



**Punainen Risti**

Savo-Karjalan piiri

## **Suomen Punaisen Ristin Savo-Karjalan piiri**

# **TOIMINTAKERTOMUS 2025**



***Punainen Risti  
tuo iloa,  
ylläpitää toivoa ja  
vahvistaa luottamusta.***

## Sisällys

<b>Johdanto</b>	<b>3</b>
<b>PÄÄTAVOITE 1 – Apu löytyy läheltä</b>	<b>8</b>
1.1 Vahvistamme valmiutta	8
1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin	11
1.3 Tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avun ja suojelun tarpeet ja vastaamme niihin	12
<b>PÄÄTAVOITE 2 – Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana</b>	<b>13</b>
2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä	13
2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea	18
2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta	19
<b>PÄÄTAVOITE 3 – Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta</b>	<b>21</b>
<b>MUUTOSTAVOITTEET</b>	<b>23</b>
1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan	23
2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen	24
3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan	25
4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla	25
5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa	26
6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa	27
7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan	28
8. Muutosta tekemässä Savo-Karjalassa: Osastontuen kehittämisprojekti	29
<b>LIITE 1. Jäsenmäärä osastoittain</b>	<b>31</b>
<b>LIITE 2. Vuonna 2025 myönnetyt ansiomerkit</b>	<b>32</b>
<b>LIITE 3. Valiokuntien jäsenet kaudella 2024–2026</b>	<b>34</b>

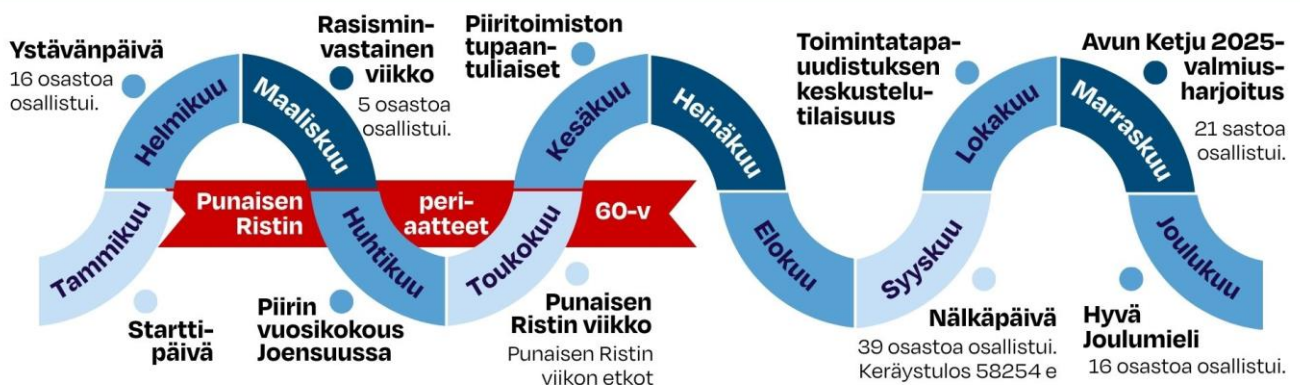
# Johdanto

## Piirin vuosi



Alkajana: Sanna Vihavainen  
Keskeltä: Hanna Toopi, Sari Saarikoski,  
Majatta Ahveninen

## Suomen Punaisen Ristin vuosi 2025 Savo-Karjalan piirissä



Punaisen Ristin Savo-Karjalan piirissä toimi vuonna 2025 41 osastoa. Osastoissa oli yhteensä 4972 jäsentä, joista 216 alle 29-vuotiasta, ja 1508 vapaaehtoista (Tilastokirja 2025). Henkilökuntaa oli vuoden loppuessa 10.

Toimintamme rahoitus perustui sijoitusomaisuuden pääoman käyttöön. Sen lisäksi rahoitimme toimintaamme Punainen Risti Ensiapu -yhtiöstä saatavilla tuotoilla, jäsenmaksuilla ja järjestötuella. STEA-rahoitukset ovat pienentyneet huomattavasti ja etsimme aktiivisesti keinoja varmistaa auttamistoimintamme rahoitus.

Vuonna 2025 STEA-rahoituksen pienentyminen vaikutti erityisesti päihde- ja seksuaaliterveystyöhön, jonka tavoitteita jouduttiin avustuspäätösten myötä tarkentamaan. Ohjelma päättyi vuoteen 2025.

Piirin vuotta väritti erityisesti kolme aiheita: Punaisen Ristin periaatteiden 60. juhlavuosi, valtakunnallinen Avun Ketju 25 -valmiusharjoitus ja järjestön seuraavan toimintalinjauksen valmistelu. Käsittelimme aiheita vapaaehtoisten kanssa useissa eri tilaisuuksissa vuoden aikana.

Osastotuen kehittämisprojektissa jatkoimme valiokuntien työn ja alueiden yhteistyön tukemista sekä kummitoiminnan kehittämistä. Järjestimme alueille kaksi lähitapaamista ja yhden etätapaamisen.

Lopukevästä jätimme pitkäaikaiset toimitilamme Kauppakadulla taaksemme. Piiritoimisto muutti uusiin vuokratiloihin Joensuun Noljakkaan. Muutto kevensi piirin taloutta ja edisti Green Office -tavoitteita. Vietimme uuden toimiston tupaantuliaisia kesäkuun alussa. Tapahtumassa juhliittiin myös Punaisen Ristin periaatteita ja niinkään 60 vuotta täyttäneitä piirin toiminnanjohtajaa.

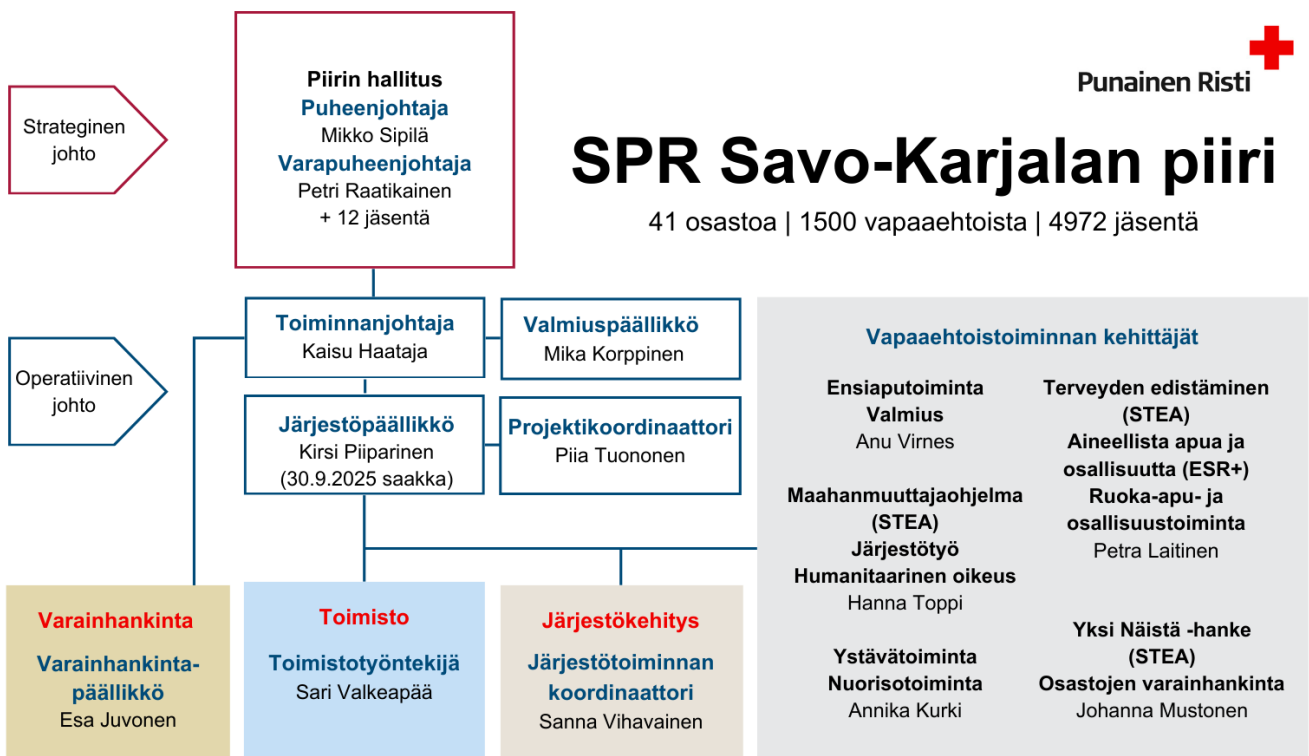
Käytännön muutokset seurasivat piiriä syksylläkin, kun piirin järjestöpäällikkö lopetti tehtävässään

kahdeksan vuoden jälkeen. Uutta järjestöpäällikköä ei nimetty. Muita suuria henkilöstömuutoksia ei tapahtunut, mutta järjestöpäällikön lähdön myötä henkilöstön toimenkuvia uudelleenjärjesteltiin.

Kesän jälkeen piirissä käynnistettiin osastojen yhdistymiskeskusteluja. Vuoden lopussa Ahmovaaran osasto lakkautettiin ja liitettiin Juuan osastoon.



Kuva: Osastot, yhteistyöalueet ja osastokummit 2025



Kuva: Piirin organisaatiokaavio 2025.

## Keskeiset tavoitteet ja niissä onnistuminen

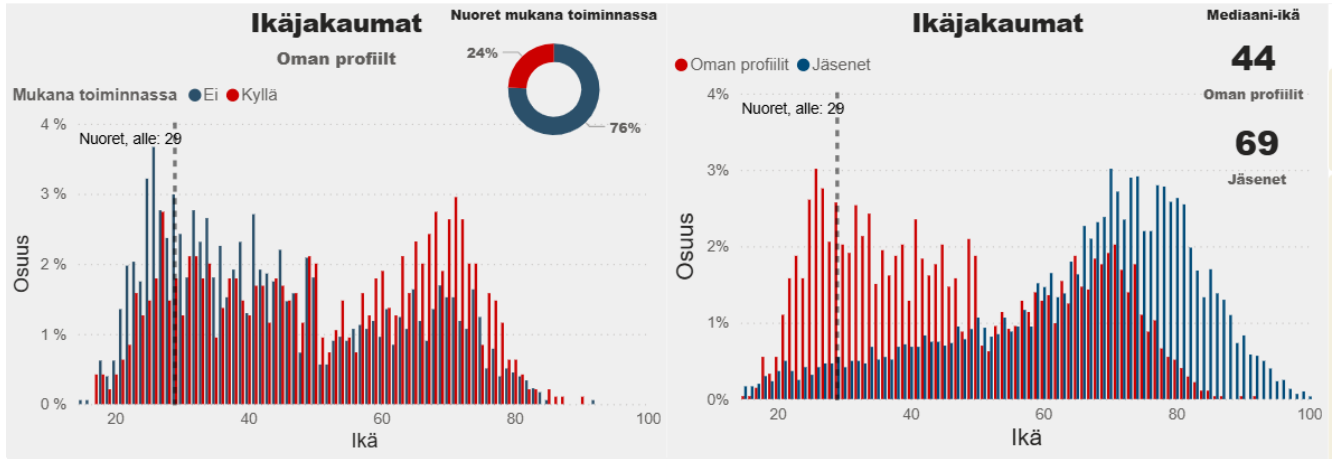
Punaisen Ristin Savo-Karjalan piirin keskeiset tavoitteet vuodelle 2025 olivat:

1. Toimintatapojen uudistaminen haavoittuvimmassa asemassa olevien auttamiseksi
2. Uusien vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan
3. Kaikki vapaaehtoiset osana auttamisvalmiutta
4. Nuorille toimijoille tilaa tulla mukaan
5. Osastojen tukeminen

Toimintatapojen uudistaminen on niin järjestötyötä kuin kaikkia ohjelma-aloja läpileikkaavaa työtä. Myös uusien, eri taustoista tulevien vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan ja kaikkien toimialojen vapaaehtoisten toimiminen osana järjestön auttamisvalmiutta ovat osa sitä. Piiri jatkoi uudistustyötä muun muassa tukemalla osastojen välistä yhteistyötä, kouluttamalla vapaaehtoisia muun muassa eri taustaisten henkilöiden vastaanottamiseen ja hyvinvointialojen vapaaehtoisten auttamisvalmiuteen (ks. Pää tavoite 2) sekä osallistamalla vapaaehtoisia tulevan toimintalinjauksen laatimiseen. Vuonna 2025 piiri myös lisäsi humanitaarisen suojelun osaamistaan (ks. Pää tavoite 1).

