



**Punainen Risti**

Varsinais-Suomen piiri

Inhimillisuus Tasapuolisuus  
Riippumattomuus Vapaaehtoisuus  
Yleismaailmallisuus Inhimillisuus  
Puolueettomuus Riippumattomuus  
suus Ykseys Yleismaailmallisuus  
Tasapuolisuus Puolueettomuus  
tomuus Vapaaehtoisuus Ykseys

# Toimintasuunnitelma 2021–2023

Tarkennettu toimintasuunnitelma ja  
talousarvio vuodelle 2023

himillisuus Tasapuolisuus Puolueettomuus  
pumattomuus Vapaaehtoisuus  
maailmallisuus Inhimillisuus  
Puolueettomuus Riippumattomuus

**ILOA, TOIVOA, LUOTTAMUSTA.**

Toimintasuunnitelma on hyväksytty piirin hallituksessa 17.11.2022,  
päivitetty talousarvio 23.3.2023.

## Sisällysluettelo

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Johdanto</b> .....  | 3         |
| <b>1. Apu löytyy läheltä</b> .....   | 4         |
| 1.1. Tehokas avun kanava .....   | 4         |
| 1.2. Asiantuntemus .....   | 7         |
| 1.3. Auttaminen on yhteistyötä.....  | 8         |
| <b>2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana</b> .....  | <b>10</b> |
| 2.1. Tavoitteena laadukas auttaminen .....   | 10        |
| 2.2. Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin<br>hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta .....   | 11        |
| 2.3. Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät<br>vaikutukset .....   | 12        |
| 2.4. Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja<br>tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville .....   | 12        |
| 2.5. Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista<br>toimintaansa.....   | 13        |
| <b>3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta</b> .....   | <b>14</b> |
| 3.1. Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen<br>keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä<br>järjestelmällisesti ja tehokkaasti .....               | 14        |
| 3.2. Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen<br>Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti<br>avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta ..... | 15        |
| 3.3. Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme<br>rasismia .....   | 16        |
| <b>4. Näin pääsemme tavoitteisiimme</b> .....  | <b>17</b> |
| 4.1. Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka .....  | 17        |
| 4.2. Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi .....  | 18        |
| 4.3. Tunnistamme ja kasvatamme osaamista .....   | 19        |
| 4.4. Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä .....  | 19        |
| 4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia<br>mahdollisuuksia .....   | 20        |
| 4.6. Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla<br>järjestötasoilla .....  | 21        |
| 4.7. Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva<br>henkilöstö .....  | 23        |
| 4.7.1. Varainhankinta .....  | 23        |
| 4.7.2. Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto.....   | 23        |
| 4.7.3. Henkilöstö.....   | 24        |
| 4.7.4. Yhteiset tukipalvelut .....   | 25        |
| <b>5. Talousarvio</b> .....  | <b>26</b> |

# Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän peruseriaa: inhimillisyys, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikki maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Tämä toimintasuunnitelma perustuu yleiskokouksen syyskuussa 2020 järjestölle vuosille 2021-2023 hyväksymän toimintalinjauksen tavoitteisiin. Toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinäme ovat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöönotto.

**SPR Varsinais-Suomen piirin erityisenä painopisteenä vuodelle 2023 on alueellisen vapaaehtoistoiminnan kehittäminen.**

Mittaamme yhdessä tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

- Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä (Punaisen Ristin hälytettävät Ohto -hälytysjärjestelmässä)
- Vapaaehtoisten määrä (Osastojen säännölliset vapaaehtoiset tilastokyselyn mukaan Tilastokirjassa sekä Oma Punainen Risti -järjestelmään edellisen vuoden aikana profiilin luoneiden määrä)
- Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)
- Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä (Jäsenrekisteri)

SPR Varsinais-Suomen piiri  
Piirin hallitus 17.11.2022

Päivitetty talousarvio on hyväksytty piirin hallituksen kokouksessa 23.3.2023.

# 1 Apu löytyy läheltä

## 1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa. Veripalvelumme huolehtii Suomen sairaaloissa tarvittavien verivalmisteiden, laboratoriotutkimusten ja kantasolusiirteiden saatavuudesta joka päivä, seuraa tiiviisti alan lääketieteellistä kehitystä ja tekee aktiivista tieteellistä tutkimusta hoitojen kehittämiseksi. Veripalvelu on valmiudessa myös poikkeustilanteita varten. Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|---|---|
| <p><b>Punainen Risti on valmiusjärjestö, jossa noudatetaan kokonaisvalmiuden periaatetta</b></p> <p>Vahvistamme osastojen yhteistoimintaan perustuvaa alueellista (seutukunnat) valmiutta, sen osaamista ja yhteistyötä sekä sitoutamme osastot alueelliseen valmiustoimintaan.</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>Tuetaan osastoja osallistumaan alueellisen valmiussuunnitteluun ja valmiustoiminnan toteuttamiseen voimavarojensa mukaan</li><li>Tuetaan osastoja rekrytoimaan vapaaehtoisia ja kouluttamaan heitä eri valmiuden osa-alueille alueen riskien mukaisesti ja turvatakseen osastojen toiminnan jatkuvuuden</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Kaikki osastot osallistuvat alueelliseen toimintaan</li><li>Toteutunut rekrytointituki / kummien yhteydenotot</li></ul> |
| <p>Osastoilla on ymmärrys valmiustoiminnasta, valmius toteuttaa kotimaan apua ja nimetty kotimaan avun yhteyshenkilö</p>  | <ul style="list-style-type: none"><li>Järjestetään jokaisella alueella valmiuden peruskoulutusta ja harjoitukseen tähtäävä koulutusilta</li><li>Koulutetaan kotimaan avun yhteyshenkilöt</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>Koulutus seutukunnissa, joissa koulutus 2022 ei toteutunut (2-3 koulutusta)</li><li>2 toteutettua koulutusta</li></ul>  |

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|---|---|
| <p>Punaisella Ristillä on ensihuollon ja psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa maakunnallisen riskiarvion mukaisesti</p> <p>Huolehditaan auttamistoiminnan monikielisuudesta ja eri kulttuurien tuntemuksesta</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pidetään huolta, että jokaisella alueella on toimintavalmius psykososiaalisen tuen auttamistyöhön yhdessä viranomaisten ja seurakuntien kanssa</li> <li>• Henkisen tuen hälytysryhmille järjestetään yhteinen koulutuspäivä ja toimintaa harjoitellaan yhdessä viranomaisten ja yhteistyökumppanien kanssa</li> <li>• Ensihuolto-osaamisen koulutusta koko maakunnan alueella (peruskurssi, harjoittelu, erityiskoulutusta</li> <li>• Muodostetaan maakunnallisia erityisen osaamisen toimintaryhmiä suuronnettomuustilanteisiin yhteistyössä Vapepa-järjestöverkoston kanssa alueellisen valmiuden ryhmien tueksi.</li> <li>• Osastoille tarjotaan aktiivisesti Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa – koulutuksia</li> <li>• Peruskoulutusta tarjottu myös äidinkielenään muuta kuin suomea puhuville</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jokainen seutukunnallinen henkisen tuen hälytysryhmä on toimintakykyinen:</li> <li>• Paikallinen yhteistyö toimii</li> <li>• Jokaisella alueellisella ryhmällä on ollut 9 kuukausikoulutusta</li> <li>• Toteutettu henkisen tuen koulutuspäivä</li> <li>• Osallistuttu yhteistoimintaharjoituksiin</li> <li>• Toteutunut 2 koulutusta (yt. Vapepa-ptk:t)</li> <li>• Alueellinen ensihuoltoryhmä kahdella alueella</li> <li>• Toteutunut info/harjoitus seutukunnittain evakuoitikaluston käytöstä</li> <li>• EEC-kalustoryhmät (2) perustettu yt. Turunmaan piiri, rekisteröinti-, viesti- ja ict-ryhmä perustettu</li> <li>• Ryhmät koulutettu ja materiaallinen valmius toimia</li> <li>• 2 toteutunutta koulutusta</li> <li>• Toteutunut markkinointi</li> <li>• 1 koulutus toteutunut</li> </ul> |
| Johtaminen  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tuetaan osastoja ja toimintaryhmiä auttamistoiminnan laadukkaassa johtamisessa</li> <li>• Johtamiskoulutusta ja harjoittelua tehtäviin valituille</li> <li>• Koulutus teknisiin, johtamista tukeviin järjestelmiin</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kannustettu osallistumaan ryhmänjohtaja- ja joukkueenjohtajakoulutuksiin</li> <li>• Toteutuneet koulutukset</li> <li>• Kaikilla ryhmillä yhteinen johtamismalli ja ymmärrys toiminnasta yhteistyötilanteissa</li> <li>• Toteutunut koulutus yt. Vapepa-verkosto</li> </ul>   |
| <p>Jaksamista tukeva järjestelmä</p> <p>Toiminnan jatkuva kehittäminen</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaikkien valmiustilanteiden jälkeen vapaaehtoisella ja työntekijällä on mahdollisuus purkukeskusteluun</li> <li>• Info- ja koulutustilaisuudet kaikille toimintaryhmille</li> <li>• Otetaan käyttöön toimintatapa tekniseen purkuun ja tilanteista oppimiseen toteuttamiseen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toimintamalli käyttöön otettu</li> <li>• Toteutuneet tilaisuudet</li> <li>• Toimintamalli käytössä ja tiedotettu, käytössä laajoissa tai vaativissa tehtävissä, raportointi</li> </ul>   |
| Kontti, Veripalvelu ja Nuorten Turvatalot vahvemmin osana valmiutta   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Säännölliset yhteistyötapaamiset</li> <li>• Ylläpidetään yhteistoimintaohjeistusta</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Turvatalo 3 x vuodessa</li> <li>• Kontti 1-2 x vuodessa</li> <li>• Aloitetaan Veripalvelun kanssa</li> </ul>   |

