



Punainen Risti

Varsinais-Suomen piiri

Vuosikertomus vuodelta 2021



Vuosikertomus 2021

Sisällysluettelo

1. Piirin hallituksen toimintakertomus 2021.....	4
2. Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus	11
3. Visio: Olemme rohkea ja luotettava auttaja kotona ja maailmalla	16
Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2021	17

1. Apu löytyy läheltä	17
1.1. Tehokas avun kanava	17
1.2. Asiantuntemus	19
1.3. Auttaminen on yhteistyötä	20
1.4. Johtaminen	21
2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana	23
2.1. Tavoitteena laadukas auttaminen	23
2.2. Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta	24
2.3. Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset	26
2.4. Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville	27
2.5. Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa	28
3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta	29
3.1. Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti	29
3.2. Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta	30
3.3. Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia	30

4. Näin pääsemme tavoitteisiimme 31

4.1. Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka	31
4.2. Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi	32
4.3. Tunnistamme ja kasvatamme osaamista	33
4.4. Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä	33
4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia	34
4.6. Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla	35
4.7. Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö	36
4.7.1. Varainhankinta	36
4.7.2. Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto	37
4.7.3. Henkilöstö	38
4.7.4. Yhteiset tukipalvelut	39

Liitteet: 40

- ✓ Tapahtumat ja osallistujat
- ✓ Piirin hallitus ja luottamuselimet
- ✓ Huomionosoitukset
- ✓ Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit
- ✓ Jäsentilastot
- ✓ Tietoja osastojen toimintatilastoista

1. Piirin hallituksen toimintakertomus 2021

Yleistä	<p>Suomen Punaisen Ristin Varsinais-Suomen piiri on osa lakiin (238/2000) ja asetukseen (827/2017) perustuvaa Suomen Punaista Ristiä. Piirin tehtävät on määritelty Punaisen Ristin piirien johtosäännössä (valtuusto 17.11.2017).</p> <p>Piirin toiminnan painopiste on maakunnan osastojen ja vapaaehtoisten tukemisessa ja kouluttamisessa sekä uusien jäsenten hankinnassa. Piirin alueella oli vuoden lopussa 46 osastoa. Osastoissa oli jäseniä vuoden 2021 lopussa yhteensä 6668 (vuonna 2020: 6895). Toimintaa toteuttaa piiriin palkattu henkilöstö yhdessä vapaaehtoisten kanssa.</p>
Toiminta ja tulokset	<p>1. Varsinainen toiminta</p> <p>Piirin varsinaiseen toimintaan kuuluu;</p> <ul style="list-style-type: none">- Valmius- Ensiapu- ja terveyden edistäminen- Sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen- Lapset ja nuoret- Vastaanotto toiminta ja muu varsinainen toiminta <p>1.1. Valmius</p> <p>Yhä vuoden 2021 jatkunut koronapandemia on jatkanut Punaisen Ristin laaja-alaista roolia tukea kuntia ja viranomaisia häiriötilanteissa.</p> <p>Punainen Risti on varautunut auttamaan tunnistetuissa riskeissä, kuten laajassa epidemiassa. Punaisen Ristin rooli on tukea viranomaisia niissä tehtävissä, jossa viranomaisen katsoo sen merkityksellisimmäksi. Varsinais-Suomessa auttamistoimintaa tehtiin vuonna 2021 erityisesti koronarokottamisen tukitehtävissä suurimmilla paikkakunnilla, mutta ajoittain muissakin kunnissa ja tehtävissä, esimerkiksi tukien sataman ja lentokentän terveysturvallisuusohjausta. Osastojen aktiivivapaaehtoisten lisäksi toimintaan on osallistunut suuri joukko erikseen auttamistehtävään rekrytoituja henkilöitä.</p> <p>Koronan mahdollistamissa rajoissa on edistetty toimintamallina alueellisen valmiustoiminnan käyttöönottoa. Osastojen alueellisen valmiusyhteistyön rakentaminen ja muu suuronnettomuusvalmiuden parantaminen vahvistavat osastojen yhdessä toteuttaman auttamistoiminnan. Alueellinen valmiustoiminta on suuri kulttuurimuutos osastolähtöiseen Punaisen Ristin toimintatapaan, mutta mahdollistaa vahvemman tukitoiminnan yhteiskunnalle. Punaisen Ristin rooli kuntien kumppanina on vahvistunut koronaepidemian aikana erityisesti niissä kunnissa, joissa auttamistyötä on tehty paljon. Samalla rooli kolmannen sektorin edustajana on selkiintynyt maakunnallisille viranomaisille.</p> <p>Psykososiaalisen tuen antamisesta ja ensihuollon valmiudesta piirillä on seutukunnalliset yhteistoimintasopimukset kaikkien piirin alueen kuntien kanssa. Seutukunnalliset henkisen tuen hälytysryhmät tukivat viranomaisia koko piirin alueella. Ryhmiä hälytettiin yhteensä 60 kertaa (2020; 33), näistä 29 (2020; 23) johti auttamistapahtumaan. Piirin toimialueella osastot olivat mukana 12 kotimaan avun avustustehtävässä (2020; 9). Suurin tehtäväryhmä oli tulipalot (11).</p> <p>Punaisen Ristin koordinoima Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu -verkosto hälytettiin muihin auttamistehtäviin 23 kertaa (2020; 24), joista kaikki 23</p>

(2020; 20) johtivat joukkojen kokoontumiseen. Tehtävistä 63 % (2020; 70%) liittyi kadonneen henkilön etsintään poliisin tukena.

1.2. Ensiapu- ja terveyden edistäminen

Mittavat koronapandemiaan liittyvät rajoitustoimet vaikuttivat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintaan negatiivisesti. Erityisesti kohtaamisten väheneminen koettiin haastavana, kun ryhmätoiminnot sekä asiakastapaamiset vähenivät minimiin. Lähitoiminta oli tauolla suurimman osan vuotta. Etätoiminnan avulla pystyttiin tavoittamaan pieni määrä vapaaehtoisia mm. koulutuksissa ja verkkotapaamisissa.

Pluspiste suljettiin huhtikuun lopussa, jatkossa hiv-testaukseen haluavat ohjataan julkisiin palveluihin. Edelleen jatketaan seksuaaliterveysneuvontaa. 1.12. järjestettiin oppilaitosyhteistyönä Maailman aids-päivän tapahtumia Turussa. Turun osaston päihdetyön toimintaryhmä jatkoi toimintaansa pääasiallisesti verkossa. Terveyspisteiden lähivastaanotot olivat tauolla. Etäterveyspisteen puhelinneuvonnan avulla ei tavoitettu asiakkaita halutulla tavalla. Piiri oli mukana valtakunnallisessa Terveys edistämisen STEA-hankkeessa.

Yläkoululaisten InAction hätäensiapukoulutuksia päästiin toteuttamaan kouluihin vasta loppuvuoden aikana.

Ensiapupäivystäjän peruskurssi pystyttiin toteuttamaan hybridimallilla. Piirin alueen ensiapuryhmiin koulutettiin 19 uutta ensiapupäivystäjää. Turun osaston ensiapuryhmä jatkoi etäryhmältojen toteuttamista. Ryhmältoihin osallistuminen mahdollistettiin myös muille piirin alueen ensiapuryhmille. Ensiapuryhmäläiset olivat edelleen aktiivisesti mukana koronatilanteeseen liittyvissä auttamistoiminnoissa.

1.3. Sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen

Piirin sosiaalitoiminnan avulla tuettiin ja motivoitiin osastojen vapaaehtoisia käyttämään digitaalisia välineitä ystävätoiminnan toteutuksessa järjestämällä heille koulutusta. Koulutuksia järjestettiin perusystävätoiminnan kurssin lisäksi mm. Ystävätoiminta puhelimesta -koulutusta ja Henkinen tuki poikkeusoloissa -webinaareja. Piirin sosiaalitoiminta järjesti verkossa mm. kuukausittain infoja, joissa ystävät saivat vertaistukea ja ideoita toiminnan toteuttamiseen pandemian aikana.

Piirin sosiaali- ja ystävätoiminnan vahvuutena voi pitää hyvää yhteistyötä alueen järjestöjen, sosiaalialan ammattilaisten ja yhteiskuntavastuuta kantavien kumppanuusrytysten kanssa. Piiri on aktiivisena toimijana Turun Valikko-verkostossa ja vanhustyötä tekevien järjestöjen ILOA – työryhmässä sekä kuuluu Rikosuhripäivystyksen ohjausryhmään.

STEA rahoitteen Omaishoitajien tukitoiminnan avulla tuettiin omaishoitoperheiden terveyttä ja hyvinvointia järjestämällä Hoito ja huolenpito kotona -verkkokoulutusta. Omaishoitajia kannustettiin ja ohjattiin osallistumaan valtakunnallisiin omaishoitajien verkkovertaisryhmiin. Vapaaehtoiset osallistuivat valtakunnalliseen kutsuseminaariin etänä aluekatsomosta käsin. Vapaaehtoisia koulutettiin ja kannustettiin pitämään yhteyttä omaishoitajiin etänä verkossa tai puhelimitse. Kesällä ja syksyllä vertaisryhmät kokoontuivat ulkona. Marraskuussa järjestettiin hyvinvointipäivät omaishoitajille.

Valtakunnallinen omaishoitajien tukitoiminnan hanke oli mukana STEA:n jatkuvan raportoinnin pilotoinnissa.

1.4. Lapset ja nuoret

Piiri koulutti vapaaehtoisia lasten ja nuorten kerhotoimintaan, valtakunnallisiin nuorten torstaikahvien vetämiseen ja läksyhelppi-toimintaan. Yhteistyötä tehtiin Turun AMK:n sairaanhoitaja- ja sosionomiopiskelijoiden kanssa kevään ja syksyn aikana. Piiri perehdytti opiskelijat Punaisen Ristin vapaaehtoistoimintaan, jonka jälkeen opiskelijat lähtivät mukaan korona-auttamistehtäviin, yläkoulujen In Action- koulutuksiin sekä nuorisotiloille seksuaalikasvatuksen pariin.

Kouluvierailut jatkuivat Varsinais-Suomessa läpi vuoden piirin toimesta. Koronatilanteesta johtuen välillä etävierailuna esim. Kaveritaidot-kokonaisuudella ja lähitoteutuksena esim. ensiapurastipisteinä.

Lapsi- ja nuorisotoimikunta kokoontui säännöllisesti etänä ja he kehittivät tulevaa toimintaa. Alkuvuodesta järjestettiin "Ystävä yksinäiselle" -webinaari sekä kuvattiin "Punaisen Ristin nuoret toimii!" -video. Videota voidaan hyödyntää niin kouluvierailujen yhteydessä kuin osastoissakin. Toimikunta järjesti myös kaikille lapsille, nuorille ja perheille suunnatun pikkujoulutapahtuman. Nuorten sometiimi on suunnitelmallisesti edistänyt piirin nuorten näkymistä sosiaalisen median eri kanavissa. Nuoret ovat saaneet myös viestintäkoulutusta.

Piirin lasten ja nuorten toiminta on tehnyt läpi vuoden yhteistyötä eri järjestöjen, kaupungin ja Nuorten turvatalon kanssa. Myös yhteistyötä piirin eri toimialojen kanssa on tiivistetty.

1.5. Vastaanotto toiminta ja muu varsinainen toiminta

SPR Varsinais-Suomen piiri on järjestänyt vastaanottokeskustoimintaa. Palvelu on Maahanmuuttoviraston kuluja vastaan korvattavaa toimintaa. Maahanmuuttovirasto on sitoutunut korvaamaan vastaanottokeskusten toimintakulut täysimääräisesti. Tämän lisäksi Maahanmuuttovirasto maksaa tietyn suuruisen hallintokulukorvauksen yllämainittujen toimintakulujen perusteella. Poiketen piirin muusta toiminnasta vastaanottokeskustoimintaa käsitellään elinkeinotoimintana.

Piiri ylläpiti turvapaikanhakijoiden vastaanottoyksiköitä Maahanmuuttoviraston (Migri) sopimusohjauksessa. Yksiköt on organisoitu SPR:n Turun vastaanottokeskuksen toimipisteiksi: Halikko 150 asiakaspaikkaa, Pansio 250 asiakaspaikkaa ja Turun ryhmäkoti 7 asiakaspaikkaa. Toimipisteiden kirjoilla on myös yksityismajoitettuja turvapaikanhakijoita (noin 300).

Turvapaikkahakemusten määrä jatkoi laskuaan vuonna 2021. Pansion Transit-yksikössä rekisteröitiin 200 uutta turvapaikanhakijaa. Näistä ensimmäisiä hakemuksia oli 132. Ryhmäkoti vastaanotti 23 uutta alaikäistä asukasta. Turvapaikkahakemuksia jätettiin koko Suomessa yhteensä 2545 (3209 vuonna 2020). Ensimmäisiä hakemuksia tehtiin 1 383 (1275 vuonna 2020).

Olimme osana Afganistanin evakuointi operaatiota ja vastaanotimme 29 afgaania.

Koronapandemian pitkittyminen näkyi vokin arjessa vuonna 2021. Toimintoja pyrittiin kuitenkin järjestämään aina kulloinkin voimassa olevien ohjeiden niin salliessa

Maahanmuuttovirasto jatkoi sopeuttamistoimia myös vuonna 2021 ja ilmoitti 29.3.2021 irtisanovansa sopimuksen Halikon vastaanottokeskuksen osalta. Keskuksen toiminta päättyi syyskuun lopussa. Keskuksen asiakkaita siirrettiin

useaan eri vastaanottokeskukseen, myös Turkuun. Halikko avasi ovensa 5.10.2015 ja ehti siten olla toiminnassa käytännössä 6 vuotta.

Piiri tuki osastojen moninaisuutta ja kotoutumista edistävää monikulttuurisuustoimintaa järjestämällä mm. Kotoutumisen tukena-, Etäkielikerho-, Läksykerho- ja Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutuksia. Osastojen koulu- ja nuorisotoiminnan sekä kotoutumisen tuen vapaaehtoisille järjestettiin yhteisiä etäkokoontumisia ja -koulutuksia. Lisäksi keväällä järjestettiin vapaaehtoisten voimavarailta. Yleisesti toiminta oli suunniteltua vähäisempää koronatilanteesta johtuen.

Keskustoimiston käynnistämän Monikielisen ja monikanavaisen koronaviestinnän hankkeen toiminta alkoi myös Varsinais-Suomessa. Piiri ja hanke tekivät yhteistyötä ja järjestivät mm. kolme monikielistä info- ja rokotustapahtumaa turkulaisissa oppilaitoksissa.

Ennakkoluuloton edelläkävijä -tunnustus myönnettiin Heidi Karvoselle. Karvonen vastaa MLL:n Varsinais-Suomen piirin Ystäväksi maahanmuuttajaäidille -toiminnasta. Tunnustuksen taustalla oli tuloksellinen kulttuurien välisen yhteisymmärryksen rakentaminen. Tunnustuksen saajan valitsi yleisöehdotusten joukosta piirin hyvinvointi- ja terveystoimikunta. Rasisminvastaisen viikon kampanjointi keskittyi koronasta johtuen sosiaalisen median kanaviin, joiden kautta näkyvyyttä saivat mm. Punaisen Ristin uudet yksilöille, yhteisöille ja kouluille laaditut rasisminvastaiset toimintaohjeet.

Piiri järjesti paperittomille maahanmuuttajille terveystoimintaa paperittomien tueksi.

Paperittomien auttajien verkostossa piirillä oli vahva asiantuntijarooli, jonka tukeen on nojaututtu myös maakunnan ulkopuolella.

Humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä järjesti keväällä piirin tuella yhden humanitaarisen oikeuden etäperuskurssin.

Vuonna 2021 valtakunnallinen Nälkäpäiväkeräys oli mahdollista toteuttaa näkyvämmiin kuin edellisenä vuonna. Lipaskeräyksen lisäksi osastoissa oli erilaisia keräystapahtumia, joissa mm. myytiin leipiä, hernekeittoa, munkkeja, lettuja ja villasukkia tai pumpattiin ilmaa fillaristien polkupyöränrenkasiin. Lipaskeräys ja tapahtumat toteutettiin terveysturvallisuusohjeiden mukaisesti pitäen huolta sekä lahjoittajien että vapaaehtoisten turvallisuudesta. Nälkäpäivään osallistui 44 osastoa piirin alueen 46 osastosta, ja keräys tuotti Punaisen Ristin katastrofirahastoon noin 70 600 € (v. 2020 keräystulos oli 56 000 €). Valtakunnallisesti Nälkäpäiväkeräyksen tuotto oli noin 2,3 milj. €. Katastrofirahastoon tilitettyä tuottoa ei kirjata järjestön käytännön mukaisesti piirin tuloslaskelmaan.

