

2024–2026

Toimintasuunnitelma 2024–2026

Tarkennettu toimintasuunnitelma vuosille 2025–2026

Punainen Risti tuo iloa, ylläpitää toivoa ja vahvistaa luottamusta.

Johdanto

Suomen Punaisen Ristin kolmivuotinen toimintasuunnitelma vuosille 2024–2026 on tarkoitettu vastaamaan avun muuttuviin tarpeisiin ja yhteiskunnan haasteisiin. Sen tavoitteena vahvistaa järjestön perustehtävää. Suunnitelmaa on tarkennettu erityisesti huomioimalla tiivistyvä valmiussuunnittelu laitosten kanssa, koulutuksen ja toiminnan digitalisoituminen sekä entistä tehokkaampi sidosryhmäyhteistyö. Kolmivuotisen toimintasuunnitelman tavoitteiden saavuttamisen seurantaan määritellyjä mittareita on myös tarkennettu.

Kolmivuotista toimintasuunnitelmaa hyväksyttäessä oli vielä epäselvää, miten julkisen talouden säästöt tulevat vaikuttamaan Punaiseen Ristiin. Vuodelle 2025 tämä kuva on jo selkeytynyt. Lukuisiin Suomen Punaisen Ristin toimintoihin tulee seuraavina vuosina kohdistumaan yhä enemmän merkittäviä julkisen rahoituksen leikkauksia. Tämä edellyttää järjestöltä paitsi kurinalaista taloudenpitoa, tehokasta ja innovatiivista omaa varainhankintaa, myös yhä kriittisempää tarvelähtöistä toiminnan tarkastelua. Punaisen Ristin talous kestää toimintaan investoinnin, kun se kohdistuu oikein. Toiminnan kannalta tarpeellisia muutoksia operatiiviseen organisaatioon ja toimintatapoihin on jo tehty vuonna 2024 ja niitä jatketaan edelleen vuoden 2025 aikana. On tärkeää, että muutokset tehdään harkiten, pitkälle katsoen ja muistaa myös avuntarvitsijat.

Muuttuviin avun tarpeisiin vastaa osaltaan myös meneillään oleva, yleiskokouksen 2023 aloittama toimintatapojen uudistus. Vuoden 2024 aikana kerätty suuri määrä ideoita ja ajatuksia eri puolelta Suomea, niin vapaaehtoisilta kuin jäseniltäkin. Vuoden 2025 aikana nämä ideat alkavat jalostua esityksiksi, joita yleiskokous pääsee vuonna 2026 käsittelemään.

Kaiken muutoksen keskellä huolehdimme yhdessä siitä, että Punaisen Ristin tehtävä kaikissa olosuhteissa suojella ihmisarvoa ja elämää, pysyy ja vahvistuu.

Satakunnan piirin toimintasuunnitelma pohjautuu Suomen Punaisen Ristin hallituksen hyväksymään toimintasuunnitelmaan.

26.3.2025 SPR Satakunnan piirin hallitus

PÄÄTAVOITE 1

Apu löytyy läheltä

Suomen Punaisen Ristin tehtävänä on auttaa apua eniten tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa, ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisia äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa. Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kyky auttaa perustuu paikalliseen vapaaehtoistoimintaan.

Vuosina 2025–2026 vaikutamme siihen, että apu löytyy läheltä näillä toimenpiteillä:

1. Varmistamme Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiuden myös laajamittaisissa häiriötilanteissa, muuttoliiketilanteissa sekä poikkeusoloissa.
2. Varaudumme suurien auttajamäärien ohjaamiseen äkillisten auttamistilanteiden aikana

1.1 Vahvistamme valmiutta

Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiudella tarkoitamme järjestön kykyä ottaa tarvittaessa kaikki sen resurssit käyttöön. Jokainen vapaaehtoinen, työntekijä ja järjestöyksikkö on osa järjestöimme valmiutta toimia. Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka reagoi tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti.

Vahvistamme Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta ja varmistamme, että järjestön kaikilla tasoilla on riittävä osaaminen. Kehitämme auttamisvalmiuteen liittyvää koulutusta. Myös tukimateriaaleihin ja koulutustapojen kehittämiseen panostetaan. Operatiivista johtamistaitoa ylläpidetään kaikilla järjestötasoilla.

Teemme yhteistä valmiussuunnittelua ja harjoittelemme yhdessä. Varmistamme, että paikalliset, alueelliset ja valtakunnalliset valmiussuunnitelmat ja menettelytavat ovat ajantasaisia ja testattuja. Seuraamme ajantasaisuutta sähköisistä valmiussuunnitelmista. Kehitämme keskustuomiston, Veripalvelun, Kontin, Nuorten turvatalojen ja Punainen Risti Ensiapu Oy:n valmiussuunnitelmaa kansallisen riskiarvion pohjalta poikkeusoloja varten. Kehitämme piireille yhteistä poikkeusolojen valmiussuunnitelman pohjaa. Arvioimme valmiussuunnitelmien toimivuutta eri harjoitusten ja operaatioiden yhteydessä. Vuonna 2025 järjestämme valtakunnallisen valmiusharjoituksen.

Otamme käyttöön valtakunnallisen tilannetiedon ja tilannekuvan keräämisen ja jakamisen mallin. Kehitämme kykyämme analysoida tilannekuvaa ja jakaa valtakunnallisissa operaatioissa tilannekuvaa vastuuviranomaisille ja muille operaatioon liittyville yhteistyötahoille.

Huomioimme avunsaajien erityistarpeet avustustoiminnassa (suojaus, sukupuoli ja moninaisuus, osallisuus). Lisäämme humanitaaristen tukipisteiden perustamisen valmiuksia järjestössä sekä kouluttamalla työntekijöitä ja vapaaehtoisia että harjoittelemalla. Tuotamme ohjeistusta ja koulutusmateriaalia erityistarpeisiin vastaamisesta Punaisen Ristin operaatioissa.

Kehitämme operaatioturvallisuutta ja operaatioiden riskienhallintaa. Kehitämme järjestön turvallisuuskulttuuria nostamalla turvallisuutta esille osana päivittäistä toimintaa ja harjoituksia. Keräämme valtakunnallista tietoa mahdollisista Punaista Ristiä koskevista turvallisuushista.

Uudistamme kotimaan avun maksuprosessin ja digitalisoimme raportoinnin. Päivitämme kotimaan avun ohjeet. Aloitamme työskentelyn raha-avustusten jakamisen kehittämiseksi, mikä huomioidaan osana kotimaan avun ohjeiden päivittämistä.

Vahvistamme valmiuteen ja varautumiseen liittyvää yhteistyötä kumppaniemme kanssa sekä lisäämme yhteistä valmiussuunnittelua ja harjoituksia. Kehitämme verkostoyhteistyötä ja kartoitamme valmiusverkostomme sekä luomme verkostokartan valtakunnallisista verkostoista. Osallistumme keskeisiin varautumista ja valmiutta edistäviin verkostoihin, kuten Aluehallintoviraston alueellisiin valmiustoimikuntiin ja Turvallisuuskomitean järjestöverkostoon. Koordinoimme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun (Vapepa) toimintaa ja verkostoa.

Vahvistamme yhteistyötä lähialueiden Punaisen Ristin kansallisten yhdistysten kanssa. Harjoittelemme kansainvälisen avun antamista ja vastaanottamista lähialueiden Punaisen Ristin kansallisten yhdistysten kanssa.

Valmiuden ja varautumisen vahvistaminen on osa ohjelmatyötä myös kumppanimaissamme. Kehitämme nopean toiminnan yksiköiden (Emergency response unit, ERU) kykyä vastata muuttuviin haasteisiin. Teemme tiiviimmin yhteistyötä kansainvälisen avun, kotimaan valmiuden ja lähialueiden kansallisten yhdistysten kesken. Saatamme loppuun ERU Kenttäsairalan EMT2 -sertifikaatti prosessin vuonna 2025 ja ylläpidämme sitä. Kehitämme IT-reservin tietosuojavalmiuksia.

Varaudumme ilmastokriisin vaikutuksiin ja niihin sopeutumiseen. Ilmastokestävyyden linjaus rohkaisee ja tukee kaikkia Suomen Punaisen Ristin toiminnassa mukana olevia arvioimaan toiminnan ilmastovaikutuksia, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja tarvittaessa muuttamaan toimintamallejaan. Kehitämme työntekijöiden osaamista ja asiantuntemusta ilmastokriisistä. Teemme vaikuttamistyötä Suomessa sekä otamme osaa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun Liikkeen ilmastovaikuttamiseen, jotta ilmasto- ja kehityspolitiikka ja -toimet minimoivat ilmastonmuutoksen humanitaarisia vaikutuksia mahdollisimman hyvin. Vahvistamme sisäryhdistysten varautumista ilmastokriisiin osana humanitaarista apua. Arviomme hankkeissa ilmastonmuutoksen vaikutukset, ml. äärimmäiset sääilmiöt ja vaikutusten pahenemisen pidemmällä aikajänteellä. Erityisesti kansainvälisessä toiminnassamme lisäämme paikallisyhteisöjen sopeutumista ilmastonmuutoksen vaikutuksiin ja vähennämme haavoittuvuustekijöitä. Parannamme valmiuttamme ennakoida humanitaarisen avun tarvetta ja sisäryhdistysten ja paikallisyhteisöjen kykyjä toimia ennakoivasti. Kehitämme yhteistyötä kumppanimaiden meteorologian laitosten kanssa, jotta sääpalvelut vastaavat ihmisten tarpeisiin ja ennakkovaroitukset sekä saavuttavat ihmiset että johtavat toimintaa.

