

# 2024–2026

**Savo-Karjalan piiri**

**Toimintasuunnitelma**

**2024–2026**

**Tarkennettu toimintasuunnitelma  
vuodelle 2026**

*Punainen Risti tuo iloa, ylläpitää toivoa ja vahvistaa luottamusta.*

*Hyväksytty 25.1.2026*

## Johdanto

Tämä toimintasuunnitelma pohjautuu Suomen Punaisen Ristin hallituksen 21.11.2025 hyväksymään tarkennettuun järjestön yhteiseen toimintasuunnitelmaan. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet ja mittarit löytyvät erillisinä nostoinaan pää- ja muutostavoitteiden lomasta. Erillisinä nostoina näkyvät myös piirihallituksen nimeämien valiokuntien tarkennetut tavoitteet ja toimenpiteet.

## Piirin hallituksen tervehdys

Tämä toimintasuunnitelma kokoaa yhteen ne painopisteet, joiden parissa piiri ja osastot toimivat vuonna 2026. Samalla eletään kolmivuotisen toimintalinjauksen viimeistä vuotta, jolloin on tärkeää varmistaa, että sovitut tavoitteet toteutuvat, ja että toimivat käytännöt juurtuvat pysyvästi osaksi arkea. Vuosi 2026 onkin siis sekä yhteenvetojen että tulevaan suuntaamisen aikaa.

Vuonna 2026 jatkamme työtä tuttujen päätavoitteiden parissa: apu löytyy läheltä, yhteisöllisyys vahvistuu ja toiminta rakentaa luottamusta ja vastuullisuutta yhteiskunnassa. Piirin roolina on tukea osastoja ja vapaaehtoisia näiden tavoitteiden toteuttamisessa sekä huolehtia siitä, että toiminta on sujuvaa, yhdenvertaista ja Punaisen Ristin periaatteiden mukaista.

Toimintaympäristön muutokset näkyvät yhä selvemmin myös piirin ja osastojen arjessa. Vuonna 2026 painotamme erityisesti valmiuden ja varautumisen kehittämistä, vapaaehtoisten osaamisen vahvistamista sekä yhteistyötä viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteena on, että pystymme vastaamaan nopeasti ja hallitusti erilaisiin häiriö- ja kriisitilanteisiin myös silloin, kun auttajia tarvitaan paljon lyhyessä ajassa.

Vapaaehtoisten merkitys Punaisen Ristin toiminnassa on keskeinen. Vuonna 2026 kiinnitämme huomiota siihen, että toimintaan mukaan tuleminen on mahdollisimman helppoa ja että vapaaehtoiset saavat riittävästi tukea tehtäviinsä. Erityistä huomiota kiinnitämme nuorten osallisuuteen, toiminnan moninaisuuteen sekä turvallisen ja kunnioittavan toimintakulttuurin vahvistamiseen.

Vuosi 2026 on myös katse tulevaan. Yleiskokous päättää järjestön tulevista linjauksista, ja samalla rakennetaan suuntaa seuraaville vuosille. Piirin hallitus haluaa kannustaa osastoja ja vapaaehtoisia osallistumaan keskusteluun, tuomaan esiin kokemuksiaan ja rohkeasti kehittämään toimintaa. Yhteinen arviointi ja avoin vuoropuhelu auttavat varmistamaan, että Punainen Risti pysyy elinvoimaisena ja merkityksellisenä auttajana myös tulevaisuudessa.

Piirin hallitus kiittää osastoja, vapaaehtoisia ja työntekijöitä sitoutumisesta yhteiseen työhön. Yhdessä varmistamme, että Punainen Risti on myös vuonna 2026 läsnä siellä, missä apua tarvitaan.

Johdanto .....	2
Piirin hallituksen tervehdys .....	2
PÄÄTAVOITE 1: Apu löytyy läheltä .....	4
1.1 Vahvistamme valmiutta .....	5
1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin .....	7
1.3 Tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avun ja suojelun tarpeet ja vastaamme niihin ..	7
PÄÄTAVOITE 2: Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana .....	8
2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä .....	9
2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea .....	10
2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta .....	12
PÄÄTAVOITE 3: Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta .....	13
3.1 Puolustamme inhimillisyyttä osallistamalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä .....	13
3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti .....	13
3.3 Hyödynnämme luotettavaa tietoa johtamisessa, toiminnassa ja vaikuttamistyössä .....	14
3.4 Koulutamme ja viestimme Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta .....	15
3.5 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata .....	15
3.6 Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan viestimällä eettisesti .....	15
NÄILLÄ MUUTOKSILLA PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME .....	16
1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan .....	16
2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen .....	17
3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan .....	19
4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla .....	19
5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa .....	20
6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa .....	21
7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan .....	22
8. Muutosta tekemässä Savo-Karjalassa: Osastontuen kehittämisprojekti .....	23

## Savo-Karjalan piirin resurssit ja painopisteet

Vuoden 2026 alussa Savo-Karjalan piirissä apu löytyy 40 paikallisosastosta, jotka toimivat Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon maakuntien alueella. Piirissä on 10 työntekijää ja piiritoimisto sijaitsee Joensuussa. Piirin painopisteet vuodelle 2026 ovat:

1. Toimintatapojen uudistaminen haavoittuvimmassa asemassa olevien auttamiseksi
2. Uusien vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan
3. Kaikki vapaaehtoiset osana auttamisvalmiutta
4. Nuorille toimijoille tilaa tulla mukaan
5. Osastojen tukeminen

## PÄÄTAVOITE 1: Apu löytyy läheltä

Suomen Punaisen Ristin tehtävänä on auttaa apua eniten tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa, ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisia äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa. Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kyky auttaa perustuu paikalliseen vapaaehtoistoimintaan.

**Vuonna 2026 vaikutamme siihen, että apu löytyy läheltä näillä toimenpiteillä:**

1. Varmistamme Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiuden myös laajamittaisissa häiriötilanteissa, muuttoliiketilanteissa sekä poikkeusoloissa.
2. Varaudumme suurien auttajamäärien ohjaamiseen äkillisten auttamistilanteiden aikana.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista:**

- Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä
- Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden vapaaehtoisten määrä

HÄLYTETTÄVÄT	LÄHTÖARVO 12/2023	TILANNE 12/2024	TAVOITEARVO 12/2026
Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä	4 949	8 794	8000
Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä (hälytyksen saaneista prosentteina)	81 %	83 % (90 %)*	85 %

\*3/2025 poistettu OHTO profiilit, jotka eivät olleet siihen mennessä tehneet salassapitositoumusta

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	LÄHTÖARVO 12/2023	12/2024	10/2025	TAVOITE 2026
Hälytettävissä olevat Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoiset (Ohto)	429	583	612	749

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	12/2024	12/2025	TAVOITE 2026
Osastojen sähköiset valmiussuunnitelmat	<i>ei käytössä</i>	13	100 % (40)
Alueelliset valmiussuunnitelmat	100 %	<i>ei tiedossa</i>	100 % (6)
Nimetyt valmiuden yhdyshenkilöt	<i>ei tiedossa</i>	<i>ei tiedossa</i>	90 % (37)
Ensihuoltovalmius ja johtaminen: EVAK-koulutukset ja harjoitukset HSP-koulutukset Auttamisvalmiuden peruskurssit	<i>EVAK ei tavoitteena</i> HSP: hlökunta perehtynyt 1 Auttamisv.	<i>EVAK: ei tavoitteena</i> 2 hlö HSP 2 Auttamisv.	1 EVAK-k. 2 EVAK-h. 1 HSP 6 Auttamisv.
ISOT-kortteihin perehdytetyt vapaaehtoiset ja työntekijät	<i>ei käytössä</i>	1 työntekijä	20 vapaaeht. 100 % työntek.
OMA-tukitapaamiset- ja koulutukset	4	4 koulutusta	2
OMAA käyttävät osastot	34 (79 %)	35 (85 %)	100 % (40)
OMAA:ssa kontaktoimattomat alle 29-vuotiaat	34	32 (19,51 %)	<1 %

## 1.1 Vahvistamme valmiutta

Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiudella tarkoitamme järjestön kykyä ottaa tarvittaessa kaikki sen resurssit käyttöön. Jokainen vapaaehtoinen, työntekijä ja järjestöyksikkö on osa järjestömme valmiutta toimia. Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka reagoi tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti.

**Vahvistamme Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta** ja varmistamme, että järjestön kaikilla tasoilla on riittävä osaaminen. Kehitämme auttamisvalmiuteen liittyvää koulutusta. Myös tukimateriaaleihin ja koulutustapojen kehittämiseen panostetaan. Operatiivista johtamistaitoa ylläpidetään kaikilla järjestötasoilla.

**Viimeistelemme järjestön valmiussuunnitelmia ja harjoittelemme yhdessä.** Varmistamme, että paikalliset, alueelliset ja valtakunnalliset valmiussuunnitelmat ja menettelytavat ovat ajantasaisia ja testattuja. Seuraamme ajantasaisuutta sähköisistä valmiussuunnitelmista. Yhdenmukaistamme piirien poikkeusolojen valmiussuunnitelmat. Arvioimme valmiussuunnitelmien toimivuutta eri harjoitusten ja operaatioiden yhteydessä.

