

Oulun piirin toimintasuunnitelma 2024

Yhteiset tavoitteet ja toimintalinja 2024-2026

Osastojen tukeminen

- Jokaisessa osastossa on toimiva hallitus.
- Toimimattomien osastojen elvyttäminen/lakkauttaminen.
- Osastojen johtajuuden tukeminen
- Puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien tapaamiset. Koulutus toimintaryhmien vetäjille.
- Digiosaamisen vahvistaminen. Kaikki vapaaehtoiset ovat Omassa.

Kokonaisvalmius

- Valmius on osa kaikkea toimintaa
- Psykososiaalinen toiminta saadaan osaksi kaikkia työmuotoja
- Sekä työntekijöiden että vapaaehtoisten koulutus ja harjoittelu
- Piiri osallistuu harjoituksiin yhteistyökumppaneiden kanssa
- Valmiussuunnitelmien ja -toiminnan kehittäminen

Talouden tasapainottaminen

- Tarkastellaan koko piiritoimiston taloutta ja mietitään yhteisiä toimenpiteitä talouden tasapainottamiseen 2024-2026
- Etsitään uusia rahoitusmalleja

Henkilöstön hyvinvointi

- Työnkuvien tarkastaminen
 - Pari – ja tiimityö
- Työnsuunnittelu ja ajankäyttö



Mittarit

- Toimivien osastojen määrä
- Digitaalisten viestintätapojen käyttö
- Osastojen valmiussuunnitelmat
- Psykososiaalisen toiminnan vapaaehtoisten määrä
- Harjoitusten määrä
- Talouden tarkastelu
- Pulssi- kyselyt

Vapepa. Toimintasuunnitelma 2024-2026.

1. Toiminta alueellamme Kaikki alueemme paikallistoimikunnat toimivat (1. Apu löytyy läheltä)
 - Toimiva ja nimetty hallitus (PJ, vara PJ ja sihteeri)
 - Sääntömääräiset kokoukset (2 kpl / vuosi)
2. Jäsenjärjestöt mukaan toimintaan tiiviimmin (2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana)
 - Mahdollisimman monen jäsenjärjestön edustajia mukana toiminnassa ja osallistuvat toiminnan kehittämiseen
3. Valmiuspäivystys toimii hyvin (3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta)
 - Meillä on tarpeeksi koulutettuja valmiuspäivystäjiä että voimme taata viranomaisille tarkoitetun hälytysnumeron toimivuuden

Vapepa. Toimintasuunnitelma 2024-2026...

4. Valmiuskoulutus (1.Apu löytyy läheltä)
 - Valmiuskouluttajien oikeudet päivitetty
 - Uusia valmiuskouluttajia saadaan koko alueellemme
5. Vapepan 60-vuotis juhlavuosi (2024) (1. ja 3.)
 - Tulemme näkymään koko alueellamme koko ensi vuoden ajan
 - Toiminnan esittelyä, harjoituksia sekä koulutuksia
6. Yhteistyö viranomaisten kanssa (3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta)
 - Tiivistämme yhteistyötä viranomaisten kanssa harjoitusten ja yhteistyöpalaverien avulla
7. Alueemme valmius paranee (1.Apu löytyy läheltä)
 - Raaheen on hankittu uusi Vapepa-johtovaunu

SPR:n valmius. Toimintasuunnitelma 2024-2026

1. Piiritoimiston valmius (1, 2 ja 3)
 - Piiritoimiston oma valmiussuunnitelma päivitetään ja lisätään siihen uudet varautumisen ja valmiuden haasteet
 - Yhteistyösopimukset hyvinvointialueiden ja muiden toimijoiden (kaupungit, vastaanottokeskukset) tarkistetaan ja päivitetään
2. Osastojen valmius (2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana)
 - Tuetaan osastoja oman valmiuden suunnittelussa ja ylläpitämisessä tarjoamalla koulutusta ja viemällä valmiusajattelua heille
3. Henkisen tuen hälytysryhmät ja toiminta selkeytetty
 - Uusi henkisen tuen malli on otettu käyttöön ja ryhmät ovat hälytettävissä Ohton kautta
 - Valmiuspäivystäjille / Vapepa-johtajille on koulutettu uusi henkisen tuen malli