Oma Punaiseen Ristiin luotiin noin 100 profiilia enemmän kuin edellisinä vuosina, (28 % muutos vuonna 2024 luotuihin profiileihin). Myös hälytettävissä olevien profiilien määrä jatkoi kasvua. Nuorten osuus vapaaehtoisprofiileista pysyi samana kuin edellisinä vuosina, noin 22 %. Uusia jäseniä osastoihin liittyi hieman enemmän kuin edellisinä vuosina, mutta jäseniä poistui nopeampaa tahtia ja jäsenmäärä pysyi laskusuunnassa: -2,39 %. Lasku oli valtakunnalliseen keskiarvoon verrattuna hivenen vähäisempää (-3,5 %). Myös nuorten osuus jäsenistä jatkoi laskua.

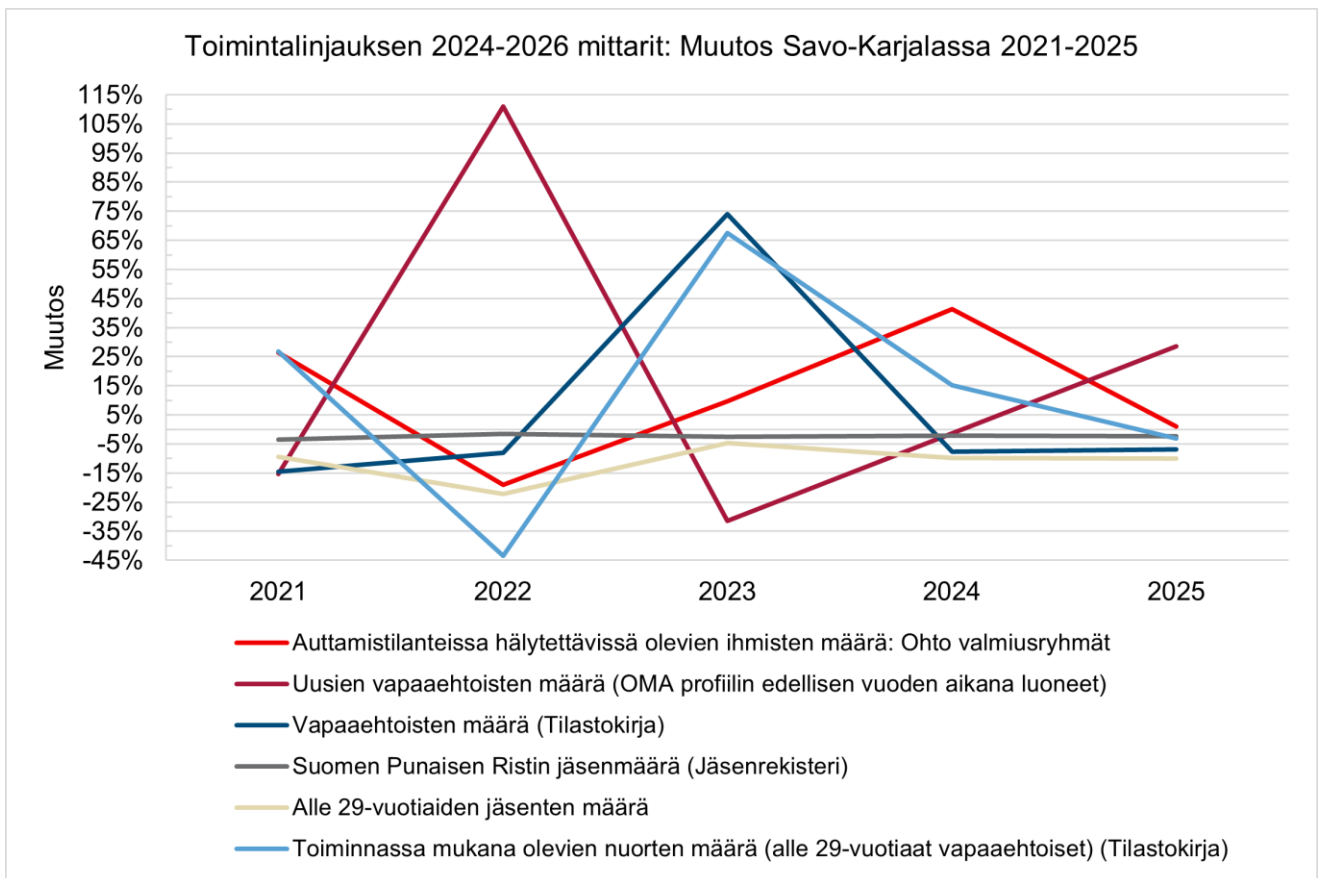
Valtakunnallisessa piirivertailussa Savo-Karjalan piirin vapaaehtoisen mediaani-ikä vapaaehtoisten tietojärjestelmässä on piireistä kolmanneksi alhaisin (44), mitä voidaan pitää hyvänä tuloksena huomioiden alueemme ikärakenne. Toisaalta on huomioitava, että kaikki vapaaehtoiset eivät välttämättä vielä ole luoneet OMA-profiilia.



Kaavio. OMA-järjestelmässä piirin vapaaehtoisten mediaani-ikä on 44. Profiilin luoneista alle 29-vuotiaista vain 24 % on ilmoittanut olevansa jo mukana toiminnassa. Jäsenten mediaani-ikä 69. Lähde: PowerBi (8.3.2026)

Järjestön toimintalinjauksen tavoitteita mitataan vuosittain valtakunnallisesti kuudella mittarilla: Auttamistilanteissa hälytettävissä olevat vapaaehtoiset, uudet vapaaehtoiset, kaikki vapaaehtoiset, jäsenet, nuoret jäsenet ja toiminnassa mukana olevat nuoret vapaaehtoiset. Savo-Karjalassa hälytettävissä olevia vapaaehtoisia ja uusia Oma Punaiseen Ristiin profiilin luoneita henkilöitä lukuunottamatta luvut ovat valitettavassa laskusuunnassa.

TOIMINTALINJAUKSEN MITTARIT: SAVO-KARJALA	2022	2023	2024	2025	Muutos 22–23	Muutos 23–24	Muutos 24–25
Auttamistilanteissa hälytettävissä olevien ihmisten määrä: OHTO-valmiusryhmät	391	429	606	612	9,72 %	41,26 %	0,99 %
Uusien vapaaehtoisten määrä (ed. vuoden aikana OMA-profiilin luoneet)	563	367	362	465	-31,53 %	-1,36 %	28,45 %
Vapaaehtoisten määrä (Tilastokirja)	1009	1755	1619	1508	73,93 %	-7,75 %	-6,86 %
Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)	5346	5210	5094	4972	-2,54 %	-2,23 %	-2,39 %
Alle 29-vuotiaiden jäsenten määrä	279	266	240	216	-4,66 %	-9,77 %	-10,00 %
Toiminnassa mukana olevien nuorten määrä (alle 29-v. vapaaehtoiset) (Tilastokirja)	83	139	160	155	67,47 %	15,11 %	-3,13 %



*Kaavio. Vuosina 2021-2025 muutos on ollut voimakasta erityisesti toiminnassa mukana olevien nuorten määrässä, vapaaehtoisten kokonaismäärässä (Tilastokirja) ja uusien vapaaehtoisten määrässä (OMA). Vuoden 2022 piikkiä uusien vapaaehtoisten määrässä selittää Ukrainan kriisiä seurannut kiinnostuksen kasvu. Kaaviosta näkee, että OMA:ssa tapahtuva muutos näkyy Tilastokirjassa noin vuoden viiveellä ja loivempuna. Jäsenmäärän muutos on ollut tasaista (laskua).*

Tilastokirjan mukaan mukaan vapaaehtoisten määrä on laskenut viime vuosina noin 7 % vuosittain. Laskua selittää osaltaan se, että vuonna 2022 Ukrainan kriisin myötä mukaan tuli kerralla poikkeuksellisen paljon uusia toimijoita. Monet heistä eivät kuitenkaan näytä kiinnittyneen toimintaan.

Positiivista on, että uusien OMA-profiilien määrässä tapahtunut lasku vuodesta 2022 vuoteen 2023 on sittemmin kääntynyt nousuun nousen vuonna 2025 jopa 28 %. Profiilin luoneet henkilöt on tärkeää saada mukaan toimintaan pian profiilin luonnin jälkeen. Erityisesti Tilastokirjaan merkittyjen nuorten vapaaehtoisten määrä näyttää huolestuttavalta: 2025 mukana olevien nuorten määrä laski edellisvuodesta, vaikka alle 29-vuotiaiden profiilien osuus Oma Punaisessa Ristissä on pysynyt samana. 76 % profiilin luoneista nuorista on ilmoittanut, että ei ole mukana toiminnassa (8.3.2026).

## PÄÄTAVOITE 1 – Apu löytyy läheltä

Suomen Punaisen Ristin auttamiskyky perustuu paikalliseen vapaaehtoistoimintaan. Vuosina 2025–2026 tavoitteena on varmistaa järjestön kokonaisvalmius myös laajamittaisissa häiriötilanteissa, muuttoliiketilanteissa ja poikkeusoloissa sekä varautua suurien auttajamäärien ohjaamiseen äkillisten auttamistilanteiden aikana. Savo-Karjalan piirin keskeisinä toimenpiteinä päätavoitteen 1 toteutumiseksi vuonna 2025 olivat operaatiotilanteissa uusien vapaaehtoisten vastaanottamisen mallin kehittäminen valtakunnallisen mallin mukaisesti ja sen perehdyttäminen henkilökunnalle sekä valtakunnalliseen Avun Ketju 2025 –valmiusharjoitukseen osallistuminen alueittain tai paikallisesti.

Vuonna 2025 Savo-Karjalassa auttamistilanteessa nopeasti hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrässä ei tapahtunut suurta muutosta (+1 %) edelliseen vuoteen verrattuna. 8.7.2025 OHTO-hälytysjärjestelmässä SPR:n osastojen ylläpitämiin hälytysryhmissä oli kirjautuneena 612 vapaaehtoista, joista n. 61 % Pohjois-Savon puolella. Maaliskuussa 2025 OHTO-hälytysjärjestelmästä poistettiin valtakunnallisesti kaikki vapaaehtoiset, jotka eivät alkuvuoden aikana olleet tehneet vaihtolositoumusta. Tämän seurauksena Savo-Karjalan alueella vapaaehtoisten kokonaisvahvuus laski jonkin verran.

HÄLYTETTÄVÄT VAPAAEHTOISET: SAVO-KARJALA	12/2024	TAVOITE 2026	TOTEUMA 2025
Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä	578	749	612 (8.7.2025)
Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä (hälytyksen saaneista)	<i>ei tiedossa</i>	85 % (valtakunnallinen luku)	<i>ei tiedossa</i>

### 1.1 Vahvistamme valmiutta

Vuonna 2025 piiri ylläpiti ja kehitti alueen auttamisvalmiutta mm. järjestämällä osaston valmiuden ja kotimaan avun yhteyshenkilöiden etätapaamisia sekä fasilitoimalla koulutuksia ja valtakunnallisen Avun Ketju 2025 –valmiusharjoituksen. Valmiusharjoituksen teemana evakuointikeskuksessa tarvittavien ensihuoltoon liittyvien auttamistoimintojen harjoittelu koettiin vallitsevassa turvallisuustilanteessa tarpeelliseksi. Alueelliset harjoitukset toteutuivat 4 piirin 6 alueesta, joihin osastojen vapaaehtoisia osallistui yli aluerajojen myös naapurialueilta.

Piiri järjesti aiempien vuosien tapaan 2 kotimaan avun etäkoulutusta. Koulutusten osallistujamäärä on kasvussa, koska osastot lähettävät yhä useammin useamman vapaaehtoisen kursseille. Kehitys on positiivinen, sillä näin osaaminen ei jää yhden vapaaehtoisen varaan. Lisäksi tuimme Pohjois-Karjalan sosiaali- ja kriisipäivystyksen henkilöstön osaamista järjestämällä heille suunnatun koulutuksen. Myös kotimaan avun kehittäminen ja prosessin digitalisoiminen herätti vapaaehtoisten kiinnostusta, mutta mm. maksukorttien käyttöönotto vaatii vielä keskustelun toimenpiteitä ja laajempi kehittäminen painottuu seuraavalle yleiskokouskaudelle 2027 alkaen.

Avustustehtäviä oli vuoden aikana 16. Huomioitavaa on, että vuosittain muutamille osastoille, erityisesti kaupungeissa, tulee vuoden aikana useampia avustustehtäviä, kun taas osalla edellisestä avustustehtävästä voi olla muutaman vuoden tauko. Avustaminen on käynnistynyt Pohjois-Karjalassa vuodesta 2019 ja Pohjois-Savossa 2020 alkaen yhä useammin sosiaaliviranomaisen hälyttämänä, kun maakunnalliset sosiaali- ja kriisipäivystykset käynnistivät toimintansa.

