

**Suomen Punaisen Ristin
Oulun piirin
toimintasuunnitelma
2026**

Piiritoimiston tavoitteet 2026

1. Osastojen tukeminen

Jokaisessa osastossa on aktiivinen hallitus, joka varmistaa SPR:n toimintamahdollisuudet omalla alueellaan

vastuunkantaminen toiminnasta ja eri ryhmistä

Sääntömääräiset asiat hoituvat

Tehtäviin henkilöt, jotka sitoutuvat toimintaan

Osaston talous kuntoon, että toiminta on mahdollista

2. Kokonaisvalmius

valmiussuunnitelmat osastojen yhteinen asia

Valmius osaksi kaikkea toimintaa ja jokainen vapaaehtoinen osaksi valmiutta

Yhteisharjoittelu yhteistyökumppaneiden kanssa

Henkinen tuki osa kaikkea

3. Talouden tasapainottaminen

- Tarkastellaan koko piiritoimiston taloutta ja mietitään yhteisiä toimenpiteitä talouden tasapainottamiseen
- Etsitään aktiivisesti uusia rahoitusmalleja

4. Henkilöstön hyvinvointi

- Työnkuvien tarkastaminen
- Pari – ja tiimityö
- Työnsuunnittelu ja ajankäyttö

Oulun piirin valmius

Valmiussuunnitelmat on tehty sekä osastoissa että piirissä

Järjestetään koulutusta ja tukea osastoille valmiussuunnitelman tekemisen tueksi

Tiedotetaan valmiussuunnitelman merkityksestä sekä tekemisestä

Päivitetään piirin valmiussuunnitelma

Ei-Suomea puhuvien toimintaan mukaan ottamisen helpottaminen / parantaminen

Etsitään englantia puhuvia vapaaehtoisia jotka olisivat halukkaita ryhtymään kouluttajiksi alueellamme

Järjestetään alueella englanninkielisiä koulutuksia vapaaehtoisille

Piiritoimiston henkilöstön valmiuden parantaminen

Osallistutaan sopiviin valmiuteen liittyviin koulutuksiin

Järjestetään piiritoimiston oma valmiusharjoitus

Oulun piirin valmius

Hyvinvointialueiden ja kaupunkien tukien käytön suunnittelu

Suunnitellaan tukien käyttö etukäteen puoli vuotta kerrallaan

Seurataan toimistopalavereissa käyttöä ja tehdään toimenpiteitä niiden pohjalta

Uusien hälytysryhmien ja hälytettävien vapaaehtoisten lukumäärän kasvattaminen

Järjestetään koulutusta alueella valmiusajatuksen edistämiseksi sekä Ohto:n ymmärtämiseksi

Vapepa

Avainvapaaehtoisten määrä ja osaaminen turvattava

Mainostetaan ja rekrytoidaan uusia valmiuspäivystäjiä, valmiuskouluttajia ja Vapepa-johtajia

Koulutetaan ja perehdytetään avainhenkilöitä

Ei Suomea puhuvien toimintaan mukaan tulo

Järjestetään alueella vuoden aikana 1-2 englanninkielistä koulutusta

Pyritään saamaan uusia kouluttajia mukaan jotka osaavat englantia

Vapepan tiedotus paranee

Mietitään ja toteutetaan uusi kanava tiedotukselle vapaaehtoisille

Tiedotetaan säännöllisesti toiminnasta alueellamme kaikilla kanavilla

Ensiaputoiminta- tavoitteet 2026

Tuetaan ja yhtenäistetään ensiapuryhmien toimintaa

Järjestetään
Ensiapupäivystäjän perus- ja
jatkokurssi

Järjestetään alueellisia ja
osastokohtaisia Osaamisen
varmistamis-tilaisuuksia

Tuetaan alueellista
ryhmätoimintaa, josta
erityisesti pienet ea-ryhmät
hyötyvät

Panostetaan laadukkaaseen toimintaan koko piirin alueella

Laatuohjeet ohjaavat toimintaa

Tuetaan osastoja Hupsiksen käyttöönnotossa

Henkisen tuen koulutus ea-päivystäjille

Ea-ryhmät osana kokonaisvalmiutta

Väestön ensiapu- ja auttamisvalmiuden vahvistaminen

Paikallinen väestön koulutus esim. oppilaitosyhteistyö

Toiminnan näkyvyyden lisääminen esim. tapahtumat, toimialojen välinen yhteistyö

Terveyden edistäminen- tavoitteet 2026

Mielen tila-hanke (2025-2027)

Toiminnan käynnistäminen
Vapaaehtoisten koulutukset
(terveyspisteet ja
kohtaamispaikat)

