

A photograph of two men on a bicycle. The man in the foreground is older, with white hair, wearing a black jacket over a grey sweater and a red and white checkered shirt. He is looking towards the camera. The man behind him is younger, with a beard and sunglasses, wearing a dark jacket. They are on a black bicycle with a basket on the back. The background shows a paved area, a brick wall, and a dark door.

Oulun piirin toimintasuunnitelma 2025

Piiritoimiston tavoitteet 2025

1. Osastojen tukeminen

- Jokaisessa osastossa on toimiva hallitus
- Toimimattomien osastojen elvyttäminen/lakkauttaminen
- Osastokummiuden uudelleen organisointi
- Puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien tapaamiset
- Koulutus toimintaryhmien vetäjille
- Tiedottamisen tukeminen

2. Kokonaisvalmius

- Valmius on osa kaikkea toimintaa
- Psykososiaalinen tuki saadaan osaksi kaikkia työmuotoja
- Työntekijöiden ja vapaaehtoisten koulutus ja harjoittelu
- Ohtossa hälytettävien Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrän lisääminen
- Valmiussuunnitelmien ja -toiminnan kehittäminen

3. Talouden tasapainottaminen

- Tarkastellaan koko piiritoimiston taloutta ja mietitään yhteisiä toimenpiteitä talouden tasapainottamiseen 2025-2026
- Etsitään uusia rahoitusmalleja

4. Henkilöstön hyvinvointi

- Työnkuvien tarkastaminen
- Pari – ja tiimityö
- Työnsuunnittelu ja ajankäyttö

Valmius piiri / piiritoimisto

Tavoite	Toimenpide	Mittarit
1. Osastojen valmiussuunnitelmat päivitetty/tehty kaikissa toimivissa osastoissa	- Tiedotetaan valmiussuunnitelman merkityksestä sekä tekemisestä - Järjestetään koulutusta ja tukea osastoille valmiussuunnitelman tekemisen tueksi	- Montako osastoa on päivittänyt tai tehnyt valmiussuunnitelman ja toimittanut sen piiritoimistoon - x/35 osastoa (24.9.2024)
2. Piirin valmiussuunnitelma päivitetty	- Päivitetään piiritoimiston oma valmiussuunnitelma - Pyritään huomioimaan kaikki osa-alueet - Tehdään toimintakortteja tunnistetuista alueista - Huomioidaan osastojen valmiussuunnitelmat	- Valmiussuunnitelma on päivitetty - Tarkistetaan vähintään 2 kertaa vuoden aikana - Toimintakorttien lukumäärä
3. Ei-Suomea-puhuvien toimintaan mukaan ottamisen helpottaminen / parantaminen	- Etsitään englantia puhuvia vapaaehtoisia jotka olisivat halukkaita ryhtymään kouluttajiksi alueellamme - Järjestetään kiinnostuneille perehdytystä asiaan sekä suunnitellaan heille koulutuspolku - Pyritään saamaan vuoden 2025 aikana uusia kouluttajia kouluttajaputkeen	- Mainosten ja hakuilmoitusten lukumäärä - Kiinnostuneiden vapaaehtoisten lukumäärä - Koulutusputkeen saatujen lukumäärä
4. Piiritoimiston henkilöstön valmiuden parantaminen	- Jokainen työntekijä jakaa (sekä kokouksissa että kirjallisesti) tietoa omasta toimialastaan - Mahdollisuuksien mukaan ”työpareja” jokaiselle toimialalle - Työntekijät osallistuvat sopiviin valmiuteen liittyviin koulutuksiin vuoden aikana	- Kaikki työntekijät ymmärtävät paremmin toisten toimialojen toimintaa - Valmiuteen liittyvien koulutuksiin osallistuneiden lukumäärä

