

# 2024–2026

## **Savo-Karjalan piiri Toimintasuunnitelma 2024–2026**

## **Tarkennettu toimintasuunnitelma vuosille 2025–2026**

*Punainen Risti tuo iloa, ylläpitää toivoa ja vahvistaa luottamusta.*

## Johdanto

Tämä toimintasuunnitelma pohjautuu Suomen Punaisen Ristin hallituksen 22.11.2024 hyväksymään tarkennettuun järjestön yhteiseen toimintasuunnitelmaan. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet ja mittarit löytyvät erillisinä nostoinaan pää- ja muutostavoitteiden lomasta.

### Piirin hallituksen tervehdys

Tämä toimintasuunnitelma tarkentaa yleiskokouskaudelle tehtyä kolmivuotista toimintasuunnitelmaa. Tarkennettu toimintasuunnitelma vuosille 2025–2026 on suunniteltu vastaamaan avun muuttuviin tarpeisiin ja yhteiskunnan haasteisiin. Sen tavoitteena on vahvistaa järjestön perustehtävää. Kolmivuotisen toimintasuunnitelman tavoitteiden saavuttamisen seurantaan määriteltyjä mittareita on päivitetty ja lisätty kullekin mittarille tavoitetaso.

Vuoden 2025 toimintasuunnitelma keskittyy kolmeen päätavoitteeseen: auttamisvalmiuden vahvistamiseen, yhteisöllisyyden tukemiseen sekä luottamusta ja vastuullisuutta rakentavan yhteiskunnan edistämiseen. Toiminnan painopisteenä on varmistaa, että apu löytyy läheltä, piirimme vahvistaa osallisuutta ja kehittää järjestön toimintamalleja vastaamaan muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin. Kaikki tavoitteet perustuvat Punaisen Ristin periaatteisiin ja pyrkivät vahvistamaan järjestön kykyä vastata nopeasti ja tehokkaasti avuntarpeeseen.

Yhteiskunnan muuttuessa on tärkeää varautua niin kotimaan kriisitilanteisiin kuin kansainvälisiin avun tarpeisiin. Ilmastonmuutoksen vaikutukset, väestön ikääntyminen ja muuttoliikkeet asettavat järjestölle uusia vaatimuksia, joihin vastaamme kehittämällä valmiuttamme, vahvistamalla vapaaehtoisten osaamista ja panostamalla pitkäjänteiseen yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa.

Vapaaehtoisten merkitys Punaisen Ristin toiminnassa on korvaamaton. Vuonna 2025 panostamme edelleen vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen ja uusien toimijoiden mukaan saamiseen. Järjestämme koulutuksia ja tuemme osastoja, jotta jokainen vapaaehtoinen voi löytää itselleen sopivan tavan auttaa. Erityisesti nuorten osallisuuden ja moninaisuuden edistäminen on keskiössä.

Toimintamme perustuu vahvaan yhteistyöhön muiden järjestöjen, viranomaisten ja yhteisöjen kanssa. Yhteistyön avulla pystymme laajentamaan vaikutustamme ja kehittämään parempia toimintamalleja haavoittuvimmassa asemassa olevien auttamiseksi. Yhteistyötä vahvistetaan niin paikallisesti kuin valtakunnallisesti, ja vuonna 2025 panostamme entistä tiiviimpään vuoropuheluun eri sidosryhmien kanssa.

Muuttuva maailma tuo mukanaan myös uusia kehityskohteita ja uudistuksia. Toimintatapojen uudistaminen, digitalisaation hyödyntäminen ja viestinnän kehittäminen ovat keskeisiä teemoja. Tavoitteenamme on parantaa sekä toiminnan tehokkuutta että saavutettavuutta, jotta voimme palvella apua tarvitsevia entistä paremmin.

Tavoitteidemme toteutumisen seuraamiseksi olemme määritelleet selkeät mittarit ja seurantamenetelmät. Näiden avulla varmistamme, että toimintamme kehittyy strategisten tavoitteiden mukaisesti ja pystymme reagoimaan muuttuviin tarpeisiin joustavasti ja tehokkaasti. Punaisen Ristin toiminnan mahdollistaa vastuullinen taloudenpito. Vuonna 2025 panostamme varainhankinnan kehittämiseen ja resurssien tehokkaaseen kohdentamiseen. Tavoitteena on varmistaa järjestön taloudellinen kestävyys ja mahdollisuus jatkaa auttamistyötä pitkäjänteisesti.

## Sisällys

|                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Johdanto .....                                                                                                | 2  |
| Piirin hallituksen tervehdys.....                                                                             | 2  |
| PÄÄTAVOITE 1 .....                                                                                            | 4  |
| Apu löytyy läheltä.....                                                                                       | 4  |
| 1.1 Vahvistamme valmiutta .....                                                                               | 5  |
| 1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin .....                                    | 6  |
| 1.3 Tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avun ja suojelun tarpeet ja vastaamme niihin..... | 7  |
| PÄÄTAVOITE 2 .....                                                                                            | 8  |
| Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana .....                                                             | 8  |
| 2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä .....                                                             | 10 |
| 2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea .....                                 | 11 |
| 2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta .....                                 | 12 |
| PÄÄTAVOITE 3 .....                                                                                            | 14 |
| Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta .....                                                    | 14 |
| 4 NÄILLÄ MUUTOKSILLA PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME.....                                                            | 17 |
| 2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen .....                                                        | 18 |
| 3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan .....                                                                   | 19 |
| 4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla .....                                                    | 19 |
| 5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa .....                                                           | 20 |
| 6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa.....                                           | 21 |
| 7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan .....                                          | 22 |
| 8. Muutosta tekemässä Savo-Karjalassa: Osastontuen kehittämisprojekti .....                                   | 23 |

# PÄÄTAVOITE 1

## Apu löytyy läheltä

Suomen Punaisen Ristin tehtävänä on auttaa apua eniten tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa, ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisia äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa. Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kyky auttaa perustuu paikalliseen vapaaehtoistoimintaan.

Vuosina 2025–2026 vaikutamme siihen, että apu löytyy läheltä näillä toimenpiteillä:

1. Varmistamme Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiuden myös laajamittaisissa häiriötilanteissa, muuttoliiketilanteissa sekä poikkeusoloissa.
2. Varaudumme suurien auttajamäärien ohjaamiseen äkillisten auttamistilanteiden aikana

### Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista

- Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä
- Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden vapaaehtoisten määrä

## Savo-Karjalan piirin resurssit ja painopisteet

Savo-Karjalan piirissä apu löytyy 41 paikallisosastosta, jotka toimivat Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon maakuntien alueella. Piirissä oli vuoden 2025 alussa 10 työntekijää ja piiritoimisto sijaitsee Joensuussa. Piirin painopisteet vuosille 2025–26 ovat:

1. Toimintatapojen uudistaminen haavoittuvimmassa asemassa olevien auttamiseksi
2. Uusien vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan
3. Kaikki vapaaehtoiset osana auttamisvalmiutta
4. Nuorille toimijoille tilaa tulla mukaan
5. Osastojen tukeminen

| HÄLYTETTÄVÄT                                                                                                              | LÄHTÖARVO<br>12/2023            | LÄHTÖARVO<br>12/2024 | TAVOITEARVO<br>12/2026 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|
| Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä                                                        | 429                             | 578                  | 749                    |
| Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä (hälytyksen saaneista prosentteina) | 81 %<br>(valtakunnallinen luku) | (ei saatavilla)      | 85 %                   |

| VALMIUSVALIOKUNNAN TAVOITTEET 2025                                                                                               | LÄHTÖARVO<br>12/2024 | TAVOITEARVO 2025               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------|
| 1. Kotimaan avun ja valmiuden parien ja tiimien käyttö yleistyy osastoissa.                                                      | 0                    | 10 osastoa                     |
| 2. Osallistumme laajasti valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen.                                                                 | 0                    | 20 osastoa                     |
| 3. Lisäämme ensiapuryhmätoiminnan tunnettavuutta. Innostamme osastoja rekrytoimaan uusia vapaaehtoisia mukaan ensiaputoimintaan. |                      | 40 uutta<br>ensiapupäivystäjää |

### 1.1 Vahvistamme valmiutta

Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiudella tarkoitamme järjestön kykyä ottaa tarvittaessa kaikki sen resurssit käyttöön. Jokainen vapaaehtoinen, työntekijä ja järjestöyksikkö on osa järjestömme valmiutta toimia. Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka reagoi tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti.

**Vahvistamme Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta** ja varmistamme, että järjestön kaikilla tasoilla on riittävä osaaminen. Kehitämme auttamisvalmiuteen liittyvää koulutusta. Myös tukimateriaaleihin ja koulutustapojen kehittämiseen panostetaan. Operatiivista johtamistaitoa ylläpidetään kaikilla järjestötasoilla.

**Teemme yhteistä valmiussuunnittelua ja harjoittelemme yhdessä.** Varmistamme, että paikalliset, alueelliset ja valtakunnalliset valmiussuunnitelmat ja menettelytavat ovat ajantasaisia ja testattuja. Seuraamme ajantasaisuutta sähköisistä valmiussuunnitelmista. Kehitämme piireille yhteistä poikkeusolojen

valmiussuunnitelman pohjaa. Arvioimme valmiussuunnitelmien toimivuutta eri harjoitusten ja operaatioiden yhteydessä. Vuonna 2025 järjestämme valtakunnallisen valmiusharjoituksen.