**Valtakunnallisen tilannetiedon ja tilannekuvan** keräämisen ja jakamisen mallit ovat käytössä. Kehitämme kykyämme analysoida tilannekuvaa ja jakaa valtakunnallisissa operaatioissa tilannekuvaa vastuuviranomaisille ja muille operaatioon liittyville yhteistyötahoille.

### PÄÄTAVOITE 1 Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet

- Koordinoimme, hallinnoimme ja kehitämme Vapepa-verkoston toimintaa ja rahoitusta. Toimimme aktiivisesti verkoston hälytysvalmiudessa ja teemme viranomaisyhteistyötä.
- Kehitämme tilannekuvan keräämistä yhdessä viranomaisten kanssa.
- Tuemme osastojen valmiussuunnittelua ja kokonaisvalmiuden kehittämistä.
- Kehitämme ensihuoltovalmiutta ja johtamisosaamista (evakuointiyksikkö (EVAK) ja humanitaarinen tukipiste (HSP)).
- Perehdytämme henkilökunnalle uusien vapaaehtoisten rekrytoinnin ja pikakoulutuksen toimintamallin.
- Perehdytämme ja ylläpidämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista avunsaajien erityistarpeiden huomioimisessa (suojelu, sukupuoli, moninaisuus, osallisuus) mm. ISOT-korttien (*ihmisarvoisuus, saavutettavuus, osallistuminen, turvallisuus*) avulla.

### **Huomioimme avunsaajien erityistarpeet**

avustustoiminnassa (suojelu, sukupuoli ja moninaisuus, osallisuus). Lisäämme humanitaaristen tukipisteiden perustamisen valmiuksia piirissä. Tuotamme ja hyödynnämme toimintalinjauksikaudella tehtyä ohjeistusta ja koulutusmateriaalia ja vakiinnutamme rakenteet ja toimintatavat erityistarpeisiin vastaamisesta Punaisen Ristin operaatioissa.

### **Operaatioturvallisuus ja operaatioiden riskienhallinta on sisällytetty osaksi valmiussuunnittelua ja operaatiostrategioiden valmistelua.**

Kehitämme järjestön turvallisuuskulttuuria nostamalla turvallisuutta esille osana päivittäistä toimintaa ja harjoituksia. Keräämme valtakunnallista tietoa mahdollisista Punaista Ristiä koskevista turvallisuusuuhista.

**Uudistamme kotimaan avun maksuprosessin ja digitalisoimme raportoinnin.** Päivitämme kotimaan avun ohjeita. Aloitamme työskentelyn raha-avustusten jakamisen kehittämiseksi, mikä huomioidaan osana kotimaan avun ohjeiden päivittämistä.

Vahvistamme valmiuteen ja varautumiseen liittyvää yhteistyötä kumppaniemme kanssa sekä lisäämme yhteistä valmiussuunnittelua ja harjoituksia. Kehitämme verkostoyhteistyötä ja kartoitamme valmiusverkostomme sekä luomme verkostokartan valtakunnallisista verkostoista. Osallistumme keskeisiin varautumista ja valmiutta edistäviin verkostoihin, kuten Aluehallintoviraston alueellisiin valmiustoimikuntiin ja Turvallisuuskomitean järjestöverkostoon. Koordinoimme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun (Vapepa) toimintaa ja verkostoa.

### **Varaudumme ilmastokriisin vaikutuksiin ja lisäämme oman toimintamme ilmastokestävyttä.**

Ilmastokestävyuden linjaus rohkaisee ja tukee kaikkia Suomen Punaisen Ristin toiminnassa mukana olevia arvioimaan toiminnan ilmastovaikutuksia, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja tarvittaessa muuttamaan toimintamallejaan. Vuoden 2025 syksyllä nimetyn koordinaatioverkoston tuella kokoamme tiekartan järjestön eri yksiköissä ja läpileikkaavasti tehtävästä ilmastotyöstä pyrkimyksenä vahvistaa järjestönlaajuista osaamista ja asiantuntemusta ilmastokriisiin vastaamisesta. Teemme vaikuttamistyötä Suomessa sekä toimimme osana Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun Liikkeen ilmastovaikuttamista, jotta ilmasto- ja kehityspolitiikka ja -toimet huomioivat ratkaisut vähentävät ilmastonmuutoksen humanitaarisia vaikutuksia ja vastaavat nykyistä paremmin haavoittuvimmassa asemassa olevien ihmisten tarpeisiin.

- Tuemme osastoja Oma Punaisen Ristin käytössä ja erityisesti nuorten profiilin luoneiden henkilöiden kontaktoimisessa. Käytämme Oma Punaisen Ristin tapahtumatoimintoa aktiivisesti.

## **Valmiusvaliokunnan tavoitteet**

### **1. Kotimaan avun ja valmiuden tiimien välinen yhteistyö alueilla lisääntyy.**

- Päivitetään alueelliset valmiussuunnitelmat.
- Edistetään alueellisten toimijoiden välistä suunnittelua ja harjoittelua.

### **2. Punaisen Ristin tehtävä kansalaisten oman varautumisen parantamisessa vahvistuu.**

- Ideoidaan ja kartoitetaan erilaisia toimintamalleja, jotka tähtäävät kansalaisten omatoimisen varautumisen vahvistumiseen.

### **3. Vahvistetaan henkisen tuen toimintaa.**

- Tuetaan osastoja/alueita ryhmänvetäjien/ryhmänjohtajien rekrytoinnissa ja ryhmätoiminnan käynnistämisessä.
- Varmistetaan, että henkisen tuen ryhmillä on riittävä tuki vapaaehtoisten rekrytoinnissa, perehdytyksissä ja toiminnan harjoittelussa.
- Kannustetaan ryhmiä harjoittelemaan yhdessä ja tehostetaan yhteistyötä mm. viranomaisten kanssa.

## 1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

**Lisäämme hälytysvalmiutta, hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määriä ja heidän osaamistaan.**

Keskeistä tavoitteen toteuttamisessa on sekä uusien vapaaehtoisten mukaanotto että nykyisten vapaaehtoisten hälytettävyyden lisääminen. Vuoden 2026 aikana hälyttämisen mallit ovat käytössä. Järjestämme vapaaehtoisille ja työntekijöille suunnattuja koulutuksia liittyen laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumiseen. Kehitämme henkilökunnan nopean hälyttämisen järjestelmää. Lisäksi tuotamme hälytysryhmille harjoitusmalleja laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisesta.

**Varaudumme ohjaamaan ja kouluttamaan suuria määriä auttajia** äkillisten auttamistilanteiden aikana. Vuonna 2026 otamme käyttöön valtakunnallisen mallin operaation aikana tapahtuvaan tuhansien uusien vapaaehtoisten rekrytointiin, pikakoulutukseen ja toimintaan mukaan ottamiseen.

**Varmistamme valmiussuunnitelmien ja toimintamallien toimivuuden** ja materiaalien riittävyden poikkeusoloissa (kuten evakuointi, hätämajoitus, henkinen tuki, ensiapu jne.). Kirjaamme soveltuville osin materiaalisesta valmiutemme Vapepan vapaaehtoisten valtakunnalliseen hälytysjärjestelmään (OHTO). Vahvistamme henkilöstömme osaamista logistiikkaketjun ymmärtämisessä ja hallitsemisessa.

**Vahvistamme poikkeustilanteisiin liittyvää psykososiaalista tukea.** Vahvistamme kriisi-, onnettomuus- ja poikkeusoloihin liittyvää henkisen tuen osaamista. Parannamme valmiuttamme lisätä psykososiaalista tukea verkossa nopeasti ja vahvistamme psykososiaalista osaamista läpi järjestön muun muassa hyödyntämällä psykososiaalisen tuen käsikirjan materiaaleja. Luomme henkistä kriisinkestokykyä vahvistavasta toiminnasta tietopankin, ohjeet ja tukimateriaalit.

**Varmistamme kykymme vastaanottaa Punaisen Ristin kansainvälistä apua** sekä sujuvan yhteistyön viranomaisten kanssa. **Selkeytämme Punaisen Ristin ja sen yksiköiden rooleja poikkeusoloaikaisena toimijana** sisäisesti ja viranomaisyhteistyössä. Selkeytämme poikkeusoloaikaisen johtamisen, koordinaation ja päätöksenteon rakenteita. Kuvaamme poikkeusoloaikaisen johtamisen, koordinaation ja päätöksenteon prosessin. Luomme varahenkilötoimintamallia. Toteutamme koulutuksia humanitaarisesta oikeudesta sekä Punaisen Ristin roolista poikkeusoloissa henkilöstölle ja vapaaehtoisille. Kehitämme valmiuttamme vastata poikkeusoloihin yhdessä Punaisen Ristin kansainvälisen komitean kanssa.