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023  |
|---|--|--|
| <p>Ensiapuryhmätoiminta on osa järjestön varautumista</p> <p>Ensiapuryhmätoimintaan saadaan uusia toimijoita</p> <p>Laadukkaan ensiapupäivystystoiminnan varmistaminen.</p> <p>Ensiapupäivystystä on saatavilla koko piirin alueella.</p> <p>Ensiapuryhmätoiminta koetaan antoisana sekä mielihyvää tuottavana harrastuksena</p> <p>Ensiapuryhmätoiminnan näkyvyyden lisääminen</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuetaan osastoja ensiapuryhmätoiminnan ylläpitämisessä</li> <li>3-vuotinen järjestöllisen ensiaputoiminnan kehittämishanke mm. ensiapuryhmätoiminnan kehittämiseen</li> <li>Tuetaan osastoja ensiapuryhmäläisten rekrytoinnissa</li> <li>Tuetaan ensiapuryhmäläisten tietojen ja taitojen ylläpitämistä</li> <li>Järjestetään Ensiapupäivystäjän peruskurssi</li> <li>Jokaisessa ensiapupäivystyksessä noudatetaan laatuohjeita</li> <li>Valtakunnallisten kehittämistyöryhmien yhtenäiset toimintamallit ja prosessit jalkautetaan ryhmien toiminnaksi</li> <li>Vaativiin päivystyksiin on tarjolla ensivastevalmius</li> <li>Kannustetaan ensiapuryhmiä alueelliseen toimintaan sekä hyvään yhteistyöhön</li> <li>Järjestetään ensiapuleiri yhdessä ensiapuryhmätoiminnan kouluttajien kanssa</li> <li>Tuetaan ea-ryhmänvetäjien toimintaa</li> <li>Säännöllinen some-näkyvyys</li> <li>Maailman ensiapupäivään osallistuminen 11.9.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jokaisella seutukunnalla toimiva ensiapuryhmä</li> <li>Palkataan määräaikainen ensiapuryhmätoiminnan asiantuntija</li> <li>Toteutunut markkinointikampanja</li> <li>2 Kahoot-peli-iltaa</li> <li>Toteutuneet alueelliset ensiapuryhmäläisten foorumit/koulutusillat</li> <li>1 Ensiapupäivystäjän peruskurssi</li> <li>Ensiapupäivystäjät osallistuneet piirin järjestämiin osaamisen varmistamisen tapahtumiin</li> <li>3 alueellista koulutusiltaa</li> <li>Sopimuksellinen ryhmä Turussa</li> <li>Ensiapupäivystystoimintaa on tarjolla jokaisella seutukunnalla.</li> <li>Päivystyspyyntöihin vastattu 80%</li> <li>Toteutunut ea3-kurssi</li> <li>2 ea-ryhmänvetäjien koulutusta</li> <li>Somesuraajien määrä</li> <li>1 ensiapuaiheinen some-viesti/kk</li> </ul> |
| <p>Punaisella Ristillä on valmius vastaanottaa turvapaikanhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maahantulon tilanteessa.</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston kanssa sovitussa laajuudessa vastaanottotoimintaa. Sovitut yksiköt toimivat ja niiden valmius reagoida muutoksiin on suunniteltu.</li> <li>Henkilökunnan erityisosaamisesta pidetään huolta ja he ovat perehtyneet valmiussuunnitelmaan</li> <li>Suunnitelmat hätämajoitukseen ja tilapäisen vastaanottokeskuksen perustamiseen, sekä järjestelykeskuksen toiminnassa tukemiseen</li> <li>Säännölliset tapaamiset viranomaisten kanssa</li> <li>Sovittu ja harjoiteltu rooli laajamittaisessa maahantulossa Maahanmuuttoviraston kanssa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut sopimus</li> <li>Valmiussuunnitelmat ajantasaiset</li> <li>Henkilökunta on koulutettu</li> <li>Vapaaehtoisten rooli selkeä ja koulutettu osana ensihuoltokoulutuksia</li> <li>Toteutuneet säännölliset varautumisen tapaamiset</li> <li>Paikallisesti sovittu rooli mm. järjestelykeskusta perustettaessa</li> <li>Harjoitussuunnittelun aloittaminen</li> </ul>   |
| <p>Vahvistetaan kykyä vastaanottaa ja hyödyntää uusia vapaaehtoisia laajoissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Luodaan yhteinen toimintamalli spontaanien vapaaehtoisten vastaanottamiseen</li> <li>Kehitetään järjestöyhteistyötä tapaamisten ja koulutuksen avulla yhdessä Vapepa-järjestöverkoston kanssa</li> <li>Varmistetaan tarvittaessa nopea rekrytointi ja perehdyttäminen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vakiintunut toimintatapa</li> <li>Viranomaisten kanssa sovitut pelisäännöt kouluttamattomien käyttöön (Vapepa)</li> <li>Toteutunut avoin koulutus</li> <li>Säännölliset tapaamiset</li> <li>Nopea reagointi ja koulutukset äkillisissä tilanteissa</li> </ul>   |

## 1.2 Asiantuntemus

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännytään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Äkillisissä tilanteissa järjestämme ensihuoltoa, tarjoamme henkistä tukea ja annamme ensiapua.

Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme vastata ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden johtaminen on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

**Ilmastonmuutos** vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos mm. lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Huomioimme ilmastonmuutoksen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun yhdistysten kansainvälisen liiton (IFRC) tekemien linjausten ja aineistojen mukaisesti. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset, vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme ja puutumme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023  |
|--|--|--|
| <p>Tuetaan alueellisen valmiuden toteutumista</p> <p>Vahvistetaan järjestön valmiutta, osaamista ja yhteistyötä valmiussuunnittelulla ja yhteistoiminnalla</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nimetään alueyhdyshenkilöt</li> <li>Laaditaan selkeän johtamisen toimintamalli eri kokoisissa tilanteissa (Johtamisen tasot ja eri tasojen roolit)</li> <li>Kehitetään maakunnallista, alueellista ja osastojen valmiussuunnittelua niin, että ne perustuvat maakunnalliseen päivitettyyn riskiarvioon ja sovittuihin Punaisen Ristin/3. sektorin rooleihin ja tehtäviin</li> <li>Tuetaan osastoja ja alueita valmiussuunnittelussa, niin että osastojen suunnitelmat päivitetään tarpeen mukaan tai viimeistään kolmen vuoden välein ja alueiden suunnitelmat vuosittain</li> <li>Kehitetään henkilöstön valmiusosaamista ja valmiutta tukea vapaaehtoisia erilaisissa onnettomuustilanteissa</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alueelliset valmiuskokoukset (Alueyhdyshenkilöt, puheenjohtajat ja valmiustoiminnan yhdyshenkilöt) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2/vuosi koko piiri</li> <li>- 2/vuosi/valmiusalue</li> </ul> </li> <li>Tuemme alueyhdyshenkilöitä</li> <li>SPR piirin ja alueellisen toiminnan rooli kuvattu valmiussuunnitelmissa ja sovittu viranomaisten kanssa</li> <li>Valmiustoiminta vastaa maakunnallisen riskiarvion tarpeeseen</li> <li>Toteutunut tuki osastoille ja alueille</li> <li>Määräaikainen asiantuntija, valmiussuunnittelu ja varautuminen</li> <li>Alueiden suunnitelmat valmiit 2023 lopussa</li> <li>75 % osastojen suunnitelmista päivitetty 3 vuoden sisällä</li> <li>Henkilökunnan valmiuskoulutus 1 h valmiustunti/kk, 2 koulutuspäivää/vuosi</li> </ul> |
| <p>Otetaan käyttöön piirin ympäristöohjelman</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Edistetään ilmastoasioiden ja ympäristökestävyyden huomioimista kaikessa toiminnassa laatomalla ympäristöohjelma</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Laadittu ympäristöohjelma käytössä</li> <li>Green Office –tunnus käytössä</li> </ul>  |
| <p>Edistetään kokonaisvalmiuden toteutumista kaikilla tasoilla</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestetään ajankohtaista teemakoulutuksia</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut vuotuinen valmiusseminaari</li> <li>Henkilökunta koulutettu</li> </ul>   |
| <p>Vahvistetaan SPR:n erityisasemaan ja humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestetään humanitaarisen oikeuden tietoisuuksia</li> <li>Järjestetään koulutusta Punaisen Ristin roolista poikkeusoloissa</li> <li>Kehitetään osaamista suojelusta</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>2 toteutunutta tietoisuuksia</li> <li>Henkilökunta koulutettu</li> <li>1 toteutunut koulutus osana valmiusseminaaria</li> <li>Henkilökunta koulutettu</li> <li>1 toteutunut tietoisuus osana muuta koulutusta</li> <li>Henkilökunta koulutettu</li> </ul>   |
| <p>Vahvistetaan viestintäosaamista osana auttamis- ja häiriötilanteiden hallintaa</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kehitetään kriisiviestinnän toimintatapoja ja järjestetään koulutusta auttamis- ja häiriötilanteiden viestinnästä</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osastojen puheenjohtajat ja valmiuden yhteyshenkilöt on koulutettu</li> <li>Henkilöstö koulutettu</li> </ul>  |

