



Punainen Risti

Länsi-Suomen piiri

TOIMINTAKERTOMUS

2023

Sisällysluettelo

Sisällysluettelo	2
Piirin hallituksen katsaus	5
AUTTAMISEN MAHDOLLISTAJA.....	9
Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen, jäsenmäärän kasvu sekä vetovoimaisuuden jatkuvuus.....	9
Osastoilla valmius ottaa uusia, erityisesti nuoria vapaaehtoisia vastaan digitaalisia välineitä tarvittaessa hyödyntäen.....	10
Valmius rakentuu alueellisuuden varaan	11
Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen	11
Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen, uuden toiminnan kehittäminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen	12
Organisaatorakenteen monipuolistaminen.....	13
Ensiapukoulutuksen aseman vahvistaminen	14
HYÖDYLLINEN HARRASTUS	16
Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen	16
Nuorten mukaan saamisen varmistaminen.....	17
Toiminnan näkyvyyden lisääminen	18
Uusia toimijoita mukaan mielekkääseen toimintaan	19
HYVÄÄ TEKEVÄ JOUKKUE	20
Yhtenäinen piiri.....	20

Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen.....	20
Yhteistyön kehittäminen keskustoimiston ja muiden piirien kanssa	21
Valmiusosaamisen kehittäminen	22
Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö	23
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	24
Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen	25
Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen	27
Piirin johtamisjärjestelmän vahvistaminen	28
Piirin talouden kehittäminen.....	29
YHTEISKUNNAN APUNA	30
Toimiva viranomaisyhteistyö.....	30
Kriisi- ja katastrofivalmiuden kehittäminen.....	31
Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuudenhallinta	33
Vastaanottokeskustoiminta.....	34
SPR Kirppikset auttavat työllistämistoimilla ihmisiä pääsemään takaisin työkykyisiksi.....	36
MONIPUOLISTA TEKEMISTÄ.....	37
Piiri aktivoi järjestöjä osallistumaan verkoston ylläpitämiseen ja toiminnan tuottamiseen	37
Uusien toimintamuotojen kehittäminen ja pilotointi	38
Ruoka-avun kehittäminen	39
TALOUS JA HALLINTO	40

Varainhankinta.....	40
Piirin hallinto, henkilöstö ja talous.....	41
Arvio piirin toiminnan ja talouden tulevasta kehityksestä	42
Liite 1. HUOMIONOSOITUKSET	45
Liite 2. PIIRIN JÄSENMAÄRÄ.....	46
Liite 3. PIIRIN JÄRJESTÄMÄT KOULUTUKSET	47
Liite 4. NÄLKÄPÄIVÄN KERÄYSTULOKSET	48

Kuvaajat:

Petteri Kivimäki: kansi sekä sivut 9, 17, 21, 23, 30, 32, 34 ja 38

Petteri Hakala: sivut 13 ja 27

Aki Valonen: sivu 11

Emma Selenius: sivu 19

Jaakko Ritari: sivu 26

Infograafit:

PowerBI, Suomen Punainen Risti

Piirin hallituksen katsaus

Piirin jäsenmäärä oli yhteensä 7 897 (v. 2022, 8 286). Koko järjestön jäsenmäärä oli yhteensä 68 215 (v. 2022, 71 098). Näin siis sekä piirin että koko Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä jatkaa laskuaan. Piirin alueella toimi vuoden aikana 2 836 vapaaehtoista, joista aktiivisia vapaaehtoisia oli 2015, nuoria 187 ja uusia vapaaehtoisia 266. Suuri osa uusista vapaaehtoisista tulee osastoon sähköisten järjestelmien kautta. Piirin hallitus päätti omarahoitteisesta järjestökehityksen tuen hankkeesta (2023–2025), jossa aloitti keväällä työntekijänä Jarmo Vesa. Hankkeen tavoitteena on tukea osastojen hallintoa sekä suunnitella ja toteuttaa järjestökoulutuksia. Hankkeen avulla on myös kehitetty piirin kummitoimintaa. Hankkeen ohjauksesta vastaa piirin hallituksen alainen ohjausryhmä, jossa puheenjohtajana toimii Kristiina Brisk-Mosander ja muina jäseninä Henna Timonen, Taina Hämäläinen sekä Sami Luoma-aho. Esittelijänä toimii hankkeen työntekijä.

Piirin vuosikokouksen yhteydessä järjestettiin Härmän kylpylässä piirin 90-vuotisjuhla RedGaala. Juhlissa muun muassa jaettiin huomionosoituksia, pidettiin juhlapuheita ja kiitettiin aktiivisia vapaaehtoisia toiminnastaan. Illan pääesiintyjä oli Club For Five lauluyhtye. Ennen juhlaa pidettyyn piirin vuosikokoukseen osallistui 61 äänivaltaista edustajaa 26 osastosta. Kesällä pidettiin myös Punaisen Ristin yleiskokous Joensuussa. Yleiskokouksessa oli 75 osallistujaa Länsi-Suomen piiristä, joista 30 äänivaltaista 18 eri osastosta. Piiristä järjestettiin yhteiskuljetus yleiskokoukseen kahdella linja-autolla.

Nälkäpäivä-keräykseen osallistui 54 (v. 2022, 56) osastoa. Perinteisen lipaskeräyksen ohella valtakunnallisesti merkittäviä keräystapoja olivat erilaiset digitaaliset keräystavat. Käteinen raha muodostaa kuitenkin piiritasolla merkittävän osan lopullisesta keräystuloksesta. Nälkäpäivän keräystulos piirin alueella oli 99 890,30 (v.2022, 82 232,91 e). Edellisten vuosien lasku keräystuloksen suhteen saatiin käännettyä nousuun. Nälkäpäivän aikana piirin kummit kiersivät ahkerasti osastoja, jotka järjestivät keräyksiä. Lopullinen valtakunnallinen keräystulos oli 2,6 miljoona euroa (v.2022, 2 403 604,84 e). Hyvä joulumieli lahjakortteja jakoi 53 (v. 2022, 57) osastoa yhteensä 1420 (v. 2022, 1341) kappaletta.

Ystävätoimintaa jatkettiin piirin alueella perinteisiä toimintamuotoja tukien sekä usean eri hankkeen voimin. Uusia hankerahoituksia ei ystävätoiminnan toimialalle vuoden aikana saatu, mutta vuoden lopussa STEA ilmoitti alustavan positiivisen päätöksen valtakunnallisen Yksinäistä-hankkeen rahoituksesta, jossa myös Länsi-Suomen piiri on mukana. Ruoka-aputoiminnan vakiinnuttamista jatkettiin. Punaisen Ristin valtakunnallinen Omaishoitajien tukitoiminta tuli päätökseensä vuoden loppuun, jonka jälkeen toiminta siirtyy osaksi monimuotoista ystävätoimintaa. Vankilavierailijatoiminta jatkui Vaasan ja Jyväskylän vankiloissa. Yhteistyösopimus Soiten kanssa ystävätoiminnan koordinaatiosta Keski-Pohjanmaan alueella jatkui edelleen.

Piirin alueella OHTO-järjestelmän kautta tulleita hälytyksiä kirjattiin yhteensä 48, (v. 2022, 154) ja niihin osallistui yhteensä 614 vapaaehtoista (v. 2022, 2040). Vuoden lopussa vapaaehtoisia oli OHTO-järjestelmään kirjattu yhteensä 2631 vapaaehtoista (v. 2022, 2528). Lasku hälytysten määrässä johtui siitä, että edellisinä vuosina oli sekä Ukraina- että sitä ennen Korona-operaation takia tullut useita hälytyksiä, joita toimintavuonna ei tullut. Vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikunnat kokoontuivat vuoden aikana yhteensä 18 kertaa.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun maakuntatoimikuntien kokoukset pidettiin hybridikokouksina. Kokouksiin osallistui jäsenjärjestöjen sekä paikallistoimikuntien nimeämien edustajien lisäksi viranomaisia, Vapepan yhteistyökumppaneita. Keski-Suomessa maakuntatoimikunnan kokouksiin osallistui yhteensä 41 henkilöä, Pohjanmaalla 43 henkilöä yhteensä 17 eri jäsenjärjestöstä sekä 8 edustajaa alueemme yhteistyökunnista ja viranomaisista

Piirin toimialueella osastot olivat mukana kotimaan avun avustustehtävässä 35 (v. 2022, 31) kertaa. Avustusten kokonaissumma katastrofirahastosta oli 48 167,94 € (v. 2022, 27 925,75 €). Vuoden aikana oli useita keskimääräistä suurempia kotimaan avustustehtäviä. Yhteistyö viranomaisten kanssa piirimme alueella on jatkunut hyvänä. Piiri kävi keskustelut kaikkien piirin alueelle perustettujen neljän hyvinvointialueen kanssa yhteistyöpöytäkirjojen laatimisesta. Varsinaiset sopimukset pyritään laatimaan valmiiksi vuoden 2024 alussa.

Ensiaputoimintaan saatiin lisätukea, kun piirin omarahoitteinen hanke (2023-2025) alkoi syksyllä. Hankkeeseen rekrytoitiin kesällä työntekijäksi Markku Reponen. Työntekijätuen lisäksi hankkeen rahoituksella mahdollistetaan materiaalihankintoja sekä muuta osastoille suunnattavaa tukea. Ensiaputoiminnan painopisteenä jatkui ensiapuryhmätoiminnan tukeminen sekä ensiauttajatoiminnan (EVY) kehittäminen. Ensiapuryhmien tueksi järjestettiin vuoden aikana viisi ensiapupäivystäjän peruskurssia, 14 ensiapupäivystämisen osaamisen varmistamisen testi-iltaa, EVY-peruskurssi, ensiapuryhmänjohtajien tapaamisen, ensiapuryhmien tour, EA harjoituskurssipäivä, EVY-osaamisen varmistamisia ja kolmella paikkakunnalla (Saarijärvi, Joutsa ja Vaasa) kisällistä konkariksi kurssi. Piirin alueella toimi 26 (v. 2022, 32) päivystävää ensiapuryhmää. Lisäksi piirin valmiusryhmälle järjestettiin kaksi koulutusviikonloppua. Syksyllä piiriin perustettiin ea- ja terveystiimi suunnittelemaan toimintaa ja koulutuksia.

Terveysten edistämisen (TE) toimintaa toteutettiin muun muassa päihdetyöstä, seksuaaliterveydestä, tapaturmien ehkäisystä sekä muista terveyden edistämisen ja turvallisuuden teemoista. Terveyspisteitä on toiminut piirissä yhdeksän (2022, 6) kappaletta (Jyväskylä 2, Vaasa 2, Pihtipudas, Hankasalmi, Kurikka, Jämsä, Jämsänkoski). Terveyspisteet ovat matalan kynnyksen toimintapaikkoja, joihin asiakkaat voivat tulla mittauttamaan esimerkiksi verenpaineensa sekä keskustelemaan mieltä askarruttavista asioista. Lisäksi pop-up muotoista terveystoimintaa järjestettiin tapahtumissa ja messuilla.

Henkisen tuen toimintaryhmät Etelä-Pohjanmaalla ja Keski-Suomessa jatkoivat toimintaansa, kokoontuen vuoden aikana kuukausittain pois lukien loma-ajat. Nämä molemmat ryhmät osallistuivat sekä valmiusharjoituksissa että varsinaisissa viranomaisen tukitehtävissä psykososiaalisen tuen tehtäville. Toimintaryhmien lisäksi piirin alueella järjestettiin henkisen tuen perus- ja jatkokursseja, jotka ovat yleisölle avoimia kursseja.

Kesällä järjestettiin yhdennentoista kerran lasten ja nuorten Spärrä-äksöni -leiri. Leiri järjestettiin Ilmajoella, Kalajaisten leirikeskuksella. Leiri oli jaettu kolmeen alaleiriin, joissa osallistujia oli yhteensä yli 60 joista ukrainalaisia 14. Vapaaehtoisia ohjaajia ja muuta henkilökuntaa oli yhteensä 20.

Piiri teki vuoden aikana koulu- ja oppilaitosyhteistyötä. Oppilaitosyhteistyönä on pidetty muun muassa pop-up terveystoimia sekä jatkettu SEAMK kulttuurintuottajien kanssa yhteistyötä. Kulttuurintuottajat järjestivät piirin 90-vuotisjuhlatapahtuman, joka pidettiin Härmän kuntokeskuksessa. Piiri teki yhteistyötä seitsemän lukion, viiden toisen asteen oppilaitoksen sekä viiden korkeakoulun kanssa.

Vuoden 2023 aikana piirillä oli vastaanottokeskukset Jyväskylässä, Seinäjoella ja Kokkolassa sekä yksiköt Saarijärvellä ja Jämsässä. Kilpailutusten vuoksi Seinäjoen keskus siirtyi toiselle toimijalle kesällä.

Piiri jatkoi Rikosuhripäivystyksen koordinoimista. Rikosuhripäivystyksen tehtävänä on parantaa rikoksen uhrin, tämän läheisen ja rikosasian todistajan asemia vaikuttamistyöllä ja tuottamalla tukipalveluita. Länsi-Suomen piirin työntekijöinä Rikosuhripäivystyksessä toimivat aluejohtaja ja kolme toiminnanohjaajaa Vaasassa ja Seinäjoella. Lisäksi aluekoordinaatioalueeseen kuuluvat Keski-Pohjanmaa ja Ahvenanmaa, joissa käytännön toimintaa toteuttavat Ensi- ja turvakotien liitto ja Punaisen Ristin Ahvenanmaan piiri. Asiakasmäärät jatkoivat kasvuaan vuonna 2023. Yhteensä Rikosuhripäivystyksellä oli 31 500 asiakasta, joista Länsi-Suomessa 3 059 asiakasta. Ruotsinkielisten palveluiden koordinointi vastuu on valtakunnallisesti Länsi-Suomella. Ruotsinkielisten asiakkaiden määrä kasvoi myös valtakunnallisesti 790 asiakkaaseen (2022, 690 asiakasta).

