

SPR Kaakkois-Suomen piiri

Toimintakertomus 2022

Punainen Risti tuo iloa, ylläpitää toivoa ja vahvistaa luottamusta

Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän peruseriaatetta: inhimillisyys, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikkialla maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Järjestön toimintaa ohjaa vuosille 2021–2023 hyväksytty toimintalinjaus, jonka kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinäme ovat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöönotto.

Mittaamme yhdessä valtakunnallisesti tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

- Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä (Punaisen Ristin hälytettävät Ohto-hälytysjärjestelmässä)
- Vapaaehtoisten määrä (Osastojen säännölliset vapaaehtoiset tilastokyselyn mukaan Tilastokirjassa sekä Oma Punainen Risti -järjestelmään edellisen vuoden aikana profiilin luoneiden määrä)
- Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)
- Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä (Jäsenrekisteri)

Kaakkois-Suomen piirin omia painopisteitä vuosille 2021–23 ovat jäsenmäärän kääntäminen kasvuun, uusien vapaaehtoisten saaminen, verkkoauttamisen kehittäminen, ilmastoasioiden huomiointi, SOTE-uudistuksen aktiivinen seuraaminen, EA-toiminnan ja ystävätoiminnan kehittäminen sekä sen varmistaminen, että toimintaan on helppo päästä mukaan.

Toiminnanjohtajalta

Vuosi 2022 oli yleiskokouskauden toinen vuosi. Vuoden alkaessa maailmanlaajuinen koronaviruspandemia oli yhä rajoituksineen maassamme ja kasvokkainen toiminta oli tauolla. Talven taittuessa rajoituksista alettiin luopua ja kesään tultaessa yleisötilaisuuksien rajoitukset purettiin kokonaan. Etätyösuositus ja joitakin kokoontumissuosituksia oli voimassa vielä alkusyksyllä, mutta niistäkin luovuttiin ennen vuodenvaihdetta. Koulutuksia ja kokouksia toteutettiin alkuvuonna vielä paljon etäyhteyksillä ja verkossa.

Helmikuun lopussa Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Siitä alkoi pitkäkestoinen kriisi, joka vaikutti myös Punaisen Ristin toimintaan monella tapaa. Piirin ainoa vastaanottokeskus Mikkelissä aloitti laajentamistoimet heti helmikuun lopussa. Keskukselle perustettiin kevään kuluessa yhteensä viisi sivutoimipistettä. Kesäkuussa avattiin lisäksi uusi vastaanottokeskus Kouvolaan ja elokuussa Imatralle. Maahanmuuttoviraston toiveesta

Ukrainan kriisiä pakenevia majoitettiin pääosin kaupungeilta vuokrattuihin asuntoihin. Keskusmajoitustakin järjestettiin Mikkelin lisäksi Pieksämäellä ja Kouvolassa. Henkilökuntaa vastaanottokeskuksiin rekrytoitiin vuoden aikana yhteensä noin 145 henkeä. Maahanmuuttovirasto toteutti kesä–heinäkuussa vastaanottokeskusten ensimmäisen kilpailutuksen, johon piiri osallistui. Kaikki tarjouskilpailut menivät kahdelle yritykselle, mutta asiakasmäärän pysyessä korkeana tämä ei juurikaan vaikuttanut piirin keskusten toimintaan.

Ukrainan kriisistä seurasi myös voimakas inflaatio, joka heikensi heikossa asemassa olevien tilannetta entisestään. Lisäksi energiakriisi johti siihen, että aloitimme loppuvuodesta muun muassa varautumisen laajoihin sähkökatkoihin.

Toimintavuoden taloudellinen tulos oli noin 230 000 euroa ylijäämäinen. Tulosta selittää lähinnä vastaanottotoiminnan ylijäämä ja toisaalta maailmantilanteesta johtuva sijoitustoiminnan alamäki. Näлкäpäiväkeräys päästiin toteuttamaan katukeräyksenä ja sen tulos oli noin 74 000 euroa, kuten edellisenäkin vuonna.

Piirin jäsenhankintakampanja saatiin käyntiin vuoden alussa. Vuoden aikana liittyi 332 uutta jäsentä, ja jäsenmäärä saatiin käännettyä pitkän laskukauden jälkeen hienoiseen kasvuun. Vuoden lopussa jäseniä oli yhteensä 5663 (5633). STEA-rahoitusta piiri sai Vapepa-koordinaatioon, Maahanmuuttajaohjelmaan, Kaveritaitoja-hankkeeseen ja Omaishoitajien tukitoimintaan. Sosiaali- ja terveysministeriö tuki Ruokaa ja apua kaikille -hanketta. Piirin nuorisotoimintaa tehtiin Vilppu Luukkosen testamentin varoilla ja Folke Bernadotte -säätiöltä saimme tukea nuorten kansainväliseen toimintaan. Taseen loppusumma on 5,4 miljoonaa euroa.

Talouden tasapainottamissuunnitelmasta luovuttiin jo keväällä vastaanottotoiminnan laajentumisen myötä. Syksyllä piirin hallitus päätti alkaa käyttää ylijäämiä piirin toiminnan ja osastojen tuen kehittämiseen. Vuoden lopussa valmisteltiin kolmen uuden työntekijän palkkaamista.

Piirin merkittävimpiä riskejä ovat vapaaehtoisten määrän väheneminen ja vastaanottotoiminnan päättymisen kilpailutuksen myötä. Vastaanottotoiminnan osalta korkeaksi riskiksi on arvioitu myös konfliktien laajeneminen. Mikäli piiri jää vastaanottotoiminnan ulkopuolelle, häviää meiltä nopeasti myös osaaminen toimia viranomaisten apuna laajamittaisen maahantulon tilanteessa. Konfliktien laajeneminen lähialueilla voi johtaa nopeaankin pakolaistilanteen heikkenemiseen.

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti niin Suomessa kuin maailmalla. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja

hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa.

Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme.

Piirillä oli vuoden alussa yksi vastaanottokeskus Mikkeliissä. Ukrainan kriisin myötä Suomeen tuli yli 40 000 kansainvälistä suojelua hakevaa. Maahanmuuttoviraston toimeksiannosta piiri laajensi Mikkelin vastaanottokeskusta ja perusti sille viisi sivutoimipistettä. Lisäksi avattiin uudet keskuksat Kouvolaan ja Imatralle.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
1.1.1 Punaisella Ristillä on ensihuollon, kotimaan avun sekä psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa.	<p>Osastojen hälytysryhmien auttamisvalmiutta pidetään yllä harjoitusten ja koulutusten kautta. Tarvittaessa perustamme alueellisia hälytysryhmiä. Kaikki osaston hälytysvalmiudessa olevat henkilöt ovat rekisteröityneet Ohtoon.</p> <p>Jokaisessa osastossa on koulutettu kotimaan avun yhdyshenkilö.</p> <p>Varmistamme osastojen osaamisen äkillisten keräysten järjestämisestä kouluttamalla keräysjohtajat (ja -tiimit). Keräysvalmiuden harjoituksena toimii Nälkäpäivä.</p> <p>Huolehdimme yhteydenpidolla ja koulutuksella, että piirissä säilyy puhelinauttamisen valmius.</p> <p>Kehitämme ja laajennamme siirrettävien evakuointikeskusten (EEC, Emergency Evacuation Center) käyttöä.</p> <p>Uusi auttamisvalmiuden peruskurssi.</p>	<p>300 Ohtoon rekisteröitynyttä henkilöä</p> <p>36 kotimaan avun yhdyshenkilöä</p> <p>Toimivissa osastoissa (36) nimetty keräysjohtaja ja laadittu keräyssuunnitelma.</p> <p>1–2 kokoamisharjoitusta</p> <p>1–2 kurssia</p>	<p>270 henkilöä</p> <p>40 nimeä yhteystietolistalla</p> <p>Kaikissa toimivissa osastoissa on nimetty keräysjohtaja. Keräysvalmius todettiin toimivaksi kevään Ukraina-hätäpukeräyksen myötä, 29 osastoa lähti mukaan. Keräyssuunnitelman piiriin on palauttanut 26 osastoa.</p> <p>Vapepa-leirillä kasattiin teltat, mukana oli toimijoita Kouvolan ja Imatran osastoista</p> <p>Ei pidetty yhtään kurssia.</p>
1.1.2 Punaisella Ristillä on ensiapuvalmius sekä asema johtavana ensiaputoimijana.	<p>Piiri on mukana valtakunnallisten kehittämissuunnitelmien teossa ja toteutuksessa.</p> <p>Piiri tiedottaa osastoja ja EA-ryhmiä uudistuksista sekä motivoi niiden käyttöönottoon.</p> <p>Lisäämme tapaturmien ehkäisyn ja terveyden edistämisen teemoja ensiapukoulutuksiin ja etäryhmäiltoihin.</p>	<p>Jokaisessa kehittämistyöryhmässä edustaja</p>	<p>Kaikissa valtakunnallisissa työryhmissä on ollut piirin edustus. (Vuonna 2022 työskentelyn päättäneet työryhmät; EA-päivystysten laatuohje, EA-päivystäjän peruskurssi ja Materiaali ja visuaalinen ilme)</p> <p>Päivitetty materiaalit on tiedotettu osastoille ja ydinkohtia niistä on myös käsitelty</p>

			esimerkiksi ensiapuryhmänjohtajien tapaamisessa. Ensiapuryhmäläisten etäryhmäillat keväällä 2022 olivat aihepiiriltään tapaturmien aiheuttamien vammojen ja niiden ennaltaehkäisyn teemaisia.
1.1.3 Punaisen Ristin valmius rakentuu koko järjestön resurssien tehokkaaseen käyttöön.	Jokaisessa osastossa on päivitetty valmiussuunnitelma. Innostamme osastolaisia osallistumaan yleiskokouskauden valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen 6.-7.5.2022.	80 % osastoista on päivittänyt valmiussuunnitelman Harjoitukseen osallistuu 20 osastoa	Osastoista 30 % päivitti valmiussuunnitelman Suoja22 -harjoitukseen osallistui 13 osastoa
1.1.4 Punaisella Ristillä on valmius vastaanottaa turvapaikanhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maahantulon tilanteessa.	Päivitämme vuosittain laajamittaisen maahantulon varautumissuunnitelman. Ylläpidämme vastaanottokeskusta Mikkelissä Migrin sopimuksen mukaisesti. Ylläpidämme valmiutta perustaa hätämajoitusta.	Suunnitelma päivitetty	Laajamittaisen maahantulon valmiussuunnitelma päivitetty. Mikkelin vastaanottokeskusta laajennettiin Pieksämäelle, Savonlinnaan, Juvalle, Kangasniemelle ja Ristiinaan. Lisäksi perustettiin uusi vastaanottokeskus Kouvolaan ja Imatralle.