Satakunnan piirin painopisteet:

1. Osastoissa on Punaisen Ristin valmiustoimintaan perehdytetty valmiusyhdyshenkilö ja hallitus tuntee Punaisen Ristin auttamisvalmiuden perusteet.
 - jokaisessa osastossa on nimetty ja koulutettu yhteyshenkilö vuoteen 2026 mennessä
 - auttamisvalmiuden peruskurseille osallistuneiden osastojen ja vapaaehtoisten määrä
2. Piirin ja osastojen valmiussuunnitelmat päivitetään säännöllisesti ja niiden toimivuutta harjoitellaan
 - sähköiset valmiussuunnitelmat 100 % vuoteen 2026 mennessä
 - alueelliset valmiussuunnitelmat (lähtökohtana pidetään Vapepan paikallistoimikuntia) 100 % vuoteen 2026 mennessä

3. Muodostetaan SPR:n vapaaehtoisista koostuva valmiusryhmä, joka toimii piirin työntekijöiden tukena mahdollisissa operaatioissa
 - nimetyt vapaaehtoiset on perehdytetty tehtäväänsä vuoden 2025 loppuun mennessä
4. Alueelliset ensihuoltoryhmät
 - perustetaan viisi alueellista ensihuoltoryhmää: Pori, Rauma, Keski-Satakunta, Pohjois-Satakunta, Sastamalan alue
 - ensihuoltoryhmät toimivat vuoteen 2026 mennessä
5. Riittävä valmiuskouluttajien ja koulutettujen ryhmänjohtajien määrä
 - EHU+Hetu+EA+viesti, jokaista vähintään kaksi vuoden 2026 loppuun mennessä
6. Vapepa-järjestökoordinaatio toimii laadukkaasti ja toimikunnat järjestävät koulutuksia ja harjoituksia, tuetaan osittain STEA-avustuksella
 - Vapepan ja Punaisen Ristin toimintasuunnitelmat tukevat toisiaan
7. Valmiusharjoitukset:
 - valmiusharjoitus Porin kaupungin kanssa maaliskuussa 2025
 - aktiivinen osallistuminen valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen, johon kutsutaan Rauman kaupunki (Rauman kumppanuussopimus)
8. Vahvistamme yhteistyötä alueella toimiviin keskeisiin valmiutta ja varautumista edistäviin verkostoihin (AVI, hyvinvointialue, kunnat, järjestöt). Porin ja Rauman kaupungin kanssa on erillinen kumppanuussopimus, joka sisältää valmiuteen ja varautumiseen liittyvää yhteistyötä.
 - Satakunnan piiri kutsuu neljää kertaa vuodessa sote-järjestöt koolle valmius- ja varautumisasioissa yhteen
9. Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä Satakunnan piirissä

HÄLYTETTÄVÄT	LÄHTÖARVO 1/2025	TAVOITE 12/2026
Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä Satakunnan piirissä	333	455

1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

Lisäämme hälytysvalmiutta, hälytysryhmiä, hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määriä ja heidän osaamistaan. Keskeistä tavoitteen toteuttamisessa on nykyisten vapaaehtoisten hälytettävyyden lisääminen. Järjestämme vapaaehtoisille ja työntekijöille suunnattuja koulutuksia liittyen laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumiseen. Kehitämme henkilökunnan nopean hälyttämisen järjestelmää. Määrittelemme hälytysryhmien osaamiskriteerit ja tuotamme hälytysryhmille harjoitusmalleja laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumisesta.

Varaudumme ohjaamaan ja kouluttamaan suuria määriä auttajia äkillisten auttamistilanteiden aikana. Otamme käyttöön valtakunnallisen mallin operaation aikana tapahtuvaan tuhansien uusien vapaaehtoisten rekrytointiin, pikakoulutukseen ja toimintaan mukaan ottamiseen.

Varmistamme valmiussuunnitelmien ja toimintamallien toimivuuden ja materiaalien riittävyyden poikkeusoloissa (kuten evakuointi, hätämajoitus, henkinen tuki, ensiapu jne.). Neuvottelemme viranomaisten kanssa varastotiloista alueellisesti. Investoimme kotimaan valmiuden avustuspäälliköihin käytettävissä olevien varastotilojen mukaisesti. Kirjaamme materiaallisen valmiutemme Vapepan vapaaehtoisten valtakunnalliseen hälytysjärjestelmään (OHTO). Vahvistamme valmiuspäälliköitä osaamista logistiikkaketjun ymmärtämisessä ja hallitsemisessa.

Vahvistamme poikkeustilanteisiin liittyvää psykososiaalista tukea. Vahvistamme kriisi-, onnettomuus- ja poikkeusoloihin liittyvää henkisen tuen osaamista. Parannamme valmiuttamme lisätä psykososiaalista tukea verkossa nopeasti. Luomme henkistä kriisinkestokykyä vahvistavasta toiminnasta tietopankin, ohjeet ja tukimateriaalit.

Varmistamme kykymme vastaanottaa Punaisen Ristin kansainvälistä apua sekä sujuvan yhteistyön viranomaisten kanssa. Teemme yhteistyötä ja harjoittelemme avainministeriöiden ja hallinnonalojen kanssa. Päivitämme yhteistyöpöytäkirjat ja sopimukset tarvittavilta osin. Kuvaamme kansainvälisen avun vastaanottamisen avainprosessit ja ongelmakohtat ja vaikutamme tarvittaessa kansalliseen lainsäädäntöön sujuvan ja oikea-aikaisen avustustoiminnan mahdollistamiseksi. Laadimme piireille ohjeet materiaallisen avun jakamiseen.

Selkeytämme Punaisen Ristin ja sen yksiköiden rooleja poikkeusoloaikaisena toimijana sisäisesti ja viranomaisyhteistyössä. Selkeytämme poikkeusoloaikaisen johtamisen, koordinaation ja päätöksenteon rakenteita. Kuvaamme poikkeusoloaikaisen johtamisen, koordinaation ja päätöksenteon prosessin. Luomme varahenkilötoimintamallin. Toteutamme koulutuksia humanitaarisesta oikeudesta sekä SPR:n roolista poikkeusoloissa henkilöstölle ja vapaaehtoisille.

Satakunnan piirin painopisteet:

1. Vahvistamme osastojen kykyä toimia auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa yhdessä muiden alueen osastojen kanssa
 - henkisen tuen hälytysryhmätoiminta: 4 toimivaa ryhmää ja toimintaan osallistuvien koulutettujen vapaaehtoisten määrä
 - jokaisessa osastossa on koulutettu kotimaanavun vapaaehtoinen
 - hälytettävissä (OHTO-hälytysryhmä) olevien ryhmien määrä
 - hälytettävissä olevien Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä OHTOssa
 - autettujen määrä kaikissa auttamistehtävissä → kaikki hälytykset OHTOn kautta
 - ensihuolto-osaajien määrä ja viisi alueellisia ensihuoltoryhmää (mm. 4kpl muonitus, ~~henkinen tuki, kotimaan apu~~, evakuointi, ensiapu, telta- ja kalustoryhmä)
2. Vahvistamme sekä väestön ensiaputietoutta ja osaamista (auttajakurssit) ja vapaaehtoisten ensiaputaitoja (ensiapukurssit)
 - koulutettujen määrä
3. Oma ja HUPSIS ovat aktiivisessa käytössä ja valmiustoiminnan ja viestinnän tukena, jotta voidaan hyödyntää Omaa äkillisissä valmiustilanteissa
 - Oman käyttöaste sekä vapaaehtoisten että ryhmien määrä
4. Päivitämme piiritoimiston henkilökunnan hälytysjärjestelmän

1.3 Tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avun ja suojelun tarpeet ja vastaamme niihin

Seuraamme toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia, sopeutamme vastaanottotoimintaa sekä kohdistamme muuttoliiketilanteisiin liittyviä tehtäviämme tarpeen mukaan. **Vahvistamme valmiuttamme toimia laajamittaisissa muuttoliiketilanteissa.** Lisäämme muuttoliiketilanteissa tarvittavaa osaamista ensihuollon järjestämisessä, haavoittuvassa asemassa olevan kohtaamisessa ja auttamisessa, humanitaarisen tukipisteen perustamisessa, suojelussa ja perheyhteyksien palauttamisessa ja säilyttämisessä sekä riippumattomuudesta Punaisen Ristin viranomaisia avustavassa roolissa. Kehitämme vapaaehtoisen polkua ensihuollon peruskoulutuksesta maahanmuuttolanteissa toimimiseen. Huomioimme erityisryhmien kuten lasten avuntarpeet. Päivitämme vastaanottotoiminnan varautumissuunnitelmat säännöllisesti.