Piirin alueella ensiapukoulutuksen tuotantoa toteuttaa Punainen Risti Ensiapu Oy. Piirin osuus yhtiöstä on 9,1 %. Piirin hallitus kiittää jäsenistöä, osastojen vapaaehtoisia, piirin luottamus- ja toimihenkilöitä sekä yrityksiä ja yhteisöjä hyvästä yhteistyöstä.

PIIRIN HALLITUS

AUTTAMISEN MAHDOLLISTAJA

Muuttuvat maailmantilanteet vaikuttavat olosuhteisiin, mutta niistä huolimatta mahdollistamme avun perille saamisen. Punaisen Ristin tehtävänä on olla paitsi auttamassa avuntarvitsijoita myös mahdollistamassa mahdollisimman monen ihmisen osallistuminen avun ketjuun. Tätä toteutamme hyödyntämällä uusia teknologioita, huolehtimalla auttajien verkostostamme sekä ottamalla tähän verkostoon mukaan uusia auttajia.

Vapaaehtoisten auttamisvalmiuden kehittäminen, jäsenmäärän kasvu sekä vetovoimaisuuden jatkuvuus

Piirin toteuttama auttaminen perustuu eri toimintaryhmien sekä -muotojen yhteistyöhön ja vuoden aikana yhteistyötä toteutettiin muun muassa erilaisten tapahtumien ja koulutusten muodossa. Ukrainan sota jatkui ja tämä aiheutti edelleen tehtäviä sekä piirille että osastoille. Monet osastot vakiinnuttivatkin vuoden aikana erilaisia avustustoimintoja, kuten vaate- ja tavarakeräystä sekä toivottivat sotaa pakoon lähteneet tervetulleiksi mukaan osastojen toimintaan.



Kuva 1. sammutusrasti Hilla24 valmiusharjoituksessa

Auttamisvalmiutta kehitettiin yhteistyössä eri toimialojen kesken myös erilaisten tapahtumien muodossa. Tästä suurimpana yksittäisenä ponnistuksena oli syksyllä järjestetty piirin valmius- ja rastiharjoitus Keuruulla, johon osallistui yhteensä 162 vapaaehtoista ja työntekijää. Lauantaina järjestettiin kilpailuhenkinen rastiharjoitus ja sunnuntaina etsintäharjoitus. Rastiharjoitus oli niin suosittu, että siitä päätettiin tehdä jokavuotinen traditio ja seuraava harjoitus päätettiin järjestettäväksi vuoden 2024 keväällä.

Piirin jäsenmäärä laski, mutta vapaaehtoistoiminta kehittyi positiivisesti. Uusia vapaaehtoisia tuli mukaan toimintaan erityisesti sähköisiä järjestelmiä käyttäen sekä perinteisesti koulutusten kautta. Varsinkin edellisenä vuotena kasvanut maahanmuuttajien tukitoiminta sekä sen yhteydessä toteutettavat arjen avun toiminnot toivat uusia vapaaehtoisia. Myös uudet ensiavun ja järjestötoiminnan hankkeet vaikuttivat positiivisesti vapaaehtoistoimintaan.

Osastoilla valmius ottaa uusia, erityisesti nuoria vapaaehtoisia vastaan digitaalisia välineitä tarvittaessa hyödyntäen

Digitaalisesti järjestetyt tapahtumat ja koulutukset jatkuivat perinteisen toiminnan rinnalla. Kaikilla toimialoilla järjestettiin edelleen tapaamisia, ryhmäiltoja ja koulutuksia hyödyntäen esimerkiksi Microsoft Teamsiä, Discordia ja Zoomia. Loppuvuodesta työstettiin piirin uusia verkkosivuja, jotka julkaistaan seuraavan vuoden alussa. Myös niiden tarkoitus on mahdollistaa tiedon jakaminen sekä vapaaehtoisten että yhteistyökumppaneiden ja toiminnasta kiinnostuneiden suuntaan.

Sosiaalisen median kanavista piiri oli aktiivinen erityisesti Instagramissa, jonka kautta jaettavaa sisältöä monipuolistettiin loppuvuodesta kattamaan kaikkea piirin toimintaa. Myös Facebookin kautta viestimistä jatkettiin, mutta sen käyttö erityisesti mainos- ja markkinointikanavana korostui. Myös Punaisen Ristin koordinoima vapepa oli vuoden aikana aktiivinen toimija sosiaalisessa mediassa. Aiemmin mainittujen kanavien lisäksi vapepa on erityisen aktiivinen myös Twitterissä. Vapepan sosiaalisen median päivityksistä vastaavat järjestöjen vapaaehtoiset.

Piirin oman toiminnan lisäksi toimintavuoden aikana tuettiin ja kannustettiin osastoja ja vapaaehtoisia digitaalisen osaamisen vahvistamisessa. Piiri oli mukana sekä valtakunnallisten viestintäkoulutusten järjestämisessä että järjesti osastojen tueksi omia koulutuksia. Piirin työntekijät antoivat osastoille ja toimintaryhmille käytännön tukea ja neuvoa digitaalisten toiminta-alustojen käytössä.

Valmius rakentuu alueellisuuden varaan

Länsi-Suomen piiri on kehittänyt kokonaisvalmiuttaan osasto- ja verkostotasolla alueelliseen suuntaan. Piiri tiedostaa alueellisen yhteistyön tärkeyden nyt ja tulevaisuudessa, kuten se tunnistaa myös järjestöverkoston sisäisen yhteistyön tärkeyden. Myös piirin kokonaisvalmius on rakennettu laajan yhteistyön varaan, jota toteutetaan niin järjestö-, viranomais- kuin aluetasollakin.



Kuva 2. Kummitapaamisiin on osallistunut hyvin vapaaehtoisia eri osastoista

Piirin kummitoiminta kehittyi vuoden aikana, kun kummit järjestivät kaksi alueellista tapaamista ja näihin osallistui yhteensä lähes kaksisataa vapaaehtoista neljästäkymmenestä osastosta. Aluetapaamisten lisäksi kummit olivat yhteydessä omiin kummiosastoihinsa esimerkiksi Nälkäpäivän aikana ja järjestivät osaston niin toivoessa työntekijän käymään osaston tapahtumassa.

Kummitoiminnan tavoitteena on edistää pitkäjänteistä, paikallisista tarpeista lähtevää kokonaisvaltaista kehittämistä ja riittävän auttamisvalmiuden säilyttämistä.

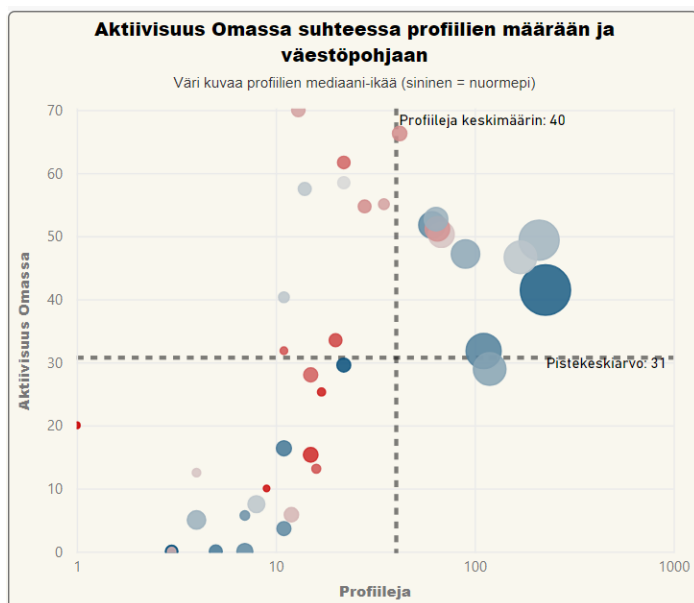
Vapaaehtoisen pelastuspalvelun paikallistoimikuntien tärkeä rooli alueellisen toiminnan kokoajana ja kehittäjinä korostui, kun päästiin koronan jälkeen palaamaan kohti normaalitoimintaa. Koulutus- ja harjoitustoiminnan suunnittelussa syksyn kokoukset olivat edelleen vuoden tärkeimpiä toimikunnan kokouksia. Kaikki paikallistoimikunnat kirjasivat syyskokouksissa kiitettävästi tapahtumia yhteiseen toimikuntien suunnittelukalenteriin. Alueellisia toimintasuunnitelmia käsiteltiin edelleen syksyn maakuntatoimikuntien ja vuoden viimeisissä paikallistoimikuntien kokouksissa.

Vastuuvapaaehtoisten osaamisen tukeminen

Piirin hallituksen alainen järjestökehityksen työryhmä jatkoi toimintaansa vuoden aikana ja sen rooli laajentui omaraahoitteisen hankkeen ohjausryhmäksi, kun

hankkeeseen rekrytoitiin alkuvuodesta työntekijä. Hankkeen tärkein tavoite on tukea osastojen vastuuvapaaehtoisia ja osastohallintoa. Hankkeen turvin sekä työntekijöiden yhteistyötä hyödyntäen järjestettiin vuoden aikana erilaisia järjestökoulutuksia sekä vapaaehtoisten kiitostilaisuuksia. Lisäksi piirin työntekijät osallistuivat pyynnöstä sekä hallitusten että osastojen kokouksiin. Näitä käyntejä kertyi vuoden aikana useita kymmeniä.

Oma Punaisen Ristin järjestelmään tuli vuoden aikana uusia työkaluja erityisesti osastojen vastuuvapaaehtoisille. Lisäksi vuoden aikana osastoja tuettiin osastojen vastuu- ja luottamushenkilöiden sähköisen ilmoitustyökalu Ossin käyttöönotossa. Piiri tunnistaa, että erityisen vaativissa vapaaehtoistehtävissä toimivat vapaaehtoiset tarvitsevat erityistukea ja tätä tukea sekä annettiin että kartoitettiin kummitoimintaan panostamalla. Myös erilaisia koulutuksia järjestettiin vastuuvapaaehtoisille niin verkossa kuin kasvotustenkin.



Osastojen toimintakyvyn vahvistaminen, uuden toiminnan kehittäminen ja uusien vapaaehtoisten vastaanottaminen

Osastoja tuettiin sekä vahvistamaan olemassa olevaa toimintaa että kehittämään uutta toimintaa ja vastaanottamaan vapaaehtoisia. Piirin toimiala- ja projektityöntekijät antoivat osastojen toimintaryhmille ja hallituksille tukea käymällä paikan päällä milloin se oli mahdollista ja etäyhteyksiä käyttäen, kun paikan päällä käyminen ei mahdollistunut.

Piirin hallitus kokoontui vuoden aikana kahdeksan kertaa. Piirin hallituksen kokoukset olivat suurelta osin joko etä- tai niin sanottuja hybridikokouksia, joihin sai osallistua

joko verkon välityksellä tai paikan päällä. Osastojen koulutuksia ja kokouksia järjestettiin myös sekä etänä että kasvotusten.

Piirin vuosikokous pidettiin lauantaina 22.4. Härmässä. Kokouksen avasi piirin puheenjohtaja Harri Jokiranta. Puheenjohtajana piirin vuosikokouksessa toimi Elisabeth Rintaluoma Seinäjoen osastosta. Piirin vuoden 2022 toimintakertomuksen esitteli ohjelmajohtaja Jooel Niittynen ja tilinpäätöksen toiminnanjohtaja Tero Hintsa. Vuosikokous vahvisti myös vuoden 2022 tilinpäätöksen ja myönsi yksimielisesti tili- ja vastuuvapauden piirin tilivelvollisille, lisäksi vahvistettiin työsuunnitelma ja talousarvion vuodelle 2023.

Vuosikokouksen yhteydessä jaettiin huomionosoitukset piirin osastoissa toimiville ansioituneille vapaaehtoisille. Kokoukseen osallistui 61 äänivaltaista edustajaa 21 osastosta. Vuosikokous valitsi piirin hallituksen jäseniksi kahden vuoden mittaiseksi kaudeksi vaalitoimikunnan ehdotuksen mukaisesti Minna Saarikosken Laukaan osastosta, Sinikka Koivumäen Ilmajoen osastosta, Matti Mustajärven Kaustisen osastosta, Marko Järvenojan Lestijoen osastosta, Jarmo Ojajärven Alajärven osastosta sekä Markku Pannulan Kaustisen osastosta.

Vuosikokouksen jälkeen järjestettiin piirin 90-vuotisjuhlaa RedStory -galan merkeissä, jossa nostettiin esiin vapaaehtoisten tarinoita vuosien varrelta. Juhlan pääesiintyjänä oli Club For



Five -yhtye. Juhlan järjestelyistä vastasi pääosin Seinäjoen ammattikorkeakoulun tapahtumatuotannon opiskelijoiden ryhmä piirin työntekijöiden ohjauksessa.

Organisaatorakenteen monipuolistaminen

Edellisten vuosien tapaan piiri kehitti vapaaehtoistukeaan alueelliseen suuntaan. Keväällä ja syksyllä pidetyt alueillat, kummien tarjoama tuki osastoille sekä

vapaaehtoisen pelastuspalvelun alueellinen toiminta kaikki tukivat tätä kehitystä. Piirin aluetoimistoissa oli vuoden lopussa 20 työntekijää, joiden pääasiallinen tehtävä on tukea vapaaehtoistoimintaa sekä piirin auttamisvalmiutta.

Hyvinvointialueiden perustaminen korosti alueellista yhteistyötä myös viranomaisten suuntaan. Piirin toiminnanjohtaja ja ohjelmajohtaja kävivät tapaamassa jokaisen hyvinvointialueen johtajia sekä johtoryhmiä ja keskustelut alueellisista sopimuksista käynnistettiin. Näiden konkretisoituminen siirtyi seuraavalle vuodelle. Samassa yhteydessä piiri vahvisti rooliaan järjestöverkoston suuntaan sopimalla sote-järjestöjen alueellisesta koordinaatiosta Etelä-Pohjanmaalla ja aloittamalla sopimuskeskustelut Keski-Suomessa, jossa ohjelmajohtaja esitteli asian järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydässä sekä Keski-Suomen järjestöareenassa. Varsinaisen sopimuksen allekirjoittaminen siirtyi seuraavan vuoden puolelle.