Mittarit

Vapepa:

- Paikallistoimikunnat. Kaikki 7 paikallistoimikuntaa toimivat
- Jäsenjärjestöt. Jokaisella paikallistoimikunta alueella mukana olevien jäsenjärjestöjen edustajien lukumäärä on kasvanut.
- Valmiuspäivystys. Riittävästi koulutettuja henkilöitä siten että päivystysvuorot hoituvat ilman jatkuvaa pyytämistä.
- Valmiuskoulutus. Valmiuskouluttajien lukumäärä kasvaa nykyisestä 13:sta ja kattaa alueemme kokonaan.
- Vapepa 60v. Olemme esitelleet Vapepan toimintaa vähintään 8 eri tapahtumassa koko toiminta-alueellamme.
- Viranomaisyhteistyö. Olemme järjestäneet yhteistoimintaharjoituksia ja –koulutuksia. Poliisin kanssa sovittu säännöllinen kokoustaminen.
- Alueellinen valmius. Raahessa on Vapepa-johtovaunu.

Mittarit

SPR:

- Piiritoimisto. Valmiussuunnitelma on päivitetty ja uudet asiat lisätty.
- Osastojen valmius. Kaikki osastot ovat päivittäneet ja lähettäneet valmiussuunnitelmansa piiritoimistolle.
- Henkisen tuen hälytysryhmät. Uusi malli on voimassa, hälytysryhmät löytyvät ja kaikki ovat koulutettu uuteen malliin.

Terveyden edistäminen TE

Tavoite	Toimenpide	Mittarit
1. Vapaaehtoisten päihde- ja seksuaaliterveyden osaamisen sisältöjen vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa	<ul style="list-style-type: none">- VarPu/Päne (Turvakoutsu)-valmennusten lähipäivien järjestäminen alueellisesti 1 krt/vuosi- POHDE/Kainuun hyvinvointialue-verkostoituminen MiPä, Sote/OLKA, muut järjestöt päihdekliniikkayhteistyö?	<ul style="list-style-type: none">-Sähköinen koulutuspalautte -> muutostarpeet-Yhteistyön/yhteistapahtumien lisääntyminen eri toimijoiden kanssa
2. Terveyden edistämisen kampanjoiden näkyvyyden ja toteutumisen lisääminen piirin alueella	<ul style="list-style-type: none">- 7.4. Maailman terveystapahtuman innovointi te-vapaaehtoisten kanssa- Kesäkumi-kampanja touko-syys: uusien vapaaehtoisten rekrytointi- Näkyvyys hyvinvointi teemaisissa messu- ja yleisötapahtumissa: Pride, seniorimessut- Pysy pystyssä -kampanjan toteuttaminen 2 krt vuodessa muiden tapahtumien yhteydessä (Turvakoutsu?)	<ul style="list-style-type: none">-Toteutuneiden tapahtumien määrä-Palaute tapahtumista
3. TE-toiminnan integroiminen muihin SPR:n toiminta-alueisiin	<ul style="list-style-type: none">- Yhteistyön tukeminen toimialojen kesken (terveyspiste/terv.edist. -> ruoka-apu, ystävätoiminta, hetu, ea, paperittomat); tapahtumiin integroituminen- Vuosittaisten tapahtumien/pop-up suunnittelu ja pilotointi esim. Maailman ensiapupäivä 9.9., asunnottomien yö, nälkätapahtuma- TE-toiminnan kokonaisvalmiusajattelun vahvistaminen (VAPEPA yhteistyö)	<ul style="list-style-type: none">-Yhteistyötapahtumien määrä-Valmiuskouluttautumiseen (ea, hetu, ensihuolto) osallistumisen määrä
4. TE-toiminnan osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen	<ul style="list-style-type: none">- Alueelliset te-tapaamiset (koulutus + virkistäytyminen) 1-2krt/vuosi (lähi/hybridi): Kainuu/Oulu- Sote-oppilaitosyhteistyön kehittäminen - verkkoauttamisen mahdollisuuksien ja resurssien kartoittaminen- Keskustoimiston te-kehittämistyöhön osallistuminen: 3-vuotisprojekti alkaen kevät -24, pilotti Oulussa?	<ul style="list-style-type: none">-Koulutukseen osallistuvien määrä ja koulutuspalautte-Oppilaitospalaute yhteistyötoiminnasta-Uusien TE-toimijoiden määrä