1.2 Asiantuntemus

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännetään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos muun muassa lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset ja puutumme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin. Tavoitteenamme on olla ilmastoneutraali vuoteen 2030 mennessä. Vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme Green Office -ohjelman avulla. Huomioimme toimintamme ilmastovaikutukset erityisesti matkustamisesta, hankinnoista ja tapahtumista.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen kotimaassa ja kansainvälisesti. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämässä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
1.2.1 Punainen Risti on hiilineutraali vuoteen 2030. Toimenpidesuunnitelma on laadittu ja työ käynnistetty.	Seuraamme järjestön ilmastotoimenpiteitä ja noudatamme suosituksia. Noudatamme sekä piirissä että osastoissa valtakunnallisia suosituksia matkustamisesta.		Matkustusohje käytössä
1.2.2 Koko järjestö on sitoutunut ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamiseen ja tarvittava asiantuntijuus on varmistettu.	Edistämme piirin ilmastotavoitteita Green Office -ohjelman avulla.	Green Office -tavoitteet saavutettu	Green Office -ohjelmaa noudatettu.
1.2.3 Humanitaariseen oikeuteen liittyvä tietoisuus koko organisaatiossa ja sidosryhmien keskuudessa on varmistettu.	Järjestämme humanitaarisen oikeuden peruskurssin (vapaaehtoiset, yleisö). Sisällytämme humanitaarisen oikeuden sisältöjä järjestö- ja muihin koulutuksiin.	1 peruskurssi, koulutettujen määrä 15	Peruskurssi siirtyi pidettäväksi 2023. Teema ollut esillä vapaaehtois perehdytyksissä ja muissa koulutuksissa.
1.2.4 Valmiuden kulttuuri sekä auttamistilanteiden johtamisosaaminen ja ennakkointikyky on hyvää	Tiedotamme osastojen eri toimintaryhmiä, osastojen kokonaisvalmiuden tärkeydestä. Valmius- ja ensiapuharjoitusviikonlopussa kiinnitämme huomiota em. asioihin. Ohjaamme osastojen ihmisiä osallistumaan ryhmänjohtajakoulutukseen (SPR ja Vapepa).	Koulutukseen osallistuu 25 hlöä 10 osastosta 5–10 henkilöä	Asiaa tuotu esille vahvasti varsinkin Suoja-harjoituksen yhteydessä. Tässä myös onnistuttiin niin, että muutamassa osastossa harjoitukseen lähtivät mukaan koko osaston toimijat. Harjoitusviikonloppua ei toteutettu koronan ja Ukrainan tilanteen takia 1 henkilö osallistui ryhmänjohtajakurssille
1.2.5 Psykososiaalisen tuen osaaminen ja toiminta on vahvaa järjestön kaikilla tasoilla.	Järjestämme henkisen tuen perus- ja jatkokoulutuksia.	Koulutusten määrä 4 Koulutettujen määrä 40	Piiritoimiston henkilökunnan koulutus toteutui
1.2.6 Suojelun, moninaisuuden ja osallisuuden osaaminen auttamistyössä on entistä parempaa.	Järjestämme vapaaehtoisten koulutusta: * Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus * Punainen Risti ja paperittomat -koulutus Järjestämme suojelukoulutusta vastaanottokeskuksessa: * Työperäinen hyväksikäyttö, ihmiskauppa, sukupuolistunut väkivalta * Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisy	Koulutusten määrä 2 Koulutettujen määrä 15 x 2	Paperittomat-koulutus pidetty piirin henkilökunnalle. Koulutettujen määrä 9. Vapaaehtoisten rooli vastaanottokeskuksessa -koulutus järjestetty vokiien henkilökunnalle kaksi kertaa samansisältöisenä.

1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit, ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
1.3.1 Punaisen Ristin viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö on laajaa ja toimivaa.	Olemme mukana keskeisissä viranomais- ja sidosryhmäverkostoissa.		Toteutunut
1.3.2 Järjestöllä on valmius toimia ja valmiuden osaaminen on vahva.	Järjestämme valmiuskoulutusta joka maakunnassa Vapepa-verkoston kautta. Toteutamme järjestön yhteisen valmiusharjoituksen 6.–7.5.2022	Toteutuneet kurssit 3/maakunta	7 etsintäkurssia järjestettiin, 2 ensihuollon peruskurssia ja 2 viestikurssia 2 kotimaan avun koulutusta. Vapepa-verkosto osallistui myös Suoja-harjoitukseen viidellä paikkakunnalla.
1.3.3 Vapaaehtoinen pelastuspalvelu on entistä parempi valmiuden työkalu ja yhteistyöalusta.	Teemme yhteistyötä eri järjestöjen kanssa. Tuemme alueellista Vapepa-yhteistyötä toimikunnissa järjestämällä harjoituksia ja koulutuksia. Lisäämme ymmärrystä erilaisista auttamistehtävistä. Osallistumme poliisin ja Vapepan maakunnallisiin yt-harjoituksiin. Jatkamme valmiuskeskusharjoituksia Etelä-Karjalan alueella.	Paikallistoimikunnat järjestävät vähintään yhden harjoituksen vuoden aikana.	Kolmen maakuntatoimikunnan alla toimi 11 paikallistoimikuntaa, joissa vapaaehtoisia 1 357 henkeä. Järjestöjä edustettuna 18.
1.3.4 Järjestöllä on alueellinen valmius toimia sekä alueellinen valmiussuunnittelu ja riskitietoisuus.	Teemme alueelliset valmiussuunnitelmat vuoden 2022 aikana. Järjestämme maakunnalliset koulutukset kotimaan avun yhdyshenkilöille. Päivitämme isojen auttamistilanteiden viestimisen suunnitelman.	Toteutuneet valmiussuunnitelmat: 3 Koulutus jokaisessa maakunnassa.	Suunnitelmia toteutunut 1 Kotimaan avun koulutuksia pidetty kaksi teamsin kautta. Osallistujia joka maakunnasta. Ei päivitetty

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojellemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.1.1 Sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset on huomioitu toiminnassa.	Teemme yhteistyötä sote-piirien sekä muiden hyte-järjestöjen kanssa. Kehitämme etäauttamista ja puhelinyhteistyötä.	Olemme mukana hyte-verkostoissa ja teemme järjestöyhteistyötä	Rokotusavussa mukana kolme osastoa Essoten alueella. Työntekijät osallistuneet hyte-verkostotyöhön.
2.1.2 Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.	Vahvistamme osastojen kykyä tunnistaa tarpeita paikallisesti sekä osastojen paikallista ja alueellista yhteistyötä kummitoiminnan avulla. Osallistumme järjestön Hyvä joulumieli -kampanjaan ja lahjakorttien jakoon. Tuemme osastoja helppokäyttöisen paikallisten avuntarpeiden tunnistamiseen ja toiminnan priorisointiin luodun työkalun käyttöönottossa. (Haavoittuvuus- ja kapasiteettiarviointi VCA)	34 osastoa mukana HJM-kampanjassa ja lahjakorttien jaossa	31 osastoa osallistui HJM-lahjakorttien jakoon
2.1.3 Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia.	Laajennamme ruoka-apua uusille paikkakunnille STM:n tukemalla hankkeella. Rohkaisemme ja valmennamme osastoja apua tarvitsevien etsimiseen omalta paikkakunnalta.	12 osastoa mukana	Ruoka-avussa mukana 18 osastoa vuoden lopussa (3 osastolla säännöllinen viikoittainen ruokajakelu)
2.1.4 Tarjoamme mahdollisuuksia toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä.	Kannustamme ja tuemme osastoja ja vapaaehtoisia auttamaan vaikeassa tilanteessa olevia ja eniten apua tarvitsevia (esim. ruoka-apu, maahanmuuttajat, säilöön otetut). Huomioimme valtakunnallisen vapaaehtoistehtävien vaatavuusluokituksen. Huolehdimme, että vaativissa tehtävissä toimiville		

	vapaaehtoisille on piirin alueella koulutus- ja tukipolkuja. Levitämme osastoille ystävätoiminnan mentori- ja tiimimallin ja tuemme sen käyttöönnotossa.	2 koulutusta, 4 mentoria	1 mentorimallikoulutus, 3 mentoria
--	---	--------------------------	------------------------------------

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johtava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.2.1 Ihmisten taidot huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista terveydestä ja turvallisuudesta lisääntyvät. Terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina.	<p>Huomioimme terveydellisten haasteideteemat EA-ryhmäilloissa.</p> <p>Tuomme esille terveysturvallisuuden näkökulmaa EA-päivystäjille.</p> <p>Koulutamme uusia EA-päivystäjiä.</p> <p>Terveyden edistämisen teemat ovat osa osastojen toimintaa.</p> <p>Piirin työryhmä auttaa terveyden edistämisen teemojen viemisessä osaksi osastojen arkea.</p> <p>Järjestämme Turvakoutsikoulutusta osastojen vapaaehtoisille.</p> <p>Tapaturmapäivän tai Pysy pystyssä -kampanjan tapahtuma yhteistyössä terveydenhuollon tai muiden järjestöjen kanssa.</p> <p>Huomioimme terveyden edistämisen aiheet (terveelliset elämäntavat, päihitteet, seksuaaliterveys, tapaturmien torjunta) muussa toiminnassa, kuten ensiapu- ja ystävätoiminnassa sekä ruokavali-avussa.</p> <p>Järjestämme Hoito- ja huolenpito -webinaarit</p>	<p>Terveysturvallisuus- etäryhmäilta EA-ryhmäläisille</p> <p>Piirissä on 14 uutta päivystäjää</p> <p>Työryhmä tuottaa kaikille vapaaehtoisille 5-osaisen webinaarisarjan terveyden ja hyvinvoinnin teemoista</p> <p>1–2 pidettyä Turvakoutsikoulutusta</p> <p>3 osastojen järjestämää tapahtumaa</p> <p>8 webinaaria</p>	<p>Etäryhmäilta päihitteitä käyttävän ihmisen arkeen tutustuen. Vieraana päihdekuntoutuja yhdessä päihdekouluttajan kanssa.</p> <p>Erikseen terveysturvallisuus-teemaista etäryhmäiltä ei pidetty.</p> <p>Päivystäjän peruskurssilta valmistui 12 uutta päivystäjää, kurssin keskeytti kolme henkilöä. Lisäksi kolme rinnepäivystäjää päivitti päivistysoikeutensa SPR:n rinnepäivystyksen loputtua.</p> <p>Keväällä pidettiin viisi terveyden ja hyvinvointiin liittyvää webinaaria.</p> <p>Turvakoutsikoulutusta ei pidetty</p> <p>Viisi osastoa järjesti keväällä tapaturmapäivään liittyvän tapahtuman.</p>

