



Punainen Risti



VUOSIKERTOMUS 2024

SPR Kaakkois-Suomen piiri

Johdanto

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjaus vuosille 2024–2026 ohjaa myös piirin toimintaa. Visiomme on, että Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun. Toimintaamme ohjaavat päämäärät ovat: Apu löytyy läheltä, hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana sekä luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta. Kaikessa toiminnassamme korostuvat Punaisen Ristin periaatteet. Edesautamme niiden edistämistä koko yhteiskunnassa ja vaalimme niiden mukaista toimintaa kaikessa toiminnassamme.

Toimintalinjauksen kaikkia tavoitteita yhdistävä tekijä on järjestön kokonaisvalmius. Jokainen vapaaehtoinen, toimihenkilö ja luottamushenkilö on osa valmiuttamme. Haluamme varmistaa, että kaikki yhteiset voimavarat ovat käytössä kriisin sattuessa.

Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka auttavat. Avustustoimintamme antaa toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta. Punaisen Ristin vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan. Meistä jokainen voi sekä antaa että saada apua.

Piirin alueella toimi vuoden 2024 aikana 39 paikallisosastoa, joiden toimintakyvyn tukeminen on piirin ensisijainen tehtävä. Auttamisvalmiuden näkökulmasta Punaisen Ristin tulee olla toimintakykyinen kaikilla alueilla. Osastojen välistä yhteistyötä edistettiin mm. järjestämällä alueellisia osastotapaamisia sekä tukemalla osastoja alueellisten valmiussuunnitelmien teossa. Piiritoimisto sijaitsee Kouvolassa ja siellä työskenteli vuoden lopussa 14 asiantuntijaa.

Turvapaikanhakijoiden sekä tilapäistä suojelua tarvitsevien ihmisten kanssa tehtävä työ vastaanottokeskuksissa on ollut olennainen osa toimintaamme. Kilpailutusten myötä piirin vastaanottotoiminta supistui huomattavasti vuoden aikana.

Mika Asikainen
toiminnanjohtaja
Suomen Punainen Risti Kaakkois-Suomen piiri

Piirin päätavoitteet

1.1 Uusia ihmisiä

Vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestömme voimavara. Auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

Tuimme osastoja uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa muun muassa järjestämällä luottamushenkilöille ja vastuuvapaaehtoisille koulutuksia uusien vapaaehtoisten polusta ja vastaanottamisesta. Myös kevään alueellisissa osastotapaamisissa syvennyttiin paikallisiin tarpeisiin ja vapaaehtoisrekrytointiin. Lisäksi koulutimme osastoja Oma Punaisen Ristin eli Oman hyödyntämiseen vapaaehtoishankinnassa.

Vuoden aikana piirimme alueella Omaan tehtiin 400 uutta vapaaehtoisprofiilia, tilastojen mukaan uusia vapaaehtoisia saatiin mukaan 220 henkilöä. Hälytysryhmiin liittyi 117 uutta vapaaehtoista. Uusia vapaaehtoisia saatiin myös esimerkiksi kohtaamiskahviloiden kävijöistä ja tapahtumista. Erityisesti eri puolilla piiriä tapahtumissa kiertäneen Ystäväkioskin kävijöitä ilmoittautui suoraan ystäväkursseille. Myös ruoka-apuun oli helppo saada uusia vapaaehtoisia mukaan.

Jäsenet lisäävät järjestön vaikuttavuutta ja jäsenistä saamme uusia vapaaehtoisia. Jäsenhankintakampanjalla ja -kilpailulla piirin jäsenmäärä saatiin kasvuun, ainoana piirinä Suomen Punaisessa Ristissä. Vuoden aikana jäseneksi liittyi piirissämme 432 uutta ihmistä. Osastoistamme 21 joko nosti jäsenmääräänsä tai säilytti sen ennallaan edellisvuoteen nähden. Kaikki jäsenmääräänsä nostaneet osastot saivat piiriltä rahapalkinnon.

1.2 Lisää näkyvyyttä

Punaisen Ristin ja sen vapaaehtoisten näkyvyys ja toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan. Se myös houkuttelee uusia vapaaehtoisia, jäseniä ja lahjoittajia mukaan avun ketjuun.

Toimintaamme ja vapaaehtoisiamme pidettiin tiuhaan näkyvillä piirin sosiaalisen median kanavissa, myös maksetulla mainonnalla. Erityisesti vuoden aikana someen nostettiin valmiusaiheisia teemoja ja vapaaehtoistarinoita. Näkyvyyttä vahvistivat myös Vapaaehtoisen pelastuspalvelun eli Vapepan 60-vuotistapahtumat, kuten Kymenlaakson päätapahtuma Tervasaassa.

Piirissä osallistuttiin aktiivisesti Punaisen Ristin valtakunnallisiin kampanjoihin,

näkyvimpänä Nälkäpäivän kampanjaan ja keräykseen syksyllä. Piirimme osastoja tuettiin kampanjoihin ja tapahtumiin osallistumisessa ja niistä viestimisessä. Osastojen vapaaehtoisten viestintäosaamista pyrittiin kehittämään, ja esimerkiksi osastojen aktiivisuus sosiaalisessa mediassa lisääntyikin vuoden varrella.

Näkyvyyttä lisäsivät myös koulu- ja oppilaitosvierailut piirin alueella sekä toiminnan esittely tapahtumissa. Jalkauduimme utterasti ympäri piiriä muun muassa Ystäväkioskin ja jäsenhankinnan teemoilla. Lisäksi esittelimme humanitaarista oikeutta Mahdollisuuksien toreilla.

1.3 Rasismia ja syrjintää vastaan

Syrjinnän ja rasisminvastaisia teemoja nostettiin esiin piirin sosiaalisen median kanavien päivityksissä sekä luottamushenkilöiden ja vastuuvapaaehtoisten koulutuksissa.

Henkilökunnalle järjestettiin Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus.

Turvallisemman tilan periaatteet olivat käytössä laajasti piirin toiminnassa, muun muassa käymällä ne läpi heti koulutusten ja tapaamisten aloitusosuuksissa.

1.4 Nuoret mukaan

Vuoden aikana 98 uutta alle 29-vuotiasta teki Oma Punaiseen Ristiin profiilin piiriin alueella. Heistä 25 oli vieraskielisiä. Lisäksi osastoja kannustettiin alle 29-vuotiaiden hallituksen jäsenten saamiseksi, mutta tämä ei vielä tuottanut tulosta.

Nuoria vapaaehtoisiamme ja heidän näkemyksiään vapaaehtoisuudesta nostettiin näkyviin piirin somekanavissa. Red Cross Helpers -klubi houkutti Lappeenrannassa 24 nuorta oppimaan ensiapua ja tutustumaan Punaisen Ristin toimintaan.

2. Apu löytyy läheltä

2.1 Valmius

Piiri pilotoi vuoden 2024 aikana valmiusinfot kaikille valmiuden eri teemoista kiinnostuneille vapaaehtoisille. Yhteensä neljä tilaisuutta pidettiin, ja ne kokosivat yhteen yli 100 vapaaehtoista piirimme alueelta. Valmiusinfot saivat laajaa huomiota myös muissa piireissä.

Osastojen valmiussuunnitelmia päivitettiin 15 eri osastossa. Osastoja on tuettu valmiussuunnitelmien päivittämisessä esimerkiksi fasilitoinnin keinoin. Piiri osallistui

aktiivisesti keskustuimiston johtamaan sähköisen valmiussuunnitelman kehittämistyöryhmään, jonka työskentely sai päätöksen vuoden lopussa.

Piirin alueelle luotiin kolme alueellista valmiussuunnitelmaa ja loppuvuodesta aloitettiin kolmen alueen suunnitelman edistäminen. Suunnitelmien loppuun saattamiseksi ryhdyttiin suunnittelemaan auttamisvalmiuden peruskurssia jokaiselle piirin osastolle toteutettavaksi vuoden 2025 aikana. Luotujen alueellisten valmiussuunnitelmien yhdeksi tavoitteeksi on nostettu valtakunnalliseen Avun Ketju 2025 -valmiusharjoitukseen osallistuminen alueen osastojen kanssa.

Piirissä kehitettiin vahvasti valmiudellista viestintää. Viestintään hyödynnettiin esimerkiksi valmius- ja varautumistoimikunnan osaamista, ja toimikuntalaiset osallistuivat viestintään niin kouluttamalla kuin kirjoittamalla artikkeleita Tässä ja Nyt -lehteen. Valmiuden ajankohtaisasioita nostettiin aktiivisesti esille esimerkiksi piirin uutiskirjeissä, Tässä ja Nyt -lehdessä, sosiaalisen median kanavilla ja sähköpostiyhteydenotoilla.

Osastoja ja alueita on tuettu harjoitusten järjestämisessä ja suunnittelussa. Suurin osa harjoituksista ja koulutuksista on tapahtunut Vapaaehtoisen pelastuspalvelun eli Vapepan kautta, joissa Punainen Risti on ollut mukana harjoittelemassa. Lisäksi osastot ja toimintaryhmät ovat kouluttautuneet ja harjoitelleet toimintaryhmiensä kanssa itsenäisesti piiriltä tuella. Piirin työntekijät ovat osallistuneet harjoituksiin pyydettyinä.

