



Punainen Risti

Kaakkois-Suomen piiri

PÖYTÄKIRJA

Vuosikokous

Aika	22.4.2023 lauantai klo 13:18-16.01
Paikka	Sokos Hotel Vaakuna Mikkeli sekä Teams-etäkokous
Läsnä	46 virallista edustajaa 21 osastosta 8 osastojen tarkkailijaa 12 piirin toimihenkilöä yhteensä 66 henkilöä

1. Kokouksen avaus

Piirin hallituksen puheenjohtaja Mari Huttunen avasi kokouksen klo 13.18.
Mari Huttunen lausui kokouksen avausanat.

2. Kokouksen järjestäytyminen

2.1. Valitaan kokouksen puheenjohtaja

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Eija Karine Savitaipaleen osastosta.

2.2. Valitaan kokouksen sihteeri

Kokouksen puheenjohtaja kutsui sihteeriksi piirin talous- ja henkilöstösuunnittelija Mira Ahosen sekä tekniseksi sihteeriksi järjestöpäällikkö Piritta Keräsen.

2.3. Valitaan äänivaltaisista edustajista kaksi pöytäkirjantarkastajaa

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Satu Niemi Mikkelin osastosta sekä Harri Ihalainen Kuusankosken osastosta.

2.4. Valitaan äänivaltaisista edustajista kaksi ääntenlaskijaa

Ääntenlaskijoiksi valittiin Päivi Laitinen Rantasalmen osastosta sekä Marjo Aapro Kouvolan osastosta.

3. Kokouksen äänivaltaisten edustajien toteaminen ja heidän valtuutensa vahvistaminen

Osallistujien läsnäolo todettiin suorittamalla nimenhuuto. Kokouksen tekninen sihteeri luki virallisten edustajien listan ja edustajien henkilöllisyys todennettiin kuvan ja / tai äänen avulla. Todettiin, että paikalla on 46 virallista äänivaltaista edustajaa 21 osastosta. Osallistujaluettelo ja valtakirjat ovat pöytäkirjan liitteenä 1.

Päätettiin, että kokoukseen voi osallistua etäyhteydellä ja etäosallistujilla on yhtäläinen ääni- ja puheoikeus.

Suomen Punainen Risti
Kaakkois-Suomen piiri
Hallituskatu 7 F, 45100 Kouvola
Puh. 040 173 7243, kaakkois-suomi.kouvola@punainenristi.fi



Suomen Punainen Risti kuuluu
Punaisen Ristin ja Punaisen
Puolikuun yhdistysten
kansainväliseen liittoon.
Finlands Röda Kors hör till
Internationella rödakors- och
rödahalvmånefederationen.

Y-tunnus 1026559-8



PÖYTÄKIRJA

Vuosikokous

Myönnettiin piirin henkilökunnalle ja muille tarkkailijoille kokouksessa puheoikeus.

4. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

4.1. Kokouskutsun toteaminen

Todettiin, että kokouskutsu liitteineen on lähetetty osastojen puheenjohtajille 31.3.2023 ja materiaalit ovat olleet luettavissa piirin nettisivuilla 6.4.2023.

4.2. Edustettuina olevien osastojen lukumäärän toteaminen

Todettiin, että edustettuina on 21 osastoa.

4.3. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokouskutsun lähettäminen täytti kahden viikon määräajan ja edustettujen osastojen määrä on yli viidesosa (1/5) piirin 40 osastosta. Kokous todettiin Suomen Punaisen Ristin asetuksen 33§:n mukaisesti laillisesti koolle kutsutuksi sekä päätösvaltaiseksi.

5. Esityslistan ja työjärjestyksen hyväksyminen

Hyväksyttiin esityslista esitetyssä muodossa.

Pykälässä 15 keskustellaan yleiskokouksen asioista.

6. Merkitään tiedoksi huomionosoitukset (liite 2) ja ilmoitusasiat

Toiminnanjohtaja Mika Asikainen ja piirin hallituksen puheenjohtaja Mari Huttunen jakoivat huomionosoitukset.

Toiminnanjohtajan katsauksessa kerrottiin osastojen taloudesta ja toiminnasta, vastaanottotoiminnasta sekä jäsenhankintakampanjasta. Piirin taloudesta käytiin läpi tuloksen kehittyminen vastaanottotoiminnan resurssien ansiosta, vaikka sijoitustoiminta on ollut negatiivista. Resurssien lisääntyminen on edesauttanut eri toimintojen tukemisen uusien työntekijöiden palkkauksen, osastojen ruoka-apuhankkeisiin panostamisen ja vastaanottokeskusten asiakkaiden työllistymisen ja kotoutumisen tukemisen. Katsaus on liitteenä 3.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 14.01-14.06.

7. Esitetään piirin hallituksen antama piirin toimintakertomus vuodelta 2022 (liite 4), tuloslaskelma ja tase vuodelta 2022 (liite 5) sekä tilintarkastuskertomus (liite 6)

Toiminnanjohtaja Mika Asikainen esitteli piirin vuoden 2022 toimintakertomuksen (liite 4), sisältäen katsauksen piirin ja sen osastojen toiminnallisesta ja taloudellisesta tilasta sekä piirin laitosten ja eri ohjelma-alojen merkittävimmistä tapahtumista ja kehityksestä.



PÖYTÄKIRJA

Vuosikokous

Toimintakertomus käsiteltiin pääkohdittain, kohta 2.4.3. tavoitteiden saavuttaminen SOY eli säilöönottoyksikkökäynneistä puuttuu tietoja, 7 käyntiä ja 8 vapaaehtoista. Lisätään toimintakertomukseen.

Toiminnanjohtaja esitteli vuoden 2022 tilinpäätösasiakirjat (liite 5). Tuloslaskelma ja tase käsiteltiin pääkohdittain. Vuoden 2022 tuloslaskelman ylijäämä on 229 868,71 euroa ja taseen loppusumma 5 439 661,88 euroa.

Toiminnanjohtaja esitteli tilintarkastuskertomuksen (liite 6).

8. Vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille vuodelta 2022

Vahvistettiin yksimielisesti vuoden 2022 tilinpäätös. Päätettiin yksimielisesti myöntää vastuuvapaus tilivelvollisille tilivuodelta 2022.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 14.40.-15.00.

Gunilla Muhonen poistui klo 15:00. Paikalla on 45 virallista äänivaltaista edustajaa 21 osastosta.

9. Vahvistetaan piirin hallituksen hyväksymät piirin toimintasuunnitelma (liite 7) ja talousarvio (liite 8) vuodelle 2023

Toiminnanjohtaja Mika Asikainen esitteli piirin toimintasuunnitelman vuodelle 2023 (liite 7). Toimintasuunnitelman käsittelyn yhteydessä käytiin myös läpi kuluvalle vuodelle asetetut yhteiset tavoitteet. Keskustelua herätti vastaanottotoiminnan tulevaisuus kilpailutukseen siirtymisen myötä ja vastaanottotoiminnasta tuleva ylijäämä, jolla tuetaan myös osastojen toimintaa.

Toiminnanjohtaja esitteli talousarvion vuodelle 2023, joka on 1 118 471 euroa ylijäämäinen (liite 8). Talousarvio on laadittu syksyn 2022 vastaanottokeskuskapasiteetin mukaan, vaikka on mahdollista, että toiminta ei jatku tämän laajuisena koko vuotta. Keskusteltiin piiritoimiston henkilöstön määrästä ja siitä, kuinka hyvä tilanne on saada osastoille tukea työntekijöiltä tällä hetkellä. Toiminnanjohtaja muistutti, että piiritoimiston henkilökunta on osastoja varten olemassa.

Vahvistettiin toimintasuunnitelma sekä talousarvio vuodelle 2023 esitetystä muodosta.

10. Päätetään piirin hallituksen muiden jäsenten lukumäärästä Vaalitoimikunnan esitys (liite 9)

PÖYTÄKIRJA

Vuosikokous

Hallitusta on pienennetty vuosikokouksen päätöksellä kahtena peräkkäisenä vuonna. Vaalitoimikunta esitti, että nyt jatketaan ainakin vuosi kokoonpanolla puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kymmenen (10) jäsentä. Hallituksen minimikoko on asetusten mukaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kuusi (6) hallituksen jäsentä.

Vaalitoimikunta esitti, että valitaan viisi (5) hallituksen jäsentä kaudelle 22.4.2023 - vuosikokous 2025.

Päätettiin vaalitoimikunnan esityksen mukaisesti, että hallituksen muiden jäsenten määrä on kymmenen (10), ja nyt valitaan viisi (5) hallituksen jäsentä kaudelle 22.4.2023 – vuosikokous 2025.

11. Valitaan piirin puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikaudeksi 22.4.2023 - vuosikokous 2025
Vaalitoimikunnan esitys (liite 9)

Vaalitoimikunnan puheenjohtaja Juha Siira esitteli vaalitoimikunnan esityksen (liite 9).

Piirin puheenjohtajaksi toimikaudeksi 22.4.2023 – vuosikokous 2025 valittiin yksimielisesti Mari Huttunen Haminan osastosta.

Piirin varapuheenjohtajaksi toimikaudeksi 22.4.2023 – vuosikokous 2025 valittiin yksimielisesti Mia Hiltunen Lappeenrannan osastosta.

12. Valitaan piirin hallituksen muut jäsenet erovuoroisten tilalle toimikaudeksi 22.4.2023 - vuosikokous 2025
Vaalitoimikunnan esitys (liite 9)

Vaalitoimikunnan puheenjohtaja Juha Siira esitteli vaalitoimikunnan esityksen (liite 9).

Erovuoroisten tilalle piirin hallitukseen 22.4.2023 alkavalle kaksivuotiskaudelle valittiin yksimielisesti vaalitoimikunnan esittämät viisi (5) henkilöä:

Harri Ihalainen, Kuusankosken osastosta
Susanna Koukkula, Haminan osastosta
Kari Summanen, Sulkavan osastosta
Eero Nykänen, Parikkalan osastosta
Jaakko Honkanen, Mikkelin osastosta

Hallituksessa jatkavat kaudelle 2022-2024 valitut:
Hanna Korjala, Kouvolan osastosta



PÖYTÄKIRJA

Vuosikokous

Camilla Tiainen, Savitaipaleen osastosta
Eero Tiihonen, Mikkelin osastosta
Anneli Tommola, Kangasniemen osastosta
Hanna Vehviläinen, Lappeenrannan osastosta

13. Valitaan tilintarkastajat tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan piirin kuluvan vuoden tilit
Vaalitoimikunnan esitys (liite 9)

Valittiin vaalitoimikunnan esityksen (liite 9) mukaisesti piirin kuluvan vuoden tilejä tarkastamaan *tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy*, päävastuullisena tarkastajana Jaana Salmi.

14. Asetetaan piirin seuraavassa vuosikokouksessa suoritettavia vaaleja valmisteleva vaalitoimikunta ja valitaan sille puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja viisi jäsentä

Piirin vuosikokouksessa suoritettavia vaaleja valmistelee vaalitoimikunta, jonka jäseninä toimivat piirin edellisessä vuosikokouksessa valitut puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja viisi muuta jäsentä. Piirin hallituksen jäsentä ei saa valita vaalitoimikuntaan. Vaalitoimikunta ei saa ehdottaa jäseniään vuosikokouksessa täytettäviin luottamustoimiin. (Piirien johtosääntö 5§)

Vuosikokous asetti vaalitoimikunnan, johon valittiin yksimielisesti seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja: Juha Siira, Kouvolan osastosta
Varapuheenjohtaja: Heikki Väättäjäinen, Mikkelin osastosta
Jäsenet:
Jarmo Kujanpää, Joroisten osastosta
Lauri Melto, Kuusankosken osastosta
Raisa Soini, Kotkan osastosta
Niina Turunen, Imatran osastosta
Satu-Maria Töyrylä, Haminan osastosta

15. Muut mahdolliset asiat

Käytiin keskustelua yleiskokouksen asioista. Toiminnanjohtaja Mika Asikainen kertoi piirin hallituksen ehdottamista lisäyksistä ja muutoksista toimintalinjaukseen. Sääntöuudistuksista piirin hallitus ei kannata nuorisokiintiötä eikä piirin hallituksen kausien lisärajoitusta. Piirin hallitus on tehnyt aloitteen yleiskokoukselle valtakunnallisen toiminnan suunnittelun aikataulujen aikaistamisesta niin, että valtakunnallinen toimintasuunnitelma valmistuisi jo toukokuussa.

Satu Niemi poistui klo 15.54.



