



Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

Vuosikertomus vuodelta 2023

ILOA, TOIVOA, LUOTTAMUSTA.



Vuosikertomus 2023

Sisällysluettelo	2
Piirin toimintakertomus 2023.....	4
Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus	12
Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2023	19
Johdanto	19
1. Apu löytyy läheltä	20
1.1. Tehokas avun kanava	20
1.2. Asiantuntemus	23
1.3. Auttaminen on yhteistyötä.....	25
2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana	26
2.1. Tavoitteena laadukas auttaminen	26
2.2. Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta	27
2.3. Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset	29
2.4. Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville	29
2.5. Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa.....	30
3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta	31
3.1. Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti	32
3.2. Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta	33

3.3.	Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia	33
4.	Näin pääsemme tavoitteisiimme	34
4.1.	Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka	34
4.2.	Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi	35
4.3.	Tunnistamme ja kasvatamme osaamista	36
4.4.	Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä	37
4.5.	Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia	37
4.6.	Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla	38
4.7.	Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö	41
4.7.1.	Varainhankinta	41
4.7.2.	Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto.....	41
4.7.3.	Henkilöstö	42
4.7.4.	Yhteiset tukipalvelut.....	43
Liitteet:	45
	✓ Tapahtumat ja osallistujat	
	✓ Piirin hallitus ja luottamuselimet	
	✓ Huomionosoitukset	
	✓ Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit	
	✓ Jäsentilastot	
	✓ Tietoja osastojen toimintatilastoista	

Piirin toimintakertomus 2023

Suomen Punaisen Ristin Varsinais-Suomen piiri on osa lakiin (238/2000) ja asetukseen (827/2017) perustuvaa Suomen Punaista Ristiä. Piirin tehtävät on määritelty Punaisen Ristin piirien johtosäännössä (valtuusto 15.5.2020).

Piirin toiminnan painopiste on maakunnan osastojen ja vapaaehtoisten tukemisessa ja kouluttamisessa sekä uusien jäsenten hankinnassa. Piirin alueella oli vuoden lopussa 41 osastoa. Osastoissa oli jäseniä vuoden 2023 lopussa yhteensä 6388 (vuonna 2022: 6639). Toimintaa toteuttaa piiriin palkattu henkilöstö yhdessä vapaaehtoisten kanssa.

1. Varsinainen toiminta

Piirin varsinaiseen toimintaan kuuluu:

- Valmiustoiminta
- Ensiapu ja terveyden edistäminen
- Sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen
- Lasten ja nuorten toiminta
- Vastaanotto toiminta ja muu varsinainen toiminta

1.1. Valmiustoiminta

Punaisen Ristin rooli on varautua auttamaan hädässä olevia ja tukemaan kuntia ja viranomaisia erilaisissa häiriötilanteissa normaali- ja poikkeusoloissa. Varautumisen perustana on yhteiskunnan riskien tunnistaminen ja yksilöiminen sekä Punaisen Ristin ja sen koordinoiman muun kolmannen sektorin varautuminen tarvearvion pohjalta valmiustoimintaan.

2023 vuoden keväällä valmistui Varsinais-Suomen maakunnallinen riskiarvio viranomaisten ja muiden toimijoiden yhteistyönä. Punainen Risti osallistui ko. työhön kolmannen sektorin edustajana. Riskiarviotyössä Punaisen Ristin ja muun kolmannen sektorin rooli korostui. Rooli koostuu onnettomuuden tai tapahtuman uhrien sekä tilanteessa muuten osallisina olleiden perustarpeiden (ensihuolto: turvallisuuden tunne, lepo ja suoja) huolehtimisesta. Vahvistaakseen ensihuollon toteuttajan roolia, maakunnassa jatkettiin koulutuksellisen, teknisen, materiaalsen kyvykkyyden ja alueellisen kattavuuden parantamista. Riskiarviotyö ja muutaman viime vuoden pitkäkestoisten auttamistapahtumien opit korostavat Punaisen Ristin kykyä ottaa vastaan spontaaneja järjestöön sitoutumattomia ja kouluttautumattomia vapaaehtoisia, sekä koota yhteen koko kolmannen sektorin eli kaikkien järjestöjen yhteinen auttamisresurssi.

Vuoden 2023 Punaisen Ristinkin valmiustoimintaan ja sen suunnitteluun vaikutti viranomaisten toimintarakenteiden muuttuminen hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa. Muutos siirsi kunnilta hyvinvointialueille tehtäviä ja viranomaisvastuita niiden toteuttamiseen. Esimerkkinä Punaisen Ristin kumppanuus varautumisen yhteistyösopimusten mukaisista tehtävistä tukea onnettomuus- tai muussa äkillisessä tilanteessa ensihuollon tai psykososiaalisen tuen tehtävissä siirtyi Varsinais-Suomen hyvinvointialueen sopimuskumppanuudeksi. Muutos kuntien varautumisen roolissa on yhä osin selkiytymätön koskien häiriötilanteita tai poikkeusoloja. Viranomaisten luottamus Punaiseen Ristiin ja sen kykyyn vastata annettuihin tehtäviin vahvistui laajan epidemian (korona) ja laajamittaisen maahantulon (Ukrainan sota) myötä.

Sota Euroopassa ja sen takia vahvistuneet ulkoiset uhat ja sisäisesti esimerkiksi yhteiskunnan eriarvoistuminen vaikuttavat Punaisen Ristin varautumiseen ja

valmiusrooliin. Osana valmiustoimintaa merkitystään on myös nostanut omatoimista varautumista ja turvallisuutta edistävä koulutus ja viestintä.

Sosiaali- ja kriisipäivystyksen tukitehtävähälytyksiä henkisen tuen hälytysryhmille oli 12, joista 9 toteutui toimintana (2022: 14, 2021: 60). Lisäksi piirin toimialueella osastot antoivat apua 17 kotimaan avun avustustehtävässä (2022: 13).

Punaisen Ristin koordinoima Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu -verkosto hälytettiin pääosin kadonneen henkilön etsintään liittyviin auttamistehtäviin poliisin avuksi 17 kertaa (2022: 20), joista 10 (2022: 16) johti joukkojen kokoontumiseen ja toimintaan.

1.2. Ensiapu ja terveyden edistäminen

Vuonna 2023 käynnistettiin piirin omarahoitteinen ensiapuryhmätoiminnan ja alueellisen valmiuden kehittämisprojekti, johon palkattiin työntekijä.

Toimintavuoden aikana järjestettiin yhteisiä ryhmäiltoja kaikille piirin ensiapuryhmätoiminnassa mukana oleville, kouluttajille suunnattuja kouluttajatapaamisia ja etätoteutuksella toteutettuja yhteisiä ryhmänjohtajafoorumeja kouluttajattajille, ryhmänjohtajille ja päivystysvastaaville. Kevään toimintakaudella järjestettiin EA3-leiri Laitilassa, jonne osallistui yhteensä 35 henkilöä sisältäen leiriläiset, kouluttajat ja maalihenkilöt.

Uudistettuun osaamisen varmistamiseen vuonna 2023 osallistui 65 ensiapupäivystäjää, jotka olivat tyytyväisiä tapahtumaan. Osaamisen varmistaminen jatkuu vuonna 2024. Ryhmäiltoja Varsinais-Suomen piirin alueella järjestettiin kahdeksassa ensiapuryhmässä yhteensä 143. Ensiapupäivystyksiä toteutettiin seitsemän osaston toimesta yhteensä 171.

Piiri oli mukana toteuttamassa valtakunnallisia sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyden edistämiseen liittyviä hankkeita, joihin saadaan ulkopuolista rahoitusta. Tällaisia STEA-avustusta saavia hankkeita olivat terveyden edistämisen, paperittomien tuen, omaishoitajien tukitoiminnan ja maahanmuutto-ohjelman hankkeet. EU-rahoitusta saadaan valtakunnalliseen yhteisölähtöisen kotoutumisen tuen AMIF-hankkeeseen sekä aineellista apua ja osallisuutta ESR+ maksukorttihankkeeseen.

Kahdeksassa terveystieteessä oli mahdollisuus saada ohjausta ja neuvontaa omaa terveyttä askarruttaviin kysymyksiin. Terveystieteillä oli säännölliset aukioloajat. Kohtaamiset lisäsivät asiakkaiden tyytyväisyyttä.

Terveyden edistämisen vapaaehtoisille tarjottiin toimintaa kahdessa toimintaryhmässä. Koulutuksia ja ryhmäkeskusteluja toteutettiin myös verkossa. Seksuaaliterveyttä edistävän toiminnan tärkeyttä tuotiin esille Maailman Aids-päivän tapahtumassa Hansa-torilla sekä kumikorttikoulutuksissa kouluilla.

Kumppanuusyritysten tuella koulutettiin Raision ja Naantalın kahdeksannen luokan oppilaita. 280 oppilasta sai ensiapuopetusta, joka antaa nuorille valmiuksia auttaa onnettomuustilanteissa.

1.3. Sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen

Piirin sosiaalisen hyvinvoinnin ensisijaisena tehtävänä on tukea osastojen vapaaehtoisia heidän vapaaehtoistehtävissään muun muassa järjestämällä tukea, koulutusta ja virkistystä.

Hyvinvoinnin ja jaksamisen tueksi tarjottiin osastojen monimuotoisen ystävätoiminnan vapaaehtoisille työnohjausta. Työnohjausistunnot järjestettiin

ryhmämuotoisena, jotta tapaamiset tarjoaisivat myös vertaistukea ja kokemusten jakamisen iloa yhdessä. Alkusyöksyllä monimuotoisen ystävätoiminnan ja terveyden edistämisen vapaaehtoisille järjestettiin retki Fiskarsin ruukkikylään.

Ystävä- ja henkisen tuen kursseja järjestettiin sekä verkossa että kasvokkain. Ystävätoimijoiden infotilastit jatkoivat edellisvuosien tapaan kuukausittain. Sosiaalisen kanssakäymisen lisäämiseksi yli osastorajojen toteutettiin marras-joulukuussa alueittain monimuotoisen ystävätoiminnan tapaamisia.

Piirin sosiaalinen hyvinvointi tekee yhteistyötä alueen järjestöjen, sosiaalialan ammattilaisten ja yhteiskuntavastuuta kantavien kumppanuusyritysten kanssa. Piiri on aktiivisena toimijana Turun Valikko-verkostossa ja vanhustyötä tekevien järjestöjen ILOA-työryhmässä sekä kuuluu Suru-työryhmään ja Rikosuhripäivystyksen ohjausryhmään.

STEA rahoitteen Omaishoitajien tukitoiminnan avulla tuettiin omaishoitoperheiden terveyttä ja hyvinvointia järjestämällä muistisairaana kohtaaminen koulutuksia ja infoja kodin turvallisuudesta useammassa osastossa. Vapaaehtoisille järjestettiin yhteistyössä Helsingin ja Uudenmaan piirin omaishoidon kanssa kahdet hyvinvointipäivät. Vapaaehtoisia ja osastoja koulutettiin ja kannustettiin ottamaan omaishoidontukitoiminta osaksi monimuotoista ystävätoimintaa ja jatkamaan vertaistukiryhmiä.

Ruoka-apu

Piiri jatkoi ruoka-aputoiminnan kehittämisen tukemista osastoissa. Rahoitus ruoka-avun kehittämiseen tuli osaksi STM:ltä, osaksi omarahoituksena. Lisäksi piiri osallistui EU-rahoitteiseen ESR+ maksukorttihankkeeseen.

SPR Kaarinan osaston kehittämää koulujen ylijäämäruoan jakelun mallia laajennettiin ja vakiinnutettiin vuoden 2023 aikana useilla paikkakunnilla. Koulujen ylijäämäruokaa alettiin jakaa Naantalissa, Nousiaisten, Kalannin, Sauvo-Karunan, Lemun, Maskun ja Auran osastoissa. Lisäksi ruokajakelu laajeni Raisiossa ja Uudenkaupungin osastojen toimesta uusille kouluille. Vuoden 2023 lopussa ruokaa jaettiin 21 koululla, 7 kunnan alueella ja 9 osaston toimesta. (Vuonna 2022 vastaavat luvut olivat 11 koulua, 3 kuntaa ja 3 osastoa.) Lisäksi loppuvuodesta 2023 aloitettiin koulujen ylijäämäruoan jakamisen suunnittelua Turun kouluille. Suunnitelmien mukaan ruokaa alettiin jakaa maaliskuussa 2024 neljällä koululla.

Vuoden aikana ruokajakelussa kohtaamisia oli yhteensä 41 385. Kohtaamisilla tarkoitetaan yksittäisiä käyntikertoja. Yksittäisiä autettuja henkilöitä oli arviolta noin 1000. Ruokaa jaettiin arviolta noin 66 000 annosta. Vapaaehtoisia ruoka-avussa oli mukana yhteensä noin 250, joista uusia oli noin 40.

Koulujen ruokajaon lisäksi ruoka-apua toteutettiin osastoissa myös muilla tavoin. SPR Liedon osasto aloitti yhteistyön Liedon seurakunnan diakoniatyön kanssa. Liedossa osaston vapaaehtoiset osallistuvat ruokakaupan hävikin jakamiseen yhdessä seurakunnan kanssa. Uudessakaupungissa yhteisöllinen aamupala keräsi joka viikko noin 20–30 henkilöä aamiaiselle ja seurustelemaan toistensa kanssa. Naantalissa koulun ylijäämäruokaa myös pakattiin sullekans ry:n ruokajakelussa jaettavaksi, jonka lisäksi osasto jakoi ruokaa suoraan koululta.

Pöytyän, Yläneen ja Karinaisten alueella osastot jakoivat koulun ylijäämää yhteistyössä seurakunnan diakoniatyön kanssa diakoniatyön asiakkaille. Turussa kokeiltiin keväällä 2023 Unica-opiskelijaravintoloiden ylijäämän jakamista yhteistyössä SPR:n Olkkari-Lounge opiskelijatoiminnan kanssa. Ruokaa jaettiin Katariinan seurakunnan tiloissa, ja Operaatio Ruokakassi vastasi ruoan kuljettamisesta. Kokeilu oli onnistunut, mutta valitettavasti jatko ei syksyllä 2023 onnistunut eri yhteistyökumppaneiden muuttuneen tilanteen vuoksi.

Ruoka-apua tarjottiin syksyllä 2023 myös ESR+ maksukorttien muodossa. ESR+ maksukortit ovat Euroopan Sosiaalirahasto plussan uusi tuen muoto, joka korvaa aiemmin jaetut EU-ruokakassit. Tuen muoto on uusi ja hankkeessa on haettu toimivia käytäntöjä korttien jakamiseksi. Kortteja on jaettu yhdeksän osaston alueella Kaarinan, Loimaan, Raision, Salon, Turun ja Uudenkaupungin kaupunkien alueella.

Kortit ovat arvoltaan 40 euroa ja niitä on jaettu sekä itse osastojen järjestämissä tapahtumissa, yhteistyössä ruoka-avun toimijoiden kanssa, sekä Varhan sosiaalityön kautta. Maksukortit ovat avunsaajien keskuudessa pidetty tuen muoto, joka täydentää ruoka-apua. Hankkeen aloituksessa haasteena on ollut löytää sopivat tavat jakaa kortteja niin, että ne kohdentuisivat parhaalla mahdollisella tavalla. Hyväksi toimintatavaksi on nyt löytynyt kaksivaiheinen kohtaaminen: avunsaajat kohdataan ensin esimerkiksi ruoka-avussa, missä heille annetaan kutsu erilliseen tilaisuuteen, jossa kortit jaetaan yksityisesti. Avunsaaja pystytään kohtaamaan näin kokonaisvaltaisemmin.

Osastot kehittivät hankkeessa todella hienoja tapahtumia ja yhteistyön muotoja avunsaajien kohtaamiseen. Esimerkkinä mainittakoon SPR Kaarinan osaston järjestämä tapahtuma joulun välipäivinä, jossa tarjottiin jouluruokaa ja järjestettiin ohjelmaa (terveyspiste, vaatevarasto) korttien jaon lisäksi. Myös pienimuotoisemmin toteutetut tapahtumat ovat olleet hyviä kohtaamispaikkoja. Kortteja jaettiin vuonna 2023 noin 2000 kappaletta koko piirin alueella.

ESR+ hanke jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka. Toimintaa on tarkoitus kehittää. Erityisenä tavoitteena on saada apu kohdennettua entistä paremmin eniten apua tarvitseville ja tasapuolisemmin eri ikäryhmille. Nyt avunsaajat ovat painottuneet eläkeikäisiin.

Piirin tuki on ollut konkreettista uusien ruokajakotoimintojen suunnittelua ja käynnistämistä osastojen tukena, vapaaehtoisten kouluttamista ja materiaalien hankintaa.

1.4. Lasten ja nuorten toiminta

Piiri koulutti aktiivisesti uusia vapaaehtoisia lasten ja nuorten kerhotoimintaan, monimuotoiseen ystävätoimintaan sekä lisäsi tietoa Punaisesta Rististä eri teemoin niin tapahtumissa kuin koulu- ja oppilaitosvierailuissa. Kohdattuja nuoria eri tapahtumissa ja vierailuissa oli yhteensä noin 2400 henkilöä. Piirin osastojen kanssa tehtiin aktiivisesti yhteistyötä ja pohdittiin kunkin alueen lasten ja nuorten tarpeita, joihin Punainen Risti voisi omalta osaltaan vastata. Saanko auttaa -kampanja on hyvä esimerkki onnistuneesta kokonaisuudesta, jossa alakoululaiset saivat ensin tunne- ja vuorovaikutusoppitunnin ja tämän jälkeen lähtivät tekemään pieniä arjen auttamistekoja.

