



  
**Punainen Risti**  
Varsinais-Suomen piiri

**Suomen Punaisen Ristin  
Varsinais-Suomen piirin  
vuosikertomus 2025**

# Toimintalinjauskausi 2024–2026

## SPR Varsinais-Suomen piirin vuosikertomus 2025

Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta. Vuosi 2025 oli Joensuun yleiskokouksessa hyväksytyn kolmivuotisen toimintalinjauksen toinen toteutusvuosi.

SPR Varsinais-Suomen piiri on edistänyt osastojen elinvoimaisuutta esimerkiksi kannustamalla osastoja järjestämään avointa kohtaamispaikkatoimintaa. Piiri kannusti osastoja vastaanottamaan uusia, eri ikäisiä ja eritaustaisia vapaaehtoisia (esim. Oma Punainen Risti) sekä huolehti yhdessä osastojen kanssa vapaaehtoisten hyvinvoinnista.

Piirin toimintasuunnitelma läpi leikkaa kaiken toiminnan ja kaikki väestöryhmät. Vapaaehtoisia tai avunsaajia ei eritellä taustan, kansallisuuden, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, yhteiskunnallisen aseman tai seksuaalisen suuntautumisen perusteella. Punaisen Ristin toiminta on eettistä ja vastuullista ja puutumme yhteisesti sovitulla menetelmillä väärinkäyttötilanteisiin. Punainen Risti käyttää turvallisemman tilan periaatteita kaikessa toiminnassaan sekä varmistaa periaatteiden toteutumisen käytännössä.

Tasapainoinen talous, hyvä johtamisosaaminen ja digitalisaation hyödyntäminen mahdollistavat Punaisen Ristin toiminnan kaikilla järjestötasoilla. Piirillä on Maahanmuuttoviraston kanssa hankintasopimus vastaanottotoiminnan järjestämisestä. Vastaanottokeskustoiminnan tuotot mahdollistivat osaltaan piirin antaman tuen osastoille.

Tavoitteenamme on, että Punainen Risti on kiinnostava ja vastuullinen järjestö, jossa viihtyvät niin vapaaehtoiset kuin työntekijät. Toiminnassaan Punainen Risti huomioi ilmasto- ja ympäristökestävyyden edistämisen.

### **Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:**

- tukea osastojen aktiivista vapaaehtoistoimintaa siten, että se vastaa paikalliseen tarpeeseen
- varmistaa, että Punainen Risti on periaatteitaan noudattaen auttanut kaikissa tietoomme tulleissa tilanteissa, joissa apua on tarvittu
- tukea osastoja arvioimaan toimintaansa sekä tekemään ja seuraamaan osaston kehittämissuunnitelmia
- järjestää vapaaehtoiskoulutuksia eri toimintamuotoihin liittyen
- ohjata ja neuvoa osastoja eettisesti vastuulliseen toimintaan
- vahvistaa järjestön periaatteiden tunnettuutta ja toteutumista toiminnassa

**Mittarit:**

- koulutusten ja koulutettujen määrä
- avointen tapahtumien määrä kasvaa 10 %, toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä kasvaa 5 % ja nuorten määrä Oma Punaisessa Ristissä säilyy ennallaan
- tehtyjen osastojen itsearviointien määrä (1/3 osastoista vuosittain)

	<b>Tavoite 2025</b>	<b>Toteuma 2025</b>	<b>Toteuma 2024</b>
Koulutusten määrä		92	95
Koulutettujen henkilöiden määrä		1041	1710
Oma Punainen Risti: avointen tapahtumien määrä	+ 10 %	133 (+ 10 %)	121
Oma Punainen Risti: toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä	+ 5 %	3295 (+ 16 %)	2845
Oma Punainen Risti: toiminnassa mukana olevien nuorten määrä	+ / - 0 %	744 (+ 9 %)	685
Tehdyt osastojen itsearviointit	13+2	15	11

**Vapaaehtoistoimintoja piirissämme**

Ensiapuryhmätoiminta  
Ensihuolto ja psykososiaalinen tuki  
Humanitaarinen oikeus  
Kotoutumisen tuki  
Lapset ja nuoret  
Liikkuva kohtaamispaikkatoiminta  
Monimuotoinen ystävätoiminta  
Nälkäpäivä ja hätäapukeräykset  
Ruoka-aputoiminta  
Terveystiedon edistäminen  
Vapaaehtoinen pelastuspalvelutoiminta  
Viestintä

## Päätavoite 1. Apu löytyy läheltä

Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka toimii tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti. Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.