Punainen Risti

Kaakkois-Suomen piiri

PÖYTÄKIRJA

Vuosikokous

16. Kokouksen päätös

Toiminnanjohtaja Mika Asikainen lausui kokouksen loppusanat ja kiitti osallistujia aktiivisuudesta.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.01 ja kiitti sujuvasta kokouksesta.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Eija Karine
puheenjohtaja

Mira Ahonen
sihteeri

Satu Niemi
pöytäkirjantarkastaja

Harri Ihalainen
pöytäkirjantarkastaja

Liitteet:

1. Osallistujaluettelo ja valtakirjat
2. Huomionosoitukset
3. Toiminnanjohtajan katsaus
4. Toimintakertomus 2022
5. Tilinpäätös 2022
6. Tilintarkastuskertomus
7. Toimintasuunnitelma 2023
8. Talousarvio 2023
9. Vaalitoimikunnan esitys

Suomen Punainen Risti
Kaakkois-Suomen piiri
Hallituskatu 7 F, 45100 Kouvola
Puh. 040 173 7243, kaakkois-suomi.kouvola@punainenristi.fi

Y-tunnus 1026559-8



Suomen Punainen Risti kuuluu
Punaisen Ristin ja Punaisen
Puolikuun yhdistysten
kansainväliseen liittoon.
Finlands Röda Kors hör till
Internationella rödakors- och
rödahalvmånefederationen.



www.vismasign.com



Punainen Risti

Kaakkois-Suomen piiri

PÖYTÄKIRJA

Vuosikokous

Suomen Punainen Risti
Kaakkois-Suomen piiri
Hallituskatu 7 F, 45100 Kouvola
Puh. 040 173 7243, kaakkois-suomi.kouvola@punainenristi.fi

Y-tunnus 1026559-8



Suomen Punainen Risti kuuluu
Punaisen Ristin ja Punaisen
Puolikuun yhdistysten
kansainväliseen liittoon.
Finlands Röda Kors hör till
Internationella rödakors- och
rödahalvmånefederationen.



www.vismasign.com

Suomen Punainen Risti, Kaakkois-Suomen piiri
VUOSIKOKOUS 2023

Osallistujalista

	Osasto	Etunimi	Sukunimi	Osallistun	Rooli
	Osastojen äänivältaiset				
1.	Hamina	Mari	Huttunen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
2.	Hirvensalmi	Pirkko	Luntta	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
3.	Hirvensalmi	Heikki	Karhunen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
4.	Iitti	Lea	Hakala	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
5.	Kangasniemi	Tuula	Marttinen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
6.	Kerimäki	Gunilla	Muhonen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
7.	Kerimäki	Riitta	Korppi	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
8.	Kotka	Sylva	Lallukka	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
9.	Kouvola	Marjo	Aapro	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
10.	Kouvola	Pirjo	Niilo-Rämä	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
11.	Kouvola	Juha	Siira	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
12.	Kouvola	Virve	Värri	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
13.	Kuusankoski	Harri	Ihalainen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
14.	Kuusankoski	Anneli	Käki	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
15.	Kuusankoski	Esko	Käki	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
16.	Mikkeli	Sanna	Holopainen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
17.	Mikkeli	Juha	Tenhunen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
18.	Mikkeli	Satu	Niemi	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
19.	Mikkeli	Eero	Tiihonen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
20.	Pertunmaa	Outi	Kangasniemi-Lehrbäck	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
21.	Pieksämäki	Eeva	Suhonen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
22.	Rantasalmi	Seija	Hytönen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
23.	Rantasalmi	Päivi	Laitinen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
24.	Ristiina	Taina	Äijäläinen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
25.	Savitaipale	Paula	Häkkinen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja

26.	Savitaipale	Eija	Karine	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
27.	Savitaipale	Maija	Saimalahti	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
28.	Savitaipale	Susanna	Hölsä	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
29.	Savitaipale	Camilla	Tiainen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
30.	Parikkala	Tanja	Partanen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
31.	Parikkala	Harri	Rissanen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
32.	Parikkala	Riitta	Rissanen	Läsnä	Äänivaltainen edustaja
33.	Sysmä	Raija	Hörkkö	läsnä	Äänivaltainen edustaja
34.	Sysmä	Ilkka	Hörkkö	läsnä	Äänivaltainen edustaja
35.	Imatra	Helena	Miikki	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
36.	Imatra	Niina	Turunen	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
37.	Karhulan osasto	Jaana	Aaroni-Pousi	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
38.	Karhulan osasto	Tiina	Arasola	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
39.	Lappeenranta	Mia	Hiltunen	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
40.	Pieksämäki	Satu	Puranen	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
41.	Pieksämäki	Helena	Oranen	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
42.	Pieksämäki	Jyrki	Koskela	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
43.	Rautjärvi	Helena	Lankinen	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
44.	Savonlinna	Anna-Maija	Huttunen	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
45.	Savonlinna	Helena	Huttunen	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
46.	Savonlinna	Karoliina	Leander	Etäyhteydellä	Äänivaltainen edustaja
	Tarkkailijat + henkilökunta				
1.	Kangasniemi	Anneli	Tommola	Läsnä	Tarkkailija
2.	Mikkeli	Paula	Turunen	Läsnä	Tarkkailija
3.	Mikkeli	Pirjo	Ålander	Läsnä	Tarkkailija
4.	Mikkeli	Jaakko	Honkanen	Läsnä	Tarkkailija
5.	Mikkeli	Ulla	Suistomaa	Läsnä	Tarkkailija
6.	Ristiina	Raija-Margit	Huhtiniemi	Läsnä	Tarkkailija
7.	Joroinen	Jarmo	Kujanpää	Etäyhteydellä	Tarkkailija
8.	Kuusankoski	Helena	Lukkarinen	Etäyhteydellä	Tarkkailija
9.	Piiritoimisto	Mika	Asikainen	Läsnä	Työntekijä
10.	Piiritoimisto	Piritta	Keränen	Läsnä	Työntekijä

11.	Piiritoimisto	Mira	Ahonen	Läsnä	Työntekijä
12.	Piiritoimisto	Jenni	Ojala	Läsnä	Työntekijä
13.	Piiritoimisto	Eila	Siira	Läsnä	Työntekijä
14.	Piiritoimisto	Emmi-Riika	Seppälä	Läsnä	Työntekijä
15.	Piiritoimisto	Nina	Ihanainen	Läsnä	Työntekijä
16.	Piiritoimisto	Ilona	Manninen	Läsnä	Työntekijä
17.	Piiritoimisto	Anne	Heilala	Läsnä	Työntekijä
18.	Striimaaja	Miika	Takala	Läsnä	Työntekijä
19.	Piiritoimisto	Annika	Korpinen	Etäyhteydellä	Työntekijä
20.	Piiritoimisto	Johanna	Juslin	Etäyhteydellä	Työntekijä
	Määrä tarkkailijat		8		
	Määrä henkilökunta		12		

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Haminan
osaston hallituksen kokouksessa 20/2 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Marja Hultunen

Paikka ja aika Haminassa 13.3.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Satu-Maria Töyrylä

Suara Koski

[Signature]

Susanna Koukkula

nimenselvennys

nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Hirvensalmi
osaston hallituksen kokouksessa 412 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

HEIKKI KARHUNEN

~~HEIKKI TILTI~~

VAPILLA PIIRKKO LUNITA

Paikka ja aika Hirvensalmi 13.3.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset



Hannele Vitikainen

HEIKKI KARHUNEN

nimenselvennys

HANNELE VITIKAINEN

nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.



VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin IIITIN
osaston hallituksen kokouksessa 9/3 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Lea Hakala

Paikka ja aika IIITIN 12.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Sawli Peltola

Sawli Peltola
nimenselvennys

Tuula-Toniina

TUULA-A TONINNA
nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Imatran
osaston hallituksen kokouksessa 27/3 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

NIINA TURVONEN

JARJA VALOKORPI

HELENA MIKKI

Paikka ja aika Imatra 10.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Jouko Juvonen

Jouko Juvonen
nimenselvennys

ARI PENTTINEN

ARI PENTTINEN
nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023. mennessä joko sähköpostitse
tai postitse.



VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Kangasniemen
osaston hallituksen kokouksessa 16/2 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Tuula Marttinen
Anneli Tommola (vara)

Paikka ja aika Kangasniemi 16.2.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

M. Heikkinen Anneli Tommola

MAZZO HEIKKINEN Anneli Tommola
nimenselvennys nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.



VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Karhulan
osaston hallituksen kokouksessa 14.2 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Piina Arasola
Jaana Aaroni-Poussi

Paikka ja aika Kotka 14.2.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

<u>Piina Arasola</u>	<u>Kaija Hiltunen</u>
<u>Piina Arasola</u>	<u>Kaija Hiltunen</u>
nimenselvennys	nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.



VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin HERIMÄEN
osaston hallituksen kokouksessa 19/1 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

GUNILLA MUHONEN
RIITTA KORPI

Paikka ja aika HERIMÄELÄ 16.3.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Pirjo Silvennoinen

PIRJO SILVENNOINEN
nimenselvennys

Sirpa Lahti

SIRPA LAHTI
nimenselvennys

Gunilla Muhonen
Gunilla Muhonen

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

Suomen Punainen Risti
Kaakkois-Suomen piiri

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Koivun osasto
osaston hallituksen kokouksessa 17/4 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

<u>Sylva Lallukka</u>	<u>paikalla</u>
<u>Raisa Soiri</u>	<u>paikalla</u>
<u>Kimmo Uittanen</u>	<u>etänä</u>
<u> </u>	<u> </u>
<u> </u>	<u> </u>
<u> </u>	<u> </u>

Paikka ja aika Hämeenlinna 17.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

<u>Sylva Lallukka</u>	<u>Sylva Lallukka</u>
<u> </u>	<u>KIMMO UITTANEN</u>
<u> </u>	<u> </u>

 nimenselvennys nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023. mennessä joko sähköpostitse
tai postitse.

Suomen Punainen Risti
Kaakkois-Suomen piiri

Punainen Risti 


VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Kouvolan
osaston hallituksen kokouksessa 3/4 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Virve Väirri
Marijo Aapro
Juha Siira

Paikka ja aika KOUVOLO 3.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Marijo Aapro 
Marijo Aapro Virve Väirri
nimenselvennys nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

Suomen Punainen Risti
Kaakkois-Suomen piiri

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Kouvola
osaston hallituksen kokouksessa 4.5/4 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

PIRJO NIILLO-RÄMÄ

Paikka ja aika KOUVOLA 7.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

[Signature] [Signature]

MAIJA KORHONEN MARJO AARAS
nimenselvennys nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023. mennessä joko sähköpostitse
tai postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Kuusankosken
osaston hallituksen kokouksessa 22/3 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Hari Ihalainen

Eske Käki

Anneli Käki

Paikka ja aika Kouvola 16.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Hari Ihalainen

Sauri Melto

HARI IHALAINEN

nimenselvennys

SAURI MELTO

nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023, mennessä joko sähköpostitse
tai postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin LAPPEENRANNAN
osaston hallituksen kokouksessa 18.4 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

MIA HILTUNEN (ETÄNÄ)

Paikka ja aika LAPPEENRANTA 18.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

[Handwritten signature]

YRjö VUO-JUSSIJA
nimenselvennys

[Handwritten signature]

ARTTO TUUKKI
nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Mikkelin
osaston hallituksen kokouksessa 13/2 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Eero Tiihonen

Sanna Holopainen

Satu Niemi

Juha Tenhunen

Paikka ja aika 22.4.2023 Mikkelissä

Osaston viralliset allekirjoitukset



Jaakko Honkanen

nimenselvennys



Satu Niemi

nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Parikkalan
osaston hallituksen kokouksessa 21/2 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Riitta Rissanen

Eero Nykänen

Tanja Partanen

Harri Rissanen

Paikka ja aika Parikkalassa 28.2.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Rutleva Kesonen

[Handwritten signature]

Riitta Rissanen

Hannu Kesonen

nimenselvennys

nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023. mennessä joko sähköpostitse
tai postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Pertunmaan osasto
osaston hallituksen kokouksessa 23/2 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Outi Kangasniemi-Lehrbäck

Paikka ja aika Pertunmaa 10.3.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Kirsi Ojala

Kirsi Ojala

nimenselvennys

Marek Montin

MAREK MONTIN

nimenselvennys

Outi Kangasniemi-Lehrbäck

Outi Kangasniemi-Lehrbäck

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Pieksämäen
osaston hallituksen kokouksessa 18/4 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Eeva Suhonen
Satu Puranen etäna*
Helena Oranen etäna*
Jyrki Koskela etäna*

Paikka ja aika Pieksämäki 18.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Mirja Kovanen

Jyrki Koskela

Mirja Kovanen
nimenselvennys

Jyrki Koskela
nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Rantasalmen
osaston hallituksen kokouksessa 6/3 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Seija Hlytönen

Päivi Laitinen

Paikka ja aika Rantasalmella 6.3.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Minna Juntti

Anne Ruuskanen

MINNA JUUTIKAINEN
nimenselvennys

ANNE RUUSKANEN
nimenselvennys

Päivi Laitinen

Päivi Laitinen

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin RAUTÄRVEN
osaston hallituksen kokouksessa 20/1 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

LANKINEN HELENA

Paikka ja aika Miettävä, 19.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Ulla Lankinen

ULLA LANKINEN

nimenselvennys

Helena Lankinen

HELENA LANKINEN

nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin RISTIIANAN
osaston hallituksen kokouksessa 16/2 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

AINA AJÄÄNEN

Paikka ja aika 16.2 - 2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Saija-Margit Huhtiniemi Leena Pasanen
Saija Huhtiniemi Leena Pasanen
nimenselvennys nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin SAVITAIPALEEN
osaston hallituksen kokouksessa 29/3 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

SUSANNA HÖLSÄ

EIJA KRINE

MAIJA SAIMALAHTI

PAULA HÄIKKINEN

CAMILLA TAINEN

Paikka ja aika Savitaipale

Osaston viralliset allekirjoitukset

Camilla Tainen

Susanna Hölsä

CAMILLA TAINEN

nimenselvennys

SUSANNA HÖLSÄ

nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin Savonlinnan
osaston hallituksen kokouksessa 4/4 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

Helena Huttunen
Karoliina Leander
Ann-Majja Huttunen

Paikka ja aika SLH 4.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

<u>Pasi R.L.</u>	<u>Ann-Majja Huttunen</u>
<u>Pömi Piili</u>	<u>Ann-Majja Huttunen</u>
nimenselvennys	nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023 mennessä joko sähköpostitse tai
postitse.