Piirillä on oma keräyslupa. Keräyslupan myötä Turun Osuuskauppa on voinut antaa asiakkailleen mahdollisuuden lahjoittaa pullonpalautusvarat Punaisen Ristin toimintaan Varsinais-Suomen alueella. Keräyslupan mukaisesti kerätyt varat käytetään auttamisvalmiuden parantamiseen ja lasten ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn.

Vuonna 2021 tuettiin suunnitelmallisesti osastojen viestintää. Tukea annettiin erityisesti osastoista nousevien yksilöllisten tarpeiden mukaan. Osastokohtaisia tai alueellisia osastoviestinnän tapaamisia ja koulutuksia järjestettiin useita. Piirin viestinnässä uutisia, tiedotteita ja sosiaalisen median sisältöjä tuotettiin säännöllisesti ja Eloqua-uutiskirjejärjestelmä vakiinnutti paikkansa luottamushenkilö-, jäsen- ja yrityskannatusjäsenviestinnässä. Tässä

ja Nyt -järjestötiedotteeseen alettiin kerätä aiempaa aktiivisemmin tarinoita ja kuulumisia osastoista.

Piiri osallistui edelleen vahvasti valtakunnallisten viestintäkoulutusten kehittämiseen. Valtakunnallisissa koulutuksissa kouluttajina toimi viestinnän vapaaehtoiskouluttajia myös Varsinais-Suomesta. Paikallisten ja valtakunnallisten koulutusten lisäksi alettiin yhteistyössä Hämeen piirin kanssa järjestää viestintätunteja vapaaehtoisille.

Vuonna 2021 viestinnässä korostui edelleen koronaviestintä ja piirissä tuotettiin runsaasti terveysturvallisuusviestintää. Piiri välitti aktiivisesti eteenpäin myös erikielisiä koronatietoutteen liittyviä materiaaleja. Valmiusviestinnän kehittämistä jatkettiin.

2. Varainhankinta

Piirin varainhankintaan sisältyy;

- Jäsenmaksut
- Muu varainhankinta

Jäsenmaksutuotot jäivät tavoitteesta: henkilöjäsenmaksuissa jäätiin edellisvuodesta 1.075 € ja kannatusjäsenmaksuissa 5.500 €.
Jäsenmaksutuotot olivat yhteensä 86.035 € vuonna 2021.

Piirin yritysyhteistyö säilyi koronavuodesta huolimatta samalla tasolla edellisvuoden kanssa. Yritysten ohjelmiin kohdistama tuki on kirjattu tuottona varsinaisen toiminnan eri ohjelma-alueille.

Keskustoimiston ketjuohjauksessa olevan Kontin tuotto-osuutta ei jaettu vuonna 2021, sen korvasi järjestötuki. Piirin saama järjestötuki oli 184.000 €.

2.1. Soppi

Varsinais-Suomen ja Hämeen piirin ensimmäinen yhteinen Soppi kiertotalousputiikki avattiin Hämeenlinnan Tiiriöön 24.11.2021. Toiminnan tavoitteena on laajentaa kiertotaloustoimintaa, samalla työllistäen ja olemalla lähellä lahjoittajia ja palvelemalla asiakkaita.

Tarkoituksena on tuottaa taloudellisia ja toiminnallisia resursseja Punaisen Ristin Varsinais-Suomen ja Hämeen piirien ja osastojen toimintaan ja näin edistää ja vahvistaa alueellista valmiuden ylläpitoa sekä yhteistyöverkostoja.

Suunnitelulla myymäläketjulla on vahvistettu toiminta- ja ilmekonsepti Punaisen Ristin arvojen mukaisesti.

3. Sijoitus ja rahoitustoiminta

Sijoitustoiminnan tuotot perustuvat pääasiassa piirin omaisuutena olevien huoneistojen vuokratuottoihin.

Piirin sijoitusomaisuuden tasearvo on yhteensä 1.671.178,36 €. Omaisuus on huoneistoissa Turussa ja Salossa, joista vuokralla on 82 % ja omassa käytössä 18 %.

Sijoitustoiminnan tulos yhteensä 157.749,06 € (v.2020 62.154,58 €).

Punainen Risti Ensiapu Oy maksoi osinkoa 0,00 €.

4. Piirin hallinto ja talous

SPR:n Varsinais-Suomen piirin hallitus kokoontui toimintavuoden aikana yhdeksän kertaa. Koronatilanteesta johtuen piirin vuosikokous pidettiin 17.4.2021 poikkeusjärjestelyin pääosin Teams-etäyhteydellä ja osittain lähikokouksena piiritoimistossa Turussa. Kokoukseen osallistui 50 äänivaltaista edustajaa 19:sta osastosta. Piirin hallituksen työtä avusti viisi toimikuntaa. Piirin hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Virta.

Vuoden 2021 tulos oli ylijäämäinen 77.012,13 € (v.2020; 76.703,28 €). Tilikauden tuotot sisältäen keskustoimiston tuet olivat yht. 7.667.718,02 € (v.2020; 9.968.257,91 €) ja kulut ennen poistoja yht. 7.585.796,61 € (v.2020; 9.879.310,09 €). Poistot, 4.909,28 €, on tehty suunnitelman mukaisesti.

Vastaanotto toiminnan volyyymi pieneni verrattuna edelliseen vuoteen, mutta pysyi silti suhteellisen korkealla tasolla. Toiminnasta maksettava ylläpitoon liittyvä korvaus oli edelleen merkittävä. Tämän tuoton lasku n. 6 % pystyttiin kompensoimaan kustannussäästöillä.

Tilivuoden tulos oli erinomainen. Ylijäämän selittävänä tekijänä on vuonna 2021 jyllännyt koronavirus ja sen aiheuttamat kulusäästöt mm. tapahtumien peruuttamisten takia. SPR:n Varsinais-Suomen piiri käyttää tilinpäätösvuonna syntyneen ylijäämän Punaisen Ristin auttamistoiminnan ja valmiuden vahvistamiseen piirin alueella.

5. Piirin henkilöstö

Piirin työntekijämäärä 31.12.2021 oli 65. Työsuhteista 66 % oli toistaiseksi voimassa olevia ja 34 % määräaikaisia. Henkilöstömäärältään suurin yksikkö oli Turun vastaanottokeskus, jossa työskenteli 60 % henkilöstöstä.

Työntekijöiden työhyvinvointia on tuettu sekä lounas- että kulttuuri- ja liikuntaedulla. Henkilöstön työtyytyväisyyttä on kartoitettu keväällä ja syksyllä toteutetuilla henkilöstökyselyillä. Henkilöstön työtyytyväisyys on ollut vertailuryhmää parempi. Työntekijät pitävät työpaikastaan ja ovat motivoituneita työssään.

Piirin henkilöstöraportti, jossa on mukana myös työterveyden raportit vuodelta 2021 käsitellään piirin hallituksen kokouksessa.

6. Arvio piirin toiminnan ja talouden tulevasta kehityksestä

Varsinais-Suomen viranomaiset odottavat piiriltä vahvaa järjestöjen koordinaattoroolia kuntien ja maakunnan häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tätä tukee laissa ja asetuksissa määritellyt tehtävät Punaiselle Ristille sekä järjestön ja sisä- ja sosiaali- ja terveysministeriöiden kesken allekirjoitetut yhteistyöpöytäkirjat. Tähän tarpeeseen vastaaminen edellyttää uusia koulutettuja vapaaehtoisia ja osastoilta aktiivista paikallista yhteistyötä toisten järjestöjen kanssa.

Piirin riskiarviossa keskeinen huoli on vapaaehtoisten määrä. Aktiivinen jäsenhankinta voi kääntää jäsenmäärän kasvuun, lisätä tietoisuutta Punaisesta Rististä ja tuoda toimintaan uusia vapaaehtoisia.

Toiminnasta kiinnostuneet etsivät tietoa Punaisesta Rististä yhä useammin sosiaalisesta mediasta ja muualta verkosta. Piiritoimiston on tärkeää mahdollistaa osastoille koulutusta ja tukea digitaalisten alustojen käyttöön osastojen tarpeiden mukaan, jotta osastot voivat tehdä toimintaansa yhä laajemmin näkyväksi. Oma Punaisen Ristin tai muuta kautta kiinnostuksensa vapaaehtoistehtäviin ilmaiseisiin on tärkeää olla yhteydessä mahdollisimman pian ja kutsua heitä mukaan vapaaehtoistehtäviin. Vapaaehtoistehtävissä toimimisen ilo varmistetaan hyvällä vapaaehtoisten vastaanotolla, perehdytyksellä ja tarvittaessa koulutuksella.

Punaisen Ristin henkilöstön ja vapaaehtoisten osaamista tarvitaan erityisesti yksinäisyyden torjuntaan ja ystävätoiminnan vahvistamiseen. Uutena työmuotona piirissä alkaa vuonna 2022 Ruokaa ja apua kaikille -hanke. Hankkeen tavoitteena on lisätä ruoka-apua sitä tarvitseville ihmisille ja samalla torjua ruokahävikkiä.

Piirin toimintakyky nojaa tasapainoiseen talouteen. Vastaanottotoiminnan laajuus vaihtelee ja erityisesti toiminnan supistumisen seurauksena vähenevät tuotot edellyttävät innovatiivista varainhankintaa. Panostetaan Soppi-kierrätysmyymälätoiminnan kehittämiseen ja toiminnan vakiinnuttamiseen yhdessä SPR Hämeen piirin kanssa. Varainhankinnan tuottoja voidaan Varsinais-Suomessa kasvattaa myös aktiivisella yritysyhteistyöllä sekä panostamalla sijoitustoimintaan.

SPR:n Varsinais-Suomen piirin maine hyvänä ja oikeudenmukaisena työnantajana edellyttää hyvää henkilöstöhallintoa, jota tukemassa piirillä on ajanmukaiset sähköiset järjestelmät sekä hyvä yhteistyö työterveyshuollon ja eläkevakuutusyhtiön kanssa.

2. Tilikauden tuloslaskelma, tase ja tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piiri

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Varsinainen toiminta		
Tuotot	7 266 567,01	9 596 001,77
Kulut		
Henkilöstökulut	-2 510 635,37	-3 278 069,15
Poistot	-1 695,31	-2 119,13
Muut kulut	-4 875 655,80	-6 405 374,87
Varsinaisen toiminnan jäämä	-121 419,47	-89 561,38
Varainhankinta		
Jäsenmaksut	86 035,00	92 425,32
Muut tuotot	32 582,26	20 861,28
Muut kulut	-77 934,72	-9 176,52
Varainhankinnan jäämä	40 682,54	104 110,08
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	282 533,75	258 969,54
Kulut	-124 784,69	-196 814,96
Sijoitustoiminnan jäämä	157 749,06	62 154,58
Tilikauden tulos	77 012,13	76 703,28

**Suomen Punainen Risti
Varsinais-Suomen piiri**

TASE

VASTAAVA	31.12.2021	31.12.2020
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	9 320,31	12 534,28
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	6 781,21	8 476,52
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	1 671 178,36	1 671 178,36
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset järjestön sisäiset	68 640,37	42 966,87
Myyntisaamiset	277 937,23	222 800,65
Muut saamiset	3 042 119,48	3 289 470,22
Siirtosaamiset	<u>70 888,28</u>	<u>9 491,16</u>
	3 459 585,36	3 564 728,90
Rahat ja pankkisaamiset	726 819,01	842 716,08
VASTAAVAA YHTEENSÄ	5 873 684,25	6 099 634,14

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

Edellisten tilikausien voitto	4 212 828,39	4 136 125,11
Tilikauden ali-/ylijäämä	<u>77 012,13</u>	<u>76 703,28</u>
	4 289 840,52	4 212 828,39
PAKOLLISET VARAUKSET		
Muu pakollinen varaus	41 320,00	0,00
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat järjestön sisäiset	22 478,00	42 951,00
Lyhytaikainen		
Lainat järjestön sisäiset	20 473,00	20 473,00
Saadut ennakot	0,00	515 609,26
Ostovelat järjestön sisäiset	16 466,68	16 536,30
Ostovelat	655 701,05	463 977,11
Muut velat	139 548,01	158 668,14
Siirtovelat	<u>687 856,99</u>	<u>668 590,94</u>
	1 520 045,73	1 843 854,75
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	5 873 684,25	6 099 634,14

Tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Suomen Punainen Risti Varsinais-Suomen piirin (Y-tunnus 0142236-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2021–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toiminnanjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toiminnanjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toiminnanjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toiminnanjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.



Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Turussa 5.4.2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mika Kaarisalo', written in a cursive style.

Mika Kaarisalo
KHT

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Maria Merne', written in a cursive style.

Maria Merne
KHT

3. Visio: Olemme rohkea ja luotettava auttaja kotona ja maailmalla

Visiomme kestää toimintaympäristön muutokset. Perustehtävämme on auttaa, kun ihminen on avun tarpeessa. Punaisella Ristillä on erityinen tehtävä avustaa viranomaisia kriiseissä ja onnettomuuksissa. Geneven sopimusten ja muiden humanitaarisen oikeuden sopimusten mukaan Punaisella Ristillä on erityinen oikeus antaa konfliktien aikana humanitaarista apua ja suojella uhreja. Apuumme voi luottaa kaikkialla Suomessa ja maailmalla. Rakennamme luottamusta olemalla lähellä ja läsnä. Luottamusta tarvitaan erityisesti kun autamme äkillisessä tilanteessa tai kriisin keskellä. Puolustamme Punaisen Ristin oikeutta antaa humanitaarista apua. Samalla puolustamme periaatteitamme ja arvojamme. Tämä tarkoittaa myös sitä, että osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tuomme rohkeasti esiin omasta toiminnastamme nousevia havaintoja.

Suomen Punaisella Ristillä on kolme laitosta. Laitokset ovat tärkeä osa Suomen Punaisen Ristin auttamisen ketjua.

- Suomen Punaisen Ristin Veripalvelu vastaa Suomen verivalmistehuollosta, innostaa ihmisiä vapaaehtoiseen verenluovutukseen ja tukee terveydenhuoltojärjestelmää solujen ja kudosten siirtoon liittyvillä tuotteilla ja palveluilla vaikeiden sairauksien hoidossa.
- Kontti-kierrätystavaratolot tarjoavat ihmisille mahdollisuuden olla mukana Punaisen Ristin auttamisen ketjussa lahjoittamalla vaatteita ja ostamalla kierrätystuotteita.
- Nuorten Turvatalot auttavat nuoria ja heidän perheitään ratkaisemaan elämän isoja ja pieniä ongelmatilanteita ja tukevat nuoria lähiyhteisöissään.

Olemme avoin, palvelualtis, aikaansaava ja yhteistyökykyinen järjestö

Toiminnalliset arvomme ohjaavat vapaaehtoisia ja työntekijöitä toimimaan niin, että saavutamme visiossamme asetetun tavoitteen.

Avoin

Toimimme lähellä ihmisiä, osana yhteisöä. Näkyvä, arkipäivän toimintamme yhdessä ihmisten kanssa on avointa kaikille ja tarjoaa toiminnan mahdollisuuksia kaikille periaatteisiimme sitoutuville. Järjestön johtaminen on avointa ja keskustelevaa. Toimintamme tuloksista ja taloudellisesta tilanteesta raportoidaan avoimesti. Otamme vastaan jokaisen vapaaehtoisen. Näemme vapaaehtoisten, luottamushenkilöiden ja työntekijöiden erilaisuuden voimavarana, jonka avulla tarjoamme monimuotoista ja avointa toimintaa.

Palvelualtis

Asetamme avun ja palvelujen tarvitsijat toiminnassa etusijalle. Punaisen Ristin toimintaan osallistuvat ja sitä tukevat saavat tarvitsemaansa tietoa, tukea, valmennusta ja palautetta vapaaehtoisilta ja toimintaa tukevilta työntekijöiltä. Opimme ja kehitymme kuuntelemalla apua tarvitsevia ja vapaaehtoisia.

Aikaansaava

Reagoimme avun tarpeisiin ja käytämme voimavaramme oikein ja tuloksellisesti: keskitymme järjestön yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Yhteistyökykyinen

Etsimme aktiivisesti kumppaneita. Vastaamme parhaiten avun tarvitsijoiden tarpeisiin, kun teemme yhteistyötä Punaisen Ristin sisällä kansainvälisesti ja Suomessa. Toimimme avoimena ja yhteistyökykyisenä kumppanina valtakunnallisesti ja paikallisesti muiden järjestöjen, viranomaisten, yritysten ja oppilaitosten kanssa.

Periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaamme

Olemme osa ainutlaatuisista kansainvälistä liikettä, joka on läsnä yhteisöissä, ihmisten keskellä kaikkialla maailmassa. Kaikki Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen kansalliset yhdistykset toimivat samojen peruseriaatteiden mukaisesti, joita myös valtioiden tulee kunnioittaa.