Ensiapu EA

Tavoite	Toimenpide	Mittarit
1. Ensiapuryhmätoiminnan kehittäminen päivittämällä ja järjestämällä koulutuksia sekä materiaalityöntoimintaa	<ul style="list-style-type: none">- Ensiapupäivystäjän jatkokurssin pilotointi Q1/24- Syventävän ea-osaamisen koulutuksen (entinen EA3-kurssi) pilotointi yhteistyössä Lapin piirin kanssa v. -24 tai -25 -> jatkossa joka toinen/kolmas vuosi- Päihteitä käyttävän hlön ensiapu-kouluttajakoulutuksen (KT) markkinointi- Alueellisten ryhmäiltojen järjestäminen (Ala/Ylä-Kainuu, Jokilaaksot, Koillismaa, Oulu) 1-2 krt/vuosi hyödyntäen keskustoimiston tuottamaa koulutusmateriaalia (pl. osaamisen varmistamisen vuosi -26)- Aktiivista tiedotusta osastoille kokonaisvaltaisesta päivystystoiminnasta ja onnistumisen edellytyksistä (ea-päivystyksen laatuohje, Hupsis, keskustoimiston linjaukset)- Muiden piirien ja keskustoimiston järjestämien koulutusten markkinointi ja hyödyntäminen- Osastojen Hupsiksen käyttöönottoon tukeminen ja ohjaaminen etä-/lähitapaamisissa	<ul style="list-style-type: none">-Koulutuksien osallistujamäärät-Sähköinen koulutus palaute -> muutos- ja koulutustarpeet-Päihteitä käyttävän hlön ensiavun kouluttajien määrä-Hupsista käytävien osastojen määrä
2. Ensiavun, päihdetyön, seksuaaliterveyden ja henkisen tuen osaamisen ja valmiuksien edistäminen ea-päivystäjien osaamisessa	<ul style="list-style-type: none">- HETU-koulutus osaksi kaikkien ea-ryhmien koulutusta- Kokonaisvalmiusajattelun edistäminen, VAPEPA-yhteistyö esim. yhteisinä koulutuspäivinä 1-2 krt vuodessa- Päivystyskokonaisuuden edistäminen: festaritoiminnan (ea+päihde+hetu+TE) yhteistyön tiivistäminen ja osastojen välisen yhteistyön tukeminen -> huhtikuinen tapaaminen tulevista kesäpäivystyksistä	<ul style="list-style-type: none">-Koulutuksien osallistujamäärät-Toteutuneet yhteistapahtumat te/hetu/Vapepa-toimijoiden kanssa
3. Väestön ensiapu- ja auttamisvalmiuden vahvistaminen paikallisesti	<ul style="list-style-type: none">- Auttaja-kurssin kehittämistyöhön osallistuminen sovitusti- Lähi-Tapiola yhteistyö?- Oppilaitosyhteistyö -> uusien vapaaehtoisten rekrytointi, päivitettyjen toimintamallien mm. InAction toimintamahdollisuuksien kartoittaminen	<ul style="list-style-type: none">-Palaute oppilaitosyhteistyöstä-Toteutuneiden yhteistyötapahtumien määrä-Uusien vapaaehtoisten määrä