**Otamme käyttöön valtakunnallisen tilannetiedon ja tilannekuvan** keräämisen ja jakamisen mallin. Kehitämme kykyämme analysoida tilannekuvaa ja jakaa valtakunnallisissa operaatioissa tilannekuvaa vastuuviranomaisille ja muille operaatioon liittyville yhteistyötahoille.

**Huomioimme avunsaajien erityistarpeet** avustustoiminnassa (suojelu, sukupuoli ja moninaisuus, osallisuus). Lisäämme humanitaaristen tukipisteiden perustamisen valmiuksia järjestössä sekä kouluttamalla työntekijöitä ja vapaaehtoisia että harjoittelemalla. Tuotamme ohjeistusta ja koulutusmateriaalia erityistarpeisiin vastaamisesta Punaisen Ristin operaatioissa.

**Kehitämme operaatioturvallisuutta ja operaatioiden riskienhallintaa.** Kehitämme järjestön turvallisuuskulttuuria nostamalla turvallisuutta esille osana päivittäistä toimintaa ja harjoituksia. Keräämme valtakunnallista tietoa mahdollisista Punaista Ristiä koskevista turvallisuushista.

**Uudistamme kotimaan avun maksuprosessin** ja digitalisoimme raportoinnin. Päivitämme kotimaan avun ohjeet. Aloitamme työskentelyn raha-avustusten jakamisen kehittämiseksi, mikä huomioidaan osana kotimaan avun ohjeiden päivittämistä.

**Vahvistamme valmiuteen ja varautumiseen liittyvää yhteistyötä kumppaniemme kanssa** sekä lisäämme yhteistä

valmiussuunnittelua ja harjoituksia. Kehitämme verkostoyhteistyötä ja kartoitamme valmiusverkostomme sekä luomme verkostokartan valtakunnallisista verkostoista. Osallistumme keskeisiin varautumista ja valmiutta edistäviin verkostoihin, kuten Aluehallintoviraston alueellisiin valmiustoimikuntiin ja Turvallisuuskomitean järjestöverkostoon. Koordinoimme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun (Vapepa) toimintaa ja verkostoa.

**Varaudumme ilmastokriisin vaikutuksiin ja niihin sopeutumiseen.** Ilmastokestävyyden linjaus rohkaisee ja tukee kaikkia Suomen Punaisen Ristin toiminnassa mukana olevia arvioimaan toiminnan ilmastovaikutuksia, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja tarvittaessa muuttamaan toimintamallejaan. Kehitämme työntekijöiden osaamista ja asiantuntemusta ilmastokriisistä. Teemme vaikuttamistyötä Suomessa sekä otamme osaa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun Liikkeen ilmastovaikuttamiseen, jotta ilmasto- ja kehityspolitiikka ja -toimet minimoivat ilmastomuutoksen humanitaarisia vaikutuksia mahdollisimman hyvin.

## 1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

**Lisäämme hälytysvalmiutta, hälytysryhmiä, hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määriä ja heidän osaamistaan.** Keskeistä tavoitteen toteuttamisessa on nykyisten vapaaehtoisten hälytettävyyden lisääminen. Järjestämme vapaaehtoisille ja työntekijöille suunnattuja koulutuksia liittyen laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumiseen. Kehitämme henkilökunnan nopean hälyttämisen järjestelmää. Määrittelemme hälytysryhmien osaamiskriteerit ja tuotamme hälytysryhmille harjoitusmalleja laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisesta.

## PÄÄTAVOITE 1. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET

- Kehitämme uusien vapaaehtoisten vastaanottamista operaatiotilanteissa valtakunnallisen mallin mukaisesti.
- Osallistumme valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen alueittain / osastoittain.

### SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT

- Uusien vapaaehtoisten vastaanottamiseen luotu malli on käytössä ja perehdytetty piirin henkilökunnalle.

**Varaudumme ohjaamaan ja kouluttamaan suuria määriä auttajia** äkillisten auttamistilanteiden aikana. Otamme käyttöön valtakunnallisen mallin operaation aikana tapahtuvaan tuhansien uusien vapaaehtoisten rekrytointiin, pikakoulutukseen ja toimintaan mukaan ottamiseen.

**Varmistamme valmiussuunnitelmien ja toimintamallien toimivuuden** ja materiaalien riittävyyden poikkeusoloissa (kuten evakuointi, hätämajoitus, henkinen tuki, ensiapu jne.). Neuvottelemme viranomaisten kanssa varastotiloista alueellisesti. Investoimme kotimaan valmiuden avustuspäälliköihin käytettävissä olevien varastotilojen mukaisesti. Kirjaamme materiaallisen valmiutemme Vapepan vapaaehtoisten valtakunnalliseen hälytysjärjestelmään (OHTO). Vahvistamme valmiuspäälliköitä osaamista logistiikkaketjun ymmärtämisessä ja hallitsemisessa.

**Vahvistamme poikkeustilanteisiin liittyvää psykososiaalista tukea.** Vahvistamme kriisi-, onnettomuus- ja poikkeusoloihin liittyvää henkisen tuen osaamistamme. Parannamme valmiuttamme lisätä psykososiaalista tukea verkossa nopeasti. Luomme henkistä kriisinkestokykyä vahvistavasta toiminnasta tietopankin, ohjeet ja tukimateriaalit.

**Varmistamme kykymme vastaanottaa Punaisen Ristin kansainvälistä apua** sekä sujuvan yhteistyön viranomaisten kanssa. Laadimme piireille ohjeet materiaallisen avun jakamiseen.

**Selkeytämme Punaisen Ristin ja sen yksiköiden rooleja poikkeusoloaikaisena toimijana** sisäisesti ja viranomaisyhteistyössä. Selkeytämme poikkeusoloaikaisen johtamisen, koordinaation ja päätöksenteon rakenteita. Kuvaamme poikkeusoloaikaisen johtamisen, koordinaation ja päätöksenteon prosessin. Luomme varahenkilötoimintamallin. Toteutamme koulutuksia humanitaarisesta oikeudesta sekä SPR:n roolista poikkeusoloissa henkilöstölle ja vapaaehtoisille.

### 1.3 Tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avun ja suojelun tarpeet ja vastaamme niihin

Seuraamme toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia, sopeutamme vastaanottotoimintaa sekä kohdistamme muuttoliiketilanteisiin liittyviä tehtäviämme tarpeen mukaan. **Vahvistamme valmiuttamme toimia laajamittaisissa muuttoliiketilanteissa.** Lisäämme muuttoliiketilanteissa tarvittavaa osaamista ensihuollon järjestämisessä, haavoittuvassa asemassa olevan kohtaamisessa ja auttamisessa, humanitaarisen tukipisteen perustamisessa, suojelussa ja perheyhteyksien palauttamisessa ja säilyttämisessä sekä riippumattomuudesta Punaisen Ristin viranomaisia avustavassa roolissa. Kehitämme vapaaehtoisen polkua ensihuollon peruskoulutuksesta maahantulotilanteissa toimimiseen. Huomioimme erityisryhmien kuten lasten avuntarpeet. Päivitämme vastaanottotoiminnan varautumissuunnitelmat säännöllisesti.

**Kehitämme kansainvälistä suojelua hakevien sekä uudelleensijoitettujen pakolaisten vastaanottoprosesseja.** Vastaamme haavoittuvimmassa tilanteessa olevien avun- ja suojelutarpeisiin tuen ohjauksen ja neuvonnan keinoin. Kehitämme muuttoliikkeessä olevien henkilöiden neuvonta- ja ohjausprosessin laatua sekä sisällytämme sen verkkoauttamistoimintaan. Lievennämme paperittomien psykososiaalista pahoinvointia ja vahvistamme osaamistamme ja valmiutta vastata paperittomien tarpeisiin. Käsittelemme ja välitämme henkilötiedusteluja ja Punaisen Ristin viestejä. Parannamme valmiutta vastaanottaa nopeasti suuria määriä tiedusteluja digitalisoimalla henkilötiedustelun prosesseja.

**Lisäämme suojeluosaamista ja tietoisuutta paperittomien oikeuksista ja palveluista.** Koulutamme henkilöstöä perheyhteyksien palauttamisesta ja uudelleensijoitettujen vastaanotosta. Määrittelemme suojelun vastuut ja prosessit ja teemme yhteistyötä verkostoissa ja työryhmissä perheyhteyksien palauttamisesta ja uudelleensijoituksesta. Edistämme ja seuraamme säilöön otettujen oikeuksien toteutumista ja työskentelemme säilöön otettujen psykologisen hyvinvoinnin turvaamiseksi.

