

PÖYTÄKIRJA
8 /2023
12.12.2023

SUOMEN PUNAISEN RISTIN LAPIN PIIRIN HALLITUS

Aika tiistai 12.12.2023 klo 19.01 – 20.42

Paikka Sokos Hotel, kabinetti Mon Ami ja Teams kokous

Paikalla: Nahkiaisola, Riitta puheenjohtaja
Ananin, Krista
Horneman, Jonna poistui 20.30
Leinonen, Aila
Marjala, Lilja Teams
Paksuniemi, Tuije
Palokangas, Petri
Rantaniemi, Ainomaija Teams
Similä, Jenni
Syväjärvi, Jouni
Timberg, Raija
Tenhunen, Tarja

Nikander Mervi toiminnanjohtaja

Nina Ekonoja (paikalla) ja Justiina Tahvanainen (teams) § 103 ajan

Poissa: ~~Marjanen-Korkala, Tanja~~
~~Merenheimo, Miikka~~

Sisällys

99.	KOKOUKSEN AVAUS	2
100.	KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN	2
101.	PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA	2
102.	KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN.....	2
103.	NUORTEN TOIMINTASUUNNITELMAN ESITTELY.....	2
104.	LAPIN PIIRIN TOIMISTON AUKIOLOAJAT JOULUKUU 2023 – TAMMIKUU 2023	3
105.	PIIRIN TALOUSARVIO VUODELLE 2024.....	3
106.	LAPIN PIIRIN TOIMINTASUUNNITELMA 2024	3
107.	HALLINTO- JA VIESTINTÄKOORDINAATTORIN VALINTA.....	4
108.	JÄRJESTÖPÄÄLLIKÖN VALINTA	4
109.	TIEDOKSI SAATETTAVAT	4
110.	LAPIN PIIRIHALLITUKSEN KEVÄÄN AIKATAULUT	5
111.	MUUT MAHDOLLISET	5
112.	SEURAAVA KOKOUS	5
113.	KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN	5

99. KOKOUKSEN AVAUS

Piirin hallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös: Puheenjohtajan avasi kokouksen 19.01 jouluruokailun jälkeen.

100. KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Piirin hallituksen kokous on laillinen, kun kutsu kokouksesta on lähetetty viikkoa ennen kokousta ja päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä kokouksen puheenjohtaja mukaan lukien vähintään puolet piirin hallituksen jäsenistä.

Toiminnanjohtajan päätösesitys

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

101. PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA**Toiminnanjohtajan päätösesitys**

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjan tarkastajaa ja he toimivat myös tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tuije Paksuniemi ja Aila Leinonen. He toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

102. KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINE**Toiminnanjohtajan päätösesitys**

Hyväksytään kokouksen esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin kokouksen esityslista kokouksen työjärjestykseksi. § 104 Nuorten toimintasuunnitelman esittely käsiteltiin ennen esityslistan § 103. Uusi järjestys huomioidaan pöytäkirjassa.

103. NUORTEN TOIMINTASUUNNITELMAN ESITTELY

Nuorisotoimikunta on perehdytys- ja toiminnansuunnittelun viikonloppuna 5.-6.5.2023 määritellyt kaksivuotiskaudelle tavoitteensa, joita on lähdetty toteuttamaan heti syksyllä 2023. Nykyiselle nuorisotoimikunnalle tärkeitä teemoja ovat yhdenvertaisuus, moninaisuus ja suvaitsevaisuus, ja ne läpikäyvät toimintaa. Toimikunnan jäsenet haluavat edistää nuorten mukaan pääsyä Punaisen Ristin toimintaan Lapissa. **Suunnitelma liitteenä 1.**

Toiminnanjohtajan päätösesitys

Hallitus kuulee esittelyn nuorten toimintasuunnitelmasta, merkitsee sen tiedoksi ja huomioi nuorten toimintasuunnitelman vuoden 2024 toiminnassaan.

Päätös: Hallitus merkitsee tiedoksi nuorten toimintasuunnitelman ja ja huomioi nuorten toimintasuunnitelman vuoden 2024 toiminnassaan.

104. LAPIN PIIRIN TOIMISTON AUKIOLOAJAT JOULUKUU 2023 – TAMMIKUU 2023

Toiminnanjohtajan päätösesitys

Lapin piiritoimisto on suljettuna 18.12.2023 – 5.1.2024 välisen ajan. Päivystys toiminnanjohtajalla sekä normaali Vapepa valmiuspäivystys.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

105. PIIRIN TALOUSARVIO VUODELLE 2024

Vuoden 2024 talousarvio on laadittu yhteistyössä piirin työntekijöiden ja keskustoimiston talousyksikön kanssa. Talousarvioesitys vuodelle 2024 on muodostumassa ylijäämäiseksi. Vuoden 2024 talousarvion tekeminen on haastavaa, sillä STEA-hankerahoitukset vahvistetaan joulukuussa ja vastaanottokeskustoiminnan osalta ennustettavuus on heikko, johtuen mm. odotettavissa olevasta vastaanottokeskusten kapasiteettien sopeuttamisesta ja toimijoiden kilpailuttamisesta. Piirin tulosenusten perustuu vuoden 2023 toimintaan sekä migrin johdolla laadittuihin vastaanottokeskusten talousarvioihin. **Liite 2.**

Toiminnanjohtajan päätösesitys:

Piirin hallitus hyväksyy talousarvioehdotuksen vuodelle 2024 ja päättää esittää sen hyväksymistä piirin vuosikokoukselle 2024.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

106. LAPIN PIIRIN TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Vuoden 2024 toimintasuunnitelma rakentuu yleiskokouksessa hyväksytyyn toimintalinjauksen sekä keskustoimiston tuottaman toimintasuunnitelman pohjalle. Hallitus on päättänyt ottaa käyttöön piirien yhdessä valmisteleman tiiviin, powerpoint- mallisen toimintasuunnitelman. **Liite 3.** Lisäksi hallitus hyväksyy Lapin Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintasuunnitelman vuodelle 2024. **Liite 4.**

Toiminnanjohtajan päätösesitys:

Piirin hallitus päättää hyväksyä ehdotuksen piirin toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2024.

Päätös: Piirin hallitus hyväksyi piirin toimintasuunnitelman vuodelle 2024. Lisäksi hallitus hyväksyi Lapin Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintasuunnitelman vuodelle 2024. **Liite 4.**

107. HALLINTO- JA VIESTINTÄKOORDINAATTORIN VALINTA

Avoinna olleeseen hallinto- ja viestintäkoordinaattorin tehtävän hakuun tuli 10 hakemusta ja yksi myöhässä tullut hakemus. Kaikki hakijat otettiin mukaan alkuvertailuun. Hakijoista kaksi valikoitui ansioidensa perusteella haastatteluun. Haastatteluryhmä haastatteli hakijat 27.11.2023.