Vuonna 2023 piirin alueella toimi vastaanottokeskukset Jyväskylässä, sen sivutoimipisteet Jämsässä, Saarijärvellä ja Jyväskylän Salmirannassa, Kokkolassa ja Seinäjoella ja sen sivutoimisteessa Kauhavalla. Tämän lisäksi Seinäjoen vastaanottokeskuksessa toimi laitosmuotoinen Törnävän vastaanottokeskus. Vuoden alussa vastaanottokeskuksissa oli yhteensä melkein 4 500 asiakasta. Syksyllä 2023 päättyi piirin operoimana Seinäjoen vastaanottokeskus, Kauhavan sivutoimipiste sekä Törnävän laitosmuotoinen vastaanottokeskus. Loppuvuodesta 2023 päättyi myös Jyväskylän vastaanottokeskuksen Salmirannan sivutoimipisteen toiminta. Vuoden 2023 lopussa asiakasmäärä oli laskenut alle 2 000.

Ensiapukoulutuksen aseman vahvistaminen

Piirin ensiapukoulutuksen tuotantoa toteuttaa Punainen Risti Ensiapu osakeyhtiö. Piirin osuus yhtiöstä on 9,1 %. Ensiapukoulutusta tuotetaan yhtiön toimesta koko piirin alueella. Punainen Risti Ensiapu kehittää ja ylläpitää Punaisen Ristin ensiavun koulutusohjelmien mukaisia koulutuksia. Suomen Punainen Risti on tehnyt kurssien järjestämisestä kumppanuussopimuksen jo vuonna 2020, jonka johdosta kaikilla osastoilla on mahdollisuus toteuttaa sertifioituja koulutuksia ja hyödyntää materiaaleja koulutuksissaan.

Suomen Punaisen Ristin osastojen toimesta järjestettiin vuoden aikana useita sertifioitua kursseja sekä verkossa ja hybridinä että paikan päällä. Ensiapukursseja järjestäviä osastoja oli noin 50. Suurin osa järjestetyistä kursseista (54%) oli SPR Ensiapukurssi EA 1® kursseja.

Ensiapukoulutus on myös merkittävä osa piirin ensiapuryhmille tarjoamaa tukea. Piirin toimesta sekä osastojen avulla ensiapuryhmille järjestettiin ensiavun peruskursseja, harjoituskursseja, päivystyksen peruskursseja, EVY-kursseja sekä usean päivän kestävää toiminnallista ensiapu 3 kurssia. Ensiapupäivystäjiä myös testattiin piirin toimesta ja piirin henkilöstö osallistui osastojen tukena päivystyksiin silloin kun se oli mahdollista.

HYÖDYLLINEN HARRASTUS

Punainen Risti on harrastamisen paikka eri ikäisille ja eri taustoista tuleville vapaaehtoisille. Piiri on tukemassa tätä harrastusta sekä auttamassa mukaan pääsemistä. Haluamme olla kehittämässä osaamista sekä tekemässä vapaaehtoistoimintaa näkyväksi koko piirin alueella. Koska kyseessä on harrastus, niin sen on oltava mukavaa. Huolehdimme siitä, että kaikessa tekemisessä korostuu toimintalinjauksen visio tuoda iloa sekä ylläpitää toivoa ja luottamusta.

Vapaaehtoisten osaamisen kehittäminen

Yksi piirin tärkeistä tehtävistä on tuottaa monipuolista koulutusta vapaaehtoisten tukemiseksi ja osaamisen vahvistamiseksi. Piirin alueella järjestettiin vuoden aikana yhteensä yli 200 vapaaehtoisille suunnattua koulutusta. Iso osa suunnitelluista koulutuksista pidettiin jälleen läsnäolokoulutuksina, mutta myös etäkoulutuksia järjestettiin. Etäkoulutukset mahdollistavat osallistumisen laajemmalla alueella ja siksi ne halutaan säilyttää osana piirin koulutustarjontaa.

Rikosuhripäivystys tarjoaa koulutetun vapaaehtoisen tukihenkilön henkilökohtaista apua rikoksen uhreille, heidän läheisilleen ja rikosasian todistajille. Länsi-Suomen alueen asiakasmäärä nousi 7,3 % verrattuna vuoteen 2022. Verkossa tapahtuneita rikoksia oli 306. Asiakkaista uhrin asemassa oli 2053, uhrin läheisiä 414 ja todistajia 49. Asiakkaista suurin osa ohjautui poliisin ohjaamana (472), median tai internetin kautta (417), turvakodin ohjaamana (72), RIKUn puhelimen kautta (90) terveystoimen ohjaamana (62) ja sovittelun ohjaamana (42). Kirjattuja tapahtumia asiakkaiden kanssa oli yhteensä tukisuhteissa 3953 ja yhteydenottovaiheessa 372. Tapahtumat koskivat mm. yhteydenottoja eri keinoin, tukisuhdetapaamisia, sidosryhmäkontakteja sekä käyntejä poliisilaitoksella, oikeusavustajalla tai muiden yhteistyökumppaneiden ja rikosprosessissa tukevien tahojen luona.

Vapaaehtoisten osaamista tuettiin erilaisten toiminnallisten koulutusten ja harjoitusten myötä. Erityisesti ensiavun ja valmiuden puolella toiminnallisuus nähdään tärkeänä osana toimintaa. Syyskuussa järjestetty Hilla valmiusharjoitus Keuruulla oli piiriltä iso

ponnistus, jonka toteuttamiseen osallistui laaja joukko työntekijöitä ja vapaaehtoisia eri toimialoilta. Varsinaisen harjoituksen (etsintäharjoitus) lisäksi järjestettiin viikonlopun aikana toiminnallinen rastiharjoitus, joka oli niin suosittu, että sen järjestelyt myös vuodelle 2024 aloitettiin.

Nuorten mukaan saamisen varmistaminen

Nuoret nähdään piirissä tärkeänä osana kaikkea Punaisen Ristin toimintaa ja päätavoitteena onkin ottaa nuoret huomioon kaikissa toimintamuodoissa. Nuorten mukaan saamista on helpottanut verkkokoulutukset sekä eri toimintamuodoissa toteutettavat lyhytkestoiset toiminnot. Nuorten mukanaolo korostuukin tapahtumissa ja tempauksissa.

Nuorille järjestettiin kuitenkin myös omaa toimintaa vuoden aikana. Näistä toiminnoista merkittävin yksittäinen tapahtuma oli yhdennentoista kerran järjestettävä Spärrä-äksöni leiri. Leiri järjestettiin Ilmajoella,



Kalajaisten leirikeskuksesta. Leirin tarkoitus on tarjota lapsille ja nuorille mahdollisuus oppia Punaisen Ristin arvojen mukaista toimintaa. Leiri on myös vuosien varrella toiminut uusien vapaaehtoisten "kasvattajana" ja ensimmäistä kertaa toteutuneeseen Maailman paras ohjaaja (MaPO) –koulutukseen osallistui 4 nuorta, jotka saivat valmiudet toimia Punaisen Ristin ohjaajan tehtävissä.

Nuoret ja nuoret aikuiset näkyivät toiminnassa sekä Ukrainasta Suomeen tulleiden lasten, nuorten ja perheiden psykososiaalisen tuen saajina että nuorille suunnatun Sekasin Chatissä -toiminnan asiakkaina, josta nuoret hakivat apua mielen hyvinvoinnin ongelmiin ja arjessa selviämisen haasteisiin. Myös koulujen ja

oppilaitosten kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä ja erilaisissa tapahtumissa, kuten messuilla ja festareilla kohdattiin nuoria.

Toiminnan näkyvyyden lisääminen

Toiminnasta viestiminen on useassa tilanteessa lähes yhtä tärkeää, kuin itse toiminnan järjestäminen. Onnistuneen viestinnän avulla toiminnalle annetaan näkyvyyttä, joka puolestaan voi tuoda uusia toimijoita, lisäresursseja ja positiivista asennoitumista järjestön toimintaa kohtaan. Piiri onkin panostanut viimevuosien aikana yhtenäiseen ja monipuoliseen viestintään. Toimintavuoden aikana piiri tehosti omaa viestintäänsä sekä tuki osastojen viestintää.

Piirin tärkeimpiä sisäisen viestinnän viestikanavia ovat erilaiset osastoille lähetettävät tiedotteet, joista merkittävimpänä nähdään Tässä ja nyt järjestötiedote. Ulkoisen viestinnän tueksi piiri on rakentanut yhteistyötä eri maakunnallisten mediakanavien, kuten maakuntalehtien ja maakunnallisen Yleisradion kanssa. Sekä sisäiseen että ulkoiseen viestintään piiri käyttää sosiaalisen median kanaviaan, joista merkittävimmät ovat Facebook sekä Instagram ja erityisesti valmiustoiminnan kannalta Twitter.

Tässä ja nyt tiedote ilmestyi toimintavuoden aikana neljä kertaa ja siihen tuotettiin monipuolisesti sisältöä eri toimialoilta ja yksiköistä. Piirin Tässä ja nyt tiedote on otettu laajasti käyttöön ja sitä jaetaan osastojen avainhenkilöille, yhteistyökumppaneille sekä vapaasti piirin toimipisteistä. Tiedote toimii pääviestintävälineenä piiriltä osastoille. Myös tiedotteiden ilmestymisen välillä on tärkeä tiedottaa osastoja ajankohtaisesta toiminnasta ja tähän käyttöön piiri hyödyntää OMA Punaista Ristiä, RedNetiä sekä tiedotteita ja informaatiotilaisuuksia.

Piiriin toiminta sai edelleen näkyvyyttä erityisesti maakuntamediassa. Juttuja kirjoitettiin piiriin lähettämien tiedotteiden pohjalta, mutta erityisesti tapahtumaviikoilla, kuten rasisminvastaisella viikolla ja nälkäpäivänä, myös mediasta oltiin piiriin päin yhteydessä. Näiden lisäksi piiriin järjestämät tapahtumat ja vastaanottokeskustoiminta kiinnostivat mediaa.

Sosiaalisen median kanavat olivat viikoittaisessa käytössä ja sekä Facebookissa että Instagramissa seuraajien määrät sekä toimintaan reagoiminen jatkoivat kasvuaan. Facebookissa oli toimintavuoden lopussa 4103 (2022: 4043) seuraajaa kun taas Instagramin seuraajamäärä oli vuoden lopussa 995 (2022: 925). Piiri tuki osastoja sosiaalisen median käyttöönotossa sekä eri koulutusten ja osastokäyntien yhteydessä että erikseen järjestettyjen viestintäkoulutusten avulla.

Uusia toimijoita mukaan mielekkääseen toimintaan

Piirin alueella toimintaan liittyi osastojen ilmoitusten perusteella 266 uutta aktiivista vapaaehtoista. Tämä on prosentuaalisesti merkittävä lisäys, kun aktiivisia vapaaehtoisia osastoissa ilmoitettiin olevan yhteensä reilut 2000. Erityisesti uusia vapaaehtoisia tuli verkon kautta, mutta myös erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa sekä koulutusten kautta uudet henkilöt löysivät toiminnan pariin.



Piiri järjesti vuoden aikana yhteensä 264 koulutusta, joihin osallistui 2790 koulutettavaa. Eniten tällaisia koulutuksia järjestettiin ensiavun, maahanmuuttotyön, valmiuden ja ystävätoiminnan puolella. Järjestökoulutukset suunnattiin pääasiallisesti jo toiminnassa mukana olleille, mutta myös niitä järjestettiin

uusille toimintaan osallistuneille tai siitä kiinnostuneille vapaaehtoisille.

Oman toiminnan lisäksi piiri näkee mielekkääksi tuoda ihmisiä vapaaehtoisuuden piirin tekemällä yhteistyötä muiden järjestöjen kanssa. Punaisen Ristin koordinoiman vapaaehtoisen pelastuspalvelun ja sen alaisten järjestöjen lisäksi piirin työntekijät tekivät tiivistä yhteistyötä sosiaali- ja terveysalan järjestöjen kanssa ja osallistuivat muun muassa Jyväskylässä järjestettäviin vapaaehtoisikoulutuksiin.

HYVÄÄ TEKEVÄ JOUKKUE

Punaisen Ristin toiminta perustuu hyvälle yhteistyölle eri toimijoiden välillä. Punaisen Ristin koordinoiva rooli myös järjestöjen kesken vaatii hyviä sosiaalisia taitoja. Tavoitteemme on, että kaikki eri toimijat yhdessä toteuttavat Punaisen Ristin perustehtävää: suojella elämää ja terveyttä, puolustaa ihmisarvoa ja -oikeuksia, pelastaa ihmishenkiä sekä auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia.

Yhtenäinen piiri

Länsi-Suomen piirin laaja maantieteellinen alue on aina haastanut yhteenkuuluvuuden tunteen luomista. Piiri onkin panostanut viime vuosien aikana toisaalta koko piirin yhteisten tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen ja toisaalta pienemmille alueille rajatun yhteistyön kehittämiseen. Edellisten tarkoituksena on vahvistaa piirin yhteistyötä esimerkiksi valmiudellisissa tilanteissa, mutta jälkimmäisellä mahdollistetaan paikallisiin tarpeisiin vastaaminen ja helpompi yhteistyö.

Vapaaehtoistoiminnan lisäksi piiri on merkittävä työnantaja. Vuoden 2023 lopussa piirillä oli 236 työntekijää. Piiri panosti vuoden aikana myös yhtenäisen työnantaja kokemukseen tukemalla yksiköiden välistä yhteistyötä ja yhtenäistä työntekijäkokemusta.

Osastojen välisen sekä sisäisen yhteistyön kehittäminen

Osastokentän vahvistamiseksi on joitakin vuosia panostettu yksilöllisen ohjauksen ja tuen lisäksi alueellisen mallin kehittämiseen. Vuoden aikana jatkettiin kummialueiden tukemista muun muassa järjestämällä kaksi kertaa vuodessa pidettävät aluefoorumit. Aluefoorumiin osallistui yhteensä 114 (v. 2022, 58) osallistujaa 42 (v. 2022, 30) osastosta. Osastoille järjestettiin kysely foorumeihin osallistumisesta ja suurin osa piti niitä tärkeänä paikkana erityisesti alueellisen yhteistyön ja ideoiden jakamisen näkökulmasta. Myös aluefoorumeilla syntyneiden ideoiden vieminen käytäntöön nähtiin tärkeänä.