2.2.2 Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenlaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.	Seuraamme sote-uudistusta piirin alueella ja kannustamme myös osastoja seuraamaan ja reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa.		Uudistusta on seurattu osana hyte-järjestöjen yhteistyöverkosto ja
2.2.3 Kynnyksettömissä kohtaamisissa tavoitamme kansalaisia laajasti.	Tuemme osastoja perustamaan tai ylläpitämään paikkoja ja/tai tilaisuuksia, jotka lisäävät osallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia. Autamme osastoja lisäämään monimuotoisten terveystieteiden (liikkuva, digitaalinen Terveystiete), kynnyksettömien kohtaamispaikkojen ja erilaisten popup-toimintojen (julkiset tilat) määrää. Kehitämme sähköistä kohtaamispaikkatoimintaa.	1 uusi terveystiete Verkkokohtaamispaikka RedChat: kanavat omaishoitajille sekä 16-29-vuotiaille nuorille	Alle 29-vuotiaiden chat synkronoitui nuorten turvatalojen ylläpitämän chatin kanssa

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden haitalliset vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävätoiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävätoiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.3.1 Yksinäisyys vähenee kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa	Rekrytoimme uusia vapaaehtoisia ystävätoimintaan. Kehitämme puhelinystävätoimintaa. Kehitämme verkkomuotoisia kohtaamispaikkoja.	50 uutta vapaaehtoista 10 uutta soittoparia Soittokaveritoimintaan, 2 koulutusta RedChat: 2 verkkoystävätoiminnan infoa, 2 verkkoystäväkoulutusta, 10 uutta koulutettua vapaaehtoista moderointiin	Ystävätoiminnan vapaaehtoisia yhteensä 468, uusia ei ole tilastoitu erikseen. Koulutusta yritettiin järjestää, mutta yhtään ilmoittautumisia ei tullut 2 infoa, 2 koulutusta, 10 uutta vapaaehtoista 4 moderoijaa
2.3.2 Monimuotoinen ystävätoiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille.	Järjestämme ystävätoiminnan koulutusta. Huolehdimme ystävävapaaehtoisten tuesta ja virkistäytymisestä. Perehdytämme osastoja ystävätoiminnan mentorimalliin	3 ystävätoiminnan peruskurssia, 4 lisäkoulutusta, 2 kohtaamispaikkakoulutusta 10 Ystävien olohuonetta verkossa, 2 virkistystapahtumaa 2 perehdytystä	4 peruskurssia 44 osallistujaa, 3 lisäkoulutusta Etänä toteutettavat teams-tapaamiset eivät vetäneet porukkaa. Imatran kylpylään suunniteltu virkistyspäivä ei saanut osallistujia riittävästi. Kts. 2.1.4

	Osallistumme yksinäisyyden vähentämiseen suuntaavan uuden hankekokonaisuuden valmisteluun ja hankehakemuksen laatimiseen yhdessä keskustuimiston kanssa.		Hankerahoitusta ei myönnetty
2.3.3 Ystävöiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville.	Osallistumme Ystävänäpäivä-kampanjaan ja parannamme ystävöiminnan näkyvyyttä. Kannustamme ystäviä erilaisiin projekteihin ja ryhmätoimintaan (esim. luontoavusteinen toiminta, virkistyspäivät eri kohderyhmille). Perustamme kohtaamispaikkoja Kaveritaitoja nuorille -hankkeessa.	Kampanja toteutettu piirin alueella Tiedon jakaminen erilaisista toimintamuodoista ja toteuttamistavoista osastoille 2 live-kohtaamispaikkaa	Tietoa on levitetty eri somekanavien kautta, osastoinfoissa sekä järjestötiedotteessa. Kohtaamispaikat eivät toteutuneet, hanke päätettiin syksyllä 2022
2.3.4 Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja.	Ystävänäpäivä-kampanja haastaa kansalaisia tunnistamaan yksinäisyyden ongelman ja olemaan osa ratkaisua.	Kampanjasta viestitty piirin alueella	Kampanjasta on viestitty piirin alueella
2.3.5 Omaishoitajien terveyden ja hyvinvoinnin tukeminen	Järjestämme omaishoitajille kohdennettuja koulutuksia. Järjestämme omaishoitajille suunnattuja virkistystilaisuuksia ja -tapahtumia. Verkostoidumme muiden yhdistysten, kunnan ja seurakunnan kanssa. Järjestämme vapaaehtoisille lisäkoulutusta omaishoidon tukitoimintaan. Tuemme osastoja osastokäynneillä ja autamme omaishoidon tukitoiminnan suunnittelussa. Osallistamme opiskelijoita omaishoitajien tukitoimintaan toiminnallisten tehtävien muodossa. Järjestämme some-tempauksia sekä live-tapahtuman omaishoitajien viikolla.	2 ensiaputaito-koulutusta 3 virkistystilaisuutta- ja -tapahtumaa 3 ystävänä omaishoitajalle -kurssia 5 osastokäyntiä 5 opiskelijaa mukana toteuttamassa omaishoidon tukitoimintaa 1 tapahtuma	Ensiaputaitojen materiaali ja sen käyttöoikeus ovat olleet puheenaiheena, eikä kurseja ole pidetty. Virkistystilaisuuksia 2 Ei kurseja puutteellisen kysynnän vuoksi, mutta osa vapaaehtoisista osallistui valtakunnallisiin koulutuspäiviin. 2 osastokäyntiä, lähiosastojen vapaaehtoiset ovat myös itse tulleet toimistolle. 3 opiskelijaa, joista 2 tekivät opinnäytetyön ja toteuttivat ikääntyneiden omaishoitajien kirjasen. Somepäivityksiä, ei tapahtumaa.

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.4.1 Vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevat saavat apua.	<p>Järjestämme kotoutumisen tuen toimintaa maahan muuttaneille:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Rekrytoimme uusia toimijoita. * Hyödynnämme starttipajamallia kiintiöpakolaisten saapuessa kuntaan. * Järjestämme lyhytaikaista arjen apu -toimintaa maahanmuuttajille. * Jatkamme oppilaitosyhteistyötä * Koulutamme Läksykerho-ohjaajia Tuemme vapaaehtoisia: * Osasto- ja verkkotapaamiset * Järjestämme moku-ryhmien vetäjille ja aktiiveille suunnittelu- ja virkistyspäivän sekä loppuvuodesta voimavarapäivän * Jatkamme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. 	<p>8 toiminta-ryhmää 5 muuta aktiviteettia</p> <p>6 koulutusta ja perehdytystä</p> <p>5 ryhmien/ osastojen tapaamista</p> <p>25 osallistujaa sekä voimavara- että virkistyspäivässä</p>	<p>Kotoutumisen tuen toiminta lähes kaksinkertaistui Ukrainan kriisin seurauksena. Tarkkaa määrää säännöllisesti toimivista ryhmistä ei ole.</p> <p>Autettu 1 125 ukrainalaista pakolaista 16 osaston alueella.</p> <p>Kotoutumisen tuen ryhmien vetäjille ja aktiiveille suunnattu voimavarapäivä: 1 päivä, 15 osallistujaa</p> <p>Kotoutumisen tuki -koulutuksia sekä erilaisia kotoutumisen tuen perehdytyksiä järjestetty 8.</p> <p>Kotoutumisen tuen vapaaehtoisten Teams-tapaamisia 9.</p> <p>Kotoutumisen tuen osastotapaamisia 12.</p> <p>Starttipajoja pidetty kolmen kunnan alueella. Jokaiseen saatu toimiva monikulttuurinen verkosto.</p>
2.4.2 Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä kriisialueilla	<p>Vastaanotamme kiintiöpakolaisia</p> <p>Järjestämme Uudelleensijoitetut- ja Punaisen Ristin tuki -koulutusta</p> <p>Järjestämme Arjen apu -koulutusta</p> <p>Osastot ovat mukana kiintiöpakolaisten vastaanotossa yhteistyössä kunnan ja sote-piirin kanssa.</p>	<p>5 kunnassa/ osastossa</p> <p>40 kiintiöpakolaista tavoitettu/ autettu</p>	<p>Uudelleensijoitettujen vastaanotossa mukana viiden kunnan alueella 30 vapaaehtoista, jotka ovat tavoittaneet 45 uudelleensijoitettua.</p> <p>2 Arjen Apu -koulutusta järjestetty, koulutettuja 14</p>

			Uudelleensijoitetut ja Punainen Risti -koulutusta ei järjestetty
2.4.3 Lisäämme haavoittuvassa asemassa olevien hyvinvointia ja sosiaalisia kontakteja.	Järjestämme paperittomien ohjausta, neuvontaa ja tukea. Järjestämme toimintaa paperittomille (esim. hygieniapakkausten jakaminen). Järjestämme ulkomaalaisten säilöön otettujen psykososiaalinen tukea Joutsenon säilöönottoyksikössä. Järjestämme VOK-vapaaehtoistoimintaa.	5 paperitonta autettu SOY-käyntejä 2 krt/kk, 24 krt/v, 10 vapaaehtoista Säilö-ryhmä vieraillee säännöllisesti 1-2 krt/kk, 6 vapaaehtoista Mikkelin vok / vapaaehtoistoiminta, 7 vapaaehtoista	Ei toimintaa paperittomien suhteen, paitsi jaettu 6 jouluruokalahjakorttia. Vapaaehtoistoimintaa kuudessa vastaanottokeskuksessa / 6 osastoa / n. 30 vapaaehtoista