## 1.3 Tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avun ja suojelun tarpeet ja vastaamme niihin

Seuraamme toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja kohdistamme muuttoliiketilanteisiin liittyviä tehtäviämme tarpeen mukaan. **Vahvistamme valmiuttamme toimia laajamittaisissa muuttoliiketilanteissa.** Sisällytämme humanitaarisen tukipisteen valmiussuunnitteluun ja harjoitteluun sekä koulutamme työntekijöitä ja vapaaehtoisia. Lisäämme muuttoliiketilanteissa tarvittavaa osaamista ensihuollon järjestämisessä, haavoittuvassa asemassa olevan kohtaamisessa ja auttamisessa, suojelussa ja perheyhteyksien palauttamisessa ja säilyttämisessä sekä riippumattomuudesta Punaisen Ristin viranomaisia avustavassa roolissa. Huomioimme erityisryhmien kuten lasten suojelun ja avuntarpeet.

**Vastaamme haavoittuvimmassa tilanteessa olevien avun- ja suojelutarpeisiin tuen ohjauksen ja neuvonnan keinoin.** Kehitämme muuttoliikkeessä olevien henkilöiden neuvonta- ja ohjausprosessin laatua sekä sisällytämme sen verkkoauttamistoimintaan. Lievennämme paperittomien psykososiaalista pahoinvointia ja vahvistamme osaamista ja valmiutta vastata paperittomien tarpeisiin. Käsittelemme ja välittämme henkilötiedusteluja ja Punaisen Ristin viestejä.

**Lisäämme suojeluosaamista ja tietoisuutta paperittomien oikeuksista ja palveluista.** Koulutamme henkilöstöä perheyhteyksien palauttamisesta. Määrittelemme suojelun vastuut ja prosessit ja teemme yhteistyötä verkostoissa ja työryhmissä perheyhteyksien palauttamisesta ja uudelleensijoituksesta.

## PÄÄTAVOITE 2: Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Lisäämme osallisuutta vahvistavaa toimintaa ja tuemme toimijuuden vahvistumista. Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toimintamme tarjoaa tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

**Vuonna 2026 vaikutamme siihen, että hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana näillä toimenpiteillä:**

1. Panostamme mukaanpääsyn helpottamiseen sekä avun saajina että auttajina. Erityisesti tavoittelemme, että nuorten osuus ja vapaaehtoisten moninaisuus lisääntyy. Vastaamme fyysistä apuamme täydentävällä verkkoavulla avun tarpeeseen saavutettavasti ympäri Suomen, osana kokonaisvalmiutta.
2. Vahvistamme toimialat yhdistäviä vapaaehtoistehtäviä ja -tukea, vastaten kasvaviin avun tarpeisiin.
3. Auttamistyömme kohdennukset pohjaavat avun tarpeiden ja haavoittuvuuksien johdonmukaiseen arviointiin. Seuraamme avun vaikutuksia ja osallisuutta yhtenäisin mittarein.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista:**

- Verkkoauttamisessa mukana olevien vapaaehtoisten ja kohdattujen määrä
- Vapaaehtoisen ja avunsaajan kokemus osallisuudesta Punaisen Ristin toiminnassa
- Alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden määrä

VERKKOAUTTAMISESSA MUKANA OLEVAT	LÄHTÖARVO 12/2023	TOTEUTUMA 12/2024	TAVOITEARVO 12/2026
Vapaaehtoiset verkkoauttamisessa	1 054	1079	1 800
Autetut kohtaamiskertoina	22 083	24 877	40 000

VAPAAEHTOISEN JA AVUNSAAJAN KOKEMUS OSALLISUUDESTA PUNAISEN RISTIN TOIMINNASSA.	LÄHTÖARVO	TOTEUTUMA 12/2024	TAVOITEARVO 12/2026
Vapaaehtoiset kokevat osallisuutta Punaisen Ristin toiminnassa	3,23 (asteikko 1-4)	3,24	3.75 (asteikko 1-4)
Avunsaajat kokevat osallisuutta Punaisen Ristin toiminnassa		3,18	3.5 (asteikko 1-4)

ALLE 29-VUOTIAIDEN VAPAAEHTOISTEN JA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN MÄÄRÄ	LÄHTÖARVO 12/2023	TOTEUTUMA 12/2024	TAVOITEARVO 12/2026
Toiminnassa olevien alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä (Tilastokirja)	3245	3097 (-5 %)	+50 % (4 868)
Toiminnassa olevien alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä (Oma Punainen Risti)	1692	1920 (+ 12 %)	
alle 29-vuotiaat/kaikki luottamushenkilöt suhdeluku	3,3 %	3,35 %	15 %

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	12/2024	12/2025	TAVOITE 2026
Toiminnassa olevat alle 29-vuotiaat vapaaehtoiset (OMA)	140	153	
Toiminnassa olevat alle 29-vuotiaat vapaaehtoiset (tilastokirja)	160	<i>ei tiedossa</i>	240 (+50 %)
Alle 29-vuotiaat/kaikki luottamushenkilöt suhdeluku	2,7 %	3,7 %	15 % (n. +1 hlö/osasto)
Kotoutumisen tuen toimintaa tekevät osastot	11	11	12
Kotoutumisen tuen koulutukset:			
Kotoutumisen tukena -peruskurssi	1 (en)	0	4 (su)
Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan henkinen tuki	0	1 (en)	1 (su)
Jaetut Aineellisen avun maksukortit	5500	3200	4500
Jakoon osallistuneet osastot	14	13	14
Yhteisöllisiä ruoka-aputapahtumia toteuttavat osastot	11	17	17
Ystävätoimintaa tekevät osastot	33	<i>ei tiedossa</i>	35
Ystävätoiminnassa mukana olevat vapaaehtoiset	500		520
Henkisen tuen peruskurssit	2	3	3
Purkukeskustelun ohjaajat	<i>ei käytössä</i>	2	10
Piirin osaamisen varmistamisen suorittaneet ensiapupäivystäjät	<i>ei relevantti</i>	<i>ei relevantti</i>	230
Uudet ensiapupäivystäjät	17	32	20
Sähköistä raportointia käyttävät terveystipit	<i>ei käytössä</i>	70 % (8)	100 % (n. 14)
Terveyden edistämisen koulutukset:			
Terveytipi	0	1	1
Päihdetyö	1	1	1
Häirintäyhdyshenkilö	0	0	1

## 2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

**Toimintamme vahvistaa osallisuutta.** Tuemme avuntarpeen tunnistamiseen mallien käyttöönottoa osastoissa Liiton malleja hyödyntäen ja vahvistamme avun tarpeeseen pohjautuvaa toiminnan suuntaamista eri toimintamuodoissa. Levitämme yhteisen kohtaamispaikan mallia ystävätoiminnan, ruoka-avun, kotoutumisen tuen ja terveyden edistämisen toiminnoissa. Eri toimintatavoissa ja ryhmissä (esimerkiksi osallisuutta tukeva toiminta) luodaan tuetun vapaaehtoisuuden malleja ja panostetaan erikielisten mukaanpääsyyn.

**Tunnistamme haavoittuvuutta aiheuttavat tekijät** erilaisissa Punaisen Ristin toiminnan ympäristöissä, kuten ystävätoiminnassa, ruoka-avussa ja maahanmuuttotyössä sekä uusissa hankkeissa, niin normaaliolojen kuin kriisi- ja onnettomuustilanteiden näkökulmasta. Vahvistamme työntekijöiden ja vapaaehtoisten osaamista ja käytänteitä haavoittuvuuksien tunnistamisessa.

**Nuoret pitävät toimintaamme entistä houkuttelevampana ja tuemme nuorten toimijuutta.** Edistämme erilaisin kokeiluoin järjestömmä uudistumista kohti Nuorten unelmien Punaista Ristiä ja panostamme ystävänäpäiväkampanjassa nuoriin. Tuemme osastoja nuorten toimijuuden edistämiseksi paikallisessa toiminnassa ja parannamme osastojen vastaanottokykyä nuorisoystävällisen osaston mallia jalkauttamalla. Tuemme nuorten mukaanpääsyä Punaisen Ristin kasvokkaiseen ja verkkovapaaehtoistoimintaan yhteistyössä Nuorten turvatalojen kanssa.

**Nuorten osallisuus Punaisen Ristin päätöksenteossa on lisääntynyt.** Kehitämme luottamus- ja vastuuvapaaehtoistehtävissä olevien ja niistä kiinnostuneiden nuorten vaikuttajien verkostoa. Järjestämme erityisesti nuorille suunnattuja yleiskokoustapahtumia ja kannustamme osastoja nimeämään nuoria äänivaltaisiksi edustajiksi yleiskokoukseen.

**Maahan muuttaneiden kotoutuminen ja hyvinvointi edistyy ja toimintamme rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.** Otamme käyttöön kotoutumista tukevan vapaaehtoistoiminnan mallit ympäri Suomen ja tavoitamme kotoutujia tehokkaan verkostoyhteistyön avulla. Tukea tarvitsevien kotoutujien osallisuus vahvistuu kotoutumista tukevalla yksilö- ja ryhmätoiminnalla.

**Ruoka-aputoimintamme vakiintuu.** Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Toteutamme ruoka-apua kestävästi, saavutettavasti ja osallistavasti. Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi ja teemme valtakunnallista vaikuttamistyötä. Huolehdimme ruoka-avun turvallisista käytännöistä ja vahvistamme ruoka-apua osana valmiutta ja varautumista mm. pöytäpeliharjoitusten avulla. Levitämme valmiusmallia ruoka-aputoimijoille valtakunnallisesti hyödynnettäväksi ruoka-avussa sekä häiriötilanteissa.