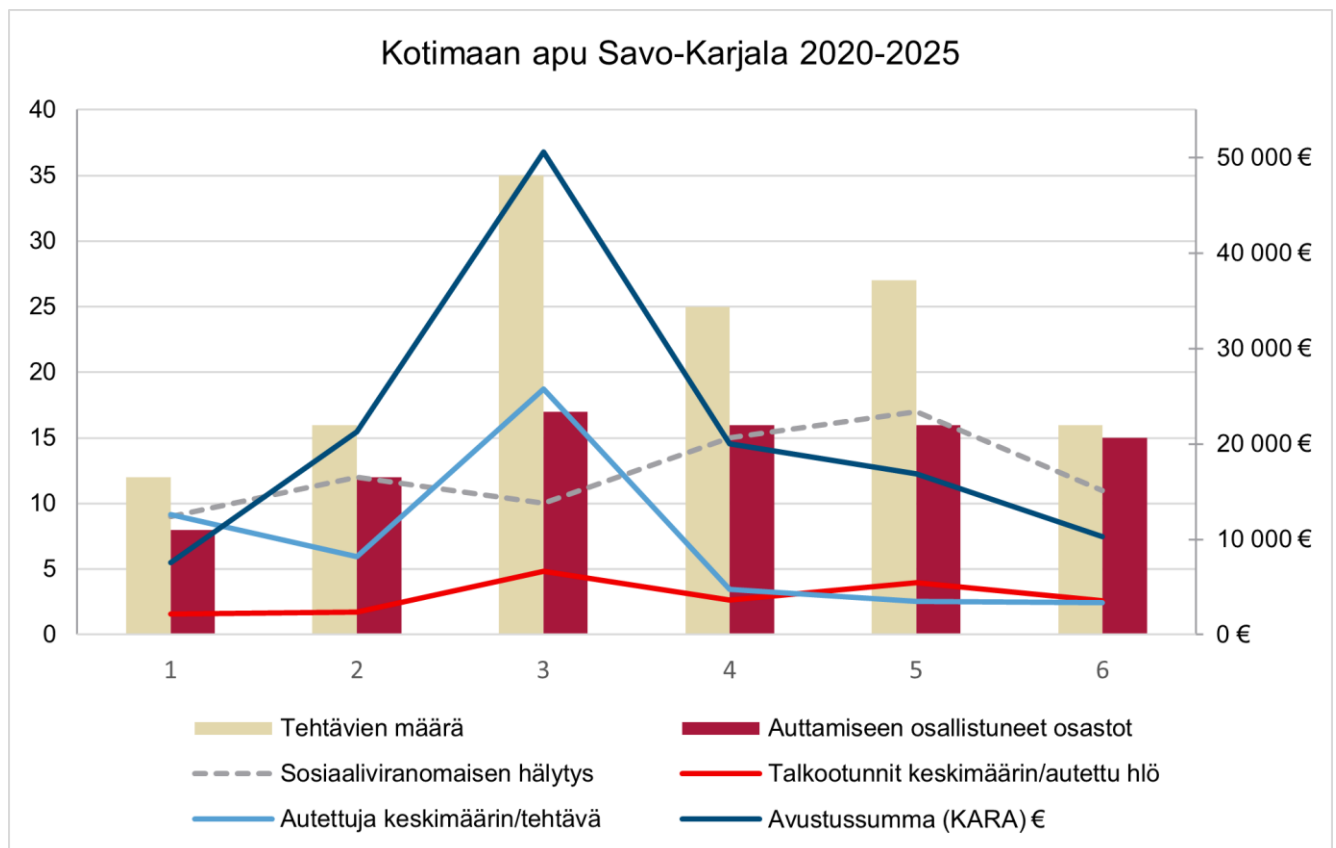
Osaston valmiuden ja kotimaan avun yhteyshenkilöiden tapaamisissa jalkautimme mm. valmiuden yhteyshenkilön päivitettyä roolikuvausta ja perehdytysohjetta sekä uutta varautumisen ja auttamistoiminnan tarkistuslistaa osaston hallitukselle. Tapaamisten osallistujamäärä jäi melko pieneksi ja niihin osallistui vapaaehtoisia vain noin neljäsosasta osastoista (10 osastoa).

Piirin valmiuspäällikön tehtäviin (70 % työaika STEA-rahoituksella) kuului alueen Vapaaehtoisen

Kotimaan apu Savo-Karjala	2020	2021	2022*	2023	2024	2025
Tehtävien määrä	12	16	35	25	27	16
Sosiaaliviranomaisen hälytys	9	12	10	15	17	11
Auttamiseen osallistuneet osastot	8	12	17	16	16	15
Talkootunnit	171	166	3156	227	271	101**
Autettujen määrä	110	95	655	86	68	39
Avustussumma € Katastrofirahasto	7537	21236	50607	19974	16824	10295**

\*Tilasto sisältää myös osastojen Katastrofirahaston tuella toteuttaman Ukraina-avun, käynnistynyt yleensä kunnan ja muutamassa tapauksessa avun saajan pyynnöstä.

\*\*Tilastosta puuttuu loppuvuoden 2025 osalta 2 avustustehtävän luvut



*Kaavio. Viime vuosina osastojen määrässä ei ole tapahtunut suurta muutosta huolimatta muutoksista tehtävien määrässä. Myös autettujen määrä suhteessa tehtävien määrään ja talkootuntien määrä suhteessa autettujen määrään on tasoittunut vuoden 2022 jälkeen.*

pelastuspalvelun (Vapepa) järjestöverkoston koordinaatio, koulutus- ja harjoitustoiminnan fasilitointi,

viranomaisyhteistyö sekä hälytysvalmiuden ylläpitäminen yhdessä vapaaehtoisten valmiuspäivystäjien, valmiuskouluttajien ja Vapepa-johtajien sekä maakunta- ja paikallistoimikuntien puheenjohtajistojen kanssa.

Vapepan hälytysvalmius perustui suurelta osin Punaisen Ristin osastojen ylläpitämiin hälytysryhmiin ja niissä toimiviin koulutettuihin vapaaehtoiisiin. Vuoden aikana Vapepan valmiuspäivystykselle viranomaisten antamia hälytyksiä oli kaikkiaan 39, joista toteutuneita tehtäviä oli 21. SPR:n osastoille välitettyjen kotimaan avun tehtävien lisäksi SPR:n vapaaehtoiset osallistuivat 4 laajemman ensihuoltotehtävän toteuttamiseen sosiaali- ja kriisipäivystyksen tukena sekä jokaisella etsintätehtävällä (9 kpl) oli poliisin tukena joukko SPR:n vapaaehtoisia. Kaikkiaan avun kohteena vuoden 2025 aikana oli 778 henkilöä ja tehtäville osallistui 272 Vapepa-järjestöjen vapaaehtoista tehden 1013 talkootuntia (Luvuista puuttuvat loppuvuoden 2025 ensihuollon ja kotimaan avun tehtävien tiedot). Avustettavien suurta määrää selittää heinä-elokuun helteillä Joensuun kaupungin pyynnöstä toteutettu ensihuoltotehtävä, jolloin 6 päivän aikana viilennystä jäähallilta haki kaikkiaan 726 henkilöä.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Valmiussuunnitelmien päivitys osastoissa. Tuemme osastoja fasilitoimalla sähköisten valmiussuunnitelmien käyttöönottoa.	41 osastoa 12 osastoa	13 osastoa 7 osastoa
Rekrytoimme uusia valmiuskouluttajia Savo-Karjalan alueelle.	2 hlöä	2 hlöä
Järjestämme auttamisvalmiuden peruskursseja valmiuskouluttajien toteuttamina.	6 kpl	1 kpl
Toteutamme valmiuden yhteyshenkilöiden perehdyttämisen Teams-tapaamisten yhteydessä vuonna 2025.	2 tapaamista 75 % osastoista	2 tapaamista 24 % osastoista
Järjestämme kotimaan avun etäkoulutusta. Seuraamme ja ohjaamme piiritasolla kotimaan avun käyttöä.	2 kpl	2 kpl, 10 osastoa, 28 hlöä 1 kpl PK sokri, 11 hlöä 15 avustustehtävää
Koulutamme henkilökuntaa varautumisen perus- ja jatkokursseilla.	3 hlöä	Kurssi ei toteutunut
Piirin vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen. Harjoitusten teemana ensihuolto häiriötilannekeskuksessa.	Toteutuu	4 alueellista harjoitusta 1 tilannekeskusharjoitus 21 osastoa 245 hlöä 9 työntekijää
Toimimme aktiivisena Vapepa-verkoston jäsenenä koordinoiden järjestöverkostoa sekä koulutus- ja harjoitustoimintaa Savo-Karjalan alueella.	Toteutuu	Ks. Vapepa Savo-Karjalan toimintakertomus 2025

## 1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

Piiri osallistui aktiivisesti alueen moniviranomaistyöryhmien työskentelyyn ja yhteistoimintaan. Maakunnallisissa pelastuslaitosten fasilitoimissa työryhmissä muun muassa ylläpidettiin turvallisuustilannekuvaa sekä kehitettiin yhteisiä valmiussuunnitelmia ja eri turvallisuustoimijoiden välistä yhteistoimintaa. Vuoden lopussa käynnistettiin väestönsuojelun kehittämiseen tähtäviä toimenpiteitä, jotka painottuvat vuosille 2026–2027. Tulevana vuonna tullaan myös päivittämään valtakunnalliset ja alueelliset riskiarviot.

Osallistuimme Suomen Punaisen Ristin valmiussuunnitelman valtakunnallisen operatiivisen osan työstämiseen. Operatiivinen osa määrittelee ja selkeyttää koko järjestön toimintamalleja, johtamista ja vastuita keskustoimistolta piireihin ja osastoihin häiriötilanteiden aikana kunkin auttamisoperaation kokoluokka huomioiden, sekä tehostaa ja yhtenäistää järjestön auttamistoimintaa. Työ jalkautetaan vuonna 2026.

Edistimme alueellista materiaalista varautumista keskustoimistovetoisesti perustamalla järjestön alueellisen valmiusvaraston sekä kouluttamalla piirin henkilökuntaa ja avainvapaaehtoisia materiaalin varastointiin ja jakelun suunnitteluun logistiikkakoulutuksessa Mikkelissä. Muuton yhteydessä perustimme piiritoimistolle valmiusvaraston piiritoimiston tarpeisiin.

Piirin alueen Vapepa-johtoryhmien radiokaluston päivitys eteni, kun poliisirahalla hankitut digitaaliset radiot saapuivat joulukuussa. Valtakunnallisessa valmiusharjoituksessa testasimme viestiliikennettä myös satelliittipuhelimella piiritoimiston ja Kuopion johtokeskuksen välillä. Järjestön eri tasojen



Kuva. Avun Ketju 25 -valmiusharjoitus Sydän-Savon alueella Kuopiossa. Kuvaaja: Matias Honkamaa

välisten viestiyhteyksissä on edelleen kehittämistarvetta niin osaamisen kuin viestikaluston osalta.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Tuemme ja opastamme osastoja OMAN käytössä. Markkinoidaan valtakunnallisia koulutuksia.	Toteutuu	4 koulutusta, yhteensä 30 osallistujaa
Uusien vapaaehtoisten vastaanottamiseen luotu malli on käytössä ja perehdytetty piirin henkilökunnalle.	Toteutuu	Toteutunut alkuvuodesta 2025.
Harjoittelemme viranomaisten tukemista evakuoinneissa ja hätmajoituspisteillä.	Toteutuu	Ks. valtakunnallinen valmiusharjoitus
Seuraamme materiaalsen varautumisen suunnitelman toteutumista ja teemme tarvittavat piirin toimenpiteet.	Toteutuu	Piiritoimiston sekä Kalkun alueellinen valmiusvarasto perustettu. Vapepan johtoryhmien radiohankinnat toteutettu. Logistiikkakoulutus 1 kpl

### 1.3 Tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avun ja suojelun tarpeet ja vastaamme niihin

Lisäsimme muuttoliiketilanteissa tarvittavaa osaamista ensihuollon järjestämisessä, haavoittuvassa asemassa olevan kohtaamisessa ja auttamisessa, humanitaarisen tukipisteen perustamisessa, suojelussa ja perheyhteyksien palauttamisessa ja säilyttämisessä sekä riippumattomuudesta Punaisen Ristin viranomaisia avustavassa roolissa kouluttamalla työntekijöitä ja vapaaehtoisia. Nimesimme piiriin ensimmäistä kertaa suojelun ja haavoittuvuuden yhdyshenkilön. Yhdyshenkilö perehtyi tehtävään ja osallistui järjestön Humanitaarinen tukipiste -koulutukseen yhdessä yhden vapaaehtoisen kanssa. Piiriin on nimetty yhteyshenkilö paperittomuuteen ja henkilötiedusteluihin liittyviin asioihin. Näihin liittyviä avunpyyntöjä ei vuonna 2025 ollut.