Kehitämme kansainvälistä suojelua hakevien sekä uudelleensijoitettujen pakolaisten vastaanottoprosesseja. Vastaamme haavoittuvimmassa tilanteessa olevien avun- ja suojelutarpeisiin tuen ohjauksen ja neuvonnan keinoin. Kehitämme muuttoliikkeessä olevien henkilöiden neuvonta- ja ohjausprosessin laatua sekä sisällytämme sen verkkoauttamistoimintaan. Lievennämme paperittomien psykososiaalista pahoinvointia ja vahvistamme osaamistamme ja valmiutta vastata paperittomien tarpeisiin. Käsittelemme ja välitämme henkilötiedusteluja ja Punaisen Ristin viestejä. Parannamme valmiutta vastaanottaa nopeasti suuria määriä tiedusteluja digitalisoimalla henkilötiedustelun prosesseja.

Lisäämme suojeluosaamista ja tietoisuutta paperittomien oikeuksista ja palveluista. Koulutamme henkilöstöä perheyhteyksien palauttamisesta ja uudelleensijoitettujen vastaanotosta. Määrittelemme suojelun vastuut ja prosessit ja teemme yhteistyötä verkostoissa ja työryhmissä perheyhteyksien palauttamisesta ja uudelleensijoituksesta. Edistämme ja seuraamme säilöön otettujen oikeuksien toteutumista ja työskentelemme säilöön otettujen psykologisen hyvinvoinnin turvaamiseksi.

Satakunnan piirin painopisteet:

1. Ylläpidämme turvapaikkaa ja kansainvälistä suojelua hakevien vastaanottotoimintaa aikuisille ja perheille. Toiminta perustuu yhteistyösopimukseen maahanmuuttoviraston kanssa. Sopimuskauti on 1.10.23 - 31.12.2027 ja perusteena on DPS-hankintajärjestelmä. Vastaanottotoiminnalla on oma budjetti ja toimintasuunnitelma, jonka maahanmuuttovirasto vahvistaa. Sopimuksissa Satakunnan piiri sitoutuu normaaliajan toiminnan puitteissa myös ylläpitämään valmiutta uusien tulijoiden äkilliseen tuloon.
2. Tuemme kuntia uudelleen sijoitettujen pakolaisten (kiintiöpakolaisten) vastaanotossa tukemalla pakolaisten kotoutumista STEA:n rahoittaman maahanmuuttajaohjelman puitteissa.
3. Tuemme kuntia kuntapaikan saaneiden maahanmuuttajien kotoutumisessa.
4. Ylläpidämme suojeluosaamistamme ja tietoisuutta paperittomien oikeuksista ja palveluista.

PÄÄTAVOITE 2

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Lisäämme osallisuutta, vahvistavaa toimintaa ja tuemme toimijuuden vahvistumista. Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toimintamme tarjoaa tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

Vuosina 2024–2026 vaikutamme siihen, että hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana näillä toimenpiteillä:

1. Vahvistamme monimuotoista terveystoimintaa.
2. Kehitämme ruoka-aputoimintaa, joka tukee osallisuutta.
3. Tuemme maahan muuttaneiden kotoutumista.
4. Teemme työtä yksinäisyyden vähentämiseksi.
5. Otamme erityisesti huomioon nuoret, nuorten osallisuuden ja nuorten yksinäisyyden.
6. Lisäämme verkossa tapahtuvaa auttamista.

2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

Lisäämme osallisuutta kehittämällä ja hyödyntämällä yhteisölähtöisiä menetelmiä. Kehitämme avuntarpeen tunnistamiseen tarvearviointimallin Liiton malleja hyödyntäen ja testaamme sitä eri toimintamuodoissa. Hyödynnämme yhteisölähtöisiä malleja esim. ruoka-avun, kotoutumisen tuen ja vankilavierailijatoiminnan kehittämisessä. Eri toimintatavoissa ja ryhmissä (esimerkiksi osallistumista tukeva toiminta ja nuorten turvatoiminta) luodaan tuetun vapaaehtoisuuden mentorointimalleja. **Arvioimme haavoittuvuutta aiheuttavat tekijät** erilaisissa Punaisen Ristin toiminnan konteksteissa, kuten ystävätoiminnassa, ruoka-avussa ja maahanmuuttotyössä, sekä uusissa hankkeissa. Tuotamme materiaaleja haavoittuvuuden tunnistamisen tueksi työntekijöille ja vapaaehtoisille.

Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta. Edistämme erilaisin kokeiluoin järjestöimme uudistumista kohti nuorten unelmien Punaista Ristiä. Tuemme osastojen kouluyhteistyön ja nuorisotoiminnan yhteyshenkilöitä heidän tehtävässään edistää nuorten toimijuutta paikallisessa toiminnassa. Tuemme nuorten mukaanpääsyä Punaisen Ristin kasvokkaiseen ja verkkovapaaehtoistoimintaan yhteistyössä Nuorten turvatoimijoiden kanssa. **Lisäämme nuorten osallisuutta SPR:n päätöksenteossa.** Luomme luottamus- ja vastuuvapaaehtoistehtävissä olevien ja niistä kiinnostuneiden nuorten verkoston, joka mahdollistaa osaamisen vahvistamisen, vertaistuen edistämisen ja uudenlaisten vaikuttamisen paikkojen syntymisen. Järjestämme nuorille vapaaehtoisille ja jäsenille suunnattuja digiraateja tarpeen mukaan.

Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia sekä rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan. Kotoutumisen tuen konseptit, kotoutumiskaari, kotoutumistarjotin ja kotoutumista tukevan vapaaehtoistoiminnan mallit otetaan käyttöön yhä useammalla paikkakunnalla. Kotoutumista tukeva yksilötoiminta ja ryhmätoiminta saavuttaa tukea tarvitsevat kotoutujat ja vahvistaa heidän osallisuuttaan.

Vakiinnutamme ja kehitämme ruoka-aputoimintaa. Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Kehitämme ruoka-avun toimintaa entistä kestävämmäksi, saavutettavammaksi ja osallistavammaksi. Tuotamme toimintamalleja ja materiaaleja, jotka tukevat esteettömän, saavutettavan, monimuotoisen ja osallistavan ruoka-aputoiminnan kehittämistä. Tiivistämme

yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi. Teemme valtakunnallista vaikuttamistyötä. Kehitämme ruoka-apua osana valmiutta ja varautumista. Testaamme ruoka-avun valmiusmallia paikallisissa verkostoissa ja viranomaisten kanssa. Levitämme valmiusmallia ruoka-aputoimijoille valtakunnallisesti hyödynnettäväksi ruoka-avussa sekä todellisissa häiriötilanteissa. Kehitämme ruoka-avun valmiutta vahvistavia toimintamalleja kuten Muonitusryhmiä.

Olemme mukana keskeisissä hyvinvointia ja terveyttä edistävissä verkostoissa. Koordinoimme toimintamme kannalta keskeisiä verkostoja (esim. yksinäisyys-, paperittomat- ja ruoka-apu- verkostot). Kehitämme verkostoyhteistyön toimintamalleja, otamme käyttöön valtakunnallisen, sähköisen verkostokartan ja olemme valmiit koordinoimaan tarvittaessa muita sote-järjestöjä.

Satakunnan piirin painopisteet:

Osallisuuden edistäminen

1. Tuemme osastoja kohtaamispaikkojen järjestämisessä
 - kohtaamispaikkojen ja kohdattujen henkilöiden määrä
2. Nuoret mukaan vapaaehtoistoimintaan ja päätöksentekoon
 - nuorten määrä vapaaehtoistoiminnassa ja luottamushenkilötoiminnassa (osastojen hallitukset ja piirin hallitus)
3. Tuemme maahan muuttaneiden osallistumista vapaaehtoistoimintaan; passiivisista avun kohteista aktiiviksi toimijoiksi

Ruoka-aputoiminta

4. Toimimme keskeisissä ruoka-aputoimintaa järjestävissä verkostoissa.
5. Edistämme monipuolisen ruoka-avun kehittymistä; yhteisölliset ja osallisuutta tukevat ruokailut, hävikki- sekä ylijäämäruoka. Uudeksi toimintamalliksi ruoka-avussa kehitämme yhdessä osastojen ja kauppaketjujen kanssa
6. Osastoissa toteutetaan liitännäistoimintaa ESR+ rahoitteisen aineellisen avun maksukorttien jakamista.
7. Koulutamme ruoka-avun vapaaehtoisia osaksi kokonaisvalmiuden toimintaa.
 - kohtaamisten, autettujen, verkostojen ja vapaaehtoisten määrät sekä liitännäistoimien ja yhteistyökumppaneiden määrät.