Valmius piiri / piiritoimisto

Tavoite	Toimenpide	Mittarit
5. Hyvinvointialueiden tukien käyttö valmiuteen osaksi vuotuista suunnittelua ja toimintaa	- Suunnitellaan etukäteen mihin tukia voitaisiin käyttää vuoden aikana - Otetaan osaksi vuosittaista toimintaa osastojen mukaan ottaminen valmiuden suunnittelussa ja tukien käytössä	- Teams:sta löytyy suunnitelma tukien käyttämisestä. Suunnitelmaa tarkistetaan toimistopalaverien yhteydessä - Osastoille tiedotettu käytäntö tukien hakemiseen. Käytössä.
6. Uusien hälytysryhmien ja hälytettävien vapaaehtoisten lukumäärän kasvattaminen Ohtossa	- Osastoiden ymmärryksen nostattamista valmiuden osalta. Kaikki ovat osa valmiutta. Jonka kautta uusia vapaaehtoisia hälytettäviksi. - Järjestetään koulutuksia alueella valmiusajatuksen edistämiseksi sekä Ohto-hälytysjärjestelmän ymmärtämiseksi ja osaamisen parantamiseen.	- Verrataan uusien SPR:n hälytysryhmien lukumäärää ja hälytettävien vapaaehtoisten määrää.

Valmius piiri / Vapepa

Tavoite	Toimenpide	Mittarit
1. Kaikkien jäsenjärjestöjen parempi osallistuminen Vapepan toimintaan	- Lähestytään kaikkia jäsenjärjestöjä sekä maakunnallisesti että paikallisesti ja pyritään saamaan edustajia osallistumaan Vapepan toimintaan - Tiedotetaan Vapepasta, sen toiminnasta ja siihen kuuluvista jäsenjärjestöistä	- Kuinka monta uutta jäsenjärjestöjen edustajaa on mukana toiminnassa
2. Avainhenkilöiden lukumäärän ja osaamisen varmistaminen toiminnan jatkumiseksi turvattava	- Mainostetaan ja rekrytoidaan uusia valmiuskouluttajia, valmiuspäivystäjiä sekä Vapepa-johtajia - Koulutetaan, perehdytetään, harjoitutetaan avainhenkilöitä säännöllisesti	- Kuinka monta uutta kouluttajaa, valmiuspäivystäjää, Vapepa-johtajaa on tullut mukaan toimintaan - Kuinka monta koulutusta avainhenkilöille on pidetty
3. Ei suomea puhuvien Vapepan toimintaan mukaan tulemisen helpottaminen	- Järjestetään koulutuksia, info-tilaisuuksia ja harjoituksia englannin kielellä - Pyritään löytämään ja rekrytoimaan mukaan toimintaan uusia kouluttajia jotka kykenevät pitämään koulutuksia myös englannin kielellä	- Tilaisuuksia/tapahtumia/koulutuksia jotka on pidetty englanniksi - Uusien toimintaan mukaan tulleiden ei-suomea-puhuvien lukumäärä - Englanniksi kykenevien kouluttajien lukumäärä
4. Kulujen pienentäminen Vapepan osalta	- Päätetään maakuntatoimikunnassa mitkä kulut hyväksytään sekä miten voidaan vähentää kuluja - Seurataan säännöllisesti kulujen kehitystä sekä verrataan sitä aikaisempiin vuosiin. Tiedotetaan tarpeellisia tahoja asiasta.	- Vapepan toimintaan käytetty rahamäärä on pienentynyt ilman että toiminnan laatu tai määrä kärsii