Syksyllä suunniteltiin ja toteutettiin työntekijöiden oma valmiusharjoitus yhdessä keskustuimiston kanssa. Harjoitus toteutettiin piiritoimiston henkilöstölle kaksiosaisena, joista ensimmäinen valmisteleva teoriaosuus pidettiin marraskuussa. Valmiusharjoituksen teemana oli laajamittainen maahantulo.

Kaakkois-Suomen piiri paransi vuoden 2024 aikana valmiuksiaan vastata laajamittaiseen maahantuloon, joka on erityisesti tällä alueella suurimpia humanitaarisia riskejä. Rajavartiolaitoksen kanssa solmittiin yhteistyösopimus ensihuollon järjestämisestä, ja piirin valmiuspäällikkö edusti kaikkia Suomen Punaisen Ristin piirejä Maahanmuuttoviraston (Migri) skenaariotyöryhmässä, joka tuotti toimintakortteja Migrin ja SPR:n yhteistyön toteuttamiseen laajamittaisessa maahantulossa.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Valmiusinfojen pitäminen SPR:n valmiudesta kaikille asiasta kiinnostuneille.	Neljä kertaa vuodessa	Toteutettu neljä tilaisuutta, joihin osallistunut 100 vapaaehtoista yhteensä 14 eri osastosta piirin alueella.

Osastojen omat valmiussuunnitelmat päivitetty vuosittain, alueelliset valmiussuunnitelmat tehty.	Kaikki suunnitelmat on tehty	Luotu viisi alueellista valmiussuunnitelmaa ja aloitettu kolmen prosessi. Osastojen oman valmiussuunnitelman päivitti yhteensä 15 eri osastoa.
Tuetaan alueellisten harjoitusten järjestämisessä ja suunnittelussa.	Puolet alueista järjestää harjoituksen	Alueellisissa valmiussuunnitelmissa otettu avaintavoitteeksi osallistua alueellisesti valtakunnalliseen harjoitukseen. Lisäksi Vapepan paikallistoimikunnat yhdessä SPR:n kanssa ovat järjestäneet harjoituksia ja toimintaryhmät ovat harjoitelleet.

2.2 Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio

Kaakkois-Suomen piiri toimii Vapepa-verkoston yhdysjärjestönä. Kokoamme järjestöjen edustajat ja viranomaiset yhteen alueellisella ja paikallisella tasolla sopimaan yhteisistä asioista ja harjoittelemaan yhteistyötä käytännön tilanteissa sekä koordinoimme Vapepa-järjestöjen yhteistyötä yleisen pelastuspalvelutoiminnan osalta. Vastaamme verkoston edustamisesta ja neuvottelemme viranomaisten kanssa tehtävät sopimukset.

Vuoden aikana Vapepan paikallistoimikunnat järjestivät piirin kanssa yhteistyössä lukuisia koulutuksia. Hälytysryhmäläisten määrä laski maltillisesti Etelä-Karjalan (-38) ja Kymenlaakson (-19) maakuntatoimikuntien alueella ja kasvoi Etelä-Savon maakuntatoimikunnan alueella (+28).

Vuoden suurin yhteisharjoitus oli Pieksämäellä 4.9. järjestetty yhteistoimintaharjoitus, jossa Vapepan hälytysryhmäläiset vastasivat häiriötilannekeskuksen miehityksestä. Harjoitus oli osa paikallispuolustusharjoitusta.

OHTO-hälytysjärjestelmään tuli vuoden aikana pakolliseksi erillinen ja yksilöllinen salassapitositoumus, jonka hyväksymättä jättäminen asetti käyttäjän epäaktiiviseksi vuoden lopussa. Tämä prosessi poisti järjestelmästä epäaktiivisia käyttäjiä, jotka jättäytyivät aktiivisesti pois hälytysryhmistä ilmoituksen saavuttua. Jos sitoumusta ei tämänkään jälkeen hyväksytä, käyttäjä poistuu järjestelmästä automaattisesti. Tämä lopullinen poistuma ei näy vielä vuoden 2024 tilastoissa, sillä automaattinen poisto tapahtuu vasta 1.3.2025.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Uusien hälytysryhmien mukaan saaminen.	Viisi uutta hälytysryhmää	Yksi uusi hälytysryhmä
Hälytettävien vapaaehtoisten lisääminen ja entisten mukana pysyminen.	50 uutta hälytysryhmäläistä. Vapaaehtoisten kiittäminen ja kouluttaminen	117 uutta hälytysryhmäläistä (v. 2023: 74)
Peruskoulutusten (etsintä-, ensihuolto-, viestikurssit) järjestäminen jokaisen maakuntatoimikunnan alueella. Uusien Vapepa-johtajien saaminen koulutukseen.	Toteutuneet kurssit Viisi uutta Vapepa-johtajaa	Peruskursseja toteutui useita Etelä-Savon ja Kymenlaakson alueilla. Etelä-Karjalassa runsaasti tapahtumia, mutta ei peruskoulutuksia. Kolme uutta Vapepa-johtajaa koulutettu

2.3 Ensihuoltotoiminta ja henkinen tuki

Henkisen tuen osaamista on lisätty osastojen vapaaehtoisille lähinnä koulutuksia järjestämällä. Keväällä järjestettiin kaksi erityisesti ensiapuryhmäläisille tarkoitettua henkisen tuen ja henkisen ensiavun teemaista ryhmäiltaa. Niissä käsiteltiin autettavan kohtaamista sekä auttajan omaa jaksamista.

Henkisen tuen hälytystehtävät ovat vähentyneet viime vuosina. Vapaaehtoisten motivaation ja osaamisen ylläpitämisen tarpeellisuus on tunnistettu ja aiheesta on käyty keskustelua. Loppuvuodesta linjattiin, että piirissä lähdetään luomaan järjestelmällisesti purkukeskustelukäytäntöä osastojen ja toimintaryhmien tueksi.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Järjestetään ensihuollon ja henkisen tuen koulutuksia.	Ensihuollon peruskursseja kolme Henkisen tuen peruskursseja 1–3 Piiriin järjestämänä yksi jatkokurssi	Henkisen tuen peruskursseja kaksi (17 hlöä) Henkisen tuen jatkokursseja yksi (14 hlöä) EA-ryhmien etäryhmäiltoja kaksi

2.4 Ensiapuryhmätoiminta

Piirin alueen ensiapuryhmillä on vakiintunut tapa toimia. Vuoden aikana vastuutyöntekijä vieraili kaikkiaan kahdeksassa ensiapuryhmän ryhmäillassa. Käynneillä tehtiin ryhmätoiminnan itsearviointia ja suunniteltiin ryhmän tulevaisuutta asettaen sille konkreettisia tavoitteita. Lisäksi työntekijä oli vuoden aikana harjoittelijan roolissa kahden

ryhmän (Savitaipale ja Kouvola) ensiapupäivystyksissä. Päivystyksissä tehtiin muun toiminnan lomassa päivystystoiminnan laatuauditointi yhdessä osastolaisten kanssa.

Hupsiksen käyttöä päivystys- ja ryhmätoiminnan hallinnoinnissa on tehostettu koulutuksen ja henkilökohtaisen opastuksen avulla. Sähköisen päivystysten tilausjärjestelmän käyttö on lähtenyt piirin alueella hyvin rauhallisesti käyntiin. Pääosa päivystyskyselyistä ja tarjouspyynnöistä tulee edelleen henkilökohtaisten kontaktien, puhelimen tai sähköpostin kautta.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Ensiapuryhmien toiminnan ja arjen turvaaminen.	Yksi uusi EA-ryhmä 20 uutta päivystäjä	Yhtään kokonaan uutta ensiapuryhmää ei perustettu, alueellinen yhteistoiminta kuitenkin kehittyi. Uusia ensiapupäivystäjiä koulutettu piiriin 14 hlöä, joista yksi saa päivystysoikeuden v. 2025.
EA-päivystäjien osaaminen ja ryhmien toiminta / päivystysosaaminen kehittyi.	Päivystäjän jatkokurssi, hallinnoinnin ja johtamisen koulutukset toteutuvat.	EA-päivystäjän jatkokurssi (10 hlöä) EA-päivystysten hallinnointikurssia ei järjestetty EA-päivystysten johtamisen kurssi peruttiin (ilmoittautuneita 6 hlöä).
Valmius operaatioensiapuun lisääntyy.	Ensiapuryhmäläisten määrä lisääntyy osastojen hälytyskortteilla tai EA ryhmät perustavat omia hälytyskortteja.	Osastojen hälytyskortteille lisätty yksittäisiä ensiapuryhmäläisiä. Yhtään pelkästään ensiapuryhmien uusia hälytyskortteja ei perustettu.

2.5 Apu löytyy läheltä piirin koulutukset

<u>Kurssi</u>	<u>Kurssien määrä</u>	<u>Osallistujien määrä</u>
Ensiapupäivystäjän peruskurssi 1	1	14
Ensiapupäivystäjän peruskurssi 2	1	14
Ensiapupäivystäjän jatkokurssi	1	10
Valmiusinfot	4	100
Auttamisvalmiuden peruskurssit	1	10
Henkisen tuen peruskurssi	2	17
Henkisen tuen jatkokurssi	1	14

3. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

3.1 Sosiaalinen hyvinvointi

Sosiaalisen hyvinvoinnin parissa tehdään merkittävää vapaaehtoistyötä piirin alueella. Sosiaalinen hyvinvointi on olennainen osa kokonaisvaltaista hyvinvointia. Hyvät sosiaaliset suhteet voivat vähentää stressiä, parantaa mielenterveyttä ja jopa pidentää elinikää. Maahanmuuttotoiminnan, nuorisotoiminnan, ruoka-avun, terveyden edistämisen ja ystävätoiminnan toimialoilla kohdataan ja autetaan ihmisiä haastavissa elämäntilanteissa sekä arjen haasteissa.

