

# Toimintasuunnitelma 2024-26

## Tarkennettu suunnitelma 2026

SPR Kaakkois-Suomen piiri



# Sisällys

- 3 Punaisen Ristin periaatteet
- 4 Johdanto
- 6 Piirin organisaatio
- 7 Vuosikello 2026
- 8 Piirin päätavoitteet 2024-26
- 10 Toimintalinjaus 2024-26
- 12 Apu löytyy läheltä
- 20 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- 28 Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta
- 33 Osastojen tukeminen
- 38 Vastaanottotoiminta
- 39 Keräystoiminta
- 41 Tasapainoinen talous ja hyvinvoiva henkilöstö



# Punaisen Ristin periaatteet

inhimillisyys  
tasapuolisuus  
puolueettomuus  
riippumattomuus  
vapaaehtoisuus  
yleismaailmallisuus  
ykseys

# Toimintalinjaus 2024-2026

**Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa**



**Apu löytyy läheltä**



**Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana**

**Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta**

- 1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan**
- 2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen**
- 3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan**
- 4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla**
- 5. Viestintä on avointa ja monipuolista**
- 6. Olemme eettinen ja vastuullinen toimija**
- 7. Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan**

# Olemme sopeutumiskykyinen osa auttamisjärjestöä, joka nojaa elinvoimaiseen osastokenttään.

## Toiminnan jatkuvuuden turvaamme siten, että:

### MEILLÄ ON RIITTÄVÄT RESURSSIT JA OSAAMINEN

- Tarjoamme tukea osastoille ja toimintaryhmille
- Ylläpidämme auttamisvalmiutta moninaisella koulutuksella
- Tarkastelemme ja arvioimme omaa toimintaamme sekä reagoimme yhteiskunnallisiin muutoksiin ja tarpeisiin

### VIESTINTÄMME ON MONIPUOLISTA

- Viestintämme on ajantasaista, suunnitelmallista ja koordinoitua
- Käytämme monipuolisesti eri viestintäkanavia
- Viestintämme on selkeää ja saavutettavaa

### OLEMME YHTEISTYÖKYKYISIÄ

- Vahvistamme osastojen alueellista ja maakunnallista yhteistyötä
- Osallistumme aktiivisesti verkostojen toimintaan
- Teemme yhteistyötä eri viranomaisten ja sidosryhmien kanssa

### TOIMINTAMME ON VASTUULLISTA JA LÄPINÄKYVÄÄ

- Noudatamme hyvän hallinnon periaatteita
- Käytämme resursseja tarkoituksenmukaisesti
- Teemme vaikuttamistyötä sekä järjestön sisällä että suurelle yleisölle

# Piirin organisaatio



**Alueellamme toimii vuoden 2026 alussa 35 paikallisosastoa, joiden toimintakyvyn tukeminen on piirin ensisijainen tehtävä.**

Auttamisvalmiuden näkökulmasta Punaisen Ristin tulee olla toimintakykyinen kaikilla alueilla. Osastojen välisellä hyvällä yhteistyöllä voimme huolehtia siitä, että olemme luotettava toimija ja yhteistyökumppani eri puolilla aluettamme.

Kaikessa toiminnassamme korostuvat Punaisen Ristin periaatteet. Edesautamme niiden edistämistä koko yhteiskunnassa ja vaalimme niiden mukaista toimintaa kaikessa toiminnassamme. Toimintaamme ohjaavat päämäärät ovat: Apu löytyy läheltä, hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana sekä luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta.

Piiritoimisto sijaitsee Kouvolassa ja siellä työskentelee 11 asiantuntijaa. Vastaanottokeskuksessa Imatralla on oma henkilöstö, jonka määrä pohjautuu maahanmuuttoviraston antamaan mitoitukseen.

Turvapaikanhakijoiden sekä tilapäistä suojelua tarvitsevien ihmisten kanssa tehtävä työ Imatran vastaanottokeskuksessa on olennainen osa toimintaamme. Tavoitteenamme on toteuttaa tehtävää vastuullisesti, luotettavasti ja kestävästi.

# VUOSIKELLO

Luottamushenkilöperehdytykset  
13.1.-3.2.2026

Alueelliset  
osastotapaamiset

Toimintasuunnitelman ja  
talousarvion teko

Piirin seminaari ja  
vapaaehtoisten  
virkistystapahtuma  
5.-6.9.2026



Puheenjohtajapäivä 7.2.2026

Alueelliset  
osastotapaamiset

Piirin vuosikokous  
25.4.2026

Yleiskokous Rovaniemellä  
5.-7.6.2026

# Piirin päätavoitteet 2024-26

## **Uusia ihmisiä**

Uusia vapaaehtoisia

Uusia jäseniä

Valmius ottaa vastaan isoja määriä vapaaehtoisia

## **Lisää näkyvyyttä**

Lisätään ihmisten tietoisuutta Punaisen Ristin toiminnasta.

Näkyvyys auttaa meitä tavoittamaan uusia ihmisiä.

Haluamme olla valmiina auttamaan koko piirin alueella.

# Piirin päätavoitteet 2024-26

## **Rasismia ja syrjintää vastaan**

Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä

Oma toimintamme on syrjimätöntä ja rasismista vapaata.

Eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme.

## **Nuoret mukaan**

Koulu- ja oppilaitosyhteistyö

Kohtaamiskahvilat

Jokaiseen hallitukseen yksi alle 29-vuotias

# Punaisen Ristin toimintalinjaus

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjaus vuosille 2024–2026 jatkaa edellisen linjauksen käynnistämää työtä ja vahvistaa vision: **Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.**

Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka auttavat. Avustustoimintamme antaa toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta. Punaisen Ristin vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan. Meistä jokainen voi sekä antaa että saada apua.

Toimintalinjauksen kaikkia tavoitteita yhdistävä tekijä on järjestön kokonaisvalmius. Jokainen vapaaehtoinen, toimihenkilö ja luottamushenkilö on osa valmiuttamme varmistuen, että kaikki yhteiset voimavarat ovat käytössä kriisin sattuessa.

Tavoitteenamme on, että jokaisessa kodissa, työpaikalla ja yhteisössä on ensiaputaitoisia ihmisiä. Ensiapu- ja päivystystoimintamme on laadukasta ja tapahtumaturvallisuutta parantavaa.

# Punaisen Ristin toimintalinjaus

## **Uusien ja pysyvien haasteiden keskellä**

Ilmastonmuutos on aikamme suurimpia globaaleja haasteita ja samalla myös suuri humanitaarinen kriisi. Sen vaikutukset näkyvät kaikkialla maailmassa. Myös konfliktit, ruokakriisi sekä energian ja hyödykkeiden kohonneet hinnat vaikeuttavat ihmisten elämää entisestään monessa maassa. Kriisit ja konfliktit pakottavat ennennäkemättömän joukon ihmisiä liikkeelle ja alttiiksi erilaisille uhkille. Kriiseistä kärsivät eniten ihmiset, joilla on vähiten suojaverkkoja ja voimavaroja. Avun tarve maailmassa on jatkuvasti suurempi kuin siihen saatavilla oleva rahoitus.

Avun tarve koskettaa entistä enemmän myös Suomessa asuvia. Koronapandemia ja Ukrainan kriisi muuttivat suomalaisen yhteiskunnan suhtautumista valmiuteen ja varautumiseen, mutta myös auttamiseen. Eriarvoistuminen, köyhyys, yksinäisyys, terveyserojen kasvu, syrjintä ja rasismi haastavat koko hyvinvointiyhteiskuntaa. Talouden näkymät ovat epävakaita maailmanlaajuisesti ja Suomessa. Tämä heijastuu myös epävarmuutena järjestökentällä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistukset, rahoitusympäristön muutos sekä ihmisten muuttunut tapa ja halu auttaa edellyttävät muutoksia järjestöjen toiminnassa paikallistasolta valtakunnalliselle tasolle. Digitalisaatio kannustaa järjestökentän entistä nopeampaan kehittämiseen. Yhteiskunnan moninaisuus avaa mahdollisuuksia, mutta samanaikaisesti se myös haastaa Punaista Ristiä tarkastelemaan omia toimintatapojaan.

# 1. Apu löytyy läheltä

Suomen Punainen Risti on johtava **valmiusjärjestö**, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta.

Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.

Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka toimii tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti sekä Suomessa että kansainvälisesti.

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa



# Apu löytyy läheltä

- Paikallisen valmiuden vahvistaminen
- Riskien vähentäminen ja ehkäisy
- Laajamittaisiin häiriöihin ja poikkeusoloihin varautuminen
- Suurten vapaaehtoisimäärien mobilisointi
- Yhteistyöstä sopiminen ja harjoittelu
- Ensiaputoimijoiden määrän lisääminen ja ensiapupäivystäjien osaamisen kehittäminen



# Valmius

Vahvistamme varautumista ja paikallista valmiutta

- Toimintakykyinen ja osaava osastoverkosto
- Tehostamme kotimaan avun valmiutta
- Valmiussuunnitelmat osasto- ja piiritasolla perustuvat riskeihin
- Sovimme yhteistyöstä sidosryhmien kanssa

Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

- Ylläpitämällä hälytettävien vapaaehtoisten määrää
- Kouluttamalla vapaaehtoisia
- Hyödyntämällä digitaalisia järjestelmiä valmiustilanteissa
- Harjoittelemalla
- Tekemällä yhteistyötä viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa

Tavoite	Mittari
<ul style="list-style-type: none"><li>• Spontaanien vapaaehtoisten hallinnointikyky paranee.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Valmis suunnitelma 2026 aikana</li><li>• HUP-yhteisharjoitus rekrytoinnin tuesta</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Osastojen omat valmiussuunnitelmat päivitetty</li><li>• Alueelliset valmiussuunnitelmat tehty</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osastojen valmiussuunnitelmat ja alueelliset suunnitelmat tehty</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Valmiusharjoittelu tehostuu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osastot mukana alueidensa paikallisissa viranomais-harjoituksissa</li></ul>



Tavoite	Mittari
Ensihuoltotoiminnan harjoittelu & ensihuollon roolin selkeyttäminen osana kansallista resilienssiä	<ul style="list-style-type: none"><li>• 3 yhteisharjoitusta</li><li>• Sosiaalisen hyvinvoinnin vapaaehtoisryhmien kontaktointi</li></ul>
Vasteen ja päivittäisen toimintakyvyn ylläpito	<ul style="list-style-type: none"><li>• 100% viranomaisten hälytyksiin vastaaminen</li></ul>
Peruskoulutusten (etsintä-, ensihuolto-, viestikurssit) järjestäminen jokaisen maakuntatoimikunnan alueella. Uusien avainvapaaehtoisten sitouttaminen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Toteutuneet peruskurssit</li><li>• 1 uusi Vapepa-johtaja</li><li>• 1 uusi valmiuspäivystäjä</li></ul>
Hälytysryhmäläisten määrän ylläpito	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uusien hälytysryhmäläisten määrä, 100 uutta ryhmäläistä</li></ul>

# Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio

Vapaaehtoinen pelastuspalvelu (Vapepa) on yli 50 valtakunnallisen järjestön verkosto. Suomen Punainen Risti toimii koordinaatiojärjestönä. Koordinaatiotehtävään kuuluu toimikuntaverkoston kehittäminen ja ylläpitäminen.

Kaakkois-Suomen piirin alueella toimii kolme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun maakuntatoimikuntaa ja kymmenen paikallistoimikuntaa, joissa on yhteensä 166 hälytysryhmää. Ryhmissä on auttamistoimintaan lupautuneita, koulutettuja henkilöitä 1083. SPR on osa Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja SPR:n hälytysryhmät muodostavat noin kolmanneksen koko verkoston hälytysryhmistä.

Toinen osa koordinaatiotehtävää on valtakunnallisesti yhdenmukaisen valmiuskoulutuksen järjestäminen. SPR:n tavoite on, että hälytysryhmämme ovat laajasti edustettuina vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikunnissa ja että SPR:n hälytysryhmät tuovat järjestöyhteistyöhön erityisesti ensiavun ja ensihuollon osaamista.

Osallistumme aktiivisesti Verkoston koordinaation kehittämisen kokonaisuuteen.

# Ensihuoltotoiminta ja henkinen tuki

Henkisen tuen ja ensihuollon vapaaehtoistoimijat ovat tärkeässä roolissa alkuvaiheen auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa. Tällaisia ovat esimerkiksi henkisen tuen hälytykset sekä evakuoitilanteet. Toimijoita tarvitaan myös muihin hälytystehtäviin niin etsinnöissä, ensiapupäivystysten huolto- ja auttamistehtävissä kuin kotimaan avun tehtävillä.

Kehitämme osastojen välistä toiminnallista auttamisvalmiutta koko piirin toiminta-alueella siten, että Punainen Risti näyttäytyy yhtenäisenä toimijana viranomaisten suuntaan. Varmistamme, että ensihuoltosopimukset hyvinvointialueiden kanssa ovat ajan tasalla.

Piirissä aloittaa toimintansa purkukeskustelutiimi, jota kutsutaan osastoihin pitämään purkukeskusteluja tarpeen mukaan. Purkukeskusteluista tulee osa vapaaehtoisten jaksamisen tukemista.

Tavoite	Mittari
Järjestetään ensihuollon ja henkisen tuen koulutuksia	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ensihuollon peruskurssi 1 kpl</li><li>• Henkisen tuen peruskurssit (1-3). Piirin järjestämänä 1 jatkokurssi</li></ul>



# Ensiapuryhmätoiminta

Ensiapuryhmät muodostavat Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden ytimen

Ensiapuryhmät harjoittelevat säännöllisesti ja suunnitelmallisesti, laatuohjeen mukaisesti varmistuen näin ensiapuosaamistaan. Ryhmät toteuttavat tilattuja ensiapupäivystyksiä erilaisissa tapahtumissa. Lisäksi toteutetaan tarvittaessa operaatioensiapua äkillisissä tilanteissa.

Ensiapuryhmät ovat osaltaan lisäämässä kuntalaisten mahdollisuuksia varautua kotona tapahtuviin tapaturmiin ja sairauskohtauksiin, muun muassa järjestämällä auttajakursseja tai muita tapahtumia yhdessä osaston muiden vapaaehtoisten kanssa.

Osa piirin alueen ensiapuryhmistä toimii ensilähdön valmiudessa (hälytysryhminä) viranomaisen tukemiseksi erilaisissa hälytystehtävissä, esimerkiksi evakuoitikeskuksissa ja etsinnöissä. Ryhmät toimivat osaltaan osaston vapaaehtoisina myös pidempikestoisissa operaatioissa, kuten rokotustapahtumissa.

Tavoite	Mittari
Ensiapuryhmien toiminnan ja arjen turvaaminen	1 uusi EA-ryhmä 15 uutta päivystäjää
EA-päivystäjien osaaminen ja ryhmien toiminta/päivystysosaaminen kehittyä	Piirissä on 140 ensiapupäivystäjää (kortit 2027-2029) Ensiapupäivystäjän jatkokurssi toteutuu
Ensiapupäivystäjien osaaminen kehittyä henkisen tuen ja päihdetyön osalta.	



# Apu löytyy läheltä: piirin koulutukset

- Ensiapupäivystäjän peruskurssi 1
- Ensiapupäivystäjän peruskurssi 2 (järjestetään tarvittaessa)
- Valmiusinfot
- Ensiapupäivystäjien pakollinen koulutus- ja harjoituspäivä (osaamisen varmistaminen)
- Ensiapupäivystäjän jatkokurssi
- Auttamisvalmiuden peruskurssit osastoille (maksuton)
- Kotimaan avun ja valmiuden muut koulutukset
- Henkisen tuen peruskurssi ja jatkokurssi piirin järjestämänä, lisäksi peruskurssit tilattavina koulutuksina osastojen/hetu-ryhmien tarpeen mukaan
- Apua autettavan kohtaamisen ja erityistarpeiden huomioimiseen (lyhyt koulutus)

## 2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

**Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta.**

Punaisen Ristin toiminnassa osallisuus merkitsee mahdollisuutta osallistua merkitykselliseen toimintaan, vaikuttaa ja kokea olevansa osa Punaisen Ristin auttamisen ketjua. Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toiminta tarjoaa tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Osallisuuden kokemus vahvistaa yksilön ja yhteiskunnan turvallisuutta. Tuemme erityisesti haavoittuvassa tilanteessa olevien osallisuutta.

Tavoitteenamme on, että eriarvoisuus ja yksinäisyys tunnistetaan, niihin puututaan ja niitä ennaltaehkäistään. Haluamme olla luotettava kumppani ja keskeinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäjä hyvinvointialueilla ja kunnissa. Työssämme terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Vaikutamme toiminnallamme siihen, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet saada tarvitsemaansa apua ja tukea. Vahvistamme ihmisten hyvinvointia ja terveyttä, jotta yksilöt ja yhteisöt olisivat vahvempia häiriötilanteiden sattuessa. Parannamme ihmisten toiminta- ja kriisinsietokykyä. Yhteisöperustainen terveystyö luo valmiutta toimia myös kriisi- ja konfliktitilanteissa Suomessa ja maailmalla.

## 2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

**Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme** tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Toimintamme tavoittaa tehokkaasti apua tarvitsevat sekä uudet vapaaehtoiset.

**Punaisen Ristin toiminnassa nuoret** saavat apua elämäänsä sekä mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua aktiivisena toimijana kaikkeen järjestön toimintaan. Nuorten toiminta on tärkeä osa Punaisen Ristin auttamisvalmiutta.

**Toimimme yhdessä maahan muuttaneiden kanssa** tunnistaaksemme haavoittuvassa asemassa olevat maahanmuuttajat. Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.

**Ohjaamme, neuvomme ja koulutamme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta.** Kehitämme terveystieteitä helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. Terveystieteiden edistämisen tukea tarjotaan myös verkossa.

**Sovimme hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön tavoista hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisten kanssa sekä muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa.** Olemme mukana keskeisissä verkostoissa. Punaisella Ristillä on valmius koordinoida järjestöyhteistyötä.

**Kehitämme yksinäisyyden vähentämiseksi tehtävää työtämme** nykyistä monipuolisemmaksi ja avuntarvitsijan tarpeita vastaavaksi. Kehitämme asiantuntemustamme yksinäisyyteen liittyvissä teemoissa. Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia.

**Vahvistamme psykososiaalista tukea** matalan kynnyksen kohtaamisten, yhteisöllisten toimintojen ja koulutuksen avulla sekä arjessa että onnettomuus- ja kriisitilanteissa.

# Sosiaalinen hyvinvointi

Sosiaalista hyvinvointia mitataan yksinäisyyden kokemuksina, koettuna osallisuutena, yhteisöön kuulumisena sekä osallistumisena vapaa-ajantoimintaan ja tyytyväisyytenä ihmissuhteisiin. Sillä on suora yhteys terveyteen ja kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin. Kaakkois-Suomen piirin sosiaalisen hyvinvoinnin toiminta käsittää laaja-alaisen joukon ystävätoiminnan, kotoutumisen tuen, ruoka-avun ja terveyden edistämisen toimintoja. Tavoitteenamme on vahvistaa toimintaan osallistuvien sekä vapaaehtoistemme hyvinvointia.

Toimintamme kattaa erilaiset ryhmätoiminnot, kahdenkeskisen ystävätoiminnan, kertaluonteisen avustamistoiminnan, vankilavierailijatoiminnan, säännöllisen ruoka-avun ja ruoka-aputapahtumat, avoimen kohtaamispaikkatoiminnan, terveystieteet, päihdetyön sekä turvakoutsitoiminnan. Luonteeltaan toiminnot ovat ennaltaehkäiseviä, tarvelähtöisiä sekä yksilöä ja yhteisöjä vahvistavia.



# Ystävätoiminta

Ystävätoiminnassa välitetään ystäviä sinne, missä ystävää tarvitaan. Ystävätoiminnan koulutetut, vapaaehtoiset ystävät tuovat iloa yksinäiseen arkeen. Ennen kaikkea ystävä on kuuntelija ja juttukaveri.

Ystävätoiminta on tarkoitettu kaikenlaisille ihmisille: nuorille, iäkkäille, opiskelijoille, perheellisille ja yksineläjille. Ystävää voi tavata kasvokkain, verkossa tai ryhmätoiminnassa.

Vuoden 2026 aikana tavoitteena on tavoittaa nuoria mukaan toimintaan, piiri tukee osastoja. Piiri on mukana kehittämässä verkkoauttamisen polkuja.

Tavoite	Mittari
Ystävävälittäjien tukeminen	Kaikki piirin välittäjät tavataan henk.koht.
Kouluvierailut ja kaveritaitoja ylläpitävää toimintaa kouluihin	Kouluvierailut 8, kaverikahvilat 2
Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta	Speedfriending tapahtumia 4
Tiedonkeruun vahvistaminen	Kaikki osastot käyttävät reaaliaikaista tilastointia



# Kotoutumisen tuki

Toiminta tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan. Kotoutumisen tuen toimintamuodot ovat käytössä laajasti. Pidämme huolen, että konsepti on käytössä 20 osastossa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Vuoden 2026 tavoite on vahvistaa osastojen monimuotoisuutta rohkaisemalla heitä ottamaan maahanmuuttajia mukaan vapaaehtois- sekä osaston luottamustehtäviin.

Tavoite	Mittari
Kotoutumisen tuen konseptien käyttöä laajennetaan ja innostetaan uusia osastoja mukaan (kotoutumiskaari,-tarjotin ja kotoutumista tukeva vapaaehtoistoiminta)	Kotoutumisen tuen konsepti käytössä 20 osastossa vuoteen 2026 mennessä
Osastojen ja vapaaehtoisten tukeminen erityisesti mukaanotossa osastokohtaiset erot huomioiden. Monikielisyyden kehittäminen (budjetoitu käännöspalveluita)	Maahan muuttaneita mukana osaston toiminnassa vähintään viidessä osastossa vuoteen 2026 mennessä
Säilöönottoyksikön vierailuryhmän tiimimallin kehittäminen ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen	2x vuodessa koulutus ryhmälle
Tiivistetään yhteistyötä vastaanottokeskuksien kanssa.	Työntekijä ja osaston edustus käyvät esittelemässä SPR:n toimintaa kahden yksityisen toimijan keskuksen henkilökunnalle.
Maahanmuuttajien parempi saavuttaminen ja heidän saaminen myös mukaan toimintaan	Red Cross Café- Auttajaklubitoiminta, kohtaamiskahvilat (yht.vähintään 2 uutta)





# Terveyden edistäminen

Terveyden edistäminen Punaisessa Ristissä toimii yksilön ja yhteisön terveyttä edistävänä ja ylläpitävänä psyykkis-, fyysis- ja sosiaalisena toimintona. Menetelminä ovat mm. päihdetyö sekä terveystieteet.

Kun ihminen voi hyvin on hänen valmiutensa myös häiriötilanteissa pärjäämisessä parempi. Terveyden edistämisen vapaaehtoiset ovat osa kokonaisvalmiutta.

Tavoite	Mittari
Päihdetyötä jatketaan järjestön myöhemmin sovittavien linjausten mukaisesti	

# Ruoka-apu

Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Kehitämme ruoka-avun toimintaa entistä kestävämmäksi ja osallistavammaksi. Tuotamme toimintamalleja ja materiaaleja, jotka tukevat esteettömän, saavutettavan ja monimuotoisen ruoka-aputoiminnan kehittämistä. Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi.

Vuonna 2026 keskitymme ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta hankkeeseen, jossa jaetaan ruokalahjakortteja sekä järjestetään osallisuutta tukevia liitännäistoimia. Muussa ruoka-aputoiminnassa osastoja kannustetaan järjestämään yhteisöllisiä ruoka-apatapahtumia.

Tavoite	Mittari
Kehitämme ruoka-aputoimintaa entistä osallistavammaksi, kestävämmäksi ja saavutettavammaksi	yhteisöllisten ruoka-apatapahtumien määrä, toimintaa toteuttavien osastojen määrä, kohdattujen määrä
Kehitämme ruoka-avun yhteydessä tarjottavaa tukea ja vahvistamme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa	yhteistyökumppanien määrä ESR+ liitännäistoimien määrä ja laatu
Tiedonkeruu ja yhtenäiset toimintamallit	tilastoinnin siirtyminen uuteen malliin vapaaehtoisten kirjautuminen Punaisen Ristin järjestelmään





# Nuorisotoiminta

Lisäämme nuorten vapaaehtoisten määrää ja luomme elinvoimaista, tarvelähtöistä toimintaa yhteistyössä osastojen kanssa.

Kehitämme koulu- ja oppilaitosyhteistyötä lisätäksemme tietoisuutta Punaisen Ristin toiminnasta. Tarjoamme lukioille ystäväksi nuorelle -kurssia, ja saatamme nuoret uudet ystävät osaston huomaan. Vieraskielisten opiskelijoiden mukaan pääsemistä helpotetaan, ja tuetaan osastoja uudenlaisen toiminnan käynnistämässä.

Nuorten oma osasto perustetaan, mikäli se herättää riittävästi kiinnostusta.

Tavoite	Mittari
Nuorten osallistumisen tukeminen ja osallisuus päätöksenteossa	Kohtaamiskahvilatoimintaa kolmessa uudessa osastossa.
Alle 29-vuotiaat luottamustehtävissä	Nuori sekä piirin hallituksessa että kymmenen osaston hallituksessa 2026 loppuun mennessä.
Lisäämme nuorten vapaaehtoisten määrää	Seuranta Oma profiilien kautta, vuosittainen kasvu 10%
Nuoriystävällinen osasto- konseptin jalkauttaminen	2 osastoa mukaan pilottiin vuonna 2026
KV-opiskelijat mukaan toimintaan	Englanninkielinen ystäväkurssi (auttamisvalmiuden pk) suurimmille AMK paikkakunnille

# Hyvinvoiva yhteisö: piirin koulutukset

- Ruoka-aputoiminnan peruskurssi (1-2 kpl)
- Hygieniapassikoulutus (ulkopuolinen kouluttaja)
- Ruoka-apuinfoja eri teemoilla (osastojen tarpeiden mukaan)
- Ystäväkurssi (osastojen tarpeiden mukaan)
- Muistisairaahan kohtaaminen (ulkopuolinen kouluttaja, osastojen tarpeiden mukaan)
- Kertaluonteinen ystävätoiminta (1-2 kpl)
- Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen -koulutus (1 kpl)
- Henkisen tuen koulutus kotoutumisen tuen vapaaehtoisille (1 kpl)
- Säilöönottoyksikön vierailuryhmän koulutus (2 kpl)
- Varhaisen Puuttumisen koulutus VarPu (1 kpl)
- Päihteiden käyttäjien ensiapu kouluttajakoulutus (1kpl)
- LäksyHelppi ohjaaja koulutus (2kpl)
- Englannin kieliset koulutukset: Ystävätoiminta (AMK paikkakunnat) ja auttamisvalmiuden peruskurssi

# 3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Suomen Punaisella Ristillä on laaja tukijoiden joukko, joka luottaa Punaisen Ristin toimintaan ja tuntee työmme periaatteet ja toimintatavat. Luottamuksen perusta on näkyvä paikallistoiminta, kansainvälinen avustustyö ja jatkuva monipuolinen viestintä. Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta sekä tarjoaa aktiivisesti ratkaisuja avun tarpeessa olevien ihmisten tilanteen parantamiseksi. Punaisen Ristin toiminta yhdistää auttajia erilaisista taustoista.

**Punainen Risti viestii avoimesti ja vaikuttavasti toiminnastaan.** Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun Suomessa ja osana kansainvälistä liikettä. Osoitamme viestinnällämme, että toimintamme on merkityksellistä ja vaikuttavaa.

**Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä** ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme. Tarjoamalla avointa ja saavutettavaa vapaaehtoistoimintaa olemme aktiivinen osa demokratiaa ja perusoikeuksia vahvistavaa kansalaisyhteiskuntaa.

**Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan toimimalla ja viestimällä eettisesti.**

# Viestintä

Laadukkaan, kiinnostavan ja kohdennetun viestinnän merkitys on nykyajan viestitulvassa yhä tärkeämpi. Auttamisjärjestönä meidän tulee viestiä ajankohtaisesti, luotettavasti, saavutettavasti ja monikanavaisesti.

Sisäisen viestintämme tulee olla sujuvaa, jotta yksikköme toimivat tehokkaasti ja yhdenmukaisesti. Laaja ja osaava vapaaehtoisten ja työntekijöiden verkosto on viestintämme vahvuus.

Vapaaehtoisten ja työntekijöiden hyvät viestintätaidot ja -välineet sekä rohkeus viestiä parantavat viestien kulkua, toimintamme näkyvyyttä ja uusien ihmisten tavoittamista.

Tavoite	Mittari
Panostamme kiinnostavaan ja kohdennettuun viestintään.	Someosumat ja -seuraajat & perinteisen median osumat.
Lisäämme viestinnän koulutusta ja koulutuksen eri muotoja (vapaaehtoiset & henkilöstö).	Viestinnän koulutuksiin ja konsultaatioihin osallistuneiden määrä ja palaute.
Viestintä tavoittaa uusia vapaaehtoisia ja tukijoita.	Uudet vapaaehtoiset ja tukijat.



# Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa

Kaikilla on turvallinen olo toimia Punaisessa Ristissä emmekä hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt. Lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen myös omassa toiminnassamme.

Vahvistamme avointa ja turvallista toimintakulttuuria mm. ottamalla käyttöön turvallisemman tilan periaatteet kaikissa tapahtumissamme.

Arvioimme oman toiminnan ilmastovaikutuksia laskemalla piirin hiilijalanjäljen. Toimimme Green Office –ohjelman periaatteiden mukaisesti ja otamme kaikessa työssä huomioon järjestön ilmastokestävyyden linjauksen.

## Tätä teemme

Turvallisemman tilan periaatteet käytössä kaikissa tapahtumissa ja Sopuisasti Punaisessa Ristissä -materiaali osastojen käytössä.

Osastojen itsearvioinnin tulokset

Koulutukset, kampanjointi ja vaikuttamistyö

# Humanitaarinen oikeus

Humanitaarinen oikeus pyrkii aseellisten selkkausten aikana suojelemaan henkilöitä, jotka eivät osallistu tai eivät enää osallistu vihollisuuksiin, sekä rajoittamaan sodankäyntikeinoja ja -menetelmiä.

Tiedon jakaminen humanitaarisesta oikeudesta ja Geneven sopimuksista kuuluu Punaisen Ristin perustehtäviin.

- Järjestämme alueellisia lyhytkoulutuksia osastoille ja vapaaehtoisille.
- Levitämme humanitaarisen oikeuden tietoutta osallistumalla eri tapahtumiin piirin alueella
- Humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä järjestää kouluvierailuja ja muita tapahtumia.

## Tätä teemme

Järjestämme humanitaarisen oikeuden peruskurssin.

Humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä järjestää tapahtumia ja kouluvierailuja piirin alueella.

Vapaaehtoisille järjestetään neljä lyhytkoulutusta (2 keväällä, 2 syksyllä)

Osallistumme humanitaarisen oikeuden teemoilla eri tapahtumiin.

# Puolustamme inhimillisyyttä osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä

Tuemme osastojen osallistumista vuosittaisiin järjestön pääkampanjoihin. Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.

- Ystävänpäivä-kampanjan tavoitteena on saada uusia vapaaehtoisia ja vähentää yksinäisyyttä
- Rasismin vastainen viikko auttaa tunnistamaan rasismia ja puuttumaan siihen
- Punaisen Ristin viikolla juhlimme vapaaehtoisuutta ja kutsumme mukaan uusia auttajia ja jäseniä.
- Näлкäpäivänä syyskuussa kerätään varoja Katastrofirahastoon.
- Hyvä Joulumieli –kampanjalla tuetaan vähävaraisia lapsiperheitä

Hyödynnämme pääkampanjoille luodut kolmen vuoden konseptit, joilla tuetaan paikallista osallistumista ja uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua.

## Tavoitteena, että:

15 osastoa on mukana Ystävänpäivässä

10 osastoa on mukana Rasisminvastaisen viikon toteutuksessa

25 osastoa osallistuu Punaisen Ristin viikkoon

Kaikkien osastojen alueella toteutetaan Näлкäpäivä-keräys, 1 piirivetoinen tapahtuma

Kaikki osastot ovat mukana Hyvä Joulumieli -kampanjassa

# Toiminta on kaikille avointa ja syrjinnästä vapaata

Varmistamme, että toimintamme on syrjinnästä ja rasismista vapaata koko piirin alueella.

Huolehdimme, että jokainen auttamishaluinen pääsee mukaan vapaaehtoiseksi taustasta tai muista tekijöistä riippumatta.

Käymme keskustelua mahdollisten esteiden poistamiseksi ja lisäämme osaamista erilaisten vapaaehtoisten vastaanottamiseksi.

Varmistamme, että toimintaympäristö on turvallinen käyttämällä Turvallisemman tilan periaatteita ja edistämällä mekanismeja puuttua epäasialliseen käytökseen sekä piirin että osastojen toiminnassa.

Pidämme esillä väärinkäytösten ilmoituskanavaa (First Whistle) sekä kannustamme osastoja käyttämään häirintäyhdyshenkilöä tapahtumissaan.

## Vapaaehtoisen polku



# Osastojen tukeminen

Uudet vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestön voimavara ja jäsenhankinnan tulee olla luonteva osa kaikkea toimintaamme.

Tuemme osastojen uusien jäsenten hankintaa ja jäsenhuoltoa. Kehitämme ja ylläpidämme osastoille materiaalia jäsenyyksien hankintaan ja hoitoon.

Osaston puheenjohtajan tehtävä on keskeinen osaston toimivuuden kannalta. Tarjoamme osastojen puheenjohtajille tukea johtamiseen, vuorovaikutukseen ja viestintään ja järjestämme vertaistapaamisia. Kehitämme parityöskentelyä puheenjohtaja – varapuheenjohtaja.

Kummitoiminnalla tuemme osastoja. Toiminta sisältää erilaisia tuen muotoja osaston tarpeiden mukaan. Osastokummeina toimii yhdeksän työntekijää, joista jokaisella on 1-6 kummiosastoa. Keskiössä on osastojen toiminnan kehittyminen ja tukeminen. Kummitoiminnan erityisenä painopisteenä on keväällä yleiskokoukseen valmistautuminen ja syksyllä toimintalinjauksen ja mahdollisten toimintatapojen muutosten vieminen osastojen toimintaan ja suunnitelmiin.



# Osastojen tukeminen

Osastojen käyttöön luotuja toimintamalleja ja tukimateriaaleja otetaan käyttöön Vapaaehtoisen polun laadukkaaseen toteuttamiseen. Erityisen tärkeää on uusien vapaaehtoisten mukaan pääseminen taustasta riippumatta.

Laadukkaalla ja tarpeeseen vastaavalla koulutuksella varmistetaan vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden osaaminen ja osastojen hyvä hallinto. Rekrytoimme lisää kouluttajia ja järjestämme kouluttajapäivät.

Vastuuvapaaehtoisten hyvinvoinnin tueksi kehitetään työnohjausta ja muita tuen muotoja. Kehitämme fiiliskierroksia ja purkukeskusteluja vapaaehtoisten hyvinvointia ja jaksamista tukemaan.

Toteutamme ”Oma Punainen Risti” -kampanjan osastojen kanssa. Kampanjan osana toimii valmistuneet Pestikortit eri vapaaehtoistehtävistä.

Tavoite	Mittari
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy	Mukaanpääsyn prosentti yli 70%
Kummitapaamisten määrä	2 tapaamista / vuosi
Tehdyt kehittämissuunnitelmat	Tehty toimivissa osastoissa
Aktiivisten osastojen määrä	Ei puutteita osastokentässä
Uusien jäsenten määrä	200 uutta jäsentä vuoden lopussa
Vapaaehtoisten määrä kasvaa	1300



# Johdamme osastoja tiedolla

Hyödynnämme digitalisaatiota ja keräämme tietoa johtamisen tueksi. Kannustamme osastoja hyödyntämään järjestön keskitettyjä järjestelmiä ja muita digitaalisia välineitä. Keräämme aktiivisemmin tietoa toimijoilta ja avunsaajilta. Tilastokirjan tilalle otetaan koko järjestössä käyttöön jatkuvan tiedonkeruun, jakamisen ja hyödyntämisen malli kaikilla järjestön tasoilla.

Taloushallinnon ohjelma Procountor on tavoitteena saada käyttöön kaikissa osastoissa 2026 loppuun mennessä.

Varaudumme vastaanottamaan ja perehdyttämään suuria määriä uusia vapaaehtoisia auttamistilanteissa. Hyödynnämme Lyyti, Oma Punainen Risti ja Hupsis järjestelmiä.

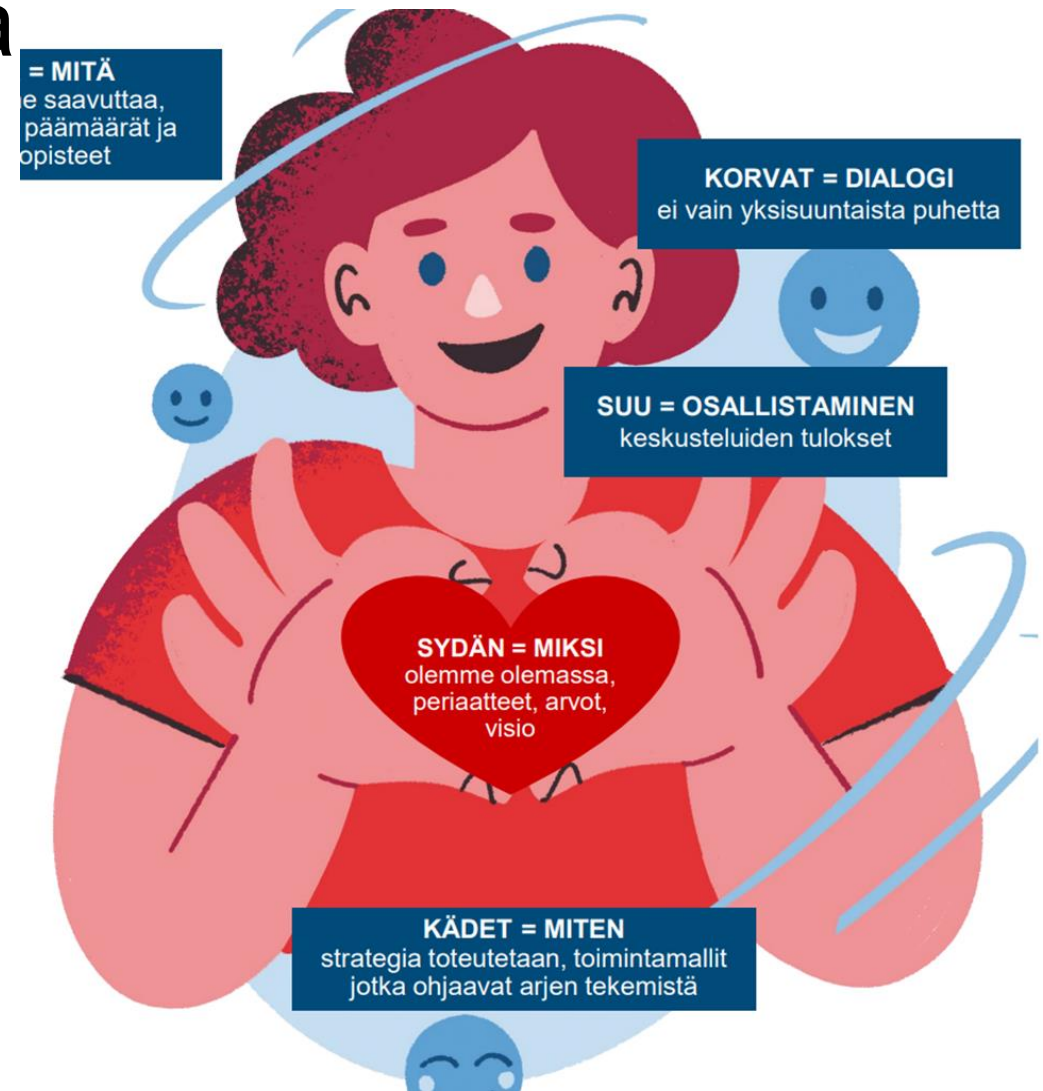
Käytämme vapaaehtoisbarometrin tuloksia kummitoiminnassa ja osastojen tuessa.

Tavoite	Mittari
Osastojen järjestelmien hyödyntäminen	Oman käyttöprosentti nousee 70% (59%) Ossin käyttöprosentti säilyy ennallaan (89%) Procountorin käyttö osastoissa
Tiedon keruu vapaaehtoisilta	Kaikki osastot tuottavat tietoa jatkuvalla tiedonkeruulla
Osastojen verkkosivut	Kaikilla osastoilla on verkkosivut uudessa ympäristössä
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys	Vapaaehtoisbarometrin tulokset paranevat Tyytyväisyys vapaaehtoistoimintaan: 8,50 / 10 Viihtyminen vapaaehtoisena 8,60 / 10

# Vaikuttaminen yleiskokouksessa

Vaikutamme tulevaan toimintalinjaukseen ja osallistumme aktiivisesti Punaisen Ristin toimintatapoja uudistavaan työskentelyyn. Huolehdimme toimintalinjauksen jalkautumisesta osaksi osastojen toiminnan suunnittelua.

- Keväällä 2026 osallistumme esitysten järjestökäsittelyyn aluetapaamisissa.
- Osastoista 20 osallistuu Rovaniemellä pidettävään yleiskokoukseen.
- Järjestämme piiriseminaarin 5.9.2026. Osallistujina piiriin hallitus, työntekijät ja osastojen puheenjohtajat.
- Toimintalinjausta avataan ja sen vaikutuksia osastojen toiminnansuunnitteluun käsitellään syksyn aluetapaamisissa.
- Osastoille tuotetaan yhtenäinen pohja kolmivuotiseksi toimintasuunnitelmaksi.



# Luottamusta rakentava yhteiskunta ja osastojen tuki: piirin koulutukset ja tapahtumat

- Luottamushenkilöiden perehdytyswebinaarit tammi – helmikuu
- Uusien ihmisten vastaanottamisen työpajat osastoille
- Digitärskyt säännöllisesti 2 keväällä / 2 syksyllä
- Osastojen tietosuojakoulutus
- Osastotunnit
- Ryhmänohjaajakoulutus (keväällä 2026)
- Piirin kouluttajapäivät
- Osallistuminen Yleiskokoukseen 5.–7.6.2026 Rovaniemellä
- Osastoviestinnän koulutukset
- Piirin seminaari ja vapaaehtoisten kiitos- ja virkistystapahtuma 5.–6.9.2026
- Jäsenhankinnan koulutukset etänä yhteiset ja tilattavissa osastoon
- Vapaaehtoisten uusi verkkoperehdytys käyttöön (hyödynnettävissä myös operaatioissa)
- Humanitaarisen oikeuden peruskurssi ja lyhytkoulutukset

# Vastaanotto toiminta

Suomen Punaisen Ristin piirit voivat Maahanmuuttoviraston pyynnöstä tai tarjouskilpailun voitettuaan ylläpitää turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksia sekä järjestää tarvittaessa väliaikaismajoitusta ja hätämajoitusyksiköitä.

Maahanmuuttovirasto määrittelee antamassaan toimeksiannossa vastaanottokeskuksen laajuuden ja kohderyhmän ja sopii vuosittain henkilöstön määrästä, toiminnan painopisteistä sekä kustannuksista. Kilpailutuksen kautta perustettujen keskusten toimintaa toteutetaan tehtyjen tarjousten ja viraston määräysten mukaisesti. Piirillä on yksi kilpailutukseen pohjautuva aikuisten ja perheiden vastaanottokeskus Imatran Kaukopäässä.

Tuemme osastojen yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa.

## Tavoite

Varmistamme vastaanotto toiminnan osaamisen säilymisen piirissä

Kehitämme valmiuttamme toimia laajamittaisen maahantulon tilanteessa

Vastaanotto toimintaa järjestetään kustannustehokkaasti



# Keräystoiminta

Nälkäpäiväkeräys on järjestömme suurin ja tunnetuin yksittäinen keräys. Tavoitteenamme on, että jokainen toimiva osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen. Varmistaaksemme tarvittavan tuen osastoille pidämme aktiivisesti yhteyttä keräysjohtajiin, mainostamme valtakunnallisia verkkokoulutuksia ja huolehdimme, että jokaisessa osastossa on keräysjohtaja valittuna. Tuemme kaupunkiosastojen kerääjärekrytointia oppilaitosyhteistyötä vahvistamalla.

Hyvä Joulumieli -keräys on Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) ja Suomen Punaisen Ristin yhdessä Ylen kanssa toteuttama keräys, jolla hankitaan kotimaan vähävaraisille lapsiperheille ruokalahjakortteja. Tavoitteenamme on, että piirin jokaisen kunnan alueella osastot jakavat yhteistyö-kumppaneidensa avulla lahjakortteja. Teemme keräyksen osalta tiivistä yhteistyötä MLL piirin kanssa.

Mittari	Tavoite
Nälkäpäivän keräystulos	60 000
Digitaalisten keräystapojen käyttö	Kaikissa osastoissa
Kerääjien määrä	900



# Hätäapukeräykset ovat osa auttamisvalmiuttamme ja turvaavat riittävät resurssit avustustoiminnalle.

- Huolehdimme siitä, että osastojen keräysvalmius on kunnossa ja osastoissa reagoidaan nopeasti äkillisiin keräyksiin.
- Toimitamme pyydettäessä uusia keräysvälineitä ja listoja osaston alueella olevista kerääjärekisteriin merkityistä henkilöistä.
- Pidämme yhteyttä osastojen keräysjohtajiin ja varmistamme hätäapukeräyspyyntöjen perille menon oikeille henkilöille.

# Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Piiri on taloudellisesti vakavarainen, mikä mahdollistaa toimintakykymme ylläpitämisen toistaiseksi. Mahdolliset muutokset STEA-tuissa voivat haastaa piirin taloutta. Tarvittaessa sopeutamme piirin toimintaa maltillisesti talouden edellyttämälle tasolle. Myös osastojen talous on tasapainossa ja hallintoa hoidetaan sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Hankintamme ja palvelumme ovat kustannustehokkaita ja edistävät kestäväää kehitystä. Sijoitustoimintamme on eettistä ja vastuullista. Digitaalisuuden hyödyntäminen mahdollistaa myös taloudellisesti tehokkaampaa toimintaa. Kehitämme omaa varainhankintaamme panostamalla jäsenhankintaan, yrityskumppanien hankintaan sekä Panttiarpa-kampanjaan.

## Hyvinvoiva henkilöstö

Haluamme, että Suomen Punainen Risti tunnustetaan vastuullisena ja arvostettuna työnantajana. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista yhteistyössä työterveyden kanssa sekä mm. työaikaliikunnan, työn tauottamisen, työkykyä ylläpitävän toiminnan sekä hyvän johtamisen kautta. Seuraamme työhyvinvointia kahdesti vuodessa toteutettavalla Työvire-kyselyllä ja työpaikkaselvityksillä. Päivitämme piirin tasa-arvosuunnitelman joka toinen vuosi. Järjestön uusi yhteinen henkilöstölinjaus otetaan käyttöön.