Tavoite	Toimenpide	Mittarit
1. Ensiapuryhmätoiminnan kehittäminen päivittämällä ja järjestämällä koulutuksia	- Kurssikalenterin sisäänajoa: - EAHall Q2/25, EAJoh Q4/25, EAPPK Q3 + Q4 - Ea-toiminnan tiedotuskokeilu Q1-2/25: info+koulutustapaamiset Teamsissa - Tarve alueellisille ryhmäiltojen järjestämiselle on suuri pienissä ryhmissä (Jokilaaksot, Kainuu, Koillismaa, Oulu) hyödyntäen keskustuomiston tuottamaa koulutusmateriaalia - Aktiivista tiedotusta osastoille kokonaisvaltaisesta päivystystoiminnasta ja onnistumisen edellytyksistä (ea-päivystyksen laatuohje, Hupsis, keskustuomiston linjaukset) - Muiden piirien ja keskustuomiston järjestämien koulutusten markkinointi ja hyödyntäminen ryhmien toiminnassa - Osastojen Hupsiksen käyttöönottoon tukeminen ja ohjaaminen etä-/lähitapaamisissa, Hupsiksessa ajantasainen tieto osastoilta!	-Koulutuksien osallistujamäärät -Järjestettyjen ryhmäiltojen määrä -Sähköinen koulutus palaute -> muutos- ja koulutustarpeet -Päihteitä käyttävän hlön ensiavun kouluttajien määrä -Hupsista käytävien osastojen määrä
2. Ensiavun, päihdetyön, seksuaaliterveyden ja henkisen tuen osaamisen ja valmiuksien edistäminen ea-päivystäjien osaamisessa	- HETU-koulutus osaksi kaikkien ea-ryhmien koulutusta - Päihteitä käyttävien ihmisten ea-ohjaaja –koulutuksen järjestäminen (esim. Piirien yhteistyö) 1 krt/vuosi - Kokonaisvalmiusajattelun edistäminen, esim. VAPEPA-yhteistyö yhteisinä alueellisina koulutuspäivinä 1-2 krt vuodessa - Päivystyskokonaisuuden edistäminen: festaritoiminnan (ea+päihde+hetu+TE) yhteistyön tiivistäminen (HUPSIS) ja osastojen välisen yhteistyön tukeminen -> Q2/24 tapaaminen tulevista kesäpäivystyksistä - Vierailut/excursiot toisen osaston ea-päivystykseen?	-Koulutuksien osallistujamäärät -Toteutuneet yhteistapahtumat te/hetu/Vapepa-toimijoiden kanssa
3. Väestön ensiapu- ja auttamisvalmiuden vahvistaminen paikallisyhteisössä	- Auttaja-kurssin kehittämistyöhön osallistuminen sovitusti - Lähi-Tapiola yhteistyö -> aktiivinen tiedottaminen ea-ryhmille kouluyhteistyöstä - Oppilaitosyhteistyö -> uusien vapaaehtoisten rekrytointi, päivitettyjen toimintamallien mm. InAction hyödyntäminen - Paikallisen näkyvyyden lisääminen tukemalla ea-ryhmän paikallistapahtumiin osallistumista	-Palaute oppilaitosyhteistyöstä -Toteutuneiden yhteistyötapahtumien määrä -Uusien vapaaehtoisten määrä

Tavoite	Toimenpide	Mittarit
1. Päihde- ja seksuaaliterveyden vapaaehtoisten osaamisen sisältöjen vahvistaminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa	- VarPu-webinaarien aktiivinen markkinoiminen ja lähikoulutuspäivän järjestäminen alueellisesti 1 krt/vuosi (keskustoimisto) - Kaikkien kaupunki kaltaisten päihdeitä käyttävien henkilöiden osallisuuden vahvistamiseen tähtäävät tapahtumat (ea+päihdetyö) ensiapukoulutusten järjestäminen - Seksuaaliterveyden vapaaehtoisten toimintaryhmän perustaminen - Kesäkumi-kampanja, Pride touko-syyskuu osallistuminen	-Sähköinen koulutus palaute -> palautekeskiarvot ja muutostarpeet -Yhteistapahtumien määrä eri toimijoiden kanssa
2. Terveyden edistämisen näkyvyyden ja tunnettuuden lisääminen paikallisyhteisössä	- 7.4. maailman terveyspäivä, maailman sydänpäivä 29.9., Asunnottomien yö 17.10. suunnittelu ja pilotointi toimintaryhmän tukena integroituen muihin toimintaryhmiin - Näkyvyyden tukeminen hyvinvointiteemaisissa messu- ja yleisötapahtumissa esim. Materiaali, muiden kampanjoiden toteuttamisen tuki tapaturmapäivä, nälkäpäivä - Kainuun hyvinvointialue-verkostoituminen MiPä, Sote/OLKA, muut järjestöt? - Kahden uuden terveyspisteen avaaminen	-Toteutuneiden tapahtumien määrä -Palaute tapahtumista -avattujen tp:n määrä
3. TE-toiminnan integroiminen muihin SPR:n toiminta-alueisiin ja toimintaryhmiin	- Yhteistyön edistäminen ja tukeminen toimialojen kesken (terveyspiste/terv.edist. -> ruoka-apu, ystävätoiminta, hetu, ea, paperittomat); tapahtumiin integroituminen ja työntekijätasolla yhteissuunnittelun lisääminen - TE-toiminnan kokonaisvalmiusajattelun vahvistaminen (toimintaryhmiä ylittävä toimintatavan vahvistaminen, VAPEPA yhteistyö?) - Muiden toimintaryhmien osaamisen hyödyntäminen kouluttautumisessa, tp-toiminnan näkyväksi tekeminen	-Yhteistyötapahtumien määrä -Valmiuskouluttautumiseen (ea, hetu, ensihuolto) osallistumisen määrä
4. TE-vapaaehtoisten osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen	- te-tapaamiset (koulutus+ virkistäytyminen) 1-2krt/vuosi (lähi/hybridi): Kainuu/Oulu - te-tiedottaminen kerran kuussa Teamsin kautta, sisältäen koulutuksellisen osion - Viestinnällisen tuen tarjoaminen terveyspisteiden toimijoille - Sote-oppilaitosyhteistyön kehittäminen - verkkoauttamisen mahdollisuuksien markkinointi? - Keskustoimiston te-kehittämistyössä mukana olo jatkuu: 3-vuotisprojekti - Te-kehittämisprojektiin kautta saatava työntekijä mobiilitoimintojen kehittämiseen Oulun ja Lapin piirin alueilla? - Koulutusyhteistyön tiivistäminen Lapin ja Oulun alueella, esim. kuukausi-infot	-Koulutuksiin osallistuvien määrä ja koulutus palaute -Oppilaitospalaute yhteistyötoiminnasta -Uusien TE-toimijoiden määrä

