



Punainen Risti

Varsinais-Suomen piiri

Inhimillisuus Tasapuolisuus
Riippumattomuus Vapaaehtoisuus
Yleismaailmallisuus Inhimillisuus
Puolueettomuus Riippumattomuus
suus Ykseys Yleismaailmallisuus
Tasapuolisuus Puolueettomuus
tomuus Vapaaehtoisuus Yks

Toimintasuunnitelma 2021–2023

Tarkennettu toimintasuunnitelma ja
talousarvio vuodelle 2022

himillisuus Tasapuolisuus Pu
pumattomuus Vapaaehtoisuus
maailmallisuus Inhimillisuus
Puolueettomuus Riippumatto

ILOA, TOIVOA, LUOTTAMUSTA.

Toimintasuunnitelma ja talousarvioon hyväksytty
piirin hallituksessa 18.11.2021.

Sisällysluettelo

Johdanto	3
1. Apu löytyy läheltä	4
1.1. Tehokas avun kanava	4
1.2. Asiantuntemus	7
1.3. Auttaminen on yhteistyötä	8
2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana	10
2.1. Tavoitteena laadukas auttaminen	10
2.2. Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta	11
2.3. Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset.....	11
2.4. Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville	12
2.5. Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa	13
3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta	14
3.1. Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti	14
3.2. Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta	15
3.3. Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia	15
4. Näin pääsemme tavoitteisiimme	16
4.1. Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka	16
4.2. Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi	17
4.3. Tunnistamme ja kasvatamme osaamista	18
4.4. Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä.....	18
4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia.....	19
4.6. Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla	20
4.7. Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö.....	21
4.7.1. Varainhankinta.....	21
4.7.2. Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto	21
4.7.3. Henkilöstö	22
4.7.4. Yhteiset tukipalvelut	23
5. Talousarvio	24

Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän perusperiaatetta: inhimillisyys, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikki maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Tämä toimintasuunnitelma perustuu yleiskokouksen syyskuussa 2020 järjestölle vuosille 2021-2023 hyväksymän toimintalinjauksen tavoitteisiin. Toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinäme ovat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöönotto.

SPR Varsinais-Suomen piirin erityisinä painopisteinä ovat:

- Vapaaehtoiset
- Alueellinen valmiustoiminta
- Viestintä

Mittaamme yhdessä tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

- Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä (Punaisen Ristin hälytettävät Ohto -hälytysjärjestelmässä)
- Vapaaehtoisten määrä (Osastojen säännölliset vapaaehtoiset tilastokyselyn mukaan Tilastokirjassa sekä Oma Punainen Risti -järjestelmään edellisen vuoden aikana profiilin luoneiden määrä)
- Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)
- Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä (Jäsenrekisteri)

SPR Varsinais-Suomen piirin
Piirin hallitus 18.11.2021

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa. Veripalvelumme huolehtii Suomen sairaaloissa tarvittavien verivalmisteiden, laboratoriotutkimusten ja kantasolusiirteiden saatavuudesta joka päivä, seuraa tiiviisti alan lääketieteellistä kehitystä ja tekee aktiivista tieteellistä tutkimusta hoitojen kehittämiseksi. Veripalvelu on valmiudessa myös poikkeustilanteita varten. Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
<p>Punainen Risti on valmiusjärjestö, jossa noudatetaan kokonaisvalmiuden periaatetta</p> <p>Vahvistamme osastojen yhteistoimintaan perustuvaa alueellista (seutukunnat) valmiutta, sen osaamista ja yhteistyötä sekä sitoutamme osastot alueelliseen valmiustoimintaan.</p>	<ul style="list-style-type: none">Tuetaan osastoja osallistumaan alueellisen valmiussuunnitteluun ja valmiustoiminnan toteuttamiseen voimavarojensa mukaanTuetaan osastoja rekrytoimaan vapaaehtoisia ja kouluttamaan heitä eri valmiuden osa-alueille alueen riskien mukaisesti ja turvatakseen osastojen toiminnan jatkuvuuden	<ul style="list-style-type: none">Kaikki osastot osallistuvat alueelliseen toimintaanToteutunut rekrytointituki / kummien yhteydenotot
<p>Osastoilla on ymmärrys valmiustoiminnasta, valmius toteuttaa kotimaan apua ja nimetty kotimaan avun yhteyshenkilö</p>	<ul style="list-style-type: none">Järjestetään jokaisella alueella valmiuden peruskoulutusta ja harjoitukseen tähtäävä koulutusiltaKoulutetaan kotimaan avun yhteyshenkilöt	<ul style="list-style-type: none">Vähintään 1 toteutunut koulutus / seutukunta1 toteutunut koulutus / seutukunta

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
<p>Punaisella Ristillä on ensihuollon, psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa maakunnallisen riskiarvion mukaisesti</p> <p>Huolehditaan auttamistoiminnan monikielisyydestä ja eri kulttuurien tuntemuksesta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pidetään huolta, että jokaisella alueella on toimintavalmius psykososiaalisen tuen auttamistyöhön yhdessä kuntien viranomaisten ja seurakuntien kanssa • Henkisen tuen hälytysryhmille järjestetään yhteinen koulutuspäivä ja toimintaa harjoitellaan yhdessä viranomaisten ja yhteistyökumppanien kanssa • Ensihuolto-osaamisen koulutusta koko maakunnan alueella • Koulutus evakuoitikeskusluston (EEC) käytössä • Muodostetaan maakunnallisia erityisen osaamisen toimintaryhmiä suuronnettomuustilanteisiin yhteistyössä Vapepa-järjestöverkoston kanssa alueellisen valmiuden ryhmien tueksi. • Osastoille tarjotaan aktiivisesti Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa – koulutuksia • Peruskoulutusta tarjottu myös äidinkielenään muuta kuin suomea puhuville 	<ul style="list-style-type: none"> • Päivitetty yhteinen toimintamalli käytössä • Ryhmät pysyneet elinvoimaisena • Jokaisella alueellisella ryhmällä on ollut 9 kuukausikoulutusta • Toteutettu henkisen tuen koulutuspäivä • Osallistuttu yhteistoimintaharjoituksiin • Toteutunut koulutus 2/maakunta (yt. Vapepa-ptk:t) • Alueelliset ryhmät on muodostettu • Toteutunut info/harjoitus seutukunnittain • Rekrytoituidu/kootut maakunnalliset toimintaryhmät olemassa, ryhmät koulutettu, materiaallinen valmius • Toteutuneet koulutukset • Toteutunut markkinointi
Johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> • Tuetaan osastoja ja toimintaryhmiä auttamistoiminnan laadukkaassa johtamisessa • Johtamiskoulutusta ja harjoittelua tehtäviin valituille • Koulutus teknisiin, johtamista tukeviin järjestelmiin 	<ul style="list-style-type: none"> • Kannustettu osallistumaan ryhmänjohtaja- ja joukkueenjohtajakoulutuksiin • Toteutuneet koulutukset • Kaikilla ryhmillä yhteinen johtamismalli ja ymmärrys toiminnasta yhteistyötilanteissa • Toteutunut koulutus
<p>Jaksamista tukeva järjestelmä</p> <p>Toiminnan jatkuva kehittäminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kaikkien valmiustilanteiden jälkeen vapaaehtoisella ja työntekijällä on mahdollisuus purkukeskusteluun • Info- ja koulutustilaisuudet kaikille toimintaryhmille • Luodaan toimintatapa tilanteista oppimisen toteuttamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> • Toimintamalli käyttöön otettu • Toteutuneet tilaisuudet • Toimintamalli luotu ja tiedotettu, käytössä säännöllisesti laajoissa tai vaativissa tehtävissä
Kontti, Veripalvelu ja Nuorten Turvatalot vahvemmin osana valmiutta	<ul style="list-style-type: none"> • Sovitaan käytäntö Nuorten Turvatalon ja Henkisen tuen ryhmien yhteistyölle • Sovitaan Kontin kanssa toimintatapa yhteistyöstä Kotimaan apu -tapauksissa 	<ul style="list-style-type: none"> • Tapaamiset 3 x vuodessa • Sovittu käytäntö • Tapaaminen 1 x vuodessa • Sovittu toimintatapa