Kiertävän
terveyspistetoiminnan
lisääminen

Yhteistyö Yksinäistä-
hankkeen kanssa

Terveyspisteiden tukeminen

Terveyspistetoimijoiden
ea-koulutukset ajan tasalle

Tiedottamisen
parantaminen ja
toiminnan
yhtenäistäminen

Ryhmätapaaminen Oulu ja
Kainuu (live tai Teams)

Yhteistyön ja näkyvyyden lisääminen

Yhteistyön lisääminen
muiden toimialojen kanssa

Näkyvyyden lisääminen
(messut, tapahtumat, media,
some)

Kampanjoihin osallistuminen
(mm. Tapaturmakampanja,
Nälkäpäivä, Asunnottomien
yö, mahdollisuuksien mukaan
kesäkumikampanja, Pride)

OSASTOTUKI

- Osastojen varaan rakentuvaa auttajaverkostoa ylläpidetään tukemalla osastojen jatkuvuutta tai varmistamalla Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet paikkakunnalla osastoyhdistymisten kautta.
- Osastojen yhteistyön edistäminen ja vapaaehtoisten jaksaminen ovat painopistealueita.
- Osastojen puheenjohtajia ja varapuheenjohtajia tuetaan järjestämällä yhteisiä tapaamisia, koulutusta ja virkistystä.
- Osastoissa edistetään ja vaaditaan hyvän hallintotavan ja sääntömääräisten asioiden toteutumista.
- Osastoille lähitukea/koulutusta perustoimintojen ylläpitoon ja niiden parantamiseen
- Oulun eteläisen alueen projekti alueen osastojen toiminnan vahvistamiseksi uusilla jäsenillä ja vapaaehtoisilla
- Mittari: toimintakykyisten osastojen määrä

JÄRJESTÖTOIMINTA

VAPAAEHTOISET

- Tuetaan osastoja uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa.
- Uusille (+vanhoille) vapaaehtoisille järjestetään 4 kertaa vuodessa SPR perehdytysinfo etänä
- Tavoite saada laajasti eritaustaisia mukaan toimintaan; nuoret painopisteinä.
- Varmistetaan keinot kriisitilanteessa ottaa uusia vapaaehtoisia vastaan, lisärekrytoida ja johtaa heitä.
- Epäasialliseen käytökseen vapaaehtoistoiminnassa puututaan koulutuksella ja tapausten tehokkaalla selvittämällä ja sovitteluilla
- Mittarit: aktiivi vapaaehtoisten määrä ja nuorten vapaaehtoisten määrä