### 1.1 Vahvistamme varautumista ja paikallista osastojen yhteistoiminnassa toteuttamaa valmiutta

Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

#### Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- huolehtia, että piirillä, sen jokaisella osastolla ja alueellisesti on ajantasainen valmiussuunnitelma
- vahvistaa osastojen kykyä alueellisesti toimia auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa yhdessä muiden alueen osastojen kanssa
- varmistaa, että ensiapuryhmät pitävät taitojaan yllä säännöllisesti ja monipuolisesti, sekä huolehtia, että niiden ensiapupäivystystoiminta on laatuohjeen mukaista
- vahvistaa vapaaehtoistoiminnan johtamista ja tilannetiedon välittämistä
- huolehtia Vapepa-järjestöverkoston maakunnallisesta koordinaatiosta (toimikuntaverkosto, viranomaisyhteistyö), sekä yhtenäisen koulutuksen ja toimintamallien edistämisestä (maakunnallinen toimintamalli ja peruskoulutuksen tuki)

#### Mittarit:

- valmiussuunnitelmat: 90 % osastoista (sähköinen valmiussuunnitelma 50 %)
- alueelliset valmiussuunnitelmat: 50 %
- valmiussuunnitelmissa esille tulleet koulutus- ja muut tarpeet on käsitelty: 100 %
- ensiapupäivystys on kaikissa päivystävissä ensiapuryhmissä laatuohjeen mukaista: 100 %

	Tavoite 2025	Toteuma 2025	Toteuma 2024
Sähköiset valmiussuunnitelmat	50 % (lisäksi 40 % osastoista on aiemmin laadittu valmiussuunnitelma voimassa)	33 %	0 % (Järjestelmä otettiin käyttöön 3/2025)
Alueelliset valmiussuunnitelmat	50 %	25 %	25 %
Esille tulleet koulutus- ym. tarpeet käsitelty	100 %	100 %	100 %
Ensiapupäivystys ryhmissä laatuohjeen mukaista	100 %	87 %	87 %

Erityisiä nostoja toiminnasta:

- Sähköisen valmiussuunnitelmajärjestelmän viivästyminen maaliskuulle 2025 hidasti osastojen valmiussuunnittelun siirtymistä sähköiselle alustalle. Tavoite saavutettaneen keväällä 2026. Uusien alueellisten valmiussuunnitelmien laatimista puolestaan viivästyttää se, että sähköinen alueellinen valmiussuunnitelma ei ole vielä valmistunut. Sen valmistumisaikataulusta ei ole tietoa.
- Alueellisen, osastojen yhteisen, valmiustoiminnan käyttöönotto sekä hälytys- ja auttajaryhmien laatukriteerien omaksuminen ovat järjestössä merkittäviä kulttuurisia muutoksia. Näiden juurtuminen käytännön toimintaan vie arvioitua enemmän aikaa. Maailmantilanteen muutokset ja viranomaisten yhä laajempi, alueellinen toimintamalli nostavat laatukriteerien merkitystä entisestään viranomaisrajapinnassa toimivissa ryhmissä. Samalla ne tuovat laatu- ja kyvykkyyssarvioinnin osaksi ryhmien arkea myös erilaisten harrastuspohjaisten toimintamuotojen rinnalle.
- Vuoden 2025 aikana suunniteltu Vapepa-koordinaation toteutuksen muutostyö (Lounais-Suomen Vapepa-pilotti) aloitetaan vuonna 2026. Se yhtenäistää verkostokoordinaatiota ja verkoston toimintatapojen uudistumista, jonka tulokset näkyvät vasta myöhemmin vuosina.

## **1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin**

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa. Punainen Risti varautuu myös toimimaan sodan, aseellisen selkkauksen tai niiden uhkien mukaisissa sille vastuutetuissa erityistehtävissä sekä Geneven sopimuksen mukaisissa väestönsuojelutehtävissä järjestön kaikin voimavaroin.