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
<p>Ensiapuryhmätoiminta on osa järjestön varautumista</p> <p>Ensiapuryhmätoimintaan saadaan uusia toimijoita</p> <p>Laadukkaan ensiapupäivystystoiminnan varmistaminen.</p> <p>Ensiapupäivystystä on saatavilla koko piirin alueella.</p> <p>Ensiapuryhmätoiminta koetaan antoisana sekä mielihyvää tuottavana harrastuksena</p> <p>Ensiapuryhmätoiminnan näkyvyyden lisääminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ensiapuryhmätoiminnan ylläpitämisessä Tuetaan osastoja ensiapuryhmäläisten rekrytoinnissa Järjestetään Ensiapupäivystäjän peruskurssi Jokaisessa ensiapupäivystyksessä noudatetaan laatuohjeita Valtakunnallisten kehittämistyöryhmien yhtenäiset toimintamallit ja prosessit jalkautetaan ryhmien toiminnaksi Vaativiin päivystykseen on tarjolla ensivastevalmius Kannustetaan ensiapuryhmiä alueelliseen toimintaan sekä hyvään yhteistyöhön Järjestetään ensiapuleiri yhdessä ensiapuryhmätoiminnan kouluttajien kanssa Tuetaan ea-ryhmänvetäjien toimintaa Maailman ensiapupäivään osallistuminen 11.9. 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisella seutukunnalla toimiva ensiapuryhmä Toteutunut markkinointikampanja 2 Kahoot-peli-iltaa 1 Ensiapupäivystäjän peruskurssi Ensiapupäivystäjät osallistuneet piirin järjestämiin osaamisen varmistamisen tapahtumiin 3 alueellista koulutusiltaa VSSH:n sopimuksellinen ryhmä Turussa Ensiapupäivystystoimintaa on tarjolla jokaisella seutukunnalla. Päivystyspyyntöihin vastattu 80% Toteutunut ea-leiri 2 ea-ryhmänvetäjien koulutusta Some-viestintä
<p>Punaisella Ristillä on valmius vastaanottaa turvapaikanhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maahantulon tilanteessa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Piiri ylläpitää Maahanmuuttoviraston kanssa sovitussa laajuudessa vastaanottotoimintaa. Sovitut yksiköt toimivat ja niiden valmius reagoida muutoksiin on suunniteltu. Henkilökunnan erityisosaamisesta pidetään huolta ja he ovat perehtyneet valmiussuunnitelmaan Suunnitelmat hätämajoitukseen, tilapäisen vastaanottokeskuksen perustamiseen ja järjestelykeskuksen toiminnassa tukemiseen Säännölliset tapaamiset viranomaisten kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut sopimus Valmiussuunnitelmat ajantasaiset Henkilökunta on koulutettu Vapaaehtoisten rooli maahantulovalmiudessa selkeä ja koulutettu osana ensihuoltokoulutuksia Koulutettu myös ei-suomenkielisiä eri kulttuurien tuntijoita Toteutuneet säännölliset varautumisen tapaamiset
<p>Vahvistetaan kykyä vastaanottaa ja hyödyntää uusia vapaaehtoisia laajoissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa</p>	<ul style="list-style-type: none"> Luodaan yhteinen toimintamalli spontaanien vapaaehtoisten vastaanottamiseen Kehitetään järjestöyhteistyötä tapaamisten ja koulutuksen avulla yhdessä Vapepa-järjestöverkoston kanssa Varmistetaan tarvittaessa nopea rekrytointi ja perehdyttäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Vakiintunut toimintatapa ja sen työkalut olemassa ja koulutettu Viranomaisten kanssa sovitut pelisäännöt kouluttamattomien käyttöön (Vapepa) Toteutunut avoin koulutus Säännölliset tapaamiset Nopea reagointi ja koulutukset äkillisissä tilanteissa

1.2 Asiantuntemus

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännyttään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Äkillisissä tilanteissa järjestämme ensihuoltoa, tarjoamme henkistä tukea ja annamme ensiapua.

Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme vastata ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden johtaminen on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos mm. lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Huomioimme ilmastonmuutoksen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun yhdistysten kansainvälisen liiton (IFRC) tekemien linjausten ja aineistojen mukaisesti. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset, vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme ja puutumme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
<p>Tuetaan alueellisen valmiuden toteutumista</p> <p>Vahvistetaan järjestön valmiutta, osaamista ja yhteistyötä valmiussuunnittelulla ja yhteistoiminnalla</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nimetään alueyhdyshenkilöt Laaditaan selkeän johtamisen toimintamalli eri kokoisissa tilanteissa (Johtamisen tasot ja eri tasojen roolit) Kehitetään maakunnallista, alueellista ja osastojen valmiussuunnittelua niin, että ne perustuvat maakunnalliseen riskiarvioon ja sovittuihin Punaisen Ristin/3. sektorin rooleihin ja tehtäviin Tuetaan osastoja ja alueita valmiussuunnittelussa, niin että osastojen suunnitelmat päivitetään tarpeen mukaan tai viimeistään kolmen vuoden välein ja alueiden suunnitelmat vuosittain Kehitetään henkilöstön valmiusosaamista ja valmiutta tukea vapaaehtoisia erilaisissa onnettomuustilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> Alueelliset valmiuskokoukset (Alueyhdyshenkilöt, puheenjohtajat ja valmiust.yhdyshenkilöt) <ul style="list-style-type: none"> - 2/vuosi koko piiri - 2/vuosi/valmiusalue Tuemme alueyhdyshenkilöitä SPR piirin ja alueellisen toiminnan rooli kuvattu valmiussuunnitelmissa ja sovittu viranomaisten kanssa Valmiustoiminta vastaa maakunnallisen riskiarvion tarpeeseen Toteutunut tuki osastoille ja alueille (asiantuntija, valmius) Alueiden suunnitelmat valmiit 2022 lopussa 75% osastojen suunnitelmista päivitetty 3 vuoden sisällä Henkilökunnan valmiuskoulutus 1h valmiustunti/kk, 2 koulutuspäivää/vuosi
Otetaan käyttöön piirin ympäristöohjelman	<ul style="list-style-type: none"> Edistetään ilmastoasioiden ja ympäristökestävyyden huomioimista kaikessa toiminnassa laatimalla ympäristöohjelma 	<ul style="list-style-type: none"> Laadittu ympäristöohjelma käytössä
Edistetään kokonaisvalmiuden toteutumista kaikilla tasoilla	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetään ajankohtaista teemakoulutuksia 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut vuotuinen valmiusseminaari Henkilökunta koulutettu
Vahvistetaan SPR:n erityisasemaan ja humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetään humanitaarisen oikeuden tietoisuuskurssia Kehitetään osaamista suojelusta 	<ul style="list-style-type: none"> 2 toteutunutta tietoisuuskurssia Henkilökunta koulutettu 1 toteutunut tietoisuuskurssi Henkilökunta koulutettu
Vahvistetaan viestintäosaamista osana auttamis- ja häiriötilanteiden hallintaa	<ul style="list-style-type: none"> Kehitetään kriisiviestintän toimintatapoja ja järjestetään koulutusta auttamis- ja häiriötilanteiden viestinnästä 	<ul style="list-style-type: none"> Avainvapaaehtoiset ja henkilöstö koulutettu

