



Punainen Risti



VUOSIKERTOMUS 2025

SPR Kaakkois-Suomen piiri

Johdanto

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjaus vuosille 2024–2026 ohjaa myös piirin toimintaa. Visiomme on, että Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun. Toimintaamme ohjaavat päämäärät ovat: *Apu löytyy läheltä, Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana sekä Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta*. Kaikessa toiminnassamme korostuvat Punaisen Ristin periaatteet. Edesautamme niiden edistämistä koko yhteiskunnassa ja vaalimme niiden mukaista toimintaa kaikessa toiminnassamme.

Toimintalinjauksen kaikkia tavoitteita yhdistävä tekijä on järjestön kokonaisvalmius. Jokainen vapaaehtoinen, toimihenkilö ja luottamushenkilö on osa valmiuttamme. Haluamme varmistaa, että kaikki yhteiset voimavarat ovat käytössä kriisin sattuessa.

Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka auttavat. Avustustoimintamme antaa toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta. Punaisen Ristin vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan. Meistä jokainen voi sekä antaa että saada apua.

Piirin alueella toimi vuoden 2025 aikana 37 paikallisosastoa, joiden toimintakyvyn tukeminen on piirin ensisijainen tehtävä. Auttamisvalmiuden näkökulmasta Punaisen Ristin tulee olla toimintakykyinen kaikilla alueilla. Osastojen välistä yhteistyötä edistettiin mm. järjestämällä alueellisia osastotapaamisia, tukemalla osastoja alueellisten valmiussuunnitelmien teossa sekä osastojen yhteisillä Avun ketju -valmiusharjoituksilla. Piiritoimisto sijaitsee Kouvolassa ja siellä työskenteli vuoden lopussa 11 työntekijää.

Turvapaikanhakijoiden sekä tilapäistä suojelua tarvitsevien ihmisten kanssa tehtävä työ vastaanottokeskuksissa on ollut olennainen osa toimintaamme. Kilpailutusten myötä piirin vastaanottotoiminta on supistunut huomattavasti ja vuoden lopussa piirillä oli jäljellä yksi vastaanottokeskus Imatralla.

Mika Asikainen
toiminnanjohtaja

Suomen Punainen Risti, Kaakkois-Suomen piiri

Piirin päätavoitteet

1.1 Uusia ihmisiä

Vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestömme voimavara. Auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

Tuimme osastoja uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa muun muassa järjestämällä luottamushenkilöille ja vastuuvapaaehtoisille koulutuksia uusien vapaaehtoisten polusta ja vastaanottamisesta. Lisäksi koulutimme osastoja Oma Punaisen Ristin eli Oman hyödyntämiseen vapaaehtoishankinnassa. Pestikorttien valmistelu rekrytoinnin tueksi käynnistyi loppuvuodesta.

Vuoden aikana piirimme alueella Omaan tehtiin 396 uutta vapaaehtoisprofiilia ja tilastojen mukaan uusia vapaaehtoisia saatiin mukaan 211 henkilöä. Hälytysryhmiin liittyi vuoden aikana 154 uutta vapaaehtoista. Uusia vapaaehtoisia saatiin myös esimerkiksi kohtaamiskahviloiden ja tapahtumien kävijöistä. Erityisesti eri puolilla piiriä tapahtumissa kiertäneen Ystäväkioskin kävijöitä ilmoittautui suoraan ystäväkursseille. Myös ruoka-apuun oli helppo saada uusia vapaaehtoisia mukaan.

Jäsenet lisäävät järjestön vaikuttavuutta ja jäsenistä saamme uusia vapaaehtoisia. Vuoden aikana jäseneksi liittyi piirissämme 189 uutta ihmistä. Osastoille oli jäsenhankinnan kilpailu, jossa oli kaksi sarjaa, eniten jäseniä keränneet osastot ja prosentuaalinen nosto.

Jäsenhankintakilpailun 2025 palkitut osastot ovat Taipalsaaren osasto, Sulkavan osasto ja Kerimäen osasto. Lisäksi hienosta uusien määrästä palkittiin Lappeenrannan osasto ja Pieksämäen osasto.

1.2 Lisää näkyvyyttä

Punaisen Ristin ja sen vapaaehtoisten läsnäolo ja toiminta omassa yhteisössä vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat auttaa toisiaan ja toimia yhdessä. Samalla se innostaa uusia vapaaehtoisia, jäseniä ja lahjoittajia liittymään mukaan avun ketjuun.

Toimintaamme ja vapaaehtoisiamme pidettiin näkyvillä piirin sosiaalisen median kanavissa, myös maksetulla mainonnalla. Erityisesti vuoden aikana someen nostettiin Avun Ketju -valmiusharjoitukseen liittyviä teemoja, valtakunnallisten kampanjojen lisäksi.

Piiri osallistui aktiivisesti Punaisen Ristin valtakunnallisiin kampanjoihin, näkyvimpänä syksyn Nälkäpäivän kampanja ja keräys. Tuimme piirin osastoja kampanjoihin ja tapahtumiin osallistumisessa sekä niiden viestinnässä.

Näkyvyyttä lisäsivät myös koulu- ja oppilaitosvierailut piirin alueella sekä toiminnan esittely tapahtumissa. Jalkauduimme uutterasti ympäri piiriä muun muassa Ystäväkioskin ja jäsenhankinnan teemoilla. Lisäksi esittelimme humanitaarista oikeutta Mahdollisuuksien toreilla.

1.3 Rasismia ja syrjintää vastaan

Yhdenvertaisuus on vahva ja erottamaton osa Punaisen Ristin arvoja ja periaatteita - kaiken toiminnan tulee torjua syrjintää sekä vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Yhdenvertaisuus ei ole valintakysymys Suomen Punaisessa Ristissä, vaan sen tulee ohjata jokaisen järjestöme työntekijän ja vapaaehtoisen toimintaa sekä päätöksiä arjessa.

Syrjinnän ja rasisminvastaisia teemoja nostettiin esiin piirin sosiaalisen median kanavien päivityksissä sekä luottamushenkilöiden ja vastuuvapaaehtoisten koulutuksissa.

Moninaisuus auttamassa vapaaehtoistoimintaa -piiriseminaari järjestettiin onnistuneesti. Rasismia ja syrjintää vastaan -työpajassa piirin hallitus ja työntekijät käsittelivät aihetta.

Turvallisemman tilan periaatteet olivat käytössä laajasti piirin toiminnassa, muun muassa käymällä ne läpi heti koulutusten ja tapaamisten aloitusosuuksissa.

1.4 Nuoret mukaan

Vuoden 2025 aikana Oma Punaiseen Ristiin tehtiin piirin alueella 396 uutta profiilia, joista 122 oli alle 29-vuotiaita uusia vapaaehtoisia. Uusista nuorista lähes 50 % on vieraskielisiä. Osastoja kannustettiin alle 29-vuotiaiden hallituksen jäsenten saamiseksi. Piirihallituksessa sekä **XX osastossa** oli alle 29-vuotias hallituksen jäsen.

Auttaja-klubi järjestettiin onnistuneesti Mikkelin osastossa (24 osallistujaa). Nuorten mukaan pääsy klubin jälkeen jäi kuitenkin vaillinaiseksi.

Kevään aluksi piirin alueelta koottiin ryhmä eritaustaisia nuoria, jotka edustivat montaa eri osastoa. Ryhmän tavoitteena oli tuoda näkyville ja sanoittaa nuorten mukaanpääsyn esteitä ja mahdollisuuksia. Osa ryhmästä osallistui tutustumismatkalle Saksaan, Baijerin alueen osastojen nuorisotoimintaan. Piirin somekanavat lähes räjähtivät nuorten itsensä tekemien postausten takia.

2. Apu löytyy läheltä

2.1 Valmius

Osastojen sähköisiä valmiussuunnitelmia päivitettiin 17 eri osastossa. Osastoja on tuettu valmiussuunnitelmien päivittämisessä esimerkiksi fasilitoinnin keinoin.

Piirin alueella on nyt neljä alueellista valmiussuunnitelmaa. Loppujen suunnitelmien edistämiseksi alettiin järjestää auttamisvalmiuden peruskurssia piirin osastoille. Piiri pilotoi vuoden 2025 aikana auttamisvalmiuden peruskurssit alueellisesti. Webinaari-iltoja pidettiin kaksi ja pöytäpelejä alueellisesti kuusi, joissa osallistujia 17 osastosta yhteensä 77 henkilöä.

Valtakunnalliseen Avun Ketju 2025 -valmiusharjoitukseen osallistuttiin 23 osaston voimin, joista kuusi osallistui toiminnalliseen harjoitukseen, yhdeksän osastoa pelasi pöytäpelejä ja kahdeksan teki sähköiset valmiussuunnitelmat valmiiksi. Yhteensä vuoden loppuun on 17 osastoa tehnyt sähköisen valmiussuunnitelman.

Avun Ketju -valmiusharjoitus sai runsaasti näkyvyyttä piirin sosiaalisen median kanavilla ja tavoitti uusia yleisöjä. Valmiuden ajankohtaisia asioita nostettiin aktiivisesti esille piirin uutiskirjeissä, Tässä ja Nyt -lehdessä ja -uutiskirjeessä, sosiaalisen median kanavilla ja sähköpostiyhteydenotoilla.

Osastoja ja alueita on tuettu harjoitusten järjestämisessä ja suunnittelussa. Suurin osa harjoituksista ja koulutuksista on tapahtunut Vapaaehtoisen pelastuspalvelun eli Vapepan kautta, joissa Punainen Risti on ollut mukana harjoittelemassa. Lisäksi osastot ja toimintaryhmät ovat kouluttautuneet ja harjoitelleet toimintaryhmiensä kanssa itsenäisesti piiriltä tuella. Piirin työntekijät ovat osallistuneet harjoituksiin pyydettyinä.