Toiminnanjohtajan päätösesitys

Hallitus valitsee, haastatteluryhmän esittelystä, hallinto- ja viestintäkoordinaattorin, jonka työsuhde alkaa 1.1.2024 tai sopimuksen mukaan.

Päätös: Hallitus valitsi hallinto- ja viestintäkoordinaattorin tehtävään Hanna-Leena Martinin. Työsuhde alkaa 1.1.2024 tai sopimuksen mukaan.

108. JÄRJESTÖPÄÄLLIKÖN VALINTA

Avoinna olleeseen järjestöpäällikön tehtävän hakuun tuli 19 hakemusta. Kaikki hakijat otettiin mukaan alkuvertailuun. Hakijoista kolme valikoitui ansioidensa perusteella haastatteluun. Haastatteluryhmä haastatteli hakijat 29.11.2023 ja 30.11.2023.

Toiminnanjohtajan päätösesitys

Hallitus valitsee, haastatteluryhmän esittelystä, järjestöpäällikön, jonka työsuhde alkaa 1.1.2024 tai sopimuksen mukaan.

Päätös: Hallitus valitsi järjestöpäällikön tehtävään Ulla Ruokolan. Työsuhde alkaa 1.1.2024 tai sopimuksen mukaan.

109. TIEDOKSI SAATETTAVAT

- Toiminnanjohtajan tilannekuva.
 - Lapin piirin toiminta
 - o Henkilöstö
 - o Toiminta
 - o Järjestöpäivät siirto kevääseen?
 - o Kumppanuudet
 - Lapin piirin hanketoiminta
 - o Hankehakemukset
 - Vastaanottokeskustoiminta
 - o Tilannekatsaus
 - o VOK-tilintarkastusten kilpailutus
 - Piiri- ja keskustoimistoyhteistyö
 - o Laajennettu johtoryhmä
 - o SPR hallitus
 - Muut

Toiminnanjohtajan päätösesitys

Hallitus merkitsee tiedoksi toiminnanjohtajan tilannekatsauksen

Päätös: Päätösesityksen mukaisesti.

110. LAPIN PIIRIHALLITUKSEN KEVÄÄN AIKATAULUT

Piirin vuosikokous on ensi vuonna 21.4.2024, mikä vaikuttaa piirin hallituksen kokousaikatauluihin kevään aikana.

Toiminnanjohtajan päätösesitys

Piirihallituksen kevään 2024 aikataulut: 23.1; 20.2;23.3;14.5;11.6.

Päätös:

Toiminnanjohtajan valmistelee uudet kokouspäivät ja hallitus vahvistaa kevään 2024 aikataulut tammikuun 2024 kokouksessa.

111. MUUT MAHDOLLISET

Ei muita asioita.

112. SEURAAVA KOKOUS

Seuraava kokous on 23.1.2024.

113. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja toivotti kaikille hyvää joulua ja uutta vuotta ja päätti kokouksen 20.42.

Tarkastettu ja hyväksytty
nuorisotoimikunnan
kokouksessa 4.10.2023

Lapin piirin nuorisotoimikunnan toimintasuunnitelma vuosille 2023–2024

Nuorisotoimikunnan toimikausi ja päätavoitteet sen aikana

Aloitimme toimikautemme syksyllä 2022. Toimikausi kestää kaksi vuotta. Rekrytoimme uuden toimikunnan 2024 kevään ja syksyn aikana. Nuorisotoimikunta on perehdytys- ja toiminnansuunnittelun viikonloppuna 5.-6.5.2023 määritellyt kaksivuotiskaudelle seuraavia tavoitteita, joita lähdetään toteuttamaan heti syksyllä 2023.

Nykyiselle nuorisotoimikunnalle tärkeitä teemoja ovat yhdenvertaisuus, moninaisuus ja suvaitsevaisuus, ja ne läpileikkaavat toimintaa. Toimikunnan jäsenet haluavat edistää nuorten mukaan pääsyä Punaisen Ristin toimintaan Lapissa.

Päätavoitteita tukevat osatavoitteet ja keinot niiden edistämiseen

Nuorten varautuminen ja valmius: Tutustumme piiriin ja omien osastojen valmiussuunnitelmiin. Jos järjestetään valmiuskoulutusta, osallistumme sille mahdollisuuksien mukaan.

Osallistumme mahdollisuuksien mukaan piiriin yhteisiin tilaisuuksiin ja tapaamisiin, joissa saamme tietoa piiriin yhteisistä asioista.

Haluamme auttaa osastoja muodostamaan toimivia nuorisoryhmiä ja Reddie Kids -kerhoja, sekä edistää nuorten liittymistä osaston olemassa olevaan toimintaan. Aloitamme nuorisotoiminnan kehittämisen ensisijaisesti niistä osastoista, jotka jo ovat kiinnostuneita nuorisotoiminnasta. Muutamassa osastossa on jo suunnitelmia syksylle 2023. Haluamme edistää myös syrjäisemmillä alueilla olevien nuorten osallistumismahdollisuuksia toimintaan.

Vierailemme paikkakunnilla tutustumassa nuoriin ja luomassa parempaa sidettä nuorten ja Punaisen Ristin välille. Tavoitteena on yhteistyö koulujen ja oppilaskuntien hallitusten kanssa, minkä lisäksi pyrimme aloittamaan yhteistyötä kuntien ja Lapin hyvinvointialueen nuorisovaltuustojen kanssa.

Haluamme lisätä Punaisen Ristin nuorisotoiminnan näkyvyyttä ja siihen osallistumista Lapissa. Tätä lähdemme kehittämään kouluvierailujen kautta ja pitämällä yhteyttä eri oppilas- ja opiskelijakuntiin sekä ainejärjestöihin, esimerkiksi piiritoimiston työntekijöiden kouluvierailujen yhteydessä.

Haluamme kartoittaa Punaisen Ristin toiminnan näkyvyyttä ja tarpeellisuutta nuorille Lapin alueella, joko järjestämällä kyselyn lappilaisille nuorille tai järjestämällä nuorten foorumin.

Teemme yhteistyötä muiden piiriin nuorisotoimikuntien ja valtakunnallisen nuorisotoimikunnan kanssa. Toimimme asiassa aloitteen tekijänä. Osallistumme valtakunnallisiin nuorten tapaamisiin mahdollisuuksien mukaan. Toimikunnan omat kokoukset pidetään noin 4–6 kertaa vuodessa. Kokoukset toteutetaan joko läsnä tai Teams-kokousten välityksellä hybridinä / etänä.