Osastojen, piirin ja koko järjestön suojeluosaamisen lisäämiseksi osallistuimme ihmisarvoisuuden, saavutettavuuden, osallistumisen ja turvallisuuden toteutumisen arviointia varten luodun työkalun, ISOT-korttien, laatimiseen, ja testasimme työkalua Avun Ketju 25 -valmiusharjoituksessa.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Vastaamme muuttoliikkeessä olevien henkilöiden avunpyyntöihin.	Toteutuu	1 tehtävä
Nimetään piiritoimiston henkilötiedustelujen yhteyshenkilö ja vastataan avunpyyntöihin.	Toteutuu	Yhteyshenkilö nimetty, ei tehtäviä
Lisätään vapaaehtoisten ja henkilöstön suojeluosaamista (PGI) koulutuksilla.	Toteutuu	Yhteyshenkilö nimetty. Testattu ISOT-kortteja valmiusharjoituksessa.

## PÄÄTAVOITE 2 – Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Tavoitteemme on, että Suomen Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toiminta tarjoaa ihmisille tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Kuluvalle yleiskokouskaudella edistämme tätä tavoitetta eri ohjelma-aloihin kohdistuvilla ja ohjelma-alat ylittävillä toimenpiteillä. Vuonna 2025 toimenpiteemme kohdistuivat erityisesti nuorten osallisuuden edistämiseen, maahan muuttaneiden kotoutumisen tukemiseen, ruoka-aputoimintaan, yksinäisyyden vähentämiseen ja psykososiaalisen tuen osaamisen kehittämiseen.

Nuorten mukaan saaminen on yksi keskeisiä toimintalinjauksen tavoitteita. Vuonna 2025 Savo-Karjalassa alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrässä ei vaikuta tapahtuneen merkittäviä muutoksia. Vuoden lopussa, Oma Punaisessa Ristissä oli yhteensä 591 alle 29-vuotiaan henkilön profiilia. Heistä vain 147 on merkinnyt olevansa mukana toiminnassa. Määrä on kasvanut hillitysti, mutta sen tulisi kasvaa vielä huomattavasti päästäksemme vuoden 2026 tavoitteeseen. Tilastokirjan mukaan osastot raportoivat toiminnassaan olevan hieman vähemmän nuoria kuin edellisvuonna (-3,12 %). Luottamushenkilöissä nuorten osuus on kasvanut vajaan prosenttiyksikön. Siinäkin olemme vielä kaukana vuodelle 2026 asetetusta 15 prosentin tavoitteesta.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	12/2024	TAVOITE 2026	TOTEUMA 2025
Toiminnassa olevien alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä (OMA)	140	+25 %	+5 % (147)
Toiminnassa olevien alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä (Tilastokirja)	160	+25 %	-3,12 % (155)
Alle 29-vuotiaat/kaikki luottamushenkilöt suhdeluku	2,7 %	>15 %	3,05 %

### 2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

Teimme vuoden aikana runsaasti ohjelma-alat ylittävää yhteistyötä. Pidimme muun muassa vuosikokousseminaarissa kaksikielisen paneelikeskustelun turvallisemman tilan periaatteista ja Moninaisuus vahvistamassa auttamistoimintaa -koulutuksen nuorten ja vieraskielisten vapaaehtoisten vastaanottamisesta. Käsitelimme eri taustoista tulevien ihmisten kohtaamista myös terveys- ja hyvinvointiteemaisissa aluetapaamisissa ja syksyllä järjestimme etäkoulutuksen teemalla Hyvinvoinnin toimialan vapaaehtoiset osana auttamisvalmiutta. Tapahtumat tavoittivat monipuolisesti osastojen aktiivivapaaehtoisia.

Tapahtumilla tuimme osastojen kykyä vastaanottaa kaikenlaisia uusia vapaaehtoisia ja pyrimme edistämään turvallisemman tilan periaatteiden toteutumista osastoissa, kasvattamaan osastojen auttamisvalmiutta sekä lisäämään eri taustoista tulevien ja eri vapaaehtoistehtävissä toimivien vapaaehtoisten yhteenkuuluvuutta. Erityisesti turvallisemman tilan paneeli sai positiivista palautetta. Sen kerrottiin avanneen kuulijoiden silmiä. Vuosikokousseminaariohjelmamme sai kiitosta myös keskustuimistolta ja herätti kiinnostusta yli piirirajojen.



*Kuva. Vuosikokousseminaarissa pitämäämme vapaaehtoispaneeliin osallistui neljä vapaaehtoista eri puolilta piiriä: Noor Butt (vas.), Juha Piitulainen, Merja Nurmi ja Jenni Meesit. Kuvajaaja: Kari Sarkkinen*

### **Piirin Nuorten yhteisön toiminta ja nuorten vapaaehtoisten tavoittaminen**

Vuoden 2024 aikana käynnistettyyn SPR Savo-Karjalan piirin Nuorten yhteisöön kiinnittyi vuoden 2025 aikana uusia vasta Punaisen Ristin toiminnan löytäneitä nuoria, sekä jo pidempään järjestön toimintaan osallistuneita nuoria. Nuorten yhteisö tapasi vuoden aikana etänä 4 kertaa ja kasvokkain kerran, syyskuussa Kuopion Rauhalahdessa. Vuoden keskeinen onnistuminen oli kasvokkaisen tapaamisen yhteydessä käynnistetty SPR Savo-Karjalan nuorten sometiimi. Tiimissä nuoret tuottavat piirin TikTok-kanavalle ja Instagramiin sisältöä, joka tuo esiin Punaisen Ristin tarjoamaa tukea ja vapaaehtoistoiminnan paikkoja. Tiimin toiminnassa toteutuu nuorilta nuorille viestiminen nuoria tavoittavassa kanavassa.

Rauhalahden tapaamiseen osallistuneilta nuorilta (13 hlöä) kerätyssä palautteessa korostuivat kokemukset turvallisesta yhteisöstä ja innostavasta ja hyvästä ilmapiiristä. Yhteisön toiminnan kerrottiin mahdollistaneen tutustumista toisiin nuoriin ja vahvistaneen yhteisöllisyyden kokemuksia. Osallistujat kuvasivat saaneensa lisää motivaatiota vapaaehtoistoimintaansa Punaisessa Ristissä.

Kokemus turvallisesta yhteisöstä ja yhteenkuuluvuudesta on työntekijäarvion mukaan edistänyt selkeästi nuorten toimijuutta ja oma-aloitteisuutta yhteisön toiminnassa vuoden aikana. Yhteisön toimintaan tarvitaan edelleen vahvasti piirityöntekijän tukea. Toiminta sai vahvistusta vuoden aikana merkittävästi myös Vanuton paikalliselta jäseneltä Matias Salliselta. SPR:n hallitus myönsi keväällä Nuorten yhteisölle toimintamuotona huomionosoituksen merkittävästä teosta nuorten toimijuuden edistämiseksi.



Ohjelma-alojen yhteistyössä järjestämien tapahtumien lisäksi Käsitelimme nuorten unelmia, nuoriystävällistä toimintaa sekä nuorten tavoittamista verkkovapaaehtoistoimintaan vapaaehtoisten kuukausikokouksissa, puheenjohtajien etätapaamisissa sekä mm. ystävöitymisen vastuuvapaaehtoisten tapaamisissa. Kehitimme nuorten tavoittamiseksi myös verkostoyhteistyötä mm. Karelian ja Savonian kanssa rekrytoimalla opiskelijoita vapaaehtoistoimintaan sekä käynnistämällä opiskelijoiden toteuttaman Nälkäpäivä-kisan.

*Kuva. Nuorten yhteisö tapasi Kuopion Rauhanlahdessa. Kuvaaja: Salla Hartikainen*

### **Kotoutumisen tuen vapaaehtoisten tukeminen ja muuta kuin suomea äidinkielenä puhuvien vapaaehtoisten vastaanottaminen**

Vuonna 2025 osallisuuden vahvistamiseen keskittyvässä työssä piiri panosti vapaaehtoisten kohtaamistaitojen ja kulttuurisensitiivisyyden kasvattamiseen muun muassa aiheita käsittelevillä koulutuksilla. Lisäksi ulkomaalaislain muutokset herättivät kysymyksiä avuntarpeen kehityksestä kotoutumista tukevassa toiminnassa. Järjestimme aiheita avaavan webinaarin yhdessä keskusteluyhteistyön ja muiden piirien kanssa, ja käsitelimme lakimuutoksia myös piiritoimistossa ja yhdessä kuukausi-infossa. Jatkamme lakimuutosten vaikutusten seurantaan myös vuonna 2026.

Kesällä tuimme vapaaehtoisten hyvinvointia tarjoamalla kotoutumista tukevaa tekeville osastoille virkistystapahtumia. Tapahtumia tuettiin yhteensä 2587,69 eurolla. Ne olivat osa EU-rahoitteista Turvallinen mieli -hanketta, joka päättyi syksyllä 2025. Virkistystapahtumat järjestettiin neljässä osastossa; Kitee, Kuopio, Outokumpu ja Siilinjärvi, ja niihin osallistui yhteensä 38 vapaaehtoista. Tapahtumissa vapaaehtoiset pääsivät tutustumaan toisiinsa, rentoutumaan ja saamaan vapaaehtoisten hyvinvointiin ja Turvallinen mieli -hankkeen materiaaleihin perehtyneeltä ohjaajalta tukea jaksamiseen.

Maahanmuuttajaohjelmassa on muutaman vuoden ajan selvitetty toiminnan vaikuttavuutta osallistujien kotoutumiseen osallistujille suunnatulla valtakunnallisella sähköisellä kyselylomakkeella. Valtakunnalliset tulokset osoittavat, että osallistujien kokemuksen mukaan, SPR:n kotoutumista tukeva toiminta tukee heidän kotoutumistaan paikkakunnalle. Savo-Karjalan piirin alueella lomakkeita oli täytetty niin vähän (3 vastausta), että tuloksia ei saatu.

Työntekijäarvion mukaan osastojen kyky ja avoimuus vastaanottaa muuta kuin suomea äidinkielenä puhuvia ihmisiä mukaan myös vapaaehtoistoimintaan on kasvanut viime vuosina. Vuonna 2025 maahanmuuttajataustaisia henkilöitä osallistui SPR:n toimintaan vapaaehtoisena muutamia



Kuva. Kuopion vapaaehtoiset virkistyivät kesällä järviristeilyllä. Kuvaaaja: Anne Losoi

kymmeniä, ja he tekivät monenlaisia vapaaehtoistehtäviä, kuten osaston kirpputorin vapaaehtoisena toimiminen, kerääjänä toimiminen, toiminnan järjestäminen ja hallitustyöskentely. Myös kaikkiin neljään piirin osastojen järjestämään Avun Ketju 25 - valmiusharjoitukseen osallistui maahanmuuttajataustaisia henkilöitä harjoittelijana tai maalihenkilönä. Osastojen luottamustehtävissä, esimerkiksi hallituksen jäsenenä, toimi 9 maahanmuuttajataustaista henkilöä 3 eri osastossa. Määrä on 3 henkilöä enemmän kuin edellisvuonna.

Emme saaneet uusia kouluttajia, mutta löysimme tehtävästä kiinnostuneita vapaaehtoisia. Suunnittelemamme peruskurssi peruuntui vähäisen ilmoittautujamäärän vuoksi. Olemme havainneet tarpeen vapaaehtoisten kouluttamiselle, joten pyrimme panostamaan tähän tulevana vuonna enemmän.

Alueellisissa verkostoissa muun muassa jaoin ja saimme paikallista ja alueellista tilannekuvaa. Edustimme Punaista Ristiä vuonna 2025 käynnistyneissä Itä-Suomen ETNOssa ja Pohjois-Karjalan alueellisen maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen yhteistyöryhmässä. Osallistuimme myös Pohjois-Savon kumppanuusverkostoon, jonka toiminta tulee näillä näkymin muuttamaan ELY-keskusten organisaatiomuutoksen myötä. SPR:n piirien välisessä yhteistyössä jatkoimme materiaalikehitystyötä, jonka tavoitteena on tuottaa osastojen kielikerhotoimintaa tukeva materiaalipaketti. Kehitystyö jatkuu vuonna 2026.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Kotoutumista tukevaa toimintaa tekevien osastojen määrä	12	13
Uusien koulutettujen vapaaehtoisten määrä	15	0
Kouluttajien määrä	1	0 (1 kouluttajapolun aloittanut)

### Ruoka-aputoimintojen tukeminen ja vakiinnuttaminen

Ruoka-apu on tärkeä toimintamuoto, jossa vapaaehtoiset osoittavat oma-aloitteisuutta ja auttamishalua. Tuimme osastoja tehostetusti syksyllä 2025, kun saimme SPR:n katastrofirahastosta (KARA) taloudellista tukea yhteisöllisen ruoka-avun järjestämiseen. Syksyn aikana vapaaehtoisten osaaminen vahvistui ruoka-avun peruskurssilla ja hygieniapassikoulutuksessa. Saimme joukkoomme uuden kouluttajan. Osastot järjestivät yhteisöllisiä ruokailuita innokkaasti. Myös hyvinvointivaliokunta käsitteli ruoka-aputeemoja järjestämässään aluetapaamisissa.