### **Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:**

- tukea osastoja varautumaan vastaanottamaan, kouluttamaan ja ohjaamaan toimintaan uusia auttajia, erityisesti äkillisten auttamistilanteiden aikana
- varautua auttamaan ja tukemaan viranomaisia yhdessä osastojen kanssa ensihuoltotehtävissä ja erityisesti maahantulovalmiudessa
- ylläpitää vastaanottokeskustoimintaa osana maahantulovalmiutta
- kouluttaa tunnistamaan erityisen avun ja suojelun tarpeet
- osallistua yhdessä osastojen kanssa viranomaisten yhteistoimintaharjoituksiin
- ylläpitää henkilöstön valmiusosaamista
- vaikuttaa kolmannen sektorin hyödyntämiseen ja sopia auttamistoimintaa, hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön tavoista hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisten kanssa sekä muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa, olemme mukana keskeisissä verkostoissa
- edistää kansalaisten omatoimista varautumista

### **Mittarit:**

- hälytettävissä (OHTO-hälytysjärjestelmä) olevien Punaisen Ristin henkilöiden määrä lisääntyy 30 %
- yhteistoimintaharjoitusten määrä
- osastoista suurin osa (80 %) osallistuu yleiskokouskauden valmiusharjoitukseen

	<b>Tavoite 2025</b>	<b>Toteuma 2025</b>	<b>Toteuma 2024</b>
Hälytettävissä olevien Punaisen Ristin henkilöiden määrä (OHTO)	+ 30 %	433 (-9 %)	477
Yhteistoimintaharjoitusten määrä	3	3	3
Osastojen osallistuminen yleiskokouskauden valmiusharjoitukseen	80 %	59 %	

Erityisiä nostoja toiminnasta:

- AvunKetju2025: Piirin alueella toteutettiin kolme toiminnallista avunketjuharjoitusta, joihin osallistui 13 osastoa, lisäksi ainakin 10 osastoa toteutti pöytäpelin tai arvioi valmiuttaan harjoitusskenaarioon peilaten.
- Keväällä 2025 Ohto-järjestelmän käyttäjiltä edellytettiin uudelleenkirjautumista ja tietosuojasitoutumista, mutta kaikki käyttäjät eivät tehneet tätä määräaikaan mennessä. Tämä poisti osan aikaisemmin rekisteröidyistä, jolloin asetettuun kasvutavoitteeseen ei päästy.
- Osastot ja piiri osallistuivat aktiivisesti varautumista parantavaan yhteistyöhön kuntien ja viranomaisten kanssa, sekä järjestivät erilaisia omatoimista varautumista edistäviä tilaisuuksia kuten 72 tuntia -keskustelutilaisuuksia.

## Päätavoite 2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana. Aktiivinen osastotoiminta on perusta Punaisen Ristin kokonaisvalmiudelle ja sille, että apu todellakin löytyy läheltä.

### 2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

Lisäämme osallisuutta vahvistavaa toimintaa ja tuemme toimijuuden vahvistumista. Kehitämme ja hyödynnämme yhteisölähtöisiä menetelmiä osallisuuden lisäämiseksi.

#### Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- edistää sekä tukea osastoja järjestämään yhteisöllistä ja avointa kohtaamispaikkatoimintaa, esim. kohtaamiskahviloita
- edistää vastuuvapaaehtoisten ja vapaaehtoiskouluttajien rekrytointia
- tarjota koulutusta vapaaehtoisten pari- tai tiimityöskentelystä
- kehittää osallistavia ja yhteisölähtöisen toiminnan menetelmiä, mm. ruoka-apuun ja kotoutumisen tukeen
- tukea osastoja järjestämään kotoutumisen tuen toimintaa maahanmuuttaneille
- kouluttaa vapaaehtoisia tunnistamaan haavoittuvuustekijöitä
- rohkaista osastoja yhteistyöhön paikallisissa verkostoissa ja osastojen välillä
- ottaa käyttöön keskustuomiston laatima laadullisen arvioinnin työkalu