Vapaaehtoisten järjestämissä kohtaamispaikoissa tarjottiin terveysneuvontaa, ennaltaehkäistiin syrjäytymistä ja yksinäisyyttä sekä luotiin mahdollisuuksia osallisuuden kokemuksiin. Tärkeitä sosiaalisen hyvinvoinnin teemoja (rasismin vastainen työ, yksinäisyystyö, tapaturmien ehkäisy, haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tilanne) nostettiin vuoden aikana esille kampanjatyön kautta. Osastot järjestivät vaihtelevasti kampanjoiden teemojen mukaisia tapahtumia eri paikkakunnilla: Rasisminvastainen viikko, Ystävänpäivä, Pysy pystyssä, Tapaturmapäivä ja Asunnottomien Yö. Lisäksi seksuaaliterveyden ja päihdetyön teemoja tuotiin esille mm. festareilla, kouluilla ja nuorisotaloilla. Nuorisotoiminnan teemoja nostettiin näkyväksi koulu- ja oppilaitosyhteistyön avulla.

Piirin työntekijät tukivat vapaaehtoistyötä järjestämällä Teams-tapaamisia, verkkoryhmiä, kasvokkaisia kohtaamisia ja vierailuja vapaaehtoisten ryhmäiltoihin. Tapaamisten tarkoituksena oli jakaa tietoa, luoda mahdollisuuksia keskustelulle ja vertaistuelle sekä huolehtia vapaaehtoisten hyvinvoinnista.

3.2 Ystävätoiminta

Ystävätoiminta on yksi laajimmista toiminnoista Punaisella Ristillä. Ystävävapaaehtoisia on piirin osastoissa yli 500, joista jokaisella on oma tärkeä tehtävänsä. Ystävätoiminnalla on merkittävä rooli yksinäisyyden lievittämisessä sekä sen tunnistamisessa. Kaakkois-Suomen piirin alueella toteutetaan lähiystävätoimintaa, kohtaamiskahviloita ja -kerhoja, käydään palvelutaloissa ilahduttamassa ja ulkoiluttamassa vanhuksia sekä järjestetään erilaisia tapahtumia yksinäisille. Vuonna 2024 käynnistyi myös vankilavierailutoiminta Mikkelin vankilassa.

Ystäväkursseiden avulla mukaan on saatu uusia vapaaehtoisia ja näin pystytty paremmin vastaamaan kasvavaan yksinäisyyteen. Uusia ystävävälittäjiä on koulutettu vuoden 2024 aikana kahdeksan. Ystävävälitykset ovat ottaneet käyttöön myös tiimimallitoimintaa, joka mahdollistaa tehtävien jakamisen.

Kaakkois-Suomen piiri koordinoi myös soittokaveritoimintaa, jossa on vuoden 2024 aikana ollut kahdeksan ystäväparia. Toiminnassa on kaksi ystävävälittäjää, jotka haastattelevat vapaaehtoiset ja asiakkaat sekä huolehtivat vapaaehtoisten jaksamisesta. Toimintaan koulutettiin uusi välittäjä vuoden lopulla, edellisen jäätyä toiminnasta pois.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Lisäämme näkyvyyttä ja kasvatamme ystävävapaaehtoisten määrää.	Ystäväkursseja vuoden aikana 15, uusia vapaaehtoisia 100	Ystäväkursseja 16, kurseille osallistuneita 164 hlöä.
Tarjoamme monipuolisempia mahdollisuuksia ja uusia toimintamalleja osallistua toimintaan (kohtaamiskahvilat, pop-up-tapahtumat, yksinäisten vertaisryhmät).		Ystäväkioskimalli viety osastoille eteenpäin, tapahtumia yhteensä 10, joissa kohdattu lähes 1 000 ihmistä.
Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta.		

3.3 Maahanmuutto-ohjelma / kotoutumisen tuki

Toiminta tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia sekä rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan. Kotoutumisen tuen vapaaehtoiset tavoittivat vuoden 2024 aikana toimintansa piiriin hiukan yli 1 000 maahanmuuttajaa. Osastot ovat kotoutumisen tuessa mukana muun muassa tarjoamalla arjen apua, järjestämällä kieli- ja läksykerhoja, kohtaamiskahviloita, retkiä ja tapahtumia.

Piiri tukee osastoja uusien toimintojen käynnistämässä ja ylläpitämisessä tarvittaessa. Piirityöntekijät tarjosivat kotoutumisen tuen vapaaehtoisille tukea järjestämällä säännöllisiä Teams-tapaamisia. Lisäksi järjestettiin kolme alueellista tapaamista eri puolilla piiriä. Vuonna 2024 toiminnassa, keskusteluissa ja tapaamisissa on painotettu toimintojen saavutettavuutta sekä vieraskielisten vapaaehtoisten mukaan ottamista.

Piiri on mukana kolmivuotisessa Yhteisölähtöisen kotoutumisen pilotissa, jossa kehitetään kiintiöpakolaisten alkuvaiheen sujuvaa kotoutumista paikallisyhteisöön. Mukana ovat

paikkakunnat ovat Rautjärvi, Hirvensalmi ja Kouvola, joiden lisäksi Kotka on ns. verrokkipaikkakuntana.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Kotoutumisen tuen konseptien käyttöä laajennetaan ja innostetaan uusia osastoja mukaan (kotoutumiskaari-tarjotin ja kotoutumista tukeva vapaaehtoistoiminta).	Kotoutumisen tuen konsepti käytössä 20 osastossa vuoteen 2026 mennessä.	Puhelinhaastattelun ja kyselyn tuloksena 18 osastoa vastasi tekevänsä jonkinlaista kotoutumisen tuen toimintaa (jossain osastossa lyhytkestoista, yksittäistä ja toisissa pidempikestoista).
Osastojen ja vapaaehtoisten tukeminen erityisesti mukaanotossa.	Maahan muuttaneita mukana osaston toiminnassa viidessä osastossa.	Maahanmuuttajia on mukana osaston vapaaehtoisina, arviolta ainakin seitsemässä osastossa. Osaston luottamustoimissa ei ole maahan muuttaneita.
Säilöönottoyksikön vierailuryhmän kehittäminen ja toiminnan jatkuvuudenturvaaminen.	Kerran vuodessa koulutus ryhmälle. Vapaaehtoisten ja kohdattujen määrä.	Yksi koulutus järjestettiin: uusia koulutettuja seitsemän. Ryhmässä vuoden lopussa 10 vapaaehtoista. Käyntejä 23 Kohdattuja 177
Henkisen tuen osaamisen vahvistaminen osastojenkotoutumisen tuen toiminnassa.	Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen -koulutus kaksi kertaa vuodessa Henkisen tuen koulutus kotoutumisen tuen vapaaehtoisille kerran vuodessa	Järjestettiin yksi haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen -koulutus, osallistujia 12. Henkisen tuen koulutusta ei järjestetty erikseen kotoutumisen tuen vapaaehtoisille.

3.4 Terveyden edistäminen

Terveyden edistäminen Punaisessa Ristissä toimii yksilön ja yhteisön terveyttä edistävänä ja ylläpitävänä psyykkis-, fyysis- ja sosiaalisena toimintona. Menetelminä ovat muun muassa tapaturmien ennaltaehkäisy- ja Turvakoutsi-työ, päihdetyö ja seksuaaliterveys, terveystieteet sekä piirissämme toimiva Terveyden edistämisen verkkoryhmä.

Terveyden edistämisen verkkoryhmä kokoontui seitsemän kertaa vuoden aikana, tuottaen osastoihin ideoita ja pienimuotoisesti materiaalia. Turvakoutsi-toimintaa ja tapaturmien ehkäisyn opastusta näkyi piirin alueella yli 30 tapahtumassa. Tapaturmapäivän kampanja toi jumppakuminauhat ja niiden käytön ohjeistuksen osastoihin. Päihdetyössä varhaisen puuttumisen Varpu-kurssi jouduttiin peruuttamaan osallistujien vähäisen määrän takia. Kotkan Meripäivillä päihdetyö oli näkyvässä selviytymispisteessä, joka päivysti kaikki illat.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Päihdetyötä jalkautetaan piirissä.	Varhaisen puuttumisen kursseja 1–2 Festaripäivystyksiä vähintään yksi Uusien koulutettujen vapaaehtoisten määrä 10	Varpu-kurssi peruttiin osallistujien vähyyden takia. Kotkan Meripäivillä oli selviämispiste koko tapahtuman ajan. Uusia päihdetyön vapaaehtoisia koulutettiin kaksi.
Terveyden edistämisen verkkoryhmä vakiinnuttaa toimintansa.	Kokoontumisia 4–6. Materiaalia osastojen käyttöön.	Verkkoryhmällä oli seitsemän kokoontumista, joissa tuotettiin terveyden edistämisen materiaalia ja ideoita osastojen käyttöön.
Tapaturmien ehkäisy.	Piirin alueella järjestettyjen tapaturmien ehkäisy -tapahtumien määrä 20.	Turvakoutsitoimintaa / tapaturmien ehkäisyä 32 tapahtumassa.