**Olemme mukana keskeisissä hyvinvointia ja terveyttä edistävissä verkostoissa.** Edistämme sosiaali- ja terveystieteiden yhteistä auttamisvalmiutta. Koordinoimme alueen yksinäisyysverkostoa.

## 2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea

**Teemme työtä yksinäisyyden vähentämiseksi.** Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia. Kehitämme mm. Yksi Näistä -ohjelmalla monipuolisia toimintamalleja kuten ystäväpari-, ryhmä-, kerta-apu-, etsivätyö- ja matalan kynnyksen toiminta, vertaistuki ja vuorovaikutustaitojen harjoittelu. Tavoitamme työikäisiä erityisesti verkossa ja lisäämällä vertaistukea. Julkaisemme Yksinäisyysbarometrin ystävänäpäiväkampanjan yhteydessä. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun ja toimimme yksinäisyystyön johtavana asiantuntijana Suomessa. Levitämme viestintä- ja vaikuttamismateriaalia, kuten mielipidekirjoitus pohjia ja someviestintämateriaalia piirien ja osastojen käyttöön.

**Ystävälitysten toiminta vahvistuu.** Laajennamme ystävälityksen tiimi- ja mentorimalleja ja panostamme vastuuvapaaehtoisten rekrytointiin. Järjestämme uusien

## PÄÄTAVOITE 2 Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet

### Nuoret

- Tuemme osastoja nuorten vapaaehtoisten vastaanotossa ja kiinnittymisessä toimintaan (esim. nuoriystävällisen osaston malli, Oma Punainen Risti ja nuoren mentorointi).
- Kehitämme nuorten toimijuutta ystävävapaaehtoisina.
- Edistämme nuorten äänen kuulumista mm. piirin nuorten yhteisön avulla ja kannustamalla osastoja nimeämään nuoria luottamustehtäviin.

### Kotoutumisen tuki

- Edistämme vapaaehtoisten osaamista haavoittuvassa asemassa olevien maahanmuuttaneiden tukemisessa.
- Edistämme kotoutumisen tuen konseptien käyttöä alueella (mm. kotoutumistarjotin, kielikahvilamalli).

### Ruoka-apu

- Tuemme osastoja Aineellisen avun (ESR+) jaossa ja yhteisöllisen toiminnan kehittämisessä.

### Ystävätoiminta

- Tuemme osastoja tunnistamaan ja tavoittamaan yksinäisiä ja muita heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.
- Vahvistamme ystävävapaaehtoisten roolia osana kokonaisvalmiutta.

### Psykososiaalinen tuki

- Edistämme purkukeskusteluosaamista.
- Tuemme osastojen psykososiaalisen tuen osaamista ja ryhmätoiminnan kehittämistä.

ystäväläittäjien koulutuksia ja välittäjätapauksia sekä ystäväkursseja verkossa. Kehitämme sähköistä ystävävälitysjärjestelmää. Luomme ystävätoimintaan valtakunnallisen ”yhden luukun palvelun” helpon saavutettavuuden varmistamiseksi. Hyödynnämme Palvelutietovarantoa ja Lähellä.fi-sivustoa ystävätoiminnan saavutettavuuden lisäämiseksi.

**Yksinäisyys tunnustetaan ja sen monimuotoisuus ymmärretään yhä laajemmin** järjestössämme ja yhteistyöverkostossamme. Toteutamme Ystävätoiminnan vaikuttavuus selvityksen ja kehitämme työtä sen tulosten pohjalta. Kehitämme ja levitämme ystävävälityksiin työkalun tarkempaan avuntarpeen kartoittamiseen. Toteutamme yhdessä koordinoimme valtakunnallisen Järjestöjen yksinäisyysverkoston ja alueellisten yksinäisyysverkostojen kanssa Osallistujien Suomi -toimenpideohjelman tavoitteita ja teemme vaikuttamistyötä yksinäisyyden vähentämiseksi.

**Yhä useampi avunsaaja saa apua verkossa.** Vahvistamme verkkoauttamisen tunnettuutta ja saavutettavuutta apua tarvitsevien ja vapaaehtoisten suuntaan. Teemme yhteistyötä eri toimialojen kanssa. Lisäämme verkkoauttamista avun tarpeiden mukaisesti ystävätoiminnassa, maahanmuuttotyössä ja terveyden edistämiseksi ja pilotoimme keinoja tavoittaa vaikeasti tavoitettavia kohderyhmiä, esim. paperittomia. Vahvistamme Punaisen Ristin verkkovalmiutta osana järjestön kokonaisvalmiutta.

**Psykososiaalinen tuki ja henkinen kriisinkestokyky arjessa ja onnettomuus- ja kriisitilanteissa vahvistuu.** Lisäämme työntekijöiden, vapaaehtoisten ja suuren yleisön psykososiaalisen tuen osaamista viestinnällä, koulutuksin ja itseopiskelumateriaalein. Tunnistamme psykososiaalisen tuen merkityksen toiminnossamme ja osaamme hyödyntää resursseja monialaisesti. Lisäämme valmiuksia psykologisen turvallisuuden edistämiseen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen. Auttava chat ja nuorille suunnattu Sekasin-chat mahdollistavat psykososiaalisen tuen skaalaamisen verkossa nopeasti, ja vahvistamme valmiuden edellyttämiä vapaaehtoisresursseja.

**Mielenterveyden tukemisen osana olemassa olevia toimintojamme on tunnustettu ja huomioimme vapaaehtoistemme mielenterveyden.** Teemme mielenterveyttä näkyväksi muun muassa rasminvastaisessa työssä ja painotamme rasmin ja mielenterveyden yhteyttä. Järjestämme aikuisille mielenterveyttä tukevaa vertaistoimintaa. Tuemme nuorten ja nuorten aikuisten mielenterveyttä ohjaamalla heitä Nuorten turvataloille, Nettiturvikseen ja Sekasin-chattiin.

### Ensiapu

- Toteutamme ensiapupäivystäjien osaamisen varmistamiset.
- Tuemme osastoja uusien ensiapupäivystäjien kouluttamisessa ja ylläpidämme piirityöntekijän ETK-pätevyyttä.

### Terveyden edistäminen

- Edistämme päihdetyön osaamista ja häiritäyhdyshenkilötoimintaa ensiapupäivystyksissä.
- Kehitämme terveystieteiden toimintaa ja sen raportointia.

## Hyvinvointivaliokunnan tavoitteet

### 1. Vapaaehtoistoimijamme ovat entistä moninaisempia.

- Kartoitetaan matalan kynnyksen Punaisen Ristin vapaaehtoistehtäviä, joihin eritaustaisten vapaaehtoisten on helppo tulla mukaan.
- Laaditaan soveltuva rekrytointi- ja perehdytysmateriaali

### 2. Vapaaehtoistoimijoidemme tehtävä kansalaisten terveyden ja hyvinvoinnin vahvistamisessa selkenee.

- Ideoidaan ja kartoitetaan toimintamalleja, joilla osastot voivat vahvistaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä alueillaan.
- Erityistä huomiota kiinnitetään harvaan asutuilla alueilla tapahtuvaan toimintaan.

## 2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

**Yhdistämme terveyttä edistäviä sisältöjä muihin toimintamuotoihin kuten päivystystoimintoihin, ruoka-apuun ja ensiapuun.** Ohjaamme, koulutamme ja tuemme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta. Vahvistamme vapaaehtoisten osaamista päihdetyössä ja tapaturmien ehkäisyn sisällöistä sekä ilmastosta aiheutuviin terveysuhkiin varautumisessa. Toteutamme tapaturmien ennaltaehkäisyn kampanjoita ja lisäämme terveyden edistämisen koulutusten tunnettuutta. Laajennamme maksuttomia ensiavun perusteita esitteleviä Auttajakursseja. Terveyden edistämisen vapaaehtoisten uudistuneiden tehtävänkuvien pohjalta laaditaan ja otetaan käyttöön yhtenäinen koulutuspolku.

**Terveyspisteemme ovat kehittyneet** helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. Vahvistamme terveyspisteiden kykyä vastata erilaisiin terveyshaasteisiin ja muuttuviin tilanteisiin. Selkiytämme terveyspisteiden tehtävää toimintamallina, joka on saavutettavissa siellä, missä avuntarvitsijat ovat. Kehitämme terveyspisteiden vapaaehtoisten osaamista ja toiminnan yhdenmukaisuutta terveyspistevapaaehtoisten koulutuspolkumallin avulla. Lisäksi luomme malleja erilaisten terveysteemaisten tapahtumien järjestämiseksi ja toiminnan suuntaamiseksi haavoittuvimmassa asemassa olevien tukemiseksi. Määrittelemme ja vahvistamme terveyspisteiden roolin valmiudessa, jotta terveyspisteet voivat toimia roolinsa mukaisesti alueellisessa varautumisessa.

