

Toimintalinjauskausi 2024–2026

SPR Varsinais-Suomen piirin tarkennettu toimintasuunnitelma vuodelle 2024

Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta. Vuosi 2024 on Joensuun yleiskokouksessa hyväksytyn kolmivuotisen toimintalinjauksen ensimmäinen toteutusvuosi. Suomen Punaisen Ristin Varsinais-Suomen piirin toimintasuunnitelmassa vuodelle 2024 on uusia mitattavia asioita, mistä johtuen joillekin mittareille ei ole vielä vertailulukuja tai -tietoja aiemmilta vuosilta.

SPR Varsinais-Suomen piiri tukee osastojen elinvoimaisuutta esimerkiksi kannustamalla osastoja järjestämään avointa kohtaamispaikkatoimintaa. Piiri kannustaa osastoja vastaanottamaan uusia, eri ikäisiä ja eritaustaisia vapaaehtoisia (esim. Oma Punainen Risti) sekä huolehtii yhdessä osastojen kanssa vapaaehtoisten hyvinvoinnista.

Piirin toimintasuunnitelma läpi leikkaa kaiken toiminnan ja kaikki väestöryhmät. Emme eritele vapaaehtoisia tai avunsaajia taustan, kansallisuuden, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, yhteiskunnallisen aseman tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Punaisen Ristin toiminta on eettistä ja vastuullista ja puutumme yhteisesti sovitulla menetelmillä väärinkäyttötilanteisiin. Punainen Risti ottaa käyttöön turvallisen tilan periaatteet kaikessa toiminnassaan sekä varmistaa periaatteiden toteutumisen käytännössä.

Tasapainoinen talous, hyvä johtamisosaaminen ja digitalisaation hyödyntäminen mahdollistavat Punaisen Ristin toiminnan kaikilla eri järjestötasoilla. Piirillä on hankintasopimus Maahanmuuttoviraston kanssa vastaanotto toiminnan järjestämisestä. Vastaanottokeskustoiminnan tuotoilla mahdollistetaan piirin tukea osastoille.

Tavoitteenamme on, että Punainen Risti on kiinnostava ja vastuullinen työympäristö, jossa viihtyvät niin vapaaehtoiset kuin työntekijät. Toiminnassaan Punainen Risti huomioi ilmasto- ja ympäristökestävyyden edistämisen.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastojen aktiivista vapaaehtoistoimintaa siten, että se vastaa paikalliseen tarpeeseen
- tukea osastoja arvioimaan toimintaansa sekä tekemään ja seuraamaan osaston kehittämissuunnitelmia
- järjestää vapaaehtoiskoulutuksia eri toimintamuotoihin liittyen
- ohjata ja neuvoa osastoja eettisesti vastuulliseen toimintaan

Mittarit:

- koulutusten ja koulutettujen määrä
- Oma Punaisen Ristin avointen tapahtumien määrä, toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä Omassa ja toiminnassa mukana olevien nuorten määrä Omassa
- tehtyjen osastojen itsearviointien määrä (1/3 osastoista vuosittain)

Päätavoite 1. Apu löytyy läheltä

Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka toimii tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti. Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.

1.1 Vahvistamme varautumista ja paikallista osastojen yhteistoiminnassa toteuttamaa valmiutta

Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa. Ensiapuryhmät ja muut hälytysryhmät muodostavat Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden ytimen.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- Huolehtia, että piirillä, sen jokaisella osastolla ja alueellisesti on ajantasainen valmiussuunnitelma
- Vahvistaa osastojen kykyä alueellisesti toimia auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa yhdessä muiden alueen osastojen kanssa
- Varmistaa, että ensiapuryhmät pitävät taitojaan yllä säännöllisesti ja monipuolisesti, sekä huolehtia, että niiden ensiapupäivystystoiminta on laatuohjeen mukaista
- Vahvistaa vapaaehtoistoiminnan johtamista ja tilannetiedon välittämistä
- Huolehtia Vapepa-järjestöverkoston maakunnallisesta koordinaatiosta (toimikuntaverkosto, viranomaisyhteistyö), sekä yhtenäisen koulutuksen ja toimintamallien edistämisestä (maakunnallinen toimintamalli ja peruskoulutuksen tuki)