Osastotasolla toteutettu toimintaryhmien välinen yhteistyö jatkui ja piiri tuki tätä osaltaan järjestämällä yli toimintaryhmärajojen meneviä koulutuksia ja tapahtumia. Merkittävä esimerkki yhteistyöstä oli syksyllä Keurulla järjestetty HILLA23-harjoitusviikonloppu. HILLA23 oli uudenlainen toimintaviikonloppu – lauantain perhepäivä, ja sunnuntain yhteistyöharjoitus, jossa harjoiteltiin ja toteutettiin yhteistyötä yli toimialarajojen, järjestörajojen ja maakuntien. Keuruulle valmistui kaksi erilaista auttamisvalmiutta kehittävästä rastirataa, joiden haastavuus ja kesto vaihtelevat kaikille sopivasta perheradasta pisteystettävään kilparataan, joka oli tarkoitettu hälytysryhmien ryhmäkilpailuradaksi. Sunnuntaina järjestettiin laaja poliisijohtoinen etsintäharjoitus, jossa myös viranomaisen koulutti henkilöstöään laajaan etsintätilanteen johtamiseen. HILLA23 viikonloppuun osallistui 162 vapaaehtoista ja viranomaista.



Yhteistyön kehittäminen keskustoimiston ja muiden piirien kanssa

Piirin ja keskustoimiston välistä yhteistyötä tehtiin erityisesti hankkeissa ja projekteissa sekä toimialoittain. Keväällä piirin ja osastojen edustajia osallistui valtakunnallisiin tapahtumiin. Näissä tilaisuuksissa ideointia ja ajatusten vaihtoa päästiin tekemään myös piirien välillä. Myös piirien välisen yhteistyön luonnollisin toteuttaminen tapahtuu toimialoittain. Keskusteluja käytiin vuoden aikana myös laajemmasta yhteistyöstä erityisesti ohjelmityön osalta ja tätä päästään toteuttamaan vuoden 2023 aikana ainakin maantieteellistä aluetta piirin kanssa jakavan Österbottenin piirin kanssa.

Yhteistyö keskustoimiston piiritiimin kanssa tiivistyi vuoden aikana ja toimintaa suunniteltiin ja seurattiin yhdessä. Keskustoimiston piiritiimistä saatiin myös osallistujia mukaan kahdelle syksyn aluefoorumille.

Valmiusosaamisen kehittäminen

Koronan ja Ukraina-operaation värittämien vuosien jälkeen vuosi ei valmiuden osalta tuonut suuria ja pitkäkestoisia operaatioita. Osastot auttoivat aktiivisesti kotimaan avun tehtävissä, joita kertyi vuoden aikana hieman edellistä vuotta enemmän yhteensä 35. Kotimaan avun tehtävät ovat pääasiallisesti tulipalojen yhteydessä auttamista ja piiri osallistui näihin tarpeen mukaan. Esimerkiksi Vaasassa 29.3. sattuneessa tulipalossa Hitachin tehtaalla piirin työntekijä oli yhteistyössä Pohjanmaan ruotsinkielisen piirin kanssa tukemassa tehtaan työntekijöitä onnettomuudesta selviämisessä. Auttamistyössä oli myös runsas joukko alueen vapaaehtoisia.

Alkukesällä maasto oli rutikuivaa ja maastopalojen riski merkittävästi kohonnut. Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos koulutti vapaaehtoisia ja sekä omaa henkilöstöään käyttöön mahdollisilla maastopalojen tukitehtävillä. Koulutuksen ohessa valmistui malli ja ohjekortti vapaaehtoisten toiminnasta, johtamisesta ja tukitehtävistä laaja-alaisissa tilanteissa ja suuronnettomuuksissa. Alueemme vapaaehtoisjohtajille jaettiin kevään koulutusten materiaalit ja toimintaohje, jonka pohjalta mahdollinen pelastuslaitoksen tukitehtävä käynnistetään. Ohto-viestien kautta tiedotetaan tehtäville hälytettäville vapaaehtoisille tarkentavaa tietoa mm. tarvittavista varusteista.

Alkusyksystä jouduttiin linjaamaan vapaaehtoistoimintaa mahdollisissa lintuinfluenssaan liittyvissä tukipyynnöissä. Päätettiin, että piirin vapaaehtoiset tai työntekijät eivät toistaiseksi osallistu auttamistehtäviin, joissa on olemassa lintuinfluenssatartunnan riski. Nämä tilanteet liittyvät siipikarjan kanssa toimimiseen siipikarjatiloihin tai kuolleiden eläimien käsittelyyn esim. kuolleiden lintujen keräämiseen. Samalla päätettiin, että erityistilanteissa, jossa on kohonnut lintuinfluenssan tartuntariski, tulee päätös auttamistilanteeseen osallistumisesta tehdä Punaisen Ristin piiritoimistossa.

LähiTapiola Etelä-Pohjanmaa lahjoitti 25.11.2023 tehdyllä hallituksen päätöksellä 20.000 euroa Vapepan Etelä-Pohjanmaan alueen toimintaan. Lahjoituksen julkistamistilaisuus pidettiin LähiTapiola Etelä-Pohjanmaan toimitiloissa Seinäjoella 18.12.

Hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö

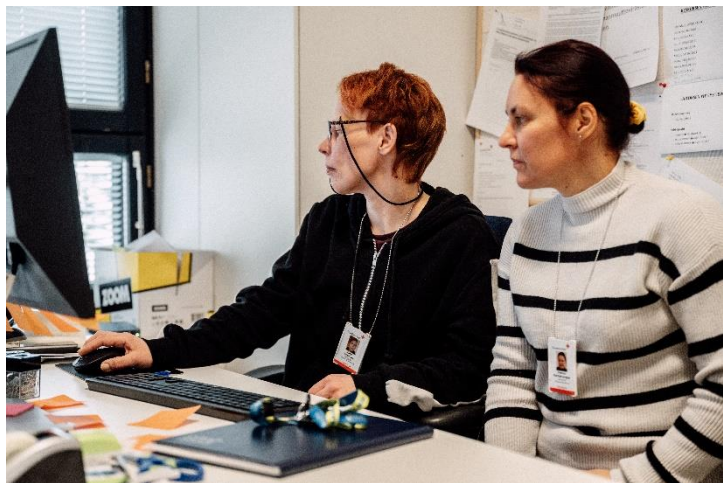
Kuukausipalkkaisen henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 236 työntekijää (v.2022, 311). Heistä 140 kuukausipalkkaisena (v.2022, 196), tuntipalkkaisena 7 ja palkkatuella 89. Työntekijät toimivat vuoden lopussa 18 toimipisteessä.

Piirin henkilöstön työterveyshuolto hoidettiin Terveystalo Oy:n toimesta. Henkilöstöllä on mahdollisuus tarvittaessa työnohjaukseen. Henkilöstön työtyytyväisyyttä on kartoitettu keväällä ja syksyllä toteutetuilla henkilöstön pulssi-kyselyillä. Henkilöstön työtyytyväisyys on ollut

vertailuryhmää parempi.

Henkilöstölle toteutettiin myös kolmen vuoden välein suoritettava laajempi

henkilöstökysely. Henkilöstön työssä jaksamista tuetaan työkykyä ylläpitävällä hyvinvointiedulla ja yksikkö-



kohtaisilla teemapäivillä. Työntekijöillä on myös mahdollisuus hankkia työsuuhdepolkupyörä. Henkilöstön työkyvyn tukemiseksi piirillä on myös työntekijöille kattava vapaa-ajan tapaturmavakuutus. Työkykyjohtamista kehitettiin ottamalla käyttöön työkykyriskeissä case-palaverikäytäntö yhdessä työterveyshuollon ja eläkevakuuttaja Ilmarisen kanssa.

Työsuojelutoimikunta kokoontui aktiivisesti vuonna 2023. Toimikunta käsitteli lakisääteisiä asioita kuten vaara- ja tapaturmailmoituksia, työsuojelun toimintaohjelmaa ja työterveyden työpaikkaselvityksiä. Vuoden aikana otettiin käyttöön sähköinen riskienarviointityökalu. Tämä helpottaa riskienarviointia ja seurantaa yksiköissä. Käyttöön otettiin myös Turvallisuusilmoitus-työkalu, jolla työntekijöiden on mahdollista ilmoittaa vaaratilanteista ja uusista turvallisuusideoista. Työsuojelutoiminnassa Länsi-Suomen piirissä pyritään puuttumaan esille nousseisiin asioihin mahdollisimman nopeasti. Epäasiallisen käyttäytymisen selvittämiseen on

käytössä Sopuisasti Suomen Punaisessa Ristissä-toimintamalli. Loppuvuodesta vastaanottokeskuksissa käytiin työsuojeluvaalet ja uusia työsuojeluvaltuutettuja saadaan mukaan 2024 alussa.

Jatkuva vuoropuhelu toteutetaan Länsi-Suomen piirissä YT-toimikunnan kautta. YT-toimikunta kokoontui vuoden 2023 aikana neljä kertaa. YT-toimintaa kehitettiin edelleen vuonna 2023, kun henkilöstömäärä kasvoi. Erilaisia toimintalinjauksia vahvistettiin, vastaanottokeskuksissa järjestettiin henkilöstön osalta luottamusmiesvaalit ja toimikunnassa käytiin läpi piirin henkilöstö- ja taloustilannetta. Myös yhteistoiminnan vuosikelloa kehitettiin tulevalle vuodelle.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Punaisen Ristin piiri on alueellaan merkittävä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Vaikuttamista tehdään sidosryhmissä, viranomaisyhteistyön kautta sekä erityisissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa. Rikosuhripäivystys osallistuu Länsi-Suomen alueella 16 työryhmään, jotka liittyvät lähisuhdeväkivaltaan, seksuaaliväkivaltaan, sisäiseen turvallisuuteen, kriisityöhön, sovitteluun, ihmiskauppaan, henkirikoksiin, ruotsinkielisten palveluiden kehittämiseen sekä väkivallan ja rikosten ehkäisyyn. Piirin työntekijöitä on myös edustettuna maakunnallisissa turvallisuusfoorumeissa ja -työryhmissä, kuten Keski-Suomen KSTURVA-ryhmässä, Etelä-Pohjanmaan turvallisuusfoorumissa sekä Keski-Pohjanmaan Alueturva-ryhmässä. Tämä yhteistyö on poikanut Punaisen Ristin osallisuuden myös maakuntien alueellista turvallisuutta suunnittelevissa ja kehittäväissä työryhmissä sekä vahvistanut piirin roolia viranomaisjohtoisiin valmiusavauksiin osallistumisessa.

SPR-Kirppikset ovat paitsi merkittävä tulon lähde myös tärkeä yhteiskunnallinen vaikuttaja. Kirppisten toiminta kannustaa kestävään kuluttamiseen ja tukee ympäristöystävällistä suhtautumista. SPR-Kirppikset työllistävät vuosittain useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan.

Palkkatukilainsäädännön uudistus astui voimaan heinäkuussa 2023. Järjestöjen vahva vaikuttamistyö vuoden 2022 aikana toi tulosta ja lainsäädäntöön tuli tarpeellisia

muutoksia huomioiden järjestöjen sosiaalisen työllistämisen mahdollisuudet ja heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien tukemisen.

Länsi-Suomen piiri valitsi vuoden Ennakkoluuloton edelläkävijä -tunnustuksen saajaksi Uuraisten kunnan. Tunnustus luovutettiin maaliskuussa rasminvastaisella viikolla. Juhlatilaisuuteen Uraisilla osallistui iso joukko kunnan, seurakuntien ja järjestöjen edustajia. Yhteisöllisessä kunnassa myös tunnustuksen vastaanotto toteutui siten yhdessä eri toimijoiden kanssa. Punaisen Ristin osasto ja Länsi-Suomen piiri vastasivat juhlan järjestelyistä.

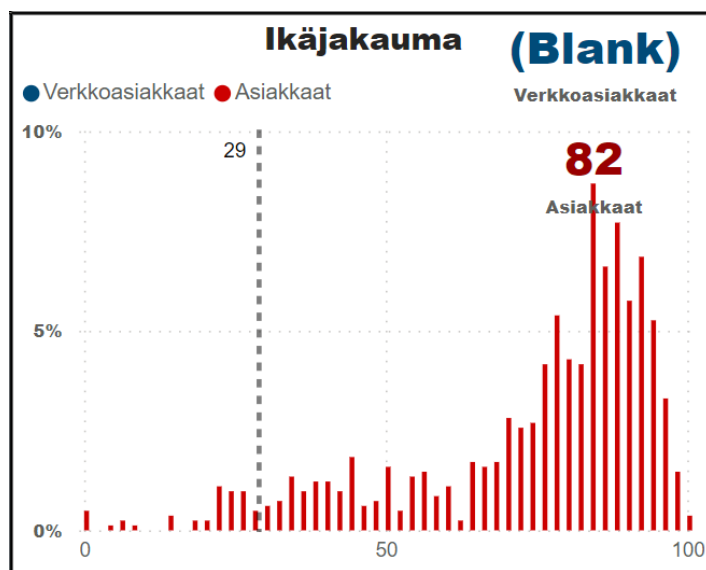
Yksinäisyyden lievittäminen ja heikoimmassa asemassa olevien puolustaminen

Rikosuhripäivystyksen (RIKU) tehtävä on parantaa rikoksen uhrin, hänen läheistensä ja rikosasian todistajan asemaa muun muassa tuottamalla matalan kynnyksen tuki- ja neuvontapalveluita. Palveluilla lievitetään rikoksesta koituneiden seuraamusten vaikutuksia ja tuetaan kohderyhmän oikeuksien toteutumista. RIKUn palveluita ovat riku.fi -sivut, Rikosuhripäivystyksen puhelin, RIKUchat, Juristin puhelinneuvonta, tukihenkilötoiminta ja asiakastyö palvelupisteillä, Todistajan tuki, Visitor-toiminta sekä erityistukipalvelut ihmiskaupan uhrille. Ammatillisesti ohjatulla vapaaehtoistyöllä on merkittävä rooli palveluiden tuottamisessa. Vuonna 2023 RIKUssa toimi valtakunnallisesti noin 560 vapaaehtoista.

