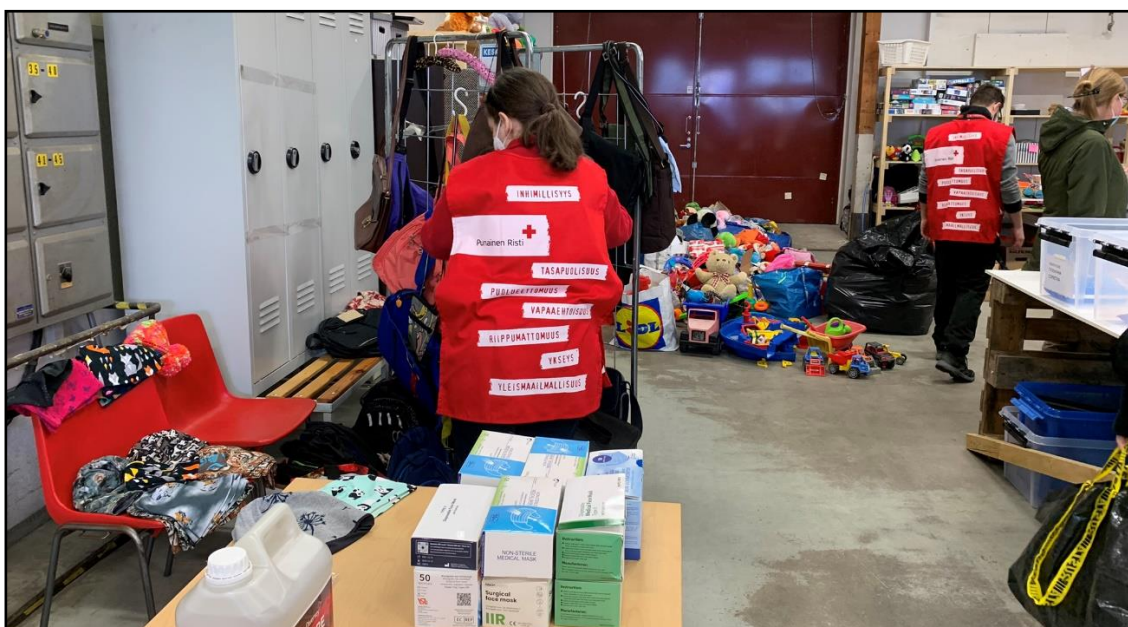




Punainen Risti

Varsinais-Suomen piiri

Vuosikertomus vuodelta 2022



Vuosikertomus 2022

Sisällysluettelo	2
Piirin hallituksen toimintakertomus 2022.....	4
Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus	13
Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2022	18
Johdanto	18
1. Apu löytyy läheltä	19
1.1. Tehokas avun kanava	19
1.2. Asiantuntemus	23
1.3. Auttaminen on yhteistyötä.....	25
2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana	26
2.1. Tavoitteena laadukas auttaminen	26
2.2. Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta	28
2.3. Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset	29
2.4. Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville	30
2.5. Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa.....	31
3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta	32
3.1. Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti	32
3.2. Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta	33
3.3. Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia	33

4. Näin pääsemme tavoitteisiimme	34
4.1. Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka	34
4.2. Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi	36
4.3. Tunnistamme ja kasvatamme osaamista	37
4.4. Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä	37
4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia	38
4.6. Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla	39
4.7. Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö	41
4.7.1. Varainhankinta	41
4.7.2. Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto.....	42
4.7.3. Henkilöstö	43
4.7.4. Yhteiset tukipalvelut.....	44
 Liitteet:	 45

- ✓ Tapahtumat ja osallistujat
- ✓ Piirin hallitus ja luottamuselimet
- ✓ Huomionosoitukset
- ✓ Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit
- ✓ Jäsentilastot
- ✓ Tietoja osastojen toimintatilastoista

Etusivun kuvat: Ukrainalaisten avustuspiste Turussa / kuva Minna Rautanen
Hävikkiruuun jakoa Sauvossa / kuva Miika Norro

Piirin hallituksen toimintakertomus 2022

Yleistä	<p>Suomen Punaisen Ristin Varsinais-Suomen piiri on osa lakiin (238/2000) ja asetukseen (827/2017) perustuvaa Suomen Punaista Ristiä. Piirin tehtävät on määritelty Punaisen Ristin piirien johtosäännössä (valtuusto 17.11.2017).</p> <p>Piirin toiminnan painopiste on maakunnan osastojen ja vapaaehtoisten tukemisessa ja kouluttamisessa sekä uusien jäsenten hankinnassa. Piirin alueella oli vuoden lopussa 45 osastoa. Osastoissa oli jäseniä vuoden 2022 lopussa yhteensä 6639 (vuonna 2021: 6668). Toimintaa toteuttaa piiriin palkattu henkilöstö yhdessä vapaaehtoisten kanssa.</p>
Toiminta ja tulokset	<p>1. Varsinainen toiminta</p> <p>Piirin varsinaiseen toimintaan kuuluu;</p> <ul style="list-style-type: none">- Valmius- Ensiapu- ja terveyden edistäminen- Sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen- Lapset ja nuoret- Vastaanotto toiminta ja muu varsinainen toiminta <p>1.1. Valmius</p> <p>Koronapandemian hiipuessä ja siten epidemiaan liittyvän auttamistoiminnan vähetessä Ukrainassa laajentuneen konfliktin aiheuttama sotaa paenneiden henkilöiden auttaminen työllisti Punaista Ristiä helmikuun lopusta 2022 alkaen. Alkuvaiheessa auttamistoiminta toteutui erityisesti rekisteröintiin jonottavien ja yksityismajoituksiin majoittuneiden ensihuollossa, myöhemmin vastaanotto toiminnan majoitustilojen laajentamisessa, useissa yhdessä mm. seurakuntien kanssa ylläpidetyissä kansalaisten ja liike-elämän lahjoituksiin perustuvissa avustuspisteissä, sekä erilaisessa ohjaus-, neuvonta- ja henkisen jaksamisen sekä ruokajakelun tehtävissä.</p> <p>Punaisen Ristin rooli on varautua auttamaan hädässä olevia ja tukemaan kuntia ja viranomaisia erilaisissa häiriötilanteissa normaali- ja poikkeusoloissa.</p> <p>Välittömästi pandemian jälkeen toteutunut laajamittaisen maahantulon moniulotteinen riski oli Punaiselle Ristille voimankaito, joka vahvasti järjestön luottamusta kumppanina ja sen kykyyn vastata annettuun tehtävään erityisesti niissä kunnissa ja viranomaisten tehtäväalueilla, joissa auttamistyötä on tehty paljon. Samalla jatkunut auttamistyö korosti, että järjestölle on tärkeää nopea toiminnan sopeuttaminen yhteiskunnan tarpeisiin, osastojen auttamistoiminnan vahvistaminen yhteistoimintaan perustuvalla alueellisella valmiustoiminnalla ja kaikkien nykyisten vapaaehtoisten aktivointi, sekä uusien jatkuva rekrytointi auttamistehtäviin. Auttamiskykymme säilyttäminen yhteiskunnan muutoksessa vaatii kulttuurimuutoksen osastolähtöisestä toiminnasta yhteistoimintaan perustuvaan alueelliseen toimintaan ja jatkuvaa osaamisen kehittämistä tunnistettuihin riskeihin ja viranomaistarpeisiin perustuen yhdessä heidän kanssaan.</p> <p>Varsinaisen auttamistoiminnan lisäksi varautumiseen liittyvä koulutus, turvallisuutta edistävä viestintä ja kolmannen sektorin asiantuntijuus ja edustajarooli viranomaisyhteistyöstä lisäsivät tietoisuutta ja vahvistivat järjestön asemaa yhteiskunnan merkittävänä toimijana.</p>

Psykososiaalisen tuen antamisesta ja ensihuollon valmiudesta piirillä on seutukunnalliset yhteistoimintasopimukset kaikkien piirin alueen kuntien kanssa. Nämä sopimukset siirtyivät vuoden 2022 lopussa Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle. Maakunnan sosiaalipäivystyksen laajentaessa kriisiauttamisresurssiaan Punaisen Ristin seutukunnallisilla hälytysryhmillä oli yhteensä vain 14 toteutunutta auttamistehtävää vuonna 2022 (2021; 60). Lisäksi piirin toimialueella osastot antoivat apua 13 kotimaan avun avustustehtävässä (2021; 12). Tehtävät liittyivät tulipaloihin tai äkilliseen ensihuoltoon Ukrainan pakolaisille.

Punaisen Ristin koordinoima Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu -verkosto hälytettiin pääosin kadonneen henkilön etsintään liittyviin auttamistehtäviin 20 kertaa (2021; 23), joista 16 (2021; 23) johti joukkojen kokoontumiseen.

1.2. Ensiapu- ja terveyden edistäminen

Koronapandemiaan liittyvien rajoitusten purkaminen mahdollisti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintojen käynnistymisen. Terveyspisteet aloittivat toimintansa pitkän tauon jälkeen. Erityisesti kauan kaivatut kohtaamiset lisäsivät asiakkaiden tyytyväisyyttä, vaikka toisin paikoin oli hankalaa tavoittaa asiakkaita. Terveyden edistämisen vapaaehtoiset palasivat innokkaina toteuttamaan toimintaa, vaikka osa vapaaehtoisista ei enää palannutkaan toiminnan piiriin. Etätoteutukset ovat tulleet jäädäkseen, sillä mm. koulutuksia ja ryhmäkeskusteluja toteutettiin verkossa. Piiri oli edelleen mukana valtakunnallisessa Terveyden edistämisen STEA-hankkeessa.

Kumppanuusyritysten tuki mahdollisti yläkoululaisten InAction hätäensiapukoulutukset, joita toteutettiin syksyllä Liedossa, Raisiossa ja Maskussa.

Piirin alueen ensiapuryhmätoiminnan kouluttajia osallistui ensiapupäivystystoiminnan valtakunnalliseen kehittämiseen. Toteutettiin lähikoulutuksena uusitun Ensiapupäivystäjän peruskurssin pilotti. Piirin alueen ensiapuryhmiin koulutettiin 19 uutta ensiapupäivystäjää. Syksyllä valmisteltiin piirin ensiapuryhmätoiminnan kehittämisen ja valmiustoiminnan edistämisen hanketta vuosille 2023–2025.

1.3. Sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen

Piirin sosiaalisen hyvinvoinnin tärkeänä tehtävänä on tukea vapaaehtoisia heidän vapaaehtoistehtävissään mm. järjestämällä heille tukea, koulutusta ja virkistystä.

Hyvinvoinnin ja jaksamisen tueksi tarjottiin alueittain pilottimuotoisena työnohjausta. Työnohjausistunnot järjestettiin ryhmämuotoisena, joka näin tarjosi myös vertaistukea ja kokemusten jakamisen iloa yhdessä.

Ystävä- ja henkisen tuen kursseja järjestettiin sekä verkossa että kasvokkain. Ystävätoimijoiden infotilastaita jatkettiin edellisvuoden tapaan kuukausittain. Sosiaalisen kanssakäymisen lisäämiseksi yli osastorajojen toteutettiin alueittain toiminnallisia tapaamisia, joissa harjoitettiin kädentaitoja ja vietettiin mukavaa yhdessäoloa.

Piirin sosiaalinen hyvinvointi tekee hyvää yhteistyötä alueen järjestöjen, sosiaalialan ammattilaisten ja yhteiskuntavastuuta kantavien kumppanuusyritysten kanssa. Piiri on aktiivisena toimijana Turun Valikko-

verkostossa ja vanhustyötä tekevien järjestöjen ILOA-työryhmässä sekä kuuluu Suru-työryhmään ja Rikosuhripäivystyksen ohjausryhmään.

STEA rahoitteen Omaishoitajien tukitoiminnan avulla tuettiin omaishoitoperheiden terveyttä ja hyvinvointia järjestämällä Hoito ja huolenpito kotona -verkkokoulutusta. Vapaaehtoisille järjestettiin yhteistyössä Helsingin ja Uudenmaan piirin omaishoidon vapaaehtoisten kanssa koulutus- ja virkistysmatka Tallinnaan. Omaishoitajille järjestettiin kahdet hyvinvointipäivät. Vapaaehtoisia ja osastoja koulutettiin ja kannustettiin ottamaan omaishoidontukitoiminta osaksi monimuotoista ystävöitymistä.

Ruoka-apu

Piiri osallistui STM:n rahoittamaan *Ruokaa ja apua kaikille* -ruoka-apuhankkeeseen. Hankkeessa kehitettiin ja laajennettiin piirin ruoka-aputoimintaa useamman osaston alueella.

SPR Kaarinan osaston kehittämää koulujen ylijäämäruuan jakelun mallia hyödynnettiin menestyksekkäästi Raisiossa ja Uudessakaupungissa. Vuoden aikana ruokajakelu laajeni viiteen kouluun Raisiossa ja yhteen Uudessakaupungissa. Vuoden aikana uusilla ruokajakeluun mukaan tulleilla paikkakunnilla kohtaamisia oli noin 10 831. Koko Varsinais-Suomen piirin alueella kohtaamisia ruoka-avun eri toimintamuodoissa oli noin 22 877 vuonna 2022. Vapaaehtoisia ruoka-avussa oli mukana yhteensä noin 191, joista uusia vapaaehtoisia arviolta noin 90. Ruokajakeluita on tarkoitus laajentaa myös jatkossa uusille kouluille ja uusille paikkakunnille.

Piiri koulutti ruoka-avun vapaaehtoisia ja tuki osastoja ruokajakelujen suunnittelussa ja käynnistämisessä. Palaute ruoka-avun vapaaehtoisilta oli erittäin positiivista. Erityisesti kohtaamisten merkitystä korostettiin paljon. Myös ruokaa hakeville ruokajakelut tarjosivat mahdollisuuden kohtaamisiin. Syksyllä ruoka-avun hakijoille toteutetun kyselyn perusteella tarvetta nimenomaan sosiaaliselle kanssakäymiselle on, sillä noin 51 % hakijoista kertoi asuvansa yksin ja 15 % kertoi kärsivänsä yksinäisyydestä.

Erinomainen vastaus yksinäisyyteen kehitettiin hankkeen aikana Uudessa-kaupungissa, missä SPR Uudenkaupungin osasto toteutti kerran viikossa yhteisöllinen aamupalan yhteistyössä paikallisen A-Killan kanssa hävikkiruokaa hyödyntäen. Aamupalalla kävi noin 20 henkilöä joka kerta syömässä, juttelemassa ja terveystieteellä, joka oli avoinna aamupalan aikana.

Yhteistyö muiden ruoka-aputoimijoiden ja järjestöjen kanssa oli positiivista ja synnytti uusia toimintatapoja. Esimerkiksi Naantalissa koulujen ylijäämäruokaa alettiin hyödyntää yhteistyössä paikallisen sullekans ry:n kanssa siten, että SPR:n vapaaehtoiset pakkaavat ruokaa annosrasioihin, ja rasiat toimitetaan sullekans ry:n ruokakassijakoon jaettavaksi. Koulujen ja laitospalveluiden valmisruoka on ollut Suomessa käyttämätön resurssi ruoka-avun kentällä, jossa jaettavan ruuan määrä on vuoden 2022 aikana vähentynyt avuntarpeen kasvaessa.

1.4. Lapset ja nuoret

Piiri koulutti vapaaehtoisia lasten ja nuorten kerhotoimintaan, leiritoimintaan, monimuotoiseen ystävöitymistä ja läksyhelppi -toimintaan. Yhteistyötä tehtiin osastojen välillä aktiivisesti ja piirien välistä yhteistyötä vahvistettiin Satakunnan piirin kanssa järjestämällä kesällä yhteinen pelastuspalveluleiri lapsille ja nuorille. Nuorille järjestettiin myös kesällä mukavaa puuhaa Kesäklubin muodossa.

Piirillä on ollut läpi vuoden opiskelijoita harjoittelussa useammasta eri oppilaitoksesta. Opiskelijat ovat saaneet perehdytyksen järjestön toimintaan. He ovat tuottaneet myös toimeksiantona piirille opinnäytetöitä, jotka ovat edesauttaneet omalta osaltaan toiminnan kehittämässä. Säännölliset koulu- ja oppilaitosvierailut jatkuivat Varsinais-Suomessa mm. kaveritaito- ja ensiaputeemoilla. Piiri osallistui myös nuorten tapahtumiin ja toi Punaisen Ristin toimintaa ja harrastamismahdollisuutta näkyvämmäksi nuorten keskuudessa.

Syyskuussa käynnistyi Turun Ylioppilaskylässä nuorille aikuisille suunnattu viikoittainen Olkkari-Lounge -nimellä kulkeva avoin toiminta. Toimintaan osallistui pääsääntöisesti kansainvälisiä opiskelijoita. Nuoret ovat itse saaneet vaikuttaa toiminnan sisältöön. Punaisen Ristin muita toimintoja on myös esitelty nuorille esim. päihdetyön ja kestävän kehityksen osalta. Näin olemme saaneet myös Turun alueen osastoilta, toimintaryhmiltä sekä laitoksilta panoksen toiminnan pyörittämiseen. Toimintaa kehitetään jatkuvasti yhteistyössä osastojen kanssa. Rahoitus toimintaan on saatu Turun Osuuskaupalta, ja tavoitteena on lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäiseminen.