Piirillä on ollut vuoden aikana yhteensä 15 opiskelijaa harjoittelussa useammasta eri oppilaitoksesta. Opiskelijat ovat saaneet perehdytyksen järjestön toimintaan harjoittelun alussa. Heille on osoitettu sellaiset harjoittelutehtävät, jotka tukevat niin opiskelijan oppimista kuin myös piirin toiminnan kehittämistä.

Turun Ylioppilaskylässä nuorille aikuisille suunnattu, avoin viikkotoiminta, Olkkari-Lounge kokoontui vuoden 2023 aikana 36 kertaa. Toiminta muodostui niin nuorten toivomista aktiviteeteista, kuten kulttuurikahvila- ja lautapeli-illoista, kuin Punaisen Ristin eri toimintamuotoihin tutustumisista. Toimintaan osallistui pääsääntöisesti kansainvälisiä opiskelijoita.

Olkkari-Loungea on toteutettu yhteistyössä myös Turun alueen osastojen, alueen eri toimijoiden ja oppilaitosten kanssa. Vuonna 2023 Olkkari-Loungen alle 29-vuotiaiden kävijämäärä oli 627 henkilöä. Toiminnan kautta olemme saaneet myös uusia

vapaaehtoisia koulutettua piirin eri toimintoihin, kuten ruoka-apuun. Rahoitus toimintaan tulee Turun Osuuskaupalta, ja tavoitteena on lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen. Turun ylioppilaskyläsäätiö tarjoaa tilat maksutta käyttöön.

Piiristä osallistui Punaisen Ristin nuorten yleiskokoukseen Rovaniemellä kahdeksan nuorta ja kolme työntekijää. Varsinais-Suomen piirin nuoret tekivät nuorten yleiskokoukseen kaksi aloitetta ja yhden ponnien. Nuoret kokivat, että yhteisöllisyys ja halu vaikuttaa nuoria koskeviin asioihin korostui nuorten yleiskokouksessa.

Lapsi- ja nuorisotoimikunta on kokoontunut aktiivisesti läpi vuoden. Osastotuki sekä nuorten yksinäisyyden vähentäminen olivat toimikunnan teemat vuonna 2023. Kaksi toimikunnan jäsentä valittiin Punaisen Ristin valtakunnallisen nuorisotoimikunnan edustajiksi.

Piirin henkilöstö on pyrkinyt kehittymään someviestinnässä kouluttautumalla. Viestintää on tehty aktiivisesti muun muassa TikTokissa sellaisilla aiheilla, jotka voivat edesauttaa nuorten hyvinvointia. Piirin henkilökunta kouluttautui myös toiminnan ja arvioinnin vaikuttavuuteen syksyn aikana. Koulutuksen oppeja tuodaan käytäntöön vuoden 2024 aikana.

1.5. Vastaanottotoiminta ja muu varsinainen toiminta

Vastaanottotoiminta

SPR Varsinais-Suomen piiri on järjestänyt vastaanottokeskustoimintaa vuodesta 1990. 1.8.2023 Pansion ja Halikon toimipisteet siirtyivät kilpailutettuun toimintaan. Alaikäisyksiköt ja Ahvenenmaa jatkuivat suorahankintana. Poiketen piirin muusta toiminnasta vastaanottokeskustoiminta käsitellään elinkeinotoimintana.

Piiri ylläpiti turvapaikanhakijoiden vastaanottoyksiköitä Maahanmuuttoviraston (Migri) sopimusohjauksessa. Yksiköt on organisoitu SPR:n Turun vastaanottokeskuksen toimipisteiksi: Pansio 400 asiakaspaikkaa, Halikko 300 asiakaspaikkaa, Ahvenenmaa 300 asiakaspaikkaa, Turun ryhmäkoti 21 ja tukiasunnot 20 asiakaspaikkaa.

Kaiken kaikkiaan Turun vastaanottokeskuksessa oli asiakkaita loppuvuodesta 2023 noin 5000, joista valta osa oli yksityismajoittujia. Kuntamalli majoitusmuotona loppui vuoden lopussa, jolloin suurin osa heistä siirtyi kuntalaisiksi.

Suomeen saapui vuoden aikana hieman alle 20 000 Ukrainasta paennutta, jotka hakivat tilapäistä suojelua. Turvapaikkahakemuksia jätettiin reilu 5000, näistä uusintahakemuksia oli noin 800.

Turun vastaanottokeskus rekisteröi vuoden 2023 aikana noin 1600 ukrainalaista tilapäisen suojelun hakijaa sekä noin 200 turvapaikanhakijaa.

Kotoutumisen tuki

Piiri tuki osastojen moninaisuutta ja kotoutumisen tukea edistävää toimintaa monilla erilaisilla koulutuksilla, joita järjestettiin sekä suomeksi että englanniksi. Keväällä järjestettiin mm. useita Arjen apu -koulutuksia. Kotoutumisen tuen toiminta oli vilkasta ja erityisesti kielikerhojen toiminta eri puolilla piiriä oli vireää: yhteensä kahdeksassa osastossa toimi kielikerho.

Pansion vastaanottokeskuksessa järjestettiin sekä lasten- että naistenkerhotoimintaa ja nuorten ryhmäkodissa läksykerhotoimintaa. Halikon vastaanottokeskuksen kielikerhotoiminta uudelleenkäynnistettiin vuoden 2023 lopulla kahtena kerhona, joista toinen on suunnattu aloittelijoille ja toinen hieman edistyneemmille.

Yhä useampi kotoutumisen tukea saanut on löytänyt myös itse mukaan Punaisen Ristin järjestämille kurseille ja/tai vapaaehtoistoimintaan ja toimii nyt vapaaehtoisena. Kotoutumisen tuen vapaaehtoisille järjestettiin kolme virkistäytymistilaisuutta sekä muita yhteisiä kokoontumisia.

Ennakkoluuloton edelläkävijä -tunnustus jaettiin turkulaiselle Monikulttuurinen varhaiskasvatus, koulu ja koti ry:lle. Mvkk:n tavoitteena on vahvistaa kodin ja koulun välistä yhteistyötä, toimia opettajien tukena sekä osallistaa lähiöt ja erityisesti niiden monikulttuuriset yhteisöt toimimaan sen puolesta, että kaikille lapsille muodostuisi positiivinen käsitys itsestään ja he oppisivat arvostamaan sekä omaa että muiden kulttuuria, kielellistä ja etnistä taustaa. Tunnustuksen saajan valitsi yleisöehdotusten joukosta piirin hyvinvointi- ja terveystoimikunta.

Rasisminvastaisen viikon kampanjoinnin teemana oli Tunnista, tiedosta, toimi. Kampanjalla muistutettiin rasismien ja oman asenteiden tunnistamisen sekä antirasistisen toiminnan tärkeydestä.

Paperittomien auttajien verkostossa piirillä oli vahva asiantuntijarooli, jonka tukeen on nojaututtu myös maakunnan ulkopuolella. Paperittomille oli Turussa yhteistyökumppanin tiloissa drop in vastaanottoa asioiden hoitamiseksi kerran viikossa. Auttamistilanteita oli piirin alueella oleville asiakkaille 28 ja valtakunnallisesti 68, joissa piirin työntekijä oli osallisena. Toiminta on osa STEA-rahoitteista valtakunnallista toimintaa.

Humanitaarisen oikeuden ryhmä järjesti keväällä piirissä yhden peruskurssin. Lisäksi piirissä lähdettiin syksyn aikana kehittämään yhteistä englannin kielistä humanitaarista toimintaa yhdessä Turunmaan piirin kanssa.

Piirissä käynnistyi myös Yhteisölähtöisen kotoutumisen pilotti, joka on EU:n ja Työ- ja elinkeinoministeriön rahoittama hanke ja keskittyy kiintiöpakolaisten kotoutumisen tukemiseen. Pilotin tavoitteiden mukaisesti viidessä kaupungissa tehtiin sidosryhmäyhteistyöllä kotoutumistarjottimet ja järjestettiin ensimmäinen yhteisökummivalmennus.

Keräykset

Vuonna 2023 Nälkäpäiväkeräyksen yhteydessä paikallisosastoissa toteutettiin monenlaisia keräystapahtumia. Punaisen Ristin näkyvyys maakunnassa oli hyvä kaikkina kampanjapäivinä torstaista lauantaihin. Perjantaina Turun kauppatorille pystytettiin Punaisen Ristin jättilipas. Lähes kolmimetrinen keräyslipas symboloi sekä ihmisten halua auttaa että myös valtavaa avuntarvetta maailmassa.

Nälkäpäivään osallistuivat kaikki piirin 41 osastoa, ja alueen keräys tuotti Punaisen Ristin katastrofirahastoon noin 77 190 € (v. 2022: 83 600 €). Valtakunnallisesti Nälkäpäivän tuotto oli noin 2,6 milj. €. Katastrofirahastoon tilitettyä tuottoa ei kirjata järjestön käytännön mukaisesti piirin tuloslaskelmaan.

Piirillä on oma keräyslupa. Keräyslupan myötä Turun Osuuskauppa on antanut asiakkailleen mahdollisuuden lahjoittaa pullonpalautusvarat Punaisen Ristin toimintaan Varsinais-Suomen alueella. Keräyslupan mukaisesti kerätyt varoja on käytetty auttamisvalmiuden parantamiseen ja lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn.

Viestintä

Vuonna 2023 tuettiin suunnitelmallisesti osastojen viestintää. Tukea annettiin erityisesti osastoista nousevien yksilöllisten tarpeiden mukaan. Vuoden aikana järjestettiin osastokohtaisia, alueellisia sekä koko piirin aluetta koskevia viestinnän tapaamisia ja koulutuksia. Yhtenä teemana viestinnässä oli vuoden 2023 aikana

jäsenyyttä, jota käsiteltiin sekä viestintäkoulutuksissa että sosiaalisen median #OlenPunaisenRistinJäsen-kampanjassa. Valmiusviestinnän kehittämistä jatkettiin ja ensiapuryhmätoimijoille järjestettiin oma viestintäilta.

Piirin viestinnässä tuotettiin säännöllisesti uutisia, tiedotteita ja sosiaalisen median sisältöjä. Medialle järjestetyt media-aamukahvit tuottivat useita julkaistuja juttuja.

Marketing-uutiskirjejärjestelmä otettiin käyttöön aiemmin käytössä olleen Eloqua-järjestelmän tilalle luottamushenkilö-, jäsen- ja yrityskannatusjäsenviestintään. Tässä ja Nyt -järjestötiedote toteutettiin suunnitellusti ja osastoja kannustettiin kertomaan aktiivisesti toiminnastaan järjestötiedotteessa. Juttuja kirjoitettiin myös yhteistyössä osastojen kanssa.

Piirin viestinnän vapaaehtoiskouluttajat osallistuivat sekä piirin että valtakunnallisten viestintäkoulutusten järjestämiseen.

2. Varainhankinta

Piirin varainhankintaan sisältyy:

- Jäsenmaksut
- Muu varainhankinta

Yrityskannatusjäsenien määrä vuonna 2023 oli 173. Jäsenmaksutuotot olivat yhteensä 78.324 € (2022: 92.619 €).

Yritysten ohjelmiin kohdistama tuki on kirjattu tuottona varsinaisen toiminnan eri ohjelma-alueille.

Piirin saama järjestötuki keskustoimistolta oli 171.000 €.

Soppi – kiertotalousputiikki

Varsinais-Suomen ja Hämeen piirin yhteinen Soppi kiertotalousputiikki toimi kaksi vuotta ja sulki ovensa marraskuussa. Vuokrasopimus päättyi.

Sopin aukioloaikana kierrätettiin noin 80 000 tuotetta.

Kiertotalousmyymälässä työskenteli 2023 vakituisesti osa-aikaisessa työsuhteessa 2, määräaikaisessa 2 (toinen kiireapu sairaslomasijaisuus), 4 palkkatuetta, 8 työkokeilijaa ja 2 aikuisopiskelijaa.

Soppi kierrätysputiikki on edistänyt ja vahvistanut alueellista valmiutta ja toimi konseptillaan Punaisen Ristin arvojen mukaisesti.

3. Sijoitus ja rahoitustoiminta

Sijoitustoiminnan tuotot perustuvat pääasiassa piirin omaisuutena olevien huoneistojen vuokratuottoihin.

Piirin sijoitusomaisuuden tasearvo on yhteensä 4.938.766,13 €. Omaisuus on huoneistoissa Turussa ja Salossa, joista vuokralla on 81 % ja omassa käytössä 19 %. Salon apteekkikiinteistön pitkäaikainen vuokralainen irtisanoi vuokrasopimuksen päättyväksi vuoden 2023 loppuun.

Punainen Risti Ensipuu Oy maksoi osinkoa 18.843,00 €.

4. Piirin hallinto ja talous

SPR:n Varsinais-Suomen piirin hallitus kokoontui toimintavuoden aikana yhdeksän kertaa. Piirin vuosikokous pidettiin 22.4.2023 Kaarina-Talossa, Kaarinassa. Kokoukseen osallistui 52 äänivaltaista edustajaa 18:sta osastosta. Vuosikokouksessa piirin hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Tuula Oksanen. Piirin hallituksen työtä avusti viisi toimikuntaa. Piirin hallituksen puheenjohtajana toimi vuosikokoukseen saakka Harri Virta.

Vuoden 2023 tulos oli ylijäämäinen 2.560.634,77 € (v.2022; 518.059,78 €). Tilikauden tuotot sisältäen keskustoimiston tuet olivat yht. 26.667.722,42 € (v.2022; 19.876.514,54 €) ja kulut ennen poistoja ja arvonalentumisia yht. 23.898.088,55 € (v.2022; 19.353.991,76 €). Poistot ja arvonalentumiset ovat yhteensä 208.999,10 €. Poistot on tehty suunnitelman mukaisesti.

Vastaanottotoiminnan toimintatapa muuttui vuoden 2023 aikana, kun piiri osallistui Maahanmuuttoviraston järjestämiin kilpailutuksiin. Piiri voitti Turun alueen sekä Maarianhaminan kilpailutukset. Turun ja Halikon aikuisyksiköt alkoivat toimia kilpailutuksen kautta hankittuina 1.8.2023. Maarianhaminan osalta suorahankintatoiminta päättyi vasta vuoden 2023 lopulla, johtuen hankinnan riitauttamisestamme. Varsinais-Suomen piiri haastoi Maahanmuuttoviraston linjauksen tulkita Suomen Punaisen Ristin piirit yhdeksi toimijaksi lähipiiriehdon perusteella. Markkinaoikeus päätti hankinnan eduksemme syyskuussa 2023.

Tilivuoden tulos oli 2.560.634,77 euroa ja hallitus esittää, että se liitetään Suomen Punaisen Ristin Varsinais-Suomen piirin oman pääoman erään.

5. Piirin henkilöstö

Piirin työntekijämäärä 31.12.2023 oli 123 (vuonna 2022 120 ja vuonna 2021 65). Työsuhteista 67 % oli toistaiseksi voimassa olevia ja 33 % määräaikaisia. Henkilöstömäärältään suurin yksikkö oli Turun vastaanottokeskus, jossa työskenteli 80 % henkilöstöstä.

Piirin henkilöstöasioita käsitellään laajemmin vuoden 2023 henkilöstöraportissa.

6. Arvio piirin toiminnan ja talouden tulevasta kehityksestä

Varsinais-Suomen viranomaiset odottavat piiriltä vahvaa järjestöjen koordinaattoroolia kuntien ja maakunnan häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tätä tukee laissa ja asetuksissa määritellyt tehtävät Punaiselle Ristille sekä järjestön ja sisä- ja sosiaali- ja terveysministeriöiden kesken allekirjoitetut yhteistyöpöytäkirjat. Tähän tarpeeseen vastaaminen edellyttää uusia koulutettuja vapaaehtoisia ja osastoilta aktiivista paikallista yhteistyötä toisten järjestöjen kanssa. Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyi kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. Varsinais-Suomen piirin alueella aloitti Varha ja siitä tuli piirin suurin yhteistyökumppani.

Piirin riskiarviossa keskeinen huoli on edelleen vapaaehtoisten määrä. Aktiivinen jäsenhankinta voi kääntää jäsenmäärän kasvuun, lisätä tietoisuutta Punaisesta Rististä ja tuoda toimintaan uusia vapaaehtoisia.

Kehittyvät toimintamallit kuten ruoka-apu ja nuorten Olkkari-Lounge toiminta mahdollistavat uusien vapaaehtoisten tulemisen mukaan järjestöön. Matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen kuten terveystieteiden tai erilaisten kohtaamispaikkojen edistäminen olisi yksi tärkeä jatkokehityksen paikka, jossa yhteistyötä voitaisiin tehdä esimerkiksi ruoka-avun ja ystävätoiminnan välillä.

Punaisen Ristin toiminnasta kiinnostuneet etsivät tietoa sosiaalisesta mediasta ja muualta verkosta. Vapaaehtoistehtävissä toimimisen ilo varmistetaan hyvällä vapaaehtoisten vastaanotolla, perehdytyksellä ja tarvittaessa koulutuksella. Piiritoimiston on tärkeää edelleen mahdollistaa osastoille koulutusta ja tukea digitaalisten alustojen käyttöön osastojen tarpeiden mukaan, jotta osastot voivat tehdä toimintaansa yhä laajemmin näkyväksi. Varsinais-Suomen piiri on edelläkävijä osastojen viestinnän tukemisessa ja vapaaehtoisten kouluttamisessa. Vuonna 2023 otettiin käyttöön myös media-aamukahvit, joilla saatiin toimintaamme näkyväksi useammassa medioissa.