1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Kansainvälisessä yhteistoiminnassamme tuemme sisarjärjestöjen varautumista ja valmiutta vastata avun tarpeeseen ja kykyä toimia yhteistyössä kriisi- ja katastrofitilanteissa. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Lisätään valmiuden yhteistyötä sekä paikallisen että alueellisen tason viranomaisten ja yritysten ja oppilaitosten kanssa	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyö maakunnallisten ja alueella toimivien viranomaisten ja strategisten kumppanien kanssa on vahvaa • Tavataan säännöllisesti maakunnan kuntien johtoa • Osallistutaan ja vaikutetaan maakunnallisissa viranomaistoimielimissä ja verkostoissa • Yritys- ja oppilaitosyhteistyö • Tuetaan osastoja paikalliseen järjestöyhteistyöhön 	<ul style="list-style-type: none"> • Ajantasaiset sopimukset • Säännölliset viranomaistapaamiset • Kuntatapaamiset vuosittain (piiri-osasto) • Seutukunnallisen kuntajohtajatapaamiset • Osallistuttu mm. Avin valmiustoimikuntaan ja HyVA turvallisuusfoorumiin • Info- ja koulutustilaisuudet: 2 oppilaitosta, 3 yritystä • Toteutunut osastotuki
Kehitetään toimintaa harjoittelemalla yhdessä	<ul style="list-style-type: none"> • Hyödynnetään valtakunnallista valmiusharjoitusta suorituskyvyn kehittämiseen • Osallistutaan yhteistyöharjoituksiin viranomaisten kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistuttu valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen • SPR kutsutaan harjoituksiin toimija-roolissa, ollaan mukana kaikissa harjoituksissa joihin meidät kutsutaan • Osastojen välinen toteutunut harjoitusyhteistyö
Hyödynnetään Vapepa-järjestöverkosta entistä paremmin valmiuden työkaluna ja yhteistyöalustana	<ul style="list-style-type: none"> • Vahvempi osallistuminen järjestöverkoston (Vapepa) toimintaan ja hyödyntäminen auttamistoiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestöverkosta osataan hyödyntää SPR:n tukena tarvittaessa
Varautumisen ja turvallisuuden edistäminen	<ul style="list-style-type: none"> • Osallistutaan kuntien turvallisuussuunnitteluun (mm. Turku ja Salo) • Osallistutaan väkivaltaisen ekstremismin ehkäisytyöhön • Edistetään kansalaisten resilienssiä häiriötilanteissa mm. vaikuttamalla viranomaisverkostoissa, tekemällä yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa, edistämällä kansalaisten turvallisuutta viestinnällä • #TurvallisuusTommi • Viestintä turvallisuuden teemapäivinä 	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutunut yhteistyö • Toteutunut verkostoyhteistyö • Vaikuttaminen viranomaisverkostoissa • Toteutunut yhteistyö • Toteutunut some-viestintä • Toteutunut some-viestintä

(Väkivaltainen ekstremismi on väkivallan käyttöä tai sillä uhkaamista, siihen kannustamista tai sen oikeutusta aatemaailmaa perustelemista. Kaikki terrorismi on väkivaltaista ekstremismiä mutta kaikki väkivaltainen ekstremismi ei ole terrorismia)

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Osastot tuntevat oman alueensa ja hyödyntävät vapaaehtoisten kokemuksia paikallisten avuntarpeiden tunnistamisessa	<ul style="list-style-type: none"> Autetaan osastoja toimimaan paikallisissa verkostoissa ja tekemään yhteistyötä eri tahojen kanssa Selvitetään sopivaa löytävän työn toimintamallia 	<ul style="list-style-type: none"> 30 % osastoista aktiivisia paikallisissa verkostoissa Toimintamalli kokeilussa omaishoitajien ja paperittomien tukitoiminnassa
Vahvistetaan resilienssiä ja turvallisuuden kokemusta yleis- ja verkkokoulutusten avulla	<ul style="list-style-type: none"> Henkisen tuen verkkokoulutukset Henkisen tuen lähikoulutukset Järjestetään osastoille turvakoutsikouluttajavalmennuksia Tuetaan osastoja kodin turvallisuusinfojen järjestämisessä Edistetään kansalaisten varautumista häiriötilanteisiin yhdessä osastojen kanssa järjestämällä 72 tuntia/Kotivara koulutuksia. Tapaturmapäiviin osallistuminen Kannustetaan osastoja Auttajakurssien toteuttamiseen 	<ul style="list-style-type: none"> 2 keväällä ja 2 syksyllä 1 syksyllä 2 kohdennettua koulutusta ystäville 2 valmennusta 4 valmennusta turvallisuusinfojen toteuttamiseksi 4 toteutunutta koulutusta Tapaturmainfot somessa 25 % osastoista järjestänyt auttajakursseja
Tarjotaan toimintaa avoimissa kohtaamispaikoissa	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja ylläpitämään, avaamaan ja olemaan mukana paikallisissa avoimissa kohtaamispaikoissa 	<ul style="list-style-type: none"> 30 % osastoista mukana paikallisissa kohtaamispaikoissa 2 virtuaalista kohtaamispaikkaa (esim. nuoret, ystävät)
Tarjotaan tukea ja virkistystä vapaaehtoistehtäviin	<ul style="list-style-type: none"> Alueelliset työnohjausryhmät Kokemuskeskustelut Koulutetaan vapaaehtoisia toimimaan vertaisohjaajina Sosiaalisen hyvinvoinnin (ystävätoimijat) ja terveyden edistämisen vapaaehtoisten kevätretki Vapaaehtoisten kehittämis- ja hyvinvointipäivä Omaishoitajien hyvinvointipäivä 	<ul style="list-style-type: none"> Ryhmät kahdella alueella 1 krt/kk toimintakauden aikana 1 toteutunut koulutus 1 toteutunut tapahtuma 2 toteutunutta tapahtuma 1 toteutunut tapahtuma