### 1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Kansainvälisessä yhteistoiminnassamme tuemme sisärjestöjen varautumista ja valmiutta vastata avun tarpeeseen ja kykyä toimia yhteistyössä kriisi- ja katastrofitilanteissa. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen



kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|---|---|
| Lisätään valmiuden yhteistyötä sekä paikallisen että alueellisen tason viranomaisten ja yritysten ja oppilaitosten kanssa | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyö maakunnallisten ja alueella toimivien viranomaisten ja strategisten kumppanien kanssa on vahvaa</li> <li>Tavataan säännöllisesti maakunnan kuntien johtoa</li> <li>Osallistutaan ja vaikutetaan maakunnallisissa viranomaistoimielimissä ja verkostoissa</li> <li>Yritys- ja oppilaitosyhteistyö</li> <li>Tuetaan osastoja paikalliseen järjestöyhteistyöhön</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ajantasaiset sopimukset</li> <li>Säännölliset viranomaistapaamiset</li> <li>Kuntatapaamiset vuosittain (piiri-osasto)</li> <li>Seutukunnallisen kuntajohtajatapaamiset</li> <li>Osallistuttu mm. Avin valmiustoimikuntaan ja Varhan turvallisuusfoorumiin ja sen työryhmiin</li> <li>Info-, koulutus- tms. tilaisuudet: 2 oppilaitosta, 2 yritystä</li> <li>Toteutunut osastotuki</li> </ul> |
| Kehitetään toimintaa harjoittelemalla yhdessä   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hyödynnetään harjoituksia suorituskyvyn kehittämiseen</li> <li>Osallistutaan yhteistyöharjoituksiin viranomaisten kanssa</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osallistuttu harjoituksiin</li> <li>Kehittämisraportit harjoituksista</li> <li>SPR kutsutaan harjoituksiin toimija-roolissa, ollaan mukana kaikissa harjoituksissa joihin meidät kutsutaan</li> <li>Osastojen välinen toteutunut harjoitusyhteistyö</li> </ul>   |
| Hyödynnetään Vapepa-järjestöverkosta entistä paremmin valmiuden työkaluna ja yhteistyöalustana                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Hyödynnetään järjestöverkosta auttamistoiminnassa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestöverkosta osataan hyödyntää SPR:n tukena tarvittaessa</li> </ul>  |
| Varautumisen ja turvallisuuden edistäminen  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osallistutaan kuntien turvallisuussuunnitteluun (mm. Turku ja Salo)</li> <li>Osallistutaan väkivaltaisen ekstremismin ehkäisytyöhön</li> <li>Edistetään kansalaisten resilienssiä häiriötilanteissa mm. vaikuttamalla viranomaisverkostoissa, tekemällä yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa, edistämällä kansalaisten turvallisuutta viestinnällä</li> <li>#TurvallisuusTommi, #TomminTurvallisuusvinkki</li> <li>Viestintä turvallisuuden teemapäivinä</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut yhteistyö</li> <li>Toteutunut verkostoyhteistyö</li> <li>Vaikuttaminen viranomaisverkostoissa</li> <li>Toteutunut yhteistyö</li> <li>Toteutunut säännöllinen monikanavainen some-viestintä</li> <li>Toteutunut some-viestintä</li> </ul>  |

(Väkivaltainen ekstremismi on väkivallan käyttöä tai sillä uhkaamista, siihen kannustamista tai sen oikeutusta aatemaailmaa perustelemista. Kaikki terrorismi on väkivaltaista ekstremismiä mutta kaikki väkivaltainen ekstremismi ei ole terrorismiä)

# 2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

## 2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023  |
|--|--|--|
| Osastot tuntevat oman alueensa ja hyödyntävät vapaaehtoisten kokemuksia paikallisten avuntarpeiden tunnistamisessa | <ul style="list-style-type: none"> <li>Autetaan osastoja toimimaan paikallisissa verkostoissa ja tekemään yhteistyötä eri tahojen kanssa</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>30 % osastoista aktiivisia paikallisissa verkostoissa</li> </ul>  |
| Vahvistetaan resilienssiä ja turvallisuuden kokemusta yleisö- ja verkkokoulutusten avulla                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Henkisen tuen verkkokoulutukset</li> <li>Henkisen tuen lähikoulutukset</li> <li>Järjestetään osastoille turvakoutsikouluttajavalmennuksia</li> <li>Tuetaan osastoja kodin turvallisuusinfojen järjestämisessä</li> <li>Edistetään kansalaisten varautumista häiriötilanteisiin yhdessä osastojen kanssa järjestämällä 72 tuntia/Kotivara koulutuksia.</li> <li>Tapaturmapäiviin osallistuminen</li> <li>Kannustetaan osastoja Auttajakurssien toteuttamiseen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>2 keväällä ja 2 syksyllä</li> <li>1 syksyllä</li> <li>2 kohdennettua koulutusta ystäville</li> <li>1 valmennus</li> <li>3 valmennusta turvallisuusinfojen toteuttamiseksi</li> <li>4 toteutunutta koulutusta</li> <li>Tapaturmainfot somessa</li> <li>25 % osastoista järjestänyt auttajakurseja</li> </ul> |
| Tarjotaan toimintaa avoimissa kohtaamispaikoissa   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuetaan osastoja ylläpitämään, avaamaan ja olemaan mukana paikallisissa avoimissa kohtaamispaikoissa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>30 % osastoista mukana paikallisissa kohtaamispaikoissa</li> <li>2 virtuaalista kohtaamispaikkaa</li> <li>1 nuorten kohtaamispaikka SPR Olkkari-Lounge</li> </ul>   |
| Tarjotaan tukea ja virkistystä vapaaehtoistehtäviin  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alueelliset työnohjausryhmät</li> <li>Kokemuskeskustelut</li> <li>Koulutetaan vapaaehtoisia toimimaan vertaisohjaajina</li> <li>Sosiaalisen hyvinvoinnin (ystävätoimijat) ja terveyden edistämisen vapaaehtoisten kevätretki</li> <li>Vapaaehtoisten kehittämis- ja hyvinvointipäivä</li> <li>Omaishoitajien hyvinvointipäivä</li> <li>Moninaisuuden kehittämisspäivä vapaaehtoisille</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ryhmät kahdella alueella</li> <li>1 krt/kk toimintakauden aikana</li> <li>1 toteutunut koulutus</li> <li>1 toteutunut tapahtuma</li> <li>2 toteutunutta tapahtuma</li> <li>1 toteutunut tapahtuma</li> <li>1 toteutunut tapahtuma</li> </ul>  |