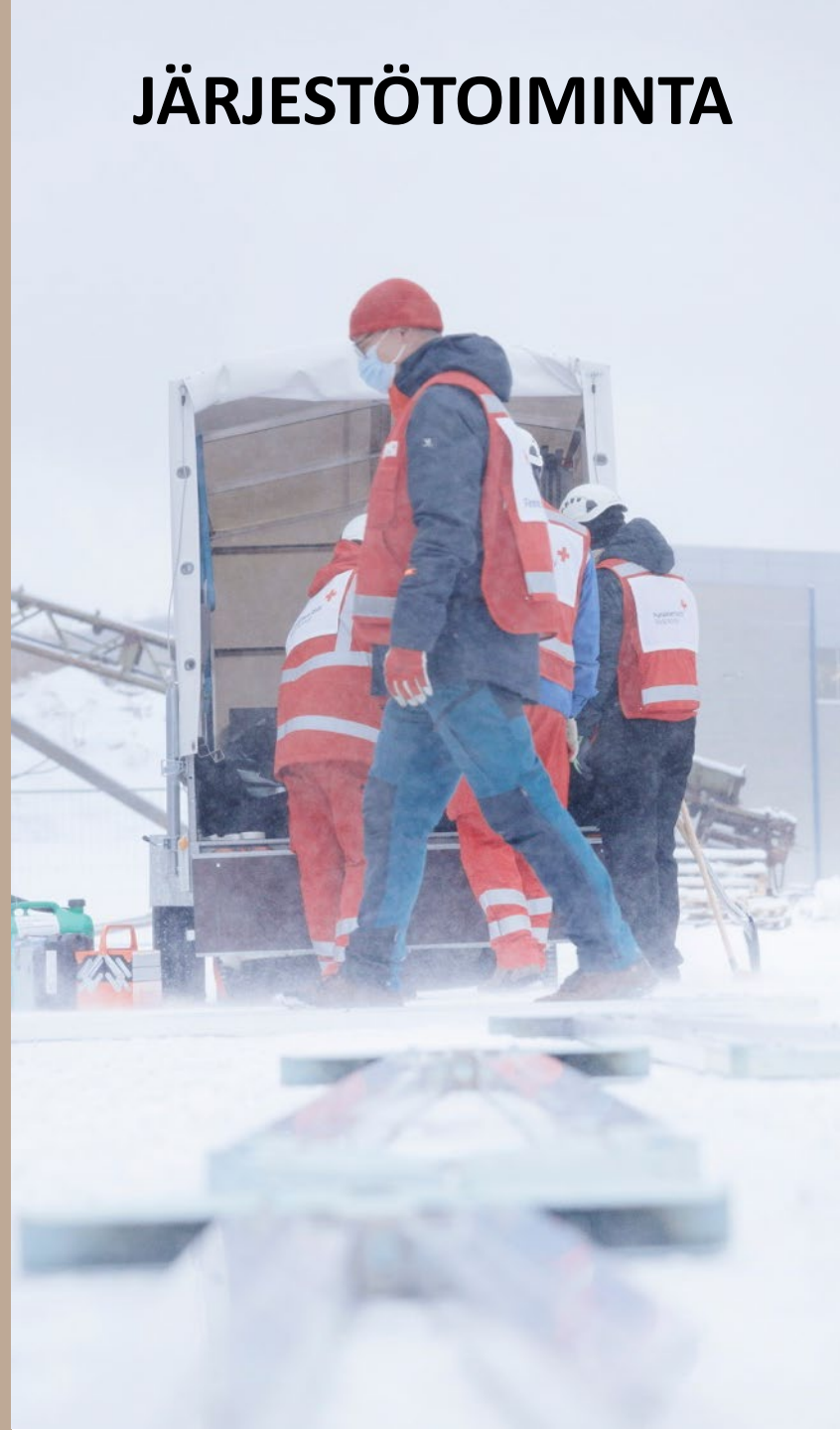
KUMMITOIMINTA

- Ykkösprioriteetti toimintaa, jonka avulla toteutetaan tasapuolisesti osastojen tukemista.
- Keväällä alueelliset kummitapaamiset, joissa keskeisenä asiana toimintatapauudistukseen vaikuttaminen ja syksyllä osastokohtaiset kummikäynnit lähitapaamisina.
- Kummitoiminnan merkitystä korostetaan osastoille ja varmistetaan vapaaehtoisten aktiivinen osallistuminen niihin.
- Kummit ovat helposti tavoitettavissa ja osastoista tullessiin yhteydenottoihin vastataan 2 arkipäivän sisällä.
- Mittarit: kummitapaamiseen osallistuneiden osastojen ja vapaaehtoisten määrä

TIETOSUOJA

- Tietosuojaa ylläpidetään ja parannetaan kouluttamalla sekä ohjeistamalla henkilöstöä ja vapaaehtoisia.
- Vapaaehtoisille järjestetään etäkoulutuksia ja kannustetaan osallistumaan itseopiskelukurssille.
- Varmistetaan, että henkilöstö on suorittanut järjestön vaatimat uudet tietosuojakoulutukset.
- Ohjataan osastoja käyttämään tietoturvallisia digivälineitä ja järjestön ohjelmia.
- Varmistetaan, että VOK:n tietosuojatoimenpiteet ovat Migrin vaatimalla tasolla
- Suoritetaan piiritoimistossa tietosuojatarkastus.
- Mittari: koulutukseen osallistuneiden vapaaehtoisten määrä

JÄRJESTÖTOIMINTA



TOIMINNANTARKASTUS

- Hyvän hallintotavan edistämiseksi ja väärinkäytösriskien pienentämiseksi osastoissa edistetään alueellisten toiminnantarkastajien toimintaa.
- Toiminnantarkastajatiimiä ylläpidetään ja kasvatetaan rekrytoimalla uusia tarkastajia noin 5 kpl/vuosi.
- Osastoille tarjotaan alueellisia toiminnantarkastajia käytettävissä olevien tarkastajien määrän mukaan.
- Mittari: toiminnantarkastajien määrä

Järjestökehittäjän toimialat

Mittarit:

Tässä ja Nyt -uutiskirjeen avaussuhde/klikkaussuhde
Omaa käyttävien osastojen määrä
Somessa julkaisun kattavuus/sitoutumiset/uudet sivutykkäykset

Viestintä

Tukea osastojen tiedottajille: tiedottajien Teams (2xvuosi)

Tässä ja Nyt –uutiskirje verkkomuotoisena kahden kuukauden välein (ei kesä-heinä).

Osastokirje takaisin (kerran kuukaudessa)

Piirin viestinnän kestävyys, myös muille työntekijöille oikeuksia järjestelmiin. (verkkosivujen ja somen päivitysoikeudet)

Osastojen uudet verkkosivut ja niiden päivittämisessä tukeminen.

Mediatiedotteet kampanjojen yhteydessä.

Oma Punainen Risti -koulutus osastoille vähintään 2x /vuosi. Kannustetaan Oman käyttöön ja viestintään.

Eteläisen alueen viestintäkampanja ”Etsitään auttajia”. Sen jälkeen alueelliset jäsenhankintatyöpajat (tähän tukimateriaalit.)