Periaatteidemme kunnioittaminen takaa toimintamme jatkuvuuden. Ne toimivat ohjeena työntekijöille ja vapaaehtoisille kaikissa tilanteissa.

Inhimillisuus

Inhimillisen kärsimyksen estäminen ja lievittäminen kaikin tavoin on Punaisen Ristin tärkein tehtävä ja toiminnan päämäärä. Sen tavoitteena on suojella elämää, terveyttä ja ihmisarvoa. Se edistää ihmisten välistä ymmärrystä, ystävyyttä, yhteistyötä ja pysyvää rauhaa.

Tasapuolisuus

Punainen Risti pyrkii lievittämään ihmisten kärsimyksiä pelkästään avun tarpeen, ei kansallisuuden, uskonnon, rodun, poliittisten mielipiteiden tai yhteiskunnallisen aseman perusteella. Se antaa etusijan niille, jotka ovat suurimmassa hädässä.

Puolueettomuus

Voidakseen nauttia kaikkien osapuolten luottamusta ja auttaa kaikkia uhreja Punainen Risti pidättäytyy kannanotoista vihollisuuksien yhteydessä eikä milloinkaan sekaannu poliittisiin, aatteellisiin, uskonnollisiin tai kansallisiin ristiriitoihin.

Riippumattomuus

Punaisen Ristin liike on itsenäinen. Vaikka kansalliset yhdistykset toimiva humanitaarisissa tehtävissä oman maansa hallitusten apuna ja ovat maansa lainsäädännön alaisia, niiden tulee säilyttää itsemääräämisoikeutensa niin, että ne voivat aina toimia Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti.

Vapaaehtoisuus

Punainen risti on vapaaehtoisjärjestö, jonka toiminta on kaikin tavoin pyyteetöntä.

Yleismaailmallisuus

Kansainvälinen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liike on yleismaailmallinen. Sen kansalliset yhdistykset ovat tasavertaisia ja niillä on yhtäläiset velvollisuudet auttaa toinen toisiaan.

Ykseys

Kussakin maassa voi olla vain yksi Punaisen Ristin tai Punaisen Puolikuun yhdistys, joka on avoin kaikille maan kansalaisille ja ulottaa toimintansa koko maan alueelle.

Järjestön tarkoitus

- Kaikissa olosuhteissa suojella elämää ja terveyttä sekä puolustaa ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia
- Edistää kansojen välistä yhteistyötä ja rauhaa
- Pelastaa ihmishenkiä kotimaassa ja ulkomailla
- Auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia inhimillisten kärsimysten ehkäisemiseksi ja lievittämiseksi
- Tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi
- Edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä
- Lisätä ymmärrystä Punaisen Ristin työtä ja yleisinhimillisiä pyrkimyksiä kohtaan
- Vahvistaa järjestön valmiutta ja toimintaedellytyksiä

Järjestön toimintalinjauksen tavoitteiden mukainen toiminta Varsinais-Suomen piirin alueella vuonna 2021

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa. Veripalvelumme huolehtii Suomen sairaaloissa tarvittavien verivalmisteiden, laboratoriotutkimusten ja kantasolusiirteiden saatavuudesta joka päivä, seuraa tiiviisti alan lääketieteellistä kehitystä ja tekee aktiivista tieteellistä tutkimusta hoitojen kehittämiseksi. Veripalvelu on valmiudessa myös poikkeustilanteita varten.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Punainen Risti on valmiusjärjestö</p> <ul style="list-style-type: none">Osastot sitoutuneet vuoden 2021 aikana alueelliseen valmiustoimintaan ja osallistuvat sen toteutumiseen omalla panoksellaan.Valmiussuunnitelmat perustuvat maakunnalliseen riskiarvioonAlueelliset valmiuskokoukset (Alueyhdyshenkilöt, puheenjohtajat ja valmiustoim.yhdyshenkilöt)Rekrytointi eri valmiuden osa-alueille, toiminnan jatkuvuus, aktiivinen jäsenhankintaMotivoinnin merkitys ja tärkeys	<ul style="list-style-type: none">Osastot sitoutuneet ja osallistuvat alueellisen toiminnan toteutumiseen.Valmiussuunnitelmat valmiit2/vuosi koko piiri2/vuosi/valmiusalueJokaisella alueella on riittävästi riskeihin nähden toimijoitaToiminta osastoissa motivoi osaston jäseniä iloiseen tekemiseen	<ul style="list-style-type: none">Ei toteutunut kokonaisuudessa, sitoutuminen on hidasta johtuen toimintakulttuurin muutoksesta ja koronapandemiastaEi toteutunut, työ keskenToteutettu 1 valmiusseminaarinaEi toteutuneet (vrt, korona)Jokaisella alueella koulutusvajettaLähi-toiminnan puute heikensi edelleen motivoitumista

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Lisäämme verkkoauttamista ja psykososiaalisen tukea äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa</p> <ul style="list-style-type: none"> Toimintavalmius psykososiaalisen tuen auttamistyössä yhdessä kuntien kanssa Suuronnettomuusvalmius ensihuollossa ja psykososiaalisessa tuessa Henkisen tuen hälytysryhmät Tilanteiden jälkeinen purku kaikkeen toimintaan Verkkotyökalut tutuksi -koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut yhteinen toimintamalli ja harjoittelu Osallistuttu yhteiseen harjoitteluun Toimintamalli ja kalusto (EEC) Kaikki ryhmät toimintakykyisiä, jatkuva rekrytointi (10% uusia jäseniä/vuosi) Toimintamalli käyttöön otettu, toiminta toteutuu Toteutunut koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö maakunnallisen sosiaalipäivystyksen/kuntien kanssa vahvaa, mutta yhdessä kouluttautuminen hidasta Yksi yhteinen harjoitus Ulla 2021 ¼ ryhmistä heikko, muissakin hiipumista Työryhmän työ kesken Ei edistynyt Ei toteutunut
<p>Otamme Kontin, Veripalvelun Nuorten Turvatalot vahvemmin osaksi valmiutta</p> <p>Säännölliset tapaamiset</p> <ul style="list-style-type: none"> Nuorten Turvatalo, Henkisen tuen yhteistyö (purut, suuronnettomuudet, tilat, yhteisiä koulutuksia, toimintamalli auttaa yli kuntarajojen Varsinais-Suomessa) Kontti: Yhteistyö Kotimaan apu -tapauksissa 	<ul style="list-style-type: none"> 3 kertaa vuodessa tapaaminen Sovittu käytäntö Sovittu toimintatapa 	<ul style="list-style-type: none"> 5 kokoontumista Dokumentti ei ole vielä valmis Sopimus valmisteilla
<p>Vahvistamme ensiapuryhmätoimintaa osana järjestön varautumista</p> <ul style="list-style-type: none"> Ensiapuryhmät järjestävät yhteisiä koulutuksia (mm. etäillat). Koulutukset ovat kaikille piirin ryhmille avoimia. EA-ryhmien merkitys osana yhteiskunnan varautumista 	<ul style="list-style-type: none"> 8 yhteistä kaikille avointa koulutusta piirin alueella Ea-ryhmät tietävät roolinsa varautumisessa EA-ryhmätoiminta on viranomaisten arvostama osa yhteiskunnan varautumista SPR tuottaa ensivastetoimintaa vaativissa yleisötapahtumissa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui Turun osaston ensiapuryhmän toimesta. Siirtynyt 2022 Toteutuu Toteutuu Turussa
<p>Pidämme yllä maahantulovalautumisen ja vastaanottotoiminnan valmiutta</p> <ul style="list-style-type: none"> Piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston kanssa sovittua laajuudessa vastaanottokeskuksia ja alaikäisyksiköitä Suunnitelmat hätämajoitukseen, tilapäisen vastaanottokeskuksen perustamiseen ja järjestelykeskuksen toiminnassa tukemiseen Järjestelykeskusvalmius <p>Säännölliset tapaamiset viranomaisten kanssa</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2 aikuisyksikköä ja alaikäisyksikö SPR Turun vastaanottokeskuksen toiminta- ja taloussuunnitelmat laadittu ja toimitettu Maahanmuuttovirastoon Henkilökunta erityisosaamisesta pidetään huolta ja he ovat koulutettu ja perehtyneet valmiussuunnitelmaan Suunnitelmat valmiit Vapaaehtoisten rooli maahantulovalautumisessa selkeä ja koulutettu osana ensihuoltokoulutuksia SPR:n rooli sovittu viranomaisten kanssa ja suunnitelma SPR:n osalta valmis Toteutuneet tapaamiset 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut Toteutettu 1 koulutus Päivitetty 2020 Ohje kesken Laajamittaisen maahantulon suunnitelma päivitetty Toteutettu

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Vahvistamme kykyä vastaanottaa ja hyödyntää uusia vapaaehtoisia laajoissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa</p> <ul style="list-style-type: none"> Alueellinen tapahtuma/koulutus -auttamispoolit (korona-malli) Luodaan yhteinen toimintamalli spontaanien vapaaehtoisten vastaanottamiseen Järjestöyhteistyön kehittäminen tapaamisissa ja järjestämällä koulutus yhdessä Vapepa-järjestöverkoston kanssa Kyky nopeaan rekrytointiin ja toimintamalli nopeaan perehdyttämiseen Valmiusryhmien toiminnan vahvistaminen Kaikki toiminta on tarvittaessa valmiustoimintaa, kaikkia toimijoita tarvitaan valmiustilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> Vakiintunut toimintatapa ja sen työkalut olemassa/koulutettu Toimintamalli olemassa Toteutunut avoin koulutus Säännölliset tapaamiset Perehdyttämisen ja kiittämisen toimintatavat Viranomaisten kanssa sovitut pelisäännöt kouluttamattomien käyttöön (Vapepa) Koottu alueelliset ryhmät Koulutus aloitettu Kaikki tietävät roolinsa Henkilökunta koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Esitelty malli Siirtynyt 2022 Kesken Toteutettu MPK, V-S RU-piiri ja V-S Kylät ry Malli käytössä Poliisin osalta sovittu Siirtynyt 2022 Siirtynyt 2022 Siirtynyt 2022 Siirtynyt 2022

1.2 Asiantuntemus

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännytään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea.

Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme vastata ilmastonmuutoksen vaikutuksiin. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos mm. lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Huomioimme ilmastonmuutoksen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun yhdistysten kansainvälisen liiton (IFRC) tekemien linjausten ja aineistojen mukaisesti. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset, puutemme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin ja sitoudumme olemaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä.

Tavoitteet ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Vahvistamme valmiutta, osaamista ja yhteistyötä yhteistoiminta-harjoituksilla</p> <p>Alueellinen valmiustoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> Osastojen välinen harjoitusyhteistyö Työvälineet tutuksi harjoittelulla (EEC) Viranomaisyhteistyöharjoitukset Suuronnettomuusvalmiuden ja varautumisen kehittäminen Toteutunut harjoitus- ja kehitysyhteistyö ja hankkeet (Oil Spill, Helcom/BalexDelta tms.) Varautumisen kehittäminen ja konsultointi Kunta- ja viranomaisyhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisella alueella vähintään yksi yhteinen alueellinen valmiuskoulutus tai -harjoitus EEC-kaluston esittely/harjoitus jokaisella alueella Osallistuminen viranomaisyhteistyöharjoituksiin (Momeva, Vellamo, järjestelykeskus, Avi/poikkeusolot) Henkilökunnan koulutus Toimivat yhteistoimintaverkostot Toteutuneet harjoitukset Toteutunut kuntayhteistyö varautumisen yhteistyöstä. 10 kuntapalaveria 2021 Toteutuneet säännölliset seutukuntatapaamiset jokaisella seutukunnalla 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut Ei toteutunut, Turussa ja Turunmaalla 1 Toteutui suunnitellusti Osin kesken Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti Siirtynyt 2022 Siirtynyt 2022
<p>Otamme käyttöön piirin Green Office ympäristöohjelman</p> <ul style="list-style-type: none"> Ilmastoasioiden huomioiminen toiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> Laadittu piirin ilmasto-ohjelma 2023 mennessä 	<ul style="list-style-type: none"> Green Office –sopimus on allekirjoitettu v. 2021. Tiimin toiminta alkaa vuonna 2022 ja merkkiä haetaan samana vuonna.
<p>Toteutamme osastojen tarpeisiin perustuen valmiuden ja varautumisen koulutuksia</p> <ul style="list-style-type: none"> Alueellinen valmiustoiminta Kotimaan apu Johtaminen Tekniikka (ICT, Muu kalusto) Ajankohtaiset teemakoulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuneet alueelliset koulutukset vuosittain Tarjottu ryhmänjohtaja- ja joukkueenjohtajakoulutuksia Tarjottu muuta johtamiskoulutusta ja harjoittelua halukkaille Toteutunut vuotuinen valmiusseminaari Henkilökunta koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuneet osittain Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut Toteutui suunnitellusti Kesken
<p>Vahvistamme SPR:n erityisasemaan ja humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta</p> <ul style="list-style-type: none"> Humanitaarisen oikeuden tietoisuus kaikille aktiiveille 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut webinaari Tietoisuus alueittain Henkilökunta koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut, suunniteltu toiminta siirrettiin vuodelle 2022

1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Kansainvälisessä yhteistoiminnassamme tuemme sisärjestöjen varautumista ja valmiutta vastata avun tarpeeseen ja kykyä toimia yhteistyössä kriisi- ja katastrofitilanteissa. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Lisäämme valmiuden yhteistyötä sekä paikallisen että alueellisen tason viranomaisten ja yritysten ja oppilaitosten kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alueellinen kunta- ja viranomaisyhteistyö • Yritys- ja oppilaitosyhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> • Viranomaistapaaminen vähintään 1/vuosi • kuntatapaamiset vuosittain (piiri-osasto) • Info- ja koulutustilaisuudet: 2 oppilaitosta, 3 yritystä 2021 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Ei toteutettu • Toteutui 1 / Turun AMK
<p>Kehitämme omaa alueellista valmiussuunnittelua ja riskitietoisuutta</p> <p>Valmius perustuu maakunnalliseen riskiarvioon</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sovitut Punaisen Ristin/3. sektorin rooli ja tehtävä • Alueellinen valmius perustuu alueelliseen valmiussuunnitelmaan 	<ul style="list-style-type: none"> • SPR piirin ja alueellisen toiminnan rooli kuvattu valmiussuunnitelmissa ja sovittu viranomaisten kanssa • Toteutuneet säännölliset viranomaistapaamiset • Alueiden suunnitelmat valmiit 2021 lopussa 	<ul style="list-style-type: none"> • Valmis • Toteutettu • Siirtynyt 2022
<p>Turvallisuuden edistäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omatoimisen varautumisen edistäminen • Turvallisuussuunnittelu-yhteistyö kuntien kanssa • Väkivaltaisen ekstremismin ehkäisy • Hyvinvointilähtöisen resilienssi edistäminen: Kts. kohta 2.1. • Yhteiskunnan sietokyvyn ja palautumiskyvyn (resilienssin) kehittäminen ja ylläpito teemoittain: - 72 tuntia, Kotivara, toimiminen onnettomuus- ja häiriötilanteissa, Ensiapu-kansalaistaito, Henkinen tuki kansalaisille 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut tarpeesta lähtenyt omatoimisen varautumisen koulutus • Osallistuttu turvallisuus-suunnitteluun (mm. Turku ja Salo) • Toteutunut verkostoyhteistyö • Toteutunut tarpeesta lähtenyt resilienssiä kehittävä koulutus ja viestintä yhdessä osastojen ja muiden järjestöjen kanssa • Osallistuttu viestinnällä tärkeimpiin teemapäiviin (112, Heijastinpäivä, Tapaturmapäivä, Palovarointipäivä) 	<ul style="list-style-type: none"> • 72 tuntia koulutus 1 kpl • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti • Kts. kohta 2.1. • Toteutui suunnitellusti

(Väkivaltaisen ekstremismin on väkivallan käyttöä tai sillä uhkaamista, siihen kannustamista tai sen oikeutusta aatemaailmaa perustelemista. Kaikki terrorismi on väkivaltaista ekstremismia mutta kaikki väkivaltaisen ekstremismin ei ole terrorismia)