Toimistolla toteutettiin työntekijöiden kaksi valmiusharjoitusta yhdessä viranomaisten kanssa. Harjoitus toteutettiin tilannekeskusharjoituksena.

Kaakkois-Suomen piiri paransi vuoden 2025 aikana valmiuksiaan vastata laajamittaiseen maahantuloon, joka on erityisesti tällä alueella suurimpia humanitaarisia riskejä. Rajavartiolaitoksen kanssa solmittiin yhteistyösopimus ensihuollon järjestämisestä, ja piirin valmiuspäällikkö edusti kaikkia Suomen Punaisen Ristin piirejä Maahanmuuttoviraston (Migri) skenaariotyöryhmässä, joka tuotti toimintakortteja Migrin ja SPR:n yhteistyön toteuttamiseen laajamittaisessa maahantulossa.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Valmiusinfojen pitäminen SPR:n valmiudesta kaikille asiasta kiinnostuneille.	Neljä kertaa vuodessa	Toteutettu neljä tilaisuutta, joihin osallistunut 100 vapaaehtoista yhteensä 14 eri osastosta piirin alueella.
Osastojen omat valmiussuunnitelmat päivitetty vuosittain, alueelliset valmiussuunnitelmat tehty.	Kaikki suunnitelmat on tehty	Luotu viisi alueellista valmiussuunnitelmaa ja aloitettu kolmen prosessi. Osastojen oman valmiussuunnitelman päivitti yhteensä 15 eri osastoa.
Tuetaan alueellisten harjoitusten järjestämisessä ja suunnittelussa.	Puolet alueista järjestää harjoituksen	Alueellisissa valmiussuunnitelmissa otettu avaintavoitteeksi osallistua alueellisesti valtakunnalliseen harjoitukseen. Lisäksi Vapepan paikallistoimikunnat yhdessä SPR:n kanssa ovat järjestäneet harjoituksia ja toimintaryhmät ovat harjoitelleet.

2.2 Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio

Kaakkois-Suomen piiri toimii Vapepa-verkoston alueellisena koordinaatiojärjestönä. Kokoamme järjestöjen edustajat ja viranomaiset yhteen alueellisella ja paikallisella tasolla sopimaan yhteisistä asioista ja harjoittelemaan yhteistyötä käytännön tilanteissa sekä koordinoimme Vapepa-järjestöjen yhteistyötä yleisen pelastuspalvelutoiminnan osalta. Vastaamme verkoston edustamisesta ja neuvottelemme viranomaisten kanssa tehtävät sopimukset.

Vuoden aikana Vapepan paikallistoimikunnat järjestivät piirin kanssa yhteistyössä lukuisia koulutuksia. Hälytysryhmäläisten määrä laski kaikkien maakuntatoimikuntien alueilla, mikä johtui 1.3. toteutuneesta epäaktiivisten käyttäjien poistumisesta järjestelmästä valtakunnallisesti.

Vuoden suurimpia harjoituksia olivat SPR:n valtakunnallisen harjoituksen lisäksi häiriötilannekeskusharjoitukset, joista Puumalan harjoitukseen yhdistettiin ensimmäistä kertaa myös Poliisin kanssa toteutettu etsintäharjoitus. Vuoden aikana aloitettiin häiriötilannekeskusmallin suunnittelu Etelä-Karjalassa. Tämän seurauksena vuodesta 2026 alkaen harjoituksia pidetään myös Etelä-Karjalan alueella.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Uusien hälytysryhmien mukaan saaminen.	Yksi uusi hälytysryhmä	Yksi uusi hälytysryhmä
Hälytettävien vapaaehtoisten lisääminen ja entisten mukana pysyminen.	50 uutta hälytysryhmäläistä. Vapaaehtoisten kiittäminen ja kouluttaminen	Etelä-Karjala: 198 jäsentä (275) Etelä-Savo: 336 jäsentä (478) Kymenlaakso: 282 (330) Uusia 154. (huom. epäaktiiviset poistettu 1.3.)
Peruskoulutusten (etsintä-, ensihuolto-, viestikurssit) järjestäminen jokaisen maakuntatoimikunnan alueella.	Toteutuneet kurssit	Peruskursseja toteutui kaikkien toimikuntien alueilla. Kaksi uutta johtajaa koulutettu.
Uusien Vapepa-johtajien saaminen koulutukseen.	Yksi uusi Vapepa-johtaja	Kaksi koulutettua johtajaa antaneet johtamisnäytöt.

2.3 Ensihuoltotoiminta ja henkinen tuki

Henkisen tuen ryhmät ovat kokoontuneet osastoissa omaan tahtiinsa. Työntekijä on tavannut ryhmät kertaalleen vuoden aikana. Henkisen tuen vapaaehtoiset harjoittelivat yhdessä hyvinvointialueiden viranomaisten sekä kirkon henkisen huollon kanssa Eloisan ja Kymenlaakson hyvinvointialueilla järjestetyissä harjoituksissa.

Valtakunnallista mallia vapaaehtoisen jaksamisen tueksi tehtiin tutuksi, tavoitteena saada fiiliskierros osaksi osastojen säännöllistä toimintaa. Fiiliskierros-toimintamallia esiteltiin piirin tapahtumissa ja koulutuksissa, sen perehdyttämiseen järjestettiin myös viisi Teams-iltaa.

Purkukeskustelujen pitämiseen rekrytoitiin tiimi henkisen tuen vapaaehtoisista. Samaan aikaan luotiin toimintamallia, jolla tiimi tulee olemaan hälytettävissä osastojen ja Vapepa-hälytystehtävissä toimineiden vapaaehtoisten tueksi.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Järjestetään ensihuollon ja henkisen tuen koulutuksia.	Ensihuollon peruskursseja yksi Henkisen tuen peruskursseja 1–3 Piirin järjestämänä yksi jatkokurssi	Ensihuollon peruskurssi 3, osallistujia 46 Ensihuollon jatkokurssi 1, osallistujia 20 Henkisen tuen peruskursseista ei toteutunut yhtäkään piirin järjestämänä. Henkisen tuen jatkokurssi peruuntui
Purkukeskustelujen toteuttamiseen on olemassa sitoutunut vapaaehtoistiimi	Tiimiin saadaan rekrytoitua seitsemän vapaaehtoista	Tiimissä 16 vapaaehtoista

2.4 Ensiapuryhmätoiminta

Piirin alueen ensiapuryhmillä on vakiintunut tapa toimia. Vuoden aikana vastuutyöntekijä vieraili kaikkiaan kahdeksassa ensiapuryhmän ryhmäillalla. Käynneillä tehtiin ryhmätoiminnan itsearviointia ja suunniteltiin ryhmän tulevaisuutta asettaen sille konkreettisia tavoitteita. Loppuvuodesta järjestettiin kolme alueellista ensiapuryhmänjohtajien tapaamista. Työntekijä oli vuoden aikana harjoittelijan roolissa kahden ryhmän (Savonlinna ja Imatra) ensiapupäivystyksissä. Päivystyksissä tehtiin muun toiminnan lomassa päivystystoiminnan laatuauditointi yhdessä osastolaisten kanssa.

Hupsiksen käyttöä päivystys- ja ryhmätoiminnan hallinnoinnissa on tuettu koulutuksen ja henkilökohtaisen opastuksen avulla. Sähköisen päivystysten tilausjärjestelmän käyttö on piirin alueella edelleen rauhallista. Pääosa päivystyskyselyistä ja tarjouspyynnöistä tulee edelleen henkilökohtaisten kontaktien, puhelimen tai sähköpostin kautta.

Ensiavun kouluttajien kanssa suunniteltiin ja valmisteltiin kolmen vuoden välein toteutettavaa ensiapupäivystäjien koulutus- ja harjoituspäivää, joka sisältää osaamisen varmistamisen. Päiviä toteutetaan kaikkiaan neljä vuoden 2026 aikana.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Ensiapuryhmien toiminnan ja arjen turvaaminen.	Yksi uusi EA-ryhmä 20 uutta päivystäjää	Yhtään kokonaan uutta ensiapuryhmää ei perustettu, alueellinen yhteistoiminta kuitenkin kehittyi. Uusia ensiapupäivystäjää koulutettu piiriin 18 hlöä.
EA-päivystäjien osaaminen ja ryhmien toiminta / päivystysosaaminen kehittyi.	Piiri järjestää monipuolisesti koulutuksia esim. päivystäjän jatkokurssi, päivystysten johtaminen ja hallinnointi.	EA-päivystysten hallinnointikurssi. EA-päivystysten johtaminen -kurssi yhdessä Savo-Karjalan piirin kanssa.
Valmius operaatioensiapuun lisääntyy.	Ensiapuryhmäläisten määrä lisääntyy osastojen hälytyskortteilla tai EA-ryhmät perustavat omia hälytyskortteja.	Osastojen hälytyskortteille lisätty yksittäisiä ensiapuryhmäläisiä. Yhtään pelkästään ensiapuryhmien uusia hälytyskortteja ei perustettu.

2.5 Apu löytyy läheltä, piirin koulutukset

<u>Kurssi</u>	<u>Kurssien määrä</u>	<u>Osallistujien määrä</u>
Ensiapupäivystäjän peruskurssi	1	18
Ensiapupäivystysten hallinnointi	1	8
Ensiapupäivystysten johtaminen	1	7 (14)
Auttamisvalmiuden peruskurssit	6	77

3. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

3.1 Sosiaalinen hyvinvointi

Sosiaalisen hyvinvoinnin parissa tehdään merkittävää vapaaehtoistyötä piirin alueella. Sosiaalinen hyvinvointi on olennainen osa kokonaisvaltaista hyvinvointia. Hyvät sosiaaliset suhteet voivat vähentää stressiä, parantaa mielenterveyttä ja jopa pidentää elinikää. Maahanmuuttotoiminnan, nuorisotoiminnan, ruoka-avun, terveyden edistämisen ja ystävätoiminnan toimialoilla kohdataan ja autetaan ihmisiä haastavissa elämäntilanteissa sekä arjen haasteissa.

