



Suomen Punainen Risti Savo-Karjalan piiri TOIMINTAKERTOMUS 2024

*Punainen Risti
tuo iloa,
ylläpitää toivoa ja
vahvistaa luottamusta.*

Sisällys

Johdanto	3
Piirin vuosi	3
Keskeiset tavoitteet ja niissä onnistuminen	5
PÄÄTAVOITE 1 – Apu löytyy läheltä	6
PÄÄTAVOITE 2 – Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana	9
2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä	9
2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea	15
2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta	17
PÄÄTAVOITE 3 – Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta	19
MUUTOSTAVOITTEET 1-7	20
1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan	20
2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen	22
3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan	22
4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla	23
5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa	23
6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa	24
7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan	26
8. Punainen Risti -valmiina auttamaan	27
LIITE 1. Jäsenmäärä osastoittain	31
LIITE 2. Vuonna 2024 myönnettyt ansiomitalit	32
LIITE 3. Valiokuntien jäsenet kaudella 2024–2026	35
Liite 4 Osastojen taloustietojen yhteenveto	36

Johdanto

Piirin vuosi



Vuoteen 2024 lähdettiin niukkenevin taloudellisin resurssein. Piirin ylläpitämän **Joensuun vastaanottokeskuksen sulkeutumisesta** saatiin Maahanmuuttovirastolta tieto alkuvuodesta. Toiminnan alasajoon liittyviä toimenpiteitä tehtiin piirin operatiivisessa johdossa koko alkuvuosi, muutosneuvottelut aloitettiin huhtikuussa, ja toiminta päättyi heinäkuussa.

Piirin hallitus nimesi kolme valiokuntaa, jotka käynnistivät toimintansa vuoden alussa. **Valmius- , Vapaaehtois- ja Hyvinvointivaliokuntien** oli määrä tukea piirin hallituksen päätöksentekoa ja omalta osaltaan kehittää piirin alueen vapaaehtoistoimintaa.

Osastontuen kehittämisprojekti tuki valiokuntien työn käynnistymistä, alkoi kehittää piirin kouluttajien tukitoimia sekä valjasti piirin kummityöntekijät osastojen tukeen aikaisempaa systemaattisemmin.

Piiritoimistossa nähtiin vuoden aikana muutamia **henkilövaihdoksia**, kun valmiuspäällikölle saatiin vuoden ajaksi sijainen, ja ystävä- ja nuorisotoiminnassa aloitti uusi työntekijä.

Itärajan tilannetta seurattiin koko järjestössä tiiviisti, ja erityisesti alkuvuodesta varauduttiin erilaisiin skenaarioihin. Varautumistoimenpiteenä mm. osallistuttiin rajapiireille järjestettyyn KAS-koulutukseen

maaliskuussa, ja piirin osastoille järjestettiin Itäraja-info huhtikuussa. Tehtäviä ei loppuvuodesta kuitenkaan enää käynnistynyt, vaan raja pysyi kiinni.

Kahdessa osastossa käynnistettiin keväällä **yhdistymiskeskustelut**, ja vuoden lopussa Maaningan osasto lakkautettiin ja liitettiin Siilinjärven osastoon, ja Tuupovaaran osasto lakkautettiin ja liitettiin Ilomantsin osastoon.

Ruokaa ja Osallisuutta -hankkeessa koitti toimintojen juurruttamisen aika, ja ruoka-apua saavien osallisuutta vapaaehtoisvoimin hienosti kasvattanut hanke päättyi vuoden lopussa. Moni osasto ja toimintaryhmä kaavaili jatkavansa toimintaa osana osaston muuta auttamistoimintaa hankkeen jälkeen.

Vuoden aikana piiri järjesti yhdessä osastojen ja vapaaehtoisokouluttajien kanssa yhteensä 40 järjestön koulutusmallin mukaista **koulutusta**. Koulutuksiin osallistui 601 osallistujaa, ja opetustuntien määrä oli 307 tuntia.

40

Koulutusten määrä

601

Osallistujamäärä

307

Opetustuntien määrä



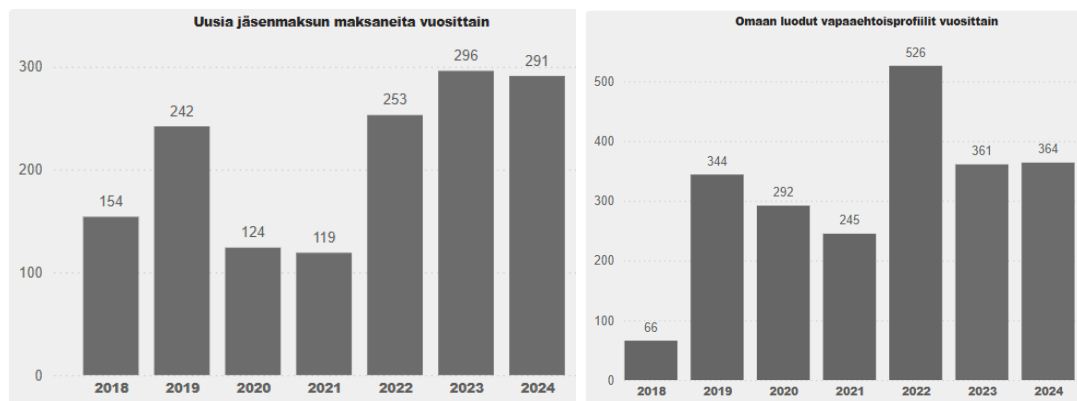
Kuva: Osastot, yhteistyöalueet ja osastokummit 2024

Keskeiset tavoitteet ja niissä onnistuminen

Punaisen Ristin Savo-Karjalan piirissä oli vuoden 2024 lopussa 43 osastoa, 5094 jäsentä, joista 240 alle 29-vuotiaasta, sekä 1619 vapaaehtoista. Henkilökuntaa oli vuoden lopussa 15. Käytettävissä olevat taloudelliset resurssit olivat pienemmät kuin edellisenä vuonna.

Punaisen Ristin Savo-Karjalan piirin keskeiset tavoitteet vuodelle 2024 olivat:

- Uusien vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan.
- Kaikki vapaaehtoiset osana valmiutta.
- Nuorille toimijoille tilaa tulla mukaan toimintaan.
- Osastojen tukeminen.



Tilasto. Uusia jäseniä ja uusia vapaaehtoisia saatiin mukaan suunnilleen saman verran kuin edellisenä vuonna. Jäsenmäärä kuitenkin laski kaksi prosenttia, joten tavoitteeseen ei sen osalta päästy.

Uusia jäseniä ja vapaaehtoisia saatiin mukaan jotakuinkin samaan tapaan kuin edellisenä vuonna. Jäsenmäärämme laski -2,2 %. Lasku oli valtakunnalliseen keskiarvoon verrattuna hivenen vähäisempää (-2,3%). Hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrä jatkoi kasvuaan. Nuorten osuus jäsenten keskuudessa laski hieman, mutta kasvoi vapaaehtoisten keskuudessa. Valtakunnallisessa piirivertailussa Savo-Karjalan piirin vapaaehtoisen mediaani-ikä vapaaehtoisten tietojärjestelmässä on piireistä neljänneksi alhaisin, mitä voidaan pitää hyvänä tuloksena huomioiden alueemme ikärakenne.

Toimintalinjauksen mittarit Savo-Karjala:	2022	2023	2024	Muutos 22	Muutos 23	Muutos 24
Auttamistilanteissa hälytettävissä olevien ihmisten määrä: Ohto valmiusryhmät	391	429	606	-19 %	10 %	41 %
Vapaaehtoisten määrä (OMA profiilin edellisen vuoden aikana luoneet)	536	367	362	111 %	-32 %	-1 %
Vapaaehtoisten määrä (Tilastokirja)	1009	1755	1619	-8 %	74 %	-8 %
Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)	5346	5210	5094	-2 %	-3 %	-2 %
Alle 29-vuotiaiden jäsenten määrä	279	266	240	-22 %	-5 %	-10 %
Toiminnassa mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaat vapaaehtoiset) määrä	83	139	160	-44 %	67 %	15 %

PÄÄTAVOITE 1 – Apu löytyy läheltä

MITTARI	TAVOITE 2024	TOTEUMA 2024
Osaston valmiussuunnitelmat päivitetty	100%	39/43 kpl
Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä (Ohto)	40 ryhmää / 670 hlöä	43 ryhmää / 583 hlöä
Auttamisvalmiuden peruskoulutusten määrä ja osallistujat	8 kpl / 40 osastoa	1 kpl / 6

Uusien vapaaehtoisten rekrytoimiseksi auttamisvalmiuteen jalkauduttiin messu- ja muihin yleisötapahtumiin esittelemään toimintaa. Järjestö käyttää OHTO-hälytysjärjestelmää kiireellisissä avustustehtävissä ja OMAa täydentävänä rekrytointikanavana hitaasti kehittyvissä tai pitkäkestoisissa häiriötilanteissa. OHTO-järjestelmässä hälytettävissä olevien Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä oli vuoden lopussa lähellä asetettua tavoitetta.

Vapaaehtoisten tietojärjestelmä OMA Punainen Risti uusien vapaaehtoisten vastaanottokanavana herätti kiinnostusta vapaaehtoisissa vuonna 2024. Piiri järjesti käytön tueksi kolmella eri kummialueella kolme OMAN peruskoulutusta ja yhdet OMA-tärskyt. Yhteensä OMAN käyttöä opiskeli 54 vapaaehtoista piirin koulutuksissa. Vapaaehtoisten OMA-tietämystä edistettiin myös vapaaehtoisteemaisissa kummitapaamisissa.

OMAA käyttää vuoden 2025 alussa 34 / 41 osastosta. Vapaaehtoisprofiileja yhteensä 2 234 profiilia, joista vuonna 2024 luotuja profiileja 365 kappaletta. Vuonna 2023 alueella luotiin 362 uutta profiilia.

Piirin hallitus 7.4.2025

Vuoden 2025 alussa 35 / 41 osastolla on OMA-profiilissaan yhteystieto, johon lähtee ilmoitus uusista vapaaehtoisprofiileista. Tätä edistettiin osastokummien tuella Punaisen Ristin viikon alla.

Suhteelliset määrät

Piiri	Osastot	Väestö	Jäsenet / 1000 asukasta	OMA Profiilit / 1000 asukasta	OMA osuus mukana toiminnassa	OMA Nuoret / 1000 nuorta asukasta	OHTO Valmiusryhmäläiset / 1000 asukasta	OMA Julkiset tapahtumat / Profiilit
Åbolands distrikt	9	27498	45.9	10.1	0.51	4.6	6.3	1.41
Ålands distrikt	16	29902	39.9	4.7	0.23	1.2	1.7	0.38
Österbottens svenska distrikt	28	68055	39.3	5.6	0.48	1.8	1.1	1.01
Satakunnan piiri	29	240898	16.1	5.9	0.43	3.4	1.5	0.72
Varsinais-Suomen piiri	39	60573	14.0	6.2	0.30	4.6	0.8	0.61
Kaakkois-Suomen piiri	39	427621	13.4	4.2	0.36	2.6	0.8	0.48
Savo-Karjalan piiri	43	401078	13.2	5.5	0.31	4.5	1.5	0.64
Länsi-Suomen piiri	54	632216	12.6	5.2	0.31	3.7	1.4	0.70
Hämeen piiri	47	851963	11.6	6.4	0.35	4.4	1.1	0.81
Lapin piiri	19	172417	11.1	7.4	0.40	5.8	1.3	0.56
Helsingin ja Uudenmaan piiri	41	1705177	9.8	7.5	0.30	5.0	0.3	0.24
Oulun piiri	37	479450	7.9	6.2	0.44	3.8	1.5	0.52
Total	400	5490655	12.5	6.3	0.33	4.3	0.9	0.51

Tilasto: Piirivertailussa keskeisten mittareiden osalta Savo-Karjalan piiri on hyvä keskikastia. Vahvuksiamme ovat jäsenmäärä suhteessa asukasmäärään, nuorten määrä Omassa, Ohto-valmiusryhmäläisten määrä suhteessa asukasmäärään, sekä Oman julkisten tapahtumien määrä suhteessa profiilien määrään. Näissä tuloksemme on hieman keskiarvon yläpuolella. Kehittämiskohteitamme ovat Oma profiilien määrä suhteessa asukasluvuun sekä Omassa olevien vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan.