1.4 Johtaminen

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen kotimaassa ja kansainvälisesti. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Kehitämme alueellista valmiussuunnittelua ja riskitietoisuutta <ul style="list-style-type: none"> Nimetään alueyhdyshenkilöt Laaditaan selkeää johtamisen toimintamalli eri kokoisissa tilanteissa Johtamisen tasot ja eri tasojen roolit <ul style="list-style-type: none"> Johtaminen ja johdettava oleminen Tilannejohtaminen (ml. yhteistyö tilanteissa viranomaisten kanssa) 	<ul style="list-style-type: none"> Vähintään 2/alue Roolitus eri toimintatasoilla Johtamisen mallit laadittu <ul style="list-style-type: none"> Jokainen osasto on sitoutunut valmiuden alueelliseen toimintamalliin ja johtamisjärjestelmään Toteutunut koulutus Henkilökunta koulutettu Roolitus ja pelisäännöt selvät Toteutunut koulutus viranomaistoiminnasta 	<ul style="list-style-type: none"> Kesken Siirretty 2022 Siirretty 2022 <ul style="list-style-type: none"> Kesken <ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut 1 info Kesken Ei toteutunut
Parannamme tilanneymmärrystä <ul style="list-style-type: none"> Tilannekuva ja sen merkitys johtamisen tukena 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintaa tukevat järjestelmät olemassa ja koulutettu 	<ul style="list-style-type: none"> Kesken
Vahvistamme auttamistilanteiden etäjohtamisen edellytyksiä <ul style="list-style-type: none"> Luodaan johtamisen tueksi järjestelmät ja viestivälineet Laaditaan johtamisen toimintamalli 	<ul style="list-style-type: none"> Järjestöllä on järjestelmä, jonka käyttäjät koulutettu Tehty 	<ul style="list-style-type: none"> Valtakunnallinen koulutus Kesken, osana valmiussuunnitelmaa
Lisäämme auttamistoiminnan tehokkuuden arviointia sekä tilanteista oppimista ja kehittämistä <ul style="list-style-type: none"> Luodaan toimintatapa tilanteista oppimisen toteuttamiseen osana valmiuden johtamisen koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Harjoitusten ja tilanteiden raportointi, analysointi ja oppiminen -toimintamalli luotu ja tiedotettu 	<ul style="list-style-type: none"> Kesken, testattu ht-ryhmillä
Vahvistamme alueellista kriisiviestintää osana auttamis- ja häiriötilanteiden hallintaa <ul style="list-style-type: none"> Kriisiviestinnän pelisäännöt Toiminta median kanssa Toiminta somessa 	<ul style="list-style-type: none"> Vapaaehtoisten koulutukset piiri- ja aluetasolla sekä henkilökunnan koulutus yleiskokouskauden aikana 	<ul style="list-style-type: none"> Suunnittelu käynnistetty

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojellemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveystaloudessa luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Osastot tuntevat oman alueensa ja hyödyntävät vapaaehtoisten kokemuksia paikallisten avuntarpeiden tunnistamisessa</p> <ul style="list-style-type: none"> Autetaan osastoja toimimaan paikallisissa verkostoissa ja tekemään yhteistyötä eri tahojen kanssa Selvitetään sopivaa löytävän työn toimintamallia 	<ul style="list-style-type: none"> 30 % osastoista aktiivisia paikallisissa verkostoissa Toimintamalli kokeilussa omaishoitajien ja paperittomien tukitoiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut
<p>Vahvistamme resilienssiä ja turvallisuuden kokemusta yleisö- ja verkkokoulutusten avulla</p> <ul style="list-style-type: none"> Henkisen tuen koulutukset verkkokoulutukset lähikoulutus Järjestetään osastoille turvakoutsikouluttajavalmennuksia Tuetaan osastoja kodin turvallisuusinfojen järjestämisessä Edistämme kansalaisten varautumista häiriötilanteisiin yhdessä osastojen kanssa järjestämällä 72 tuntia/Kotivara koulutuksia. Tapaturmapäiviin osallistuminen Auttajakurssit 	<ul style="list-style-type: none"> 2 keväällä ja 2 syksyllä 1 syksyllä 2 valmennusta 6 turvallisuusinfoa 4 toteutunutta koulutusta Tapaturmainfot somessa 25 % osastoista järjestänyt auttajakursseja 	<ul style="list-style-type: none"> 2 toteutui Ei toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut 1 koulutus toteutui Toteutunut suunnitellusti Ei toteutunut
<p>Tarjoamme toimintaa avoimissa kohtaamispaikoissa</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ylläpitämään, avaamaan ja olemaan mukana paikallisissa avoimissa kohtaamispaikoissa 	<ul style="list-style-type: none"> 30 % osastoista mukana paikallisissa kohtaamispaikoissa 2 virtuaalista kohtaamispaikkaa (esim. nuoret, ystävät) 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut Ystävien virtuaalinen kohtaamispaikka toteutui 9 krt.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Tarjoamme tukea ja virkistystä vapaaehtoistehtäviin</p> <ul style="list-style-type: none"> Alueelliset työnohjausryhmät Kokemuskahvila <ul style="list-style-type: none"> Koulutetaan vapaaehtoisia toimimaan vertaisohjaajina Sosiaalisen hyvinvoinnin (ystävätoimijat) ja terveyden edistämisen vapaaehtoisten kevätretki Vapaaehtoisten kehittämis- ja hyvinvointipäivä Omaishoitajien hyvinvointipäivä 	<ul style="list-style-type: none"> Ryhmät kahdella alueella 1 krt/kk toimintakauden aikana 1 toteutunut koulutus 1 toteutunut tapahtuma 1 toteutunut tapahtuma 1 toteutunut tapahtuma 	<ul style="list-style-type: none"> Ei toteutunut Kokemuskahvilat toteutuivat 4 krt Koulutusta jatkettiin Peruuntui rajoitusten vuoksi Peruuntui rajoitusten vuoksi Toteutui

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiiriin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johtava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin. Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme auttamisessa.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Ymmärrämme terveyden laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta.</p> <ul style="list-style-type: none"> Monimuotoisen terveys- ja hyvinvointipistetoiminnan tukeminen, paperittomien terveystoimintapiste Ystävätoimijat toimivat osana terveys- ja hyvinvointipisteitä sosiaalisen hyvinvoinnin edistäjinä Tuetaan terveystoimintapisteitä toteuttamaan päihdetyön ja seksuaaliterveystyön teemaviikot Hyvinvointikahvilatoiminta jalkautetaan piiriin alueille Pluspistetoimintaa kehitetään Järjestetään Maailman aids-päivän tapahtuma <p>Osastojen toimintaryhmiin uusia vapaaehtoisia</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan päihdetyön ja seksuaaliterveystyön toimintaryhmien toimintaa ja uusien rekrytointia <ul style="list-style-type: none"> Luonto osaksi hyvinvointia - koulutukset Hyte-kiertue: toiminnan esittely- ja rekrytointi-tapahtumat yhdessä osastojen kanssa Maailman terveystoimintapäivä -webinaari 7.4. <p>Terveyden edistämisen ohjelma (STEA ak7)</p> <ul style="list-style-type: none"> Hankkeen pilottipiirinä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa 	<ul style="list-style-type: none"> 10 toimivaa terveystoimintapistettä Koulutus- ja verkostoitumispäivä järjestetty syksyllä Kaikissa terveystoimintapisteissä mukana ystävätoimijoina 7 terveystoimintapistettä toteuttanut 2 teemaviikkoa 4 toimivaa hyvinvointikahvilaa 2 pop-up testaustapahtumaa Ollaan näkyvästi esillä 1.12. 10 uutta vapaaehtoista 5 koulu/nuorisotalovierailua 1 toteutunut "Varhaisen Puuttumisen" koulutus 1 toteutunut "Ikäihmiset ja päihdetyö" koulutus ystävätoiminnan vapaaehtoisille 6 koulutusta 10 osaston alueella Toteutunut webinaari Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti) 	<ul style="list-style-type: none"> Terveystoimintapisteillä koronan vuoksi Terveystoimintapisteiden tapaaminen etänä Ei toteutunut Ei toteutunut Ei toteutunut Pluspiste avoinna 30.4.saakka Toteutunut tapahtuma ja some-viestintä Ei toteutunut Toimintaryhmien toiminta verkossa 1 toteutui Toteutui koulutuksen etäosuudet Ei toteutunut 2 toteutui Siirrettiin vuodelle 2022 Toteutui suunnitellusti Osallistuttu valtakunnalliseen arviointiin

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Ensiapuryhmätoimintaan saadaan uusia toimijoita</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastoja ensiapuryhmäläisten rekrytoinnissa <p>Laadukkaan ensiapupäivystystoiminnan varmistaminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään ensiapupäivystäjän peruskurssi • Jokaisessa ensiapupäivystyksessä noudatetaan laatuohjeita, jotka osana osaamisen varmistamisen koulutustapahtumia <p>Ensiapupäivystystä on saatavilla koko piirin alueella.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kannustetaan ensiapuryhmiä alueelliseen toimintaan sekä hyvään yhteistyöhön <p>Ensiapuryhmätoiminta koetaan antoisana sekä mielihyvää tuottavana harrastuksena</p> <ul style="list-style-type: none"> • Järjestetään ensiapuleiri yhdessä ensiapuryhmätoiminnan kouluttajien kanssa <p>Ensiapuryhmätoiminnan näkyvyyden lisääminen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan ea-ryhmänvetäjien toimintaa • Maailman ensiapupäivään osallistuminen 11.9. 	<ul style="list-style-type: none"> • toteutunut markkinointi-kampanja • 2 Kahoot-peli-iltaa • 1 kurssi • 3 osaamisen varmistamisen koulutustapahtumaa • Päivystyspyyntöihin vastattu 80% • Toteutunut ea-leiri • 2 ea-ryhmänvetäjien koulutusta • Some-kampanja 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutunut • Ei toteutunut • Toteutui • 1 toteutui • Tapahtumia vähän, kesällä ea-ryhmät päivystivät • Leiri peruuntui • 1 etätapaaminen toteutui • Toteutui
<p>Ehkäisemme koti- ja vapaa-ajan tapaturmia (Stea hanke)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutamme valtakunnallista hankesuunnitelmaa soveltuvin osin 	<ul style="list-style-type: none"> • Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti) 	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistuttu valtakunnalliseen arviointiin

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävätoiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävätoiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja.

Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Monimuotoinen ystävätoiminta, myös verkossa</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille Järjestetään alueellisia ystävälittäjien tapaamisia Tuetaan osastoja verkko- ja puhelinystävätoiminnan kehittämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> 1 kurssi/kk 1 toteutunut koulutus jokaisella alueella 3 toteutunutta digitaitokoulutusta sekä harjoitusta ystävätoimijoille 	<ul style="list-style-type: none"> 6 kurssia tapaamiset verkossa puhelinystävätoimintakoulutus järjestettiin ystäväkoulutuksien yhteydessä
<p>Omaishoitajien tukitoiminta (STEA Ak 14) Omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistaminen arjessa</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutamme valtakunnallista hankesuunnitelmaa Järjestetään piirin alueella hyvinvointipäiviä Järjestetään hoito ja huolenpito kotona koulutusta verkossa ja kasvokkain tilanteen salliessa Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille, omaishoitopainotuksella Tuetaan ryhmämuotoisen vertaistuen järjestämistä osastoissa ja alueittain 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi (STEA) tehty 2-3 hyvinvointipäivää järjestetty 3 hoito- ja huolenpitokoulutusta 2 kurssia 3 ryhmää toimii 	<ul style="list-style-type: none"> Arviointi tehty osana STEA:n jatkuvan raportoinnin pilotointia. 1 toteutui 1 toteutui verkossa Toteutui verkkokoulutuksina Toteutui

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Maahanmuuttajaohjelma (STEA Ak 17) <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan maahanmuuttajaohjelman tavoitteita 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut arviointi
Alueellinen yhteistyö kotoutumisen tuessa <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja alueellisen kotoutumista tukevan toiminnan aloittamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> 1 perustettu alueellinen toimintaryhmä 	<ul style="list-style-type: none"> 3 järjestettyä alueellista tapaamista
Tiedostetaan, että perheyhteyksien palauttaminen ja henkilötiedustelu ovat Punaisen Ristin perustehtäviä <ul style="list-style-type: none"> Neuvotaan ja avustetaan perheyhteyksien palauttamisessa henkilötiedustelun kautta (piiri + VOK) 	<ul style="list-style-type: none"> 1 järjestetty koulutus henkilötiedustelusta piirin toimihenkilöille Tukipyyntöihin vastattu 100 % 	<ul style="list-style-type: none"> Koulutus siirrettiin vuoteen 2022 Toteutui suunnitellusti
Rekrytoidaan maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisiksi ja toimijoiksi, mahdollistetaan tasavertainen osallistuminen <ul style="list-style-type: none"> Osastoja tuetaan rekrytoimaan vapaaehtoisiksi eritaustaisia henkilöitä Moninaisuus integroidaan kaikkeen vapaaehtoistoimintaan: järjestetään koulutuksia yhteistyössä osastojen kanssa Järjestetään Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa –koulutuksia yhteistyössä osastojen kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> 3 selkeällä suomen kielellä järjestettyä vapaaehtoistoiminnan infoa 2 selkeällä suomen kielellä järjestettyä ystäväkursseja 1 selkeällä suomen kielellä järjestetty ensiapukoulutus 4 Moninaisuus vapaaehtois-toiminnassa -koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Peruuntui rajoitusten vuoksi Ei järjestettyjä ystäväkursseja Toteutui suunnitellusti 2 toteutunutta koulutusta
Paperittomat-hanke (STEA Ak 4284) <ul style="list-style-type: none"> Yhtenä hankkeen pilottipiireistä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa, jonka päätavoitteena on tukea erityisen haavoittuvassa asemassa olevaa ryhmää erityisesti vapaaehtoistoiminnan keinoin 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA) 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut arviointi

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Uusien nuorten vapaaehtoisten rekrytointi ja heidän mukaan pääsyn edistäminen toimintaamme <ul style="list-style-type: none"> Ollaan mukana keskustuomiston hankkeessa uusien auttajien mukaan saamiseksi Kouluyhteistyö yhdessä paikallisosaston kanssa, esim. InAction-ensiapukoulutus Tuetaan osastoja nuorten rekrytoinnissa ensiapuryhmätoimintaa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut hanke 20 kouluvierailua Osaston ensiapuryhmäläinen mukana InAction koulutuksissa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut ja käynnissä Toteutui suunnitellusti Ei toteutunut
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen <ul style="list-style-type: none"> Lasten ja nuorten toiminnan kehittäminen ja käynnistäminen osastoissa Lasten/nuorten leiri Yhteistyö kuntien nuorisotoimen kanssa yhdessä paikallisosaston kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> 8 osastossa lasten tai nuorten toimintaa 1 toteutunut leiri 4 toteutunutta nuokkari-iltaa 	<ul style="list-style-type: none"> Toiminta ollut tauolla rajoitusten vuoksi Ei toteutunut Toteutui suunnitellusti
Nuorten osallisuuden sekä toiminta- ja vaikuttamis-mahdollisuuksien edistäminen <ul style="list-style-type: none"> Nuorille suunnatut some-koulutukset Kannustetaan osastoja valitsemaan nuoria osaston luottamustehtäviin Lapsi- ja nuorisotoimikunta on aktiivinen some-toimija 	<ul style="list-style-type: none"> 4 koulutusta 30 % osastoista valitsee vuonna 2021 nuoria luottamustehtäviin Viikoittaiset päivitykset toimintakauden aikana 	<ul style="list-style-type: none"> Tarjottu some-koulutusta 23 % osastoista oli nuoria luottamustehtävissä Toteutui suunnitellusti
Yhteistyö Nuorten turvatalojen kanssa <ul style="list-style-type: none"> Sekasin-chat 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuttu chatin toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Sekasin-chat ei toteutunut, mutta discord toteutui

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja ihmisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluu myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Kuuntelemme tarkasti **avunsaajilta tulevia viestejä**. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat viestintää tukevaan viestintäkoulutukseen <ul style="list-style-type: none">Piirissä toteutetaan kolmivuotinen (2021-2023) viestinnän hanke osastoviestinnän jatkuvaan kehittämiseen ja tukemiseen sekä piirin viestinnän kehittämiseenPiiri osallistuu valtakunnallisten koulutusten kehittämiseen ja toteuttamiseenKaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut hanke2 viestinnän koulutuspäivää10 osastossa viestinnän kehittämispajaOsallistuttu koulutusten kehittämiseenMukana 3 koulutuksen toteuttamisessaOsallistuttu koulutuksiin	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti1 koulutuspäivä + 4 kpl "viestintätunteja"Toteutui alueelliset viestintäillat ja yksittäiset osastotapaamisetToteutui suunnitellustiToteutui suunnitellustiOsa työntekijöistä v. 2021
Punaisen Ristin periaatteiden ja toiminnan näkyväksi tekeminen <ul style="list-style-type: none">Periaatteista sosiaalisen median postauksetOsastojen auttamistarinoita esillä piirin nettisivuilla, Tässä ja Nyt -tiedotteessa ja sosiaalisen median kanavissa	<ul style="list-style-type: none">Periaatteet esitelty piirin some-kanavissa5 auttamistarinaa	<ul style="list-style-type: none">Toteutui 2021Toteutui suunnitellusti: Vapaaehtoisena Punaisessa Ristissä -tarinat
Viestitämme, että tuemme heikoimmassa asemassa olevia. Hyödynnämme eri viestikanaavia kuntapäätäjiiin/viranomaisiin sekä suureen yleisöön. <ul style="list-style-type: none">Mediatiedotteet ja aliokirjoitukset ajankohtaisista teemoista	<ul style="list-style-type: none">Yhteensä 5 mediatiedotetta tai aliokirjoitusta	<ul style="list-style-type: none">Toteutui suunnitellusti

3.2 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**. Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös kansainvälisesti ja paikallisyhteisöissä, joissa toimimme.