Punaisen Ristin henkilöstön ja vapaaehtoisten osaamista tarvitaan erityisesti yksinäisyyden vähentämiseen ja ystävällisyyden vahvistamiseen. Uusia avauksia tarvitaan myös vapaaehtoistoiminnassa, jotta uudet auttajasukupolvet saadaan toimintaan mukaan. Uutena piirin omarahoitteisena projektina vuonna 2023 alkoi kolmivuotinen järjestöllisen ensiaputoiminnan vahvistamisen hanke. Hankeen tavoitteena on ensiapuryhmätoiminnan ja vapaaehtoisten määrän lisääminen, osastojen toiminnan vahvistaminen ja ensiapupäivystystoiminnan elvyttäminen.

Piirin toimintakyky nojaa tasapainoiseen talouteen. Vastaanottotoiminnan laajuus on vaihdellut ja erityisesti toiminnan supistumisen seurauksena vähenevät tuotot edellyttäisivät innovatiivista varainhankintaa. Kilpailutukseen siirryttyä, myös piirin riskit vastaanottotoiminnassa kasvovoivat. Varainhankinnan tuottoja voidaan Varsinais-Suomessa kasvattaa myös aktiivisella yritys yhteistyöllä sekä panostamalla sijoitustoimintaan. Piirissä aloitettiinkin vuoden 2023 aikana sijoitusstrategia valmistelu ja kilpailutettiin varainhoitajat.

SPR:n Varsinais-Suomen piirin maine hyvänä ja oikeudenmukaisena työnantajana edellyttää hyvää henkilöstöhallintoa, jota tukemassa piirillä on ajanmukaiset sähköiset järjestelmät sekä hyvä yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa. Piirissä kehitetään myös jatkuvasti henkilöstöetuja, vuonna 2023 käytössä oli virike-etu ja työsuhteiden etu sekä toimiva työterveyshuolto.

Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Varsinainen toiminta		
Tuotot	26 180 793,87	19 376 497,32
Kulut		
Henkilöstökulut	-4 871 821,75	-3 516 127,46
Poistot	-132,31	-1 356,24
Muut kulut	-18 703 283,11	-15 498 471,06
Varsinaisen toiminnan jäämä	2 605 556,70	360 542,56
Varainhankinta		
Tuotot		
Jäsenmaksut	78 324,28	92 619,35
Muut tuotot	114 176,56	123 461,02
Kulut		
Henkilöstökulut	-71 010,63	-79 674,58
Muut kulut	-93 974,78	-115 201,43
Varainhankinnan jäämä	27 515,43	21 204,36
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	294 427,71	283 936,85
Kulut	-366 865,07	-147 623,99
Sijoitustoiminnan jäämä	-72 437,36	136 312,86
Tilikauden tulos	2 560 634,77	518 059,78

TASE

VASTAAVA			31.12.2023		31.12.2022
PYSYVÄT VASTAAVAT					
Aineettomat hyödykkeet					
	Muut pitkävaikutteiset menot		3 106,76		6 213,55
Aineelliset hyödykkeet					
	Koneet ja kalusto		0,00		5 424,97
Sijoitukset					
	Muut osakkeet ja osuudet	1 435 418,36		1 651 178,36	
	Rahoitusarvopaperit	3 503 347,77	4 938 766,13	0,00	1 651 178,36
VAIHTUVAT VASTAAVAT					
Lyhytaikaiset					
	Myyntisaamiset järjestön sisäiset	177 520,40		93 159,30	
	Myyntisaamiset	3 252 958,60		1 556 172,47	
	Muut saamiset	474 164,08		2 939 015,56	
	Siirtosaamiset	21 138,86	3 925 781,94	33 664,69	4 622 012,02
	Rahat ja pankkisaamiset		2 090 914,08		1 236 837,64
VASTAAVA YHTEENSÄ			10 958 568,91		7 521 666,54

VASTATTAVAA					
OMA PÄÄOMA					
	Edellisten tilikausien voitto	4 807 900,30		4 289 840,52	
	Tilikauden ali-/yli jäämä	2 560 634,77	7 368 535,07	518 059,78	4 807 900,30
VIERAS PÄÄOMA					
Pitkäaikainen					
	Lainat järjestön sisäiset		0,00		2 005,00
Lyhytaikainen					
	Lainat järjestön sisäiset	0,00		20 473,00	
	Ostovelat järjestön sisäiset	57 135,51		25 685,92	
	Ostovelat	1 429 074,73		1 624 471,98	
	Muut velat	1 117 526,89		255 972,37	
	Siirtovelat	986 296,71	3 590 033,84	785 157,97	2 711 761,24
VASTATTAVAA YHTEENSÄ			10 958 568,91		7 521 666,54

Tilintarkastuskertomus

1 (3)



Tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin (Y-tunnus 0142236-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toiminnanjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toiminnanjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havai-

PricewaterhouseCoopers Oy, tilintarkastusyhteisö, Lintinen Rantakatu 7, 20100 TURKU
Puh. 020 787 7160, www.pwc.fi
Kotipaikka Helsinki, Y-tunnus 0486406-8

Asserinty: 3177efc8fc84b44028d79b0318a0857c93e8dd4876da4ce166e663f888f9b2eb567802ce9004e78781ec3999aa2a1067fb2b59f9f432ed36beed1d229db0

taan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäarvojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toiminnanjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on



lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Turussa

Maria Merne
KHT

Tomi Moisio
KHT, JHT

The following documents were signed Sunday, April 7, 2024



Tilintarkastuskertomus Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piiri 2023.pdf
(121307 byte)
SHA-512: 34ee6c92670f8d9d2cad187e7aa82ba170ad
61c721a935446b35405446a43333d452268dec78e8ed7
a0982a1d2c8a33796b04bf8e8e85628a076c8a33e78

Signatures

4/7/2024 3:22:24 PM (CET)



Isa Benita Maria Merne, PricewaterhouseCoopers Oy

maria.merne@pwc.com
Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)

4/7/2024 3:19:58 PM (CET)



Tomi Tapani Moisio, PricewaterhouseCoopers Oy

tomi.moisio@pwc.com
Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



Signature is certified by Assently



Tilintarkastuskertomus Suomen Punainen Risti Varsinais Suomen piiri 2023

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
3177e0c8f84b44728d79e0318a085f7c3a6b4487b4a4ce188e60388888b2a567892c09004a75791ac399aa2a1867b2b59f9f432ed36beed1d2294b0



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 569525-8442. Assently AB's Information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.

Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2023

Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän perusperiaatetta: inhimillisyys, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikkialla maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Tämä toimintasuunnitelma perustuu yleiskokouksen syyskuussa 2020 järjestölle vuosille 2021-2023 hyväksymän toimintalinjauksen tavoitteisiin. Toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinäme ovat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöönotto.

SPR Varsinais-Suomen piirin erityisenä painopisteenä vuodelle 2023 on alueellisen vapaaehtoistoiminnan kehittäminen.

Mittaamme yhdessä tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

- Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä (Punaisen Ristin hälytettävät Ohto -hälytysjärjestelmässä)
- Vapaaehtoisten määrä (Osastojen säännölliset vapaaehtoiset tilastokyselyn mukaan Tilastokirjassa sekä Oma Punainen Risti -järjestelmään edellisen vuoden aikana profiilin luoneiden määrä)
- Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)
- Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä (Jäsenrekisteri)

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa. Veripalvelumme huolehtii Suomen sairaaloissa tarvittavien verivalmisteiden, laboratoriotutkimusten ja kantasolusiirteiden saatavuudesta joka päivä, seuraa tiiviisti alan lääketieteellistä kehitystä ja tekee aktiivista tieteellistä tutkimusta hoitojen kehittämiseksi. Veripalvelu on valmiudessa myös poikkeustilanteita varten. Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Punainen Risti on valmiusjärjestö, jossa noudatetaan kokonaisvalmiuden periaatetta</p> <p>Vahvistamme osastojen yhteistoimintaan perustuvaa alueellista (seutukunnat) valmiutta, sen osaamista ja yhteistyötä sekä sitoutamme osastot alueelliseen valmiustoimintaan.</p> <ul style="list-style-type: none">Tuetaan osastoja osallistumaan alueellisen valmiussuunnitteluun ja valmiustoiminnan toteuttamiseen voimavarojensa mukaanTuetaan osastoja rekrytoimaan vapaaehtoisia ja kouluttamaan heitä eri valmiuden osa-alueille alueen riskien mukaisesti ja turvatakseen osastojen toiminnan jatkuvuuden	<ul style="list-style-type: none">Kaikki osastot osallistuvat alueelliseen toimintaanToteutunut rekrytointituki / kummien yhteydenotot	<ul style="list-style-type: none">Sitoutuminen kesken, yksi alueista toteuttanut alueellisen valmiussuunnitelman.Valmiustoiminnassa toteutunut osastojen välistä yhteistyötäKummit tukeneet osastojen rekrytointia
<p>Osastoilla on ymmärrys valmiustoiminnasta, valmius toteuttaa kotimaan apua ja nimetty kotimaan avun yhteyshenkilö</p> <ul style="list-style-type: none">Järjestetään jokaisella alueella valmiuden peruskoulutusta ja harjoitukseen tähtäävä koulutusiltaKoulutetaan kotimaan avun yhteyshenkilöt	<ul style="list-style-type: none">Koulutus seutukunnissa, joissa koulutus 2022 ei toteutunut (2-3 koulutusta)2 toteutettua koulutusta	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut1 toteutunut koulutus

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Punaisella Ristillä on ensihuollon ja psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa maakunnallisen riskiarvion mukaisesti</p> <ul style="list-style-type: none"> Pidetään huolta, että jokaisella alueella on toimintavalmius psykososiaalisen tuen auttamistyöhön yhdessä viranomaisten ja seurakuntien kanssa Henkisen tuen hälytysryhmille järjestetään yhteinen koulutuspäivä ja toimintaa harjoitellaan yhdessä viranomaisten ja yhteistyökumppanien kanssa Ensihuolto-osaamisen koulutusta koko maakunnan alueella (peruskurssi, harjoittelu, erityiskoulutusta <p>Huolehditaan auttamistoiminnan monikielisuudesta ja eri kulttuurien tuntemuksesta</p> <ul style="list-style-type: none"> Muodostetaan maakunnallisia erityisen osaamisen toimintaryhmiä suuronnettomuustilanteisiin yhteistyössä Vapepa-järjestöverkoston kanssa alueellisen valmiuden ryhmien tueksi. Osastoille tarjotaan aktiivisesti Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutuksia Peruskoulutusta tarjottu myös äidinkielenään muuta kuin suomea puhuville 	<ul style="list-style-type: none"> Jokainen seutukunnallinen henkisen tuen hälytysryhmä on toimintakykyinen: Paikallinen yhteistyö toimii Jokaisella alueellisella ryhmällä on ollut 9 kuukausikoulutusta Toteutettu henkisen tuen koulutuspäivä Osallistuttu yhteistoimintaharjoituksiin Toteutunut 2 koulutusta (yt. Vapepa-ptk:t) Alueellinen ensihuoltoryhmä kahdella alueella Toteutunut info/harjoitus seutukunnittain evakuintikaluston käytöstä EEC-kalustoryhmät (2) perustettu yt. Turunmaan piiri, rekisteröinti-, viesti- ja ict-ryhmä perustettu Ryhmät koulutettu ja materiaallinen valmius toimia 2 toteutunutta koulutusta Toteutunut markkinointi 1 koulutus toteutunut 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut osittain Toteutunut pääosin Toteutunut Toteutunut Toteutunut Toteutunut Turussa Ei toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut
<p>Johtaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ja toimintaryhmiä auttamistoiminnan laadukkaassa johtamisessa Johtamiskoulutusta ja harjoittelua tehtäviin valituille Koulutus teknisiin, johtamista tukeviin järjestelmiin 	<ul style="list-style-type: none"> Kannustettu osallistumaan ryhmänjohtaja- ja joukkueenjohtajakoulutuksiin Toteutuneet koulutukset Kaikilla ryhmillä yhteinen johtamismalli ja ymmärrys toiminnasta yhteistyötilanteissa Toteutunut koulutus yt. Vapepa-verkosto 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut
<p>Jaksamista tukeva järjestelmä</p> <ul style="list-style-type: none"> Kaikkien valmiustilanteiden jälkeen vapaaehtoisella ja työntekijällä on mahdollisuus purkukeskusteluun <p>Toiminnan jatkuva kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Info- ja koulutustilaisuudet kaikille toimintaryhmille Otetaan käyttöön toimintatapa tekniseen purkuun ja tilanteista oppimiseen toteuttamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamalli käyttöön otettu Toteutuneet tilaisuudet Toimintamalli käytössä ja tiedotettu, käytössä laajoissa tai vaativissa tehtävissä, raportointi 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut
<p>Kontti, Veripalvelu ja Nuorten Turvatalot vahvemmin osana valmiutta</p> <ul style="list-style-type: none"> Säännölliset yhteistyötapaamiset Ylläpidetään yhteistoimintaohjeistusta 	<ul style="list-style-type: none"> Turvatalo 3 x vuodessa Kontti 1-2 x vuodessa Aloitetaan Veripalvelun kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Ei toteutunut

<p>Vahvistetaan kykyä vastaanottaa ja hyödyntää uusia vapaaehtoisia laajoissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Luodaan yhteinen toimintamalli spontaanien vapaaehtoisten vastaanottamiseen • Kehitetään järjestyhteistyötä tapaamisten ja koulutuksen avulla yhdessä Vapepa-järjestöverkoston kanssa • Varmistetaan tarvittaessa nopea rekrytointi ja perehdyttäminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Vakiintunut toimintatapa • Viranomaisten kanssa sovitut pelisäännöt kouluttamattomien käyttöön (Vapepa) • Toteutunut avoin koulutus • Säännölliset tapaamiset <ul style="list-style-type: none"> • Nopea reagointi ja koulutukset äkillisissä tilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut • Ei toteutunut <ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut • Toteutunut <ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut
--	--	---

1.2 Asiantuntemus

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännytään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Äkillisissä tilanteissa järjestämme ensihuoltoa, tarjoamme henkistä tukea ja annamme ensiapua.

Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme vastata ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden johtaminen on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos mm. lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Huomioimme ilmastonmuutoksen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun yhdistysten kansainvälisen liiton (IFRC) tekemien linjausten ja aineistojen mukaisesti. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset, vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme ja puutumme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka

vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämässä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Tuetaan alueellisen valmiuden toteutumista</p> <ul style="list-style-type: none"> Nimetään alueyhdyshenkilöt Laaditaan selkeän johtamisen toimintamalli eri kokoisissa tilanteissa (Johtamisen tasot ja eri tasojen roolit) <p>Vahvistetaan järjestön valmiutta, osaamista ja yhteistyötä valmiussuunnittelulla ja yhteistoiminnalla</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään maakunnallista, alueellista ja osastojen valmiussuunnittelua niin, että ne perustuvat maakunnalliseen päivitettyyn riskiarvioon ja sovittuihin Punaisen Ristin/3. sektorin rooleihin ja tehtäviin Tuetaan osastoja ja alueita valmiussuunnittelussa, niin että osastojen suunnitelmat päivitetään tarpeen mukaan tai viimeistään kolmen vuoden välein ja alueiden suunnitelmat vuosittain Kehitetään henkilöstön valmiusosaamista ja valmiutta tukea vapaaehtoisia erilaisissa onnettomuustilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> Alueelliset valmiuskokoukset (Alueyhdyshenkilöt, puheenjohtajat ja valmiustoiminnan yhdyshenkilöt) <ul style="list-style-type: none"> - 2/vuosi koko piiri - 2/vuosi/valmiusalue Tuemme alueyhdyshenkilöitä SPR piirin ja alueellisen toiminnan rooli kuvattu valmiussuunnitelmissa ja sovittu viranomaisten kanssa Valmiustoiminta vastaa maakunnallisen riskiarvion tarpeeseen Toteutunut tuki osastoille ja alueille Määräaikainen asiantuntija, valmiussuunnittelu ja varautuminen Alueiden suunnitelmat valmiit 2023 lopussa 75 % osastojen suunnitelmista päivitetty 3 vuoden sisällä Henkilökunnan valmiuskoulutus 1 h valmiustunti/kk, 2 koulutuspäivää/vuosi 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui osittain Ei toteutunut Toteutunut Toteutui osittain Toteutunut Toteutunut Ei toteutunut 90 % suunnitelmista päivitetty Toteutunut
<p>Otetaan käyttöön piirin ympäristöohjelma</p> <ul style="list-style-type: none"> Edistetään ilmastoasioiden ja ympäristökestävyyden huomioimista kaikessa toiminnassa laatimalla ympäristöohjelma 	<ul style="list-style-type: none"> Laadittu ympäristöohjelma käytössä Green Office –tunnus käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut
<p>Edistetään kokonaisvalmiuden toteutumista kaikilla tasoilla</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään ajankohtaista teemakoulutuksia 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut vuotuinen valmiusseminaari Henkilökunta koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut Toteutunut
<p>Vahvistetaan SPR:n erityisasemaan ja humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään humanitaarisen oikeuden tietoisuuksia Järjestetään koulutusta Punaisen Ristin roolista poikkeusoloissa Kehitetään osaamista suojelusta 	<ul style="list-style-type: none"> 2 toteutunutta tietoisuuksia Henkilökunta koulutettu 1 toteutunut koulutus osana valmiusseminaaria Henkilökunta koulutettu 1 toteutunut tietoisuus osana muuta koulutusta Henkilökunta koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui osittain Toteutunut Ei toteutunut Toteutunut Toteutunut Toteutunut
<p>Vahvistetaan viestintäosaamista osana auttamis- ja häiriötilanteiden hallintaa</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään kriisiviestinnän toimintatapoja ja järjestetään koulutusta auttamis- ja häiriötilanteiden viestinnästä 	<ul style="list-style-type: none"> Osastojen puheenjohtajat ja valmiuden yhteyshenkilöt on koulutettu Henkilöstö koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Ei toteutunut