Valmiusvaliokunta työskenteli ensimmäinen vuotensa. Valiokunnan toiminta on parantanut alueellista varautumista ja tämän myötä myös kokonaisvalmiusajattelua osastoissa. Alueellista valmiussuunnittelua tehtiin piirin henkilöstön ja valmiusvaliokunnan yhteistyönä kummialueittain. Osastojen valmiussuunnitelmat tehtiin kaikkien toiminnassa olevien osastojen kanssa, lisäksi kummialuekohtaiset eli alueelliset valmiussuunnitelmat on kaikki tehty tai päivitetty vuoden aikana.

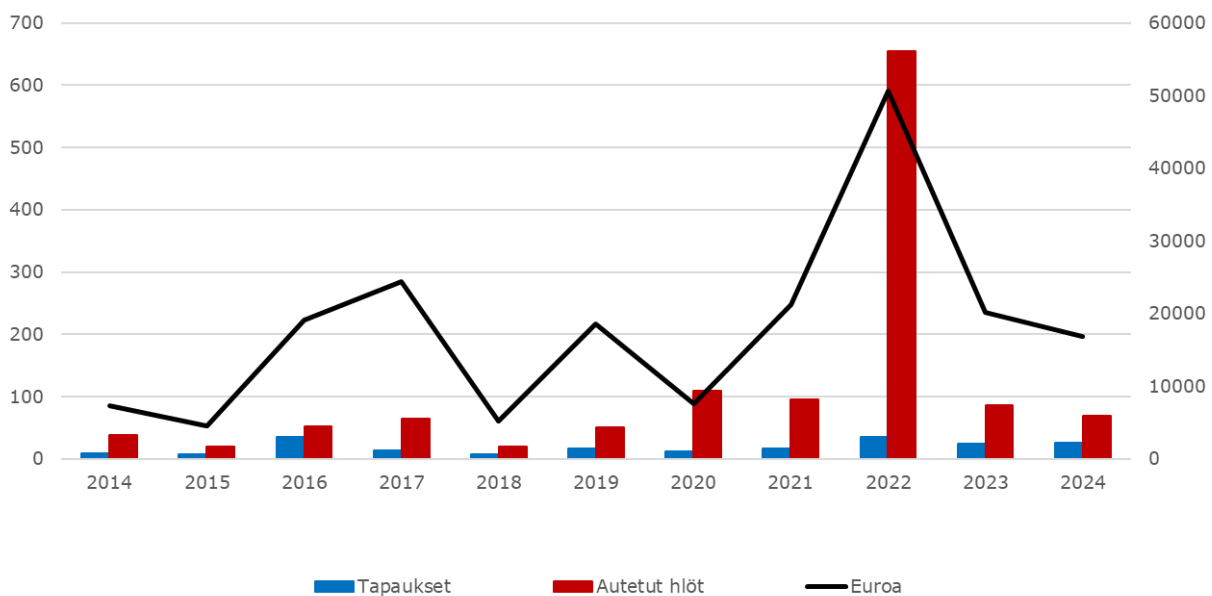
Auttamisvalmiuden peruskurssien osalta ei päästy tavoitteeseen, vaan kursseja saatiin järjestettyä vuoden 2024 aikana vain yksi. Pääasiallinen syy tavoitteesta jäämiseen oli resurssien puute, kun mm. kouluttajia kursseille ei saatu alkuvuodesta riittävästi. Loppuvuodesta valmiusvaliokunnassa päätettiin lykätä koulutuksia ja panostaa kurssien pitämiseen vuonna 2025 paremmin.

Piiri toteutti osastojen vapaaehtoisille suunnatun valmiusviikonlopun vierailuna Punaisen Ristin Logistiikkakeskukseen Tampereen Kalkkuun. Vierailun aikana keskityttiin materiaallisen varautumisen kehittämiseen. Viikonlopun aikana vietiin eteenpäin järjestön kokonaisvalmiusajattelua osastojen näkökulmasta.

Piirin hallitus 7.4.2025

Maahantulovarautumisen valmiussuunnitelma päivitettiin vuoden 2024 aikana osana vakavien häiriötilanteiden sekä poikkeusolojen varautumistoimenpiteitä ja valmiussuunnittelua. Kehittämistyötä tulee jatkaa ja jatkossa työstää toimintaohjekortit osaksi maahantulovarautumista.

Siun soten ja Pohjois-Savon hyvinvointialueiden kanssa allekirjoitettiin aiempien vuosien aikana neuvotellut ja valmistellut ensihuoltoon keskittyvät yhteistyöpöytäkirjat. Vapepa-koordinaatiotyötä toteutettiin onnistuneesti läpi koko vuoden mukaan lukien viranomaisyhteistyö molempien maakuntien osalta. Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintaa ja mittareita on kuvattu tarkemmin Vapepan toimintakertomuksessa.



Kuvio: Kotimaan avun tehtävät Savo-Karjalan piirin alueella vuonna 2024. Vuoden 2022 luvuissa mukana Ukraina-apu (35 tehtävää, 601 autettua ja 40187 euroa).

Puolet (13 kpl) vuoden aikana piirin osastojen toteuttamista kotimaan avun tehtävistä (26 kpl) käynnistyi hyvinvointialueen sosiaali- ja kriisipäivystyksen pyynnöstä ja Vapepan valmiuspäivystyksen välittämänä ensihuoltotehtävinä. Lisäksi toteutettiin yksi henkisen tuen tehtävä. Kaikki ensihuoltotehtävät olivat Katastrofirahaston rahoittamia, hyvinvointialueilta laskutettavia kiireellisiä tehtäviä ei ollut. Poliisin hälyttämiä hätäetsintätehtäviä alueella oli 8 kpl maastossa ja 2 vedenalaista etsintää. Punaisen Ristin osastojen vapaaehtoisten panos niin Vapepan valmiuspäivystyksen, koulutusten ja paikallistoimikuntien kuin etsintätehtävien toteutuksessa oli merkittävä myös vuoden 2024 aikana.

Kotimaan apu Savo-Karjalassa 2024

- avustustehtäviä 26 kpl (+raportointi kesken 1 kpl)
- autettuja 69 hlöä
- avustuksia 16 824 euroa
- vapaaehtoistyötä 261 tuntia

MITTARI	TAVOITE	TOTEUMA												
Omaa käyttävien osastojen määrä Käyttäjiksi voidaan määritellä esim. ne, joissa: 1. Osaston OMA-profiilissa on sähköpostiosoite, johon tulee ilmoitukset uusista profiileista. 2. Osasto on luonut toimintaryhmän tai avoimen ryhmän tai luonut tapahtuman.	<table><tr><th>OSA-ALUE</th><th>ALKUTILANNE</th><th>TAVOITE</th><th>TOTEUMA</th></tr><tr><td>vastaanottaja</td><td>29 osastossa</td><td>43 osastossa</td><td>35 osastossa</td></tr><tr><td>toiminta- tai avoin ryhmä tai tapahtuma</td><td>34 osastossa</td><td>34 osastossa</td><td>34 osastossa</td></tr></table>	OSA-ALUE	ALKUTILANNE	TAVOITE	TOTEUMA	vastaanottaja	29 osastossa	43 osastossa	35 osastossa	toiminta- tai avoin ryhmä tai tapahtuma	34 osastossa	34 osastossa	34 osastossa	
OSA-ALUE	ALKUTILANNE	TAVOITE	TOTEUMA											
vastaanottaja	29 osastossa	43 osastossa	35 osastossa											
toiminta- tai avoin ryhmä tai tapahtuma	34 osastossa	34 osastossa	34 osastossa											
Osastoille pidettyjen Oma-käyttökoulutusten määrä	2 kummialuetta / vuosi	3 kummialuetta												
Piirin henkilökunnalle pidettyjen Oma-käyttökoulutusten määrä	1 kpl / vuosi + uusien työntekijöiden perusperehdytykset	1 kpl												

PÄÄTAVOITE 2 – Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

2.1.2 Kohtaamisia ja osallisuutta ruoka-avussa

Vuosi 2024 oli **STEA Ruokaa ja osallisuutta** -hankkeen viimeinen toimintavuosi. Hankekauden aikana toimintaa järjestettiin Savo-Karjalan alueella 11 osastossa. Osastot järjestivät osallistavia ruoka-apu tapahtumia ja tekivät paikallisesti yhteistyötä eri kumppaneiden (kunnat, seurakunnat, muut järjestöt) kanssa. Vuoden 2024 aikana järjestettiin piirin alueella 89 osallistavaa ruokatapahtumaa.

Piirin hallitus 7.4.2025

Yhteisöllisiin ruokatapahtumiin osallistui yhteensä 8137 asiakasta. Tapahtumien järjestämisestä vastasivat osastojen vapaaehtoiset. Näistä tapahtumista kirjautui yhteensä 542 vapaaehtoisen toimintakertaa. Vuoden aikana järjestimme vapaaehtoisille ja kohderyhmäläisille yhteensä seitsemän koulutustapahtumaa. Näihin koulutuksiin osallistui yhteensä 121 vapaaehtoista.



*Kuva: Ruoka-avun vapaaehtoiset järjestivät tarjoilua asunnottomien yön tapahtumiin Joensuussa, Kuopiossa ja Siilinjärvellä.
Kuvaaja: Jaana Vilhunen.*

Osallistavan ruoka-aputoiminnan keskiössä oli ruoka-avun saajien auttaminen myös muilla tavoilla kuin vain ruokaa jakamalla. Osastot järjestivät esimerkiksi lounasruokailuja, aamupaloja hävikkiruuan jaon

yhteydessä, kohtaamispaikkoja, digineuvontaa, terveysneuvontaa, hyvinvointineuvontaa ja ohjasivat avuntarvitsijoita erilaisiin palveluihin.

Osastoihin perustettiin ruoka-aputiimejä, jotka jalkautuivat kentälle järjestämään osallistavia ruokatapahtumia yhteistyökumppaneiden kanssa. Osastot kutsuivat myös avunsaajia mukaan vapaaehtoistoimintaan. Avunsaajista saimme myös ruoka-apulähettejä mukaan auttamistoimintaan. Ruoka-apulähettiläät kertoivat kokemuksistaan ja vaikuttivat tätä kautta yhteiskunnalliseen keskusteluun ruoka-avun tilanteesta paikallisella tasolla.