Kotoutumisen tuki

8. Tuemme osastoja, vapaaehtoisia ja kuntia maahan tulleiden kotoutumisessa ja toimimme aktiivisesti kotoutumista edistävissä paikallisissa ja alueellisissa verkostoissa.
 - tavoitettujen maahanmuuttajien määrä sekä vapaaehtoisina toimivien määrä

Kumppanuussopimukset

9. Porin, Rauman ja Ulvilan kaupunkien kanssa on omat erilliset kumppanuussopimukset, joissa sovitaan yhteistyöstä ystävätoiminnan, kotoutumisen, ruoka-avun, terveyden edistämisen ja nuorten vapaaehtoistoimintaan liittyvästä yhteistyöstä.

2.2 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea

Teemme työtä yksinäisyyden vähentämiseksi. Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia. Kehitämme mm. Yksi Näistä -ohjelmalla monipuolisia toimintamalleja kuten ystäväpari, ryhmä-, kerta-apu-, etsivätyö- ja matalan kynnyksen toiminta, vertaistuki ja vuorovaikutustaitojen harjoittelu. Tavoitamme työkäisiä erityisesti VuoroVaikutuksia-ohjelmalla ja lisäämme vertaistukea kasvokkain ja verkossa. Julkaisemme vuosittain Yksinäisyysbarometrin ystävänpäivä- kampanjan yhteydessä. Vaikutamme yksinäisyyden vähentämiseksi yhdessä. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun ja toimimme yksinäisyystyön johtavana asiantuntijana Suomessa. Levitämme viestintä- ja vaikuttamismateriaalia piirien ja osastojen käyttöön kuten Kaakaot kunnassa -konsepti, mielipidekirjoitusohjat ja someviestintämateriaalit.

Vahvistamme ja kehitämme ystävälitysten toimintaa. Luomme toimintamallin ystävälityksen tiimille ja perehdytämme välittäjiä. Järjestämme valtakunnallisia uusien ystävälittäjien koulutuksia ja välittäjätapauksia ja valtakunnallisia ystäväkursseja verkossa osana Ystävänpäivä-kampanjaa. Kehitämme sähköistä ystävälitysjärjestelmää. Luomme ystävätoimintaan valtakunnallisen ”yhden luukun palvelun” helpon saavutettavuuden varmistamiseksi asiakkaille ja vapaaehtoisten mukaan pääsyn takaamiseksi. Hyödynnämme Palvelutietovarantoa ja Lähellä.fi-sivustoa ystävätoiminnan saavutettavuuden lisäämiseksi.

Lisäämme osaamista yksinäisyyden tunnistamisesta ja moninaisuudesta järjestössämme ja yhteistyöverkostostoissamme. Lisäämme vapaaehtoistemme osaamista yksinäisyyden monitasaisuudesta ja erilaisista ratkaisuista. Kehitämme työkalun tarkempaan avuntarpeen kartoittamiseen. Tiivistämme yhteistyötä yksinäisyysverkostojen kanssa. Luomme toimintamallin ja käynnistämme alueellisia yksinäisyysverkostoja. Tuotamme Yksinäisyys puheeksi -työkalun ja Etsivän työn -kortin painotuotteena levitettäväksi ammattilaisille yksinäisyyden tunnistamiseen.

Otamme käyttöön verkossa tapahtuvan auttamisen malleja auttamistoiminnassa. Vuonna 2025 keskitymme vahvistamaan ja juurruttamaan verkkoauttamiseen kehitettyä vapaaehtoisen polkua. Tämä polku sisältää valtakunnallisesti koordinoitua verkkovapaaehtoisten sisääntulon hyödyntäen OMA Punainen Risti -järjestelmää, yhtenäisen Verkkoottajana Punaisessa Ristissä -koulutusmoduulin sekä verkkovapaaehtoisten tukemiseen kehitetyt yhtenäiset tukimuodot.

Vuoden aikana jatkamme valittujen digitaalisten järjestelmien kehittämistä ja laajentamista, jotta verkkoauttamista voidaan tarjota entistä laajemmalle ja monimuotoisemmalle kohderyhmälle. Teemme entistä tiiviimpää yhteistyötä eri toimialojen sekä Nuorten turvatalojen kanssa, jotta verkkoapua voidaan tarjota tehokkaammin, monipuolisemmin ja uusilla tavoilla. Lisäämme verkkoauttamista ystävätoiminnassa, maahanmuuttotyössä ja terveyden edistämisessä. Vahvistamme ja kehitämme Punaisen Ristin verkkovalmiutta osana järjestön kokonaisvalmiutta. **Keskeinen tavoitteemme on luoda selkeä malli verkkoauttamisen koordinaatiolle vuoden 2025 lopussa päättyvän kehitysprojektin jälkeen.** Tämä malli varmistaa verkkoauttamisen jatkuvuuden ja sen sujuvan integroinnin osaksi Punaisen Ristin toimintaa.

Vahvistamme psykososiaalista tukea ja henkistä kriisinkestokykyä arjessa ja onnettomuus- ja kriisitilanteissa. Laadimme psykososiaalisen tuen käsikirjan, joka pitää sisällään mm. keskeiset toimintatavat ja psykososiaalisen tuen laatuohjeet. Lisäämme työntekijöiden, vapaaehtoisten ja suuren yleisön psykososiaalisen tuen osaamista viestinnän keinoin, koulutuksin ja itseopiskelumateriaalein. Tunnistamme psykososiaalisen tuen merkityksen toimintoissamme ja osaamme hyödyntää resursseja monialaisesti. Lisäämme valmiuksia psykologisen turvallisuuden edistämiseen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen. Tuemme yhteisöllisyyden rakentumista arjen toiminnassa matalan kynnyksen kohtaamisten ja jalkautuvan työn avulla

ystävätoiminnassa, ruoka-avussa, terveyden edistämisessä, kotoutumisen tuessa ja vastaanottokeskustoiminnassa.

Tunnistamme mielenterveyden tukemisen osana olemassa olevia toimintojamme ja huomioimme vapaaehtoistemme mielenterveyden. Nostamme esille mielenterveysteemoja kampanjoissa. Teemme mielenterveyttä näkyväksi rasminvastaisessa työssä ja painotamme rasmin ja mielenterveyden yhteyttä. Toimimme mielenterveyttä tukevien järjestöjen verkostossa ja osallistumme Maailman mielenterveyspäivään. Kerromme Punaisen Ristin eri toimintamuotojen vaikutuksista mielenterveyden vahvistamisessa ja vahvistamme vapaaehtoisten ja avunsaajien valmiuksia kohdata mielenterveyden haasteita. Tuotamme ja levitämme koulutus- ja itseopiskelumateriaaleja mielenterveyden tukemiseksi vapaaehtoisille ja avunsaajille. Järjestämme aikuisille mielenterveyttä tukevaa vertaistoimintaa VOIMA-hankkeessa. Tuemme nuorten ja nuorten aikuisten mielenterveyttä tarjoamalla heille tukea Nuorten turvataloilla, Nettiturviksessa ja Sekasin-chatissä.

Satakunnan piirin painopisteet:

Yksinäisyyden lieventäminen

1. Toteutamme STEA-avusteista YksiNäistä-ohjelmaa
 - teemme vaikuttamistyötä yksinäisyyden lieventämiseksi kokoamalla Yksinäisyys-teeman alla toimivia tahoja alueellisiin verkostoihin (4)
 - viemme ystävätoimintaa Lähellä.fi alustalle osastoittain
 - lisäämme kohtaamispaikkoja osastoissa yksinäisyyden lieventämiseksi ja ylläpidämme aktiivista vertaisryhmätoimintaa
 - tuemme osastoja sähköisen ystävälitysjärjestelmän käyttöön otossa ja kannustamme osastoja ystävälittäjien tiimimallin sekä alueellisen yhteistyön lisäämiseen ystävälitystoiminnassa
 - koulutamme ystäväkouluttajia, tuemme osastoja ystäväkurssien koordinoinnissa, uusien ystävien hankinnassa ja yhteistyössä eri verkostojen kanssa (kunnat, hyvinvointialueet, seurakunnat, muut järjestöt)
2. Ohjaamme osastoja integroimaan maahanmuuttajat ja nuoret osaksi yksinäisyystyötä
 - 1. ja 2. kohtien mittareina ystäväkouluttajien, ystäväkurssien, ystävävapaaehtoisten ja ystäväparien määrät sekä vertaisryhmien ja kynnyskettömien kohtaamispaikkojen kävijämäärät ja sähköisen ystävälitysjärjestelmän käyttöaste osastoissa.
3. Porin, Rauman ja Ulvilan kaupunkien kanssa on oma erillinen kumppanuussopimus, jossa sovitaan alueiden osastojen tuesta ja yhteistyöstä yksinäisyyden lieventämisen vähentämisessä.
4. Psykososiaalinen tuki
 - vahvistamme työntekijöiden ja vapaaehtoisten henkisen tuen osaamista ja järjestämme henkisen tuen koulutuksia myös kansalaisille
 - koulutamme laajasti eri toimialojen ja toimintaryhmien vapaaehtoisia purkukeskustelun järjestämiseen
 - otamme käyttöön kaikissa toimintaryhmissä purkukeskustelu käytännön
 - Mittareina henkisen tuen koulutusten ja koulutuksiin osallistuneiden määrä sekä purkukeskustelukoulutusten määrä ja osallistuneiden vapaaehtoisten määrä.