SPR Lapin piirin
nuorisotoimikunnan
toimintasuunnitelma
vuosille 2023–24



Tarkastettu ja hyväksytty
nuorisotoimikunnan
kokouksessa 4.10.2023

Jatkamme KV-toimintaa aloittamalla uuden projektin suunnittelun vuodelle 2024. Suunnittelimme ja toteutimme yhdessä muiden nuorten kanssa opintomatkan Sveitsiin Geneveen ja Pohjois-Italiaan 2023. Opintomatkan rahoitus saatiin rahoitusta Folke Bernadotte -säätiöltä. KV-toiminnan tavoite on lisätä Punaisen Ristin matalan kynnyksen kansainvälistä nuorisotoimintaa. Uuteen projektiin rekrytoidaan edellisellä opintomatkalla tavattuja nuoria, sekä nuoria, jotka eivät ennestään ole SPR:n toiminnassa mukana.

Suomen Punainen Risti, Lapin piiri
Lähteentie 10, 96400 Rovaniemi
040 1683 764
sprlappi@redcross.fi

Y-tunnus 0243078–4

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/fi/document-check/829334ee-aa1e-40d4-9c15-861ae1c0232c>



Suomen Punainen Risti kuuluu
Punaisen Ristin ja Punaisen
Puolikuun yhdistysten
kansainväliseen liittoon.
Finlands Röda Kors hör till
Internationella rödakors- och
rödahalvmånefederationen.

 visma sign
www.vismasign.com

TOIMINTOKOHTAINEN TULOSLASKELMA - SPR Lapin piiri

Alustava talousarvio

2024

Talousarvio 2023

Toteuma 1-10/2023

Varsinainen toiminta

Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	12 586 396	14 364 882	7 788 499
---------------------------------------	------------	------------	-----------

Valmius

Saadut avustukset	65 000	65 500	50 097
Muut tuotot	16 950		15 212
Tuotot yhteensä	81 950	65 500	65 310
Henkilöstökulut	95 159	42 433	45 615
Muut kulut	63 451	42 888	39 448
Osuus yhteiskuluista	35 943	22 127	22 935
Kulut yhteensä	194 553	107 448	107 998
Valmiustoiminta yhteensä	-112 603	-41 948	-42 689

Hyvinvointi ja terveys

Muut tuotot	1 300		321
Saadut avustukset	295 500	183 273	131 201
Tuotot yhteensä	296 800	183 273	131 522
Henkilöstökulut	273 873	187 122	185 414
Muut kulut	117 121	71 522	51 615
Osuus yleiskuluista	106 757	79 395	108 737
Kulut yhteensä	497 751	338 039	345 767
Hyvinvointi ja terveystoiminta yhteensä	-200 951	-154 766	-214 245

Järjestötyö

Saadut avustukset	91 000	106 504	89 682
Muut tuotot	8 000	1 000	1 647
Tuotot yhteensä	99 000	107 504	91 329
Henkilöstökulut	133 772	130 703	78 090
Muut kulut	32 892	30 224	27 150
Osuus yleiskuluista	45 577	58 128	55 124
Kulut yhteensä	212 241	219 056	160 363
Järjestötoiminta yhteensä	-113 241	-111 552	-69 035

Maahanmuuttotyö

Saadut avustukset	36 500	37 230	34 209
Muut tuotot			
Tuotot yhteensä	36 500	37 230	34 209
Henkilöstökulut	38 917	23 855	26 818
Muut kulut	13 100	18 761	3 356
Osuus yleiskuluista	18 771	19 644	13 909
Kulut yhteensä	70 788	62 260	44 083
Maahanmuuttajatoiminta yhteensä	-34 288	-25 030	-9 874

Vastaanottokeskustoiminta

Liikevaihto	12 042 796	13 940 775	7 396 376
Toiminnan muut tuotot			44 030
Tuotot yhteensä	12 042 796	13 940 775	7 440 406
Materiaalit ja palvelut	5 507 994	6 297 182	2 935 318
Henkilöstökulut	2 676 101	2 880 807	1 838 945
Vuokrat	1 917 700	2 166 705	1 541 817
Verot	140 557	161 796	84 671
Muut kulut	1 215 090	1 757 980	694 050
Osuus yhteiskuluista	23 125	29 122	14 010
Kulut yhteensä	11 480 567	13 293 591	7 108 812
Vastaanottokeskustoiminta yhteensä	562 229	647 184	331 595

Piirin hallinto

Saadut avustukset		3 000	
Muut tuotot	29 350	27 600	25 723
Tuotot yhteensä	29 350	30 600	25 723
Henkilöstökulut	93 696	77 084	73 462
Muut kulut	185 610	183 104	181 507
Kulut yhteensä	279 306	260 188	254 970
Siirretty toiminnanlaioille	-230 509	-215 066	-215 071
Piirin hallinto yhteensä	-19 446	-14 521	-14 175

Varsinaisen toiminnan poistot	28 548	28 548	23 790
-------------------------------	--------	--------	--------

Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä	53 150	270 818	-42 213
--	---------------	----------------	----------------

Varainhankinta

Piirin osuus jäsenmaksuista	7 200	7 871	7 268
Jäsenmaksut yhteensä	7 200	7 871	7 268
Tuotot	1 850		-5 880
Henkilöstökulut			
Verot			
Muut kulut	1 550		
Osuus yhteiskuluista	336		383
Muu varainhankinta yhteensä	-36		-6 263
Varainhankinnan tuotto-/kulujäämä	7 164	7 871	1 005

Tuotto-/kulujäämä	60 315	278 689	-41 209
--------------------------	---------------	----------------	----------------

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Osinkotuotot	15 000	15 000	23 965
Korkotuotot	6 000	1 500	4 657
Luovutusvoitot			
Vuokratuotot	49 250	46 600	39 990
Muut tuotot	75 850	51 933	-0
Sijoitusinstrumenttien arvon muutos			-7 419
Tuotot yhteensä	146 100	115 033	61 193
Korkokulut			468
Luovutustappio			
Vuokrakulut	12 050	10 750	9 519
Muut kiinteistökulut	3 600	2 000	2 153
Poistot			
Muut sijoitus- ja rahoituskulut	5 000	5 300	3 483
Sijoitusinstrumentin arvon muutos			7 419
Muut kulut	5 200		6 707
Osuus yhteiskuluista		6 650	-28
Kulut yhteensä	25 850	24 700	22 303
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotto-/kulujäämä	120 250	90 333	38 890

Tuotto-/kulujäämä	180 565	369 022	-2 318
--------------------------	----------------	----------------	---------------

Yleisavustukset			
-----------------	--	--	--

Tilikauden tulos	180 565	369 022	-2 318
-------------------------	----------------	----------------	---------------

Siirto sidottuun rahastoon			
----------------------------	--	--	--

Tilikauden ali-/ylijäämä	180 565	369 022	-2 318
---------------------------------	----------------	----------------	---------------

Toimintasuunnitelma 2024 – mittaristoa täydennetään

Suomen Punainen Risti
Lapin piiri

Sisällysluettelo

Otsikko | päivämäärä

Elektroniskt signerad / Elektroniskt signerad / Elektroniskt signerat / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/fi/document-check/829334ee-aa1e-40d4-9c15-861ae1c0232c>



Punaisen Ristin periaatteet

inhimillisyys
tasapuolisuus
puolueettomuus
riippumattomuus
vapaaehtoisuus
yleismaailmallisuus
ykseys

Saatesanat

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjaus vuosille 2024–2026 jatkaa edellisen linjauksen käynnistämää työtä ja vahvistaa vision: Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka auttavat.