Lapsi- ja nuorisotoimikunta tuki osastoja Pop UP- tapahtumien järjestämisessä, joilla rekrytoitiin uusia nuoria mukaan toimintaan.

Piiri on tehnyt yhteistyötä nuorisotoiminnan osalta eri järjestöjen, kaupungin ja Nuorten turvatalon kanssa. Piiri otti käyttöön myös uuden some-kanavan, TikTokin, jotta saavutamme sitä kautta myös uusia nuoria ja saamme heitä mukaan toimintaan.

1.5. Vastaanottotoiminta ja muu varsinainen toiminta

Vastaanottotoiminta

SPR Varsinais-Suomen piiri on järjestänyt vastaanottokeskustoimintaa vuodesta 1990. Maahanmuuttovirasto on sitoutunut korvaamaan vastaanottokeskusten toimintakulut täysimääräisesti. Tämän lisäksi Maahanmuuttovirasto maksaa tietyn suuruisen hallintokulukorvauksen yllä mainittujen toimintakulujen perusteella. Poiketen piirin muusta toiminnasta vastaanottokeskustoiminta käsitellään elinkeinotoimintana.

Piiri ylläpiti turvapaikanhakijoiden vastaanottoyksiköitä Maahanmuuttoviraston (Migri) sopimusohjauksessa. Yksiköt on organisoitu SPR:n Turun vastaanottokeskuksen toimipisteiksi: Pansio 550 asiakaspaikkaa, Turun ryhmäkoti 21 asiakaspaikkaa ja tukiasunnot 20 asiakaspaikkaa sekä Halikko 370 asiakaspaikkaa.

Yksiköiden majoituskapasiteetti on ollut lähes maksimikäytössä. Pansion transit-yksikössä on pyritty pitämään jonkin verran vapaita paikkoja. Yksityismajoitettuja asiakkaita oli vuoden lopussa kaikissa yksiköissä yhteensä noin 3600 sekä kuntamallin majoittujia noin 510. Halikko avattiin uudelleen 21.3.2022, ja sen yhteydessä toimii myös Salon yksityismajoituspalvelupiste alkaen 19.4.2022. Lisäksi SPR Turun vastaanottokeskuksen toimipisteenä avattiin Maarianhaminassa 250-paikkainen keskus 1.6.2022.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 aiheutti sen, että miljoonat pakenivat muualle Eurooppaan. Suomeen saapui vuoden aikana noin 5000 Ukrainasta paennutta, jotka hakivat tilapäistä suojelua. Turvapaikka-hakemuksia jätettiin noin 3000, näistä uusintahakemuksia noin tuhat.

Turun vastaanottokeskus rekisteröi vuoden 2022 aikana noin 500 ukrainalaista tilapäisen suojelun hakijaa sekä noin 260 turvapaikanhakijaa.

Kotoutumisen tuki

Piiri tuki osastojen moninaisuutta ja kotoutumisen tukea edistävää toimintaa monilla erilaisilla koulutuksilla, joita järjestettiin sekä suomeksi että englanniksi. Keväällä piiri järjesti lukuisia infoiltoja Ukrainan konfliktiin liittyvistä paikallisista auttamistehtävistä. Piirin henkilöstöä koulutettiin humanitaarisen oikeuden ja moninaisuuden osalta.

Kotoutumisen tuen toiminta vilkastui ja laajeni selvästi syksyllä, kun koronarajoitukset helpottuivat. Uusia kerhoja ja toimintamuotoja perustettiin piiritoimiston tukemana eri puolille maakuntaa.

Keskustoimiston käynnistämän Monikielisen ja monikanavaisen koronaviestinnän hankkeen toiminta jatkui Varsinais-Suomessa koko vuoden ajan.

Ennakkoluuloton edelläkävijä -tunnustus jaettiin turkulaiselle HangFlow ry:lle. HangFlow toimii aktiivisesti yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden puolesta, muun muassa mahdollistamalla kaikille yhdenvertaista vapaa-ajan viettoa sekä turvallisia tiloja. Tunnustuksen saajan valitsi yleisöehdotusten joukosta piirin hyvinvointi- ja terveystoimikunta.

Rasisminvastaisen viikon kampanjointi sujui nuorisoteemalla. Kampanjaviikon viestintää kohdistettiin enemmän Ukrainan konfliktin vuoksi alkaneiden vihapuheiden lopettamiseksi.

Paperittomien auttajien verkostossa piirillä oli vahva asiantuntijarooli, jonka tukeen on nojaututtu myös maakunnan ulkopuolella. Paperittomille oli Turussa yhteistyökumppanin tiloissa drop in vastaanottoa asioiden hoitamiseksi kerran viikossa.

Humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä järjesti keväällä piirin tuella yhden humanitaarisen oikeuden etäperuskurssin sekä syksyllä toisen peruskurssin lähiopetuksena. Keväällä pidettiin Ukrainan konfliktin vuoksi muutamia Sodassakin on säännöt -infotilaisuuksia.

Keräykset

Vuonna 2022 Nälkäpäiväkeräyksen yhteydessä toteutettiin monenlaisia keräystapahtumia, joissa mm. myytiin leipiä, hernekeittoa, munkkeja, lettuja ja villasukkia tai pumpattiin ilmaa fillaristien polkupyöränrenkasiin.

Nälkäpäivään osallistuivat kaikki piirin 45 osastoa, ja alueen keräys tuotti Punaisen Ristin katastrofirahastoon noin 83 600 € (v. 2021: 70 600 €). Valtakunnallisesti Nälkäpäivän tuotto oli noin 2,42 milj. €. Katastrofirahastoon tilitettyä tuottoa ei kirjata järjestön käytännön mukaisesti piirin tuloslaskelmaan.

Piirillä on oma keräyslupa. Keräyslupan myötä Turun Osuuskauppa on antanut asiakkailleen mahdollisuuden lahjoittaa pullonpalautusvarat Punaisen Ristin toimintaan Varsinais-Suomen alueella. Keräyslupan mukaisesti kerätyt varoja on käytetty auttamisvalmiuden parantamiseen ja lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn.

Vuonna 2022 toteutettiin hätäapukeräys Ukrainan sodan uhrien auttamiseksi. Varsinais-Suomen piirin alueella hätäapukeräys tuotti noin 170 000 €.

Viestintä

Vuonna 2022 tuettiin suunnitelmallisesti osastojen viestintää. Tukea annettiin erityisesti osastoista nousevien yksilöllisten tarpeiden mukaan. Vuoden aikana järjestettiin useita osastokohtaisia tai alueellisia osastoviestinnän tapaamisia ja koulutuksia. Viestintäkoulutuksia toteutettiin myös osana muita koulutuspäiviä (esim. Loistetta Laineilla -vapaaehtoisristeily). Piiri järjesti kaikilla alueilla Digijärjestelmät osaksi viestintää -koulutusillat.

Piirin viestinnässä tuotettiin säännöllisesti uutisia, tiedotteita ja sosiaalisen median sisältöjä. Eloqua-uutiskirjejärjestelmää käytettiin luottamushenkilö-, jäsen- ja yrityskannatusjäsenviestinnässä. Tässä ja Nyt -järjestötiedotteeseen kerättiin aktiivisesti tarinoita ja kuulumisia osastoista.

Piirin viestinnän vapaaehtoisuuskouluttajat osallistuivat vahvasti sekä piirin että valtakunnallisten viestintäkoulutusten järjestämiseen.

Vuonna 2022 viestinnässä korostui Ukrainan kriisiin liittyvä auttamisviestintä. Valmiusviestinnän kehittämistä jatkettiin.

2. Varainhankinta

Piirin varainhankintaan sisältyy;

- Jäsenmaksut
- Muu varainhankinta

Henkilöjäsenmaksut saavuttivat saman tason kuin vuonna 2021. Kannatusjäsenmaksut kasvoivat 6.300 € vuodesta 2021. Jäsenmaksutuotot olivat yhteensä 92.619 € (2021: 86 035 €)

Piirin yritysyhteistyö lisääntyi hieman koronavuosien jälkeen edellisvuoteen verrattuna. Yritysten ohjelmiin kohdistama tuki on kirjattu tuottona varsinaisen toiminnan eri ohjelma-alueille.

Keskustoimiston ketjuohjauksessa olevan Kontin tuotto-osuutta ei jaettu vuonna 2022, sen korvasi järjestötuki. Piirin saama järjestötuki oli 172.000 €.

Soppi - kiertotalousputiikki

Varsinais-Suomen ja Hämeen piirin ensimmäinen yhteinen Soppi kiertotalousputiikki on toiminut reilun vuoden. Toiminnan tavoitteet laajentaa kiertotaloustoimintaa, työllistäen ja olemalla lähellä lahjoittajia ovat toteutuneet. Yhteistyö Hämeen piirin osastojen, vastaanotto toiminnan sekä muiden alueellisten järjestöjen kanssa ovat tiivistyneet.

Sopin konsepti on toimiva ja hyvä, isoin haaste alueella on ollut näkyvyyden ja asiakkaiden tavoitettavuus. Alkuvuoden 2022 koronarajoitteisten kuukausien jälkeen Sopin myynti on tasaisesti kasvanut. Alueellinen lahjoitusmäärä on suuri. Sen rinnalle on ollut tärkeää löytää tasaisesti saatavien suurempien tuoteryhmien toimittajat.

Sopissa on vakituisten työntekijöiden lisäksi työskennellyt vuoden 2022 aikana kahdeksan työkokeilijaa, kuusi palkkatuella työskentelevää, yksi työkokeilija rikosseuraamuslaitoksen kautta sekä kolme aikuisopiskelijaa.

Soppi kierrätysputiikki on edistänyt ja vahvistanut alueellista viranomaisyhteistyötä ja valmiutta ja toimii konseptillaan Punaisen Ristin arvojen mukaisesti.

3. Sijoitus ja rahoitustoiminta

Sijoitustoiminnan tuotot perustuvat pääasiassa piirin omaisuutena olevien huoneistojen vuokratuottoihin.

Piirin sijoitusomaisuuden tasearvo on yhteensä 1.651.178,36 €. Omaisuus on huoneistoissa Turussa ja Salossa, joista vuokralla on 81 % ja omassa käytössä 19 %.

Sijoitustoiminnan tulos yhteensä 136.312,86 € (v.2021 157.749,06 €).

Punainen Risti Ensiapu Oy maksoi osinkoa 0,00 €.

4. Piirin hallinto ja talous

SPR:n Varsinais-Suomen piirin hallitus kokoontui toimintavuoden aikana seitsemän kertaa. Piirin vuosikokous pidettiin 23.4.2022 Isotalon Kivisalissa, Oripäässä. Kokoukseen osallistui 47 äänivaltaista edustajaa 23:sta osastosta. Piirin hallituksen työtä avusti viisi toimikuntaa. Piirin hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Virta.

Vuoden 2022 tulos oli ylijäämäinen 518.059,78 € (v.2021; 77.012,13 €). Tilikauden tuotot sisältäen keskustoimiston tuet olivat yht. 19.876.514,54 € (v.2021; 7.667.718,02 €) ja kulut ennen poistoja yht. 19.353.991,76 € (v.2021; 7.585.796,61 €). Poistot 4.463,00 € on tehty suunnitelman mukaisesti.

Vastaanottotoiminnan volyyymi kasvoi verrattuna edelliseen vuoteen, lähinnä Ukrainan sotaa paenneiden johdosta. Piirimme alueella oli n. 5000 ukrainalaista vastaanottopalveluiden piirissä vuoden 2022 lopussa. Toiminnasta maksettava ylläpitoon liittyvä korvaus oli edelleen merkittävä.

Tilivuoden tulos oli erinomainen. Ylijäämän selittävänä tekijänä oli vastaanottotoiminnan volyymin huomattava kasvu. SPR:n Varsinais-Suomen piiri käyttää tilinpäätösvuonna syntyneen ylijäämän Punaisen Ristin auttamistoiminnan ja valmiuden vahvistamiseen piirin alueella.

5. Piirin henkilöstö

Piirin työntekijämäärä 31.12.2022 oli 128. Työsuhteista 62 % oli toistaiseksi voimassa olevia ja 38 % määräaikaisia. Henkilöstömäärältään suurin yksikkö oli Turun vastaanottokeskus, jossa työskenteli 77 % henkilöstöstä. Henkilöstön määrä kasvoi huomattavasti vastaanottokeskustoiminnan puolella Ukrainan konfliktista johtuen.

Työntekijöiden työhyvinvointia on tuettu sekä lounas- että kulttuuri- ja liikuntaedulla. Vuonna 2022 otettiin käyttöön myös työsuhdepyöräetu. Henkilöstön työtyytyväisyyttä on kartoitettu keväällä ja syksyllä toteutetuilla henkilöstökyselyillä. Henkilöstön työtyytyväisyys on ollut vertailuryhmää, eli koko SPR:n henkilökuntaa, parempi ja parantunut aiempaan vuoteen verrattuna. Työntekijät viihtyvät työssään ja kokevat työnsä motivoivaksi.

Parhaimmat arvosanat tulivat työyhteisön yhteishengestä sekä työskentelyilmapiiristä.

Piirin henkilöstöraportti, jossa on mukana myös työterveyden raportit vuodelta 2022 on käsitelty piirin hallituksen kokouksessa.

6. Arvio piirin toiminnan ja talouden tulevasta kehityksestä

Varsinais-Suomen viranomaiset odottavat piiriltä vahvaa järjestöjen koordinaatiroolia kuntien ja maakunnan häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tätä tukee laissa ja asetuksissa määritellyt tehtävät Punaiselle Ristille sekä järjestön ja sisä- ja sosiaali- ja terveysministeriöiden kesken allekirjoitetut yhteistyöpöytäkirjat. Tähän tarpeeseen vastaaminen edellyttää uusia koulutettuja vapaaehtoisia ja osastoilta aktiivista paikallista yhteistyötä toisten järjestöjen kanssa.

Piirin riskiarviossa keskeinen huoli on vapaaehtoisten määrä. Aktiivinen jäsenhankinta voi kääntää jäsenmäärän kasvuun, lisätä tietoisuutta Punaisesta Rististä ja tuoda toimintaan uusia vapaaehtoisia. Uudet toimintamallit kuten ruoka-apu ja nuorten Olkkari-Lounge toiminta mahdollistavat uusien vapaaehtoisten tulemisen mukaan järjestöön. Kaarinassa kehitetty ruoka-avun malli on erinomainen uusien vapaaehtoisten houkuttelemiseksi mukaan toimintaan ja laajojen, hankalasti tavoitettavien väestönosien kohtaamiseen ja saamiseen avun piiriin. Matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen kuten Olkkari-Loungen edistäminen olisikin yksi tärkeä jatkokehityksen paikka, jossa yhteistyötä voitaisiin tehdä esimerkiksi ruoka-avun ja ystävätoiminnan välillä.

Toiminnasta kiinnostuneet etsivät tietoa Punaisesta Rististä yhä useammin sosiaalisesta mediasta ja muualta verkosta. Piiritoimiston on tärkeää edelleen mahdollistaa osastoille koulutusta ja tukea digitaalisten alustojen käyttöön osastojen tarpeiden mukaan, jotta osastot voivat tehdä toimintaansa yhä laajemmin näkyväksi. Oma Punaisen Ristin tai muuta kautta kiinnostuksensa vapaaehtoistehtäviin ilmaiseisiin on tärkeää olla yhteydessä mahdollisimman pian ja kutsua heitä mukaan vapaaehtoistehtäviin. Vapaaehtoistehtävissä toimimisen ilo varmistetaan hyvällä vapaaehtoisten vastaanotolla, perehdytyksellä ja tarvittaessa koulutuksella.

Punaisen Ristin henkilöstön ja vapaaehtoisten osaamista tarvitaan erityisesti yksinäisyyden torjuntaan ja ystävätoiminnan vahvistamiseen. Uusia avauksia tarvitaan myös vapaaehtoistoiminnassa, jotta uudet auttajasukupolvet saadaan toimintaan mukaan. Uutena piirin omarahoitteisena projektina vuonna 2023 alkaa kolmivuotinen järjestöllisen ensiaputoiminnan vahvistamisen hanke. Hankeen tavoitteena on ensiapuryhmätoiminnan ja vapaaehtoisten määrän lisääminen, osastojen toiminnan vahvistaminen ja ensiapupäivystystoiminnan elvyttäminen. Hankkeen myötä lisätään myös osastojen valmiuksia kouluttaa ensiaputaitoja kuntalaisille omalla alueellaan, esim. auttajakursseilla.

Amif-rahoituksella alkaa vuoden 2023 aikana myös ”Yhteisölähtöisen kotoutumisen pilotti”. Pilotin tavoitteena on kiintiöpakolaisten tarpeiden ja toiveiden selvittäminen, kuntien ja järjestöjen välisen verkostotyön vahvistaminen sekä yhteisökummien rekrytointi, kouluttaminen ja toiminnan tukeminen. Pilotille on kolmivuotinen rahoitus.