VALTAKIRJA PIIRIN VUOSIKOKOUSTA VARTEN

Suomen Punaisen Ristin SYSMÄN
osaston hallituksen kokouksessa 17.4 2023 on osaston
edustajiksi Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin lauantaina
22.4.2023 pidettävään varsinaiseen vuosikokoukseen valittu
(edustajien nimet):

ILKKA HÖRKÖ

RAIJA HÖRKÖ

Paikka ja aika Sysmä 17.4.2023

Osaston viralliset allekirjoitukset

Marija Korhonen

Eeva Onninen

MARJA KORHONEN

nimenselvennys

EEVA ONNINEN

nimenselvennys

Valtakirjalle voi merkitä kaikki osaston viralliset äänivaltaiset edustajat.
Kullakin edustajalla on yksi ääni.

Piirin kokouksessa osastolla on yksi äänivaltainen edustaja kutakin alkavaa
100 jäsentään kohden. Perusteena on osaston jäsenmäärä 31.12.2022.

Valtakirja tulee toimittaa piiritoimistoon ke 19.4.2023. mennessä joko sähköpostitse
tai postitse.

Suomen Punainen Risti

Liite 1.

Kaakkois-Suomen piiri

HUOMIONOSOITUKSET VUOSIKOKOUS

#####

Kultainen ansiomitali:

Laiho Ritva
Petenius Tuula
Käki Anneli
Pekkanen Airi

Iitin osasto
Imatran osasto
Kuusankosken osasto
Ristiinan osasto

Hopeinen ansiomitali:

Juvonen Jouko
Marttinen Tuula
Asikainen Sirpa
Honkanen Jaakko
Ålander Pirjo

Imatran osasto
Kangasniemen osasto
Kouvolan osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto

Pronssinen ansiomitali:

Hakala Lea
Peltola Sauli
Virtanen Ari
Koho Tarmo
Maukonen Eija
Häkämies Eija
Moisio Maritta
Karppanen Päivi

Iitin osasto
Iitin osasto
Iitin osasto
Imatran osasto
Imatran osasto
Kouvolan osasto
Lappeenrannan osasto
Savonlinnan osasto

Vuosikokous 22.4.2023

Toiminnanjohtajan puheenvuoro

1. Yhteenvetoa vuoden 2022 tilastoista
2. Osastojen talous
3. Vastaanottotoiminnan tilanne
4. Jäsenhankintakampanjan tilanne
5. Piirin talouden näkymät

22

Vuosikokous 22.4.2023

Montako vapaaehtoista teillä oli?

Yhteensä 1061 (1100) säännöllistä vapaaehtoista, joista alle 29-vuotiaita 50 (43) ja miehiä 188.

Uusia vapaaehtoisia 354 (274), joista nuoria 47 (88).



23

Onko osastollanne ollut seuraavia toimintoja?	Osastojen lukumäärä (ed. vuodet)
Kampanjat ja keräykset	32 (31, 29)
Ystävätoimintaa	26 (27, 27)
Monikulttuurista ystävätoimintaa	8 (4, 4) ←
Laitosystävätoimintaa	10 (14)
Valmiustoimintaa	20 (21, 19)
Ensiapupäivystyksiä	180 (126) ←
Kouluysteistyötä	18 (11, 12) ←
Yritysyhteistyötä	12 (9, 9)
Terveyden edistäminen	9 (7, 8)
Ruoka-aputoiminta	18 (8, 8) ←
Kotoutumisen tuki / VOK	14 (14, 8)
Henkisen tuen ryhmä tai mukana alueellisessa ryhmässä	7 (6, 6)
Tapaturmien ehkäisy	6 (6, 3)
Nuorisotoimintaa	3 (5, 3)

24

Yhteenveto tilastoista

Onko osasto tehnyt jäsenhankintaa?

- 28 osastoa on tehnyt (19 ja 18 edellisvuosina)
 - Nälkäpäivänä 13 osastoa (13)
 - Toimintaryhmissä 17 osastoa (9)
 - Ystävänpäivänä 1 osastoa (8)
 - Muissa tapahtumissa 17 osastoa (8)
 - Muilla tavoin 20 osastoa

25

Yhteenveto tilastoista

- 0 osastoa on järjestänyt uusien jäsenten iltoja (19)
- Vain 13 osastoa lähetti tiedotteita / jäsenkirjettä jäsenille (34)
 - Synä resurssipula, toimintaa ei tarjolla, saamattomuus
- 24 osastoa on arvioinut omaa toimintaansa vuoden aikana (10)
- 28 osastoon on osastokummi ollut yhteydessä (24)
- 16 osastolla on oma toimitila (12)

26

Yhteenveto tilastoista

- Tyytyväisyys osaston toimintaan
 - Asteikolla 0...10 keskiarvo oli 7,7
 - Vaihteluväli 4-10
- Osaston tulevaisuuden näkymät
 - Keskiarvo 6,9
 - Vaihteluväli 0-10
- Kouluarvosana tilastokyselylle
 - Kaakkois-Suomen piiri 7,8 (7,1)
 - Selkeämpi kuin ennen...
 - ...mutta
 - päällekkäistä raportointia (esim. Nälkäpäivä), varsinkin pienille osastoille työläs, olisi hyvä voida pitää kirjaa pitkin vuotta, kaikissa toiminnoissa ei pidetä kirjaa osallistujamääristä

27

Osastojen talous 2022

Kaakkois-Suomen piiri	2023	2022	2021
	€	€	€
Kokonaistuotot (+)	317 704	280 734	233 594
Kokonaiskulut (-)	314 946	277 441	265 296
YLI-/ALIJÄÄMÄ	2 758	3 293	-31 702
Pysyvät vastaavat			
- Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	21 904	29 398	24 055
-Sijoitukset	407 400	453 421	477 713
Vaihtuvat vastaavat	611 827	633 116	622 933
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 041 131	1 115 936	1 124 700
Oma pääoma	1 014 791	1 098 915	1 101 410
Vieras pääoma	26 339	17 021	23 290
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 041 131	1 115 936	1 124 700

- Kolme osastoa ei ole toimittanut tietojaan (19.4.)
- Tuottoja ja kuluja selvästi edellisvuotta enemmän
- Sijoitusten arvo/määrä hieman laski

28

Ukraina-operaatio Suomessa

- Maahan tulijoita on ollut tähän viikkoon asti enemmän kuin lähtijöitä
- Tilapäisen suojelun hakemuksia yhteensä yli 50.000
- Vastaanottokeskusten perustamisvauhti on riittänyt
 - Kuntamalli on auttanut tilannetta
 - Kunta majoittaa asiakkaat, vastaanottokeskus tuottaa muut palvelut
- Migri siirtymässä kilpailutusten pohjalta järjestettyyn VOK-toimintaan
 - Kilpailutuksen ensimmäinen kierros kesällä 2022, toinen kierros nyt käynnissä

29

Vastaanottotoiminnan tilanne piirissä

- Mikkelin vastaanottokeskus (hybridi) + viisi sivutoimipistettä
 - Pieksämäki, Savonlinna, Ristiina, Kangasniemi, Juva
- Kouvolan vastaanottokeskus (hybridi)
- Imatran vastaanottokeskus (asuntopohjainen)
- Syksyllä enimmillään yhteensä 2650 asiakasta
- Osastot olivat isona apuna keskusten perustamisessa ja nyt monella paikkakunnalla kotoutumista edistävässä työssä

30

Ukraina-operaatio osastoissa

- 26 osastoa on auttanut ja tukenut Ukrainan kriisin vuoksi Suomeen paenneita
 - Yli 1600 autettavaa tavoitettu
 - Hätäpukeräyksessä eniten osastoja
 - Asuntojen valmistelussa ja kalustamisessa 16 osastoa
 - Ruoka-apua antoi 13 osastoa
 - Arjen apua 11 osastoa
 - 14 osaston toimintaan on tullut uusia vapaaehtoisia tämän kautta



31

Jäsenhankintakampanjan tilanne

Jäsenmäärän lasku pysäytetty!

- Upeita tuloksia muutamalla osastolla
 - Rantasalmi 59 uutta, Mikkeli 35, Lappeenranta 21 ja Pieksämäki ja Kouvola 19 uutta jäsentä
- Yhteensä 316 uutta jäsentä
- Jäseniä on hankittu erityisesti tapahtumien yhteydessä, mutta myös Nälkäpäivänä ja toimintaryhmissä
- Alle 29-v. jäseniä koko piirin osastoissa yhteensä vain 135
- Jäsenhankintakampanja jatkuu!
- Anne Heilala uusi jäsenhankinnan suunnittelija
 - Materiaalia, liittymislahjoja, apua tapahtumiin



Pieni teko, suuri vaikutus.

MALLIESITE

Liity jäseneksi Kouvolan osastoon

Jäsenmaksustasi käytetään paikallisosaston toimintaan liittymisvuonna 100 %, ja seuraavina vuosina 50 %.
Tutustu osaston toimintaan: rednet.punainenristi.fi/kouvola

Tule osaksi auttajien ketjua
Punaisen Ristin jäsenenä olet auttaja, heikoilla olevien puolustaja. Liittymällä jäseneksi mahdollistat avun omalla paikkakunnallasi: vapaaehtois- ja avustustyöme, ensiapukursit, ystävätöiminnan ja paljon muuta hyvää.

Täytä lomake tai liity netissä

- Läheta seuraavan sivun lomake meille täytettynä tai anna se Punaisen Ristin edustajalle.
- Tai liity heti: punainenristi.fi/liity

32

Piirin talouden näkymät

- Vuoden 2022 talousarvio oli noin -100.000 eur alijäämäinen
 - Ukrainan tilanne ja vastaanottotoiminta muutti tilanteen
 - Huolimatta sijoitusten arvon laskusta tulos 230 t€ plussalla
- Vastaanottotoiminta tuo lisäresursseja piirille myös 2023
- Lisäresurssia on käytetty mm.
 - Osastojen tuen vahvistamiseen (valmius, jäsenhankinta, viestintä, monikulttuurisuus)
 - Osastojen ruoka-apuhankkeiden ja -tapahtumien tukemiseen
 - Vastaanottokeskusten asiakkaiden kotoutumisen ja työllistymisen tukemiseen
- Hyvästä vuodesta huolimatta pitää muistaa, että olemme edelleen riippuvaisia VOK-toiminnan tuotoista

33

SPR Kaakkois-Suomen piiri

Toimintakertomus 2022

Punainen Risti tuo iloa, ylläpitää toivoa ja vahvistaa luottamusta

Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän peruseriaa: inhimillisuus, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikkialla maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Järjestön toimintaa ohjaa vuosille 2021–2023 hyväksytty toimintalinjaus, jonka kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinäme ovat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöönotto.

Mittaamme yhdessä valtakunnallisesti tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

- Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä (Punaisen Ristin hälytettävät Ohto-hälytysjärjestelmässä)
- Vapaaehtoisten määrä (Osastojen säännölliset vapaaehtoiset tilastokyselyn mukaan Tilastokirjassa sekä Oma Punainen Risti -järjestelmään edellisen vuoden aikana profiilin luoneiden määrä)
- Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)
- Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä (Jäsenrekisteri)

Kaakkois-Suomen piirin omia painopisteitä vuosille 2021–23 ovat jäsenmäärän kääntäminen kasvuun, uusien vapaaehtoisten saaminen, verkkoauttamisen kehittäminen, ilmastoasioiden huomiointi, SOTE-uudistuksen aktiivinen seuraaminen, EA-toiminnan ja ystävöitymisen kehittäminen sekä sen varmistaminen, että toimintaan on helppo päästä mukaan.

Toiminnanjohtajalta

Vuosi 2022 oli yleiskokouskauden toinen vuosi. Vuoden alkaessa maailmanlaajuinen koronaviruspandemia oli yhä rajoituksineen maassamme ja kasvokkainen toiminta oli tauolla. Talven taittuessa rajoituksista alettiin luopua ja kesään tultaessa yleisötilaisuuksien rajoitukset purettiin kokonaan. Etätyösuositus ja joitakin kokoontumissuosituksia oli voimassa vielä alkusyksyllä, mutta niistäkin luovuttiin ennen vuodenvaihdetta. Koulutuksia ja kokouksia toteutettiin alkuvuonna vielä paljon etäyhteyksillä ja verkossa.

Helmikuun lopussa Venäjä hyökkäsi Ukrainaan. Siitä alkoi pitkäkestoinen kriisi, joka vaikutti myös Punaisen Ristin toimintaan monella tapaa. Piirin ainoa vastaanottokeskus Mikkelissä aloitti laajentamistoimet heti helmikuun lopussa. Keskukselle perustettiin kevään kuluessa yhteensä viisi sivutoimipistettä. Kesäkuussa avattiin lisäksi uusi vastaanottokeskus Kouvolaan ja elokuussa Imatralle. Maahanmuuttoviraston toiveesta

Ukrainan kriisiä pakenevia majoitettiin pääosin kaupungeilta vuokrattuihin asuntoihin. Keskusmajoitustakin järjestettiin Mikkelin lisäksi Pieksämäellä ja Kouvolassa. Henkilökuntaa vastaanottokeskuksiin rekrytoitiin vuoden aikana yhteensä noin 145 henkeä. Maahanmuuttovirasto toteutti kesä–heinäkuussa vastaanottokeskusten ensimmäisen kilpailutuksen, johon piiri osallistui. Kaikki tarjouskilpailut menivät kahdelle yritykselle, mutta asiakasmäärän pysyessä korkeana tämä ei juurikaan vaikuttanut piirin keskusten toimintaan.