Vapaaehtoisten järjestämässä kohtaamispaikoissa tarjottiin terveysneuvontaa, ennaltaehkäistiin syrjäytymistä ja yksinäisyyttä sekä luotiin mahdollisuuksia osallisuuden kokemuksiin. Tärkeitä sosiaalisen hyvinvoinnin teemoja (rasisminvastainen työ, yksinäisyystyö, tapaturmien ehkäisy, haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tilanne) nostettiin vuoden aikana esille kampanjatyön kautta. Osastot järjestivät vaihtelevasti kampanjoiden teemojen mukaisia tapahtumia eri paikkakunnilla: Rasisminvastainen viikko, Ystävänpäivä, Pysy pystyssä ja Tapaturmapäivä. Lisäksi seksuaaliterveyden ja päihdetyön teemoja tuotiin esille mm. festareilla, kouluilla ja nuorisotaloilla. Nuorisotoiminnan teemoja nostettiin näkyväksi koulu- ja oppilaitosyhteistyön avulla.

Piirin työntekijät tukivat vapaaehtoistyötä järjestämällä Teams-tapaamisia, verkkoryhmiä, kasvokkaisia kohtaamisia ja vierailuja vapaaehtoisten ryhmäiltoihin. Tapaamisten tarkoituksena oli jakaa tietoa, luoda mahdollisuuksia keskustelulle ja vertaistuelle sekä huolehtia vapaaehtoisten hyvinvoinnista.

3.2 Ystävätoiminta

Ystävätoiminta on yksi Punaisen Ristin laajimmista toimintamuodoista, ja sen merkitys yksinäisyyden lievittämisessä on suuri. Piirin alueella muussa kuin kahdenkeskisessä toiminnassa tavoitettiin vuoden aikana yli 4 800 ihmistä, joista uusia kohtaamisia oli hieman yli 800. Kahdenkeskisessä ystävätoiminnassa jatkoi yli 200 ystäväparia.

Piirin alueella toteutettiin lähiystävätoimintaa, kohtaamiskahviloita ja -kerhoja sekä vierailtiin palvelutaloissa. Vapaaehtoiset kävivät myös Mikkelin vankilassa järjestämässä säännöllistä ryhmätoimintaa.

Oppilaitosyhteistyö tiivistyi projektiopintojen kautta, mikä lisäsi nuorten kohtaamisia ja somenäkyvyyttä. Seurakuntien ja hyvinvointialueiden kanssa tehty yhteistyö mahdollisti osan suunnitelluista ystäväkursseista. Ystäväkioski vakiintui osastojen käyttöön, ja osastot hankkivat omia kioskitarvikkeitaan. Muistisairaahan kohtaaminen -jatkokurssi keräsi kahdella toteutuskerralla yhteensä 56 osallistujaa.

Keväällä järjestetty sosiaalisen hyvinvoinnin vapaaehtoisten virkistyspäivä sai suuren suosion, eivätkä kaikki halukkaat valitettavasti mahtuneet mukaan.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Lisäämme toiminnan näkyvyyttä ja kasvatamme ystävävapaaehtoisten määrää	Ystäväkursseja vuoden aikana 20, uusia vapaaehtoisia 150	Ystäväkursseja kuusi, uusia vapaaehtoisia 52
Tarjoamme monipuolisempia mahdollisuuksia ja uusia toimintamalleja osallistua toimintaan (kohtaamiskahvilat, pop-up-tapahtumat, yksinäisten vertaisryhmät)	Kohtaamiskahvilat kahdessa osastossa, pop-up-tapahtuma neljässä osastossa, yksinäisten vertaisryhmä kolmessa osastossa	Kohtaamiskahvilat kuudessa osastossa, pop-up-tapahtuma yhdeksässä osastossa, yksinäisten vertaisryhmiä ei toteutunut
Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta		Yhteistyö Lab-ammattikorkeakoulun kanssa, somenäkyvyys ja nuorten ryhmätoiminta nuorisotilassa
Verkostoyhteistyö avuntarvitsijoiden saavuttamiseen, sekä toiminnan näkyvyyden lisäämiseen	Neljä alueellista / paikallista verkostoa	Yhdeksän paikallista verkostoa

3.3 Maahanmuutto-ohjelma ja kotoutumisen tuki

Suomen Punainen Risti auttaa haavoittuvassa asemassa olevia maahanmuuttaneita, kuten turvapaikan- ja tilapäisen suojelun hakijoita ja saajia, kiintiöpakolaisia ja paperittomia.

Varhain aloitettu kotoutumisen tuki auttaa merkittävästi maahanmuuttaneen sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Esimerkkejä Kaakkois-Suomen piirin kotoutumisen tuesta: kielikerhot, juttutuvat, kohtaamiskahvilat, LäksyHelppi sekä erilaiset yksittäiset tapahtumat, retket ja arjen apu. Erityisen vaativaa vapaaehtoistyötä tehdään Joutsenon säilöönottoyksikössä viikoittain, kun alueen vapaaehtoisista koostuva ryhmä vierailee yksikön eri osastoissa.

Kotoutumisen tukea järjestettiin vuonna 2025 jopa 18 osastossa. Yhdeksän osastoa ilmoitti järjestävänsä säännöllistä kielikerhotoimintaa, joka on selvästi suosituin kotoutumisen tuen muoto osastoissa. LäksyHelppi keräsi Mikkelin osastossa lähes 200 osallistujaa. Neljä ryhmää pyöri kouluissa aktiivisesti noin 10 vapaaehtoisen voimin.

Piiri tukee osastoja uusien toimintojen käynnistämässä ja ylläpitämässä tarvittaessa. Piirityöntekijät tarjosivat kotoutumisen tuen vapaaehtoisille tukea järjestämällä säännöllisiä Teams-tapaamisia. Lisäksi järjestettiin kolme alueellista tapaamista eri puolilla piiriä. Vuonna 2025 toiminnassa, keskusteluissa ja tapaamisissa on painotettu toimintojen saavutettavuutta sekä vieraskielisten vapaaehtoisten mukaanpääsyä.

Piiri oli mukana kolmivuotisessa Yhteisölähtöisen kotoutumisen pilotissa, jossa kehitettiin kiintiöpakolaisten alkuvaiheen sujuvaa kotoutumista paikallisyhteisöön. Mukana olleet paikkakunnat: Rautjärvi, Hirvensalmi ja Kouvola. Hanke päättyi 31.12.2025.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Kotoutumisen tuen konseptien käyttöä laajennetaan ja innostetaan uusia osastoja mukaan (kotoutumiskaari-tarjotin ja kotoutumista tukeva vapaaehtoistoiminta).	Kotoutumisen tuen konsepti käytössä 20 osastossa vuoteen 2026 mennessä.	19 osastoa on ilmoittanut kotoutumisen tuen yhteyshenkilön, 18 osastoa ilmoitti järjestävänsä kotoutumisen tukea.
Osastojen ja vapaaehtoisten tukeminen erityisesti mukaanotossa.	Maahan muuttaneita mukana osaston toiminnassa viidessä osastossa.	Maahanmuuttajia on mukana osaston vapaaehtoisina arviolta ainakin seitsemässä osastossa.
Säilönnötoyksikön vierailuryhmän tiimimallin kehittäminen ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen.	Kerran vuodessa koulutus ryhmälle. Vapaaehtoisten ja kohdattujen määrä.	Yksi koulutus järjestettiin: viisi uutta koulutettua mukaan toimintaan. Tiimimalli otettiin käyttöön huhtikuussa 2025, eli joka toinen viikko tapahtuneet vierailut muuttuivat viikoittaisiksi. Ryhmässä vuoden lopussa 14 vapaaehtoista. Käyntejä 32, kohdattuja 337.
Henkisen tuen osaamisen vahvistaminen osastojenkotoutumisen tuen toiminnassa.	Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen -koulutus kaksi kertaa vuodessa. Henkisen tuen koulutus kotoutumisen tuen vapaaehtoisille kerran vuodessa.	Koulutuksia tarjottiin, mutta niitä ei järjestetty vähäisen osanottajamäärän takia.

3.4 Terveyden edistäminen

Terveyden edistäminen Punaisessa Ristissä toimii yksilön ja yhteisön terveyttä edistävänä ja ylläpitävänä psyykkis-, fyysis- ja sosiaalisena toimintona. Menetelminä ovat muun muassa tapaturmien ennaltaehkäisyn ja Turvakoutsien toiminta, päihdetyö ja seksuaaliterveys sekä terveystieteet.

Piiriin perustettiin päihdetyön ryhmä, jossa on 16 vapaaehtoista. Ryhmän tarkoituksena on kouluttaa huumekuolemien ehkäisy ja ensiapu -kursssia päihteitä käyttäville ja olla käytettävissä piirin alueella selviytymispisteillä. Varhaisen puuttumisen koulutuksen kävi viisi henkilöä. Päihdekasvatusta annettiin kolmen eri osaston kanssa eri tapahtumissa

kohdaten yhteensä noin 170 nuorta. Turvakoutsi-toimintaa ja tapaturmien ehkäisyn opastusta näkyi piirin alueella yli 20 tapahtumassa.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Päihdetyötä jalkautetaan piirissä.	Varhaisen puuttumisen kursseja yksi Festaripäivystyksiä vähintään yksi Uusien koulutettujen vapaaehtoisten määrä 10	Varhaisen puuttumisen kurssille osallistui viisi henkilöä. Kotkan Meripäivillä oli koko tapahtuman ajan selviämispiste, jolla oli piirimme vapaaehtoisia mukana. Päihdetyön ryhmässä 16 vapaaehtoista.
Tapaturmien ehkäisy.	Piirin alueella järjestettyjen tapaturmien ehkäisy -tapahtumien määrä 20.	Turvakoutsi-toimintaa tai tapaturmien ehkäisy -teemaa esillä 20 tapahtumassa.