Sosiaalinen media

Sosiaalinen media (Facebook/Instagram) (3/postausta/vko=126)

Kannustetaan vapaaehtoisia luomaan sisältöä someen.

Järjestökehittäjän toimialat

Mittarit:

Nälkpäivään osallistuneet osastot

Nuorten määrä Omassa/kouluvierailujen määrä

Keräystoiminta

Jokainen osasto osallistuu
Nälkpäiväkeräykseen

Osastojen tukeminen tarpeen
mukaan keräysten
järjestämisessä.

Keräyskansion päivittäminen
ajantasaiseksi.

Piirin järjestämä info-piste Punaisen
Ristin toiminnasta Nälkpäivän
aikaan. Näkyvyyttä ja tukea
osastolle.

Humanitaarinen oikeus

Humanitaarisen oikeuden
peruskurssi kerran vuodessa.
Kouluttajat muista piireistä tai
keskustoimistolta. Oulun piirissä
ei kouluttajia.

Nuorisotoiminta

Suositus, että jokaisessa osaston
hallituksessa yksi nuori

Osastoja tuetaan ja kannustetaan
oppilaitosvierailuihin ja osallistutaan
niihin tarpeen ja mahdollisuuksien
mukaan.

Nuorten yleiskokous Rovaniemellä
27.-29.3. Piiriltä äänivaltaiset
edustajat.

Nuoriystävällisen osaston jalkautus
osastoille. (Valtakunnallinen suositus)

Ystävätoiminta

Tavoite:	Toimenpiteet:	Mittari:
Ystävätoiminnan näkyvyyden ja tunnettavuuden lisääminen piirin alueella sekä vapaaehtoismäärän kasvattaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Säännölliset koulutukset - Osastojen tukeminen Ystävänpäivä-kampanjaan osallistumisessa - Aktiivinen verkkokursseista tiedottaminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Ystäväkurssien määrä (+ alueellinen kattavuus), osallistujamäärät - Ystävänpäivä- ja HJM- kampanjoihin osallistuneiden osastojen määrät
Ystävätoiminnan vahvistaminen osana osaston kokonaisvalmiutta.	<ul style="list-style-type: none"> - Valmiuden –teeman ylläpito ystävätoiminnassa, mm. koulutusta ja tietoisuuden lisäämisen kautta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ystävätoiminnan jatkokoulutusten määrä ja osallistujamäärät (mm. Henkinen tuki ystäville)
Osastojen ystävätoiminnalla riittävät resurssit toimia	<ul style="list-style-type: none"> - Tuki alueellisten välitysten perustamisessa - Välitysten tiimimallin jalkauttaminen potentiaalsiin osastoihin - Tuetaan osastoja uusien vastuuhenkilöiden esim. välittäjien rekrytoinneissa 	<ul style="list-style-type: none"> - Tiimimallia hyödyntävien osastojen määrä - Alueellisten välitysten määrä
Uusille väylä tulla mukaan toimintaan. Jokaisella osastolla jonkinlainen valmius ohjata eteenpäin /ottaa vastaan ystävätoiminnasta kiinnostuneita vapaaehtoisia alueellaan. Ei väliinputoajia.	<ul style="list-style-type: none"> -Parannetaan valmiutta vastaanottaa uusia vapaaehtoisia kouluttamalla välittäjiä & lisäämällä sähköisen välityksen hyödyntämistä - Osastojen yhteystiedot/ yhteyshenkilöt ajan tasalle/ näkyviin - Ohjataan vapaaehtoisia mukaan verkkoauttamisen pariin 	<ul style="list-style-type: none"> - Osastot, joissa tarjolla monimuotoista ystävätoimintaa jollain tasolla. - Sähköistä välitystä hyödyntävät osastot - Osastot, joiden ystävätoiminta löydettävissä (Oma Punaisen Ristin hakutyökalun kautta/ verkkosivut)
Vankilavierailijatoiminnan vahvistaminen osaksi Oulun piirin ystävätoimintaa	<ul style="list-style-type: none"> - Järjestetään vankilavierailijakoulutusta tarvittaessa (Oulu; arvio joka toinen vuosi, ei v. 2026) - Ohjataan vankilavierailijat osaksi osaston vapaaehtoisjoukkoa/ ystävätoimintaa - Selvitetään Vaalan vankilan mahdollisuuksia/kiinnostusta aloittaa toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> - Toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä (huom. suhteessa toiminnan tarpeeseen) - Vankilalta saatu palaute toiminnan vaikuttavuudesta / tarpeellisuudesta
Vahvistetaan osallisuutta	<ul style="list-style-type: none"> - Asiakkaasta vapaaehtoiseksi –malli - Rekrytään uusi kouluttaja (Koillismaa, mielellään etäosaaminen + englannin kielitaito) 	<ul style="list-style-type: none"> - Välittäjille järjestettävät koulutukset & tapaamiset - Kouluttajille järjestetyt tapaamiset - Uudet kouluttajat ja osaamisen päivittäjät