OSASTOTUKI

- Osastojen varaan rakentuvaa auttajaverkostoa ylläpidetään tukemalla osastojen jatkuvuutta tai varmistamalla Punaisen Ristin toimintamahdollisuudet paikkakunnalla osastoyhdistymisten kautta.
- Osastojen yhteistyön edistäminen ja vapaaehtoisten jaksaminen ovat painopistealueita.
- Osastojen puheenjohtajia ja varapuheenjohtajia tuetaan järjestämällä yhteisiä tapaamisia, koulutusta ja virkistystä.
- Osastoissa edistetään hyvää hallintotapaa ja sääntömääräisten asioiden toteutumista.
- Osastoille lähitukea/koulutusta perustoimintojen ylläpitoon ja niiden parantamiseen
- Mittari: toimintakykyisten osastojen määrä

JÄRJESTÖTOIMINTA

JÄSEN- JA VAPAAEHTOISMÄÄRÄT

- Selvitetään ja toteutetaan jäsenhankintakeinoja.
- Tuetaan osastoja uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa.
- Uusille (+vanhoille) vapaaehtoisille järjestetään 4 kertaa vuodessa SPR perehdytysinfo etänä
- Tavoite saada laajasti eritaustaisia mukaan toimintaan; nuoret painopisteenä.
- Varmistetaan keinot kriisitilanteessa ottaa uusia vapaaehtoisia vastaan, lisärekrutoida ja johtaa heitä.
- Mittarit: jäsenmäärä, aktiivi vapaaehtoisten määrä ja nuorten vapaaehtoisten määrä

KUMMITOIMINTA

- Ykkösprioriteetti toimintaa, jonka avulla toteutetaan tasapuolisesti osastojen tukemista.
- Kummitoiminnan arviointi/uudistaminen 12/2024; toteutus 2025
- Keväällä alueelliset kummitapaamiset ja syksyllä osastokohtaiset kummikäynnit lähitapaamisina.
- Kummitoiminnan merkitystä korostetaan osastoille ja varmistetaan vapaaehtoisten aktiivinen osallistuminen niihin.
- Kummit ovat helposti tavoitettavissa ja osastoista tullessiin yhteydenottoihin vastataan 2 arkipäivän sisällä.
- Mittarit: kummitapaamiseen osallistuneiden osastojen ja vapaaehtoisten määrä

TIETOSUOJA

- Tietosuoja ylläpidetään ja parannetaan kouluttamalla sekä ohjeistamalla henkilöstöä ja vapaaehtoisia.
- Vapaaehtoisille järjestetään etäkoulutuksia ja kannustetaan osallistumaan itseopiskelukurssille.
- Varmistetaan, että henkilöstö on suorittanut järjestön vaatimat tietosuojakoulutukset.
- Ohjataan osastoja käyttämään tietoturvallisia digi-välineitä ja järjestön ohjelmia.
- Suoritetaan piiritoimistossa tietosuojatarkastus.
- Mittari: koulutukseen osallistuneiden vapaaehtoisten määrä