1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Kansainvälisessä yhteistoiminnassamme tuemme sisarjärjestöjen varautumista ja valmiutta vastata avun tarpeeseen ja kykyä toimia yhteistyössä kriisi- ja katastrofitilanteissa. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Lisätään valmiuden yhteistyötä sekä paikallisen että alueellisen tason viranomaisten ja yritysten ja oppilaitosten kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö maakunnallisten ja alueella toimivien viranomaisten ja strategisten kumppanien kanssa on vahvaa • Tavataan säännöllisesti maakunnan kuntien johtoa • Osallistutaan ja vaikutetaan maakunnallisissa viranomaistoimielimissä ja verkostoissa • Yritys- ja oppilaitosyhteistyö • Tuetaan osastoja paikalliseen järjestöyhteistyöhön 	<ul style="list-style-type: none"> • Ajantasaiset sopimukset • Säännölliset viranomaistapaamiset • Kuntatapaamiset vuosittain (piiri-osasto) • Seutukunnallisen kuntajohtajatapaamiset • Osallistuttu mm. Avin valmiustoimikuntaan ja Varhan turvallisuusfoorumiin ja sen työryhmiin • Info-, koulutus- tms. tilaisuudet: 2 oppilaitosta, 2 yritystä • Toteutunut osastotuki 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui osittain • Toteutunut • Ei toteutunut • Ei toteutunut • Toteutui osittain • Toteutui osittain • Toteutunut
<p>Kehitetään toimintaa harjoittelemalla yhdessä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyödynnetään harjoituksia suorituskyvyn kehittämiseen • Osallistutaan yhteistyöharjoituksiin viranomaisten kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistuttu harjoituksiin • Kehittämisraportit harjoituksista • SPR kutsutaan harjoituksiin toimija-roolissa, ollaan mukana kaikissa harjoituksissa joihin meidät kutsutaan • Osastojen välinen toteutunut harjoitusyhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Ei toteutunut • Toteutunut • Toteutui osittain
<p>Hyödynnetään Vapepa-järjestöverkosta entistä paremmin valmiuden työkaluna ja yhteistyöalustana</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyödynnetään järjestöverkosta auttamistoiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestöverkosta osataan hyödyntää SPR:n tukena tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui osittain
<p>Varautumisen ja turvallisuuden edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osallistutaan kuntien turvallisuussuunnitteluun (mm. Turku ja Salo) • Osallistutaan väkivaltaisen ekstremismin ehkäisytyöhön 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut yhteistyö • Toteutunut verkostoyhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Ei toteutunut

<ul style="list-style-type: none"> • Edistetään kansalaisten resilienssiä häiriötilanteissa mm. vaikuttamalla viranomaisverkostoissa, tekemällä yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa, edistämällä kansalaisten turvallisuutta viestinnällä • #TurvallisuusTommi, #TomminTurvallisuusvinkki • Viestintä turvallisuuden teemapäivinä 	<ul style="list-style-type: none"> • Vaikuttaminen viranomaisverkostoissa • Toteutunut yhteistyö • Toteutunut säännöllinen monikanavainen some-viestintä • Toteutunut some-viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Toteutunut • Toteutunut • Toteutunut
--	--	--

(Väkivaltainen ekstremismi on väkivallan käyttöä tai sillä uhkaamista, siihen kannustamista tai sen oikeutetusta aatemaailmaa perustelemista. Kaikki terrorismi on väkivaltaista ekstremismiä mutta kaikki väkivaltainen ekstremismi ei ole terrorismia)

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Osastot tuntevat oman alueensa ja hyödyntävät vapaaehtoisten kokemuksia paikallisten avuntarpeiden tunnistamisessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autetaan osastoja toimimaan paikallisissa verkostoissa ja tekemään yhteistyötä eri tahojen kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 % osastoista aktiivisia paikallisissa verkostoissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut
<p>Vahvistetaan resilienssiä ja turvallisuuden kokemusta yleisö- ja verkkokoulutusten avulla</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkisen tuen verkkokoulutukset • Henkisen tuen lähikoulutukset • Järjestetään osastoille turvakoutsikouluttajavalmennuksia • Tuetaan osastoja kodin turvallisuusinfojen järjestämisessä • Edistetään kansalaisten varautumista häiriötilanteisiin yhdessä osastojen kanssa järjestämällä 72 tuntia/Kotivara koulutuksia. • Tapaturmapäiviin osallistuminen • Kannustetaan osastoja Auttajakurssien toteuttamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 keväällä ja 2 syksyllä • 1 syksyllä • 2 kohdennettua koulutusta ystäville • 1 valmennus • 3 valmennusta turvallisuusinfojen toteuttamiseksi • 4 toteutunutta koulutusta • Tapaturmainfot somessa • 25 % osastoista järjestänyt auttajakursseja 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut • Toteutui 3 • Ei toteutunut • Ei toteutunut • Toteutunut • Toteutunut • Toteutunut • Toteutunut • Toteutui osittain
<p>Tarjotaan toimintaa avoimissa kohtaamispaikoissa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastoja ylläpitämään, avaamaan ja olemaan mukana paikallisissa avoimissa kohtaamispaikoissa 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 % osastoista mukana paikallisissa kohtaamispaikoissa • 2 virtuaalista kohtaamispaikkaa • 1 nuorten kohtaamispaikka SPR Olkkari-Lounge 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui osittain • Ei toteutunut • Toteutunut
<p>Tarjotaan tukea ja virkistystä vapaaehtoistehtäviin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alueelliset työnohjausryhmät • Kokemuskeskustelut • Koulutetaan vapaaehtoisia toimimaan vertaisohjaajina • Sosiaalisen hyvinvoinnin (ystävätoimijat) ja terveyden edistämisen vapaaehtoisten kevätretki • Vapaaehtoisten kehittämis- ja hyvinvointipäivä • Omaishoitajien hyvinvointipäivä • Moninaisuuden kehittämispäivä vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> • Ryhmät kahdella alueella • 1 krt/kk toimintakauden aikana • 1 toteutunut koulutus • 1 toteutunut tapahtuma • 2 toteutunutta tapahtuma • 1 toteutunut tapahtuma • 1 toteutunut tapahtuma 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Toteutunut • Ei toteutunut • Toteutunut • Toteutunut • Toteutunut

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johtava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin. Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme auttamisessa.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Ymmärretään terveys laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Toimintaryhmiin uusia vapaaehtoisia</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan monimuotoista terveys- ja hyvinvointipistetoimintaa Ystävöimijat toimivat osana terveys- ja hyvinvointipisteitä sosiaalisen hyvinvoinnin edistäjinä Tuetaan terveyspisteitä toteuttamaan päihdetyön ja seksuaaliterveystyön teemaviikot Kannustetaan osastoja tarjoamaan etäterveysneuvontaa Tuetaan osastoja jalkautuvan terveyden edistämisen toiminnan toteuttamisessa Hyvinvointikahvilatoiminta jalkautetaan piiriin alueille Tuetaan päihdetyön ja seksuaaliterveystyön toimintaryhmien toimintaa ja uusien rekrytointia Järjestetään Maailman aids-päivän tapahtuma Järjestetään Luonto osaksi hyvinvointia -koulutuksia Järjestetään Hyte-kiertue: toiminnan esittely- ja rekrytointitapahtumat yhdessä osastojen kanssa Maailman terveyspäivä -webinaari/seminaari 7.4. <p>Terveyden edistämisen ohjelma (STEA ak7)</p> <ul style="list-style-type: none"> Hankkeen pilottipiirinä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa 	<ul style="list-style-type: none"> 9 toimivaa terveyspistettä Toteutunut koulutus- ja verkostoitumispäivä Kaikissa terveyspisteissä mukana ystävöimijoina 7 terveyspistettä toteuttanut 2 teemaviikkoa Kaikilla terveyspisteillä julkiset puhelinnumerot 2 liikkuvaa terveyspistettä piirin alueella 4 toimivaa hyvinvointikahvilaa 10 uutta vapaaehtoista Toimintaryhmät mukana nuorten SPR Olkkari Lounge-toiminnassa 1 toteutunut "Varhaisen Puuttumisen" koulutus 1 toteutunut "Ikäihmiset ja päihteet" koulutus- ystävöiminnan vapaaehtoisille Ollaan näkyvästi esillä 1.12. 6 koulutusta 10 osaston alueella Toteutunut webinaari tai seminaari Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui osittain Toteutunut Toteutui osittain Toteutunut Toteutui osittain Ei toteutunut Toteutunut Ei toteutunut Toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut Toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut Toteutunut
<p>STM Ruokaa ja apua kaikille -hanke</p> <ul style="list-style-type: none"> Jatketaan STM:n valtakunnallista ruoka-apuhanketta Varsinais-Suomen piirissä Tuetaan osastoja ruoka-avun käynnistämässä ja toteuttamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> Mukana 16 osastoa ruoka-avun piirissä Järjestetään 3 perehdytystilaisuutta ja 2 hygieniapassikoulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Ruoka-apua 17 osastossa (koulujen hävikkiruoka-jako, yhteisölliset ruokailut, ESR+ maksukortit, kaupan hävikin jako). 5 perehdytystä, 3 hygieniapassikoulutusta
<p>Ehkäistään koti- ja vapaa-ajan tapaturmia (Stea hanke)</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa soveltuvin osin 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävätoiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävätoiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja.

Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Monimuotoinen ystävätoiminta, myös verkossa</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille Järjestetään alueellisia ystävätoiminnan vastuuhenkilöiden tapaamisia Tuetaan osastoja verkko- ja puhelinystävätoiminnan kehittämisessä Nuorten kansainvälinen kohtaamispaikka avoinna viikottain Turun ylioppilaskylässä 	<ul style="list-style-type: none"> 1 kurssi/kk 1krt/kuukausi infotapaaminen verkossa 1 toteutunut koulutus jokaisella alueella 3 toteutunutta digitaatokoulutusta sekä harjoitusta ystävätoimijoille Vähentää nuorten yksinäisyyttä ja lisätä sosiaalisia kontakteja 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Toteutunut Ei toteutunut Toteutunut
<p>Omaishoitajien tukitoiminta (STEA Ak 14) Omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistaminen arjessa</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa Järjestetään piirin alueella hyvinvointipäiviä Järjestetään hoito ja huolenpito kotona koulutusta verkossa ja kasvokkain tilanteen salliessa Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille, omaishoitopainotuksella Tuetaan ryhmämuotoisen vertaistuen järjestämistä osastoissa ja alueittain 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi (STEA) tehty 2-3 hyvinvointipäivää 3 hoito- ja huolenpitokoulutusta 2 kurssia 3 toimivaa ryhmää 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Ei toteutunut Toteutunut Toteutunut

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
Maahanmuuttajaohjelma (STEA Ak 17) <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan maahanmuuttajaohjelman tavoitteita 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut
Osastojen välinen yhteistyö kotoutumisen tuessa <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja kotoutumista tukevien käytäntöjen jakamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> 4 järjestettyä yhteistapaamista osastojen kotoutumista tukevan toiminnan yhteyshenkilöille 2 Kotoutumisen tukena –koulutusta vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui osittain Toteutunut
Tiedostetaan, että perheyhteyksien palauttaminen ja henkilötiedustelu ovat Punaisen Ristin perustehtäviä <ul style="list-style-type: none"> Neuvotaan ja avustetaan perheyhteyksien palauttamisessa henkilötiedustelun kautta järjestämällä koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> 1 koulutus henkilötiedustelusta piirin toimihenkilöille 1 koulutus suojelusta piirin toimihenkilöille 1 koulutus suojelusta vapaaehtoisille Tukipyyntöihin vastattu 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut Toteutunut Ei toteutunut Toteutunut
Rekrytoidaan maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisiksi ja toimijoiksi, mahdollistetaan tasavertainen osallistuminen. <ul style="list-style-type: none"> Osastoja tuetaan rekrytoimaan vapaaehtoisiksi eritaustaisia henkilöitä Moninaisuus integroidaan kaikkeen vapaaehtoistoimintaan: järjestetään koulutuksia yhteistyössä osastojen kanssa Järjestetään Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa –koulutuksia Tuetaan osastoja Arjen apu-toiminnan kehittämisessä kuntien kanssa Järjestetään piirin toimihenkilöille kotoutumistarjottimen työpaja 	<ul style="list-style-type: none"> Monikielinen rekrytointiesite on osastojen käytettävissä 1 selkeällä suomen kielellä järjestetty ystäväkurssi 1 selkeällä suomen kielellä järjestetty ensiapukoulutus 2 Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa – koulutusta 2 Arjen apu -koulutusta 1 työpaja 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Ei toteutunut Toteutunut Ei toteutunut Toteutunut Toteutunut
Paperittomat-hanke (STEA Ak 4284) <ul style="list-style-type: none"> Yhtenä hankkeen pilotti-alueista toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa, jonka päätavoitteena on tukea erityisen haavoittuvassa asemassa olevaa ryhmää erityisesti vapaaehtoistoiminnan keinoin 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Uusien nuorten vapaaehtoisten rekrytointi ja heidän mukaana pääsyn edistäminen toimintaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Ollaan mukana keskustuomiston koordinoimassa Uudet auttajasukupolvet-hankkeessa 10 koulu- ja oppilaitosvierailua eri teemoin Tuetaan osastoja nuorten mukaan saamisessa toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut hanke, 6 tapaamista vuodessa Vierailuihin osallistuneiden nuorten kokemus oman osaamisen kehittymisestä - palautekyselyt 5 osastovierailua 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui ja hanke päättynyt Toteutunut 17 kouluvierailun palaute: 90 % koki saaneensa Punaiselta Ristiltä hyvää tietoa eri aiheista Toteutunut
<p>Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Keskitytään lasten- ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn Yhteistyö kuntien nuorisotoimen kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamalli luotu ja toiminta aloitettu 3 toteutunutta nuokkari-iltaa eri teemoin 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamallia lähdetty suunnittelemaan Toteutunut
<p>Nuorten osallisuuden sekä toiminta- ja vaikuttamis-mahdollisuuksien edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Kannustetaan osastoja valitsemaan nuoria osaston luottamustehtäviin Lapsi- ja nuorisotoimikunta on aktiivinen Nuorten some tiimi jatkaa toimintaa Nuorille suunnatut some-koulutukset Mahdollistetaan nuorten osallistuminen yleiskokoukseen 	<ul style="list-style-type: none"> Nuorisotoimikunta vierailut 5 osastossa Toimikunta kokoontuu 9 krt/vuosi Viikoittaiset päivitykset toimintakauden aikana Nuorten some on näkyvä ja innostava Järjestetty 1-2 viestintäkoulutusta Osallistuttu nuorten yleiskokoukseen 	<ul style="list-style-type: none"> 3 vierailua toteutui Toteutunut Toteutui osittain Nuorten Instagram tauolle ja TikTok käyttöön 1 toteutunut koulutus Toteutunut
<p>Yhteistyö Nuorten turvatalojen kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> Nuorten turvatalo mukaan Uudet auttaja sukupolvet- hankkeeseen Toteutetaan koulu- ja oppilaitosyhteistyötä Nuorten turvatalo mukaan Olkkari-Lounge toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut yhteistyö 5 koulu- ja oppilaitosvierailua Nuorten turvatalo mukana toiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui ja hanke päättynyt Toteutunut Toteutunut
<p>Osastojen välinen yhteistyö lasten- ja nuorten toiminnan tuessa</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja lasten- ja nuorten toimintaa tukevien käytäntöjen jakamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> 2 järjestettyä yhteistapaamista osastojen koulu- ja nuorisotoiminnan yhteyshenkilöille 	<ul style="list-style-type: none"> 1 toteutunut tapaaminen

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **ihimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja ihmisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluu myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Kuuntelemme tarkasti **avunsaajilta tulevia viestejä**. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat viestintää tukevaan viestintäkoulutukseen</p> <ul style="list-style-type: none"> Piirissä toteutetaan kolmivuotinen (2021-2023) viestinnän hanke osastoviestinnän jatkuvaan kehittämiseen ja tukemiseen sekä piirin viestinnän kehittämiseen Vuoden aikana varmistetaan viestintäresurssin jatkuvuus vuoden 2023 jälkeen Kaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut hanke 2 viestinnän koulutuspäivää Osastoille järjestetty viestintäneuvontaa osastoista nousevien tarpeiden mukaisesti Viestintäresurssin jatkuvuus varmistettu Osallistuttu koulutuksiin 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Toteutunut Toteutunut Toteutunut
<p>Punaisen Ristin periaatteiden ja toiminnan näkyväksi tekeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Osastojen vapaaehtoistoimijoita ja toimintaa esillä piirin nettisivuilla, Tässä ja Nyt -tiedotteessa ja sosiaalisen median kanavissa Säännöllinen viestintä piirin sosiaalisen median kanavissa Punaisen Ristin toiminnasta ja koulutustarjonnasta Varsinais-Suomessa Miksi olen Punaisen Ristin jäsen -minikertomuksia Tässä ja Nytissä ja sosiaalisen median kanavissa 	<ul style="list-style-type: none"> 20 osastoa ollut esillä Viikoittainen viestintä toimintakaudella Neljän henkilön "jäsenyystarina" 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Toteutunut
<p>Viestitään, että tuemme heikoimmassa asemassa olevia. Hyödynnetään eri viestikanaavia yhteyksissä kuntapäätäjiiin ja viranomaisiin, suureen yleisöön sekä yritys yhteistyökumppaneihin</p> <ul style="list-style-type: none"> Mediatiedotteet, aliokirjoitukset tai mielipidekirjoitukset ajankohtaisista teemoista Eloqua- uutiskirjeet tai vastaavalla järjestelmällä lähetetyt kirjeet yritys yhteistyökumppaneille 	<ul style="list-style-type: none"> 5 mediatiedotetta, aliokirjoitusta tai mielipidekirjoitusta Yksi kirjoitus jäsenyydestä: jäsenyyden tuotto, mitä jäsenyydellä saavutetaan 4 Eloqua/tai vastaava uutiskirjettä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Toteutunut

3.2 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**. Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös kansainvälisesti ja paikallisyhteisöissä, joissa toimimme.