## PÄÄTAVOITE 2

### Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Lisäämme osallisuutta vahvistavaa toimintaa ja tuemme toimijuuden vahvistumista. Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toimintamme tarjoaa tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

Vuosina 2024–2026 vaikutamme siihen, että hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana näillä toimenpiteillä:

- Vahvistamme monimuotoista terveystietoisuutta.
- Kehitämme ruoka-aputoimintaa, joka tukee osallisuutta.
- Tuemme maahan muuttaneiden kotoutumista.
- Teemme työtä yksinäisyyden vähentämiseksi.
- Otamme erityisesti huomioon nuoret, nuorten osallisuuden ja nuorten yksinäisyyden.
- Lisäämme verkossa tapahtuvaa auttamista.

#### Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista:

Verkkoauttamisessa mukana olevien vapaaehtoisten ja kohdattujen määrä.

Vapaaehtoisen ja avunsaajan kokemus osallisuudesta Punaisen Ristin toiminnassa.

Alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden määrä.

| VERKKOAUTTAMISESSA MUKANA OLEVAT                 | LÄHTÖARVO<br>12/2024 | TAVOITEARVO<br>12/2026 |
|--------------------------------------------------|----------------------|------------------------|
| Vapaaehtoiset verkkoauttamisessa (kiinnostuneet) | 316                  | 395 (+25%)             |
| Vapaaehtoiset verkkoauttamisessa (mukana)        | 47                   | 59 (+25%)              |
| Autetut kohtaamiskertoina                        | 888                  | 1110 (+25%)            |

| VAPAAEHTOISEN JA AVUNSAAJAN<br>KOKEMUS OSALLISUUDESTA PUNAISEN<br>RISTIN TOIMINNASSA. | LÄHTÖARVO              | TAVOITEARVO<br>12/2026 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|
| Vapaaehtoiset kokevat osallisuutta Punaisen Ristin toiminnassa                        | 3,23<br>(asteikko 1-4) | 3.75<br>(asteikko 1-4) |
| Avunsaajat kokevat osallisuutta Punaisen Ristin toiminnassa                           |                        | 3.5<br>(asteikko 1-4)  |



| ALLE 29-VUOTIAIDEN VAPAAEHTOISTEN JA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN MÄÄRÄ            | LÄHTÖARVO<br>12/2024 | TAVOITEARVO<br>12/2026 |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|
| Toiminnassa olevien alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä (Oma)          | 140                  | +25%<br>(175)          |
| Toiminnassa olevien alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä (Tilastokirja) | 160                  | +25%                   |
| alle 29-vuotiaat/kaikki luottamushenkilöt suhdeluku                        | 2,7%                 | >15%                   |

| HYVINVOINTIALIOKUNNAN TAVOITTEET 2025                                                             | LÄHTÖARVO<br>12/2024 | TAVOITEARVO 2025                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Toiminnassamme olevien muiden kuin suomea äidinkielenään puhuvien vapaaehtoisten määrä kasvaa. |                      | +10 %                                                                                                           |
| 2. Osallistava ruoka-aputoiminta vakiintuu osaksi osastojen toimintaa.                            | 15                   | 15 osastoa                                                                                                      |
| 3. Punaisen Ristin rooli hyvinvoinnin vahvistamisessa erityisesti syrjäseuduilla selkenee.        |                      | Osastoille toimintamalleja heikommassa asemassa olevien tavoittamiseksi ja auttamiseksi Savo-Karjalan alueella. |

## 2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

**Lisäämme osallisuutta kehittämällä ja hyödyntämällä yhteisölähtöisiä menetelmiä.** Kehitämme avuntarpeen tunnistamiseen tarvearviointimallin Liiton malleja hyödyntäen ja testaamme sitä eri toimintamuodoissa. Hyödynnämme yhteisölähtöisiä malleja esim. ruoka-avun, kotoutumisen tuen ja vankilavierailijatoiminnan kehittämisessä. Eri toimintatavoissa ja ryhmissä (esimerkiksi osallistumista tukeva toiminta ja nuorten turvatalotoiminta) luodaan tuetun vapaaehtoisuuden mentorointimalleja. **Arvioimme haavoittuvuutta aiheuttavat tekijät** erilaisissa Punaisen Ristin toiminnan konteksteissa, kuten ystävätoiminnassa, ruoka-avussa ja maahanmuuttotyössä, sekä uusissa hankkeissa. Tuotamme materiaaleja haavoittuvuuksien tunnistamisen tueksi työntekijöille ja vapaaehtoisille.

**Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta.** Edistämme erilaisin kokeiluvin järjestöimme uudistumista kohti nuorten unelmien Punaista Ristiä. Tuemme osastojen kouluyhteistyön ja nuorisotoiminnan yhteyshenkilöitä heidän tehtävässään edistää nuorten toimijuutta paikallisessa toiminnassa. Tuemme nuorten mukaanpääsyä Punaisen Ristin kasvokkaiseen ja verkkovapaaehtoistoimintaan yhteistyössä Nuorten turvatalojen kanssa. **Lisäämme nuorten osallisuutta SPR:n päätöksenteossa.** Luomme luottamus- ja vastuuvapaaehtoistehtävissä olevien ja niistä kiinnostuneiden nuorten verkoston, joka mahdollistaa osaamisen vahvistamisen, vertaistuen edistämisen ja uudenlaisten vaikuttamisen paikkojen syntymisen. Järjestämme nuorille vapaaehtoisille ja jäsenille suunnattuja digiraateja tarpeen mukaan.

**Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia sekä rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.** Kotoutumisen tuen konseptit, kotoutumiskaari, kotoutumistarjotin ja kotoutumista tukevan vapaaehtoistoiminnan mallit otetaan käyttöön yhä useammalla paikkakunnalla. Kotoutumista tukeva yksilötoiminta ja ryhmätoiminta saavuttaa tukea tarvitsevat kotoutujat ja vahvistaa heidän osallisuuttaan.

**Vakiinnutamme ja kehitämme ruoka-aputoimintaa.** Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Kehitämme ruoka-avun toimintaa entistä kestävämmäksi, saavutettavammaksi ja osallistavammaksi. Tuotamme toimintamalleja ja materiaaleja, jotka tukevat esteettömän, saavutettavan, monimuotoisen ja osallistavan ruoka-aputoiminnan kehittämistä. Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi. Teemme valtakunnallista vaikuttamistyötä. Kehitämme ruoka-apua osana valmiutta ja varautumista. Testaamme ruoka-avun valmiusmallia paikallisissa verkostoissa ja viranomaisten kanssa. Levitämme valmiusmallia ruoka-aputoimijoille valtakunnallisesti

## PÄÄTAVOITE 2. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET

### NUORET

- Piirin nuorten yhteisön toiminnalla vahvistetaan nuorten yhteisöllisyyden ja osallisuuden kokemuksia, sekä vaikuttamismahdollisuuksia.
- Nuorten vapaaehtoisten tavoittamista edistetään viestinnän sekä verkostoyhteistyön kehittämällä.
  - Mittarit: Nuorten vapaaehtoisten määrä, nuorten yhteisöltä kerätty palaute

### KOTOTUTUMISEN TUKI

- Osastojen tukeminen toiminnan käynnistämässä/ylläpidossa ja kotoutumisen tuen konseptien käyttöönotossa (esim. kotoutumistarjotin, vapaaehtoistoiminnan mallit).
  - Mittarit: Osastojen määrä, koulutettujen määrä, kouluttajien määrä
- Osastojen tukeminen toimintaan osallistujien osallistamisessa ja muiden vieraskielisten vapaaehtoisten mukaan ottamisessa
  - Mittarit: Osallistujapalautteet, vieraskielisten vapaaehtoisten osallistamissuunnitelmat

### RUOKA-APU

- Osastojen tukeminen Aineellisen avun (ESR+) maksukorttien jakamisessa sekä hyvinvointia tukevan liitännäistoiminnan järjestämisessä. Tavoitteena on jakaa vuosina 2025-2026 piirin alueella 7000 maksukorttia.
  - Mittarit: Korttien määrä, avunsaajien määrä, liitännäistoimien määrä, vapaaehtoisten määrä, palautteet
- Osastojen tukeminen jatkamaan osallistavaa ruoka-aputoimintaa osana osaston perustoimintaa.

hyödynnettäväksi ruoka-avussa sekä todellisissa häiriötilanteissa. Kehitämme ruoka-avun valmiutta vahvistavia toimintamalleja kuten Muonitusryhmiä.

**Olemme mukana keskeisissä hyvinvointia ja terveyttä edistävässä verkostoissa.** Koordinoimme toimintamme kannalta keskeisiä verkostoja (esim. yksinäisyys-, paperittomat- ja ruoka-apu- verkostot). Kehitämme verkostoyhteistyön toimintamalleja, otamme käyttöön valtakunnallisen, sähköisen verkostokartan ja olemme valmiit koordinoimaan tarvittaessa muita sote-järjestöjä.

## 2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea

**Teemme työtä yksinäisyyden vähentämiseksi.**

Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia. Kehitämme mm. Yksi Näistä -ohjelmalla monipuolisia toimintamalleja kuten ystäväpari-, ryhmä-, kerta-apu-, etsivätyö- ja matalan kynnyksen toiminta, vertaistuki ja vuorovaikutustaitojen harjoittelu. Tavoitamme työikäisiä erityisesti VuoroVaikutuksia-ohjelmalla ja lisäämme vertaistukea kasvokkain ja verkossa. Julkaisemme vuosittain Yksinäisyysbarometrin ystävänpäivä- kampanjan yhteydessä. Vaikutamme yksinäisyyden vähentämiseksi yhdessä. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun ja toimimme yksinäisyystyön johtavana asiantuntijana Suomessa. Levitämme viestintä- ja vaikuttamismateriaalia piirien ja osastojen käyttöön kuten Kaakaot kunnassa -konsepti, mielipidekirjoitusohjat ja someviestintämateriaalit.