Viimeisen toimintavuoden aikana teimme osastojen kanssa juurruttamistoimenpiteet, joiden tavoitteena oli turvata osallistavan ruoka-aputoiminnan jatkuminen siinä vaiheessa, kun STEA:n rahoittama Ruokaa ja osallisuutta -hanke loppui. Tavoitteena onkin jatkossa lisätä yhteistyötä yhteistyökumppaneiden, yritysten, kuntien, hyvinvointialueen ja piirin muiden hankkeiden kanssa, jotta tärkeä osallistava työ osastoissa voi jatkua.

Aineellista apua ja osallisuutta (ESR+) -hanke alkoi syksyllä 2023 ja päättyi vuoden 2024 loppuun. Tavoitteena oli jakaa 40 euron arvoisia maksukortteja ruokahankintoja varten sekä tarjota kortin saajille osallistavaa toimintaa ja mahdollisuus ohjautua palvelujen pariin.

Piirin hallitus 7.4.2025

Hankkeen aikana jaettiin yhteensä yli 6000 maksukorttia ja kaikki maksukortin saajat kohdattiin henkilökohtaisesti. Kaikille tarjottiin myös osallistavaa toimintaa, kuten yhteisöllisiä ruokailuja tai mahdollisuus käydä Punaisen Ristin terveystieteellä, sekä ohjausta palveluihin.



Kuva: SPR Kuopion osaston ruoka-avun vapaaehtoiset järjestivät osallistavan ruoka-aputapahtuman elokuussa päiväkeskus Rublan asiakkaille. Kuvaaja: Jaana Vilhunen.

Loimme alueelle erittäin laajan yhteistyöverkoston, jonka kautta saimme tarjottua laadukasta palveluohjausta ja osallistavaa toimintaa. Palautteissa korostui avunsaajien kiitollisuus. Vapaaehtoiset raportoivat, että onnistuimme tavoittamaan laajasti kaikkein heikoimmassa asemassa olevia. Taloudellisen avun ja muun tuen määrä on vapaaehtoisten mukaan kasvava. Onnistuimme asettamissamme tavoitteissa erittäin hyvin. Toiminta jatkuu ensi vuonna, jolloin kehitämme osallistavaa toimintaa ja ohjausta palveluihin entistä laadukkaammaksi.

MITTARIT	TULOS
Vapaaehtoisten määrä ruoka-aputoiminnassa (osallisuus-hanke)	30–40 vapaaehtoista
Ruoka-avun kautta kohdatut (osallisuus-hanke)	2300 asiakasta
Osallistavaan toimintaan osallistuvien asiakasmäärä Punaisen Ristin ruoka-aputoiminnassa	7000 asiakasta
ESR+ maksukorttijakoon ja liitännäistoimiin osallistuneiden osastojen määrä	14
ESR+ maksukorttijakoon ja liitännäistoimiin osallistuneiden vapaaehtoisten määrä	90
ESR+ maksukortteja jaettu	6091
Avunsaajien määrä	noin 8000
ESR+ maksukorttijaon yhteydessä järjestetyt liitännäistoimet (laatu ja määrä)	Liitännäistoimia toteutettiin kaikkien korttijakojen yhteydessä
ESR+ maksukorttijaossa mukana olleiden yhteistyökumppaneiden määrä	62

2.1.3 Kehitämme nuorten mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa Punaisen Ristin toimintaan

Vuonna 2024 piirin nuorisotoiminnan kehittämiseen panostettiin lisäämällä nuorisotoiminnan henkilöresursseja. Vuoden aikana mm. valmisteltiin valtakunnallisessa yhteistyössä sitä, kuinka nuorten tavoittamista voisi kehittää tässä ajassa.

Piiri käynnisti Nuorisotoiminnan kehittämistyöryhmän valmistelun pohjalta Suomen Punaisen Ristin Savo-Karjalan nuorten ja nuorten aikuisten yhteisön, joka kokosi piirimme nuoret ja nuoret aikuiset yhteen sekä livenä että verkkovälitteisesti. Yhteisön ensimmäinen tapaaminen järjestettiin loppuvuodesta. Yhteisön toiminnalla pyritään vahvistamaan Punaisen Ristin nuorten yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja toimijuutta. Toiminnan kautta nuorten ääntä viedään eteenpäin kaikille järjestötasoille. Yhteisön toiminta edistää uusien nuorten tavoittamista mm. kehittämällä nuoria tavoittavaa viestintää ja tukemalla osastoja nuoriystävällisen toiminnan kehittämisessä. Osastoja tiedotettiin myös verkkovapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksista.

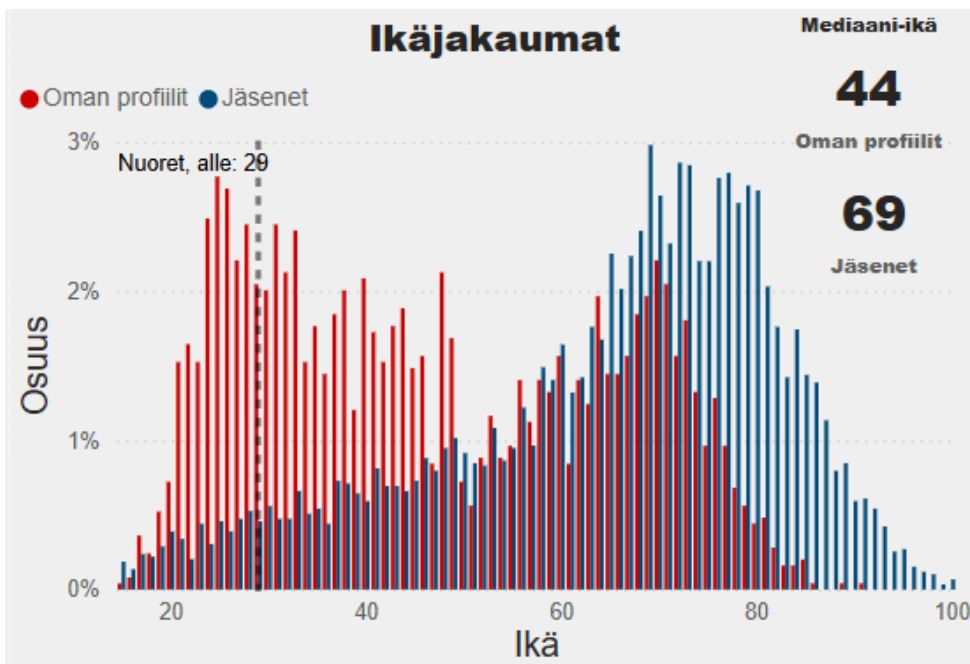
Vuoden aikana järjestettiin myös koulu- ja nuorisotoiminnan yhteyshenkilöiden yhteisiä Teams-tapaamisia, joissa kehitettiin osaltaan uusien nuorten tavoittamista ja poluttumista osaston vapaaehtoistoimintoihin. Nuorten saavuttamisen haasteita ja ratkaisuja käsiteltiin vuosikokouksessa sekä syksyn ideatärskyillä. Piiri järjesti yhdessä osastojen vastuvapaaehtoisten kanssa useita vapaaehtoisten rekrytointitilaisuuksia, joilla tavoitettiin mm. yliopisto- ja ammattikorkeakouluopiskelijoita.

Teimme yhteistyötä SPR Kaakkois-Suomen piirin kanssa ja haimme yhdessä Folke Bernadotten muistosäätiöstä rahoitusta nuorten kansainväliseen toimintaan. Myönnetyn tuen avulla molemmissa piireissä perustettiin yksi Red Cross Helpers -ryhmä, jossa eritaustaiset nuoret ja nuoret aikuiset pääsivät tutustumaan Punaisen Ristin toimintaan ensin omalla paikkakunnalla ja loppuvuodesta yhteisellä tutustumismatkalla Tanskaan.

Savo-Karjalan piirissä Red Cross Helpers -ryhmän perusti ja toimintaa pyöritti Kuopion osasto, jossa toimintaa koordinoi yksi vapaaehtoinen. Osallistujat mm. harjoittelivat ensiapua, tutustuivat terveyden edistämiseen ja kävivät keräämässä Nälkäpäivänä. Ryhmätoimintaan osallistui 8 nuorta ja nuorta aikuista. Osallistujista lähes kaikki ovat löytäneet itselleen mieluista tekemistä Punaisessa Ristissä myös Helpers -ryhmän jälkeen.

Piirin hallitus 7.4.2025

Nuorisotoiminnassa edettiin kohti tavoitteita mm. käynnistämällä piirin yhteistä toimintaa nuorille, järjestämällä rekrytointitilaisuuksia sekä uudenlaista myös erikielisiä nuoria tavoittavaa toimintaa Red Cross –helpers ryhmän myötä. Nuorten jäsenten määrä laski tänäkin vuonna, mutta nuorten vapaaehtoisten määrä on pysynyt samana (kts. johdannon taulukko). Vuonna 2025 jatkamme aloittamaamme kehittämistyötä toteuttaaksemme mm. nuoria tavoittavaa viestintää, sekä tuemme osastoja toteuttamaan konkreettisia toimenpiteitä nuoriystävällisen ja nuoria tavoittavan toiminnan kehittämisessä.



Tilasto. Savo-Karjalan piirin jäsenten ja Omasta löytyvien vapaaehtoisten ikäjakaumat ovat hyvin erilaiset. Jäsenten mediaani-ikä on varsin paljon korkeampi. Johtopäätöksenä voidaan todeta, että vapaaehtoisten tietojärjestelmä Oma palvelee hyvin nimenomaan nuorempien vapaaehtoisten tavoittamisessa.

2.1.4 Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia sekä rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.

N. 50–60 vapaaehtoista 11 eri osastossa tuki maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia mm. järjestämällä kielenoppimis- ja ystävätoimintaa. Toimintaa järjestäviä osastoja oli kuusi vähemmän kuin edellisvuonna. Toiminta tavoitti arviolta 250 hyödynsaajaa, joista suuri osa oli kansainvälistä suojelua hakevia tai saavia henkilöitä. Lisäksi toimintamme tavoitti erityisesti opiskelijoita.

Tarvetta kotoutumista tukevalle toiminnalle on erityisesti suuremmissa kaupungeissa enemmän, kuin mihin osastot ja muut alueiden kotoutumisen tuen toimijat kykenevät vastaamaan. Punaisen Ristin haasteena tarpeeseen vastaamiselle on erityisesti vapaaehtoisresurssin sekä toimitila- ja taloudellisen resurssin puutteet, kuten kaikessa toiminnassa. Lisäksi muutokset vastaanottokeskuskentällä haastoivat pitkäjänteisen kotoutumista tukevan toiminnan järjestämistä.

Piirin hallitus 7.4.2025

Vuoden aikana osastoissa toimi yhteensä 20–30 vieraskielistä vapaaehtoista, mutta potentiaalia on enempään. Vuonna 2024 panostimme maahan muuttaneiden mahdollisuuksiin osallistua osastojen toimintaan vapaaehtoisina. Tavoitteena oli sekä lisätä maahan muuttaneiden osallisuutta, että vahvistaa osastojen vapaaehtoisresurssia.