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johtava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin. Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme auttamisessa.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Ymmärretään terveys laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Toimintaryhmiin uusia vapaaehtoisia	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan monimuotoista terveys- ja hyvinvointipistetoimintaa Ylläpidetään paperittomien terveystoimintaa Ystävöimijät toimivat osana terveys- ja hyvinvointipisteitä sosiaalisen hyvinvoinnin edistäjinä Tuetaan terveystoimintaa toteuttamaan päihdetyön ja seksuaaliterveystyön teemaviikot Kannustetaan osastoja tarjoamaan etäterveysneuvontaa Tuetaan osastoja jalkautuvan terveyden edistämisen toiminnan toteuttamisessa Hyvinvointikahvilatoiminta jalkautetaan piirin alueille Tuetaan päihdetyön ja seksuaaliterveystyön toimintaryhmien toimintaa ja uusien rekrytointia Järjestetään Maailman aids-päivän tapahtuma Järjestetään Luonto osaksi hyvinvointia -koulutuksia Järjestetään Hyte-kiertue: toiminnan esittely- ja rekrytointitapahtumat yhdessä osastojen kanssa Maailman terveystoiminta -webinaari/seminaari 7.4. 	<ul style="list-style-type: none"> 9 toimivaa terveystoimintaa Toteutunut koulutus- ja verkostoitumispäivä 1 paperittomien terveystoiminta Kaikissa terveystoimintapisteissä mukana ystävöimijoina 7 terveystoimintaa toteuttanut 2 teemaviikkoa Kaikilla terveystoimintapisteillä julkiset puhelinnumerot 2 liikkuvaa terveystoimintaa piirin alueella 4 toimivaa hyvinvointikahvilaa 10 uutta vapaaehtoista 5 koulu- tai nuorisotalovierailua 1 toteutunut "Varhaisen Puuttumisen" koulutus 1 toteutunut "Ikäihmiset ja päihdetyö" koulutus- ystävöiminnan vapaaehtoisille Ollaan näkyvästi esillä 1.12. 6 koulutusta 10 osaston alueella Toteutunut webinaari
Terveyden edistämisen ohjelma (STEA ak7)	<ul style="list-style-type: none"> Hankkeen pilottipiirinä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti)
Ehkäistään koti- ja vapaa-ajan tapaturmia (Stea hanke)	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa soveltuvin osin 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA tuloksellisuusraportti)

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävöiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävöiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Monimuotoinen ystävöiminta, myös verkossa	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille Järjestetään alueellisia ystävöiminnan vastuuhenkilöiden tapaamisia Tuetaan osastoja verkko- ja puhelinystävöiminnan kehittämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> 1 kurssi/kk 1 krt/kuukausi infotapaaminen verkossa 1 toteutunut koulutus jokaisella alueella 3 toteutunutta digitaikoulutusta sekä harjoitusta ystävöimijoille
Omaishoitajien tukitoiminta (STEA Ak 14) Omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistaminen arjessa	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa Järjestetään piirin alueella hyvinvointipäiviä Järjestetään hoito ja huolenpito kotona koulutusta verkossa ja kasvokkain tilanteen salliessa Järjestetään Ystäväkursseja uusille vapaaehtoisille, omaishoitopainotuksella Tuetaan ryhmämuotoisen vertaistuen järjestämistä osastoissa ja alueittain 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi (STEA) tehty 2-3 hyvinvointipäivää 3 hoito- ja huolenpitokoulutusta 2 kurssia 3 toimivaa ryhmää

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Maahanmuuttajaohjelma (STEA Ak 17)	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan maahanmuuttajaohjelman tavoitteita 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA)
Osastojen välinen yhteistyö kotoutumisen tuessa	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja kotoutumista tukevien käytäntöjen jakamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> 3 järjestettyä yhteistapaamista osastojen kotoutumista tukevan toiminnan yhteyshenkilöille
Tiedostetaan, että perheyhteyksien palauttaminen ja henkilötiedustelu ovat Punaisen Ristin perustehtäviä	<ul style="list-style-type: none"> Neuvotaan ja avustetaan perheyhteyksien palauttamisessa henkilötiedustelun kautta järjestämällä koulutusta 	<ul style="list-style-type: none"> 1 koulutus henkilötiedustelusta piirin toimihenkilöille 1 koulutus vapaaehtoisille Tukipyyntöihin vastattu 100 %
Rekrytoidaan maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisiksi ja toimijoiksi, mahdollistetaan tasavertainen osallistuminen	<ul style="list-style-type: none"> Osastoja tuetaan rekrytoimaan vapaaehtoisiksi eritaustaisia henkilöitä Moninaisuus integroidaan kaikkeen vapaaehtoistoimintaan: järjestetään koulutuksia yhteistyössä osastojen kanssa Järjestetään Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa – koulutuksia Osallistutaan järjestöjen monikielisen ja monikanavaisen koronaviestinnän koordinaatio – hankkeeseen Järjestetään piirin toimihenkilöille kotoutumistarjottimen työpaja 	<ul style="list-style-type: none"> Monikielinen yleisite on osastojen käytettävissä 1 selkeällä suomen kielellä järjestettyä ystäväkurssi 1 selkeällä suomen kielellä järjestetty ensiapukoulutus 3 Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa-koulutusta 2 järjestettyä infotilaisuutta piirin alueella 1 järjestetty työpaja

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Paperittomat-hanke (STEA Ak 4284)	<ul style="list-style-type: none"> Yhtenä hankkeen pilotti-piireistä toteutetaan valtakunnallista hankesuunnitelmaa, jonka päätavoitteena on tukea erityisen haavoittuvassa asemassa olevaa ryhmää erityisesti vapaaehtoistoiminnan keinoin 	<ul style="list-style-type: none"> Vaikuttavuusarviointi tehty (STEA)

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Uusien nuorten vapaaehtoisten rekrytointi ja heidän mukaan pääsyn edistäminen toimintaan	<ul style="list-style-type: none"> Ollaan mukana keskustuimiston koordinoimassa Uudet auttajasukupolvet-hankeessa Kouluvierailuja Tuetaan osastoja nuorten mukaan saamisessa toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut hanke, 6 tapaamista vuodessa 20 kouluvierailua eri teemoin (mm. InAction) 5 osastovierailua
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukeminen	<ul style="list-style-type: none"> Keskitytään lasten- ja nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn Lasten/nuorten leiri Yhteistyö kuntien nuorisotoimen kanssa 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamalli luotu ja toiminta aloitettu 1 toteutunut leiri 5 toteutunutta nuokkari-iltaa eri teemoin
Nuorten osallisuuden sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksien edistäminen	<ul style="list-style-type: none"> Kannustetaan osastoja valitsemaan nuoria osaston luottamustehtäviin Lapsi- ja nuorisotoimikunta on aktiivinen Nuorten sometiimi jatkaa toimintaa Nuorille suunnatut some-koulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> Nuorisotoimikunta vierailut 5 osastossa Toimikunta kokoontuu 9 krt/vuosi Viikoittaiset päivitykset toimintakauden aikana Nuorten some on näkyvä ja innostava Järjestetty 1-2 viestintäkoulutusta
Yhteistyö Nuorten turvatalojen kanssa	<ul style="list-style-type: none"> Toimiva Sekasin-chat Nuorten turvatalo mukaan Uudet auttaja sukupolvet- hankkeeseen Toteutetaan koulu- ja oppilaitosyhteistyötä 	<ul style="list-style-type: none"> 5-10 uutta vapaaehtoista Toteutunut yhteistyö 5 koulu- ja oppilaitosvierailua
Osastojen välinen yhteistyö lasten- ja nuorten toiminnan tuessa	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja lasten- ja nuorten toimintaa tukevien käytäntöjen jakamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> 3 järjestettyä yhteistapaamista osastojen koulu- ja nuorisotoiminnan yhteyshenkilöille