Ukrainan kriisistä seurasi myös voimakas inflaatio, joka heikensi heikossa asemassa olevien tilannetta entisestään. Lisäksi energiakriisi johti siihen, että aloitimme loppuvuodesta muun muassa varautumisen laajoihin sähkökatkoihin.

Toimintavuoden taloudellinen tulos oli noin 230 000 euroa ylijäämäinen. Tulosta selittää lähinnä vastaanottotoiminnan ylijäämä ja toisaalta maailmantilanteesta johtuva sijoitustoiminnan alamäki. Näлкäpäiväkeräys päästiin toteuttamaan katukeräyksenä ja sen tulos oli noin 74 000 euroa, kuten edellisenäkin vuonna.

Piirin jäsenhankintakampanja saatiin käyntiin vuoden alussa. Vuoden aikana liittyi 332 uutta jäsentä, ja jäsenmäärä saatiin käännettyä pitkän laskukauden jälkeen hienoiseen kasvuun. Vuoden lopussa jäseniä oli yhteensä 5663 (5633). STEA-rahoitusta piiri sai Vapepa-koordinaatioon, Maahanmuuttajaohjelmaan, Kaveritaitoja-hankkeeseen ja Omaishoitajien tukitoimintaan. Sosiaali- ja terveysministeriö tuki Ruokaa ja apua kaikille -hanketta. Piirin nuorisotoimintaa tehtiin Vilppu Luukkosen testamentin varoilla ja Folke Bernadotte -säätiöltä saimme tukea nuorten kansainväliseen toimintaan. Taseen loppusumma on 5,4 miljoonaa euroa.

Talouden tasapainottamissuunnitelmasta luovuttiin jo keväällä vastaanottotoiminnan laajentumisen myötä. Syksyllä piirin hallitus päätti alkaa käyttää ylijäämiä piirin toiminnan ja osastojen tuen kehittämiseen. Vuoden lopussa valmisteltiin kolmen uuden työntekijän palkkaamista.

Piirin merkittävimpiä riskejä ovat vapaaehtoisten määrän väheneminen ja vastaanottotoiminnan päättymisen kilpailutuksen myötä. Vastaanottotoiminnan osalta korkeaksi riskiksi on arvioitu myös konfliktien laajeneminen. Mikäli piiri jää vastaanottotoiminnan ulkopuolelle, häviää meiltä nopeasti myös osaaminen toimia viranomaisten apuna laajamittaisen maahantulon tilanteessa. Konfliktien laajeneminen lähialueilla voi johtaa nopeaankin pakolaistilanteen heikkenemiseen.

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti niin Suomessa kuin maailmalla. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja

hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa.

Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme.

Piirillä oli vuoden alussa yksi vastaanottokeskus Mikkelissä. Ukrainan kriisin myötä Suomeen tuli yli 40 000 kansainvälistä suojelua hakevaa. Maahanmuuttoviraston toimeksiannosta piiri laajensi Mikkelin vastaanottokeskusta ja perusti sille viisi sivutoimipistettä. Lisäksi avattiin uudet keskuksat Kouvolaan ja Imatralle.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
1.1.1 Punaisella Ristillä on ensihuollon, kotimaan avun sekä psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa.	<p>Osastojen hälytysryhmien auttamisvalmiutta pidetään yllä harjoitusten ja koulutusten kautta. Tarvittaessa perustamme alueellisia hälytysryhmiä. Kaikki osaston hälytysvalmiudessa olevat henkilöt ovat rekisteröityneet Ohtoon.</p> <p>Jokaisessa osastossa on koulutettu kotimaan avun yhdyshenkilö.</p> <p>Varmistamme osastojen osaamisen äkillisten keräysten järjestämisestä kouluttamalla keräysjohtajat (ja -tiimit). Keräysvalmiuden harjoituksena toimii Nälkäpäivä.</p> <p>Huolehdimme yhteydenpidolla ja koulutuksella, että piirissä säilyy puhelinauttamisen valmius.</p> <p>Kehitämme ja laajennamme siirrettävien evakuointikeskusten (EEC, Emergency Evacuation Center) käyttöä.</p> <p>Uusi auttamisvalmiuden peruskurssi.</p>	<p>300 Ohtoon rekisteröitynyttä henkilöä</p> <p>36 kotimaan avun yhdyshenkilöä</p> <p>Toimivissa osastoissa (36) nimetty keräysjohtaja ja laadittu keräyssuunnitelma.</p> <p>1–2 kokoamisharjoitusta</p> <p>1–2 kurssia</p>	<p>270 henkilöä</p> <p>40 nimeä yhteystietolistalla</p> <p>Kaikissa toimivissa osastoissa on nimetty keräysjohtaja. Keräysvalmius todettiin toimivaksi kevään Ukraina-hätäapukeräyksen myötä, 29 osastoa lähti mukaan. Keräyssuunnitelman piiriin on palauttanut 26 osastoa.</p> <p>Vapepa-leirillä kasattiin teltat, mukana oli toimijoita Kouvolan ja Imatran osastoista</p> <p>Ei pidetty yhtään kurssia.</p>
1.1.2 Punaisella Ristillä on ensiapuvalmius sekä asema johtavana ensiaputoimijana.	<p>Piiri on mukana valtakunnallisten kehittämissuunnitelmien teossa ja toteutuksessa.</p> <p>Piiri tiedottaa osastoja ja EA-ryhmiä uudistuksista sekä motivoi niiden käyttöönottoon.</p> <p>Lisäämme tapaturmien ehkäisyn ja terveyden edistämisen teemoja ensiapukoulutuksiin ja etäryhmäiltoihin.</p>	<p>Jokaisessa kehittämistyöryhmässä edustaja</p>	<p>Kaikissa valtakunnallisissa työryhmissä on ollut piirin edustus. (Vuonna 2022 työskentelyn päättäneet työryhmät; EA-päivystysten laatuohje, EA-päivystäjän peruskurssi ja Materiaali ja visuaalinen ilme)</p> <p>Päivitetty materiaalit on tiedotettu osastoille ja ydinkohtia niistä on myös käsitelty</p>

			esimerkiksi ensiapuryhmänjohtajien tapaamisessa. Ensiapuryhmäläisten etäryhmäillat keväällä 2022 olivat aihepiiriltään tapaturmien aiheuttamien vammojen ja niiden ennaltaehkäisyn teemaisia.
1.1.3 Punaisen Ristin valmius rakentuu koko järjestön resurssien tehokkaaseen käyttöön.	Jokaisessa osastossa on päivitetty valmiussuunnitelma. Innostamme osastolaisia osallistumaan yleiskokouskauden valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen 6.-7.5.2022.	80 % osastoista on päivittänyt valmiussuunnitelman Harjoitukseen osallistuu 20 osastoa	Osastoista 30 % päivitti valmiussuunnitelman Suoja22 -harjoitukseen osallistui 13 osastoa
1.1.4 Punaisella Ristillä on valmius vastaanottaa turvapaikanhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maahantulon tilanteessa.	Päivitämme vuosittain laajamittaisen maahantulon varautumissuunnitelman. Ylläpidämme vastaanottokeskusta Mikkelissä Migrin sopimuksen mukaisesti. Ylläpidämme valmiutta perustaa hätämajoitusta.	Suunnitelma päivitetty	Laajamittaisen maahantulon valmiussuunnitelma päivitetty. Mikkelin vastaanottokeskusta laajennettiin Pieksämäelle, Savonlinnaan, Juvalle, Kangasniemelle ja Ristiinaan. Lisäksi perustettiin uusi vastaanottokeskus Kouvolaan ja Imatralle.

1.2 Asiantuntemus

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännetään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos muun muassa lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset ja puutumme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin. Tavoitteenamme on olla ilmastoneutraali vuoteen 2030 mennessä. Vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme Green Office -ohjelman avulla. Huomioimme toimintamme ilmastovaikutukset erityisesti matkustamisesta, hankinnoista ja tapahtumista.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen kotimaassa ja kansainvälisesti. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämässä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
1.2.1 Punainen Risti on hiilineutraali vuoteen 2030. Toimenpidesuunnitelma on laadittu ja työ käynnistetty.	Seuraamme järjestön ilmastotoimenpiteitä ja noudatamme suosituksia. Noudatamme sekä piirissä että osastoissa valtakunnallisia suosituksia matkustamisesta.		Matkustusohje käytössä
1.2.2 Koko järjestö on sitoutunut ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamiseen ja tarvittava asiantuntijuus on varmistettu.	Edistämme piirin ilmastotavoitteita Green Office -ohjelman avulla.	Green Office -tavoitteet saavutettu	Green Office -ohjelmaa noudatettu.
1.2.3 Humanitaariseen oikeuteen liittyvä tietoisuus koko organisaatiossa ja sidosryhmien keskuudessa on varmistettu.	Järjestämme humanitaarisen oikeuden peruskurssin (vapaaehtoiset, yleisö). Sisällytämme humanitaarisen oikeuden sisältöjä järjestö- ja muihin koulutuksiin.	1 peruskurssi, koulutettujen määrä 15	Peruskurssi siirtyi pidettäväksi 2023. Teema ollut esillä vapaaehtoisperhehytyksissä ja muissa koulutuksissa.
1.2.4 Valmiuden kulttuuri sekä auttamistilanteiden johtamisosaaminen ja ennakkointikyky on hyvää	Tiedotamme osastojen eri toimintaryhmiä, osastojen kokonaisvalmiuden tärkeydestä. Valmius- ja ensiapuharjoitusviikonlopussa kiinnitämme huomiota em. asioihin. Ohjaamme osastojen ihmisiä osallistumaan ryhmänjohtajakoulutukseen (SPR ja Vapepa).	Koulutukseen osallistuu 25 hlöä 10 osastosta 5–10 henkilöä	Asiaa tuotu esille vahvasti varsinkin Suoja-harjoituksen yhteydessä. Tässä myös onnistuttiin niin, että muutamassa osastossa harjoitukseen lähtivät mukaan koko osaston toimijat. Harjoitusviikonloppua ei toteutettu koronan ja Ukrainan tilanteen takia 1 henkilö osallistui ryhmänjohtajakurssille
1.2.5 Psykososiaalisen tuen osaaminen ja toiminta on vahvaa järjestön kaikilla tasoilla.	Järjestämme henkisen tuen perus- ja jatkokoulutuksia.	Koulutusten määrä 4 Koulutettujen määrä 40	Piiritoimiston henkilökunnan koulutus toteutui
1.2.6 Suojelun, moninaisuuden ja osallisuuden osaaminen auttamistyössä on entistä parempaa.	Järjestämme vapaaehtoisten koulutusta: * Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus * Punainen Risti ja paperittomat -koulutus Järjestämme suojelukoulutusta vastaanottokeskuksessa: * Työperäinen hyväksikäyttö, ihmiskauppa, sukupuolistunut väkivalta * Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisy	Koulutusten määrä 2 Koulutettujen määrä 15 x 2	Paperittomat-koulutus pidetty piirin henkilökunnalle. Koulutettujen määrä 9. Vapaaehtoisten rooli vastaanottokeskuksessa -koulutus järjestetty vokiien henkilökunnalle kaksi kertaa samansisältöisenä.

1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit, ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
1.3.1 Punaisen Ristin viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö on laajaa ja toimivaa.	Olemme mukana keskeisissä viranomais- ja sidosryhmäverkostoissa.		Toteutunut
1.3.2 Järjestöllä on valmius toimia ja valmiuden osaaminen on vahva.	Järjestämme valmiuskoulutusta joka maakunnassa Vapepa-verkoston kautta. Toteutamme järjestön yhteisen valmiusharjoituksen 6.–7.5.2022	Toteutuneet kurssit 3/maakunta	7 etsintäkurssia järjestettiin, 2 ensihuollon peruskurssia ja 2 viestikurssia 2 kotimaan avun koulutusta. Vapepa-verkosto osallistui myös Suoja-harjoitukseen viidellä paikkakunnalla.
1.3.3 Vapaaehtoinen pelastuspalvelu on entistä parempi valmiuden työkalu ja yhteistyöalusta.	Teemme yhteistyötä eri järjestöjen kanssa. Tuemme alueellista Vapepa-yhteistyötä toimikunnissa järjestämällä harjoituksia ja koulutuksia. Lisäämme ymmärrystä erilaisista auttamistehtävistä. Osallistumme poliisin ja Vapepan maakunnallisiin yt-harjoituksiin. Jatkamme valmiuskeskusharjoituksia Etelä-Karjalan alueella.	Paikallistoimikunnat järjestävät vähintään yhden harjoituksen vuoden aikana.	Kolmen maakuntatoimikunnan alla toimi 11 paikallistoimikuntaa, joissa vapaaehtoisia 1 357 henkeä. Järjestöjä edustettuna 18.
1.3.4 Järjestöllä on alueellinen valmius toimia sekä alueellinen valmiussuunnittelu ja riskitietoisuus.	Teemme alueelliset valmiussuunnitelmat vuoden 2022 aikana. Järjestämme maakunnalliset koulutukset kotimaan avun yhdyshenkilöille. Päivitämme isojen auttamistilanteiden viestimisen suunnitelman.	Toteutuneet valmiussuunnitelmat: 3 Koulutus jokaisessa maakunnassa.	Suunnitelmia toteutunut 1 Kotimaan avun koulutuksia pidetty kaksi teamsin kautta. Osallistujia joka maakunnasta. Ei päivitetty