3.5 Ruoka-apu

Vuonna 2024 piirissä jatkettiin ruokalahjakorttien jakamista ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta -hankkeen parissa. Ruokalahjakortteja jaettiin hankkeen aikana (lokakuu 2023– joulukuu 2024) yhteensä 8 400 kappaletta, ja hankkeessa oli mukana 15 osastoa.

Ruokalahjakorttien jaon lisäksi osastot järjestivät hankkeen mukaisia liitännäistapahtumia ja -toimia yhdessä yhteistyökumppaniensa kanssa: yhteisöllinen ruokailu, terveyden edistäminen (verenpaineen mittaus ja hyvinvointiaiheiset luennot), palveluiden pariin ohjaus (työllisyys- ja sosiaalipalvelut) sekä kohtaamispaikat (keskustelua ja vertaistukea).

Piiri osallistui ruoka-aputoiminnan valtakunnallisiin hankehakuihin: Aineellista apua ja osallisuutta 2025–26 (hanke meni läpi) sekä STEA:n Ruokaa ja osallisuutta (hanke ei mennyt läpi).

Säännöllistä viikoittaista elintarvikkeiden jakelua toteutettiin kolmessa osastossa, ja 15 osastoa järjesti ruoka-aputapahtumia. Elinkustannusten nousun ja kauppojen hävikkiruoan vähenemisen vuoksi piiri tuki osastojen ruoka-aputoimintaa 30 000 €:n osastotuella, jolla katettiin elintarvikkeiden ostoa ja muita ruoka-aputapahtumien kuluja. Tuen avulla järjestettiin muun muassa seurakuntien ruoka-apua paikkaavia tapahtumia kesällä, ruokalahjakorttijaon liitännäistapahtumia sekä monikulttuurinen ruoka-aputapahtuma.

Ruokalahjakorttien jakaminen ja sosiaaliturvan leikkaukset toivat tavallista enemmän uusia kasvoja ruoka-avun asiakkaiksi.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Kehitämme ruoka-aputoimintaa entistä kestävämmäksi, saavutettavammaksi ja osallistavammaksi.	Vapaaehtoisten määrä 200 Ruoka-aputoiminnassa kohdattujen määrä 30 000 Toimintaa toteuttavien osastojen määrä 20	140 vapaaehtoista mukana ruokalahjakorttien jaossa, 170 vapaaehtoista mukana peruseruoka-aputoiminnassa. Peruseruoka-aputoiminnassa 26 500 kohtaamista, ruokalahjakorttien jaossa 12 294 kohtaamista, osastoja mukana 21
Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi.	Yhteistyökumppanien määrä, verkostoyhteistyön määrä ja laatu, vaikuttamistoimenpiteiden määrä (ruoka-apukysely)	Noin 30 yhteistyökumppania, osallistuttiin SPR:n valtakunnallisen ruoka-apukyselyn levittämiseen, verkostoyhteistyössä kehittämisen varaa
Kehitämme ruoka-avun vapaaehtoistoimintaa.	Viisi osastokohtaista koulutusta, Yksi koulutus tai perehdytys muiden toimijoiden kanssa Kaksi ruoka-apuinfoa	Koulutukset keskittyneet hygieniapassien suorittamiseen ja ruokalahjakorttien jakamiseen (keskustoimistovetoisesti), ruoka-apuinfoja pidetty kaksi (toinen vain tallenteena)

3.6 Lapset ja nuoret

Vuosi 2024 oli tuloksekas nuorten vapaaehtoistoiminnan osalta! Onnistuimme lisäämään nuorten vapaaehtoisten määrää ja yhteistyö osastojen kanssa uudenlaisen nuorten toiminnan osalta käynnistyi hyvin. Red Cross Helper's klubia käynnisteltiin kolmessa osastossa, joista yhdessä saatiin riittävästi ilmoittautuneita.

Joulukuun alussa 12 nuorta osallistui unohtumattomalle matkalle Tanskaan. Matka järjestettiin yhteistyössä Savo-Karjalan piirin kanssa, josta myös 12 osallistujaa. Ryhmä tutustui Kööpenhaminan alueen Punaisen Ristin osastojen toimintaan, kuten ensiapuun ja vastaanottokeskuksen arkeen.

Koulu- ja oppilaitosyhteistyön saralla tapahtui merkittäviä edistysaskelia. Osastot tarjosivat eri teemoilla koulu- ja oppilaitosvierailuja yhteensä 15. Lisäksi piirin toimesta tehtiin SPR-Auttajat teemalla sekä Asennetalkoilla yhteensä kuusi vierailua. Näillä tavoitettiin yhteensä 1 703 ala- ja yläkoululaista. Lisäksi lukio- ja oppilaitosvierailuilla tavoitettiin 328 opiskelijaa.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Nuorten osallistumisen tukeminen ja osallisuus päätöksenteossa.	Kohtaamiskahvilatoimintaa viidessä osastossa Alle 29-vuotiaat luottamus- ja vastuuvapaaehtoistehtävässä	Toiminnassa olevien nuorten (alle 29-v) määrä, Kohtaamiskahvilatoimintaa kahdessa osastossa. Nuori luottamustehtävässä ainakin kahdessa osastossa.
Lisäämme nuorten vapaaehtoisten määrää.	Oma Punainen Risti	Vuoden 2024 aikana luotiin uusia nuorten profiileja 98.
Auttaja-klubi/kohtaamiskahvila-toiminnan käynnistäminen alle 29-vuotiaille	Toimintaa on kuuden osaston alueella. Kolme avainvapaaehtoisten koulutusta.	Auttaja-klubiin otettiin ilmoittautumisia kolmen osaston alueella. Yksi käynnistyi, jossa osallistujia 24. Perehdytyksiä/koulutuksia kaksi, joissa osallistujia kahdeksan.

3.7 Hyvinvoiva yhteisö piirin koulutukset

Kurssi	Kurssien määrä	Osallistujien määrä
Ruoka-aputoiminnan peruskurssi	1	6
Hygieniapassikoulutus	4	4
Ruoka-apuinfoja eri teemoilla	2	5 (+tallenteen katsojat)
Ystäväkurssi	16	164
Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen	1	12
Säilöönottoyksikön vierailuryhmän koulutus	1	7

4. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

4.1 Viestintä

Laadukkaan ja kiinnostavan viestinnän merkitys on nykyajan viestitulvassa yhä tärkeämpi. Auttamisjärjestönä meidän tulee viestiä ajankohtaisesti, luotettavasti, saavutettavasti ja monikanavaisesti.

Vuoden 2024 keväällä piirille tehtiin uusi viestintäsuunnitelma sekä kriisiviestintäsuunnitelma.

Piirin uudet verkkosivut julkaistiin alkuvuonna. Verkkosisältöjä on päivitetty ja kehitetty pitkin vuotta. Osastojen verkkosivu-uudistus ei edennyt keskustuimistossa siihen pisteeseen, että piirissä olisi pystytty projektia edistämään.

Piirin uutiskirje lähetettiin vastuuvapaaehtoisille kerran kuukaudessa heinäkuuta lukuun ottamatta. Uutiskirje on tavoittanut reilut 2/3 vastaanottajista. Lisäksi jäsenille lähetettiin joulun alla uutiskirjeenä joulutervehdys.

Piirin viestintäsuunnittelija on ollut aktiivisesti mukana keskustuimiston vetämässä Tässä ja Nyt -järjestötiedotteen kehittämiprojektissa. Vuoden aikana keskustuimistossa päätettiin, että painettu Tässä ja Nyt -lehti lakkautetaan vuoden 2025 keväällä ja muutetaan kymmenen kertaa vuodessa ilmestyväksi Tässä ja Nyt -uutiskirjeeksi. Muutokseen liittyviin työpajoihin ja kokouksiin on osallistuttu useita kertoja vuoden aikana.

Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäosaamista on pyritty parantamaan tarjoamalla viestintäkoulutuksia ja -tukea. Osastoille tarjotut piirin järjestämät viestintäkoulutukset eivät keränneet riittävästi ilmoittautuneita, vaan ne jouduttiin perumaan. Sen sijaan vapaaehtoisia on autettu ja neuvottu osastokohtaisesti viestinnän asioissa niin kasvokkain kuin Teamsissa, puhelimella ja sähköpostilla.

Toimintamme tunnettuutta on pyritty parantamaan muun muassa nostamalla osastojen toimintaa ja vapaaehtoisia sosiaalisessa mediassa säännöllisesti näkyviin. Lisäksi paikallismedioihin on tarjottu juttuaiheita ja myös saatu julkaistua. Somenäkyvyys ja seuraajien määrä on hienoisessa nousussa. Valmiustoimintaa on nostettu viestintäkanavissamme edellisvuosia aktiivisemmin.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Panostamme kiinnostavaan ja kohdennettuun viestintään.	Someosumat ja -seuraajat & perinteisen median osumat.	Somes seuraajien määrä noussut.
Lisäämme viestinnän koulutusta ja koulutuksen eri muotoja (vapaaehtoiset & henkilöstö).	Viestinnän koulutuksiin ja konsultaatioihin osallistuneiden määrä ja palaute.	Viestintä on keskeinen sisältö järjestö- ja toimialakoulutuksissa.
Viestintä tavoittaa uusia vapaaehtoisia ja tukijoita.	Uudet vapaaehtoiset ja tukijat.	Uusille Omaan liittyneille vapaaehtoisille on viestitty toimintamahdollisuuksista ja koulutuksista. Kaikille uusille jäsenille on lähetetty jäsenkirje ja joulutervehdys. Somessa kiitetty lahjoittajia.