OSASTOTUKI

- Osastojen varaan rakentuvaa auttajaverkostoa ylläpidetään tukemalla osastojen jatkuvuutta tai varmistamalla Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet paikkakunnalla osastoyhdistymisten kautta.
- Osastojen yhteistyön edistäminen ja vapaaehtoisten jaksaminen ovat painopistealueita.
- Osastojen puheenjohtajia ja varapuheenjohtajia tuetaan järjestämällä yhteisiä tapaamisia, koulutusta ja virkistystä.
- Osastoissa edistetään hyvää hallintotapaa ja sääntömääräisten asioiden toteutumista.
- Mittari: toimintakykyisten osastojen määrä

JÄRJESTÖTOIMINTA

JÄSEN- JA VAPAAEHTOISMÄÄRÄT

- Selvitetään ja toteutetaan jäsenhankintakeinoja.
- Tuetaan osastoja uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa.
- Tavoite saada laajasti eritaustaisia mukaan toimintaan; nuoret painopisteenä.
- Varmistetaan keinot kriisitilanteessa ottaa uusia vapaaehtoisia vastaan, lisärekrytoida ja johtaa heitä.
- Mittarit: jäsenmäärä, aktiivi vapaaehtoisten määrä ja nuorten vapaaehtoisten määrä

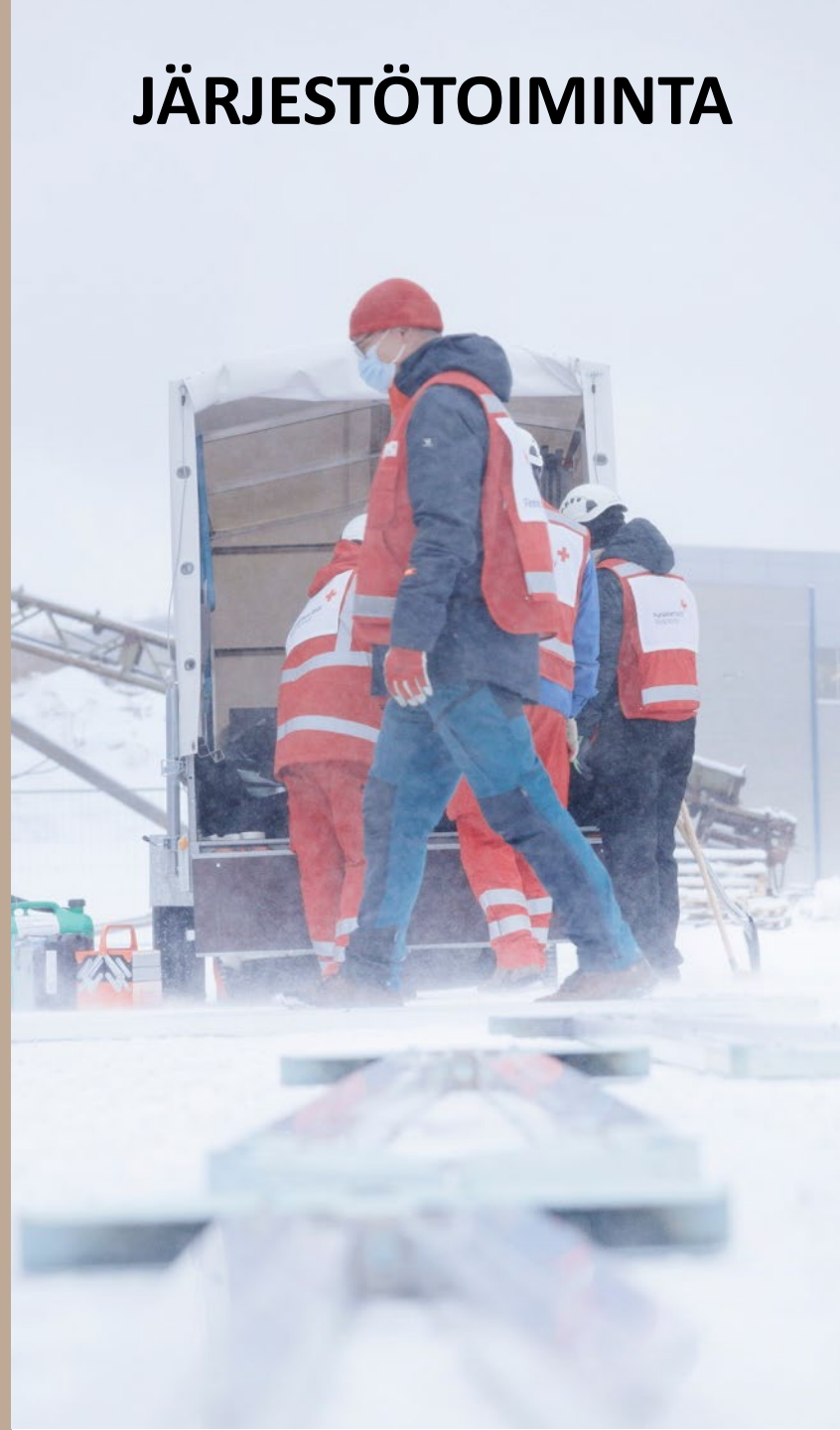
KUMMITOIMINTA

- Ykkösprioriteetti toimintaa, jonka avulla toteutetaan tasapuolisesti osastojen tukemista.
- Keväällä alueelliset kummitapaamiset ja syksyllä osastokohtaiset kummikäynnit lähitapaamisina.
- Määritetään uudet kummit kaudelle 2024-2026. Kummialueet määritellään tarvittaessa uudelleen.
- Kummitoiminnan merkitystä korostetaan osastoille ja varmistetaan vapaaehtoisten aktiivinen osallistuminen niihin.
- Kummit ovat helposti tavoitettavissa ja osastoista tulleisiin yhteydenottoihin vastataan 2 arkipäivän sisällä.
- Mittarit: kummitapaamiseen osallistuneiden osastojen ja vapaaehtoisten määrä

TIETOSUOJA

- Tietosuoja ylläpidetään ja parannetaan kouluttamalla sekä ohjeistamalla henkilöstöä ja vapaaehtoisia.
- Vapaaehtoisille järjestetään etäkoulutuksia ja kannustetaan osallistumaan itseopiskelukurssille.
- Varmistetaan, että henkilöstö on suorittanut järjestön vaatimat tietosuojakoulutukset.
- Ohjataan osastoja käyttämään tietoturvallisia digi-välineitä ja järjestön ohjelmia.
- Suoritetaan piiritoimistossa tietosuojatarkastus.
- Mittari: koulutukseen osallistuneiden vapaaehtoisten määrä

JÄRJESTÖTOIMINTA



TOIMINNANTARKASTUS

- Hyvän hallintotavan edistämiseksi ja väärinkäytösriskien pienentämiseksi osastoissa edistetään alueellisten toiminnantarkastajien toimintaa.
- Toiminnantarkastajatiimiä ylläpidetään ja kasvatetaan rekrytoimalla uusia tarkastajia noin 5 kpl/vuosi.
- Osastoille tarjotaan alueellisia toiminnantarkastaja käytettävissä olevien tarkastajien määrän mukaan.
- Mittari: toiminnantarkastajien määrä

Ruoka-apu

Rekrytoidaan uusia vapaaehtoisia ja koordinaattoreita ruoka-apuun

- Vapaaehtoisten osaamisen lisääminen koulutusten avulla (ruoka-avun koulutus, hygieniapassi, ruokakurssit, soppatykkikoulutus, ensihuolto, henkinen tuki)

Ruoka-avun vapaaehtoisten valmiuskoulutus-> muonitusresurssi alueellisiin OHTO-ryhmiin.

- Ruoka-avun vapaaehtoisten osaaminen on merkittävä resurssi **alueelliselle kokonaisvalmiudelle**. Heillä on kokemusta mm. EU-ruokajakeluista ja ruokahuollosta.
- Jatkuva harjoittelu on muonitustoiminnan perustana- kaikki toiminta esim. osaston järjestämät ruokatapahtumat ovat siis myös valmiuden harjoittelua.