JÄRJESTÖTOIMINTA



TOIMINNANTARKASTUS

- Hyvän hallintotavan edistämiseksi ja väärinkäytösriskien pienentämiseksi osastoissa edistetään alueellisten toiminnantarkastajien toimintaa.
- Toiminnantarkastajatiimiä ylläpidetään ja kasvatetaan rekrytoimalla uusia tarkastajia noin 5 kpl/vuosi.
- Osastoille tarjotaan alueellisia toiminnantarkastaja käytettävissä olevien tarkastajien määrän mukaan.
- Mittari: toiminnantarkastajien määrä

Järjestökehittäjän toimialat

Mittarit:

Osastokirjeen avaussuhde/klikkaussuhde
Digitaalisiin välineisiin liittyvien koulutusten määrä
Somessa julkaisun kattavuus/sitoutumiset/uudet
sivutykkäykset

Viestintä

Tukea osastojen tiedottajille:
tiedottajien Teams (4xvuosi)

Osastokirje (11) ja Tässä ja
Nyt (4) verkkomuotoisena.
2025 alkukevästä yhdistyy
osastokirjeeseen

Piirin viestinnän kestävyys,
myös muille työntekijöille
oikeuksia järjestelmiin.

Viestintästrategian
viimeistely

Korostamme turvallista tilaa,
yhdenvertaisuutta ja
saavutettavuutta viestinnässä.

Lisäämme Omakoulutusta.
Oman tuki –Teamsit 4x vuosi

Vahvistetaan osastojen taitoja
viestintään ja digitaalisiin väli
neisiin liittyen. Myös
alueelliset Digitärskyt.

Sosiaalinen media

Sosiaalinen media korostuu.
(3/postausta/vko=126)

Piirille viestintäkoulutusta,
mainostentekokoulutus/brä
ndikoulutus

Kannustetaan vapaaehtoisia
luomaan sisältöä someen,
(My-dayn juurruttaminen.)

Järjestökehittäjän toimialat

Mittarit:
Nälkäpäivään osallistuneet osastot
Hum.oik. liittyvät
tapahtumat/koulutukset/vierailut
Nuorten määrä Omassa/kouluvierailujen määrä

Keräystoiminta

Jokainen osasto osallistuu
Nälkäpäiväkeräykseen.

Keräystoiminnan
aloittamisen ohjeet esim.
Rednettiin helposti saataville.

Ajankohtaiset tiedot
keräysjohtajista kaikkien
nähtäville.

Humanitaarinen oikeus

Humanitaarisen oikeuden
toimintaryhmä. (elokuvaillat,
taidenäyttely)

Humanitaarisen oikeuden
peruskurssi, kunhan Ouluun
saadaan kouluttaja. (1) Mikäli
peruskurssi kerää hyvin
ihmisiä, on myös jatkokurssin
järjestäminen (1) tavoitteiden
mukaista.

Nuorisotoiminta

Suositus, että jokaisessa
osaston hallituksessa yksi
nuori

Oppilaitosyhteistyö,
kouluvierailut,
vapaaehtoistoiminnan kurssit

Ystävätoiminta 2025

- Ystävätoiminnan kehittäminen jatkuu yksinäistä hankkeen myötä. verkostotyö, kohtaamispaikkoja, tiimimallit välittäjille
- Asiakkaasta ystävävapaaehtoiseksi, osallistava näkökulma
- Säännöllisesti ystäväkoulutuksia jatkossakin
- Oulun pirin alueen oma ystäväkurssi verkkokurssina
- Koulutusta mielenterveydestä ystäville, henkinen tuki ystäville sekä ystävänä ruoka-avussa
- Lisää valmiusaiheista koulutusta ystäville , jokainen on osa valmiutta. Tavoitteena saada ystävät näkyvämmäksi osaksi osastoa.
- Sähköisen välityksen käyttöönotto osastoissa
- Jatketaan monimuotoisen ystävätoiminnan yhteisten koulutuspäivien järjestämistä
- Hyvä joulumieli korttien jakelussa jatkossakin kaikki osastot mukana
- Toiveena yksi uusi kouluttaja joka kouluttaisi myös englanniksi.