## 2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johtava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin. Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme auttamisessa.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|--|---|---|
| Ymmärretään terveys laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Toimintaryhmiin uusia vapaaehtoisia | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuetaan monimuotoista terveys- ja hyvinvointipistetoimintaa</li> <li>Ystävöimijät toimivat osana terveys- ja hyvinvointipisteitä sosiaalisen hyvinvoinnin edistäjinä</li> <li>Tuetaan terveystoimintaa toteuttamaan päihdetyön ja seksuaaliterveystyön teemaviikot</li> <li>Kannustetaan osastoja tarjoamaan etäterveysneuvontaa</li> <li>Tuetaan osastoja jalkautuvan terveyden edistämisen toiminnan toteuttamisessa</li> <li>Hyvinvointikahvilatoiminta jalkautetaan piirin alueille</li> <li>Tuetaan päihdetyön ja seksuaaliterveystyön toimintaryhmien toimintaa ja uusien rekrytointia</li> <li>Järjestetään Maailman aids-päivän tapahtuma</li> <li>Järjestetään Luonto osaksi hyvinvointia -koulutuksia</li> <li>Järjestetään Hyte-kiertue: toiminnan esittely- ja rekrytointitapahtumat yhdessä osastojen kanssa</li> <li>Maailman terveystoiminta -webinaari/seminaari 7.4.</li> <li>Hankkeen pilottipiirinä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>9 toimivaa terveystoimintaa</li> <li>Toteutunut koulutus- ja verkostoitumispäivä</li> <li>Kaikissa terveystoimintapisteissä mukana ystävöimijöinä</li> <li>7 terveystoimintaa toteuttanut 2 teemaviikkoa</li> <li>Kaikilla terveystoimintapisteillä julkiset puhelinnumerot</li> <li>2 liikkuvaa terveystoimintaa piirin alueella</li> <li>4 toimivaa hyvinvointikahvilaa</li> <li>10 uutta vapaaehtoista</li> <li>Toimintaryhmät mukana nuorten SPR Olkkari Lounge-toiminnassa</li> <li>1 toteutunut "Varhaisen Puuttumisen" koulutus</li> <li>1 toteutunut "Ikäihmiset ja päihde" koulutus- ystävöiminnan vapaaehtoisille Ollaan näkyvästi esillä 1.12.</li> <li>6 koulutusta</li> <li>10 osaston alueella</li> <li>Toteutunut webinaari tai seminaari</li> <li>Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti)</li> </ul> |
| Terveyden edistämisen ohjelma (STEA ak7)   |   |   |
| STM Ruokaa ja apua kaikille -hanke   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jatketaan STM:n valtakunnallista ruoka-apuhanketta Varsinais-Suomen piirissä</li> <li>Tuetaan osastoja ruoka-avun käynnistämässä ja toteuttamisessa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mukana 16 osastoa ruoka-avun piirissä</li> <li>Järjestetään 3 perehdytystilaisuutta ja 2 hygieniapassikoulutusta</li> </ul>  |
| Ehkäistään koti- ja vapaa-ajan tapaturmia (Stea hanke)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa soveltuvin osin</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti)</li> </ul>   |

## 2.3 Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävätoiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävätoiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|--|--|---|
| Monimuotoinen ystävätoiminta, myös verkossa  | <ul style="list-style-type: none"><li>Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille</li><li>Järjestetään alueellisia ystävätoiminnan vastuuhenkilöiden tapaamisia</li><li>Tuetaan osastoja verkko- ja puhelinystävätoiminnan kehittämisessä</li><li>Nuorten kansainvälinen kohtaamispaikka avoinna viikottain Turun ylioppilaskylässä</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>1 kurssi/kk</li><li>1krt/kuukausi infotapaaminen verkossa</li><li>1 toteutunut koulutus jokaisella alueella</li><li>3 toteutunutta digitaitokoulutusta sekä harjoitusta ystävätoimijoille</li><li>Vähentää nuorten yksinäisyyttä ja lisätä sosiaalisia kontakteja</li></ul> |
| Omaishoitajien tukitoiminta (STEA Ak 14)<br>Omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistaminen arjessa | <ul style="list-style-type: none"><li>Toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa</li><li>Järjestetään piirin alueella hyvinvointipäiviä</li><li>Järjestetään hoito ja huolenpito kotona koulutusta verkossa ja kasvokkain tilanteen salliessa</li><li>Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille, omaishoitopainotuksella</li><li>Tuetaan ryhmämuotoisen vertaistuen järjestämistä osastoissa ja alueittain</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Vaikuttavuusarviointi (STEA) tehty</li><li>2-3 hyvinvointipäivää</li><li>3 hoito- ja huolenpitokoulutusta</li><li>2 kurssia</li><li>3 toimivaa ryhmää</li></ul>   |

## 2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023  |
|---|--|--|
| Maahanmuuttajaohjelma (STEA Ak 17)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutetaan maahanmuuttajaohjelman tavoitteita</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA)</li> </ul>   |
| Osastojen välinen yhteistyö kotoutumisen tuessa   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuetaan osastoja kotoutumista tukevien käytäntöjen jakamisessa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>4 järjestettyä yhteistapaamista osastojen kotoutumista tukevan toiminnan yhteyshenkilöille</li> <li>2 Kotoutumisen tukena – koulutusta vapaaehtoisille</li> </ul>   |
| Tiedostetaan, että perheyhteyksien palauttaminen ja henkilötiedustelu ovat Punaisen Ristin perustehtäviä            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Neuvotaan ja avustetaan perheyhteyksien palauttamisessa henkilötiedustelun kautta järjestämällä koulutusta</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 koulutus henkilötiedustelusta piirin toimihenkilöille</li> <li>1 koulutus suojelusta piirin toimihenkilöille</li> <li>1 koulutus suojelusta vapaaehtoisille</li> <li>Tukipyyntöihin vastattu 100 %</li> </ul>   |
| Rekrytoidaan maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisiksi ja toimijoiksi, mahdollistetaan tasavertainen osallistuminen. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osastoja tuetaan rekrytoimaan vapaaehtoisiksi eritaustaisia henkilöitä</li> <li>Moninaisuus integroidaan kaikkeen vapaaehtoistoimintaan: järjestetään koulutuksia yhteistyössä osastojen kanssa</li> <li>Järjestetään Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa – koulutuksia</li> <li>Tuetaan osastoja Arjen apu-toiminnan kehittämisessä kuntien kanssa</li> <li>Järjestetään piirin toimihenkilöille kotoutumistarjottimen työpaja</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Monikielinen rekrytointiesite on osastojen käytettävissä</li> <li>1 selkeällä suomen kielellä järjestetty ystäväkurssi</li> <li>1 selkeällä suomen kielellä järjestetty ensiapukoulutus</li> <li>2 Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa – koulutusta</li> <li>2 Arjen apu -koulutusta</li> <li>1 työpaja</li> </ul> |
| Paperittomat-hanke (STEA Ak 4284)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yhtenä hankkeen pilottipiireistä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa, jonka päätavoitteena on tukea erityisen haavoittuvassa asemassa olevaa ryhmää erityisesti vapaaehtoistoiminnan keinoin</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA)</li> </ul>   |

## 2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023  |
|--|--|--|
| Uusien nuorten vapaaehtoisten rekrytointi ja heidän mukaan pääsyn edistäminen toimintaan | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ollaan mukana keskustuimiston koordinoimassa Uudet auttajasukupolvet-hankkeessa</li> <li>10 koulu- ja oppilaitosvierailua eri teemoin</li> <li>Tuetaan osastoja nuorten mukaan saamisessa toimintaan</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut hanke, 6 tapaamista vuodessa</li> <li>Vierailuihin osallistuneiden nuorten kokemus oman osaamisen kehittymisestä - palautekyselyt</li> <li>5 osastovierailua</li> </ul>  |
| Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Keskitytään lasten- ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn</li> <li>Yhteistyö kuntien nuorisotoimen kanssa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toimintamalli luotu ja toiminta aloitettu</li> <li>3 toteutunutta nuokkari-iltaa eri teemoin</li> </ul>   |
| Nuorten osallisuuden sekä toiminta- ja vaikuttamis- mahdollisuuksien edistäminen         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kannustetaan osastoja valitsemaan nuoria osaston luottamustehtäviin</li> <li>Lapsi- ja nuorisotoimikunta on aktiivinen</li> <li>Nuorten some-tiimi jatkaa toimintaa</li> <li>Nuorille suunnatut some-koulutukset</li> <li>Mahdollistetaan nuorten osallistuminen yleiskokoukseen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuorisotoimikunta vierailut 5 osastossa</li> <li>Toimikunta kokoontuu 9 krt/vuosi</li> <li>Viikoittaiset päivitykset toimintakauden aikana</li> <li>Nuorten some on näkyvä ja innostava</li> <li>Järjestetty 1-2 viestintäkoulutusta</li> <li>Osallistuttu nuorten yleiskokoukseen</li> </ul> |
| Yhteistyö Nuorten turvatalojen kanssa  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuorten turvatalo mukaan Uudet auttaja sukupolvet- hankkeeseen</li> <li>Toteutetaan koulu- ja oppilaitosyhteistyötä</li> <li>Nuorten turvatalo mukaan Olkkari-Lounge toimintaan</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut yhteistyö</li> <li>5 koulu- ja oppilaitosvierailua</li> <li>Nuorten turvatalo mukana toiminnassa</li> </ul>  |
| Osastojen välinen yhteistyö lasten- ja nuorten toiminnan tuessa                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuetaan osastoja lasten- ja nuorten toimintaa tukevien käytäntöjen jakamisessa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>2 järjestettyä yhteistapaamista osastojen koulu- ja nuorisotoiminnan yhteishenkilöille</li> </ul>   |

### 3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja ihmisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään.