**Mittarit:**

- kohtaamispaikkojen määrä kasvaa, kaksi uutta kohtaamispaikkaa
- sosiaalisen hyvinvoinnin kohtaamisten määrä (mm. kohtaamispaikat, ruoka-apu) lisääntyy 5 %
- kaikki osastot ovat mukana paikallisissa verkostoissa
- toiminnan vaikuttavuuden arviointityökalu pilotoitu vuoden 2025 loppuun mennessä

	<b>Tavoite 2025</b>	<b>Toteuma 2025</b>	<b>Toteuma 2024</b>
Kohtaamispaikkojen määrä	15	17	13
Sosiaalisen hyvinvoinnin kohtaamisten määrä (sis. myös ruoka-apun kohtaamiset, Olkkari-lounge, kotoutumisen tuki)	+ 5 %	81380 (+ 26 %)	64486
Vapaaehtoisten määrä		1287	1325
Kaikki osastot ovat mukana paikallisissa verkostoissa tai osastoilla on yhteistyökumppanuuksia	100 %	50 %	100 %
Keskustoimiston kehittämä toiminnan vaikuttavuuden arviointityökalu pilotoitu		Työkalu ei vielä käytössä v. 2025	Työkalu ei vielä käytössä v. 2024

**Erityisiä nostoja toiminnasta:**

- Vuonna 2025 käynnistettiin Liikkuva kohtaamispaikka -pilotti Varsinais-Suomessa. Toiminta käynnistyi STEAn osarahoittamana kokeiluna. Liikkuvan toiminnan kehittäminen oli osa paperittomien tuen kehittämistä Suomessa. Liikkuva kohtaamispaikka on retkeilyauto, jota osastot ovat voineet tilata tapahtumiinsa. Piiritoimisto järjesti kuukausittain vapaaehtoisille perehdytyksiä liikkuvaan toimintaan. Auto kiersi Varsinais-Suomen, Satakunnan, Hämeen ja Helsinki-Uudenmaan alueilla erilaisissa tapahtumissa ja esittelyissä. Autoa esiteltiin myös kansainvälisille vieraille. Toimintavuoden aikana kertyi noin 9500 ajokilometriä. Auto oli käytössä yhteensä noin 100 kertaa, useimmiten Terveyspisteinä. Liikkuvassa Terveyspisteessä kävi asiakkaita noin 1500, joista noin puolet oli miehiä. Liikkuvassa Terveyspisteessä miesten osuus kävijöistä on selkeästi suurempi kuin kiinteissä Terveyspisteissä. Lisäksi auto toimi mm. nallesairaalana, humanitaarisena avustuspisteinä sekä kokeilumuotoisesti ensiapupäivystyspisteinä. Toiminta nousi esille useassa eri mediassa niin osastojen kuin piirin viestinnän toimesta. Loppuvuodesta keskustuimiston tuella toteutettiin ensimmäinen Humanitarian Service Point (HSP) koulutus Suomessa. HSP on Punaisen Ristin Liiton työmalli, jota hyödynnetään liikkuvassa toiminnassamme.
- Paperittomien tuki -ohjelma tukee kaikkia piirejä, osastoja ja myös viranomaisia. Ohjelmassa autetaan vaikeuksiin joutuneita ulkomaalaisia Suomessa, joista osa on erittäin haavoittuvassa asemassa. Ohjelma tukee myös muita yhteydenottajia ulkomaalaisten erityiskysymyksissä. Työtä tehdään valtakunnallisten päivystyskanavien kautta. Paperittomat-ohjelma aloitti verkkoauttamisen toiminnan vuonna 2025.

## 2.2. Tuemme yksinäisyyden lievittämistä ja vahvistamme psykososiaalista tukea

Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia, on asiakkaille helposti saavutettavaa ja edesauttaa vapaaehtoisten mukaan pääsyä.

### Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea sähköisen ystävävälitysjärjestelmän käyttöönottoa ystävätoimintaa toteuttavissa osastoissa
- lisätä vapaaehtoisten psykososiaalisen tuen osaamista

### Mittarit:

- 50 % ystävätoimintaa toteuttavista osastoista käyttää sähköistä ystävävälitysjärjestelmää

	Tavoite 2025	Toteuma 2025	Toteuma 2024
Henkilökohtaisten ystävien määrä sähköisessä ystävävälityksessä		490	428
Osastojen määrä sähköisessä ystävävälityksessä	50 % (20 osastoa)	44 % (17 osastoa)	

## 2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

Kehitämme terveystieteitämme ja vahvistamme vapaaehtoisten osaamista terveyden edistämisen- ja tapaturmien ehkäisyn sisällöistä. Vahvistamme paikallisesti väestön ensiaputaitoja ja valmiutta auttaa laaja-alaisesti.

### Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tukea osastoja uusien terveystieteiden käynnistämisessä ja erilaisten terveystietemallien kokeilemisessä (pop-up-terveystieteet yms.)
- tukea osastoja vahvistamaan paikallisesti ihmisten ensiaputaitoja ja auttamisvalmiutta

### Mittarit:

- terveystieteiden määrä kasvaa: kolme uutta terveystietettä, lisäksi kolme osastoa toteuttaa Liikkuvaa Terveystietetoimintaa
- terveystieteiden kävijämäärä kasvaa 5 %
- terveystieteen asiakkaiden kokemus avun saamisesta: valtakunnallinen lomake otetaan käyttöön 2025 alusta
- auttajakurssin suorittaneiden kokemus oman auttamisvalmiuden kasvamisesta: palautelomake otetaan käyttöön 2025

	<b>Tavoite 2025</b>	<b>Toteuma 2025</b>	<b>Toteuma 2024</b>
Terveyspisteiden määrä	12 kiinteää 10 liikkuvaa	15 kiinteää 12 liikkuvaa	11 kiinteää 8 liikkuvaa
Terveyspisteiden kävijämäärä	+ 5 %	2930 (sähköinen kirjaamisjärjestelmä ei toiminut osa vuotta) (+ 49 %)	1971
Terveyspisteen asiakkaiden kokemus avun saamisesta		Työkalu ei vielä käytössä vuonna 2025 (pilotoitu V-S piirissä*)	Työkalu ei vielä käytössä vuonna 2024
Auttajakurssin suorittaneiden kokemus oman auttamisvalmiuden kasvamisesta		Työkalu ei vielä käytössä vuonna 2025	Työkalu ei vielä käytössä vuonna 2024

Erityisiä nostoja toiminnasta:

- Varsinais-Suomen piirissä pilotoitiin syksyllä 2025 Terveyspisteen kävijöiden *kokemus avun saamisesta* -lomaketta. Lomaketta testattiin kahdessa kiinteässä Terveyspisteessä sekä yhdessä Liikkuvassa Terveyspisteessä. Vastauksia saatiin yhteensä 17 kpl, joista 94 % koki saaneensa apua ja tukea. Vaikka otanta oli pieni, lomake todettiin toimivaksi ja tulokset antavat suuntaa kävijöiden kokemuksista.

### Päätavoite 3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

#### **3.1 Teemme vaikuttamistyötä kertomalla toimintamme merkityksestä ja hyödynnämme luotettavaa tietoa johtamisessa, toiminnassa ja vaikuttamistyössä**

Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.

Teemme tehokasta vaikuttamistyötä ja viestimme sidosryhmien keskuudessa, verkostoissa ja mediassa. Viestimme toimintamme vaikuttavuudesta ja avuntarpeesta luotettavan tiedon avulla. Vaikutamme erityisesti toimintalinjauksessa määriteltyjen vaikuttamisen painopisteiden edistämiseksi: varautuminen, rasminvastaisuus, yksinäisyys, oikeus saada ja antaa apua.

Kehitämme vuosina 2024–2026 olemassa olevan tiedon hyödyntämistä ja jakamista sekä siihen liittyviä viestintätapoja piiritasolla.

### Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:

- tuoda järjestön kampanjoiden viestiä näkyvästi esille sekä tukea osastojen aktiivista osallistumista
- kertoa Punaisen Ristin toiminnasta kansalaisille, viranomaisille, yhteistyökumppaneille ja medialle
- viestiä säännöllisesti osastoille vaikuttamisen painopisteistä ja niiden tunnusluvuista
- tukea osastojen viestintää osastokohtaisesti ja järjestämällä viestintäkoulutuksia

### Mittarit:

- kampanjoihin osallistuneiden osastojen määrä (ystävänäpäivä 50 % osastoista, rasisminvastainen viikko 15 %, Punaisen Ristin viikko 30 % ja Nälkäpäivä 100 %)
- medialle tarjottujen aineistojen julkaisuprosentti 80 %, sosiaalisen median kattavuus säilyy ennallaan
- kerättyyn ja tutkittuun tietoon perustuvia asioita on nostettu esille osastoille suunnatussa viestinnässä viisi kertaa

	<b>Tavoite 2025</b>	<b>Toteuma 2025</b>	<b>Toteuma 2024</b>
Ystävänäpäivään osallistuneet osastot	50 %	19 (49 %)	18
Rasisminvastaiseen viikkoon osallistuneet osastot	15 %	10 (25 %)	5
Punaisen Ristin viikkoon osallistuneet osastot	30 %	17 (44 %)	11
Nälkäpäivään osallistuneet osastot	100 %	37 (95 %)	95 %
Medialle tarjottujen aineistojen julkaisuprosentti	80 %	100 %	(22 kpl)
Sosiaalisen median kattavuus	57,5t (Fb) 18,6t (Ig) 47,8t (TikTok)	FB kattavuuslukua ei saatavilla 30,3 (Ig) 23t (TikTok)	57,5t (Fb) 18,6t (Ig) 47,8t (TikTok)
Kerättyyn ja tutkittuun tietoon perustuvien asioiden nostot osastoille suunnatussa viestinnässä	5	4	5

### Erityisiä nostoja toiminnasta:

- Rasisminvastaisella viikolla järjestetty Turun yläkouluille suunnattu Stop Racism! -tapahtuma tavoitti n. 1050 oppilasta ja noin 20 yhteistyökumppania.

### **3.2 Koulutamme ja viestimme Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta**

Vahvistamme tietoisuutta humanitaarisesta oikeudesta ja tarjoamme koulutusta aiheesta.

#### **Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:**

- tukea humanitaarisen oikeuden koulutusten järjestämistä
- viestiä humanitaarisesta oikeudesta kansalaisille ja osastoille

#### **Mittarit:**

- nostojen määrä sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä, yhteensä 10 nostoa

	<b>Tavoite 2025</b>	<b>Toteuma 2025</b>	<b>Toteuma 2024</b>
Humanitaarisen oikeuden nostojen määrä sisäisessä viestinnässä	10	10	6
Humanitaarisen oikeuden nostojen määrä ulkoisessa viestinnässä	10	18	12

Erityisiä nostoja toiminnasta

- Keskustoimiston osastoille suunnattu humanitaarisen oikeuden lyhytkoulutus pilotoitiin Varsinais-Suomessa.

### **3.3 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata.**

Toimimme aktiivisesti rasismia vastaan. Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen.

Lisäämme tietoisuutta saavutettavuudesta ja edistämme viestintämme saavutettavuutta.

#### **Piirin tehtävänä on ensisijaisesti:**

- huolehtia toimihenkilöiden osallistumisesta henkilöstökoulutuksiin
- tukea osastoja rasismiin ja syrjintään puuttumisessa sekä tuoda tutuksi ohjeistukset ja materiaalit sekä kanava epäeettisestä kohtelusta ilmoittamiseen

**Mittarit:**

- kaikki toimihenkilöt ovat osallistuneet yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden koulutuksiin toimintalinjauksen aikana
- kaikki osastot on informoitu ohjeistuksista ja materiaaleista

	<b>Tavoite 2025</b>	<b>Toteuma 2025</b>	<b>Toteuma 2024</b>
Toimihenkilöiden osallistuminen yhdenvertaisuuden koulutuksiin	100 %	39 %	Valtakunnallinen koulutus toteutuu vuonna 2025
Toimihenkilöiden osallistuminen saavutettavuuden koulutuksiin		Ei toteutunut	Pyydetty valtakunnallista koulutusta
Osastojen informointi ohjeistuksista ja materiaaleista	100 %	100 %	100 %