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
Lisätään sidosryhmien luottamusta Punaiseen Ristiin <ul style="list-style-type: none"> Ollaan aktiivisesti mukana alueellisissa verkostoissa: viranomaiset, kunnat ja yritykset Viestitään Punaisen Ristin toiminnasta, toimintaperiaatteista ja työn tuloksista 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut verkostoyhteistyö Ks. kohta 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut
Punaisen Ristin toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti, tarvittaessa anonyymisti <ul style="list-style-type: none"> Pidetään esillä henkilöstön ja vapaaehtoisten keskuudessa tietoisuutta siitä, että väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa palautekanavalla Punaisen Ristin nettisivuilla 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki ilmoitukset käsitelty luottamuksellisesti ja asianmukaisesti Palaute-sivustosta viestitään "Ajankohtaista vapaaehtoisille" -kirjeessä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut

3.3 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
Syrjinnän- ja rasisminvastainen toiminta ympärivuotiseksi <ul style="list-style-type: none"> Sosiaalisen median postauksia ympäri vuoden Moninaistetaan piirin käyttämää kuvastoa Järjestetään piirin toimihenkilöille Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa – koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> 9 some-postausta Moninaisuus näkyy aiempaa enemmän 1 järjestetty koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Ei toteutunut
Näkyvä rasisminvastainen viikko <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja rasisminvastaisen viikon tapahtumien järjestämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> 2 järjestettyä infotilaisuutta ennen rasisminvastaista viikkoa 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut

<ul style="list-style-type: none"> Osallistutaan rasminvastaisen viikon toimintamallien ja materiaalin kehittämiseen Myönnetään Ennakkoluuloton edelläkävijä -diplomi 	<ul style="list-style-type: none"> Toimivat valtakunnalliset materiaalit Myönnetty diplomi Some-viestintä valinnasta 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Toteutunut
<p>Vahvistetaan osastojen kykyä ottaa vastaan uusia tulijoita ja edistää kotoutumista omilla paikkakunnillaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Kotoutumisen tukena -koulutuksia Kotoutumisen tuen hyvien käytäntöjen alustan kehittäminen ja esittely osastoille Jalkautetaan monikielisen ystäväesite osastoihin 	<ul style="list-style-type: none"> 3 järjestettyä koulutusta Hyvien käytäntöjen alusta on toiminnassa ja osastojen tiedossa Monikielinen ystäväesite on osastojen käytettävissä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui osittain Ei toteutunut Toteutunut

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen. Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus.

Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Jokainen osasto saa tukea piiristä omalta nimetyiltä osastokummiltaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Kummitapaamiset (lähi tai etä) osastojen hallitusten / toimintaryhmien kanssa ja tapahtumissa Vastataan osastojen avunpyyntöihin 	<ul style="list-style-type: none"> 2-3 x / osasto / vuosi 100% osastoista Pyyntöihin vastattu 100% 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut 97 % toteutui Toteutunut
<p>Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoonsa</p> <ul style="list-style-type: none"> Uudenlaisen asenneilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon Palautekysely uusille vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> Alueelliset koulutukset / tapahtumat uusien vapaaehtoisten vastaanottoon liittyen Toteutettu kysely 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut osastotapaamisissa Toteutunut (valtak.)
<p>Jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastojen hallituksia kummitoiminnan avulla tekemään tulevaisuussuunnitelmia 	<ul style="list-style-type: none"> 2023: kaikki piirin osastot tehneet kehittämissuunnitelman / itsearviointin 	<ul style="list-style-type: none"> 85 % toteutui
<p>Jäsenmäärä on kasvussa</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan jäsenyyskampanja 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut jäsenhankintakampanja Jäsenmäärä kasvaa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Ei toteutunut
<p>Osastoissa ja piirissä otetaan yhteyttä henkilökohtaisesti jokaiseen meihin yhteyttä ottaneeseen</p> <ul style="list-style-type: none"> Piiri vastaa kaikkiin yhteydenottoihin Koulutetaan osastoja uusien vastaanottoon (ks. kohta 2) 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteydenotot viiveettä Ks. kohta 2 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehävät niin että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektiluontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuutehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä ja toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa

järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Säännöllisten vapaaehtoisten määrä kasvaa</p> <ul style="list-style-type: none"> Uudenlaisen asenneilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon (ks. 4.1) <p>Oma Punaisen Risti kaikkien vapaaehtoisten ja osastojen työkaluksi</p> <ul style="list-style-type: none"> Oma Punainen Risti -koulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Ks. 4.1. Valtakunnallisten koulutusten lisäksi 3 koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui osittain
<p>Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä on sujuvaa</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään perehdytyksiä Uudenlaisen asenneilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon (ks. 4.1) Tuetaan osastoja alueellisen toiminnan mahdollisuuksien hyödyntämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> 2 keväällä, 2 syksyllä Ks 4.1. Joka alueella monipuoliset toimintaryhmät (50 %/2021) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Ei toteutunut
<p>Luomme tilaa uudelle toiminnalle ja levitämme hyviä käytäntöjä</p> <ul style="list-style-type: none"> Jatketaan hyvien käytäntöjen jakamista 	<ul style="list-style-type: none"> 4 Pj-foorumia 4 osastojen vapaaehtoistarinaa toiminnasta, jotka jaetaan Tässä ja nyt -tiedotteessa, piirin RedNet-sivuilla ja sosiaalisen median kanavissa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Tarjoamme jokaiselle uudelle vapaaehtoiselle perehdytyksen (vähintään verkossa)</p> <ul style="list-style-type: none"> Perehdytys 2 keväällä, 2 syksyllä, verkkokoulutuksena, ks. 4.2. Vapaaehtoisikouluttajat mukaan kouluttajiksi 	<ul style="list-style-type: none"> Ks. 4.2. Vapaaehtoisikouluttajat kouluttajina 50 % koulutuksista 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
Vahvistetaan järjestön sisäistä yhteistyötä (piirit, kt, laitokset) <ul style="list-style-type: none">Säännöllinen yhteydenpito piirin alueen toimintayksiköiden kesken (Kontti, Turvatalo, Veripalvelu, Ensiapu, piirit)Varsinais-Suomen piirin ja keskustuomiston yhteistyötoimin säännölliset tapaamiset	<ul style="list-style-type: none">2 tapaamista vuodessa3 etä- ja 1 lähitapaaminen vuodessa	<ul style="list-style-type: none">ToteutunutToteutunut
Vahvistetaan yhteistyötä osastojen sisällä eri toimintaryhmien kesken ja osastojen välillä toisten osastojen kanssa <ul style="list-style-type: none">Kehitetään ja kannustetaan osastoja alueelliseen yhteistyöhön, ks kohdat 1.1-1.4	<ul style="list-style-type: none">Ks. kohdat 1.1-1.4.	
Tehostetaan yhteistyötä ulkoisten sidosryhmien kanssa <ul style="list-style-type: none">Tunnistetaan toimintaympäristön tarpeet osallistamalla verkostoyhteistyöhönKannustetaan osastoja olemaan mukana paikallisissa verkostoissa	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut verkostoyhteistyöAsia esillä kaikkien osastojen kummitapaamisissa	<ul style="list-style-type: none">ToteutunutToteutunut

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea-aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Ihmisten tietoja käsitellään tarkoituksenmukaisesti ja reilusti</p> <ul style="list-style-type: none"> Noudatetaan GDPR-sääntöjä Koulutetaan osastoja tietosuoja-asioihin liittyen Huomioidaan tietoturva (myös keskusteluissa) Koulutetaan osastoja OSSI-järjestelmään käyttöön (sähköinen luottamushenkilöjärjestelmä) 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisen järjestelmän osalta asia tarkistettu 3 piirin tietosuojakoulutusta markkinoidaan vapaaehtoisille tietosuojan verkkokurssia Työasemat ja puhelimet salasanalukittu 3 koulutusta (valtakunnallisten lisäksi) tavoite: 50 % osastoista käyttää OSSI-järjestelmää 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut 2 toteutui Toteutunut Toteutunut Toteutunut Toteutunut (31/41 osastoa = 75 %)
<p>Osastoissa ja toimintaryhmissä käytetään aktiivisesti sosiaalista mediaa ja Oma Punainen Risti -järjestelmää</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään koulutuksia viestinnän sisällöistä ja kanavien / järjestelmien käytöstä, annetaan viestinnän tukea Kummit kannustavat osastoja käyttämään Omaa Tuetaan osastoja uudistuvien RedNet-sivujen käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> 3 Oma-koulutusta valtakunnallisten lisäksi Muut koulutukset ks. kohta 3.1 Kummit ottaneet asian esille kummitapaamisissa Osastojen tukipyyntöihin vastattu 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Toteutunut
<p>Työntekijöiden käytössä olevat yhteiset digityökalut (esim. O365) ovat tehokkaasti käytössä</p> <ul style="list-style-type: none"> Vahvistetaan O365 käyttöä yhteisenä työalustana Tuetaan piirin hallituksen ja toimikuntien Teams-tiimien aktiivista käyttöä <p>Työntekijät osallistuvat myös uusien työkalujen kehittämiseen</p> <ul style="list-style-type: none"> Piirin kuvapankin aktiivinen käyttö Eloqua- uutiskirjejärjestelmä tai uudistuneeseen CRM:ään kytketty muu järjestelmä aktiivisessa käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki toimihenkilöt käyttävät Piirin hallituksen ja toimikuntien jäsenet käyttävät Teamsia ja kokousmateriaali on Teamsissä Kuvapankissa 400 kuvaa Osastokirjeet, jäsenkirjeet ja yrityskannatusjäsenkirjeet lähetetty Eloqualla tai muulla käytössä olevalla järjestelmällä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutunut Kuvapankki toteutunut Uutiskirjejärjestelmästä kirjeet: toteutunut

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti.

Viestintämme on avointa kaikille. Olemme kaksikielinen järjestö. Tämä ilmenee myös erilaisten kampanjamateriaalien ja muun aineiston tuottamisena molemmilla kielillä. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä mahdollisuuksien mukaan myös muut kielet.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viranomaisten, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Sisäinen viestintä tukee auttamisvalmiuttamme ja kannustaa tiedon jakamiseen ja vuorovaikutukseen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lähetetään osastoviestit / vapaaehtoisviestit kuukausittain • Käytetään Eloqua/tai uutta vastaavaa -järjestelmää jäsen- ja osastoviestinnässä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut viestintä • Uutiskirjejärjestelmä käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Toteutunut
<p>Viestitään toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistetaan näkyvyyttä ja vaikuttavuutta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktiivinen some-näkyvyys • Asiantuntija-luennot/kirjoitukset eri yhteyksissä ja medioissa, ks 3.1. • Vapaaehtoisten tarinoiden lisäksi tehdään aktiivisesti näkyväksi minitarinoita jäsenyydestä. 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jokainen ohjelma-alue näkyy toimintakauden aikana kanavissa noin 1xkk • Ks. 3.1. • Ks 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut
<p>Lisätään vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulutusta ja viestintäosaamista sekä kannustetaan kaikkia viestimään</p> <ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään viestintäkoulutuksia osastoille • Tarjotaan osastoille viestintäneuvontaa • Kaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana, ks 3.1. • Viestinnän työnjako piiritoimistossa 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 viestintäkoulutuspäivää • Osastolle järjestetty viestintäneuvontaa osastoista nousseiden tarpeiden mukaan. Ks 3.1. • Viestinnän työnjako päivitetty 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Toteutunut • Suullisesti toteutunut
<p>Valtakunnallinen kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä ja saada heitä mukaan osallistumaan ja tukemaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastojen osallistumista järjestön valtakunnallisiin kampanjoihin sekä osastojen tapahtumaviestintää 	<ul style="list-style-type: none"> • Nälkäpäivä: kaikki osastot • ystävänpäivä: 25 osastoa • rasisminvastainen viikko: 10 osastoa • SPR-viikko: 15 osastoa • Tuotettu osastojen pyytämää tapahtumaviestintämateriaalia ja koulutettu tarvittaessa tuottamaan sitä itse. 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • 22 osastoa • 5 osastoa • 12 osastoa • Toteutunut

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Varainhankinta

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Kehitämme omaa varainhankintaamme tarjoamalla kustannustehokkaita ja eri kohderyhmille mieluisia tapoja tukea toimintaamme. Panostamme tukijoidemme pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Kehitetään varainhankintaa piirin toimintaedellytysten varmistamiseksi</p> <ul style="list-style-type: none">Jäsenyyden markkinointikampanja, ks kohta 4.1.Yritystapaamiset uusien kannatusjäsenten saamiseksiYritystapaamiset yritys yhteistyösopimusten saamiseksiYhteydenpito nykyisiin työmme tukijoihinSoppi-toiminnan jatkuminen yhteistyössä Hämeen piirin kanssaJärjestetään testamentti-iltoja	<ul style="list-style-type: none">ks kohta 4.1.10 uutta kannatusjäsentä3 uutta sopimustaKohdennettu viestintä nykyisille tukijoille ja säännölliset tapaamiset kumppaneiden kanssaHämeenlinnan toimipiste jatkaa toimintaa2 koulutusiltaa	<ul style="list-style-type: none">5 uutta kannatusjäsentäEi toteutunutToteutunutSoppi-toiminta päättyi 31.10.20231 koulutusilta toteutui
<p>Varmistetaan yleinen keräysvalmius ja Nälkpäivään osallistuminen kaikissa osastoissa</p> <ul style="list-style-type: none">Tuetaan osastoja keräystoiminnassa ja Nälkpäivän järjestämisessä	<ul style="list-style-type: none">Kaikki osastot osallistuvat Nälkpäivään	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut
<p>Ylläpidetään Vastaanottokeskuksia</p> <ul style="list-style-type: none">Piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston kanssa sovitussa laajuudessa vastaanottotoimintaa. Sovitut yksiköt toimivat.	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut sopimus	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut

4.7.2 Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palautejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
Hallinnon toimintatavat noudattavat hyvää hallintoa ohjaavia periaatteita läpinäkyvyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kunnioittaen kaikkialla järjestössä <ul style="list-style-type: none"> Piirin hallituksen päätökset avoimesti nähtävillä Koulutus Punaisen Ristin säännöistä, markkinointi varsinkin uusille luottamushenkilöille 	<ul style="list-style-type: none"> Piirin hallituksen pöytäkirjat RedNet-sivuilla Toteutunut koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Ei toteutunut
Osastojen hallinto saa tukea ja koulutusta piireistä <ul style="list-style-type: none"> Luottamushenkilökoulutus (Lippu korkealle) 	<ul style="list-style-type: none"> 1 koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut
Eettiset toimintaohjeet <ul style="list-style-type: none"> Toimintaohjeet käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintaohjeita noudatetaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut
Alueellisia toiminnantarkastajia lisää Varsinais-Suomen alueelle <ul style="list-style-type: none"> Koulutus rahastonhoitajille ja toiminnantarkastajille 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut
Periaatteet ja arvot näkyvät osaston toiminnassa <ul style="list-style-type: none"> Osastotoiminnan seuranta kummitoiminnan avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut kummitoiminta, epäkohtiin puututtu esim. Erätauko-menetelmän avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut
Osastojen toiminta ja hallinto tunnetaan <ul style="list-style-type: none"> Osastojen tilan läpikäyminen piirin hallituksessa 	<ul style="list-style-type: none"> 1 x vuosi 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kehityskeskustelut • Työn sisällön ja määrän seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> • Kehityskeskustelut pidetty • Säännölliset tapaamiset esihenkilö-työntekijä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Toteutunut
<p>Uudet toimihenkilöt perehdytetään hyvin järjestöön ja tehtäviinsä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimiva uusien toimihenkilöiden perehdytys ja materiaalin päivittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimiva perehdytys • Päivitetty materiaali 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Toteutunut
<p>Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmä auttaa kehittämässä ja tukee johtamista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö Ilmarisen ja työterveyshuollon kanssa • Työsuojelutoimikunnan kokoukset • Esihenkilöt seuraavat aktiivisesti työhyvinvointia ja osaavat käyttää järjestelmiä (Sirius) 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimivat järjestelmät käytössä • Toteutuneet kokoukset • Toteutunut seuranta ja käyttö 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • Toteutunut • Osittain toteutunut
<p>Henkilöstö- ja pulssitutkimusten mukaan henkilöstö voi hyvin ja on tyytyväinen kehittämismahdollisuuksiinsa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutetaan Pulssitutkimus • Pulssitutkimuksen tulosten läpikäynti ja kehittämisalueiden identifiointi • Kehittämiskohteisiin tarttuminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Pulssitutkimus toteutettu • Tavoitetaso: Pulssivastausten yhteenveto 4 • Suunnitelma kehittämis-kohteiden parantamiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut • 4,04 • Toteutunut yksiköittäin
<p>Osaamiskartoitus henkilöstölle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutetaan osaamiskartoitus ja hyödynnetään sitä työyhteisössä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutettu kartoitus 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutettu

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä niin perustoiminnassa kuin erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta, jolloin ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustustyöhön. Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja myös hallinnossa.