2.3 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

Ohjaamme, koulutamme ja tuemme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta. Vahvistamme vapaaehtoisten osaamista päihde-, seksuaaliterveys- ja tapaturmien ehkäisyn sisällöistä. Yhdistämme terveyttä edistäviä sisältöjä muihin toimintamuotoihin kuten päivystystoimintoihin, ruoka-apuun, ensiapuun ja Sekasin-chatin palveluihin. Toteutamme terveyden edistämisen kampanjoita ja lisäämme terveyden edistämisen koulutusten tunnettuutta. Vahvistamme terveyden edistämisen verkkovapaaehtoistoimintaa. Laajennamme maksuttomia ensiavun perusteita esitteleviä Auttajakursseja. Vahvistamme terveystoiminnan (terveyden edistäminen ja ensiapu) yhteyshenkilöiden roolia ja osaamista sekä selkiytämme tehtäviä.

Kehitämme terveystoimintamme helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. Vahvistamme terveystoimintamme kykyä vastata erilaisiin terveyshaasteisiin ja muuttuviin tilanteisiin. Kirkastamme terveystoimintamme tehtävää ja brändiä toimintamallina, joka on saavutettavissa siellä, missä avuntarvitsijat ovat. Selvitämme terveystoimintamme mahdollisuuksia verkossa tapahtuvaan auttamiseen. Kehitämme terveystoimintamme vapaaehtoisten osaamista ja toiminnan yhdenmukaisuutta luomalla terveystoimintavapaaehtoisten koulutuspolkumallin. Lisäksi luomme malleja terveystoimintassa tapahtuvien erilaisten tapahtumien järjestämiseen ja toiminnan suuntaamiseksi haavoittuvimmassa asemassa olevien tukemiseksi. Määrittelemme terveystoimintamme roolin valmiudessa ja huomioimme terveystoimintamme valmiusroolin koulutussisällöissä.

Edistämme haavoittuvassa tilanteessa olevien ja riskiryhmiin kuuluvien terveyttä. Kohdennamme koulutusta ja tukea haavoittuvassa asemassa oleville ja riskiryhmiin kuuluville. Luomme koulutusmallit häirintäyhdyshenkilötoimintaan ja päihteitä käyttävien ihmisten ensiapukoulutukseen. Terveystoiminnan kaikissa koulutusmalleissa on huomioitu haavoittuvassa asemassa olevien kohtaamisen ja psykososiaalisen tuen osaamisen vahvistaminen. Tuotamme terveyden edistämisen toimintaa tukemaan tarvearviointi- ja verkostoitumisen toimintamallin, joka otetaan ensimmäisenä käyttöön terveystoimintamallissa.

Lisäämme ensiaputoimijoiden määrää ja kehitämme ensiapupäivystäjien osaamista kohdata ja auttaa. Kehitämme ja tuemme ensiapuryhmien perustoimintaa, lisäämme ensiapuryhmätoiminnan tunnettuutta ja tuemme uusien toimijoiden rekrytointia. Huomioimme erityisesti nuorten tarpeet rekrytoinnissa. Selkeytämme vapaaehtoisen polkua ja kampanjoimme laajasti ensiaputoiminnan markkinoimiseksi. Kehitämme koulutusta ja materiaalitukia ja tarjoamme täydennyskoulutuksia ensiaputoimijoille autettavan kohtaamiseen. Täydennyskoulutuksissa huomioidaan erityisesti henkisen tuen, vuorovaikutustaitojen ja haastavien tilanteiden osaamisen kokonaisuudet.

Punaisen Ristin valtakunnallisesti yhdenmukainen, laadukas päivystyskokonaisuus lisää tapahtumaturvallisuutta. Kehitämme tapahtumapäivystysten tilausjärjestelmää ja päivystyskokonaisuutta, jossa on mukana ensiapu, päihdetyö, seksuaaliterveys ja henkinen tuki. Laadukas päivystyskokonaisuus vastaa tilaajien tarpeita. Päivystyksissä ehkäistään ja hoidetaan kriisitilanteita uudella kehitettävällä henkisen tuen palvelumallilla. Markkinoimme Punaisen Ristin päivystyskokonaisuutta tapahtumajärjestäjille ja kehitämme päivystysten brändiä.

Punainen Risti Ensiapu vakiinnuttaa Punaisen Ristin ensiapuohjelmat, kuten EA 1 ja EA 2 keskeiseksi osaksi koko väestön ensiapuvalmiutta. Suojelemme ja vahvistamme tavaramerkkejämme. Kasvatamme järjestön järjestämien ensiapukurssin suorittaneiden määrää. Tarkkailemme mahdollisia väärinkäytöksiä ja vahvistamme Punaisen Ristin osuutta ensiapukoulutuksen markkinoilla. Päivitämme ensiavun oppimateriaaleja ja lisäämme oppilaitosyhteistyötä. Kehitämme uutta ensiavun huomionosoituksen

prosessia. Käyttämällä uutta huomionosoitusjärjestelmää piirit voivat palkita erilaisissa auttamistilanteissa toimineita ja viestiä ansiokkaasta auttamistoiminnasta.

Edistämme seksuaali- ja lisääntymisterveysoikeuksien toteutumista erityisesti kansainvälisessä avustustoiminnassa.

Satakunnan piirin painopisteet:

1. Terveyden edistäminen
 - vahvistamme vapaaehtoistemme osaamista päihde-, seksuaaliterveys- ja kodin ja vapaa-ajan tapaturmien ennaltaehkäisyn sisällöistä
 - järjestämme Turvakoutsi-valmennuksia sekä Varhaisen puuttumisen (VarPu) ja Päihdeneuvoja (PäNe)-kursseja tarpeen mukaan
 - osallistumme yhdessä osastojen kanssa terveyden edistämisen edistämiseen ja kampanjoihin kuten tapaturmapäivä ja Pysy Pystyssä -kampanjat
 - STEA-avusteisen terveyden edistämisen ohjelman tuella kehitämme ennaltaehkäisevän päihdetyön toimintaryhmien alueellista toimintaa sekä koulutamme vapaaehtoisia toteuttamaan päihteitä käyttäville ihmisille ensiapukoulutusta yliannostus kuolemien vähentämiseksi
 - mittareina terveydenedistämisen ryhmän vapaaehtoisimäärä (ennaltaehkäisevä päihdetyö), varpukoulutusten määrä, auttamistilanteiden määrä ja kohdattujen määrä
2. Terveyspistetoiminta
 - lisäämme terveyspistetoiminnan tunnettavuutta ja monimuotoisuutta
 - koulutamme terveyspisteiden vapaaehtoiset sähköisen raportointimallin käyttöönottoon
 - kannustamme osastojen terveyden edistämisen yhdyshenkilöitä ja terveyspistevapaaehtoisia osallistumaan piirin järjestämiin terveyden edistämisen täydennyskoulutuksiin, terveyden edistämisen päiville ja täydennyskoulutuswebinaareihin
 - olemme mukana terveyspistetoiminnan kehittämistyöryhmässä
 - mittareina terveyspisteiden ja vapaaehtoisten määrä, kävijämäärä sekä asiakkaiden kokemus avun saannista
3. Ensiaputaidot - ja auttamisvalmiutta edistävä toiminta
 - tuemme osastoja ensiaputaitoja ja auttamisvalmiutta edistävien koulutusten järjestämisessä (ensiapukurssit, auttajakurssit ja auttamisvalmiuden peruskurssit)
 - mittareina ensiapukoulutuksia järjestävien osastojen määrä (ensiapukurssit ja auttajakurssit), koulutusten määrä ja osallistujien määrä
1. Ensiapuryhmätoiminta
 - vahvistamme ensiapuryhmien osaamista ja taitojen ylläpitämistä sekä huolehdimme siitä, että päivystystoiminta on laatuohjeen mukaista
 - tuemme HUPSIS-ohjelman käyttöönotossa
 - monipuolistamme päivystysryhmien valmiutta toimia erilaisissa tehtävissä ja tapahtumissa (päivystyksiä, infoja, koulutuksia) sekä lisäämme yhteistyötä eri toimialojen välillä, erityisesti valmiuden kanssa
 - mittareina ensiapuryhmien ja päivystäjien määrä, päivystysten määrä, laatuohjeen mukainen ensiapupalvelutoiminta, HUPSIS-järjestelmässä olevien osastojen määrä sekä päivystyskoulutusten määrä

PÄÄTAVOITE 3

Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

3.1 Puolustamme inhimillisyyttä osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä.

Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä. Luomme pääkampanjoille 3 vuoden konseptit, joilla tuetaan paikallista osallistumista ja uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua. Selkeytämme keskustelun ja piirien roolit ja kanavat vapaaehtoisille ja jäsenille kampanjaviestinnässä sekä selkeytämme vapaaehtoisille kohdennetun viestinnän kanavia ja vastuunjakoa.