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Yksi piirin työntekijä aloitti osa-aikaisena nuorisotoiminnan kehittämistyön. Kaveritaitoja-hankkeessa kehitettiin nuorten kohtaamispaikkoja verkkoon.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.5.1 Uusia nuoria vapaaehtoisia rekrytoidaan ja heidän mukaansa varmistetaan.	<p>Suuntaamme jäsenhankintaa erityisesti nuoriin.</p> <p>Tuotamme erityisesti nuoria puhuttelevaa ja kiinnostavaa sisältöä Tiktokiin/someen.</p> <p>Käytämme somekanavia aktiivisesti ja kiinnitämme erityistä huomiota sisältöön.</p> <p>Punainen Risti näkyy tai on mukana tapahtumissa, joihin nuoret osallistuvat sekä esimerkiksi nuorisotiloissa ja kouluissa.</p> <p>Kaveritaitoja nuorille -hanke osallistuu: * Educa-messuille (Helsinki) * Nuori2022-tapahtumaan (Jyväskylä) * Auttajat Aulangolla -työpajaan (Hämeenlinna) * Piirin alueen nuorisotapahtumiin * SPR:n infoihin ja markkinointiin Ohjaamoissa</p>	Nuorten määrä säilyy 2020 tasolla	<p>Nuorten jäsenten määrä laski 154 (v. 2021) > 141 (v. 2022)</p> <p>Nuorisotyössä aloitti työntekijä helmikuun alusta 40 %:n työpanoksella</p> <p>Kaveritaitoja hankkeessa ei saatu merkittävää näkyvyyttä aikaiseksi, hanke päätettiin syksyllä 22</p>
2.5.2 Nuorten hyvinvointi lisääntyy ja arjen hallinta vahvistuu.	<p>Verkkoauttaminen: soittokaveritoiminta ja RedChat</p> <p>Tuemme nuoria vapaaehtoisia.</p> <p>Osallistumme kesäkumikampanjaan kannustamalla osastoja jakamaan kumeja esim. kesätapahtumien EA-päivystyksen yhteydessä. Annamme kumeja jakoon myös yhteistyökumppaneiden kautta.</p> <p>Kesäkumikampanja ja muut terveyden edistämisen kampanjat näkyvät piirin sosiaalisessa mediassa.</p>	<p>RedChat: 10 koulutuksellista teemaluentoa hyvinvoinnista</p> <p>2 virkistystapahtumaa Kaveritaitoja-hankkeen verkko- ja ystävävapaaehtoisille</p> <p>Piirin kautta jaettujen kesäkumien määrä</p>	<p>6 toteutui</p> <p>RedChatin verkkovapaaehtoisille lähetettiin leffa- ja herkkuliput, muita vapaaehtoisia ei ole.</p>
2.5.3 Nuorten osallisuus sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuudet lisääntyvät.	<p>Toteutamme kaksi työpajaa nuorten parissa nuorten kiinnostuksen selvittämiseksi.</p> <p>Teemme laajasti oppilaitosyhteistyötä ohjelmissa ja kampanjoissa: ammattiopistot ja ammattikorkeakoulut, tiedon levittäminen ystävätoiminnasta.</p>		<p>Monikulttuurinen nuorisoleiri keräsi nuorten kiinnostuksen kohteita SPR:ssä loppuvuodesta.</p>
2.5.4 Nuoret löytävät Punaisesta Rististä kiinnostavaa toimintaa ja saavat tukea erilaisissa elämäntilanteissa. Punaisen Ristin tuen saavuttavuuden edistäminen.	<p>Ks. ed. kohdat</p> <p>Tiedon jakaminen valtakunnallisista toiminnoista (esim. Sekasin-chat)</p>		

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja ihmisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään. Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**.

Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluvat myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.1.1 Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.	Tuemme osastojen someviestintää kampanjoiden osalta piirissä tuotetuilla materiaaleilla. Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäosaamista koulutuksella. Tuemme paikallista osallistumista sekä uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua kampanjoilla.	Kampanjoinnin yhteydessä rekisteröityvien vapaaehtoisten ja jäsenten lukumäärä	Kampanjoissa ollut vahva tuki osastojen some-näkyvyyteen.
3.1.2 Seuraamme yhteiskunnallista keskustelua ja viestimme ennakoivasti.	Piiri viestii ja osallistuu keskusteluun aktiivisesti sekä aktivoi osastoja samaan. Tuomme alueellisessa viestinnässämme esiin avunsaajien ja hädänalaisten näkökulman. Viestimme Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytysten muutoksista.	Vaikuttamisen pääviestit osana viestintäsuunnitelmia Mediassa julkaistut kannanotot, mielipiteet, uutiset ym.	Piirin viestintä ja viestinnällinen tuki osastoille on lisääntynyt.
3.1.3 SPR mielletään Suomessa kansainvälisen katastrofiavun ja -valmiuden johtavaksi toimijaksi.	Viestimme piirin alueella Punaisen Ristin toiminnasta. Kannustamme osastoja viestimään omasta toiminnastaan paikallisesti.		Kansainvälinen apu ollut vahvasti esillä piirin ja osastojen some-kanavissa ja eri koulutuksissa sekä piirin seminaarissa.

3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.2.1 Vaikutamme lainsäädäntöön arvojemme ja periaatteidemme mukaisesti.	Lausumme SOTE-uudistuksesta ja muista toimintamme merkittävästi koskettavista lakihankkeista.		
3.2.2 Järjestön lausuntojen ja linjausten sisällöt tunnetaan.	Jaamme tietoa lausunnoista ja linjauksista: * Tässä ja Nyt -järjestötiedote ilmestyy neljä kertaa vuodessa * Osastotiedotteet osastoille tarpeen mukaan * Etäyhteyksin pidettävät osastoinfot kerran kuukaudessa. * Lisäämme tunnettuutta järjestö- ja muiden koulutusten kautta		Jaettu järjestön sisäisissä tiedotteissa, koulutuksissa ja tapaamisissa, kuten Tässä ja Nyt -tiedotteessa, uutiskirjeissä ja osastoinfoissa tarpeen mukaan.
3.2.3 Alueellinen ja paikallinen verkosto- ja sidosryhmätyö on tehokasta ja vaikuttaa paikalliseen toimintaan	Olemme mukana toimintamme kannalta kaikissa keskeisissä verkostoissa ja sidosryhmissä kaikkien maakuntien alueella.		Olemme mukana keskeisissä maakunnallisissa verkostoissa kaikkien maakuntien alueella.
3.2.4 Globaalikasvatus kasvattaa koululaisia kansainväliseen ajattelutapaan, eri näkökulmien, kulttuurien ja todellisuuksien ymmärtämiseen.	Teemme yhteistyötä alueen koulujen kanssa ja tiedotamme Punaisen Ristin koulumateriaaleista. Huolehdimme, että osastot hyödyntävät materiaaleja osana koulu yhteistyötä.		

3.3 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta

Punaisen Ristin toiminta perustuu luottamukselle. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön. Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös kansainvälisesti ja paikallisyhteisöissä, joissa toimimme yhdessä kunkin maan kansallisen yhdistyksen kanssa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.3.1 Järjestönlajauiinen brändityö ja tavoitemielikuva	Viestimme yhtenäisesti ottamalla käyttöön brändityön tulokset ja tavoitemielikuvan sekä noudattamalla valtakunnallisia viestintäohjeita. Piirin työntekijät koulutautuvat uuden brändin saloihin. Piirin viestintä noudattaa valtakunnallisia viestintäohjeita.		Olemme osallistuneet brändiuudistukseen. Osastoille jaettu infoa ja työkaluja brändin mukaiseen työskentelyyn eri koulutuksissa.
3.3.2 Punaisen Ristin tavoitemielikuva on määritelty.	Olemme mukana määrittämässä järjestön tavoitemielikuvaa.		Olemme olleet mukana määrittämässä

	Noudatamme tavoitemielikuvan käyttöönoton ja käytännön toteutuksen suunnitelmaa.		tavoitemielikuvaa ja pyrkineet noudattamaan sitä viestinnän käytännön toteutuksessa.
3.3.3 Rakennamme brändiä toteuttavat viestinnän työvälineet kaikille järjestötasoisille	Tuemme uusitun graafisen ohjeen ja viestinnän ohjeiden käyttöönottoa osastoissa. Hyödynnämme ohjeiden esittelyssä ja käyttöönoton ohjauksessa olemassa olevia rakenteita, kuten henkilöstön kokoontumisia ja vapaaehtoisten viestintäkoulutuksia. Priorisoimme omien materiaaliemme uudistustarpeet, ja tuotamme niitä uusittujen ohjeiden mukaisesti.		Uusittuja viestinnän ohjeita ja työpohjia on otettu käyttöön sitä mukaa, kun keskustustoimisto on saanut ne valmiiksi. Osastoja on ohjeistettu uusista ohjeista ja työpohjista mm. viestintäkoulutuksissa.

3.4 Keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.4.1 Tiedolla johtamiselle, läpinäkyvyydelle ja Punaisen Ristin työn vaikuttavuuden arvioinnille ja viestinnälle on edellytykset.	Kannustamme osastoja ilmoittamaan vuoden tilastot aikataulussa. Hyödynnämme tilastoista tehtyä yhteenvetoa mm. toiminnan seurannassa sekä välitämme tietoa osastoille ja sidosryhmille. Varmistamme koulutusten ja tiedotusten kautta, että vapaaehtoisilla on tieto, miten väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti.	Toimivat osastot vastaavat tilastokyselyyn	Kaikki toimivat osastot ovat vastanneet itsenäisesti ja toimimattomat piirin toimesta. Väärinkäytösten ilmoittamiskanavasta tiedotettu luottamushenkilökoulukutsissa ja vapaaehtoisten perehdytyksissä osana turvallisemman tilan periaatteita.

3.5 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

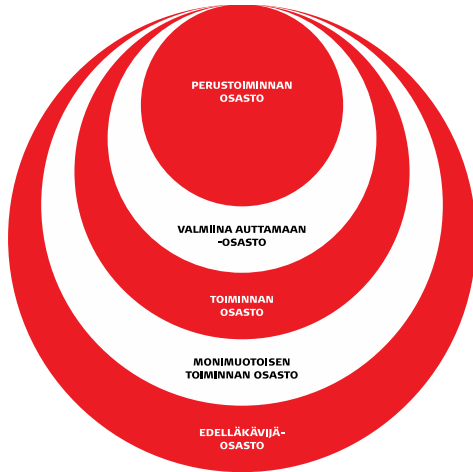
Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.5.1 Yhteisöillä on kyky ottaa vastaan uusia tulijoita, avata rakenteita ja instituutioita sekä toimia rasismia ja vihapuhetta vastaan.	Puutimme rasismiin ja syrjintään. Järjestämme yhdenvertaisuutta käsittelevää koulutusta. Järjestämme webinaareja yhteistyössä muiden piirien kanssa. Järjestämme rasisminvastaista toimintaa (mm. kouluvierailuissa ja tapahtumissa).	2 koulutusta, 30 osallistujaa 3 webinaaria, 50 osallistujaa	Ei järjestetty.
3.5.2 Rasisminvastaisen viikon kampanja kiinnittää erityisen huomion rasisminvastaisuuteen.	Järjestämme rasisminvastaisen kampanjan verkossa. Myönämme ennakkoluuloton edelläkävijä -diplomin ansiokkaalle toimijalle. Perehdytämme osastoja kampanjaan. Osallistumme valtakunnalliseen sisäiseen työryhmään. Suunnittelemme omia some-sisältöjä.		Ennakkoluuloton edelläkävijä -palkintoa ei jaettu.
3.5.3 Punaisen Ristin toiminta on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata.	Järjestämme Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -moduulin. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä myös muut kielet mahdollisuuksien mukaan. Ohjaamme osastoja kutsumaan maahan muuttaneita mukaan toimintaan. Ylläpidämme yhteyksiä ja solmimme uusia maahanmuuttajayhteisöihin ja verkostoihin.	2 koulutusta, 15 osallistujaa	Ei toteutunut

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen.

Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus.

Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Jäsenmäärän kasvattaminen on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Uudet jäsenet tuovat uutta taitoa ja tietoa osastoon, uusia kontakteja ja lisää painoarvoa ja julkisuutta Punaisen Ristin työlle. Mitä enemmän on jäseniä, sitä enemmän on mahdollisia toimijoita. Jäsenet tuovat myös vakautta osastojen talouteen. Jäsenhankintakampanja käynnistettiin vuoden alussa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M1.1 Jokainen osasto saa tukea omalta osastokummiltaan ja jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet.	Otamme käyttöön uuden valtakunnallisen kummitoiminnan mallin. Jokainen osasto tuntee osastokumminsä. Huolehdimme kummikäynneistä ja muusta tuesta. Kummikäyntien sisältönä osastojen itsearviointi ja kehittämissuunnitelmat.	Kehittämistyökalun käyttöönotanneet osastot: 2021: 1/3 piirin osastoista 2022: 2/3 piirin osastoista 2023: 3/3 piirin toimivista osastoista	Itsearviointin ja kehittämissuunnitelmat tehty 27 osaston kanssa.
M1.2 Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoonsa.	Sisällytämme kaikkeen vapaaehtoisuuskoulutukseen uusien vapaaehtoisten vastaanottamisen. Järjestötoimikunta kehittää vapaaehtoisten polkua osastoissa. Oma Punainen Risti -järjestelmä toimii osana uusien vapaaehtoisten vastaanottoa.	Oma Punainen Risti käytössä kaikissa osastoissa	Laadukasta vapaaehtoistoimintaa (sis. vastaanotto) on käsitelty koulutuksissa mm. Digitärskyt, luottamushenkilökoulutukset yms. Pidetty myös erillinen vapaaehtoisten vastaanottamista käsittelevä koulutus. Oma Punainen Risti -järjestelmä ei ole aktiivisessa käytössä kaikissa osastoissa, vaikka vastuuhenkilöt nimetty.
M1.3 Jäsenmäärä on kasvussa	Jäsenhankinta on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Aloitamme jäsenhankinnan kehittämisen kutsumalla kokoon jäsenmestarit ja puheenjohtajat. Toteutamme jäsenhankintakampanjan. Tuemme osastoja jäsenhankinnassa eri kanavissa (tapahtumat, Rednet, Facebook, jäsenhankintaesite).	Jäsenmäärä pysyy 2020 tasolla Koulutus järjestetty Kampanja toteutettu	Jäsenmäärän lasku saatiin pysäytettyä jäsenhankintakampanjan avulla: 5 633 (31.12.2021) > 5 663 (31.12.2022) Jäsenhankintakampanjan valmistelu keväälle 2023 aloitettiin ja jäsenhankinnan suunnittelija rekrytoitiin.

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektiluontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuutehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä ja toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M2.1 Vapaaehtoisen digitaalinen polku on sujuva. Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä.	Järjestötoimikunta kehittää vapaaehtoisen digitaalista polkua. Valmennamme osastoja digitaalisen vapaaehtoispolun sujuvuuden varmistamiseksi. Jokaiseen vapaaehtoiseksi ilmoittautuneeseen otetaan yhteyttä osaston tai piirin toimesta.		Järjestötoimikuntaa ei ole perustettu. Oma Punaisen Ristin koulutuksissa ja luottamushenkilöperehdytyksissä käsitelty myös digitaalista polkua. Suurin osa saa yhteydenoton osastosta tai piiristä. Kaikkiin ei oteta edelleenkään yhteyttä.
M2.2 Oma Punainen Risti on vapaaehtoisten ja osastojen kattava työkalu.	Järjestämme Oma Punainen Risti -koulutuksia ja tukea osastoille. Edistämme sähköisen ystävälityksen työkalun käyttöönottoa.	Oma Punainen Risti käytössä kaikissa toimivissa osastoissa ja vastuuhenkilöt nimetty	3 digitärskyä sekä pääkäyttäjien koulutus pidetty. Vastuuhenkilöt nimetty lähes kaikissa toimivissa osastoissa (2022 kahdessa ei nimettyjä vastuuhenkilöitä).
M2.3 Jokaisella vapaaehtoisella on tehtävässään tarvitsema tuki.	Koulutamme osastoja laadukkaaseen vapaaehtoistoimintaan. Määrittelemme piirissä tukitoimet ja roolit kaikille vapaaehtoistehtäville. Puheenjohtajien työnohjaus käynnistyy uudelleen koronatauon jälkeen.	Työpaja vuosikokouksessa pidetty Määrittely tehty ja roolitettu 2 alueellista työnohjausryhmää järjestetty	Vuosikokous koronasyistä etänä ja supistettuna, ei aikaa vapaaehtoisteemalle Luottamushenkilöiden perehdytyksessä laadukas vapaaehtoistoiminta osana koulutusta. Tuki ja vastuuroolitukset määritelty. Puheenjohtajien työnohjaukset edelleen tauolla, kunnes

	Piirin tukitoimet eri toimintaohjelmien vapaaehtoisille.		selvitetty tarve (2023 tarvittaessa käyntiin uudelleen).
M2.4 Uudelle toiminnalle on tilaa ja hyviä käytänteitä levitetään.	Keräämme ja levitämme tietoa kummitoiminnan kautta. Tuemme osastoja uusien vapaaehtoisten löytämiseksi.		
M2.5 Vapaaehtoistoiminnasta kerätään tarvittava tieto toiminnan kehittämiseen ja johtamiseen.	Kummit toimivat osaston palauteväylänä piiriin päin myös ns. virallisten kyselyiden välissä. Kannustamme osastoja vastaamaan tilastokyselyihin Toteutamme osastojen tyytyväisyyskyselyn avainvapaaehtoisille.	Kaikki osastot vastanneet Kysely tehty	Kummitoiminta, osastoinfo ja koulutukset toimineet palautekanavana. Kaikki osastot vastasivat tilastokyselyyn. Osastokyselyä ei toteutettu.
M2.6. Vapaaehtoistoiminnan päivitetyn linjauksen käyttöönotto	Otamme uuden linjauksen käyttöön ja tiedotamme siitä.		Ei valmistunut valtakunnallisesti vuoden aikana.

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M3.1 Toimijoilla on tarvittava osaaminen perustuen järjestön strategisiin tavoitteisiin sekä järjestön ja yhteiskunnan tarpeisiin.	Järjestämme Lippu korkealle -luottamushenkilöiden ja avainvapaaehtoisten perehdytysarjan alkuvuodesta ja räätälöityjä perehdytyksiä tarpeen mukaan		Perehdytyksiä pidetty alkuvuodesta 3 ja loppuvuodesta 2 yhdessä Helsingin ja Uudenmaan piirin kanssa.
M3.2 Toimijoiden osaaminen on tunnistettu ja tunnustettu.	Seuraamme keskusjärjestön kehittämistoimia ja otamme niitä käyttöön. Autamme osastoja ja ryhmiä vuosittain ensiapupäivystäjien osaamisen varmistamisessa.		
M3.3 Jokaiselle uudelle vapaaehtoiselle tarjotaan perehdytys.	Järjestämme verkkoperehdytystä uusille vapaaehtoisille. Huolehdimme siitä, että piiri tarjoaa vapaaehtoiselle tehtäväkohtaisen perehdytyksen.	4 perehdytystä	Perehdytyksiä pidetty yhteensä 8 vuoden aikana.
M3.4 Koulutustoimintamme on laadukasta, tarpeisiin vastaavaa ja helposti saavutettavissa.	Otamme Siviksen käyttöön täysimääräisesti koulutusten hallintajärjestelmänä.	Käytössä	Osa koulutuksista viety Sivikseen, vielä matkaa täysimääräiseen käyttöön.

	<p>Piirissä koulutusta pitää aina koulutettu kouluttaja, jonka osaaminen on ajantasaista.</p> <p>Rekrytoimme uusia ja huolehdimme nykyisistä kouluttajista: * Tuemme osallistumista valtakunnallisille kouluttajapäiville * Järjestämme piirin kouluttajatapaamisen</p>	9 uutta kouluttajaa (5 monikulttuurisuus, 1 viestintä, 2 järjestö ja 1 henkinen tuki)	<p>Uusia kouluttajia valmistui 1 kotoutumisen tuen kouluttaja.</p> <p>Toimiville kouluttajille tarjottiin maksutta valtakunnalliset kouluttajapäivät. Piirin kouluttajapäivä peruuntui.</p>
M3.5 Verkko- ja etäkoulutukset ovat osa koulutustarjontaa ja osaamisen kasvattamista.	<p>Jatkamme koulutusten järjestämistä verkossa mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>Lisäämme verkossa toteutettavien ja hybridikoulutusten valikoimaa.</p> <p>Koulutuksissa etäosallistumismahdollisuus, mikäli mahdollista.</p>		Koulutuksia oli tarjolla laajasti ympäri vuoden eri teemoista.
M3.6 Viestintä- ja vuorovaikutusosaamista on lisätty.	<p>Vahvistamme osastojen viestintäosaamista järjestämällä viestintäkoulutusta osastoille.</p> <p>Vuorovaikutusosaaminen huomioitu myös muissa koulutuksissa.</p>		<p>Vapaaehtoiset ohjattu valtakunnallisiin viestinnän verkkokoulutuksiin. Piirin omista koulutuksissa viestintä vahvasti esillä.</p> <p>Järjestettiin viestinnän superlauantai, 14 osallistujaa.</p>

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	tulokset
M4.1 Järjestön yhtenäisyys toiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi on vahvistettu.	Sitoudumme yhteisiin tavoitteisiin ja toimimme yhdessä yhtenä Punaisena Ristinä.		
M4.2 Toimimme yhdessä järjestön sisällä.	<p>Järjestämme vuosikokouksen yhteydessä kehittämispäivän piirin aktiiveille.</p> <p>Järjestämme eri teemaisia alueellisia tapaamisia.</p>	seminaari järjestetty	Seminaari etäyhteydellä pidetty.