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja ihmisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluu myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Kuuntelemme tarkasti **avunsaajilta tulevia viestejä**. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat viestintää tukevaan viestintäkoulutukseen	<ul style="list-style-type: none">Piirissä toteutetaan kolmivuotinen (2021-2023) viestinnän hanke osastoviestinnän jatkuvaan kehittämiseen ja tukemiseen sekä piirin viestinnän kehittämiseenKaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut hanke2 viestinnän koulutuspäivää10 osastolle järjestetty viestintäneuvontaaOsallistuttu koulutuksiin
Punaisen Ristin periaatteiden ja toiminnan näkyväksi tekeminen	<ul style="list-style-type: none">Osastojen vapaaehtoistoimijoita ja toimintaa esillä piirin nettisivuilla, Tässä ja Nyt -tiedotteessa ja sosiaalisen median kanavissaSäännöllinen viestintä piirin sosiaalisen median kanavissa Punaisen Ristin toiminnasta ja koulutustarjonnasta Varsinais-Suomessa	<ul style="list-style-type: none">4 tarinaaViikoittainen viestintä toimintakaudella
Viestitään, että tuemme heikoimmassa asemassa olevia. Hyödynnetään eri viestikanavia yhteyksissä kuntapäättäjiin ja viranomaisiin, suureen yleisöön sekä yritysyrityskumppaneihin	<ul style="list-style-type: none">Mediatiedotteet, aliokirjoitukset tai mielipidekirjoitukset ajankohtaisista teemoistaEloqua-uutiskirjeet yritysyrityskumppaneille	<ul style="list-style-type: none">5 mediatiedotetta, aliokirjoitusta tai mielipidekirjoitusta4 Eloqua-uutiskirjettä

3.2 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta ja keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**. Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös kansainvälisesti ja paikallisyhteisöissä, joissa toimimme.

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Lisätään sidosryhmien luottamusta Punaiseen Ristiin	<ul style="list-style-type: none"> Ollaan aktiivisesti mukana alueellisissa verkostoissa: viranomaiset, kunnat ja yritykset Viestitään Punaisen Ristin toiminnasta, toimintaperiaatteista ja työn tuloksista 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut verkostoyhteistyö Ks. kohta 3.1.
Punaisen Ristin toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti, tarvittaessa anonymisti	<ul style="list-style-type: none"> Pidetään esillä henkilöstön ja vapaaehtoisten keskuudessa tietoisuutta siitä, että väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa palautekanavalla Punaisen Ristin nettisivuilla 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki ilmoitukset käsitelty luottamuksellisesti ja asianmukaisesti.

3.3 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Syrjinnän- ja rasisminvastainen toiminta ympärivuotiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Sosiaalisen median postauksia ympäri vuoden Moninaistetaan piirin käyttämää kuvastoa Järjestetään piirin toimihenkilöille Moninaisuus vapaaehtois-toiminnassa -koulutus 	<ul style="list-style-type: none"> 9 some-postausta Moninaisuus näkyy aiempaa enemmän 1 järjestetty koulutus
Näkyvä rasisminvastainen viikko	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastoja rasisminvastaisen viikon tapahtumien järjestämisessä Osallistutaan rasisminvastaisen viikon toimintamallien ja materiaalin kehittämiseen Myönnetään Ennakokuluuton edelläkävijä -diplomi 	<ul style="list-style-type: none"> 2 järjestettyä infotilaisuutta ennen rasisminvastaista viikkoa Toimivat valtakunnalliset materiaalit Myönnetty diplomi Some-viestintä valinnasta
Vahvistetaan osastojen kykyä ottaa vastaan uusia tulijoita ja edistää kotoutumista omilla paikkakunnillaan	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetään Kotoutumisen tukena -koulutuksia Kotoutumisen tuen hyvien käytäntöjen alustan kehittäminen ja esittely osastoille Jalkautetaan monikielisen ystäväsivon osastoihin 	<ul style="list-style-type: none"> 3 järjestettyä koulutusta Hyvien käytäntöjen alusta on toiminnassa ja osastojen tiedossa Monikielinen ystäväsivon on osastojen käytettävissä

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen. Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus.

Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Jokainen osasto saa tukea piiristä omalta nimetyiltä osastokummitaan	<ul style="list-style-type: none"> Kummitapaamiset (lähi tai etä) osastojen hallitusten / toimintaryhmien kanssa ja tapahtumissa Vastataan osastojen avunpyyntöihin 	<ul style="list-style-type: none"> 2-3 x / osasto / vuosi 100% osastoista Pyyntöihin vastattu 100%
Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoonsa	<ul style="list-style-type: none"> Kummien koulutus/perehdytys osastoille: Uudenlaisen asenneilmaston omaksuminen uusien vapaaehtoisten vastaanottoon Palautekysely uusille vapaaehtoisille 	<ul style="list-style-type: none"> 2022: 40% osastoista on osallistunut uusien vapaaehtoisten vastaanoton koulutukseen Toteutettu kysely
Jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastojen hallituksia kummitoiminnan avulla tekemään tulevaisuussuunnitelmia 	<ul style="list-style-type: none"> 2022: 2/3 piirin osastoista tehnyt kehittämissuunnitelman / itsearviointin 2023: 3/3 piirin osastoista
Jäsenmäärä on kasvussa	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan jäsenhankintakampanja 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut jäsenhankintakampanja Jäsenmäärä kasvaa
Osastoissa ja piirissä otetaan yhteyttä henkilökohtaisesti jokaiseen meihin yhteyttä ottaneeseen	<ul style="list-style-type: none"> Piiri vastaa kaikkiin yhteydenottoihin Koulutetaan osastoja uusien vastaanottoon (ks. kohta 2) 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteydenotot viiveettä Ks. kohta 2

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektiluontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuutehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä ja toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Säännöllisten vapaaehtoisten määrä kasvaa Oma Punainen Risti kaikkien vapaaehtoisten ja osastojen työkaluksi	<ul style="list-style-type: none">Koulutus osastoille uusien vapaaehtoisten vastaanottamisesta (ks. 4.1)Oma Punainen Risti -koulutukset	<ul style="list-style-type: none">50 % osastoista osallistunut koulutukseenValtakunnallisten koulutusten lisäksi 3 koulutusta
Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä on sujuvaa	<ul style="list-style-type: none">Järjestetään perehdytyksiäKoulutus osastoille uusien vapaaehtoisten vastaanottamisesta (ks. 4.1)Tuetaan osastoja alueellisen toiminnan mahdollisuuksien hyödyntämisessä	<ul style="list-style-type: none">2 keväällä, 2 syksylläKs 4.1.Joka alueella monipuoliset toimintaryhmät (50%/2021)
Luomme tilaa uudelle toiminnalle ja levitämme hyviä käytäntöjä	<ul style="list-style-type: none">Jatketaan hyvien käytäntöjen jakamista	<ul style="list-style-type: none">4 Pj-foorumia4 osastojen vapaaehtoistarinaa toiminnasta, jotka jaetaan Tässä ja nyt -tiedotteessa, piirin RedNet-sivuilla ja sosiaalisen median kanavissa.