(Ystävätoimintaa ja ruoka-apua)

- Some mainostus jatkuu
- Järjestetään vankilavierailija kurssi, tuetaan toiminnan jatkumista
- Sosiaalisen hyvinvoinnin valtakunnallinen tapaaminen Oulussa keväällä 2025
- **Mittarit: Järjestettävien perus- ja lisäkoulutusten määrä sekä niihin osallistujien määrä. Kouluttajien määrä, tiimimallien määrä, kohtaamispaikkojen määrät. Tapahtumissa, tilaisuuksissa ja kohtaamiskahviloissa kohdattujen asiakkaiden määrä. Kahdenkeskisten ystäväparien määrät sekä ulkoilutus ystävien vierailujen määrät. Kouluttajien ja välittäjien tapaamisten ja koulutusten määrä**

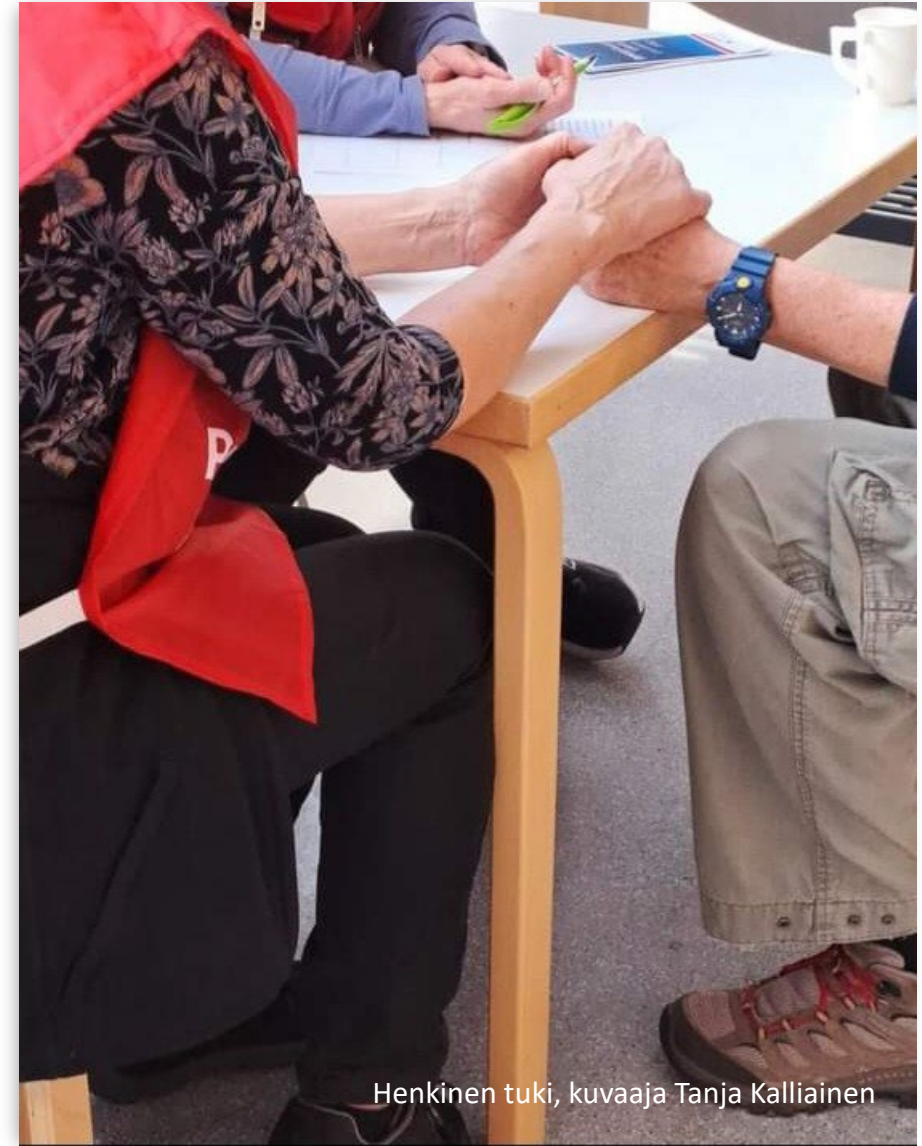


Oulaisten ystävätoiminta, Kuva: Jorma Yppärilä

Henkinen tuki 2025

- Henkisen tuen perus- ja jatkokoulutuksia järjestetään säännöllisesti jatkossakin että saadaan eri toimintaryhmien vapaaehtoiset koulutettua (Henkinen tuki osana kaikkea toimintaa)
- Edistetään tasa-arvoista toimintakulttuuria, tavallisen ihmisen taidoin.
- Koulutuksien myötä saadaan OHTO hälytysryhmiä kasvatettua
- Kouluttajia lisää ainakin yksi, mielellään kaksi
- Järjestetään harjoituksia kouluttajien avulla, yhteistyö piirissä valmispäällikön kanssa
- Vapaaehtoiset mukaan sekasin chattiin. Osaamisen ylläpito ja verkkoauttamisen lisääntyminen.
- Huolehditaan myös englanninkielisistä koulutuksista ja mahdollistetaan hälytysryhmiin pääsy
- Perustetaan purkukeskustelu ryhmä Ohtoon, jossa koulutetut vapaaehtoiset. Tavoite 10 vapaaehtoista
- Viedään purku ja filliskierros käytäntö kaikkiin toimintaryhmiin
- Lisätään viestintää, some mainonta
- **Mittarit: Kuinka monta koulutusta ja niihin osallistuneiden määrät. OHTO ryhmien hälytysten määrät sekä itse OHTO ryhmäläisten määrä, Purkuryhmäläisten määrä sekä heidän hälytysten määrä. Harjoitusten määrät, kouluttajien määrät.**

Miten mitataan henkisen tuen antamisen määrä muissa kuin hälytyksissä (ystävät, ruoka-apu jne)?



Henkinen tuki, kuvaaja Tanja Kalliainen

Maahanmuuttajaohjelma vuosi 2025

- Tuetaan kaikkia osastoja, joissa toimintaa jo on tai ketkä haluavat sitä aloittaa