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojellemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.1.1 Sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset on huomioitu toiminnassa.	Teemme yhteistyötä sote-piirien sekä muiden hyte-järjestöjen kanssa. Kehitämme etäauttamista ja puhelinyhteistyötä.	Olemme mukana hyte-verkostoissa ja teemme järjestöyhteistyötä	Rokotusavussa mukana kolme osastoa Essoten alueella. Työntekijät osallistuneet hyte-verkostotyöhön.
2.1.2 Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.	Vahvistamme osastojen kykyä tunnistaa tarpeita paikallisesti sekä osastojen paikallista ja alueellista yhteistyötä kummitoiminnan avulla. Osallistumme järjestön Hyvä joulumieli -kampanjaan ja lahjakorttien jakoon. Tuemme osastoja helppokäyttöisen paikallisten avuntarpeiden tunnistamiseen ja toiminnan priorisointiin luodun työkalun käyttöönottossa. (Haavoittuvuus- ja kapasiteettiarviointi VCA)	34 osastoa mukana HJM-kampanjassa ja lahjakorttien jaossa	31 osastoa osallistui HJM-lahjakorttien jakoon
2.1.3 Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia.	Laajennamme ruoka-apua uusille paikkakunnille STM:n tukemalla hankkeella. Rohkaisemme ja valmennamme osastoja apua tarvitsevien etsimiseen omalta paikkakunnalta.	12 osastoa mukana	Ruoka-avussa mukana 18 osastoa vuoden lopussa (3 osastolla säännöllinen viikoittainen ruokajakelu)
2.1.4 Tarjoamme mahdollisuuksia toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä.	Kannustamme ja tuemme osastoja ja vapaaehtoisia auttamaan vaikeassa tilanteessa olevia ja eniten apua tarvitsevia (esim. ruoka-apu, maahanmuuttajat, säilöön otetut). Huomioimme valtakunnallisen vapaaehtoistehtävien vaatavuusluokituksen. Huolehdimme, että vaativissa tehtävissä toimiville		

	vapaaehtoisille on piirin alueella koulutus- ja tukipolkuja. Levitämme osastoille ystävätoiminnan mentori- ja tiimimallin ja tuemme sen käyttöönnotossa.	2 koulutusta, 4 mentoria	1 mentorimallikoulutus, 3 mentoria
--	---	--------------------------	------------------------------------

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johtava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.2.1 Ihmisten taidot huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista terveydestä ja turvallisuudesta lisääntyvät. Terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina.	<p>Huomioimme terveydellisten haasteideteemat EA-ryhmäilloissa.</p> <p>Tuomme esille terveysturvallisuuden näkökulmaa EA-päivystäjille.</p> <p>Koulutamme uusia EA-päivystäjiä.</p> <p>Terveyden edistämisen teemat ovat osa osastojen toimintaa.</p> <p>Piirin työryhmä auttaa terveyden edistämisen teemojen viemisessä osaksi osastojen arkea.</p> <p>Järjestämme Turvakoutsikoulutusta osastojen vapaaehtoisille.</p> <p>Tapaturmapäivän tai Pysy pystyssä -kampanjan tapahtuma yhteistyössä terveydenhuollon tai muiden järjestöjen kanssa.</p> <p>Huomioimme terveyden edistämisen aiheet (terveelliset elämäntavat, päihteet, seksuaaliterveys, tapaturmien torjunta) muussa toiminnassa, kuten ensiapu- ja ystävätoiminnassa sekä ruokavali-avussa.</p> <p>Järjestämme Hoito- ja huolenpito -webinaarit</p>	<p>Terveysturvallisuus- etäryhmäilta EA-ryhmäläisille</p> <p>Piirissä on 14 uutta päivystäjää</p> <p>Työryhmä tuottaa kaikille vapaaehtoisille 5-osaisen webinaarisarjan terveyden ja hyvinvoinnin teemoista</p> <p>1–2 pidettyä Turvakoutsikoulutusta</p> <p>3 osastojen järjestämää tapahtumaa</p> <p>8 webinaaria</p>	<p>Etäryhmäilta päihhteitä käyttävän ihmisen arkeen tutustuen. Vieraana päihdekuntoutuja yhdessä päihdekouluttajan kanssa.</p> <p>Erikseen terveysturvallisuus-teemaista etäryhmäiltä ei pidetty.</p> <p>Päivystäjän peruskurssilta valmistui 12 uutta päivystäjää, kurssin keskeytti kolme hlöä. Lisäksi kolme rinnepäivystäjää päivitti päivistysoikeutensa SPR:n rinnepäivystyksen loputtua.</p> <p>Keväällä pidettiin viisi terveyteen ja hyvinvointiin liittyvää webinaaria.</p> <p>Turvakoutsikoulutusta ei pidetty</p> <p>Viisi osastoa järjesti keväällä tapaturmapäivään liittyvän tapahtuman.</p>

2.2.2 Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenlaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.	Seuraamme sote-uudistusta piirin alueella ja kannustamme myös osastoja seuraamaan ja reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa.		Uudistusta on seurattu osana hyte-järjestöjen yhteistyöverkosto ja
2.2.3 Kynnyksettömissä kohtaamisissa tavoitamme kansalaisia laajasti.	Tuemme osastoja perustamaan tai ylläpitämään paikkoja ja/tai tilaisuuksia, jotka lisäävät osallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia. Autamme osastoja lisäämään monimuotoisten terveystieteiden (liikkuva, digitaalinen Terveystiete), kynnyksettömien kohtaamispaikkojen ja erilaisten popup-toimintojen (julkiset tilat) määrää. Kehitämme sähköistä kohtaamispaikkatoimintaa.	1 uusi terveystieteen Verkkokohtaamispaikka RedChat: kanavat omaishoitajille sekä 16-29-vuotiaille nuorille	Alle 29-vuotiaiden chat synkronoitu nuorten turvatalojen ylläpitämisen chatin kanssa

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden haitalliset vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävöiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävöiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.3.1 Yksinäisyys vähenee kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa	Rekrytoimme uusia vapaaehtoisia ystävöimintään. Kehitämme puhelinystävöimintää. Kehitämme verkkomuotoisia kohtaamispaikkoja.	50 uutta vapaaehtoista 10 uutta soittoparia Soittokaveritoimintaan, 2 koulutusta RedChat: 2 verkkoystävöiminnan infoa, 2 verkkoystävä-koulutusta, 10 uutta koulutettua vapaaehtoista moderointiin	Ystävöiminnan vapaaehtoisia yhteensä 468, uusia ei ole tilastoitu erikseen. Koulutusta yritettiin järjestää, mutta yhtään ilmoittautumisia ei tullut 2 infoa, 2 koulutusta, 10 uutta vapaaehtoista 4 moderoijaa
2.3.2 Monimuotoinen ystävöiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille.	Järjestämme ystävöiminnan koulutusta. Huolehdimme ystävävapaaehtoisten tuesta ja virkistäytymisestä. Perehdytämme osastoja ystävöiminnan mentorimalliin	3 ystävöiminnan peruskurssia, 4 lisäkoulutusta, 2 kohtaamispaikka-koulutusta 10 Ystävien olohuonetta verkossa, 2 virkistystapahtumaa 2 perehdytystä	4 peruskurssia 44 osallistujaa, 3 lisäkoulutusta Etänä toteutettavat teams-tapaamiset eivät vetäneet porukkaa. Imatran kylpylään suunniteltu virkistyspäivä ei saanut osallistujia riittävästi. Kts. 2.1.4

	Osallistumme yksinäisyyden vähentämiseen suuntaavan uuden hankekokonaisuuden valmisteluun ja hankehakemuksen laatimiseen yhdessä keskustuimiston kanssa.		Hankerahoitusta ei myönnetty
2.3.3 Ystävöiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville.	Osallistumme Ystävänäpäivä-kampanjaan ja parannamme ystävöiminnan näkyvyyttä. Kannustamme ystäviä erilaisiin projekteihin ja ryhmätoimintaan (esim. luontoavusteinen toiminta, virkistyspäivät eri kohderyhmille). Perustamme kohtaamispaikkoja Kaveritaitoja nuorille -hankkeessa.	Kampanja toteutettu piirin alueella Tiedon jakaminen erilaisista toimintamuodoista ja toteuttamistavoista osastoille 2 live-kohtaamispaikkaa	Tietoa on levitetty eri somekanavien kautta, osastoinfoissa sekä järjestötiedotteessa. Kohtaamispaikat eivät toteutuneet, hanke päätettiin syksyllä 2022
2.3.4 Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja.	Ystävänäpäivä-kampanja haastaa kansalaisia tunnistamaan yksinäisyyden ongelman ja olemaan osa ratkaisua.	Kampanjasta viestitty piirin alueella	Kampanjasta on viestitty piirin alueella
2.3.5 Omaishoitajien terveyden ja hyvinvoinnin tukeminen	Järjestämme omaishoitajille kohdennettuja koulutuksia. Järjestämme omaishoitajille suunnattuja virkistystilaisuuksia ja -tapahtumia. Verkostoidumme muiden yhdistysten, kunnan ja seurakunnan kanssa. Järjestämme vapaaehtoisille lisäkoulutusta omaishoidon tukitoimintaan. Tuemme osastoja osastokäynneillä ja autamme omaishoidon tukitoiminnan suunnittelussa. Osallistamme opiskelijoita omaishoitajien tukitoimintaan toiminnallisten tehtävien muodossa. Järjestämme some-tempauksia sekä live-tapahtuman omaishoitajien viikolla.	2 ensiaputaito-koulutusta 3 virkistystilaisuutta- ja -tapahtumaa 3 ystävänä omaishoitajalle -kurssia 5 osastokäyntiä 5 opiskelijaa mukana toteuttamassa omaishoidon tukitoimintaa 1 tapahtuma	Ensiaputaitojen materiaali ja sen käyttöoikeus ovat olleet puheenaiheena, eikä kurseja ole pidetty. Virkistystilaisuuksia 2 Ei kurseja puutteellisen kysynnän vuoksi, mutta osa vapaaehtoisista osallistui valtakunnallisiin koulutuspäiviin. 2 osastokäyntiä, lähiosastojen vapaaehtoiset ovat myös itse tulleet toimistolle. 3 opiskelijaa, joista 2 tekivät opinnäytetyön ja toteuttivat ikääntyneiden omaishoitajien kirjasen. Somepäivityksiä, ei tapahtumaa.

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.4.1 Vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevat saavat apua.	<p>Järjestämme kotoutumisen tuen toimintaa maahan muuttaneille:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Rekrytoimme uusia toimijoita. * Hyödynnämme starttipajamallia kiintiöpakolaisten saapuessa kuntaan. * Järjestämme lyhytaikaista arjen apu -toimintaa maahanmuuttajille. * Jatkamme oppilaitosyhteistyötä * Koulutamme Läksykerho-ohjaajia Tuemme vapaaehtoisia: * Osasto- ja verkkotapaamiset * Järjestämme moku-ryhmien vetäjille ja aktiiveille suunnittelu- ja virkistyspäivän sekä loppuvuodesta voimavarapäivän * Jatkamme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. 	<p>8 toiminta-ryhmää 5 muuta aktiviteettia</p> <p>6 koulutusta ja perehdytystä</p> <p>5 ryhmien/ osastojen tapaamista</p> <p>25 osallistujaa sekä voimavarapäivässä</p>	<p>Kotoutumisen tuen toiminta lähes kaksinkertaistui Ukrainan kriisin seurauksena. Tarkkaa määrää säännöllisesti toimivista ryhmistä ei ole.</p> <p>Autettu 1 125 ukrainalaista pakolaista 16 osaston alueella.</p> <p>Kotoutumisen tuen ryhmien vetäjille ja aktiiveille suunnattu voimavarapäivä: 1 päivä, 15 osallistujaa</p> <p>Kotoutumisen tuki -koulutuksia sekä erilaisia kotoutumisen tuen perehdytyksiä järjestetty 8.</p> <p>Kotoutumisen tuen vapaaehtoisten Teams-tapaamisia 9.</p> <p>Kotoutumisen tuen osastotapaamisia 12.</p> <p>Starttipajoja pidetty kolmen kunnan alueella. Jokaiseen saatu toimiva monikulttuurinen verkosto.</p>
2.4.2 Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä kriisialueilla	<p>Vastaanotamme kiintiöpakolaisia</p> <p>Järjestämme Uudelleensijoitetut- ja Punaisen Ristin tuki -koulutusta</p> <p>Järjestämme Arjen apu -koulutusta</p> <p>Osastot ovat mukana kiintiöpakolaisten vastaanotossa yhteistyössä kunnan ja sote-piirin kanssa.</p>	<p>5 kunnassa/ osastossa</p> <p>40 kiintiöpakolaista tavoitettu/ autettu</p>	<p>Uudelleensijoitettujen vastaanotossa mukana viiden kunnan alueella 30 vapaaehtoista, jotka ovat tavoittaneet 45 uudelleensijoitettua.</p> <p>2 Arjen Apu -koulutusta järjestetty, koulutettuja 14</p>