**Vahvistamme ja kehitämme ystävävälitysten toimintaa.**

Luomme toimintamallin ystävävälityksen tiimille ja perehdytämme välittäjiä. Järjestämme valtakunnallisia uusien ystävävälittäjien koulutuksia ja välittäjätapauksia ja valtakunnallisia ystäväkursseja verkossa osana Ystävänpäivä-kampanjaa. Kehitämme sähköistä ystävävälitysjärjestelmää. Luomme ystävätoimintaan valtakunnallisen ”yhden luukun palvelun” helpon saavutettavuuden varmistamiseksi asiakkaille ja vapaaehtoisten mukaan pääsyn takaamiseksi. Hyödynnämme Palvelutietovarantoa ja Lähellä.fi-sivustoa ystävätoiminnan saavutettavuuden lisäämiseksi.

**Lisäämme osaamista yksinäisyyden tunnistamisesta ja moninaisuudesta** järjestössämme ja

yhteistyöverkostoissamme. Lisäämme vapaaehtoistemme osaamista yksinäisyyden monitasoisuudesta ja erilaisista ratkaisuista. Kehitämme työkalun tarkempaan avuntarpeen kartoittamiseen. Tiivistämme yhteistyötä yksinäisyysverkostojen kanssa. Luomme toimintamallin ja käynnistämme alueellisia yksinäisyysverkostoja. Tuotamme Yksinäisyys puheeksi -työkalun ja Etsivän työn -kortin painotuotteena levitettäväksi ammattilaisille yksinäisyyden tunnistamiseen.

**Otamme käyttöön verkossa tapahtuvan auttamisen malleja auttamistoiminnassa.**

Vuonna 2025 keskitymme vahvistamaan ja juurruttamaan verkkoauttamiseen kehitettyä vapaaehtoisen polkua. Tämä polku sisältää valtakunnallisesti koordinoitun verkkoapuaehtoisten sisääntulon hyödyntäen OMA Punainen Risti -järjestelmää, yhtenäisen Verkkoauttajana Punaisessa Ristissä -koulutusmoduulin sekä verkkoapuaehtoisten tukemiseen kehitetyt yhtenäiset tukimuodot.

## PÄÄTAVOITE 2. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET

### YSTÄVÄTOIMINTA

Tuetaan osastoja ja ystävätoiminnan vapaaehtoisia:

- järjestämään kohtaamispaikkoja, ryhmätoimintaa, tapahtumia ja monimuotoista ystävätoimintaa YksiNäistä ohjelman tuella.
- tunnistamaan ja tavoittamaan yksinäisiä, heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä, jotta apu ja tuki tavoittaa heidät.
- näkemään itsensä ja ystävätoiminnan tärkeänä osana kokonaisvalmiutta.
- ottamaan Oma Punaisen Ristin ja sähköisen ystävävälityksen käyttöön sekä lisäämään osaston toiminnan Lähellä.fi -palveluun.

Mittarit:

- toimintaan osallistuneiden, vapaaehtoisten ja järjestetyn toiminnan määrät sekä
- Oma Punaisessa Ristissä olevien tapahtumien määrät
- Lähellä.fi -palvelussa olevien osastojen määrät.

### PSYKOSOSIAALINEN TUKI

- Purkukeskustelukoulutuksen kehittäminen (Keskustoimisto) ja toiminnan jalkauttaminen piirin alueelle.

Vuoden aikana jatkamme valittujen digitaalisten järjestelmien kehittämistä ja laajentamista, jotta verkkoauttamista voidaan tarjota entistä laajemmalle ja monimuotoisemmalle kohderyhmälle. Teemme entistä tiiviimpää yhteistyötä eri toimialojen sekä Nuorten turvatalojen kanssa, jotta verkkoapua voidaan tarjota tehokkaammin, monipuolisemmin ja uusilla tavoilla. Lisäämme verkkoauttamista ystävätoiminnassa, maahanmuuttotyössä ja terveyden edistämisessä. Vahvistamme ja kehitämme Punaisen Ristin verkkovalmiutta osana järjestön kokonaisvalmiutta. **Keskeinen tavoitteemme on luoda selkeä malli verkkoauttamisen koordinaatiolle vuoden 2025 lopussa päättyvän kehitysprojektin jälkeen.** Tämä malli varmistaa verkkoauttamisen jatkuvuuden ja sen sujuvan integroinnin osaksi Punaisen Ristin toimintaa.

**Vahvistamme psykososiaalista tukea ja henkistä kriisinkestokykyä arjessa ja onnettomuus- ja kriisitilanteissa.** Laadimme psykososiaalisen tuen käsikirjan, joka pitää sisällään mm. keskeiset toimintatavat ja psykososiaalisen tuen laatuohjeet. Lisäämme työntekijöiden, vapaaehtoisten ja suuren yleisön psykososiaalisen tuen osaamista viestinnän keinoin, koulutuksin ja itseopiskelumateriaalein. Tunnistamme psykososiaalisen tuen merkityksen toiminnoissamme ja osaamme hyödyntää resursseja monialaisesti. Lisäämme valmiuksia psykologisen turvallisuuden edistämiseen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen. Tuemme yhteisöllisyyden rakentumista arjen toiminnassa matalan kynnyksen kohtaamisten ja jalkautuvan työn avulla ystävätoiminnassa, ruoka-avussa, terveyden edistämisessä, kotoutumisen tuessa ja vastaanottokeskustoiminnassa.

**Tunnistamme mielenterveyden tukemisen osana olemassa olevia toimintojamme ja huomioimme vapaaehtoistemme mielenterveyden.** Nostamme esille mielenterveysteemoja kampanjoissa. Teemme mielenterveyttä näkyväksi rasminvastaisessa työssä ja painotamme rasmin ja mielenterveyden yhteyttä. Toimimme mielenterveyttä tukevien järjestöjen verkostossa ja osallistumme Maailman mielenterveyspäivään. Kerromme Punaisen Ristin eri toimintamuotojen vaikutuksista mielenterveyden vahvistamisessa ja vahvistamme vapaaehtoisten ja avunsaajien valmiuksia kohdata mielenterveyden haasteita. Tuotamme ja levitämme koulutus- ja itseopiskelumateriaaleja mielenterveyden tukemiseksi vapaaehtoisille ja avunsaajille. Järjestämme aikuisille mielenterveyttä tukevaa vertaistoimintaa VOIMA-hankkeessa. Tuemme nuorten ja nuorten aikuisten mielenterveyttä tarjoamalla heille tukea Nuorten turvataloilla, Nettiturviksessa ja Sekasin-chatissä.

## 2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

**Ohjaamme, koulutamme ja tuemme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta.** Vahvistamme vapaaehtoisten osaamista päihde-, seksuaaliterveys- ja tapaturmien ehkäisyn sisällöistä. Yhdistämme terveyttä edistäviä sisältöjä muihin toimintamuotoihin kuten päivystystoimintoihin, ruoka-apuun, ensiapuun ja Sekasin-chatin palveluihin. Toteutamme terveyden edistämisen kampanjoita ja lisäämme terveyden edistämisen koulutusten tunnettuutta. Vahvistamme terveyden edistämisen verkkovapaaehtoistoimintaa. Laajennamme maksuttomia ensiavun perusteita esitteleviä Auttajakursseja. Vahvistamme terveystoiminnan (terveyden edistäminen ja ensiapu) yhteyshenkilöiden roolia ja osaamista sekä selkiytämme tehtäviä.

**Kehitämme terveystoimintamme** helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. Vahvistamme Terveystoimintapisteiden kykyä vastata erilaisiin terveyshaasteisiin ja muuttuviin tilanteisiin. Kirkastamme Terveystoimintapisteiden tehtävää ja brändiä toimintamallina, joka on saavutettavissa siellä, missä avuntarvitsijat ovat. Selvitämme terveystoimintapisteiden mahdollisuuksia verkossa tapahtuvaan auttamiseen. Kehitämme Terveystoimintapisteiden vapaaehtoisten osaamista ja toiminnan yhdenmukaisuutta luomalla terveystoimintavapaaehtoisten koulutuspolkumallin. Lisäksi luomme malleja Terveystoimintapisteissä tapahtuvien erilaisten tapahtumien järjestämiseen ja toiminnan suuntaamiseksi haavoittuvimmassa asemassa olevien tukemiseksi. Määrittelemme terveystoimintapisteiden roolin valmiudessa ja huomioimme terveystoimintapisteiden valmiusroolin koulutussisällöissä.