Avustustoimintamme antaa toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta.

Punaisen Ristin vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan.

Meistä jokainen voi sekä antaa että saada apua.

Tämä toimintalinjaus ohjaa Suomen Punaisen Ristin työtä poikkeuksellisen haastavassa tilanteessa. Voimakkaiden toimintaympäristön muutosten keskellä Punaisen Ristin toiminnan päämäärät eivät muutu.

Päinvastoin Punaisen Ristin tavoitteiden merkitys yhteiskunnassa on entisestään korostunut. Etenemällä kohti tämän toimintalinjauksen asettamia tavoitteita tuemme kolmea yhteiskunnan tärkeää muutosta.

Ensiksi olemme rakentamassa turvallista yhteiskuntaa, jossa ihmiset voivat luottaa siihen, että he saavat äkillisissä tilanteissa tarvitsemaansa apua ja suojelua riippumatta siitä, keitä he ovat.

Toiseksi tuemme toiminnallamme sitä, että jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa omaan elämäänsä, osallistua yhteisön ja yhteiskunnan toimintaan sekä auttaa muita, myös kriisien keskellä. Osallisuus luo hyvinvointia ja vahvistaa turvallisuutta.

Kolmanneksi vahvistamme luottamukseen perustuvaa yhteiskuntaa, joka puolustaa ihmisarvoa, toimii inhimillisyyden puolesta ja kannustaa vapaaehtoisuuteen ja kansalaistoimintaan.

Tehokas avun ketju yhdistää toisiinsa avuntarvitsijat, yhteisöt, vapaaehtoisemme, tukijamme ja järjestön työntekijät.

Vision saavuttaminen edellyttää sitoutumista koko järjestöltä. Toimintalinjaus tarjoaa merkityksellisiä tavoitteita kaikille Suomen Punaisessa Ristissä toimiville.

Toimintalinjauksen kaikkia tavoitteita yhdistävä tekijä on järjestön kokonaisvalmius. Jokainen vapaaehtoinen, toimihenkilö ja luottamushenkilö on osa valmiuttamme varmistaen, että kaikki yhteiset voimavarat ovat käytössä kriisin sattuessa.

Uusien ja pysyvien haasteiden keskellä Ilmastonmuutos on aikamme suurimpia globaaleja haasteita ja samalla myös suuri humanitaarinen kriisi. Sen vaikutukset näkyvät kaikkialla maailmassa. Myös konfliktit, ruokakriisi sekä energian ja hyödykkeiden kohonneet hinnat vaikeuttavat ihmisten elämää entisestään monessa maassa.

Kriisit ja konfliktit pakottavat ennennäkemättömän joukon ihmisiä liikkeelle ja alttiiksi erilaisille uhkille. Kriiseistä kärsivät eniten ihmiset, joilla on vähiten suojaverkkoja ja voimavaroja.

Avun tarve maailmassa on jatkuvasti suurempi kuin siihen saatavilla oleva rahoitus. Avun tarve koskettaa entistä enemmän myös Suomessa asuvia.

Koronapandemia ja Ukrainan kriisi muuttivat suomalaisen yhteiskunnan suhtautumista valmiuteen ja varautumiseen, mutta myös auttamiseen.

Eriarvoistuminen, köyhyys, yksinäisyys, terveyserojen kasvu, syrjintä ja rasismi haastavat koko hyvinvointiyhteiskuntaa. Talouden näkymät ovat epävakaita maailmanlaajuisesti ja Suomessa. Tämä heijastuu myös epävarmuutena järjestökentällä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistukset, rahoitusympäristön muutos sekä ihmisten muuttunut tapa ja halu auttaa edellyttävät muutoksia järjestöjen toiminnassa paikallistasolta valtakunnalliselle tasolle.

Digitalisaatio kannustaa järjestökentän entistä nopeampaan kehittämiseen. Yhteiskunnan moninaisuus avaa mahdollisuuksia, mutta samanaikaisesti se myös haastaa Punaista Ristiä tarkastelemaan omia toimintatapojaan.

Lapin piirin piirihallitus

Toimintalinjaus 2024-2026

Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa



Apu löytyy läheltä



Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

- 1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan**
- 2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen**
- 3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan**
- 4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla**
- 5. Viestintä on avointa ja monipuolista**
- 6. Olemme eettinen ja vastuullinen toimija**
- 7. Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan**

Lapin piirissä keskitymme erityisesti viiteen seuraavaan tavoitteeseen.

1. Vahvistamme uusien jäsenten hankintaa ja mahdollistamme sujuvan vapaaehtoisen polun

2. Ylläpidämme ja varmistamme kokonaisvalmiuttamme

3. Punaisen Ristin Lapin piiri on näkyvä, haluttu ja luotettu kumppani

4. Huolehdimme piirin taloudellisista ja toiminnallisista toiminta-edellytyksistä



5. Toimintamme on avointa ja hyvän hallinnon mukaista



6. Lapin piiri on hyvä työnantaja



Luottamushenkilöperehdytykset joulukuusta tammikuuhun

Puheenjohtajafoorumi 3-4.2.2024

Osastojen syyskokoukset

Piirin järjestötapahtuma

Osastojen kummitapaamiset

Toimintasuunnitelman ja talousarvion teko

Piirin hallituksen ja työntekijöiden arviointi- ja suunnittelupäivä



Osastojen kevätkokoukset

Osastojen kummitapaamiset

Piirin vuosikokous ja seminaari 20-21.4.2024

Näillä muutoksilla pääsemme tavoitteisiimme

Saavutamme kolme päätavoitettamme, kun panostamme seitsemään muutokseen toimintatavoissamme:

- 1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan**
- 2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen**
- 3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan**
- 4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla**
- 5. Viestintä on avointa ja monipuolista**
- 6. Olemme eettinen ja vastuullinen toimija**
- 7. Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan**

Osastojen tukeminen

Osastojen käyttöön luodaan toimintamallit ja tukimateriaalit Vapaaehtoisen polun laadukkaaseen toteuttamiseen. Erityisesti huomiota kiinnitetään alun sujuvuuteen ja mukaan pääsemisen varmistamiseen. Osallisuustyökalulla autetaan osastoja eri taustaisten toimijoiden mukaan ottamisessa.