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Tarjoamme jokaiselle uudelle vapaaehtoiselle perehdytyksen (vähintään verkossa)	<ul style="list-style-type: none">Perehdytys 2 keväällä, 2 syksyllä, verkkokoulutuksena, ks. 4.2.Vapaaehtoisikouluttajat mukaan kouluttajiksi	<ul style="list-style-type: none">Ks. 4.2.Vapaaehtoisikouluttajat kouluttajina 50 % koulutuksista

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Vahvistetaan järjestön sisäistä yhteistyötä (piirit, kt, laitokset)	<ul style="list-style-type: none">Säännöllinen yhteydenpito piirin alueen toimintayksiköiden kesken (Kontti, Turvatalo, Veripalvelu, Ensiapu, piirit)Varsinais-Suomen piirin ja keskustoimiston yhteistyötiimin säännölliset tapaamiset	<ul style="list-style-type: none">2 tapaamista vuodessa3 etä- ja 1 lähitapaaminen vuodessa
Vahvistetaan yhteistyötä osastojen sisällä eri toimintaryhmien kesken ja osastojen välillä toisten osastojen kanssa	<ul style="list-style-type: none">Kehitetään ja kannustetaan osastoja alueelliseen yhteistyöhön, ks kohdat 1.1-1.4	<ul style="list-style-type: none">Ks. kohdat 1.1-1.4.
Tehostetaan yhteistyötä ulkoisten sidosryhmien kanssa	<ul style="list-style-type: none">Tunnistetaan toimintaympäristön tarpeet osallistumalla verkostoyhteistyöhönKannustetaan osastoja olemaan mukana paikallisissa verkostoissa	<ul style="list-style-type: none">Toteutunut verkostoyhteistyöAsia esillä kaikkien osastojen kummitapaamisissa

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea-aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Ihmisten tietoja käsitellään tarkoituksenmukaisesti ja reilusti	<ul style="list-style-type: none"> Noudatetaan GDPR-sääntöjä Koulutetaan osastoja tietosuojasioihin liittyen Huomioidaan tietoturva (myös keskusteluissa) 	<ul style="list-style-type: none"> Jokaisen järjestelmän osalta asia tarkistettu 3 tietosuojakoulutusta Työasemat ja puhelimet salasanalukittu
Osastoissa ja toimintaryhmissä käytetään aktiivisesti sosiaalista mediaa ja Oma Punainen Risti -järjestelmää	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetään koulutuksia viestinnän sisällöistä ja kanavien / järjestelmien käytöstä, annetaan viestinnän tukea Kummit kannustavat osastoja käyttämään Omaa 	<ul style="list-style-type: none"> 3 Oma-koulutusta. Muut koulutukset ks. kohta 3.1 Kummit ottaneet asian esille kummitapaamisissa
Työntekijöiden käytössä olevat yhteiset digityökalut (esim. O365) ovat tehokkaasti käytössä	<ul style="list-style-type: none"> Vahvistetaan O365 käyttöä yhteisenä työalustana Tuetaan piirin hallituksen ja toimikuntien Teams-tiimien aktiivista käyttöä 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki toimihenkilöt koulutettu Piirin hallituksen ja toimikuntien jäsenet käyttävät Teamsia ja kokousmateriaali on Teamsissä
Työntekijät osallistuvat myös uusien työkalujen kehittämiseen	<ul style="list-style-type: none"> Piirin kuvapankin aktiivinen käyttö Eloqua-uutiskirjejärjestelmä aktiivisessa käytössä 	<ul style="list-style-type: none"> Kuvapankissa 300 kuvaa Osastokirjeet, jäsenkirjeet ja yrityskannatusjäsenkirjeet lähetetty Eloqualla

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti.

Viestintämme on avointa kaikille. Olemme kaksikielinen järjestö. Tämä ilmenee myös erilaisten kampanjamateriaalien ja muun aineiston tuottamisena molemmilla kielillä. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä mahdollisuuksien mukaan myös muut kielet.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viranomaisten, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoite 2022 (-2023)	Piiriin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Sisäinen viestintä tukee auttamisvalmiuttamme ja kannustaa tiedon jakamiseen ja vuorovaikutukseen	<ul style="list-style-type: none"> Lähetetään osastoviestit / vapaaehtoisviestit kuukausittain Käytetään Eloqua-järjestelmää jäsen- ja osastoviestinnässä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut viestintä Eloqua käytössä
Viestitään toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistetaan näkyvyyttä ja vaikuttavuutta	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen some-näkyvyys Asiantuntija-luennot/kirjoitukset eri yhteyksissä ja medioissa, ks 3.1. Vapaaehtoisten tarinoita tehdään aktiivisesti näkyväksi. 3.1. 	<ul style="list-style-type: none"> Jokainen ohjelma-alue näkyy toimintakauden aikana kanavissa noin 1xkk Ks. 3.1. Ks 3.1.
Lisätään vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulutusta ja viestintäosaamista sekä kannustetaan kaikkia viestimään	<ul style="list-style-type: none"> Järjestetään viestintäkoulutuksia osastoille Tarjotaan osastoille viestintäneuvontaa Kaikki työntekijät osallistuvat johonkin viestintäkoulutukseen yleiskokouskauden aikana, ks 3.1. Viestinnän työnjako piiritoimistossa 	<ul style="list-style-type: none"> 2 viestintäkoulutuspäivää 10 osastolle järjestetty viestintäneuvontaa Ks 3.1. Viestinnän työnjako päivitetty
Valtakunnallinen kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä ja saada heitä mukaan osallistumaan ja tukemaan	<ul style="list-style-type: none"> Tuetaan osastojen osallistumista järjestön valtakunnallisiin kampanjoihin sekä osastojen tapahtumaviestintää 	<ul style="list-style-type: none"> 45 osastoa: Nälkäpäivä 25 osastoa: ystävänpäivä 10 osastoa: rasisminvastainen viikko 20 osastoa: SPR-viikko Tuotettu osastojen pyytämää tapahtumaviestintämateriaalia

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Varainhankinta

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Kehitämme omaa varainhankintaamme tarjoamalla kustannustehokkaita ja eri kohderyhmille mieluisia tapoja tukea toimintaamme. Panostamme tukijoidemme pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Kehitetään varainhankintaa piirin toimintaedellytysten varmistamiseksi	<ul style="list-style-type: none">Jäsenhankintakampanja, ks kohta 4.1.Yritystapaamiset uusien kannatusjäsenten saamiseksiYritystapaamiset yritysyhteistyösopimusten saamiseksiYhteydenpito nykyisiin työmme tukijoihinSoppi-toiminnan käynnistäminen yhteistyössä Hämeen piirien kanssaJärjestetään testamentti-iltoja	<ul style="list-style-type: none">ks kohta 4.1.10 uutta kannatusjäsentä3 uutta sopimustakäynnistynyt toimintaKohdennettu viestintä nykyisille tukijoille ja säännölliset tapaamiset kumppaneiden kanssa2-3 suunnitellun konseptin mukaista pistettä toiminnassa2 koulutusiltaa
Varmistetaan yleinen keräysvalmius ja Nälkpäivään osallistuminen kaikissa osastoissa	<ul style="list-style-type: none">Tuetaan osastoja keräystoiminnassa ja Nälkpäivän järjestämisessä	<ul style="list-style-type: none">Kaikki osastot osallistuvat Nälkpäivään
Ylläpidetään Vastaanottokeskuksia	<ul style="list-style-type: none">SPR Turun Vastaanottokeskus toiminnassa	<ul style="list-style-type: none">2 toimintayksikköä: Pansio ja ryhmäkoti