Henkinen tuki

Tavoite:	Toimenpiteet:	Mittari:
Henkinen tuki osa kaikkea toimintaa. Osastojen henkisen tuen toimintavalmiuden lisääminen	<ul style="list-style-type: none">- Henkisen tuen perus- ja jatkokurssit- Tiedottaminen henkisen tuen toimintamahdollisuuksista; esim. ruoka-avussa, Sekaisin chatin päivystäjäksi jne.- Huomioidaan vieraskielisten mahdollisuudet hetu-toimintaan, järjestetään englanninkielinen perus- ja jatkokoulutus	<ul style="list-style-type: none">- Perus- ja jatkokurssien määrä (+ alueellinen kattavuus)- Kurssien osallistujamäärät- Osastolähtöinen toiminta mahdollisissa henkisen tuen tilanteissa
Laadukkaat ja toimintakykyiset alueelliset henkisen tuen hälytysryhmät vastaamaan viranomaisten avunpyyntöihin	<ul style="list-style-type: none">- Alueelliset tapaamiset ja/tai harjoitus (1krt/vuosi/ryhmä) / osaamisen ylläpitäminen- Hälytysryhmään kuulumisen kriteerien selkeyttäminen- Kattavan alueellisuuden huomioiminen mm. koulutuspaikkojen valinnoissa- Uusien hälytysryhmäläisten rekrytoiminen jatkokursseilta- Purkukoulutuksen järjestäminen piirin alueella + mahdollisuutta Ohton purkuhälytysryhmään	<ul style="list-style-type: none">- Ohto hälytysryhmäläisten määrä (+ alueellinen kattavuus)- Järjestetyt koulutukset / harjoitukset- Ohton Purkuryhmäläisten määrä
Henkisen tuen toiminnan jatkumon takaaminen / vapaaehtoisten jaksaminen ja osallisuus	<ul style="list-style-type: none">- Hetukouluttajien osaamisen päivittäminen tarvittaessa (ohjaaminen valtakunnallisiin täydennyskoulutuksiin)- Uusien hetu-kouluttajien rekrytointi (erityisesti Koillismaa)- Fiiliskierros –käytänteen jalkauttaminen saksi ryhmätoimintoja- Purkukeskustelujen aktiivinen tarjoaminen vaativien (hetukeikkojen/) tehtävien jälkeen	<ul style="list-style-type: none">- Koulutuksista saatu palaute- Pätevien (keskustoimiston kriteereillä) kouluttajien määrä

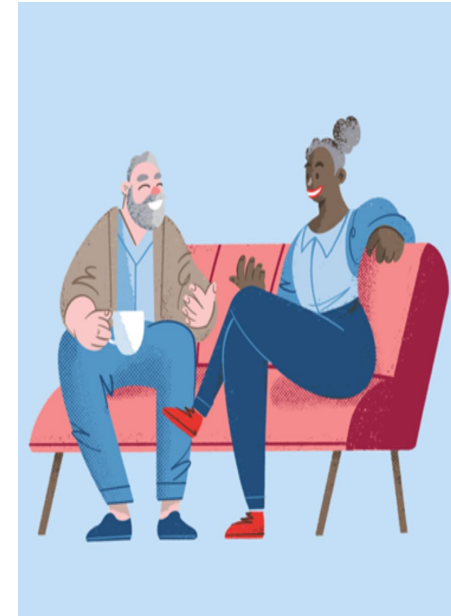
Yksi Näistä - vaihtoehtoja ja saavutettavuutta yksinäisyystyöhön 2026

Kohderyhmä:

Yksinäisyyttä kokevat nuoret, työikäiset (erityisesti Oulun seutu ja Kajaani)

Yksinäisyyttä kokevat ikäihmiset (erityisesti Kainuu ja Pohjois-Pohjanmaan Oulunseudun ulkopuolinen alue)

- Ystävöiminnan kehittäminen
- Etsivä työ ja tiedon levittäminen uusien kohderyhmien tavoittamiseksi.
- Kohtaavatoiminta; kohtaamiskahvilat, vertaisryhmät sekä vertaistukitapahtumat
- Kohtauttaja- mallin levittäminen
- Lähellä.fi alustan käyttöönotto
- Verkostotyön kehittäminen
- Yksinäisyyttä vähentävän terveystoimintamallin kehittäminen ja levittäminen
- Palautekyselyt avunsaajille



**Tule mukaan
ystäväksi!**

Tervetuloa Punaisen Ristin vapaaehtoistyöhön, vähennetään yksinäisyyttä yhdessä!