Piirin toimintakyky nojaa tasapainoiseen talouteen. Vastaanotto toiminnan laajuus vaihtelee ja erityisesti toiminnan supistumisen seurauksena vähenevät tuotot edellyttävät innovatiivista varainhankintaa. Panostetaan Soppi-kierrätysmyymälätoiminnan kehittämiseen ja toiminnan vakiinnuttamiseen yhdessä SPR Hämeen piirin kanssa. Varainhankinnan tuottoja voidaan Varsinais-Suomessa kasvattaa myös aktiivisella yritys yhteistyöllä sekä panostamalla sijoitustoimintaan. Piirissä tehdään vuoden 2023 aikana sijoitusstrategia.

SPR:n Varsinais-Suomen piirin maine hyvänä ja oikeudenmukaisena työnantajana edellyttää hyvää henkilöstöhallintoa, jota tukemassa piirillä on ajanmukaiset sähköiset järjestelmät sekä hyvä yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa.

Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti		
Varsinais-Suomen piiri		
TULOSLASKELMA		
	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Varsinainen toiminta		
Tuotot	19 376 497,32	7 266 567,01
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 516 127,46	-2 510 635,37
Poistot	-1 356,24	-1 695,31
Muut kulut	-15 498 471,06	-4 875 655,80
Varsinaisen toiminnan jäämä	360 542,56	-121 419,47
Varainhankinta		
Tuotot		
Jäsenmaksut	92 619,35	86 035,00
Muut tuotot	123 461,02	32 582,26
Kulut		
Henkilöstökulut	-79 674,58	-35 460,84
Muut kulut	-115 201,43	-42 473,88
Varainhankinnan jäämä	21 204,36	40 682,54
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	283 936,85	282 533,75
Kulut	-147 623,99	-124 784,69
Sijoitustoiminnan jäämä	136 312,86	157 749,06
Tilikauden tulos	518 059,78	77 012,13

**Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri**

TASE

VASTAAVA		31.12.2022			31.12.2021
PYSYVAT VASTAAVAT					
Aineettomat hyödykkeet					
	Muut pitkävaikutteiset menot		6 213,55		9 320,31
Aineelliset hyödykkeet					
	Koneet ja kalusto		5 424,97		6 781,21
Sijoitukset					
	Muut osakkeet ja osuudet		1 651 178,36		1 671 178,36
VAIHTUVAT VASTAAVAT					
Lyhytaikaiset					
	Myyntisaamiset järjestön sisäiset	93 159,30		68 640,37	
	Myyntisaamiset	1 556 172,47		277 937,23	
	Muut saamiset	2 939 015,56		3 042 119,48	
	Siirtosaamiset	33 664,69	4 622 012,02	70 888,28	3 459 585,36
	Rahat ja pankkisaamiset		1 236 837,64		726 819,01
VASTAAVA YHTEENSÄ			7 521 666,54		5 873 684,25
VASTATTAVAA					
OMA PAAOMA					
	Edellisten tilikausien voitto	4 289 840,52		4 212 828,39	
	Tilikauden ali-lylijäämä	518 059,78	4 807 900,30	77 012,13	4 289 840,52
PAKOLLISET VARAUKSET					
	Muu pakollinen varaus		0,00		41 320,00
VIERAS PAAOMA					
Pitkäaikainen					
	Lainat järjestön sisäiset		2 005,00		22 478,00
Lyhytaikainen					
	Lainat järjestön sisäiset	20 473,00		20 473,00	
	Ostovelat järjestön sisäiset	25 685,92		16 466,68	
	Ostovelat	1 624 471,98		655 701,05	
	Muut velat	255 972,37		139 548,01	
	Siirtovelat	785 157,97	2 711 761,24	687 856,99	1 520 045,73
VASTATTAVAA YHTEENSÄ			7 521 666,54		5 873 684,25

Tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin (Y-tunnus 0142236-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2022–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toiminnanjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toiminnanjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toiminnanjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.



Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Turussa 4. 11. 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mika Kaarisalo', written in a cursive style.

Mika Kaarisalo
KHT

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tomi Moisio', written in a cursive style.

Tomi Moisio
KHT, JHT

Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2022

Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän perusperiaatetta: inhimillisuus, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikkialla maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Tämä toimintasuunnitelma perustuu yleiskokouksen syyskuussa 2020 järjestölle vuosille 2021-2023 hyväksymän toimintalinjauksen tavoitteisiin. Toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinäme ovat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöönotto.

SPR Varsinais-Suomen piirin erityisinä painopisteinä ovat:

- Vapaaehtoiset
- Alueellinen valmiustoiminta
- Viestintä

Mittaamme yhdessä tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

- Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä (Punaisen Ristin hälytettävät Ohto -hälytysjärjestelmässä)
- Vapaaehtoisten määrä (Osastojen säännölliset vapaaehtoiset tilastokyselyn mukaan Tilastokirjassa sekä Oma Punainen Risti -järjestelmään edellisen vuoden aikana profiilin luoneiden määrä)
- Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)
- Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä (Jäsenrekisteri)

SPR Varsinais-Suomen piiri
Piirin hallitus

- toimintasuunnitelma vuodelle 2022 hyväksytty piirin hallituksen kokouksessa 18.11.2021

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa. Veripalvelumme huolehtii Suomen sairaaloissa tarvittavien verivalmisteiden, laboratoriotutkimusten ja kantasolusiirteiden saatavuudesta joka päivä, seuraa tiiviisti alan lääketieteellistä kehitystä ja tekee aktiivista tieteellistä tutkimusta hoitojen kehittämiseksi. Veripalvelu on valmiudessa myös poikkeustilanteita varten. Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Punainen Risti on valmiusjärjestö, jossa noudatetaan kokonaisvalmiuden periaatetta</p> <p>Vahvistamme osastojen yhteistoimintaan perustuvaa alueellista (seutukunnat) valmiutta, sen osaamista ja yhteistyötä sekä sitoutamme osastot alueelliseen valmiustoimintaan.</p> <ul style="list-style-type: none">Tuetaan osastoja osallistumaan alueellisen valmiussuunnitteluun ja valmiustoiminnan toteuttamiseen voimavarojensa mukaanTuetaan osastoja rekrytoimaan vapaaehtoisia ja kouluttamaan heitä eri valmiuden osa-alueille alueen riskien mukaisesti ja turvatakseen osastojen toiminnan jatkuvuuden	<ul style="list-style-type: none">Kaikki osastot osallistuvat alueelliseen toimintaanToteutunut rekrytointituki / kummien yhteydenotot	<ul style="list-style-type: none">Osastojen valmiussuunnitelmista on ajan tasalla 69%, alueellinen valmiussuunnitelma on valmiina yhdellä alueellaKummitoiminta, Valmiuden asiantuntijoiden konsultaatioita osastoille yli 100 kertaa.
<p>Osastoilla on ymmärrys valmiustoiminnasta, valmius toteuttaa kotimaan apua ja nimetty kotimaan avun yhteyshenkilö</p> <ul style="list-style-type: none">Järjestetään jokaisella alueella valmiuden peruskoulutusta ja harjoitukseen tähtäävä koulutusiltaKoulutetaan kotimaan avun yhteyshenkilöt	<ul style="list-style-type: none">Vähintään 1 toteutunut koulutus / seutukunta1 toteutunut koulutus / seutukunta	<ul style="list-style-type: none">Auttamisvalmiuden peruskurssi järjestettiin Vakka-Suomessakoulutusiltoja ei järjestetty

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Punaisella Ristillä on ensihuollon, psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa maakunnallisen riskiarvion mukaisesti</p> <ul style="list-style-type: none"> Pidetään huolta, että jokaisella alueella on toimintavalmius psykososiaalisen tuen auttamistyöhön yhdessä kuntien viranomaisten ja seurakuntien kanssa Henkisen tuen hälytysryhmille järjestetään yhteinen koulutuspäivä ja toimintaa harjoitellaan yhdessä viranomaisten ja yhteistyökumppanien kanssa Ensihuolto-osaamisen koulutusta koko maakunnan alueella Koulutus evakuointikeskuskaluston (EEC) käytössä Muodostetaan maakunnallisia erityisen osaamisen toimintaryhmiä suuronnettomuustilanteisiin yhteistyössä Vapepa-järjestöverkoston kanssa alueellisen valmiuden ryhmien tueksi. <p>Huolehditaan auttamistoiminnan monikielisuudesta ja eri kulttuurien tuntemuksesta</p> <ul style="list-style-type: none"> Osastoille tarjotaan aktiivisesti Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutuksia Peruskoulutusta tarjottu myös äidinkielenään muuta kuin suomea puhuville 	<ul style="list-style-type: none"> Päivitetty yhteinen toimintamalli käytössä Ryhmät pysyneet elinvoimaisena Jokaisella alueellisella ryhmällä on ollut 9 kuukausikoulutusta Toteutettu henkisen tuen koulutuspäivä Osallistuttu yhteistoimintaharjoituksiin Toteutunut koulutus 2/maakunta (yt. Vapepa-ptk:t) Alueelliset ryhmät on muodostettu Toteutunut info/harjoitus seutukunnittain Rekrytoidut/kootut maakunnalliset toimintaryhmät olemassa, ryhmät koulutettu, materiaallinen valmius Toteutuneet koulutukset Toteutunut markkinointi 	<ul style="list-style-type: none"> Työnjakomalli sovittiin 2022 Kirkon ja henkisen tuen ryhmien välillä. Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Yhteisharjoittelua Suoja 2022 harjoituksen osana Yksi toteutunut koulutus Ensihuollon alueellista ryhmää koulutettiin Turun seudulle Toteutui kaksi koulutusta Turun seudulla Toteutus kesken Koulutuksia ei toteutunut Koulutuksia ei toteutunut
<p>Johtaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ja toimintaryhmiä auttamistoiminnan laadukkaassa johtamisessa Johtamiskoulutusta ja harjoittelua tehtäviin valituille Koulutus teknisiin, johtamista tukeviin järjestelmiin 	<ul style="list-style-type: none"> Kannustettu osallistumaan ryhmänjohtaja- ja joukkueenjohtajakoulutuksiin Toteutuneet koulutukset Kaikilla ryhmillä yhteinen johtamismalli ja ymmärrys toiminnasta yhteistyötilanteissa Toteutunut koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut Kesken Ohto-hälytysjärjestelmä - koulutus toteutui Vapaaehtoisille suunnattu evakuointikeskuksen toimintaharjoitus
<p>Jaksamista tukeva järjestelmä</p> <ul style="list-style-type: none"> Kaikkien valmiustilanteiden jälkeen vapaaehtoisella ja työntekijällä on mahdollisuus purkukeskusteluun <p>Toiminnan jatkuva kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Info- ja koulutustilaisuudet kaikille toimintaryhmille Luodaan toimintatapa tilanteista oppimisen toteuttamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamalli käyttöönotettu Toteutuneet tilaisuudet Toimintamalli luotu ja tiedotettu, käytössä säännöllisesti laajoissa tai vaativissa tehtävissä 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamalli valmis, käyttöönotto siirtyi 2023 Osastoissa toteutettiin infoja vaihtelevasti, piiri toi asiaa esille Auttamisvalmiuden peruskurssilla Testattu, käyttöönotto kesken

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Tavoite ja toimenpiteet 2022	Tavoite ja toimenpiteet 2022
<p>Kontti, Veripalvelu ja Nuorten Turvatalot vahvemmin osana valmiutta</p> <ul style="list-style-type: none"> Sovitaan käytäntö Nuorten Turvatalon ja Henkisen tuen ryhmien yhteistyölle Sovitaan Kontin kanssa toimintatapa yhteistyöstä Kotimaan apu - tapauksissa 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaamiset 3 x vuodessa Sovittu käytäntö Tapaaminen 1 x vuodessa Sovittu toimintatapa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toimintamalli sovittu Toteutunut Sovittu
<p>Ensiapuryhmätoiminta on osa järjestön varautumista</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ensiapuryhmätoiminnan ylläpitämisessä <p>Ensiapuryhmätoimintaan saadaan uusia toimijoita</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ensiapuryhmäläisten rekrytoinnissa <p>Laadukkaan ensiapupäivystys-toiminnan varmistaminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Ensiapupäivystäjän peruskurssi Jokaisessa ensiapupäivystyksessä noudatetaan laatuohjeita Valtakunnallisten kehittämistyöryhmien yhtenäiset toimintamallit ja prosessit jalkautetaan ryhmien toiminnaksi Vaatiivin päivystyksiin on tarjolla ensivastevalmius <p>Ensiapupäivystystä on saatavilla koko piiriin alueella.</p> <ul style="list-style-type: none"> Kannustetaan ensiapuryhmiä alueelliseen toimintaan sekä hyvään yhteistyöhön <p>Ensiapuryhmätoiminta koetaan antoisana sekä mielihyvää tuottavana harrastuksena</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään ensiapuleiri yhdessä ensiapuryhmätoiminnan kouluttajien kanssa Tuetaan ea-ryhmänvetäjien toimintaa <p>Ensiapuryhmätoiminnan näkyvyyden lisääminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Maaillan ensiapupäivään osallistuminen 11.9. 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisella seutukunnalla toimiva ensiapuryhmä Toteutunut markkinointikampanja 2 Kahoot-peli-iltaa 1 Ensiapupäivystäjän peruskurssi Ensiapupäivystäjät osallistuneet piiriin järjestämiin osaamisen varmistamisen tapahtumiin 3 alueellista koulutusiltaa VSSHP:n sopimuksellinen ryhmä Turussa Ensiapupäivystystoimintaa on tarjolla jokaisella seutukunnalla. Päivystyspyyntöihin vastattu 80% Toteutunut ea-leiri 2 ea-ryhmänvetäjien koulutusta Some-viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> 8 ensiapuryhmää Ei toteutunut Ei toteutunut Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut Toteutui Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut Ei toteutunut 1 uusi ea-ryhmien kouluttaja Maaillan ensiapupäivän, elvytyspäivän ja tapahtumapäivystämisen (Jukola) some-viestintä
<p>Punaisella Ristillä on valmius vastaanottaa turvapaikanhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maahantulon tilanteessa.</p> <ul style="list-style-type: none"> Piiri ylläpitää Maahanmuutto-viraston kanssa sovitussa laajuudessa vastaanottotoimintaa. Sovitut yksiköt toimivat ja niiden valmius reagoida muutoksiin on suunniteltu. Henkilökunnan erityisosaamisesta pidetään huolta ja he ovat perehtyneet valmiussuunnitelmaan Suunnitelmat hätämajoitukseen, tilapäisen vastaanottokeskuksen perustamiseen ja järjestelykeskuksen toiminnassa tukemiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut sopimus Valmiussuunnitelmat ajantasaiset Henkilökunta on koulutettu Vapaaehtoisten rooli maahantulovarautumisessa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Laajennussuunnitelmat ovat ajan tasalla Henkilökuntaa on koulutettu yksiköittäin Järjestetty yksi maahantulovarautumiseen

<ul style="list-style-type: none"> Säännölliset tapaamiset viranomaisten kanssa 	<p>selkeä ja koulutettu osana ensihuoltokoulutuksia</p> <ul style="list-style-type: none"> Koulutettu myös ei-suomenkielisiä eri kulttuurien tuntijoita Toteutuneet säännölliset varautumisen tapaamiset 	<p>painotettu ensihuoltokurssi</p> <ul style="list-style-type: none"> vapaaehtoisia koulutettu osana monikulttuurisuus-työtä Toteutui suunnitellusti
<p>Vahvistetaan kykyä vastaanottaa ja hyödyntää uusia vapaaehtoisia laajoissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa</p> <ul style="list-style-type: none"> Luodaan yhteinen toimintamalli spontaanien vapaaehtoisten vastaanottamiseen Kehitetään järjestöyhteistyötä tapaamisten ja koulutuksen avulla yhdessä Vapepa-järjestöverkoston kanssa Varmistetaan tarvittaessa nopea rekrytointi ja perehdyttäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Vakiintunut toimintatapa ja sen työkalut olemassa ja koulutettu Viranomaisten kanssa sovitut pelisäännöt kouluttamattomien käyttöön (Vapepa) Toteutunut avoin koulutus Säännölliset tapaamiset Nopea reagointi ja koulutukset äkillisissä tilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutusta ei toteutettu, malli huomioitu alueellisessa toimintatavassa Viranomaiset tuntevat Punaisen Ristin roolin, koulutusta eri tahoille Ei toteutettu Järjestötapaamisia järjestölähtöisesti Koulutusaineiston ylläpito, tehtävä roolitettu valmiussuunnitelmassa 10 Ukrainan sotaan liittyvää etä-infoa tai uusien vapaaehtoisten koulutusta

1.2 Asiantuntemus

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännyttäen, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Äkillisissä tilanteissa järjestämme ensihuoltoa, tarjoamme henkistä tukea ja annamme ensiapua.

Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme vastata ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden johtaminen on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos mm. lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Huomioimme ilmastonmuutoksen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun yhdistysten kansainvälisen liiton (IFRC) tekemien linjausten ja aineistojen mukaisesti. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset, vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme ja puutumme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Tuetaan alueellisen valmiuden toteutumista</p> <ul style="list-style-type: none"> Nimetään alueyhdyshenkilöt Laaditaan selkeän johtamisen toimintamalli eri kokoisissa tilanteissa (Johtamisen tasot ja eri tasojen roolit) <p>Vahvistetaan järjestön valmiutta, osaamista ja yhteistyötä valmiussuunnittelulla ja yhteistoiminnalla</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään maakunnallista, alueellista ja osastojen valmiussuunnittelua niin, että ne perustuvat maakunnalliseen riskiarvion ja sovittuihin Punaisen Ristin/3. sektorin rooleihin ja tehtäviin <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ja alueita valmiussuunnittelussa, niin että osastojen suunnitelmat päivitetään tarpeen mukaan tai viimeistään kolmen vuoden välein ja alueiden suunnitelmat vuosittain Kehitetään henkilöstön valmiusosaamista ja valmiutta tukea vapaaehtoisia erilaisissa onnettomuustilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> Alueelliset valmiuskokoukset (Alueyhdyslöt, puheenjohtajat ja valmiust.yhdyshenkilöt) 2/vuosi koko piiri 2/vuosi/valmiusalue Tuemme alueyhdyshenkilöitä SPR piirin ja alueellisen toiminnan rooli kuvattu valmiussuunnitelmissa ja sovittu viranomaisten kanssa Valmiustoiminta vastaa maakunnallisen riskiarvion tarpeeseen Toteutunut tuki osastoille ja alueille (asiantuntija, valmius) Alueiden suunnitelmat valmiit 2022 lopussa 75% osastojen suunnitelmista päivitetty 3 vuoden sisällä Henkilökunnan valmiuskoulutus 1h valmiustunti/kk, 2 koulutuspäivää/vuosi 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui osittain 1 maakunnallinen 1/alue, eli 4 kpl Alueyhdyshenkilöitä ei valittu Kaksi V-S piirin ja Turunmaan piirin valmiustoimikunnan yhteistapaamista Osallistuttu riskiarvion uudistamiseen (valmistuu 3/23), riskiarvio toimii pohjana valmiussuunnitelmissa Toteutui Toteutui suunnitellusti (17 osaston valmiussuunnitteluprosessi) Yksi suunnitelma valmis (Vakka-Suomi) 69% suunnitelmista päivitetty 3 koko henkilökunnan koulutustilaisuutta toteutui
<p>Otetaan käyttöön piirin ympäristöohjelma</p> <ul style="list-style-type: none"> Edistetään ilmastoasioiden ja ympäristökestävyyden huomioimista kaikessa toiminnassa laatimalla ympäristöohjelma 	<ul style="list-style-type: none"> Laadittu ympäristöohjelma käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti piiritoimisto sai Green Office -sertifikaatin
<p>Edistetään kokonaisvalmiuden toteutumista kaikilla tasoilla</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään ajankohtaista teemakoulutuksia Kehitetään osaamista suojelusta 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut vuotuinen valmiusseminaari Henkilökunta koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> 10 Ukrainan sotaan liittyvää etä-infoa tai uusien vapaaehtoisten koulutusta Siirtyi 1/2023
<p>Vahvistetaan SPR:n erityisasemaan ja humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään humanitaarisen oikeuden tietoisuuksia Kehitetään osaamista suojelusta 	<ul style="list-style-type: none"> 2 toteutunutta tietoisuutta Henkilökunta koulutettu 1 toteutunut tietoisuus Henkilökunta koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Yksi toteutui Toteutui suunnitellusti Siirtyi 1/2023 Siirtyi 1/2023
<p>Vahvistetaan viestintäosaamista osana auttamis- ja häiriötilanteiden hallintaa</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään kriisiviestinnän toimintatapoja ja järjestetään koulutusta auttamis- ja häiriötilanteiden viestinnästä 	<ul style="list-style-type: none"> Avainvapaaehtoiset ja henkilöstö koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Valmiusviestinnän viestintätunti vapaaehtoisille toteutui Auttamis- ja häiriötilanteiden viestinnän työpajan suunnittelu (toteutus tammikuu 2023)

1.3. Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Kansainvälisessä yhteistoiminnassamme tuemme sisarjärjestöjen varautumista ja valmiutta vastata avun tarpeeseen ja kykyä toimia yhteistyössä kriisi- ja katastrofitilanteissa. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Lisätään valmiuden yhteistyötä sekä paikallisen että alueellisen tason viranomaisten ja yritysten ja oppilaitosten kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö maakunnallisten ja alueella toimivien viranomaisten ja strategisten kumppanien kanssa on vahvaa • Tavataan säännöllisesti maakunnan kuntien johtoa <p>• Osallistutaan ja vaikutetaan maakunnallisissa viranomaistoimielimissä ja verkostoissa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yritys- ja oppilaitosyhteistyö • Tuetaan osastoja paikalliseen järjestöyhteistyöhön 	<ul style="list-style-type: none"> • Ajantasaiset sopimukset • Säännölliset viranomaistapaamiset • Kuntatapaamiset vuosittain (piiri-osasto) • Seutukunnallisen kuntajohtajatapaamiset • Osallistuttu mm. Avin valmiustoimikuntaan ja HyVA turvallisuusfoorumiin • Info- ja koulutustilaisuudet: 2 oppilaitosta, 3 yritystä • Toteutunut osastotuki 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui, kuntasopimusten siirto Varhalle 31.12.2022 • Kehitysyhteistyö maakunnallisen sosiaalipäivystyksen kanssa. • Säännöllinen kuntatapaaminen Turun ja Salon kanssa, lisäksi mm. Raisio • Toteutui Ukrainan sotaan liittyvissä etäkokouksissa (Migri) ja Aurora 2022 -harjoituksen webinaareissa. • Aktiivinen osallistuminen Avin valmiustoimikuntaan ja pelastuslaitoksen Ennakointiryhmään. Turvallisuusfoorumi ei kokoontunut. • Kaksi oppilaitos-luentoa toteutui • Toteutui suunnitellusti
<p>Kehitetään toimintaa harjoittelemalla yhdessä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyödynnetään valtakunnallista valmiusharjoitusta suorituskyvyn kehittämiseen • Osallistutaan yhteistyöharjoituksiin viranomaisten kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistuttu valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen • SPR kutsutaan harjoituksiin toimijaroolissa, ollaan mukana kaikissa harjoituksissa, joihin meidät kutsutaan • Osastojen välinen toteutunut harjoitusyhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> • Suoja 2023 harjoitus maakunnallisesti Salossa, harjoituspäivä Mynämäellä • Aurora 2023 valmiusharjoitus • Toteutui osana Suoja 2022 harjoitusta
<p>Hyödynnetään Vapepa-järjestöverkosta entistä paremmin valmiuden työkaluna ja yhteistyöalustana</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vahvempi osallistuminen järjestöverkoston (Vapepa) toimintaan ja hyödyntäminen auttamistoiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestöverkosta osataan hyödyntää SPR:n tukena tarvittaessa 	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestelmä toimii

<p>Varautumisen ja turvallisuuden edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osallistutaan kuntien turvallisuus-suunnitteluun (mm. Turku ja Salo) • Osallistutaan väkivaltaisen ekstremismin ehkäisytyöhön • Edistetään kansalaisten resilienssiä häiriötilanteissa mm. vaikuttamalla viranomaisverkostoissa, tekemällä yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa, edistämällä kansalaisten turvallisuutta viestinnällä • #TurvallisuusTommi • Viestintä turvallisuuden teemapäivinä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut yhteistyö • Toteutunut verkostoyhteistyö • Vaikuttaminen viranomaisverkostoissa • Toteutunut yhteistyö • Toteutunut some-viestintä • Toteutunut some-viestintä 	<ul style="list-style-type: none"> • Tuettu kuntia ja järjestetty mm. 72tuntia -teematapahtumia • Toteutui • Toteutunut vaikuttamistyö mm. Avisa ja sen kautta Valtioneuvoston tilannetieto-kyselyn avulla • #TurvallisuusTommi some-viestintä toteutui • Toteutui suunnitellusti
---	--	--

(Väkivaltaisen ekstremismin on väkivallan käyttöä tai sillä uhkaamista, siihen kannustamista tai sen oikeutusta aatemaailmaa perusteleminen. Kaikki terrorismi on väkivaltaista ekstremismia mutta kaikki väkivaltaisen ekstremismin ei ole terrorismia)

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveystieteiden ympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Osastot tuntevat oman alueensa ja hyödyntävät vapaaehtoisten kokemuksia paikallisten avuntarpeiden tunnistamisessa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autetaan osastoja toimimaan paikallisissa verkostoissa ja tekemään yhteistyötä eri tahojen kanssa • Selvitetään sopivaa löytävän työn toimintamallia 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 % osastoista aktiivisia paikallisissa verkostoissa • Toimintamalli kokeilussa omaishoitajien ja paperittomien tukitoiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Ei toteutunut
<p>Vahvistetaan resilienssiä ja turvallisuuden kokemusta yleisö- ja verkkokoulutusten avulla</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkisen tuen verkkokoulutukset • Henkisen tuen lähikoulutukset • Järjestetään osastoille turvakoutsikouluttajavalmennuksia • Tuetaan osastoja kodin turvallisuusinfojen järjestämisessä • Edistetään kansalaisten varautumista häiriötilanteisiin yhdessä osastojen kanssa järjestämällä 72 tuntia/Kotivara koulutuksia. • Tapaturmapäiviin osallistuminen • Kannustetaan osastoja Auttajakurssien toteuttamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 keväällä ja 2 syksyllä • 1 syksyllä • 2 kohdennettua koulutusta ystäville • 2 valmennusta • 4 valmennusta turvallisuusinfojen toteuttamiseksi • 4 toteutunutta koulutusta • Tapaturmainfot somessa • 25 % osastoista järjestänyt auttajakursseja 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 keväällä • Toteutui suunnitellusti • Ei toteutunut • Ei toteutunut • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Ei toteutunut
<p>Tarjotaan toimintaa avoimissa kohtaamispaikoissa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastoja ylläpitämään, avaamaan ja olemaan mukana paikallisissa avoimissa kohtaamispaikoissa <p><u>Ruoka-aputoiminnan käynnistäminen piiriin tukemana toimintana</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Koulujen ylijäämäruuan jakaminen • Yhteisölliset aamupalat • Kertaluonteiset tapahtumat 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 % osastoista mukana paikallisissa kohtaamispaikoissa • 2 virtuaalista kohtaamispaikkaa (esim. nuoret, ystävät) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut • Säännöllistä ruoka-aputoimintaa 7 osastossa, kertaluonteisia tapahtumia 2 osastossa • 191 vapaaehtoista ruoka-avussa • Kävijämäärä 22 800, yksittäisiä autettuja ihmisiä noin 690 • 3 Hygieniapassi-testiä ruoka-avun vapaaehtoisille, 7 muuta koulutus/perehdytystilaisuutta ruoka-avusta
<p>Tarjotaan tukea ja virkistystä vapaaehtoistehtäviin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alueelliset työnohjausryhmät • Kokemuskeskustelut • Koulutetaan vapaaehtoisia toimimaan vertaisohjaajina • Sosiaalisen hyvinvoinnin (ystävätoimijat) ja terveyden edistämisen vapaaehtoisten kevätretki • Vapaaehtoisten kehittämis- ja hyvinvointipäivä • Omaishoitajien hyvinvointipäivä 	<ul style="list-style-type: none"> • Ryhmät kahdella alueella • 1 krt/kk toimintakauden aikana • 1 toteutunut koulutus • 1 toteutunut tapahtuma • 2 toteutunutta tapahtuma • 1 toteutunut tapahtuma 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 toteutunutta ryhmää • Ei toteutunut • Ei toteutunut • Siirtyi vuodelle 2023 • 1 toteutunut tapahtuma • Toteutui suunnitellusti

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johtava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin. Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme auttamisessa.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Ymmärretään terveys laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Toimintaryhmiin uusia vapaaehtoisia</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan monimuotoista terveys- ja hyvinvointipistetoimintaa Ylläpidetään paperittomien terveystoimintaa Ystävöitymisen toimintatapa osana terveys- ja hyvinvointipisteitä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi Tuetaan terveystoimintaa toteuttamaan päihdetyön ja seksuaaliterveyden teemaviikot Kannustetaan osastoja tarjoamaan etäterveysneuvontaa Tuetaan osastoja jalkautuvan terveyden edistämisen toiminnan toteuttamisessa Hyvinvointikahvilatoiminta jalkautetaan piirin alueille Tuetaan päihdetyön ja seksuaaliterveyden toimintaryhmien toimintaa ja uusien rekrytointia Järjestetään Maailman aids-päivän tapahtuma Järjestetään Luonto osaksi hyvinvointia - koulutuksia Järjestetään Hyte-kiertue: toiminnan esittely- ja rekrytointitapahtumat yhdessä osastojen kanssa Maailman terveystoiminta - webinaari/seminaari 7.4. <p>Terveyden edistämisen ohjelma (STEA ak7)</p> <ul style="list-style-type: none"> Hankkeen pilottipiirinä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa 	<ul style="list-style-type: none"> 9 toimivaa terveystoimintaa Toteutunut koulutus- ja verkostoitumispäivä 1 paperittomien terveystoimintaa Kaikissa terveystoimintapisteissä mukana ystävöitymijoina 7 terveystoimintaa toteuttanut 2 teemaviikkoa Kaikilla terveystoimintapisteillä julkiset puhelinnumerot 2 liikkuvaa terveystoimintaa piirin alueella 4 toimivaa hyvinvointikahvilaa 10 uutta vapaaehtoista 5 koulu- tai nuorisotalovierailua 1 toteutunut "Varhaisen Puuttumisen" koulutus 1 toteutunut "Ikäihmiset ja päihdetyö" koulutus- ystävöitymisen vapaaehtoisille Ollaan näkyvästi esillä 1.12. 6 koulutusta 10 osaston alueella Toteutunut webinaari Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti) 	<ul style="list-style-type: none"> 8 terveystoimintaa 1 toteutunut lähipäivä ja 10 etätapaamista Ei toteutunut Toteutui 85 %:sti Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut 1 toteutui 2 toteutui 2 uutta vapaaehtoista 1 toteutui Ei toteutunut Ei toteutunut Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut Ei toteutunut Toteutui valtakunnallisena Toteutui suunnitellusti
<p>Ehkäistään koti- ja vapaa-ajan tapaturmia (Stea hanke)</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa soveltuvin osin 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävätoiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävätoiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Monimuotoinen ystävätoiminta, myös verkossa</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille Järjestetään alueellisia ystävätoiminnan vastuuhenkilöiden tapaamisia Tuetaan osastoja verkko- ja puhelinystävätoiminnan kehittämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> 1 kurssi/kk 1krt/kuukausi infotapaaminen verkossa 1 toteutunut koulutus jokaisella alueella 3 toteutunutta digitaitokoulutusta sekä harjoitusta ystävätoimijoille 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Valtakunnallinen koulutus
<p>Omaishoitajien tukitoiminta (STEA Ak 14) Omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistaminen arjessa</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa Järjestetään piirin alueella hyvinvointipäiviä Järjestetään hoito ja huolenpito kotona koulutusta verkossa ja kasvokkain tilanteen salliessa Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille, omaishoito-painotuksella Tuetaan ryhmämuotoisen vertaistuen järjestämistä osastoissa ja alueittain 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi (STEA) tehty 2-3 hyvinvointipäivää 3 hoito- ja huolenpitokoulutusta 2 kurssia 3 toimivaa ryhmää 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti 2 toteutui 1 verkkokoulutus 4 kurssia Toteutui suunnitellusti

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
Maahanmuuttajaohjelma (STEA Ak 17) <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan maahanmuuttajaohjelman tavoitteita 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti
Osastojen välinen yhteistyö kotoutumisen tuessa <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja kotoutumista tukevien käytäntöjen jakamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> 3 järjestettyä yhteistapaamista osastojen kotoutumista tukevan toiminnan yhteyshenkilöille 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti
Tiedostetaan, että perheyhteyksien palauttaminen ja henkilötiedustelu ovat Punaisen Ristin perustehtäviä <ul style="list-style-type: none"> Neuvotaan ja avustetaan perheyhteyksien palauttamisessa henkilötiedustelun kautta järjestämällä koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> 1 koulutus henkilötiedustelusta piirin toimihenkilöille 1 koulutus vapaaehtoisille Tukipyyntöihin vastattu 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut Ei toteutunut Toteutui suunnitellusti
Rekrytoidaan maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisiksi ja toimijoiksi, mahdollistetaan tasavertainen osallistuminen <ul style="list-style-type: none"> Osastoja tuetaan rekrytoimaan vapaaehtoisiksi eritaustaisia henkilöitä Moninaisuus integroidaan kaikkeen vapaaehtoistoimintaan: järjestetään koulutuksia yhteistyössä osastojen kanssa Järjestetään Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa –koulutuksia Osallistutaan järjestöjen monikielisen ja monikanavaisen koronaviestinnän koordinaatio –hankkeeseen Järjestetään piirin toimihenkilöille kotoutumistarjottimen työpaja 	<ul style="list-style-type: none"> Monikielinen yleisesite on osastojen käytettävissä 1 selkeällä suomen kielellä järjestetty ystäväkurssi 1 selkeällä suomen kielellä järjestetty ensiapukoulutus 3 Moninaisuus vapaaehtois-toiminnassa-koulutusta 2 järjestettyä infotilaisuutta piirin alueella 1 järjestetty työpaja 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut 1 koulutus toteutui Osallistuttiin hankkeeseen Toteutui suunnitellusti