4.7.2 Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palautejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Hallinnon toimintatavat noudattavat hyvää hallintoa ohjaavia periaatteita läpinäkyvyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kunnioittaen kaikkialla järjestössä	<ul style="list-style-type: none"> Piirin hallituksen päätökset avoimesti nähtävillä Koulutus Punaisen Ristin säännöistä, markkinointi varsinkin uusille luottamushenkilöille 	<ul style="list-style-type: none"> piirin hallituksen pöytäkirjat RedNet-sivuilla Toteutunut koulutus
Osastojen hallinto saa tukea ja koulutusta piireistä	<ul style="list-style-type: none"> Luottamushenkilökoulutus (Lippu korkealle) 	<ul style="list-style-type: none"> 1 koulutus
Eettiset toimintaohjeet	<ul style="list-style-type: none"> Henkilökunta allekirjoittaa 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintaohjeita noudatetaan
Alueellisia toiminnantarkastajia lisää Varsinais-Suomen alueelle	<ul style="list-style-type: none"> Koulutus rahastonhoitajille ja toiminnantarkastajille 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut koulutus
Periaatteet ja arvot näkyvät osaston toiminnassa	<ul style="list-style-type: none"> Osastotoiminnan seuranta kummitoiminnan avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutunut kummitoiminta, epäkohtiin puututtu esim. Erätauko-menetelmän avulla
Osastojen toiminta ja hallinto tunnetaan	<ul style="list-style-type: none"> Osastojen tilan läpikäyminen piirin hallituksessa 	<ul style="list-style-type: none"> 1 x vuosi

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin.	<ul style="list-style-type: none"> Kehityskeskustelut Työn sisällön ja määrän seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> Kehityskeskustelut pidetty Säännölliset tapaamiset esihenkilö-työntekijä
Uudet toimihenkilöt perehdytetään hyvin järjestöön ja tehtäviinsä	<ul style="list-style-type: none"> Toimiva uusien toimihenkilöiden perehdytys ja materiaalin päivittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Toimiva perehdytys Päivitetty materiaali
Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmä auttaa kehittämisessä ja tukee johtamista	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö Ilmarisen ja työterveyshuollon kanssa Työsuojelutoimikunnan kokoukset Esihenkilöt seuraavat aktiivisesti työhyvinvointia ja osaavat käyttää järjestelmiä (Sirius) 	<ul style="list-style-type: none"> Toimivat järjestelmät käytössä Toteutuneet kokoukset Toteutunut seuranta ja käyttö
Henkilöstö- ja pulssitutkimusten mukaan henkilöstö voi hyvin ja on tyytyväinen kehittämismahdollisuuksiinsa.	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan Pulssitutkimus Pulssitutkimuksen tulosten läpikäynti ja kehittämisalueiden identifiointi Kehittämiskohteisiin tarttuminen 	<ul style="list-style-type: none"> Pulssitutkimus toteutettu Vastausprosentti 80 % Tavoitetaso: Pulssivastausten yhteenveto 4 Suunnitelma kehittämis-kohteiden parantamiseksi
Osaamiskartoitus henkilöstölle	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan osaamiskartoitus ja hyödynnetään sitä työyhteisössä 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutettu kartoitus

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä niin perustoiminnassa kuin erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta, jolloin ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustustyöhön. Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja myös hallinnossa.

Tavoite 2022 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2022 (-2023)	Mittarit ja tavoitearvot 2022
Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin (IT ja henkilöstöhallinto/palkat) Toimijat luottavat siihen, että järjestöämme johdetaan ja toimintaa toteutetaan eettisesti, vastuullisesti ja kestävästi	<ul style="list-style-type: none">• Markkinoidaan osastoille keskustoimiston tili- ja kirjanpito palveluja• Vastataan tukipalveluita koskeviin palautekyselyihin ja annetaan palautetta toiminnasta	<ul style="list-style-type: none">• Palvelua markkinoitu kummitapaamisissa• Palautekyselyihin vastattu
Piirin taloutta suunnitellaan ja seurataan oikea-aikaisen ja systemaattisen talousraportoinnin perusteella	<ul style="list-style-type: none">• Piirin hallitus saa käyttöönsä päätöksenteossa tarvittavat talousraportit ja henkilöstöraportin• Piiritoimistolla käytössä toimivat talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmät	<ul style="list-style-type: none">• Toteutunut talouden raportointi• Toimivat ja ajantasaiset järjestelmät

5 Talousarvio

SUOMEN PUNAINEN RISTI VARSINAIS-SUOMEN PIIRI	TA 2022	1-6/ 2021	TA 2021	TP 2020
VARSINAINEN TOIMINTA				
1. VALMIUSTOIMINTA				
Tuotot	55 500,00	42 098,00	55 100,00	81 605,00
Avustukset, SPR Keskustoimisto	63 000,00	21 356,00	73 500,00	48 139,00
Tuotot yhteensä	118 500,00	63 454,00	128 600,00	129 744,00
Kulut yhteensä	-165 053,00	-49 333,00	-167 580,00	-129 651,00
YHTEENSÄ	-46 553,00	14 121,00	-38 980,00	93,00
2. TERVEYDENHUOLTOTYÖ				
Tuotot	21 000,00	19 000,00	23 600,00	19 084,00
Avustukset, SPR Keskustoimisto	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuotot yhteensä	21 000,00	19 000,00	23 600,00	19 084,00
Kulut	-84 400,00	-32 463,00	-83 900,00	-87 044,00
Kulut yhteensä	-84 400,00	-32 463,00	-83 900,00	-87 044,00
YHTEENSÄ	-63 400,00	-13 463,00	-60 300,00	-67 960,00
Ak 7 Terveiden edistäminen				
Avustukset, SPR Keskustoimisto	60 000,00	14 372,00	62 482,00	42 454,00
Tuotot yhteensä	60 000,00	14 372,00	62 482,00	42 454,00
Kulut	-60 100,00	-14 372,00	-62 500,00	-42 454,00
Siirto seuraavalle kk:lle	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut yhteensä	-60 100,00	-14 372,00	-62 500,00	-42 454,00
YHTEENSÄ	-100,00	0,00	-18,00	0,00
Ak 4284 Paperittomat				
Avustukset, SPR Keskustoimisto	31 000,00	10 426,00	31 000,00	13 330,00
Tuotot yhteensä	31 000,00	10 426,00	31 000,00	13 330,00
Kulut	-35 250,00	-10 426,00	-35 200,00	-13 330,00
Siirto seuraavalle kk:lle	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut yhteensä	-35 250,00	-10 426,00	-35 200,00	-13 330,00
YHTEENSÄ	-4 250,00	0,00	-4 200,00	0,00
Ak 17 Maahanmuuttajaohjelma				
Avustukset, SPR Keskustoimisto	34 600,00	4 930,00	33 666,00	0,00
Tuotot yhteensä	34 600,00	4 930,00	33 666,00	0,00
Kulut	-49 550,00	-4 930,00	-47 690,00	0,00
Siirto seuraavalle kk:lle	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut yhteensä	-49 550,00	-4 930,00	-47 690,00	0,00
YHTEENSÄ	-14 950,00	0,00	-14 024,00	0,00
TERVEYDENHUOLTOTYÖ YHTEENSÄ	-82 700,00	-13 463,00	-78 542,00	-67 960,00
3. SOSIAALIPALVELUTOIMINTA				
Tuotot	11 600,00	7 669,00	200,00	8 663,00
Avustukset, SPR Keskustoimisto	72 000,00	0,00	14 100,00	2 099,00
Tuotot yhteensä	83 600,00	7 669,00	14 300,00	10 762,00
Kulut yhteensä	-145 211,00	-33 562,00	-74 600,00	-58 868,00
YHTEENSÄ	-61 611,00	-25 893,00	-60 300,00	-48 106,00
Ak14 Omaishoitajien tukitoiminta				
Avustukset, SPR Keskustoimisto	60 000,00	14 090,00	60 000,00	50 983,00
Tuotot yhteensä	60 000,00	14 090,00	60 000,00	50 983,00
Kulut	-60 000,00	-14 090,00	-60 000,00	-50 983,00
Siirto seuraavalle kk:lle	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut yhteensä	-60 000,00	-14 090,00	-60 000,00	-50 983,00
YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00	0,00
SOSIAALITOIMINTA YHTEENSÄ	-61 611,00	-25 893,00	-60 300,00	-48 106,00
4. NUORISOTOIMINTA				
Tuotot	2 600,00	5 250,00	0,00	15 522,00
Avustukset, SPR Keskustoimisto	0,00	0,00	7 600,00	0,00
Tuotot yhteensä	2 600,00	5 250,00	7 600,00	15 522,00
Kulut yhteensä	-60 100,00	-25 985,00	-57 250,00	-54 346,00
YHTEENSÄ	-57 500,00	-20 735,00	-49 650,00	-38 824,00
Alueellinen nuorisotyö (Qvuori & Halinen)				
Kaupungin avustus	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut tuotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuotot yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut	0,00	0,00	0,00	0,00