Kuva: Jaoimme Ennakkoluuloton edelläkävijä -tunnustuksen tänä vuonna lisälmen kaupungin kansainvälisyyspalveluille, joka on kampanjoinut aktiivisesti rasistista syrjintää vastaan. Kuvaaja: Yvonne Lie, lisälmen kaupunki.

Piirin maahanmuuttotyö ja ensiapuryhmätoiminta järjestivät vieraskielisille suunnatun ensiapuharjoittelupäivän yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa. Vuoden aikana pidettiin kaksi vieraskielisille suunnattua Punainen Risti tutuksi -infoa ja syksyllä piiri ryhtyi tarjoamaan osastokohtaista tukea vieraskielisten vapaaehtoisten mukaan ottamiseksi.

Infoissa käyty keskustelu tuki piirin käsitystä siitä, että vieraskielisessä väestössä on auttamishaluisia ihmisiä, joita ei ole vielä tavoitettu. Osastokohtaisissa keskusteluissa todettiin, että vaikka monet vapaaehtoistehtävät vaativat jonkinlaista suomen kielen osaamista, on myös toimintaa, johon on mahdollista osallistua heikommallakin suomen kielen taidolla. Todettiin myös, että moninaisuuden edistäminen vaatii toiminnassa jo mukana olevilta vapaaehtoisilta joustavuutta, omien ennakkoluulojen tunnistamista ja työstämistä, ja halua aktiivisesti edistää eri taustaisten ihmisten pääsyä mukaan Punaisen Ristin toimintaan. Osallistavaa työtä jatketaan vuonna 2025.

MITTARI	TAVOITE / TOTEUMA
Kotoutumisen tukea tekevien osastojen määrä	15 / 11
Nimettyjen yhdyshenkilöiden määrä	20 / 15
Uusien kouluttajien määrä	1 / 0
Kotoutumisen tuen konsepteja käyttöön ottaneiden uusien osastojen määrä	3 / 0
Toiminnassa mukana olevien nuorten määrä	kasvaa / kasvoi (erityisesti opiskelijoiden myötä)

2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea

2.2.1 Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia.

Ystävätoiminnassa pyrittiin luomaan selkeitä käytänteitä ja uusia toimintatapoja turvallisen, nykyaikaisen ja monimuotoisen ystävätoiminnan toteuttamiseksi. Vapaaehtoisille säännöllisesti järjestetyt Teams-tapaamiset mahdollistivat kaivattua ystävätoimijoiden keskinäistä vertaistukea ja hyvien käytänteiden jakamista. Tapaamisten myötä kehitettiin ystävävälitystiimien toimintaa ja tuettiin vapaaehtoisia viestinnässä sekä kohtaavan toiminnan, kuten kohtaamispaikkojen, ryhmätoiminnan ja tapahtumien järjestämisessä.



Kuva: Ystävänäpäiväksi kuvattiin video ystäväparista. Video julkaistiin piirin some-kanavilla. Kuvaaja: Sanna Vihavainen

Piirin hallitus 7.4.2025

Yksi Näistä -hanke käynnistettiin, hankkeen tuomista mahdollisuuksista tiedotettiin ystävätoiminnan lisäresurssina ja osastoja tuettiin matalan kynnyksen kohtaavan toiminnan käynnistämiseen ja lisäämiseen erityisesti yksinäisille ja työikäisille. Uusia toimintamuotoja olivat mm. Pirolan Pihan Olohuone Ilomantsissa, Yksinäisten iltakahvit Liperissä ja Ystävätuvan kirpputorin kohtaamispaikka Polvijärvellä.

Paikallisosastojen tekemää ystävätoimintaa kartoitettiin mm. osastojen hallituksille tehdyllä ystävätoiminnan kyselyllä keväällä. Tiedot koottiin karttapohjalle, josta ilmenee osastojen tekemän ystävätoiminnan muodot. Osastoja tuettiin sähköisen ystävälityksen ja Oma Punaisen Ristin käytössä sekä lisäämään osaston toiminta Lähellä.fi -palveluun. KOBO-raportointi otettiin käyttöön ja vapaaehtoisia ohjattiin käyttämään sitä.

Ystävävapaaehtoisten rekryointitilaisuuksia, sähköisen ystävälityksen perehdytyksiä, ystäväkurssia ja ystävälittäjäkoulutusta järjestettiin. Vapaaehtoisia ohjattiin osallistumaan myös valtakunnallisiin koulutuksiin. Uutta ystävätoimintaa käynnistettiin mm. Pielavedellä sekä Suonenjoen ja Rautalammin osastojen yhteistyönä. Uusia sähköisiä ystävälityksiä avattiin myös alueellisesti.

Monimuotoisella ystävätoiminnalla pyritään vähentämään kasvavaa yksinäisyyttä ja kohtaamaan haastavasti tavoitettavia ihmisiä paikkakunnilla.

MITTARI	TOTEUTUNUT 2023	TOTEUTUNUT 2024
Ystävätoiminnan vapaaehtoisten määrä	509	500
Ystävätoiminnassa kohdattujen määrä	2051	2477
Ystävätoiminnassa mukana olevien osastojen määrä	29	33
Sähköisessä ystävälityksessä olevien osastojen määrä	(ei raportoitu)	13
Osastojen ystävänpäivätapahtumien määrä	(ei raportoitu)	16

Lähellä.fi-alustalle vietyjen osastojen määrä, joissa mainittu ystävätoiminta	(ei raportoitu)	11
---	-----------------	----

2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

Vuonna 2024 piirin alueelle saatiin 17 uutta päivystäjää järjestämällä kaksi päivystäjän peruskurssia. Suhteessa aiempiin vuosiin kasvu on samalla tasolla. Yhteistyössä Kaakkois-Suomen piirin kanssa järjestettiin myös uusi ensiapupäivystäjän jatkokurssi, josta oppia sai 19 Savo-Karjalan piirin alueella toimivaa päivystäjää. Vuonna 2024 lähdettiin pilotoimaan ensiapuryhmien yhdistymistä, kun Nilakan ensiapu- ja valmiusryhmä perustettiin. Ryhmään kuuluvat Tervon, Keiteleen, sekä Pielaveden ensiapuryhmät.

Hupsiksen ja siihen liittyvän tilausjärjestelmän käyttöä on saatu vietyä hitaasti eteenpäin. Ensiapuryhmistä 100 % löytyy Hupsiksesta, mutta osastot käyttivät Hupsis-järjestelmää päivystysten ilmoittamiseen vaihtelevasti. 9/19 ryhmää on myös ottanut tilausjärjestelmän käyttöönsä.

MITTARI	TULOS
Ensiapupäivystäjien määrä ja koulutukset	Uusia päivystäjiä 17
Terveyspisteillä kohdattujen määrä	2080 henkilöä
Seksuaaliterveystyön ja päihdetyön vapaaehtoisten määrä	Seksuaaliterveys 2-4 Päihdetyö 5-10
Seksuaaliterveystyössä kohdattujen määrä	565
Päihdetyön jalkautumisten määrä	13
Ensiaputaitoja päihteitä käyttäville ihmisille- koulutuksia pidetty kertaa	6
Ensiaputaitoja päihteitä käyttäville ihmisille- koulutuksessa kohdatut	58

Osastot järjestivät **päihdetyön**, seksuaaliterveystyön ja ensiavun yhteisiä jalkautumisia ja selviämispisteitä esimerkiksi vappuna, koulujen päättäjaisissa ja festareilla. Piiri tuki päihdetyötä mahdollistamalla päihdetyön varhaisen puuttumisen Varpu-koulutuksen ja päihdetyön

Piirin hallitus 7.4.2025

kouluttajakoulutuksen. Varpu-koulutukseen osallistui 10 henkilöä. Kouluttajakoulutuksessa aloitti yksi vapaaehtoinen. Jatkossa piirin alueella on kaksi päihdetyön kouluttajaa, mikä mahdollistaa päihdetyön koulutuksen piirin alueella myös tulevaisuudessa.

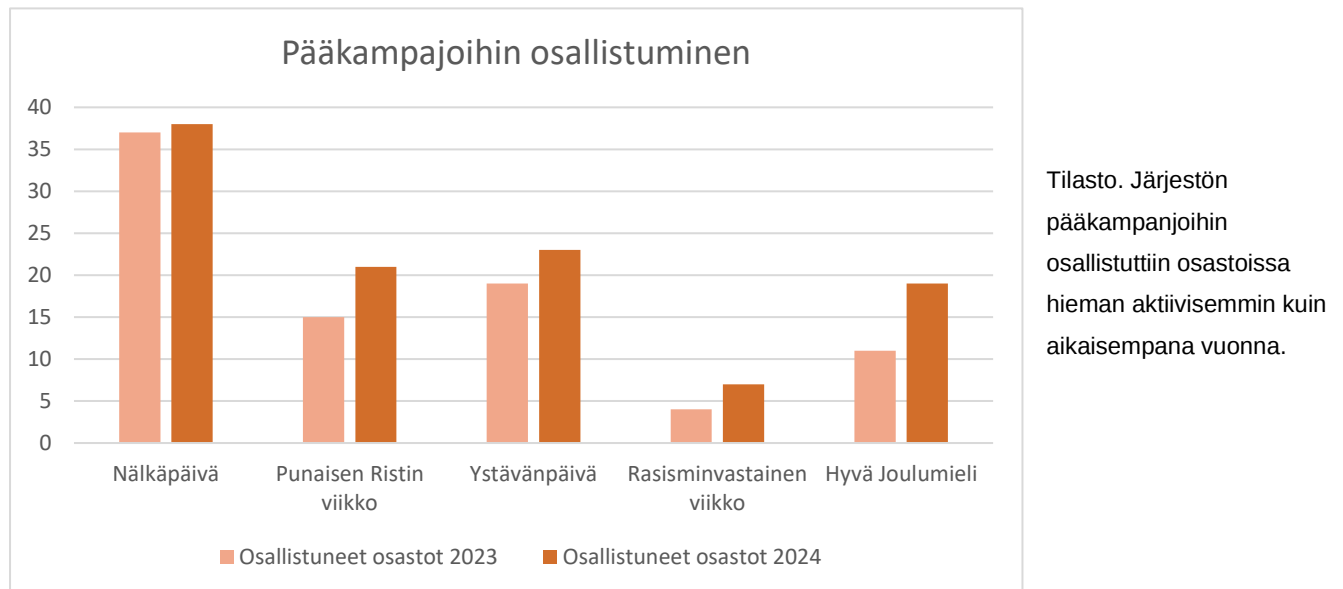
Piirin alueella alettiin pitää **ensiapukoulutuksia päihteitä käyttäville ihmisille** heidän arkisissa kohtaamispaikoissaan. Tavoitteena oli huumemyrkytyksistä johtuvien kuolemien vähentäminen. Koulutuksia pidettiin yhteensä kuusi kertaa lastensuojeluyksiköissä ja päiväkeskuksissa. Osallistujia oli yhteensä 58. Osallistujapalautteen perusteella lähes kaikki osallistujat oppivat henkeä pelastavia ensiaputaitoja ja suurin osa oppi ehkäisemään päihdehaittoja. Sanalliset palautteet olivat positiivisia niin osallistujilta kuin yksiköiden henkilökunnalta. Aktiivisia vapaaehtoisia oli yhteensä 5, joista kaksi kouluttautui pitämään ohjaajakoulutuksia. Toiminta käynnistyi odotettua nopeammin, kiitos muutaman aktiivisen vapaaehtoisen, ja saimme kerättyä kokemusta kouluttamisesta ja kehitimme uutta toimintamuotoa. Seuraavana vuonna pyrimme kohdentamaan koulutuksia heikoimmassa asemassa oleville ja lisäämään niiden määrää kouluttamalla uusia vapaaehtoisia.