4.2 Eettinen ja vastuullinen toiminta

Kaikilla on turvallinen olo toimia Punaisessa Ristissä emmekä hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä.

Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen. Syrjinnän ja rasismin vastainen työ on yksi piirin päätavoitteista tällä kaudella (ks. 1.3).

Vahvistimme avointa ja turvallista toimintakulttuuria käyttämällä turvallisemman tilan periaatteita kaikissa piirin tapahtumissa ja kannustamalla myös osastoja käyttämään niitä.

Piiri oli mukana Green Office -ohjelmassa ja toimi sen periaatteiden mukaisesti pyrkien pienentämään piirin toimintojen hiilijalanjälkeä. Otamme kaikessa työssä huomioon myös järjestön ilmastokestävyyden linjauksen. Hankinnoissa noudatimme järjestön hankintaohjeistusta.

4.3 Humanitaarinen oikeus

Tiedon levittäminen humanitaarisesta oikeudesta ja sodan säännöistä on yksi Punaisen Ristin perustehtävistä. Keväällä 2024 järjestettiin humanitaarisen oikeuden peruskurssi Lappeenrannassa. Humanitaarista oikeutta esiteltiin Etelä-Karjalan alueella Lappeenrannan ja Imatran Mahdollisuuksien torilla. Piirin alueelle on perustettu humanitaarisen oikeuden verkkoryhmä "Inhimillisyyden puolesta – Kaakkois-Suomi", jonka tavoitteena on levittää humanitaarisen oikeuden tietoisuutta. Humanitaarinen oikeus ja Punaisen Ristin mandaatti ovat olleet osa järjestökoulutuksia.

4.4 Puolustamme inhimillisyyttä osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä

Tuimme osastojen osallistumista vuosittaisiin järjestön pääkampanjoihin. Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä. Pääkampanjamme olivat:

- Ystävänpäivä
- Rasisminvastainen viikko
- Punaisen Ristin viikko
- Nälkäpäivä
- Hyvä Joulumieli -kampanja

Otimme käyttöön pääkampanjoille luodut kolmen vuoden konseptit, joilla tuetaan paikallista osallistumista ja uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua.

TAVOITE	TULOS
15 osastoa on mukana Ystävänpäivässä	11 osastoa mukana
10 osastoa on mukana Rasisminvastaisen viikon toteutuksessa	8 osastoa oli mukana
30 osastoa toteuttaa Punaisen Ristin viikon tapahtuman	Tilastojen mukaan 13 osastoa oli mukana Punaisen Ristin viikossa.
Kaikki osastot toteuttavat Nälkäpäivä-keräyksen	Toimivista osastoista kolme ei osallistunut Nälkäpäivä-keräykseen resurssipulan vuoksi.
Kaikki osastot ovat mukana Hyvä Joulumieli -kampanjassa	Kaikki osastot mukana

5. Osastojen tukeminen

5.1. Osastojen hallinnollinen tuki

Piirin alueen osastojen lukumäärä oli 39, joista aktiivisesti toimivia 34. Syksyllä osastojen tuettuja yhdistymisiä tapahtui kaksi, Punkaharjun osasto yhdistyi Savonlinnan osastoon ja Elimäen osasto Kuusankosken osastoon. Yhdistymiset tulivat voimaan vuoden vaihteessa.

Osastojen puheenjohtajille järjestettiin neuvottelupäivä tammikuussa ja puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien työnohjausryhmät kokoontuivat kahdessa maakunnassa, Etelä-Savon ryhmä ei käynnistynyt.

Luottamushenkilöille järjestettiin perehdytyskoulutusten sarja verkossa joulutammikuussa yhteistyössä Helsingin ja Uudenmaan piirin kanssa. Näihin osallistui uusia ja pidempään mukana olevia luottamushenkilöitä useasta osastosta. Tämän lisäksi järjestettiin luottamushenkilöille ja vastuuvapaaehtoisille koulutuksia eri teemoista sekä verkossa että lähikoulutuksina, muun muassa Oma Punaisen Ristin ja Ossin käytöstä sekä tietosuoja- ja tietoturva-asioista.

Kerran kuussa pidetyissä Osastoinfoissa jaettiin ajankohtaista tietoa vapaaehtoisille. Infoja pidettiin 11 ja niihin osallistui keskimäärin 20 vapaaehtoista kerrallaan.

Osastoja on tuettu niiden yksilöllisten tarpeiden mukaan ja jokaiseen avuntarpeeseen on pyritty vastaamaan. Lisäksi osastoille on tarjottu muun muassa yhteisiä työskentelypohjia hallinnon helpottamiseksi.

Osastojen toimintamahdollisuuksia on edistetty myös osallistumalla erilaisten yhteistyöverkostojen työskentelyyn järjestön sisällä sekä eri viranomaisten ja muiden järjestötoimijoiden kanssa.

Osastojen tyytyväisyyttä piiritoimistosta saatavaan tukeen selvitettiin tyytyväisyyskyselyllä syksyllä 2024. Saatuja tuloksia hyödynnettiin 2025 suunnittelussa, samoin valtakunnallisten vapaaehtoisbarometrien tuloksia on käyty läpi henkilökunnan kanssa.

Osastojen antamien tilastolukujen mukaan piirissä toimi 1 713 vapaaehtoista, joista 1 115 säännöllisesti ja 598 satunnaisesti. Uusia vapaaehtoisia saatiin mukaan 220. Oma Punainen Risti -järjestelmässä uusien vapaaehtoisprofiilien määrä oli 400 vuonna 2024.

5.2. Kummitoiminta

Jokaisella osastolla on nimetty kummi piiritoimiston työntekijöistä. Kummi tukee osastoja yksilöllisellä tuella, mutta myös edistää yhteisesti sovittuja tavoitteita. Vuoden 2024 tavoitteina oli tutustua omiin osastoihin ja tunnistaa niiden tuen tarpeet sekä edistää Oma Punaisen Ristin käyttöönottoa ja vapaaehtoisten mukaanpääsyä. Kummit pitivät yhteyttä omiin osastoihinsa puhelimitse ja sähköpostitse, ja tapasivat omien osastojen hallituksia ja vastuuvapaaehtoisia kokouksissa ja kampanjoiden yhteydessä. Muutaman osaston osalta kummitoiminta ei ollut käynnissä.

Alueelliset osastotapaamiset toteutettiin keväällä ja syksyllä. Kevään tapaamisissa teemana oli paikallisten avuntarpeiden tunnistaminen ja resurssien varmistaminen. Syksyn tapaamisten teemana oli Punaisen Ristin toimintatapojen muutos: vapaaehtoiset pääsivät kertomaan näkemyksiään ja toiveitaan tulevaisuuden Punaisen Ristin toiminnasta.

Kummien työtä tuettiin yhteisillä kummitiimin tapaamisilla, missä perehdyttiin kummeille tärkeisiin teemoihin, mutta myös jaettiin tietoa osastojen tilasta ja toiminnasta.

5.3. Jäsenhankinta

Piirin jäsenmäärä nousi 1,5 % vuonna 2024 ja uusien jäsenten määrä lähes kaksinkertaistui edellisestä vuodesta. Jäsenhankintakilpailun innoittamana 18 osastoa nosti jäsenmääräänsä ja neljä pysyi edellisen vuoden tasolla. Jäsenhankintakilpailun voitti Ristiinan osasto 45,3 %:n jäsenmäärän nostolla, toisena Hirvensalmen osasto 43,7 % ja kolmantena Simpeleen osasto 24,5 %. Noin joka kahdeksas liittynyt uusi jäsen oli nuorisojäsen, joita saatiin piiriin yhteensä 53. Tämä nosti piirimme nuorisojäsenten määrää reilulla 14 %:lla.

Piirin työntekijätukea oli mukana 30 jäsenhankintatapahtumassa yhteensä 17 eri osaston kanssa tekemässä jäsenhankintaa. Jäsenhankintakoulutuksia pidettiin kolme ja uusien ilta kahdessa eri osastossa.