Luomme vaikuttamisen pääviestit osana viestintäsuunnitelmia ja julkaisemme mediassa kannanottoja ja mielipiteitä. Kohdennamme kannanotot ja mielipiteet vaikuttamisen avaintemoihin. Hyödynnämme viestinnässämme kansainvälisen verkoston ja avustusoperaatioiden asiantuntemuksen ja osallistumme Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen kansainväliseen ja pohjoismaiseen viestintäyhteistyöhön. Teemme selvityksen katastrofityön vaikutuksista SPR:n kokonaismielikuvassa.

Satakunnan piirin painopisteet:

Osallistumme aktiivisesti järjestön pääkampanjoihin:

- Ystävänpäivä
- Rasismin vastainen viikko
- Punaisen Ristin viikko
- Nälkäpäivä
- mittareina kampanjoihin osallistuneet osastot, vapaaehtoiset ja kohdatut

3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Teemme tehokasta vaikuttamistyötä. Vaikutamme ennakoivasti lainsäädäntöön ja viranomaisten päätöksentekoon. Arvioimme päätösten humanitaarisia vaikutuksia myös lainsäädännön tasolla ja edistämme arvojemme ja periaatteidemme mukaisia asioita näihin liittyvillä lausunnoilla. Viestimme erityisesti sidosryhmien keskuudessa ja verkostoissa valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti. Verkostotyötä ja sen tavoitteellisuutta kehitetään edelleen myös vaikuttamistyön tehokkuuden näkökulmasta.

Vuonna 2025 ryhdymme toimeenpanemaan yhteistä **vaikuttamistyön strategiaa**, jossa huomioidaan toimintalinjauksen vaikuttamistyön painopisteet: *ilmastonmuutos, varautuminen, rasisminvastaisuus, yksinäisyys, oikeus saada ja antaa apua*. Kerromme vaikuttamistyömme tavoitteista ja tuloksista sisäisten viestintäkanavien kautta järjestön sisällä ja sosiaalisessa mediassa. Kehitämme yhteisiä ja ennakoivia vaikuttamistyön toimintatapoja ja työkaluja. Edistämme vapaaehtoisten osallistumista vaikuttamistyöhön yhteisten painopisteiden mukaisesti. Määrittelemme vaikuttamistyön onnistumiselle keskeiset verkostot ja sidosryhmät jokaisen vaikuttamistyön painopisteen osalta ja vahvistamme vaikuttamistyöstämme viestimistä verkostotyön kautta. Sidosryhmätyössä panostamme strategisten kumppaneiden tunnistamiseen.

Avoimuusrekisteri on keskeinen työkalu toiminnassamme. Jatkamme vuonna 2024 aloitettua avoimuusrekisterin käyttöä. Raportoimme vaikuttamistyöstämme avoimesti.

Varmistamme osana Liikkeen kansainvälistä humanitaarista diplomatiaa, että päätöksentekijät ja mielipidejohtajat toimivat haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten etujen mukaisesti ja humanitaarisia perusperiaatteita kunnioittaen. Osallistumme keskeisenä toimijana liikkeen humanitaarisen diplomatian kehittämistyöhön sekä globaalisti että EU- tasolla. Osallistumme Liiton yhteisten pitkän ja lyhyen aikavälin vaikuttamistavoitteiden suunnitteluun sekä niiden toimeenpanoon kotimaassa ja kansainvälisesti. Hyödynnämme Liikkeen yhteisiä vaikuttamisviestejä kriisi- ja katastrofitilanteissa.

Satakunnan piirin painopisteet:

Osallistumme alueellisiin ja paikallisiin vaikuttamistyön verkostoihin tarpeen ja resurssien mukaan (erilaiset neuvottelukunnat, yhteistyöverkostot, foorumit).

3.3 Hyödynnämme luotettavaa tietoa johtamisessa, toiminnassa ja vaikuttamistyössä.

Hyödynnämme ja jaamme olemassa olevaa tietoa kaikilla järjestötasoilla. Kehitämme erityisesti tilastokirjaa ja tilannekuvaa sekä vaikuttavuuden mittaamisen ja esittämisen tapoja. Uudistamme toimintamme tuloksista kertovan tilastokirjan sekä tapamme kerätä tilastoja. Määrittelemme SPR:n ylätasoin tilannekuvatyökaluympäristön. Luomme toimintamallit ja kanavat työn vaikuttavuuden mittaamiselle ja esittämiseksi sekä luomme kattavan mittariston järjestön toiminnan seuraamiseksi. Tarkennamme ja viemme käytäntöön tiedonkäsittelyn uusia toimintatapoja. Kehitämme tiedon hyödyntämisen hyviä käytäntöjä: tietomallit, tiedon esittäminen, dokumentaatio, omistajuus ja jatkuvuus. Selvitämme ja kehitämme tapoja tarjota tietoa ja tietotuotteita osastoille ja vapaaehtoisille.

Jatkamme tietostrategiatyötä yhteistyökumppanin kanssa. Päättämme toimintatavoista ja kumppaneista sisäisiä ja ulkoisia vertailukohtia hakien.

Viestimme toimintamme vaikuttavuudesta ja avuntarpeesta luotettavan tiedon avulla. Käytämme järjestön toiminnasta kertovaa tietoa osana järjestön pääviestejä sidosryhmille ja osana rahoittajaraportointia. Hyödynnämme entistä paremmin olemassa olevaa tietoa ja kehitämme tiedonjakoa kaikilla järjestötasoilla. Lisäämme tiedon hyödyntämisen yhteistyötä ulkoisten tahojen kanssa.

3.4 Koulutamme ja viestimme Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta

Vahvistamme humanitaarisen oikeuden dialogia päätöksentekijöiden kanssa. Käymme säännöllisesti dialogia päätöksentekijöiden kanssa humanitaarisen oikeuden kysymyksistä sekä niihin liittyvien velvoitteiden huomioimisesta. Varmistamme, että humanitaarinen oikeus on asianmukaisesti huomioitu päätöksiä osalta niin hallituksen kuin eduskunnan toimesta. Tarjoamme päätöksentekijöille koulutusta humanitaarisesta oikeudesta ja edistämme humanitaarisen oikeuden velvoitteiden huomioimista. Vahvistamme

avainyhteistyötahtojen, kuten puolustusvoimien ja muiden viranomaisten osaamista ja kykyä toimeenpanna ja ottaa huomioon humanitaarisen oikeuden velvoitteet toiminnassaan.

Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista ja edellytyksiä edistää tietoisuutta humanitaarisesta oikeudesta ja sen huomioon ottamisesta etenkin valmius- ja varautumistoiminnassa. Koulutamme vapaaehtoisia ja työntekijöitä ja kehitämme humanitaarisen oikeuden vapaaehtoistoiminnan muotoja.

Edistämme suuren yleisön tietoisuutta humanitaarisesta oikeudesta erityisesti vapaaehtoistoiminnan kautta. Edistämme tiedotusvälineiden sekä yhteiskuntavaikuttajien osaamista humanitaarisesta oikeudesta ja humanitaarisen oikeuden opetusta kouluissa.

Valvomme punaisen ristin suojamerkin käyttöä. Viestimme suojamerkin oikeasta käytöstä ja sisällytämme koulutuksiin, mukaan lukien vapaaehtoisten järjestämät koulutukset, suojamerkin oikeasta käytöstä kertovia osuuksia. Puutemme suojamerkin väärinkäyttöksiin.

Satakunnan piirin painopisteet:

Järjestämme vuosittain osastoille tietoisuuden humanitaarisesta oikeudesta ja merkin käytöstä sekä vähintään kerran yleiskokouskaudessa humanitaarisen oikeuden peruskurssin.

3.5 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata

Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen. Kehitämme malleja ja materiaaleja järjestön sisäiseen rasisminvastaisen työhön ja levitämme niitä osastoille. Edistämme paikallistason yhteistyötä rasisminvastaisessa työssä. Rohkaisemme jokaista puuttumaan rasismiin sekä toimimaan inhimillisyyden puolesta omassa arjessaan. Luomme ja jalkautamme toimintatapoja ja ohjeita rasismien tunnistamiseksi ja siihen puuttumiseksi. Lisäämme ymmärrystä yhdenvertaisuudesta ja edistämme keskushallinnon yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisia toimia. Järjestämme henkilöstölle ja vapaaehtoisille koulutuksia ja kokoamme tietoa ja työkaluja helposti löydettäväksi ja käytettäväksi. Tuomme esille rasismiin ja syrjintään puuttumisen kanavat ja ohjeistukset ja järjestämme keskusteluita ja työpajoja SPR:n henkilökunnalle ja vapaaehtoisille.