			Uudelleensijoitetut ja Punainen Risti -koulutusta ei järjestetty
2.4.3 Lisäämme haavoittuvassa asemassa olevien hyvinvointia ja sosiaalisia kontakteja.	Järjestämme paperittomien ohjausta, neuvontaa ja tukea. Järjestämme toimintaa paperittomille (esim. hygieniapakkausten jakaminen). Järjestämme ulkomaalaisten säilöön otettujen psykososiaalinen tukea Joutsenon säilöönottoyksikössä. Järjestämme VOK-vapaaehtoistoimintaa.	5 paperitonta autettu SOY-käyntejä 2 krt/kk, 24 krt/v, 10 vapaaehtoista Säilö-ryhmä vieraillee säännöllisesti 1-2 krt/kk, 6 vapaaehtoista Mikkelin vok / vapaaehtoistoiminta, 7 vapaaehtoista	Ei toimintaa paperittomien suhteen, paitsi jaettu 6 jouluruokalahjakorttia. Vapaaehtoistoimintaa kuudessa vastaanottokeskuksessa / 6 osastoa / n. 30 vapaaehtoista

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Yksi piirin työntekijä aloitti osa-aikaisena nuorisotoiminnan kehittämistyön. Kaveritaitoja-hankkeessa kehitettiin nuorten kohtaamispaikkoja verkkoon.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
2.5.1 Uusia nuoria vapaaehtoisia rekrytoidaan ja heidän mukaanpääsyä varmistetaan.	<p>Suuntaamme jäsenhankintaa erityisesti nuoriin.</p> <p>Tuotamme erityisesti nuoria puhuttelevaa ja kiinnostavaa sisältöä Tiktokiin/someen.</p> <p>Käytämme somekanavia aktiivisesti ja kiinnitämme erityistä huomiota sisältöön.</p> <p>Punainen Risti näkyy tai on mukana tapahtumissa, joihin nuoret osallistuvat sekä esimerkiksi nuorisotiloissa ja kouluissa.</p> <p>Kaveritaitoja nuorille -hanke osallistuu: * Educa-messuille (Helsinki) * Nuori2022-tapahtumaan (Jyväskylä) * Auttajat Aulangolla -työpajaan (Hämeenlinna) * Piirin alueen nuorisotapahtumiin * SPR:n infoihin ja markkinointiin Ohjaamoissa</p>	Nuorten määrä säilyy 2020 tasolla	<p>Nuorten jäsenten määrä laski 154 (v. 2021) > 141 (v. 2022)</p> <p>Nuorisotyössä aloitti työntekijä helmikuun alusta 40 %:n työpanoksella</p> <p>Kaveritaitoja hankkeessa ei saatu merkittävää näkyvyyttä aikaiseksi, hanke päätettiin syksyllä 22</p>
2.5.2 Nuorten hyvinvointi lisääntyy ja arjen hallinta vahvistuu.	<p>Verkkoauttaminen: soittokaveritoiminta ja RedChat</p> <p>Tuemme nuoria vapaaehtoisia.</p> <p>Osallistumme kesäkumikampanjaan kannustamalla osastoja jakamaan kumeja esim. kesätapahtumien EA-päivystyksen yhteydessä. Annamme kumeja jakoon myös yhteistyökumppaneiden kautta.</p> <p>Kesäkumikampanja ja muut terveyden edistämisen kampanjat näkyvät piirin sosiaalisessa mediassa.</p>	<p>RedChat: 10 koulutuksellista teemaluentoa hyvinvoinnista</p> <p>2 virkistystapahtumaa Kaveritaitoja-hankkeen verkko- ja ystävävapaaehtoisille</p> <p>Piirin kautta jaettujen kesäkumien määrä</p>	<p>6 toteutui</p> <p>RedChatin verkkovapaaehtoisille lähetettiin leffa- ja herkkuliput, muita vapaaehtoisia ei ole.</p>
2.5.3 Nuorten osallisuus sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuudet lisääntyvät.	<p>Toteutamme kaksi työpajaa nuorten parissa nuorten kiinnostuksen selvittämiseksi.</p> <p>Teemme laajasti oppilaitosyhteistyötä ohjelmissa ja kampanjoissa: ammattiopistot ja ammattikorkeakoulut, tiedon levittäminen ystävätoiminnasta.</p>		<p>Monikulttuurinen nuorisoleiri keräsi nuorten kiinnostuksen kohteita SPR:ssä loppuvuodesta.</p>
2.5.4 Nuoret löytävät Punaisesta Rististä kiinnostavaa toimintaa ja saavat tukea erilaisissa elämäntilanteissa. Punaisen Ristin tuen saavuttavuuden edistäminen.	<p>Ks. ed. kohdat</p> <p>Tiedon jakaminen valtakunnallisista toiminnoista (esim. Sekasin-chat)</p>		

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja inhimillisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään. Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**.

Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluvat myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.1.1 Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.	Tuemme osastojen someviestintää kampanjoiden osalta piirissä tuotetuilla materiaaleilla. Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäosaamista koulutuksella. Tuemme paikallista osallistumista sekä uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua kampanjoilla.	Kampanjoinnin yhteydessä rekisteröityvien vapaaehtoisten ja jäsenten lukumäärä	Kampanjoissa ollut vahva tuki osastojen some-näkyvyyteen.
3.1.2 Seuraamme yhteiskunnallista keskustelua ja viestimme ennakoivasti.	Piiri viestii ja osallistuu keskusteluun aktiivisesti sekä aktivoi osastoja samaan. Tuomme alueellisessa viestinnässämme esiin avunsaajien ja hädänalaisten näkökulman. Viestimme Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytysten muutoksista.	Vaikuttamisen pääviestit osana viestintäsuunnitelmia Mediassa julkaistut kannanotot, mielipiteet, uutiset ym.	Piirin viestintä ja viestinnällinen tuki osastoille on lisääntynyt.
3.1.3 SPR mielletään Suomessa kansainvälisen katastrofiavun ja -valmiuden johtavaksi toimijaksi.	Viestimme piirin alueella Punaisen Ristin toiminnasta. Kannustamme osastoja viestimään omasta toiminnastaan paikallisesti.		Kansainvälinen apu ollut vahvasti esillä piirin ja osastojen some-kanavissa ja eri koulutuksissa sekä piirin seminaarissa.

3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.2.1 Vaikutamme lainsäädäntöön arvojemme ja periaatteidemme mukaisesti.	Lausumme SOTE-uudistuksesta ja muista toimintaamme merkittävästi koskettavista lakihankkeista.		
3.2.2 Järjestön lausuntojen ja linjausten sisällöt tunnetaan.	Jaamme tietoa lausunnoista ja linjauksista: * Tässä ja Nyt -järjestötiedote ilmestyy neljä kertaa vuodessa * Osastotiedotteet osastoille tarpeen mukaan * Etäyhteyksin pidettävät osastoinfot kerran kuukaudessa. * Lisäämme tunnettuutta järjestö- ja muiden koulutusten kautta		Jaettu järjestön sisäisissä tiedotteissa, koulutuksissa ja tapaamisissa, kuten Tässä ja Nyt -tiedotteessa, uutiskirjeissä ja osastoinfoissa tarpeen mukaan.
3.2.3 Alueellinen ja paikallinen verkosto- ja sidosryhmätyö on tehokasta ja vaikuttaa paikalliseen toimintaan	Olemme mukana toimintamme kannalta kaikissa keskeisissä verkostoissa ja sidosryhmissä kaikkien maakuntien alueella.		Olemme mukana keskeisissä maakunnallisissa verkostoissa kaikkien maakuntien alueella.
3.2.4 Globaalikasvatus kasvattaa koululaisia kansainväliseen ajattelutapaan, eri näkökulmien, kulttuurien ja todellisuuksien ymmärtämiseen.	Teemme yhteistyötä alueen koulujen kanssa ja tiedotamme Punaisen Ristin koulumateriaaleista. Huolehdimme, että osastot hyödyntävät materiaaleja osana koulu yhteistyötä.		

3.3 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta

Punaisen Ristin toiminta perustuu luottamukselle. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön. Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös kansainvälisesti ja paikallisyhteisöissä, joissa toimimme yhdessä kunkin maan kansallisen yhdistyksen kanssa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.3.1 Järjestönläajuinen brändityö ja tavoitemielikuva	Viestimme yhtenäisesti ottamalla käyttöön brändityön tulokset ja tavoitemielikuvan sekä noudattamalla valtakunnallisia viestintäohjeita. Piirin työntekijät koulutautuvat uuden brändin saloihin. Piirin viestintä noudattaa valtakunnallisia viestintäohjeita.		Olemme osallistuneet brändiuudistukseen. Osastoille jaettu infoa ja työkaluja brändin mukaiseen työskentelyyn eri koulutuksissa.
3.3.2 Punaisen Ristin tavoitemielikuva on määritelty.	Olemme mukana määrittämässä järjestön tavoitemielikuvaa.		Olemme olleet mukana määrittämässä

	Noudatamme tavoitemielikuvan käyttöönoton ja käytännön toteutuksen suunnitelmaa.		tavoitemielikuvaa ja pyrkineet noudattamaan sitä viestinnän käytännön toteutuksessa.
3.3.3 Rakennamme brändiä toteuttavat viestinnän työvälineet kaikille järjestötasoisille	Tuemme uusitun graafisen ohjeen ja viestinnän ohjeiden käyttöönottoa osastoissa. Hyödynnämme ohjeiden esittelyssä ja käyttöönoton ohjauksessa olemassa olevia rakenteita, kuten henkilöstön kokoontumisia ja vapaaehtoisten viestintäkoulutuksia. Priorisoimme omien materiaaliemme uudistustarpeet, ja tuotamme niitä uusittujen ohjeiden mukaisesti.		Uusittuja viestinnän ohjeita ja työpohjia on otettu käyttöön sitä mukaa, kun keskustustoimisto on saanut ne valmiiksi. Osastoja on ohjeistettu uusista ohjeista ja työpohjista mm. viestintäkoulutuksissa.

3.4 Keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.4.1 Tiedolla johtamiselle, läpinäkyvyydelle ja Punaisen Ristin työn vaikuttavuuden arvioinnille ja viestinnälle on edellytykset.	Kannustamme osastoja ilmoittamaan vuoden tilastot aikataulussa. Hyödynnämme tilastoista tehtyä yhteenvetoa mm. toiminnan seurannassa sekä välitämme tietoa osastoille ja sidosryhmille. Varmistamme koulutusten ja tiedotusten kautta, että vapaaehtoisilla on tieto, miten väärinkäytösepäilyistä voi ilmoittaa luottamuksellisesti.	Toimivat osastot vastaavat tilastokyselyyn	Kaikki toimivat osastot ovat vastanneet itsenäisesti ja toimimattomat piirin toimesta. Väärinkäytösten ilmoittamiskanavast a tiedotettu luottamushenkilöko ulutuksissa ja vapaaehtoisten perehdytyksissä osana turvallisemman tilan periaatteita.

3.5 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

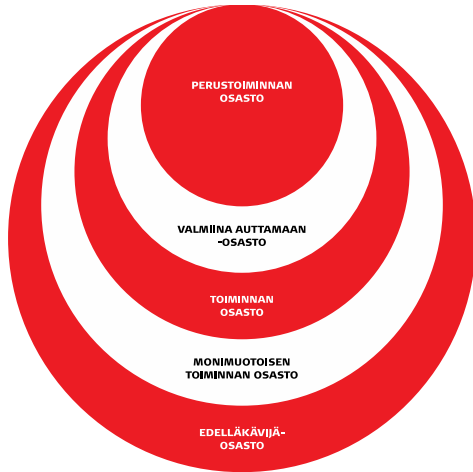
Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
3.5.1 Yhteisöillä on kyky ottaa vastaan uusia tulijoita, avata rakenteita ja instituutioita sekä toimia rasismia ja vihapuhetta vastaan.	Puutimme rasismiin ja syrjintään. Järjestämme yhdenvertaisuutta käsittelevää koulutusta. Järjestämme webinaareja yhteistyössä muiden piirien kanssa. Järjestämme rasisminvastaista toimintaa (mm. kouluvierailuissa ja tapahtumissa).	2 koulutusta, 30 osallistujaa 3 webinaaria, 50 osallistujaa	Ei järjestetty.
3.5.2 Rasisminvastaisen viikon kampanja kiinnittää erityisen huomion rasisminvastaisuuteen.	Järjestämme rasisminvastaisen kampanjan verkossa. Myönnämme ennakkoluuloton edelläkävijä -diplomin ansiokkaalle toimijalle. Perehdytämme osastoja kampanjaan. Osallistumme valtakunnalliseen sisäiseen työryhmään. Suunnittelemme omia some-sisältöjä.		Ennakkoluuloton edelläkävijä -palkintoa ei jaettu.
3.5.3 Punaisen Ristin toiminta on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata.	Järjestämme Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -moduulin. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä myös muut kielet mahdollisuuksien mukaan. Ohjaamme osastoja kutsumaan maahan muuttaneita mukaan toimintaan. Ylläpidämme yhteyksiä ja solmimme uusia maahanmuuttajayhteisöihin ja verkostoihin.	2 koulutusta, 15 osallistujaa	Ei toteutunut

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen.

Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus.

Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Jäsenmäärän kasvattaminen on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Uudet jäsenet tuovat uutta taitoa ja tietoa osastoon, uusia kontakteja ja lisää painoarvoa ja julkisuutta Punaisen Ristin työlle. Mitä enemmän on jäseniä, sitä enemmän on mahdollisia toimijoita. Jäsenet tuovat myös vakautta osastojen talouteen. Jäsenhankintakampanja käynnistettiin vuoden alussa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M1.1 Jokainen osasto saa tukea omalta osastokummiltaan ja jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet.	Otamme käyttöön uuden valtakunnallisen kummitoiminnan mallin. Jokainen osasto tuntee osastokumminsä. Huolehdimme kummikäynneistä ja muusta tuesta. Kummikäyntien sisältönä osastojen itsearviointi ja kehittämissuunnitelmat.	Kehittämistyökalun käyttöönottaaneet osastot: 2021: 1/3 piirin osastoista 2022: 2/3 piirin osastoista 2023: 3/3 piirin toimivista osastoista	Itsearviointin ja kehittämissuunnitelmat tehty 27 osaston kanssa.
M1.2 Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoonsa.	Sisällytämme kaikkeen vapaaehtoisuuskoulutukseen uusien vapaaehtoisten vastaanottamisen. Järjestötoimikunta kehittää vapaaehtoisten polkua osastoissa. Oma Punainen Risti -järjestelmä toimii osana uusien vapaaehtoisten vastaanottoa.	Oma Punainen Risti käytössä kaikissa osastoissa	Laadukasta vapaaehtoistoimintaa (sis. vastaanotto) on käsitelty koulutuksissa mm. Digitärskyt, luottamushenkilökoulutukset yms. Pidetty myös erillinen vapaaehtoisten vastaanottamista käsittelevä koulutus. Oma Punainen Risti -järjestelmä ei ole aktiivisessa käytössä kaikissa osastoissa, vaikka vastuhenkilöt nimetty.
M1.3 Jäsenmäärä on kasvussa	Jäsenhankinta on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Aloitamme jäsenhankinnan kehittämisen kutsumalla kokoon jäsenmestarit ja puheenjohtajat. Toteutamme jäsenhankintakampanjan. Tuemme osastoja jäsenhankinnassa eri kanavissa (tapahtumat, Rednet, Facebook, jäsenhankintaesite).	Jäsenmäärä pysyy 2020 tasolla Koulutus järjestetty Kampanja toteutettu	Jäsenmäärän lasku saatiin pysäytettyä jäsenhankintakampanjan avulla: 5 633 (31.12.2021) > 5 663 (31.12.2022) Jäsenhankintakampanjan valmistelu keväälle 2023 aloitettiin ja jäsenhankinnan suunnittelija rekrytoitiin.

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektiluontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuutehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä ja toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M2.1 Vapaaehtoisen digitaalinen polku on sujuva. Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä.	Järjestötoimikunta kehittää vapaaehtoisen digitaalista polkua. Valmennamme osastoja digitaalisen vapaaehtoispolun sujumuuden varmistamiseksi. Jokaiseen vapaaehtoiseksi ilmoittautuneeseen otetaan yhteyttä osaston tai piirin toimesta.		Järjestötoimikuntaa ei ole perustettu. Oma Punaisen Ristin koulutuksissa ja luottamushenkilöperehdytyksissä käsitelty myös digitaalista polkua. Suurin osa saa yhteydenoton osastosta tai piiristä. Kaikkiin ei oteta edelleenkaan yhteyttä.
M2.2 Oma Punainen Risti on vapaaehtoisten ja osastojen kattava työkalu.	Järjestämme Oma Punainen Risti -koulutuksia ja tukea osastoille. Edistämme sähköisen ystäväläilyksen työkalun käyttöönottoa.	Oma Punainen Risti käytössä kaikissa toimivissa osastoissa ja vastuuhenkilöt nimetty	3 digitärskyä sekä pääkäyttäjien koulutus pidetty. Vastuuhenkilöt nimetty lähes kaikissa toimivissa osastoissa (2022 kahdessa ei nimettyjä vastuuhenkilöitä).
M2.3 Jokaisella vapaaehtoisella on tehtävässään tarvitsema tuki.	Koulutamme osastoja laadukkaaseen vapaaehtoistoimintaan. Määrittelemme piirissä tukitoimet ja roolit kaikille vapaaehtoistehtäville. Puheenjohtajien työnohjaus käynnistyy uudelleen koronatauon jälkeen.	Työpaja vuosikokouksessa pidetty Määrittely tehty ja roolitettu 2 alueellista työnohjausryhmää järjestetty	Vuosikokous koronasyistä etänä ja supistettuna, ei aikaa vapaaehtoisteemalle Luottamushenkilöiden perehdytyksessä laadukas vapaaehtoistoiminta osana koulutusta. Tuki ja vastuuroolitukset määritetty. Puheenjohtajien työnohjaus edelleen tauolla, kunnes

	Piirin tukitoimet eri toimintaohjelmien vapaaehtoisille.		selvitetty tarve (2023 tarvittaessa käyntiin uudelleen).
M2.4 Uudelle toiminnalle on tilaa ja hyviä käytänteitä levitetään.	Keräämme ja levitämme tietoa kummitoiminnan kautta. Tuemme osastoja uusien vapaaehtoisten löytämiseksi.		
M2.5 Vapaaehtoistoiminnasta kerätään tarvittava tieto toiminnan kehittämiseen ja johtamiseen.	Kummit toimivat osaston palauteväylänä piiriin päin myös ns. virallisten kyselyiden välissä. Kannustamme osastoja vastaamaan tilastokyselyihin Toteutamme osastojen tyytyväisyyskyselyn avainvapaaehtoisille.	Kaikki osastot vastanneet Kysely tehty	Kummitoiminta, osastoinfo ja koulutukset toimineet palautekanavana. Kaikki osastot vastasivat tilastokyselyyn. Osastokyselyä ei toteutettu.
M2.6. Vapaaehtoistoiminnan päivitetyn linjauksen käyttöönotto	Otamme uuden linjauksen käyttöön ja tiedotamme siitä.		Ei valmistunut valtakunnallisesti vuoden aikana.

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M3.1 Toimijoilla on tarvittava osaaminen perustuen järjestön strategisiin tavoitteisiin sekä järjestön ja yhteiskunnan tarpeisiin.	Järjestämme Lippu korkealle -luottamushenkilöiden ja avainvapaaehtoisten perehdytysarjan alkuvuodesta ja räätälöityjä perehdytyksiä tarpeen mukaan		Perehdytyksiä pidetty alkuvuodesta 3 ja loppuvuodesta 2 yhdessä Helsingin ja Uudenmaan piirin kanssa.
M3.2 Toimijoiden osaaminen on tunnistettu ja tunnustettu.	Seuraamme keskusjärjestön kehittämistoimia ja otamme niitä käyttöön. Autamme osastoja ja ryhmiä vuosittain ensiapupäivystäjien osaamisen varmistamisessa.		
M3.3 Jokaiselle uudelle vapaaehtoiselle tarjotaan perehdytys.	Järjestämme verkkoperehdytystä uusille vapaaehtoisille. Huolehdimme siitä, että piiri tarjoaa vapaaehtoiselle tehtäväkohtaisen perehdytyksen.	4 perehdytystä	Perehdytyksiä pidetty yhteensä 8 vuoden aikana.
M3.4 Koulutustoimintamme on laadukasta, tarpeisiin vastaavaa ja helposti saavutettavissa.	Otamme Siviksen käyttöön täysimääräisesti koulutusten hallintajärjestelmänä.	Käytössä	Osa koulutuksista viety Sivikseen, vielä matkaa täysimääräiseen käyttöön.

	<p>Piirissä koulutusta pitää aina koulutettu kouluttaja, jonka osaaminen on ajantasaista.</p> <p>Rekrytoimme uusia ja huolehdimme nykyisistä kouluttajista: * Tuemme osallistumista valtakunnallisille kouluttajapäiville * Järjestämme piirin kouluttajatapaamisen</p>	9 uutta kouluttajaa (5 monikulttuurisuus, 1 viestintä, 2 järjestö ja 1 henkinen tuki)	<p>Uusia kouluttajia valmistui 1 kotoutumisen tuen kouluttaja.</p> <p>Toimiville kouluttajille tarjottiin maksutta valtakunnalliset kouluttajapäivät. Piirin kouluttajapäivä peruuntui.</p>
M3.5 Verkko- ja etäkoulutukset ovat osa koulutustarjontaa ja osaamisen kasvattamista.	<p>Jatkamme koulutusten järjestämistä verkossa mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>Lisäämme verkossa toteutettavien ja hybridikoulutusten valikoimaa.</p> <p>Koulutuksissa etäosallistumismahdollisuus, mikäli mahdollista.</p>		Koulutuksia oli tarjolla laajasti ympäri vuoden eri teemoista.
M3.6 Viestintä- ja vuorovaikutusosaamista on lisätty.	<p>Vahvistamme osastojen viestintäosaamista järjestämällä viestintäkoulutusta osastoille.</p> <p>Vuorovaikutusosaaminen huomioitu myös muissa koulutuksissa.</p>		<p>Vapaaehtoiset ohjattu valtakunnallisiin viestinnän verkkokoulutuksiin. Piirin omissa koulutuksissa viestintä vahvasti esillä.</p> <p>Järjestettiin viestinnän superlauantai, 14 osallistujaa.</p>

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritysvaltuutetuille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	tulokset
M4.1 Järjestön yhtenäisyys toiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi on vahvistettu.	Sitoudumme yhteisiin tavoitteisiin ja toimimme yhdessä yhtenä Punaisena Ristinä.		
M4.2 Toimimme yhdessä järjestön sisällä.	<p>Järjestämme vuosikokouksen yhteydessä kehittämispäivän piirin aktiiveille.</p> <p>Järjestämme eri teemaisia alueellisia tapaamisia.</p>	seminaari järjestetty	Seminaari etäyhteydellä pidetty.

	<p>Pidämme osastoinfon vapaaehtoisille kerran kuussa.</p> <p>Kummitoiminta.</p> <p>Järjestämme piirin hallituksen ja henkilöstön yhteisen seminaarin.</p> <p>Järjestämme yhteisen TYKY-päivän koko piirin henkilöstölle.</p> <p>Tiivistämme puheenjohtajien verkostoa piirin sisällä eri tapaamisten avulla.</p>	<p>10 osastoinfoa pidetty</p> <p>seminaari pidetty</p> <p>TYKY-päivä pidetty</p>	<p>Osastoinfot pidetty kerran kuussa kesää lukuun ottamatta, osallistujia keskimäärin 20–25.</p> <p>Hallituksen ja henkilöstön seminaari järjestettiin Anjalassa.</p> <p>TYKY-päivä järjestettiin kesäkuussa</p>
<p>M4.3 Toimimme yhteistyön edelläkävijänä myös organisaation ulkopuolella paikallisesti ja alueellisesti.</p>	<p>Toimimme aktiivisesti verkostoissa</p>		<p>Piiri ollut mukana kaikissa maakunnallisissa järjestöverkostoissa tai niiden valmistelussa.</p> <p>Essotea avustettiin koronarokotuksissa Mikkelin keskussairaalan rokotuspisteellä.</p>

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea-aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M5.1 Vapaaehtoistyötä tukevat valtakunnalliset digitaaliset palvelut.	Uusista digitaalisista palveluista tiedotetaan osastoja. Osastokoulutukset. Ossi otetaan vaiheittain käyttöön vuoden aikana.	6 Digitärskyä pidetty Puolet osastoista ilmoittaa valinnat vuodelle 2023 Ossin kautta	Digitärskyä pidetty 3. Kevään tärskeyllä teemana Oma Punainen Risti ja sähköinen ystävälitys. Syksyn kahdessa tapaamisessa Oma ja Ossi. Ossin kautta tulevat luottamustoimet on ilmoittanut 32 osastoa.
M5.2 Digitaaliset työkalut tehostavat järjestön työntekijöiden työtä.	Uudet digitaaliset palvelut otetaan käyttöön palveluiden ollessa käyttövalmiita. Vähintään yksi henkilö piiristä osallistuu keskustuomiston järjestämiin uusien työkalujen kehittämisen tapaamisiin. Käytämme uutta intranetiä Sharepoint-alustassa.		
M5.3. Digikehitys tukee toimintalinjauksen tavoitteita ja resurssit käytetään tehokkaasti.	Viestintäkoulutukset. Kummit tukevat osastoja järjestelmien käyttöönotossa. Digitärskyt-koulutuksen mallintaminen.	4 koulutusta piirissä Malli tehty	Viestinnän superlauantai pidetty ja lisäksi osastokohtaisia kehittämistapaamisia kolmelle osastolle. Digitärskyille luotu toteutusmalli, joka on muokattavissa tarpeiden mukaan.
M5.4. Digikehityksen riskejä hallitaan järjestön riskienhallintamallin mukaisesti.	Päivitämme piirin riskikartoituksen vuosittain.	Päivitetty	Piirin ja vastaanottokeskusten riskikartoitus päivitetty syksyllä
M5.5 Käsittelemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti.	Sisällytämme tietosuojasi-asiat osaksi osastojen vapaaehtoisten koulutusta. Noudatamme järjestön tietosuojaohjeita ja seuraamme niiden toteutumista piirin alueella. Raportoimme tietosuojan toteutumisesta piirin hallitukselle vuosittain.	Tietosuojaraportti tehty	Toimivissa osastoissa on käsitelty tietosuojalinjaus ja kolmikantasopimus, tietosuojayhteyshenkilöt nimetty. Tietoturva osana luottamushenkilöiden koulutusta. Neuvontaa osastoille. Piirin tietosuojaraportti käsitelty piirin hallituksessa.