Jos sinulla on kyky kuunnella ja olla läsnä, olet sopiva vapaaehtoiseksi ystäväksi. Erityistaitoja ei tarvita. Saat tehtävään koulutuksen.

Yhteystiedot: Mira Carlenius,
mira.carlenius@redcross.fi p. 0401545439

SPR Oulun Piiri, Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu



Punainen Risti

Mittarit: Kohtaamispaikkojen määrät, vertaistukitilaisuuksien määrät, osallistujien määrät, kohdattujen nuorten, aikuisten ja ikäihmisten määrät, yhteistyökumppanien määrä, Lähellä.fi ilmoitusten määrä, Yksinäisyys verkostojen ja niiden tapaamisten määrät. Kerättyjen palautekyselyiden määrät.

Yksinäistä - hankkeen työntekijä tekee tiivistä yhteistyötä sosiaalitoiminnan suunnittelijan sekä terveydenhuollon suunnittelijan kanssa

Maahanmuuttajaohjelma vuosi 2026

- Tuetaan kaikkia osastoja, joissa toimintaa jo on ja osastoja, jotka haluavat sitä aloittaa. Huomioidaan paikkakuntakohtaiset tarpeet.
- Kehitetään yhteistyötä vastaanottokeskuksen kanssa
- Maahanmuuttajaohjelma järjestää vähintään 3 kpl Kotoutumisen tukena –koulutuksia, 1 Haavoittuvassa asemassa olevan henkinen tuki -koulutus ja 1 Läpsykerhokoulutuksen. Lisäksi muita koulutuksia tarpeen mukaan.
- Rasisminvastaisen viikon kampanjan valtakunnallisessa suunnittelussa ja toteutuksessa mukana oleminen. Viikkoon osallistuu 18 osastoa (vuonna 25 osallistui 15 osastoa).
- Tuetaan maahanmuuttajien mukaan pääsyä kaikkeen toimintaan mm. järjestämällä englanninkielisiä koulutuksia eri toimintoihin liittyen. Tavoite 4 englanninkielistä koulutusta/infoa. Tuetaan Red Cross –kahviloita.
- Maahanmuuttajataustaisilta osallistujilta kerätään palautetta sähköisellä arviointilomakkeella. Tavoite 150 palautetta.
- Työntekijä osallistuu eri verkostoihin aktiivisesti
- Yhteistyö monimuotoisen ystävätöiminnan työalojen kanssa: säännölliset kokoukset, yhteiset koulutus- ja virkistyspäivät

Paperittomat-toiminnan keskeiset tavoitteet vuonna 2026

Tavoite 1 Palveluihin pääsy

Oikean tiedon jakaminen, neuvonta ja ohjaus on ovat yksi tärkeimmistä tavoitteistamme.

Tarjoamme Oulussa paperittomille tai sen uhan alla oleville matalan kynnyksen ohjausta ja neuvontaa sekä palvelutarpeiden arviointia kerran viikossa tukipisteellä

Paperittomat -ohjelma edistää Pohjois-Pohjanmaan ja Kainuun hyvinvointialueilla toimivan rakenteen luomista paperittomien palveluihin. Ja varmistetaan asiakkaan pääsy palveluihin asuinpaikkakunnasta riippumatta.

Vuonna 2026 kartoitetaan Kainuun tilannetta paperittomien palvelujen suhteen ja kutsutaan potentiaaliset yhteistyötahot mukaan olemassa m olöevan verkoston toimintaan

Paperittomat ja Punainen Risti koulutus järjestetään 1 x vuodessa Oulussa.
Infot oppilaitoksille, eri järjestöille ja muille yhteistyötahoille tarpeen mukaan.
SPR Oulun piirin osastot pidetään ajan tasalla paperittomuuteen liittyvistä asioista.

Tavoite 2 Osallisuus toimintakyky

Tukipisteellä on työntekijän lisäksi koulutettuja vapaaehtoisia, Tämä mahdollistaa kahdenkeskisen kohtaamisen ja paneutumisen asiakkaan tilanteeseen ja psykososiaalisen tuen
Henkisen tuen merkitys on kasvanut lainmuutosten myötä.

Ryhmätoimintojen avulla tarjotaan toiminnan paikkoja paperittomille. Ryhmätoimintoja ovat ollut mm. erilaiset peli-illat, retket, nuotioillat ja tapahtumiin osallistuminen yhdessä toisten kanssa. Tämä tuo vaihtelua hankalaan elämäntilanteeseen ja mahdollistaa vertaistuen. Vertaistuki tuo helpotusta omaan tilanteeseen, kun voi jakaa kokemuksia samassa tilanteessa olevien kanssa.

Paperittomia on voitu ohjata myös jo olemassa oleviin Punaisen Ristin ryhmätoimintoihin kuten kielikahvilaan ja taidekerhoon.