3.5 Ruoka-apu

Vuonna 2025 piirissä jatkettiin ruokalahjakorttien jakamista ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta -hankkeen parissa. Ruokalahjakortteja jaettiin hankkeen aikana (maaliskuu 2025–marraskuu 2025) yhteensä 3 700 kappaletta. Vuoden viimeinen jako (joulukuu 2025–helmikuu 2026) jäi tilastoitavaksi hankkeen toiselle vuodelle. Hankkeessa oli mukana 15 osastoa. Ruokalahjakorttien jaon lisäksi osastot järjestivät hankkeen mukaisia liitännäistapahtumia ja -toimia yhdessä yhteistyökumppaniensa kanssa: yhteisölliset ruokailut, terveyden edistäminen (verenpaineen mittaus ja hyvinvointiaiheet luennot), hävikkiruokakurssit, palveluiden pariin ohjaus (työllisyys- ja sosiaalipalvelut, diakoniatyö) sekä kohtaamispaikat (keskustelua ja vertaistukea).

Piiri osallistui ruoka-aputoiminnan valtakunnalliseen hankehakuun: Aineellista apua ja osallisuutta 2026–2027. Hankkeelle myönnettiin avustus.

Säännöllistä viikoittaista elintarvikkeiden jakelua toteutettiin kolmessa osastossa, ja 15 osastoa järjesti ruoka-aputapahtumia. Elinkustannusten nousun ja kauppojen hävikkiruokan vähenemisen vuoksi piiri tuki osastojen ruoka-aputoimintaa 15 000 €:n osastotuella, jolla katettiin elintarvikkeiden ostoa ja muita ruoka-aputapahtumien kuluja. Tukea jaettiin yhdeksälle osastolle, joista kolme (Hirvensalmi, Iitti ja Pertunmaa) järjesti säännöllistä viikoittaista ruokakassin jakelua. Lisäksi tuen avulla järjestettiin muun muassa seurakuntien ruoka-apua paikkaavia tapahtumia kesällä (Mikkeli ja Sysmä), ruokalahjakorttijaon liitännäistapahtumia (Kangasniemi ja Virolahti), yhteisöllisiä ruoka-aputapahtumia (Rantasalmi) sekä uutena toimintana Kuusankosken osaston yhteisölliset ruoka-aputapahtumat joka toinen kuukausi.

Ruokalahjakorttien jakaminen ja sosiaaliturvan leikkaukset toivat tavallista enemmän uusia kasvoja ruoka-avun asiakkaiksi. Vuodenvaihteen valtakunnallinen uutisointi ruokalahjakorttien jaosta näkyi toiminnassa loppuvuonna lisääntyneinä avunpyyntöinä.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Kehitämme ruoka-aputoimintaa entistä kestävämmäksi, saavutettavammaksi ja osallistavammaksi.	Vapaaehtoisten määrä, ruoka-aputoiminnassa kohdattujen määrä, toimintaa toteuttavien osastojen määrä	149 vapaaehtoista mukana ruokalahjakorttien jaossa, 147 vapaaehtoista mukana peruseruoka-aputoiminnassa. Peruseruoka-aputoiminnassa 27 500 kohtaamista, osastoja mukana 18.
Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi.	Yhteistyökumppanien määrä, vaikuttamistoimenpiteiden määrä (ruoka-apukysely)	Noin 30 yhteistyökumppania. Osallistuttiin Tampereen yliopiston järjestämään ruoka-apukyselyyn 65 vastauksella.
Kehitämme ruoka-avun vapaaehtoistoimintaa.	Osastokohtaiset koulutukset Ruoka-apuinfot osastoille	Ruoka-avun koulutukset keskustoimistovetoisesti (aineellisen avun webinaari), ruoka-avun peruskurssille ja hygieniapassikoulutuksille ei ollut tilausta, ruoka-apuinfot lähetetty tallenteena osastoille

3.6 Lapset ja nuoret

Vuosi 2025 oli tuloksekas nuorten vapaaehtoistoiminnan osalta. Onnistuimme lisäämään nuorten vapaaehtoisten määrää. Toimintaan mukaanpääsyssä oli vielä haasteita. Auttaja-klubi järjestettiin Mikkelin osastossa, ja sen suoritti 24 alle 29-vuotiasta uutta vapaaehtoista.

Kouvolan Lyseossa opinnollistettiin ystäväkurssi sekä LäksyHelppi-ohjaajakoulutus.

Käytännön tutustumista vapaaehtoistyöhön jatkettiin Kouvolan osaston kanssa.

Opinnollistamiseen osallistui kahdeksan nuorta.

Piirin kummikoulu, Kouvolan Urheilupuiston koulu, osallistui aktiivisesti rasminvastaiseen viikkoon sekä Nälkäpäivä-keräykseen. Asennetalkoot-oppituntikokonaisuuteen osallistui pelkästään Kouvolan alueella yli 400 oppilasta. Myös osastoissa tehtiin koulu- ja oppilaitosyhteistyötä. Osastojen tekemät oppilaitosvierailut tavoittivat noin 750 ala- ja yläkoululaista.

Lokakuussa 11 nuorta ja piirin työntekijä tekivät tutustumisretken Saksaan, Baijerin alueen osastoihin. Matkasta jäi paljon hyviä muistoja, ja verkostoituminen onnistui hyvin.

Yhteistyötä on tarkoitus jatkaa vuoden 2026 aikana.

Nuorten mukaan saaminen käynnistyy hiljalleen osastoissa. Tämä vaatii runsaasti työntekijän tukea.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Nuorten osallistumisen tukeminen ja osallisuus päätöksenteossa.	Kohtaamiskahvilatoimintaa viidessä osastossa Alle 29-vuotiaat luottamus- ja vastuuvapaaehtoistehtävässä	Kohtaamiskahvilatoimintaa kahdessa osastossa. Nuori luottamustehtävässä ainakin kahdessa osastossa. Viidessä osastossa nuori hallituksen jäsen.
Lisäämme nuorten vapaaehtoisten määrää.	Oma Punainen Risti	Vuoden 2025 aikana luotiin uusia nuorten profiileja 81.
Auttaja-klubi/kohtaamiskahvila-toiminnan käynnistäminen alle 29-vuotiaille	Toimintaa on kuuden osaston alueella. Kolme avainvapaaehtoisten koulutusta.	Yksi Auttaja-klubi käynnistettiin. Kaksi osastoa lähti pilotoimaan Nuoriystävällisen osaston mallia ja yhdessä aloitettiin nuorten kahvilatoiminta.

3.7 Hyvinvoiva yhteisö, piirin koulutukset

<u>Kurssi</u>	<u>Kurssien määrä</u>	<u>Osallistujien määrä</u>
Ruoka-apuinfoja eri teemoilla	2	tallenteen katsojat
Ystäväkurssi	6	52
Muistisairaana kohtaaminen -jatkokurssi	2	56
Ystäväkurssi nuorelle	1	8
LäksyHelppi-ohjaajakoulutus	1	8
Säilöönottoyksikön vierailuryhmän koulutus	1	7
Varhaisen puuttumisen koulutus	1	5

4. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

4.1 Viestintä

Laadukas ja kiinnostava viestintä on entistä tärkeämpää nykyisessä viestitulvassa. Auttamisjärjestönä meidän tulee viestiä ajantasaisesti, luotettavasti, saavutettavasti ja useissa kanavissa

Tammikuussa julkaistiin viimeinen Tässä ja Nyt -paperilehti. Lehti muuttui keväällä sähköiseksi uutiskirjeeksi. Tässä ja Nyt -uutiskirje on kaikille Punaisen Ristin vapaaehtoisille suunnattu uutiskirje, joka yhdistää valtakunnalliset ja piirikohtaiset vapaaehtoisia koskevat uutiset. Se lähetetään osastojen luottamushenkilöille ja yhteyshenkilöille sekä kaikille, jotka ovat tilanneet Tässä ja Nytin Oma Punaisen Ristin kautta. Uutiskirje lähetettiin yhteisen aikataulun mukaan, viisi kertaa huhtikuusta alkaen. Tässä ja Nyt -uutiskirjepohjan teknisten ongelmien takia julkaisutahtia harvennettiin alkuperäisestä suunnitelmasta. Myös uutiskirjeen tavoittavuudessa on ollut haasteita: kirjeen on avannut keskimäärin vain alle neljännes vastaanottajista.

Piirin vastuuvapaaehtoisille suunnattu uutiskirje lähetettiin viidesti vuoden aikana. Vastuuvapaaehtoisten uutiskirjeessä viestittiin osastoille erityisesti järjestön sääntömääräisistä asioista. Nämä piirin omat uutiskirjeet tavoittivat edelleen reilut 2/3 vastaanottajista.

Osastokummit saivat työnsä tueksi tiiviitä koulutusmateriaaleja, joissa neuvotaan osastoja mm. Punaisen Ristin materiaalipankin kuvien ja viestinnän aineistojen hyödyntämiseen. Kummeille koottiin myös koulutusmateriaali Oma Punaisen Ristin hyödyntämiseen osaston viestinnässä. Lisäksi vapaaehtoisia on tuettu ja neuvottu viestintäasioissa niin kasvokkain kuin Teamsissa, puhelimitse ja sähköpostitse.

Osastojen verkkosivu-uudistus eteni syyskaudella rivakkaan tahtiin. Piirin vastuuhenkilöt kouluttautuivat ensin uusien sivujen ylläpitoon. Tämän jälkeen koulutimme reilut 30 paikallisosastojemme verkkosivuvastaavaa uusien sivujen käyttöön. Lisäksi järjestimme klinikkatyyppisiä tapaamisia, joissa verkkosivuvastaavia neuvottiin ja autettiin viimeistelemään osastosivuja. Valtaosa osastoistamme sai uudet sivustonsa hyvään malliin vuodenvaihteeseen mennessä. Myös osa piirin henkilöstöstä kouluttautui uusien osastosivujen peruseräisiin.

Olemme pyrkineet lisäämään toimintamme tunnettuutta tuomalla osastojen toimintaa ja vapaaehtoisia säännöllisesti esiin sosiaalisessa mediassa. Lisäksi olemme tarjonneet

paikallismedioille juttuaiheita, joista osa on myös saatu julkaisuun.

Somenäkyvyys ja seuraajamäärät ovat olleet nousussa. Lokakuinen nuortenryhmän matka Saksaan ja marraskuinen Avun Ketju -valmiusharjoitus kiinnostivat erityisesti someyleisöä. Saksan Punaisen Ristin toimintaan tutustuneet nuoret saivat itse tuottaa matkan aikana sisältöä piirin Instagram-syötteeseen.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Panostamme kiinnostavaan ja kohdennettuun viestintään.	Someosumat ja -seuraajat & perinteisen median osumat.	Somes seuraajien määrä nousut.
Lisäämme viestinnän koulutusta ja koulutuksen eri muotoja (vapaaehtoiset & henkilöstö).	Viestinnän koulutuksiin ja konsultaatioihin osallistuneiden määrä ja palaute.	Viestintä on keskeinen sisältö järjestö- ja toimialakoulutuksissa. Kummien viestinnän koulutusmateriaalit osastoille otettu käyttöön.
Viestintä tavoittaa uusia vapaaehtoisia ja tukijoita.	Uudet vapaaehtoiset ja tukijat.	Uusille Omaan liittyneille vapaaehtoisille on viestitty toimintamahdollisuuksista ja koulutuksista. Lahjoittajia on kiitetty somessa.

4.2 Eettinen ja vastuullinen toiminta

Kaikilla on turvallinen olo toimia Punaisessa Ristissä emmekä hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä.

Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen. Syrjinnän ja rasismin vastainen työ on yksi piirin päätavoitteista tällä kaudella (ks. 1.3).

Vahvistimme avointa ja turvallista toimintakulttuuria käyttämällä turvallisemman tilan periaatteita kaikissa piirin tapahtumissa ja kannustamalla myös osastoja käyttämään niitä.

Piiri oli mukana Green Office -ohjelmassa ja toimi sen periaatteiden mukaisesti pyrkien pienentämään piirin toimintojen hiilijalanjälkeä. Otamme kaikessa työssä huomioon myös järjestön ilmastokestävyyden linjauksen. Hankinnoissa noudatimme järjestön hankintaohjeistusta.

4.3 Humanitaarinen oikeus

Tiedon levittäminen humanitaarisesta oikeudesta ja sodan säännöistä on yksi Punaisen Ristin perustehtävistä. Keväällä 2025 järjestettiin verkkokoulutuksena humanitaarisen oikeuden peruskurssi, joka sai hyvä vastaanoton. Piirin alueelle perustettu humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä Inhimillisyyden puolesta – Kaakkois-Suomi toimi aktiivisesti,

osallistuen mm. Etelä-Karjalan alueella Lappeenrannan ja Imatran Mahdollisuuksien toreille elokuussa ja joulukuussa sekä pitämällä kaksi Humanitaarisen oikeuden iltakahvit - tilaisuutta Lappeenrannassa ja Haminassa.

Humanitaarinen oikeus ja Punaisen Ristin mandaatti ovat olleet osa järjestökoulutuksia. Piiriin saatiin yksi uusi humanitaarisen oikeuden kouluttaja.

4.4 Puolustamme inhimillisyyttä osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä

Tuimme osastojen osallistumista vuosittaisiin järjestön pääkampanjoihin. Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä. Pääkampanjamme olivat:

- Ystävänpäivä
- Rasisminvastainen viikko
- Punaisen Ristin viikko
- Nälkäpäivä
- Hyvä Joulumieli -kampanja

Hyödynsimme pääkampanjoille luotuja kolmen vuoden konsepteja, joilla tuetaan paikallista osallistumista ja uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua.

TAVOITE	TULOS
15 osastoa on mukana Ystävänpäivässä	11 osastoa mukana
10 osastoa on mukana Rasisminvastaisen viikon toteutuksessa	11 osastoa oli mukana
30 osastoa toteuttaa Punaisen Ristin viikon tapahtuman	12 osastoa oli mukana Punaisen Ristin viikossa.
Kaikki osastot toteuttavat Nälkäpäivä-keräyksen	Toimivista osastoista kaksi ei osallistunut Nälkäpäivä-keräykseen resurssipulan vuoksi. Kerääjiä 960, keräystulos n. 61 000 euroa.
Kaikki osastot ovat mukana Hyvä Joulumieli -kampanjassa	Kaikki osastot mukana

5. Osastojen tukeminen

5.1. Osastojen hallinnon ja vapaaehtoiskehityksen tuki

Piirin alueen osastojen lukumäärä oli 37, joista aktiivisesti toimivia 33. Syksyllä osastojen tuettuja yhdistymisiä tapahtui kaksi: Enonkosken osasto yhdistyi Kerimäen osastoon ja Valkealan osasto Kouvolan osastoon. Yhdistymiset tulivat voimaan vuoden päättyessä.

Osastojen puheenjohtajille järjestettiin neuvottelupäivät helmikuussa ja puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien työnohjausryhmä jatkoi kokoontumisia Kymenlaaksossa.

Luottamushenkilöille järjestettiin perehdytyskoulutusten sarja verkossa tammi–helmikuussa yhteistyössä Helsingin ja Uudenmaan piirin kanssa. Näihin osallistui uusia sekä jo pidempään mukana olleita luottamushenkilöitä useasta osastosta. Tämän lisäksi järjestettiin luottamushenkilöille ja vastuuvapaaehtoisille koulutuksia eri teemoista sekä verkossa että lähikoulutuksina, muun muassa turvallisemman tilan periaatteista sekä tietosuoja- ja tietoturva-asioista.

Punaisen Ristin liivit uudistuivat keväällä 2026 ja ne otettiin käyttöön Punaisen Ristin viikolla. Käyttöönotto sujui piirin alueella erittäin hyvin laajan tiedottamisen, käyttökoulutusten ja osastojen muun tukemisen turvin. Liivien hinnoitteluperusteet (Oman ja Ossin käyttöprosentit) saivat myös osastoissa aikaan valtaisan harppauksen ko. järjestelmien käytössä. Piirin alueella lähes jokaisen osaston käyttö luokiteltiin aktiiviseksi, ainakin Ossin osalta.

Kerran kuussa pidettyjen Teematiistaiden osallistujamäärät hiipuivat keväällä. Syksyllä vaihdettiin toimintatapaa, infoja pidettiin harvemmin ja niiden nimi muuttui Osastotunniksi. Uusien osastotuntien sisältö painottui vahvemmin järjestökehityksen sisältöihin, joita käsitellään vähän laajemmin.

Osastoja on tuettu niiden yksilöllisten tarpeiden mukaan ja jokaiseen avuntarpeeseen on pyritty vastaamaan. Lisäksi osastoille on tarjottu muun muassa yhteisiä työskentelypohjia hallinnon helpottamiseksi.

Järjestössä käyttöön otettua Fiiliskierros-menetelmää jalkautettiin eri koulutuksissa osastojen luottamushenkilöille ja avainvapaaehtoisille infojen, mutta myös käytännön esimerkin kautta. Menetelmä on saanut hyvän vastaanoton.

Lokakuussa järjestettiin Punainen Risti uudistuu -seminaari yhdessä keskustoimiston muutosyksikön kanssa. Vapaaehtoiset pääsivät vaikuttamaan tulevaan toimintatapojen uudistumiseen paremman ja tehokkaamman auttamisvalmiuden varmistamiseksi.

Osastojen toimintamahdollisuuksia on edistetty myös osallistumalla erilaisten yhteistyöverkoston työskentelyyn järjestön sisällä sekä eri viranomaisten ja muiden järjestötoimijoiden kanssa.

Osastojen antamien tilastolukujen mukaan piirissä toimi 1 672 vapaaehtoista, joista 1 035 säännöllisesti ja 637 satunnaisesti. Uusia vapaaehtoisia saatiin mukaan 211. Alle 29-vuotiaiden osalta satunnaiseen toimintaan osallistuvien määrä oli 276, kun taas säännöllisesti mukana oli 33 henkilöä. Oma Punainen Risti -järjestelmässä uusien vapaaehtoisprofiilien määrä oli 396 vuonna 2025.

**puuttuu kolmen osaston luvut*

Vapaaehtoisten hyvinvointi on ollut tärkeä teema myös vuonna 2025 ja piirissä on järjestetty vapaaehtoisille koulutus- ja virkistystoimintaa monin tavoin. Kaikille vapaaehtoisille avoin Vapaaehtoisten kesäpäivät pidettiin kesäkuussa Imatralla yhteistyössä Turvallinen mieli -hankkeen kanssa.

Marraskuussa pääsimme tutustumaan Punaisen Ristin kenttäsairaalaan, joka oli pystytetty auditointia varten koko laajuudessaan Tampereella. Tutustuminen oli ainutlaatuinen ja todella vaikuttava. Mukana oli 56 vapaaehtoista. Retken yhteyteen oli järjestetty myös muuta ohjelmaa.

5.2. Kummitoiminta

Jokaisella osastolla on nimetty kummi piiritoimiston työntekijöistä. Kummi tukee osastoja yksilöllisellä tuella, mutta myös edistää yhteisesti sovittuja tavoitteita. Vuoden 2025 tavoitteena ollut osastojen kehittämissuunnitelmien laatiminen kaikkien osastojen kanssa ei toteutunut aivan täysin, vaan joitakin osastoja jäi vielä vuodelle 2026.