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
Paperittomat-hanke (STEA Ak 4284) <ul style="list-style-type: none"> Yhtenä hankkeen pilottipiireistä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa, jonka päätavoitteena on tukea erityisen haavoittuvassa asemassa olevaa ryhmää erityisesti vapaaehtoistoiminnan keinoin 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Uusien nuorten vapaaehtoisten rekrytointi ja heidän mukaanpääsyn edistäminen toimintaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Ollaan mukana keskustuomiston koordinoimassa Uudet auttajasukupolvet-hankkeessa Kouluvierailuja Tuetaan osastoja nuorten mukaan saamisessa toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut hanke, 6 tapaamista vuodessa 20 kouluvierailua eri teemoin (mm. InAction) 5 osastovierailua 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti 7 osastovierailua
<p>Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Keskitytään lasten- ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn Lasten/nuorten leiri Yhteistyö kuntien nuorisotoimen kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamalli luotu ja toiminta aloitettu 1 toteutunut leiri 5 toteutunutta nuokkari-iltaa eri teemoin 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut ja toiminta käynnissä Leiri toteutunut 1 nuokkari-ilta
<p>Nuorten osallisuuden sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksien edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Kannustetaan osastoja valitsemaan nuoria osaston luottamustehtäviin Lapsi- ja nuorisotoimikunta on aktiivinen Nuorten someimi jatkaa toimintaa Nuorille suunnatut some-koulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Nuorisotoimikunta vierailut 5 osastossa Toimikunta kokoontuu 9 krt/vuosi Viikoittaiset päivitykset toimintakauden aikana Nuorten some on näkyvä ja innostava Järjestetty 1-2 viestintäkoulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> 5 vierailua toteutunut Toteutunut Somenäkyvyys on osittain toteutunut Viestintäkoulutusta tarjottu, mutta sille ei nähty sillä hetkellä tarvetta
<p>Yhteistyö Nuorten turvatalojen kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> Toimiva Sekasin-chat Nuorten turvatalo mukaan Uudet auttaja sukupolvet- hankkeeseen Toteutetaan koulu- ja oppilaitosyhteistyötä 	<ul style="list-style-type: none"> 5-10 uutta vapaaehtoista Toteutunut yhteistyö 5 koulu- ja oppilaitosvierailua 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut suunnitellusti Toteutunut hanke ja yhteistyö Vierailut toteutuneet
<p>Osastojen välinen yhteistyö lasten- ja nuorten toiminnan tuessa</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja lasten- ja nuorten toimintaa tukevien käytäntöjen jakamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> 3 järjestettyä yhteistapaamista osastojen koulu- ja nuorisotoiminnan yhteishenkilöille 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaamiset järjestetty

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **ihmillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja ihmisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluu myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Kuuntelemme tarkasti **avunsaajilta tulevia viestejä**. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
Vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat viestintää tukevaan viestintäkoulutukseen <ul style="list-style-type: none"> Piirissä toteutetaan kolmivuotinen (2021–2023) viestinnän hanke osastoviestinnän jatkuvaan kehittämiseen ja tukemiseen sekä piirin viestinnän kehittämiseen Kaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut hanke 2 viestinnän koulutuspäivää 10 osastolle järjestetty viestintäneuvontaa Osallistuttu koulutuksiin 	<ul style="list-style-type: none"> Hanke käynnissä Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Toteutui osittain
Punaisen Ristin periaatteiden ja toiminnan näkyväksi tekeminen <ul style="list-style-type: none"> Osastojen vapaaehtoistoimijoita ja toimintaa esillä piirin nettisivuilla, Tässä ja Nyt - tiedotteessa ja sosiaalisen median kanavissa Säännöllinen viestintä piirin sosiaalisen median kanavissa Punaisen Ristin toiminnasta ja koulutustarjonnasta Varsinais-Suomessa 	<ul style="list-style-type: none"> 4 tarinaa Viikoittainen viestintä toimintakaudella 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti
Viestitään, että tuemme heikoimmassa asemassa olevia. Hyödynnetään eri viestikanavia yhteyksissä kuntapäätäjien ja viranomaisiin, suureen yleisöön sekä yritys yhteistyökumppaneihin <ul style="list-style-type: none"> Mediatiedotteet, aliokirjoitukset tai mielipidekirjoitukset ajankohtaisista teemoista Eloqua-uutiskirjeet yritys yhteistyökumppaneille 	<ul style="list-style-type: none"> 5 mediatiedotetta, aliokirjoitusta tai mielipidekirjoitusta 4 Eloqua-uutiskirjettä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti

3.2 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**. Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös kansainvälisesti ja paikallisyhteisöissä, joissa toimimme.

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
Lisätään sidosryhmien luottamusta Punaiseen Ristiin <ul style="list-style-type: none">Ollaan aktiivisesti mukana alueellisissa verkostoissa: viranomaiset, kunnat ja yrityksetViestitään Punaisen Ristin toiminnasta, toimintaperiaatteista ja työn tuloksista	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut verkostoyhteistyöKs. kohta 3.1.	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellustiKs. kohta 3.1.
Punaisen Ristin toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti, tarvittaessa anonyymisti <ul style="list-style-type: none">Pidetään esillä henkilöstön ja vapaaehtoisten keskuudessa tietoisuutta siitä, että väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa palautekanavalla Punaisen Ristin nettisivuilla	<ul style="list-style-type: none">Kaikki ilmoitukset käsitelty luottamuksellisesti ja asianmukaisesti.	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti

3.3 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

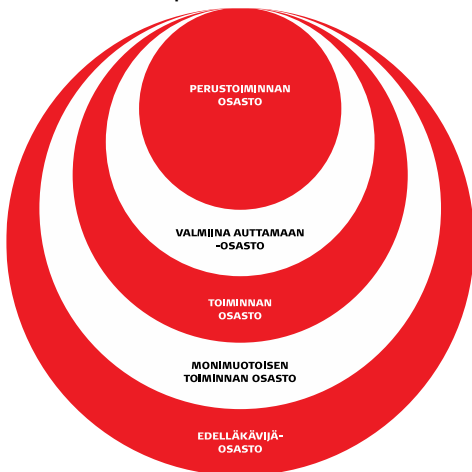
Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Syrjinnän- ja rasisminvastainen toiminta ympärivuotiseksi</p> <ul style="list-style-type: none"> Sosiaalisen median postauksia ympäri vuoden Moninaistetaan piirin käyttämää kuvastoa Järjestetään piirin toimihenkilöille Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa – koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> 9 some-postausta Moninaisuus näkyy aiempaa enemmän 1 järjestetty koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti
<p>Näkyvä rasisminvastainen viikko</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja rasisminvastaisen viikon tapahtumien järjestämisessä Osallistutaan rasisminvastaisen viikon toimintamallien ja materiaalin kehittämiseen Myönnetään Ennakkoluuloton edelläkävijä -diplomi 	<ul style="list-style-type: none"> 2 järjestettyä infotilaisuutta ennen rasisminvastaista viikkoa Toimivat valtakunnalliset materiaalit Myönnetty diplomi Some-viestintä valinnasta 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Materiaaleja hyödynnettiin Diplomi myönnettiin HangFlow ry:lle Toteutui suunnitellusti
<p>Vahvistetaan osastojen kykyä ottaa vastaan uusia tulijoita ja edistää kotoutumista omilla paikkakunnillaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Kotoutumisen tukena - koulutuksia Kotoutumisen tuen hyvien käytäntöjen alustan kehittäminen ja esittely osastoille Jalkautetaan monikielinen ystäväsivusto osastoihin 	<ul style="list-style-type: none"> 3 järjestettyä koulutusta Hyvien käytäntöjen alusta on toiminnassa ja osastojen tiedossa Monikielinen ystäväsivusto on osastojen käytettävissä 	<ul style="list-style-type: none"> 10 koulutusta toteutui Ei toteutunut Ei toteutunut

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen. Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus.

Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Jokainen osasto saa tukea piiristä omalta nimetyltä osastokummiltaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Kummitapaamiset (lähi tai etä) osastojen hallitusten / toimintaryhmien kanssa ja tapahtumissa Vastataan osastojen avunpyyntöihin 	<ul style="list-style-type: none"> 2-3 x / osasto / vuosi 100 % osastoista Pyyntöihin vastattu 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti 90 % osastoista Toteutui suunnitellusti
<p>Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoonsa</p> <ul style="list-style-type: none"> Kummien koulutus/perehdytys osastoille: Uudenlaisen asenneilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon Palautekysely uusille vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> 2022: 40 % osastoista on osallistunut uusien vapaaehtoisten vastaanoton koulutukseen Toteutettu kysely 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteinen koulutuspäivä (Tuija Piepponen) 35 % osastoista mukana Valtakunnallinen kysely
<p>Jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastojen hallituksia kummitoiminnan avulla tekemään tulevaisuussuunnitelmia 	<ul style="list-style-type: none"> 2022: 2/3 piirin osastoista tehnyt kehittämissuunnitelman / itsearviointin 2023: 3/3 piirin osastoista 	<ul style="list-style-type: none"> 2022: ¾ osastoista tehnyt itsearviointin toteutetaan 2023
<p>Jäsenmäärä on kasvussa</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan jäsenhankintakampanja 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut jäsenhankintakampanja Jäsenmäärä kasvaa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Jäsenmäärä laski 0,4 %, vuoden lopussa 6639 jäsentä
<p>Osastoissa ja piirissä otetaan yhteyttä henkilökohtaisesti jokaiseen meihin yhteyttä ottaneeseen</p> <ul style="list-style-type: none"> Piiri vastaa kaikkiin yhteydenottoihin Koulutetaan osastoja uusien vastaanottoon (ks. kohta 2) 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteydenotot viiveettä Ks. kohta 2 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Ks. kohta 2

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektiluontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuutehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä ja toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
Säännöllisten vapaaehtoisten määrä kasvaa <ul style="list-style-type: none">Koulutus osastoille uusien vapaaehtoisten vastaanottamisesta (ks. 4.1) Oma Punaisen Risti kaikkien vapaaehtoisten ja osastojen työkaluksi <ul style="list-style-type: none">Oma Punainen Risti -koulutukset	<ul style="list-style-type: none">50 % osastoista osallistunut koulutukseenValtakunnallisten koulutusten lisäksi 3 koulutusta	<ul style="list-style-type: none">Vapaaehtoisten koulutuspäivä, 35 % osastoista osallistuiToteutui suunnitellusti
Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä on sujuvaa <ul style="list-style-type: none">Järjestetään perehdytyksiäKoulutus osastoille uusien vapaaehtoisten vastaanottamisesta (ks. 4.1)Tuetaan osastoja alueellisen toiminnan mahdollisuuksien hyödyntämisessä	<ul style="list-style-type: none">2 keväällä, 2 syksylläKs 4.1.Joka alueella monipuoliset toimintaryhmät (50%/2021)	<ul style="list-style-type: none">11 perehdytystäks 4.1.Ei toteutunut
Luomme tilaa uudelle toiminnalle ja levitämme hyviä käytäntöjä <ul style="list-style-type: none">Jatketaan hyvien käytäntöjen jakamista	<ul style="list-style-type: none">4 Pj-foorumia4 osastojen vapaaehtoistarinaa toiminnasta, jotka jaetaan Tässä ja nyt -tiedotteessa, piirin RedNet-sivuilla ja sosiaalisen median kanavissa.	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellustiToteutui Tässä ja nyt -tiedotteessa

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Tarjoamme jokaiselle uudelle vapaaehtoiselle perehdytyksen (vähintään verkossa)</p> <ul style="list-style-type: none">Perehdytys 2 keväällä, 2 syksyllä, verkkokoulutuksena, ks. 4.2.Vapaaehtoiskouluttajat mukaan kouluttajiksi	<ul style="list-style-type: none">Ks. 4.2.Vapaaehtoiskouluttajat kouluttajina 50 % koulutuksista	<ul style="list-style-type: none">11 perehdytystä (Ukrainan tilanne)Perehdytykset toimihenkilöiden toimestaMuiden koulutusten osalta toteutui suunnitellusti

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Vahvistetaan järjestön sisäistä yhteistyötä (piirit, kt, laitokset)</p> <ul style="list-style-type: none">Säännöllinen yhteydenpito piirin alueen toimintayksiköiden kesken (Kontti, Turvatalo, Veripalvelu, Ensiapu, piirit)Varsinais-Suomen piirin ja keskustoimiston yhteistyötiimin säännölliset tapaamiset	<ul style="list-style-type: none">2 tapaamista vuodessa3 etä- ja 1 lähitapaaminen vuodessa	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti2 etä- ja 1 lähitapaaminen toteutui
<p>Vahvistetaan yhteistyötä osastojen sisällä eri toimintaryhmien kesken ja osastojen välillä toisten osastojen kanssa</p> <ul style="list-style-type: none">Kehitetään ja kannustetaan osastoja alueelliseen yhteistyöhön, ks kohdat 1.1-1.4	<ul style="list-style-type: none">Ks. kohdat 1.1-1.4.	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti
<p>Tehostetaan yhteistyötä ulkoisten sidosryhmien kanssa</p> <ul style="list-style-type: none">Tunnistetaan toimintaympäristön tarpeet osallistumalla verkostoyhteistyöhönKannustetaan osastoja olemaan mukana paikallisissa verkostoissa	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut verkostoyhteistyöAsia esillä kaikkien osastojen kummitapaamisissa	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellustiToteutui suunnitellusti

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea-aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
Ihmisten tietoja käsitellään tarkoituksenmukaisesti ja reilusti <ul style="list-style-type: none"> Noudatetaan GDPR-sääntöjä Koulutetaan osastoja tietosuoja-asioihin liittyen Huomioidaan tietoturva (myös keskusteluissa) 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisen järjestelmän osalta asia tarkistettu 3 tietosuojakoulutusta Työasemat ja puhelimet salasanalukittu 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti
Osastoissa ja toimintaryhmissä käytetään aktiivisesti sosiaalista mediaa ja Oma Punainen Risti -järjestelmää <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään koulutuksia viestinnän sisällöistä ja kanavien / järjestelmien käytöstä, annetaan viestinnän tukea Kummit kannustavat osastoja käyttämään Omaa 	<ul style="list-style-type: none"> 3 Oma-koulutusta. Muut koulutukset ks. kohta 3.1 Kummit ottaneet asian esille kummitapaamisissa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti, lisäksi valtakunnallisia koulutuksia Toteutui suunnitellusti
Työntekijöiden käytössä olevat yhteiset digityökalut (esim. O365) ovat tehokkaasti käytössä <ul style="list-style-type: none"> Vahvistetaan O365 käyttöä yhteisenä työalustana Tuetaan piirin hallituksen ja toimikuntien Teams-tiimien aktiivista käyttöä 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki toimihenkilöt koulutettu Piirin hallituksen ja toimikuntien jäsenet käyttävät Teamsia ja kokousmateriaali on Teamsissä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti

<p>Työntekijät osallistuvat myös uusien työkalujen kehittämiseen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piirin kuvapankin aktiivinen käyttö • Eloqua-uutiskirjejärjestelmä aktiivisessa käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuvapankissa 300 kuvaa • Osastokirjeet, jäsenkirjeet ja yrityskannatusjäsenkirjeet lähetetty Eloqualla 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuvapankissa 400 kuvaa • Toteutui suunnitellusti
--	---	---

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti.

