

Toimintalinjauskausi 2024–2026

SPR Varsinais-Suomen piirin tarkennettu toimintasuunnitelma vuodelle 2025

Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta.

SPR Varsinais-Suomen piiri tukee osastojen elinvoimaisuutta esimerkiksi kannustamalla osastoja järjestämään avointa kohtaamispaikkatoimintaa. Piiri kannustaa osastoja vastaanottamaan uusia, eri ikäisiä ja eritaustaisia vapaaehtoisia (esim. Oma Punainen Risti) sekä huolehtii yhdessä osastojen kanssa vapaaehtoisten hyvinvoinnista.

Piirin toimintasuunnitelma läpi leikkaa kaiken toiminnan ja kaikki väestöryhmät. Emme eritele vapaaehtoisia tai avunsaajia taustan, kansallisuuden, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, yhteiskunnallisen aseman tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Punaisen Ristin toiminta on eettistä ja vastuullista ja puutemme yhteisesti sovitulla menetelmillä väärinkäyttötilanteisiin. Punainen Risti ottaa käyttöön turvallisemman tilan periaatteet kaikessa toiminnassaan sekä varmistaa periaatteiden toteutumisen käytännössä.

Tasapainoinen talous, hyvä johtamisosaaminen ja digitalisaation hyödyntäminen mahdollistavat Punaisen Ristin toiminnan kaikilla eri järjestötasoilla. Piirillä on hankintasopimus Maahanmuuttoviraston kanssa vastaanottotoiminnan järjestämisestä. Vastaanottokeskustoiminnan tuotoilla mahdollistetaan piirin tukea osastoille.

Tavoitteenamme on, että Punainen Risti on kiinnostava ja vastuullinen järjestö, jossa viihtyvät niin vapaaehtoiset kuin työntekijät. Toiminnassaan Punainen Risti huomioi ilmasto- ja ympäristökestävyyden edistämisen.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastojen aktiivista vapaaehtoistoimintaa siten, että se vastaa paikalliseen tarpeeseen
- varmistaa, että Punainen Risti on auttanut kaikissa tilanteissa, jotka ovat tulleet tietoon ja joissa apua on tarvittu
- tukea osastoja arvioimaan toimintaansa sekä tekemään ja seuraamaan osaston kehittämissuunnitelmia
- järjestää vapaaehtoiskoulutuksia eri toimintamuotoihin liittyen
- ohjata ja neuvoa osastoja eettisesti vastuulliseen toimintaan
- vahvistaa järjestön periaatteiden tunnettuutta ja toteutumista toiminnassa

Mittarit:

- koulutusten ja koulutettujen määrä
- avointen tapahtumien määrä kasvaa 10 %, toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä kasvaa 5 % ja nuorten määrä Oma Punaisessa Ristissä säilyy ennallaan (pohjaluvut saadaan vuoden 2024 lopussa)
- tehtyjen osastojen itsearviointien määrä (1/3 osastoista vuosittain)

Päätavoite 1. Apu löytyy läheltä

Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka toimii tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti. Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.

1.1 Vahvistamme varautumista ja paikallista osastojen yhteistoiminnassa toteuttamaa valmiutta

Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- huolehtia, että piirillä, sen jokaisella osastolla ja alueellisesti on ajantasainen valmiussuunnitelma
- vahvistaa osastojen kykyä alueellisesti toimia auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa yhdessä muiden alueen osastojen kanssa
- varmistaa, että ensiapuryhmät pitävät taitojaan yllä säännöllisesti ja monipuolisesti, sekä huolehtia, että niiden ensiapupäivystystoiminta on laatuohjeen mukaista
- vahvistaa vapaaehtoistoiminnan johtamista ja tilannetiedon välittämistä
- huolehtia Vapepa-järjestöverkoston maakunnallisesta koordinaatiosta (toimikuntaverkosto, viranomaisyhteistyö), sekä yhtenäisen koulutuksen ja toimintamallien edistämisestä (maakunnallinen toimintamalli ja peruskoulutuksen tuki)

Mittarit:

- valmiussuunnitelmat: 90 % osastoista (sähköinen valmiussuunnitelma 50 %)
- alueelliset valmiussuunnitelmat: 50 % vuonna 2025 (75 % v. 2026)
- valmiussuunnitelmissa esille tulleet koulutus- ja muut tarpeet on käsitelty: 100%
- ensiapupäivystys on kaikissa päivystävissä ensiapuryhmissä laatuohjeen mukaista: 100 % v. 2025