Tavoite ja toimenpiteet 2023	Mittarit ja tavoitearvot 2023	Toteutunut toiminta 2023
<p>Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin (IT ja henkilöstöhallinto/palkat)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Markkinoidaan osastoille keskustuomiston tili- ja kirjanpito palveluja <p>Toimijat luottavat siihen, että järjestöämme johdetaan ja toimintaa toteutetaan eettisesti, vastuullisesti ja kestävästi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vastataan tukipalveluita koskeviin palautekyselyihin ja annetaan palautetta toiminnasta 	<ul style="list-style-type: none"> • Palvelua markkinoitu kummitapaamisissa • Palautekyselyihin vastattu 	<ul style="list-style-type: none"> • Markkinoitu osastotapaamisissa ja sähköpostitse • On vastattu
<p>Piirin taloutta suunnitellaan ja seurataan oikea-aikaisen ja systemaattisen talousraportoinnin perusteella</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piirin hallitus saa käyttöönsä päätöksenteossa tarvittavat talousraportit ja henkilöstöraportin • Piiritoimistolla käytössä toimivat talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut talouden raportointi • Toimivat ja ajantasaiset järjestelmät 	<ul style="list-style-type: none"> • Piirihallitukselle raportoidaan joka kokouksessa piirin talouden tilasta. • ei toteutunut

Liite 1. Tapahtumat ja osallistujat

		Toteutunut		Osallistujat
		Kyllä	Ei	lkm
Tammikuu				
5.1.	Järjestötiedotteen 1/2023 materiaali piiritoimistoon	x		
11.1.	Olkkari-Lounge	x		11
vko 3	Järjestötiedote 1/2023 ilmestyy	x		
18.1.	Olkkari-Lounge	x		10
19.1.	Ruokajakelun koulutus vapaaehtoisille	x		40
21.-22.1.	<i>Valtakunnalliset kouluttajapäivät</i>	x		
23.1.	Hytekiertue Loimaan alue	x		20
23.1.	Hytekiertue Vakka-Suomi	x		14/ 4 osastoa
24.1.	Hytekiertue Läntinen alue	x		20/ 5 osastoa
24.1.	Hytekiertue Turun alue	x		7 / 3 osastoa
24.1.	Hytekiertue Salon alue	x		18 / 5 osastoa
25.1.	Hytekiertue Itäinen alue	x		4 / 2 osastoa
24.1.	Vapepa-maakuntatyöryhmän kokous 1 (paikallistoimikunnat)	x		16
25.1.	Olkkari-Lounge	x		10
25.1.	Humanitaarinen suojelu ja humanitaarinen avustuspiste -koulutus	x		23
26.1.	Hygieniapassikoulutus ja -testi ruokajaon vapaaehtoisille Naantalissa	x		13
26.1.	Ruokajakelun perehdytys Nousiainen	x		11
28.1.	Valmiusseminaari (Osastojen puheenjohtajat ja valmiuden yhd.henkilöt)	x		49
28.-29.1.	Humanitaarisen oikeuden peruskurssi	x		10
30.1.	Terveyspisteiden Teams-tapaaminen			8
30.1.	Ystäväkurssi Naantali		x	peruuntui
31.1.	Ansiomerkkien haku päättyy	x		
Helmikuu				
1.2.	Olkkari-Lounge	x		22
1.2.	Valmiuskouluttajailta	x		15
2.2.	Piirin hallitus	x		
4.2.	Ystäväkurssi Vahto	x		22
4.2.	Lippu korkealle! - jäsenestä luottamushenkilöksi	x		17
6.2.	Info monikulttuurisesta toiminnasta (etänä)	x		13
8.2.	Olkkari-Lounge	x		22
10.-12.2.	<i>Vapepa-johtajien täydennyskoulutus, Lammi/Nynäs (valtak.)</i>	x		

11.2.	Jäsenyys- ja viestintälauantai	x		10
11.2.	112-päivä	x		
14 ja 16.2.	Henkisen ensiavun kurssi	x		9
14.2.	Ystävänäpäivä (kampanja 6.-19.2.)	x		
14.2.	Kotoutumisen tuki -koulutus, Kaarina	x		11
14.2.	Olkkari-Loungen avoin ystävänäpäivä-tapahtuma	x		82
20.2.	Ystäväkurssi Turku	x		15
21.2.	Ystäväkurssi Salo	x		13
21.2.	Ystäväkurssi Uusikaupunki	x		11
21.2.	Ystäväkurssi Loimaa		x	
22.2.	Olkkari-Lounge	x		21
23.2.	Auttamisvalmiuden peruskurssi 1a	x		15
27.2.	Terveyspisteiden Teams-tapaaminen	x		7
27.2.	Punainen Risti tutuksi	x		8
27.2.	Ruokajakelun vapaaehtoisten tapaaminen Ukissa	x		15
28.2.	Valmiuskouluttajien webinaari (valtak.)	x		valtak
28.2.	Kalannissa ruokajakelun perehdytys	x		17
Maaliskuu				
1.3.	Olkkari-Lounge	x		9
2.3.	SPR Turun alueen osastojen koulu- ja oppilaitosvierailijoiden suunnitteluilta	x		3
2.3.	Auttamisvalmiuden peruskurssi 1b	x		14
4.3.	Ensihuollon peruskurssi, Turku	x		15
6.3.	Olkkari-Lounge vapaaehtoisten suunnitteluilta	x		9
7.3.	Nuorten yleiskokoukseen lähtijöiden tapaaminen	x		7
7.3.	Selkokielinen EA-kurssi		x	
7.3.	Tietosuojakoulutus osastoille	x		2
8.3.	Ystäväkurssi Rymättylä	x		16
8.3.	Olkkari-Lounge	x		10
8.3.	Kotimaan apu -ilta		x	siirretty
11.3.	Arjen apu yhteisölähtöisen kotoutumisen pohjana -koulutus, Raisio	x		10
11.3.	Vapepa-johtajien ajankohtaiskoulutuspäivä	x		18
14.3.	Kouluvierailu Paasikiviopistolla (Humak)	x		23
15.3.	Olkkari-Lounge	x		9
15.3.	Aluetärskyt itäinen alue / Marttila	x		9 / 3 osastoa
15.3.	Aluetärskyt läntinen alue / Mietoinen	x		30 / 7 osastoa
15.3.	Aluetärskyt Salon alue / Perniö	x		12 / 3 osastoa
15.3.	Aluetärskyt Loimaan alue / Alastaro	x		20 / 6 osastoa

15.3.	Aluetärskyt Vakka-Suomi / Taivassalo	x		22 / 6 osastoa
16.3.	Olkkari-Lounge: korserttitalo	x		15
16.3.	Soppaa ja solidaarisuutta - toritapahtuma, Turku	x		600
16.3.	Järjestötiedotteen 2/2023 materiaali piiritoimistoon	x		
17.-19.3.	<i>Nuorten yleiskokous, Rovaniemi</i>	x		VS 11
18.3.	Varhaisen Puuttumisen (VarPu, päihdetyö) lähikoulutus, Turku		x	peruuntui
17.3.	<i>Johtopaikkatoimijakoulutus (valtak.)</i>	x		valtak
18.-19.3.	<i>Vapepa-johtajakoulutus (valtak.)</i>	x		valtak
21.3.	<i>Terveyden edistämisen toimintaryhmän tapaaminen</i>	x		4
21.3.	<i>YK:n rasisminvastainen päivä</i>	x		
20.9	Speedfriending - Turun AMK	x		32
20.-26.3.	<i>Rasisminvastainen toimintaviikko</i>	x		
20.3.	Monikulttuurinen Turku -vaalipaneeli, Turun pääkirjasto	x		45
22.3.	Vapepa-V-S-maakuntatoimikunnan kokous (järjestöt)	x		33
21.3.	Rasisminvastainen kouluvierailu, Oripää	x		60
22.3.	Olkkari Lounge, info for the multicultural volunteers (Punainen Risti tutuksi)	x		9
23.3.	Piirin hallitus	x		
23.3.	Raisio ruokajakelun vapaaehtoisten tapaaminen	x		30
vko 13	Järjestötiedote 2/2023 ilmestyy	x		
25.3.	EA3, Lähijakso I	x		26
27.3.	Terveyspisteiden Teams-palaveri	x		7
28.3.	<i>Vapepa-johtajawebinaari (valtak.)</i>	x		valtak
29.3.	Olkkari-Lounge lautapelit	x		5
29.3.	Jäsenyyswebinaari	x		4
30.3.	Punainen Risti tutuksi		x	Ei osallistujia
30.3.	Auttamisvalmiuden peruskurssi 2a		x	siirtyy syksyyn
31.3.	Nuoriso- ja maahanmuuttajatyön esittely Turun suomenkielinen työväenopisto	x		30
Huhtikuu				
4.4.	Arjen apu -koulutus, Kaarina	x		7
4.4.	Soppatykkiruokajakelu yhteistyössä Operaatio Ruokakassin kanssa Turun Kauppatorilla	x		350
5.4.	Olkkari-Lounge: Clothing Swap	x		50
11.4.	Testamentti-ilta	x		8
12.4.	Olkkari-Lounge: Keilailu	x		16
13.4.	Auttamisvalmiuden peruskurssi 2b		x	siirtyy syksyyn

17.4.	Hygieniapassikoulutus- ja testi Turussa	x		14
18.4.	Maakunnallinen valmiusharjoitus	x		24
19.4.	Infotilaisuus ja perehdytys ruokajakelun vapaaehtoisille Maskussa	x		19
19.4.	Punainen Risti tutuksi	x		3
19.4.	Olkkari-Lounge	x		10
20.4.	Keräysjohtajien koulutusilta, Teams	x		5
20.4.	Media-aamukahvit piiritoimistolla	X		
20.4.	Vapepa-maakuntatyöryhmän kokous 2 (paikallistoimikunnat)	x		16
22.4.	Piirin vuosikokous, Kaarina	x		74
24.4.	Terveyspisteiden Teams-tapaaminen	x		6
24.4.	Pj-foorumi, Mynämäki (hybridi)	x		21
25.4.	<i>Valmiuskouluttajien webinaari (valtak.)</i>	x		valtak.
26.4.	Olkkari-Lounge	x		13
26.4.	Ruokajakelun vapaaehtoisten tapaaminen Uki	x		20
26.4.	Ruokajakelun vapaaehtoisten tapaaminen Kalanti	x		15
Toukokuu				
2.5.	Ruokajaon perehdytys Maskussa	X		10
3.5.	Ystävien infotiistai	x		3
3.5.	Kevyt fillarikatsastus	x		20
3.5.	Olkkari-Lounge	x		9
4.5.	Piirin hallitus	x		
6.5.	V-S nuorten virkistyspäivä	x		23
6.5.	Henkisen ensiavun kurssi Uusikaupunki	x		5
8.-14.5.	<i>Punaisen Ristin viikko</i>	x		
9.5.	Koulu- ja nuorisotoiminnan ja kotoutumisen tuen yhteys henkilöiden tapaaminen		x	
10.5.	Olkkari-Lounge Kasvitieteellinen puutarha	x		24
13.5.	Henkisen tuen ryhmien koulutuspäivä	x		7
15.5.	Punainen Risti tutuksi		x	
16.5.	Verensokerin mittauskoulutus Salo	x		5
17.5.	Infotilaisuus kesän ruokajakelusta Raisiossa	x		20
17.5.	Olkkari-Lounge museokierros	x		17
17.-20.5.	EA3, Lähijakso II	x		35(17)
20.5.	Nuorten kesämatka Tampereelle	x		46
23.5.	Nuoriso/mokuvapaaehtoisten kiitosjuhla	x		21
24.5.	Olkkari-Lounge ensiapu	x		5
24.5.	Yleiskokousedustajien info, Turku	x		14
25.5.	Terveystiedon edistämisen toimintaryhmän tapaaminen	x		5
29.5.	Uittamon kouluvierailu	x		60
29.5.	Rieskalähteen koulun paneelikeskustelu	x		600
30.5.	<i>Vapepa-johtajawebinaari (valtak.)</i>	x		valtak

31.5.	Olkkari-Lounge	x		8
Kesäkuu				
6.6.	Kiitostilaisuus ruokajaan vapaaehtoisille Uki ja Kalanti	x		30
7.6.	Terveyspistevapaaehtoisten kesäpäivä	x		12
8.6.	Kiitostilaisuus ruokajaan vapaaehtoisille Masku, Lemu, Raisio, Nousiainen, Naantali	x		50
10.-11.6.	<i>Yleiskokous, Joensuu</i>	x		40 (VS)
14.6.	<i>Kiitostilaisuus ruokajako Kaarina ja Sauvo-Karuna</i>	x		30
20.6.	Kesäklubi: Puistojooga	x		7
Heinäkuu				
	Kesäkumikampanja	x		
26.7.	Kesäklubi: Luostarinmäki	x		7
Elokuu				
3.8.	Kesäklubi: vesibussilla Ruissalon kasvitieteelliseen puutarhaan	x		4
8.8.	Ruokajakajien tapaaminen Raisio	x		30
10.8.	Ruokajakajien tapaaminen Masku ja Lemu	x		10
10.8.	Järjestötiedotteen 3/2023 materiaali piiritoimistoon	x		
14.8.	Ulkoiluystäväkurssi Turku	x		15
23.8.	Arjen apu -koulutus ja Yhteisölähtöinen kotoutuminen	x		3
23.8.	Perehdytys ESR+ hankkeesta, Teams	x		8
vko 34	Järjestötiedote 3/2023 ilmestyy	x		
28.8.	Terveyspisteiden Teams-tapaaminen	x		7
29.8.	Järjestö- ja viestintäkouluttajatapaaminen	x		6
30.8.	Olkkari-Lounge	x		8
30.8.	<i>Oma Punainen Risti ja Nälkäpäivä (valtak)</i>	x		
Syyskuu				
5.9.	<i>Vapepa-johtajawebinaari (valtak.)</i>	x		
5.9.	Turun yliopiston avajaiskarnevaalit	x		500
5.9.	<i>Ruoka-avun webinaari valtakunnallinen (Teams)</i>	x		
5.9.	Ystävien infotiistai	x		7
5.9.	<i>Oma Punainen Risti -peruskoulutus (valtak.)</i>	x		
5.9.	<i>Osastoviestinnän perusteet (valtak.)</i>	x		
6.9.	Olkkari-Lounge: Clothing Swap/pyörähuolto	x		30
6.9	Unelmakartta työpaja nuorille (in english)	x		6

6.9.	Ystäväkurssi, Turku	x		11
6.9.	Auttajakurssi kouluttajakurssikoulutus	x		9
6.9.	Keräysjohtajien infoilta (Teams)	x		5
7.9.	Kouluvierailija- koulutus		x	
7.9.	Viestintä ensiapuryhmätoimijoille	x		9
7.9.	Osastotapaaminen Masku ja Lemu	x		4
8.9.	Kotoutumista tukevien toimijoiden tapaaminen (Turku)	x		21
8.9	Unelmakartta työpaja nuorille (suomeksi)		x	
9.9.	Vapepa-ajankohtaiskoulutuspäivä	x		12
9.9.	Maakuntatyöryhmän kokous 3 (paikallistoimikunnat)	x		
9.9.	<i>Maailman ensiapupäivä</i>	x		
10.9.	Vapaaehtoisten hyvinvointiretki (Fiskars)	x		118
11.9.	Tietosuojakoulutus VS osastoille (Teams)	x		3
11.9.	Ryhmänjohtajafoorumi (EA)	X		12
11.-13.9.	Varaisovanhempikoulutus		x	
12.9.	Punainen Risti tutuksi (lähi)	x		5
12.9	Unelmakartta työpaja nuorille (suomeksi)		x	
13.9.	Terv. edistämisen toimintaryhmä tapaaminen	x		3
13.9.	Ruoka-avun perehdytyskoulutus (Teams)	x		2
13.9.	Punainen Risti tutuksi - What is Red Cross? (in english)	x		11
13.9	Unelmakartta työpaja nuorille (in english)		x	
13.9.	<i>Viestintä auttamistaitona -koulutus (valtak.)</i>	x		
14.9.	Olkkari-Lounge: filharmoninen orkesteri	x		15
15.9	Unelmakartta työpaja nuorille(suomeksi)		x	
15.9.	Ansiomerkkien ja ansiomitaleiden haku päättyy	x		
15.-16.9.	Piirin hallituksen seminaari ja kokous	x		
16.9.	Henkisen Tuen, kurssi Paimio	x		18
20.9.	Valmiusviestinnän työpaja (Turun seutu/tiedottajat, valmiuden yhteyshenkilöt, puheenjohtajat)		x	
20.9.	Olkkari-Lounge	x		13
20.9	Speedfriending - Turun AMK	x		20
21.9.	Pj-foorumi, Salo	x		15
25.9.	Terveyspisteiden Teams-tapaaminen	x		8
26.9.	<i>Ossi-koulutus (valtak.)</i>	x		
27.9.	Kielikerho-ohjaajien tapaaminen	x		5
27.9.	Olkkari-Lounge	x		14
28.-30.9.	<i>Nälkäpäivä</i>	x		
30.9.	Reddie Kids- ohjaajakoulutus	x		9

