

Toimintalinjauskausi 2024–2026

SPR Varsinais-Suomen piirin tarkennettu toimintasuunnitelma vuodelle 2026

Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta.

SPR Varsinais-Suomen piiri tukee osastojen elinvoimaisuutta muun muassa kannustamalla osastoja järjestämään avointa kohtaamispaikkatoimintaa. Piiri kannustaa osastoja vastaanottamaan uusia vapaaehtoisia eri ikäryhmistä ja taustoista (esim. Oma Punainen Ristin kautta tulleet ilmoittautumiset) sekä huolehtii yhdessä osastojen kanssa vapaaehtoisten hyvinvoinnista.

Piirin toimintasuunnitelma läpileikkaa kaiken toiminnan ja siinä huomioidaan kaikki väestöryhmät. Järjestömme on avoin kaikille periaatteisiimme sitoutuville vapaaehtoisille. Punaisen Ristin toiminta on eettistä ja vastuullista ja puutumme yhteisesti sovitulla menetelmällä väärinkäyttöksiin. Kaikessa toiminnassa noudatetaan turvallisemman tilan periaatteita ja niiden toteutuminen varmistetaan käytännössä.

Tasapainoinen talous, hyvä johtamisosaaminen ja digitalisaation hyödyntäminen mahdollistavat Punaisen Ristin toiminnan kaikilla eri järjestötasoilla. Piirillä on hankintasopimus Maahanmuuttoviraston kanssa vastaanottotoiminnan järjestämisestä. Vastaanottokeskustoiminnan tuotoilla mahdollistetaan myös piirin tukea osastoille.

Tavoitteenamme on, että Punainen Risti on kiinnostava ja vastuullinen järjestö, jossa viihtyvät niin vapaaehtoiset kuin työntekijät. Toiminnassaan Punainen Risti huomioi ilmasto- ja ympäristökestävyyden edistämisen. Vuonna 2026 tuetaan osastojen hyvinvointia mm. ottamalla käyttöön järjestön uusi sopisuusopas vapaaehtoistoiminnan ongelmatilanteisiin.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastojen aktiivista vapaaehtoistoimintaa siten, että se vastaa paikalliseen tarpeeseen
- varmistaa, että Punainen Risti on periaatteitaan noudattaen auttanut kaikissa tietoomme tulleissa tilanteissa, joissa apua on tarvittu
- tukea osastoja arvioimaan toimintaansa sekä tekemään ja seuraamaan osaston kehittämissuunnitelmia
- järjestää vapaaehtoiskoulutuksia eri toimintamuotoihin liittyen
- ohjata ja neuvoa osastoja eettisesti vastuulliseen toimintaan
- vahvistaa järjestön periaatteiden tunnettuutta ja toteutumista toiminnassa

Mittarit:

- koulutusten ja koulutettujen määrä
- avointen tapahtumien määrä Oma Punaisessa Ristissä kasvaa 10 %
- kaikkien osastojen itsearvioinnit ja valmiussuunnitelmat tehty

Päätavoite 1. Apu löytyy läheltä

Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka toimii tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti. Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.

Piiri toteuttaa vuoden 2026 aikana yksivuotisen Varsinais-Suomen kuntien ja Punaisen Ristin varautumisen yhteistyön kehittämisen hankkeen. Hankkeessa vahvistetaan alueellista valmiutta kehittämällä kuntien, niiden alueella toimivien Punaisen Ristin osastojen ja muiden kolmannen sektorin toimijoiden valmiussuunnittelua ja toimintavalmiutta. Hankkeessa edistetään poikkileikkaavaa yhteistyötä, harjoitusmalleja, verkostoyhteistyötä, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Hanke rahoitetaan Varsinais-Suomen liiton avulla kansallisesta alueiden kestävästä kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) määrärahasta.

1.1 Vahvistamme varautumista ja paikallista osastojen yhteistoiminnassa toteuttamaa valmiutta

Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- huolehtia, että piirillä, sen jokaisella osastolla ja alueellisesti on ajantasainen valmiussuunnitelma
- vahvistaa osastojen kykyä alueellisesti toimia auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa yhdessä muiden alueen osastojen kanssa
- varmistaa, että ensiapuryhmät pitävät taitojaan yllä säännöllisesti ja monipuolisesti, sekä huolehtia, että niiden ensiapupäivystystoiminta on laatuohjeen mukaista
- vahvistaa vapaaehtoistoiminnan johtamista ja tilannetiedon välittämistä
- huolehtia Vapepa-järjestöverkoston maakunnallisesta koordinaatiosta (toimikuntaverkosto, viranomaisyhteistyö), sekä yhtenäisen koulutuksen ja toimintamallien edistämisestä (maakunnallinen toimintamalli ja peruskoulutuksen tuki)

Mittarit:

- valmiussuunnitelmat: Ossi-portaalissa laadittu valmiussuunnitelma väh. 75 %, *myös AKKE-hankkeen mittari*
alueelliset valmiussuunnitelmat: 75 % vuonna 2025, *myös AKKE-hankkeen mittari*
valmiussuunnitelmissa esille tulleet koulutus- ja muut tarpeet on käsitelty: 100%
- ensiapupäivystys on kaikissa päivystävissä ensiapuryhmissä laatuohjeen mukaista: 100 %
- toteutuneet 72 tuntia tms. varautumista edistävät koulutukset: 10, *myös AKKE-hankkeen mittari*

1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa. Punainen Risti varautuu myös toimimaan sodan, aseellisen selkkauksen tai niiden uhkien mukaisissa sille vastuutetuissa erityistehtävissä sekä Geneven sopimuksen mukaisissa väestönsuojelutehtävissä järjestön kaikin voimavaroin.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastoja varautumaan, vastaanottamaan, kouluttamaan ja ohjaamaan toimintaan uusia auttajia, erityisesti äkillisten auttamistilanteiden aikana
- varautua auttamaan ja tukemaan viranomaisia yhdessä osastojen kanssa ensihuoltotehtävissä ja erityisesti maahantulovalmiudessa
- ylläpitää vastaanottokeskustoimintaa osana maahantulovalmiutta
- kouluttaa tunnistamaan erityisen avun ja suojelun tarpeet
- osallistua yhdessä osastojen kanssa viranomaisten yhteistoimintaharjoituksiin
- ylläpitää henkilöstön valmiusosaamista
- vaikuttaa kolmannen sektorin hyödyntämiseen ja sopia auttamistoimintaa, hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön tavoista hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisten kanssa sekä muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Olemme mukana keskeisissä verkostoissa.
- edistää kansalaisten omatoimista varautumista

Mittarit:

- hälytettävissä (OHTO-hälytysjärjestelmä) olevien Punaisen Ristin henkilöiden/hälytysryhmien määrä lisääntyy 30 % vuonna 2026, *myös AKKE-hankkeen mittari*
- yhteistoimintaharjoitusten määrä: Osallistuminen kaikkiin viranomaisyhteistyöharjoituksiin, joihin Punainen Risti on kutsuttu, *myös AKKE-hankkeen mittari*
- Toteutunut säännöllinen varautumisen yhteistyörakenne SPR:n ja kuntien välillä, (esimerkiksi kunta-osasto-piiri -sopimus), *AKKE-hankkeen mittari*

Päätavoite 2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana. Aktiivinen osastotoiminta on perusta Punaisen Ristin kokonaisvalmiudelle ja sille, että apu todellakin löytyy läheltä.

2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

Lisäämme osallisuutta vahvistavaa toimintaa ja tuemme toimijuuden vahvistumista. Kehitämme ja hyödynnämme yhteisölähtöisiä menetelmiä osallisuuden lisäämiseksi. Vuodelle 2026 on haettu uusia rahoituksia. ESR+ -rahoituksella mahdollisesta kansalaistoimijalähtöisyyttä tukevan yhteisökummitoiminnan jatkokehittäminen sekä toiminnan laajentaminen entistä suuremmalle kohderyhmälle.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- edistää sekä tukea osastoja järjestämään yhteisöllistä ja avointa kohtaamispaikkatoimintaa, esim. kohtaamiskahviloita
- osastojen tukeminen vertaisryhmien perustamisessa
- edistää vastuuvapaaehtoisten ja vapaaehtoiskouluttajien rekrytointia
- tukea osastoja järjestämään kotoutumista edistävää ja osallisuutta lisäävää toimintaa maahanmuuttaneille
- kouluttaa vapaaehtoisia tunnistamaan haavoittuvuustekijöitä
- rohkaista osastoja yhteistyöhön paikallisissa verkostoissa ja osastojen välillä
- ottaa käyttöön keskustuomiston laatima laadullisen arvioinnin työkalu
- Vastata ESR+ hankkeen toteuttamisesta hankesuunnitelman mukaisesti ml. tukea osastoja yhteistyöhön maahanmuuttaneiden osallisuuden vahvistamiseksi ja yhteisökummitoiminnan jatkokehittämiseksi

Mittarit:

- kohtaamispaikkojen määrä kasvaa, 3 uutta kohtaamispaikkaa 2026
- vertaisryhmien määrä kasvaa, 3 uutta vertaisryhmää 2026
- sosiaalisen hyvinvoinnin kohtaamisten määrä (mm. kohtaamispaikat, ruoka-apu) lisääntyy 5 %
- kaikki osastot ovat mukana paikallisissa verkostoissa
- toiminnan vaikuttavuuden arviointityökalu (keskustuomisto) pilotoidaan järjestelmän valmistuttua

2.2 Tuemme yksinäisyyden lievittämistä ja vahvistamme psykososiaalista tukea

Ystävätuomintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia, on asiakkaille helposti saavutettavaa ja edesauttaa vapaaehtoisten mukaan pääsyä.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea sähköisen ystävävälitysjärjestelmän käyttöönottoa ystävätuomintaa toteuttavissa osastoissa
- lisätä vapaaehtoisten psykososiaalisen tuen osaamista
- tukea osastoja uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa

Mittarit:

- 50 % ystävätoimintaa toteuttavista osastoista käyttää sähköistä ystävävälitysjärjestelmää
- ystäväkurssin käyneiden määrä kasvaa 5 %

2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

Kehitämme Terveyspisteitä laadullisesti ja vahvistamme terveystietovapaaehtoisten osaamista. Lisäämme väestön tietoutta tapaturmien ehkäisystä. Vuodelle 2026 on haettu uusia rahoituksia. Leader-rahoituksella mahdollistetaan liikkuvaa toimintaa, jolla vapaaehtoistoiminta viedään saavutettavasti Varsin Hyvän toiminta-alueelle.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastoja uusien Terveyspisteiden käynnistämässä ja erilaisten terveystietomallien kokeilemisessä (kiinteä, liikkuva ja pop up)
- terveystietotoiminnan vaikuttavuuden arviointi ja raportointi
- tukea osastoja vahvistamaan paikallisesti ihmisten ensiaputaitoja ja auttamisvalmiutta
- vastata Leader-hankkeen toteuttamisesta hankesuunnitelman mukaisesti ml. tukea osastoja osallistumaan liikkuvan toiminnan käyttöönottoon ja kehittämiseen sekä vapaaehtoistoiminnan viemiseen Varsin Hyvän toiminta-alueelle

Mittarit:

- Terveyspisteiden määrä kasvaa: kaksi uutta Terveyspistettä, lisäksi 17 osastoa toteuttaa Liikkuvaa terveystietotoimintaa. (v. 2025: 13 kiinteää Terveyspistettä, 15 osastoa toteuttaa liikkuvaa terveystietotoimintaa)
- Terveyspisteiden kävijämäärä kasvaa 5 %
- sähköinen raportointilomake on käytössä 100 % Terveyspisteissä
- Terveyspisteen asiakkaiden kokemus avun saamisesta: valtakunnallinen lomake otetaan käyttöön vuoden 2026 alussa

Päätavoite 3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta**3.1 Teemme vaikuttamistyötä kertomalla toimintamme merkityksestä ja hyödynnämme luotettavaa tietoa johtamisessa, toiminnassa ja vaikuttamistyössä**

Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.

Teemme vaikuttamistyötä ja viestimme sidosryhmien keskuudessa, verkostoissa ja mediassa. Viestimme toimintamme vaikuttavuudesta ja avuntarpeesta luotettavan tiedon avulla. Vaikutamme erityisesti toimintalinjauksessa määriteltyjen vaikuttamisen painopisteiden edistämiseksi: varautuminen, rasisminvastaisuus, yksinäisyys, oikeus saada ja antaa apua.

Kehitämme vuosina 2024–2026 olemassa olevan tiedon hyödyntämistä ja jakamista sekä siihen liittyviä viestintätapoja piiritasolla.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tuoda järjestön kampanjoiden viestiä näkyvästi esille sekä tukea osastojen aktiivista osallistumista
- kertoa Punaisen Ristin toiminnasta kansalaisille, viranomaisille, yhteistyökumppaneille ja medialle
- viestiä säännöllisesti osastoille vaikuttamisen painopisteistä ja niiden tunnusluvuista
- tukea osastojen viestintää osastokohtaisesti ja järjestämällä viestintäkoulutuksia

Mittarit:

- kampanjoihin osallistuneiden osastojen määrä (ystävänäpäivä 50 % osastoista, rasisminvastainen viikko 20 % ja Nälkäpäivä 100 %)
- medialle tarjottujen aineistojen julkaisuprosentti 80 %, sosiaalisen median kattavuus säilyy ennallaan
- kerättyyn ja tutkittuun tietoon perustuvia asioita on nostettu esille osastoille suunnatussa viestinnässä viisi kertaa

3.2 Koulutamme ja viestimme Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta

Vahvistamme tietoisuutta humanitaarisesta oikeudesta ja tarjoamme koulutusta aiheesta.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea humanitaarisen oikeuden koulutusten järjestämistä
- viestiä humanitaarisesta oikeudesta kansalaisille ja osastoille

Mittarit:

- nostojen määrä sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä, yhteensä kymmenen nostoa

3.3 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata

Toimimme aktiivisesti rasismia vastaan. Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen.

Lisäämme tietoisuutta saavutettavuudesta ja edistämme viestintämme saavutettavuutta.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- huolehtia toimihenkilöiden osallistumisesta henkilöstökoulutuksiin
- tukea osastoja rasismiin ja syrjintään puuttumisessa sekä tuoda tutuksi ohjeistukset ja materiaalit sekä kanava epäeettisestä kohtelusta ilmoittamiseen
- tukea osastoja madaltamaan osallistumisen esteitä ja lisäämään inklusiivisia toimintatapoja

Mittarit:

- kaikki toimihenkilöt ovat osallistuneet Yhdenvertainen ja moninainen Punainen Risti -koulutukseen toimintalinjauskauden aikana
- kaikki osastot on informoitu ohjeistuksista ja materiaaleista