Toiminnan juurruttaminen

- Tavoitteena on, että ruoka-apu nähdään osana osastojen perustoimintaa ja kokonaisvalmiutta.

Ruoka-apua varten ei tarvitse perustaa omaa toimintaryhmää vaan ruoka-apu voidaan integroida osaston jo olemassaolevaan toimintaan.

Osallistavan ruoka-avun kehittäminen osastoissa

Ihminen tarvitsee muutakin kuin ruokaa. Ruoka-apu tavoittaa heikoimmassa asemassa olevia henkilöitä-> tarvitaan toimintaa ruoka-avun rinnalle

Jalkautuva/etsivä työ

Tehdään toimialojen välistä yhteistyötä rinnakkain. Esimerkiksi henkinen tuki, terveystiete, ystävöityminen, ensiaputoiminta tai mukautettu ruokailu voivat jalkautua ruokatahtumiin **tai ruoka-avun vapaaehtoiset toisen ryhmän tapahtumiin.**

Yhteisöllähtöisen toiminnan malli (luodaan osallisuus-hankkeessa)

Ruokaa ja osallisuutta- ja ESR+ hankkeen yhteistyö (Aineellista apua-lahjakorttien jakaminen)

Huomioidaan myös erilaiset vapaaehtoisresurssit

Uusia eri taustaisia vapaaehtoisia rekrytoidaan mukaan

Huomioidaan saavutettavuus ja esteettömyys toiminnassa-vastustetaan näkyvästi rasismia ja syrjintää

Tuettu vapaaehtoistyö ja mentorimalli (luodaan osallisuus-hankkeessa)

Toiminnan seuranta ja mittarit Ruokaa ja osallisuutta-hanke (STEA 2022-2024)

- Oma toimintasuunnitelma hankehakemuksen perusteella, tehdään joka hankevuodelle. Raportointi STEA:lle kvartaaleittain. Piiri (hankkeen työntekijä) raportoi keskustoimistolle projektivastaavalle, joka raportoi edelleen STEA:lle.
- Lisäksi säännölliset projektityöryhmän kokoukset ja ohjausryhmän kokoukset, joissa hankkeen tuloksia tarkastellaan.
- Ruoka-apua toteuttavien osastojen määrä
- Arvio yksittäisten avunsaajien määrästä
- Ruoka-avunsaajien määrä, joille osallistavaa toimintaa on tarjottu
- Ruoka-avunsaajien määrä, jotka ovat osallistuneet toimintaan
- Yhteisöllisten ruoka-apatapahtumien määrä ja niihin osallistuneet
- Infojen ja koulutusten määrä
- Kohtaamiskahviloiden määrä ja aukiolokerrat, sekä osallistuneet
- Ryhmätoiminnat ja muut osallistavat tapahtumat sekä niihin osallistuneiden määrä
- Massatapahtumat, määrä ja osallistuneet henkilöt
- Vapaaehtoisten määrä
- Kokemustaustaisten vapaaehtoisten ja mentoreiden määrä
- Yhteistyökumppanit ja verkostotapaamisten määrä

Järjestökehittäjän toimialat

Mittarit:
Nälkäpäivään osallistuneet osastot
Hum.oik. liittyvät
tapahtumat/koulutukset/vierailut
Nuorten määrä Omassa/kouluvierailujen määrä

Keräystoiminta

Jokainen osasto osallistuu
Nälkäpäiväkeräykseen

Keräystoiminnan
aloittamisen ohjeet esim.
Rednettiin helposti saataville.

Ajankohtaiset tiedot
keräysjohtajista kaikkien
nähtäville.

Humanitaarinen oikeus

Humanitaarisen oikeuden
toimintaryhmä. (elokuvaillat,
taidenäyttely)

Humanitaarisen oikeuden
peruskurssi, kunhan Ouluun
saadaan kouluttaja. (1) Mikäli
peruskurssi kerää hyvin
ihmisiä, on myös jatkokurssin
järjestäminen (1) tavoitteiden
mukaista.