Kehitetään asiakkaiden mahdollisuuksia osallistua SPR:n vapaaehtoistyöhön esim. ruoka-avussa.

Tavoite 3 Paperittomuuden ehkäisy

Yhdessä verkoston kanssa luodaan tilannekuvaa paperittomuudesta ja sitä kautta saadaan kohdennettua ennaltaehkäisevää toimintaa oikeisiin kohderyhmiin.

TIEDON KERÄÄMINEN JA HYÖDYHTÄMINEN

Tilastot (päiväkeskus, toiminnalliset illat, valtakunnallinen neuvonta, koulutukset yms.)
Palautteet asiakkailta (palautelomake)
Palautteet verkostolta (palautelomake)
Työntekijöiden ja vapaaehtoisten itsearviointi neuvonnan ja ohjauksen hyödyllisyydestä

Aineellista apua ja osallisuutta ESR+ -hanke 2026 (P10156)

- Valtakunnallinen hanke jatkuu vuoden 2026 loppuun
- Mukana yhteensä 13 osastoa SPR Oulun piirin alueelta
- Osastot toteuttavat Aineellisen avun tapahtumia, joissa jaetaan tarveharkintaisesti ESR+ -maksukortteja vähävaraisille ihmisille
- Tapahtumissa toteutetaan ns. "Oulun piirimallia"
- Malli sisältää yhteisöllisen ruokailun, Punaisen Ristin toimintaa ja palveluohjausta.
- Kortteja jaetaan vuoden 2026 aikana yhteensä 4200 ja kortteista hyötyvien vähävaraisten määrä on 7560 henkilöä



Toimintasuunnitelma 2026: Kotona Kajaanissa -hanke



Koko vuodelle:

Hankehallinnointi (raportointi, maksatushakemus, ohjausryhmä)

Tammikuu 2026

- Päätoteuttajan kanssa aloitettu Arkisuomea yhdessä –kielitoiminta jatkuu 2-3x viikossa. Tiistai & Torstai avoimet ryhmät.
- Language cafén kieli ja kulttuuriryhmä jatkuu normaalisti tiistai-iltapäivisin
- Alkukartoituskysely KAMKin kv-opiskelijoille → pohja kummitoiminnan räätälöinnille
- Red Cross Kahvilan (RCK) toiminnan seuranta ja kehittäminen joulukuussa pidetyn työpajan esiin nostamien kehittämiskohteiden pohjalta
- Tutustumismatka Helsinkiin ja Espooseen

Helmikuu 2026

- Retki KAO:n kotoutumiskoulutuksen oppilaille → Sotkamo alustava kohde
- Puhu tuntemattomalle –kampanjan suunnittelu ja toteutus loppukevääälle/syksylle 2026

Maalis-huhtikuu 2026

- Yhteisökummitoiminnan suunnittelu ja toteutus → 1-3 kummitapahtumaa keväällä 2026
- Valmistelut rasisminvastaiselle viikolle 12: puhujatapahtuma (striimausmahdollisuus)
- SPR Kajaanin osaston kanssa ideointipaja rasisminvastaiselle viikolle
- Ideoida ja suunnitella uimakoulua yhteistyössä Kajaanin uimaseuran kanssa

Toukokuu 2026

- Tutustumismatka Malmön kotoutumispalveluihin (paikan päällä)
- Tapahtumien suunnittelu syksylle 2026

Syyskuu 2026

- KAMKin uusien kv-opiskelijoiden vastaanotto kummitoiminnan voimin

Lokakuu 2026

- Työelämämessut (viikon mittaiset) sisältäen; CV-työpaja, Kainuun yrityksiin tutustuminen, työnhaku- ja työelämävalmennus, arjen rahataidot-työpaja
- Mahdollisten työelämäryhmien säännöllistäminen yhteistyökumppaneiden avun (yrityspalvelut, Kajaanin kaupungin työllisyyspalvelut tms.=

Vuoden loppu 2026

- Mahdolliset jatkotoimet ja palautekyselyt, joilla mm. mitata hankkeen tulokset ja kehityskohteet vuodelle 2027

Osallistaen syrjintää ja rasismia vastaan -hanke (ORAS) vuosi 2026

- Hankkeessa työskentelee Maahanmuuttotyön asiantuntija (45%), hankesuunnittelija (30%) sekä hankekoordinaattori (50%).
- Toteutetaan suunniteltuja toimenpiteitä työpaketeista:

-Työpaketti 1. Matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelu rasismia vastaan
(Lappi vastaa vuoden 2026 aikana)

- Työpaketti 2. Rasisminvastaisen osaamisen lisääminen oppilaitoksissa sekä yrityksissä. Viestitään hankkeesta SPR:n osastoille ja verkostoille. Järjestetään koulutus vapaaehtoisille, jotka osallistuvat oppilaitos- ja työpaikkavierailuille. Suunnitellaan matalan kynnyksen koulutus työnantajille.