Punaisen Ristin auttamisvalmiuden kehittäminen myös kummitoiminnan kautta onnistui: kummit tukivat osastoja valtakunnallisessa valmiusharjoituksessa ja toteuttivat yhteisponnistuksena alueelliset auttamisvalmiuden peruskurssit keväällä 2025. Koulutuksilla tavoitettiin yhteensä 17 osastoa ja niihin osallistui 77 henkilöä.

Kummityö on osastolähtöistä ja vaihtelee osaston tarpeitten mukaan. Kummit pitivät yhteyttä omiin osastoihinsa puhelimitse ja sähköpostitse sekä tapasivat omien osastojensa hallituksia ja vastuuvapaaehtoisia kokouksissa ja kampanjoiden yhteydessä. Muutamassa

osastossa kummitoiminta ei ole vielä ihan päässyt vauhtiin, mutta yhtä lukuun ottamatta kaikkien kanssa tavattiin vähintään kerran.

Lokakuussa kummialueisiin tuli muutoksia kahden työntekijän jäätyä pois.

Kummien työtä tuettiin yhteisillä kummitiimin tapaamisilla, joissa perehdyttiin kummeille tärkeisiin teemoihin, mutta myös jaettiin tietoa osastojen tilasta ja toiminnasta.

5.3. Jäsenhankinta

Piirin jäsenmäärä laski 296 henkilöllä vuonna 2025 ja uusia jäseniä saimme 189.

Piirin työntekijätukea oli mukana 24 jäsenhankintatapahtumassa yhteensä 15 eri osaston kanssa tekemässä jäsenhankintaa. Jäsenhankintakoulutuksia osastoille pidettiin kaksi.

TAVOITE	TULOS
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy	Vapaaehtoisbarometrin mukaan piirin alueella 66 % kaikista vapaaehtoisista pääsee mukaan – 12 % ei ole saanut mitään yhteydenottoa. Muista kuin suomen- tai ruotsinkielisistä 40 % pääsee mukaan – 15 % (pienentynyt edellisvuodesta) ei ole saanut yhteydenottoa.
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys	Loppuvuodesta 2025 toteutetun vapaaehtoisbarometrin mukaan vapaaehtoisten tyytyväisyys toimintaan ja osallisuuteen on parantunut ja vapaaehtoiset ovat pääsääntöisesti tyytyväisiä.
Kummitapaamisten määrä	Kummit tapasivat osastojaan vähintään kerran ja pitivät muutoin yhteyttä yhtä osastoa lukuun ottamatta.
Aktiivisten osastojen määrä	Valkealan osasto yhdistetty Kouvolan osastoon ja Enonkosken osasto yhdistyi Kerimäen osastoon. Piirin alueella vuoden 2025 jälkeen 35 osastoa, joista kolmessa ei ole toimintaa.
Jäsenten määrä kasvaa	Jäsenmäärä laski 296 henkilöllä.
Vapaaehtoisten määrä kasvaa	Vapaaehtoisia on tilastojen mukaan 1 672 (v. 2024: 1 713). Tilastojen mukaan vapaaehtoisten määrä laski hieman, mutta kolme osastoa ei ole vastannut tilastokyselyyn: oikeasti määrä on kasvanut. Uusia vapaaehtoisprofiiileja on luotu Omaan 369 vuonna 2025. Kaikki Oman kautta ilmoittautuneet uudet vapaaehtoiset eivät ole päässeet mukaan toimintaan.

6. Vastaanottotoiminta

Vuoden alussa piirillä oli vielä kaksi vastaanottokeskusta. Näistä Mikkelin vastaanottokeskus luovutettiin Luona Oy:lle tammikuun lopussa Luonan voitettua kilpailutuksen markkinaoikeuden päätöksellä. Henkilökunta siirtyi kokonaisuudessaan vastaanottajalle.

Mikkelin kaupungin ja Maahanmuuttoviraston kanssa saatiin kesäkuussa sovittua keskuksen ennallistamisesta. Keskuksen ylimääräistä irtaimistoa säilytettiin ensin muutaman kuukauden ajan erillisessä varastossa ja myöhemmin keskuksen tiloissa, kun odotettiin Maahanmuuttoviraston päätöstä irtaimiston myynnistä. Päätös saatiin lopulta vasta vuoden 2026 puolella.

Markkinaoikeuden päätöksellä piiri voitti Imatran vastaanottokeskuksen kilpailutuksen. Siirtymisestä kilpailutetun yksikön toimintaan sovittiin Maahanmuuttoviraston kanssa siten, että uusi keskus aloittaa 1.4. ja 1.6. mennessä toiminnan tulee olla sopimuksen mukaista. Koska kilpailutettu keskus oli laitousyksikkö vanhan hajasijoitusyksikön sijaan, vuokrattiin keskusta varten Imatran kaupungilta kerrostalo, jossa on 48 asuntoa. Henkilökunnan tilat, samoin kuin asiakkaiden yhteiset tilat, sijoitettiin taloyhtiön yhteisiin tiloihin. Sosiaalipuolen työntekijöiden työpisteet sijaitsevat samassa pihapiirissä toisessa kiinteistössä.

Uudessa kiinteistössä tarvittiin melko paljon muutostöitä, jotka toteutettiin hyvässä yhteistyössä Imatran kaupungin kanssa. Maahanmuuttoviraston valvontakäynnillä kesäkuussa tilojen todettiin olevan sopimuksen mukaiset.

Asiakasmäärä oli aluksi melko pieni (alle 150) johtuen keskuksen muutosta ja asuntoihin tarvituista remonteista. Elokuusta alkaen kaikki asunnot olivat käytössä ja asiakasmäärä on sen jälkeen vaihdellut 220–260 asiakkaan välillä. Uusia asiakkaita tulee säännöllisesti ja vanhoja siirtyy kuntiin tai poistuu muuten asiakkuudesta. Pääosa asiakkaista on paossa Ukrainan kriisiä. Imatran vastaanottokeskuksessa työskenteli vuoden lopussa 23 työntekijää.

7. Keräystoiminta

Nälkäpäivä-keräys järjestettiin syys–lokakuussa kuukauden kampanjana. Kentän lipaskeräys kaduille jalkautuvine kerääjineen toteutettiin 25.–27.9.2025

Kerääjämäärän osalta tavoitteet saavutettiin, kerääjiä osallistui 960. Keräystulos jäi alle tavoitteiden ja laski edellisestä vuodesta. Kolme osastoa jätti keräyksen väliin resurssipulan vuoksi ja yksi toteutti keräyksen aiempaa pienimuotoisemmin. Sähköisten keräystapojen

osalta MobilePay-lahjoitusten määrä oli nousussa, mutta korttimaksupäätteitä sekä käytettiin että niillä lahjoitettiin aiempaa vähemmän.

Hätäpukeräyksiä ei järjestetty vuonna 2025. Yksittäiset osastot järjestivät vielä keräyksiä yleisesti katastrofirahastoon tai kohdennetusti Ukraina-keräykseen.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Nälkpäivän keräystulos	80 000 €	61 000 €
Digitaalisten keräystapojen käyttö	Kaikissa osastoissa	23 osastossa oli mahdollista lahjoittaa MobilePaylla, kymmenessä korttimaksulla.
Kerääjien määrä	900	960 kerääjää Nälkpäivässä.

8. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Piirin taloustilanne on heikentynyt vastaanottoiminnan supistumisen myötä. Piirin tilinpäätös muodostui tilikaudelta –96.628,01 euroa alijäämäiseksi, mikä on kuitenkin noin 165 tuhatta budjetoitua parempi tulos.

Piiri on siirtänyt sijoitustoiminnan hoidon keskusjärjestön ohjeen mukaisesti keskusjärjestön päävarainhoitajalle. Vastaanottoiminnan vähennyttyä sijoitustoiminnalla on entistä merkittävämpi rooli piirin toiminnan rahoituksessa. Noudatamme järjestön sijoitusohjeistusta ja piirillä on lisäksi oma linjaus, jolla huolehditaan likvideistä kassavaroista. Sijoitusomaisuutta käytettiin vuoden aikana varsinaisen toiminnan rahoittamiseen. Piirin sijoitussalkun käypä arvo vuoden lopussa oli 3,64 miljoonaa euroa (2024 3,85 miljoonaa euroa). Sijoitusomaisuuden tuotto oli 8,1 %.

Vastaanottoiminnan tulos oli +15 tuhatta euroa. Imatran vastaanottokeskuksen tulosta painoi kilpailutetun keskuksen avaaminen ja siihen tarvitut investoinnit. Kuukausittainen tulos kääntyi kuitenkin suunnitellusti plussalle elokuusta alkaen.

Merkittävä toiminnan rahoittaja ovat myös hankeavustukset. Piiri sai hankerahoitusta yhteensä viiden työntekijän palkkakustannuksiin, kolme STEA-hanketta, yksi ESR+ hanke ja yksi AMIF-hanke. Kaikki hankkeet olivat keskustoimiston koordinoimia.

Varainhankinnan muita keskeisiä toimintoja olivat jäsenhankinta ja -huolto sekä jäsenille vuosittain lähetettävät joulukortit.

Piirin hallitus on katsonut, että piirin talous kestää kohtuullisen alijäämän ja teki myös vuodelle 2026 selvästi alijäämäisen budjetin.

Piirin omistamista huoneistoista Mikkelin entinen aluetoimisto on edelleen myytävänä, mutta tarjouksia ei ole saatu. Toimistosta saatiin pientä vuokratuottoa Punainen Risti Ensiapu Oy:ltä sekä SPR Mikkelin osastolta. Muut liike- ja asuinhuoneistot olivat pääosin vuokrattuina koko vuoden.

9. Hyvinvoiva henkilöstö

Piirin työntekijämäärä oli 31.12.2025 yhteensä 35 henkilöä. Henkilöstö väheni vuoden aikana edelleen ja henkilötyövuosia vuoden aikana kertyi yhteensä 29,5 (63,6 edellisenä vuonna). 88,4 % työntekijöistä oli vakituisia ja kaikista työntekijöistä 68,6 % työskenteli vastaanottokeskuksissa.