Nuorisotoiminta

Suositus, että jokaisessa
osaston hallituksessa yksi
nuori

Lasten kesäleiri

Folke Bernadotte -avustus
nuorten kansainvälisen
toiminnan järjestämiseen

Oppilaitosyhteistyö,
kouluvierailut,
vapaaehtoistoiminnan kurssit

Järjestökehittäjän toimialat

Mittarit:

Osastokirjeen avaussuhde/klikkaussuhde
Digitaalisiin välineisiin liittyvien koulutusten määrä
Somessa julkaisun kattavuus/sitoutumiset/uudet sivutykkäykset

Viestintä

Piiristä osastoihin lähtevän viestinnän on oltava koottua ja oikein kohdennettua.

Osastokirjeen (11) ulkoasun uusiminen.

Tässä ja Nytin (4) tulevaisuuden pohtiminen, siirretäänkö verkkoon ainakin osittain vai kokonaan?

Korostamme turvallista tilaa ja yhdenvertaisuutta viestinnässä.

Lisäämme Omakoulutusta.

Vahvistetaan osastojen taitoja viestintään ja digitaalisiin välineisiin liittyen. Digitärskyt.

Sosiaalinen media

Sosiaalinen media korostuu. (3/postausta/vko=126)
Piirille viestintäkoulutusta, mainostentekokoulutus.
Kannustetaan vapaaehtoisia luomaan sisältöä someen, My day-juttu (vapari voi ottaa käyttöönsä päiväksi piirin Instan ja päivittää Storyyn päivän ajan omasta toiminnastaan. Tai Instavierailu.)



Ystävätoiminta

1. Ystävät ovat jo valmiiksi taitavia kohtaajia, hyödynnetään osaaminen valmiudessa. Ystävät omaksi hälytysryhmäksi tai osaksi muita ryhmiä (ruoka-apu, ensihuolto, hetu)
2. Tarjotaan henkinen tuki ystäville- koulutusta (3h)
3. Tuetaan kouluttajia sekä ystävälittäjiä
4. Aloitetaan Oulun vankilassa vankilavierailiatoiminta
5. HJM kampanjaan pyritään jatkossakin saamaan kaikki osastot mukaan
6. Ystävänpäivänä järjestetään kaikille avoimia tapahtumia, joilla tuodaan hyvää mieltä alueelle sekä saadaan positiivista näkyvyyttä. Lisäksi toiminnan esittelyä
7. Kahden keskisessä ystävätoiminnassa toimiville säännöllisiä vertaistuellisia ryhmätapaamisia osastoissa



Henkinen tuki

1. Piiri järjestää vapaaehtoisille yhteisiä tapaamisia vuonna (3 vuonna 2024)
2. Luodaan toimivat yhtenäiset toimintatavat sekä kirjataan ylös koulutautuneet 2023 vuodesta lähtien.
3. Järjestetään hetu koulutuksia niin kasvokkain kuin verkossa ja ohjataan vapaaehtoisia päivittämään osaamistaan.
4. Selvitetään hälytysryhmien tilanne ja ohjataan koulutautumaan
5. Tehdään toimialojen välistä yhteistyötä (Monimuotoinen ystävätoiminta sekä He-Tu-Valmius)
6. Tuetaan osastoja henkisen tuen ryhmien käynnistämisessä.
7. Käytetään vapaaehtoiskouluttajia ja tuetaan osaamisen ylläpitämistä
8. Osallistutaan erilaisiin tilaisuuksiin ja jalkaudutaan toimimaan. Näin ylläpidetään osaamista

Mittarit:

Ystävätoiminta (+vankilavierailijatoiminta vuonna 24)