Järjestökoulutuksella varmistetaan vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden osaaminen ja osastojen hyvä hallinto.

Vastuuvapaaehtoisten hyvinvoinnin tueksi kehitetään työnohjausta ja muita tuen muotoja.

Tavoite	Mittari
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy	
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys	
Kummitapaamisten määrä	
Aktiivisten osastojen määrä	
Jäsenten ja vapaaehtoisten määrä	
Osallisuustyökalu osastojen käytössä	

- **Jatketaan osastojen toiminnan tukemista kummitoiminnan kautta.**
- **Osastokummit tapaavat kummiosastoja vähintään kaksi kertaa vuodessa.**
- **Suoritetaan osastojen toiminnan arvioinnin joka kolmas vuosi yhdessä valtakunnallisesti kehitetyn arviointityökalun avulla.**
- **Sekä tuetaan osastojen toiminnan kehittämistä tehdyn arvion pohjalta.**





- Tuetaan osastoja rekrytoiminaan uusia toimijoita, ottamaan heidät vastaan sekä mahdollistamaan eri toimijoiden riittävä koulutus tehtävään.
- Osallistutaan keskustuomiston koordinoimaan jäsenhankintakampanjaan
- Tehostetaan Oma Punainen Risti alustan käyttöä rekrytoinnissa ja osaston toimintaryhmien toiminnassa.

- Järjestämme osastojen vapaaehtoisille monipuolista viestintäkoulutusta piirin viestintäkouluttajien toteuttamana.
- Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestinnän osaamista yhteisillä koulutuksilla sekä työpajoilla.
- Kehitämme Tässä ja Nyt tiedotuslehteä tuottamaan entistä enemmän tietoa myös osastojen toiminnasta.
- Toteutamme tarpeen mukaan osastokohtaisia viestintäkampanjoita osastojen näkyvyyden lisäämiseksi ja uusien toimijoiden rekrytoimiseksi.
- Kartoitamme ja kokeilemme mahdollisia uusia viestintäkanavia tarpeen mukaan (esim. Snapchat ja TikTok nuorten tavoittamiseksi).





- Osallistumme mahdollisuuksien mukaan oppilaitosten ja kuntien järjestämiin rekrytointitilaisuuksiin esim. Järjestömessuille. Viemme Punaisen Ristin tietoutta ja kampanjoita nuorten paikkoihin esim. Kouluihin ja nuorisotiloille.
- Otamme mahdollisuuksien mukaan sote- ja kasvatusalan opiskelijaharjoittelijoita Lapin alueen oppilaitoksista (esim. sosiaalityön opiskelijoiden vapaaehtoistoiminnan jokasyksyinen koulutus ja harjoittelujakso).

1. Apu löytyy läheltä

Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta. Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä. Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka reagoi tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti sekä Suomessa että kansainvälisesti.

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa.

- Kummitoiminnan kautta tuetaan osastojen valmiuden kehittämistä siten, että Punaisen Ristin valmius on osaston kaikkien toimintamuotojen ja niissä toimivien koulutettujen vapaaehtoisten muodostama yhteinen valmius.
- Osastot päivittävät valmiussuunnitelman vuosittain
- Osastojen välistä yhteistyötä lisätään alueellisen valmiuden kehittämiseksi järjestämällä osastoille yhteisiä koulutuksia ja harjoituksia. Kaikilla on mahdollisuus osallistua toimintaan.
- Kaikilla osastoilla on hälytysryhmät OHTO-hälytysjärjestelmässä ja kaikki valmiudessa olevat henkilöt ovat kirjautuneet hälytysjärjestelmään
- Osastoilla on valmius kotimaan avun antamiseen ja heidät on koulutettu tehtävään



- Vahvistetaan osastojen kykyä vastata suuren ihmisjoukon ruokahuollosta vastaamiseen > järjestetään soppatykki koulutuksia.
- Pidetään yllä vapaaehtoisten valmiutta vastata ruoka-avun tarpeeseen ja koulutetaan uusia ruoka-avun vapaaehtoisia osastoon.
- Tuetaan uusia osastoja käynnistämään ruoka-aputoimintaa ja kohtaamisenpaikkoja paikkakunnilla.
- Osastoista nimetään ruoka-avusta vastaavat vapaaehtoiset.
- Tuetaan ihmisiä siirtymään autettavasta auttajaksi - Innostetaan ruoka-avunsaajia osallistumaan Punaisen Ristin toimintaan ja tuetaan osastoa uuden vapaaehtoisen rekrytoinnissa ja koulutuksessa.





- Vahvistetaan seudullisten henkisen tuen ryhmien toimintaa säännöllisillä koulutuksilla ja harjoituksilla.
- Koulutetaan uusia vapaaehtoisia henkisen tuen ryhmiin.
- Tehdään yhteistyötä sosiaalipäivystysten kanssa. Ja kehitetään yhteistoimintaa hyvinvointialueen kanssa tehdyn yhteistyösopimuksen mukaisesti.
- Toteutetaan henkisen tuen koulutuksia kansalaistaitojen lisäämiseksi ja selviytymisen tukemiseksi traumaattisissa tilanteissa.

- Perustetaan piirin hallituksen alaisuuteen valmiusvaliokunta sekä ohjelmavaliokunta kehittämään Punaisen Ristin valmiutta ja ohjelmatoimintaa Lapin alueella.
- Tehdään sopimukseen perustuvaa yhteistyötä Maahanmuuttoviraston kanssa turvapaikanhakijoiden vastaanotossa.
- Päivitetään tarvittaessa laajamittaisen maahantulon varautumissuunnittelua maahanmuuttoviraston ja Lapin Ely-keskuksen kanssa.





- Jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen.
- Hankimme aktiivisesti uusia kerääjiä sekä kehitämme uusia keräysmuotoja.
- Panostamme verkossa tapahtuvaan keräystoimintaan.
- Järjestetään osastoille keräyskoulutusta sekä pidetään kolme kertaa vuodessa osastojen keräysjohtajien tapaamiset.
- Tavoitteena nostaa keräystulos jokaisessa osastossa vähintään 0,10€/asukas

- Kehitetään vapaaehtoisen pelastuspalvelun yhteistyöverkoston toimintaa ja vahvistetaan yhteistyötä siinä mukana olevien järjestöjen sekä eri viranomaisten kanssa.
- Lisätään yhteistyötä viranomaisten kanssa Vapepa koordinaatiossa hyvinvointialueen kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti.
- Järjestetään yhteisiä koulutuksia ja harjoituksia.
- Järjestetään Vapepa:n 60-vuotisjuhlatapahtumia Lapin alueella.



2: Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Punaisen Ristin toiminnassa osallisuus merkitsee mahdollisuutta osallistua merkitykselliseen toimintaan, vaikuttaa ja kokea olevansa osa Punaisen Ristin auttamisen ketjua. Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toiminta tarjoaa tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen.