Seksuaaliterveystyötä tehtiin aktiivisesti vapaaehtoisten ja Savonian hoitotyön opiskelijoiden kanssa. Yläkouluilla, toisen asteen oppilaitoksissa ja varuskunnissa kohdattiin yhteensä 565 henkilöä, joiden kanssa tehtiin ikään soveltuen Kondomiajokorttia. Palautetta antaneista yläkoululaisista (n=98) 85 % koki, että koulutukseen osallistuminen lisäsi tietoa oman tai läheisten terveydestä huolehtimisesta ja lisäsi motivaatiota vaikuttaa omaan tai läheisen terveyteen. Varuskunnassa vain 30 % (n=133) koki, että seksuaaliterveystyön rasti oli hyödyllinen, mutta yli 80 % osallistujista arvioi, että rasti antoi valmiuksia huolehtia omasta seksuaaliterveydestään. Osallistuimme myös Kesäkumikampanjaan. Toiminta oli koko vuoden aktiivista ja edistyi vielä loppuvuonna, kun saimme aluille uuden seksuaaliterveystyön toimintaryhmän.

Terveyspistetoimintaa kehitettiin valtakunnallisesti. Piirin vapaaehtoinen osallistui valtakunnalliseen kehittämistyöryhmään. Piiri toimi tiedonvälittäjänä ja otti osastot mukaan suunnittelutyöhön. Piirin alueella uudistuksia toimintaan ei vielä tehty, vaan esimerkiksi sähköinen kirjaaminen aloitetaan vasta vuonna 2025. Terveyspistetyön kouluttajakoulutuksessa aloitti yksi uusi vapaaehtoinen, mikä mahdollistaa terveystipsterikoulutuksen piirin alueella jatkossa.

PÄÄTAVOITE 3 – Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

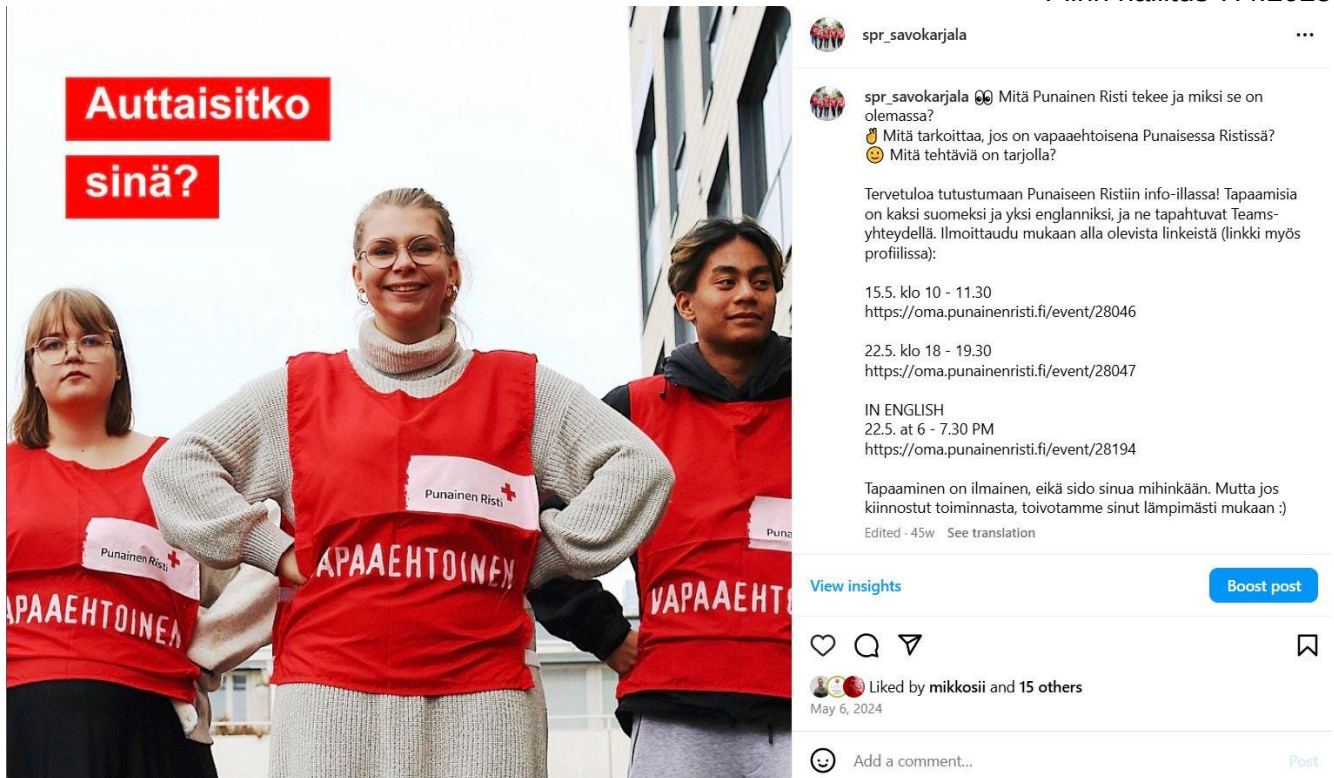
Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä Punaisen Ristin viestillä. Piiri osallistui vuonna 2024 Suomen Punaisen Ristin pääkampanjoihin viestimällä kampanjoiden teemoista some-kanavissaan ja muissa viestintäkanavissaan sekä kannustamalla osastoja osallistumaan.



Suurin panostus piirin työntekijöiden voimin laitettiin uudistuneeseen Punaisen Ristin viikkoon. Kampanja uudistui teemoiltaan valtakunnallisesti. Savo-Karjalan piiri valitsi pääteemoista erityisesti uusien vapaaehtoisten rekrytoinnin tavoitteekseen. Osastoja tuettiin järjestämään erilaisia tapahtumia sekä osallistumaan valtakunnalliseen vapaaehtoisten webinaariin. 21 osastoa kertoi järjestäneensä Punaisen Ristin viikkoon liittyvän tapahtuman.

Kansainvälinen humanitaarinen oikeus on viime vuosina kasvattanut kiinnostusta piirin alueella. Vuonna 2024 pidettiin suunnitellusti yksi humanitaarisen oikeuden peruskurssi. Kurssille osallistui 18 henkilöä. Vuoden aikana piirin alueelle valmistui myös 1 uusi kouluttaja. Humanitaarisen oikeuden teemoista tiedotettiin piirin yleisten kanavien lisäksi aiheesta kiinnostuneille vapaaehtoisille suunnatussa WhatsApp-ryhmässä. Lisäksi erityisesti työntekijöitä koulutettiin humanitaarisesta suojelusta. Tiedon levitystä humanitaarisesta oikeudesta ja avaintoimijoiden osaamista humanitaarisesta suojelusta tullaan lisäämään vuonna 2025.

Piirin hallitus 7.4.2025



Kuva: Punaisen Ristin viikolla piiri järjesti kolme Uusien iltaa etätapaamisina. Yksi illoista oli englanninkielinen. Tapaamisten tavoitteena oli tukea erityisesti niitä osastoja, joilla ei itsellään ole resursseja järjestää Uusien iltoja. Näyttökuvaa piirin Instagram-julkaisusta.

Vuonna 2023 aloitetut tiedottajien vertaisryhmätapaamiset jatkuivat. Tänä vuonna tapaamisen aiheena olivat kuvauslupakäytännöt. Se on aihe, joka usein mietityttää vapaaehtoisia. Tämän teeman tapaamiseen osallistui 15 vapaaehtoista. Tapaamisella edistettiin Suomen Punaisen Ristin eettistä viestintää jakamalla tietoa.

MUUTOSTAVOITTEET 1-7

Vuosina 2024–2026 muutostavoitteena on Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden mahdollistaminen äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa.

1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

OMA Punainen Risti uusien vapaaehtoisten vastaanottokanavana herätti kiinnostusta vapaaehtoisissa vuonna 2024. Piiri järjesti käytön tueksi kolmella eri kummialueella kolme OMAN peruskoulutusta ja yhden OMA-tärskyt. Yhteensä OMAN käyttöä opiskeli 54 vapaaehtoista piirin koulutuksissa. Vapaaehtoisten OMA-tietämystä edistettiin myös vapaaehtoisteemaisissa kummitapaamisissa. OMAN peruskoulutus pidettiin lisäksi piirin työntekijöille.

Piirin hallitus 7.4.2025

OMAA käyttää vuoden 2025 alussa 34 / 41 osastosta. Vapaaehtoisprofiileja yhteensä 2 234 profiilia, joista vuonna 2024 luotuja profiileja 365 kappaletta. Vuonna 2023 alueella luotiin 362 uutta profiilia. Vuoden 2025 alussa 35 / 41 osastolla on OMA-profiilissaan yhteystieto, johon lähtee ilmoitus uusista vapaaehtoisprofiileista. Tätä edistettiin osastokummien tuella Punaisen Ristin viikon alla.

Vapaaehtoisten kokemusta toiminnan laadusta ja tyytyväisyyttä toimintaan on mitattu vapaaehtoisbarometrilla, eli vapaaehtoisille lähetettävällä kyselyllä vuoden aikana kahdesti, 1/2024 ja 12/2024. Savo-Karjalan piirin vapaaehtoiset ovat valtakunnallista keskiarvoa hieman tyytyväisempiä. Kyselykierrosten välillä vapaaehtoisten kokemus tyytyväisyyttä ei ole merkittävästi muuttunut. Keskimäärin piirin vapaaehtoiset ovat erittäin tai hyvin tyytyväisiä järjestön toimintaan.

JAKAUMAT (Prosenttijakaumat)

Jos jakauma on tiiviissä kasassa, vastaajilla on suhteellisen yhtenäinen käsitys arvioitavasta toiminnasta.
Jos arvot ovat hajallaan, toiminta vaihtelee riippuen henkilöstä ja tilanteesta.
Jos arvot ovat asteikon ääripäissä, toiminta on hyvin kaksijakoista.

Keskiarvojen tulkintaa (asteikko 4-10)

8,5 tai yli > Erinomainen taso
7,0 - 8,4 > Hyvä taso
6,0 - 6,9 > Tyydyttävä taso
Alle 6,0 > Kehittämistarpeita

Kuinka hyvin olet viihtynyt Punaisen Ristin vapaaehtoisena?