30.9.	Syyspimee -valmiustapahtuma, Kemiönsaari	x		
Lokakuu				
2.10.	Viestinnän iltateet	x		3
2.10.	Ea-kouluttajatapaaminen	X		7
3.10.	Saanko auttaa -kampanjan oppitunnit Masku	x		220
3.10.	Ystävien infotiistai	x		4
4.10.	Saanko auttaa -kampanjan oppitunnit Askainen	x		30
4.10.	Ystäväkurssi	x		3
4.10.	Olkkari-Lounge	x		7
4.10.	Varhan sosiaalityön esittely Teams - koulutuksena	x		6
5.10.	Vakka-Suomen aluetärskyt / Laitila	x		30
7.10.	Ruoka-avun syyspäivä vapaaehtoisille, Turku	x		45
7.10.	<i>Suuri koulutuspäivä verkossa</i>	x		
6.-8.10.	<i>Valmiuskouluttajien täydennyskoulutus, Nynäs/Lammi (valtak.)</i>	x		Valtak
9.10.	Turun ammatti-instituutissa kondomiajokortin opetusta	x		5
9.10.	Hupsis-koulutus (EA)	x		8
10.10.	Kelan toiminnan esttely Teams- koulutuksena	x		6
10.10.	Punainen Risti tutuksi (Teams)	x		11
11.10.	Valmiuskouluttajailta	x		15
11.10.	Olkkari-Lounge	x		12
11.10.	Kotoutumisen tuen vapaaehtoisten valtakunnallinen tapaaminen	x		27
11.10.	Viestintäilta Naantalien ja Raision osaston kanssa	x		14
12.10.	Viestinnän iltateet		x	
12.10.	Salon alueen aluetärskyt / Pertteli- Kuusjoki	x		20
16.10.	<i>Ossi-koulutus (valtak.)</i>	x		
17.10.	Turun ammatti-instituutin TAITO- koulutuksessa infotunti	x		15
17.10.	Asunnottomien yö (Turku, Raisio, Salo)	x		
18.10.	Olkkari-Lounge	x		10
19.10.	Lasten ja nuorten syysretki Kuhankuonolle	x		30
21.10.	Ensihuollon peruskurssi (paikka avoin)	x		14
24.10.	Kotoutumisen tukena	x		10
24.10.	Taajamaetsintä (EA/Turun earyhmä)	x		18
25.10.	Saanko auttaa -kampanja käynnistys Lemu, Askainen, Masku	x		
25.10.	Olkkari-Lounge	x		16

25.10.	Vapepa-V-S maakuntatoimikunnan kokous (järjestöt)	x		41
25.10.	Viestinnän iltateet		x	
26.10.	Vakka-Suomen EA- ja TP:n VS mittauskoulutus	X		12
26.10.	Järjestötiedotteen 4/2023 materiaali piiritoimistoon	x		
28.10.	Vapaaehtoistoiminnan ideointi- ja suunnittelupäivä	x		60
30.10.	Terveyspisteiden Teams-palaveri	x		8
30.10.	Ruokajaon perehdytys/infotilaisuus Aurassa	x		15
31.10.	Hygieniapassikoulutus- ja testi ruokavun vapaaehtoisille	x		20
31.10.	Kotimaan apu -ilta	x		15
Marraskuu				
1.11.	Olkkari-Lounge	x		20
1.11.	<i>Somen käyttö osastoissa (valtak.)</i>	x		
2.11.	Terv. edistämisen toimintaryhmän tapaaminen		x	
2.11.	Kotoutumisen tuen yhdyshenkilöiden tapaaminen	x		3
vko 45	Järjestötiedote 4/2023 ilmestyy	x		
6.11.	Kouluttajatapaaminen (EA)	x		9
7.11.	<i>Valmiuskouluttajien webinaari (valtak.)</i>	x		
7.11.	Ystävien infotiistai	x		4
7.11.	Ystäväyhdyshenkilöiden aluetapaaminen	x		7
7.11.	<i>Ossi-koulutus (valtak.)</i>	x		
8.11.	Kouluvierailija- koulutus		x	
8.11.	Olkkari-Lounge/Auttajakoulutus	x		20
8.11.	Ystäväkurssi	x		4
10.11.	<i>Nenäpäivä</i>	x		
10.-12.11.	Osaamisen varmistaminen (EA)	x		63
13.11.	Auttamisvalmiuden peruskurssi 3a	x		17
14.11.	Ystäväyhdyshenkilöiden aluetapaaminen	x		7
14.11.	<i>Oma Punainen Risti -peruskoulutus (valtak.)</i>	x		
15.11.	Olkkari-Lounge	x		12
16.11.	Humak - työelämätori	x		60
16.11.	Piirin hallitus	x		
16.11.	Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa		x	
18.11.	<i>Valmiuden ajankohtaispäivä osastoille ja henkisen tuen ryhmille (henkisen tuen ryhmät, purkajat)</i>	x		26
20.11.	Ystäväyhdyshenkilöiden aluetapaaminen	x		7
20.11.	Auttamisvalmiuden peruskurssi 3b	x		18

21.11.	Ystävähdyshenkilöiden aluetapaaminen	x		13
22.11.	Olkkari-Lounge	x		20
22.11.	Punainen Risti tutuksi (Teams)	x		2+1
23.11.	Auttajakurssi (EA)		x	
25.-26.11.	Valtakunnallinen Vapepa-foorumi/seminaari (valtak.)	x		Valtak
27.11.	Ystävähdyshenkilöiden aluetapaaminen	x		10
29.11.	Turun AMK hyvinvointipäivä	x		70
29.11.	Olkkari-Lounge	x		36
29.11.	Valmiusviestinnän työpaja (Turun seutu/tiedottajat, valmiuden yhteyshenkilöt, puheenjohtajat)	x		14
Joulukuu				
1.12.	<i>Maailman AIDS-päivä</i>	x		<i>noin 300</i>
1.-3.12.	Ensiapukouluttajien sisältöosa Nynäissä	x		2
2.12.	Kotoutumisen tuen vapaaehtoisten yhteinen päivä	x		13
2.-3.12.	Lounaisrannikon Vapepa-seminaari	x		75
4.12.	Humanitaarisen oikeuden seminaari (yhteistyössä KT:n ja Turunmaan piirin kanssa)	x		38
5.12.	Terveyspistevapaaehtoisten tapaaminen	x		7
5.12.	<i>Vapepa-johtajawebinaari (valtak.)</i>		x	<i>Valtak</i>
6.12.	Olkkari-Lounge	x		25
7.12.	Pj-foorumi, Teams	x		5
8.12.	Glögit	x		125
11.12.	Ossi-tärskyt piirin osastoille, Teams	x		2
12.12.	Terveyspistevapaaehtoisten tapaaminen	x		9
12.12.	Ystävien infotilastai	x		2
14.12.	EA-kouluttajatapaaminen	x		8
20.12.	Vapepa-maakuntatyöryhmän kokous 4 (paikallistoimikunnat)	x		14

Kursivoitu tapahtuma on valtakunnallinen.

Vapepan paikallistoimikuntien järjestämät koulutukset tulevat nettiin www.vapepa.fi

PIIRIN HALLITUS 2023

Puheenjohtaja:	Virta Harri	Kaarina (22.4.2023 asti)
	Oksanen Tuula	Turku (22.4.2023 alkaen)
Varapuheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio (22.4.2023 asti)
	Reinholdt Ilse	Ruissalo (22.4.2023 alkaen)
Jäsenet:	Aaltonen Marjo	Salo
	Alaranta Johannes	Perniö
	Henriksson Sofia	Kaarina (22.4.2023 alkaen)
	Hoikkala Rauno	Salo
	Leiwo Kaisa	Kaarina
	Liuksa Riitta	Naantali (22.4.2023 alkaen)
	Raita Petri	Turku
	Reinholdt Ilse	Ruissalo (22.4.2023 asti)
	Saarela Eliisa	Kaarina (22.4.2023 asti)
	Tolppanen Timo	Masku
	Tuomainen Marja	Uusikaupunki
	Vilpo Mika	Turku

Toimikuntien kokoonpanot

HALLINTO- JA TALOUSTOIMIKUNTA (syyskuuhun 2023 asti)

Puheenjohtaja:	Leiwo Kaisa	Kaarina
	Heino Lasse	Nousiainen
	Hoikkala Rauno	Salo
	Laaksonen Pentti	Karjala
	Rahunen Pekka	Salo
	Rajaniemi Alpo	Turku
	Salmio Marja-Helena	Kaarina

JÄRJESTÖTOIMIKUNTA (syyskuuhun 2023 asti)

Puheenjohtaja:	Reinholdt Ilse	Ruissalo
	Kinnari Annukka	Turku
	Kirjavainen Pipsa	Turku
	Nummela Piritta	Masku
	Tolonen Anja	Naantali
	Vihervä Esko	Kaarina

VALMIUSTOIMIKUNTA (syyskuuhun 2023 asti)

Puheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
	Holtti Tuula	Kaarina
	Nisso Aurora	Kaarina
	Ollikainen Hanna	Mynämäki
	Raita Petri	Turku
	Salonen Riitta	Salo
	Tiitta-Nieminen Tarja	Raisio
	Valjakka Aleks	Turku
	Vilpo Mika	Turku

LAPSI- JA NUORISOTOIMIKUNTA (syyskuuhun 2023 asti)

Puheenjohtaja:	Saarela Eliisa	Kaarina
	Henriksson Sofia	Kaarina
	Pihlajamaa Pessi	Kaarina
	Piirainen Christina	Turku (24.3.2022 alkaen)
	Rytkölä Anni	Turku
	Väliheikki Viivi	Turku

HYVINVOINTI- JA TERVEYSTOIMIKUNTA (syyskuuhun 2023 asti)

Puheenjohtaja:	Tolppanen Timo	Masku
	Ekman Terhi-Maria	Turku
	Järvinen Tanja	Turku
	Lyytinen Minna	Ruissalo
	Muurinen Tuula	Turku
	Ojala Arja	Uusikaupunki
	Parmi Katja	Salo
	Rajalaakso Kaisa	Ruissalo
	Sivonen Riikka	Kaarina

HALLINTO- JA TALOUSTOIMIKUNTA (syyskuusta 2023 alkaen)

Puheenjohtaja:	Leiwo Kaisa	Kaarina
Varapuheenjohtaja:	Tolppanen Timo	Masku
	Mäkinen Markku	Salo
	Rajaniemi Alpo	Turku
	Salmio Marja-Helena	Kaarina

JÄRJESTÖTOIMIKUNTA (syyskuusta 2023 alkaen)

Puheenjohtaja:	Hoikkala Rauno	Salo
Varapuheenjohtaja:	Nummela Piritta	Masku
	Aaltonen Marjo	Salo
	Forssell Heli	Kaarina
	Jarva Kerttuli	Mynämäki
	Karro Peetu	Turku

VALMIUSTOIMIKUNTA (syyskuusta 2023 alkaen)

Puheenjohtaja:	Raita Petri	Turku
Varapuheenjohtaja:	Tiitta-Nieminen Tarja	Raisio
	Arvola Virpi	Karinainen
	Järvinen Tanja	Turku
	Hyppänen Taina	Raisio
	Liimatainen Anne	Salo
	Miettinen Johanna	Kaarina
	Viljanen Toni	Uusikaupunki
	Vilpo Mika	Turku

LAPSI- JA NUORISOTOIMIKUNTA (syyskuusta 2023 alkaen)

Puheenjohtaja:	Henriksson Sofia	Kaarina
Varapuheenjohtaja:	Päkkilä Nea	Yläne
	Alaranta Johannes	Perniö
	Laine Reija	Salo
	Lehtonen Noora	Turku
	Otakari Susanna	Turku
	Piirainen Christina	Turku
	Puranen Tomi	Kaarina
	Rytkölä Anni	Turku

HYVINVOINTI- JA TERVEYSTOIMIKUNTA (syyskuusta 2023 alkaen)

Puheenjohtaja:	Liuksa Riitta	Naantali
Varapuheenjohtaja:	Parmi Katja	Salo
	Ekman Terhi-Maria	Turku
	Kirkkomäki Laura	Kalanti
	Leiwo Lea	Kaarina
	Rajalaakso Kaisa	Ruissalo
	Tuomainen Marja	Uusikaupunki
	Vuorijoki Jari	Turku

TILINTARKASTAJAT

Varsinaiset: Mika Kaarisalo, KHT ja Maria Merne, KHT

Varatilintarkastajat: Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

VAALITOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Kirjavainen Pipsa	Turku
Varapuheenjohtaja:	Hakalax Kati	Kaarina (22.4.2023 asti)
	Saarela Eliisa	Turku (22.4.2023 alkaen)
Jäsenet		
22.4.2023 asti:	Holmström Marianne	Turku
	Johansson Kalevi	Salo
	Karro Peetu	Turku
	Lyytinen Minna	Ruissalo
	Muurinen Tuula	Turku
22.4.2023 alkaen:	Heikkinen Pauli	Naantali
	Laine Reija	Salo
	Vihervä Esko	Kaarina
	Vilpo Paavo	Turku
	Vähäaho Sanna	Ruissalo

PIIRIN EDUSTAJAT SUOMEN PUNAISEN RISTIN JA ERI YHTEISÖJEN LUOTTAMUSTEHTÄVISSÄ

Suomen Punainen Risti

Järjestön hallitus

- varapuheenjohtaja Harri Virta (11.6.2023 asti)

Suomen Punainen Risti, valtuusto (11.6.2023 asti)

- jäsen Kaisa Leiwo (Kaarina), varalla Annukka Kinnari (Turku)
- jäsen Petri Raita (Turku), varalla Eliisa Saarela (Kaarina)

Suomen Punainen Risti, valtuusto (11.6.2023 alkaen)

- jäsen Petri Raita (Turku), varalla Jenni Airola (Turku)
- jäsen Marja Tuomainen (Uusikaupunki), varalla Sofia Henriksson (Kaarina)

Suomen Punainen Risti, Nuorten turvatalojen johtokunta

- jäsen Kalle-Pekka Mannila (1.11.2023 alkaen)

Suomen Punainen Risti, valio- ja johtokunnat 2021-2023, nimetty 20.11.2020)

- Ilmastonmuutosvaliokunta, jäsen Ida Herranen (Perniö)
- Talous- ja kehittämisvaliokunta, puheenjohtaja, Harri Virta (Kaarina)
- Talous- ja kehittämisvaliokunta, jäsen, Marja-Helena Salmio (Kaarina)
- Tarkastusvaliokunta, jäsen, Markku Suokas (Turku)
- Valtakunnallinen nuorisotoimikunta, jäsen, Sofia Henriksson (Kaarina)
- Vapaaehtoistoiminnan linjaus -valiokunta, jäsen, Annukka Kinnari (Turku)

Suomen Punainen Risti, valio- ja toimikunnat 2024-2026

- Nuorten turvatalojen johtokunta, jäsen Kalle-Pekka Mannila, nimetty 20.10.2024
- Talous- ja henkilöstövaliokunta, jäsen Tuula Oksanen (Turku), nimetty 17.11.2023
- Valtakunnallinen nuorisotoimikunta, jäsenet Sofia Henriksson (Kaarina) ja Christina Piirainen (Turku), nimetty 17.11.2023
- Nuorten vapaaehtoistoiminnan kehittämisen valiokunta, jäsen Kalle-Pekka Mannila, nimetty 26.1.2024

As Oy Otava:

- hallituksen puheenjohtaja Kalle-Pekka Mannila

Kiinteistöosakeyhtiö Länsiranta 8, Salo

- hallituksen jäsen Kalle-Pekka Mannila

Meripelastustoimien neuvottelukunta, Rajavartiolaitos, Sisäministeriö

- varajäsen Tommi Virtanen (jäsen Niina Hirvonen)

Lounais-Suomen alueellinen valmiustoimikunta, Lounais-Suomen aluehallintovirasto

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Kalle-Pekka Mannila)

Länsi-Suomen meripelastuslohkon johtoryhmä, Länsi-Suomen merivartiosto

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Annalena Sjöblom)

Varsinais-Suomen pelastuslaitos, Ennakointiryhmä (Turvallisuusfoorumi)

- jäsen Tommi Virtanen

Rikosuhripäivystys, Lounais-Suomen aluetyöryhmä

- varapuheenjohtaja Tuija Hongisto

Salon kaupungin turvallisuusasiain yhteistyöryhmä

- jäsen Tommi Virtanen

Turun kaupungin turvallisuuden koordinaatiotyöryhmä

- jäsen Tommi Virtanen

Varsinais-Suomen Sydänpiiri ry:n Messiin-hankkeen ohjausryhmä

- jäsen Minna Rautanen

Varsinais-Suomen Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) järjestöjaosto

- jäsen Kalle-Pekka Mannila

Turun kauppakamari, Hyvinvointi- ja terveysalan valiokunta

- jäsen Kalle-Pekka Mannila

VAPAAEHTOISEN PELASTUSPALVELUN VARSINAIS-SUOMEN MAAKUNTATOIMIKUNTA
SPR Varsinais-Suomen piiri koordinoi Vapepa-toimintaa Varsinais-Suomen maakunnassa.
Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu koostuu Varsinais-Suomen alueella 27 järjestön sekä 7
viranomaistahon toiminnasta.