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Lisäämme sidosryhmien luottamusta Punaiseen Ristiin <ul style="list-style-type: none"> Ollaan aktiivisesti mukana alueellisissa verkostoissa: viranomaiset, kunnat ja yritykset. Viestitään Punaisen Ristin toiminnasta, toimintaperiaatteista ja työn tuloksista 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut verkostoyhteistyö Ks. kohta 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Ks. kohta 3.1
Punaisen Ristin toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti, tarvittaessa anonyymisti. <ul style="list-style-type: none"> Pidetään esillä henkilöstön ja vapaaehtoisten keskuudessa tietoisuutta siitä, että väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa palautekanavalla Punaisen Ristin nettisivuilla 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki ilmoitukset käsitelty luottamuksellisesti ja asianmukaisesti. 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti

3.3 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

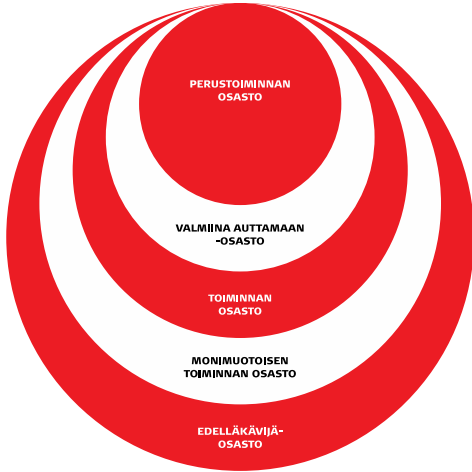
Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Syrjinnän- ja rasisminvastainen toiminta ympärivuotiseksi <ul style="list-style-type: none"> Sosiaalisen median postauksia ympäri vuoden Monikulttuurisuustoiminnan infot 	<ul style="list-style-type: none"> 6 some-postausta 4 infoa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Ei järjestetty yleisinfoja Etäkieli- ja läksykerhotoiminnan infoja toteutettiin
Rasisminvastainen viikko <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja rasisminvastaisen viikon tapahtumien järjestämisessä Ennakkoluuloton edelläkävijä - diplomi 	<ul style="list-style-type: none"> 5 osastossa rasisminvastaisen viikon tapahtuma Myönnetty diplomi 	<ul style="list-style-type: none"> 11 osastoa osallistui rasisminvastaiseen viikkoon Diplomi myönnettiin Heidi Karvosele
Vahvistetaan yhteisöjen kykyä ottaa vastaan uusia tulijoita ja toimia rasismia ja vihapuhetta vastaan <ul style="list-style-type: none"> Kotoutumisen tukena -koulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> 2 koulutusta Kts. Kohta 2.4 	<ul style="list-style-type: none"> 3 toteutunutta koulutusta

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen. Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus.

Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Jokainen osasto saa tukea piiristä omalta nimetyltä osastokummiltaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Kummitapaamiset (lähi tai etä) osastojen kanssa (hallitus, toimintaryhmät, tapahtumat) Vastataan osastojen avunpyyntöihin 	<ul style="list-style-type: none"> 3 x /vuosi 100 % osastoista Pyyntöihin vastattu 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 2 toteutui 96 % osastoista Toteutui suunnitellusti
<p>Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoonsa</p> <ul style="list-style-type: none"> Kummien koulutus/perehdytys osastoille: Uudenlaisen asenne-ilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon Palautekysely uusille vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> 2021: 40% osastoista on osallistunut uusien vapaaehtoisten vastaanoton koulutukseen Toteutettu kysely 	<ul style="list-style-type: none"> Tarjottuun koulutukseen ei osallistuttu Valtakunnallinen kysely toteutui
<p>Jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastojen hallituksia kummitoiminnan avulla tekemään tulevaisuussuunnitelmia 	<ul style="list-style-type: none"> 2021: 1/3 piirin osastoista 2022: 2/3 piirin osastoista 2023: 3/3 piirin osastoista 	<ul style="list-style-type: none"> Osastojen itsearviointit ja kehittämissuunnitelmat aloitetaan vuonna 2022
<p>Jäsenmäärä on kasvussa</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan jäsenhankintakampanja 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut jäsenhankintakampanja Jäsenmäärä kasvaa 1 % 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Jäsenmäärä laski 3,3 %
<p>Osastoissa ja piirissä otetaan yhteyttä henkilökohtaisesti jokaiseen meihin yhteyttä ottaneeseen</p> <ul style="list-style-type: none"> Piirin yhteydenotot Koulutetaan osastoja uusien vastaanottoon (ks. 2. kohta). 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteydenotot viiveettä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektiluontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuutehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä ja toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Säännöllisten vapaaehtoisten määrä kasvaa</p> <p>Oma Punaisen Risti kaikkien vapaaehtoisten ja osastojen työkaluksi</p> <ul style="list-style-type: none"> Koulutus osastoille uusien vapaaehtoisten vastaanottamisesta (ks. 4.1) Oma Punainen Risti -koulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> 50 uutta vapaaehtoista 6 koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintatilastoissa 227 uutta vapaaehtoista, joista 67 satunnaista vapaaehtoista Valtakunnalliset koulutukset, lisäksi 2 piirin järjestämää
<p>Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä on sujuvaa</p> <ul style="list-style-type: none"> Perehdytykset 1 x kk toimintakauden aikana Koulutus osastoille uusien vapaaehtoisten vastaanottamisesta (ks. 4.1) Tuetaan osastoja alueellisen toiminnan mahdollisuuksien hyödyntämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuneet perehdytykset Ks. 4.1. Joka alueella monipuoliset toimintaryhmät (50%/2021) 	<ul style="list-style-type: none"> Perehdytykset toteutettiin pääasiassa toimialakohtaisina koulutuksina Ks. 4.1. Toteutui suunnitellusti
<p>Varmistamme jokaiselle vapaaehtoiselle tehtävässään tarvitseman tuen</p> <ul style="list-style-type: none"> Tarvittavat tukijärjestelmät saatavilla (esim. kokemuskahvilat) Uusien tukijärjestelmien kehittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> 2021 selvitys tarpeesta Kehitystyö tarveselvityksen pohjalta 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti
<p>Luomme tilaa uudelle toiminnalle ja levitämme hyviä käytäntöjä</p> <ul style="list-style-type: none"> Jatketaan hyvien käytäntöjen jakamista 	<ul style="list-style-type: none"> 4 kpl Pj-foorumeita 5 osastojen auttamistarinaa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti 8 auttamistarinaa

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Tarjoamme jokaiselle uudelle vapaaehtoiselle perehdytyksen (vähintään verkossa) <ul style="list-style-type: none"> Perehdytys 1 x kk verkkokoulutuksena, ks. 4.2. Vapaaehtoiskouluttajat mukaan kouluttajiksi 	<ul style="list-style-type: none"> Ks. 4.2. Vapaaehtoiskouluttajat kouluttajina 50 % koulutuksista 	<ul style="list-style-type: none"> Ks. 4.2. Vapaaehtoiskouluttajat kouluttajina toimialakohtaisissa koulutuksissa
Tunnistamme ja arvostamme toimijoiden osaamista, (mm virtuaalisten oppimismerkkien avulla) <ul style="list-style-type: none"> Otetaan järjestön valtakunnalliset sähköiset osaamismerkkit käyttöön 	<ul style="list-style-type: none"> Osaamismerkkejä pilotoidaan vähintään yhdessä toimintamuodossa 	<ul style="list-style-type: none"> Asia ei edennyt järjestössä

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Vahvistamme järjestön sisäistä yhteistyötä (piirit, kt, laitokset) <ul style="list-style-type: none"> Säännöllinen yhteydenpito piirin alueen toimintayksiköiden kesken (Kontti, Turvatalo, Veripalvelu, Ensiapu, piirit) 	<ul style="list-style-type: none"> 2 tapaamista vuodessa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti
Vahvistamme yhteistyötä osastojen sisällä eri toimintaryhmien kesken ja osastojen välillä toisten osastojen kanssa <ul style="list-style-type: none"> Kehitetään ja kannustetaan osastoja alueelliseen yhteistyöhön, ks kohdat 1.1-1.4 	<ul style="list-style-type: none"> Ks. kohdat 1.1-1.4. 	<ul style="list-style-type: none">
Tehostamme yhteistyötä ulkoisten sidosryhmien kanssa <ul style="list-style-type: none"> Tunnistetaan toimintaympäristön tarpeet osallistumalla verkostoyhteistyöhön Kannustetaan osastoja olemaan mukana paikallisissa verkostoissa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut verkostoyhteistyö Asia esillä kaikkien osastojen kummitapaamisissa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea-aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Käsittelemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti <ul style="list-style-type: none"> Noudatamme GDPR-sääntöjä Koulutetaan osastoja tietosuojasioihin liittyen Huomioimme tietoturvan (myös keskusteluissa) 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisen järjestelmän osalta asia tarkistettu 3 tietosuojakoulutusta Työasemat ja puhelimet salasanalukittu 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti 1 piirin koulutus valtakunnallisten lisäksi Toteutui suunnitellusti
Osastoissa ja toimintaryhmissä käytetään aktiivisesti sosiaalista mediaa ja Oma Punainen Risti -järjestelmää <ul style="list-style-type: none"> Koulutuksia viestinnän sisällöistä ja kanavien / järjestelmien käytöstä ja annetaan viestinnän tukea Kummituki kannustaa 	<ul style="list-style-type: none"> 6 koulutusta Kaikki kummit ottaneet asiat esille kummitapaamisissa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti
Työntekijöiden käytössä olevat yhteiset digityökalut (esim. O365) ovat tehokkaasti käytössä. <ul style="list-style-type: none"> O365 käyttöä vahvistetaan yhteisenä työalustana Tuetaan piirin hallituksen ja toimikuntien Teams-timien aktiivista käyttöä 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki toimihenkilöt koulutettu Jäsenet ja tiedostot Teamsissä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti
Työntekijät osallistuvat myös uusien työkalujen kehittämiseen <ul style="list-style-type: none"> Piirin kuvapankin aktiivinen käyttö 	<ul style="list-style-type: none"> Kuvapankissa 200 kuvaa 	<ul style="list-style-type: none"> Kuvapankissa 174 kuvaa

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti.

Viestintämme on avointa kaikille. Olemme kaksikielinen järjestö. Tämä ilmenee myös erilaisten kampanjamateriaalien ja muun aineiston tuottamisena molemmilla kielillä. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä mahdollisuuksien mukaan myös muut kielet.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viranomaisten, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Sisäinen viestintä tukee auttamisvalmiuttamme ja kannustaa tiedon jakamiseen ja vuorovaikutukseen <ul style="list-style-type: none"> Osastoviestit/vapaaehtoisviestit kuukausittain Eloqua-järjestelmä käyttöön jäsen- ja osastoviestinnässä. 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut viestintä Eloqua käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti Toteutui suunnitellusti
Viestimme toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistamme näkyvyyttä ja vaikuttavuutta <ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen some-näkyvyys Asiantuntija-luennot/kirjoitukset eri yhteyksissä ja medioissa, ks 3.1. Vapaaehtoisten ja avunsaajien kokemuksia/tarinoita tehdään aktiivisesti näkyväksi – myös osastoissa, ks. 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> Jokainen ohjelma-alue näkyy kanavissa vähintään 1xkk Ks. 3.1. Ks 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> Osittain Ks. 3.1 Ks. 3.1
Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulutusta ja viestintäosaamista ja kannustamme kaikkia viestimään <ul style="list-style-type: none"> Viestintäkoulutuksia osastoille Osastotyöpajat viestinnästä Kaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana, ks 3.1. Viestinnän työnjako piiritoimistossa 	<ul style="list-style-type: none"> 2 viestintäkoulutuspäivää 10 osastotyöpajaa Ks 3.1. Viestinnän työnjako päivitetty 	<ul style="list-style-type: none"> Ks. kohta 3.1 Ks. kohta 3.1 Ks. kohta 3.1 Ei toteutunut

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Valtakunnallinen kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä ja saada heitä mukaan osallistumaan ja tukemaan</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastojen osallistumista järjestön valtakunnallisiin kampanjoihin sekä osastojen tapahtumaviestintää 	<ul style="list-style-type: none"> 46 osastoa: Nälkäpäivä 25 osastoa: ystävänpäivä 10 osastoa: rasisminvastainen viikko 20 osastoa: SPR-viikkoon 	<ul style="list-style-type: none"> 44/46 osastoa Nälkäpäivä 10 osastoa ystävänpäivä 11 osasto rasisminvastainen viikko 5 osastoa SPR-viikko

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Varainhankinta

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Kehitämme omaa varainhankintaamme tarjoamalla kustannustehokkaita ja eri kohderyhmille mieluisia tapoja tukea toimintaamme. Panostamme tukijoidemme pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Kehitetään varainhankintaa piirin toimintaedellytysten varmistamiseksi</p> <ul style="list-style-type: none"> Jäsenhankinakampanja, ks kohta 4.1. Yritystapaamiset uusien kannatusjäsenten saamiseksi Yritystapaamiset yritysyhteistyösopimusten saamiseksi Koju-toiminnan käynnistäminen yhteistyössä Helsingin ja Uudenmaan sekä Hämeen piirien kanssa <p>• Testamentti-illat</p>	<ul style="list-style-type: none"> ks kohta 4.1. 10 uutta kannatusjäsentä 3 uutta sopimusta käynnistynyt toiminta 2-3 suunnitellun konseptin mukaista pistettä toiminnassa 2 koulutusiltaa 	<ul style="list-style-type: none"> 4 uutta kannatusjäsentä 3 jatkosopimusta Soppi aloitti toimintansa yhteistyössä Hämeen piirin kanssa 1 toimipiste Hämeenlinnassa Ei toteutunut
<p>Varmistetaan yleinen keräysvalmius ja Nälkäpäivään osallistuminen kaikissa osastoissa</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja keräystoiminnassa ja Nälkäpäivän järjestämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki osastot osallistuvat Nälkäpäivään 	<ul style="list-style-type: none"> 44/46 osastoa Nälkäpäivässä
<p>Ylläpidämme Vastaanottokeskuksia</p> <ul style="list-style-type: none"> SPR Turun Vastaanottokeskus 	<ul style="list-style-type: none"> 3 toimintayksikköä: Pansio, Halikko ja ryhmäkoti 	<ul style="list-style-type: none"> Pansio ja ryhmäkoti toimivat koko vuoden Halikon toiminta päättyi 30.9.2021

4.7.2 Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palautejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
Hallinnon toimintatavat noudattavat hyvää hallintoa ohjaavia periaatteita läpinäkyvyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kunnioittaen kaikkialla järjestössä <ul style="list-style-type: none"> Piirin hallituksen päätökset nähtävillä piirin RedNet-sivuilla Koulutus Punaisen Ristin säännöistä, markkinointi varsinkin uusille luottamushenkilöille 	<ul style="list-style-type: none"> Hallitusinfot RedNet-sivuilla Toteutunut koulutus Kaikki noudattavat sääntöjä 	<ul style="list-style-type: none"> Pöytäkirjat RedNet-sivuilla Ei toteutunut Toteutui suunnitellusti
Osastojen hallinto saa tukea ja koulutusta piireistä <ul style="list-style-type: none"> Luottamushenkilökoulutukset, Lippu korkealle 	<ul style="list-style-type: none"> 2 koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti
Ettiset toimintaohjeet <ul style="list-style-type: none"> Henkilökunta allekirjoittaa 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintaohjeita noudatetaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti
Alueellisia toiminnantarkastajia lisää Varsinais-Suomen alueelle <ul style="list-style-type: none"> Koulutus rahastonhoitajille ja toiminnantarkastajille 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> Valtakunnallinen koulutus
Periaatteet ja arvot näkyvät osaston toiminnassa <ul style="list-style-type: none"> Osastotoiminnan seuranta kummitoiminnan avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut kummitoiminta, epäkohtiin puututtu esim. Erätauko-menetelmän avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti
Osastojen toiminta ja hallinto tunnetaan <ul style="list-style-type: none"> Osastojen tilan läpikäyminen piirin hallituksessa 	<ul style="list-style-type: none"> 1 x vuosi 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutui suunnitellusti

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin. (Estyky-valmennus)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kehityskeskustelut • Työn sisällön ja määrän seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> • Kehityskeskustelut pidetty • Säännölliset tapaamiset esihenkilö-työntekijä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui osittain • Toteutui suunnitellusti
<p>Uudet toimihenkilöt perehdytetään hyvin järjestöön ja tehtäviinsä</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toimiva uusien toimihenkilöiden perehdytys ja materiaalin päivittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimiva perehdytys • Päivitetty materiaali 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui suunnitellusti
<p>Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmä auttaa kehittämisessä ja tukee johtamista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö Ilmarisen ja työterveyshuollon kanssa • Työsuojelutoimikunnan kokoukset • Esihenkilöt seuraavat aktiivisesti työhyvinvointia ja osaavat käyttää järjestelmiä (Sirius) 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimivat järjestelmät käytössä • Toteutuneet kokoukset • Toteutunut seuranta ja käyttö 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutui suunnitellusti • Toteutui 4 kokousta • Toteutui suunnitellusti
<p>Henkilöstö- ja pulssitutkimusten mukaan henkilöstö voi hyvin ja on tyytyväinen kehitysmahdollisuuksiinsa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pulssitutkimuksen toteuttaminen • Pulssitutkimuksen tulosten läpikäynti ja kehittämisalueiden identifiointi • Kehittämiskohteisiin tarttuminen 	<ul style="list-style-type: none"> • Pulssitutkimus toteutettu • Vastausprosentti 80 % • Tavoitetaso Pulssivastauksissa yhteenveto 4 • Suunnitelma kehittämiskohteiden parantamiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutettiin keväällä ja syksyllä • vastaus-% oli 53 % • kokonaistulos oli 3,9 • Suunnitelmaa ei tehty
<p>Osaamiskartoitus henkilöstölle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutetaan osaamiskartoitus ja hyödynnetään sitä työyhteisössä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutettu kartoitus 	<ul style="list-style-type: none"> • Ei toteutettu

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä niin perustoiminnassa kuin erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta, jolloin ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustustyöhön. Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja myös hallinnossa.