#### 3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagoitua yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset

ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluu myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Kuuntelemme tarkasti **avunsaajilta tulevia viestejä**. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|--|--|---|
| Vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat viestintää tukevaan viestintäkoulutukseen  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Piirissä toteutetaan kolmivuotinen (2021-2023) viestinnän hanke osastoviestinnän jatkuvaan kehittämiseen ja tukemiseen sekä piirin viestinnän kehittämiseen</li> <li>Vuoden aikana varmistetaan viestintäresurssin jatkuvuus vuoden 2023 jälkeen</li> <li>Kaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut hanke</li> <li>2 viestinnän koulutuspäivää</li> <li>Osastoille järjestetty viestintäneuvontaa osastoista nousevien tarpeiden mukaisesti</li> <li>Viestintäresurssin jatkuvuus varmistettu</li> <li>Osallistuttu koulutuksiin</li> </ul> |
| Punaisen Ristin periaatteiden ja toiminnan näkyväksi tekeminen   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osastojen vapaaehtoistoimijoita ja toimintaa esillä piirin nettisivuilla, Tässä ja Nyt -tiedotteessa ja sosiaalisen median kanavissa</li> <li>Säännöllinen viestintä piirin sosiaalisen median kanavissa Punaisen Ristin toiminnasta ja koulutustarjonnasta Varsinais-Suomessa</li> <li>Miksi olen Punaisen Ristin jäsen -minikertomuksia Tässä ja Nytissä ja sosiaalisen median kanavissa</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>20 osastoa ollut esillä</li> <li>Viikoittainen viestintä toimintakaudella</li> <li>Neljän henkilön "jäsenyyss-tarina"</li> </ul>   |
| Viestitään, että tuemme heikoimmassa asemassa olevia. Hyödynnetään eri viestikanaavia yhteyksissä kuntapäätäjiiin ja viranomaisiin, suureen yleisöön sekä yritys yhteistyökumppaneihin | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mediatiedotteet, aliokirjoitukset tai mielipidekirjoitukset ajankohtaisista teemoista</li> <li>Eloqua-uutiskirjeet tai vastaavalla järjestelmällä lähetetyt kirjeet yritys yhteistyökumppaneille</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>5 mediatiedotetta, aliokirjoitusta tai mielipidekirjoitusta</li> <li>Yksi kirjoitus jäsenyydestä: jäsenyyden tuotto, mitä jäsenyydellä saavutetaan</li> <li>4 Eloqua/tai vastaavaa uutiskirjetä</li> </ul>   |

### 3.2 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**. Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös kansainvälisesti ja paikallisyhteisöissä, joissa toimimme.

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja

kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|--|--|---|
| Lisätään sidosryhmien luottamusta Punaiseen Ristiin  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ollaan aktiivisesti mukana alueellisissa verkostoissa: viranomaiset, kunnat ja yritykset</li> <li>Viestitään Punaisen Ristin toiminnasta, toimintaperiaatteista ja työn tuloksista</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut verkostoyhteistyö</li> <li>Ks. kohta 3.1.</li> </ul>  |
| Punaisen Ristin toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti, tarvittaessa anonymisti | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pidetään esillä henkilöstön ja vapaaehtoisten keskuudessa tietoisuutta siitä, että väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa palautekanavalla Punaisen Ristin nettisivuilla</li> </ul>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kaikki ilmoitukset käsitelty luottamuksellisesti ja asianmukaisesti</li> <li>Palaute-sivustosta viestitään "Ajankohtaista vapaaehtoisille" -kirjeessä</li> </ul> |

### 3.3 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|--|--|---|
| Syrjinnän- ja rasisminvastainen toiminta ympärivuotiseksi  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sosiaalisen median postauksia ympäri vuoden</li> <li>Moninaistetaan piirin käyttämää kuvastoa</li> <li>Järjestetään piirin toimihenkilöille Moninaisuus vapaaehtois-toiminnassa -koulutus</li> </ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>9 some-postausta</li> <li>Moninaisuus näkyy aiempaa enemmän</li> <li>1 järjestetty koulutus</li> </ul>   |
| Näkyvä rasisminvastainen viikko  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuetaan osastoja rasisminvastaisen viikon tapahtumien järjestämisessä</li> <li>Osallistutaan rasisminvastaisen viikon toimintamallien ja materiaalin kehittämiseen</li> <li>Myönnetään Ennakkoluuloton edelläkävijä -diplomi</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>2 järjestettyä infotilaisuutta ennen rasisminvastaista viikkoa</li> <li>Toimivat valtakunnalliset materiaalit</li> <li>Myönnetty diplomi</li> <li>Some-viestintä valinnasta</li> </ul> |
| Vahvistetaan osastojen kykyä ottaa vastaan uusia tulijoita ja edistää kotoutumista omilla paikkakunnillaan | <ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestetään Kotoutumisen tukena -koulutuksia</li> <li>Kotoutumisen tuen hyvien käytäntöjen alustan kehittäminen ja esittely osastoille</li> <li>Jalkautetaan monikielisen ystäväesite osastoihin</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>3 järjestettyä koulutusta</li> <li>Hyvien käytäntöjen alusta on toiminnassa ja osastojen tiedossa</li> <li>Monikielinen ystäväesite on osastojen käytettävissä</li> </ul>              |



## 4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

### 4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen. Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus.

Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkiin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023  |
|---|---|--|
| Jokainen osasto saa tukea piiristä omalta nimetyiltä osastokummiltaan   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kummitapaamiset (lähi tai etä) osastojen hallitusten / toimintaryhmien kanssa ja tapahtumissa</li> <li>Vastataan osastojen avunpyyntöihin</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>2-3 x / osasto / vuosi</li> <li>100% osastoista</li> <li>Pyyntöihin vastattu 100%</li> </ul>                            |
| Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoonsa                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Uudenlaisen asenneilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon</li> <li>Palautekysely uusille vapaaehtoisille</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Alueelliset koulutukset / tapahtumat uusien vapaaehtoisten vastaanottoon liittyen</li> <li>Toteutettu kysely</li> </ul> |
| Jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuetaan osastojen hallituksia kummitoiminnan avulla tekemään tulevaisuussuunnitelmia</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>2023: kaikki piirin osastot tehneet kehittämissuunnitelman / itsearviointin</li> </ul>                                  |
| Jäsenmäärä on kasvussa  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutetaan jäsenyyskampanja</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut jäsenhankintakampanja</li> <li>Jäsenmäärä kasvaa</li> </ul>  |
| Osastoissa ja piirissä otetaan yhteyttä henkilökohtaisesti jokaiseen meihin yhteyttä ottaneeseen                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Piiri vastaa kaikkiin yhteydenottoihin</li> <li>Koulutetaan osastoja uusien vastaanottoon (ks. kohta 2)</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteydenotot viiveettä</li> <li>Ks. kohta 2</li> </ul>  |

## 4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektiluontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuutehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä ja toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|---|---|
| Säännöllisten vapaaehtoisten määrä kasvaa<br>Oma Punaisen Risti kaikkien vapaaehtoisten ja osastojen työkaluksi | <ul style="list-style-type: none"><li>Uudenlaisen asenneilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon (ks. 4.1)</li><li>Oma Punainen Risti -koulutukset</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>Ks. 4.1.</li><li>Valtakunnallisten koulutusten lisäksi 3 koulutusta</li></ul>   |
| Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä on sujuvaa          | <ul style="list-style-type: none"><li>Järjestetään perehdytyksiä</li><li>Uudenlaisen asenneilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon (ks. 4.1)</li><li>Tuetaan osastoja alueellisen toiminnan mahdollisuuksien hyödyntämisessä</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>2 keväällä, 2 syksyllä</li><li>Ks 4.1.</li><li>Joka alueella monipuoliset toimintaryhmät (50 %/2021)</li></ul>  |
| Luomme tilaa uudelle toiminnalle ja levitämme hyviä käytäntöjä  | <ul style="list-style-type: none"><li>Jatketaan hyvien käytäntöjen jakamista</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>4 Pj-foorumia</li><li>4 osastojen vapaaehtoistarinaa toiminnasta, jotka jaetaan Tässä ja nyt -tiedotteessa, piirin RedNet-sivuilla ja sosiaalisen median kanavissa.</li></ul> |

### 4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|---|---|
| Tarjoamme jokaiselle uudelle vapaaehtoiselle perehdytyksen (vähintään verkossa) | <ul style="list-style-type: none"><li>Perehdytys 2 keväällä, 2 syksyllä, verkkokoulutuksena, ks. 4.2.</li><li>Vapaaehtoiskouluttajat mukaan kouluttajiksi</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ks. 4.2.</li><li>Vapaaehtoiskouluttajat kouluttajina 50 % koulutuksista</li></ul> |