- Maahanmuuttajaohjelma järjestää vähintään 3 kpl Kotoutumisen tukena – koulutuksia, 1 Arjen apu –koulutus ja 1 Läksykerhokoulutuksen. Lisäksi muita koulutuksia tarpeen mukaan.
- Rasisminvastaisen viikon kampanjan valtakunnallisessa suunnittelussa ja toteutuksessa mukana oleminen. Viikkoon osallistuu 9 osastoa.
- Tuetaan maahanmuuttajien mukaan pääsyä kaikkeen toimintaan mm. järjestämällä englanninkielisiä koulutuksia eri toimintoihin liittyen. Tavoite 4 englanninkielistä koulutusta. Tuetaan Red Cross –kahviloita.
- Maahanmuuttajataustaisilta osallistujilta kerätään palautetta sähköisellä arviointilomakkeella. Tavoite 120 palautetta. (vuonna 2023 42 palautetta)
- Työntekijä osallistuu eri verkostoihin aktiivisesti
- Yhteistyö monimuotoisen ystävätoiminnan työalojen kanssa: säännölliset kokoukset, yhteiset koulutus- ja virkistyspäivät

Yhteisölähtöisen kotoutumisen –hanke vuosi 2025/viimeinen hankevuosi

- Toimii paikkakunnilla: Kajaani, Suomussalmi ja Utajärvi
- Hankkeella ei taloudellisia resursseja ottaa uusia paikkakuntia mukaan
- Toiminnan jatkumisen varmistaminen hankepaikkakunnilla
- Jokaisella paikkakunnalla on yhteisölähtöiseen kotoutumiseen liittyvää toimintaa esim. erilaisia tapahtumia yhteistyössä paikkakunnan eri yhteisöjen kanssa (asiakkaiden ja yhteisöjen tarpeiden mukaan).
- Yhteistyöverkostojen kanssa pidetään vähintään kaksi tapaamista per paikkakunta vuoden aikana
- Kaikilla paikkakunnilla tehdään kiintiöpakolaisten keskuudessa arviointi-keskustelu hankkeen toimivuudesta

Yksi Näistä 2025 Toimintasuunnitelma

Yksinäisyyden vähentäminen ja sosiaalisten kontaktien lisääminen kohtaavan toiminnan ja vertaistuen keinoin piirin alueella

- Uusien Matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen perustaminen piirin alueelle.
- Kehitetään uusia ystävätoiminnan malleja kahden keskipitkisen ystävätoiminnan rinnalle.
- Jalkautuminen tapahtumiin, jatketaan yhteistyötä ruoka-avun kanssa
- Yritetään tavoittaa uusia kohderyhmiä (nuoret, työikäiset)
- Ryhmätoiminta ja vertaistuen kehittäminen osana kohtaavaa toimintaa

Yksinäisyyttä kokevat löytävät tarpeisiinvastaavan tuen ja vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan.