SUOMEN PUNAINEN RISTI				
VARSINAIS-SUOMEN PIIRI				
	TA 2022	1-6/ 2021	TA 2021	TP 2020
Kulut yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00	0,00
NUORISOTOIMINTA YHTEENSÄ	-57 500,00	-20 735,00	-49 650	-38 824
5. JÄRJESTÖTOIMINTA				
Avustukset, SPR Keskustoimisto	174 000,00	92 000,00	186 200,00	179 959,00
Muut tuotot	119 300,00	8967,00	12 200,00	12 814,00
Tuotot yhteensä	293 300,00	100 967,00	198 400,00	192 773,00
Kulut yhteensä	-284 000,00	-67 514,00	-229 900,00	-187 692,00
YHTEENSÄ	9 300,00	33 453,00	-31 500,00	5 082,00
SPR:n maahanmuuttajaohjelma				
Muut tuotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Avustukset, SPR Keskustoimisto	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuotot yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirto seuraavalle kk:lle	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00	0,00
Paperittomat hätämajoitus				
Tuotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuotot yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirto seuraavalle kk:lle	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00	0,00
JÄRJESTÖTOIMINTA YHTEENSÄ	9 300,00	33 453,00	-31 500,00	5 082,00
OHJELMATOIMINTA YHTEENSÄ	-239 064,00	-12 517,00	-258 972,00	-149 715,00
6. VASTAANOTTOYKSIKKÖ				
Sopimuskorvaus/saatu ennakko	6 015 524,00		8 061 703,00	
Tuotot yhteensä	6 015 524,00		8 061 703,00	
Kulut	-6 015 524,00		-8 061 703,00	
Kulut yhteensä	-6 015 524,00		-8 061 703,00	
YHTEENSÄ	0,00		0,00	
7. PIIRITOIMISTON YHTEISET ERÄT				
Tuotot	548 439,00	277 800,00	658 213,00	751 081,00
Tuotot yhteensä	548 439,00	277 800,00	658 213,00	751 081,00
Poistot	-1 357,00	-848,00	-1 700,00	-2 119,00
Verot	-70 000,00	-45 246,00	-97 000,00	-92 567,00
Muut kulut	-462 520,00	-245 320,00	-498 200,00	-582 255,00
Kulut yhteensä	-533 877,00	-291 413,00	-596 900,00	-676 941,00
YHTEENSÄ	14 562,00	-13 613,00	61 313,00	74 140,00
VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ	-224 502,00	-26 130,00	-197 659,00	-75 575,00
VARAINHANKINTA				
1. JÄSENMAKSUT				
Tuotot yhteensä	86 900,00	77 854,00	105 000,00	92 425,00
Kulut yhteensä	-6 300,00	-4 353,00	-6 300,00	-1 245,00
YHTEENSÄ	80 600,00	73 501,00	98 700,00	91 180,00
2. KATASTROFIRAH. KERÄYKSET				
Bruttotuotot	5 000,00	0,00	5 000,00	302,00
Siirto katastrofirahastoon	0,00	0,00	0,00	0,00
Keräyskulut	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut yhteensä	-5 000,00	0,00	-5 000,00	-302,00
YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00	0,00
3. SPR KIERRÄTYS Soppi				
Tuotot (Häme 50 %, V-S 50%)	424 602,50	0,00	0,00	0,00
Kulut (Häme 50 %, V-S 50%)	-398 910,00	-14 349,00	0,00	0,00
YHTEENSÄ (V-S piirin osuus)	25 692,50	-14 349,00	0,00	0,00
4. KONTTITUOTTO				
Tuotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Kulut	0,00	0,00	0,00	0,00

SUOMEN PUNAINEN RISTI				
VARSINAIS-SUOMEN PIIRI				
	TA 2022	1-6/ 2021	TA 2021	TP 2020
YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00	0,00
MUUT TUOTOT / joulukorttisuora				
Tuotot	15 000,00	147,00	15 000,00	20 560,00
Kulut	-8 100,00	0,00	-8 100,00	-7 630,00
Yhteensä	6 900,00	147,00	6 900,00	12 930,00
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	113 192,50	59 299,00	105 600,00	104 110,00
KULUJÄÄMÄ	-111 309,50	33 169,00	-92 059,00	28 535,00
SIJOITUSTOIMINTA				
Tuotot	252 328,00	144 239,00	263 292,00	252 894,00
Korkotuotot	1 000,00	3 949,00	1 000,00	5 833,00
Osinkotuotot	10 000,00	243,00	10 000,00	243,00
Tuotot yhteensä	263 328,00	148 431,00	274 292,00	258 970,00
Poistot	-3 107,00	-1 661,00	-3 250,00	-10 125,00
Muut kulut	-148 600,00	-62 900,00	-149 471,00	-186 689,00
Kulut yhteensä	-151 707,00	-64 561,00	-152 721,00	-196 814,00
YHTEENSÄ	111 621,00	83 870,00	121 571,00	62 156,00
TALOUSSUUNNITELMATUKI	0,00	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	311,50	117 039,00	29 512,00	90 691,00