### 4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|--|---|
| Vahvistetaan järjestön sisäistä yhteistyötä (piirit, kt, laitokset)   | <ul style="list-style-type: none"><li>Säännöllinen yhteydenpito piirin alueen toimintayksiköiden kesken (Kontti, Turvatalo, Veripalvelu, Ensiapu, piirit)</li><li>Varsinais-Suomen piirin ja keskustuomiston yhteistyötiimin säännölliset tapaamiset</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>2 tapaamista vuodessa</li><li>3 etä- ja 1 lähitapaaminen vuodessa</li></ul>                     |
| Vahvistetaan yhteistyötä osastojen sisällä eri toimintaryhmien kesken ja osastojen välillä toisten osastojen kanssa | <ul style="list-style-type: none"><li>Kehitetään ja kannustetaan osastoja alueelliseen yhteistyöhön, ks kohdat 1.1-1.4</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>Ks. kohdat 1.1-1.4.</li></ul>   |
| Tehostetaan yhteistyötä ulkoisten sidosryhmien kanssa   | <ul style="list-style-type: none"><li>Tunnistetaan toimintaympäristön tarpeet osallistumalla verkostoyhteistyöhön</li><li>Kannustetaan osastoja olemaan mukana paikallisissa verkostoissa</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>Toteutunut verkostoyhteistyö</li><li>Asia esillä kaikkien osastojen kummitapaamisissa</li></ul> |

## 4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea-aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

| Tavoite 2023   | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|--|---|---|
| Ihmisten tietoja käsitellään tarkoituksenmukaisesti ja reilusti  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Noudatetaan GDPR-sääntöjä</li> <li>Koulutetaan osastoja tietosuojasiioihin liittyen</li> <li>Huomioidaan tietoturva (myös keskusteluissa)</li> <li>Koulutetaan osastoja OSSI-järjestelmään käyttöön (sähköinen luottamushenkilöjärjestelmä)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jokaisen järjestelmän osalta asia tarkistettu</li> <li>3 piirin tietosuojakoulutusta</li> <li>markkinoidaan vapaaehtoisille tietosuojan verkkokurssia</li> <li>Työasemat ja puhelimet salasanalukittu</li> <li>3 koulutusta (valtakunnallisten lisäksi)</li> <li>tavoite: 50 % osastoista käyttää OSSI-järjestelmää</li> </ul> |
| Osastoissa ja toimintaryhmissä käytetään aktiivisesti sosiaalista mediaa ja Oma Punainen Risti -järjestelmää | <ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestetään koulutuksia viestinnän sisällöistä ja kanavien / järjestelmien käytöstä, annetaan viestinnän tukea</li> <li>Kummit kannustavat osastoja käyttämään Omaa</li> <li>Tuetaan osastoja uudistuvien RedNet-sivujen käytössä</li> </ul>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>3 Oma-koulutusta valtakunnallisten lisäksi</li> <li>Muut koulutukset ks. kohta 3.1</li> <li>Kummit ottaneet asian esille kummitapaamisissa</li> <li>2 koulutusta osastoille</li> <li>Osastojen tukipyyntöihin vastattu 100 %</li> </ul>  |
| Työntekijöiden käytössä olevat yhteiset digityökalut (esim. O365) ovat tehokkaasti käytössä                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vahvistetaan O365 käyttöä yhteisenä työalustana</li> <li>Tuetaan piirin hallituksen ja toimikuntien Teams-tiimien aktiivista käyttöä</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kaikki toimihenkilöt käyttävät</li> <li>Piirin hallituksen ja toimikuntien jäsenet käyttävät Teamsia ja kokousmateriaali on Teamsissä</li> </ul>   |

|   |   |   |
|---|---|---|
| Työntekijät osallistuvat myös uusien työkalujen kehittämiseen | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piirin kuvapankin aktiivinen käyttö</li> <li>• Eloqua-uutiskirjejärjestelmä tai uudistuneeseen CRM:ään kytketty muu järjestelmä aktiivisessa käytössä</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kuvapankissa 400 kuvaa</li> <li>• Osastokirjeet, jäsenkirjeet ja yrityskannatusjäsenkirjeet lähetetty Eloqualla tai muulla käytössä olevalla järjestelmällä</li> </ul> |
|---|---|---|

#### **4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla**

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti.

Viestintämme on avointa kaikille. Olemme kaksikielinen järjestö. Tämä ilmenee myös erilaisten kampanjamateriaalien ja muun aineiston tuottamisena molemmilla kielillä. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä mahdollisuuksien mukaan myös muut kielet.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viranomaisten, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|---|---|
| Sisäinen viestintä tukee auttamisvalmiuttamme ja kannustaa tiedon jakamiseen ja vuorovaikutukseen   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lähetetään osastoviestit / vapaaehtoisviestit kuukausittain</li> <li>Käytetään Eloqua/tai uutta vastaavaa -järjestelmää jäsen- ja osastoviestinnässä</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut viestintä</li> <li>Uutiskirjejärjestelmä käytössä</li> </ul>  |
| Viestitään toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistetaan näkyvyyttä ja vaikuttavuutta   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Aktiivinen some-näkyvyys</li> <li>Asiantuntija-luennot/kirjoitukset eri yhteyksissä ja medioissa, ks 3.1.</li> <li>Vapaaehtoisten tarinoiden lisäksi tehdään aktiivisesti näkyväksi minitarinoita jäsenyydestä. 3.1.</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jokainen ohjelma-alue näkyy toimintakauden aikana kanavissa noin 1xkk</li> <li>Ks. 3.1.</li> <li>Ks 3.1.</li> </ul>  |
| Lisätään vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulutusta ja viestintäosaamista sekä kannustetaan kaikkia viestimään                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Järjestetään viestintäkoulutuksia osastoille</li> <li>Tarjotaan osastoille viestintäneuvontaa</li> <li>Kaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana, ks 3.1.</li> <li>Viestinnän työnjako piiritoimistossa</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>2 viestintäkoulutuspäivää</li> <li>Osastolle järjestetty viestintäneuvontaa osastoista nousseiden tarpeiden mukaan. Ks 3.1.</li> <li>Viestinnän työnjako päivitetty</li> </ul>   |
| Valtakunnallinen kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä ja saada heitä mukaan osallistumaan ja tukemaan | <ul style="list-style-type: none"> <li>Tuetaan osastojen osallistumista järjestön valtakunnallisiin kampanjoihin sekä osastojen tapahtumaviestintää</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nälkäpäivä: kaikki osastot</li> <li>ystävänäpäivä: 25 osastoa</li> <li>rasisminvastainen viikko: 10 osastoa</li> <li>SPR-viikko: 15 osastoa</li> <li>Tuotettu osastojen pyytämää tapahtumaviestintämateriaalia ja koulutettu tarvittaessa tuottamaan sitä itse.</li> </ul> |

## 4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

### 4.7.1 Varainhankinta

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Kehitämme omaa varainhankintaamme tarjoamalla kustannustehokkaita ja eri kohderyhmille mieluisia tapoja tukea toimintaamme. Panostamme tukijoidemme pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023  |
|---|---|--|
| Kehitetään varainhankintaa piirin toimintaedellytysten varmistamiseksi                | <ul style="list-style-type: none"><li>Jäsenyyden markkinointikampanja, ks kohta 4.1.</li><li>Yritystapaamiset uusien kannatusjäsenten saamiseksi</li><li>Yritystapaamiset yritysyhteistyösopimusten saamiseksi</li><li>Yhteydenpito nykyisiin työmme tukijoihin</li><br/><li>Soppi-toiminnan jatkuminen yhteistyössä Hämeen piirin kanssa</li><li>Järjestetään testamentti-iltoja</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>ks kohta 4.1.</li><li>10 uutta kannatusjäsentä</li><li>3 uutta sopimusta</li><li>Kohdennettu viestintä nykyisille tukijoille ja säännölliset tapaamiset kumppaneiden kanssa</li><li>Hämeenlinnan toimipiste jatkaa toimintaa</li><li>2 koulutusiltaa</li></ul> |
| Varmistetaan yleinen keräysvalmius ja Nälkäpäivään osallistuminen kaikissa osastoissa | <ul style="list-style-type: none"><li>Tuetaan osastoja keräystoiminnassa ja Nälkäpäivän järjestämisessä</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>Kaikki osastot osallistuvat Nälkäpäivään</li></ul>   |
| Ylläpidetään Vastaanottokeskuksia   | <ul style="list-style-type: none"><li>Piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston kanssa sovitussa laajuudessa vastaanottotoimintaa. Sovitut yksiköt toimivat.</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>Toteutunut sopimus</li></ul>   |