Länsi-Suomen aluejohtaja Sari Somppi oli alkuvuoden toimivapaalla ja hänen sijaisenaan toimi tammikuusta lähtien Nina Ehrström. Sari Somppi irtisanoutui 1.6.2023, jonka jälkeen Nina Ehrströmin työsuhde vakinaistettiin. Toiminnanohjaajina Vaasassa toimivat Terhi Knuutila ja Nathalie Wingren, joka vastasi myös RIKUn ruotsinkielisten palveluiden valtakunnallisesta koordinoinnista. Seinäjoella toiminnanohjaajina toimivat Mirja Kallio ja Tiina Autio. Ahvenanmaalla toiminnanohjaajana toimi Annina Pelli, ja Kokkolassa alkuvuoden Marika Pynttari ja huhtikuusta lähtien Anna Gustafsson. Ruotsinkielisessä päivystyksessä oli kesän aikana kaksi tuntityöntekijää. Seinäjoen ja Vaasan toimipisteet muuttivat vuoden aikana uusiin tiloihin. Vuonna 2023 RIKUn toiminta Seinäjoella täytti 10 vuotta, mitä juhlittiin toimipisteellä vapaaehtoisten ja sidosryhmien kanssa.

Useimmat sosiaalisen hyvinvoinnin ja monimuotoisen ystävöitymisen toimenpiteet ja hankkeet on suunnattu juuri heikoimmassa asemassa olevien selviämiseen ja ihmisarvoisen elämän tukemiseen. Punaisen Ristin monimuotoisen ystävöitymisen oleellinen tehtävä oli tukea heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä sekä sähköisen ja kasvoittain tapahtuvan yksilöystävöitymisen että erilaisten tukitoimien, kuten asiointiavun ja ruokapalvelun voimin. Asunnottomien yöhön osallistuttiin piirin alueella kahdella paikkakunnalla.

Perinteisen ystävöitymisen rinnalla piirissä toteutettiin sosiaalista vahvistamista monen hankkeen keinoin. Punaisen Ristin omaishoitajien tukitoiminnan tavoitteena on omaishoitajaperheiden elämänlaadun ja itsenäisen selviytymisen vahvistaminen vertaistuen, vapaaehtois- ja virkistystoiminnan sekä koulutusten ja hyvinvointipäivien avulla.



Taulukko 1. Ystävöityneiden ikäjakauma

Punainen Risti päätti valtakunnallisesti luopua hankkeesta asteittain vuoden loppuun mennessä. Toiminta jatkuu kuitenkin sen jälkeenkin osana monimuotoista ystävöitymistä.

Ystävötoiminnan osalta piirin toimintaa pystyttiin kehittämään testamenttilahjoitusten mahdollistamien hankkeiden avulla. Saarijärvellä tällainen hanke oli Huomispäivän hyvä elämä -hanke, joka on jatkoa aikaisemmin toteutetulle Hyvä elämä, hyvä mieli -hankkeelle. Seinäjoella puolestaan monimuotoista ystävötoimintaa tuettiin Hetken merkitys -hankkeen voimin. Molempiin hankkeisiin pystyttiin palkkaamaan työntekijät ja heidän tukemanaan järjestettiin muun muassa erilaisia tapahtumia, koulutuksia ja yhteistyötilaisuuksia. Näistä yksi suosittu esimerkki oli Punaisen Ristin riksapyörä, jolla vapaaehtoiset veivät ystävääsiakkaita pyörälensille.



Vapaaehtoisten jaksamisen tukeminen

Punaisen Ristin toiminnan ytimessä ovat hyvinvoivat vapaaehtoiset. Piirin hallituksen käynnistämä järjestökehityksen työryhmä jatkoi omarahoitteisen järjestökehityksen hankkeen ohjausryhmänä kokoontuen vuoden aikana neljä kertaa. Hanke keskittyi osastojen hallinnon tukemiseen, hallitus- ja järjestökoulutusten kehittämiseen sekä osastojen digitaalisuuden tukemiseen. Hankkeella oli myös merkittävä rooli kummitoiminnan kehittämisessä sekä osastojen tuen tarpeiden selvittämisessä.

Myös huomionosoituksia, kuten ansiomerkkejä ja -mitaleja haettiin ja jaettiin vuoden aikana. Ansiomerkit jaettiin tänä vuonna juhlallisesti piirin 90-vuotisjuhlassa sekä kahden kultaisen ansiomitalin osalta yleiskokouksessa. Myös osastot jakoivat ansiomerkkiä



vapaaehtoisille omissa tilaisuuksissa ja näihin osallistui piirin työntekijöitä.

Rikosuhripäivystyksen yhtenä tärkeänä tehtävänä on vahvistaa ammatillisesti ohjattua vapaaehtoistoimintaa. Edellisen toimintavuoden aikana toimintaa varten oli kehitetty uudet vapaaehtoisten ammatillisen ohjauksen työkalut ja näiden jalkauttaminen käytännön työhön aloitettiin. Vapaaehtoisten ammatillisella ohjauksella varmistettiin sekä toimintaan osallistuvien vapaaehtoisten osaaminen että toiminnassa jaksaminen.

Piirin johtamisjärjestelmän vahvistaminen

Piirin johtoryhmässä toimivat toiminnanjohtaja Tero Hintsa, ohjelmajohtaja Jooel Niittynen, vastaanottokeskuksen johtaja Tomi Martikainen ja talous- ja hallintopäällikkö Maaria Kankaanpää. Johtoryhmällä on vuosikello kokouksissa käsiteltäviksi asioiksi. Johtoryhmä kokoontuu kaksi kertaa kuukaudessa. Kasvaneen henkilöstömäärän johdosta vuoden aikana käynnistettiin kuukausipalaverit koko henkilöstölle. Johtoryhmätyötä kehitettiin käynnistämällä vuoden 2023 alussa laajennettu johtoryhmä, mihin kuuluvat vastaanottokeskusten johtajat, vastaanottokeskusten apulaisjohtajat, kirppisten päälliköt, rikosuhripäivystyksen aluejohtaja, sosiaalisen hyvinvoinnin päällikkö, taloustiimi. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kuudesta vuodessa TEAMSsilla. Kerran vuodessa laajennetun johtoryhmän osallistujat kokoontuvat piirin Lähiesihenkilöpäiville. Laajennetun johtoryhmän asialistalla on aina ajankohtaisten asioiden info johdolle. Laajennetussa johtoryhmässä käydään keskustelua ajankohtaisista aiheista.

Piirin hallitus piti vuoden aikana 8 kokousta. Edellisenä vuonna 2022 hallitus kokoontui 12 kertaa. Hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Jokiranta ja varapuheenjohtajana Taina Hämäläinen. Heidän lisäksi hallituksen muodostivat 12 jäsentä Koivisto Harri, Koivumäki Sinikka, Luoma-aho Sami, Linnala Maija, Ojajärvi Jarmo, Brisk-Mosander Kristiina, Saarikoski Minna, Järvenoja Marko, Keskinen Raimo, Timonen Henna, Mustajärvi Matti ja Pannula Markku. Piirin hallituksen työtä avustivat järjestökehityksen työryhmä, talouden työryhmä sekä Kirppistoiminnan arviointityöryhmä.

Piirin talouden kehittäminen

Vuoden 2023 aikana piirin talouteen ovat vaikuttaneet palkkatukilainsäädännön uudistus sekä vastaanottokeskusten toiminta. Palkkatukilainsäädäntö on vähentänyt palkkatuen määrää ja tämä näkyy SPR-Kirppisten toiminnassa. Nopeasti kasvanut vastaanottotoiminta on muuttanut Länsi-Suomen piirin talouden tunnuslukuja tilapäisesti. Toisaalta vuoden 2023 aikana on suljettu kolme vastaanottokeskusta; Seinäjoen vastaanottokeskus, Törnävän laitospuolitoimiva vastaanottokeskus ja Jyväskylässä Salmirannan sivutoimipiste.

Kertynyttä ylijäämää käytettiin aloittamalla kaksi omarahoitteista hanketta piirissä, joiden tavoitteena on vahvistaa ja varmistaa auttamisvalmiuden säilyminen osastojen hallintoa vahvistamalla sekä ensiaputoiminnan kehittäminen piirin alueella.

Alkuvuodesta piirin hallitus perusti talouden työryhmän selvittämään piirin talouden nykytilaa ja ylijäämän mahdollista käyttöä siten, että se mahdollistaisi piirin perustehtävät myös tulevaisuudessa rahoituslähteiden pienentyessä. Toimikunta valmisti sijoitustoiminnan linjauksen, jonka piirin hallitus hyväksyi joulukuussa 2023. Sijoitustoiminta alkaa vuoden 2024 alussa.

YHTEISKUNNAN APUNA

Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi sekä edistää kansalaisten keskuudessa yhteisvastuuta ja auttamismieltä. Piiri panostaa yhteistyöhön viranomaisten kanssa parantamalla ja yhtenäistämällä paikallista sopimista sekä kehittämällä henkilökohtaisia suhteita eri toimijoiden välillä. Piiri on myös ennakoivasti vahvistamassa kansalaisten resilienssiä sekä jatkuvuuden hallintaa.

Toimiva viranomaisyhteistyö

Tasavallan Presidentin asetus Suomen Punaisesta Rististä (827/2017) määrittelee, että Punaisen Ristin tehtävä on tukea ja avustaa maan viranomaisia niin rauhan kuin sodan ja aseellisten selkkausten aikana ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Jotta Punainen Risti voi



toteuttaa tätä lain sille asettamaa velvoitetta, on ensiarvoisen tärkeää, että yhteys paikallisiin viranomaisiin on tarvittavalla tasolla normaalioloissa, jotta katastrofin sattuessa yhteistyö on mahdollisimman sujuvaa. Piirin työntekijät osallistuivat aktiivisesti maakunnallisiin viranomaisverkostoihin, kuten Etelä-Pohjanmaan turvallisuusfoorumiin ja Keski-Suomen turvallisuus- ja valmiustoimikuntaan. Ukrainaoperaation alettua piiri piti kahden viikon välein tilannekatsaukset näissä foorumeissa. Lisäksi piiri oli mukana useassa muussa maakunnallisessa tai alueellisessa kokoonpanossa, kuten kunnanjohtajien tapaamisissa tai alueellisissa maahantulovalvontaryhmäissä.

Hyvinvointialueuudistus väritti myös piirin osalta alkuvuotta. Erityisen tärkeänä piiri näki yhteistyösopimusten päivittämisen ajan tasalle. Piirin toiminnanjohtaja ja

ohjelmajohtaja tapasivat kaikkien toiminta-alueemme hyvinvointialueiden johdon, kartoittivat yhteistyön perusteita ja edistivät sekä yhteistyötä että siitä sopimista. Hyvinvointialueiden kesken käytiin neuvonpitoa eri yhteyksissä vuoden mittaan, mutta vasta loppuvuonna yhteistyön rakenne ja sisällöt alkoivat muotoutua sopimusluonnoksiksi. Kaikilla hyvinvointialueilla sopimusneuvottelut olivat edelleen käynnissä vuoden päättyessä, mutta erityisesti Keski-Suomen ja Etelä-Pohjanmaan sopimukset saadaan todennäköisesti allekirjoitettua heti alkuvuodesta 2024.

Punaisen Ristin ja Etelä-Pohjanmaan yhteisöjen yhdistys ry:n välistä yhteistyötä tarkennettiin perustuen yhteistyöpöytäkirjaan sosiaali- ja terveystalouden järjestöjen käytettävyydestä viranomaisten tukemiseksi auttamistilanteissa. Loppuvuodesta neuvottelut käytiin Keski-Suomen päässä järjestöjen kesken vastaavanlaisen sopimuksen laatimiseksi.

Rikosuhripäivystyksen toiminta tukeutuu kansallisiin ja kansainvälisiin tavoitteisiin, joihin liittyy useita eri sopimuksia. EU:n rikosuhri-direktiivi säätelee uhrin oikeuksia, tukea ja suojelua koskevia vähimmäisvaatimuksia ja edellyttää jäsenmailta muun muassa tarpeenmukaisia tukipalveluja rikoksen uhreille. Istanbulin sopimus puolestaan painottuu naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisemiseen ja torjumiseen. Myös monet muut kansainväliset säädökset kuten EU:n terrorismidirektiivi vaikuttavat uhrien asemaan ja RIKUn toimintaan.

Verkostoihin osallistumisen ja sopimuksellisuuden lisäksi on erityisen tärkeää ylläpitää hyviä viranomaissuhteita henkilökohtaisella tasolla. Piirin työntekijät kävivät jatkuvaa keskustelua niin pelastuslaitosten, sairaanhoitopiirien ja poliisin kuin kuntien, aluehallintoviraston ja puolustusvoimienkin johtajien kanssa. Piiri myös jakoi tärkeille yhteistyökumppaneille joulumuistamiset kiitoksena yhteistyöstä sen vuoden päätteeksi.

Kriisi- ja katastrofivalmiuden kehittäminen

Piirin järjestämissä aluefoorumeissa heräsi toive vahvemmassa panostuksesta ja tuesta ensiaputoimintaan. Tämän perusteella piirin hallitus päätti ensiaputoiminnan hankkeen perustamisesta vuosille 2023-2025. Hanke aloitti toimintansa syksyllä, kun

hankkeeseen rekrytoitiin kesällä työntekijäksi Markku Reponen. Työntekijätuen lisäksi hankkeen rahoituksella mahdollistetaan materiaalihankintoja sekä muuta osastoille suunnattavaa tukea.