Osallisuuden kokemus vahvistaa yksilön ja yhteiskunnan turvallisuutta. Tuemme erityisesti haavoittuvassa tilanteessa olevien osallisuutta.

Tavoitteenamme on, että eriarvoisuus ja yksinäisyys tunnistetaan, niihin puututaan ja niitä ennaltaehkäistään. Haluamme olla luotettava kumppani ja keskeinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäjä hyvinvointialueilla ja kunnissa. Työssämme terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Vaikutamme toiminnallamme siihen, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet saada tarvitsemaansa apua ja tukea.

Vahvistamme ihmisten hyvinvointia ja terveyttä, jotta yksilöt ja yhteisöt olisivat vahvempia häiriötilanteiden sattuessa.

Parannamme ihmisten toiminta- ja kriisinsietokykyä. Yhteisöperustainen terveystyö luo valmiutta toimia myös kriisi- ja konfliktitilanteissa Suomessa ja maailmalla. Tavoitteenamme on, että jokaisessa kodissa, työpaikalla ja yhteisössä on ensiaputaitoisia ihmisiä. Ensiapu- ja päivystystoimintamme on laadukasta ja tapahtumaturvallisuutta parantavaa

- Tuemme osastoja järjestämään toimintaa paikkakunnalla nousseiden avun tarpeiden pohjalta. Huomioimme tarpeiden tunnistamisessa kohtaamiskahviloissa ja yhteisöllisissä ruokailuissa, ruoka-avun saajien, maahanmuuttajien, terveystieteiden asiakkaiden ja yksinäisten kokemuksia.
- Teemme tunnetuksi ystävätoimintaa erityisesti ystävänpäivän kampanjan aikana. Tiedotamme paikallisesta ystävätoiminnasta eri tiedotuskanavia käyttäen.
- Koulutamme uusia vapaaehtoisia niin verkon välityksellä kuin lähikoulutuksilla.
- Olemme näkyvästi esillä eri tapahtumissa joiden kohderyhminä ovat yksinäisyyttä ja osattomuutta kokevat.
- Seuraamme ja keräämme tietoa (mm. kuntien hyvinvointikertomukset) toimintaympäristön muutoksista terveyden edistämisen osa-alueista. Tietoa hyödynnämme terveystietotoiminnan kehittämisessä.





- Olemme tiivis osa erilaisia sosiaalisen hyvinvoinnin verkostoja. Teemme yhteistyötä mm. omaishoitajayhdistysten, Lapin muistiyhdistyksen ja opiskelijaterveydenhuollon kanssa.
- Hyödynnämme piirin verkostoyhteistyöstä saamaa tietoa osastojen yksinäisyystyön / ystävätoiminnan tukemisessa.
- Toimimme asiantuntijoina ja yhteistyökumppanina alueellisissa yksinäisyystyön, kotoutumistyön ja nuorisotyön verkostoissa.
- Lisäämme tietoisuutta Punaisen Ristin kehittämistä eri toimintamuotojen menetelmistä ja työkaluista sekä jalkautamme niitä verkostojen kautta, jotta ne hyödyttäisivät avuntarvitsijoita mahdollisimman laajasti myös yhteistyökumppaniemme kautta.

- Hyödynnämme entistä tehokkaammin digitaalisia alustoja ja kanavia, jotta tavoitamme myös sellaisia avuntarvitsijoita, jotka eivät hakeudu kasvokkain tarjottaviin palveluihin esimerkiksi pitkien välimatkojen tai sosiaalisen ahdistuksen vuoksi.
- Pysymme ajan tasalla myös muiden toimijoiden verkossa tarjoamista palveluista.



Terveyspiste Hälsopunkt

Punainen Risti
Röda Korset



- Lisäämme terveyspisteiden tunnistettavuutta, tunnettuutta ja saavutettavuutta. Tiedotetaan ja tuetaan osastoja terveyspisteiden toiminnan kehittämisessä.
- Lisäksi vahvistamme terveyspisteiden kykyä vastata erilaisiin terveyshaasteisiin ja muuttuviin tilanteisiin.

- Tarjoamme ruoka-avun yhteydessä oheistoimintaa, joka vastaa ruoka-apua saavien henkilöiden tarpeita mm. järjestämällä kohtaamiskahviloita ja yhteisöllisiä ruokailuja
- Tarjotaan ruoka-avussa kävijöille tietoa ja koulutuksia sekä järjestetään kohtaamispaikkatoimintoja. Hyödynnetään kohtaamispaikkatoimintoja myös ruoka-avun kävijöiden ohjauksessa eri palveluiden piiriin.
- Valokuvanäyttely - kokemusasiantuntijoiden kertomana ja kuvin ruoka-avutarpeen juurisyiden kertominen
 - Ruoka-apulähteläs -mallin pilotointi
 - Ruoka-apumentor –mallin pilotointi
 - -Yhteislähtöinen toimintamallin pilotointi
 - -Autettavasta auttajaksi – kokemusasiantuntija lähtöiset ruoka-avun vapaaehtoiset
 - Mahdollisesta osastoille aineellisen avun jakaminen apua tarvitseville – Aineellista apua ja osallisuutta ESR+ hanke.
 - -Hyödynnämme jo olemassa olevia verkostoja ja luomme uusia tavoittaaksemme avun tarvisijat paremmin.
 - Tuemme osastoja uusien osallistavien toimintojen käynnistämässä **seka niiden juurruttamisessa**



- Tuemme osastoja toteuttamaan kouluysteistyötä ja hyödyntämään OMA Punaista Ristiä potentiaalisten nuorten vapaaehtoisten tavoittamiseksi, sekä teemme yhteistyötä piirin nuorisotoimikunnan kanssa osastojen toiminnan kehittämiseksi niin, että nuorten kynnys osallistua olisi mahdollisimman matala, myös osastojen päätöksentekoon.
- Tuemme osastojen toimintaryhmiä, erityisesti ystävätoiminnan vapaaehtoisia, nuorten avuntarvitsijoiden tavoittamisessa tekemällä tarvittaessa niiden rinnalla yhteistyötä paikallisten ja alueellisten nuorten parissa toimivien asiantuntijaverkostojen kanssa.





- Olemme Arjen apu toiminnalla kuntien tukena kiintiöpakolaisten vastaanotossa kiintiöpakolaisia vastaanottavissa kunnissa.
- Tuemme Arjen apu toiminnalla myös vastaanottokeskuksesta ja perheenyhdistämisen kautta kuntaan muuttavia.
- Tuemme tilapäistä suojelua hakevien- ja saavien kuntaan asettumista vapaaehtoistoiminnalla ja verkostoyhteistyöllä.
- Tuemme turvapaikanhakijoita tekemällä vapaaehtoistyötä vastaanottokeskuksissa.
- Piirin alueella paperiton saa ohjausta, neuvontaa ja tukea tarvittaessa.