### 4.7.2 Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palautejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|---|---|
| Hallinnon toimintatavat noudattavat hyvää hallintoa ohjaavia periaatteita läpinäkyvyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kunnioittaen kaikkialla järjestössä | <ul style="list-style-type: none"> <li>Piirin hallituksen päätökset avoimesti nähtävillä</li> <li>Koulutus Punaisen Ristin säännöistä, markkinointi varsinkin uusille luottamushenkilöille</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>piirin hallituksen pöytäkirjat RedNet-sivuilla</li> <li>Toteutunut koulutus</li> </ul>     |
| Osastojen hallinto saa tukea ja koulutusta piireistä  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Luottamushenkilökoulutus (Lippu korkealle)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 koulutus</li> </ul>  |
| Eettiset toimintaohjeet   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toimintaohjeet käytössä</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toimintaohjeita noudatetaan</li> </ul>   |
| Alueellisia toiminnantarkastajia lisää Varsinais-Suomen alueelle  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Koulutus rahastonhoitajille ja toiminnantarkastajille</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut koulutus</li> </ul>   |
| Periaatteet ja arvot näkyvät osaston toiminnassa  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osastotoiminnan seuranta kummitoiminnan avulla</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutunut kummitoiminta, epäkohtiin puututtu esim. Erätauko-menettelmän avulla</li> </ul> |
| Osastojen toiminta ja hallinto tunnetaan  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Osastojen tilan läpikäyminen piirin hallituksessa</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 x vuosi</li> </ul>   |

#### 4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023  | Mittarit ja tavoitearvot 2023  |
|---|---|--|
| Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kehityskeskustelut</li> <li>Työn sisällön ja määrän seuranta</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kehityskeskustelut pidetty</li> <li>Säännölliset tapaamiset esihenkilö-työntekijä</li> </ul>  |
| Uudet toimihenkilöt perehdytetään hyvin järjestöön ja tehtäviinsä   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toimiva uusien toimihenkilöiden perehdytys ja materiaalin päivittäminen</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toimiva perehdytys</li> <li>Päivitetty materiaali</li> </ul>  |
| Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmä auttaa kehittämisessä ja tukee johtamista                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyö Ilmarisen ja työterveyshuollon kanssa</li> <li>Työsuojelutoimikunnan kokoukset</li> <li>Esihenkilöt seuraavat aktiivisesti työhyvinvointia ja osaavat käyttää järjestelmiä (Sirius)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toimivat järjestelmät käytössä</li> <li>Toteutuneet kokoukset</li> <li>Toteutunut seuranta ja käyttö</li> </ul>                                   |
| Henkilöstö- ja pulssitutkimusten mukaan henkilöstö voi hyvin ja on tyytyväinen kehittämis- mahdollisuuksiinsa.    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutetaan Pulssitutkimus</li> <li>Pulssitutkimuksen tulosten läpikäynti ja kehittämisalueiden identifiointi</li> <li>Kehittämiskohteisiin tarttuminen</li> </ul>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pulssitutkimus toteutettu</li> <li>Tavoitetaso: Pulssivastausten yhteenveto 4</li> <li>Suunnitelma kehittämis-kohteiden parantamiseksi</li> </ul> |
| Osaamiskartoitus henkilöstölle  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutetaan osaamiskartoitus ja hyödynnetään sitä työyhteisössä</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toteutettu kartoitus</li> </ul>   |



#### 4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä niin perustoiminnassa kuin erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta, jolloin ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustustyöhön. Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja myös hallinnossa.

| Tavoite 2023  | Piirin toimenpiteet 2023   | Mittarit ja tavoitearvot 2023   |
|---|--|---|
| Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin (IT ja henkilöstöhallinto/palkat)<br><br>Toimijat luottavat siihen, että järjestöämme johdetaan ja toimintaa toteutetaan eettisesti, vastuullisesti ja kestävästi | <ul style="list-style-type: none"><li>• Markkinoidaan osastoille keskustuomiston tili- ja kirjanpito palveluja</li><li>• Vastataan tukipalveluita koskeviin palautekyselyihin ja annetaan palautetta toiminnasta</li></ul>                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Palvelua markkinoitu kummitapaamisissa</li><li>• Palautekyselyihin vastattu</li></ul>     |
| Piirin taloutta suunnitellaan ja seurataan oikea-aikaisen ja systemaattisen talousraportoinnin perusteella  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Piirin hallitus saa käyttöönsä päätöksenteossa tarvittavat talousraportit ja henkilöstöraportin</li><li>• Piiritoimistolla käytössä toimivat talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Toteutunut talouden raportointi</li><li>• Toimivat ja ajantasaiset järjestelmät</li></ul> |

## 5. Talousarvio

| SUOMEN PUNAINEN RISTI<br>VARSINAIS-SUOMEN PIIRI |                    |                   |                   |
|---|--------------------|-------------------|-------------------|
|   | TA 2023            | TA 2022           | TP 2022           |
| <b>VARAINAINEN TOIMINTA</b>                     |                    |                   |                   |
| <b>1. VALMIUSTOIMINTA</b>                       |                    |                   |                   |
| Tuotot  | 57 250,00          | 55 500,00         | 65 340,84         |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto                  | 62 000,00          | 63 000,00         | 70 136,17         |
| Tuotot yhteensä                                 | 119 250,00         | 118 500,00        | 135 477,01        |
| Kulut yhteensä                                  | -170 870,00        | -165 053,00       | -185 532,91       |
| <b>YHTEENSÄ</b>                                 | <b>-51 620,00</b>  | <b>-46 553,00</b> | <b>-50 055,90</b> |
| <b>2. TERVEYDENHUOLTOTYÖ</b>                    |                    |                   |                   |
| Tuotot  | 18 200,00          | 21 000,00         | 22 550,20         |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto                  | 0,00               | 0,00              | 0,00              |
| Tuotot yhteensä                                 | 18 200,00          | 21 000,00         | 22 550,20         |
| Kulut   | -179 440,00        | -84 400,00        | -87 740,04        |
| Kulut yhteensä                                  | -179 440,00        | -84 400,00        | -87 740,04        |
| <b>YHTEENSÄ</b>                                 | <b>-161 240,00</b> | <b>-63 400,00</b> | <b>-65 189,84</b> |
| <b>Ak 7 Terveiden edistäminen Stea</b>          |                    |                   |                   |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto                  | 61 000,00          | 60 000,00         | 49 798,58         |
| Tuotot yhteensä                                 | 61 000,00          | 60 000,00         | 49 798,58         |
| Kulut   | -61 250,00         | -60 100,00        | -49 798,58        |
| Siirto seuraavalle kk:lle                       | 0,00               | 0,00              | 0,00              |
| Kulut yhteensä                                  | -61 250,00         | -60 100,00        | -49 798,58        |
| <b>YHTEENSÄ</b>                                 | <b>-250,00</b>     | <b>-100,00</b>    | <b>0,00</b>       |
| <b>Ak 4284 Paperittomat Stea</b>                |                    |                   |                   |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto                  | 31 620,00          | 31 000,00         | 31 017,00         |
| Tuotot yhteensä                                 | 31 620,00          | 31 000,00         | 31 017,00         |
| Kulut   | -35 900,00         | -35 250,00        | -40 507,44        |
| Siirto seuraavalle kk:lle                       | 0,00               | 0,00              | 0,00              |
| Kulut yhteensä                                  | -35 900,00         | -35 250,00        | -40 507,44        |
| <b>YHTEENSÄ</b>                                 | <b>-4 280,00</b>   | <b>-4 250,00</b>  | <b>-9 490,44</b>  |
| <b>Ak 17 Maahanmuuttajaohjelma Stea</b>         |                    |                   |                   |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto                  | 33 660,00          | 34 600,00         | 37 200,00         |
| Tuotot yhteensä                                 | 33 660,00          | 34 600,00         | 37 200,00         |
| Kulut   | -50 700,00         | -49 550,00        | -50 869,17        |
| Siirto seuraavalle kk:lle                       | 0,00               | 0,00              | 0,00              |
| Kulut yhteensä                                  | -50 700,00         | -49 550,00        | -50 869,17        |
| <b>YHTEENSÄ</b>                                 | <b>-17 040,00</b>  | <b>-14 950,00</b> | <b>-13 669,17</b> |
| <b>AMIF Yhteisölähtöinen kotoutuminen</b>       |                    |                   |                   |
| Tuotot  | 5 423,00           | 0,00              | 0,00              |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto                  | 50 307,00          | 0,00              | 0,00              |
| Tuotot yhteensä                                 | 55 730,00          | 0,00              | 0,00              |
| Kulut   | -55 984,00         | 0,00              | 0,00              |
| Kulut yhteensä                                  | -55 984,00         | 0,00              | 0,00              |
| <b>YHTEENSÄ</b>                                 | <b>-254,00</b>     | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>       |
| <b>TERVEYDENHUOLTOTYÖ YHTEENSÄ</b>              | <b>-183 064,00</b> | <b>-82 700,00</b> | <b>-88 349,45</b> |
| <b>3. SOSIAALIPALVELUTOIMINTA</b>               |                    |                   |                   |
| Tuotot  | 9 600,00           | 11 600,00         | 7 000,00          |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto                  | 1 000,00           | 72 000,00         | 1 000,00          |
| Tuotot yhteensä                                 | 10 600,00          | 83 600,00         | 8 000,00          |
| Kulut yhteensä                                  | -73 550,00         | -145 211,00       | -68 072,95        |