Ensiaputoiminnan painopisteenä jatkui ensiapuryhmätoiminnan tukeminen sekä ensiauttajatoiminnan (EVY) kehittäminen. Ensiapuryhmien tueksi järjestettiin vuoden aikana viisi ensiapupäivystäjän peruskurssia, 14 ensiapupäivystämisen osaamisen varmistamisen testi-iltaa, EVY-peruskurssi, ensiapuryhmänjohtajien tapaamisen, ensiapuryhmien tour, EA harjoituskurssipäivä, EVY-osaamisen varmistamisia ja

kolmella paikkakunnalla (Saarijärvi, Joutsa ja Vaasa) kisällistä konkariksi kurssi. Piirin alueella toimi 26 (v. 2022, 32) päivystävää ensiapuryhmää. Lisäksi piirin valmiusryhmälle järjestettiin kaksi koulutusviikonloppua. Syksyllä piiriin



perustettiin ea- ja terveystiimi suunnittelemaan toimintaa ja koulutuksia sekä linjaamaan piirin ensiaputoimintaa sekä siihen liittyvää valmiutta.

Vapepan puolella vuoden alussa otettiin käyttöön toimintaa ohjaavat tarkistetut toimintaperiaatteet (entinen johtosääntö). Niiden pohjalta Vapepan kehittämistä jatkettiin edelleen *Toimintalinjaus 2030*:n viitoittamalla tiellä ja vuoden alusta käynnistyneen valtakunnallisen kehittämistyöryhmän vetämänä. palvelulupauksia tavoiteltiin kaikilta valmiusjärjestöiksi laskettavilta 42 järjestöltä. Vuoden loppuun mennessä valmiita tai tekeillä olevia lupauksia oli 20 järjestöllä.

Toimintaa kehittämään asetettiin myös valtakunnallisia työryhmiä etsinnän, moninaisuuden ja ympäristövahinkojen torjunnan teemoihin. Teknisten järjestelmien kehittämiseen (OHTO hälytysjärjestelmä ja karttajärjestelmät) palkattiin Punaisen Ristin keskustoimistolle työntekijä loppuvuodesta kesään 2024 saakka.

Maailmantilanteesta johtuva yleinen kiinnostus kaikkeen varautumiseen liittyvään toimintaan ja koulutukseen näkyi myös piirin toiminnassa. Erityisesti vapepan jäsenjärjestöjen erilaiset koulutukset herättivät laajaa kiinnostusta. Varautumisen ja valmiuden asioiden kiinnostavuus näkyi myös kiinnostuksessa osallistua esimerkiksi valmiuteen tähtääville Kisällistä konkariksi kursseille.

Resilienssin vahvistaminen ja jatkuvuudenhallinta

Resilienssillä tarkoitetaan ihmisen tai yhteisön psyykkistä palautumiskykyä. Se on ominaisuus, jota toisilla ihmisillä tai yhteisöillä on enemmän kuin toisilla. Siinä missä yksi selviää monista vaikeista vastoinkäymisistä, toiselle pienikin koettelemus voi olla liikaa. Punaisen Ristin valmiudessa korostui vuoden aikana yhteisöjen ja yksilöiden resilienssin vahvistaminen ja tukeminen niin kriisin aikana kuin sitä ennen ja sen jälkeen.

Yksinäisyys nakertaa ihmisten resilienssiä ja huolestuttavaa on. Punaisen Ristin teettämän tutkimuksen perusteella yksinäisyys ei ole koronan jälkimainingeissa parantunut, vaan tilanne on jopa pahentunut. Piiri reagoi yksinäisyyden lisääntymiseen eri ihmisryhmissä ja yhteisöissä. Niin ikäihmisten kuin nuorten ja lapsiperheiden resilienssi oli koetuksella muuttuvissa maailmantilanteissa. Tämä tuli esiin muun muassa Punaisen Ristin auttavaan puhelimeen tulleissa puheluissa sekä nuorten parissa tehtävän Sekasin chatissa –toiminnan parissa. Asia otettiinkin Punaisen Ristin kaikilla toimialoilla sekä toiminnan suunnittelussa ja suuntaamisessa huomioon.

Jatkuvuudenhallinnaksi kutsutaan toimintavalmiutta parantavaa prosessia, jonka avulla Punainen Risti tunnistaa toimintansa uhkat, riskit, häiriötilanteet ja riippuvuudet, arvioi uhkien vaikutukset järjestössä ja sen toimijaverkostossa, organisoii ja toteuttaa menettelytavat häiriötilanteiden varalle, varmistaa kriittisten kumppaneidensa kyvyn toimia häiriötilanteissa sekä suojaa toimintansa intressit ja kykynsä tuottaa arvoa. Jatkuvuudenhallinnalla luodaan toimintatavat poikkeus- tai häiriötilanteita varten. Jatkuvuudenhallinnan näkökulmasta piiri keskittyi edellisen vuoden tapaan myös kuluneen vuoden aikana valmiusorganisaationsa kehittämiseen, toimivien yhteistyömallien vahvistamiseen ja toimintavalmiuksien parantamiseen.

Valmiussuunnitelman kehittäminen osana Ukrainaoperaation purkua, sopimusten ajantasaistaminen ja johdon työskentely suunnattiin vuoden aikana näitä tavoitteita palvelemaan.

Vastaanottokeskustoiminta

Kun Venäjän ja Ukrainan välinen konflikti alkoi, oli piirissä yksi vastaanottokeskus Jyväskylässä. Vuoden 2023 alussa toimintaa oli uusissa vastaanottokeskuksissa ollut puolesta vuodesta vajaaseen vuoteen. Vastaanottokeskusten ja asiakasmäärien nopea kasvu on haastanut keskusten toimintaa. Vastaanottokeskusten eri ammattiryhmät ovat tehneet monialaista yhteistyötä tilapäistä suojelua hakevien ja pakolaisten arjen parantamiseksi.

Vuoden alussa vastaanottokeskuksissa oli yhteensä noin 4 500 asiakasta. Syksyllä määrä oli noin 2 400, asiakasmäärän laskuun vaikutti suurimmaksi osaksi Seinäjoen vastaanottokeskuksen toiminnan päättyminen. Vuoden lopussa asiakasmäärä oli noin 1 700.



Asiakasmäärien laskuun on vaikuttanut kevästä lähtien myös asiakkaiden kotikuntamerkinän saaminen.

Jyväskylän vastaanottokeskuksen ja sen sivutoimipisteiden Jämsän ja Saarijärven toimintaa on vakiinnutettu vuoden 2023 aikana. Kesällä 2023 Maahanmuuttovirasto irtisanoi Jyväskylältä Salmirannan sivutoimipisteen ja sen toiminta päättyi vuoden 2023 lopussa.

Saarijärvellä vastaanottokeskuksen ja osaston välinen yhteistyö on ollut aktiivista, minkä on mahdollistanut ennen kaikkea osaston Huomispäivän hyvä elämä -hanke.

Vastaanottokeskuksen ja osaston aloitteesta Saarijärvellä järjestettiin Arjen apu - vapaaehtoiskoulutus helmikuussa 2023, ja innokkaita vapaaehtoisia koulutettiin

mukaan toimintaan vastaanottokeskusasiakkaiden arjen tueksi. Lisäksi osaston vapaaehtoiset ovat järjestäneet suomen kielen opetusta vastaanottokeskuksen asiakkaille siten, että viikoittaisia ryhmiä on ollut 3–4. Osallistujia yhdessä ryhmässä on ollut korkeintaan kymmenen, ja ryhmät ovat kokoontuneet 1–2 kertaa viikossa kahden tunnin ajan. Osaston vapaaehtoiset ovat myös jakaneet vastaanottokeskuksen asiakkaille lahjoitustavaroita. Lisäksi osasto on järjestänyt Saarijärvellä monikulttuurista keskustelukahvilatoimintaa (monikulttuurinen juttelucafe), joka on koonnut yhteen sekä paikallista väestöä että vastaanottokeskuksen asiakkaita.

Vastaanottokeskusten näkökulmasta vapaaehtoisten tuki on ollut äärimmäisen tärkeää.

Kokkolan vastaanottokeskuksessa on vuoden 2023 alussa toiminut johtajana Satu Palohuhta, joka on ollut lähes alusta saakka vastaanottokeskuksen toiminnassa mukana. Keväällä hän jäi pois työstään ja hänen tilalleen tuli Annina Kulla. Vuoden 2023 alussa vastaanottokeskus pääsi muuttamaan suurempiin tiloihin henkilöstömäärän kasvun myötä. Tämän jälkeen vuosi 2023 on kulunut toimintaa vakiinnuttaen.

Vuonna 2022 alkanut kuntamalli on jatkanut toimintaansa vuoden 2023 loppuun saakka. Kuntien majoittamat tilapäisen suojelun piirissä olevat henkilöt saivat tarvitsemansa vastaanottopalvelut ilman, että kuntaan perustettiin omaa vastaanottokeskusta. Keväällä 2023 ensimmäisillä ukrainalaisilla tilapäisen suojelun oleskeluluvalla olevilla oli mahdollisuus hakea Suomesta kotikuntaa. Kotikuntamerkintää on mahdollista hakea, kun on asunut Suomessa vuoden. Tällöin vastaanottokeskuksen asiakas siirtyy kunnan asukkaaksi.

SPR Kirppikset auttavat työllistämistoimilla ihmisiä pääsemään takaisin työkykyisiksi

SPR-Kirppikset työllistävät vuosittain useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan. Kirppiksillä tehdään yhteistyötä myös alueellisesti ammatillisten oppilaitosten ja



ammattikorkeakoulujen kanssa tarjoamalla työssäoppimispaikkoja koulutusopimuksella. Keski-Suomessa pitkään tehty työllistymistä edistävä hanketyö tuli vuoden 2023 aikana päätökseen. Myös Vaasassa ja Kokkolassa toteutettu työllistymistä tukeva

hanke päättyi.

Palkkatukilainsäädäntö uudistui vuonna 2023. Uusi laki astui voimaan heinäkuun alussa. Lain uudistamisen tavoitteena oli yksinkertaistaa säännöksiä ja lisätä palkkatuen käyttöä ja näin mahdollistaa heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työllistyminen. Tämä lakimuutos on vaikuttanut SPR-Kirppiksillä tehtävään työhön koko vuoden aikana. Lain tulkintaan ei ollut selkeää ohjeistusta, mutta yhteistyöllä TE-toimistojen kanssa SPR-Kirppikset pääsivät syksyn aikana hakemaan uuden lain mukaisia palkkatukia. Palkkatukilainsäädännön muutos on vaikuttanut vuonna 2023 negatiivisesti Kirppisten henkilöstömäärään.

MONIPUOLISTA TEKEMISTÄ

Jotta Punainen Risti voi olla auttamassa kansalaisia sekä mahdollistamassa vapaaehtoisille mielekkään paikan harrasta, on toimintojen oltava mahdollisimman monipuolisia ja laadukkaita. Piiri tukee omilla toimillaan ihmisten mahdollisuutta osallistua vapaaehtoistoimintaan mahdollisimman laajasti.

Piiri aktivoi järjestöjä osallistumaan verkoston ylläpitämiseen ja toiminnan tuottamiseen

Piiri toteutti aktiivisesti rooliaan Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatiojärjestönä. Vapepan paikallistoimikuntien roolia alueensa toiminnan kokoajana ja toteuttajana pyrittiin ylläpitämään ja kehittämään toimikuntien vuosikellon rytmittämänä. Koulutus- ja harjoitustoiminnan suunnittelussa syksyn kokoukset olivat edelleen vuoden tärkeimpiä toimikunnan kokouksia. Paikallistoimikunnat kokoontuivat vuoden aikana yhteensä 23 kertaa. Kaikki paikallistoimikunnat suunnittelivat alueensa koulutus- ja harjoitustoimintaa syyskokouksissa, sekä tuottivat toimintakertomuksen edellisen vuoden tapahtumista alkuvuodesta. Toimikuntien julkiset pöytäkirjat ja muistiot löytyvät extranetistä, toimikunta-alueelta.

Keski-Suomen Vapepa maakuntatoimikunnan uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Marko Kilpeläinen. Pohjanmaalla puheenjohtaja ei vaihtunut, mutta uudeksi varapuheenjohtajaksi valittiin Janne Ritola. Maakuntatoimikuntien kokoukset pidettiin hybridikokouksina. Kokouksiin osallistui jäsenjärjestöjen sekä paikallistoimikuntien nimeämien edustajien lisäksi viranomaisia, Vapepan yhteistyökumppaneita. Keski-Suomessa maakuntatoimikunnan kokouksiin osallistui yhteensä 41 henkilöä, Pohjanmaalla 43 henkilöä yhteensä 17 eri jäsenjärjestöstä sekä 8 edustajaa alueemme yhteistyökunnista ja viranomaisista.

Vapaaehtoistoiminnassa on kiihtyvään tahtiin puhuttu myös spontaanien vapaaehtoisten vastaanottamisesta. Keskustoimiston on rakentanut mallia spontaanien vapaaehtoisten vastaanottamiseksi, jota sekä piiri että osastot käyttivät perehdytyksessä. Myös vapepan puolella todettiin, että spontaaneja vapaaehtoisia

varten tarvitaan jatkossa kullekin hälytystehtävälle oma vastuuhenkilö, joka huolehtii spontaanien vastaanottamisesta, pikakoulutuksesta ja viestinnästä. Spontaanien vastaanottamiseen tarkoitettu vapepan lomake 17 päivitettiin, ja sen liitteeksi tullut tiedote toiminnan perusteista sopivat jatkossa paremmin kaikkiin Vapepan auttamistilanteisiin, joissa on tarvetta spontaanin resurssin hyödyntämiseen.