TAVOITE	TULOS
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy	Vapaaehtoisbarometrin mukaan piirin alueella 67 % kaikista vapaaehtoisista pääsee mukaan – 11 % ei ole saanut mitään yhteydenottoa. Muista kuin suomen- tai ruotsinkielisistä 39 % pääsee mukaan – 26 % ei ole saanut yhteydenottoa.
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys	Piirin toteuttamalla tyytyväisyyskyselyllä kartoitettiin vapaaehtoisten näkemyksiä piirin kummitoiminnasta, koulutuksista, viestinnästä sekä piirin henkilöstön toiminnasta ja tuesta eri toimintamuodoille. Palaute oli yleiskvaltaan varsin positiivista.
Kummitapaamisten määrä	31 osastossa kummi tapasi osastoaan vähintään kerran ja piti muutoin yhteyttä. Kolme osastoa ei tavannut kummin kanssa.
Aktiivisten osastojen määrä	Elimäen osasto yhdistetty Kuusankosken osastoon ja Punkaharjun osasto yhdistetty Savonlinnaan. Piirin alueella 2024 jälkeen 37 osastoa, joista neljässä ei ole toimintaa.
Jäsenten määrä kasvaa	Jäsenmäärä kasvoi 1,5 % 5 523:sta 5 608, uusien jäsenten määrä kasvoi n. 98 % edellisestä vuodesta
Vapaaehtoisten määrä kasvaa	Vapaaehtoisia on tilastojen mukaan 1 713 (Omassa 1 919). Tilastojen mukaan vapaaehtoisten määrä laski hieman. Uusia vapaaehtoisprofiileja on luotu Omaan 400 vuonna 2024. Kaikki Oman kautta ilmoittautuneet uudet vapaaehtoiset eivät ole päässeet mukaan toimintaan.

6. Vastaanottotoiminta

Ukrainan kriisin seurauksena voimakkaasti kasvanut vastaanottotoiminta väheni huomattavasti vuoden aikana. Maahanmuuttovirasto irtisanoi kaikkien viiden

vastaanottokeskuksen sopimukset tammikuun lopussa. Keskuksista kolme siirtyi kevään aikana liikkeen luovutuksella Kotokunta Oy:lle (Kouvola, Savonlinna ja Pieksämäki).

Mikkeli ja Imatra olivat alueina mukana helmikuussa maahanmuuttoviraston kolmannessa kilpailutuksessa, johon piiri myös osallistui. Viraston muutettua huhtikuussa alkuperäisiä hankintapäätöksiä piiri voitti Imatran/Haminan alueen kilpailutuksen. Koska muutetuista hankintapäätöksistä valitettiin markkinaoikeuteen, Imatralle ja Mikkeliin tehtiin maahanmuuttoviraston kanssa kesäkuussa väliaikaiset sopimukset, joiden perusteella toiminta jatkui vuoden loppuun asti.

Markkinaoikeus hylkäsi hankintapäätöksestä tehdyt valitukset joulukuussa ja piiri aloitti heti kilpailutettuun toimintaan siirtymisen valmistelut Imatralla. Mikkelin vastaanottokeskusta alettiin siirtää kilpailutuksen voittaneelle Luona Oy:lle liikkeen luovutuksella. Vastaanottokeskuksissa työskenteli vuoden lopussa yhteensä noin 33 työntekijää.

7. Keräystoiminta

Nälkäpäivä-keräys järjestettiin syys–lokakuussa kuukauden kampanjana. Kentän lipaskeräys kaduille jalkautuvine kerääjineen oli 26.–28.9.2024.

Kerääjämäärän osalta saavutettiin tavoitteet, mutta tulos jäi alle tavoitteiden. Kaksi osastoa jätti keräyksen väliin resurssipulan vuoksi. Monilla paikkakunnilla sää oli keräyspäivinä todella huono, mikä pilasi hyvin suunnitellut keräys- tai myyntitapahtumat. Sähköiset kanavat eivät myöskään tuottaneet odotusten mukaisesti, vaan kaikkien lahjoitustapojen (MobilePay, Zettle, nettikeräykset) tuotto väheni huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna.

Kouvolassa kokeiltiin uutta konseptia olla katukuvassa läsnä. Piiri vuokrasi Kouvola-kontin käyttöön koko Nälkäpäivä-viikoksi Kouvolan kauppatorilta. Alkuviikosta siellä esiteltiin Punaisen Ristin toimintaa, loppuviikosta Kontti toimi keräyskeskuksena. Mukana yhteistyössä olivat Kouvolan ja Kuusankosken osastot.

Hätäapukeräyksiä ei järjestetty vuonna 2024. Yksittäiset osastot järjestivät vielä keräyksiä yleisesti katastrofirahastoon tai kohdennetusti Ukraina-keräykseen.

TAVOITE	MITTARI	TULOS
Nälkäpäivän keräystulos	75 000 €	67 700 €
Digitaalisten keräystapojen käyttö	Kaikissa osastoissa	24 osastossa oli mahdollista lahjoittaa joko Mobile Paylla tai korttimaksulla.
Kerääjien määrä	900	970 kerääjää Nälkäpäivässä.

8. Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Piirin taloustilanne on vastaanottotoiminnan myötä vahvistunut, ja vielä vuonna 2024 piirin tulos oli positiivinen. Ilman vastaanottotoimintaa piirin talous on nykyisellä henkilöstöllä selvästi alijäämäinen, eli piiri käyttää vastaanottotoiminnan ylijäämää varsinaisen toiminnan rahoittamiseen. Piirin hallitus on katsonut, että piirin talous kestää kohtuullisen alijäämän ja teki vuodelle 2025 selvästi alijäämäisen budjetin. Piirin panostus jäsenhankinnan kehittämiseen käänsi vuoden 2024 aikana jäsenmäärän hienoiseen kasvuun. Keskusjärjestön koordinoimien hankkeiden avustukset kattoivat osittain viiden piiritoimiston työntekijän palkkakuluja.

Piirin lopullinen tulos vuodelta 2024 on 270.848,57 € ylijäämäinen. Tulosta selittää mm. vastaanottotoiminnan ylijäämä ja sijoitustoiminnan erittäin hyvä kehitys. Piirin sijoitusomaisuuden arvo oli vuoden lopussa noin 3,85 M€.

9. Hyvinvoiva henkilöstö

Piirin työntekijämäärä oli 31.12.2024 yhteensä 49 henkilöä. Henkilöstö väheni vuoden aikana nopeasti ja henkilötyövuosia vuoden aikana kertyi yhteensä 63,6 (112,7 edellisenä vuonna). Yli 90 % työntekijöistä oli vakituisia ja kaikista työntekijöistä 84 % työskenteli vastaanottokeskuksissa. Vastaanottokeskusten luovutuksia ja muutoksia tukemaan palkattiin määräaikainen vastaanottotoiminnan johtaja.

Työterveyshuollon palveluntuottajana toimi Terveystalo. Yhteistyö sujui hyvin ja kokemukset työntekijöiltä olivat enimmäkseen myönteisiä. Työterveyden kulut per työntekijä laskivat edellisvuoden 637 eurosta henkilöä kohden 587 euroon henkilöltä. Työntekijöiden työhyvinvointia on lisäksi tuettu työnantajan järjestämällä TYKY-toiminnalla,

etätyövakuutuksella, kulttuuri- ja liikuntaedulla, lounasedulla ja työsuhdepolkupyöräedulla. Työntekijöillä on ollut myös oikeus työaikaliiikuntaan.

Henkilöstön työhyvinvointia seurattiin kahdesti vuodessa Pulssi-kyselyllä. Pitkä epävarmuus vastaanottokeskusten tilanteessa näkyi keskiarvojen laskuna henkilöstökyselyissä.

LIITTEET

PIIRIN EDUSTAJAT SIDOSRYHMISSÄ 2024

Maahanmuuttotyö

- Mytty, Kouvolan maahanmuuttajien parissa toimijoiden verkosto (monikulttuurikeskus Saaga – pj, mukana viranomaiset, oppilaitokset ja järjestöt) (Johanna Juslin)
- Moniklubi – verkosto, Kotka (Kotkan seudun maahanmuuttotoimisto ja sen koordinaattori - pj, oppilaitokset, SPR (piiri ja osastot), VOK, venäjän seura Rodnik, seurakunnat) (Johanna Juslin)
- MoVe Etelä-Karjala: Kaikki maahanmuuttajien parissa toimivat (viranomaiset, mamutoimisto ja koordinaattori – pj, Eksote, oppilaitokset, yhdistykset yms. Imatran monikulttuurinen keskus Kipinä) (Sarianne Honkanen)
- Kaakkois-Suomen ELY keskuksen maahanmuuttoasiain toimikunta, 2024-26 (Johanna Juslin)
- Itä-Suomen ETNO, varajäsen (Johanna Juslin)

Järjestö-yhteistyö

- Etelä-Savon järjestöneuvottelukunta YhES, varajäsen (Piritta Keränen)
- Etelä-Karjalan järjestöjen yhteistyöelin (Mika Asikainen)
- Kymenlaakson ikääntyneiden järjestöverkosto (Annika Korpinen)
- Kymenlaakson järjestöneuvottelukunta (Tea Sissonen, varalla Piritta Keränen)
- Kymenlaakson Mielenterveys- ja päihdejärjestöt (Anne Heilala & Annika Korpinen)

Valmiustoiminta

- Etelä-Karjalan turvallisuusfoorumin varajäsen (valmiuspäällikkö)
- Etelä-Savon turvallisuusfoorumi (valmiuspäällikkö)
- Etelä-Savon Vapaaehtoisen maanpuolustuksen maakunnallinen yhteistoimintaryhmä (valmiuspäällikkö)
- Itä-Suomen vapaaehtoisen maanpuolustuksen neuvottelukunta (varajäsen Mika Asikainen)
- ESSOTE:n, kirkon ja vapaaehtoisten henkisen tuen foorumi (valmiuspäällikkö)
- Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen laajamittaisen maahantulovarautumisen työryhmä (valmiuspäällikkö)
- Sosterin psykososiaalisen tuen ohjausryhmä (Jenni Rantakari)