**Haavoittuvassa tilanteessa olevien ja riskiryhmiin kuuluvien terveys on edistynyt työmme kautta.**

Kohdennamme koulutusta ja tukea haavoittuvassa asemassa oleville ja riskiryhmiin kuuluville. Vahvistamme ihmisten resilienssiä kohdata ilmastosta aiheutuvia terveyden ja hyvinvoinnin uhkia. Terveyden edistämisen toimintaa tukee tarvearviointi- ja verkostoitumisen toimintamalli, joka on otettu käyttöön terveyspistetoiminnassa.

**Ensiaputoimijoita on entistä enemmän ja päivystäjät ovat entistä parempia kohtaamaan ja auttamaan eri tavoin haavoittuvassa asemassa olevia.** Kehitämme ja tuemme ensiapuryhmien toimintaa, lisäämme ensiapuryhmätoiminnan tunnettuutta ja tuemme uusien toimijoiden rekrytointia. Huomioimme erityisesti nuorten tarpeet mukaanpääsystä ja lisäämme oppilaitosyhteistyötä. Selkeytämme vapaaehtoisen polkua ja kampanjoimme laajasti ensiaputoiminnan markkinoimiseksi. Tarjoamme täydennyskoulutuksia ensiaputoimijoille mm. päihde- ja mielenterveystyön osaamiseen, häirintätapausten hoitamiseen ja vähemmistöjen kohtaamiseen liittyen.

**Punaisen Ristin laadukas päivystystoiminta lisää tapahtumaturvallisuutta.** Käytössä on valtakunnallinen tapahtumapäivystysten tilausjärjestelmä, jota kehitetään edelleen. Laadukas päivystyskokonaisuus vastaa tilaajien tarpeita. Päivystyksissä ehkäistään ja hoidetaan kriisitilanteita hyödyntäen henkisen tuen ja muiden koulutettujen vapaaehtoisten osaamista. Lisäämme Punaisen Ristin tunnettuutta päivystyspalveluiden tarjoajana.

**Punainen Risti Ensiapu vakiinnuttaa Punaisen Ristin ensiapuohjelmat, kuten EA 1® ja EA 2® keskeiseksi osaksi koko väestön ensiapuvalmiutta.** Suojelemme ja vahvistamme tavaramerkkejämme. Kasvatamme järjestön järjestämien ensiapukurssin suorittaneiden määrää. Vahvistamme Punaisen Ristin roolia ensiavun asiantuntijana ja osuuttamme ensiapukoulutuksen markkinoilla. Kehitämme edelleen Punaisen Ristin Ensiavun ja SPR:n välistä yhteistyötä.

## PÄÄTAVOITE 3: Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Suomen Punaisella Ristillä on laaja tukijoiden joukko, joka luottaa Punaisen Ristin toimintaan ja tuntee työemme periaatteet ja toimintatavat. Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta sekä tarjoaa aktiivisesti ratkaisuja avun tarpeessa olevien ihmisten tilanteen parantamiseksi. Punaisen Ristin toiminta yhdistää auttajia erilaisista taustoista.

TUKIJAT	LÄHTÖARVO	TILANNE 12/2024	TAVOITEARVO 12/2026
Tukijoiden määrä: Jäsenten, vapaaehtoisten, säännöllisten lahjoittajien, verenluovuttajien ja asiakkaiden määrä	1 760 000	1 885 000	1 993 000
Yritysviestintätutkimuksen yleisarvosana	3,58	4,0	3,75

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	12/2024	2025	TAVOITE 2026
Rasminvastaisen viikon kampanjaan osallistuneet osastot	7	<i>ei tiedossa</i>	11
Humanitaarisen oikeuden peruskurssin osallistujat	18	10	15
Humanitaarisen oikeuden lyhytperehdytyksen käyneet toimintaryhmät/osastojen hallitukset	<i>ei käytössä</i>	<i>ei käytössä</i>	5

### 3.1 Puolustamme inhimillisyyttä osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä

**Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.** Luomme pääkampanjoille kolmen vuoden konseptit. Ystävänäpäiväkampanjaa toteutetaan uudistuneella konseptilla vuodesta 2026 alkaen. Kohderyhmänä ovat erityisesti 18–29-vuotiaat. Konseptilla tuetaan erityisesti uusien nuorten vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua sekä paikallista osallistumista. Selkeytämme keskustuomiston ja piirien roolit ja kanavat vapaaehtoisille ja jäsenille kampanjaviestinnässä sekä selkeytämme vapaaehtoisille kohdennetun viestinnän kanavia ja vastuunjakoja.

**Luomme vaikuttamisen pääviestit** osana viestintäsuunnitelmia ja julkaisemme mediassa kannanottoja ja mielipiteitä. Kohdennamme kannanotot ja mielipiteet vaikuttamisen avaintemoihin.

### 3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

**Teemme tehokasta vaikuttamistyötä.** Vaikutamme ennakoivasti lainsäädäntöön ja viranomaisten päätöksentekoon. Arvioimme päätösten humanitaarisia vaikutuksia myös lainsäädännön tasolla ja edistämme

arvojemme ja periaatteidemme mukaisia asioita näihin liittyvillä lausunnoilla. Viestimme erityisesti sidosryhmien keskuudessa ja verkostoissa valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Verkostotyötä ja sen tavoitteellisuutta kehitetään edelleen myös vaikuttamistyön tehokkuuden näkökulmasta. Määrittelemme vaikuttamistyön tavoitteet yhdessä. Raportoimme vaikuttamistyöstämme avoimesti **avoimuusrekisterin** kautta.

Vuonna 2026 toimeenpanemme yhteistä **vaikuttamistyön strategiaa**, jossa huomioidaan toimintalinjauksen vaikuttamistyön painopisteet: *ilmastonmuutos, varautuminen, rasisminvastaisuus, yksinäisyys, oikeus saada ja antaa apua*. Kerromme vaikuttamistyömme tavoitteista ja tuloksista sisäisten viestintäkanavien kautta järjestön sisällä ja sosiaalisessa mediassa. Kehitämme yhteisiä ja ennakoivia vaikuttamistyön toimintatapoja ja työkaluja. Panostamme erityisesti valtakunnan tason vaikuttamistyön vahvistamiseen, sekä sidosryhmätyön kehittämiseen. Määrittelemme vaikuttamistyön onnistumiselle keskeiset verkostot ja sidosryhmät jokaisen vaikuttamistyön painopisteen osalta. Sidosryhmätyössä panostamme suhteiden vahvistamiseen strategisten kumppaneiden kanssa. Vuoden 2027 eduskuntavaalit ovat vaikuttamistyömme keskeinen yksittäinen painopiste.

### 3.3 Hyödynnämme luotettavaa tietoa johtamisessa, toiminnassa ja vaikuttamistyössä

**Hyödynnämme ja jaamme olemassa olevaa tietoa kaikilla järjestötasoilla.** Siirrymme vuosittaisesta toiminnan tilastoinnista jatkuvan tiedonkeruun ja jakamisen malliin ja kehitämme järjestön tilannekuvaa sekä vaikuttavuuden mittaamisen ja esittämisen tapoja.

Uudistamme siis tapamme kertoa toimintamme tuloksista sekä tapamme kerätä tietoa. Jatkamme Punaisen Ristin tilannekuvatyökalun kehittämistä ja hyödyntämistä. Luomme toimintamallit ja kanavat työn vaikuttavuuden mittaamiselle ja esittämiseksi sekä luomme kattavan mittariston järjestön auttamistyön seuraamiseksi. Tarkennamme ja viemme käytäntöön tiedonkäsittelyn uusia toimintatapoja. Kehitämme tiedon hyödyntämisen hyviä käytäntöjä: tietomallit, tiedon esittäminen, dokumentaatio, omistajuus ja jatkuvuus. Kehitämme tapoja tarjota tietoa ja tietotuotteita osastoille ja vapaaehtoisille ja jatkamme jaettavan tietopohjan laajentamista.

Jatkamme tietostrategiatyötä varmistaen tiedon hyödyntämisen toimivuuden uudistuneen Punaisen Ristin keskeisenä tukitoimintona. Päätämme toimintatavoista, organisoitumisesta kumppaneista sisäisiä ja ulkoisia vertailukohtia hakien.

**Viestimme toimintamme vaikuttavuudesta ja avuntarpeesta luotettavan tiedon avulla.** Käytämme järjestön toiminnasta kertovaa tietoa osana järjestön pääviestejä sidosryhmille ja osana rahoittajaraportointia. Hyödynnämme entistä paremmin olemassa olevaa tietoa ja kehitämme tiedonjakoa kaikilla järjestötasoilla. Lisäämme tiedon hyödyntämisen yhteistyötä ulkoisten tahojen kanssa.

## PÄÄTAVOITE 3 Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet

- Viestimme Punaisen Ristin pääkampanjoista ja vaikuttamistyön painopisteistä.
- Lisäämme vastuuvapaaehtoisten tietoa kuvauslupakäytännöistä (esim. kuukausi-infoissa).
- Osallistumme ja kannustamme osastoja osallistumaan rasisminvastaisen viikon kampanjaan.
- Puutemme rasistiseen syrjintään järjestöme sisällä ja viestimme vapaaehtoisille puuttumisen keinoista.
- Teemme rasisminvastaista vaikuttamistyöstä keskeisissä verkostoissamme.
- Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista humanitaarisesta oikeudesta mm. jalkauttamalla lyhytkurssi osastojen toimintaryhmiin.
- Viestimme humanitaarisesta oikeudesta suurelle yleisölle.