1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa. Punainen Risti varautuu myös toimimaan sodan, aseellisen selkkauksen tai niiden uhkien mukaisissa sille vastuutetuissa erityistehtävissä sekä Geneven sopimuksen mukaisissa väestönsuojelutehtävissä järjestön kaikin voimavaroin.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastoja varautumaan vastaanottamaan, kouluttamaan ja ohjaamaan toimintaan uusia auttajia, erityisesti äkillisten auttamistilanteiden aikana
- varautua auttamaan ja tukemaan viranomaisia yhdessä osastojen kanssa ensihuoltotehtävissä ja erityisesti maahantulovarautumisessa
- ylläpitää vastaanottokeskustoimintaa osana maahantulovalmiutta
- kouluttaa tunnistamaan erityisen avun ja suojelun tarpeet
- osallistua yhdessä osastojen kanssa viranomaisten yhteistoimintaharjoituksiin
- ylläpitää henkilöstön valmiusosaamista
- vaikuttaa kolmannen sektorin hyödyntämiseen ja sopia auttamistoimintaa, hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön tavoista hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisten kanssa sekä muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Olemme mukana keskeisissä verkostoissa.
- edistää kansalaisten omatoimista varautumista

Mittarit:

- hälytettävissä (OHTO-hälytysjärjestelmä) olevien Punaisen Ristin henkilöiden määrä lisääntyy 30 % (vertailuluku 358 henkilöä, 14.10.2024)
- yhteistoimintaharjoitusten määrä
- osastoista pääosa (80 %) osallistuu yleiskokouskauden valmiusharjoitukseen

Päätavoite 2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana. Aktiivinen osastotoiminta on perusta Punaisen Ristin kokonaisvalmiudelle ja sille, että apu todellakin löytyy läheltä.

2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

Lisäämme osallisuutta vahvistavaa toimintaa ja tuemme toimijuuden vahvistumista. Kehitämme ja hyödynnämme yhteisölähtöisiä menetelmiä osallisuuden lisäämiseksi.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- edistää sekä tukea osastoja järjestämään yhteisöllistä ja avointa kohtaamispaikkatoimintaa, esim. kohtaamiskahviloita
- edistää vastuuvapaaehtoisten ja vapaaehtoiskouluttajien rekrytointia
- tarjota koulutusta vapaaehtoisten pari- tai tiimityöskentelystä
- kehittää osallistavia ja yhteisölähtöisen toiminnan menetelmiä, mm. ruoka-apuun ja kotoutumisen tukeen
- tukea osastoja järjestämään kotoutumisen tuen toimintaa maahanmuuttaneille
- kouluttaa vapaaehtoisia tunnistamaan haavoittuvuustekijöitä
- rohkaista osastoja yhteistyöhön paikallisissa verkostoissa ja osastojen välillä
- ottaa käyttöön keskustuomiston laatima laadullisen arvioinnin työkalu

Mittarit:

- kohtaamispaikkojen määrä kasvaa, 2 uutta kohtaamispaikkaa
- sosiaalisen hyvinvoinnin kohtaamisten määrä (mm. kohtaamispaikat, ruoka-apu) lisääntyy 5 % (pohjaluku saadaan vuoden 2024 lopussa)
- kaikki osastot ovat mukana paikallisissa verkostoissa (50 % vuonna 2025)
- toiminnan vaikuttavuuden arviointityökalu pilotoitu vuoden 2025 loppuun mennessä

2.2. Tuemme yksinäisyyden lievittämistä ja vahvistamme psykososiaalista tukea

Ystävätöimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia, on asiakkaille helposti saavutettavaa ja edesauttaa vapaaehtoisten mukaan pääsyä.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea sähköisen ystävälitysjärjestelmän käyttöönottoa ystävätöimintaa toteuttavissa osastoissa
- lisätä vapaaehtoisten psykososiaalisen tuen osaamista

Mittarit:

- 50 % ystävätöimintaa toteuttavista osastoista käyttää sähköistä ystävälitysjärjestelmää