	<p>Pidämme osastoinfon vapaaehtoisille kerran kuussa.</p> <p>Kummitoiminta.</p> <p>Järjestämme piirin hallituksen ja henkilöstön yhteisen seminaarin.</p> <p>Järjestämme yhteisen TYKY-päivän koko piirin henkilöstölle.</p> <p>Tiivistämme puheenjohtajien verkostoa piirin sisällä eri tapaamisten avulla.</p>	<p>10 osastoinfoa pidetty</p> <p>seminaari pidetty</p> <p>TYKY-päivä pidetty</p>	<p>Osastoinfot pidetty kerran kuussa kesää lukuun ottamatta, osallistujia keskimäärin 20–25.</p> <p>Hallituksen ja henkilöstön seminaari järjestettiin Anjalassa.</p> <p>TYKY-päivä järjestettiin kesäkuussa</p>
<p>M4.3 Toimimme yhteistyön edelläkävijänä myös organisaation ulkopuolella paikallisesti ja alueellisesti.</p>	<p>Toimimme aktiivisesti verkostoissa</p>		<p>Piiri ollut mukana kaikissa maakunnallisissa järjestöverkostoissa tai niiden valmistelussa.</p> <p>Essotea avustettiin koronarokotuksissa Mikkelin keskussairaalan rokotuspisteellä.</p>

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea-aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M5.1 Vapaaehtoistyötä tukevat valtakunnalliset digitaaliset palvelut.	Uusista digitaalisista palveluista tiedotetaan osastoja. Osastokoulutukset. Ossi otetaan vaiheittain käyttöön vuoden aikana.	6 Digitärskyä pidetty Puolet osastoista ilmoittaa valinnat vuodelle 2023 Ossin kautta	Digitärskyjä pidetty 3. Kevään tärskeyllä teemana Oma Punainen Risti ja sähköinen ystävälitys. Syksyn kahdessa tapaamisessa Oma ja Ossi. Ossin kautta tulevat luottamustoimet on ilmoittanut 32 osastoa.
M5.2 Digitaaliset työkalut tehostavat järjestön työntekijöiden työtä.	Uudet digitaaliset palvelut otetaan käyttöön palveluiden ollessa käyttövalmiita. Vähintään yksi henkilö piiristä osallistuu keskustoimiston järjestämiin uusien työkalujen kehittämisen tapaamisiin. Käytämme uutta intranetiä Sharepoint-alustassa.		
M5.3. Digikehitys tukee toimintalinjauksen tavoitteita ja resurssit käytetään tehokkaasti.	Viestintäkoulutukset. Kummit tukevat osastoja järjestelmien käyttöönotossa. Digitärskyt-koulutuksen mallintaminen.	4 koulutusta piirissä Malli tehty	Viestinnän superlauantai pidetty ja lisäksi osastokohtaisia kehittämistapaamisia kolmelle osastolle. Digitärskyille luotu toteutusmalli, joka on muokattavissa tarpeiden mukaan.
M5.4. Digikehityksen riskejä hallitaan järjestön riskienhallintamallin mukaisesti.	Päivitämme piirin riskikartoituksen vuosittain.	Päivitetty	Piirin ja vastaanottokeskusten riskikartoitus päivitetty syksyllä
M5.5 Käsittelemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti.	Sisällytämme tietosuoja-asiat osaksi osastojen vapaaehtoisten koulutusta. Noudatamme järjestön tietosuojaohjeita ja seuraamme niiden toteutumista piirin alueella. Raportoimme tietosuojan toteutumisesta piirin hallitukselle vuosittain.	Tietosuojaraportti tehty	Toimivissa osastoissa on käsitelty tietosuojalinjaus ja kolmikantasopimus, tietosuojayhteyshenkilöt nimetty. Tietoturva osana luottamushenkilöiden koulutusta. Neuvontaa osastoille. Piirin tietosuojaraportti käsitelty piirin hallituksessa.

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti. Viestintämme on avointa kaikille.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta. Rekrytoimme viestintäsuunnittelijan vahvistamaan piirin viestintää.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiseksi. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viranomaisten, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M6.1 Tavoitamme uusia ihmisiä ja löydämme heille sopivia osallistumisen ja tukemisen tapoja.	Vahva viestintä osana kaikkia kampanjoita sekä päivittäistä toimintaa. Kannustamme osastoja käyttämään ja jakamaan Punaisen Ristin vuosi -viestintätuotetta		Piirin viestintä ja viestinnällinen tuki osastoille on lisääntynyt.
M6.2 Sisäinen viestintä on toimivaa.	Sähköisen uutiskirjeen käyttöönotto yhtenäistää piirin sisäistä viestintää. Jaamme Osastoinfoissa ajankohtaisia asioita puolin ja toisin. Viestimme aktiivisesti vapaaehtoisille sähköisten kanavien kautta. Osallistumme RedNetin uudistamiseen. Kehitämme Tässä ja Nytin sisältöä ja osallistumme lehden uudistamiseen. Hyödynnämme ja päivitämme uutta intranet-alustaa aktiivisesti.	Uutiskirjeen tavoitavuus Osastoinfojen osallistujat	Uutiskirje tavoittanut noin ¾ vastaanottajista.
M6.3 Viestimme toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistamme näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.	Tuemme osastoja paikallisen näkyvyyden parantamisessa. Otamme aktiivisemmän roolin toimintamuotojen näkyvyyden varmistamisessa piirin alueella. Näymme aktiivisesti sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa.	Tiedotteiden määrä ja laatu & mediaosumat Somesitoutuminen	Osastoille tuotettu viestintämateriaalia ja ohjattu mm. sosiaalisen median hyödyntämisessä. Tiedotteiden julkaisuprosentti hyvä. Piirin someseuraajat ovat lisääntyneet.
M6.4 Viestintäosaaminen on hyvää ja kannustamme kaikkia viestimään.	Tuemme osastoja viestinnän osajien rekrytoinnissa. Järjestämme viestintäkoulutusta osastoille: * osastoviestinnän perusteet * somen käyttö osastoissa * auttamistilanteissa viestintä * räätälöidyt teemakoulutukset vastaamaan osastojen tarpeita	Viestintäkoulutettujen vapaaehtoisten määrä Viestintään osallistuvien vapaaehtoisten itsearvio	Viestinnän superlauantai pidetty ja lisäksi osastokohtaisia kehittämistapaamisia kolmelle osastolle. Osastojen vapaaehtoisia ohjattu keskustelun

	Tuemme osastojen tiedottajia järjestämällä heille tapaamisia. Tuemme osastojen someviestintää ja -vaikuttamista koulutuksen ja mallien avulla.		järjestämille viestintäkoulutuksiin. Kummikäynneillä ja osana osastojen kehittämissuunnitelmia viestintää on kehitetty.
M6.5 Osaamme viestiä kriisitilanteessa	Päivitämme ja jalkautamme piirin kriisiviestintäsuunnitelman, joka sisältää viestinnän auttamistilanteissa ja mainekriiseissä.		

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Kehitämme varainhankintaamme

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Nälkäpäivä on erittäin merkittävässä roolissa koko järjestön varainhankinnassa ja siihen panostetaan myös piirin alueella.

Piirin talous on tällä hetkellä riippuvainen vastaanotto toiminnasta, STEA-avustuksista ja järjestön toimintatuesta. Tavoitteena on selvittää kirppistoiminnan aloittamista ja hankkiutua eroon taloudellisesti kannattamattomista kiinteistöistä.

Osastoille jäsenmaksut ovat merkittävä ja pysyvä tulonlähde. Kehitämme jäsenhankintaa yhdessä osastojen kanssa tavoitteena kääntää jäsenmäärän lasku nousuksi. Panostamme myös jäsenten pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme. Jäsenhankintakampanja käynnistettiin vuoden alussa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M7.1.1 Meillä on yleinen keräysvalmius ja Nälkäpäivään osallistutaan kaikilla järjestötasoilla.	Varmistamme koulutuksen, viestinnän ja rekrytoinnin tuen kautta osastojen osallistumisen Nälkäpäivään. Keräysaktiivien tapaamiset. Näpä-startit verkossa. Kaupunkiosastojen erillisen tuen jatkuminen. Nälkäpäivä-keräyksessä toteutamme kampanjan XAMK:n ja LAB:n kanssa	Kaikki toimivat osastot osallistuvat Webinaarit ja kaupunkiosastojen omat suunnitelmat	Nälkäpäiväkeräyksen toteutti kahta osastoa lukuun ottamatta kaikki toimivat osastot. Nukkuvien osastojen alueilla keräys varmistettiin naapuriosaston / piirin tuella. Nälkäpäiväkeräyksen tulos 73 859 €, kerääjiä n. 900. Yhteistyö XAMK:n ja LAB:n kanssa ei toteutunut suunnitellussa mittakaavassa. Tiedotus ja kerääjärekrytointi toteutui. Ukrainan hätäapukeräyksen toteutti 29 osastoa ja sen tulos piirin alueella oli 167 100 €.

M7.1.2 Uusiasiakashankinta on vahvaa ja monipuolista.	Laadimme suunnitelman yritystukijäsenten hankkimiseksi.	Suunnitelma tehty	Suunnitelmaa ei tehty.
M7.1.3 Kehitämme piirin varainhankintaa talouden tasapainottamiseksi	Selvitämme mahdollisuutta aloittaa kirppistoiminta piirin alueella.	Selvitys tehty	Taustaselvitys tehty

4.7.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palautejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M7.2.1 Osastojen taloushallinto kehittyi.	Piiri auttaa osastoja, jotka haluavat siirtyä keskitettyyn taloushallintoon tai yhteisen ohjelmiston käyttöön.	10 osastoa käyttää yhteistä ohjelmistoa	10 osastoa käyttää
M7.2.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi.	Raportoimme piirin taloudesta piirin hallitukselle kvartaaleittain. Tuloksen läpikäynti controllerin kanssa kvartaaleittain.	Raportit käsitelty 4 kertaa vuodessa	Talousraportit käsitelty säännöllisesti.
M7.2.3 Hyvää hallintoa tuetaan.	Koulutamme tarpeen mukaan uusia toiminnantarkastajia osastojen käyttöön. Kannustamme osastoja osallistumaan keskustuomiston rahastonhoitajakoulutuksiin ja koulutamme itse osastoja hyvään hallintoon. Tiedotamme hallituksen päätöksistä osastoja kunkin kokouksen jälkeen ja julkaisemme pöytäkirjat. Osastojen hallintoa vahvistetaan koulutuksen avulla	Kaikki osastot ovat mukana uudessa toiminnantar kustussmallissa Tiedotteet tehty 3 vrk:n kuluessa	Ohjeistuksia ja toimintaa selkiytetty edelleen vuoden aikana. Uusia toiminnantarkastajia a koulutettiin viisi. Vuoden 2022 syyskokouksissa mallin mukaisesti toiminnantarkastaja valittiin yhtä osastoa lukuun ottamatta kaikkiin toimiviin osastoihin.

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M7.3.1 Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia ja heillä on siihen tarvittavat toimintatavat ja työkalut. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin.	Esihenkilöt ja henkilöstöstä vastaavat osallistuvat keskustoimiston koulutuksiin. Käytämme Sirius-järjestelmää.		Sirius käytössä ja henkilöstöä kontaktoitu hälytysten mukaan.
M7.3.2 Meillä on vahva esihenkilöjohtamisen kulttuuri ja sitä tukevat toimintatavat.	Piirin esihenkilöitä tuetaan työkykyjohtamisessa.		Säännöllinen johtoryhmä vokujohtajille 5.4. alkaen
M7.3.3 Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmämme mittaa oikeita asioita, auttaa kehittämässä ja tukee johtamista.	Pulssitutkimus toteutetaan kahdesti vuodessa. Työpaikkaselvitys tehdään piiritoimistolla.	Pulssi toteutettu ja tulokset läpikäyty Selvitys tehty	Pulssitutkimus tehty 2 krt Selvitystä ei tehty, koska priorisoitiin vastaanottokeskusten selvitykset
M7.3.4 Meillä on strategian toteuttamiseen tarvittava osaaminen ja innostava oppimisen kulttuuri.			