### 3.4 Koulutamme ja viestimme Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta

**Vahvistamme kouluttamalla vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista** ja edellytyksiä edistää tietoisuutta humanitaarisesta oikeudesta sekä Punaisen Ristin mandaatista ja niiden huomioon ottamisesta etenkin valmius- ja varautumistoiminnassa.

**Edistämme suuren yleisön tietoisuutta** humanitaarisesta oikeudesta erityisesti vapaaehtoistoiminnan kautta. Edistämme tiedotusvälineiden sekä yhteiskuntavaikuttajien osaamista humanitaarisesta oikeudesta ja humanitaarisen oikeuden opetusta kouluissa.

**Valvomme punaisen ristin suojamerkin käyttöä.** Viestimme suojamerkin oikeasta käytöstä ja sisällytämme koulutuksiin, mukaan lukien vapaaehtoisten järjestämät koulutukset, suojamerkin oikeasta käytöstä kertovia osuuksia. Puutumme suojamerkin väärinkäyttöihin.

### 3.5 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata

**Tunnistamme ja tiedostamme** syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen. Toimimme rasismia vastaan. Kehitämme malleja ja materiaaleja järjestön sisäiseen rasisminvastaisen työhön ja levitämme niitä osastoille. Edistämme paikallistason yhteistyötä rasisminvastaisessa työssä. Rohkaisemme jokaista puuttumaan rasismiin sekä toimimaan inhimillisyyden puolesta omassa arjessaan. Luomme ja jalkautamme toimintatapoja ja ohjeita rasismiin tunnistamiseksi ja siihen puuttumiseksi. Lisäämme ymmärrystä yhdenvertaisuudesta ja edistämme keskushallinnon yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisia toimia Toteutamme henkilöstölle ja vapaaehtoisille koulutuksia ja kokoamme tietoa ja työkaluja helposti löydettäväksi ja käytettäväksi. Tuomme esille rasismiin ja syrjintään puuttumisen kanavat ja ohjeistukset ja järjestämme keskusteluita ja työpajoja SPR:n henkilökunnalle ja vapaaehtoisille.

**Lisäämme tietoisuutta ja osaamista saavutettavuudesta** järjestössä ja edistämme viestintämme saavutettavuutta. Tunnistamme saavutettavuusnäkökulmasta kriittisiä toimintoja, palveluita ja asiakasryhmiä. Seuraamme järjestön digitaalisten palveluiden saavutettavuuden kehitystä. Varmistamme, että punainenristi.fi -verkkopalvelu toimii saavutettavuustason AA mukaisesti. Tarkistamme julkisia ohjeistuksia saavutettavuusnäkökulmasta ja varmistamme, että ohjeiden kieli on mahdollisimman selkeää. Tarkistamme myös, että ohjeet julkaistaan mahdollisimman saavutettavalla tavalla eri kanavissa. Sisällytämme vapaaehtoisten viestintäkoulutukseen tukea saavutettavan viestinnän toteuttamiseen.

Järjestö laatii sähköisen esteettömyyden kartoituslomakkeen SPR:n yksiköiden käyttöön määriteltyjen esteettömyystavoitteiden pohjalta asiantuntijan avulla. **Kartoitamme tilojemme esteettömyyden** sähköistä esteettömyyden kartoituslomaketta hyödyntäen ja laadimme kiinteistökohtaiset suunnitelmat tilojen esteettömyyden edistämiseksi.

### 3.6 Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan viestimällä eettisesti

Viestintämme arvostaa ja kunnioittaa ihmisten itsenäisyyttä ja kykyä toimia, riippumatta asemasta, taustasta tai tilanteesta. Ohjeistamme ja koulutamme järjestön toimijoita eettisen kuvankäytön ja äänensävyyn periaatteiden noudattamisessa.

# NÄILLÄ MUUTOKSILLA PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME

*Saavutamme kolme päätavoitettamme, kun panostamme näihin **seitsemään muutokseen toimintatavoissamme.***

Vuonna 2026 muutosten yhteinen tekijä on mahdollistaa Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiutta äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa.

## 1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

**Valmiutemme auttaa äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa perustuu vapaaehtoisiiimme.** Lisäämme vapaaehtoisten ja jäsenten määrää ja luomme elinvoimaista, auttamisen tarpeista lähtevää toimintaa. Varmistamme, että toimintaamme on helppo ja mukava tulla mukaan. Otamme uudet vapaaehtoiset mukaan toimintaan ja hyödynnämme siinä Oma Punainen Risti -järjestelmää. Viestimme kaikesta vapaaehtoistoiminnastamme Oma Punaisessa Ristissä.

**Tuemme osastoja kehittämään ja arvioimaan omaa toimintaansa:** Kaikki osastot tekevät piirin tukemana itsearviointin ja kehittämissuunnitelman vähintään kerran yleiskokouskauden aikana. Itsearviointin ja kehittämisen keskiössä on osaston valmius toimia auttamistilanteissa. Vahvistamme alueellista yhteistyötä.

## MUUTOSTAVOITE 1. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet

- Tuemme osastoja mm. hyödyntämällä osastojen itsearviointi- ja kehittämistyökalua.
- Pidämme näkyvänä vapaaehtoisten vastaanotto- ja perehdytysprosessia, joka helpottaa osallistumista vapaaehtoistoimintaan.
- Tuemme osastoja antamaan nuorille tilaa toimia ja mahdollistamaan myös muiden kuin suomea äidinkielenään puhuvien osallistumisen vapaaehtoistoinaan.

## Vapaaehtoisvaliokunnan tavoitteet

### 1. Piirin osastojen kokonaisjäsenmäärä säilyy vähintään nykyisellä tasolla.

- Tuetaan osastoja monipuolisessa jäsenhankinnassa jalkautumalla osastojen avuksi myös kentälle.
- Kannustetaan osastoja erityisesti nuorisojäsenten hankintaan.

### 2. Kehitetään uusien vapaaehtoisten vastaanotto- ja perehdytysprosessia.

- Kartoitetaan nykyisten perehdytysmateriaalien tilanne ja laaditaan niiden pohjalta piirin alueella soveltuva perehdytyskansio osastojen käyttöön.

### 3. Edistetään monipuolisten keräysmenetelmien käyttöönottoa.

- Tunnistetaan erilaiset tehokkaat keräysmenetelmät ja tuetaan osastoja niiden käytössä.
- Tehostetaan keräysten näkyvyyttä alueellisesti.

**Kehitämme laadukasta vapaaehtoistoimintaa.** Hyödynnämme vapaaehtoisbarometrin kerryttämää tietoa vapaaehtoistoiminnan kehityksessä. Kehitämme vapaaehtoistoimintaa siten, että eri-ikäiset ja eri taustoista tulevat vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan. Vahvistamme verkostoyhteistyötä vertaistoimijoiden ja neljännen sektorin kanssa ja kartoitamme valtakunnallisesti hankemahdollisuuksia paikallisen vapaaehtoistoiminnan vahvistamiseksi.

**Vahvistamme avointa toimintakulttuuria,** joka lisää vapaaehtoisten ja työntekijöiden hyvinvointia, motivaatiota ja viihtyvyyttä. Vahvistamme psykologista turvallisuutta niin vapaaehtoistoiminnassa kuin työnteon arjessa. Toimimme niin, että vapaaehtoiset ja työntekijät voivat hyvin ja ovat motivoituneita. Olemme houkutteleva työnantaja ja meillä motivoitutaan merkityksellisestä työstä. Kehitämme työnantajakuvaamme ja vahvistamme HR- viestintää.

**Vahvistamme moninaisuutta.** Varmistamme, että vapaaehtoisissa, luottamushenkilöissä ja työntekijöissä on ihmisiä eri taustoista. Jatkamme systemaattista työtä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja moninaisuuden lisäämiseksi järjestössämme. Tarjoamme vapaaehtoisillemme ja työntekijöillemme koulutusta, työkaluja sekä mahdollisuuksia yhteisten keskusteluiden kautta luoda entistä avoimempaa, moninaisuutta arvostavaa ja rohkeasti uudistuvaa organisaatiokulttuuria.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista:**

- Toiminnassa olevien vapaaehtoisten määrä ja nuorten (alle 29-v.) määrä
- Jäsenmäärä
- Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy ja sen nopeus
- Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys

MITTAREIDEN TAVOITEARVOT	LÄHTÖARVO	TILANNE	TAVOITEARVO
	O	E	O 12/2026
		12/2024	
Toiminnassa olevat vapaaehtoiset (Omassa)		35 000 (sama kuin 2023)	+10 %
Jäsenmäärä	68 215	66 657	68 000
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy -prosentti (kuinka monta prosenttia halukkaista on lopulta toiminnassa mukana)	73 %	64%	>75 %
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys (kouluarvosana kyselyssä)	8	8,51	>8,5

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	LÄHTÖARVO		TAVOITE
	12/2024	12/2025	2026
Toiminnassa olevat vapaaehtoiset (OMA)	681	888 (+30,4 %)	+25 % (1064)
Jäsenet	5094	5173 (+1,55 %)	+2 % (5278)

## 2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen

**Vahvistamme oppimis- ja muutосkykymme.** Hyödynnämme verkko-oppimisympäristön, Kompassin, kurssitarjontaa. Hyödynnämme koulutuksista kerättävää tietoa. Annamme laadukasta tukea ja koulutusta vapaaehtoisikouluttajille. Uudistamme oppimisen kulttuuria, missä niin henkilökunta kuin vapaaehtoiset oppivat ja kehittävät osaamistaan myös tekemällä, toimimalla ja olemalla vuorovaikutuksessa toisiinsa.