Tavoite ja toimenpiteet 2021	Mittarit ja tavoitearvot 2021	Toteutunut toiminta
<p>Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin (IT ja henkilöstöhallinto/palkat)</p> <ul style="list-style-type: none">• Markkinoidaan osastoille keskustoimiston tili- ja kirjanpito palveluja <p>Toimijat luottavat siihen, että järjestöämme johdetaan ja toimintaa toteutetaan eettisesti, vastuullisesti ja kestävästi</p> <ul style="list-style-type: none">• Vastataan tukipalveluita koskeviin palautekyselyihin ja annetaan palautetta toiminnasta	<ul style="list-style-type: none">• 4 osastoa käyttää keskustoimiston taloudenhallinnan palveluja.• Palautekyselyihin vastattu	<ul style="list-style-type: none">• 4 osastoa käyttäi kt palvelua tai Procountoria• Toteutui suunnitellusti
<p>Piirin taloutta suunnitellaan ja seurataan oikea-aikaisen ja systemaattisen talousraportoinnin perusteella</p> <ul style="list-style-type: none">• Piirin hallitus saa käyttöönsä päätöksenteossa tarvittavat talousraportit ja henkilöstöraportin• Piiritoimistolla käytössä toimivat talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät	<ul style="list-style-type: none">• Toteutunut talouden raportointi• Toimivat ja ajantasaiset järjestelmät	<ul style="list-style-type: none">• Toteutui suunnitellusti• Toteutui suunnitellusti

5 Liitteet

Liite 1. Tapahtumat ja osallistajat 2021

Tammikuu		Toteutunut		Osallistajat lkm
		Kyllä	Ei	
8.1.	Järjestötiedotteen 1/2021 materiaali piiritoimistoon	x		
12.1.	Inspiraatiota Instagram-viestintään (yhdessä kt:n kanssa)	x		4 (V-S:sta)
14.1.	Vapaaehtoisten perehdytys korona-ajan tehtäviin	x		4
18.1.	Lippu korkealle! Osa 1	x		10
20.1.	Koulutus V-S pelastuslaitoksen työntekijöille (Oil Spill/Vapepa)	x		
20.1.	Teams-neuvonta piirin hallituksen ja toimikuntien jäsenille	x		4
vko 3	Järjestötiedote 1/2021 ilmestyy	x		
22.-24.1.	<i>Valtakunnalliset kouluttajapäivät</i>	x		
15.1.	Lippu korkealle! Osa 2	x		8
20.1.	Etäkielikerhoperehdytys	x		4
27.1.	Naantalin osaston tapaaminen / kotoutumisen tuki ja viestintä	x		7
28.1.	Karttajarjoitus V-S pelastuslaitoksen työntekijöille (Oil Spill/Vapepa)	x		11+3
28.1.	V-S Vapepa-maakuntatyöryhmä	x		15
28.1.	Kotoutumisen tukena -koulutus	x		6
28.1.	Viestinnän vapaaehtoisokouluttajien tapaaminen	x		4
30.1.	Reddie Kids-ohjaajakoulutus	x		6
31.1.	Ansiomerkkien haku päättyy	x		
Helmikuu				
1.2.	Kokemuskahvila +70v. soitot	x		11
1.2.	Lippu korkealle! Osa 3 / Säännöt ja linjaukset	x		8
2.2.	Taloushallinnon järjestelmä ja palvelut osastoille -info	x		29
3.2.	Työhyvinvointiluento (piiri/vok)	x		30
4.2.	Piirin hallitus	x		
6.2.	Vapepa-johtajien täydennyskoulutuswebinaari (kt)	x		VS: 2
9-11.3.	Henkisen tuen peruskurssi	x		20
10.2.	Ystävien juttutupa	x		11
10.2.	Läntisen alueen osastojen tapaaminen	x		7
11.2.	<i>112-päivä</i>	x		
11.2.	<i>Paperittomat perehdytys seurakunnat</i>	x		8
11.2.	Toiminnantarkastajien koulutus, osa 1	x		16 (yht Ka-Su piiri)
12.2.	Ystävä yksinäiselle-webinaari	x		26
13.2.	Nuoret osaksi osastojen toimintaa-koulutus	x		27
14.2.	<i>Ystävänpäivä</i>	x		
17.2.	Ystäväkurssi	x		11
17.2.	Ystävien juttutupa	x		9
17.2.	Pj-foorumi	x		17
17.2.	Paperittomat perehdytys seurakunnat	x		12
17.2.	Valtakunnallinen Osastoviestinnän perusteet -koulutus (yhteistyössä kt:n kanssa)			(Kouluttaja VS)
18.2.	Henkisen tuen vetäjien yhteispalaveri	x		9
18.2.	Toiminnantarkastajien koulutus, osa 2	x		20 (yht Ka-Su piiri)
24.2.	Ystäväkurssi			Siirtyi
24.2.	Kokemuskahvila +70 soitot	x		6
	Maakunnallinen valmiuskokous (pj:t, Va.yhdysh., alueyhdyshenkilöt)		x	

Maaliskuu				
1.3.	Osastojen tietosuojayhdyshenkilöiden koulutus	x		6
4.3.	Aluetärskyt / kummitapaamiset	x		66
6.3.	Ajankohtais- ja johtopaikkakoulutus (Vapepa)			Siirtyi
9.3.	Viestintäkoulutus- ja järjestöilta Mynämäen osasto	x		11
10.3.	Juttutupa	x		6
10.3.	+70 soittajien kokemuskahvila	x		2
15.-20.3.	Rasisminvastainen toimintaviikko	x		
15.3.	Valtakunnallinen Somen käyttö osastoissa (yhteistyössä kt:n kanssa)	x		4 (Varsinais-Suomesta)
16.3.	Paperittomat perehdytys seurakunnat	x		13
16.3.	Osastojen koulu -ja nuorisotoiminnan yhteyshenkilöiden tapaaminen	x		6
17.3.	Ystävien juttutupa		x	
17.3.	V-S Vapepa maakuntatoimikunta	x		31
18.3.	Toimikuntien yhteiskokous	x		29
19.3.	Järjestötiedotteen 2/2021 materiaali piiritoimistoon	x		
	<i>Valmiuskouluttajien sisältöosa (kt)</i>	x		
21.3.	<i>YK:n rasisminvastainen päivä</i>	x		
22.3.	V-S Vapepa maakuntatyöryhmä	x		12
23.3.	Nuoret osaksi osastojen toimintaa-koulutus 2		x	
23.3.	Vertaisohjaajien työhönohjaus	x		6
23.3.	Koronarokotusvapaaehtoisten kokemuskahvila	x		7
24.3.	Ystäväkurssi	x		12
24.3.	Johtamisharjoitus (Vapepa-öt/V-S pelastuslaitos)	x		74
25.3.	Piirin hallitus	x		
30.3.	+70 soittajien kokemuskahvila	x		6
30.3.	Reddie Kids-kerhonohjaaja-koulutus	x		5
vko 13	Järjestötiedote 2/2021 ilmestyy	x		
	Valmiussuunnittelu 1-n (osastot/valmiusalueet)		x	Siirtyi
Huhtikuu				
6.4.	Koronarokotusvapaaehtoisten kokemuskahvila	x		4
7.4.	<i>WHO:n maailman terveystapa</i>	x		
7.4.	Ystävien juttutupa	x		6
7.4.	Piirin webinaari Maailman terveystapaan liittyen: Frank Martela	x		107
8.4.	Valtakunnallinen Nuorten torstaikahvit (V-S piirin vetämänä)	x		11
13.4.	Hyvän mielen ryhmä		x	Siirtyi
13.4.	Ystäväkurssi	x		3
14.4.	Ystävien juttutupa	x		4
14.4.	Vapaaehtoisten voimavarailta	x		45
16.-17.4.	Humanitaarisen oikeuden peruskurssi	x		11
17.4.	Piirin vuosikokous / Teams-etäyhteys	x		72
19.4.	Vapepa-koulutusilta 1 (Vapepa-johtajat)	x		18
20.4.	Luontoseikkailu		x	Siirtyi
20.4.	Hyvän mielen ryhmä		x	
20.4.	Kotoutumisen tukena -koulutus	x		11
21.4.	Korona-auttamisperehdytys/ Turun AMK	x		2
21.4.	Tietosuojakoulutus osastoille	x		34 (VS: 6)
22.4.	V-S Vapepa maakuntatyöryhmä	x		7
22.4.	Nuoret osaksi osastojen toimintaa vol2		x	
22.4.	Pj-foorumi	x		15
24.4.	Piirin viestintälauantai	x		10
27.4.	Luontoseikkailu		x	Siirtyi
27.4.	Hyvän mielen ryhmä	x		2
27.4.	+70 soittajien kokemuskahvila	x		6
28.4.	Valmiuskouluttajailta	x		13
28.4.	Kun elämä satuttaa - henkisen tuen perusteita ja tietoa kriisistä selviytymiseen	x		15
29.4.	Alueellinen viestintäilta, Loimaan alue	x		6

Toukokuu				
3.-9.5.	<i>Punaisen Ristin viikko</i>	x		
3-10.5.	<i>Henkisen tuen jatkokurssi</i>	x		15
3.5.	Alueellinen viestintäilta, Turku, itäiset ja läntiset alueet	x		5
3.5.	Vapepa-koulutusilta 2 (Vapepa-johtajat)	x		20
4.5.	Hyvän mielen ryhmä		x	
4.5.	Luontoseikkailu		x	Siirtyi
5.5.	Juttutupa Iloa ulkoilusta- tukea ystävistä	x		6
5.5.	Piirin webinaari: Vapaaehtoisena moninaisessa Punaisessa Ristissä	x		31
6.5.	Valtakunnallinen Nuorten torstaikahvit (V-S piirin vetämänä)		x	
6.5.	Ystäväkurssi		x	Siirtyi 17.5.
6.5.	Rokotusvapaaehtoisten kokemuskahvila	x		2
6.5.	Alueellinen viestintäilta, Salon alue	x		5
3.-8.5.	Vellamo-harjoitus/webinaari (VS pelastuslaitos, Oil Spill -hanke)	x		7+ n. 300
8.5.	Laajan öljyvahingon vapaaehtoisorganisaation johtamisharjoitus	x		19
10.5.	Alueellinen viestintäilta, Vakka-Suomen alue	x		7
11.5.	Hyvän mielen ryhmä		x	
18.5.	+70 soittajien kokemuskahvila	x		3
18.5.	Hyvän mielen ryhmä		x	
18.5.	Osastojen kotoutumisen tuen yhteyshenkilöiden tapaaminen	x		8
19.5.	Valtakunnallinen Somen käyttö osastoissa (yhteistyössä kt:n kanssa)	x		3 Varsinais-Suomesta + kouluttaja
20.5.	Piirin hallitus	x		
22.5.	Lasten- ja nuorten Kalkunmatka		x	Siirtyi syksyyn
26.5.	Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa		x	
26.5.	Keräysjohtajien koulutus / Varsinais-Suomi	x		7
27.5.	Paperittomat perehdytys lääkärit	x		33
Kesäkuu				
2.6.	Juttutupa		x	
9.6.	Vapepa peruskurssi/ Mietoinen	x		9
9.6.	Tuhannen taalan paikka - uudet vapaaehtoiset osaksi osastoa, osa 1	x		9
15.6.	Luontoseikkailu	x		8
17.6.	Luontoseikkailu	x		11
29.6.	Iloa ulkoilusta – tukea ystävistä	x		23
30.9.	Iloa ulkoilusta – tukea ystävistä	x		7
Heinäkuu				
	Kesäkumikampanja	x		
16.7.	Kokemuskahvila	x		3
Elokuu				
13.8.	Tapaturmapäivä	x		
13.8.	Järjestötiedotteen 3/2021 materiaali piiritoimistoon	x		
23.-25.8.	Balex Delta 2021 harjoitus	x		7
24.8.	Oma Punainen Risti -koulutus	x		3
25.8.	Ansiomitalien jakotilaisuus	x		67
vko 34	Järjestötiedote 3/2021 ilmestyy	x		

Syyskuu				
2.9.	Kotoutumisen tuen ja koulu- ja nuorisotoiminnan yhteyshenkilöiden tapaaminen	x		7
4-9.9.	Henkisen tuen peruskurssi Laitila		x	
6.9.	Paperittomat perehdytys Loimaa terveystoimi	x		12
7.9.	Ystävien porinatunti	x		7
7.9.	Viestintätunti - tiedote ja yhteys paikallismediaan	x		11
7.9.	Pj-foorumi	x		18
7.9.	Kotoutumisen tukena -koulutus	x		8
8.9.	Paperittomat perehdytys Lieto sotesektori	x		3
8.9.	Jäsenmestareiden koulutus	x		8
9.9.	V-S Vapepa maakuntatyöryhmä	x		
9.9.	Piirin hallitus	x		
11.9.	<i>Maailman ensiapupäivä</i>	x		
13.9.	Ystäväkurssi		x	
14.9.	Viestintätunti - jäsenkirje	x		12
14.9.	Säännöt ja periaatteet osastotoiminnassa		x	
15.9.	Ansiomerkkien ja ansiomitaleiden haku päättyy	x		
16.9.	Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus	x		4
20.,22. ja 27.9	Henkisen tuen peruskurssi		x	
21.-22.9.	<i>Toimintatarkastajien koulutus</i>	x		3 (VS)
23.-25.9.	<i>Nälkäpäivä</i>	x		
26.9.	Ensihuolto- ja etsintäharjoitus Kuisma		x	=> 3/2022
28.9.	Iloa-Toivoa-Luottamusta - toiminnasuunnittelu osastossa		x	
Lokakuu				
5.10.	Ystävien porinatunti	x		7
5.10.	Viestintätunti - kuvien ja videoiden voima	x		8
5.10.	LäksyHelppiohjaaja-koulutus	x		2
7.10.	Valtakunnalliset nuorten torstaikahvit (HUP&V-S)	x		5
9.10.	Loistetta Laineilla -koulutusristeily		x	=> 26.3.2022
12.10.	Viestintätunti - RedNet2	x		16
12.10.	Rasisminvastainen webinaari		x	
12.10.	Ensivastewebinaari (SPR, SPEK, SMPS)		x	Ei toteutettu
12.10.	Osaston luottamushenkilöt - vastuut ja tehtäväjako	x		12
13.10.	V-S Vapepa maakuntatoimikunnan kokous	x		31
18.10.	Ystäväkurssi		x	
26.10.	Osastoviestintä ja periaatteet	x		7
29.10.	Paperittomat perehdytys Loimaa terveystoimi	x		12
29.10.	Järjestötiedotteen 4/2021 materiaali piiritoimistoon	x		
29.-30.10.	Piirin hallituksen kokous ja seminaari	x		
Marraskuu				
vko 45	Järjestötiedote 4/2021 ilmestyy	x		
2.11.	Ystävien porinatunti	x		6
2.11.	Kotoutumisen tukena -koulutus		x	Peruuntui
3.11.	Ensivastewebinaari (SPR, SPEK, SMPS)	x		
6.11.	Valmiusseminaari/maak. valmiuskokous (pj:t, Va.yhdysh., alueyhdyshenkilöt)	x		49
9., 11 ja 16.11	Henkisen tuen peruskurssi	x		24
10.-11.11.	Ulla21-suuronnettomuusharjoitus (SLMV ja VLLV)	x		28 toimijaa + 59 maalihlää
12.11.	Nenäpäivä	x		
13.11.	Ensihuollon peruskurssi, Turku		x	Ei toteutettu
15.11.	Ystäväkurssi	x		3
15.11.	Suorituskyky -työpaja	x		8
18.11.	Piirin hallitus	x		
20-21.11.	Humanitaarisen oikeuden peruskurssi		x	Peruuntui
23.11.	Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus	x		5
25.11.	Lasten ja nuorten pikkujoulu	x		17
24.-25.11.	<i>Omaishoitajien hyvinvointipäivät Aulanko</i>	x		19
26.11.	Ystävien aluetapaaminen Kaarina	x		7
29.11.	Ystävien aluetapaaminen Turku	x		6
30.11.	Ystävien aluetapaaminen Mynämäki		x	