Piiri oli aktiivinen myös muissa vapaaehtoisverkostoissa. Vuoden aikana piiri selkiytti rooliaan sosiaali- ja terveysalan järjestöjen koordinaatiovastuussa muun muassa laatimalla yhteistyöpöytäkirjan sosiaali- ja terveysalan järjestöjen käytettävyydessä auttamistilanteissa. Yhteistyöpöytäkirja allekirjoitettiin yhteistyössä Seinäjoen järjestötalon kanssa ja keskustelut aloitettiin myös muiden maakuntien osalta. Piirin työntekijät osallistuivat lukuisiin eri järjestöfoorumeihin ja -työryhmiin sekä yhteistyöverkostojen tapaamisiin ja koulutuksiin vuoden aikana.

Uusien toimintamuotojen kehittäminen ja pilotointi

Verkkovapaaehtoisuuden kehittämistä jatkettiin vuoden aikana. Edellisten vuosien aikana otettu digiloikka sai jatkoa ja piiri laajensi koulutus- ja ryhmätapaamistarjontaansa eri verkkoalustoilla kasvoittain järjestettävien tilaisuuksien lisäksi. Perinteisen ystävätoiminnan rinnalle on tullut pysyvästi erilaiset etätoiminnan muodot. Erityisesti nuorten tavoittaminen helpottuu digitaalisten alustojen avulla. Myös kokouksia ja ryhmätapaamisia pidettiin joko hybridimallisesti tai kokonaan etänä.

Piiri jatkoi osastojen kouluttamista ruoka-avustuksessa käytettävän kaluston käytössä, jota edellisen vuoden alussa oli hankittu. Kalustoa hyödynnetään ruoka-avun lisäksi muonitustehtävissä ja operaatioiden ohessa järjestettävää muonitusta harjoiteltiin muun muassa HILLA23 –harjoituksessa, jossa koko viikonlopun muonitus tapahtui kenttäkalustoa käyttämällä. Muonitus on tärkeä osa pitkittyviä auttamisoperaatioita ja tästä syystä on tärkeää turvata Punaisen Ristin oma valmius myös tällä osa-alueella.

Ruoka-avun kehittäminen

Piirin alueella jatkui kaksi ruoka-avun hanketta. STEA:n rahoittaman Ruokaa ja kohtaamisia -hankkeen kohtaamiskahviloissa avunsaajat osallistuivat vapaaehtoistehtäviin muun muassa pakkaamalla ja jakamalla ruokakasseja. Sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama ruoka-avun valtakunnallinen järjestökoordinaatiohanke käynnistyi vuoden alussa. Hankkeessa vahvistetaan ruoka-apua tarjoavien järjestöjen yhteistyötä ja luodaan malli koordinaatioon. Lisäksi ruoka-apua toteutettiin katastrofirahaston turvin.

Ruokajakelut toimivat Punaisen Ristin paikallisosastoissa vapaaehtoisvoimin. Hankkeen pääpaino on ruoka-aputoiminnan ja siihen liittyvän vapaaehtoistyön järjestämisessä. Hankkeen työntekijät levittävät malleja ja toimintaa, kouluttavat ja tukevat vapaaehtoisia ruoka-avun organisoinnissa toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Hankkeessa tehdään kaikkien piirien alueella tiivistä yhteistyötä muiden ruoka-apua tarjoavien tahojen ja eri palveluntuottajien ja kuntien kanssa.

Vuoden 2023 aikana alkoi valtakunnallinen Euroopan sosiaalirahaston rahoittama Aineellista apua ja osallisuutta –hanke, jonka tarkoituksena on jakaa aineellista apua ruoka-avun maksukorttien muodossa ja samalla tarjota osallisuutta vahvistavaa toimintaa avunsaajille. Länsi-Suomen piirissä hankkeessa olivat mukana koordinoimassa neljän paikkakunnan SPR-Kirppikset ja mukana oli kymmenisen osastoa sekä muita yhteistyökumppaneita. Loka-joulukuun aikana jaettiin noin 2 400 maksukorttia.

TALOUS JA HALLINTO

Varainhankinta

Vuoden 2023 lopussa SPR- Kirppiksiä oli piirin alueella yhteensä 5, (v.2022 6) Jyväskylässä Kirri ja Seppälä sekä Seinäjoki, Kokkola ja Vaasa. Syksyllä 2023 Kortepohjan kirppis Jyväskylässä suljettiin.

Länsi-Suomen piiri on toteuttanut kirppistoimintaa vuodesta 1994 alkaen. Enimmillään kirppiksiä on toiminut yhtä aikaa 15. Kirppisten toiminta kannustaa kestäväään kuluttamiseen ja tukee ympäristöystävällistä suhtautumista. Kirppikset työllistävät vuosittain useita satoja henkilöitä palkkatukityöhön, oppisopimuskoulutukseen, työkokeiluihin ja kuntouttavaan työtoimintaan.

SPR-Kirppikset hankkivat varoja piirin varsinaisen toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi sosiaalisen työllistämisen keinoin ja kiertotaloutta edistäen. Kirppistoiminta myötäilee useampia megatrendejä, kuten vastuullinen ja kestävä yhteiskunta, ympäristötietoisuus, kiertotalous ja ilmastonmuutos. Myymällä lahjoituksena saatua puhdasta, siistiä ja ehjää tavaraa sekä tekstiileitä kirppikset tarjoavat yhden vaihtoehdon vastuulliseen kuluttamiseen. SPR-Kirppikset tekivät tiivistä yhteistyötä maakuntiemme TE-palveluiden sekä kaupunkien, kuntien ja kuntayhtymien kanssa sosiaalisen työllistämisen edistämiseksi.

SPR-Kirppikset ovat Länsi-Suomen piirin merkittävin varainhankinnan muoto. Vuonna 2023 Kirppisten tulos oli 796 775 e (v.2022 908 659 e) Paras tulos saavutettiin Vaasassa 246 030 e (v.2022 222 563 e)

Graafisten tuotteiden tulos oli 13 847 e (v.2022 11 527 e).

Jäsenmaksutulojen osuus oli 43 494 e (v.2022 46 112 e), käsittäen henkilö- yritys- ja kuntajäsenet.

Punainen Risti Ensiapu Oy maksoi osinkoa vuonna 2023 25 981 e (v.2022 0 e).

Toimisto- ja liikehuoneistojen vuokratulo oli 173 688 e (v.2022 161 115 e).

Keskustoimisto maksoi piirille järjestötukea 192 000 e (v.2022 191 000 e).

Vastaanottokeskusten hallintokulukorvaus oli 2 518 049 e (v.2022 1 752 340 e).

Piirin hallinto, henkilöstö ja talous

Piirin hallitus piti vuoden aikana 8 kokousta. Edellisenä vuonna 2022 hallitus kokoontui 12 kertaa. Hallituksen puheenjohtajana toimi Harri Jokiranta ja varapuheenjohtajana Taina Hämäläinen. Heidän lisäksi hallituksen muodostivat 12 jäsentä Koivisto Harri, Koivumäki Sinikka, Luoma-aho Sami, Linnala Maija, Ojajärvi Jarmo, Brisk-Mosander Kristiina, Saarikoski Minna, Järvenoja Marko, Keskinen Raimo, Timonen Henna, Mustajärvi Matti ja Pannula Markku. Piirin hallituksen työtä avustivat järjestökehityksen työryhmä, talouden työryhmä sekä Kirppistoiminnan arviointityöryhmä.

Kuukausipalkkaisen henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 236 työntekijää (v.2022, 310). Heistä 140 kuukausipalkkaisena (v.2022, 196), 7 tuntipalkkaisena ja palkkatuella 89. Työntekijät toimivat vuoden lopussa 18 toimipisteessä: Jyväskylän ja Seinäjoen piiritoimistoilla, Rikosuhripäivystyksen Vaasan ja Seinäjoen toimipisteissä, Kokkolan, Vaasan ja Seinäjoen kirppiksillä, Jyväskylässä Kirrin, Seppälän ja Kortepohjan kirppiksillä, Jyväskylän vastaanottokeskuksessa sekä sen sivutoimipisteissä Salmirannassa, Jämsässä ja Saarijärvellä, Kokkolan vastaanottokeskuksessa ja Seinäjoen vastaanottokeskuksessa sekä sen sivutoimipisteissä Kauhavalla ja Törnävän laitost vastaanottokeskuksessa. Vuoden 2023 loppuun mennessä oli suljettu Kortepohjan SPR-Kirppis, Seinäjoen vastaanottokeskus ja sen sivutoimipisteet sekä Jyväskylässä Salmirannan sivutoimipiste.

Uusia työsuhteita vuoden aikana syntyi 152, joista kirppiksillä palkkatuella 79 työntekijää, vastaanottokeskuksissa 60 työntekijää ja muissa toiminnoissa 10 työntekijää. Päättäneitä työsuhteita oli noin 213, joista 99 oli määräaikaista palkkatuettuja kirppisten työntekijöitä.

Piirin johtoryhmässä toimivat toiminnanjohtaja Tero Hintsa, ohjelmajohtaja Joeli Niittyinen, vastaanottokeskuksen johtaja Tomi Martikainen ja talous- ja hallintopäällikkö Maaria Kankaanpää.

Vuoden 2023 tulos oli ylijäämäinen 1 620 513 e (v.2022 ylijäämä 1 507 473 e).

Arvio piirin toiminnan ja talouden tulevasta kehityksestä

Piiriltä odotetaan vahvaa järjestöjen koordinaatoroolia kuntien ja hyvinvointialueiden häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tätä tukevat laissa ja asetuksissa määritellyt tehtävät Punaiselle Ristille sekä järjestön ja sisä- ja sosiaali- ja terveysministeriöiden kesken allekirjoitetut yhteistyöpöytäkirjat. Valtakunnallisia sopimuksia on tarkennettu alueellisilla sopimuksilla. Koordinaatoroolin kehittämisessä on tärkeää huomioida Punaisen Ristin osastojen valmiuden tukeminen ja alueellisen valmiuden rakentaminen. Piiri vahvisti koordinaatorooliaan myös sosiaali- ja terveysjärjestöjen suuntaan sopimalla tarkemmin yhteistyömalleista Etelä-Pohjanmaan alueella ja aloittamalla sopimusneuvottelut Keski-Suomen alueella.

Vastaanottokeskustoiminnalle on tyypillistä suuri vaihtelu asiakasmäärissä ja koko toiminnan volyymissä. Vuoden aikana piiri jatkoi vastaanotto toiminnan toteuttamista Jyväskylässä, Saarijärvellä, Jämsässä ja Kokkolassa. Kesällä 2023 Seinäjoen alueen toiminta siirrettiin liikkeenluovutuksena Kotokunta Oy:lle. Vuoden lopussa Jyväskylän Salmirannan sivutoimipisteen toiminta päättyi. Tammikuussa 2024 Maahanmuuttovirasto irtisanoi Keski-Suomen osalta suorahankintasopimukset ja kevään 2024 aikana Jyväskylän, Jämsän ja Saarijärven asiakkaat tulevat siirtymään Kotokunta Oy:lle, joka on voittanut Keski-Suomen alueen kilpailutuksen vuonna 2022.

Rikosuhripäivystys on korvaamaton apu rikosten uhreille ja sen rahoitus pohja on vakaa (Oikeusministeriön antama julkinen palveluvelvoite 2027 asti). Länsi-Suomen Rikosuhripäivystyksellä on tärkeä valtakunnallinen rooli ruotsinkielisten palveluiden kehittämisessä. Rikosuhripäivystyksen valtakunnallinen strategia on voimassa vuoden 2025 loppuun, uuden strategian valmistelu käynnistyi vuoden 2023 aikana ja tulee hahmottamaan tulevaisuuden suuntaviivoja Rikosuhripäivystyksellä.

Piirin toiminnalliset tunnusluvut ovat valtakunnallisesti tarkasteltuna hyvät. Piirin vapaaehtoisuuttamisen volyymi ja laatu ovat lähes kaikkien eri toimintojen valtakunnallisessa vertailussa hyvällä tasolla. Väestön ikääntymisen ja muuttoliikkeen vuoksi piiriin tulee lähitulevaisuudessa pystyä tukemaan osastoja auttamisvalmiuden

säilyttämiseksi koko piirin alueella erityisesti osastojen hallinnossa, ensiapuryhmätoiminnassa ja ystävätoiminnassa.

SPR-Kirppisten nykyistä roolia kiertotalouden edistäjänä ja varainhankinnan perustana on laajennettu myös auttamisvalmiuden ylläpitoon. Kirppikset ovat olleet mukana ruoka-avun maksukorttien pilottihankkeessa, jossa verkostojen avulla kohdattiin avunsaajia. Valmiuden ja varautumisen suunnitelmaa on työstetty kirppiksillä 2023 aikana ja sitä jatketaan ensi vuonna. Talouden näkökulmasta SPR-Kirppikset ovat edelleen varainhankinnan tärkein muoto. Vuoden 2024 toiminnan ja talouden arvioidaan olevan vaikeampi kuin edeltävien vuosien.

Piirin omistamilla liikekiinteistöillä on suuri merkitys piirin varainhankinnalle. Lähes kaikki piirin omistamat toimitilat Jyväskylän Tourulassa ovat vuokrattuina.

Piirin sijoitustoiminta alkaa vuoden 2024 alussa. Sijoituskohteita on valittu lähinnä maltillisen riskiluokan instrumenteista ja niiden tarkoitus on varmistaa piirin toimintaedellytys myös pitkällä aikavälillä.