**Lisäämme kaikkien toimijoiden valmiuden ja järjestötoiminnan osaamista.** Otamme käyttöön vuonna 2025 uudistetun osastojen luottamushenkilöiden perehdytyksen. Tieto vapaaehtoisille suunnatuista koulutuksista ja tavoitteista kootaan Vapaaehtoistieto-sivustolle kaikkien saataville. Otamme käyttöön uudistuvaa Sivisverkkoa ja tuemme osastoja sen käyttöönottamisessa.

**Vahvistamme johtamisosaamistamme.** Kehitämme järjestön operatiivisia johtamisrakenteita vastaamaan toimintaympäristön muuttuvia tarpeita. Kannustamme vapaaehtoisia ja työntekijöitä osallistumaan valtakunnalliseen johtamisvalmennukseen.

**Kehitämme kykyämme tunnistaa avun tarpeita ja haavoittuvuutta,** toimintamme vaikuttavuutta ja suojeluntarpeita.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista:**

- Kokemus taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä mitattuna vapaaehtoisbarometri-kyselyllä (vapaaehtoiset)
- Kokemus taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä mitattuna henkilöstökyselyillä (henkilöstö)

## MUUTOSTAVOITE 2. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet

- Tuemme osastoja Oma Punaisen Ristin käytössä: koulutustapahtumien lisääminen, koulutusalasivun tuottaminen, koulutussivuston hyödyntäminen uusien vapaaehtoisten mukaan pääsyn ja perehdytyksen tukena.
- Panostamme avainvapaaehtoisten osaamiseen. Olemme mukana luottamushenkilöiden perehdytyspolun uudistuksessa ja jalkautamme sitä osastoihin piirin alueella.
- Lisäämme vapaaehtoisikouluttajien määrää ja ylläpidämme heidän osaamistaan ja motivaatiotaan. Rekrytoimme erityisesti järjestö- ja viestinnän kouluttajia piirin alueelle. Ohjaamme järjestökouluttajia uuden materiaalin hyödyntämiseen.
- Lisäämme opintokeskus Siviksen monipuolista hyödyntämistä piirissä.

MITTAREIDEN TAVOITEARVOT	LÄHTÖARVO	TILANNE 12/2024	TAVOITEARVO 12/2026
Kokemus taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä mitattuna vapaaehtoisbarometri-kyselyllä (vapaaehtoiset, asteikko 1-4).	3,08	3,09	3,15

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	12/2024	2025	TAVOITE 2026
Vapaaehtoisikouluttajien pitämät viestinnän koulutukset	0	1	2
Uuden materiaalin käyttöön kouluttautuneet järjestökouluttajat	<i>ei käytössä</i>	<i>ei käytössä</i>	2

### 3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan

**Saavutamme tavoitteemme tekemällä yhteistyötä** järjestön sisällä ja muiden toimijoiden kanssa. Lisäämme yhdessä tekemistä osastojen kesken, piirien välillä sekä Kontti-keijun, Nuorten turvatalon, Veripalvelun ja Punainen Risti Ensiavun kanssa, erityisesti valmiuteen liittyvissä kysymyksissä. Harvaan asutuilla alueilla alueellinen, osastojen ja toimintaryhmien välinen yhteistoiminta on erityisen tärkeää. Teemme piiri- ja hyvinvointialuerajat ylittävää vapaaehtoistoimintaa. Tuemme osastoja onnistuneisiin yhdistymisiin toisten osastojen kanssa silloin kun se on tarkoituksenmukaista.

Vuonna 2026 viimeistellään järjestön hallituksen johdolla toimintatapauudistusta. Keväällä valmistellaan luonnos järjestökäsittelyyn, joka pohjautuu toimintaympäristöanalyysiin, toimintalinjaukseen ja toimintamallikokonaisuuteen. Järjestöpäivillä tammikuussa syvennetään keskustelua, ja yleiskokouksessa kesällä linjataan, miten järjestömme vastaa muuttuvaan avuntarpeeseen. Kannustamme osastoja kokeilemaan uusia toimintatapoja aktiivisen viestinnän ja dialogin avulla.

**Yhteiset tukipalvelumme** tukevat toimintalinjauksen tavoitteiden saavuttamista. Kehitämme osastojen tukipalveluita. Laadimme yhteisen henkilöstölinjauksen, joka vahvistaa tasapuolisuutta ja yhdenvertaisuutta koko järjestössä. Linjaus vahvistaa arvostukseen ja luottamukseen pohjaavaa henkilöstöjohtamista sekä edistää hyvää työntekijäkokemusta.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista:**

- Uusi henkilöstölinjaus voimassa
- Esitys rakenteiden uusista vaihtoehtoista ja kehittämispoluista yleiskokouksessa 2026

### 4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla

**Digikehitys tukee toimintalinjauksen tavoitteita.** Käytämme ja jatkokehitämme vapaaehtoisten ja henkilökunnan tarpeita vastaavia ja työtä tehostavia digitaalisia palveluita. Jatkokehitämme Oma Punainen Risti -järjestelmää vahvistamaan vapaaehtoisten mukaanpääsyä ja koordinaatiota, myös valmiustilanteissa. Viemme loppuun extranetin (Rednet) uudistuksen. Kehitämme valmius- ja auttamistilanteiden johtamisen järjestelmiä. Toteutamme digiohjelmia, joka kokoaa yhteen järjestön digikehityksen ja kehittää toimintatapoja 2025 päivitetyn Digitalisaatiolinjauksen periaatteiden mukaisesti.

**Monipuolistamme ja yhdenmukaistamme tiedon keräämisen** ja hyödyntämisen menetelmiä ja työkaluja. Määrittelemme tavat ja työkalut viestiä tietoa kaikilla järjestötasoilla, selvittäen ennen kaikkea tavat jakaa tietoa interaktiivisesti ja dialogisesti osastoille. Jatkamme tietoalustan kehittämistä sekä tietosisällön kasvattamiseksi että tiedon jakamisen tehostamiseksi.

#### **MUUTOSTAVOITE 3. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet**

- Vahvistamme vapaaehtoisten ja osastojen välistä yhteistyötä. Tuemme erilaisia tiimi- ja toimintaryhmämalleja yli osastorajojen.
- Olemme mukana toimintatapamuutosprosessissa. Järjestämme kaikilla kuudella alueella keskustelun toimintatapamuutoksesta muiden yleiskokouksen järjestökäsittelyyn tulevien asioiden ohella.

#### **MUUTOSTAVOITE 4. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet**

- Järjestämme työntekijöille ja vapaaehtoisille koulutusta ja muuta perehdytystä tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvistä asioista järjestetään koulutusta.
- Tarjoamme tukea osastojen verkkosivuvastaaville ja laadimme piirille toimintamallin verkkosivujen ylläpitoon.

**Käsitlemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti.** Toteutamme tietosuoja ja -turvakoulutuksia, -viestintää ja -yhteistyömallia. Parannamme dokumentaatiotamme jatkuvasti ja systemaattisesti täyttääksemme GDPR:n osoitusvelvollisuuden.

**Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista:**

- Digitaalisia palveluita toiminnassaan käyttävien osastojen määrä (Oma, Ossi sekä yksi seuraavista: sosiaalisen median kanava, Hupsis, Ohto)

MITTAREIDEN TAVOITEARVOT	LÄHTÖARVO	TILANNE 12/2024	TAVOITEARVO 12/2026
Digitaalisia järjestelmiä käyttävien osastojen %-osuus valmiina auttamaan (perustason osastoista)	Oma 58 %, Ossi 36%	Oma 52%, Ossi 83%	70%
	Some 50 %, Hupsis 46 %	Some 75% Hupsis 47%	
	Ohto 73 %	Ohto 74%	
Osastotasoista 2-5 eli valmiina auttamaan, toiminnan, monimuotoisen toiminnan ja edelläkävijä osastot tavoite 100% eli kaikki käyttävät digitaalisia palveluita (Oma+Ossi sekä vähintään yksi some Hupsis tai Ohto)			100%

## 5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa

**Viestintä on osa nopeaa auttamistoimintaa.** Päivitämme viestinnän valmiussuunnitelmaa. Lisäämme vapaaehtoisten viestintäkoulutusta ja uudistamme sen sisältöjä ja seuranta.