3: Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Suomen Punaisella Ristillä on laaja tukijoiden joukko, joka luottaa Punaisen Ristin toimintaan ja tuntee työmme periaatteet ja toimintatavat. Luottamuksen perusta on näkyvä paikallistoiminta, kansainvälinen avustustyö ja jatkuva monipuolinen viestintä.

Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta sekä tarjoaa aktiivisesti ratkaisuja avun tarpeessa olevien ihmisten tilanteen parantamiseksi. Punaisen Ristin toiminta yhdistää auttajia erilaisista taustoista.



- Olemme mukana järjestöjen yhteisissä vaikuttamisverkostoissa ja tuotamme niihin Punaisen Ristin osastojen sekä vapaaehtoisten tuottamaa kokemustietoa.
- Osallistumme aktiivisesti mm. Lapin liiton järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn sekä olemme mukana järjestöneuvottelukunnan eri verkostoissa paikallisen järjestöyhteistyön kehittämiseksi.
- Olemme mukana hyvinvointialueen järjestöyhteistyössä tuomalla siihen mukaan Punaisen Ristin osaamista ja kokemusta.
- Jatkamme yhteistyötä myös kuntien kanssa hyvinvoinnin- terveyden ja turvallisuuden vahvistamiseksi.

- Suunnittelemme ja toteutamme rasisminvastaisen viikon kampanjan. Jaamme Lapin ennakkoluuloton edelläkävijä- tunnustuksen.
- Lisäämme lasten ja nuorten osaamista rasisminvastaisuudesta kouluyhteistyön kautta sekä tarjoamme opettajille työkaluja ja koulutusta.
- Teemme ympärivuotista rasisminvastaista työtä ja toteutamme sille laadittua vaikutussuunnitelmaa.





- Jaamme omissa viestintäkanavissamme Punaisen Ristin asiantuntijatietoa yksinäisyydestä ja sen ehkäisemisestä. Osallistumme mahdollisuuksien mukaan yhteiskunnalliseen keskusteluun piirimme alueella yksinäisyydestä, syrjinnästä ja muista asiantuntijuusteemoista.
- Punaisen Ristin valtakunnallisessa yhteistyössä pidämme esillä alueellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

- Olemme mukana kuka kuuntelee köyhää verkoston toiminnassa ja tuomme sitä kautta esille heikoimmassa asemassa olevien ihmisten ääntä erilaisin seminaarein ja julkilausumin sekä selvityksin.
- Osallistumme Hyvä Joulumieli keräykseen yhdessä MLL ja Ylen kanssa ja nostamme esiin kotimaan vähävaraisten lapsiperheiden tuen tarvetta.



Yleiskokouksen toimenpidesuosituksset osastoille vuosille 2024-2026:

- 1. Otamme kokonaisvalmiusajattelun osaksi kaikkea toimintaa**
- 2. Päivitämme valmiussuunnitelmat ja sovimme yhteistyöstä viranomaisten kanssa**
- 3. Pidämme yllä tilannekuvaa kaikilla tasoilla**
- 4. Keskitämme uusien vapaaehtoisten vastaanoton Oma -järjestelmään**
- 5. Hyödynnämme avainvapaaehtoistehtävissä parityöskentely- ja tiimimalleja.**
- 6. Käymme arvokeskustelua siitä, miten Punaisen Ristin arvot näkyvät arjessa ja otamme turvallisemman tilan periaatteet käyttöön.**
- 7. Kerromme toiminnastamme, varsinkin somessa**
- 8. Otamme mukaan eri taustaisia ja erilaisissa elämäntilanteissa olevia ihmisiä**
- 9. Menemme sinne missä nuoret ovat ja kutsumme heidät mukaan**
- 10. Etsimme uusia toimintatapoja ja rakenteita jotta vastaamme avun tarpeisiin jatkossakin**

Vastaanottotoiminta

Suomen Punaisen Ristin piirit voivat Maahanmuuttoviraston pyynnöstä tai tarjouskilpailun voitettuaan ylläpitää turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksia sekä järjestää tarvittaessa väliaikaismajoitusta ja hätämajoitusyksiköitä.

Maahanmuuttovirasto määrittelee antamassaan toimeksiannossa vastaanottokeskuksen laajuuden ja kohderyhmän ja sopii vuosittain henkilöstön määrästä, toiminnan painopisteistä sekä kustannuksista. Mikäli toiminta määräytyy kilpailutuksen kautta perustettujen keskusten toimintaa toteutetaan tehtyjen tarjousten ja viraston määräysten mukaisesti.

Vastaanottokeskustoiminta voi sisältää aikuisten ja perheiden vastaanottokeskuksia laitospolisena tai hajasijoitukseen perustuvana sekä yksityismajoitusta.

Tuemme osastojen yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa.

Tavoite	Mittari
Varmistamme vastaanottotoiminnan osaamisen säilymisen piirissä	
Kehitämme valmiuttamme toimia laajamittaisen maahantulon tilanteessa	

Piirin vastaanottokeskukset 2024 tilanne:

- Rovaniemen vastaanottokeskus
- Kemin vastaanottokeskus
- Kemijärven vastaanottokeskus

Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Pidämme piirin talouden vakaana, sillä se mahdollistaa toimintakykymme. Hankintamme ja palvelumme ovat kustannustehokkaita ja edistävät kestävästä kehitystä. Sijoitustoimintamme on eettistä ja vastuullista. Digitaalisuuden hyödyntäminen mahdollistaa myös taloudellisesti tehokkaampaa toimintaa. Kehitämme omaa varainhankintaamme panostamalla jäsenhankintaan sekä yrityskumppanien hankintaan. Vastaanotto toiminnan muutoksissa sopeutamme piirin toimintaa maltillisesti talouden edellyttämälle tasolle. Myös osastojen talous on tasapainossa ja hallintoa hoidetaan sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Hyvinvoiva henkilöstö

Haluamme, että Suomen Punainen Risti tunnustetaan vastuullisena ja arvostettuna työnantajana. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista yhteistyössä työterveyden kanssa sekä mm. työaikaliikunnan, työn tauottamisen, työkykyä ylläpitävän toiminnan sekä hyvän johtamisen kautta. Seuraamme työhyvinvointia kahdesti vuodessa toteutettavalla Pulssi-kyselyllä.

Järjestötuen valtakunnalliset kriteerit

Järjestö maksaa tukea piireille perustuen piirien saamiin tuloksiin. Järjestötuen kriteereinä käytetään seuraavia.