Lisäämme tietoisuutta ja osaamista saavutettavuudesta järjestössä ja edistämme viestintämme saavutettavuutta. Tunnistamme saavutettavuusnäkökulmasta kriittisiä toimintoja, palveluita ja asiakasryhmiä. Seuraamme järjestön digitaalisten palveluiden saavutettavuuden kehitystä. Varmistamme että punainenristi.fi -verkkopalvelu toimii saavutettavuustason AA mukaisesti ja auditointi toteutetaan vuonna 2025. Tarkistamme julkisia ohjeistuksia saavutettavuusnäkökulmasta ja varmistamme, että ohjeiden kieli on mahdollisimman selkeää. Tarkistamme myös, että ohjeet julkaistaan mahdollisimman saavutettavalla tavalla eri kanavissa. Tuotamme järjestön henkilöstöintraan työntekijöille sivun, jolle kootaan laajasti saavutettavuuteen liittyvää tietoa, ohjeita ja tarkistuslistoja. Sisällytämme vapaaehtoisten viestintäkoulutukseen tukea saavutettavan viestinnän toteuttamiseen.

Määrittelemme tavoitteet esteettömyydelle, kartoitamme Punaisen Ristin tilojen esteettömyyttä ja lisäämme osaamista esteettömyydestä. Tuotamme materiaalia henkilöstön ja vapaaehtoisten esteettömyysasioiden osaamisen lisäämiseen. Laadimme sähköisen esteettömyyden kartoituslomakkeen SPR:n yksiköiden

käyttöön määriteltyjen esteettömyystavoitteiden pohjalta asiantuntijan avulla. Järjestöyksiköt kartoittavat omien tilojensa esteettömyyden sähköistä esteettömyyden kartoituslomaketta hyödyntäen ja laativat kiinteistökohtaiset suunnitelmat tilojen esteettömyyden edistämiseksi.

3.6 Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan viestimällä eettisesti

Viestintämme arvostaa ja kunnioittaa ihmisten itsenäisyyttä ja kykyä toimia, riippumatta asemasta, taustasta tai tilanteesta. Ohjeistamme ja koulutamme järjestön toimijoita eettisen kuvankäytön ja äänensävyn periaatteiden noudattamisessa.

4 Näillä muutoksilla pääsemme tavoitteisiimme

*Saavutamme kolme päätavoitettamme, kun panostamme näihin **seitsemään muutokseen toimintatavoissamme**.* Vuosina 2025–2026 muutosten yhteinen tekijä on mahdollistaa Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiutta äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa.

1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

Valmiutemme auttaa äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa perustuu vapaaehtoisiiimme. Lisäämme vapaaehtoisten ja jäsenten määrää ja luomme elinvoimaista, auttamisen tarpeista lähtevää toimintaa. Varmistamme, että toimintaamme on helppo ja mukava tulla mukaan. Otamme uudet vapaaehtoiset mukaan toimintaan ja hyödynnämme siinä Oma Punainen Risti -järjestelmää. Viestimme kaikesta vapaaehtoistoiminnastamme Oma Punaisessa Ristissä.

Tuemme osastoja kehittämään ja arvioimaan omaa toimintaansa: Kaikki osastot tekevät piirin tukemana itsearvioinnin ja kehittämissuunnitelman vähintään kerran yleiskokouskauden aikana. Itsearvioinnin ja kehittämisen keskiössä on osaston valmius toimia auttamistilanteissa. Vahvistamme alueellista yhteistyötä.

Kehitämme laadukasta vapaaehtoistoimintaa. Hyödynnämme vapaaehtoisbarometrin kerryttämää tietoa vapaaehtoistoiminnan kehityksessä. Järjestämme valtakunnallisen vapaaehtoistapahtuman Punaisen Ristin viikon yhteydessä, tapahtuman tavoitteena on lisätä vapaaehtoisten osallisuutta, motivaatiota ja jaksamista. Vahvistamme verkostoyhteistyötä vertaistoimijoiden ja neljännen sektorin kanssa ja kartoitamme valtakunnallisesti hankemahdollisuuksia paikallisen vapaaehtoistoiminnan vahvistamiseksi.

Vahvistamme avointa toimintakulttuuria, joka lisää vapaaehtoisten ja työntekijöiden hyvinvointia, motivaatiota ja viihtyvyyttä. Vahvistamme psykologista turvallisuutta niin vapaaehtoistoiminnassa kuin työnteon arjessa. Toimimme niin, että vapaaehtoiset ja työntekijät voivat hyvin ja ovat motivoituneita. Olemme houkutteleva työnantaja ja meillä motivoitutaan merkityksellisestä työstä. Kehitämme työnantajakuvaamme ja vahvistamme HR- viestintää.

Vahvistamme moninaisuutta. Haluamme, että vapaaehtoisissa, luottamushenkilöissä ja työntekijöissä on ihmisiä eri taustoista. Teemme töitä yhdenvertaisuuden eteen.

Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista

- Toiminnassa olevien vapaaehtoisten määrä ja nuorten (alle 29-v.) määrä

- Jäsenmäärä
- Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy ja sen nopeus
- Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys

2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen

Vahvistamme oppimis- ja muutосkykyämme. Otamme käyttöön uuden verkko-oppimisympäristön. Hyödynnämme koulutuksista kerättävää tietoa. Annamme laadukasta tukea ja koulutusta vapaaehtoisikouluttajille.

Lisäämme kaikkien toimijoiden valmiuden ja järjestötoiminnan osaamista. Uudistamme osastojen luottamushenkilöiden perehdytystä. Tuemme järjestökouluttajien roolia ja tehtävää. Käytämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteisiä perehdytysmateriaaleja uudessa verkko-oppimisympäristössä. Sisällytämme valmiuden ja järjestöosaamisen sisältöjä täydennyskoulutuksiin.

Vahvistamme johtamisosaamistamme. Kehitämme järjestön operatiivisia johtamisrakenteita vastaamaan toimintaympäristön muuttuvia tarpeita. Päivitämme ryhmäjohtajakoulutuksen ja valmiuden johtamiseen liittyvät koulutukset (2026) ja varmistamme eri johtamiskoulutusten yhteneväisyyden. Kannustamme vapaaehtoisia ja työntekijöitä osallistumaan valtakunnalliseen johtamisvalmennukseen.

Kehitämme kykyämme tunnistaa avun tarpeita ja haavoittuvuutta, toimintamme vaikuttavuutta ja suojeluntarpeita.

Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista

- Kokemus taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä mitattuna vapaaehtoisbarometri-kyselyllä (vapaaehtoiset)
- Kokemus taitojen ja toimintakyvyn lisääntymisestä mitattuna henkilöstökyselyillä (henkilöstö)

Satakunnan piirin painopisteet:

1. ohjaamme vapaaehtoisia järjestön johtamisvalmennukseen ja luottamushenkilökoulutuksiin
2. varmistamme, että piirin alueella on riittävästi eri ohjelma-alueiden kouluttajia ja järjestämme kerran vuodessa kouluttajille koulutusta/virkistystä
3. piirin ja osastojen järjestämät koulutukset on tilastoitu Sivis-verkon kautta koulutustilastoon
4. suuri koulutuspäivä kaksi kertaa vuodessa --> osastojen innostaminen suureen koulutuspäivään

3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan

Saavutamme tavoitteemme tekemällä yhteistyötä järjestön sisällä ja muiden toimijoiden kanssa. Lisäämme yhdessä tekemistä osastojen kesken, piirin välillä sekä Kontti -ketjun, Nuorten Turvatalon, Veripalvelun ja Punainen Risti Ensivun kanssa, erityisesti valmiuteen liittyvissä kysymyksissä. Harvaan asutuilla alueilla on alueellinen, osastojen ja toimintaryhmien välinen yhteistoiminta erityisen tärkeää. Teemme piiri- ja hyvinvointialuerajat ylittävää vapaaehtoistoimintaa. Tuemme osastoja onnistuneisiin yhdistymisiin toisten osastojen kanssa silloin kun se on tarkoituksenmukaista.

Jatkamme järjestön hallituksen johdolla keskustelua siitä, millaisilla hallinnon ja henkilöstön rakenteilla vastaamme parhaiten avun muuttuviin tarpeisiin. Kannustamme osastoja etsimään ja kokeilemaan uusia toimintatapoja.

Yhteiset tukipalvelumme tukevat toimintalinjauksen tavoitteiden saavuttamista. Kehitämme osastojen tukipalveluita. Laadimme yhteisen henkilöstölinjauksen, joka vahvistaa tasapuolisuutta ja yhdenvertaisuutta koko järjestössä. Linjaus vahvistaa arvostukseen ja luottamukseen pohjaavaa henkilöstöjohtamista sekä edistää hyvää työntekijäkokemusta.

Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista

- Uusi henkilöstölinjaus voimassa
- Esitys rakenteiden uusista vaihtoehdoista ja kehittämispoluista yleiskokouksessa 2026

Satakunnan piirin painopisteet:

1. yhteistyön lisääminen naapuripiirien kanssa --> lisäämme alueellista valmiutta yli kunta- ja hyvinvointialuerajojen, erityisesti Varsinais-Suomen, Hämeen ja Länsi-Suomen piirien kanssa
2. avoin yhteistyö piirin sisällä eri "toimialojen" kesken (vrt. Maahanmuuttajat esim. ystävätoiminnassa, ruoka-avussa)
3. piiritoimiston ja vokin yhteistyön tiivistäminen vapaaehtoistoiminnan koordinoinnissa ja tukemisessa

4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla

Digikehitys tukee toimintalinjauksen tavoitteita. Käytämme ja jatkokehitämme vapaaehtoisten ja henkilökunnan tarpeita vastaavia ja työtä tehostavia digitaalisia palveluita. Jatkokehitämme Oma Punainen Risti –järjestelmää. Viemme loppuun extranetin (Rednet) uudistuksen. Kehitämme valmius- ja auttamistilanteiden johtamisen järjestelmiä. Toteutamme digiohjelman, joka kokoaa yhteen järjestön digikehityksen ja kehittää toimintatapoja Digitalisaatiolinjauksen periaatteiden mukaisesti.

Monipuolistamme ja yhdenmukaistamme tiedon keräämisen ja hyödyntämisen menetelmiä ja työkaluja. Määrittelemme tavat ja työkalut viestiä tietoa kaikilla järjestötasoilla, selvittäen ennen kaikkea tavat jakaa tietoa interaktiivisesti ja dialogisesti osastoille. Jatkamme tietöalustan kehittämistä sekä tietosisällön kasvattamiseksi että tiedon jakamisen tehostamiseksi.

Käsitlemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti. Toteutamme tietosuojan ja -turvakoulutuksia, -viestintää ja -yhteistyömallia.

Näillä mittaamme tavoitteen onnistumista

- Digitaalisia palveluita toiminnassaan käyttävien osastojen määrä (Oma, Ossi sekä yksi seuraavista: sosiaalisen median kanava, Hupsis, Ohto)

Satakunnan piirin painopisteet:

1. piirin työntekijät osallistuvat säännöllisesti tietoturva- ja tietosuojakoulutuksiin sekä perehdytämme luottamushenkilöitä säännöllisesti tietoturva- ja tietosuoja-asioissa
2. panostamme osastojen ja vapaaehtoisten digitaalisten palveluiden osaamiseen
3. hyödynnämme digijärjestelmien kautta saatavaa tietoa toimintamme kehittämiseksi
4. tuemme osastoja Oma Punaisen Ristiin käyttöönotossa ja koulutustapahtumien kirjaamisessa

5. Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa

Viestintä on osa nopeaa auttamistoimintaa. Päivitämme viestinnän valmiussuunnitelmaa. Lisäämme vapaaehtoisten viestintäkoulutusta ja kehitämme koulutusten seuranta.

Viestimme monikanavaisesti ja monipuolisesti kaikilla järjestötasoilla. Vahvistamme piirien ja keskustuimiston yhteistä viestintäosaamista. Huolehdimme aktiivisesta näkyvyydestä sosiaalisessa mediassa.

Viestimme tehokkaasti hyödyntämällä digitalisaatiota, analytiikkaa ja automaatiota. Kehitämme monikielistä ja moninaisuuden huomioivaa viestintää.

Tehostamme sisäistä viestintää vapaaehtoisille suunnatulla Tässä ja Nyt -uutiskirjeellä, jonka käyttöönottoa tuetaan keskustuimistossa ja kaikissa piireissä. Kehitämme myös RedNettiä korvaavaa viestintäkokonaisuutta ja tuemme sen käytössä. Kehitämme viestintämateriaalien jakokanavaa.

Näin mittaamme tavoitteen onnistumista

- Sosiaalisen median yhteenlasketut näyttökerrat (ilman maksullista markkinointia)
- Mediaosumat

Satakunnan piirin painopisteet:

1. piirillä on päivitysvä viestintäsuunnitelma, jonka tuella lisäämme näkyvyyttämme eri toimintatasoilla
2. piirin nettisivujen aktiivinen päivitys
3. tuemme osastoja viestimään toiminnastaan (nettisivut, oma punainen risti, sosiaalinen media)
 - mittareina osastojen OMAN viestinnällinen käyttö sekä osastojen sosiaalisen median käyttö
4. ohjaamme avainvapaaehtoiset järjestön viestintäkoulutuksiin
5. uudistuvan uutiskirjeen aktiivinen käyttöönotto → työntekijöiden ohjaus aktiiviseen viestintään
6. uusien vapaaehtoisliivien käyttöönoton seuranta

6. Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa

Vahvistamme toimintamme sosiaalista-, kulttuurista-, taloudellista- ja ilmastovastuuta. **Rohkaisemme kaikkia SPR:n toiminnassa mukana olevia arvioimaan oman toiminnan ilmastovaikutuksia**, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja muuttamaan toimintamallejaan.

Noudatamme eettisiä toimintaohjeitamme ja turvallisemman tilan periaatteita. Emme hyväksy

epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Toimimme niin, että kaikilla on turvallinen olo toimia Punaisessa Ristissä. Otamme mukaan kaikkiin perehdytyksiin monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja vastuullisuuden teemat. Huolehdimme, että epäasiallisesta käytöksestä ilmoittamisen toimintatavat ovat kaikkien tiedossa. Levitämme tietoisuutta, materiaaleja ja linjauksia osastokummien tuella, osastojen aluetapaamisissa, osastokirjeissä ja valtakunnallisessa vapaaehtoisten tapahtumassa, luomalla tukimateriaaleja osastoille ja vapaaehtoisille ja viestimällä eri tapahtumissa ja koulutuksissa. Luomme järjestölle toimintatapoja puuttua tilanteisiin, joissa eettisiä toimintaohjeita ei noudateta tai turvallisemman tilan periaatteet eivät toteudu.

Olemme vastuullinen ja arvostettu työnantaja. Käytämme hyväksi uutta Sopuisasti SPR:ssä opasta ja toteutamme päivitettyä yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Vahvistamme hyvää hallintoa, sisäistä valvontaa ja toimivaa riskienhallintaa Kehitämme sisäisen valvonnan kokonaisuutta ja kuvaamme SPR:n johtamis- ja ohjausjärjestelmän nykytilan. Jatkamme hyvän hallinnon ja hallitustyöskentelyn koulutuksia.

Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

- Toimintamme on hiilineutraalia vuonna 2030
- Johtamis- ja ohjausjärjestelmä kuvattu ja viestitty sekä liitetty osaksi koulutusta, johtamisvalmennuksen ja hyvän hallinnon sekä johtamistyöskentelyn koulutuksen kattavuus hallitusten ja johdon osalta
- Sisäisen valvonnan tehtävä ja toimenpiteet liitetty osaksi johtamiskoulutuksia. Sisäinen valvonta määriteltä osaksi esimiestyötä ja koulutusta
- Piirien ja keskushallinnon yksiköiden riskienhallintasuunnitelmat on laadittu ja toimenpiteille on määriteltä vastuuhenkilö

Satakunnan piirin painopisteet:

Jatkamme Green Office- ympäristöohjelmaa piiritasolla. Keskustoimiston johdolla jalkautamme järjestön ympäristöohjelmaa osastotasolle. (järjestökehitystiimi)

7. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Tasapainotamme taloutta. Kehitämme talouden seuranta ja kustannustehokkuutta ja päivitämme talousseuranta. Päivitämme taloushallinnon ja palkkahallinnon tietojärjestelmät sekä uusimme ostolaskujen sähköisen käsittelyn. Varmistamme, että toiminnan kehittämiseen tähtäävät toimenpiteet ovat kustannustehokkaita. Teemme toimintapohjaista resurssianalyysiä toimintatapamuutosten tueksi ja kustannustehokkuuden jatkuvaksi parantamiseksi. Laajennamme ostojen yhtenäisen taloushallinnon tietojärjestelmän käyttöä osastoissa piirikohtaisten suunnitelmien avulla. Hyödynnämme laajemmin piireissä ja osastoissa järjestön sijoitussuunnitelman mukaista sijoitustoiminnan hoitokäytäntöä.

Varmistamme yhteiset toimintaedellytykset tukemalla varainhankintaa kaikilla järjestön tasoilla hankkimalla uusia potentiaalisia tukijoita ja sitouttamalla heitä toimintaan mukaan, järjestämällä varainhankintakoulutusta osastoille sekä kehittämällä ja testaamalla alueellista varainhankintaa. Panostamme asiakasymmärrykseen ja tehostamme toimintaa. Tuemme jäsenhankintaa.

Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

- Järjestöyksikön vakaa talous: oikaistu nettotulos ja nettovarallisuus

- Yhtenäisten taloushallinnon tietojärjestelmiä käyttävien järjestöyksiköiden määrän muutos
- Sijoitustoiminnan hoitokäytäntöjen yhdenmukaisuus

Satakunnan piirin painopisteet:

1. Osastojen ohjaus sähköiseen kirjanpitojärjestelmään ProCountor, (v. 2024 20 % → v.2025 40 %)
2. Testamentti-ilta syksyllä 2025
3. Jäsenhankintakilpailu keväällä 2025
4. Suunnitelma piirin omistamien liike- ja kiinteistötilojen omistussuhteista