- Lähellä.fi hyödyntäminen alustana Ystävävälitysten kehittäminen ja tukeminen
- Sähköinen välitysjärjestelmä otetaan käyttöön osastoissa
- Ystävävälityksen tiimimallin levittäminen, välittäjien rekrytointi ja tuki. alueellisesti
- Koulutuksia järjestään ja teamsissä keuhällä ja syksyllä

Verkostoituminen

- Yhteistyökumppanien kanssa, toimitaan . alueellisissa verkostoissa
- Luodaan yksinäisyydelle oma verkosto

Mittarit

- Uusien kohtaamispaikkojen määrä
- Järjestettyjen koulutusten ja niihin osallistuneiden määrä
- Toiminnassa tavoitettujen henkilöiden määrä (nuoret, työikäiset, vanhuksat)
- Palautekyselyt toimintaan osallistuvilta asiakkailta
- Osastojen määrä, joilla käytössä Lähellä.fi alusta, sähköinen välitysjärjestelmä ja tiimimalli

Paperittomat 2025 Toimintasuunnitelma

Ohjaus ja neuvonta

- Tukipiste on auki Oulussa säännöllisesti (1x vko)
- Paperittomat saavat oikeaa tietoa oikeuksista ja palveluista

Tuki

- Tarjotaan psykososiaalista tukea paperittomille
- Tuetaan asiakkaiden pääsyä niiden julkisten palveluiden piiriin, joihin heillä on oikeus

Vapaaehtoisten rekrytointi, koulutus ja tuki

- Järjestetään paperittomat koulutuksia keväällä ja syksyllä Haastatellaan ja perehdytetään uudet vapaaehtoiset tehtäviin.
- Vapaaehtoisten tuki ja virkistys

Ryhmätoiminnot

- Vapaaehtoiset järjestävät työntekijän tuella toimintakykyä ja elämänhallintaa ylläpitävää ryhmätoimintaa kuten kohtaamispaikkoja, ryhmätoimintaa, tukea perheille, läksypua, retkiä, liikuntaa jne.

Valtakunnallinen neuvonta ja ohjaus

- Valtakunnallinen neuvonta ja ohjaus jatkuu (puhelin,s-posti WhatsApp)
- NinChat otetaan käyttöön uutena työvälineenä

Verkostoituminen

- Tilannekuvan muodostaminen paperittomuudesta piirin alueella
- Luodaan ohjauslistat keskeisistä paikkakuntien julkisen ja kolmannen sektorin palveluista.

Mittarit

- Tukipisteillä, tapaamisissa ja digitaalisin välinein (Whatsapp, s-posti, chat) annetun neuvonnan ja ohjauksen määrä tukipisteellä sekä vapaaehtoisille ja paperittomien kanssa toimiville.
- työntekijöiden ja vapaaehtoisten itsearviointi neuvonnan ja ohjauksen hyödyllisyydestä
- Havainnointi saiko ihminen tarvitsemansa tiedon ja pystyy hyödyntämään sitä tai auttoiko ohjaus palveluihin pääsyssä
- Sidosryhmien näkemys miten toiminta tukee näiden työtä paperittomien tukemiseksi

Ruoka-apu 2025

Ruokaa ja osallisuutta-hanke

- päättyy 3/25
- Ruoka-avun peruskurssi x1
- Valmiuskoulutusta ruoka-avun vapaaehtoisille x2
- Hygieniapassikoulutus englannin kielellä
- Tietoa, taitoa ja turvallisuutta-koulutuspäivät, yhteistyössä monimuotoisen ystävöiminnan tiimi
- Hankkeen juurruttamistoimia osastoilla



Uusi C-hanke haettu ruoka-apuun

- **Tieto saadaan 12/24**
- Mikäli hanke alkaa, osa-aikainen työntekijä
- Hankesuunnitelman mukainen toiminta alkaen 4/25
- Hankkeen ideana on tukea ruoka-avun saajien hyvinvointia ja osallisuutta kehittämällä malleja järjestölähtöiseen kohtaavaan toimintaan yhteisöllisten ruoka-aputapahtumien kautta



- Mukana 13 osastoa
- Osa-aikainen työntekijä
- Korttimäärä pienempi kuin ensimmäisenä vuonna



**ESR-aineellista
apua ja
osallisuutta-hanke
jatkuu vuosille
2025-2026**