**Edistämme haavoittuvassa tilanteessa olevien ja riskiryhmiin kuuluvien terveyttä.** Kohdennamme koulutusta ja tukea haavoittuvassa asemassa oleville ja riskiryhmiin kuuluville. Luomme koulutusmallit häirintäyhdyshenkilötoimintaan ja päihteitä käyttävien ihmisten ensiapukoulutukseen. Terveystoiminnan kaikissa koulutusmalleissa on huomioitu haavoittuvassa asemassa olevien kohtaamisen ja psykososiaalisen tuen osaamisen vahvistaminen. Tuotamme terveyden edistämisen toimintaa tukemaan tarvearviointi- ja verkostoitumisen toimintamallin, joka otetaan ensimmäisenä käyttöön Terveyspistetoiminnassa.

**Lisäämme ensiaputoimijoiden määrää ja kehitämme ensiapupäivystäjien osaamista** kohdata ja auttaa. Kehitämme ja tuemme ensiapuryhmien perustoimintaa, lisäämme ensiapuryhmätoiminnan tunnettuutta ja tuemme uusien toimijoiden rekrytointia. Huomioimme erityisesti nuorten tarpeet rekrytoinnissa. Selkeytämme vapaaehtoisen polkua ja kampanjoimme laajasti ensiaputoiminnan markkinoimiseksi. Kehitämme koulutusta ja materiaaliuotantoa ja tarjoamme täydennyskoulutuksia ensiaputoimijoille autettavan kohtaamiseen. Täydennyskoulutuksissa huomioidaan erityisesti henkisen tuen, vuorovaikutustaitojen ja haastavien tilanteiden osaamisen kokonaisuudet.

**Punaisen Ristin valtakunnallisesti yhdenmukainen, laadukas päivystyskokonaisuus lisää tapahtumaturvallisuutta.** Kehitämme tapahtumapäivystysten tilausjärjestelmää ja päivystyskokonaisuutta, jossa on mukana ensiapu, päihdetyö, seksuaaliterveys ja henkinen tuki. Laadukas päivystyskokonaisuus vastaa tilaajien tarpeita. Päivestyksissä ehkäistään ja hoidetaan kriisitilanteita uudella kehitettävällä henkisen tuen palvelumallilla. Markkinoimme Punaisen Ristin päivystyskokonaisuutta tapahtumajärjestäjille ja kehitämme päivystysten brändiä.

**Punainen Risti Ensiapu vakiinnuttaa Punaisen Ristin ensiapuohjelmat, kuten EA 1 ja EA 2 keskeiseksi osaksi koko väestön ensiapuvalmiutta.** Suojelemme ja vahvistamme tavaramerkkejämme. Kasvatamme järjestön järjestämien ensiapukurssin suorittaneiden määrää. Tarkkailemme mahdollisia väärinkäytöksiä ja vahvistamme Punaisen Ristin osuutta ensiapukoulutuksen markkinoilla. Päivitämme ensiavun oppimateriaaleja ja lisäämme oppilaitosyhteistyötä. Kehitämme uutta **ensiavun huomionosoituksen prosessia**. Käyttämällä uutta huomionosoitusjärjestelmää piirit voivat palkita erilaisissa auttamistilanteissa toimineita ja viestiä ansiokkaasta auttamistoiminnasta.

**Edistämme seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeuksien toteutumista** erityisesti kansainvälisessä avustustoiminnassa.

## PÄÄTAVOITE 2. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET

### TERVEYDEN EDISTÄMINEN

- Ensiaputaitoja päihteitä käyttäville ihmisille-toimintamallin kehittäminen, esim. ohjaajakoulutusten järjestämien.
  - Mittarit: Koulutusten määrä, koulutettujen määrä, vapaaehtoisten määrä, palautteet
- Päihdetyön koulutuksen ja selviämispistetoiminnan uudistaminen sekä osastojen ja kouluttajien tukeminen tilanteessa, jossa resurssit ovat pienentyneet.
- Terveyspistetoiminnan tukeminen, mm. sähköisen raportoinnin käyttöönotossa ja terveystietokoulutusten käynnistämisessä.

### ENSIAPUTOIMINTA

- Päivystyskokonaisuuden kehittäminen. Tavoitteena luoda ensiaputoiminnan ympärille päivystystoimintaa vahvistavia toimintamalleja (Päihde, häirintäyhdyshenkilö), joiden kautta vahvistamme kilpailuasemaamme ensiaputoiminnassa tapahtumissa.
- Uusien päivystäjien rekrytointi. Tavoitteena järjestää piirin alueella vuosittain kaksi ensiapupäivystäjän peruskurssia, joiden kautta saamme uusia päivystäjiä.

## PÄÄTAVOITE 3

### Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

| TUKIJAT                                      | LÄHTÖARVO<br>12/2024 | TAVOITEARVO<br>12/2026 |
|----------------------------------------------|----------------------|------------------------|
| Yritysjäsenten määrä                         | 9                    | 36                     |
| Varainhankinnan tulokellisuus (kumppanuudet) | vähäinen tuotto      | tuloksen kasvu         |

| VAPAAEHTOISVALIOKUNNAN TAVOITTEET<br>2025                                   | LÄHTÖARVO<br>12/2024                            | TAVOITEARVO 2025                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Piirin osastojen kokonaisjäsenmäärä säilyy vähintään nykyisellä tasolla. | 5 094                                           | +/- 0 %                                                                         |
| 2. Panostamme vapaaehtoisten tyytyväisyyteen piirissä.                      | (Vapaaehtoisbarometri 1+2/2024)<br>60 %<br>50 % | Vapaaehtoisbarometrin tulokset paranevat.<br>NPS = 80 %<br>NPS –nuoret = 80 %   |
| 3. Lisäämme vapaaehtoisten järjestöosaamista                                | 0/6<br>0/6                                      | Järjestön peruskoulutusta ja viestinnän peruskoulutusta kaikilla kummialueilla. |

#### 3.1 Puolustamme inhimillisyyttä osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä.

**Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.** Luomme pääkampanjoille 3 vuoden konseptit, joilla tuetaan paikallista osallistumista ja uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua. Selkeytämme keskustelun ja piirien roolit ja kanavat vapaaehtoisille ja jäsenille kampanjaviestinnässä sekä selkeytämme vapaaehtoisille kohdennetun viestinnän kanavia ja vastuunjakoa.

**Luomme vaikuttamisen pääviestit** osana viestintäsuunnitelmia ja julkaisemme mediassa kannanottoja ja mielipiteitä. Kohdennamme kannanotot ja mielipiteet vaikuttamisen avaintemoihin.

#### 3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

**Teemme tehokasta vaikuttamistyötä.**

Vaikutamme ennakoivasti lainsäädäntöön ja viranomaisten päätöksentekoon. Arvioimme päätösten humanitaarisia vaikutuksia myös lainsäädännön tasolla ja edistämme arvojemme ja periaatteidemme mukaisia asioita näihin liittyvillä lausunnoilla. Viestimme erityisesti sidosryhmien keskuudessa ja verkostoissa



valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Verkostotyötä ja sen tavoitteellisuutta kehitetään edelleen myös vaikuttamistyön tehokkuuden näkökulmasta. Määrittelemme vaikuttamistyön tavoitteet yhdessä.

Vuonna 2025 ryhdymme toimeenpanemaan yhteistä **vaikuttamistyön strategiaa**, jossa huomioidaan toimintalinjauksen vaikuttamistyön painopisteet: *ilmastonmuutos, varautuminen, rasminvastaisuus, yksinäisyys, oikeus saada ja antaa apua*. Kerromme vaikuttamistyömme tavoitteista ja tuloksista sisäisten viestintäkanavien kautta järjestön sisällä ja sosiaalisessa mediassa. Kehitämme yhteisiä ja ennakoivia vaikuttamistyön toimintatapoja ja työkaluja. Edistämme vapaaehtoisten osallistumista vaikuttamistyöhön yhteisten painopisteiden mukaisesti. Määrittelemme vaikuttamistyön onnistumiselle keskeiset verkostot ja sidosryhmät jokaisen vaikuttamistyön painopisteen osalta ja vahvistamme vaikuttamistyöstämme viestimistä verkostotyön kautta. Sidosryhmätyössä panostamme strategisten kumppaneiden tunnistamiseen.

**Avoimuusrekisteri** on keskeinen työkalu toiminnassamme. Jatkamme vuonna 2024 aloitettua avoimuusrekisterin käyttöä. Raportoimme vaikuttamistyöstämme avoimesti.

### 3.3 Hyödynnämme luotettavaa tietoa johtamisessa, toiminnassa ja vaikuttamistyössä.

**Hyödynnämme ja jaamme olemassa olevaa tietoa kaikilla järjestötasoilla.** Kehitämme erityisesti tilastokirjaa ja tilannekuvaa sekä vaikuttavuuden mittaamisen ja esittämisen tapoja. Uudistamme toimintamme tuloksista kertovan tilastokirjan sekä tapamme kerätä tilastoja. Määrittelemme SPR:n ylätasoin tilannekuvatyökaluympäristön. Luomme toimintamallit ja kanavat työn vaikuttavuuden mittaamiselle ja esittämiseksi sekä luomme kattavan mittariston järjestön toiminnan seuraamiseksi. Tarkennamme ja viemme käytäntöön tiedonkäsittelyn uusia toimintatapoja. Kehitämme tiedon hyödyntämisen hyviä käytäntöjä: tietomallit, tiedon esittäminen, dokumentaatio, omistajuus ja jatkuvuus. Selvitämme ja kehitämme tapoja tarjota tietoa ja tietotuotteita osastoille ja vapaaehtoisille.