Liite 1. HUOMIONOSOITUKSET

Hädän kolmet kasvot

Lätti Riitta, Kuokkala
Vainionpää Eija, Kuokkala

Kultainen ansiomitali

Hakanen Pirkko, Vähäkyrö
Hautanen Eeva, Jyväskylä
Lahdenmaa Eliisa, Vähäkyrö
Ritari Maila, Koura
Tervo Marko, Jyväskylä
Wallin Keijo, Kokkola

Hopeinen ansiomitali

Atila Paula, Vähäkyrö
Häkkinen Reijo, Vähäkyrö
Kojo Matti, Kaustinen
Kojo Sari, Kaustinen
Lahti Hannu, Vähäkyrö
Lahtinen Euli, Koura
Leppälä Maire, Koura

Pronssinen ansiomitali

Hintsa Tero, Lehtimäki
Karling Virve, Seinäjoki
Koivusalo Lea, Kaustinen
Koivusalo Mauri, Kaustinen
Laurila Sirkku, Jyväskylä
Luoma Minna, Jyväskylä
Mustajärvi Matti, Kaustinen
Piilonen Marjo, Laukaa
Puoma-Korvela Minna, Kaustinen
Reponen Markku, Jyväskylä
Tastula Marja, Kaustinen

Ansiomerkki

Koskela Pirkko, Jyväskylä
Pohjola Kaarina, Haapamäki-Pihlajavesi
Tervasmäki Seija, Laukaa
Uusitalo Leena, Jyväskylä

Liite 2. PIIRIN JÄSENMÄÄRÄ

Jäsenmäärä osastoittain	2019	2020	2021	2022	2023	Nuorisojäsen	Vuosisjäsen, yli 29v	Ainais/kunniajäsenet	% Nuoria	Muutos % 2023 vrt. 2022	uusi jäsen 2023	uusien %-osuus 2023
SPR Alajärvi	110	105	106	120	127	1	108	18	0,8	5,8	19	15,0
SPR Alavus	96	96	95	86	79	2	58	19	2,5	-8,1	0	0,0
SPR Evijärvi	51	51	48	45	43	0	39	4	0,0	-4,4	0	0,0
SPR Haapamäki-Pihlajavesi	106	105	96	95	101	9	82	10	8,9	6,3	15	14,9
SPR Hankasalmi	185	170	158	148	152	3	134	15	2,6	2,7	17	11,2
SPR Himanka	106	107	101	101	98	4	85	9	4,1	-3,0	1	1,0
SPR Härmän	107	103	98	100	99	1	86	12	1,0	-1,0	2	2,0
SPR Ilmajoki	150	159	151	146	138	3	128	7	2,2	-5,5	4	2,9
SPR Isojoki	35	34	33	31	29	0	27	2	0,0	-6,5	0	0,0
SPR Isokyrö	72	73	70	67	66	1	47	18	1,5	-1,5	1	1,5
SPR Jalasjärvi	105	97	92	91	83	3	64	16	3,6	-8,8	2	2,4
SPR Joutsa-Luhanka-Toivakka	145	137	124	116	109	2	90	17	1,8	-6,0	1	0,9
SPR Jurva	104	101	99	99	98	1	88	9	1,0	-1,0	1	1,0
SPR Jyväskylä	1 184	1 353	1 297	1 259	1 195	64	948	183	5,4	-5,1	29	2,4
SPR Jämsä	254	471	453	437	408	3	368	37	0,7	-6,6	5	1,2
SPR Kannonkoski	39	39	38	36	35	2	30	3	5,7	-2,8	0	0,0
SPR Karstula	245	230	213	232	204	8	177	19	3,9	-12,1	0	0,0
SPR Kaskinen	54	55	54	59	59	0	55	4	0,0	0,0	3	5,1
SPR Kauhajoki	162	178	169	162	161	4	132	25	2,5	-0,6	8	5,0
SPR Kauhava	60	73	72	69	68	3	58	7	4,4	-1,4	3	4,4
SPR Kaustinen	137	136	134	121	118	7	96	15	5,9	-2,5	4	3,4
SPR Keuruu	163	173	155	147	140	1	110	29	1,4	-4,8	1	0,7
SPR Kinnula	31	30	26	23	23	0	22	1	0,0	0,0	0	0,0
SPR Kokkola	251	316	394	366	333	11	273	49	3,3	-9,0	15	4,5
SPR Konnevesi	128	122	116	114	99	0	87	12	0,0	-13,2	0	0,0
SPR Korpilähti	58	61	59	59	57	0	37	20	1,8	-3,4	1	1,8
SPR Koura	19	17	17	18	14	0	13	1	0,0	-22,2	0	0,0
SPR Kristiinankaupunki	75	71	70	67	63	1	58	4	1,6	-6,0	1	1,6
SPR Kuokkala	163	164	171	164	151	5	134	12	3,3	-7,9	4	2,6
SPR Kuortane	64	56	51	49	45	0	30	15	0,0	-8,2	1	2,2
SPR Kurikka	187	181	168	165	155	8	138	9	5,2	-6,1	13	8,4
SPR Kyyjärvi	66	60	60	60	52	0	46	6	0,0	-13,3	0	0,0
SPR Laihia	101	99	97	93	86	4	71	11	4,7	-7,5	2	2,3
SPR Lappajärvi	111	104	99	98	92	2	80	10	2,2	-6,1	1	1,1
SPR Lapua	116	101	104	93	88	2	67	19	2,3	-5,4	0	0,0
SPR Laukaa	245	237	233	276	259	5	221	33	1,9	-6,2	8	3,1
SPR Lehtimäki	78	74	73	94	93	4	88	1	4,3	-1,1	6	6,5
SPR Leivonmäki	55	52	50	49	47	2	37	8	4,3	-4,1	0	0,0
SPR Lestijoki	98	91	85	218	205	1	181	23	0,5	-6,0	2	1,0
SPR Muurame	125	120	117	119	118	5	98	15	4,2	-0,8	4	3,4
SPR Perho	38	35	35	36	35	0	29	6	0,0	-2,8	0	0,0
SPR Petäjävesi	49	44	45	45	46	0	41	5	0,0	2,2	2	4,3
SPR Pietarsaari	76	81	93	84	76	4	60	12	6,6	-9,5	2	2,6
SPR Pihtipudas	105	105	102	101	91	0	75	16	0,0	-9,9	1	1,1
SPR Saarijärvi	234	242	229	232	235	4	206	25	2,1	1,3	19	8,1
SPR Seinäjoki	389	396	417	413	392	24	305	63	6,1	-5,1	22	5,6
SPR Soini	80	78	72	66	64	2	58	4	3,1	-3,0	1	1,6
SPR Suolahti	73	72	69	68	164	0	57	8	0,0	-4,4	0	0,0
SPR Teuva	93	94	89	86	86	9	67	10	10,5	0,0	6	7,0
SPR Uurainen	56	53	52	52	55	1	46	8	1,8	5,8	6	10,9
SPR Vaasa	551	571	626	575	555	22	477	56	4,0	-3,5	23	4,1
SPR Viitasaari	168	161	154	147	135	1	129	5	0,7	-8,2	4	3,0
SPR Vimpeli	146	136	131	141	137	2	118	17	1,5	-2,8	8	5,8
SPR Vähäkylä	55	57	52	51	44	3	36	5	6,8	-13,7	1	2,3
SPR Ylistaro	43	41	41	41	42	0	23	19	2,4	2,4	1	2,4
SPR Ähtäri	113	107	104	105	100	0	90	10	0,0	-4,8	3	3,0
SPR Äänekoski	177	168	159	151	149	1	114	34	1,3	-1,3	6	4,0
Länsi-Suomi yht.	8 830	8 727	8 586	8 286	7 897	245	6 622	1 023	3,0	-4,7	279	3,4

Liite 3. PIIRIN JÄRJESTÄMÄT KOULUTUKSET

Koulutus - 2023	Määrä	Osallistujat
EA 1	5	40
Peruselvytyskurssi	4	37
Ensiapupäivystäjän peruskurssi	5	40
Ensivaste peruskurssi	1	12
Muu ea-koulutus, 1-3 t	80	700
Muu ea-koulutus, yli 3 t	7	70
Henkisen tuen peruskurssi	2	14
Henkisen tuen jatkokurssi	1	7
Henkinen ensiapu lapsille ja nuorille	1	
Humanitaarisen oikeuden info	2	50
Mitä merkin takana, info	12	158
Punaisen Ristin peruskurssi	4	60
Piirin hallituksen koulutus	1	12
Muu järjestökoulutus, 1-3 t	26	205
Muu järjestökoulutus, yli 3 t	12	140
Yleiskokous-koulutus	2	30
Osastojen alueillat	10	144
Ystävöiminnan info	1	6
Ystäväkurssi, 3 t	17	178
Ystävöiminnan jatkokurssi, 6t	2	12
Henkinen tuki ystäville	1	7
Ystävävälittäjäkoulutus	1	3
Ystävänä palvelutalossa tai sairaalassa	1	
Ulkoiluystäväkoulutus	1	5
Kaveritaitoja-ohjelman perehdytys	1	18
Kertaluonteinen ystävöiminta	1	7
Muistisairaahan kohtaaminen	2	40
Vankilavierailijan koulutus	2	10
Muu ystävöiminnan ja ruoka-avun koulutus, 1-3t	2	6
Varhaisen puuttumisen koulutus	1	3
Osaston valmius- ja varautuminen -kurssi	12	70
Vapepa tutuksi-info	8	111
Vapepan ryhmänjohtajakoulutus	2	20
Ensihuollon peruskurssi	3	37
Etsinnän peruskurssi	11	181
Viestin peruskurssi	1	10
Vapepan ryhmänjohtajakoulutus	2	20
Maastojohtajan peruskurssi	1	8
Muu valmiuskoulutus, 1-3 t	12	190
Muu valmiuskoulutus, yli 3 t	4	129
<i>Yhteensä</i>	<i>264</i>	<i>2790</i>

Liite 4. NÄLKÄPÄIVÄN KERÄYSTULOKSET

Nälkäpäivätulokset				
Osasto	NP 2020	NP 2021	NP 2022	NP 2023
SPR Alajärven osasto	2291,17	1928,99	1803,27	1586,04
SPR Alavuden osasto	857,79	566,65	0,00	0,00
SPR Evijärven osasto	0,00	0,00	0,00	0,00
SPR Haapamäki-Pihlajaveden osasto	1121,64	1419,73	662,39	951,21
SPR Hankasalmen osasto	649,16	1254,70	496,03	0,00
SPR Himangan osasto	980,41	734,91	689,65	729,60
SPR Härmän osasto	574,61	770,05	759,70	1041,90
SPR Ilmajoen osasto	3480,38	3095,42	2835,59	2196,58
SPR Isojoen osasto	56,45	16,65	95,85	142,15
SPR Isokyrön osasto	1243,82	1838,32	1428,73	2008,12
SPR Jalasjärven osasto	2681,13	3079,95	3037,16	2249,00
SPR Joutsan-Luhangan-Toivakan osasto	0,00	513,52	188,90	440,20
SPR Jurvan osasto	1511,28	926,32	1723,72	1394,79
SPR Jyväskylän osasto	10646,6	12201,40	12859,14	16239,16
SPR Jämsän osasto	1608,92	1347,73	1591,68	1485,14
SPR Kannonkosken osasto	507,25	477,90	0,00	1138,36
SPR Kannuksen osasto	3485,31	3336,45	0,00	
SPR Karstulan osasto	1062,24	3216,48	4203,50	4131,91
SPR Kaskisten osasto	727,35	672,30	810,75	817,02
SPR Kauhajoen osasto	1205,49	1124,22	1867,29	1296,14
SPR Kauhavan osasto	689,23	285,11	555,91	1308,55
SPR Kaustisen osasto	2092,20	2126,55	3675,61	2204,92
SPR Keuruun osasto	4223,62	6784,18	3528,50	4344,06
SPR Kinnulan osasto	436,84	377,00	298,40	0,00
SPR Kokkolan osasto	0,00	0,00	0,00	3015,00
SPR Konneveden osasto	488,90	529,45	805,41	916,08
SPR Korpilahden osasto	819,51	1000,00	936,71	863,25
SPR Kouran osasto	156,00	224,70	213,25	873,92
SPR Kristiinankaupunki suom. osasto	299,91	277,07	269,10	152,70
SPR Kuokkalan osasto	Jyväskylä	Jyväskylä	Jyväskylä	Jyväskylä
SPR Kuortaneen osasto	0,00	154,97	0,00	0,00
SPR Kurikan osasto	2307,82	2701,12	2771,74	2645,19
SPR Kyyjärven osasto	605,95	590,72	572,70	376,65
SPR Laihian osasto	1226,13	1128,47	822,66	977,91
SPR Lappajärven osasto	198,65	47,15	623,74	874,60
SPR Lapuan osasto	0,00	200,94	3420,54	460,25
SPR Laukaan osasto	1751,88	2172,59	1666,37	2382,63
SPR Lehtimäen osasto	454,25	292,32	311,18	1055,82
SPR Leivonmäen osasto	537,09	534,54	489,10	712,70
SPR Lestijoen osasto			2662,55	2472,55
SPR Lievestuoreen osasto	50,00	0,00	0,00	0,00
SPR Muuramen osasto	1732,14	3350,11	2298,34	2252,24
SPR Perhon osasto	0,00	205,35	228,25	402,61
SPR Petäjäveden osasto	0,00	692,81	589,76	922,45
SPR Pietarsaari suom. osasto	1686,77	3530,76	1658,32	3293,72
SPR Pihtiputaan osasto	989,10	602,14	633,87	734,61
SPR Saarijärven osasto	2453,11	2217,43	2740,42	3263,15
SPR Seinäjoen osasto	2053,25	1345,08	2057,76	2396,21
SPR Soinin osasto	211,05	268,36	217,85	243,70
SPR Suolahden osasto	387,72	0,00	1795,89	1657,71
SPR Teuvan osasto	2785,04	2807,81	2713,40	2776,92
SPR Toholammin osasto	1450,08	500,00	0,00	
SPR Uuraisten osasto	1680,43	1780,66	1073,87	1265,42
SPR Vaasa suom. osasto	5153,80	6327,62	5627,21	4724,08
SPR Viitasaaren osasto	2000,00	0,00	1959,50	2777,20
SPR Vimpelin osasto	1248,79	1246,37	1253,46	910,00
SPR Vähäkyrön osasto	641,77	600,64	332,71	
SPR Ylistaron osasto	257,26	0,00	0,00	0,00
SPR Ähtärin osasto	1464,15	1518,49	1303,15	1176,22
SPR Äänekosken osasto	675,07	1005,66	766,05	1711,15
Muut	489,30	1024,73	98,31	810,55
Digi (MobilePay, Zettle, Netti)				2415,26
Länsi-Suomi yht.	78387,8	86972,59	86024,94	97217,30