-Työpaketti 3. Osallisuuden ja viestinnän lisääminen eri väestöryhmien kohtaamisissa. Laaditaan viestintäsuunnitelma ja kehitetään viestintämateriaalia. Kartoitetaan olemassa olevia kohtaamispaikkoja, tapahtumatoimijoita sekä yhteistyökumppaneita. Järjestetään 3 tapahtumaa matalan kynnyksen kohtaamispaikoissa syksyn aikana. Tehdään suunnitelma nuorten aikuisten verkoston perustamiseksi sekä järjestetään syksyllä työpaja kiinnostuneille nuorille.

-Työpaketti 4. Hankkeen hallinto

Hankkeelle asetetaan ohjausryhmä. Luodaan seuranta- ja raportointikäytännöt sekä budjetin että sisällön näkökulmasta. Hanketiimi kokoontuu säännöllisesti kehittäen ja seuraten jatkuvasti hankkeen toimintaa.

HIETALINNA 2025

1. Kolmannes: TAMMI – HUHTIKUU

(Suluissa oleva luku on muutos % vuoteen 2024 verrattuna)

Käyttöaste: 25 % (- 10 %), Vuokratuotto: 5 535 € (+ 24,3 %, +1 083 €)

VARAUKSET:

- Arkipäivistä ma-to oli 25 % varattuna (+ 11 %)
- Viikonlopun päivistä oli 72 % varattuna (+ 7 %)

VUOKRAUSKERRAT:

- Sisäiset 7 kpl (- 3 kpl)
- Ulkoiset 8 kpl (+ - 0 kpl)

2. Kolmannes: TOUKO – ELOKUU

Käyttöaste: 46 % (+ 10 %), Vuokratuotto: 9 130€ (+ 48,7 %, + 2990 €)

VARAUKSET:

- Arkipäivistä ma-to oli 25 % varattuna (-12 %)
- Viikonlopun päivistä 72 % varattuna (+ 12 %)

VUOKRAUSKERRAT:

- Sisäiset 8 kpl (+ 2 kpl)
- Ulkoiset 15 kpl (+ 1 kpl)

3. Kolmannes: SYYS – JOULUKUU

KÄYTTÖASTE: 35% (+ 9 %), Vuokratuotto: 8460 € (+ 106,2 %)

VARAUKSET

(tilanne 17.9.2025):

- Arkipäivistä ma-to oli 30 % varattuna (- 2 %)
- Viikonlopun päivistä oli 65 % varattuna (+ 32 %)

VUOKRAUSKERRAT

- Sisäiset 7 kpl (- 1 kpl)
- Ulkoiset 12 kpl (- 2 kpl)

KOKO VUOSI 2025 YHTEENSÄ:

KÄYTTÖASTE: 35 % (+ 3 %), Vuokratuotto: 23125 €
(tilanne 17.9.2025 varauksien perusteella /+ 36,5 % / + 8 430 €)

VARAUKSET:

- Arkipäivistä ma-to oli 18 % varattuna (- 12 %)
- Viikonlopun päivistä oli 59 % varattuna (+ 26 %)

VUOKRAUSKERRAT:

- Sisäiset 22 kpl (- 1 kpl)
- Ulkoiset 35 kpl (+ 3 kpl)

Kaikista vuokrauksista sisäisiä vuokrauskertoja oli 38,6 % (- 3,4 %) ja ulkoisia vuokrauskertoja yhteensä 61,4 % (+ 3,4 %)

Nyt on jo ensi kesälle varauksia kesä - syyskuulle 9 kappaletta, lähinnä viikonloppuja

HIETALINNAN KORJAUSTARVE:

- ▶ Kokonaan uusia tontin ympärillä oleva aita tai säästää terveet osat ja uusia lahot sekä aidan maalaaminen valkoiseksi -> Oppilastyönä halvempaa?
- ▶ Kodan katon uusiminen: vuotaa -> syynä sammal
- ▶ Neljän ison kuopan täyttäminen pihatiessä
- ▶ Kesällä 2025 tehdyt toimenpiteet: päätalo maalattu, korjattu lahot kohdat ikkunoista ja ulkovuorauksesta, ikkunoista vaihdettu rikkiäiset lasit ehjiin, ikkunat kitattu, pellit lisätty tarvittaviin kohtiin suojaamaan puuta ja kahdet pelastustikkaat uusittu



Kiitos

*Esityksen kuvat: Joonas Brandt, Emilia Kangasluoma,
Janne Körkkö, Saara Mansikkamäki, Ville Palonen,
Maria Santto, Benjamin Suomela, Teemu Ullgren*