**Viestimme monikanavaisesti ja monipuolisesti.** Vahvistamme piirien ja keskustoimiston yhteistä viestintäosaamista. Huolehdimme aktiivisesta näkyvyydestä sosiaalisessa mediassa.

**Viestimme tehokkaasti hyödyntämällä digitalisaatiota,** analytiikkaa ja automaatiota. Kehitämme monikielistä ja moninaisuuden huomioivaa viestintää.

**Tehostamme sisäistä viestintää** vapaaehtoisille suunnatulla Tässä ja Nyt -uutiskirjeellä, jonka käyttöönottoa tuetaan keskustoimistossa ja kaikissa piireissä. Kehitämme RedNettiä korvaavaa viestintäkokonaisuutta eli osastojen verkkosivuja, vapaaehtoistietosivustoa sekä viestintämateriaalien jakokanavaa materiaalipankkia ja tuemme niiden käyttöä.

**Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:**

- Sosiaalisen median yhteenlasketut näyttökerrat (ilman maksullista markkinointia)

### MUUTOSTAVOITE 5. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet

- Kiinnitämme huomiota viestinnän saavutettavuuteen mm. käyttämällä piiritoimiston viestinnässä selkeää suomea ja viestimällä myös muilla kielillä, esim. englanti.

- Mediaosumat

MITTAREIDEN TAVOITEARVOT	LÄHTÖARV O	TILANNE 12/2024	TAVOITEARV O 12/2026
Sosiaalisen median yhteenlasketut näyttökerrat (ilman maksullista markkinointia)	6,9 miljoonaa	9,3 miljoonaa	7,5 miljoonaa
Mediaosumia suomen- ja ruotsinkielisessä toimitetussa mediassa	8 311	7980	8 600

## 6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa

Vahvistamme toimintamme sosiaalista-, kulttuurista-, taloudellista- ja ilmastovastuuta. **Rohkaisemme kaikkia Suomen Punaisen Ristin toiminnassa mukana olevia arvioimaan oman toiminnan ilmastovaikutuksia, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja muuttamaan toimintamallejaan.**

**Noudatamme eettisiä toimintaohjeitamme ja turvallisemman tilan periaatteita.** Emme hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Toimimme niin, että kaikilla on turvallinen olo toimia Punaisessa Ristissä. Otamme mukaan kaikkiin perehdytyksiin monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja vastuullisuuden teemat. Huolehdimme, että epäasiallisesta käytöksestä ilmoittamisen toimintatavat ovat kaikkien tiedossa. Levitämme tietoisuutta, materiaaleja ja linjauksia osastokummien tuella, vapaaehtoisten uutiskirjeessä ja vapaaehtoisten tapahtumissa. Luomme tukimateriaaleja osastoille ja vapaaehtoisille ja viestimme niistä eri tapahtumissa ja koulutuksissa. Otamme käyttöön sopuisuusohjeissa kirjatut toimintatavat puuttua tilanteisiin, joissa eettisiä toimintaohjeita ei noudateta tai turvallisemman tilan periaatteet eivät toteudu.

**Olemme vastuullinen ja arvostettu työnantaja.** Käytämme hyväksi uutta Sopuisasti SPR:ssä opasta ja toteutamme päivitettyä yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

**Vahvistamme hyvää hallintoa, sisäistä valvontaa ja toimivaa riskienhallintaa.** Kehitämme sisäisen valvonnan kokonaisuutta ja kuvaamme SPR:n johtis- ja ohjausjärjestelmän nykytilan. Jatkamme hyvän hallinnon ja hallitustyöskentelyn koulutuksia.

### Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

- Toimintamme on hiilineutraalia vuonna 2030
- Johtamis- ja ohjausjärjestelmä kuvattu ja viestitty sekä liitetty osaksi koulutusta, johtamisvalmennuksen ja hyvän hallinnon sekä johtamistyöskentelyn koulutuksen kattavuus hallitusten ja johdon osalta
- Sisäisen valvonnan tehtävä ja toimenpiteet liitetty osaksi johtamiskoulutuksia. Sisäinen valvonta määritelty osaksi esimiestyötä ja koulutusta
- Piirien ja keskushallinnon yksiköiden riskienhallintasuunnitelmat on laadittu ja toimenpiteille on määritelty vastuuhenkilö

## MUUTOSTAVOITE 6. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet

- Tuemme avointa ja turvallista vuorovaikutusta ja toimintaa järjestön sisällä hyödyntämällä järjestön toimintaohjeistuksia ja puuttumisen kanavia (mm. turvallisemman tilan periaatteet, eettiset toimintatapaohjeet, väärinkäytösilmoitus).
- Ylläpidämme Green Office -sertifikaatin mukaisia vaatimuksia piirin toiminnassa ja jaamme parhaita käytäntöjämme osastoille ja muille piireille.
- Noudatamme ja kehitämme piirin yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

## 7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Tasapainotamme taloutta. Kehitämme talouden seurantaa ja kustannustehokkuutta ja päivitämme talousseurantaa. Päivitämme taloushallinnon ja palkkahallinnon tietojärjestelmät sekä uusimme ostolaskujen sähköisen käsittelyn. Varmistamme, että toiminnan kehittämiseen tähtäävät toimenpiteet ovat kustannustehokkaita. Teemme toimintapohjaista resurssianalyysiä toimintatapamuutosten tueksi ja kustannustehokkuuden jatkuvaksi parantamiseksi. Laajennamme ostojen yhtenäisen taloushallinnon tietojärjestelmän käyttöä osastoissa piirikohtaisten suunnitelmien avulla. Hyödynnämme laajemmin piireissä ja osastoissa järjestön sijoitussuunnitelman mukaista sijoitustoiminnan hoitokäytäntöä.

Osallistumme järjestön kaikilla tasoilla Nälkpäivään.

Varmistamme yhteiset toimintaedellytykset tukemalla varainhankintaa kaikilla järjestön tasoilla hankkimalla uusia potentiaalisia tukijoita ja sitouttamalla heitä toimintaan mukaan, järjestämällä varainhankintakoulutusta osastoille sekä kehittämällä ja testaamalla alueellista varainhankintaa. Tuemme jäsenhankintaa uudistamalla jäsenyyden konseptia ja suunnittelemalla jäsenhankintakampanjan 150-vuotisjuhlavuoden yhteyteen.

### Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

- Järjestöyksikön vakaa talous: oikaistu nettotulos ja nettovarallisuus
- Yhtenäisten taloushallinnon tietojärjestelmiä käyttävien järjestöyksiköiden määrän muutos
- Sijoitustoiminnan hoitokäytäntöjen yhdenmukaisuus

### MUUTOSTAVOITE 7. Savo-Karjalan piirin keskeiset toimenpiteet

- Tuemme osastoja Nälkpäivä-kampanjoinnissa.
- Jatkamme piirin talouden tasapainottamista.

MITTAREIDEN TAVOITEARVOT	LÄHTÖARVO	TILANNE 12/2024	TAVOITEARVO 12/2026
Yhtenäisten taloushallinnon tietojärjestelmiä käyttävien järjestöyksiköiden määrän muutos.	23% (95/414)	122/412 (30%)	80 % (331/414)

## 8. Muutosta tekemässä Savo-Karjalassa: Osastontuen kehittämisprojekti

Osastotuen kehittämisprojektin viimeisenä toimintavuotena pääteema on: Punainen Risti on vahva auttaja – osaavat ja motivoituneet vapaaehtoiset lähellä avuntarvetta. Projektissa keskitytään vahvistamaan koulutusta ja tukea avainvapaaehtoisille. Avainvapaaehtoisilla tarkoitetaan tässä tapauksessa osastojen luottamushenkilöitä, eri toimintamuotojen yhteyshenkilöitä sekä kouluttajia. Uudistamme aluetyötä ja mm. alueellista yhteistyötä osastojen välillä.

JÄRJESTÖ- JA VAPAAEHTOISTOIMINTA	VARAUTUMINEN JA VALMIUS	TERVEYS JA HYVINVOINTI
<b>Tavoite 1: Lisää vapaaehtoisia &gt; Mittarit: Vapaaehtoisten määrä OMAssa &amp; tilastokirjassa</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rekrytointi, viestintä, moninaisuus</li><li>• Spontaanien vapaaehtoisten vastaanottaminen isossa operaatiossa</li></ul>		
<b>Tavoite 2: Lisää osaavia avainvapaaehtoisia &gt; Mittarit: Avainvapaaehtoisten määrä OSSlssa</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Motivointi</li><li>• Tuki</li></ul>		
<b>Tavoite 3: Vapaaehtoisten järjestöosaamisen lisääminen &gt; Mittarit: Koulutusten määrä &amp; alueellisuus, OMA:n käyttö</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Järjestötuntemus, OMA,</li><li>• Toimijuuden vahvistaminen &amp; apu on lähellä osastojen yhdistyessäänkin.</li></ul>		
<b>Tavoite 4: Auttamisvalmiuden vahvistaminen osastoissa / alueilla &gt; Mittarit: Valmiussuunnitelmat, koulutukset &amp; alueellisuus</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kaikki osana auttamisvalmiutta</li><li>• Alueiden yhteistyön vahvistaminen</li></ul>		