Ruoka-aputoiminnalla on tärkeä merkitys Punaisen Ristin valmiudessa ja se näkyi Avun Ketju 2025 -valmiusharjoituksessa. Ruoka-avun vapaaehtoiset osallistuivat soppatykkeineen usealla paikkakunnalla harjoitukseen.



Kuva. Avun Ketju 25 -valmiusharjoitus Itäisen Pohjois-Karjalan alueella. Kuvaaja: Timo Poikonen

Ensi vuonna KARA-rahoituksen päättyessä piirin rooli jälleen pienenee. Yhteisöllinen ruoka-apu on kuitenkin jo aiemmin juurtunut tärkeäksi osaksi osastojen toimintaa. Vapaaehtoiset kokevat ruoka-avun mielekkääksi tavaksi kohdata ja auttaa ihmisiä. Riittävä taloudellinen tuki tulevaisuudessakin lisäisi osastojen mahdollisuuksia järjestää ruoka-apatapahtumia.

Aineellista apua ja osallisuutta (ESR+) -hankkeessa osastot jakoivat piirin tuella 40 euron maksukortteja taloudellista apua tarvitseville ja järjestivät monipuolisesti osallistavaa toimintaa (liitännäistoimet). Vuosi 2025 oli toimintamallin toinen kokonainen vuosi ja se on vakiintunut osaksi osastojen säännöllistä toimintaa. Osaaminen on vahvaa ja maksukorttijako kehittyy koko ajan sujuvammaksi ja vastaamaan mahdollisimman hyvin avun tarpeeseen. Liitännäistoimet ovat monipuolisia. Usein korttijaon yhteydessä osasto järjestää yhteisöllisen ruokailun ja pitää esimerkiksi terveystilaa. Yhteistyökumppanit ovat vahvasti mukana ja tarjoavat tukea avunsaajille esimerkiksi työllistymiseen.

Korttijaossa haasteenamme on ollut odotetusti avun tasapuolinen jakautuminen etenkin, kun kortteja on vähemmän kuin apua tarvitsevia ihmisiä. Osastot ovat kuitenkin onnistuneet tavoittamaan laajasti ja vaihdellen eri kohderyhmiä. Kaikki avunsaajat kohdataan henkilökohtaisesti, minkä ansiosta pystymme paitsi tarjoamaan kortin lisäksi muuta apua ja tukea, myös keräämään tilannekuvaa avuntarpeesta. Osastot raportoivat, että taloudellisen avun tarve on suurta ja avuntarvitsijoita tulee koko ajan lisää. Palautteet avunsaajilta ovat olleet kiitollisia. Määrällinen tavoite tullaan saavuttamaan vuoden 2026 päätteeksi ja pyrimme kehittämään etenkin viestintää ja korttien jakautumista tasapuolisesti.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
<b>Yhteisöllinen ruoka-aputoiminta</b>		
Osastojen määrä	15	15
<b>Aineellisen avun maksukortit</b>		
Maksukorttien määrä	7000 (v. 2025–2026)	3199
Avunsaajien määrä	12 600 (v. 2025–2026)	4124
Liitännäistoimiin osallistuneiden määrä	4594 (v. 2025–2026)	2260
Osastojen määrä	13	13
Vapaaehtoiset	-	209

## 2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea

### Ystävätoiminnan kehittäminen ja vapaaehtoisten tukeminen

Vuonna 2025 painotimme ystävätoiminnassa erityisesti toiminnan monimuotoisuutta, ystävävälityksen kehittämistä ja ystävätoimijoiden roolia tärkeänä osana auttamisvalmiutta. Kuten edellisenäkin vuonna, piiri toteutti ystävätoimintaa kahden työntekijän voimin, joista toinen työskenteli piirirahoitteisesti ja toinen veti STEA-rahoitteista Yksi Näistä -hanketta.

Tarjosimme vapaaehtoisille tukea ja koulutuksia, jotta he pystyivät järjestämään paremmilla resursseilla muun muassa kohtaamispaikkoja, ryhmätoimintaa, pariystävätoimintaa ja tapahtumia yksinäisyyden vähentämiseksi sekä tavoittamaan yksinäisiä, heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä. Julkisten palvelujen riittämättömyys ja ihmisten avuntarpeen kasvaminen kuormittivat vastuuvapaaehtoisia ja vaativat toiminnan rajaamista. Haasteita toi myös vapaaehtoisten löytäminen haastaviin vastuutehtäviin, kuten ystäväparitoiminnan ystävävälittäjiksi.

Pidimme ystävätoiminnan etätapaamisia säännöllisesti vapaaehtoisten keskinäisen vertaistuen sekä työntekijöiden tarjoaman tuen mahdollistamiseksi, järjestimme ystäväkurseja ja sähköisen ystävävälityksen perehdytyksiä ja ohjasimme mukaan valtakunnallisiin verkkokoulutuksiin. Ohjelma-alojen yhteistyössä järjestämien tapahtumien lisäksi järjestimme koulutuksen muistisairauksista ja muistisairaana kohtaamisesta. Vapaaehtoiset toimivat tärkeänä osana paikallisia yhteistyöverkostoja ja piiri käynnisti Savo-Karjalan alueellisen yksinäisyysverkoston yhdessä muiden järjestöjen kanssa.

Ystävätoiminnassa pyrittiin lisäämään Oma Punaisen Ristin, sähköisen ystävävälityksen ja Lähellä.fi -palvelun käyttöä sekä raportoimaan toiminnasta reaaliaikaisesti KOBO-lomakkeella.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TOTEUMA 2025
Ystävätoimintaan osallistuneiden vapaaehtoisten määrä (Tilastokirja)	462
Toiminnan määrä	84
Kohdattujen henkilöiden määrä	2450
Lähellä.fi-palvelussa olevien osastojen määrä	15

### Purkukeskustelukoulutuksen kehittäminen

Vuonna 2025 olimme mukana valtakunnallisessa purkukeskustelukoulutuksen suunnittelutyöryhmässä tavoitteenamme vahvistaa psykososiaalisen tuen osaamista piirin alueella. Työryhmässä vaikutimme koulutuksen sisältöön ja olimme mukana pilotointikoulutuksissa, joiden kautta saimme alueellemme kaksi kouluttajapätevyyden ja purkukeskustelun vetäjän pätevyyden omaavaa vapaaehtoista. Toimintaa ryhdytään jalkauttamaan piirin alueella vuonna 2026 yhdessä uusien vapaaehtoiskouluttajien kanssa.

## 2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

### Terveyden edistämisen tukeminen

Päihde- ja seksuaaliterveystyön osalta vuosi oli sopeutumisen aikaa. Ohjelmaan tuli muutoksia, kun STEA:n myöntämä rahoitus supistui ja vuodesta 2025 tuli ohjelman viimeinen. Toiminnan pääpainoksi määritettiin huumekuolemien ehkäisy, jonka ohella tuettiin muuta päihde- ja seksuaaliterveystyötä.

Pyrimme ehkäisemään huumekuolemia pitämällä matalan kynnyksen ensiapukoulutuksia päihteitä käyttäville ihmisille. Koulutuksia pidettiin päiväkeskuksissa, vankiloissa ja lastensuojeluyksiköissä. Suurin osa osallistujista kertoi kokevansa, että koulutus opetti heille ensiaputaitoja, kuten soittamaan hätäpuhelun ja auttamaan tajutonta henkilöä, sekä ehkäisemään huumeemyrkytyksiä. Palautteiden ja oman arviomme perusteella toimintamalli on vaikuttava: se lisää osallisuutta ja auttamisvalmiutta ja voi siten mahdollisesti estää kuolemia. Järjestimme vapaaehtoisen ohjaajan tehtäviin valmentavia koulutuksia, mutta uusia vapaaehtoisia ei vuonna 2025 löytynyt. Työntekijä toimi vapaaehtoisten kouluttajaparina. Vuonna 2026 huumekuolemien ehkäisy jatkuu keskustoimistojohtoisesti. Jotta toiminta jatkuisi Savo-Karjalassa, mukaan tarvittaisi uusia toimijoita.

Päihdetyön vapaaehtoisten tuki väheni huomattavasti, kun esimerkiksi valtakunnallisista festarikoordinaattoreista jouduttiin luopumaan. Osastot kuitenkin osoittivat vankkaa päivytysoosaamistaan ja päihdetyötä tehtiin vähintäänkin samassa laajuudessa kuin viime vuosina, jopa enemmän. Piiri tuki osastoja mm. järjestämällä Varhaisen puuttumisen koulutuksen yhdessä vapaaehtoiskouluttajien kanssa. Vuoden loppuessa epävarmuus jatkuu edelleen ja odotamme muun muassa koulutussisältöjen päivittymistä.

Seksuaaliterveystyön toiminta oli aktiivista ympäri vuoden. Pidimme piirin alueella peruskoulutuksen ensimmäistä kertaa vuosiin ja Kuopioon perustettiin uusi seksuaaliterveystyön toimintaryhmä. Osallistuimme Kesäkumikampanjaan ja teimme useita kouluvierailuja. Vapaaehtoistoiminta jatkuu vuonna 2026, mutta rahoituksen muutosten ja terveyden edistämisen uusien tuulien myötä piirin rooli myös seksuaaliterveystyössä pienenee.

Terveyspistetoiminta kehittyi valtavasti koko järjestössä. Myös Savo-Karjalassa terveyspistetoiminta vahvistui monilta osin ja uusia Terveyspisteitä perustettiin. Saimme alueellemme ensimmäisen terveyspistekouluttajan ja pidimme Kuopiossa ensimmäisen Terveyspistetoiminnan perusteet – koulutuksen. Koulutukseen osallistui pitkäaikaisia terveyspistevapaaehtoisia ja uusia, toiminnasta kiinnostuneita terveydenhuollon ammattilaisia. Vuoden aikana terveyspisteet alkoivat siirtyä raportoimaan toiminnastaan sähköisesti Oma Punainen Risti -järjestelmässä. Terveyspisteiden rooli osana kokonaisvalmiutta vahvistui, kun terveyspisteläiset osallistuivat Avun Ketju 2025 -valmiusharjoitukseen.

Savo-Karjalan piiri on ollut aktiivisesti mukana terveyden edistämisen tulevaisuuden suunnittelussa: Piirin vapaaehtoinen on valtakunnallisen Terveyspisteiden kehittämistyöryhmän jäsen, ja piirin työntekijä on ollut mukana etsimässä tulevalle toimintalinjauksikaudelle terveyden edistämisen uutta suuntaa. Toiminnan kehittäminen jatkuu vuonna 2026.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Huumekuolemien ehkäisy -koulutusten määrä kohderyhmälle	12	14
Osallistujien määrä	120	165
Vuonna 2025 koulutettujen vapaaehtoisten määrä	-	7

### Ensiapupäivystystoiminnan kehittäminen

Vuonna 2025 ensiaputoiminnan päätavoite oli saada mukaan uusia toimijoita ja kehittää päivystäjien osaamista. Koulutimme uusia toimijoita kahdella päivystäjän peruskurssilla ja saimme niistä piirin alueelle yhteensä 33 uutta päivystäjää, joka on puolet enemmän kuin vuonna 2024 (16 uutta päivystäjää). Positiivista on myös se, että alueen ensiapupäivystystoiminta vaikuttaa tavoittaneen alle 29-vuotiaat; Kouluttajat ovat havainneet, nuorten osallistujien määrä on kasvanut. Odotamme kasvun näkyvän ensiapuryhmissä.

Kehitimme ensiapupäivystäjien osaamista Kaakkois-Suomen piirin kanssa yhteistyössä pidetyllä ensiapupäivystyksen johtamisen kurssilla. Kurssilla uutta oppia oli saamassa 6 Savo-Karjalan piirin vapaaehtoista. Piirin ensiaputoiminnasta vastaava työntekijä jalkautui myös useamman ryhmän ryhmäiltaan kouluttamaan osallistujia ryhmien toivomista aiheista.