SPR:n valtakunnalliset työryhmät

- Sovittelulautakunta 2024-26 (Mari Huttunen)
- Talous- ja henkilöstövaliokunta (Mika Asikainen)
- Kummitoiminnan kehittämistyöryhmä (Piritta Keränen)
- Valtakunnallinen tietosuoja- ja tietoturvaryhmä (Piritta Keränen)
- Vastaanottotoiminnan strategiatyöryhmä (Mika Asikainen)

Punainen Risti Ensiapu Oy

- Hallituksen jäsen (Mika Asikainen, toukokuu 2024 asti)

PIIRIN EDUSTAJAT KESKUSHALLINNOSSA

Valtuuston jäsenet (varajäsenet)

- Hanna Vehviläinen, Lappeenranta (Eija Karine, Savitaipale)
- Harri Ihalainen, Kuusankoski (Jaakko Honkanen, Mikkeli)

PIIRIN HALLITUS

Toimikausi 4/2023 - 4/2024

Nimi	Osasto
Puheenjohtaja	
Huttunen Mari	Hamina
Varapuheenjohtaja	
Hiltunen Mia	Lappeenranta
Honkanen Jaakko	Mikkeli
Ihalainen Harri	Kuusankoski
Korjala Hanna	Kouvola
Koukkula Susanna	Hamina
Nykänen Eero	Parikkala
Summanen Kari	Sulkava
Tiainen Camilla	Savitaipale
Tiihonen Eero	Mikkeli
Tommola Anneli	Kangasniemi
Vehviläinen Hanna	Lappeenranta

Toimikausi 4/2024 - 4/2025

Nimi	Osasto
Puheenjohtaja	
Huttunen Mari	Hamina
Varapuheenjohtaja	
Hiltunen Mia	Lappeenranta
Honkanen Jaakko	Mikkeli
Hörkkö Ilkka	Sysmä
Ihalainen Harri	Kuusankoski
Korjala Hanna	Kouvola
Koukkula Susanna	Hamina
Laitinen Satu	Lappeenranta
Nykänen Eero	Parikkala
Summanen Kari	Sulkava
Tenhunen Juha	Mikkeli
Tiainen Camilla	Savitaipale

VAALITOIMIKUNTA (valittu vuosikokouksessa 20.4.2024)

Nimi	Osasto
Juha Siira, pj	Kouvolan osasto
Heikki Väättäminen, vpj	Mikkelin osasto
Raisa Soini	Kotkan osasto
Lauri Melto	Kuusankosken osasto
Satu-Maria Töyrylä	Haminan osasto
Jarmo Kujanpää	Joroisten osasto
Niina Turunen	Imatran osasto

VALMIUS- JA VARAUTUMISTOIMIKUNTA

Tarja Valokorpi (Imatra)
Jouni Tykkä (Hamina)
Aada Lappalainen (Mikkeli)

Eila Siira / Atte Jääskeläinen (valm.pääll.)
Tea Sissonen (valmiussuunnittelija)
Kari Summanen (hallitus/Sulkava)

KOTOUTUMISEN TUEN TYÖRYHMÄ

Satu-Maria Töyrylä (Hamina)
Katja Pulkkinen (Mäntyharju)
Sanna Tukiainen (Kouvola)

Henna Siitonen (Imatra)
Sarianne Honkanen (projektityöntekijä)
Camilla Tiainen (hallitus/Savitaipale)

TILINTARKASTAJAT

Piirin tilejä valittiin tarkastamaan tilintarkastusyhtiö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tarkastajana Jaana Salmi.

PIIRIN HENKILÖKUNTA 2024

Piiritoimisto (Kouvola)

Asikainen Mika	toiminnanjohtaja
Ahonen Mira	talous- ja henkilöstösuunnittelija
Ahonen Tiia	vastaanottotoiminnan johtaja
Heilala Anne	jäsenhankinnan suunnittelija
Honkanen Sarianne	projektityöntekijä
Ihanainen Nina	järjestöassistentti
Juslin Johanna	suunnittelija (monikulttuurisuus ja nuoret)
Jääskeläinen Atte	valmiuspäällikkö 26.2.2024 alk.
Keränen Piritta	järjestöpäällikkö
Korpinen Annika	sosiaalisen hyvinvoinnin suunnittelija
Manninen Ilona	viestintäsuunnittelija
Rantakari Jenni	ensiaputoiminnan suunnittelija
Seppälä Emmi-Riika	suunnittelija (ruoka-apu ja ystävöiminta)
Siira Eila	valmiuspäällikkö 30.6.2024 saakka
Sissonen Tea	valmiussuunnittelija
Yhteensä 31.12.2024	14 työntekijää

Vastaanottokeskukset

(tilanne 31.12.2024)

Mikkelin vastaanottokeskus

johtaja	Leppä Otto
apulaisjohtaja	Haikarainen Kari (28.12.2024 saakka)
vastaava ohjaaja	1
sosiaaliohjaaja	2
sosiaalityöntekijä	0
ohjaaja	9
sairaanhoitaja	1
terveydenhoitaja	0
vastaava hoitaja	1
taloussihteeri	1
toimistosihteeri	1
tulkki	1
yhteensä	20

Pieksämäen toimipiste

(liikkeen luovutus 30.4.2024)

apulaisjohtaja	Oja Anna-Kaisa
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaaliohjaaja	3
ohjaaja	10
sairaanhoitaja	2

terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	0
toimistosihteeri	3
yhteensä	22

Savonlinnan toimipiste (liikkeen luovutus 31.3.2024)

apulaisjohtaja	Pajunen Riikka
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaaliohjaaja	2
ohjaaja	5
sairaanhoitaja	2
terveydenhoitaja	0
taloussihteeri	0
toimistosihteeri	2
yhteensä	14

Ristiinan sivutoimipiste (suljettu 31.1.2024)

ohjaaja	2
---------	---

Juvan sivutoimipiste (suljettu 31.1.2024)

ohjaaja	2
---------	---

Kangasniemen sivutoimipiste (suljettu 31.1.2024)

ohjaaja	1
---------	---

Kouvolan vastaanottokeskus (liikkeen luovutus 31.3.2024)

johtaja	Ahonen Tiia (12.2.2024 saakka)
johtajan sijaisuus	Tamminen Jari (12.2.2024 alkaen)
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	0
sosiaaliohjaaja	2
ohjaaja	8
sairaanhoitaja	3
terveydenhoitaja	0
taloussihteeri	1
toimistosihteeri	2
yhteensä	19

Imatran vastaanottokeskus (tilanne 31.12.2024)

johtaja	Mertakari Kirsi
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaaliohjaaja	1

ohjaaja	9
sairaanhoitaja	1
terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	1
toimistos sihteeri	1
yhteensä	17

Henkilöstö vastaanottokeskuksissa 31.12.2024 yhteensä 37

HUOMIONOSOITUKSET 2024

KULTAINEN ANSIOMITALI (maaliskuu 2024)

Karhunen Ulla	Kotkan osasto
Koskela Jyrki	Pieksämäen osasto
Kauppinen Sirpa	Savonlinnan osasto
Makkonen Ritva	Savonlinnan osasto

HOPEINEN ANSIOMITALI (maaliskuu 2024)

Holopainen Eila	Joroisten osasto
Haikala Sirpa	Kouvolan osasto
Auvinen Harri	Rantasalmen osasto
Juutilainen Minna	Rantasalmen osasto
Kankkunen Markku	Rantasalmen osasto
Kämäräinen Liisa	Rantasalmen osasto
Huttunen Anna-Maija	Savonlinnan osasto
Huttunen Helena	Savonlinnan osasto

PRONSSINEN ANSIOMITALI (maaliskuu 2024)

Rasinaho Virpi	Kuusankosken osasto
Wilenius Anja	Kuusankosken osasto
Hakonen Hannu	Savitaipaleen osasto
Pylkkö Osmo	Savitaipaleen osasto
Boman Eija	Savonlinnan osasto
Fabritius Leila	Savonlinnan osasto
Kujala Sinikka	Sippolan osasto
Raskinen Airi	Sippolan osasto

HÄDÄN KOLMET KASVOT -pienoisveistos (PH 30.9.2024)

Kirtola Antti	Sippolan osasto
---------------	-----------------

ANSIOMERKKI (PH 30.9.2024)

Koskiniemi Saija	Savitaipaleen osasto
Kosonen Hanna	Parikkalan osasto
Kujanpää Merja	Joroisten osasto
Leminen Timo	Parikkalan osasto
Matikainen Eira	Parikkalan osasto
Mononen Marja-Liisa	Kuusankosken osasto
Myyry Tuula	Kuusankosken osasto
Nykänen Sari	Lappeenrannan osasto
Olkkonen Anu	Savitaipaleen osasto
Paalanen Paula	Lappeenrannan osasto
Rissanen Riitta	Parikkalan osasto
Roos Tuula	Kuusankosken osasto
Ullah Hilikka	Joroisten osasto
Vepsäläinen Hilikka	Savonlinnan osasto
Vilko Kirsi	Kuusankosken osasto

PÖYTÄVIIRI (PH 30.9.2024)

Kaikkonen Erkki	Joroisten osasto
Rajaniemi Ulla	Joroisten osasto
Ullah Hilikka	Joroisten osasto