Viestintämme on avointa kaikille. Olemme kaksikielinen järjestö. Tämä ilmenee myös erilaisten kampanjamateriaalien ja muun aineiston tuottamisena molemmilla kielillä. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä mahdollisuuksien mukaan myös muut kielet.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viranomaisten, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Sisäinen viestintä tukee auttamisvalmiuttamme ja kannustaa tiedon jakamiseen ja vuorovaikutukseen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lähetetään osastoviestit / vapaaehtoisviestit kuukausittain • Käytetään Eloqua-järjestelmää jäsen- ja osastoviestinnässä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut viestintä • Eloqua käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti
<p>Viestitään toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistetaan näkyvyyttä ja vaikuttavuutta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktiivinen some-näkyvyys • Asiantuntija-luennot/kirjoitukset eri yhteyksissä ja medioissa, ks 3.1. • Vapaaehtoisten tarinoita tehdään aktiivisesti näkyväksi. ks 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jokainen ohjelma-alue näkyy toimintakauden aikana kanavissa noin 1xkk • Ks. 3.1. • Ks 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui osittain • Ks. 3.1 • Ks. 3.1
<p>Lisätään vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulutusta ja viestintäosaamista sekä kannustetaan kaikkia viestimään</p> <ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään viestintäkoulutuksia osastoille • Tarjotaan osastoille viestintäneuvontaa • Kaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana, ks 3.1. • Viestinnän työnjako piiritoimistossa 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 viestintäkoulutuspäivää • 10 osastolle järjestetty viestintäneuvontaa • Ks 3.1. • Viestinnän työnjako päivitetty 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti, lisäksi koulutusiltoja • Toteutui suunnitellusti • Ks. 3.1. • Toteutui suunnitellusti
<p>Valtakunnallinen kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä ja saada heitä mukaan osallistumaan ja tukemaan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastojen osallistumista järjestön valtakunnallisiin kampanjoihin sekä osastojen tapahtumaviestintää 	<ul style="list-style-type: none"> • 45 osastoa: Nälkäpäivä • 25 osastoa: ystävänpäivä • 10 osastoa: rasisminvastainen viikko • 20 osastoa: SPR-viikko • Tuotettu osastojen pyytämää tapahtumaviestintämateriaalia 	<ul style="list-style-type: none"> • 45 osastoa • 16 osastoa • 3 osastoa • 13 osastoa • Toteutui osastojen pyyntöjen mukaan

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Varainhankinta

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Kehitämme omaa varainhankintaamme tarjoamalla kustannustehokkaita ja eri kohderyhmille mieluisia tapoja tukea toimintaamme. Panostamme tukijoidemme pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Kehitetään varainhankintaa piirin toimintaedellytysten varmistamiseksi</p> <ul style="list-style-type: none">Jäsenhankintakampanja, ks kohta 4.1.Yritystapaamiset uusien kannatusjäsenen saamiseksiYritystapaamiset yritys yhteistyösopimusten saamiseksiYhteydenpito nykyisiin työmme tukijoihinSoppi-toiminnan käynnistäminen yhteistyössä Hämeen piirien kanssaJärjestetään testamentti-iltoja	<ul style="list-style-type: none">ks kohta 4.1.10 uutta kannatusjäsentä3 uutta sopimustakäynnistynyt toimintaKohdennettu viestintä nykyisille tukijoille ja säännölliset tapaamiset kumppaneiden kanssa2-3 suunnitellun konseptin mukaista pistettä toiminnassa2 koulutusiltaa	<ul style="list-style-type: none">ks kohta 4.128 uutta kannatusjäsentäEi toteutunutEi toteutunutToteutui suunnitellusti1 Soppi-toimipiste HämeenlinnassaEi toteutunut
<p>Varmistetaan yleinen keräysvalmius ja Nälkäpäivään osallistuminen kaikissa osastoissa</p> <ul style="list-style-type: none">Tuetaan osastoja keräystoiminnassa ja Nälkäpäivän järjestämisessä	<ul style="list-style-type: none">Kaikki osastot osallistuvat Nälkäpäivään	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti
<p>Ylläpidetään Vastaanottokeskuksia</p> <ul style="list-style-type: none">SPR Turun Vastaanottokeskus toiminnassa	<ul style="list-style-type: none">2 toimintayksikköä: Pansio ja ryhmäkoti	<ul style="list-style-type: none">Toimintayksiköt: Pansio, ryhmäkoti, tukiasunnot, Halikko ja Ahvenanmaa

4.7.2 Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palautejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
Hallinnon toimintatavat noudattavat hyvää hallintoa ohjaavia periaatteita läpinäkyvyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kunnioittaen kaikkialla järjestössä <ul style="list-style-type: none">Piirin hallituksen päätökset avoimesti nähtävilläKoulutus Punaisen Ristin säännöistä, markkinointi varsinkin uusille luottamushenkilöille	<ul style="list-style-type: none">Piirin hallituksen pöytäkirjat RedNet-sivuillaToteutunut koulutus	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellustiToteutui osana luottamushenkilökoulutusta
Osastojen hallinto saa tukea ja koulutusta piireistä <ul style="list-style-type: none">Luottamushenkilökoulutus (Lippu korkealle)	<ul style="list-style-type: none">1 koulutus	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti
Eettiset toimintaohjeet <ul style="list-style-type: none">Henkilökunta allekirjoittaa	<ul style="list-style-type: none">Toimintaohjeita noudatetaan	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti
Alueellisia toiminnantarkastajia lisää Varsinais-Suomen alueelle <ul style="list-style-type: none">Koulutus rahastonhoitajille ja toiminnantarkastajille	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut koulutus	<ul style="list-style-type: none">Valtakunnallinen koulutus
Periaatteet ja arvot näkyvät osaston toiminnassa <ul style="list-style-type: none">Osastotoiminnan seuranta kummitoiminnan avulla	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut kummitoiminta, epäkohtiin puututtu esim. Erätauko-menetelmän avulla	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti
Osastojen toiminta ja hallinto tunnetaan <ul style="list-style-type: none">Osastojen tilan läpikäyminen piirin hallituksessa	<ul style="list-style-type: none">1 x vuosi	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kehityskeskustelut • Työn sisällön ja määrän seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> • Kehityskeskustelut pidetty • Säännölliset tapaamiset esihenkilö-työntekijä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui osittain • Toteutui suunnitellusti
<p>Uudet toimihenkilöt perehdytetään hyvin järjestöön ja tehtäviinsä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimiva uusien toimihenkilöiden perehdytys ja materiaalin päivittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimiva perehdytys • Päivitetty materiaali 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti, päivitetään jatkuvasti
<p>Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmä auttaa kehittämisessä ja tukee johtamista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö Ilmarisen ja työterveyshuollon kanssa • Työsuojelutoimikunnan kokoukset • Esihenkilöt seuraavat aktiivisesti työhyvinvointia ja osaavat käyttää järjestelmiä (Sirius) 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimivat järjestelmät käytössä • Toteutuneet kokoukset • Toteutunut seuranta ja käyttö 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti
<p>Henkilöstö- ja pulssitutkimusten mukaan henkilöstö voi hyvin ja on tyytyväinen kehitymis- mahdollisuuksiinsa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutetaan Pulssitutkimus • Pulssitutkimuksen tulosten läpikäynti ja kehittämisalueiden identifiointi • Kehittämiskohteisiin tarttuminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Pulssitutkimus toteutettu • Vastausprosentti 80 % • Tavoitetaso: Pulssivastausten yhteenvedo 4 • Suunnitelma kehittämiskohteiden parantamiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui osittain • Toteutui suunnitellusti • Ei toteutunut
<p>Osaamiskartoitus henkilöstölle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutetaan osaamiskartoitus ja hyödynnetään sitä työyhteisössä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutettu kartoitus 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä niin perustoiminnassa kuin erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta, jolloin ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustustyöhön. Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja myös hallinnossa.

Tavoite ja toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot 2022	Toteutunut toiminta 2022
<p>Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin (IT ja henkilöstöhallinto/palkat)</p> <ul style="list-style-type: none">• Markkinoidaan osastoille keskustuimiston tili- ja kirjanpito palveluja <p>Toimijat luottavat siihen, että järjestöämme johdetaan ja toimintaa toteutetaan eettisesti, vastuullisesti ja kestävästi</p> <ul style="list-style-type: none">• Vastataan tukipalveluita koskeviin palautekyselyihin ja annetaan palautetta toiminnasta	<ul style="list-style-type: none">• Palvelua markkinoitu kummitapaamisissa• Palautekyselyihin vastattu	<ul style="list-style-type: none">• Markkinoitu Tässä ja nyt - tiedotteessa• Toteutui suunnitellusti
<p>Piirin taloutta suunnitellaan ja seurataan oikea-aikaisen ja systemaattisen talousraportoinnin perusteella</p> <ul style="list-style-type: none">• Piirin hallitus saa käyttöönsä päätöksenteossa tarvittavat talousraportit ja henkilöstöraportin• Piiritoimistolla käytössä toimivat talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät	<ul style="list-style-type: none">• Toteutunut talouden raportointi• Toimivat ja ajantasaiset järjestelmät	<ul style="list-style-type: none">• Toteutui suunnitellusti• Toteutui osittain

Liite 1. Tapahtumat ja osallistajat

		Toteutunut		Osallistajat
		Kyllä	Ei	lkm
Tammikuu				
7.1.	Järjestötiedotteen 1/2022 materiaali piiritoimistoon	x		
vko 3	Järjestötiedote 1/2022 ilmestyy	x		
11.1.	Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa henkilöstölle	x		12
18.1.	LäksyHelppi -koulutus	x		12
19.1.	Lippu korkealle! - Osa 1, Punainen Risti tutuksi	x		12
20.1.	Vapepa-maakuntatyöryhmä (paikallistoimikunnat)	x		13
21.1.	Vapaaehtoisten kiitosjuhla => siirretty 29.4.2022		x	
24.1.	Aluetärskyt / kummitapaamiset	x		53
24.1.	Rahastonhoitajien koulutus, osa 1 (valtakunnallinen)	x		4 / VS
25.1.	Kaikkien ystävätoimijoiden kokemuskeskustelu	x		2
26.1.	Lippu korkealle! - Osa 2, Luottamushenkilöiden roolit, tehtävät ja vastuut	x		12
26.1.	Humanitaarisen oikeuden koulutuspäivä henkilöstölle	x		19
31.1.	Rahastonhoitajien koulutus, osa 2 (valtakunnallinen)	x		5 / VS
31.1.	Ansiomerkkien haku päättyy	x		
Helmikuu				
1.2.	Ystävien info-tiistai	x		5
1.2.	Valmiuskouluttajien webinaari (valtakunnallinen)	x		Valtakunnallinen
2.2.	Kielikerho-ohjaajien koulutus	x		7
2.2.	Lippu korkealle! - Osa3, Toiminnan suunnittelu, kehittäminen ja arviointi	x		14
2.2.	Vapepa-webinaari: paikallistoimikunnan hallintoasiat	x		15
3.2.	Piirin hallitus	x		
7.2.	Tietosuojakoulutus osastoille	x		9
7.2.	Turunmaan ja Varsinais-Suomen piirin valmiustoimikuntien yhteiskokous	x		20
9.2.	Pj-foorumi	x		17
11.2.	112-päivä	x		Vain virtuaalinen
11.-13.2.	Vapepa-johtajien täydennyskoulutus (valtakunnallinen)		x	Peruttu
12.2.	Piirin Viestintälauantai	x		15
14.2.	Ystävänäpäivän POP UP-tapahtuma	x		tavoitettiin n.125 hlöä
14.2.	Ystävänäpäivä	x		
14.2.	Auttamisvalmiuden peruskoulutus 1a		x	Siirretty 9.3.
15.2.	Oma Punainen Risti -koulutus		x	Peruuntui
16.2.	Kotoutumisen tuen ja koulu- ja nuorisotoiminnan yhteinen tapaaminen			siirretty 1.3.
16.2.	Maakunnallinen valmiuskouluttajailta	x		16
17.2.	Rasisminvastaisen viikon suunnitteluilta osastoille	x		5
22.2.	Kaikkien ystävätoimijoiden kokemuskeskustelu		x	
23.2.	Valmiuskokous (VaTmk ja alueellinen valmius), Vakka-Suomen sk	x		17
23.2.	Rasisminvastaisen viikon suunnitteluilta osastoille	x		4, yht. illoissa 5 eri osastoa

Maaliskuu				
1.3.	Vapepa-johtajien webinaari (valtakunnallinen)	x		valtakunnallinen
1.3.	Ystävien info-tiistai	x		7
2.3.	Valmiuskokous (VaTmk ja alueellinen valmius), Salon seutukunta	x		16
2.3.	Ohto-koulutusilta hälytysryhmille (Vapepa)	x		38
4.3.	Info osastoille Ukrainan tilanteeseen liittyen	x		30
7.3.	Info osastoille Ukrainan tilanteeseen liittyen	x		26
9.3.	Viestintätunti	x		13
9.3.	Auttamisvalmiuden peruskoulutus 1a	x		14
9.3.	Sodassakin on säännöt - info vapaaehtoisille	x		6
9.3.	Info osastoille Ukrainan tilanteeseen liittyen	x		35
13.3.	Ensihuoltokurssi sisältäen väliaikasmajoituksen perustamiskoulutuksen	x		37
14.3.	Info osastoille Ukrainan tilanteeseen liittyen	x		15
14.3.	Sodassakin on säännöt - info vapaaehtoisille	x		6
15.3.	Viestintätunti	x		11
15.3.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		60
17.3.	Vapepa-maakuntatyöryhmä (paikallistoimikunnat)		x	siirretty
17.3.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		44
17.3.	Osaatko jo yhdenvertaisuutta? -koulutus (V-S ja Häme)	x		73
18.3.	Järjestötiedotteen 2/2021 materiaali piiritoimistoon	x		
21.3.	Info osastoille Ukrainan tilanteeseen liittyen	x		31
21.3.	Punaisen Ristin rooli ja tehtävät evakuoinnissa -webinaari	x		valtak.
21.3.	YK:n rasisminvastainen päivä	x		
21.-27.3.	Rasisminvastainen toimintaviikko	x		
22.3.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		74
22.3.	Vapepa-maakuntatoimikunta (järjestöt, viranomaiset, ptk:t)	x		29
23.3.	Opiskelijoiden Friendship Speed dating - tapahtuma Caribiassa	x		53
24.3.	Piirin hallitus	x		
26.3.	Loistetta Laineilla -vapaaehtoisristeily	x		144
27.3.	Sauli-yhteistoimintaharjoitus (Etsintä ja ensihuolto yt. Turun Vapepa)		x	Muutettu vain etsintäkurssin harjoitukseksi
28.3.	Auttamisvalmiuden peruskoulutus 1b	x		13
29.3.	Kaikkien ystävätoimijoiden kokemuskeskustelu		x	
30.3.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		98
30.3.	Valmiuskokous (VaTmk ja alueellinen valmius), Loimaan seutukunta, Loimaa	x		18
30.3.	Tule mukaan kotoutumista tukevaan toimintaan -info	x		11
vko 13	Järjestötiedote 2/2022 ilmestyy	x		
Huhtikuu				
1.-3.4.	Auttajat Aulangolla - valtakunnallinen vapaaehtoistapahtuma	x		
4.4.	Training for new volunteers	x		15
5.4.	Ystävien info-tiistai	x		6
5.4.	Kotoutumisen tukena -koulutus	x		13

5.4.	Valmiuskouluttajien webinaari (valtakunnallinen)		x	valtak.
6.4.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		29
6.4.	Valmiuskokous (VaTmk ja alueellinen valmius), Turun seutukunta, Kaarina	x		34
6.4.	Oma Punainen Risti -koulutus, Vakka-Suomi	x		8
7.4.	Raisiossa ruokajakelun uusien vapaaehtoisten perehdytys	x		37
7.4.	WHO:n maailman terveyspäivä	x		
8.-9.4.	Humanitaarisen oikeuden peruskurssi	x		11
9.4.	Nuorten ystäväkurssi	x		1
12.4.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		25
13.4.	Pj-foorumi/Valmiuskokous (Osastojen pj:t+valmiuden yht.henkilöt)	x		28
20.4.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		7
20.4.	Pop up - lautapelikahvila ylioppilaskylässä	x		4
21.4.	Raisiossa ruokajakelun uusien vapaaehtoisten perehdytys	x		11
21.4.	Nuorten pop up -hengailuilta Maskussa	x		24
23.4.	Piirin vuosikokous	x		64
25.4.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin		x	
26.4.	Kotoutumisen tukena -koulutus / Mynämäki	x		17
26.4.	Kaikkien ystävätoimijoiden kokemuskeskustelu		x	
27.4.	Procountor-info osastoille	x		18
28.4.	Polkupyörien keväthuolto Yo-kylä	x		5
28.4.	Vapepa-maakuntatyöryhmä (paikallistoimikunnat)	x		11
29.4.	Vapaaehtoisten kiitosjuhla	x		195

Toukokuu				
2.-8.5.	Punaisen Ristin viikko	x		
2.5.	Kotoutumisen tukena -koulutus / Kaarina	x		12
3.5.	Ystävien info-tiistai	x		3
3.5.	Läksyhelppi-koulutus	x		7
3.5.	Vapepa-johtajien webinaari (valtakunnallinen)		x	valtak.
3.5.	Info osastoille Ukrainan tilanteeseen liittyen		x	0 osall., 3 kouluttajaa
4.5.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		16
4.5.	Oma Punainen Risti -koulutus	x		4
6.-7.5.	Valtakunnallinen Suoja-valmiusharjoitus	x		valtak.
6.5.	Salon Suoja 2022 -harjoitus yt. V-S sosiaalipäivystys ja Salon kaupunki	x		61
7.5.	Suoja 2022 -Evakuointikeskus /EEC) koulutus, Mynämäki	x		21
10.5.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		8
10.5.	Vapaaehtoisten voimavarailta	x		15
11.5.	Hygieniapassitestausta Raision ruokajakelun vapaaehtoisille	x		15
11.5.	Tietosuojakoulutus osastoille	x		7
12.5.	Piirin hallitus	x		
17.5.	Volunteering training	x		5
20.-21.5.	Vapepa-ajankohtaiskoulutuspäivä		x	Siirtyy 3.-4.9.
	Henkisen tuen seminaari (Siirtyy syksyyn)		x	Siirtyy 10.9.