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Piiri käyttää keskusjärjestön tarjoamia tukipalveluja henkilöstö- ja taloushallinnossa ja IT-palveluissa, jotta piirin henkilökunnan ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustus- ja järjestötyöhön.

Osastoja kannustamme ottamaan käyttöön osastoille tarjottavia tukipalveluita resurssien sallimassa määrin.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M7.4.1 Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin.	Käymme säännöllisin väliajoin palautekeskusteluja tukipalveluiden kanssa.		Keskustelut käyty
M7.4.2 Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta.	Tarjoamme osastoille mahdollisuutta ottaa talouden tukipalvelut käyttöön.		Talousohjelmaa esiteltä osastoille osastoinfossa ja kummikäynneillä

LIITTEET

PIIRIN EDUSTAJAT SIDOSRYHMISSÄ 2022

Monikulttuurisuustoiminta

- Mytty, Kouvolan maahanmuuttajien parissa toimijoiden verkosto (monikulttuurikeskus Saaga – pj, mukana viranomaiset, oppilaitokset ja järjestöt) (Johanna Juslin)
- Moniklubi-verkosto, Kotka (Kotkan seudun maahanmuuttotoimisto, ja sen koordinaattori – pj, oppilaitokset, SPR (piiri ja osastot), VOK, venäjän seura Rodnik, seurakunnat) (Johanna Juslin)
- Kouvolan kaupungin maahanmuuttajaneuvosto, jäsen (Anna Buzaeva)
- MoVe Etelä-Karjala: Kaikki maahanmuuttajien parissa toimivat (viranomaiset, mamutoimisto ja koordinaattori – pj, Eksote, oppilaitokset, yhdistykset yms. Imatran monikulttuurinen keskus Kipinä) (Johanna Juslin)
- Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen maahanmuuttoasiain toimikunta, (Mika Asikainen)
- Etelä-Suomen ETNO, varajäsen (Anna Buzaeva)
- Itä-Suomen ETNO, varajäsen (Johanna Juslin)

Järjestö-yhteistyö

- Etelä-Savon järjestöneuvottelukunta, varajäsen (Piritta Keränen)
- Etelä-Karjalan järjestöjen yhteistyöelin (Mika Asikainen)
- Kymenlaakson omaishoidon tiimi (Kouvolan seudun Muisti ry. ja Kymsote) (Annika Korpinen)
- Kymenlaakson järjestöneuvottelukunnan valmisteleva työryhmä (Piritta Keränen) → järjestöneuvottelukunta (Eila Siira, varalla Piritta Keränen)
 - alaverkostot: valmius- ja varautuminen (Eila Siira, Piritta Keränen), ikääntyneiden verkosto (Kirsi Mertakari), Mielenterveys- ja päihdejärjestöjen verkosto (Jenni Ojala), kotoutumisen tuki (Johanna Juslin)
- Kymenlaakson järjestöverkosto (Piritta Keränen)

Valmiustoiminta

- Etelä-Karjalan turvallisuusfoorumin varajäsen (Eila Siira)
- Etelä-Savon turvallisuusfoorumi (Eila Siira)
- Etelä-Savon Vapaaehtoisen maanpuolustuksen maakunnallinen yhteistoimintaryhmä (Eila Siira)
- Essoten, kirkon ja vapaaehtoisten henkisen tuen foorumi (Eila Siira)
- Sosterin psykososiaalisen tuen ohjausryhmä (Eila Siira)

SPR:n valtakunnalliset työryhmät

- Kummitoiminnan kehittämistyöryhmä (Piritta Keränen)
- Valtakunnallinen tietosuojaohjausryhmä (Piritta Keränen)
- Vapaaehtoistoiminnan linjaus -valiokunta (Mika Asikainen)
- Vapepan keskustoimikunta - valmiuspäälliköiden edustaja (Eila Siira)
- Rinnepäivystysten kehittämistyöryhmä (Jenni Ojala)
- EA-päivystäjän peruskurssin päivittämisen työryhmä (Jenni Ojala)

PIIRIN EDUSTAJAT KESKUSHALLINNOSSA

Valtuuston jäsen (varajäsen)	Eija Karine, Savitaipale (Hanna Vehviläinen, Lappeenranta)
Valtuuston jäsen (varajäsen)	Harri Ihalainen, Kuusankoski (Jaakko Honkanen, Mikkeli)

PIIRIN HALLITUS

Toimikausi 4/2021-4/2022		Toimikausi 4/2022-4/2023	
Nimi	Osasto	Nimi	Osasto
Puheenjohtaja		Puheenjohtaja	
Huttunen Mari	Hamina	Huttunen Mari	Hamina
Varapuheenjohtaja		Varapuheenjohtaja	
Manninen Maija	Hirvensalmi	Manninen Maija	Hirvensalmi
Muut jäsenet		Muut jäsenet	
Hölsä Susanna	Savitaipale	Ihalainen Harri	Kuusankoski
Ihalainen Harri	Kuusankoski	Korjala Hanna	Kouvola
Korjala Hanna	Kouvola	Koskela Jyrki	Pieksämäki
Koskela Jyrki	Pieksämäki	Koukkula Susanna	Hamina
Koukkula Susanna	Hamina	Miinin Tapio	Simpele
Lehti Petteri	Lappeenranta	Tiainen Camilla	Savitaipale
Miinin Tapio	Simpele	Tiihonen Eero	Mikkeli
Moisio Johannes	Taipalsaari	Tommola Anneli	Kangasniemi
Tiihonen Eero	Mikkeli	Vehviläinen Hanna	Lappeenranta
Tommola Anneli	Kangasniemi	Wahlman Minna	Karhula
Vehviläinen Hanna	Lappeenranta		
Wahlman Minna	Karhula		

VAALITOIMIKUNTA (valittu vuosikokouksessa 23.4.2022)

Nimi	Osasto
Juha Siira	Kouvolan osasto
Heikki Väättäjäinen	Mikkelin osasto
Raisa Soini	Kotkan osasto
Lauri Melto	Kuusankosken osasto
Satu-Maria Töyrylä	Haminan osasto
Jarmo Kujanpää	Joroisten osasto
Niina Turunen	Imatran osasto

TILINTARKASTAJAT

Piirin tilejä valittiin tarkastamaan tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tarkastajana KHT Tuomas Marjanen.

HENKILÖKUNTA 2022

HENKILÖKUNTA 2022	
Piiritoimisto, Kouvola	
Asikainen Mika	toiminnanjohtaja
Ahonen Mira	talous- ja henkilöstösuunnittelija 23.5. alkaen
Ihanainen Nina	järjestöassistentti
Ignatius Katri	hankesuunnittelija (omaishoitajat) 15.8.-30.9.
Juslin Johanna	suunnittelija (monikulttuurisuus ja nuoret)
Keränen Piritta	järjestöpäällikkö
Korpinen Annika	hankesuunnittelija 10.8. asti, sosiaalitoiminnan suunnittelija 11.8. alk.
Manninen Ilona	viestintäsuunnittelija
Mertakari Kirsi	sosiaalitoiminnan suunnittelija 31.5. asti
Ojala Jenni	terveydenhuollon suunnittelija
Peltola Anna	talous- ja henkilöstösuunnittelija 9.1. asti
Penttilä Tiia	hanketyöntekijä 31.3. asti, talous- ja henkilöstösuunnittelija 1.4.-3.5.
Seppälä Emmi-Riika	projektityöntekijä (ruoka-apu) 25.4. alkaen
Siira Eila	valmiuspäällikkö
Yhteensä 31.12.2022	10

Vastaanottokeskukset 31.12.2022

Mikkelin vastaanottokeskus

johtaja	Leppä Otto
apulaisjohtaja	Haikarainen Kari
sosiaalityöntekijä	-
vastaava ohjaaja	2
sosiaaliohjaaja	2
ohjaaja	9
sairaanhoitaja	3
taloussihteri	1
toimistosihteri	3
kuntakoordinaattori	1
tulkki	1
Yhteensä	24

Mikkelin vastaanottokeskus, Pieksämäen sivutoimipiste

apulaisjohtaja	Oja Anna-Kaisa
----------------	----------------

sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaali ohjaaja	3
ohjaaja	11
sairaanhoitaja	2
toimistosihteeri	3
Yhteensä	22

Mikkelin vastaanottokeskus, Savonlinnan sivutoimipiste

apulaisjohtaja	Pajunen Riikka
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaali ohjaaja	1
ohjaaja	7
sairaanhoitaja	1
terveydenhoitaja	1
toimistosihteeri	2
Yhteensä	15

Mikkelin vastaanottokeskus, Ristiinan sivutoimipiste

ohjaaja	1
vastaava ohjaaja	1

Mikkelin vastaanottokeskus, Juvan sivutoimipiste

ohjaaja	2
---------	---

Mikkelin vastaanottokeskus, Kangasniemen sivutoimipiste

ohjaaja	1
---------	---

Kouvolan vastaanottokeskus

johtaja	Penttilä Tiia
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaali ohjaaja	2
ohjaaja	8
sairaanhoitaja	2
terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	1
toimistosihteeri	2
sijainen	1
Yhteensä	20

Imatran vastaanottokeskus

johtaja	Pajunen Sointu
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	2
sosiaali ohjaaja	2
ohjaaja	7
sairaanhoitaja	2
terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	1
toimistosihteeri	2
Yhteensä	19

HUOMIONOSOITUKSET 2022

Kultainen ansiomitali

Virtanen Timo
Koskinen Anneli
Koskinen Petteri
Melto Lauri

Haminan osasto
Kouvolan osasto
Kouvolan osasto
Kuusankosken osasto

Hopeinen ansiomitali

Kariluoto Leila
Koivula Timo
Koutonen Mirjam
Pukarinen Teemu
Värri Virve
Uramaa Terttu
Turunen Marjatta

Kotkan osasto
Kotkan osasto
Kotkan osasto
Kouvolan osasto
Kouvolan osasto
Kuusankosken osasto
Lappeenrannan osasto

Pronssinen ansiomitali

Borman Pia
Kohonen Sari
Kokkonen Terttu
Parikka Kaarina
Laine Anita
Montonen Ritva
Hytti Heikki
Häkkinen Paula
Kannelniemi Leila
Kauppi Aila
Koistinen Liisa
Kuivanen Liisa
Laari Tarja
Laurikainen Kaija
Tapanainen Raija
Toura Riitta
Miinin Tapio

Kotkan osasto
Kotkan osasto
Kotkan osasto
Kotkan osasto
Kouvolan osasto
Kouvolan osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Simpeleen osasto

+ansiomerkin kanto-oikeus
+ansiomerkin kanto-oikeus
+ansiomerkin kanto-oikeus
+ansiomerkin kanto-oikeus

+ansiomerkin kanto-oikeus

+ansiomerkin kanto-oikeus

Ansiomerkki PH 3.2.2021

Elo Pirkko
Ruhtinas Pekka
Suistomaa Ulla
Hölsä Susanna
Kotirinta Kari
Laari Raimo

Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto

Ansiomerkki PH 13.10.2021

Ithawi Heidi
Korpela Marja-Liisa

Haminan osasto
Haminan osasto

Koukkula Antti
Koukkula Susanna
Töyrylä Satu-Maria
Holopainen Pekka
Viitanen Kimmo
Ylinen Päivi
Aapro Marja
Kettunen Leena
Norta Sirkku
Hongisto Jouko
Parkkonen Seija
Pitkänen Kaisa
Tiihonen Eero
Havo Maija
Kontunen Ritva
Pesonen Arja
Räsänen Kaija

Pöytäviiri 3.2.2021

Hokkanen Maija
Lapinvuo Ari
Tervo Tarja

Haminan osasto
Haminan osasto
Haminan osasto
Joroisten osasto
Kotkan osasto
Kotkan osasto
Kouvolan osasto
Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto
Lappeenrannan osasto
Lappeenrannan osasto
Lappeenrannan osasto
Mikkelin osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savonlinnan osasto
Savonlinnan osasto

Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto

OSASTOJEN PUHEENJOHTAJAT, VARAPUHEENJOHTAJAT JA SIHTEERIT
2022

Osasto	Puheenjohtaja	Varapuheenjohtaja	Sihteeri
ANJALA-INKEROINEN			
ANTTOLA	Harmoinen Jorma		
ELIMÄKI			
ENONKOSKI	Reiman Petri	Glaser Maija	Markkanen Pirjo
HAMINA	Huttunen Mari	Ithawi Heidi	Töyrylä Satu-Maria
HARTOLA	Elfvengren Tarja	Eskola Lea	Talikka Ulla
HAUKIVUORI	Mustalampi Olka	Niilo-Rämä Pia	Kaukoranta Katri
HIRVENSALMI	Manninen Maija	Puukko Kalevi	Vitikainen Hannele
IITTI	Peltola Sauli	Toivola Tuula-Anneli	Hakala Lea
IMATRA	Juvonen Jouko	Isola Maria	Pöntinen Ari
JOROINEN	Kujanpää Jarmo	Kaikkonen Erkki	Holopainen Eila
JUVA	Summanen Tellervo	Määttä Emmi	Hallikainen Anita
KANGASNIEMI	Tommola Anneli	Marttinen Tuula	ei valittu
KARHULA	Wahlman Minna	Arasola Tiina	Hiltunen Kaija
KERIMÄKI	Muhonen Gunilla	Tynkkynen Raili	Silvennoinen Pirjo
KOTKA	Lallukka Sylva	Viitanen Kimmo	Soini Raisa
KOUVOLA	Värri Virve	Siira Juha	Tykkälä Soile
KUUSANKOSKI	Ihalainen Harri	Melto Lauri	ei valittu
LAPPEENRANTA	Hiltunen Mia	Turunen Marjatta	Karhu Sirkku
LUUMÄKI			
MIKKELI	Honkanen Jaakko	Holopainen Sanna	Turunen Paula
MÄNTYHARJU	Aavikkola Tuovi	Häkkinen Kaarlo	Kuoksa Timo
PARIKKALA	Nykänen Eero	Rissanen Riitta	Kosonen Hanna
PERTUNMAA	Numminen Paula	Halttunen Auli	Poskiparta-Jokela Saana
PIEKSÄMÄKI	Kovanen Mirja	Koskela Jyrki	Oranen Helena
PUNKAHARJU	Tirronen Maarit	Kupsa Eija	Kostamo-Saastamoinen Mirja
PUUMALA	Kuronen Helena	Korhonen Minna	Ei valittu
PYHTÄÄ			
RANTASALMI	Laitinen Päivi	Auvinen Harri	Ruuskanen Anne
RAUTJÄRVI	Häyhä Kati	Tiippana Kaisa	Lankinen Riitta
RISTIINA	Äijäläinen Erkki	Huhtiniemi Raija	Äijäläinen Taina
RUOKOLAHTI			
SAVITAIPALE	Hölsä Susanna	Pylkkö Osmo	Pettinen Anna-Riitta
SAVONLINNA	Koponen Martti	Piili Päivi	Huttunen Anna-Maija
SIMPELE	Miinin Tapio	Kinnunen Tarja	Kinnunen Tarja
SIPPOLA	Kirtola Antti	Raskinen Airi	Mikkonen Paavo
SULKAVA	Hasanen Johanna	Tiimonen Maarit	Hämäläinen Riina
SYSMÄ	Korhonen Marja	Onninen Eeva	Hörkkö Raija
TAIPALSAARI	Moisio Johannes	Eskelinen Tarja	Moisio Riitta
VALKEALA			
VIROLAHTI- MIEHIKKÄLÄ	Kuokka Tuija	Riepponen Mari	Uotila Arja
YLÄMAA	Kallio Marita	Saarinen Jari	Timperi Briitta

KERÄYKSET 2022

	Nälkäpäivä 2022	Nälkäpäivä 2021	Ukraina 2022
Anjala-Inkeroinen	0,00	0,00	
Anttola	0,00	1 277,95	
Elimäki	0,00	0,00	
Enonkoski	252,55	397,00	494,10
Hamina	1 100,78	2 624,73	3 151,19
Hartola	428,37	530,31	
Haukivuori	1 409,49	1 342,27	2 534,98
Hirvensalmi	3 911,78	3 395,35	5 834,95
Iitti	2 135,75	1 644,78	
Imatra	2 683,64	3 854,15	7 582,24
Joroinen	1 547,72	1 695,93	2 667,21
Juva	1 118,70	500,39	1 569,76
Kangasniemi	1 178,52	1 035,33	1 100,11
Karhula	769,70	1 684,85	674,35
Kerimäki	3 832,11	3 585,82	4 399,34
Kotka	5 076,74	5 077,70	5 205,99
Kouvola	3 606,61	4 887,70	7 185,12
Kuusankoski	960,78	3 163,89	7 512,98
Lappeenranta	3 004,71	731,93	9 604,30
Luumäki	0,00	305,00	
Mikkeli	6 330,23	5 329,55	18 597,38
Mäntyharju	2 285,34	2 118,71	6 032,80
Parikkala	2 788,90	1 983,97	4 920,22
Pertunmaa	1 995,68	1 238,75	3 485,20
Pieksämäki	8 041,15	7 054,49	25 391,29
Punkaharju	1 756,27	70,50	
Puumala	0,00	574,78	
Pyhtää	0,00	0,00	
Rantasalmi	1 756,27	1 555,23	2 874,16
Rautjärvi	422,00	255,95	
Ristiina	1 983,97	2 198,10	2 816,36
Ruokolahti	0,00	0,00	
Savitaipale	3 997,81	4 040,59	7 806,24
Savonlinna	4 035,82	4 331,17	15 036,26
Simpele	999,22	885,20	2 159,91
Sippola	236,95	750,22	7 196,01
Sulkava	841,66	1 209,72	894,78
Sysmä	976,97	665,25	
Taipalsaari	1 221,65	911,95	3 175,93
Valkeala	0,00	0,00	
Virolahti-Miehikkälä	1 084,05	1 087,27	2 723,75
Ylämaa	70,02	136,31	260,65
OSASTOT YHT.	73 841,91	74 132,79	162 887,56
PIIRI	17,00	1,00	4 212,17
YHTEENSÄ	73 858,91	74 133,79	167 099,73

JÄSENMAÄRÄVERTAILU OSASTOITTAIN 2020–2022

	Jäsen- määrä 31.12. 2020	Jäsen- määrä 31.12. 2021	Jäsen- määrä 31.12. 2022	% Nuoria	Muutos % (Jäsen- määrä) 31.12.22 vrt. 31.12.21	uusi jäsen (2022 liittynyt)
SPR Anjala-Inkeröisten osasto	64	59	59	0,0	0,0	1
SPR Anttolan osasto	29	27	26	0,0	-3,7	0
SPR Elimäen osasto	74	73	73	1,4	0,0	1
SPR Enonkosken osasto	36	37	35	0,0	-5,4	0
SPR Haminan osasto	204	198	199	3,0	0,5	10
SPR Hartolan osasto	56	52	51	0,0	-1,9	0
SPR Haukivuoren osasto	73	71	72	1,4	1,4	5
SPR Hirvensalmen osasto	96	98	106	2,8	8,2	16
SPR Iitin osasto	91	87	78	2,6	-10,3	0
SPR Imatran osasto	297	288	289	1,7	0,3	14
SPR Joroisten osasto	100	100	105	3,8	5,0	5
SPR Juvan osasto	79	76	76	0,0	0,0	1
SPR Kangasniemen osasto	85	83	81	2,5	-2,4	4
SPR Karhulan osasto	178	169	168	0,6	-0,6	8
SPR Kerimäen osasto	129	130	136	3,7	4,6	9
SPR Kotkan osasto	278	267	266	3,8	-0,4	12
SPR Kouvolan osasto	364	356	347	3,5	-2,5	19
SPR Kuusankosken osasto	216	208	206	3,9	-1,0	11
SPR Lappeenrannan osasto	511	492	484	2,7	-1,6	21
SPR Lemminkäinen osasto	43	42	0		-100,0	
SPR Luumäen osasto	36	35	37	0,0	5,7	3
SPR Virolahti-Miehikkälän osasto	74	74	74	0,0	0,0	6
SPR Mikkelin osasto	338	327	345	3,2	5,5	35
SPR Mäntyharjun osasto	58	58	60	0,0	3,4	4
SPR Parikkalan osasto	334	322	305	1,6	-5,3	2
SPR Pertunmaan osasto	64	67	71	0,0	6,0	5
SPR Pieksämäen osasto	320	308	308	2,9	0,0	19
SPR Punkaharjun osasto	63	59	58	3,4	-1,7	2
SPR Puumalan osasto	45	45	49	0,0	8,9	7
SPR Pyhtään osasto	40	40	36	0,0	-10,0	1
SPR Rantasalmen osasto	110	115	170	4,1	47,8	59
SPR Rautjärven osasto	39	36	40	2,5	11,1	5
SPR Ristiinan osasto	80	81	80	2,5	-1,2	3
SPR Ruokolahden osasto	26	27	27	3,7	0,0	0
SPR Savitaipaleen osasto	410	388	422	3,1	8,8	13
SPR Savonlinnan osasto	291	284	283	3,9	-0,4	10
SPR Simpeleen osasto	57	55	54	3,7	-1,8	1
SPR Sippolan osasto	97	96	90	1,1	-6,3	0
SPR Sulkavan osasto	58	55	54	3,7	-1,8	2
SPR Sysmän osasto	80	78	79	0,0	1,3	3
SPR Taipalsaaren osasto	90	87	86	1,2	-1,1	5
SPR Valkealan osasto	66	61	57	0,0	-6,6	2
SPR Virolahden osasto						
SPR Ylämaan osasto	22	22	21	0,0	-4,5	0
	5 801	5 633	5663			