Jakauma (asteikko 4=erittäin huonosti ... 10=erittäin hyvin, harmaa = eos)



Keskiarvo (asteikko 4-10)

**Kuinka tyytyväinen olet Punaisen Ristin tarjoamaan vapaaehtoistoimintaan?**

Jakauma (asteikko 4=erittäin tyytymätön ... 10=erittäin tyytyväinen, harmaa = eos)



Keskiarvo (asteikko 4-10)

**Millaisena näet Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminnan tulevaisuuden?**

Jakauma (asteikko 4=erittäin kielteisenä ... 10=erittäin myönteisenä, harmaa = eos)



Keskiarvo (asteikko 4-10)

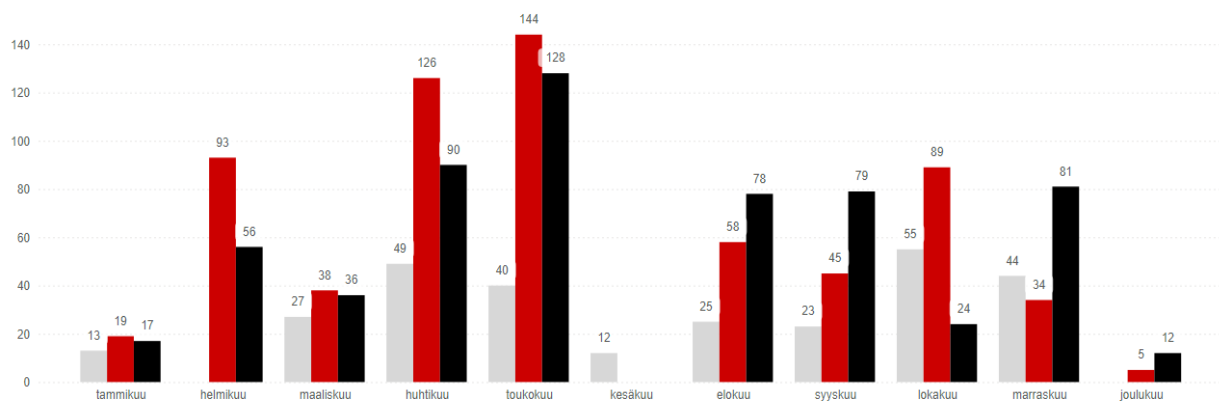


2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen

Vapaaehtoisten kokemusta taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä on mitattu vapaaehtoisbarometri-kyselyllä jo useampana vuonna. Savo-Karjalan piirin vapaaehtoisista muutama sata on vastannut lähetettyyn kyselyyn. Vastausten mukaan vapaaehtoisena toimiminen on kehittänyt vapaaehtoisten kykyjä jonkin verran. Vastauskeskiarvo 1/2024 tehdyssä mittauksessa oli 3,18 ja 12/24 tehdyssä mittauksessa 3,10. Yleisesti ottaen piirin vastauskeskiarvot Vapaaehtoisbarometrissa ovat valtakunnallista keskiarvoa parempia.

Koulutukset

Vuosi ● 2022 ● 2023 ● 2024



Järjestön koulutusmallien mukaisten koulutusten määrä on sama kuin edellisenä vuonna. Piiri on kuitenkin kehittänyt vapaaehtoisten tuen kokonaisuutta lähettämällä kuukausitiedotetta, tarjoamalla säännöllistä tukea vapaaehtoistoimintaan mm. Kuukausi-infoja ja pj-teams-tapaamisia pitämällä, sekä uudistamalla verkkosivuja.

Henkilöstön Pulssi-kyselyssä vastaukset kysymykseen: Koen että työskentely Punaisessa Ristissä kehittää taitojani (4,0) ja toimintakykyäni (4,17) ovat hyvällä tasolla. Yleisesti ottaen piirin tulokset henkilöstökyselyissä ovat järjestön keskiarvoa parempia.

3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan

Uuden henkilöstölinjauksen valmistelu on alkanut Keskustoimiston johdolla toden teolla vasta vuoden 2025 puolella, mutta piiristä on ollut hyvä edustus tässä muutostyössä.

Järjestön uudistumisen tarpeesta järjestettiin piirissä keskustelu piirin vuosikokouksessa Runnilla (Mitä jos Punainen Risti perustettaisiin tänään?). Keskusteluja jatkettiin syksyllä mm.

Piirin hallitus 7.4.2025

puheenjohtajatapaamisessa, ja keskustelujen yhteenvedot toimitettiin järjestön toimintapamuutosvaliokunnalle jatkotyöstöön.



Kuva: Ideatärskyillä suunniteltiin kehittämistyötä yhdessä vapaaehtoisten kanssa kauniissa säässä Enon Joukiisen rannalla. Kuvaaja: Kirsi Piiparinen

4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla

Jo vuonna 2023 huomattiin, että digitaitojen kouluttamiselle on tarvetta. Alkuvuodesta 2024 pidettiin kaksi digikoulutusta, joissa käsiteltiin osallistujien toiveiden mukaan Teamsin, somen, Oman ja Ossin käyttöä. Molemmissa koulutuksissa oli 10–12 osallistujaa.

Lisäksi pidettiin kolme Oma-koulutusta osastoissa sekä yhdet Oma-tärskyt ja yhdet Ossi-tärskyt Teamsissa. Sähköisten alustojen käyttöön tarvitaan jatkossakin opastusta, sekä paikan päällä että etäyhteydellä.

Omaa käyttää 34 / 41 osastosta. Ossia käyttää 36 / 41 osastosta. Ossin käyttö aktivoituu aina vuodenvaihteen tienoilla, kun osastoissa tehdään kokousilmoituksia ja halutaan tutkia jäsenmääriä ynnä muuta. Jatkokehittämistä voisi olla siinä, kuinka osastot saataisiin käyttämään Ossia myös ripotellen vuoden aikana, jotta käyttötaidot eivät unohtuisi vuoden varrella.

5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa

Piirille löydettiin uusi viestintäkouluttaja vuonna 2024. Hän on kouluttautunut tehtävään ja viestinnän koulutuksia suunnitellaan jo vuodelle 2025. Valtakunnallisia viestintäaiheisiä koulutuksia on

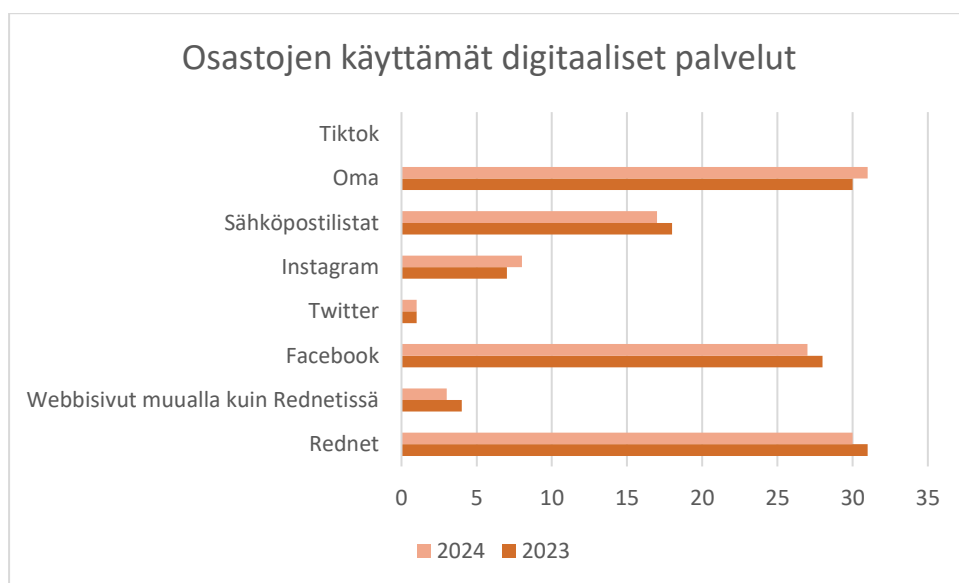
Piirin hallitus 7.4.2025

markkinoitu vapaaehtoisille. Viestintä auttamistaitona tulee olemaan teemana kevään 2025 tiedottajien tapaamisessa sekä yhtenä koulutuksena piirin vuosikokouksessa.

Piirin uudet verkkosivut on otettu käyttöön ja koko henkilökunta on koulutettu sen käyttöön.

Tässä ja Nyt -lehden uudistuminen uutiskirjeeksi etenee, mutta viestintä ei muuttunut vielä 2024 aikana. Uudistus tapahtuu huhtikuussa 2025, ja siihen on pyritty valmistautumaan tiedottamalla henkilökuntaa ja vapaaehtoisia.

Osastojen Rednet-uudistus on siirtynyt vuoteen 2025, eikä tarkempia tietoja ole vielä saatavilla.



Tilasto: Yleisimmät osastojen käyttämät digitaaliset palvelut ovat Oma, Facebook ja Rednet. Merkittävää muutosta edelliseen vuoteen ei ole tapahtunut, ottaen huomioon, että osastojen määrä on laskenut yhdellä.

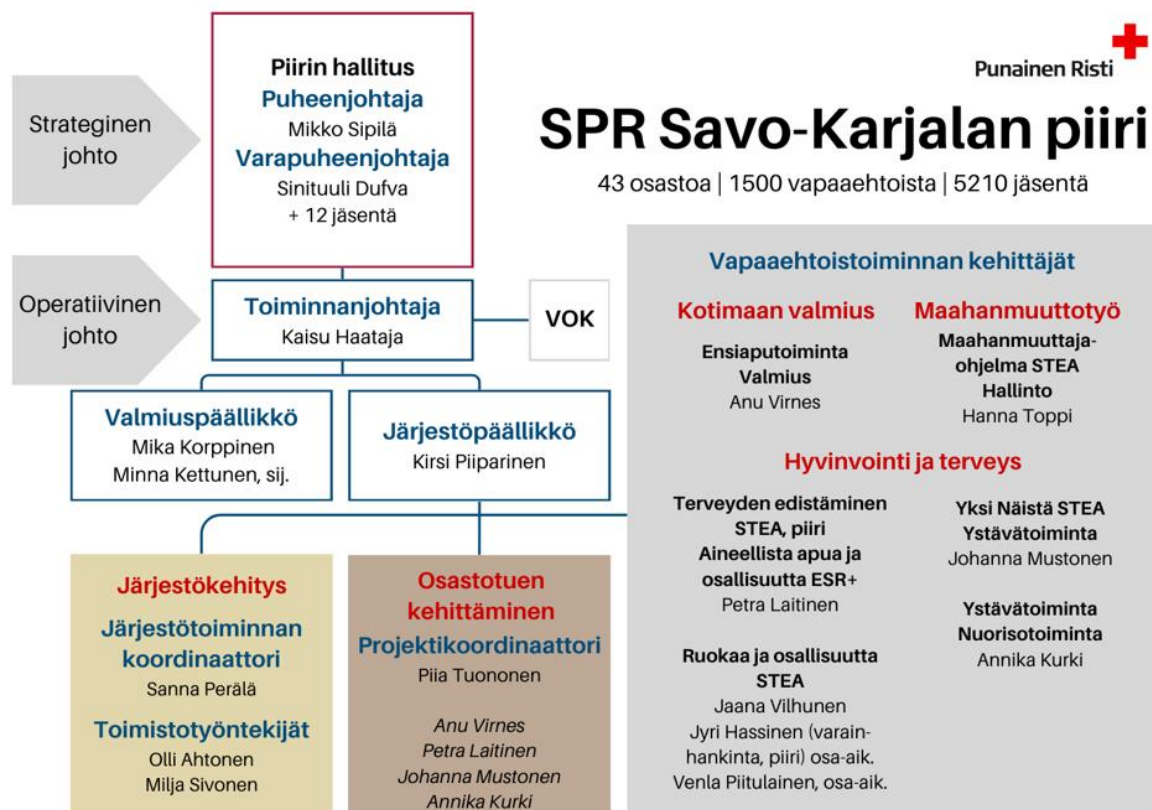
6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa

Piiri teetti toiminnastaan yhdenvertaisuuskartoituksen, josta saimme hyvät arviot yhdenvertaisuuden nykytilasta. Kehittämistoimenpiteenä piiri laati yhdessä henkilökunnan kanssa yhdenvertaisuuden kehittämisen toimenpidelistan, joka tulee jatkossa osaksi työyhteisön kehittämissuunnitelmaa.