Ensiapu- ja terveystoiminnasta vastaavat piirin työntekijät ovat olleen myös mukana valtakunnallisessa keskustelussa, jossa päivystyskokonaisuutta kehitetään. Ensiaputoiminnan lisäksi päihdetyön ja häirintäyhdyshenkilötoiminnan merkitystä ulospäin myytävässä kokonaisuudessa halutaan tehostaa ja näiden osalta on tehty myös esityksiä johtoryhmille. Tämä työ kulkee osittain rinnakkain terveyden edistämisen tulevaisuussuunnitelmien kanssa ja siksi kehitystyö jatkuu myös näiltä osin vuonna 2026.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Päivystäjän peruskurssien määrä	2	2



Kuva. Avun Ketju 25 -valmiusharjoituksessa harjoiteltiin myös ensiapua. Kuvaaja: Matias Honkamaa

## PÄÄTAVOITE 3 – Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Tavoitteenamme on, että Suomen Punaisella Ristillä on laaja tukijoiden joukko, joka luottaa Punaisen Ristin toimintaan ja tuntee työmme periaatteet ja toimintatavat. Toimimme ja viestimme näkyvästi inhimillisyyden puolesta. Yhteiskunnan luottamuksen ja vastuullisuuden edistämiseksi hyödynsimme Savo-Karjalassa eri viestinnän kanavia, kannustimme ja tuimme osastoja osallistumaan järjestön pääkampanjoihin, jaoimme keinoja puuttua esimerkiksi rasismiin ja levitimme tietoa kansainvälisestä humanitaarisesta oikeudesta.

Osallistuimme Punaisen Ristin pääkampanjoiden viestintään aktiivisesti ja monikanavaisesti: sosiaalisessa mediassa, verkkosivuilla ja uutiskirjeissä. Toimimme esille järjestön vaikuttamisen painopistealueita (ilmastonmuutos, varautuminen, rasminvastaisuus, yksinäisyys, oikeus saada ja antaa apua) soveltuvien kampanjoiden ja tapahtumaviestinnän yhteydessä pitkin vuotta. Sosiaalisen median kanavista käytimme aktiivisimmin edellisten vuosien tapaan Facebookia ja Instagramia. Lisäksi nuorten sometiimi tuotti ja julkaisi sisältöä piirin TikTok-tilillä Nälkäpäivä-kampanjan aikana.

Punaisen Ristin viikon kampanjassa kokeilimme jotain uutta järjestämällä Punaisen Ristin viikon etkot huhtikuussa. Tapahtumaan osallistui 14 vapaaehtoista ja 10 työntekijää. Tapahtuma järjestettiin etänä ja sinne kutsuttiin SPR:n kansainvälisen avustustyön delegaatti Sari Nissi jakamaan kokemuksiaan ja ajatuksiaan avustustyöstä viime vuosina muun muassa Gazassa. Tapahtumassa myös tuimme vapaaehtoisia teemaviikon suunnittelussa ja toteuttamisessa. Tapahtuma tarjosi osallistujille näkökulmia Punaisen Ristin ja liikkeen periaatteiden merkitykseen humanitaarisessa avustustyössä ja herätteli ajatuksia myös avustustyön eettiseen puoleen. Punaisen Ristin viikkoon osallistui 19 osastoa.

Piirityöntekijöiden ja kotoutumisen tuen kumppanitahojen havaintojen mukaan asenneilmapiiri maahanmuuttaneita kohtaan on kiristynyt Suomessa. Vuonna 2025 piirin työntekijä tuki osastojen



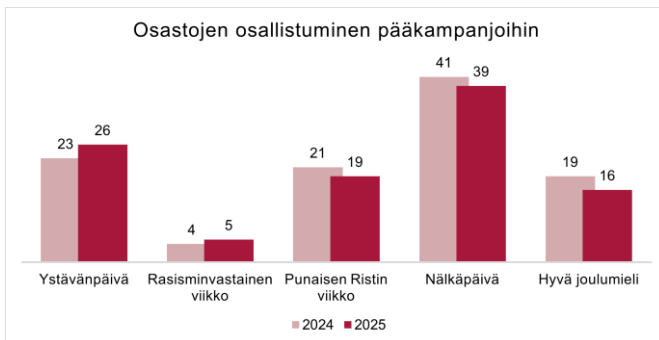
Kuva. Punaisen Ristin viikolla esiteltiin Kuopion osaston ilmakaaritelttä ja muuta varautumiskalustoa.  
Kuvaaja: Mika Korppinen

rasisminvastaisen viikon kampanjointia ja päivittäistä toimintaa rasismien ehkäisemisessä ja hyvien väestösuhteiden edistämiseksi muun muassa kannustamalla kaikkia osastoja hyödyntämään rasisminvastaisen viikon kampanjamateriaaleja. Kampanjasta ja toimintaohjeista tiedotettiin kaikkia osastoja piirin eri kanavissa. Rasisminvastaista toimintaa teki tilastokirjan mukaan 5 osastoa. Piiri itse jakoi kampanjamateriaalia sosiaalisessa mediassa kampanjaviikon aikana.

Pidimme suunnitellusti yhden humanitaarisen oikeuden peruskurssin. Kurssi järjestettiin Kuopiossa ja siihen osallistui 10 henkilöä, joista valtaosa oli omia vapaaehtoisiamme. Piirin alueelle valmistui myös 1 uusi kouluttaja. Humanitaarisen oikeuden teemoista tiedotettiin piirin yleisten kanavien lisäksi aiheesta kiinnostuneille vapaaehtoisille suunnatussa WhatsApp-ryhmässä ja Humanitaarinen oikeus ja Punainen Risti -webinaarissa, johon osallistui vain neljä kuulijaa. Syksyllä oli suunnitteilla Humanitaarisen oikeuden jatkokurssi yhdessä Kaakkois-Suomen piirin kanssa. Valitettavasti kurssille ei tullut riittävästi ilmoittautumisia, joten kurssi peruuntui.

Arvoimme, että kansainvälisten sodan sääntöjen merkitys on tullut lähemmäksi tavallisia kansalaisia

myös Suomessa ja siten Punaisen Ristin tehtävä humanitaarisen oikeuden ja humanitaarisen avustustyön puolestapuhujana on tullut entistä tärkeämmäksi. Kuitenkin toimintaan on ollut haastavaa saada vapaaehtoisia, ja vapaaehtoisia ja yleisöä on ollut vaikea saada osallistumaan koulutuksiin. Toimintaa jatketaan ja kehitetään tulevanakin vuonna. Erityisesti vapaaehtoistemme humanitaarisen oikeuden osaamista on lisättävä.



*Kaavio. Järjestön pääkampanjoihin osallistuneiden osastojen määrässä ei tapahtunut suurta muutosta*

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2026	TOTEUMA 2025
Yritysjäsenten määrä	36	31
Varainhankinnan tuloksellisuus (kumppanuudet)	Tuloksen kasvu	Ei kumppanuuksia

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Punaisen Ristin viikon kampanjaan osallistuneet osastot	-	19
Rasisminvastaisen viikon kampanjaan osallistuneet osastot	5	5
Humanitaarisen peruskurssin osallistujat	7 (kurssi toteutuu)	10

## MUUTOSTAVOITTEET

Vuosina 2024–2026 muutostavoitteena on Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden mahdollistaminen äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa.

### 1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

Savo-Karjalan piirin alueella oli 2630 Oma Punainen Risti -profiilia 31.12.2025. Odotamme määrän laskevan vuoden 2026 alussa, kun järjestö poistaa profiilit, joihin ei ole kirjautettu yli kahteen vuoteen. Profiilien poiston tarkoituksena on saada realistisempi kuva Punaisessa Ristissä aktiivisesti toimivien ja reservissä olevien vapaaehtoisten määrästä.

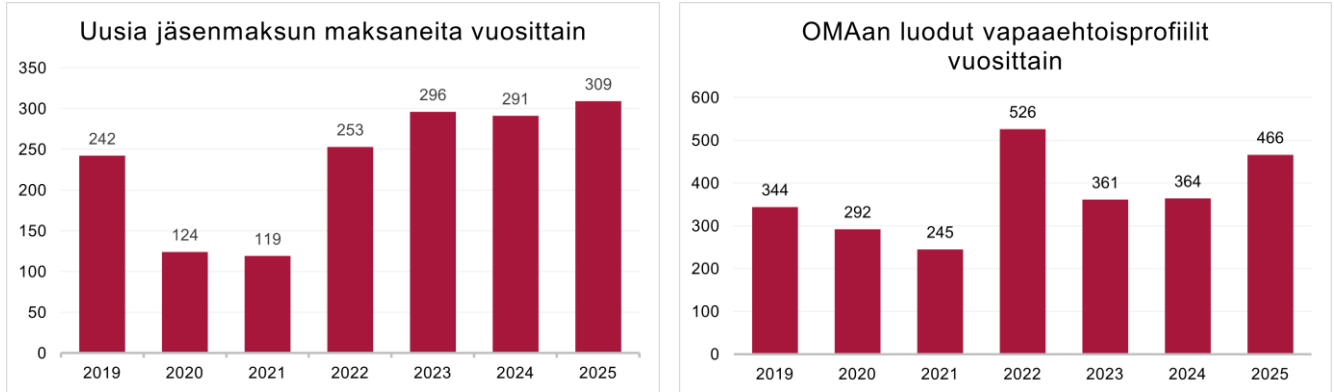
Oma Punaista Ristiä käyttävien osastojen määrässä olemme jo saavuttaneet vuoden 2026 tavoitteen. Vuoden 2025 lopussa 35 / 41 osastoa (85 %) oli viimeisen puolen vuoden aikana ollut yhteydessä vähintään yhteen uuteen vapaaehtoisprofiiliin, luonut vähintään yhden tapahtuman ja ylläpitää vähintään yhä toimintaryhmää OMA:ssa. Kaikkien 41 osaston luottamushenkilöt kirjattiin OSSI-rekisteriin. Piiri teki luottamustoimi-ilmoituksen muutaman osaston puolesta.

Erityisesti osastojen OSSI:n käyttöä on lisättävä. Tuimme osastoja Oma Punaisen Ristin ja OSSI-osastorekisterin käytössä vuoden aikana 4 eri tilaisuudessa. Tammikuussa järjestimme OMA- ja OSSI-tärskyt etäyhteydellä. Ne vetivät paikalle poikkeuksellisen monta osallistujaa (15). Yleisöryntäys johtui mahdollisesti Punaisen Ristin vapaaehtoisliiviudistuksesta: osastot saivat alennusta uusien



Kuva. Piirin vuosikokousseminaari. Kuvaaja: Kari Sarkkinen

liivien tilaamiseen, mikäli esimerkiksi OMA ja OSSI katsottiin olevan aktiivisessa käytössä. Neljä muuta OMA- ja OSSI-koulutusta vetivät vähemmän osallistujia; niihin osallistui yhteensä 19 vapaaehtoista.



*Kaavio. Uusia jäseniä saatiin hieman enemmän kuin edellisvuosina. Jäsenmäärä kuitenkin jatkoi laskua, joten tavoitteeseen ei sen osalta päästy. Uusia vapaaehtoisia saatiin mukaan enemmän kuin kahtena edellisenä vuotena.*

Vapaaehtoisten kokemusta toiminnan laadusta ja tyytyväisyyttä toimintaan mitattiin valtakunnallisesti vapaaehtoisille (profiili Oma Punainen Ristissä) 12/2025 lähetetyllä kyselyllä. Vapaaehtoisbarometrin mukaan Savo-Karjalan piirin vapaaehtoisten viihtyminen ja tyytyväisyys SPR:n vapaaehtoistoimintaan vastaa valtakunnallista keskiarvoa. Piiritasolla tyytyväisyys toimintaan on hivenen korkeampi kuin 1/2024 ja 12/2024 kyselykierroksilla (vuonna 2024 kyselykierroksia oli kaksi). Keskimäärin piirin vapaaehtoiset ovat erittäin tai hyvin tyytyväisiä järjestön toimintaan.

Piirin tuloksissa uusien vapaaehtoisten mukaanpääsyprosentissa korostuivat negatiivisella tavalla nuoret ja muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenä puhuvat henkilöt: Näissä ryhmissä mukaanpääsyprosentti oli piirin keskiarvo alhaisempi (nuoret 41,67 % ja muunkieliset 37,50 % muunkieliset). Erityisesti muunkielisten vastaajien keskuudessa myös yhteydenottojen määrä oli alhainen: 37,50 % uuden profiilin luoneista muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenä puhuvista henkilöistä ei ollut saanut yhteydenottoa Punaiselta Ristiltä (nuorista vastaajista 16,67 %). Mukaanpääsyssä, myös muunkielisten ja nuorten osalta, on kuitenkin tapahtunut positiivista kehitystä 1/2024 kyselykierrokseen verrattuna.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2026	TOTEUMA 2025
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsyprosentti (Vapaaehtoisbarometri)	75 % (valtakunnallinen tavoite)	65,63 % (Savo-Karjalan piiri)
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys (arvosana, Vapaaehtoisbarometri)	>8,5	8,57

## 2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen

Vuoden aikana piiri järjesti yhdessä osastojen ja vapaaehtoisikouluttajien kanssa 40 koulutusmallin mukaista koulutusta, yhteensä 310 tuntia. Koulutuksiin osallistui 476 henkilöä.