Joulukuu				
1.12.	Pj-foorumi	x		17
1.12.	<i>Maailman AIDS-päivä</i>	x		
1.12.	Kotoutumisen tuen ja nuoriso- ja koulutoiminnan vapaaehtoisten virkistysilta		x	
2.12.	V-S Vapepa maakuntatyöryhmä	x		11
2.12.	Ystävien aluetapaaminen Salo		x	
2.12.	<i>Ensivastewebinaari (SPR, SPEK, SMPS)</i>	x		Valtak./ei tilastointia
7.12.	Ystävien aluetapaaminen Uusikaupunki		x	
7.12.	Ystävien porinatunti	x		2
8.12.	Kotoutumisen tuen ja nuoriso- ja koulutoiminnan vapaaehtoisten tapaaminen	x		8
8.12.	Ystävien aluetapaaminen Yläne		x	
9.12.	Ystävien aluetapaaminen Loimaa		x	
10.12.	Glöggit		x	
15.12.	Piirin hallitus	x		

(Suluissa oleva tapahtuma on valtakunnallinen, järjestelyvastuu keskustoimisto tai muu piiri)
Vapepan paikallistoimikuntien järjestämät koulutukset tulevat nettiin www.vapepa.fi

Liite 2. Piirin hallitus, luottamuselimet ja edustukset

PIIRIN HALLITUS 2021

Puheenjohtaja:	Virta Harri	Kaarina-Piikkiö
Varapuheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
Jäsenet:	Aaltonen Marjo	Halikko
	Airola Jenni	Turku
	Hoikkala Rauno	Salo (17.4.2021 alkaen)
	Kinnari Annukka	Salo (17.4.2021 asti)
	Kraappa Armi-Tuulikki	Pyhäranta
	Leiwo Kaisa	Kaarina-Piikkiö
	Raita Petri	Turku
	Reinholdt Ilse	Ruissalo
	Saarela Eliisa	Kaarina-Piikkiö
	Tolppanen Timo	Masku
	Vilpo Mika	Turku

Toimikuntien kokoonpanot

HALLINTO- JA TALOUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Leiwo Kaisa	Kaarina-Piikkiö
	Heino Lasse	Nousiainen
	Hoikkala Rauno	Salo
	Laaksonen Pentti	Karjala
	Rahunen Pekka	Salo
	Rajaniemi Alpo	Turku
	Salmio Marja-Helena	Kaarina-Piikkiö
	Stenberg Markku	Turku (26.8.2021 asti)

JÄRJESTÖTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Reinholdt Ilse	Ruissalo
	Kinnari Annukka	Turku
	Kirjavainen Pipsa	Turku
	Nummela Piritta	Masku
	Ratsula Stiina	Sauvo-Karuna
	Tolonen Anja	Naantali
	Vihervä Esko	Kaarina-Piikkiö
	Vira Anu	Mynämäki

VALMIUSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Lehtimäki Kati	Paimio
	Holtti Tuula	Kaarina-Piikkiö
	Nisso Aurora	Kaarina-Piikkiö
	Ollikainen Hanna	Mynämäki
	Raita Petri	Turku
	Salonen Riitta	Salo
	Tiitta-Nieminen Tarja	Raisio
	Valjakka Aleksis	Turku
	Vilpo Mika	Turku

LAPSI- JA NUORISOTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Saarela Eliisa	Kaarina-Piikkiö
	Henriksson Sofia	Kaarina-Piikkiö
	Holmström Anni	Turku
	Lylyharju Laura	Salo (21.6.2021 asti)
	Pihlajamaa Pessi	Kaarina-Piikkiö
	Rytkölä Anni	Aurajoki
	Väliheikki Viivi	Turku

HYVINVOINTI- JA TERVEYSTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Tolppanen Timo	Masku
	Ekman Terhi-Maria	Turku
	Järvinen Tanja	Turku
	Lyytinen Minna	Ruissalo
	Muurinen Tuula	Turku
	Ojala Arja	Uusikaupunki
	Parmi Katja	Salo
	Rajalaakso Kaisa	Ruissalo
	Sivonen Riikka	Kaarina-Piikkiö

TILINTARKASTAJAT

Varsinaiset: Mika Kaarisalo, KHT ja Maria Merne, KHT

Varatilintarkastajat: Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

VAALITOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:	Kirjavainen Pipsa	Turku
Varapuheenjohtaja:	Valjakka Aleks	Turku
Jäsenet:	Holmström Marianne	Turku (17.4.2021 alkaen)
	Johansson Kalevi	Salo
	Lyytinen Minna	Ruissalo (17.4.2021 alkaen)
	Pasanen Salla	Turku (17.4.2021 asti)
	Perkiö Päivi	Aura (17.4.2021 asti)
	Raitanen Soili	Turku (17.4.2021 asti)
	Rytkölä Anni	Aurajoki (17.4.2021 alkaen)
	Vihervä Esko	Kaarina-Piikkiö

PIIRIN EDUSTAJAT SUOMEN PUNAISEN RISTIN JA ERI YHTEISÖJEN LUOTTAMUSTEHTÄVISSÄ

Suomen Punainen Risti
Järjestön hallitus
- varapuheenjohtaja Harri Virta

Suomen Punainen Risti, valtuusto
- jäsen Kaisa Leiwo (Kaarina-Piikkiö), varalla Annukka Kinnari (Turku)
- jäsen Petri Raita (Turku), varalla Eliisa Saarela (Kaarina-Piikkiö)

Suomen Punainen Risti, valio- ja johtokunnat (2021-2023, nimitetty
20.11.2020)
- Ilmastonmuutosvaliokunta, jäsen Ida Herranen (Perniö)
- Talous- ja kehittämisvaliokunta, puheenjohtaja, Harri Virta (Kaarina)
- Talous- ja kehittämisvaliokunta, jäsen, Marja-Helena Salmio (Kaarina)
- Tarkastusvaliokunta, jäsen, Markku Suokas (Turku)
- Valtakunnallinen nuorisotoimikunta, jäsen, Sofia Henriksson (Kaarina)
- Vapaaehtoistoiminnan linjaus -valiokunta, jäsen, Annukka Kinnari (Turku)

As Oy Otava:
- hallituksen jäsen Kalle-Pekka Mannila

Kiinteistöosakeyhtiö Länsiranta 8, Salo
- hallituksen jäsen Kalle-Pekka Mannila

Meripelastustoimien neuvottelukunta, Rajavartiolaitos, Sisäministeriö
- varajäsen Tommi Virtanen (jäsen Ilona Hatakka, Kt)

Lounais-Suomen alueellinen valmiustoimikunta, Lounais-Suomen
aluehallintovirasto
- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Kalle-Pekka Mannila)

Länsi-Suomen meripelastuslohkon johtoryhmä, Länsi-Suomen merivartiosto
- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Annalena Sjöblom)

Varsinais-Suomen ja Satakunnan alueiden laajamittaisen
maahantulon yhteistyöryhmä, Varsinais-Suomen elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus
- jäsen Tommi Virtanen (varajäsen Jaana Sikiö)

Rikosuhripäivystys, Lounais-Suomen aluetyöryhmä
- varapuheenjohtaja Tuija Hongisto

Salon kaupungin turvallisuusasiain yhteistyöryhmä
- jäsen Tommi Virtanen

Turun kaupungin turvallisuuden koordinaatiotyöryhmä
- jäsen Tommi Virtanen

Sote-uudistuksen järjestöjen intressiryhmä (Varsinais-Suomi)
- jäsen Minna Rautanen

Varsinais-Suomen Sydänpiiri ry:n Messiin- hankkeen ohjausryhmä
- jäsen Minna Rautanen

Varsinais-Suomen Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) järjestöjaosto
- jäsen Kalle-Pekka Mannila

Turun kauppakamari, elinkeinopolitiikan valiokunta
- jäsen Kalle-Pekka Mannila

VAPAAEHTOISEN PELASTUSPALVELUN VARSINAIS-SUOMEN MAAKUNTATOIMIKUNTA

SPR Varsinais-Suomen piiri koordinoi Vapepa-toimintaa Varsinais-Suomen maakunnassa. Vapaaehtoinen Pelastuspalvelu koostuu Varsinais-Suomen alueella 27 järjestön sekä 7 viranomaistahon toiminnasta.

- puheenjohtaja Kati Lehtimäki, Suomen Punainen Risti, Varsinainen-Suomen piiri
- varapuheenjohtaja Paavo Vilpo, Suomen Partiolaiset ry, Auran Tähti Pojat
- sihteeri/esittelijä Tommi Virtanen

Liite 3. Huomionosoitukset 2021

Sukunimi	Etunimi	Osasto	Huomionosoitus
Airio	Olli	SPR Sauvo-Karunan osasto	Kultainen ansiomitali
Heirola	Jarmo	SPR Someron osasto	Kultainen ansiomitali
Kallio	Kirsti	SPR Pyhärannan osasto	Kultainen ansiomitali
Kokko	Ulla	SPR Naantalın osasto	Kultainen ansiomitali
Kulmala	Kirsti	SPR Naantalın osasto	Kultainen ansiomitali
Lehtikankare	Tapani	SPR Sauvo-Karunan osasto	Kultainen ansiomitali
Leinonen	Sinikka	SPR Naantalın osasto	Kultainen ansiomitali
Mäkinen	Irja	SPR Someron osasto	Kultainen ansiomitali
Ojanperä	Marja-Reeta	SPR Vahto-Ruskon osasto	Kultainen ansiomitali
Salminen	Marja	SPR Someron osasto	Kultainen ansiomitali
Torkkomäki-Ryhtä	Essi	SPR Someron osasto	Kultainen ansiomitali
Vainio	Seppo	SPR Naantalın osasto	Kultainen ansiomitali
Eerikäinen	Riitta	SPR Someron osasto	Hopeinen ansiomitali
Halkivaha	Eila	SPR Oripään osasto	Hopeinen ansiomitali
Holtti	Tuula	SPR Kaarinan osasto	Hopeinen ansiomitali
Jaakkola	Eila	SPR Oripään osasto	Hopeinen ansiomitali
Kannisto	Taija	SPR Vahto-Ruskon osasto	Hopeinen ansiomitali
Koivumäki	Timo	SPR Aurajoen osasto	Hopeinen ansiomitali
Koivumäki	Heli	SPR Aurajoen osasto	Hopeinen ansiomitali
Kunnas	Sirpa Irmeli	SPR Oripään osasto	Hopeinen ansiomitali
Lehtelä	Marja-Leena	SPR Oripään osasto	Hopeinen ansiomitali
Leppäkeses	Veikko	SPR Kaarinan osasto	Hopeinen ansiomitali
Marttila	Tiina	SPR Vahto-Ruskon osasto	Hopeinen ansiomitali
Salonen	Johanna	SPR Turun osasto	Hopeinen ansiomitali
Samsten	Riitta	SPR Naantalın osasto	Hopeinen ansiomitali
Siusluoto	Elise	SPR Naantalın osasto	Hopeinen ansiomitali
Sola	Anne	SPR Naantalın osasto	Hopeinen ansiomitali
Stenman	Jenni	SPR Someron osasto	Hopeinen ansiomitali
Vahtera	Sirpa	SPR Vahto-Ruskon osasto	Hopeinen ansiomitali
Voronkoff	Eila	SPR Pyhärannan osasto	Hopeinen ansiomitali
Blomqvist	Marja-Leena	SPR Kaarinan osasto	Pronssinen ansiomitali
Holla	Olavi	SPR Vahto-Ruskon osasto	Pronssinen ansiomitali
Hongisto	Tuija	SPR Turun osasto	Pronssinen ansiomitali
Impilä	Pirjo	SPR Karjalan osasto	Pronssinen ansiomitali
Isotalo	Irmeli	SPR Oripään osasto	Pronssinen ansiomitali
Jaakkola	Marianne	SPR Karjalan osasto	Pronssinen ansiomitali
Jansén	Susanna	SPR Vahto-Ruskon osasto	Pronssinen ansiomitali
Kannisto	Ari-Pekka	SPR Vahto-Ruskon osasto	Pronssinen ansiomitali
Koivusalo	Raimo	SPR Sauvo-Karunan osasto	Pronssinen ansiomitali
Lindholm	Sirpa	SPR Perniön osasto	Pronssinen ansiomitali
Mäkelä	Kaija	SPR Oripään osasto	Pronssinen ansiomitali
Ojanperä	Aulis	SPR Vahto-Ruskon osasto	Pronssinen ansiomitali
Parikka	Markku	SPR Vahto-Ruskon osasto	Pronssinen ansiomitali
Peri	Merja	SPR Sauvo-Karunan osasto	Pronssinen ansiomitali
Purra	Tuija	SPR Oripään osasto	Pronssinen ansiomitali
Rantala	Hanna	SPR Karjalan osasto	Pronssinen ansiomitali
Ratsula	Stiina	SPR Sauvo-Karunan osasto	Pronssinen ansiomitali
Riekkinen	Heleena	SPR Naantalın osasto	Pronssinen ansiomitali
Salmio	Marja-Helena	SPR Kaarinan osasto	Pronssinen ansiomitali
Salo	Hannele	SPR Someron osasto	Pronssinen ansiomitali
Sivonen	Riikka	SPR Kaarinan osasto	Pronssinen ansiomitali