Piirin hallitus 7.4.2025

Savo-Karjalan piiri on ollut Punaisen Ristin piirien joukossa yksi edelläkävijöistä oman toiminnan ympäristövaikutusten arvioinnissa ja ekologisen jalanjäljen vähentämisessä. Jatkoimme piiritoimiston omaa ympäristöohjelmaa, ja läpäisimme vuonna 2024 jälleen WWF:n Green Office - tarkastuksen ja uusimme sertifikaatin.

Järjestön oma työ hiilijalanjäljen laskennassa ja hiilineutraalisuustavoitteiden määrittelyssä on alkanut myös käynnistyä. Vuoden 2023 lopulla osallistuimme piirin hiilijalanjäljen laskentaan, ja aloitimme laajemman ilmastotyön suunnittelun, jossa mietimme vapaaehtoistoiminnan ympäristövaikutusten arviointia ja negatiivisten vaikutusten vähentämistä yhdessä vapaaehtoisten kanssa. Jatkamme työtä hiilineutraalisuustavoitteiden määrittelyssä yhtä jalkaa Keskushallinnon ja muiden piirien kanssa.



7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Savo-Karjalan piirin talouden tärkeimmät tukipilarit vuonna 2024 olivat vastaanottokeskustoiminnasta saatava hallintokulukorvaus sekä sijoitussalkusta saatava tuotto. Maahanmuuttovirasto kilpailutti vastaanottokeskustoiminnan keväällä 2024. Kilpailutuksen jälkeen vastaanottokeskustoiminnan kapasiteetin laskun seurauksena myös vuodelle 2024 arvioitu tuotto ei toteutunut. Sijoitustoiminnan tuotot kasvoivat loppuvuodesta, mikä paransi hieman suurta alijäämää.



Tilasto: Keskimääräinen henkilöstön määrä koko piirissä vuonna 2024 oli 31. Henkilöstömäärä laski vuodesta 2023 pääosin vastaanottokeskuksen sulkeutumisen vuoksi.

Savo-Karjalan piiri on ollut järjestön tarjoaman taloushallinnon piirissä jo vuodesta 2017. Piirin sijoitustoiminta hoidetaan Keskustoimiston hoitokäytäntöjen mukaisesti. Piirin varallisuus koostuu sijoitussalkusta. Tämän lisäksi piirillä on omistuksessaan yksi pieni sijoitusasunto sekä autotalliosake Kuopiossa.

23/43 osastoa on järjestön yhteisen osastokirjanpidon piirissä, mikä on valtakunnallisesti verraten korkea suhdeluku.

Nälkäpäivä-keräykseen osallistui 41/43 osastosta. Keräysjohtajille avattiin WhatsApp-ryhmä. Se auttoi sujuvammassa tiedonkulussa osastojen ja piirin välillä. Silti kaikki osastot eivät toimittaneet tilannekuvaa piiriin, joten siinä on parannettavaa vuonna 2025. Valtakunnallisten valmiusharjoitusten webinaarien yhtenä aiheena on tilannekuva, joten tähän ollaan panostamassa valtakunnallisestikin.

Digitaaliset keräystavat herättivät vuonna 2024 piirin alueella enemmän kiinnostusta kuin edellisenä vuonna. Rahallisesti digitaaliset keräystavat eivät olleet merkittävässä roolissa, mutta kuitenkin kasvussa. Digitaalisesti kerättiin yht. 1.235,31e. Esimerkiksi Zettle:llä saatiin 2024 tuottoa 712,8e kun 2023 480,42e. Mobile pay tuotto vuonna 2024 oli 515,51e, kun vuonna 2023 se oli 130,26e. Edelleen puhutaan pienistä rahoista, mutta edistystä on tapahtunut.

Piirin hallitus 7.4.2025

Keräyssumma vuodelta 2024 oli yhteensä 62 154,34e. Se on -3 % viime vuodesta, kun valtakunnallisesti piirien keskiarvotulos oli -10% edellisestä vuodesta. Tähän vaikutti yhtäältä lyhentynyt kampanja-aika, kun 2 kuukauden Nälkäpäivä-kampanjasta siirryttiin 1 kuukauden

kampanjaan. Muutoksella haetaan tarkempaa tietoa siitä, mitä nimenomaan Nälkäpäivä-kampanja tuottaa. Lisäksi tämän vuoden lipaskeräyspäivinä oli monin paikoin vesisadetta ja kovaa tuulta, mikä valitettavasti vaikutti sekä kerääjien että lahjoittajien määrään. Kaikkiaan tulos on kuitenkin hyvä ottaen huomioon muutokset.



Kuva: Siilinjärven osasto kampanjoi Nälkäpäivänä sekä myyntitapahtuman että jäsenhankinnan parissa. Osasto keräsi lahjoituksia myös ilman käteistä. Käytössä oli sekä Mobile pay että Zettle-maksupääte. Osaston keräystuotto oli hyvä, 3.267e. Kuvassa osaston puheenjohtaja Riina Myyryläinen. Kuvaaja: Kirsi Piiparinen

8. Punainen Risti -valmiina auttamaan

Savo-Karjalan piirissä vuonna 2023 aloitettu osastontuen kehittämisprojekti, OK-projekti, jatkoi toimintaa vuonna 2024. Projektin tavoitteena on vahvistaa yhdessä paikallista ja alueellista, tarpeista lähtevää auttamistoimintaa. Vuonna 2024 projektin painopistealueena oli toteuttaa vuonna 2023 aloitetut muutokset mm. aluejaossa, valiokunnissa ja kummitoiminnassa.

Valiokunnat

Valiokuntien toimikausi on 2024 – 2026. Jokaiseen valiokuntaan nimettiin 9 vapaaehtoista eri puolilta piiriä sekä kaksi työntekijää piiritoimistosta. Jokaisella valiokunnalla oli kolme tavoitetta omilta toimialoiltaan, joita ne edistivät vuoden 2024 aikana. Valiokuntien kokoonpano tarkemmin liitteessä 3.

Alla nimettynä valiokuntien tavoitteet sekä toteumat.

Valmiusvaliokunta

MITTARI	TAVOITE 2024	TOTEUMA 2024
Osastojen valmiussuunnitelmat päivitetty	100%	39/43 kpl
Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä (Ohto)	40 ryhmää / 670 hlöä	43 ryhmää / 583 hlöä
Auttamisvalmiuden peruskoulutusten määrä ja osallistujat	8 kpl / 40 osastoa	1 kpl / 6

Hyvinvointivaliokunta

MITTARI	TAVOITE 2024	TOTEUMA 2024
Terveyspisteillä kohdattujen määrä lisääntyy	1000 henkilöä	2080 henkilöä
Ruoka-avulla tavoitettujen määrä lisääntyy.	2300 henkilöä	Ks. s11
Osastojen määrä joilla on käytössään sähköinen ystävävälitys lisääntyy.	13 osastoa	13 osastoa

Vapaaehtoisvaliokunta

MITTARI	TAVOITE 2024	TOTEUMA 2024
Nuorten, alle 29-vuotiaiden, vapaaehtoisten määrä kasvaa.	Tavoite: Kasvu Lähtötaso: Tilastokirja 2023: 138 vapaaehtoista OMA 2023: 485 vapaaehtoista	Tilastokirja 2024: OMA 2024: 595 vapaaehtoista

Avainvapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden määrä lisääntyy	Tavoite: +5 % Lähtötaso: 395 vapaaehtoista (8,9 vapaaehtoista / osasto)	383 vapaaehtoista (8,9 vapaaehtoista / osasto)
Oma Punaista Ristiä käyttävien osastojen määrä lisääntyy.	Osastolla uusien vastaanottaja Tavoite: 43 osastoa Lähtötilanne: 29 osastoa Osastolla toimintaryhmä / avoinryhmä. Tavoite: 34 osastoa Lähtötilanne 34 osastoa.	35 osastoa 34 osastoa

Kummitoiminta

Kummitoiminnassa lähdettiin kokeilemaan kolmen aluetapaamisen mallia, joiden sisältöä saivat rakentaa jokainen ohjelma-alue/-kokonaisuus mieleisekseen. Tapaamisten sisältöjä rakentamassa olivat sekä piiritoimiston työntekijät että valiokunnat. Teematapaamisia oli yhteensä kolme jokaisella kummialueella. Teemoja olivat:

1. Valmius- ja varautuminen, jossa tehtiin alueelliset valmiussuunnitelmat,
2. Terveys- ja hyvinvointi, jossa tutkittiin alueiden hyvinvointimittareita
3. Järjestö- ja vapaaehtoistoiminta, jossa pohdittiin uusien vapaaehtoisten rekrytoimista.

Lisäksi osana OK-projektia kirkastettiin vapaaehtoisen polkua ja avainvapaaehtoisten tehtäväkuvia. Palaute vapaaehtoisilta on ollut kiittävää, ja projekti on auttanut sen arvioinnissa, mitä henkilökunnan tukea vapaaehtoistoiminta tarvitsee kehittyäkseen tuloksekkaasti. Lisäksi mm. valiokuntatoiminnalla on vahvistettu vapaaehtoisten osallisuutta ja toimijuutta toiminnan kehittämisessä ja tulosten saavuttamisessa.

MITTARI	TAVOITE / TOTEUMA
Vapaaehtoisten määrä omassa / alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä omassa	Tavoitteena määrän kasvu Lähtötaso 2023: 1457 Toteuma 2024: 1819 vapaaehtoista Nuorten lähtötaso 2023: 485 Nuorten toteuma 2024: 625 vapaaehtoista
Avainvapaaehtoisten (sis. luottamushenkilöt) määrä	Tavoitteena 5 % kasvu Lähtötaso: 2023: 395 vapaaehtoista Toteuma: 2024: 383 vapaaehtoista
Avainvapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden perehdytys	Vapaaehtoisten polku sekä järjestön polku olemassa ja käytössä. Vapaaehtoisten perehdytyspaketteja odotetaan Keskustoimistolta.