Mittarit:

- Valmiussuunnitelmat: 100 % (sähköinen valmiussuunnitelma 50 %)
- Alueelliset valmiussuunnitelmat: 50 % vuonna 2024 (100 % v. 2025)
- Valmiussuunnitelmissa esille tulleet koulutus- ja muut tarpeet on käsitelty: 100%
- Ensiapupäivystys on kaikissa ryhmissä laatuohjeen mukaista: 100 % v. 2025

1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa. Punainen Risti varautuu myös toimimaan sodan, aseellisen selkkauksen tai niiden uhkien mukaisissa sille vastuutetuissa erityistehtävissä sekä Geneven sopimuksen mukaisissa väestönsuojelutehtävissä järjestön kaikin voimavaroin.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- Tukea osastoja varautumaan vastaanottamaan, kouluttamaan ja ohjaamaan toimintaan uusia auttajia, erityisesti äkillisten auttamistilanteiden aikana
- Varautua auttamaan ja tukemaan viranomaisia yhdessä osastojen kanssa ensihuoltotehtävissä ja erityisesti maahantulovalvomisessa
- Ylläpitää vastaanottokeskustoimintaa osana maahantulovalmiutta
- Kouluttaa tunnistamaan erityisen avun ja suojelun tarpeet
- Osallistua yhdessä osastojen kanssa viranomaisten yhteistoimintaharjoituksiin
- Vaikuttaa kolmannen sektorin hyödyntämiseen ja sopia auttamistoimintaa, hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön tavoista hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisten kanssa sekä muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Olemme mukana keskeisissä verkostoissa.
- Edistää kansalaisten omatoimista varautumista

Mittarit:

- autettujen määrä (kaikki auttamistehtävät yhteensä)
- hälytettävissä (OHTO-hälytysryhmä) olevien Punaisen Ristin henkilöiden määrä lisääntyy 30% (13.10.2023)
- yhteistoimintaharjoitusten määrä (vähintään 3)

Päätavoite 2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana. Aktiivinen osastotoiminta on perusta Punaisen Ristin kokonaisvalmiudelle ja sille että apu todellakin löytyy läheltä.

2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

Lisäämme osallisuutta vahvistavaa toimintaa ja tuemme toimijuuden vahvistumista. Kehitämme ja hyödynnämme yhteisölähtöisiä menetelmiä osallisuuden lisäämiseksi.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- edistää sekä tukea osastoja järjestämään yhteisöllistä ja avointa kohtaamispaikkatoimintaa, esim. kohtaamiskahviloita
- tukea avain- ja vastuuvapaaehtoisten sekä vapaaehtoiskouluttajien rekrytointia ja kouluttamista esimerkiksi pari- tai tiimityöskentelyyn
- kehittää osallistavia ja yhteisölähtöisen toiminnan menetelmiä, mm. ruoka-apuun ja kotoutumisen tukeen
- kouluttaa vapaaehtoisia tunnistamaan haavoittuvuustekijöitä
- rohkaista osastoja yhteistyöhön paikallisissa verkostoissa ja osastojen välillä
- ottaa käyttöön keskustuomiston laatima laadullisen arvioinnin työkalu

Mittarit:

- kohtaamispaikkojen määrä
- sosiaalisen hyvinvoinnin kohtaamisten määrä
- vapaaehtoisten määrä
- kaikki osastot ovat mukana paikallisissa verkostoissa (50 % vuonna 2024)
- toiminnan vaikuttavuuden arviointityökalu pilotoitu vuoden 2024 loppuun mennessä

2.2. Tuemme yksinäisyyden lievittämistä ja vahvistamme psykososiaalista tukea

Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia, on asiakkaille helposti saavutettavaa ja edesauttaa vapaaehtoisten mukaan pääsyä.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea sähköisen ystävävälitysjärjestelmän käyttöönottoa ystävätoimintaa toteuttavissa osastoissa
- järjestää koulutusta ja lisätä vapaaehtoisten osaamista (mielenterveys, psykososiaalinen tuki ja auttamisvalmius)