24.5.	Arjen apu -koulutus	x		22
25.5.	Kesäklubi - vapaaehtoisten perehdytys	x		6+2 (työntekijää)
31.5.	Summer Club - volunteering training	x		2
31.5.	Kaikkien ystävätoimijoiden kokemuskeskustelu	x		2

Kesäkuu				
1.6.	Kesäklubi - villiruokaretki	x		10
2.6.	Uusien vapaaehtoisten perehdytys Ukrainan konfliktiin liittyviin auttamistehtäviin	x		2
8.6.	Kesäklubi - kasvisruokagrillailu	x		5
11.6.	Ensihuoltokurssi, Raision seutu		x	
11.-12.6.	Naperoturnaus (Nappulaliigan ja Terveystalon kanssa)	x		110
15.6.	Kesäklubi - Sauna ja uinti	x		7
16.6.	Kiitoskahvit Raision ruokajakelun vapaaehtoisille	x		14
14.-18.6.	Bigpepa - lasten ja nuorten kansainvälinen pelastusleiri	x		60 leiriläistä+35 vapaaehtoista+2 työntekijää
19.6.	Pansion kesätapahtuma / piknik	x		30
22.6.	Kesäklubi - hävikkiruokakokkailu	x		8
29.6.	Kesäklubi - jooga ja maauimala	x		8
Heinäkuu				
	Kesäkumikampanja	x		
6.7.2022	Kesäklubi - Luostarinmäki	x		8
13.7.2022	Kesäklubi - kanootti/suppailu	x		11
20.heinä	Kesäklubi - Kasvitieteellinen museo	x		7
27.heinä	Kesäklubi - Finnkino Thor	x		7
Elokuu				
12.8.	Järjestötiedotteen 3/2022 materiaali piiritoimistoon	x		
17.8.	Läksyhjelpiohjaaja -koulutus, Nousiainen	X		11
vko 33	Valtakunnalliset Nälkäpäivä-koulutukset	x		
vko 34	Järjestötiedote 3/2022 ilmestyy	x		
23.8.	VS keräysjohtajien etätapaaminen / Teams	x		9
24.8.	Ystävien ja omaishoitajien virkistys/koulutus Uusikaupunki	x		
25.8.	Aarresaari lautapelikerhon- perehdytys		x	
30.8.	Uusien ruokajakelun vapaaehtoisten perehdytys Uusikaupunki	x		33
Syyskuu				
1.9.	Toimintalinjaukseen liittyvä ajatushautomo, Turku		x	
1.-11.9.	Ensiapupäivystäjän peruskurssi, Laitila	x		39
13.9.	Hygieniapassikoulutus ja -testi Kaarinassa ruokajakelun vapaaehtoisille.	x		15
3.-4.9.	Vapepa-ajankohtaiskoulutuspäivät (Operatiivinen johtaminen ja johtopaikkakoulutus), Uusikaupunki		x	
5.9.	Vapepa-maakuntatyöryhmä (paikallistoimikunnat), Turku	x		12
6.9.	Osastojen koulu- ja nuoriso sekä monikulttuurisuustoiminnan yhteyshenkilöiden tapaaminen	x		3
6.9.	Valmiuskouluttajien webinaari (valtakunnallinen)	x		Valtakunnallinen

7.9.	Kotoutumisen tuen -webinaari	x		Valtakunnallinen (35)
8.9.	Pj-foorumi (teams)	x		10
10.9.	Henkisen tuen seminaari (osana ea-tapahtumaa), Laitila	x		14
10.9.	<i>Maailman ensiapupäivä</i>	x		
13.9.	Ystäväkurssi verkossa		x	
14.9.	Speedfriending-tapahtuma nuorille	x		21
14.9.	Info kotoutumista tukevasta toiminnasta, verkossa		x	
14.9.	Ystäväkurssi Taivassalossa		x	
14.9.	Ystäväkurssi Salossa		x	
15.9.	Ansiomerkkien ja ansiomitaleiden haku päättyy	x		
16.-17.9.	Piirin hallituksen seminaari ja kokous		x	siirtyi
17.9.	Nuorten ystäväkoulutus	x		7
19.9.	SPR Olkkari-Lounge aloituspalaveri Tyysijassa	x		6
21.9.	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		9
22.9.	Piirin hallituksen kokous	x		
22.-24.9.	<i>Nälkäpäivä</i>	x		
28.9.	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		6
27.9.	Ystävien info-tiistai	x		1
29.9.	Alueellinen viestintäilta Loimaan alue	x		7
29.9.	Piirin hallituksen seminaari	x		
Lokakuu				
1.10	Ystävätoiminnan kehittäminen (sisältäen viestintäosuuden)	x		38
4.10.	<i>Vapepa-johdajien webinaari (valtakunnallinen)</i>		x	Valtakunnallinen
4.10.	Viestintätunti	x		2
5.10	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		9
5.10.	Valtakunnallinen Somen käyttö osastoissa, Teams	x		Valtakunnallinen (Varsinais-Suomesta vapaaehtoisokouluttaja)
6.10.	Selkosuomenkielinen EA-kurssi, Turku		x	siirtyi
6.10.	Maakunnallinen valmiuskouluttajailta		x	Yhdistetty 12.-13.11.
8.10.	Vapaaehtoistoiminnan kehittämispäivä, Naantalın kylpylä	x		57
10.-11.10.	Toiminnantarkastajien valtakunnallinen koulutus, Teams	x		5 VS
11.10.	Digijärjestelmät tutuksi ja osaksi osaston viestintää -koulutusilta, Salon alue / Salo	x		12 (3 osastoa)
12.10	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		5
14.-16.10.	<i>Vapepa-johdajakoulutus (valtakunnallinen)</i>	x		Valtak, V-S:stä 1 vapaaehtoisokouluttaja
15.-16.10.	<i>Terveiden edistämisen päivät (valtakunnallinen)</i>	x		
19.10	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		9
19.10.	<i>Vapepa-maakuntatoimikunta (järjestöt, viranomaiset, ptk:t)</i>	x		26
20.10.	Ystäväkurssi verkossa		x	
25.10.	Ystävien kokemuksekskustelu	x		1
25.10.	Digijärjestelmät tutuksi ja osaksi osaston viestintää -koulutusilta, Vakka-Suomen alue/ Laitila	x		7 (3 osastoa)
26.10	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		15

28.10.	Järjestötiedotteen 4/2022 materiaali piiritoimistoon	x		
31.10.	Digijärjestelmät tutuksi ja osaksi osaston viestintää -koulutusilta, Läntinen alue/Nousiainen	x		13 (4 osastoa)
Marraskuu				
1.11.	Tietosuojakoulutus osastoille	x		4
2.11	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		4
2.11.	Info kotoutumista tukevasta toiminnasta, verkossa	x		24
vko 45	Järjestötiedote 4/2022 ilmestyy	x		
8.11.	Kouluvierailu Salossa	x		18
8.11.	Digijärjestelmät tutuksi ja osaksi osaston viestintää -koulutusilta, Loimaan alue/Aura	x		14 (6 osastoa)
9.11.	Ruokajakelun vapaaehtoisille kiitosjuhla	x		50
9.11	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		9
9.11.	Digijärjestelmät tutuksi ja osaksi osaston viestintää-koulutusilta, Turun alue	x		10 (3 osastoa)
11.11.	Nenäpäivä	x		
11.-13.11.	<i>Valmiuskouluttajien täydennyskoulutus (valtakunnallinen)</i>	x		valtakunnallinen
12.11.	Ensihuoltokurssi (yt. Turun Vapepa)		x	siirretty
12.11.	Valtakunnallinen henkisen tuen seminaari	x		
12.-13.11.	Maakunnallinen valmiuskouluttajien täydennyskoulutus, Kemiönsaari	x		25
14.11.	Ystävien toiminnallinen tapaaminen, Turku	x		10
15.11.	Digijärjestelmät tutuksi ja osaksi osaston viestintää -koulutusilta, Itäinen alue	x		4
16.11	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		6
16.11.	Ystäväkurssi verkossa		x	
17.11.	Piirin hallitus	x		
22.11.	Ystävien toiminnallinen tapaaminen, Yläne	x		8
22.11.	Speedfriending	x		9
24.11.	Selkokielineen EA-kurssi, Turku	x		2
28.11.	Läksyhjelppi -ohjaajakoulutus, Turku	x		18
23.11	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		11
24.11.	Ystävien toiminnallinen tapaaminen, Mynämäki	x		11
25.11.	Selkokielineen ystäväkurssi, Laitila (Winnova)	x		40
26.-27.11.	Lounais-rannikon Vapepa-seminaari	x		79
29.11.	Ystävien toiminnallinen tapaaminen, Kaarina	x		7
29.11.	Ystävien info-tiistai		x	
29.11.	<i>Vapepa-johdajien webinaari (valtakunnallinen)</i>			valtakunnallinen
30.11	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		16
Joulukuu				
1.12.	<i>Maailman AIDS-päivä</i>	x		
1.12.	Ystävien toiminnallinen tapaaminen, Salo	x		10
1.12.	Monikulttuurinen itsenäisyysjuhla, VPK-talo Turku	x		400
3.12	Speedfriending	x		7
7.12	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		17
7.12.	Ystävien toiminnallinen tapaaminen, Uusikaupunki	x		10
8.12.	Ruoka-apuwebinaarin aluekatsomo, Uusikaupunki	x		8
8.12.	Pj-foorumi	x		13

8.12.	Omaishoitajien tukitoiminnan vapaaehtoisten koulutus/virkistys matka yhteistyössä HUP:n kanssa	x		12 V-S 12 HUP
8.12.	Vapepa-maakuntatyöryhmä (paikallistoimikunnat)	x		14
9.12.	Piirin jouluglöggit	x		100
10.12.	Monikulttuurisuus- ja nuorisotoimen vapaaehtoisten kiitosjuhla, Turku	x		27
13.12.	Kiitosglöggit ruokajakelun vapaaehtoisille, Raisio	x		24
13.12.	Sihteerien infoilta	x		3
14.12.	SPR Olkkari - Lounge, nuorten kv-toiminta	x		17
14.12.	Perehdytystilaisuus ruoka-avun vapaaehtoisille, Turku	x		12
20.12.	Kiitosglöggit ruokajakelun vapaaehtoisille, Uusikaupunki	x		14

Kursivoitu tapahtuma on valtakunnallinen.

Liite 2. Piirin hallitus, luottamuselimet ja edustukset

PIIRIN HALLITUS 2022

Puheenjohtaja:	Virta Harri	Kaarina
Varapuheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
Jäsenet:	Aaltonen Marjo	Halikko
	Airola Jenni	Turku (23.4.2022 asti)
	Alaranta Johannes	Perniö (23.4.2022 alkaen)
	Hoikkala Rauno	Salo
	Kraappa Armi-Tuulikki	Pyhäranta (23.4.2022 asti)
	Leiwo Kaisa	Kaarina
	Raita Petri	Turku
	Reinholdt Ilse	Ruissalo
	Saarela Eliisa	Kaarina
	Tolppanen Timo	Masku
	Tuomainen Marja	Uusikaupunki (23.4.2023 alkaen)
	Vilpo Mika	Turku

Toimikuntien kokoonpanot

HALLINTO- JA TALOUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Leiwo Kaisa	Kaarina
	Heino Lasse	Nousiainen
	Hoikkala Rauno	Salo
	Laaksonen Pentti	Karjala
	Rahunen Pekka	Salo
	Rajaniemi Alpo	Turku
	Salmio Marja-Helena	Kaarina

JÄRJESTÖTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Reinholdt Ilse	Ruissalo
	Kinnari Annukka	Turku
	Kirjavainen Pipsa	Turku
	Nummela Piritta	Masku
	Ratsula Stiina	Sauvo-Karuna (13.6.2022 asti)
	Tolonen Anja	Naantali
	Vihervä Esko	Kaarina
	Vira Anu	Mynämäki (17.2.2022 asti)

VALMIUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
	Holtti Tuula	Kaarina
	Nisso Aurora	Kaarina
	Ollikainen Hanna	Mynämäki
	Raita Petri	Turku
	Salonen Riitta	Salo
	Tiitta-Nieminen Tarja	Raisio
	Valjakka Aleks	Turku
	Vilpo Mika	Turku

LAPSI- JA NUORISOTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Saarela Eliisa	Kaarina
	Henriksson Sofia	Kaarina
	Pihlajamaa Pessi	Kaarina
	Piirainen Christina	Turku (24.3.2022 alkaen)
	Rytkölä Anni	Turku
	Väliheikki Viivi	Turku

HYVINVOINTI- JA TERVEYSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Tolppanen Timo	Masku
	Ekman Terhi-Maria	Turku
	Järvinen Tanja	Turku
	Lyytinen Minna	Ruissalo
	Muurinen Tuula	Turku
	Ojala Arja	Uusikaupunki
	Parmi Katja	Salo
	Rajalaakso Kaisa	Ruissalo
	Sivonen Riikka	Kaarina

TILINTARKASTAJAT

Varsinaiset: Mika Kaarisalo, KHT ja Maria Merne, KHT

Varatilintarkastajat: Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

VAALITOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Kirjavainen Pipsa	Turku
Varapuheenjohtaja:	Valjakka Aleksi	Turku (23.4.2022 asti)
	Hakalax Kati	Kaarina (23.4.2022 alkaen)
Jäsenet:	Holmström Marianne	Turku
	Johansson Kalevi	Salo
	Karro Peetu	Turku (23.4.2022 alkaen)
	Lyytinen Minna	Ruissalo
	Muurinen Tuula	Turku (23.4.2022 alkaen)
	Rytkölä Anni	Aurajoki (23.4.2022 asti)
	Vihervä Esko	Kaarina (23.4.2022 asti)

SOPPI-JOHTOKUNTA, SPR Varsinais-Suomen piirin edustajat

Alpo Rajaniemi
Ilse Reinholdt
Timo Tolppanen

PIIRIN EDUSTAJAT SUOMEN PUNAISEN RISTIN JA ERI YHTEISÖJEN LUOTTAMUSTEHTÄVISSÄ

Suomen Punainen Risti, järjestön hallitus
- varapuheenjohtaja Harri Virta

Suomen Punainen Risti, valtuusto
- jäsen Kaisa Leiwo (Kaarina), varalla Annukka Kinnari (Turku)
- jäsen Petri Raita (Turku), varalla Eliisa Saarela (Kaarina)

Suomen Punainen Risti, valio- ja johtokunnat (2021-2023, nimitetty 20.11.2020)

- Ilmastonmuutosvaliokunta, jäsen Ida Herranen (Perniö)
- Talous- ja kehittämisvaliokunta, puheenjohtaja, Harri Virta (Kaarina)
- Talous- ja kehittämisvaliokunta, jäsen, Marja-Helena Salmio (Kaarina)
- Tarkastusvaliokunta, varapuheenjohtaja, Markku Suokas (Turku)
- Valtakunnallinen nuorisotoimikunta, jäsen, Sofia Henriksson (Kaarina)
- Vapaaehtoistoiminnan linjaus -valiokunta, jäsen, Annukka Kinnari (Turku)

As Oy Otava:

- hallituksen jäsen Kalle-Pekka Mannila

Kiinteistöosakeyhtiö Länsiranta 8, Salo

- hallituksen jäsen Kalle-Pekka Mannila

Meripelastustoimien neuvottelukunta, Rajavartiolaitos, Sisäministeriö

- varajäsen Tommi Virtanen (jäsen Ilona Hatakka)

Lounais-Suomen alueellinen valmiustoimikunta, Lounais-Suomen aluehallintovirasto

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Kalle-Pekka Mannila)

Länsi-Suomen meripelastuslohkon johtoryhmä, Länsi-Suomen merivartiosto

- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Annalena Sjöblom)

Varsinais-Suomen pelastuslaitos, Ennakointiryhmä (Turvallisuusfoorumi)

- jäsen Tommi Virtanen

Rikosuhripäivystys, Lounais-Suomen aluetyöryhmä

- varapuheenjohtaja Tuija Hongisto

Salon kaupungin turvallisuusasiain yhteistyöryhmä

- jäsen Tommi Virtanen

Turun kaupungin turvallisuuden koordinaatiotyöryhmä

- jäsen Tommi Virtanen

Varsinais-Suomen Sydänpiiri ry:n Messiin-hankkeen ohjausryhmä

- jäsen Minna Rautanen

Varsinais-Suomen Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) järjestöjaosto

- jäsen Kalle-Pekka Mannila

Turun kauppakamari, Hyvinvointi- ja terveysalan valiokunta

- jäsen Kalle-Pekka Mannila

VAPAAEHTOISEN PELASTUSPALVELUN VARSINAIS-SUOMEN MAAKUNTATOIMIKUNTA
SPR Varsinais-Suomen piiri koordinoi Vapepa-toimintaa Varsinais-Suomen maakunnassa.
Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu koostuu Varsinais-Suomen alueella 27 järjestön sekä 7 viranomaistahon toiminnasta.