- Toiminnan onnistumista mitataan järjestettävien kurssien määrällä sekä niihin osallistuneiden määrällä.
- Haettavilla avustuksilla järjestettyjen tapahtumien /tilaisuuksien osallistujamäärät (vapaaehtoiset sekä osallistujat)
- Vapaaehtoisille järjestettävien infojen ja vertaistapaamisten osallistujamäärät
- Vapaaehtoisten neuvonta puhelimitse/kasvotusten sekä sähköpostilla
- Uusien toimintaryhmien aloittamiset
- Toimintaan sitoutuneiden määrä
- Kouluttajien ja vastuuvapaaehtoisten määrä

Henkinen tuki

- Järjestettävien kurssien sekä niille osallistuneiden määrä
- Vapaaehtoisten koulutuksiin ja infotilaisuuksiin osallistuneiden määrä
- Eri toimintaryhmien mukana jalkautuneiden hetu vapaaehtoisten määrä
- Kouluttajien sekä toimintaryhmien vetäjien määrä

Maahanmuuttajaohjelma vuosi 2024

- Tuetaan kaikkia osastoja, joissa toimintaa jo on tai ketkä haluavat sitä aloittaa
- Koulutuksia järjestetään tarpeen mukaan. Kotoutumisen tuen –koulutus 3 krt/vuosi sekä muita koulutuksia 2 krt/vuosi
- Rasisminvastaisen viikon kampanjan valtakunnallisessa suunnittelussa ja toteutuksessa mukana oleminen
- Työntekijä osallistuu eri verkostoihin aktiivisesti
- Yhteistyö monimuotoisen ystävätoiminnan työalojen kanssa: säännölliset kokoukset, yhteiset koulutus- ja virkistyspäivät

Paperittomat –ohjelma vuosi 2024

- Paperittomien tukipiste (entinen nimi päiväkeskus) toimii kerran viikossa
- Tukipiste jatkaa yhteistyötä Ruokaa ja osallisuutta –hankkeen kanssa
- Paperittomille suunnattuja toiminnallisia tapaamisia järjestetään 2-3 kertaa kuukaudessa
- Valtakunnallinen ohjaus- ja neuvontapäivystys työntekijällä noin joka neljäs viikko
- Paperittomat ja Punainen Risti koulutuksia pidetään vähintään kerran vuoden aikana livekoulutuksena

Yhteisölähtöisen kotoutumisen –hanke vuosi 2024

- Toimii kolmella paikkakunnalla: Kajaani, Suomussalmi sekä Utajärvi
- Kaikilla paikkakunnilla on päivitetty kotoutumistarjotin
- Yhteisökummi valmennus toteutetaan kaikilla paikkakunnilla
- Jokaisella paikkakunnalla on yhteisölähtöiseen kotoutumiseen liittyvää toimintaa (paikkakunnan tarpeiden mukaan)
- Yhteistyöverkoston kanssa pidetään vähintään kaksi tapaamista per paikkakunta vuoden aikana
- Kaikilla paikkakunnilla tehdään kiintiöpakolaisten keskuudessa arviointikeskustelu hankkeen toimivuudesta

Mittarit

MMO						
Pidetään Kotoutumisen tukena -koulutuksia: 3 krt/vuosi						
Muu monikulttuurinen koulutus: 2 krt/vuosi						
Aiheeseen liittyvät infot/vierailut yms.: 5 krt/vuosi						
Monikulttuurista toimintaa uudessa osastossa/missä toiminta hiipunut: 1 osasto						
Rasminvastaiseen viikkoon osallistuvien osastojen määrä: 10 osastoa						
Yhteisölähtöisen kotoutumisen -hanke AMIF						
Yhteisökummivalmennus kaikilla kolmella paikkakunnalla yht. 3 valmennusta						
Yhteistyöverkostojen kanssa verkostotapaamisia 2kpl/paikkakunta yht. 6 tapaamista						
Arviontikeskustelu tehty jokaisella paikkakunnalla yht. 3 keskustelua						
Paperittomat						
Paperittomien tukipiste: 48 krt/vuosi						
Paperittomien toiminnallinen ryhmä 2-3 kertaa kuukaudessa: 24-36 krt/vuosi						
Paperittomuus ja Punainen Risti -koulutus: 1 krt/vuosi						