Mittarit:

- henkilökohtaisten ystävien määrä sähköisessä ystävävälityksessä
- ryhmämuotoisen ystävätoiminnan vapaaehtoisten määrä

2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

Kehitämme terveystieteitämme ja vahvistamme vapaaehtoisten osaamista päihde-, seksuaaliterveys- ja tapaturmien ehkäisyn sisällöistä. Vahvistamme paikallisesti väestön ensiaputaitoja ja valmiutta auttaa laaja-alaisesti.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastoja uusien terveystieteiden käynnistämässä ja erilaisten terveystietemallien kokeilemisessä (pop-up-terveystieteet yms.)
- tukea terveyden edistämisen toimintaryhmien perustamista (päihdetyön ja seksuaaliterveyden toimintaryhmät)
- tukea osastoja vahvistamaan paikallisesti ihmisten ensiaputaitoja ja auttamisvalmiutta

Mittarit:

- terveystieteiden määrä ja kävijämäärä
- terveystieteen asiakkaiden kokemus avun saamisesta
- auttajakurssin suorittaneiden kokemus oman auttamisvalmiuden kasvamisesta

Päätavoite 3.Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

3.1 Teemme vaikuttamistyötä kertomalla toimintamme merkityksestä ja hyödynnämme luotettavaa tietoa johtamisessa, toiminnassa ja vaikuttamistyössä

Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.

Teemme tehokasta vaikuttamistyötä ja viestimme sidosryhmien keskuudessa, verkostoissa ja mediassa. Viestimme toimintamme vaikuttavuudesta ja avuntarpeesta luotettavan tiedon avulla. Vaikutamme erityisesti toimintalinjauksessa määriteltyjen vaikuttamisen painopisteiden edistämiseksi: varautuminen, rasminvastaisuus, yksinäisyys, oikeus saada ja antaa apua.

Kehitämme vuosina 2024–2026 olemassa olevan tiedon hyödyntämistä ja jakamista sekä siihen liittyviä viestintätapoja piiritasolla.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tuoda järjestön kampanjoiden viestiä näkyvästi esille sekä tukea osastojen aktiivista osallistumista
- kertoa Punaisen Ristin toiminnasta kansalaisille, viranomaisille, yhteistyökumppaneille ja medialle
- viestiä säännöllisesti osastoille vaikuttamisen painopisteistä ja niiden tunnusluvuista
- tukea osastojen viestintää osastokohtaisesti ja järjestämällä viestintäkoulutuksia

Mittarit:

- kampanjoihin osallistuneiden osastojen määrä (ystävänäpäivä, rasminvastainen viikko, Punaisen Ristin viikko ja Nälkäpäivä)
- medialle tarjottujen aineistojen määrä, sosiaalisen median kattavuus
- kuinka usein tutkittuun tietoon perustuvia asioita on nostettu esille osastoille suunnatussa viestinnässä

3.2 Koulutamme ja viestimme Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta

Vahvistamme tietoisuutta humanitaarisesta oikeudesta ja tarjoamme koulutusta aiheesta.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea humanitaarisen oikeuden koulutusten järjestämistä
- viestiä humanitaarisesta oikeudesta kansalaisille ja osastoille

Mittarit:

- nostojen määrä sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä

3.3 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata.

Toimimme aktiivisesti rasismia vastaan. Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen.

Lisäämme tietoisuutta saavutettavuudesta ja edistämme viestintämme saavutettavuutta.

Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- huolehtia toimihenkilöiden osallistumisesta henkilöstökoulutuksiin
- tukea osastoja rasismiin ja syrjintään puuttumisessa sekä tuoda tutuksi ohjeistukset ja materiaalit sekä kanava epäeettisestä kohtelusta ilmoittamiseen

Mittarit:

- kaikki toimihenkilöt ovat osallistuneet yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden koulutuksiin toimintalinjauksen aikana
- kaikki osastot on informoitu ohjeistuksista ja materiaaleista