Kriteeri	Piirin tavoite
Jäsenmäärä	
Toimivien osastojen määrä	
Toimivia vapaaehtoisia Omassa	
Hälytettävissä olevat vapaaehtoiset Ohtossa	
Toimivia alle 29-vuotiaita Omassa	
Tapahtumien määrä Omassa	



Vapaaehtoinen
pelastuspalvelu



VAPAAEHTOISEN PELASTUSPALVELUN LAPIN MAAKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Maakuntoimikunta hyväksynyt 4.10.2023

Toiminnan painopisteet 2024 Vapepan valtakunnallisen toimintalinjauksen 2020 mukaan

- 1) Auttamisvalmiuden tehostaminen (hälytysvalmius ja -toiminta, hälytysryhmät, koulutus)
- 2) Järjestöyhteistyö ja viranomaisyhteistyö (ohjeistukset, järjestöjen aktivointi, yhteistyö, sopimukset)
- 3) Viestintä (tiedottaminen, näkyvyys)

Toteutus:

1 Auttamisvalmiuden tehostaminen

- Kaikki yleisen pelastuspalvelun henkilö- ja materiaaliresurssit ovat OHTOssa ja ajantasaisia
- hälytysryhmäläisten tiedot kattavasti OHTO-tietokantaan, erityisryhmiltä ainakin hälyttäjien tiedot. esim. paliskunnat
- aktivoidaan OHTO-hälytyksiin vastaamista
- päivitetään ja painetaan edelleen Lapin hälytystiedosto (HÄTI)
- järjestetään koulutusta valmiuspäivystäjille ja koulutetaan uusia päivystäjiä
- pidetään Vapepan-infotilaisuuksia pyyntöjen mukaan **arvio 1- 5**
- Hetu-koiratoiminta, Merilappi
- Hetu -ryhmä Merilappi 10 henk.

Ylläpidetään hälytysvalmiutta koulutusten ja harjoitusten kautta

- järjestetään MSO-etsinnän peruskurssit tarpeen mukaan **arvio 8 kurssia**
- järjestetään perusetsintäkoulutuksen lisäksi jatkokoulutuksia, mm. partionjohtaja, Vapepa-keskus, vesistöetsintä, talvietsintä, pimeäetsintä **arvio 6 - 8 kurssia**
- muu koulutus: esim. ohto-, lomake- ja kirjaaminen **arvio 3 - 6 koulutusta**
- poliisin johtamat etsintäharjoituksiin **3/vuosi** (Muonio, Ranua, Saariselkä)
- osallistutaan muihin yhteistoimintaharjoituksiin, joita maakunnan alueella järjestetään **arvio 3 - 4**
- pidetään valmiusavaus
- pidetään Vapepan-peruskursseja kysynnän mukaan **arvio 1-3**
- järjestetään ensihuollon koulutusta **arvio 1-3 kertaa**

2 Järjestö- ja viranomaisyhteistyö

- osallistutaan kuntien valmiuskoulutuksiin ja seminaareihin
- varautumisen suunnittelu tuleviin muutoksiin yhdessä sidosryhmien kanssa
- osallistutaan yhteistyöpalaveriin eri viranomaisten kanssa
- pidetään maakunta- ja paikallistoimikunnan sääntömääräiset kokoukset (**maakuntatoimikunta x2, paikallistoimikunnat 10 x 2**)
- hankitaan uusia järjestöjä/hälytysryhmiä mukaan toimintaan
- aktivoidaan Vapepan jäsenjärjestöjä mukaan toimintaan mm. partiolaiset ja Suomen Latu
- toimitaan Vapepan asiantuntijana alueella
- Pelastuspalveluseminaari 32?

3 Vapepa 60-v. juhlavuosi

Vapaaehtoinen pelastuspalvelu täyttää 31.3.2024 60 vuotta. Seuraavat tapahtumat on alustavasti suunniteltu.

- 13.-14.4 valtakunnallinen juhla Seinäjoella



Vapaaehtoinen
pelastuspalvelu

- 22.4 Esittely Utsjoella
- 23.4 Esittely Ivalossa
- 24.4 Esittely Sodankylässä
- 4.5 Tapahtuma Rovaniemi
- kesäkuu Tapahtuma Merilappi
- 24.-26.5 Poliisin johtama harjoitus/vaellukset Muonio
- elokuu poliisinpäivä pol.johtama harjoitus Ranua
- 24.-26.10 Pepa 32, pol.joht.harjoitus ja muita harjoituksia

4 Viestintä

- päivitetään Lapin maakunnallinen esite ja alueelliset esitteet
- tiedotetaan toiminnasta Vapepan verkkosivustolla
- osallistutaan esittelytilaisuuksiin ja messuille, paikallisesti ja maakunnan tasolla
- tehdään Vapepan toimintaa tutuksi eri tilaisuuksissa
- pyritään saamaan mahdollisimman paljon näkyvyyttä mediassa

Valmiuspäällikön Vapepaan liittyvät työtehtävät ja työajan jakautuminen niissä

Työtehtävät:

- kokonaisvastuu Vapepan toiminnan ohjaamisesta ja koordinaatiosta Lapin alueella
- Vapepan paikallistoimikuntien tukeminen ja yhteistyö jäsenjärjestöjen kanssa
- Vapepan Lapin alueen hälytysjärjestelmän ylläpito ja hälytystiedoston tuottaminen yhteistyöviranomaisille
- yhteistyö eri viranomaisten kanssa; yhteistyöpalaverit, koulutukset ja harjoitukset
- edustaminen mm. Lapin alueellisen valmiustoimikunnan sihteeristö, PSELVAR-ohjausryhmä, sekä eri sektoreiden vuosittaiset toimikunnat
- varautumisen suunnittelu tuleviin muutoksiin yhdessä sidosryhmien kanssa
- valmiuskoulutusten ja harjoitusten suunnittelu ja toteutus Lapin alueella
- Vapepan operatiivisen toiminnan johtaminen isoissa/ äkillisissä tilanteissa
- toiminnan seuranta, arviointi ja raportointi
- tiedottaminen alueella Vapepalaisille ja viranomaisille

Työajan jakautuminen:

(toiminnan laadun vuoksi vaikea antaa tarkkoja lukuja, koulutusten ja harjoitusten kysyntä on vaihtelevaa, koska uusia toimijoita tulee kokoajan lisää ja alue on laaja)

Arvio:

Vapepan toimintaan työajasta 70%

- ohjaaminen, koordinointi, hälytystoiminnan ylläpito, seuranta, arviointi, raportit 20%
- koulutukset ja harjoitukset 35%
- viranomais-/sidosryhmä yhteistyö 15%

Rovaniemi 19.9.2023

Annikki v. Pandy

Annikki v. Pandy
Valmiuspäällikkö



Vapaaehtoinen
pelastuspalvelu

SPR Lapin piiri
0400 39186

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 54 pages before this page

Dokumentet inneholder 54 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 54 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 54 sider før denne side

Detta dokument innehåller 54 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende