

Toimintasuunnitelma 2025

Toimintasuunnitelma 2024-26 Tarkennettu suunnitelma 2025

SPR Kaakkois-Suomen piiri



Sisällys

- 3 Punaisen Ristin periaatteet
- 4 Johdanto
- 6 Piirin organisaatio
- 7 Vuosikello 2025
- 8 Piirin päätavoitteet 2024-26
- 10 Toimintalinjaus 2024-26
- 12 Apu löytyy läheltä
- 19 Hyvinvoiva yhteisö
- 28 Luottamusta rakentava yhteiskunta
- 33 Osastojen tuki
- 37 Vastaanottotoiminta
- 38 Keräystoiminta
- 40 Tasapainoinen talous ja hyvinvoiva henkilöstö



Punaisen Ristin periaatteet

**inhimillisyys
tasapuolisuus
puolueettomuus
riippumattomuus
vapaaehtoisuus
yleismaailmallisuus
ykseys**

Toimintalinjaus 2024-2026

**Suomen Punaisen
Ristin toiminta tuo
iloa, antaa toivoa ja
vahvistaa ihmisten
luottamusta toisiinsa**



**Apu
löytyy
läheltä**



**Hyvin-
voivassa
yhteisössä
kaikki ovat
mukana**

**Luottamusta
ja vastuulli-
suutta
rakentava
yhteiskunta**

1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan
2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen
3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan
4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla
5. Viestintä on avointa ja monipuolista
6. Olemme eettinen ja vastuullinen toimija
7. Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan

Olemme sopeutumiskykyinen osa auttamisjärjestöä, joka nojaa elinvoimaiseen osastokenttään. Toiminnan jatkuvuuden turvaamme siten, että:

MEILLÄ ON RIITTÄVÄT RESURSSIT JA OSAAMINEN

- Tarjoamme tukea osastoille ja toimintaryhmille
- Ylläpidämme auttamisvalmiutta moninaisella koulutuksella
- Tarkastelemme ja arvioimme omaa toimintaamme sekä reagoimme yhteiskunnallisiin muutoksiin ja tarpeisiin

VIESTINTÄMME ON MONIPUOLISTA

- Viestintämme on ajantasaista, suunnitelmallista ja koordinoitua
- Käytämme monipuolisesti eri viestintäkanavia
- Viestintämme on selkeää ja saavutettavaa

OLEMME YHTEISTYÖKYKYISIÄ

- Vahvistamme osastojen alueellista ja maakunnallista yhteistyötä
- Osallistumme aktiivisesti verkostojen toimintaan
- Teemme yhteistyötä eri viranomaisten ja sidosryhmien kanssa

TOIMINTAMME ON VASTUULLISTA JA LÄPINÄKYVÄÄ

- Noudatamme hyvän hallinnon periaatteita
- Käytämme resursseja tarkoituksenmukaisesti
- Teemme vaikuttamistyötä sekä järjestön sisällä että suurelle yleisölle

Piirin organisaatio



Alueellamme toimii 37 paikallisosastoa, joiden toimintakyvyn tukeminen on piirin ensisijainen tehtävä.

Auttamisvalmiuden näkökulmasta Punaisen Ristin tulee olla toimintakykyinen kaikilla alueilla. Osastojen välisellä hyvällä yhteistyöllä voimme huolehtia siitä, että olemme luotettava toimija ja yhteistyökumppani eri puolilla aluettamme.

Turvapaikanhakijoiden sekä tilapäistä suojelua tarvitsevien ihmisten kanssa tehtävä työ vastaanottokeskuksissa on olennainen osa tehtäväämme. Tavoitteenamme on toteuttaa tehtävää vastuullisesti, luotettavasti ja kestävästi.

Kaikessa toiminnassamme korostuvat Punaisen Ristin periaatteet. Edesautamme niiden edistämistä koko yhteiskunnassa ja vaalimme niiden mukaista toimintaa kaikessa toiminnassamme. Toimintaamme ohjaavat päämäärät ovat: Apu löytyy läheltä, hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana sekä luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta.

Piiritoimisto sijaitsee Kouvolassa ja siellä työskentelee 13 asiantuntijaa. Vastaanottokeskuksissa on oma henkilöstö, jonka määrä pohjautuu maahanmuuttoviraston antamaan mitoitukseen.

VUOSIKELLO



Piirin päätavoitteet 2024-26

Uusia ihmisiä

Uusia vapaaehtoisia

Uusia jäseniä

Valmius ottaa vastaan isoja määriä vapaaehtoisia

Lisää näkyvyyttä

Lisätään ihmisten tietoisuutta Punaisen Ristin toiminnasta.

Näkyvyys auttaa meitä tavoittamaan uusia ihmisiä.

Haluamme olla valmiina auttamaan koko piirin alueella.

Piirin päätavoitteet 2024-26

Rasismia ja syrjintää vastaan

Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä

Oma toimintamme on syrjimätöntä ja rasismista vapaata.

Eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme.

Nuoret mukaan

Koulu- ja oppilaitosyhteistyö

Kohtaamiskahvilat

Jokaiseen hallitukseen yksi alle 29-vuotias

Punaisen Ristin toimintalinjaus

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjaus vuosille 2024–2026 jatkaa edellisen linjauksen käynnistämää työtä ja vahvistaa vision: **Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.**

Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka auttavat. Avustustoimintamme antaa toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta. Punaisen Ristin vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan. Meistä jokainen voi sekä antaa että saada apua.

Toimintalinjauksen kaikkia tavoitteita yhdistävä tekijä on järjestön kokonaisvalmius. Jokainen vapaaehtoinen, toimihenkilö ja luottamushenkilö on osa valmiuttamme varmistuen, että kaikki yhteiset voimavarat ovat käytössä kriisin sattuessa.

Tavoitteenamme on, että jokaisessa kodissa, työpaikalla ja yhteisössä on ensiaputaitoisia ihmisiä. Ensiapu- ja päivystystoimintamme on laadukasta ja tapahtumaturvallisuutta parantavaa.

Punaisen Ristin toimintalinjaus

Uusien ja pysyvien haasteiden keskellä

Ilmastomuutos on aikamme suurimpia globaaleja haasteita ja samalla myös suuri humanitaarinen kriisi. Sen vaikutukset näkyvät kaikkialla maailmassa. Myös konfliktit, ruokakriisi sekä energian ja hyödykkeiden kohonneet hinnat vaikeuttavat ihmisten elämää entisestään monessa maassa. Kriisit ja konfliktit pakottavat ennennäkemättömän joukon ihmisiä liikkeelle ja alttiiksi erilaisille uhkille. Kriiseistä kärsivät eniten ihmiset, joilla on vähiten suojaverkkoja ja voimavaroja. Avun tarve maailmassa on jatkuvasti suurempi kuin siihen saatavilla oleva rahoitus.

Avun tarve koskettaa entistä enemmän myös Suomessa asuvia. Koronapandemia ja Ukrainan kriisi muuttivat suomalaisen yhteiskunnan suhtautumista valmiuteen ja varautumiseen, mutta myös auttamiseen. Eriarvoistuminen, köyhyys, yksinäisyys, terveyserojen kasvu, syrjintä ja rasismi haastavat koko hyvinvointiyhteiskuntaa. Talouden näkymät ovat epävakaita maailmanlaajuisesti ja Suomessa. Tämä heijastuu myös epävarmuutena järjestökentällä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistukset, rahoitusympäristön muutos sekä ihmisten muuttunut tapa ja halu auttaa edellyttävät muutoksia järjestöjen toiminnassa paikallistasolta valtakunnalliselle tasolle. Digitalisaatio kannustaa järjestökentän entistä nopeampaan kehittämiseen. Yhteiskunnan moninaisuus avaa mahdollisuuksia, mutta samanaikaisesti se myös haastaa Punaista Ristiä tarkastelemaan omia toimintatapojaan.

1. Apu löytyy läheltä

Suomen Punainen Risti on johtava **valmiusjärjestö**, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta.

Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.

Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka toimii tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti sekä Suomessa että kansainvälisesti.

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa



Valmius

Vahvistamme varautumista ja paikallista valmiutta

- Toimintakykyinen ja osaava osastoverkosto
- Tehostamme kotimaan avun valmiutta
- Valmiussuunnitelmat osasto- ja piiritasolla perustuvat riskeihin
- Sovimme yhteistyöstä hyvinvointialueiden, kuntien, SPR:n laitoksien ym. toimijoiden kanssa

Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

- lisäämällä merkittävästi hälytettävien vapaaehtoisten määrää
- kouluttamalla vapaaehtoisia
- hyödyntämällä digitaalisia järjestelmiä valmiustilanteissa
- Harjoittelemalla, mm. koko SPR:n muonitusaiheinen harjoitus
- tekemällä yhteistyötä viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa

Tavoite	Mittari
Valmiusinfojen pitäminen SPR:n valmiudesta kaikille asiasta kiinnostuneille	4 kertaa vuodessa
Osastojen omat valmiussuunnitelmat päivitetty vuosittain, alueelliset valmiussuunnitelmat tehty	Osastojen valmiussuunnitelmat ja 3 alueellista valmiussuunnitelmaa tehty
Tuetaan alueellisten harjoitusten järjestämisessä ja suunnittelussa	Puolet alueista järjestää harjoituksen





Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio

Vapaaehtoinen pelastuspalvelu (Vapepa) on yli 50 valtakunnallisen järjestön verkosto. Suomen Punainen Risti toimii koordinaatiojärjestönä. Koordinaatiotehtävään kuuluu toimikuntaverkoston kehittäminen ja ylläpitäminen.

Kaakkois-Suomen piirin alueella toimii kolme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun maakuntatoimikuntaa ja kymmenen paikallistoimikuntaa, joissa on yhteensä 167 hälytysryhmää. Ryhmissä on auttamistoimintaan lupautuneita, koulutettuja henkilöitä 1376. SPR on osa Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja SPR:n hälytysryhmät muodostavat noin kolmanneksen koko verkoston hälytysryhmistä.

Toinen osa koordinaatiotehtävää on valtakunnallisesti yhdenmukaisen valmiuskoulutuksen järjestäminen. SPR:n tavoite on, että hälytysryhmämme ovat laajasti edustettuina vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikunnissa ja että SPR:n hälytysryhmät tuovat järjestöyhteistyöhön erityisesti ensiavun ja ensihuollon osaamista.

Tavoite	Mittari
Uusien hälytysryhmien mukaan saaminen	1 uusi hälytysryhmä
Hälytettävien vapaaehtoisten lisääminen ja entisten mukana pysyminen	20 uutta hälytysryhmäläistä. Vapaaehtoisten kiittäminen ja kouluttaminen
Peruskoulutusten (etsintä-, ensihuolto-, viestikurssit) järjestäminen jokaisen maakuntatoimikunnan alueella. Uusien Vapepa-johtajien saaminen koulutukseen.	Toteutuneet kurssit 1 uusi Vapepa-johtaja

Ensihuoltotoiminta ja henkinen tuki

Henkisen tuen ja ensihuollon vapaaehtoistoimijat ovat tärkeässä roolissa alkuvaiheen auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa. Tällaisia ovat esimerkiksi henkisen tuen hälytykset sekä evakuointitilanteet. Toimijoita tarvitaan myös muihin hälytystehtäviin niin etsinnöissä, ensiapupäivystysten huolto- ja auttamistehtävissä kuin kotimaan avun tehtävillä.

Kehitämme osastojen välistä toiminnallista auttamisvalmiutta koko piirin toiminta-alueella siten, että Punainen Risti näyttäytyy yhtenäisenä toimijana viranomaisien suuntaan. Varmistamme, että ensihuoltosopimukset hyvinvointialueiden kanssa ovat ajan tasalla.

Tavoite	Mittari
Järjestetään ensihuollon ja henkisen tuen koulutuksia	Ensihuollon peruskurssi 1 kpl, Henkisen tuen peruskurssit (1-3). Piirin järjestämänä 1 jatkokurssi



Ensiapuryhmätoiminta

Ensiapuryhmät muodostavat Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden ytimen

Ensiapuryhmät harjoittelevat säännöllisesti ja suunnitelmallisesti, laatuohjeen mukaisesti varmistaen näin ensiapuosaamistaan. Ryhmät toteuttavat tilattuja ensiapupäivystyksiä erilaisissa tapahtumissa. Lisäksi toteutetaan tarvittaessa operaatioensiapua äkillisissä tilanteissa.

Ensiapuryhmät ovat osaltaan lisäämässä kuntalaisten mahdollisuuksia varautua kotona tapahtuviin tapaturmiin ja sairauskohtauksiin, muun muassa järjestämällä auttajakursseja tai muita tapahtumia yhdessä osaston muiden vapaaehtoisten kanssa.

Osa piirin alueen ensiapuryhmistä toimii ensilähdön valmiudessa (hälytysryhminä) viranomaisen tukemiseksi erilaisissa hälytystehtävissä, esimerkiksi evakuoitikeskuksissa ja etsinnöissä. Ryhmät toimivat osaltaan osaston vapaaehtoisina myös pidempikestoissa operaatioissa, kuten rokotustapahtumissa.

Tavoite	Mittari
Ensiapuryhmien toiminnan ja arjen turvaaminen	1 uusi EA-ryhmä 20 uutta päivystäjää
EA-päivystäjien osaaminen ja ryhmien toiminta/päivystysosaaminen kehittyä	Piiri järjestää monipuolisesti koulutuksia esim. päivystäjän jatkokurssi, päivystysten johtaminen ja hallinnointi.
Valmius operaatioensiapuun lisääntyy	Ensiapuryhmäläisten määrä lisääntyy osastojen hälytyskortteilla tai EA-ryhmät perustavat omia hälytyskortteja.



Apu löytyy läheltä: piirin koulutukset

- Ensiapupäivystäjän peruskurssi 1
- Ensiapupäivystäjän peruskurssi 2 (järjestetään tarvittaessa)
- Valmiusinfot
- Ensiapupäivystäjän jatkokurssi
- Ensiapupäivystysten johtaminen sekä ensiapupäivystysten hallinnointi
- Auttamisvalmiuden peruskurssit osastoille (maksuton)
- Kotimaan avun ja valmiuden muut koulutukset
- Henkisen tuen peruskurssi ja jatkokurssi piirin järjestämänä, lisäksi peruskurssit tilattavina koulutuksina osastojen/hetu-ryhmien tarpeen mukaan
- Apua autettavan kohtaamisen ja erityistarpeiden huomioimiseen (lyhyt koulutus)

2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Punaisen Ristin toiminnassa osallisuus merkitsee mahdollisuutta osallistua merkitykselliseen toimintaan, vaikuttaa ja kokea olevansa osa Punaisen Ristin auttamisen ketjua. Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toiminta tarjoaa tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Osallisuuden kokemus vahvistaa yksilön ja yhteiskunnan turvallisuutta. Tuemme erityisesti haavoittuvassa tilanteessa olevien osallisuutta.

Tavoitteenamme on, että eriarvoisuus ja yksinäisyys tunnistetaan, niihin puututaan ja niitä ennaltaehkäistään. Haluamme olla luotettava kumppani ja keskeinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäjä hyvinvointialueilla ja kunnissa. Työssämme terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Vaikutamme toiminnallamme siihen, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet saada tarvitsemaansa apua ja tukea. Vahvistamme ihmisten hyvinvointia ja terveyttä, jotta yksilöt ja yhteisöt olisivat vahvempia häiriötilanteiden sattuessa. Parannamme ihmisten toiminta- ja kriisinsietokykyä. Yhteisöperustainen terveystyö luo valmiutta toimia myös kriisi- ja konfliktitilanteissa Suomessa ja maailmalla.

2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Toimintamme tavoittaa tehokkaasti apua tarvitsevat sekä uudet vapaaehtoiset.

Punaisen Ristin toiminnassa nuoret saavat apua elämäänsä sekä mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua aktiivisena toimijana kaikkeen järjestön toimintaan. Nuorten toiminta on tärkeä osa Punaisen Ristin auttamisvalmiutta.

Toimimme yhdessä maahan muuttaneiden kanssa tunnistaaksemme haavoittuvassa asemassa olevat maahanmuuttajat. Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.

Ohjaamme, neuvomme ja koulutamme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta. Kehitämme terveystieteitä helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. Terveystieteiden edistämisen tukea tarjotaan myös verkossa.

Sovimme hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön tavoista hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisien kanssa sekä muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Olemme mukana keskeisissä verkostoissa. Punaisella Ristillä on valmius koordinoita järjestöyhteistyötä.

Kehitämme yksinäisyyden vähentämiseksi tehtävää työtämme nykyistä monipuolisemmaksi ja avuntarvitsijan tarpeita vastaavaksi. Kehitämme asiantuntemustamme yksinäisyyteen liittyvissä teemoissa. Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia.

Vahvistamme psykososiaalista tukea matalan kynnyksen kohtaamisten, yhteisöllisten toimintojen ja koulutuksen avulla sekä arjessa että onnettomuus- ja kriisitilanteissa.

Sosiaalinen hyvinvointi

Sosiaalista hyvinvointia mitataan yksinäisyyden kokemuksina, koettuna osallisuutena, yhteisöön kuulumisena sekä osallistumisena vapaa-ajantoimintaan ja tyytyväisyytenä ihmissuhteisiin. Sillä on suora yhteys terveyteen ja kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin. Kaakkois-Suomen piirin sosiaalisen hyvinvoinnin toiminta käsittää laaja-alaisen joukon ystävöiminnan, kotoutumisen tuen, ruoka-avun ja terveyden edistämisen toimintoja. Tavoitteenamme on vahvistaa toimintaan osallistuvien sekä vapaaehtoistemme hyvinvointia.

Toimintamme kattaa erilaiset ryhmätoiminnot, kahdenkeskisen ystävöiminnan, kertaluonteisen avustamistoiminnan, vankilavierailijatoiminnan, säännöllisen ruoka-avun ja ruoka-aputapahtumat, avoimen kohtaamispaikkatoiminnan, terveystieteet, päihdetyön sekä turvakoutsitoiminnan. Luonteeltaan toiminnot ovat ennaltaehkäiseviä, tarvelähtöisiä sekä yksilöä ja yhteisöä vahvistavia.



Ystävätoiminta

Ystävätoiminnassa välitetään ystäviä sinne, missä ystävää tarvitaan. Ystävätoiminnan koulutetut, vapaaehtoiset ystävät tuovat iloa yksinäiseen arkeen. Ennen kaikkea ystävä on kuuntelija ja juttukaveri.

Ystävätoiminta on tarkoitettu kaikenlaisille ihmisille: nuorille, iäkkäille, opiskelijoille, perheellisille ja yksineläjille. Ystävää voi tavata kasvokkain, verkossa tai ryhmätoiminnassa.

Vuoden 2025 aikana keskitymme erityisesti sähköisten ystävävälitysten aktivoimiseen, kertaluonteisen ystävätoiminnan kehittämiseen sekä saavutettavuuden lisäämiseen. Piiri on mukana kehittämässä verkkoauttamisen polkuja.

Tavoite	Mittari
Lisäämme toiminnan näkyvyyttä ja kasvatamme ystävävapaaehtoisten määrää	Ystäväkursseja vuoden aikana 20, uusia vapaaehtoisia 150
Tarjoamme monipuolisempia mahdollisuuksia ja uusia toimintamalleja osallistua toimintaan (kohtaamiskahvilat, pop-up tapahtumat, yksinäisten vertaisryhmät)	Kohtaamiskahvilat 2 osastoa, pop-up tapahtuma 4 osastoa, yksinäisten vertaisryhmä 3 osastoa
Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta	
Verkostoyhteistyö avuntarvitsijoiden saavuttamiseen, sekä toiminnan näkyvyyden lisäämiseen	4 alueellista / paikallista verkostoa



Kotoutumisen tuki

Toiminta tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan. Osastot ovat kotoutumisen tuessa mukana mm. tarjoamalla arjen apua, järjestämällä kieli- ja läksykerhoja, kansainvälisiä klubeja, retkiä ja tapahtumia. Vuonna 2025 käynnistämme toimialojen yhteisiä kohtaamiskahviloita. Teemme yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa kansainvälistä suojelua hakevien auttamiseksi.

Piiri on mukana kolmivuotisessa hankkeessa, jossa kehitetään uudelleen-sijoitettujen pakolaisten alkuvaiheen sujuvaa kotoutumista paikallisyhteisöön.

Rasismin ja syrjinnän vastaisessa työssä korostuvat rasismin vastaisen viikon kampanjointi sekä moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa –koulutukset.

Tavoite	Mittari
Kotoutumisen tuen konseptien käyttöä laajennetaan ja innostetaan uusia osastoja mukaan (kotoutumiskaari,-tarjotin ja kotoutumista tukeva vapaaehtoistoiminta)	Kotoutumisen tuen konsepti käytössä 20 osastossa vuoteen 2026 mennessä
Osastojen ja vapaaehtoisten tukeminen erityisesti mukaanotossa	Maahan muuttaneita mukana osaston toiminnassa viidessä osastossa.
Säilöönottoyksikön vierailuryhmän tiimimallin kehittäminen ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen	2x vuodessa koulutus ryhmälle
Henkisen tuen osaamisen vahvistaminen osastojen kotoutumisen tuen toiminnassa	Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen - koulutus sekä henkisen tuen koulutus kotoutumisen tuen vapaaehtoisille
Maahanmuuttajien parempi saavuttaminen ja heidän saaminen myös mukaan toimintaan	Kohtaamiskahvilat, Red Cross Helpers, osastotapaamiset





Terveysten edistäminen

Terveysten edistäminen Punaisessa Ristissä toimii yksilön ja yhteisön terveyttä edistävänä ja ylläpitävänä psyykkis-, fyysis- ja sosiaalisena toimintona. Menetelminä ovat mm. tapaturmien ennaltaehkäisy- ja turvakoutsityö, päihdetyö ja seksuaaliterveys sekä terveysteet.

Kun ihminen voi hyvin on hänen valmiutensa myös häiriötilanteissa pärjäämisessä parempi. Terveysten edistämisen vapaaehtoiset ovat osa kokonaisvalmiutta.

Piiri osallistuu Kestävyyttä ja toimintakykyä terveysteetoinnalla –hankkeeseen yhdessä Savo-Karjalan piirin kanssa, mikäli hanke saa rahoituksen. Hankkeen tavoitteena on terveysteetien avulla edistää muistisairauksien ennaltaehkäisyä, erityisesti harvemmin asutulla alueella.

Tavoite	Mittari
Päihdetyötä jalkautetaan piirissä	Varhaisen puuttumisen kursseja 1, Festaripäivystyksiä väh.1, Uusien koulutettujen vapaaehtoisten määrä 10
Tapaturmien ehkäisy	Piirin alueella järjestettyjen tapaturmien ehkäisytapauksien määrä 20

Ruoka-apu

Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Kehitämme ruoka-avun toimintaa entistä kestävämmäksi, saavutettavammaksi ja osallistavammaksi. Osallistumme toimintamallien ja materiaalien kehittämiseen, jotka tukevat esteettömän, saavutettavan, monimuotoisen ja osallistavan ruoka-aputoiminnan kehittämistä. Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi. Osallistumme valtakunnallisen ruoka-apukyselyn levittämiseen ja teemme vaikuttamistyötä. Kehitämme ruoka-apua osana valmiutta ja varautumista.

Piiri on mukana valtakunnallisessa Aineellista apua ja osallisuutta – hankkeessa, jossa myös jaetaan ruokalahjakortteja.

Tavoite	Mittari
Kehitämme ruoka-aputoimintaa entistä kestävämmäksi, saavutettavammaksi ja osallistavammaksi	Vapaaehtoisten määrä, ruoka-aputoiminnassa kohdattujen määrä, toimintaa toteuttavien osastojen määrä
Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi	Yhteistyökumppanien määrä, vaikuttamistoimenpiteiden määrä (ruoka-apukysely)
Kehitämme ruoka-avun vapaaehtoistoimintaa	Osastokohtaiset koulutukset Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa Ruoka-apuinfot osastoille



Kuva: Ilkka Hörkkö



Ilona Manninen

Lapset ja nuoret

Lisäämme nuorten vapaaehtoisten määrää ja luomme elinvoimaista, tarvelähtöistä toimintaa yhteistyössä osastojen kanssa.

Löydämme yhdessä nuorten toimijoiden kanssa uusia käytäntöjä, jotka lisäävät osallisuuden kokemusta sekä nuorten mahdollisuuksia vaikuttaa. Kokeilemme kohtaamiskahvilatoimintaa yhdessä muiden toimialojen kanssa.

Kehitämme koulu- ja oppilaitosyhteistyötä lisätäksemme tietoisuutta Punaisen Ristin toiminnasta. Perehdytämme osastojen yhteyshenkilöitä ja päivitämme yhteyshenkilön roolia ja tehtäviä. Tarjoamme lukioille ystäväksi nuorelle -kurssia, ja saatamme nuoret uudet ystävät osaston huomaan.

Tavoite	Mittari
Nuorten osallistumisen tukeminen ja osallisuus päätöksenteossa	Kohtaamiskahvilatoimintaa kolmessa uudessa osastossa
Alle 29-vuotiaat luottamustehtävissä	Nuori sekä piirin hallituksessa että kymmenen osaston hallituksessa 2026 loppuun mennessä.
Lisäämme nuorten vapaaehtoisten määrää	Toiminnassa olevien nuorten (alle 29-v) määrä
Auttajaklubi/kohtaamiskahvila-toiminnan käynnistäminen alle 29-vuotiaille	Toimintaa on kuuden osaston alueella, avainvapaaehtoisten koulutukset x 3

Hyvinvoiva yhteisö: piirin koulutukset

- Ruoka-aputoiminnan peruskurssi (1-2 kpl)
- Hygieniapassikoulutus (ulkopuolinen kouluttaja)
- Ruoka-apuinfoja eri teemoilla (osastojen tarpeiden mukaan)
- Ystäväkurssi (osastojen tarpeiden mukaan)
- Muistisairaahan kohtaaminen (ulkopuolinen kouluttaja, osastojen tarpeiden mukaan)
- Soittokaveritoiminnan perehdytys (2 kpl)
- Kertaluonteinen ystävätoiminta (1-2 kpl)
- Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen -koulutus (2 kpl)
- Henkisen tuen koulutus kotoutumisen tuen vapaaehtoisille (1 kpl)
- Säilöönottoyksikön vierailuryhmän koulutus (2 kpl)
- Varhaisen Puuttumisen koulutus VarPu (1 kpl)
- Turvakoutsin koulutus

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Suomen Punaisella Ristillä on laaja tukijoiden joukko, joka luottaa Punaisen Ristin toimintaan ja tuntee työmme periaatteet ja toimintatavat. Luottamuksen perusta on näkyvä paikallistoiminta, kansainvälinen avustustyö ja jatkuva monipuolinen viestintä. Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta sekä tarjoaa aktiivisesti ratkaisuja avun tarpeessa olevien ihmisten tilanteen parantamiseksi. Punaisen Ristin toiminta yhdistää auttajia erilaisista taustoista.

Punainen Risti viestii avoimesti ja vaikuttavasti toiminnastaan. Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun Suomessa ja osana kansainvälistä liikettä. Osoitamme viestinnällämme, että toimintamme on merkityksellistä ja vaikuttavaa.

Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme. Tarjoamalla avointa ja saavutettavaa vapaaehtoistoimintaa olemme aktiivinen osa demokratiaa ja perusoikeuksia vahvistavaa kansalaisyhteiskuntaa.

Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan toimimalla ja viestimällä eettisesti.

Viestintä

Laadukkaan ja kiinnostavan viestinnän merkitys on nykyajan viestitulvassa yhä tärkeämpi. Auttamisjärjestönä meidän tulee viestiä ajankohtaisesti, luotettavasti, saavutettavasti ja monikanavaisesti.

Sisäisen viestintämme tulee olla sujuvaa, jotta yksikköemme toimivat tehokkaasti ja yhdenmukaisesti. Laaja ja osaava vapaaehtoisten ja työntekijöiden verkosto on viestintämme vahvuus.

Vapaaehtoisten ja työntekijöiden hyvät viestintätaidot ja -välineet sekä rohkeus viestiä parantavat viestien kulkua, toimintamme näkyvyyttä ja uusien ihmisten tavoittamista.

Tavoite	Mittari
Panostamme kiinnostavaan ja kohdennettuun viestintään.	Someosumat ja -seuraajat & perinteisen median osumat.
Lisäämme viestinnän koulutusta ja koulutuksen eri muotoja (vapaaehtoiset & henkilöstö).	Viestinnän koulutuksiin ja konsultaatioihin osallistuneiden määrä ja palaute.
Viestintä tavoittaa uusia vapaaehtoisia ja tukijoita.	Uudet vapaaehtoiset ja tukijat.



Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa

Kaikilla on turvallinen olo toimia Punaisessa Ristissä emmekä hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt. Lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen myös omassa toiminnassamme.

Vahvistamme avointa ja turvallista toimintakulttuuria mm. ottamalla käyttöön turvallisemman tilan periaatteet kaikissa tapahtumissamme.

Arvioimme oman toiminnan ilmastovaikutuksia laskemalla piirin hiilijalanjäljen. Toimimme Green Office –ohjelman periaatteiden mukaisesti ja otamme kaikessa työssä huomioon järjestön ilmastokestävyyslinjauksen.

Tätä teemme

Turvallisemman tilan periaatteet käytössä kaikissa tapahtumissa ja Sopuisasti Punaisessa Ristissä -materiaali osastojen käytössä.

Osastojen itsearvioinnin tulokset

Koulutukset, kampanjointi ja vaikuttamistyö

Humanitaarinen oikeus

Humanitaarinen oikeus pyrkii aseellisten selkkausten aikana suojelemaan henkilöitä, jotka eivät osallistu tai eivät enää osallistu vihollisuuksiin, sekä rajoittamaan sodankäyntikeinoja ja -menetelmiä.

Tiedon jakaminen humanitaarisesta oikeudesta ja Geneven sopimuksista kuuluu Punaisen Ristin perustehtäviin.

- Järjestämme alueellisia lyhytkoulutuksia osastoille ja vapaaehtoisille.
- Levitämme humanitaarisen oikeuden tietoutta osallistumalla eri tapahtumiin piirin alueella
- Humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä järjestää kouluvierailuja ja muita tapahtumia.

Tätä teemme

Järjestämme humanitaarisen oikeuden peruskurssin.

Humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä järjestää tapahtumia ja kouluvierailuja piirin alueella.

Vapaaehtoisille järjestetään lyhytkoulutuksia neljä kertaa vuodessa.

Osallistumme humanitaarisen oikeuden teemoilla eri tapahtumiin.

Puolustamme inhimillisyyttä osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä

Tuemme osastojen osallistumista vuosittaisiin järjestön pääkampanjoihin. Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.

- Ystävänpäivä-kampanjan tavoitteena on saada uusia vapaaehtoisia ja vähentää yksinäisyyttä
- Rasismin vastainen viikko auttaa tunnistamaan rasismia ja puuttumaan siihen
- Punaisen Ristin viikolla juhlimme vapaaehtoisuutta ja kutsumme mukaan uusia auttajia ja jäseniä.
- Nälkäpäivänä syyskuussa kerätään varoja Katastrofirahastoon.
- Hyvä Joulumieli –kampanjalla tuetaan vähävaraisia lapsiperheitä

Hyödynnämme pääkampanjoille luodut kolmen vuoden konseptit, joilla tuetaan paikallista osallistumista ja uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua.

Tavoitteena, että:

15 osastoa on mukana Ystävänpäivässä

10 osastoa on mukana Rasisminvastaisen viikon toteutuksessa

25 osastoa toteuttaa Punaisen Ristin viikon tapahtuman

Kaikki toimivat osastot toteuttavat Nälkäpäivä-keräyksen

Kaikki osastot ovat mukana Hyvä Joulumieli -kampanjassa

Toiminta on kaikille avointa ja syrjinnästä vapaata

Varmistamme, että toimintamme on syrjinnästä ja rasismista vapaata koko piirin alueella.

Huolehdimme, että jokainen auttamishaluinen pääsee mukaan vapaaehtoiseksi taustasta tai muista tekijöistä riippumatta.

Käymme keskustelua mahdollisten esteiden poistamiseksi ja lisäämme osaamista erilaisten vapaaehtoisten vastaanottamiseksi.

Vapaaehtoisen polku



Osastojen tukeminen

Uudet vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestön voimavara ja jäsenhankinnan tulee olla luonteva osa kaikkea toimintaamme.

Tavoitteenamme on vuoden aikana saada piiriin 450 uutta jäsentä ja saada maksamattomien määrä pienentymään alle 200 maksamattomaan. Tuemme osastojen jäsenhuoltoa ja viestimme jäsenillemme.

Osaston puheenjohtajan tehtävä on keskeinen osaston toimivuuden kannalta. Tarjoamme osastojen puheenjohtajille tukea johtamiseen, vuorovaikutukseen ja viestintään ja järjestämme vertaistapaamisia. Kehitämme parityöskentelyä puheenjohtaja – varapuheenjohtaja.

Kummitoiminnalla tuemme osastoja. Toiminta sisältää erilaisia tuen muotoja osaston tarpeiden mukaan. Osastokummeina toimii 10 työntekijää, joista jokaisella on 1-5 kummiosastoa. Keskiössä on osastojen itsearviointi ja kehittämissuunnitelmien tukeminen. Kummitoiminnan erityisenä painopisteenä 2025 on alueellinen auttamisvalmius.



Osastojen tukeminen

Osastojen käyttöön luodaan toimintamallit ja tukimateriaalit Vapaaehtoisen polun laadukkaaseen toteuttamiseen. Erityisen tärkeää on uusien vapaaehtoisten mukaan pääseminen taustasta riippumatta.

Laadukkaalla ja tarpeeseen vastaavalla koulutuksella varmistetaan vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden osaaminen ja osastojen hyvä hallinto. Rekrytoimme lisää kouluttajia ja järjestämme kouluttajapäivät.

Vastuuvapaaehtoisten hyvinvoinnin tueksi kehitetään työnohjausta ja muita tuen muotoja. Puheenjohtajien työnohjaus jatkuu tarvittaessa ja tarjoamme työnohjausta myös muille vaativan vapaaehtoistoiminnan toimijoille.

Toteutamme ”Oma Punainen Risti” -kampanjan osastojen kanssa.

Tavoite	Mittari
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy	Oman seuranta / kysely
Kummitapaamisten määrä	Kummien oma seuranta
Tehdyt kehittämissuunnitelmat	2/3 toimivista osastoista
Aktiivisten osastojen määrä	Ei puutteita osastokentässä
Uusien jäsenten määrä	450 uutta jäsentä vuoden lopussa
Vapaaehtoisten määrä kasvaa	1200 → 1300



Johdamme osastoja tiedolla

Hyödynnämme digitalisaatiota ja keräämme tietoa johtamisen tueksi. Kannustamme osastoja hyödyntämään järjestön keskitettyjä järjestelmiä ja muita digitaalisia välineitä. Keräämme aktiivisemmin tietoa toimijoilta ja avunsaajilta.

Taloushallinnon ohjelma Procountor on tavoitteena saada käyttöön kaikissa osastoissa 2026 loppuun mennessä.

Varaudumme vastaanottamaan ja perehdyttämään suuria määriä uusia vapaaehtoisia auttamistilanteissa. Hyödynnämme OMAa ja Hupsista.

Käytämme vapaaehtoisbarometrin tuloksia kummitoiminnassa ja osastojen tuessa.

Tavoite	Mittari
Osastojen järjestelmien hyödyntäminen	Oman ja Ossin käyttöprosentit Procountorin käyttö Muut käyttömittarit
Tiedon keruu vapaaehtoisilta	Ystävätoiminnan ja ruoka-aputoiminnan hankkeet
Osastojen verkkosivut	Osastojen sivu-uudistus
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys	Vapaaehtoisbarometrin tulokset

Luottamusta rakentava yhteiskunta ja osastojen tuki: piirin koulutukset

- Luottamushenkilöiden perehdytyswebinaarit tammi – helmikuu
- Digitärskyt säännöllisesti
- Osastojen tietosuojakoulutus
- Ryhmänohjaajakoulutus
- Piirin kouluttajapäivät 28.-29.3.2025
- Osallistuminen Auttajat-vapaaehtoistapahtumaan 3.5.2025
- Osastoviestinnän koulutukset
- Vapaaehtoisten kiitos- ja virkistystapahtuma marraskuussa
- Jäsenhankinnan koulutukset etänä yhteiset ja tilattavissa osastoon

Vastaanottotoiminta

Suomen Punaisen Ristin piirit voivat Maahanmuuttoviraston pyynnöstä tai tarjouskilpailun voitettuaan ylläpitää turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksia sekä järjestää tarvittaessa väliaikaismajoitusta ja hätämajoitusyksiköitä.

Maahanmuuttovirasto määrittelee antamassaan toimeksiannossa vastaanottokeskuksen laajuuden ja kohderyhmän ja sopii vuosittain henkilöstön määrästä, toiminnan painopisteistä sekä kustannuksista. Kilpailutuksen kautta perustettujen keskusten toimintaa toteutetaan tehtyjen tarjousten ja viraston määräysten mukaisesti.

Vastaanottokeskustoiminta voi sisältää aikuisten ja perheiden vastaanottokeskuksia laitospaikkana tai hajasijoitukseen perustuvana sekä yksityismajoitusta.

Tuemme osastojen yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa.

Tavoite

Varmistamme vastaanottotoiminnan osaamisen säilymisen piirissä

Kehitämme valmiuttamme toimia laajamittaisen maahantulon tilanteessa

Vastaanottotoimintaa järjestetään kustannustehokkaasti

Piirin vastaanottokeskukset 1.2.2025:

- Imatran vastaanottokeskus



Imatran vastaanottokeskus Kaukopäässä.

Keräystoiminta

Nälkäpäiväkeräys on järjestömme suurin ja tunnetuin yksittäinen keräys. Tavoitteenamme on, että jokainen toimiva osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen. Varmistaaksemme tarvittavan tuen osastoille pidämme aktiivisesti yhteyttä keräysjohtajiin, mainostamme valtakunnallisia verkkokoulutuksia ja huolehdimme, että jokaisessa osastossa on keräysjohtaja valittuna.

Hyvä Joulumieli -keräys on Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) ja Suomen Punaisen Ristin yhdessä Ylen kanssa toteuttama keräys, jolla hankitaan kotimaan vähävaraisille lapsiperheille ruokalahjakortteja. Tavoitteenamme on, että piirin jokaisen kunnan alueella osastot jakavat yhteistyökumppaneidensa avulla lahjakortteja. Teemme keräyksen osalta tiivistä yhteistyötä MLL piirin kanssa.

Mittari	Tavoite
Nälkäpäivän keräystulos	80 000
Digitaalisten keräystapojen käyttö	Kaikissa osastoissa
Kerääjien määrä	900



Hätäapukeräykset ovat osa auttamisvalmiuttamme ja turvaavat riittävät resurssit avustustoiminnalle.

- Huolehdimme siitä, että osastojen keräysvalmius on kunnossa ja osastoissa reagoidaan nopeasti äkillisiin keräyksiin.
- Toimitamme pyydettäessä uusia keräysvälineitä ja listoja osaston alueella olevista kerääjärekisteriin merkityistä henkilöistä.
- Pidämme yhteyttä osastojen keräysjohtajiin ja varmistamme hätäapukeräyspyyntöjen perille menon oikeille henkilöille.

Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Muutokset vastaanottotoiminnassa sekä mahdollinen STEA-tuen väheneminen haastavat piirin taloutta. Piiri on taloudellisesti vakavarainen, mikä mahdollistaa toimintakykymme ylläpitämisen toistaiseksi. Tarvittaessa sopeutamme piirin toimintaa maltillisesti talouden edellyttämälle tasolle. Myös osastojen talous on tasapainossa ja hallintoa hoidetaan sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Hankintamme ja palvelumme ovat kustannustehokkaita ja edistävät kestäväää kehitystä. Sijoitustoimintamme on eettistä ja vastuullista. Digitaalisuuden hyödyntäminen mahdollistaa myös taloudellisesti tehokkaampaa toimintaa. Kehitämme omaa varainhankintaamme panostamalla jäsenhankintaan, yrityskumppanien hankintaan sekä Onnenpantti-kampanjaan.

Hyvinvoiva henkilöstö

Haluamme, että Suomen Punainen Risti tunnistetaan vastuullisena ja arvostettuna työnantajana. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista yhteistyössä työterveyden kanssa sekä mm. työaikaliikunnan, työn tauottamisen, työkykyä ylläpitävän toiminnan sekä hyvän johtamisen kautta. Seuraamme työhyvinvointia kahdesti vuodessa toteutettavalla Pulssi-kyselyllä ja työpaikkaselvityksillä. Päivitämme piirin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarvittaessa.