- puheenjohtaja Kati Lehtimäki, Suomen Punainen Risti, Varsinainen-Suomen piiri
- varapuheenjohtaja Paavo Vilpo, Suomen Partiolaiset ry, Auran Tähti Pojat
- sihteeri/esittelijä Tommi Virtanen

Liite 3. Huomionosoitukset 2022

Huomionosoitus	Sukunimi	Etunimi	Osasto
Kultainen ansiomitali	Heinonen	Katja	SPR Mynämäen osasto
Kultainen ansiomitali	Hyppänen	Taina Katriina	SPR Raision osasto
Kultainen ansiomitali	Kirjavainen	Liisa Hillevi	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto
Kultainen ansiomitali	Lähdemaa	Pertti	SPR Someron osasto
Kultainen ansiomitali	Mäenpää	Esa	SPR Someron osasto
Kultainen ansiomitali	Saarelainen	Seija	SPR Naantalın osasto
Kultainen ansiomitali	Tervakangas	Jaakko	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto
Hopeinen ansiomitali	Andelin	Minna	SPR Aurajoen osasto
Hopeinen ansiomitali	Karonen	Hannele	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto
Hopeinen ansiomitali	Kiuru	Taina	SPR Lemun osasto
Hopeinen ansiomitali	Laaksonen	Esti	SPR Hirvensalo-Kaksikerran osasto
Hopeinen ansiomitali	Niemelä	Pertti	SPR Sauvo-Karunan osasto
Hopeinen ansiomitali	Saarela	Hanna	SPR Turun osasto
Hopeinen ansiomitali	Tikkanen	Keijo	SPR Pertteli-Kuusjoen osasto
Pronssinen ansiomitali	Alho	Annikki	SPR Kaarinan osasto
Pronssinen ansiomitali	Amirkhani	Bashir	SPR Varsinais-Suomi
Pronssinen ansiomitali	Hoikkala	Rauno	SPR Salon osasto
Pronssinen ansiomitali	Jaakkola	Mauri	SPR Turun osasto
Pronssinen ansiomitali	Joki	Jyri	SPR Turun osasto
Pronssinen ansiomitali	Kastermans	Monique	SPR Varsinais-Suomi
Pronssinen ansiomitali	Keinänen	Tiina	SPR Ruissalon osasto
Pronssinen ansiomitali	Koivusalo	Tina	SPR Lemun osasto
Pronssinen ansiomitali	Langoya	Joseph	SPR Varsinais-Suomi
Pronssinen ansiomitali	Lehtimäki	Sirpa	SPR Varsinais-Suomi
Pronssinen ansiomitali	Ojala	Jarna-Maria	SPR Varsinais-Suomi
Pronssinen ansiomitali	Orne	Heljä	SPR Kustavin osasto
Pronssinen ansiomitali	Peurala	Ellinoora	SPR Salon osasto
Pronssinen ansiomitali	Salmi	Sari	SPR Turun osasto
Pronssinen ansiomitali	Salomaa	Riikka	SPR Varsinais-Suomi
Ansiomerkki	Airola	Jenni	SPR Turun osasto
Ansiomerkki	Erkko	Päivi	SPR Aurajoen osasto
Ansiomerkki	Juurimo	Eija	SPR Aurajoen osasto
Ansiomerkki	Laaksonen	Sirpa	SPR Salon osasto
Ansiomerkki	Paakki	Minna-Kristiina	SPR Salon osasto
Ansiomerkki	Pyhälähti	Eeva Marja	SPR Aurajoen osasto
Ansiomerkki	Rautalin	Armi	SPR Salon osasto
Ansiomerkki	Ripatti	Ari	SPR Kaarinan osasto
Ansiomerkki	Ripatti	Tarja	SPR Kaarinan osasto
Ansiomerkki	Röntynen	Leena	SPR Salon osasto
Ansiomerkki	Salonen	Anne-Marie	SPR Aurajoen osasto
Ansiomerkki	Sauhula	Soili	SPR Kaarinan osasto
Ansiomerkki	Silvaani	Hanna	SPR Mynämäen osasto
Ansiomerkki	Vienonen	Raimo	SPR Salon osasto

Liite 4. Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit

SPR Alastaron osasto	Osaston puheenjohtaja	Tytykoski	Ulla
SPR Alastaron osasto	Osaston sihteeri	Frisk	Pertti
SPR Aurajoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Eklöf	Mika
SPR Aurajoen osasto	Osaston sihteeri	Kautto	Antero
SPR Auran osasto	Osaston puheenjohtaja	Perkiö	Päivi
SPR Auran osasto	Osaston sihteeri	Vairinen	Tuula
SPR Halikon osasto	Osaston puheenjohtaja	Aaltonen	Marjo
SPR Halikon osasto	Osaston sihteeri	Hammarberg	Soile
SPR Hirvensalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Anttila	Virve
SPR Hirvensalon osasto	Osaston sihteeri	Pelander	Tuomo
SPR Kaarinan osasto	Osaston puheenjohtaja	Hakalax	Kati
SPR Kaarinan osasto	Osaston sihteeri	Söderblom	Maija
SPR Kaksikerran osasto	Osaston puheenjohtaja	Kriikkula	Iris
SPR Kaksikerran osasto	Osaston sihteeri	Kankaanpää	Jarna
SPR Kalannin osasto	Osaston puheenjohtaja	Sankari	Anne
SPR Kalannin osasto	Osaston sihteeri	Kirkkomäki	Tarja
SPR Karinaisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Haakana	Pirjo
SPR Karjalan osasto	Osaston puheenjohtaja	Lassila	Aino
SPR Karjalan osasto	Osaston sihteeri	Laaksonen	Maija-Liisa
SPR Kiiikalan osasto	Osaston puheenjohtaja	Isotalo	Jaana
SPR Kiiikalan osasto	Osaston sihteeri	Snabb	Leena
SPR Kodisjoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Seikkula	Unto
SPR Kodisjoen osasto	Osaston sihteeri	Saarela	Susan
SPR Kosken osasto	Osaston puheenjohtaja	Tausa	Eerika
SPR Kosken osasto	Osaston sihteeri	Tausa	Eerika
SPR Kustavin osasto	Osaston puheenjohtaja	Nieminen	Tarja
SPR Kustavin osasto	Osaston sihteeri	Stenij	Anne
SPR Laitilan osasto	Osaston puheenjohtaja	Lahtonen	Hanna
SPR Laitilan osasto	Osaston sihteeri	Karru	Marja
SPR Lemun osasto	Osaston puheenjohtaja	Takala	Tuija
SPR Lemun osasto	Osaston sihteeri	Kiuru	Taina
SPR Liedon osasto	Osaston puheenjohtaja	Isotalo-Aaltonen	Raija
SPR Liedon osasto	Osaston sihteeri	Järviö	Eija
SPR Loimaan osasto	Osaston puheenjohtaja	Toivanen	Juha-Matti
SPR Loimaan osasto	Osaston sihteeri	Tammelin	Mikko
SPR Maaria-Paattisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Nurmio	Merja
SPR Maaria-Paattisten osasto	Osaston sihteeri	Savén	Ari-Pekka
SPR Marttilan osasto	Osaston puheenjohtaja	Heikkilä	Marko
SPR Marttilan osasto	Osaston sihteeri	Sallasmaa	Anne-Helena
SPR Maskun osasto	Osaston puheenjohtaja	Mäkelä	Mia
SPR Maskun osasto	Osaston sihteeri	Nummela	Piritta
SPR Merimaskun osasto	Osaston puheenjohtaja	Arvonen	Eija
SPR Mietoisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Aarlahti	Säde
SPR Mietoisten osasto	Osaston sihteeri	Vanhala	Kristiina
SPR Mynämäen osasto	Osaston puheenjohtaja	Ollikainen	Hanna
SPR Mynämäen osasto	Osaston sihteeri	Jarva	Kerttuli
SPR Naantalın osasto	Osaston puheenjohtaja	Sola	Anne
SPR Naantalın osasto	Osaston sihteeri	Sola	Anne
SPR Nousiaisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Heino	Lasse
SPR Nousiaisten osasto	Osaston sihteeri	Hyvärinen	Arja
SPR Oripään osasto	Osaston puheenjohtaja	Lankinen	Tuulikki
SPR Oripään osasto	Osaston sihteeri	Suisto	Elise

SPR Paimion osasto	Osaston puheenjohtaja	Ruusuvirta-Okur	Kaarina
SPR Paimion osasto	Osaston sihteeri	Lehti	Anniina
SPR Perniön osasto	Osaston puheenjohtaja	Alaranta	Johannes
SPR Perniön osasto	Osaston sihteeri	Etsalo	Kyösti
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Paasikivi	Mari
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Osaston sihteeri	Karonen	Keijo
SPR Pyhärannan osasto	Osaston puheenjohtaja	Kraappa	Armi-Tuulikki
SPR Pyhärannan osasto	Osaston sihteeri	Kraappa	Armi-Tuulikki
SPR Pöytyän osasto	Osaston puheenjohtaja	Hartikka	Ulla
SPR Pöytyän osasto	Osaston sihteeri	Keloniemi-Hurttila	Elina
SPR Raision osasto	Osaston puheenjohtaja	Roselli	Esko
SPR Raision osasto	Osaston sihteeri	Salovaara	Päivi
SPR Ruiskatu 8 osasto	Osaston puheenjohtaja	Kedonpää	Eija
SPR Ruiskatu 8 osasto	Osaston sihteeri	Kanerva-Kivinen	Katri
SPR Ruissalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Reinholdt	Ilse
SPR Ruissalon osasto	Osaston sihteeri	Kontsas-Vähäsilta	Hannele
SPR Salon osasto	Osaston puheenjohtaja	Forssén	Marja-Leena
SPR Salon osasto	Osaston sihteeri	Muranen	Mirva
SPR Sauvo-Karunan osasto	Osaston puheenjohtaja	Gästgivar	Hanna-Marjut
SPR Sauvo-Karunan osasto	Osaston sihteeri	Lehtikankare-Niemelä	Sanna-Mari
SPR Somerniemen osasto	Osaston puheenjohtaja	Eloranta	Virpi
SPR Somerniemen osasto	Osaston sihteeri	Anttila	Seija
SPR Someron osasto	Osaston puheenjohtaja	Lähdemaa	Pertti
SPR Someron osasto	Osaston sihteeri	Salminen	Marja
SPR Taivassalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Paavola	Leena
SPR Taivassalon osasto	Osaston sihteeri	Särkilahti	Tuula
SPR Turun osasto	Osaston puheenjohtaja	Suokas	Markku
SPR Turun osasto	Osaston sihteeri	Simola	Katja
SPR Uudenkaupungin osasto	Osaston puheenjohtaja	Tuomainen	Marja-Liisa
SPR Uudenkaupungin osasto	Osaston sihteeri	Männistö	Elina
SPR Vahto-Ruskon osasto	Osaston puheenjohtaja	Kannisto	Taija
SPR Vahto-Ruskon osasto	Osaston sihteeri	Marttila	Tiina
SPR Vampulan osasto	Osaston puheenjohtaja	Nurminen	Sisko
SPR Vampulan osasto	Osaston sihteeri	Stenfors	Henna
SPR Yläneen osasto	Osaston puheenjohtaja	Rantanen	Simo
SPR Yläneen osasto	Osaston sihteeri	Eerikkilä	Sanna

Liite 5. Osastojen jäsenmäärä

Osasto	Jäsenmäärä 31.12. 2020	Jäsenmäärä 31.12. 2021	Jäsenmäärä 31.12. 2022
SPR Alastaron osasto	53	52	54
SPR Auran osasto	192	178	165
SPR Aurajoen osasto	106	100	106
SPR Halikon osasto	121	116	116
SPR Hirvensalon osasto	82	78	83
SPR Kaarinan osasto	373	377	390
SPR Kakskerran osasto	39	32	32
SPR Kalannin osasto	61	62	63
SPR Karinaisten osasto	39	38	39
SPR Karjalan osasto	42	42	42
SPR Kiikalan osasto	63	61	56
SPR Kodisjoen osasto	27	27	27
SPR Kosken osasto	84	82	82
SPR Kustavin osasto	101	97	99
SPR Laitilan osasto	109	106	106
SPR Lemun osasto	72	68	68
SPR Liedon osasto	142	138	139
SPR Loimaan osasto	319	302	283
SPR Maaria-Paattisten osasto	91	88	87
SPR Marttilan osasto	45	42	42
SPR Maskun osasto	81	77	77
SPR Merimaskun osasto	25	25	24
SPR Mietoisten osasto	77	76	76
SPR Mynämäen osasto	172	159	158
SPR Naantalin osasto	176	168	225
SPR Nousiaisten osasto	140	138	143
SPR Oripään osasto	24	26	28
SPR Paimion osasto	177	170	170
SPR Perniön osasto	131	128	131
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	80	79	75
SPR Pyhärannan osasto	75	76	71
SPR Pöytyän osasto	60	61	61
SPR Raision osasto	227	221	231
SPR Ruiskatu 8 osasto	97	94	87
SPR Ruissalon osasto	116	112	107
SPR Rymättylän osasto	67	64	
SPR Salon osasto	448	441	436
SPR Sauvo-Karunan osasto	93	94	93
SPR Somerniemen osasto	32	30	29
SPR Someron osasto	86	83	83
SPR Taivassalon osasto	41	40	40
SPR Turun osasto	1 820	1 750	1 752
SPR Uudenkaupungin osasto	213	235	223
SPR Vahto-Ruskon osasto	78	70	67
SPR Vampulan osasto	89	84	82
SPR Vehmaan osasto	27		
SPR Yläneen osasto	82	81	91
Varsinais-Suomi yht.	6 895	6 668	6 639

Liite 6. Tietoja osastojen toimintatilastoista vuosilta 2020-2022

	v. 2020	v. 2021	v. 2022	
Osastojen vapaaehtoisten määrä yhteensä	1514	1081	1897	vapaaehtoista
- joista alle 29-vuotiaita	199	255	112	vapaaehtoista
Osastolla on ollut kotoutumista tukevaa toimintaa	3	6		osastoa
Vapaaehtoisia kotoutumisen tuen toiminnassa	31	52		vapaaehtoista
Osastossa on valmius- ja ensiaputoimintaa	18	12	16	osastoa
Osastossa ensiapuryhmätoimintaa	15	7	8	osastoa
Ensiapuryhmien vapaaehtoisten lkm	111	101	128	vapaaehtoista
Ensiapupäivystäjien lkm	84	78	85	vapaaehtoista
Ensiapupäivystysten lukumäärä	31	69	95	kpl
Ensiapupäivystysten avunsaajien määrä	255	402	99	henkilöä
Osaston vapaaehtoisia mukana henkisen tuen ryhmissä	10	10	9	osastoa
Osastolla ystävöimintää	33	30	33	osastoa
Ystävöiminnassa mukana olleiden vapaaehtoisten lkm	512	477	475	vapaaehtoista
Henkilökohtaisena ystävänä toimivien lkm	283	276	325	vapaaehtoista
Henkilökohtaisten ystävien asiakkaiden määrä	608	462	317	henkilöä
Osastossa toimii vertaisryhmiä / ystäväkerhoja lkm	17	9	13	osastoa
Osastossa monikulttuurista ystävöimintää	4	5	4	osastoa
Monikulttuurisessa ystävöiminnassa vapaaehtoisten lkm	12	23	38	vapaaehtoista
Osastolla terveyden edistämiseen liittyvää toimintaa	10	6	12	osastoa
Terveyden edistämiseen liittyvä toiminta	81	39	189	vapaaehtoista
Osastolla terveystieteet	8	6	8	osastoa
Terveystieteiden vapaaehtoisten lkm	51	34	42	vapaaehtoista
Terveystieteiden käyntikerrat yhteensä	356	223	383	käyntiä
Osastossa nuorisotoimintaa	9	9	11	osastoa
Nuorisotoiminnan vapaaehtoisten lkm	73	45	89	vapaaehtoista
Osastossa Reddie Kids -kerho	5	3	3	osastoa
Reddie Kids -kerholaisten lkm	66	53	49	kerholaista
Osastossa on nuorisoryhmä	2	2	3	osastoa
Nuorisoryhmien toimijoiden ja osallistujien lkm	27	31	10	vapaaehtoista
Osastossa koulu yhteistyötä	17	15	26	osastoa
Osasto on osallistunut valtakunnallisiin kampanjoihin	42	45	45	osastoa
Ystävänäpäivä	17	10	16	osastoa
Rasisminvastainen viikko	1	11	3	osastoa
Punaisen Ristin viikko	2	5	13	osastoa
Nälkäpäivä	42	44	45	osastoa
Keräystoimintaan osallistuneiden vapaaehtoisten lkm	483	782	881	vapaaehtoista
Osasto on tehnyt yritysyhteistyötä	15	12	17	osastoa
S-ryhmän kanssa	11	7	7	osastoa
LähiTapiolan kanssa	4	3	2	osastoa
Osastolla on toimitila	19	17	18	osastoa
Osasto on tehnyt jäsenhankintaa vuoden aikana	23	19	29	osastoa
Osasto on lähettänyt jäsenkirjeen/kirjeitä	12	15	16	osastoa