| <b>SUOMEN PUNAINEN RISTI</b>            |                    |                    |                    |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>VARSINAIS-SUOMEN PIIRI</b>           |                    |                    |                    |
|   | <b>TA 2023</b>     | <b>TA 2022</b>     | <b>TP 2022</b>     |
| <b>YHTEENSÄ</b>                         | <b>-62 950,00</b>  | <b>-61 611,00</b>  | <b>-60 072,95</b>  |
| <b>Ruoka-apu (STM)</b>                  |                    |                    |                    |
| Tuotot                                  | 5 500,00           | 0,00               | 60,78              |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto          | 8 007,00           | 72 000,00          | 72 000,00          |
| Tuotot yhteensä                         | 13 507,00          | 72 000,00          | 72 060,78          |
| Kulut yhteensä                          | -56 000,00         | -72 000,00         | -79 201,94         |
| <b>YHTEENSÄ</b>                         | <b>-42 493,00</b>  | <b>0,00</b>        | <b>-7 141,16</b>   |
| <b>Ak14 Omaishoitajien tukitoiminta</b> |                    |                    |                    |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto          | 35 400,00          | 60 000,00          | 61 101,00          |
| Tuotot yhteensä                         | 35 400,00          | 60 000,00          | 61 101,00          |
| Kulut                                   | -35 400,00         | -60 000,00         | -66 341,71         |
| Siirto seuraavalle kk:lle               | 0,00               | 0,00               | 0,00               |
| Kulut yhteensä                          | -35 400,00         | -60 000,00         | -66 341,71         |
| <b>YHTEENSÄ</b>                         | <b>0,00</b>        | <b>0,00</b>        | <b>-5 240,71</b>   |
| <b>SOSIAALITOIMINTA YHTEENSÄ</b>        | <b>-105 443,00</b> | <b>-61 611,00</b>  | <b>-72 454,82</b>  |
| <b>4. NUORISOTOIMINTA</b>               |                    |                    |                    |
| Tuotot                                  | 8 600,00           | 2 600,00           | 465,00             |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto          | 0,00               | 0,00               | 2 317,30           |
| Tuotot yhteensä                         | 8 600,00           | 2 600,00           | 2 782,30           |
| Kulut yhteensä                          | -65 781,00         | -60 100,00         | -51 922,78         |
| <b>YHTEENSÄ</b>                         | <b>-57 181,00</b>  | <b>-57 500,00</b>  | <b>-49 140,48</b>  |
| <b>NUORISOTOIMINTA YHTEENSÄ</b>         | <b>-57 181,00</b>  | <b>-57 500,00</b>  | <b>-49 140,48</b>  |
| <b>5. JÄRJESTÖTOIMINTA</b>              |                    |                    |                    |
| Avustukset, SPR Keskustoimisto          | 173 000,00         | 174 000,00         | 174 206,00         |
| Muut tuotot                             | 72 550,00          | 119 300,00         | 136 198,42         |
| Tuotot yhteensä                         | 245 550,00         | 293 300,00         | 310 404,42         |
| Kulut yhteensä                          | -249 426,00        | -284 000,00        | -303 533,19        |
| <b>YHTEENSÄ</b>                         | <b>-3 876,00</b>   | <b>9 300,00</b>    | <b>6 871,23</b>    |
| <b>JÄRJESTÖTOIMINTA YHTEENSÄ</b>        | <b>-3 876,00</b>   | <b>9 300,00</b>    | <b>6 871,23</b>    |
| <b>OHJELMATOIMINTA YHTEENSÄ</b>         | <b>-401 184,00</b> | <b>-239 064,00</b> | <b>-253 129,42</b> |
| <b>6. VASTAANOTTOYKSIKKÖ</b>            |                    |                    |                    |
| Sopimuskorvaus/saatu ennakko            | 29 432 984,00      | 6 015 524,00       | 18 562 793,04      |
| Tuotot yhteensä                         | 29 432 984,00      | 6 015 524,00       | 18 562 793,04      |
| Kulut                                   | -29 432 984,00     | -6 015 524,00      | -18 562 793,04     |
| Kulut yhteensä                          | -29 432 984,00     | -6 015 524,00      | -18 562 793,04     |
| <b>YHTEENSÄ</b>                         | <b>0,00</b>        | <b>0,00</b>        | <b>0,00</b>        |
| <b>7. PIIRITOIMISTON YHTEISET ERÄT</b>  |                    |                    |                    |
| Tuotot                                  | 1 624 888,00       | 548 439,00         | 1 368 152,10       |
| Tuotot yhteensä                         | 1 624 888,00       | 548 439,00         | 1 368 152,10       |
| Poistot                                 | 0,00               | -1 357,00          | -1 356,24          |
| Verot                                   | -260 000,00        | -70 000,00         | -180 189,09        |
| Muut kulut                              | -560 700,00        | -462 520,00        | -560 934,79        |
| Kulut yhteensä                          | -820 700,00        | -533 877,00        | -742 480,12        |
| <b>YHTEENSÄ</b>                         | <b>804 188,00</b>  | <b>14 562,00</b>   | <b>625 671,98</b>  |
| <b>VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ</b>  | <b>403 004,00</b>  | <b>-224 502,00</b> | <b>372 542,56</b>  |

| <b>SUOMEN PUNAINEN RISTI</b>          |                   |                    |                   |
|---------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| <b>VARSINAIS-SUOMEN PIIRI</b>         |                   |                    |                   |
|                                       | <b>TA 2023</b>    | <b>TA 2022</b>     | <b>TP 2022</b>    |
| <b>VARAINHANKINTA</b>                 |                   |                    |                   |
| <b>1. JÄSENMAKSUT</b>                 |                   |                    |                   |
| Tuotot yhteensä                       | 90 562,00         | 86 900,00          | 92 619,35         |
| Kulut yhteensä                        | -6 300,00         | -6 300,00          | -11 104,77        |
| <b>YHTEENSÄ</b>                       | <b>84 262,00</b>  | <b>80 600,00</b>   | <b>81 514,58</b>  |
| <b>2. KATASTROFIKASSAN KERÄYKSET</b>  |                   |                    |                   |
| Bruttotuotot                          | 3 500,00          | 5 000,00           | 9 060,74          |
| Siirto katastrofihakastoon            | 0,00              | 0,00               | -8 372,00         |
| Keräyskulut                           | 0,00              | 0,00               | -815,14           |
| Kulut yhteensä                        | -3 500,00         | -5 000,00          | -9 187,14         |
| <b>YHTEENSÄ</b>                       | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>        | <b>-126,40</b>    |
| <b>3. SPR KIERRÄTYS Soppi</b>         |                   |                    |                   |
| Tuotot                                | 174 000,00        | 424 602,50         | 99 344,78         |
| Kulut                                 | -173 485,00       | -398 910,00        | -178 217,08       |
| <b>YHTEENSÄ</b>                       | <b>515,00</b>     | <b>25 692,50</b>   | <b>-78 872,30</b> |
| <b>4. KONTTITUOTTO</b>                |                   |                    |                   |
| Tuotot                                | 0,00              | 0,00               | 0,00              |
| Kulut                                 | 0,00              | 0,00               | 0,00              |
| <b>YHTEENSÄ</b>                       | <b>0,00</b>       | <b>0,00</b>        | <b>0,00</b>       |
| <b>MUUT TUOTOT / joulukorttisuora</b> |                   |                    |                   |
| Tuotot                                | 15 000,00         | 15 000,00          | 15 055,50         |
| Kulut                                 | -8 100,00         | -8 100,00          | -8 367,02         |
| <b>Yhteensä</b>                       | <b>6 900,00</b>   | <b>6 900,00</b>    | <b>6 688,48</b>   |
| <b>VARAINHANKINTA YHTEENSÄ</b>        | <b>91 677,00</b>  | <b>113 192,50</b>  | <b>9 204,36</b>   |
| <b>KULUJÄÄMÄ</b>                      | <b>494 681,00</b> | <b>-111 309,50</b> | <b>381 746,92</b> |
| <b>SIJOITUSTOIMINTA</b>               |                   |                    |                   |
| Tuotot                                | 254 168,00        | 252 328,00         | 276 812,02        |
| Korkotuotot                           | 1 000,00          | 1 000,00           | 6 881,83          |
| Osinkotuotot                          | 10 000,00         | 10 000,00          | 243,00            |
| Tuotot yhteensä                       | 265 168,00        | 263 328,00         | 283 936,85        |
| Poistot                               | -3 107,00         | -3 107,00          | -3 106,76         |
| Muut kulut                            | -191 102,00       | -148 600,00        | -144 517,23       |
| Kulut yhteensä                        | -194 209,00       | -151 707,00        | -147 623,99       |
| <b>YHTEENSÄ</b>                       | <b>70 959,00</b>  | <b>111 621,00</b>  | <b>136 312,86</b> |
| <b>TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ</b>        | <b>565 640,00</b> | <b>311,50</b>      | <b>518 059,78</b> |