Piirin hallitus 7.4.2025

Avainvapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden vertaistapaamiset	• Vapaaehtoisten kuukausi-info kerran kuukaudessa • PJ-Teamssit joka toinen kuukausi • Ystävävapaaehtoisten tapaamiset kerran kuukaudessa • Tiedottajien tapaamiset kaksi kertaa vuodessa
Kouluttajien määrä & alueellisuus • Auttamisvalmius • Henkinen tuki • Ensiapuryhmät • Terveysten edistäminen • Ystävätoiminta	Tavoite: vähintään 1 kouluttaja / alue Auttamisvalmiuden kouluttajia neljällä alueella. Puuttuu: Sisä-Savo, Hekupoli, Henkisen tuen kouluttajia kaikilla alueilla. Ensiapuryhmän kouluttajia kolmella alueella. Puuttuu Sisä-Savo, Hekupoli, Pielisen Karjala. Terveysten edistämisen kouluttajia 2 alueella. Puuttuu: Sisä-Savo, Ylä-Savo, Hekupoli ja IPOKA Ystäväkouluttajia on 4 alueella. Puuttuu: Sisä-Savo & Hekupoli
Piirin kouluttajien vertaistapaaminen	Tavoite: Yksi tapaaminen Toteuma: Yksi tapaaminen
Osastojen valmiussuunnitelmat	Tavoite: 100 % Toteuma: 88,4 %
Alueelliset valmiussuunnitelmat	Tavoite: 100 % Toteuma: 100 %
Osastojen itsearvioinnit	Tavoite: 30 % Toteuma: 9,3 %
Valiokunnat	Tavoite: Koulutettu ja toimii Toteuma: koulutettu & toimii. Hiovat toimintatapojaan.
Kummitapaamiset	Tavoite: 3 kummitapaamista / alue Toteuma: 3 kummitapaamista / alue

Kysyttäessä vapaaehtoisilta toimintaedellytysten parantamisesta, vastaukset ovat keskenään hyvin samankaltaisia osastosta toiseen. Vuoden 2024 tilastokyselyn mukaan osastojen toimintaedellytyksiä parantaisi ennen kaikkea uusien jäsenten, vapaaehtoisten ja nuorten mukaan saaminen. Näihin teemoihin auttamisvalmiuden kehittämistyön tulee painottua myös tulevina vuosina. Lisäksi piirin tulee olla aktiivinen toimija ja vaikuttaja järjestön uudistumistyössä.

Miten osaston toimintaedellytyksiä voisi mielestäsi parantaa? (Tilastokysely 2024)

"Pitäisi saada lisää aktiivisia toimijoita, ja ennen kaikkea nuoria toimijoita uusine ajatuksineen."

"Kehittämällä uusien jäsenten vastaanottoa. Tehostamalla tiedottamista toiminnoista. Avainvapaaehtoisten rekrytointia."

"Hankkimalla uusia jäseniä ja vapaaehtoisia. Vapaaehtoisten joukkoon tulisi saada nuoria innokkaita henkilöitä, jotta osaston toiminta voi jatkua tulevaisuudessa. Valmiustoiminnan osalta yhteistyö viranomaistahojen kanssa tulisi olla aktiivisempaa."

"Lisää avainvapaaehtoisia, toiminta tällä hetkellä liian kapeilla harteilla. Kaivataan edelleen, vaikka tilanne on parempi kuin v-23."

LIITE 1. Jäsenmäärä osastoittain

Osasto	Jäsen- määrä 31.12. 2023	Jäsenmäärä 31.12. 2024	Nuoriso- jäsen alle 29 v	Muutos % (Jäsenet) 24- 23	uusi jäsen (2024 liittynyt)
SPR Ahmovaaran osasto	16	16	1	0,0	0
SPR Airakselan osasto	28	27	2	-3,6	0
SPR Heinäveden osasto	67	71	3	6,0	6
SPR Iisalmen osasto	174	177	11	1,7	10
SPR Ilomantsin osasto	125	128	5	2,4	8
SPR Joensuun osasto	557	566	39	1,6	32
SPR Juankosken osasto	74	67	0	-9,5	2
SPR Juuan osasto	40	39	0	-2,5	0
SPR Kaavin osasto	52	53	1	1,9	4
SPR Keiteleen osasto	105	97	3	-7,6	1
SPR Kiihtelysvaaran osasto	49	53	3	8,2	4
SPR Kiteen osasto	123	119	2	-3,3	5
SPR Kiuruveden osasto	62	61	1	-1,6	3
SPR Kontiolahden osasto	83	76	1	-8,4	1
SPR Kuopion osasto	723	713	44	-1,4	47
SPR Lapinlahden osasto	107	102	3	-4,7	4
SPR Leppävirran osasto	87	88	2	1,1	2
SPR Lieksan osasto	142	127	2	-10,6	0
SPR Liperin osasto	91	91	0	0,0	3
SPR Maaningan osasto	46	36	0	-21,7	0
SPR Nilsiäen osasto	182	171	7	-6,0	4
SPR Nurmeksien osasto	87	86	0	-1,1	2
SPR Outokummun osasto	96	109	8	13,5	18
SPR Pielaveden osasto	46	46	1	0,0	3
SPR Polvijärven osasto	224	214	7	-4,5	12
SPR Pyhäselän osasto	37				
SPR Rautalammin osasto	242	253	1	4,5	22
SPR Rautavaaran osasto	61	56	2	-8,2	5
SPR Rääkkylän osasto	77	80	1	3,9	7
SPR Siilinjärven osasto	197	192	12	-2,5	5
SPR Sonkajärven osasto	85	85	5	0,0	6
SPR Sukevan osasto	27	28	0	3,7	2
SPR Suonenjoen osasto	72	68	1	-5,6	5
SPR Tervon osasto	104	103	4	-1,0	4
SPR Tikkalan osasto	31	26	3	-16,1	0
SPR Tohmajärven osasto	231	215	18	-6,9	10
SPR Tuupovaaran osasto	29	26	2	-10,3	0
SPR Tuusniemen osasto	67	64	0	-4,5	1
SPR Uimaharjun osasto	54	63	2	16,7	12
SPR Varkauden osasto	186	183	4	-1,6	9
SPR Varpaisjärven osasto	61	60	1	-1,6	0
SPR Vieremän osasto	25	26	3	4,0	3
SPR Viinijärven osasto	148	138	18	-6,8	0
SPR Ylämyllyn osasto	90	95	17	5,6	5
Savo-Karjala yht.	5 210	5 094	240	-2,2	267

LIITE 2. Vuonna 2024 myönnettyt ansiomitalit

Suomen Punaisen Ristin kultainen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin kultaisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Nuutinen Heli Anneli	Kuopion Osasto
Pekkinen Leena	Liperin osasto
Sairanen Marketta	Tohmajärven osasto

Suomen Punaisen Ristin hopeinen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin hopeisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Honkanen-Ryth Arja	Lapinlahden osasto
Karttunen Vuokko	Viinijärven osasto
Matilainen Seppo	Tervon osasto
Poikonen Leena Maija	Ilomantsin osasto
Rojo Pirkko Liisa	Lapinlahden osasto
Tuppurainen Paavo	Kuopion osasto

Suomen Punaisen Ristin pronssinen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin pronssisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Haatainen Marja-Leena	Tervon osasto
Hentunen Ulla-Riitta	Tervon osasto
Huttunen Maija	Sonkajärven osasto
Hämäläinen Jouni	Uimaharjun osasto
Luhanko Sirpa Marja-Liisa	Keiteleen osasto
Nuutinen Mikko	Uimaharjun osasto
Ojanen Antti Sakari	Sonkajärven osasto
Tolonen Osmo	Keiteleen osasto
Tuovinen Anja Kaarina	Sonkajärven osasto
Varis Mervi	Uimaharjun osasto

Suomen Punaisen Ristin ansiomerkki

Piirin hallitus myönsi ansiomerkkin seuraaville henkilöille:

Aromaa Heidi	Joensuun osasto
Auvinen Ari	Iisalmen osasto
Hartikainen Salla Marika	Joensuun osasto
Hirvonen Sanna-Kaisa	Joensuun osasto
Häkkinen Seija	Joensuun osasto
Jaatinen Merja	Kuopion osasto
Johansson Sanna	Joensuun osasto
Juntunen Mira	Joensuun osasto
Kylmälä Marjatta	Iisalmen osasto
Martikainen Helge	Nilsin osasto
Nissinen Leena	Iisalmen osasto
Nurmikanta Anne	Nurmeksen osasto
Pyykönen Suvi	Joensuun osasto
Pöyhönen Heidi	Joensuun osasto
Rantonen Riitta	Iisalmen osasto
Rautanen Mervi	Joensuun osasto
Rauvala Leena	Kuopion osasto
Räty Nenna	Joensuun osasto
Suvanto Riina Aira Helena	Joensuun osasto
Turunen Reetta	Kiihtelysvaaran osasto
Vepsäläinen Teija	Joensuun osasto
Vänskä Aune	Kuopion osasto

Suomen Punaisen Ristin viiri

Piiri myönsi viirin seuraaville henkilöille:

Hietanen Sirkka	Keitele osasto
Kajanus Matti	Keitele osasto
Leinonen Ilkka	Keitele osasto

Leskinen Antero	Keiteleen osasto
Marku Anja ja Alpo	Tuusniemen osasto
Raatikainen Kaisa	Keiteleen osasto
Rajala Anne	Keiteleen osasto
Saviranta Reijo	Keiteleen osasto
Stranius Seppo	Keiteleen osasto
Timo Poikonen	Ilomantsin osasto
Valkama Jaana	Kiihtelysvaaran osasto

Hädän kolmet kasvot

Ilomantsin vapaaseurakunta

LIITE 3. Valiokuntien jäsenet kaudella 2024–2026

VALMIUSVALIOKUNTA

Markku Kasurinen, pj
Jouni Nuutinen, vpj
Joonas Sallinen
Lasse Ikonen
Eija Miettinen
Senni-Milla Luostarinen
Seppo Määttä
Saija Keränen
Joona Hämäläinen

Työntekijät: Minna Kettunen, Anu Virnes

HYVINVOINTIVALIOKUNTA

Aija Pellikka, pj
Sirkka-Liisa Malmioja, vpj
Raija Ollila
Olli Kauppinen
Liisa Hiltunen
Merja Nurmi
Maija Hirvonen
Riina Suvanto
Eila Tolppanen

Työntekijät: Johanna Mustonen, Jaana Vilhunen

VAPAAEHTOISVALIOKUNTA

Pekka Annala, pj
Taru Sartolahti, vpj
Tiitus Lahti
Mari Pykäläinen
Heikki Sederholm
Sinituuli Dufva
Riina Myyryläinen
Pekka Kenjakka
Marja-Leena Vähäkangas

Työntekijät: Sanna Vihavainen, Kirsi Piiparinen, Piia Tuononen

Liite 4 Osastojen taloustietojen yhteenveto

SUOMEN PUNAISEN RISTIN OSASTOJEN TALOUSTIETOJEN YHTEENVETO		2024	2023
Varsinaisen toiminnan	Sidotut tuotot	86868,7	111222,7
	Sitomattomat tuotot	101782	106427,8
Varainhankinnan	Sidotut tuotot	14869,2	16343,36
	Sitomattomat tuotot	108314	111206,2
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot		73210,3	63801,3
Yleisavustukset		19250	10960
Omakatt. ja sidott. rahastojen siirrot		0	0
Kokonaistuotot (+)		406178	419961,3
Kokonaiskulut (-)		-425793	-451370
YLIJÄÄMÄ + / ALIJÄÄMÄ -		-19616	-31408,7
Pysyvät vastaavat			
- Aineettomat ja aineell.hyödykkeet		350914	113135,7
- Sijoitukset		418394	652493,8
Vaihtuvat vastaavat		858732	891425,4
VASTAAVAA YHTEENSÄ		1633071	1657055
Oma pääoma, rahastot ja varaukset		1592197	1620032
Vieras pääoma		35843,4	37022,67
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		1633071	1657055
Lukumäärä, kuinka monessa osastossa on elinkeinotoimintaa		0	0
Tiedot toimittaneiden osastojen määrä		43	43
Osastojen määrä yhteensä		43	44
PALAUTUS-%		100%	97%