Piirin kouluttajamäärä on pysynyt tasaisena. Vuosittain kouluttajakoulutukseen osallistuu muutama uusi kouluttajaksi haluavat henkilö ja yleensä myös kouluttajan tehtävästä jää muutama henkilö pois

vuosittain joko ”eläkkeelle” tai kouluttajan halutessa panostaa muihin tehtäviin. Vuonna 2025 piiriin saatiin neljä uutta kouluttajaa. Uudet kouluttajat ovat päihdetyön, terveystietotoiminnan, viestinnän ja ruoka-avun kouluttajia.

Kouluttajien vertaistapaamiset eivät toteutuneet vuonna 2025. Kevään tapaaminen peruuntui vähäisen ilmoittautujamäärän vuoksi ja syksyn tapaaminen päätettiin jättää välistä valtakunnallisten ja piirin alueen tapahtumien tehdessä aikatauluista todella kiireisen myös osalle kouluttajista.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Pätevien kouluttajien määrä (Voimassa, aktiivinen)	30	28
Kouluttajien vertaistapaamiset	2	0

### 3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan

Piiri on ollut mukana Keskustoimiston vetämässä uuden henkilöstölinjauksen valmistelussa. Piiri ja osastojen vapaaehtoiset osallistuivat aktiivisesti keskustoimistovetoiseen keskusteluun järjestön toimintatapamuutoksesta. Työ jatkuu vuonna 2026. Aluetyössä piiri tuki osastojen välistä yhteistyötä, jota osastot pääsivät myös harjoittelemaan Avun Ketju 25 -valmiusharjoituksessa. Piirin alueella toimi myös osastojen yhteisiä toimintaryhmiä.

### 4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla

Kauan odotettu osastojen verkkosivu-uudistus toteutui loppuvuodesta 2025. Uusi verkkosivupohja tarjoaa mahdollisuuden yhtenäiseen ilmeeseen muiden Suomen Punaisen Ristin verkkosivujen kanssa. RedNet-sivusto suljetaan lopullisesti helmikuussa 2026.

Savo-Karjalan piirissä 4 piirityöntekijää ja IT-harjoittelija tukivat ja kouluttivat osastojen vapaaehtoisia verkkosivujen käyttöönottoon syksyn ajan. Hyödynsimme koulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa vapaaehtoisille tehtyä kyselyä. Toteutimme verkkosivukoulutuksia sekä etänä että paikan päällä osastoissa. Koulutuksissa koulutettiin yhteensä 45 vapaaehtoista 39 / 41 osastosta. Lisäksi lähetimme osastoille koulutusmateriaalia jatkokäytön tueksi. Vuoden lopussa kaikilla osastoilla oli vähintään minim tiedot sisältävä, uusi verkkosivu käytettävissään. Uusien verkkosivujen täydentäminen ja kouluttaminen jatkuu vuonna 2026.

Nuorten sometiimiä varten piirityöntekijät yhteistyössä yhden vapaaehtoisen kanssa valmistelivat ohjepaketin koskien erityisesti TikTok-sovellusta. Ohjeen tavoitteena oli antaa työkaluja ja raamit nuorten sometiimin työskentelylle, mutta sitä voi hyödyntää myös muissa yhteyksissä. Ohjeissa kiinnitettiin huomiota turvalliseen vapaaehtoistoimintaan.

TikTok oli ajankohtainen aihe myös valtakunnallisesti. Savo-Karjalan piirin sosiaalisen median ohjetta esiteltiin ja hiottiin yhdessä muiden piirien ja keskustoimiston kanssa. Piiri esitteli ohjetta ja sometiimin toimintaa valtakunnallisessa TikTok-webinaarissa, josta tehtiin myös tallenne.

SAVO-KARJALAN PIIRIN KESKEISET MITTARIT	TAVOITE 2026	TOTEUMA 2025
Digitaalisia järjestelmiä käyttävien osastojen %-osuus	Oma 49 % Ossi 72 % Some 55 %, Hupsis 100 % Ohto 73 % (valtakunnallinen lukema)	Oma 85 % Ossi 100 %* Some Hupsis 100 % (earyhmistä) <i>OHTO ei tiedossa</i>

*\*Kaikkien osastojen luottamushenkilötiedot on merkitty OSS:iin, mutta osan niistä on syöttänyt osaston sijaan piiritoimisto.*

## 5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa

Piirin verkkosivujen käyttö vakiintui vuonna 2025. Piiritoimistolla toimi verkkosivutiimi, joka valmisteli sivujen kehitysmahdollisuuksia. Suurimpia uudistuksia olivat piirin blogin perustaminen ja englanninkielisen sivun luominen. Vuoden aikana koulutimme piirin työntekijöitä uusien viestintäkanavien käytöstä ja käynnistimme viestinnän kehittämispalaverit, joiden tavoitteena on tehdä piirin viestinnästä entistä selkeämpää ja helpommin saavutettavaa kaikkien toimialojen vapaaehtoisille ja muille toiminnasta kiinnostuneille.

Sosiaalisessa mediassa Instagram-tilillämme oli vuoden lopussa 1060 seuraajaa ja Facebook-sivulla 1745 seuraajaa. Suosituinta sisältöä olivat ne, joissa näkyi vapaaehtoisia ja piirin työntekijöitä, samoin



*Kuva. Kuvankaappaus piirin Instagram-julkaisuista.*

Facebookissa. Loppuvuodesta aktivoimme piirin LinkedIn-profiilia tekemällä viikoittain julkaisun. Joihinkin julkaisuihin tuli hyvin näyttökertoja, mutta kokonaisuutena tulos jäi vähäiseksi. Työtä jatketaan vuonna 2026. Luovuimme piirin X-tilistä ja ryhdyimme käyttämään aiempaa aktiivisemmin TikTok-tiliämme, jossa muutimme aiemmin luodun Kaveritaitoja-hankkeen tilin nuorten tiliksi. Nuorten some-tiimi alkoi tuottaa sisältöä piirin TikTokiin työntekijöiden tuella. Tavoitteenamme on säilyttää TikTok nuorille ja nuorille aikuisille suunnattuna kanavana, kun Instagram- ja Facebook-tilit ovat suunnattu pääasiassa vanhemmille seuraajille.

Keskustoimisto muutti Tässä ja Nyt -lehden sähköiseksi uutiskirjeeksi huhtikuussa 2025. Muutoksen myötä luovuimme piirin kuukausikirjeestä, jotta vapaaehtoiset eivät saisi liikaa päällekkäistä viestintää. Uusi uutiskirje koostui keskustuimiston tuottamasta osiosta ja piirin omasta osiosta. Uutiskirjeohjelman käyttöön koulutettiin kaksi piirin työntekijää. Uutiskirjettä lähetettiin keskustuimiston asettamassa tahdissa, yhden tai kahden kuukauden välein, yhteensä 6 kertaa vuonna 2025. Uuden Tässä ja Nyt -uutiskirjeen sai tilata kuka vain. Automaattisesti kirje lähetettiin osastojen ja piirin luottamusvapaaehtoisille, kun aiemmankin mallinen kirjeemme ja lehti. Uutiskirjeen tavoitavuutta on nyt voitu mitata uutiskirjeohjelman kautta. Ohjelman mukaan Tässä ja Nyt -uutiskirjeen avaa noin joka kolmas luottamushenkilö ja noin joka neljäs muista tilaajista.

Otimme uutiskirjeen tueksi käyttöön Canva Pro -ohjelman. Tutustuimme myös valtakunnalliseen Canva Tiimeille -lisenssiin. Kuvan- ja tekstinkäsittelyohjelmat tukevat Punaisen Ristin yhtenäistä ilmettä ja sujuvampaa valtakunnallista yhteistyötä viestinnän malleissa.

Piiri palkitsi Vuoden Viestinviejä -vapaaehtoisen piirin vuosikokouksessa. Vapaaehtoisvaliokunta valitsi palkinnon saajaksi Kari Korolaisen Iisalmen osastosta. Vuonna 2025 järjestimme tiedottajien tapaamisen yhdessä Oulun piirin kanssa 11.3. Palautteen perusteella piirien yhteinen tapaaminen oli hyvä osallistujille.

Piirissä on yksi viestintäkouluttaja sekä yksi kouluttajakoulutusta käyvä vapaaehtoinen. Tämä on hyvä edistysaskel, sillä aiempina vuosina piirissä ei ollut yhtään aktiivista viestinnän vapaaehtois-kouluttajaa. Ryhdyimme suunnittelemaan viestintäkoulutuksia pidettäväksi vuonna 2026.

Kasvatimme vapaaehtoisten valmiusviestinnän osaamista tarjoamalla aiheesta kurssin vuosikokousseminaarissa. Sekä kurssilla että tiedottajien tapaamisessa keväällä esiteltiin valmiusviestinnän suunnittelupohjaa.

## 6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa

Toteutamme Green Office -ympäristöohjelmaa piiritoimistolla ja monet arjen teot, esimerkiksi kierrätys, sujuvat rutiinilla. Vastuullisuusnäkökulmasta vuoden 2025 merkittävin tapahtuma oli piiritoimiston muutto uusiin tiloihin: uusia toimitiloja valitessa ja suunnitellessa ilmastokestävyys oli yksi arvioinnin kohde. Tulevaisuudessa piirin suunnitelmissa on käydä läpi uusien tilojen ratkaisut, joilla voimme pienentää toimistotyön ilmastokuormaa niiltä osin kuin se on vuokrakiinteistössä mahdollista.

Piiri ei edistänyt hiilijalanjäljen laskentaa, sillä odotamme yhtenäisiä, koko järjestöä koskevia ohjeistuksia. Viestimme vapaaehtoisille ilmastoasioista muun muassa osastoinfossa ja sosiaalisessa mediassa. Tulevaisuudessa meidän tulee tukea osastoja ilmastokestävyuden linjauksen toteuttamisessa.

## 7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Savo-Karjalan piiri on ollut järjestön tarjoaman taloushallinnon piirissä jo vuodesta 2017. Piirin sijoitustoiminta hoidetaan Keskustoimiston hoitokäytäntöjen mukaisesti. Piirin varallisuus koostuu sijoitussalkusta. Tämän lisäksi piirillä on omistuksessaan yksi pieni sijoitusasunto Kuopiossa.

Jäsenmaksut ovat erityisesti osastoille olennainen tulonlähde. Jäsenmäärämme on ollut laskusuunnassa jo useita vuosia, ja piiri on ryhtynyt testaamaan erilaisia henkilö- ja yritysjäsenrekrytoinnin tapoja. Olemme esimerkiksi tehneet entisiin jäseniin kohdistuneen jäsenhankintakampanjan (loppuvuodesta 2024) ja yrityksiin kohdistuneen puhelinkampanjan (kesällä 2025). Jälkimmäisessä kannustimme alueen yrityksiä liittymään jäseniksi ja osallistumaan Nälkäpäivä-kampanjaan. Yritysjäsenrekrytoinnin tueksi tuotimme myös videon kesän aikana. Saimme kampanjoiden myötä jonkin verran uusia henkilö- ja yritysjäseniä. Nälkäpäivä-keräykseen saimme yhden yrityksen mukaan. Tulokset eivät kuitenkaan olleet niihin kuluneisiin resursseihin nähden riittävät, jotta kampanjoita kannattaisi uusia. Jatkamme uusien ideoiden pohtimista ja testausta.

Nälkäpäivä-kampanjassa kehitimme yhteistyötä myös Karelia AMK:n ja Savonia AMK:n yrittäjälinjojen kanssa. Yhteistyömuodossa opiskelijat muodostivat tiimejä, jotka kilpailivat ideoilla kerätä varoja Nälkäpäivä-keräykseen. Yhteistyö tuotti keräykseen yhteensä 515,15 euroa. Tempaus oli onnistunut ja vahvasti yhteistyötämme alueen korkeakoulujen kanssa. Kampanjan päätteeksi ryhdyimme jo pohtimaan seuraavaa Nälkäpäivä-kampanjaa.

Havaitsimme sekä Savo-Karjalassa että muissa piireissä tarpeen keräysjohtajien englanninkieliselle perehdytysmateriaalille. Piirissämme yhden osaston keräysjohtaja oli englanninkielinen. Käänsimme materiaaleja piiriyhteistyönä ja tarjosimme muutakin lisätukea englanninkieliselle keräysjohtajalle.

Savo-Karjalan alueen Nälkäpäivä-kampanjan tulos oli 57 880,10 euroa. Keräykseen osallistui 39 osastoa. Kerääjiä oli yhteensä noin 650. MobilePay-sovelluksella kerättiin 930,35 euroa ja Zettle-kortinlukulaitteella 165,00 euroa.