OSASTOJEN PUHEENJOHTAJAT, VARAPUHEENJOHTAJAT JA SIHTEERIT
2024

Osasto	Puheenjohtaja	Varapuheenjohtaja	Sihteeri
ANJALA- INKEROINEN			
ANTTOLA	Harmoinen Jorma	Romo Eeva	Kilpikallio Satu
ELIMÄKI			
ENONKOSKI	Reiman Petri	Glaser Maija	Huittinen Anja
HAMINA	Koukkula Susanna	Huttunen Mari	Töyrylä Satu-Maria
HIRVENSALMI	Karhunen Heikki	Tilli Heljä	Vitikainen Hannele
IITTI	Peltola Sauli	Jopila Tiina	Kojo Lea
IMATRA	Juvonen Jouko	Turunen Niina	Pöntinen Ari
JOROINEN	Kaikkonen Erkki	Kujanpää Jarmo	Hakkarainen Mirja
JUVA	Määttä Emmi	Summanen Tellervo	Hallikainen Anita
KANGASNIEMI	Tommola Anneli	Martinen Tuula	ei valittu
KARHULA	Arasola Tiina	Aaroni-Pousi Jaana	Hiltunen Kaija
KERIMÄKI	Muhonen Gunilla	Tynkkynen Mari	Silvennoinen Pirjo
KOTKA	Viitanen Kimmo	Lallukka Sylva	ei valittu
KOUVOLA	Värri Virve	Aapro Marjo	Nummelin Linda
KUUSANKOSKI	Ihalainen Harri	Melto Lauri	ei valittu
LAPPEENRANTA	Hiltunen Mia	Tulkki Arto	Karhu Sirkku
LUUMÄKI			
MIKKELI	Honkanen Jaakko	Holopainen Sanna	Turunen Paula
MÄNTYHARJU	Aavikkola Tuovi	Häkkinen Kaarlo	Pulkinen Katja
PARIKKALA	Rissanen Riitta	Nykänen Eero	Kosonen Hanna
PERTUNMAA	Kangasniemi-Lehrbäck Outi	Jokinen Helena	Numminen Paula
PIEKSÄMÄKI	Kovanen Mirja	Koskela Jyrki	Oranen Helena
PUNKAHARJU	Kupsa Eija	Honkanen Riikka	ei valittu
PUUMALA	Korhonen Minna	Valtonen Katja	Kuronen Helena
PYHTÄÄ			
RANTASALMI	Laitinen Päivi	Hytönen Seija	Ruuskanen Anne
RAUTJÄRVI	Vänttinen Anitta	Lankinen Ulla	Lankinen Helena
RISTIINA	Huhtiniemi Raija	Äijäläinen Erkki	Äijäläinen Taina
SAVITAIPALE	Tiainen Camilla	Hölsä Susanna	Pettinen Anna-Riitta
SAVONLINNA	Piili Päivi	Koponen Martti	Huttunen Anna-Maija
SIMPELE	Vehviläinen Hanna	Miinin Tapio	Kinnunen Tarja
SIPPOLA	Kirtola Antti	Raskinen Airi	Mikkonen Paavo
SULKAVA	Hasanen Johanna	Kankaanranta Sanna	Kankaanranta Sanna
	Korhonen Marja	Onninen Eeva	Hörkkö Raija
TAIPALSAARI	Pauniahho Merja	Eskelinen Tarja	Moisio Johannes
VALKEALA			
VIROLAHTI- MIEHIKKÄLÄ	Uotila Arja	Timonen Tiina	Kuokka Tuija
YLÄMAA	Häkämies Hanna	Kallio Marita	Timperi Briitta

KERÄYKSET 2024 (sis. Näpä-vertailu 2023 - 2024)

	NÄLKÄPÄIVÄ 2024	NÄLKÄPÄIVÄ 2023	KARA yleinen 2024
Anttola	740,02	0,00	0,00
Elimäki	543,75	0,00	0,00
Enonkoski	225,00	357,50	0,00
Hamina	2 211,35	2 414,27	0,00
Haukivuori	0,00	1 577,54	0,00
Hirvensalmi	1 999,91	2 633,89	0,00
Iitti	1 679,94	2 204,20	0,00
Imatra	2 536,83	3 954,03	0,00
Joroinen	1 749,99	2 059,98	0,00
Juva	1 695,15	1 265,03	0,00
Kangasniemi	724,29	1 411,72	0,00
Karhula	382,85	387,20	0,00
Kerimäki	3 950,18	4 583,21	0,00
Kotka	3 612,65	5 171,55	0,00
Kouvola	1 959,99	2 289,81	0,00
Kuusankoski	1 137,69	1 653,66	0,00
Lappeenranta	1 538,71	2 154,33	0,00
Mikkeli	11 594,38	8 716,15	0,00
Mäntyharju	2 449,38	2 515,42	0,00
Parikkala	2 236,99	2 584,78	495,02
Pertunmaa	1 471,10	1 779,13	0,00
Pieksämäki	4 888,12	6 934,21	0,00
Punkaharju	253,96	0,00	0,00
Puumala	0,00	0,00	0,00
Rantasalmi	1 995,67	2 049,29	0,00
Rautjärvi	208,20	280,50	0,00
Ristiina	1 987,34	2 565,63	0,00
Savitaipale	2 167,21	2 922,69	0,00
Savonlinna	4 755,53	5 460,82	0,00
Simpele	1 003,77	1 328,91	0,00
Sippola	0,00	803,18	0,00
Sulkava	147,40	1 408,05	0,00
Sysmä	0,00	1 424,80	0,00
Taipalsaari	1 354,10	1 690,03	0,00
Virolahti-Miehikkälä	1 449,45	1 092,70	0,00
Ylämaa	51,51	63,53	0,00
OSASTOT YHT.	64 702,41	77 737,74	495,02
Sähköiset keräykset	1 113,00	2 277,00	
PIIRI	0,00	27,00	
YHTEENSÄ	65 815,41	80 041,74	495,02

2024 Mikkelin
tuloksessa

**Jäsenmäärä
osastoittain 31.12.2024**

Lähde: MD 3.1.2025 KL

Osasto	Jäsen- määrä 31.12. 2022	Jäsen- määrä 31.12. 2023	Jäsen- määrä 31.12. 2024	% Nuoria	Muutos % (Jäsen- määrä) 31.12.24 vrt. 31.12.23	uusi jäsen (2024 liittynyt)
SPR Anjala-Inkeröisten osasto	59	55	55	0	0	2
SPR Anttolan osasto	26	23	25	0	8,7	3
SPR Elimäen osasto	73	70	64	0	-8,6	0
SPR Enonkosken osasto	35	33	33	0	0	0
SPR Haminan osasto	199	198	205	2,9	3,5	12
SPR Hartolan osasto	51					
SPR Haukivuoren osasto	72	69				
SPR Hirvensalmen osasto	106	104	146	2,1	40,4	47
SPR Iitin osasto	78	76	77	2,6	1,3	7
SPR Imatran osasto	289	308	301	3	-2,3	19
SPR Joroisten osasto	105	104	102	2,9	-1,9	4
SPR Juvan osasto	76	71	66	0	-7	0
SPR Kangasniemen osasto	81	76	74	1,4	-2,6	3
SPR Karhulan osasto	168	158	158	0	0	5
SPR Kerimäen osasto	136	134	146	3,4	9	22
SPR Kotkan osasto	266	257	247	2	-3,9	12
SPR Kouvolan osasto	347	338	342	3,8	1,2	18
SPR Kuusankosken osasto	206	199	223	4,9	12,1	37
SPR Lappeenrannan osasto	484	456	456	2,6	0	28
SPR Lemminkisen osasto	0					
SPR Luumäen osasto	37	32	32	0	0	0
SPR Virolahti-Miekkälän osasto	74	73	83	0	13,7	10
SPR Mikkelin osasto	345	345	409	3,7	18,6	28
SPR Mäntyharjun osasto	60	57	53	0	-7	0
SPR Parikkalan osasto	305	306	280	1,8	-8,5	10
SPR Pertunmaan osasto	71	66	68	0	3	3
SPR Pieksämäen osasto	308	300	300	3,3	0	9
SPR Punkaharjun osasto	58	55	51	0	-7,3	0
SPR Puumalan osasto	49	50	48	0	-4	0
SPR Pyhtään osasto	36	36	37	0	2,8	1
SPR Rantasalmen osasto	170	182	220	5	20,9	48
SPR Rautjärven osasto	40	42	40	2,5	-4,8	5

SPR Ristiinan osasto	80	86	126	11,9	46,5	44
SPR Ruokolahden osasto	27					
SPR Savitaipaleen osasto	422	411	400	2,3	-2,7	12
SPR Savonlinnan osasto	283	280	280	2,9	0	18
SPR Simpeleen osasto	54	49	62	3,2	26,5	15
SPR Sippolan osasto	90	87	83	1,2	-4,6	0
SPR Sulkavan osasto	54	60	55	9,1	-8,3	1
SPR Sysmän osasto	79	121	117	0	-3,3	5
SPR Taipalsaaren osasto	86	79	74	1,4	-6,3	1
SPR Valkealan osasto	57	56	52	5,8	-7,1	3
SPR Ylämaan osasto	21	21	18	0	-14,3	0
Kaakkois-Suomi yht.	5 663	5 523	5 608	2,8	1,5	432