**Viestimme toimintamme vaikuttavuudesta ja avuntarpeesta luotettavan tiedon avulla.** Käytämme järjestön toiminnasta kertovaa tietoa osana järjestön pääviestejä sidosryhmille ja osana rahoittajaraportointia. Hyödynnämme entistä paremmin olemassa olevaa tietoa ja kehitämme tiedonjakoa kaikilla järjestötasoilla. Lisäämme tiedon hyödyntämisen yhteistyötä ulkoisten tahojen kanssa.

### 3.4 Koulutamme ja viestimme Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta

**Vahvistamme humanitaarisen oikeuden dialogia päätöksentekijöiden kanssa.** Käymme säännöllisesti dialogia päätöksentekijöiden kanssa humanitaarisen oikeuden kysymyksistä sekä niihin liittyvien velvoitteiden huomioimisesta. Varmistamme, että humanitaarinen oikeus on asianmukaisesti huomioitu päätöksiä osalta niin hallituksen kuin eduskunnan toimesta. Tarjoamme päätöksentekijöille koulutusta

#### PÄÄTAVOITE 3. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET

- Viestimme Punaisen Ristin paikallisesta toiminnasta piirin alueella eri kanavia käyttäen ja tuoden esille keskeisiä Punaisen Ristin vaikuttamisen teemoja.
- Osallistumme ja kannustamme osastoja osallistumaan järjestön pääkampanjoihin.
- Huomioimme esteettömyyden ja saavutettavuuden piirin viestinnässä.
- Tuemme osastoja viestimään toiminnastaan.
- Puutemme ja tuemme osastoja puuttumaan rasmiin järjestön sisällä.
- Järjestämme humanitaarisen oikeuden peruskurssin ja vapaaehtoisille kohdennetun webinaarin
  - Mittarit: kampanjoihin osallistuneet osastot, kurssit, koulutetut vapaaehtoiset.

humanitaarisesta oikeudesta ja edistämme humanitaarisen oikeuden velvoitteiden huomioimista. Vahvistamme avainyhteistyötahojen, kuten puolustusvoimien ja muiden viranomaisten osaamista ja kykyä toimeenpanna ja ottaa huomioon humanitaarisen oikeuden velvoitteet toiminnassaan.

**Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista** ja edellytyksiä edistää tietoisuutta humanitaarisesta oikeudesta ja sen huomioon ottamisesta etenkin valmius- ja varautumistoiminnassa. Koulutamme vapaaehtoisia ja työntekijöitä ja kehitämme humanitaarisen oikeuden vapaaehtoistoiminnan muotoja.

**Edistämme suuren yleisen tietoisuutta** humanitaarisesta oikeudesta erityisesti vapaaehtoistoiminnan kautta. Edistämme tiedotusvälineiden sekä yhteiskuntavaikuttajien osaamista humanitaarisesta oikeudesta ja humanitaarisen oikeuden opetusta kouluissa.

**Valvomme punaisen ristin suojamerkin käyttöä.** Viestimme suojamerkin oikeasta käytöstä ja sisällytämme koulutuksiin, mukaan lukien vapaaehtoisten järjestämät koulutukset, suojamerkin oikeasta käytöstä kertovia osuuksia. Puutemme suojamerkin väärinkäyttöihin.

### **3.5 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata**

Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen. Toimimme rasismia vastaan. Kehitämme malleja ja materiaaleja järjestön sisäiseen rasisminvastaisen työhön ja levitämme niitä osastoille. Edistämme paikallistason yhteistyötä rasisminvastaisessa työssä. Rohkaisemme jokaista puuttumaan rasismiin sekä toimimaan inhimillisyyden puolesta omassa arjessaan. Luomme ja jalkautamme toimintatapoja ja ohjeita rasismien tunnistamiseksi ja siihen puuttumiseksi. Lisäämme ymmärrystä yhdenvertaisuudesta ja edistämme keskushallinnon yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisia toimia. Järjestämme henkilöstölle ja vapaaehtoisille koulutuksia ja kokoamme tietoa ja työkaluja helposti löydettäväksi ja käytettäväksi. Tuomme esille rasismiin ja syrjintään puuttumisen kanavat ja ohjeistukset ja järjestämme keskusteluita ja työpajoja SPR:n henkilökunnalle ja vapaaehtoisille.

**Lisäämme tietoisuutta ja osaamista saavutettavuudesta** järjestössä ja edistämme viestintämme saavutettavuutta. Tunnistamme saavutettavuusnäkökulmasta kriittisiä toimintoja, palveluita ja asiakasryhmiä. Seuraamme järjestön digitaalisten palveluiden saavutettavuuden kehitystä. Varmistamme että punainenristi.fi -verkkopalvelu toimii saavutettavuustason AA mukaisesti ja auditointi toteutetaan vuonna 2025. Tarkistamme julkisia ohjeistuksia saavutettavuusnäkökulmasta ja varmistamme, että ohjeiden kieli on mahdollisimman selkeää. Tarkistamme myös, että ohjeet julkaistaan mahdollisimman saavutettavalla tavalla eri kanavissa. Tuotamme järjestön henkilöstöintraan työntekijöille sivun, jolle kootaan laajasti saavutettavuuteen liittyvää tietoa, ohjeita ja tarkistuslistoja. Sisällytämme vapaaehtoisten viestintäkoulutukseen tukea saavutettavan viestinnän toteuttamiseen.

**Määrittelemme tavoitteet esteettömyydelle,** kartoitamme Punaisen Ristin tilojen esteettömyyttä ja lisäämme osaamista esteettömyydestä. Tuotamme materiaalia henkilöstön ja vapaaehtoisten esteettömyysasioiden osaamisen lisäämiseen. Laadimme sähköisen esteettömyyden kartoituslomakkeen SPR:n yksiköiden käyttöön määriteltujen esteettömyystavoitteiden pohjalta asiantuntijan avulla. Järjestöyksiköt kartoittavat omien tilojensa esteettömyyden sähköistä esteettömyyden kartoituslomaketta hyödyntäen ja laativat kiinteistökohtaiset suunnitelmat tilojen esteettömyyden edistämiseksi.

### **3.6 Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan viestimällä eettisesti.**

Viestintämme arvostaa ja kunnioittaa ihmisten itsenäisyyttä ja kykyä toimia, riippumatta asemasta, taustasta tai tilanteesta. Ohjeistamme ja koulutamme järjestön toimijoita eettisen kuvankäytön ja äänensävyn periaatteiden noudattamisessa.



## 4 NÄILLÄ MUUTOKSILLA PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME

*Saavutamme kolme päätavoitettamme, kun panostamme näihin seitsemään muutokseen toimintatavoissamme.*

Vuosina 2025–2026 muutosten yhteinen tekijä on mahdollistaa Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiutta äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa. 1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

**Valmiutemme auttaa äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa perustuu vapaaehtoiimme.** Lisäämme vapaaehtoisten ja jäsenten määrää ja luomme elinvoimaista, auttamisen tarpeista lähtevää toimintaa. Varmistamme, että toimintaamme on helppo ja mukava tulla mukaan. Otamme uudet vapaaehtoiset mukaan toimintaan ja hyödynnämme siinä Oma Punainen Risti -järjestelmää. Viestimme kaikesta vapaaehtoistoiminnastamme Oma Punaisessa Ristissä.

**Tuemme osastoja kehittämään ja arvioimaan omaa toimintaansa:**

Kaikki osastot tekevät piirin tukemana itsearviointin ja kehittämissuunnitelman vähintään kerran yleiskokouskauden aikana. Itsearviointin ja kehittämisen keskiössä on osaston valmius toimia auttamistilanteissa. Vahvistamme alueellista yhteistyötä.

**Kehitämme laadukasta vapaaehtoistoimintaa.** Hyödynnämme vapaaehtoisbarometrin kerryttämää tietoa vapaaehtoistoiminnan kehityksessä. Järjestämme valtakunnallisen vapaaehtoistapahtuman Punaisen Ristin viikon yhteydessä, tapahtuman tavoitteena on lisätä vapaaehtoisten osallisuutta, motivaatiota ja jaksamista. Vahvistamme verkostoyhteistyötä vertaistoimijoiden ja neljännen sektorin kanssa ja kartoitamme valtakunnallisesti hankemahdollisuuksia paikallisen vapaaehtoistoiminnan vahvistamiseksi.

**Vahvistamme avointa toimintakulttuuria,** joka lisää vapaaehtoisten ja työntekijöiden hyvinvointia, motivaatiota ja viihtyvyyttä. Vahvistamme psykologista turvallisuutta niin vapaaehtoistoiminnassa kuin työnteon arjessa. Toimimme niin, että vapaaehtoiset ja työntekijät voivat hyvin ja ovat motivoituneita. Olemme houkutteleva työnantaja ja meillä motivoidutaan merkityksellisestä työstä. Kehitämme työnantajakuvaamme ja vahvistamme HR- viestintää.