- puheenjohtaja Kati Lehtimäki, Suomen Punainen Risti,
Varsinainen-Suomen piiri
- varapuheenjohtaja Paavo Vilpo, Suomen Partiolaiset ry, Auran Tähti Pojat
- sihteeri/esittelijä Tommi Virtanen

Liite 3. Huomionosoitukset 2023

Huomionosoitus	Sukunimi	Etinimi	Osasto
Kultainen ansiomitali	Lehtikankare-Niemelä	Sanna-Mari	SPR Sauvo-Karunan osasto
Kultainen ansiomitali	Lucenius	Marjo	SPR Salon osasto
Kultainen ansiomitali	Lundgren	Sirpa	SPR Turun osasto
Kultainen ansiomitali	Mannonen	Eija Mariitta	SPR Salon osasto
Kultainen ansiomitali	Määttänen	Seija	SPR Salon osasto
Kultainen ansiomitali	Rautanen	Minna	SPR Varsinais-Suomi
Kultainen ansiomitali	Roselli	Esko	SPR Raision osasto
Kultainen ansiomitali	Ruohonen	Juha Pekka	SPR Turun osasto
Kultainen ansiomitali	Saarinen	Pentti	SPR Salon osasto
Kultainen ansiomitali	Salovaara	Päivi	SPR Raision osasto
Kultainen ansiomitali	Taimèn	Petri Sakari	SPR Turun osasto
Kultainen ansiomitali	Voitto	Susanna	SPR Salon osasto
Hopeinen ansiomitali	Aaltonen	Marjo	SPR Salon osasto
Hopeinen ansiomitali	Ekola	Janne	SPR Salon osasto
Hopeinen ansiomitali	Luukinen	Veli-Pekka	SPR Varsinais-Suomi
Hopeinen ansiomitali	Salminen	Jani	SPR Varsinais-Suomi
Hopeinen ansiomitali	Sikiö	Jaana	SPR Varsinais-Suomi
Pronssinen ansiomitali	Anttila	Hanne-Maarit	SPR Pyhärannan osasto
Pronssinen ansiomitali	Jokinen	Kaija	SPR Loimaan osasto
Pronssinen ansiomitali	Kanerva-Kivinen	Katri-Helena	SPR Aurajoen osasto
Pronssinen ansiomitali	Kedonpää	Eija	SPR Aurajoen osasto
Pronssinen ansiomitali	Kirjavainen	Pipsa	SPR Turun osasto
Pronssinen ansiomitali	Laine	Reija	SPR Salon osasto
Pronssinen ansiomitali	Munkki-Utunen	Maarit	SPR Aurajoen osasto
Pronssinen ansiomitali	Mäkinen	Maaret	SPR Salon osasto
Pronssinen ansiomitali	Nordström	Virve	SPR Salon osasto
Pronssinen ansiomitali	Paasonen	Jaana	SPR Varsinais-Suomi
Pronssinen ansiomitali	Remzi	Pllana	SPR Varsinais-Suomi
Pronssinen ansiomitali	Tammelin	Mikko	SPR Loimaan osasto
Pronssinen ansiomitali	Toivola	Kirsi	SPR Loimaan osasto
Ansiomerkki	Anttila	Eero Juhani	SPR Pyhärannan osasto
Ansiomerkki	Borgman	Anja	SPR Mynämäen osasto
Ansiomerkki	Haanperä	Satu	SPR Mynämäen osasto
Ansiomerkki	Haarte	Maija-Liisa	SPR Pyhärannan osasto
Ansiomerkki	Hallikainen	Kyösti	SPR Uudenkaupungin osasto
Ansiomerkki	Jarva	Kerttuli	SPR Mynämäen osasto
Ansiomerkki	Karro	Peetu	SPR Turun osasto
Ansiomerkki	Kaupinsalo	Sirpa	SPR Pyhärannan osasto
Ansiomerkki	Kiiskilä	Päivi	SPR Uudenkaupungin osasto
Ansiomerkki	Kärnä	Marjo-Riitta	SPR Raision osasto
Ansiomerkki	Lahnalampi	Nina	SPR Mynämäen osasto
Ansiomerkki	Laukkanen	Kristiina	SPR Salon osasto
Ansiomerkki	Lindell	Vera	SPR Turun osasto
Ansiomerkki	Linden	Marjatta	SPR Mynämäen osasto
Ansiomerkki	Lotila	Eila	SPR Pyhärannan osasto
Ansiomerkki	Luoto	Eija-Riitta	SPR Mynämäen osasto

Ansiomerkki	Muuranto	Tuula-Marja	SPR Kustavin osasto
Ansiomerkki	Mäki-Hakola	Sisko	SPR Uudenkaupungin osasto
Ansiomerkki	Nieminen	Sanna	SPR Raision osasto
Ansiomerkki	Nikander	Joni	SPR Turun osasto
Ansiomerkki	Nurmi	Pirjo-Liisa	SPR Mynämäen osasto
Ansiomerkki	Palin-Järvinen	Mervi	SPR Salon osasto
Ansiomerkki	Pöyhönen	Kristiina	SPR Turun osasto
Ansiomerkki	Rousku	Sirpa	SPR Kustavin osasto
Ansiomerkki	Siivola	Marjatta	SPR Raision osasto
Ansiomerkki	Viljanen	Toni	SPR Uudenkaupungin osasto
Ansiomerkki	Virtanen	Ines	SPR Kustavin osasto
Ansiomerkki	Vuorinen	Eeva	SPR Mynämäen osasto

Liite 4. Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit 2023

SPR Alastaron osasto	Osaston puheenjohtaja	Ulla	Tytykoski
SPR Alastaron osasto	Osaston sihteeri	Pertti	Frisk
SPR Aurajoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Mika	Eklöf
SPR Aurajoen osasto	Osaston sihteeri	Antero	Kautto
SPR Auran osasto	Osaston puheenjohtaja	Pekka	Tolvanen
SPR Auran osasto	Osaston sihteeri	Tuula	Vairinen
SPR Halikon osasto	Osaston puheenjohtaja	Marjo	Aaltonen
SPR Halikon osasto	Osaston sihteeri	Soile	Hammarberg
SPR Hirvensalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Virve	Anttila
SPR Hirvensalon osasto	Osaston sihteeri	Tuomo	Pelander
SPR Kaarinan osasto	Osaston puheenjohtaja	Marja-Helena	Salmio
SPR Kaarinan osasto	Osaston sihteeri	Lea	Leiwo
SPR Kalannin osasto	Osaston puheenjohtaja	Anne	Sankari
SPR Kalannin osasto	Osaston sihteeri	Tarja	Kirkkomäki
SPR Karinaisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Leena	Rantala
SPR Karjalan osasto	Osaston puheenjohtaja	Maija-Liisa	Laaksonen
SPR Karjalan osasto	Osaston sihteeri	Maija-Liisa	Laaksonen
SPR Kiikalan osasto	Osaston puheenjohtaja	Jaana	Isotalo
SPR Kiikalan osasto	Osaston sihteeri	Leena	Snabb
SPR Kodisjoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Unto	Seikkula
SPR Kodisjoen osasto	Osaston sihteeri	Susan	Saarela
SPR Kosken osasto	Osaston puheenjohtaja	Eerika	Tausa
SPR Kosken osasto	Osaston sihteeri	Eerika	Tausa
SPR Kustavin osasto	Osaston puheenjohtaja	Tarja	Nieminen
SPR Kustavin osasto	Osaston sihteeri	Anne	Stenij
SPR Laitilan osasto	Osaston puheenjohtaja	Hanna	Lahtonen
SPR Laitilan osasto	Osaston sihteeri	Marja	Karru
SPR Lemun osasto	Osaston puheenjohtaja	Noora	Collander
SPR Lemun osasto	Osaston sihteeri	Taina	Kiuru
SPR Liedon osasto	Osaston puheenjohtaja	Marja	Ylitalo
SPR Loimaan osasto	Osaston puheenjohtaja	Heikki	Vainio
SPR Loimaan osasto	Osaston sihteeri	Mikko	Tammelin
SPR Maaria-Paattisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Sirpa	Lehtilä
SPR Maaria-Paattisten osasto	Osaston sihteeri	Merja	Nurmio
SPR Marttilan osasto	Osaston puheenjohtaja	Marko	Heikkilä
SPR Marttilan osasto	Osaston sihteeri	Anne	Sallasmaa
SPR Maskun osasto	Osaston puheenjohtaja	Mia	Mäkelä
SPR Maskun osasto	Osaston sihteeri	Piritta	Nummela
SPR Mietoisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Maija	Penttilä
SPR Mietoisten osasto	Osaston sihteeri	Kristiina	Vanhala
SPR Mynämäen osasto	Osaston puheenjohtaja	Kerttuli	Jarva
SPR Mynämäen osasto	Osaston sihteeri	Tiina	Virtanen
SPR Naantalın osasto	Osaston puheenjohtaja	Anja	Tolonen
SPR Naantalın osasto	Osaston sihteeri	Riina	Karjalainen
SPR Nousiaisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Susanna	Virtanen
SPR Nousiaisten osasto	Osaston sihteeri	Sari	Salomaja
SPR Oripään osasto	Osaston puheenjohtaja	Tuulikki	Lankinen

SPR Oripään osasto	Osaston sihteeri	Mari	Tamminen
SPR Paimion osasto	Osaston puheenjohtaja	Kaarina	Ruusuvirta-Okur
SPR Paimion osasto	Osaston sihteeri	Anniina	Lehti
SPR Perniön osasto	Osaston puheenjohtaja	Johannes	Alaranta
SPR Perniön osasto	Osaston sihteeri	Päivi	Vigg
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Mari	Paasikivi
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Osaston sihteeri	Keijo	Karonen
SPR Pyhärannan osasto	Osaston puheenjohtaja	Armi-Tuulikki	Kraappa
SPR Pyhärannan osasto	Osaston sihteeri	Ulla	Kallio
SPR Pöytyän osasto	Osaston puheenjohtaja	Ulla	Hartikka
SPR Pöytyän osasto	Osaston sihteeri	Elina	Keloniemi-Hurttila
SPR Raision osasto	Osaston puheenjohtaja	Esko Veikko	Roselli
SPR Raision osasto	Osaston sihteeri	Päivi	Salovaara
SPR Ruissalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Sanna-Kaisa	Vähäaho
SPR Ruissalon osasto	Osaston sihteeri	Minna	Lyytinen
SPR Salon osasto	Osaston puheenjohtaja	Markku	Mäkinen
SPR Salon osasto	Osaston sihteeri	Mirva	Muranen
SPR Sauvo-Karunan osasto	Osaston puheenjohtaja	Hanna-Marjut	Gästgivar
SPR Sauvo-Karunan osasto	Osaston sihteeri	Sanna-Mari	Lehtikankare-Niemelä
SPR Someron osasto	Osaston puheenjohtaja	Essi	Torkkomäki-Ryhtä
SPR Someron osasto	Osaston sihteeri	Marja	Salminen
SPR Taivassalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Leena	Paavola
SPR Taivassalon osasto	Osaston sihteeri	Tuula	Särkilahti
SPR Turun osasto	Osaston puheenjohtaja	Markku	Suokas
SPR Turun osasto	Osaston sihteeri	Katja	Simola
SPR Vampulan osasto	Osaston puheenjohtaja	Sisko	Nurminen
SPR Vampulan osasto	Osaston sihteeri	Henna	Stenfors
SPR Yläneen osasto	Osaston puheenjohtaja	Simo	Rantanen
SPR Yläneen osasto	Osaston sihteeri	Sanna	Eerikkilä
SPR Uudenkaupungin	Osaston puheenjohtaja	Eija	Vuorinen
SPR Uudenkaupungin	Osaston sihteeri	Marja	Tuomainen
SPR Vahto-Ruskon osasto (30.6.2024 asti)	Osaston puheenjohtaja	Tiina	Marttila
SPR Vahto-Ruskon osasto (30.6.2024 asti)	Osaston sihteeri	Taija	Kannisto

Liite 5. Osastojen jäsenmäärä

Osasto	Jäsenet 31.12. 2021	Jäsenet 31.12. 2022	Jäsenet 31.12. 2023	Nuoriso- jäsen alle 29v	Vuosi- jäsen, yli 29v	Ainai- kunnia- jäsen	% Nuoria	Uusia jäseniä 2023
SPR Alastaro	52	54	55	0	50	5	0,0	2
SPR Aura	178	165	153	2	133	18	1,3	2
SPR Aurajoki	100	106	196	20	161	15	10,7	14
SPR Halikko	116	116	107	1	83	23	0,9	1
SPR Hirvensalo	78	83	104	2	88	14	3,8	2
SPR Kaarina	377	390	369	15	325	29	4,3	7
SPR Kaksikerta	32	32						
SPR Kalanti	62	63	72	1	62	9	1,4	11
SPR Karinainen	38	39	38	2	32	4	5,3	1
SPR Karjala	42	42	41	6	27	8	14,6	0
SPR Kiikala	61	56	51	0	46	5	0,0	1
SPR Kodisjoki	27	27	27	0	25	2	0,0	1
SPR Koski	82	82	79	2	53	24	2,5	0
SPR Kustavi	97	99	98	0	93	5	0,0	2
SPR Laitila	106	106	100	1	78	21	1,0	1
SPR Lemu	68	68	68	8	50	10	13,2	3
SPR Lieto	138	139	138	0	125	13	0,0	4
SPR Loimaa	302	283	262	8	221	33	3,1	5
SPR Maaria-Paattinen	88	87	86	9	70	7	10,5	5
SPR Marttila	42	42	38	0	26	12	0,0	0
SPR Masku	77	77	80	6	61	13	7,5	4
SPR Merimasku	25	24	23	0	19	4	0,0	0
SPR Mietoinen	76	76	75	2	69	4	2,7	5
SPR Mynämäki	159	158	153	18	122	13	13,1	11
SPR Naantali	168	225	226	3	187	36	1,3	13
SPR Nousiainen	138	143	136	8	115	13	5,9	8
SPR Oripää	26	28	33	0	28	5	0,0	5
SPR Paimio	170	170	163	4	135	24	2,5	1
SPR Perniö	128	131	121	4	102	15	3,3	1
SPR Pertteli-Kuusjoki	79	75	68	3	50	15	4,4	0
SPR Pyhäranta	76	71	66	0	60	6	0,0	0
SPR Pöytyä	61	61	57	0	45	12	0,0	0
SPR Raisio	221	231	298	12	230	56	5,7	15
SPR Ruiskatu 8	94	87						
SPR Ruissalo	112	107	104	12	79	13	11,5	3
SPR Rymättylä	64							
SPR Salo	441	436	418	18	322	78	4,3	11
SPR Sauvo-Karuna	94	93	95	6	75	14	6,3	6
SPR Somerniemi	30	29						
SPR Somero	83	83	97	2	74	21	2,1	1
SPR Taivassalo	40	40	40	0	36	4	0,0	1
SPR Turku	1 750	1 752	1 668	106	1 290	272	6,7	61
SPR Uusikaupunki	235	223	214	1	173	40	0,5	3
SPR Vahto-Rusko	70	67						
SPR Vampula	84	82	80	1	72	7	2,5	3
SPR Yläne	81	91	91	1	76	14	1,1	9
Varsinais-Suomi yht.	6 668	6 639	6 388	284	5 168	936	4,5	223

Liite 6. Tietoa osastojen toimintatilastoista vuosilta 2021-2023

	v. 2021	v. 2022	v. 2023	
Osastojen vapaaehtoisten määrä yhteensä	1081	1897	1972	vapaaehtoista
- joista alle 29-vuotiaita	255	112	232	vapaaehtoista
Osastolla on ollut kotoutumista tukevaa toimintaa	6		10	osastoa
Vapaaehtoisia kotoutumisen tuen toiminnassa	52		199	vapaaehtoista
Osastossa on valmius- ja ensiaputoimintaa	12	16	18	osastoa
Osastossa ensiapuryhmätoimintaa	7	8	11	osastoa
Ensiapuryhmien vapaaehtoisten lkm	101	128	182	vapaaehtoista
Ensiapupäivystäjien lkm	78	85	96	vapaaehtoista
Ensiapupäivystysten lukumäärä	69	95	227	kpl
Ensiapupäivystysten avunsaajien määrä	402	99	1046	henkilöä
Osaston vapaaehtoisia mukana henkisen tuen ryhmissä	10	9	10	osastoa
Osastolla ystävätoimintaa	30	33	30	osastoa
Ystävätoiminnassa mukana olleiden vapaaehtoisten lkm	477	475	562	vapaaehtoista
Henkilökohtaisena ystävänä toimivien lkm	276	325	356	vapaaehtoista
Henkilökohtaisten ystävien asiakkaiden määrä	462	317	325	henkilöä
Osastossa toimii vertaisryhmiä / ystäväkerhoja lkm	9	13	12	osastoa
Osastossa monikulttuurista ystävätoimintaa	5	4	6	osastoa
Monikulttuurisessa ystävätoiminnassa vapaaehtoisten lkm	23	38	31	vapaaehtoista
Osastolla terveyden edistämiseen liittyvää toimintaa	6	12	21	osastoa
Terveyden edistämiseen liittyvä toiminta	39	189	261	vapaaehtoista
Osastolla terveystiete	6	8	8	osastoa
Terveystieteen vapaaehtoisten lkm	34	42	42	vapaaehtoista
Terveystieteen käyntikerrat yhteensä	223	383	1132	käyntiä
Osastossa ruoka-aputoimintaa			12	osastoa
Ruoka-aputoiminnan vapaaehtoisten määrä			171	vapaaehtoista
Ruoka-avunsaajien määrä			4039	henkilöä
Osastossa nuorisotoimintaa	9	11	11	osastoa
Nuorisotoiminnan vapaaehtoisten lkm	45	89	81	vapaaehtoista
Osastossa Reddie Kids -kerho	3	3	2	osastoa
Reddie Kids -kerholaisten lkm	53	49	24	kerholaista
Osastossa on nuorisoryhmä	2	3	0	osastoa
Nuorisoryhmien toimijoiden ja osallistujien lkm	31	10	0	vapaaehtoista
Osastossa kouluyhteistyötä	15	26	28	osastoa
Osasto on osallistunut valtakunnallisiin kampanjoihin	45	45	41	osastoa
Ystävänäpäivä	10	16	22	osastoa
Rasisminvastainen viikko	11	3	5	osastoa
Punaisen Ristin viikko	5	13	12	osastoa
Nälkäpäivä	44	45	41	osastoa
Keräystoimintaan osallistuneiden vapaaehtoisten lkm	782	881	855	vapaaehtoista
Osasto on tehnyt yritysyhteistyötä	12	17	17	osastoa
S-ryhmän kanssa	7	7	13	osastoa
LähiTapiolan kanssa	3	2	4	osastoa
Osastolla on toimitila	17	18	21	osastoa
Osasto on tehnyt jäsenhankintaa vuoden aikana	19	29	28	osastoa
Osasto on lähettänyt jäsenkirjeen/kirjeitä	15	16	13	osastoa