Viime vuoteen verrattuna osastojen osallistumisaktiivisuus pysyi samalla tasolla. Kerääjiä oli noin 100 vähemmän. MobilePay-sovelluksella kerätty summa lähes kaksinkertaistui. Kokonaistulos oli noin 4000 euroa pienempi kuin viime vuonna. Pudotus voi johtua esimerkiksi kerääjämäärän pienenemisestä sekä suomalaisten heikentyneestä taloudellisesta tilanteesta. Arvioimme, että tulevana vuosina voimme parantaa keräystulosta panostamalla entistä enemmän sähköisiin lahjoituskanaviin.

*Kuva. Nälkäpäivä-keräystä Tuusniemellä.  
Kuvaaja: Esa Huttunen*

## 8. Muutosta tekemässä Savo-Karjalassa: Osastontuen kehittämisprojekti

Osastotuen kehittämisprojektin kolmas toimintavuosi keskittyi alueellisen auttamisvalmiuden vahvistamiseen. OK-projektin kautta kannustettiin osastoja valtakunnallisen valmiusharjoituksen toteuttamiseen, autettiin osastoja vapaaehtoisten rekrytoinnissa ja ideoitiin yhdistyvien osastojen kanssa toiminnan jatkumista alueilla, jossa osaston toiminta lakkasi.

Valiokuntien toimikausi on 2024–2026. Jokaiseen valiokuntaan nimettiin 9 vapaaehtoista eri puolilta piiriä sekä kaksi työntekijää piiritoimistosta. Vuodelle 2025 jokaisella valiokunnalla oli kolme tavoitetta omilta toimialoiltaan. Valiokuntien kokoonpano tarkemmin liitteessä 3.

HYVINVOINTIVALIOKUNTA	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
1. Toiminnassamme olevien muiden kuin suomea äidinkielenään puhuvien vapaaehtoisten määrä kasvaa	+10 %	+88 % (+15 OMA-profiilia)
2. Osallistava ruoka-aputoiminta vakiintuu osaksi osastojen toimintaa	15 osastoa	On vakiintunut. 15 osastoa.
3. Punaisen Ristin rooli hyvinvoinnin vahvistamisessa erityisesti syrjäseuduilla selkenee	Osastoille toimintamalleja heikommassa asemassa olevien tavoittamiseksi ja auttamiseksi Savo-Karjalan alueella	Ei toteutunut.

VAPAAEHTOISVALIOKUNTA	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
1. Piirin osastojen kokonaisjäsenmäärä säilyy vähintään nykyisellä tasolla	5094	4972 (-2,4 %)
2. Panostamme vapaaehtoisten tyytyväisyyteen piirissä	Vapaaehtoisbarometrin tulokset paranevat NPS = 80 NPS-nuoret = 80	NPS = 57 (vuonna 2024: 59) NPS-nuoret = 33 (vuonna 2024: 35)
3. Lisäämme vapaaehtoisten järjestöosaamista	Järjestön peruskoulutusta ja viestinnän peruskoulutusta kaikilla kuudella alueella.	Jokaisella alueella järjestettiin Punaisen Ristin peruskoulutusta kerran vuoden aikana. Viestintäkoulutukset siirtyivät vuodelle 2026.

VALMIUSVALIOKUNTA	TAVOITE 2025	TOTEUMA 2025
Kotimaan avun ja valmiuden parien ja tiimien käyttö yleistyy osastoissa	10 osastoa	12 osastoa (29 %)
Osallistumme laajasti valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen	20 osastoa	4 aluetta (66 %) 21 osastoa (51 %)
Lisäämme ensiapuryhmätoiminnan tunnettavuutta. Innostamme osastoja rekrytoimaan uusia vapaaehtoisia mukaan ensiaputoimintaan.	40 uutta ensiapupäivystäjää	32 uutta ensiapupäivystäjää



Kuva. Tunnelmia vuosikokousseminaarista. Kuvajaaja: Hanna Toppi

## LIITE 1. Jäsenmäärä osastoittain

Osasto	Jäsenmäärä 31.12. 2024	<b>Jäsenmäärä 31.12.2025</b>	Nuorisojäsen (alle 29 v.)	Muutos % 2025–2024	uusi jäsen (2025 liittynyt)
SPR Ahmovaaran osasto	16	<b>16</b>	1	0,0	0
SPR Airakselan osasto	27	<b>25</b>	1	-7,4	1
SPR Heinäveden osasto	71	<b>71</b>	5	0,0	4
SPR Iisalmen osasto	177	<b>173</b>	5	-2,3	18
SPR Ilomantsin osasto	128	<b>146</b>	4	14,1	8
SPR Joensuun osasto	566	<b>537</b>	34	-5,1	24
SPR Juankosken osasto	67	<b>64</b>	0	-4,5	1
SPR Juuan osasto	39	<b>38</b>	0	-2,6	1
SPR Kaavin osasto	53	<b>58</b>	0	9,4	10
SPR Keiteleen osasto	97	<b>91</b>	1	-6,2	3
SPR Kiihtelysvaaran osasto	53	<b>49</b>	2	-7,5	1
SPR Kiteen osasto	119	<b>114</b>	2	-4,2	1
SPR Kiuruveden osasto	61	<b>56</b>	0	-8,2	1
SPR Kontiolahden osasto	76	<b>87</b>	4	14,5	11
SPR Kuopion osasto	713	<b>713</b>	49	0,0	58
SPR Lapinlahden osasto	102	<b>99</b>	3	-2,9	5
SPR Leppävirran osasto	88	<b>86</b>	2	-2,3	2
SPR Lieksan osasto	127	<b>128</b>	4	0,8	5
SPR Liperin osasto	91	<b>87</b>	0	-4,4	2
SPR Maaningan osasto	36	-	-	-	-
SPR Nilsiäen osasto	171	<b>166</b>	5	-2,9	9
SPR Nurmeksien osasto	86	<b>83</b>	0	-3,5	2
SPR Outokummun osasto	109	<b>96</b>	3	-11,9	4
SPR Pielaveden osasto	46	<b>51</b>	1	10,9	5
SPR Polvijärven osasto	214	<b>198</b>	7	-7,5	5
SPR Rautalammin osasto	253	<b>253</b>	1	0,0	16
SPR Rautavaaran osasto	56	<b>62</b>	3	10,7	13
SPR Rääkkylän osasto	80	<b>72</b>	1	-10,0	1
SPR Siilinjärven osasto	192	<b>204</b>	6	6,3	11
SPR Sonkajärven osasto	85	<b>79</b>	5	-7,1	1
SPR Sukevan osasto	28	<b>31</b>	2	10,7	1
SPR Suonenjoen osasto	68	<b>80</b>	1	17,6	19
SPR Tervon osasto	103	<b>96</b>	3	-6,8	0
SPR Tikkanen osasto	26	<b>23</b>	3	-11,5	0
SPR Tohmajärven osasto	215	<b>212</b>	14	-1,4	11
SPR Tuupovaaran osasto	26	-	-	-	-
SPR Tuusniemen osasto	64	<b>70</b>	0	9,4	9
SPR Uimaharjun osasto	63	<b>60</b>	3	-4,8	3
SPR Varkauden osasto	183	<b>204</b>	11	11,5	35
SPR Varpaisjärven osasto	60	<b>58</b>	0	-3,3	3
SPR Vieremän osasto	26	<b>25</b>	3	-3,8	1
SPR Viinijärven osasto	138	<b>114</b>	12	-17,4	1
SPR Ylämyllyn osasto	95	<b>97</b>	15	2,1	3
<b>Savo-Karjala yht.</b>	<b>5 094</b>	<b>4 972</b>	<b>216</b>	<b>-2,4</b>	<b>309</b>

## LIITE 2. Vuonna 2025 myönnetyt ansiomerkit

### **Suomen Punaisen Ristin kultainen ansiomitali**

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin kultaisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Hietanen Sirkka Anneli, Keitele  
Korhonen Jarmo, Lapinlahti  
Janhunen Raili, Varkaus

### **Suomen Punaisen Ristin hopeinen ansiomitali**

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin hopeisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Rönkkö Marja, Iisalmi  
Lappalainen Virpi, Joensuu  
Tiainen Sanna, Joensuu  
Kajanus Ari-Matti, Keitele  
Pietikäinen Eila, Lapinlahti  
Karttunen Irja, Lapinlahti  
Ryth Pentti, Lapinlahti  
Korhonen Riitta, Lapinlahti  
Kasurinen Berit, Uimaharju  
Kasurinen Markku, Uimaharju  
Hämäläinen Sanna, Uimaharju  
Mutanen Taina, Uimaharju

### **Suomen Punaisen Ristin pronssinen ansiomitali**

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin pronssisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Ahtonen Kaarina, Iisalmi  
Saarenvirta Marjatta, Iisalmi  
Topelius Riitta, Iisalmi  
Haatanen Kaarina, Kaavi  
Laakkonen Kauko, Kaavi  
Rissanen Riitta, Kaavi  
Pakarinen Anna-Maija, Kuopio  
Raatikainen Kati, Kuopio  
Kempainen Pekka, Kuopio  
Ahola Raija, Kuopio  
Kokkonen Mauno, Outokumpu  
Kokkonen Päivi, Outokumpu  
Heiskanen Mari, Sonkajärvi  
Ruotsalainen Eila, Sonkajärvi  
Huttunen Sonja, Sonkajärvi

### **Pronssinen ansiomitali sekä ansiomerkin kanto-oikeus**

Virtanen Eija, Iisalmi  
Dufva Bettina, Joensuu

Mujunen Laila, Kuopio  
Väänänen Marja, Kuopio  
Pitkänen Ritva, Kuopio  
Ziatdinova Sofia, Kuopio  
Ruuskanen Marianne, Nilsjä  
Bergmann Dana, Nilsjä  
Horttanainen Marja, Nilsjä  
Hyvönen Irma, Nilsjä  
Vihavainen Ilmari, Nilsjä  
Korkalainen Jukka, Rautavaara  
Lukkarinen Ritva, Rautavaara  
Taskinen Ritva, Rautavaara

### **Suomen Punaisen Ristin ansiomerkki**

Piirin hallitus myönsi ansiomerkkin seuraaville henkilöille:

Lyytinen Mika, Kuopio  
Röpelinen Kirsti, Sonkajärvi  
Kokkomäki Elsa, Sonkajärvi  
Rönkkö Pirkko, Sonkajärvi  
Haatainen Marjo, Kaavi  
Leinonen Sirpa-Leena, Lieksa  
Keinänen Tero, Kaavi  
Oksman Minna, Kaavi  
Hiltunen Sirpa, Ilomantsi  
Kontturi Hilkkka, Ilomantsi  
Kontkanen Hannele, Ilomantsi  
Hiltunen Marjatta, Ilomantsi  
Nuutinen Milaja, Ilomantsi  
Päiveröinen Pirjo, Ilomantsi  
Romppanen Hellä, Ilomantsi  
Tuovinen Anja, Ilomantsi  
Korppinen Mika, Piiritoimisto  
Räsänen Kirsti, Kaavi  
Tirkkonen Silja, Kaavi  
Jyrkinen Sirpa, Polvijärvi  
Waenerberg Virpi, Kuopio  
Sallinen Matias, Outokumpu

### **Suomen Punaisen Ristin viiri**

Piiri myönsi viirin seuraaville henkilöille/tahoille:

Hätinen Pirkko-Liisa, Tervo  
Hämäläinen Marketta, Kiihtelysvaara  
Kauppakeskus Matkus, Kuopio

### **Hädän kolmet kasvot**

Tolvanen Marko/K-Market, Ilomantsi

## LIITE 3. Valiokuntien jäsenet kaudella 2024–2026

### **VALMIUSVALIOKUNTA**

Markku Kasurinen, pj  
Jouni Nuutinen, vpj  
Joonas Sallinen  
Lasse Ikonen  
Eija Miettinen  
Senni-Milla Luostarinen  
Seppo Määttä  
Saija Keränen  
Joonas Hämäläinen

Työntekijät: Mika Korppinen, Anu Virnes

### **HYVINVOINTIVALIOKUNTA**

Aija Pellikka, pj  
Sirkka-Liisa Malmioja, vpj  
Raija Ollila  
Olli Kauppinen  
Liisa Hiltunen  
Merja Nurmi  
Maija Hirvonen  
Riina Suvanto (eronnut v. 2025)  
Eila Tolppanen (eronnut v. 2025)  
Jenni Poikonen (liittynyt v. 2025)

Työntekijät: Petra Laitinen, Johanna Mustonen

### **VAPAAEHTOISVALIOKUNTA**

Pekka Annala, pj  
Taru Sartolahti, vpj  
Tiitus Lahti  
Mari Pykäläinen  
Heikki Sederholm  
Sinituuli Dufva  
Riina Myyryläinen  
Pekka Kenjakka  
Marja-Leena Vähäkangas

Työntekijät: Kirsi Piiparinen (29.9.2025 saakka), Piia Tuononen