**Vahvistamme moninaisuutta.** Haluamme, että vapaaehtoisissa, luottamushenkilöissä ja työntekijöissä on ihmisiä eri taustoista. Teemme töitä yhdenvertaisuuden eteen.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista**

- Toiminnassa olevien vapaaehtoisten määrä ja nuorten (alle 29-v.) määrä
- Jäsenmäärä
- Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy ja sen nopeus
- Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys

### MUUTOSTAVOITE 1. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET

- Vapaaehtoisen polku – mallia hyödynnetään piirin alueella.
- Vapaaehtoisten pari- ja tiimityöskentelyä sekä yhteisen ryhmätoiminnan malleja vahvistetaan osastoissa ja osastojen välillä.
- Eritastaisten vapaaehtoisten mukaanpääsyä pyritään helpottamaan ja tukemaan heitä tehtävissään.
- Kummitoiminnan avulla autetaan osastoja arvioimaan omaa toimintaa ja kehittämään sitä.

| MITTAREIDEN TAVOITEARVOT                                                                                               | LÄHTÖARVO<br>12/2024                 | TAVOITEARVO<br>12/2026 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| Toiminnassa olevat vapaaehtoiset (Omassa)                                                                              | 681                                  | +25 %                  |
| Jäsenmäärä                                                                                                             | 5094                                 | 5196 (+2%)             |
| Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy<br>-prosentti (kuinka monta prosenttia halukkaista on lopulta<br>toiminnassa mukana) | 73 %<br>(valtakunnallinen<br>lukema) | +2 %                   |
| Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja<br>tyytyväisyys (kouluarvosana kyselyssä)                                 | 8,5                                  | >8,5                   |

## 2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen

**Vahvistamme oppimis- ja muutoskykyämme.** Otamme käyttöön uuden verkko-oppimisympäristön. Hyödynnämme koulutuksista kerättävää tietoa. Annamme laadukasta tukea ja koulutusta vapaaehtoisikouluttajille.

**Lisäämme kaikkien toimijoiden valmiuden ja järjestötoiminnan osaamista.** Uudistamme osastojen luottamushenkilöiden perehdytystä. Tuemme järjestökouluttajien roolia ja tehtävää. Käytämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteisiä perehdytysmateriaaleja uudessa verkko-oppimisympäristössä. Sisällytämme valmiuden ja järjestöosaamisen sisältöjä täydennyskoulutuksiin.

**Vahvistamme johtamisosaamistamme.** Kehitämme järjestön operatiivisia johtamisrakenteita vastaamaan toimintaympäristön muuttuvia tarpeita. Päivitämme ryhmäjohtajakoulutuksen ja valmiuden johtamiseen liittyvät koulutukset (2026) ja varmistamme eri johtamiskoulutusten yhteneväisyyden. Kannustamme vapaaehtoisia ja työntekijöitä osallistumaan valtakunnalliseen johtamisvalmennukseen.

**Kehitämme kykyämme tunnistaa avun tarpeita ja haavoittuvuutta,** toimintamme vaikuttavuutta ja suojeluntarpeita.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista**

- Kokemus taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä mitattuna vapaaehtoisbarometri-kyselyllä (vapaaehtoiset)
- Kokemus taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä mitattuna henkilöstökyselyillä (henkilöstö)

### MUUTOSTAVOITE 2. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET JA MITTARIT

#### VERKKOKOULUTUS

- Otamme käyttöön uuden verkkokoulutusalan (Vuolearning).
- Tavoitteena on, että Vuolearning on käytössä ja siihen on saatu riittävä koulutus työntekijöille ja kouluttajille.

#### PIIRIN KOULUTTAJARESERVI

- Riittävä määrä kouluttajia eri ohjelma-aloilla
- Kouluttajien pätevydet ovat voimassa
- Piirin kouluttajien vertaistapaamisia 2 x vuodessa
- Kokeilemme kehityskeskusteluita kouluttajien kanssa vuoden 2025 aikana.

| MITTAREIDEN TAVOITEARVOT                                                                                    | LÄHTÖARVO<br>2024 | TAVOITEARVO<br>12/2026                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------|
| Kokemus taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä mitattuna vapaaehtoisbarometri-kyselyllä (vapaaehtoiset). | 3,18              | >3,18<br>(valtakunnallinen tavoitearvo 3,15) |

### 3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan

**Saavutamme tavoitteemme tekemällä yhteistyötä** järjestön sisällä ja muiden toimijoiden kanssa. Lisäämme yhdessä tekemistä osastojen kesken, piirien välillä sekä Kontti -ketjun, Nuorten Turvatalon, Veripalvelun ja Punainen Risti Ensiavun kanssa, erityisesti valmiuteen liittyvissä kysymyksissä. Harvaan asutuilla alueilla on alueellinen, osastojen ja toimintaryhmien välinen yhteistoiminta erityisen tärkeää. Teemme piiri- ja hyvinvointialuerajat ylittävää vapaaehtoistoimintaa. Tuemme osastoja onnistuneisiin yhdistymisiin toisten osastojen kanssa silloin kun se on tarkoituksenmukaista.

**Jatkamme järjestön hallituksen johdolla keskustelua** siitä, millaisilla hallinnon ja henkilöstön rakenteilla vastaamme parhaiten avun muuttuviin tarpeisiin. Kannustamme osastoja etsimään ja kokeilemaan uusia toimintatapoja.

**Yhteiset tukipalvelumme** tukevat toimintalinjauksen tavoitteiden saavuttamista. Kehitämme osastojen tukipalveluita. Laadimme yhteisen henkilöstölinjauksen, joka vahvistaa tasapuolisuutta ja yhdenvertaisuutta koko järjestössä. Linjaus vahvistaa arvostukseen ja luottamukseen pohjaavaa henkilöstöjohtamista sekä edistää hyvää työnteekijäkokemusta.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista**

- Uusi henkilöstölinjaus voimassa
- Esitys rakenteiden uusista vaihtoehdoista ja kehittämispoluista yleiskokouksessa 2026

### 4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla

**Digikehitys tukee toimintalinjauksen tavoitteita.** Käytämme ja jatkokehitämme vapaaehtoisten ja henkilökunnan tarpeita vastaavia ja työtä tehostavia digitaalisia palveluita. Jatkokehitämme Oma Punainen Risti -järjestelmää. Viemme loppuun extranetin (Rednet) uudistuksen. Kehitämme valmius- ja auttamistilanteiden johtamisen järjestelmiä. Toteutamme digiohjelmaa, joka kokoaa yhteen järjestön digikehityksen ja kehittää toimintatapoja Digitalisaatiolinjauksen periaatteiden mukaisesti.

#### MUUTOSTAVOITE 3. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET JA MITTARIT

##### OSASTOYHTEISTYÖ

- Vahvistamme osastojen sisäistä sekä osastojen välistä yhteistyötä.
- Tiimimalli käytössä osastojen kotimaan avun ja valmiuden yhteyshenkilöillä viidessä osastossa.
- Osastojen yhteiset toimintaryhmät toimivat
  - Ensiapu x 2
  - Henkinen tuki x 3

##### LAITOSYHTEISTYÖ

- Lisäämme yhteistyötä SPR:n laitosten kanssa.
- Etsimme yhteistyönmahdollisuuksia kampanjoiden ja tapahtumien yhteydessä ja kokeilemme niitä.

#### MUUTOSTAVOITE 4

- Tuemme osastoja ottamaan käyttöön ja käyttämään sähköisiä työkaluja: Oma, Ossi, some, verkkosivut.

**Monipuolistamme ja yhdenmukaistamme tiedon keräämisen** ja hyödyntämisen menetelmiä ja työkaluja. Määrittelemme tavat ja työkalut viestiä tietoa kaikilla järjestötasoilla, selvittäen ennen kaikkea tavat jakaa tietoa interaktiivisesti ja dialogisesti osastoille. Jatkamme tietotalouden kehittämistä sekä tietosisällön kasvattamiseksi että tiedon jakamisen tehostamiseksi.

**Käsitlemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti.** Toteutamme tietosuojaa ja -turvakoulutuksia, -viestintää ja -yhteistyömallia.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista**

- Digitaalisia palveluita toiminnassaan käyttävien osastojen määrä (Oma, Ossi sekä yksi seuraavista: sosiaalisen median kanava, Hupsis, Ohto)

| MITTAREIDEN TAVOITEARVOT                               | LÄHTÖARVO<br>12/2024                                                                        | TAVOITEARVO<br>12/2026             |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Digitaalisia järjestelmiä käyttävien osastojen %-osuus | Oma 49 %<br>Ossi 72%<br>Some 55 %,<br>Hupsis 100 %<br>Ohto 73%<br>(valtakunnallinen lukema) | 70%<br>100%<br>70%<br>100%<br>100% |

## 5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa

**Viestintä on osa nopeaa auttamistoimintaa.** Päivitämme viestinnän valmiussuunnitelmaa. Lisäämme vapaaehtoisten viestintäkoulutusta ja kehitämme koulutusten seurantaa.

**Viestimme monikanavaisesti ja monipuolisesti** kaikilla järjestötasoilla. Vahvistamme piirien ja keskustuomiston yhteistä viestintäosaamista. Huolehdimme aktiivisesta näkyvyydestä sosiaalisessa mediassa.