Työterveyshuollon palveluntuottajana toimi Terveystalo. Yhteistyö sujui hyvin ja kokemukset työntekijöiltä olivat enimmäkseen myönteisiä. Työterveyden kulut per työntekijä nousivat edellisvuoden 587 eurosta henkilöä kohden 847 euroon henkilöltä. Työntekijöiden työhyvinvointia on lisäksi tuettu työnantajan järjestämällä TYKY-toiminnalla, etätyövakuutuksella, kulttuuri- ja liikuntaedulla, lounasedulla ja työsuhdepolkupyöräedulla. Työntekijöillä on ollut myös oikeus työaikaliikuntaan. Piiritoimiston ja vastaanottokeskuksen henkilöstön yhteinen virkistyspäivä järjestettiin elokuussa Iitissä.

Henkilöstön työhyvinvointia seurattiin kahdesti vuodessa Työvire-kyselyllä. Keskiarvo laski 0,2:lla sekä vastaanottokeskuksessa että piiritoimistolla (4,0-->3,8).

LIITTEET

PIIRIN EDUSTAJAT SIDOSRYHMISSÄ 2025

Maahanmuuttotyö

- Mytty, Kouvolan maahanmuuttajien parissa toimijoiden verkosto (monikulttuurikeskus Saaga – pj, mukana viranomaiset, oppilaitokset ja järjestöt) (Johanna Juslin)
- Moniklubi – verkosto, Kotka (Kotkan seudun maahanmuuttotoimisto ja sen koordinaattori - pj, oppilaitokset, SPR (piiri ja osastot), VOK, venäjän seura Rodnik, seurakunnat) (Johanna Juslin)
- MoVe Etelä-Karjala: Kaikki maahanmuuttajien parissa toimivat (viranomaiset, mamutoimisto ja koordinaattori– pj, Eksote, oppilaitokset, yhdistykset yms. Imatran monikulttuurinen keskus Kipinä) (Sarianne Honkanen)
- Kaakkois-Suomen ELY keskuksen maahanmuuttoasiain toimikunta, 2024–26 (Johanna Juslin)
- Itä-Suomen ETNO, varajäsen (Johanna Juslin) (uusi haku 7.2.2025 mennessä)

Järjestö-yhteistyö

- Etelä-Savon järjestöneuvottelukunta YhES, varajäsen (Piritta Keränen)
- Etelä-Karjalan sotejärjestöjen yhteistyöelin (Mika Asikainen)
- Kymenlaakson ikääntyneiden järjestöverkosto (Emmi-Riika Seppälä)
- Kymenlaakson järjestöneuvottelukunta (Atte Jääskeläinen, varalla Piritta Keränen)
- Kymenlaakson Mielenterveys- ja päihdejärjestöt (Anne Heilala)

Valmiustoiminta

- Etelä-Karjalan turvallisuusfoorumi EKTurva (Mika Asikainen)
- Etelä-Savon turvallisuusfoorumi (Atte Jääskeläinen)
- Etelä-Savon Vapaaehtoisen maanpuolustuksen maakunnallinen yhteistoimintaryhmä (Mika Asikainen)
- Itä-Suomen vapaaehtoisen maanpuolustuksen neuvottelukunta (varajäsen Mika Asikainen)
- Eloisan, kirkon ja vapaaehtoisten henkisen tuen foorumi (Jenni Rantakari)
- Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen laajamittaisen maahantulovalvontamateriaalin työryhmä (Atte Jääskeläinen)
- Sosterin psykososiaalisen tuen ohjausryhmä (Jenni Rantakari)
- Etelä-Karjalan ja KymenHVA:n kirkon, sokrin ja henkisen tuen yhteistyöfoorumi (Jenni Rantakari ja Atte Jääskeläinen)

SPR:n valtakunnalliset työryhmät

- Talous- ja henkilöstövaliokunta (Mika Asikainen)
- Kummitoiminnan kehittämistyöryhmä (Piritta Keränen)
- Valtakunnallinen tietosuoja- ja tietoturvaryhmä (Piritta Keränen)
- Vastaanottotoiminnan strategiatyöryhmä (Mika Asikainen)
- Laajamittaisen maahantulon yhteistyöryhmä (Migri) (Atte Jääskeläinen)

PIIRIN EDUSTAJAT KESKUSHALLINNOSSA

Valtuuston jäsenet (varajäsenet)

- Hanna Vehviläinen, Lappeenranta (Eija Karine, Savitaipale)
- Harri Ihalainen, Kuusankoski (Jaakko Honkanen, Mikkeli)

PIIRIN HALLITUS

Toimikausi 4/2024–4/2025

Nimi	Osasto
Puheenjohtaja	
Huttunen Mari	Hamina
Varapuheenjohtaja	
Hiltunen Mia	Lappeenranta
Honkanen Jaakko	Mikkeli
Hörkkö Ilkka	Sysmä
Ihalainen Harri	Kuusankoski
Korjala Hanna	Kouvola
Koukkula Susanna	Hamina
Laitinen Satu	Lappeenranta
Nykänen Eero	Parikkala
Summanen Kari	Sulkava
Tenhunen Juha	Mikkeli
Tiainen Camilla	Savitaipale

Toimikausi 4/2025–4/2026

Nimi	Osasto
Puheenjohtaja	
Huttunen Mari	Hamina
Varapuheenjohtaja	
Tiainen Camilla	Savitaipale
Hörkkö Ilkka	Sysmä (9/2025 asti)
Ihalainen Harri	Kuusankoski
Korjala Hanna	Kouvola
Koukkula Susanna	Hamina
Laitinen Satu	Lappeenranta
Nykänen Eero	Parikkala
Stenvall Tanja	Lappeenranta
Suhonen Eeva	Pieksämäki
Tenhunen Juha	Mikkeli

VAALITOIMIKUNTA (valittu vuosikokouksessa 26.4.2025)

Juha Siira, pj	Kouvolan osasto
Heikki Väättäminen, vpj	Mikkelin osasto
Sari Kohonen	Kotkan osasto
Lauri Melto	Kuusankosken osasto
Satu-Maria Töyrylä	Haminan osasto
Jarmo Kujanpää	Joroisten osasto
Niina Turunen	Imatran osasto

VALMIUS- JA VARAUTUMISTOIMIKUNTA

Tarja Valokorpi (Imatra)	Atte Jääskeläinen (valm.pääll.)
Jouni Tykkä (Hamina)	Tea Sissonen (valmiussuunnittelija)
Aada Lappalainen (Mikkeli)	Kari Summanen (Sulkava)

KOTOUTUMISEN TUEN TYÖRYHMÄ

Satu-Maria Töyrylä (Hamina)	Henna Siitonen (Imatra)
Katja Pulkkinen (Mäntyharju)	Sarianne Honkanen (projektityöntekijä)
Sanna Tukiainen (Kouvola)	Camilla Tiainen (hallitus/Savitaipale)

TILINTARKASTAJAT

Piirin tilejä valittiin tarkastamaan tilintarkastusyhtiö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tarkastajana Jaana Salmi.

PIIRIN HENKILÖKUNTA 2025

Piiritoimisto (Kouvola)

Asikainen Mika	toiminnanjohtaja
Ahonen Mira	talous- ja henkilöstösuunnittelija
Heilala Anne	valmiussuunnittelija
Honkanen Sarianne	projektityöntekijä 31.8.2025 saakka
Ihanainen Nina	järjestöassistentti
Juslin Johanna	suunnittelija (monikulttuurisuus ja nuoret)
Jääskeläinen Atte	valmiuspäällikkö
Keränen Piritta	järjestöpäällikkö
Korpinen Annika	sosiaalisen hyvinvoinnin suunnittelija
Manninen Ilona	viestintäsuunnittelija
Rantakari Jenni	ensiaputoiminnan suunnittelija
Seppälä Emmi-Riika	suunnittelija (ruoka-apu ja ystävätoiminta)
Sissonen Tea	valmiussuunnittelija 8.7.2025 saakka

Yhteensä 31.12.2025 11 henkilöä

Vastaanottokeskukset

Mikkelin vastaanottokeskus liikkeen luovutus 31.1.2025

Imatran vastaanottokeskus

johtaja	Kirsi Mertakari
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaaliohjaaja	1
ohjaaja	15
sairaanhoitaja	2
suomen kielen opettaja	1
taloussihteeri	1
toimistos sihteeri	1
yhteensä	24kpl

Henkilöstö vastaanottokeskuksissa 31.12.2025 yhteensä 24kpl

HUOMIONOSOITUKSET 2025

KULTAINEN ANSIOMITALI

Siira Eila

Kouvolan osasto

HOPEINEN ANSIOMITALI

Puttonen Sakari
Pynnönen Eija
Kaukoranta Katri
Liukkonen Merja
Laukkanen Aili
Viinanen Saini
Tiimonen Maarit

Kangasniemen osasto
Kangasniemen osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Parikkalan osasto
Savonlinnan osasto
Sulkavan osasto

ansiomerkin kanto-
ansiomerkin kanto-

PRONSSINEN ANSIOMITALI

Hakkarainen Mirja
Miettinen Ville
Virkki-Damski Ani
Nio Elvi
Suur-Hamari Anja
Häkkinen Kirsti
Mustalampi Olka
Ruohonen Marja
Voutilainen Eija
Hirvonen Marjatta
Kärkkäinen Marja-Liisa
Laukkanen Marika
Leminen Eeva
Nykänen Eero
Pettinen Pirjo
Valkeapää Pirkko
Pesonen Arja
Räsänen Kaija
Tiainen Toini
Hinkkanen Sirpa