2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

Kehitämme terveystoimintamme ja vahvistamme vapaaehtoisten osaamista päihde-, seksuaaliterveys- ja tapaturmien ehkäisyn sisällöistä. Vahvistamme paikallisesti väestön ensiaputaitoja ja valmiutta auttaa laaja-alaisesti.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastoja uusien terveystoimintapisteiden käynnistämisessä ja erilaisten terveystoimintamallien kokeilemisessä (pop-up-terveystoimintatilat yms.)
- tukea terveyden edistämisen toimintaryhmien perustamista (päihdetyön ja seksuaaliterveyden toimintaryhmät)
- tukea osastoja vahvistamaan paikallisesti ihmisten ensiaputaitoja ja auttamisvalmiutta

Mittarit:

- terveystoimintapisteiden määrä kasvaa: 3 uutta terveystoimintapistettä, lisäksi 3 osastoa toteuttaa liikkuvaa terveystoimintatoimintaa
- terveystoimintapisteiden kävijämäärä kasvaa 5 % (pohjaluku saadaan vuoden 2024 lopussa)
- terveystoimintapisteen asiakkaiden kokemus avun saamisesta: valtakunnallinen lomake otetaan käyttöön 2025 alusta
- auttajakurssin suorittaneiden kokemus oman auttamisvalmiuden kasvamisesta: palautelomake otetaan käyttöön 2025

Päätavoite 3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

3.1 Teemme vaikuttamistyötä kertomalla toimintamme merkityksestä ja hyödynnämme luotettavaa tietoa johtamisessa, toiminnassa ja vaikuttamistyössä

Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.

Teemme tehokasta vaikuttamistyötä ja viestimme sidosryhmien keskuudessa, verkostoissa ja mediassa. Viestimme toimintamme vaikuttavuudesta ja avuntarpeesta luotettavan tiedon avulla. Vaikutamme erityisesti toimintalinjauksessa määritettyjen vaikuttamisen painopisteiden edistämiseksi: varautuminen, rasminvastaisuus, yksinäisyys, oikeus saada ja antaa apua.

Kehitämme vuosina 2024–2026 olemassa olevan tiedon hyödyntämistä ja jakamista sekä siihen liittyviä viestintätapoja piiritasolla.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tuoda järjestön kampanjoiden viestiä näkyvästi esille sekä tukea osastojen aktiivista osallistumista
- kertoa Punaisen Ristin toiminnasta kansalaisille, viranomaisille, yhteistyökumppaneille ja medialle
- viestiä säännöllisesti osastoille vaikuttamisen painopisteistä ja niiden tunnusluvuista
- tukea osastojen viestintää osastokohtaisesti ja järjestämällä viestintäkoulutuksia

Mittarit:

- kampanjoihin osallistuneiden osastojen määrä (ystävänäpäivä 50 % osastoista, rasminvastainen viikko 15 %, Punaisen Ristin viikko 30 % ja Nälkäpäivä 100 %)
- medialle tarjottujen aineistojen julkaisuprosentti 80 %, sosiaalisen median kattavuus säilyy ennallaan (pohjaluku vuoden 2024 lopussa)
- kerättyyn tai tutkittuun tietoon perustuvia asioita on nostettu esille osastoille suunnatussa viestinnässä 5 kertaa

3.2 Koulutamme ja viestimme Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta

Vahvistamme tietoisuutta humanitaarisesta oikeudesta ja tarjoamme koulutusta aiheesta.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea humanitaarisen oikeuden koulutusten järjestämistä
- viestiä humanitaarisesta oikeudesta kansalaisille ja osastoille

Mittarit:

- nostojen määrä sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä, yhteensä 10 nostoa

3.3 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata.

Toimimme aktiivisesti rasismia vastaan. Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen.

Lisäämme tietoisuutta saavutettavuudesta ja edistämme viestintämme saavutettavuutta.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- huolehtia toimihenkilöiden osallistumisesta henkilöstökoulutuksiin
- tukea osastoja rasismiin ja syrjintään puuttumisessa sekä tuoda tutuksi ohjeistukset ja materiaalit sekä kanava epäeettisestä kohtelusta ilmoittamiseen

Mittarit:

- kaikki toimihenkilöt ovat osallistuneet yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden koulutuksiin toimintalinjauksen aikana
- kaikki osastot on informoitu ohjeistuksista ja materiaaleista