**Viestimme tehokkaasti hyödyntämällä digitalisaatiota, analytiikkaa ja automaatiota.** Kehitämme monikielistä ja moninaisuuden huomioivaa viestintää.

**Tehostamme sisäistä viestintää** vapaaehtoisille suunnatulla Tässä ja Nyt -uutiskirjeellä, jonka käyttöönottoa tuetaan keskustuomistossa ja kaikissa piireissä. Kehitämme myös RedNettiä korvaavaa viestintäkokonaisuutta ja tuemme sen käytössä. Kehitämme viestintämateriaalien jakokanavaa.

**Näin mittaamme tavoitteen onnistumista**

- Sosiaalisen median yhteenlasketut näyttökerrat (ilman maksullista markkinointia)
- Mediaosumat

### MUUTOSTAVOITE 5. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET JA MITTARIT

Kiinnitämme huomiota viestinnän saavutettavuuteen ja moninaisuuteen.

- Piiritoimiston viestinnässä käytetään selkosuomea.
- Viestintää tehdään myös muilla kielillä, esim. englanti.

| MITTAREIDEN TAVOITEARVOT                                                         | LÄHTÖARVO<br>12/2024                      | TAVOITEARVO<br>12/2026                |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------|
| Sosiaalisen median yhteenlasketut näyttökerrat (ilman maksullista markkinointia) | FB 35.000<br>Insta 17.000<br>LinkedIn 689 | +25%<br>lisää kanavia<br>(mm. TikTok) |
| Mediaosumia suomen- ja ruotsinkielisessä toimitetussa mediassa                   |                                           | kasvu                                 |

## 6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa

Vahvistamme toimintamme sosiaalista-, kulttuurista-, taloudellista- ja ilmastovastuuta.

**Rohkaisemme kaikkia SPR:n toiminnassa mukana olevia arvioimaan oman toiminnan ilmastovaikutuksia,** tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja muuttamaan toimintamallejaan.

**Noudatamme eettisiä toimintaohjeitamme ja turvallisemman tilan periaatteita.** Emme hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Toimimme niin, että kaikilla on turvallinen olo toimia Punaisessa Ristissä. Otamme mukaan kaikkiin perehdytyksiin monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja vastuullisuuden teemat. Huolehdimme, että epäasiallisesta käytöksestä ilmoittamisen toimintatavat ovat kaikkien tiedossa. Levitämme tietoisuutta, materiaaleja ja linjauksia osastokummien tuella, osastojen aluetapaamisissa, osastokirjeissä ja valtakunnallisessa vapaaehtoisten tapahtumassa, luomalla tukimateriaaleja osastoille ja vapaaehtoisille ja viestimällä eri tapahtumissa ja koulutuksissa. Luomme järjestölle toimintatapoja puuttua tilanteisiin, joissa eettisiä toimintaohjeita ei noudateta tai turvallisemman tilan periaatteet eivät toteudu.

**Olemme vastuullinen ja arvostettu työnantaja.** Käytämme hyväksi uutta Sopuisasti SPR:ssä opasta ja toteutamme päivitettyä yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

**Vahvistamme hyvää hallintoa, sisäistä valvontaa ja toimivaa riskienhallintaa** Kehitämme sisäisen valvonnan kokonaisuutta ja kuvaamme SPR:n johtamis- ja ohjausjärjestelmän nykytilan. Jatkamme hyvän hallinnon ja hallitustyöskentelyn koulutuksia.

**Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:**

- Toimintamme on hiilineutraalia vuonna 2030
- Johtamis- ja ohjausjärjestelmä kuvattu ja viestitty sekä liitetty osaksi koulutusta, johtamisvalmennuksen ja hyvän hallinnon sekä johtamistyöskentelyn koulutuksen kattavuus hallitusten ja johdon osalta
- Sisäisen valvonnan tehtävä ja toimenpiteet liitetty osaksi johtamiskoulutuksia. Sisäinen valvonta määritelty osaksi esimiestyötä ja koulutusta
- Piirien ja keskushallinnon yksiköiden riskienhallintasuunnitelmat on laadittu ja toimenpiteille on määritelty vastuuhenkilö.

### MUUTOSTAVOITE 6. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Viestimme erilaisista työkaluista, toimintamalleista ja ilmoituskanavista sekä rohkaisemme käyttämään niitä tarvittaessa.
- Aloitamme oman toiminnan ilmastovaikutusten arvioinnin piiristä, ja jatkamme osastoihin.
- Jatkamme piirin omaa ympäristöohjelmaa, ja jaamme parhaita käytäntöjämme muille piireille ja osastoille
- Noudatamme ja kehitämme piirin yhdenvertaisuussuunnitelmaa
- Kehitämme osastojen riskienhallintaa
- Huolehdimme, että turvallisen tilan periaatteita noudatetaan

## 7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Tasapainotamme taloutta. Kehitämme talouden seurantaa ja kustannustehokkuutta ja päivitämme talousseurantaa. Päivitämme taloushallinnon ja palkkahallinnon tietojärjestelmät sekä uusimme ostolaskujen sähköisen käsittelyn. Varmistamme, että toiminnan kehittämiseen tähtäävät toimenpiteet ovat kustannustehokkaita. Teemme toimintapohjaista resurssianalyysiä toimintatapamuutosten tueksi ja kustannustehokkuuden jatkuvaksi parantamiseksi. Laajennamme ostojen yhtenäisen taloushallinnon tietojärjestelmän käyttöä osastoissa piirikohtaisten suunnitelmien avulla. Hyödynnämme laajemmin piireissä ja osastoissa järjestön sijoitussuunnitelman mukaista sijoitustoiminnan hoitokäytäntöä.

Osallistumme järjestön kaikilla tasoilla Nälkäpäivään.

Varmistamme yhteiset toimintaedellytykset tukemalla varainhankintaa kaikilla järjestön tasoilla hankkimalla uusia potentiaalisia tukijoita ja sitouttamalla heitä toimintaan mukaan, järjestämällä varainhankintakoulutusta osastoille sekä kehittämällä ja testaamalla alueellista varainhankintaa. Panostamme asiakasymmärrykseen ja tehostamme toimintaa. Tuemme jäsenhankintaa.

### Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

- Järjestöyksikön vakaa talous: oikaistu nettotulos ja nettovarallisuus
- Yhtenäisten taloushallinnon tietojärjestelmiä käyttävien järjestöyksiköiden määrän muutos
- Sijoitustoiminnan hoitokäytäntöjen yhdenmukaisuus

### MUUTOSTAVOITE 7. SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET TOIMENPITEET JA MITTARIT

- Nälkäpäiväkampanjassa osastojen tukeminen yhteistyössä vapaaehtoisvaliokunnan kanssa.
- Piirin talouden tasapainottaminen
- Yritysjäsenhankinta ja yrityskumppanuuksien kehittäminen

| MITTAREIDEN TAVOITEARVOT                                                                   | LÄHTÖARVO<br>12/2024 | TAVOITEARVO<br>12/2026 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|
| Yhtenäisten taloushallinnon tietojärjestelmiä käyttävien järjestöyksiköiden määrän muutos. | 58%<br>(25/43)       | 80 %<br>(33/41)        |

## 8. Muutosta tekemässä Savo-Karjalassa: Osastontuen kehittämisprojekti

Osastontuen kehittämisprojektin kolmas toimintavuosi käynnistyy valmiusteemaisena ja alueellista yhteistyötä vahvistaen. Toimenpiteinä kokeillaan mm. erilaisten pari- ja tiimimallien käynnistämistä ja tukemista osastoissa ja kummialueilla, sekä kouluttajien osaamisen hyödyntämistä monipuolisemmin piirin alueen kehittämisessä.

| JÄRJESTÖ- JA VAPAAEHTOISTOIMINTA                                                                                                                                                                                                                                                              | VARAUTUMINEN JA VALMIUS | TERVEYS JA HYVINVOINTI |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| <b>Tavoite 1: Lisää vapaaehtoisia &gt; Mittarit: Vapaaehtoisten määrä</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrytointi, viestintä, moninaisuus</li> <li>• Spontaaniin vapaaehtoisten vastaanottaminen isossa operaatiossa</li> </ul>                                                  |                         |                        |
| <b>Tavoite 2: Lisää osaavia avainvapaaehtoisia &gt; Mittarit: Avainvapaaehtoisten määrä OSSlssa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivointi</li> <li>• Tuki</li> </ul>                                                                                                            |                         |                        |
| <b>Tavoite 3: Vapaaehtoisten järjestöosaamisen lisääminen &gt; Mittarit: Koulutusten määrä &amp; alueellisuus, OMA:n käyttö</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Järjestötuntemus, OMA,</li> <li>• Toimijuuden vahvistaminen &amp; apu on lähellä osastojen yhdistyessään.</li> </ul> |                         |                        |
| <b>Tavoite 4: Auttamisvalmiuden vahvistaminen osastoissa / kummialueilla &gt; Mittarit: Valmiussuunnitelmat, koulutukset &amp; alueellisuus</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaikki osana auttamisvalmiutta</li> <li>• Kummialueiden yhteistyön vahvistaminen</li> </ul>          |                         |                        |