Joroisten osasto
Joroisten osasto
Joroisten osasto
Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Parikkalan osasto
Parikkalan osasto
Parikkalan osasto
Parikkalan osasto
Parikkalan osasto
Parikkalan osasto
Parikkalan osasto
Savonlinnan osasto
Savonlinnan osasto
Savonlinnan osasto
Simpeleen osasto

ansiomerkin kanto-
ansiomerkin kanto-
ansiomerkin kanto-
ansiomerkin kanto-
ansiomerkin kanto-

ANSIOMERKKI

Juppi Marjatta
Tyrväinen Riitta
Aaroni-Pousi Marjaana
Kolkka Anja
Kuikka Jaakko
Loikkanen Raija
Pesonen Maija-Liisa
Seppänen-Kuikka Anna-Liisa
Tynkkynen Maija
Vasara Kirsti
Ripatti Seija

Pieksämäen osasto
Pieksämäen osasto
Karhulan osasto
Kerimäen osasto
Kerimäen osasto
Kerimäen osasto
Kerimäen osasto
Kerimäen osasto
Kerimäen osasto
Kerimäen osasto
Mikkelin osasto

PÖYTÄVIIRI

Honkanen Jaakko

Mikkelin osasto

OSASTOJEN PUHEENJOHTAJAT, VARAPUHEENJOHTAJAT JA SIHTEERIT 2025

Osasto	Puheenjohtaja	Varapuheenjohtaja	Sihteeri
ANJALA-INKEROINEN			
ANTTOLA	Harmoinen Jorma	Romo Eeva	Kilpikallio Satu
ENONKOSKI	Reiman Petri	Glaser Maija	Huittinen Anja
HAMINA	Koukkula Susanna	Huttunen Mari	Töyrylä Satu-Maria
HIRVENSALMI	Puukko Kalevi	Lampila Jouko	Vitikainen Hannele
IITTI	Jopila Tiina	Peltola Sauli	Kojo Lea
IMATRA	Juvonen Jouko	Turunen Niina	Pöntinen Ari
JOROINEN	Kujanpää Jarmo	Kaikkonen Erkki	Hakkarainen Mirja
JUVA	Määttä Emmi	Summanen Tellervo	Hallikainen Anita
KANGASNIEMI	Tommola Anneli	Marttinen Tuula	ei valittu
KARHULA	Arasola Tiina	Aaroni-Pousi Jaana	Hiltunen Kaija
KERIMÄKI	Tynkkynen Mari	Muhonen Gunilla	Silvennoinen Pirjo
KOTKA	Viitanen Kimmo	Lallukka Sylva	Mansnerus Ann-Christin
KOUVOLA	Siira Juha	Värri Virve	Nummelin Linda
KUUSANKOSKI	Käki Anneli	Ihalainen Harri	ei valittu
LAPPEENRANTA	Hiltunen Mia	Tulkki Arto	Lampinen Marja
LUUMÄKI			
MIKKELI	Mustalmpi Olka	Holopainen Sanna	Kaukoranta Katri
MÄNTYHARJU	Aavikkola Tuovi	Häkkinen Kaarlo	Pulkkinen Katja
PARIKKALA	Granlund Allan	Rissanen Riitta	Kosonen Hanna
PERTUNMAA	Numminen Paula	Tuukkanen Heimo	Kurppa Tuula
PIEKSÄMÄKI	Kovanen Mirja	Suhonen Eeva	ei valittu
PUUMALA	Korhonen Minna	Valtonen Katja	Kuronen Helena
PYHTÄÄ			
RANTASALMI	Laitinen Päivi	Hytönen Seija	Ruuskanen Anne
RAUTJÄRVI	Vänttinen Anitta	Lankinen Ulla	Lankinen Helena
RISTIINA	Huhtiniemi Raija-Margit	Äijäläinen Erkki	Äijäläinen Taina
SAVITAIPALE	Tiainen Camilla	Saimalahti Maija	Pettinen Anna-Riitta
SAVONLINNA	Piili Päivi	Koponen Martti	Huttunen Anna-Maija
SIMPELE	Vehviläinen Hanna	Miinin Tapio	Kinnunen Tarja
SIPPOLA	Kirtola Antti	Raskinen Airi	Mikkonen Paavo
SULKAVA	Kankaanranta Sanna	Hasanen Johanna	Hasanen Johanna
SYSMÄ	Korhonen Marja	Hörkkö Ilkka	Onninen Eeva
TAIPALSAARI	Pauniahho Merja	Moisio Johannes	Moisio Johannes
VALKEALA			
VIROLAHTI-MIEHIKKÄLÄ	Uotila Arja	Timonen Tiina	Kuokka Tuija
YLÄMAA	Häkämies Hanna	Kallio Marita	Timperi Briitta

KERÄYKSET 2025 (sis. Nälkäpäivä-vertailu 2024 - 2025)**Vuoden 2024 vuosikertomuksessa eri tulos vuodelle 2024 (puuttuu osastojen kortti- ja MobilePay maksut)*

	NÄLKÄPÄIVÄ 2025	NÄLKÄPÄIVÄ 2024
Anttola	0,00	742,02
Elimäki	0,00	543,75
Enonkoski	272,50	225,00
Hamina	1 866,46	2 381,35
Hirvensalmi	2 610,99	2 314,91
Iitti	1 234,11	1 679,94
Imatra	2 108,66	2 610,83
Joroinen	2 309,49	1 755,49
Juva	876,42	1 695,15
Kangasniemi	1 330,00	739,29
Karhula	451,65	382,85
Kerimäki	4 068,20	3 963,18
Kotka	2 702,68	3 612,65
Kouvola	1 746,80	2 018,99
Kuusankoski	2 136,88	1 138,69
Lappeenranta	2 466,60	1 538,71
Mikkeli	8 646,66	12 141,38
Mäntyharju	1 533,35	2 449,38
Parikkala	2 122,71	2 274,32
Pertunmaa	1 420,35	1 471,10
Pieksämäki	5 750,77	5 046,12
Punkaharju	0,00	253,96
Puumala	0,00	0,00
Rantasalmi	1 991,89	2 006,17
Rautjärvi	277,85	208,20
Ristiina	1 956,20	2 140,34
Savitaipale	137,00	2 229,21
Savonlinna	5 860,84	4 781,06
Simpele	721,70	1 049,77
Sippola	0,00	0,00
Sulkava	371,58	147,40
Sysmä	1 191,41	0,00
Taipalsaari	1 395,15	1 354,10
Virolahti-Miehikkälä	1 510,05	1 581,45
Ylämaa	0,00	51,51
OSASTOT YHT.	61 068,95	*66 528,27
Digikeräykset	ei tietoa	1 113,00
PIIRI	0,00	13,00
YHTEENSÄ	61 068,95	*67 654,27

JÄSENMÄÄRÄ OSASTOITTAIN 31.12.2025

Osasto	Jäsenmäärä 31.12. 2025	Jäsenmäärä 31.12. 2024	Jäsenmäärä 31.12. 2023	% Nuoria	Muutos % (Jäsenmäärä) 31.12.25 vrt. 31.12.24	uusi jäsen (2025 liittynyt)
SPR Anjala-Inkeröisten osasto	48	55	55	2,1	-12,7	2
SPR Anttolan osasto	23	25	23	0	-8	0
SPR Elimäen osasto		64	70			
SPR Enonkosken osasto	32	33	33	0	-3	0
SPR Haminan osasto	199	205	198	3	-2,9	8
SPR Haukivuoren osasto			69			
SPR Hirvensalmen osasto	142	146	104	2,1	-2,7	8
SPR Iitin osasto	72	77	76	2,8	-6,5	4
SPR Imatran osasto	290	301	308	2,1	-3,7	11
SPR Joroisten osasto	100	102	104	3	-2	2
SPR Juvan osasto	59	66	71	0	-10,6	0
SPR Kangasniemen osasto	66	74	76	1,5	-10,8	1
SPR Karhulan osasto	148	158	158	0	-6,3	1
SPR Kerimäen osasto	141	146	134	3,5	-3,4	7
SPR Kotkan osasto	228	247	257	1,8	-7,7	4
SPR Kouvolan osasto	321	342	338	3,7	-6,1	9
SPR Kuusankosken osasto	264	223	199	4,9	18,4	8
SPR Lappeenrannan osasto	447	456	456	3,6	-2	22
SPR Luumäen osasto	30	32	32	0	-6,3	1
SPR Virolahti-Miehikkälän osasto	84	83	73	0	1,2	4
SPR Mikkelin osasto	380	409	345	3,2	-7,1	16
SPR Mäntyharjun osasto	49	53	57	0	-7,5	1
SPR Parikkalan osasto	256	280	306	1,6	-8,6	3
SPR Pertunmaan osasto	61	68	66	0	-10,3	2
SPR Pieksämäen osasto	300	300	300	4	0	20
SPR Punkaharjun osasto		51	55			
SPR Puumalan osasto	44	48	50	0	-8,3	3
SPR Pyhtään osasto	34	37	36	0	-8,1	0
SPR Rantasalmen osasto	217	220	182	5,1	-1,4	16
SPR Rautjärven osasto	37	40	42	2,7	-7,5	0
SPR Ristiinan osasto	112	126	86	9,8	-11,1	7
SPR Savitaipaleen osasto	381	400	411	1,6	-4,8	9
SPR Savonlinnan osasto	312	280	280	2,2	11,4	4
SPR Simpeleen osasto	60	62	49	3,3	-3,2	1
SPR Sippolan osasto	73	83	87	2,7	-12	1
SPR Sulkavan osasto	54	55	60	3,7	-1,8	7
SPR Sysmän osasto	111	117	121	0	-5,1	2
SPR Taipalsaaren osasto	77	74	79	0	4,1	5
SPR Valkealan osasto	44	52	56	6,8	-15,4	0
SPR Ylämaan osasto	16	18	21	0	-11,1	0
Kaakkois-Suomi yht.	5 312	5 608	5 523	2,6	-5,3	189