Tamminen	Mari	SPR Oripään osasto	Pronssinen ansiomitali
Tolonen	Anja	SPR Naantalın osasto	Pronssinen ansiomitali
Torikka	Marjo	SPR Vahto-Ruskon osasto	Pronssinen ansiomitali
Uuttu	Markku	SPR Sauvo-Karunan osasto	Pronssinen ansiomitali
Vihervä	Esko	SPR Kaarinan osasto	Pronssinen ansiomitali
Vänskä	Maila	SPR Perniön osasto	Pronssinen ansiomitali
Ylitalo	Marja	SPR Liedon osasto	Pronssinen ansiomitali
Aallontie	Pia	SPR Aurajoen osasto	Ansiomerkki
Ahlgren	Charlotta	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Ali	Sagal Mohamud	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Ansamäki	Salla	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Auranen	Seppo	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Eklöf	Mika	SPR Aurajoen osasto	Ansiomerkki
Forss	Raila	SPR Kustavin osasto	Ansiomerkki
Haapanen	Veikko	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Halkivaha	Eila	SPR Oripään osasto	Ansiomerkki
Halttunen	Tuula	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Hiltunen	Arja	SPR Kustavin osasto	Ansiomerkki
Hirvonen	Mirja	SPR Naantalın osasto	Ansiomerkki
Holla	Olavi	SPR Vahto-Ruskon osasto	Ansiomerkki
Impilä	Pirjo	SPR Karjalan osasto	Ansiomerkki
Isotalo	Irmeli	SPR Oripään osasto	Ansiomerkki
Jaakkola	Eila	SPR Oripään osasto	Ansiomerkki
Jaakkola	Marianne	SPR Karjalan osasto	Ansiomerkki
Jansén	Susanna	SPR Vahto-Ruskon osasto	Ansiomerkki
Järvinen	Leila	SPR Someron osasto	Ansiomerkki
Kannisto	Ari-Pekka	SPR Vahto-Ruskon osasto	Ansiomerkki
Keto	Pekka	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Kinnari	Anne	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Koivumäki	Timo	SPR Aurajoen osasto	Ansiomerkki
Koivusalo	Raimo	SPR Sauvo-Karunan osasto	Ansiomerkki
Kontsas-Vähäsilta	Hannele	SPR Ruissalon osasto	Ansiomerkki
Kotamäki	Soili	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Kunnas	Sirpa	SPR Oripään osasto	Ansiomerkki
Kärki	Pirjo	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Lehtovaara	Jarmo	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Lindholm	Nina	SPR Naantalın osasto	Ansiomerkki
Lindholm	Sirpa	SPR Perniön osasto	Ansiomerkki
Mäkelä	Pentti	SPR Naantalın osasto	Ansiomerkki
Mäkelä	Eila	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Mäkelä	Kaija	SPR Oripään osasto	Ansiomerkki
Ojanperä	Aulis	SPR Vahto-Ruskon osasto	Ansiomerkki
Ollikainen	Hanna	SPR Mynämäen osasto	Ansiomerkki
Peri	Merja	SPR Sauvo-Karunan osasto	Ansiomerkki
Pettersson	Anne	SPR Mynämäen osasto	Ansiomerkki
Purra	Tuija	SPR Oripään osasto	Ansiomerkki
Rajaniemi	Alpo	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Rantala	Hanna	SPR Karjalan osasto	Ansiomerkki
Riekkinen	Heleena	SPR Naantalın osasto	Ansiomerkki
Saarela	Eliisa	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Saarela	Essi	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Saarela	Sari	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Salmio	Erkki	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Samsten	Riitta	SPR Naantalın osasto	Ansiomerkki
Sola	Anne	SPR Naantalın osasto	Ansiomerkki

Stenman	Jenni	SPR Someron osasto	Ansiomerkki
Söderblom	Maija	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Tamminen	Carina	SPR Oripään osasto	Ansiomerkki
Tamminen	Mari	SPR Oripään osasto	Ansiomerkki
Taskinen	Matti	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Torikka	Marjo	SPR Vahto-Ruskon osasto	Ansiomerkki
Tähtinen	Salla	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Usano	Lea	SPR Someron osasto	Ansiomerkki
Uuttu	Markku	SPR Sauvo-Karunan osasto	Ansiomerkki
Wahlroos	Ritva	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Vahtera	Sirpa	SPR Vahto-Ruskon osasto	Ansiomerkki
Vainio	Katariina	SPR Mynämäen osasto	Ansiomerkki
Vehanen	Iida	SPR Turun osasto	Ansiomerkki
Virtanen	Mervi	SPR Vahto-Ruskon osasto	Ansiomerkki
Voronkoff	Eila	SPR Pyhärannan osasto	Ansiomerkki
Vuorela	Raili	SPR Kaarinan osasto	Ansiomerkki
Välimäki	Seija	SPR Perniön osasto	Ansiomerkki

Liite 4. Osastojen puheenjohtajat ja sihteerit 2021

SPR Alastaron osasto	Osaston puheenjohtaja	Ulla	Tytykoski
SPR Alastaron osasto	Osaston sihteeri	Pertti	Frisk
SPR Aurajoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Mika	Eklöf
SPR Aurajoen osasto	Osaston sihteeri	Antero	Kautto
SPR Auran osasto	Osaston puheenjohtaja	Päivi	Perkiö
SPR Auran osasto	Osaston sihteeri	Tuula	Vairinen
SPR Halikon osasto	Osaston puheenjohtaja	Marjo	Aaltonen
SPR Halikon osasto	Osaston sihteeri	Soile	Hammarberg
SPR Hirvensalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Virve	Anttila
SPR Hirvensalon osasto	Osaston sihteeri	Tuomo	Pelander
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	Osaston puheenjohtaja	Kati	Hakalax
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	Osaston sihteeri	Maija	Söderblom
SPR Kaksikerran osasto	Osaston puheenjohtaja	Iris	Kriikkula
SPR Kaksikerran osasto	Osaston sihteeri	Jarna	Kankaanpää
SPR Kalannin osasto	Osaston puheenjohtaja	Anne	Sankari
SPR Kalannin osasto	Osaston sihteeri	Tarja	Kirkkomäki
SPR Karinaisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Pirjo	Haakana
SPR Karjalan osasto	Osaston puheenjohtaja	Aino	Lassila
SPR Karjalan osasto	Osaston sihteeri	Maija-Liisa	Laaksonen
SPR Kiiikalan osasto	Osaston puheenjohtaja	Jaana	Isotalo
SPR Kiiikalan osasto	Osaston sihteeri	Leena	Snabb
SPR Kodisjoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Unto	Seikkula
SPR Kodisjoen osasto	Osaston sihteeri	Susan	Saarela
SPR Kosken osasto	Osaston puheenjohtaja	Eerika	Tausa
SPR Kosken osasto	Osaston sihteeri	Eerika	Tausa
SPR Kustavin osasto	Osaston puheenjohtaja	Tarja	Nieminen
SPR Kustavin osasto	Osaston sihteeri	Anne	Stenij
SPR Laitilan osasto	Osaston puheenjohtaja	Hanna	Lahtonen
SPR Laitilan osasto	Osaston sihteeri	Marja	Karru
SPR Lemun osasto	Osaston puheenjohtaja	Tuija	Takala
SPR Lemun osasto	Osaston sihteeri	Taina	Kiuru
SPR Liedon osasto	Osaston puheenjohtaja	Raija	Isotalo-Aaltonen
SPR Liedon osasto	Osaston sihteeri	Eija	Järviö
SPR Loimaan osasto	Osaston puheenjohtaja	Juha-Matti	Toivanen
SPR Loimaan osasto	Osaston sihteeri	Mikko	Tammelinn
SPR Maaria-Paattisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Merja	Nurmio
SPR Maaria-Paattisten osasto	Osaston sihteeri	Ari-Pekka	Savén
SPR Marttilan osasto	Osaston puheenjohtaja	Marko	Heikkilä
SPR Marttilan osasto	Osaston sihteeri	Anne-Helena	Sallasmaa
SPR Maskun osasto	Osaston puheenjohtaja	Mia	Mäkelä
SPR Maskun osasto	Osaston sihteeri	Piritta	Nummela
SPR Merimaskun osasto	Osaston puheenjohtaja	Eija	Arvonen
SPR Mietoisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Säde	Aarlahti
SPR Mietoisten osasto	Osaston sihteeri	Kristiina	Vanhala
SPR Mynämäen osasto	Osaston puheenjohtaja	Hanna	Ollikainen
SPR Mynämäen osasto	Osaston sihteeri	Nina	Lahnalammil
SPR Naantaliln osasto	Osaston puheenjohtaja	Anne	Sola
SPR Naantaliln osasto	Osaston sihteeri	Riitta	Samsten
SPR Nousiaisten osasto	Osaston puheenjohtaja	Lasse Päiviö	Heino
SPR Oripään osasto	Osaston puheenjohtaja	Tuulikki	Lankinen
SPR Oripään osasto	Osaston sihteeri	Elise	Suisto
SPR Paimion osasto	Osaston puheenjohtaja	Kaarina	Ruusuvirta-Okur
SPR Paimion osasto	Osaston sihteeri	Pirkko	Vihanto
SPR Perniön osasto	Osaston puheenjohtaja	Hanna	Raivikko
SPR Perniön osasto	Osaston sihteeri	Kyösti	Etsalo
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Osaston puheenjohtaja	Mari Kyllikki	Paasikivi
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	Osaston sihteeri	Keijo Tapio	Karonen
SPR Pyhärännän osasto	Osaston puheenjohtaja	Armi-Tuulikki	Kraappa

SPR Pyhärannan osasto	Osaston sihteeri	Armi-Tuulikki	Kraappa
SPR Pöytyän osasto	Osaston puheenjohtaja	Ulla	Hartikka
SPR Pöytyän osasto	Osaston sihteeri	Elina	Keloniemi-Hurttila
SPR Raision osasto	Osaston puheenjohtaja	Kari	Nieminen
SPR Ruiskatu 8 osasto	Osaston puheenjohtaja	Maarit	Munkki-Utunen
SPR Ruiskatu 8 osasto	Osaston sihteeri	Katri	Kanerva-Kivinen
SPR Ruissalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Ilse	Reinholdt
SPR Ruissalon osasto	Osaston sihteeri	Hannele	Kontsas-Vähäsilta
SPR Rymättylän osasto	Osaston puheenjohtaja	Riitta	Kemppe
SPR Salon osasto	Osaston puheenjohtaja	Marja-Leena	Forssén
SPR Salon osasto	Osaston sihteeri	Mirva	Muranen
SPR Sauvo-Karunan osasto	Osaston puheenjohtaja	Hanna-Marjut	Gästgivar
SPR Somerniemen osasto	Osaston puheenjohtaja	Virpi	Eloranta
SPR Somerniemen osasto	Osaston sihteeri	Seija Anneli	Anttila
SPR Someron osasto	Osaston puheenjohtaja	Pertti	Lähdemaa
SPR Someron osasto	Osaston sihteeri	Marja	Salminen
SPR Taivassalon osasto	Osaston puheenjohtaja	Leena	Paavola
SPR Taivassalon osasto	Osaston sihteeri	Tuula	Särkilahti
SPR Turun osasto	Osaston puheenjohtaja	Markku	Suokas
SPR Turun osasto	Osaston sihteeri	Katja	Simola
SPR Uudenkaupungin osasto	Osaston puheenjohtaja	Marja-Liisa	Tuomainen
SPR Uudenkaupungin osasto	Osaston sihteeri	Elina	Männistö
SPR Vahto-Ruskon osasto	Osaston puheenjohtaja	Taija	Kannisto
SPR Vahto-Ruskon osasto	Osaston sihteeri	Tiina	Marttila
SPR Vampulan osasto	Osaston puheenjohtaja	Paavo Taneli	Tuunainen
SPR Vampulan osasto	Osaston sihteeri	Henna	Stenfors
SPR Yläneen osasto	Osaston puheenjohtaja	Hannu	Pentti
SPR Yläneen osasto	Osaston sihteeri	Sanna	Eerikkilä

Liite 5. SPR Osastojen jäsenmäärät

	Jäsenet 31.12. 2019	Jäsenet 31.12. 2020	Jäsenet 31.12. 2021
SPR Alastaron osasto	52	53	52
SPR Auran osasto	214	192	178
SPR Aurajoen osasto	102	106	100
SPR Halikon osasto	123	121	116
SPR Hirvensalon osasto	88	82	78
SPR Kaarinan-Piikkiön osasto	379	373	377
SPR Kaks Kerran osasto	42	39	32
SPR Kalannin osasto	63	61	62
SPR Karinaisten osasto	39	39	38
SPR Karjalan osasto	44	42	42
SPR Kiikalan osasto	64	63	61
SPR Kodisjoen osasto	30	27	27
SPR Kosken osasto	85	84	82
SPR Kustavin osasto	107	101	97
SPR Laitilan osasto	118	109	106
SPR Lemun osasto	76	72	68
SPR Liedon osasto	115	142	138
SPR Loimaan osasto	335	319	302
SPR Maaria-Paattisten osasto	88	91	88
SPR Marttilan osasto	49	45	42
SPR Maskun osasto	84	81	77
SPR Merimaskun osasto	26	25	25
SPR Mietoisten osasto	82	77	76
SPR Mynämäen osasto	174	172	159
SPR Naantalın osasto	178	176	168
SPR Nousiaisten osasto	145	140	138
SPR Oripään osasto	24	24	26
SPR Paimion osasto	181	177	170
SPR Perniön osasto	137	131	128
SPR Pertteli-Kuusjoen osasto	83	80	79
SPR Pyhärannan osasto	76	75	76
SPR Pöytyän osasto	61	60	61
SPR Raision osasto	239	227	221
SPR Ruiskatu 8 osasto	100	97	94
SPR Ruissalon osasto	129	116	112
SPR Rymättylän osasto	72	67	64
SPR Salon osasto	493	448	441
SPR Sauvo-Karunan osasto	94	93	94
SPR Somerniemen osasto	32	32	30
SPR Someron osasto	86	86	83
SPR Taivassalon osasto	45	41	40
SPR Tarvasjoen osasto	34		
SPR Turun osasto	1 889	1 820	1 750
SPR Uudenkaupungin osasto	224	213	235
SPR Vahto-Ruskon osasto	80	78	70
SPR Vampulan osasto	89	89	84
SPR Vehmaan osasto	28	27	
SPR Yläneen osasto	78	82	81
Varsinais-Suomi yht.	7 176	6 895	6 668

Liite 6.Tietoja osastojen toimintatilastoista v. 2019-2021

- 46 osastoa vuoden 2021 lopussa

	v. 2019	v. 2020	v. 2021	
Osastojen vapaaehtoisten määrä yhteensä	2017	1514	1081	vapaaehtoista
- joista alle 29-vuotiaita	349	199	255	vapaaehtoista
Osastolla on ollut kotoutumista tukevaa toimintaa	3	3	6	osastoa
Vapaaehtoisia kotoutumisen tuen toiminnassa	41	31	52	vapaaehtoista
Osastossa on valmius- ja ensiaputoimintaa	19	18	12	osastoa
Osastossa ensiapuryhmätoimintaa	12	15	12	osastoa
Ensiapuryhmien vapaaehtoisten lkm	120	111	120	vapaaehtoista
Ensiapupäivystäjien lkm	144	84	78	vapaaehtoista
Ensiapupäivystysten lukumäärä	281	31	69	kpl
Ensiapupäivystysten avunsaajien määrä	1052	255	402	henkilöä
Osaston vapaaehtoisia mukana henkisen tuen ryhmissä	10	10	10	osastoa
Osastolla ystävöimintää	38	33	30	osastoa
Ystävöiminnassa mukana olleiden vapaaehtoisten lkm	648	512	477	vapaaehtoista
Henkilökohtaisena ystävänä toimivien lkm	412	283	276	vapaaehtoista
Ystävien asiakkaiden määrä (* v. 2018 sis myös ryhmätoiminnan)	508	608	462	henkilöä
Osastoissa toimivien vertaisryhmien / ystäväkerhojen lkm	12	17	9	ryhmää
Osastossa toimii seniори- tai vanhustenkerhoja	6	9	7	osastoa
Seniори- ja vanhustenkerhojen vapaaehtoisten lkm	25	29	17	vapaaehtoista
Seniори- ja vanhustenkerhojen asiakkaiden määrä	239	138	156	henkilöä
Osastossa monikulttuurista ystävöimintää	5	4	5	osastoa
Monikulttuurisessa ystävöiminnassa vapaaehtoisten lkm	43	12	23	vapaaehtoista
Osastolla terveyden edistämiseen liittyvää toimintaa	12	10	6	osastoa
Terveyden edistämiseen liittyvä toiminta	170	81	39	vapaaehtoista
Osastolla terveystiete	8	8	6	osastoa
Terveystieteen vapaaehtoisten lkm	59	51	34	vapaaehtoista
Terveystieteen käyntikerrat yhteensä	994	356	223	käyntiä
Osastossa nuorisotoimintaa	13	9	9	osastoa
Nuorisotoiminnan vapaaehtoisten lkm	105	73	45	vapaaehtoista
Osastossa Reddie Kids -kerho	4	5	3	osastoa
Reddie Kids -kerholaisten lkm	74	66	53	kerholaista
Osastossa on nuorisoryhmä	2	2	2	osastoa
Nuorisoryhmien toimijoiden ja osallistujien lkm	40	27	31	vapaaehtoista
Osastossa koulu yhteistyötä	23	17	15	osastoa
Osasto on osallistunut valtakunnallisiin kampanjoihin	48	42	45	osastoa
Ystävänäpäivä	23	17	10	osastoa
Rasisminvastainen viikko	8	1	11	osastoa
Punaisen Ristin viikko	20	2	5	osastoa
Nälkäpäivä	48	42	44	osastoa
Keräystoimintaan osallistuneiden vapaaehtoisten lkm	1089	483	782	vapaaehtoista
Osasto on tehnyt yritysyhteistyötä	21	15	12	osastoa
S-ryhmän kanssa	14	11	7	osastoa
LähiTapiolan kanssa	5	4	3	osastoa
Osastolla on toimitila	19	19	17	osastoa
Osasto on tehnyt jäsenhankintaa vuoden aikana	33	23	19	osastoa
Osasto on lähettänyt jäsenkirjeen/kirjeitä	14	12	15	osastoa