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti. Viestintämme on avointa kaikille.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta. Rekrytoimme viestintäsuunnittelijan vahvistamaan piirin viestintää.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viranomaisten, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M6.1 Tavoitamme uusia ihmisiä ja löydämme heille sopivia osallistumisen ja tukemisen tapoja.	Vahva viestintä osana kaikkia kampanjoita sekä päivittäistä toimintaa. Kannustamme osastoja käyttämään ja jakamaan Punaisen Ristin vuosi -viestintätuotetta		Piirin viestintä ja viestinnällinen tuki osastoille on lisääntynyt.
M6.2 Sisäinen viestintä on toimivaa.	Sähköisen uutiskirjeen käyttöönotto yhtenäistää piirin sisäistä viestintää. Jaamme Osastoinfoissa ajankohtaisia asioita puolin ja toisin. Viestimme aktiivisesti vapaaehtoisille sähköisten kanavien kautta. Osallistumme RedNetin uudistamiseen. Kehitämme Tässä ja Nytin sisältöä ja osallistumme lehden uudistamiseen. Hyödynnämme ja päivitämme uutta intranet-alustaa aktiivisesti.	Uutiskirjeen tavoitavuus Osastoinfojen osallistujat	Uutiskirje tavoittanut noin ¾ vastaanottajista.
M6.3 Viestimme toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistamme näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.	Tuemme osastoja paikallisen näkyvyyden parantamisessa. Otamme aktiivisemmän roolin toimintamuotojen näkyvyyden varmistamisessa piirin alueella. Näymme aktiivisesti sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa.	Tiedotteiden määrä ja laatu & mediaosumat Somesitoutuminen	Osastoille tuotettu viestintämateriaalia ja ohjattu mm. sosiaalisen median hyödyntämisessä. Tiedotteiden julkaisuprosentti hyvä. Piirin someseuraajat ovat lisääntyneet.
M6.4 Viestintäosaaminen on hyvää ja kannustamme kaikkia viestimään.	Tuemme osastoja viestinnän osajien rekrytoinnissa. Järjestämme viestintäkoulutusta osastoille: * osastoviestinnän perusteet * somen käyttö osastoissa * auttamistilanteissa viestintä * räätälöidyt teemakoulutukset vastaamaan osastojen tarpeita	Viestintäkoulutettujen vapaaehtoisten määrä Viestintään osallistuvien vapaaehtoisten itsearvio	Viestinnän superlauantai pidetty ja lisäksi osastokohtaisia kehittämistapaamisia kolmelle osastolle. Osastojen vapaaehtoisia ohjattu keskustelun

	Tuemme osastojen tiedottajia järjestämällä heille tapaamisia. Tuemme osastojen someviestintää ja -vaikuttamista koulutuksen ja mallien avulla.		järjestämille viestintäkoulutuksiin. Kummikäynneillä ja osana osastojen kehittämissuunnitelmia viestintää on kehitetty.
M6.5 Osaamme viestiä kriisitilanteissa	Päivitämme ja jalkautamme piirin kriisiviestintäsuunnitelman, joka sisältää viestinnän auttamistilanteissa ja mainekriiseissä.		

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Kehitämme varainhankintaamme

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Nälkäpäivä on erittäin merkittävässä roolissa koko järjestön varainhankinnassa ja siihen panostetaan myös piirin alueella.

Piirin talous on tällä hetkellä riippuvainen vastaanottotoiminnasta, STEA-avustuksista ja järjestön toimintatuesta. Tavoitteena on selvittää kirppistoiminnan aloittamista ja hankkiutua eroon taloudellisesti kannattamattomista kiinteistöistä.

Osastoille jäsenmaksut ovat merkittävä ja pysyvä tulonlähde. Kehitämme jäsenhankintaa yhdessä osastojen kanssa tavoitteena kääntää jäsenmäärän lasku nousuksi. Panostamme myös jäsenten pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme. Jäsenhankintakampanja käynnistettiin vuoden alussa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M7.1.1 Meillä on yleinen keräysvalmius ja Nälkäpäivään osallistutaan kaikilla järjestötasoilla.	Varmistamme koulutuksen, viestinnän ja rekrytoinnin tuen kautta osastojen osallistumisen Nälkäpäivään. Keräysaktiivien tapaamiset. Näpä-startit verkossa. Kaupunkiosastojen erillisen tuen jatkuminen. Nälkäpäivä-keräyksessä toteutamme kampanjan XAMK:n ja LAB:n kanssa	Kaikki toimivat osastot osallistuvat Webinaarit ja kaupunkiosastojen omat suunnitelmat	Nälkäpäiväkeräyksen toteutti kahta osastoa lukuun ottamatta kaikki toimivat osastot. Nukkuvien osastojen alueilla keräys varmistettiin naapuriosaston / piirin tuella. Nälkäpäiväkeräyksen tulos 73 859 €, kerääjiä n. 900. Yhteistyö XAMK:n ja LAB:n kanssa ei toteutunut suunnitellussa mittakaavassa. Tiedotus ja kerääjärekrytointi toteutui. Ukrainan hätäapukeräyksen toteutti 29 osastoa ja sen tulos piirin alueella oli 167 100 €.

M7.1.2 Uusiasiakashankinta on vahvaa ja monipuolista.	Laadimme suunnitelman yritystukijäsenten hankkimiseksi.	Suunnitelma tehty	Suunnitelmaa ei tehty.
M7.1.3 Kehitämme piirin varainhankintaa talouden tasapainottamiseksi	Selvitämme mahdollisuutta aloittaa kirppistoiminta piirin alueella.	Selvitys tehty	Taustaselvitys tehty

4.7.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palautejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M7.2.1 Osastojen taloushallinto kehittyi.	Piiri auttaa osastoja, jotka haluavat siirtyä keskitettyyn taloushallintoon tai yhteisen ohjelmiston käyttöön.	10 osastoa käyttää yhteistä ohjelmistoa	10 osastoa käyttää
M7.2.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi.	Raportoimme piirin taloudesta piirin hallitukselle kvartaaleittain. Tuloksen läpikäynti controllerin kanssa kvartaaleittain.	Raportit käsitelty 4 kertaa vuodessa	Talousraportit käsitelty säännöllisesti.
M7.2.3 Hyvää hallintoa tuetaan.	Koulutamme tarpeen mukaan uusia toiminnantarkastajia osastojen käyttöön. Kannustamme osastoja osallistumaan keskustuomiston rahastonhoitajakoulutuksiin ja koulutamme itse osastoja hyvään hallintoon. Tiedotamme hallituksen päätöksistä osastoja kunkin kokouksen jälkeen ja julkaisemme pöytäkirjat. Osastojen hallintoa vahvistetaan koulutuksen avulla	Kaikki osastot ovat mukana uudessa toiminnantar kustussmallissa Tiedotteet tehty 3 vrk:n kuluessa	Ohjeistuksia ja toimintaa selkiytetty edelleen vuoden aikana. Uusia toiminnantarkastajia a koulutettiin viisi. Vuoden 2022 syyskokouksissa mallin mukaisesti toiminnantarkastaja valittiin yhtä osastoa lukuun ottamatta kaikkiin toimiviin osastoihin.

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M7.3.1 Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia ja heillä on siihen tarvittavat toimintatavat ja työkalut. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin.	Esihenkilöt ja henkilöstöstä vastaavat osallistuvat keskustoimiston koulutuksiin. Käytämme Sirius-järjestelmää.		Sirius käytössä ja henkilöstöä kontaktoitu hälytysten mukaan.
M7.3.2 Meillä on vahva esihenkilöjohtamisen kulttuuri ja sitä tukevat toimintatavat.	Piirin esihenkilöitä tuetaan työkykyjohtamisessa.		Säännöllinen johtoryhmä vokujohtajille 5.4. alkaen
M7.3.3 Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmämme mittaa oikeita asioita, auttaa kehittämässä ja tukee johtamista.	Pulssitutkimus toteutetaan kahdesti vuodessa. Työpaikkaselvitys tehdään piiritoimistolla.	Pulssi toteutettu ja tulokset läpikäyty Selvitys tehty	Pulssitutkimus tehty 2 krt Selvitystä ei tehty, koska priorisoitiin vastaanottokeskusten selvitykset
M7.3.4 Meillä on strategian toteuttamiseen tarvittava osaaminen ja innostava oppimisen kulttuuri.			

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Piiri käyttää keskusjärjestön tarjoamia tukipalveluja henkilöstö- ja taloushallinnossa ja IT-palveluissa, jotta piirin henkilökunnan ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustus- ja järjestötyöhön.

Osastoja kannustamme ottamaan käyttöön osastoille tarjottavia tukipalveluita resurssien sallimassa määrin.

Tavoite 2021–2023	Piirin toimenpiteet 2022	Mittarit ja tavoitearvot	Tulokset
M7.4.1 Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin.	Käymme säännöllisin väliajoin palautekeskusteluja tukipalveluiden kanssa.		Keskustelut käyty
M7.4.2 Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta.	Tarjoamme osastoille mahdollisuutta ottaa talouden tukipalvelut käyttöön.		Talousohjelmaa esiteltä osastoille osastoinfossa ja kummikäynneillä

LIITTEET

PIIRIN EDUSTAJAT SIDOSRYHMISSÄ 2022

Monikulttuurisuustoiminta

- Mytty, Kouvolan maahanmuuttajien parissa toimijoiden verkosto (monikulttuurikeskus Saaga – pj, mukana viranomaiset, oppilaitokset ja järjestöt) (Johanna Juslin)
- Moniklubi-verkosto, Kotka (Kotkan seudun maahanmuuttotoimisto, ja sen koordinaattori – pj, oppilaitokset, SPR (piiri ja osastot), VOK, venäjän seura Rodnik, seurakunnat) (Johanna Juslin)
- Kouvolan kaupungin maahanmuuttajaneuvosto, jäsen (Anna Buzaeva)
- MoVe Etelä-Karjala: Kaikki maahanmuuttajien parissa toimivat (viranomaiset, mamutoimisto ja koordinaattori – pj, Eksote, oppilaitokset, yhdistykset yms. Imatran monikulttuurinen keskus Kipinä) (Johanna Juslin)
- Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen maahanmuuttoasiain toimikunta, (Mika Asikainen)
- Etelä-Suomen ETNO, varajäsen (Anna Buzaeva)
- Itä-Suomen ETNO, varajäsen (Johanna Juslin)

Järjestö-yhteistyö

- Etelä-Savon järjestöneuvottelukunta, varajäsen (Piritta Keränen)
- Etelä-Karjalan järjestöjen yhteistyöelin (Mika Asikainen)
- Kymenlaakson omaishoidon tiimi (Kouvolan seudun Muisti ry. ja Kymsote) (Annika Korpinen)
- Kymenlaakson järjestöneuvottelukunnan valmisteleva työryhmä (Piritta Keränen) → järjestöneuvottelukunta (Eila Siira, varalla Piritta Keränen)
 - alaverkostot: valmius- ja varautuminen (Eila Siira, Piritta Keränen), ikääntyneiden verkosto (Kirsi Mertakari), Mielenterveys- ja päihdejärjestöjen verkosto (Jenni Ojala), kotoutumisen tuki (Johanna Juslin)
- Kymenlaakson järjestöverkosto (Piritta Keränen)

Valmiustoiminta

- Etelä-Karjalan turvallisuusfoorumin varajäsen (Eila Siira)
- Etelä-Savon turvallisuusfoorumi (Eila Siira)
- Etelä-Savon Vapaaehtoisen maanpuolustuksen maakunnallinen yhteistoimintaryhmä (Eila Siira)
- Essoten, kirkon ja vapaaehtoisten henkisen tuen foorumi (Eila Siira)
- Sosterin psykososiaalisen tuen ohjausryhmä (Eila Siira)

SPR:n valtakunnalliset työryhmät

- Kummitoiminnan kehittämistyöryhmä (Piritta Keränen)
- Valtakunnallinen tietosuojaohjausryhmä (Piritta Keränen)
- Vapaaehtoistoiminnan linjaus -valiokunta (Mika Asikainen)
- Vapepan keskustoimikunta - valmiuspäälliköiden edustaja (Eila Siira)
- Rinnepäivystysten kehittämistyöryhmä (Jenni Ojala)
- EA-päivystäjän peruskurssin päivittämisen työryhmä (Jenni Ojala)

PIIRIN EDUSTAJAT KESKUSHALLINNOSSA

Valtuuston jäsen (varajäsen)	Eija Karine, Savitaipale (Hanna Vehviläinen, Lappeenranta)
Valtuuston jäsen (varajäsen)	Harri Ihalainen, Kuusankoski (Jaakko Honkanen, Mikkeli)

PIIRIN HALLITUS

Toimikausi 4/2021–4/2022		Toimikausi 4/2022–4/2023	
Nimi	Osasto	Nimi	Osasto
Puheenjohtaja		Puheenjohtaja	
Huttunen Mari	Hamina	Huttunen Mari	Hamina
Varapuheenjohtaja		Varapuheenjohtaja	
Manninen Maija	Hirvensalmi	Manninen Maija	Hirvensalmi
Muut jäsenet		Muut jäsenet	
Hölsä Susanna	Savitaipale	Ihalainen Harri	Kuusankoski
Ihalainen Harri	Kuusankoski	Korjala Hanna	Kouvola
Korjala Hanna	Kouvola	Koskela Jyrki	Pieksämäki
Koskela Jyrki	Pieksämäki	Koukkula Susanna	Hamina
Koukkula Susanna	Hamina	Miinin Tapio	Simpele
Lehti Petteri	Lappeenranta	Tiainen Camilla	Savitaipale
Miinin Tapio	Simpele	Tiihonen Eero	Mikkeli
Moisio Johannes	Taipalsaari	Tommola Anneli	Kangasniemi
Tiihonen Eero	Mikkeli	Vehviläinen Hanna	Lappeenranta
Tommola Anneli	Kangasniemi	Wahlman Minna	Karhula
Vehviläinen Hanna	Lappeenranta		
Wahlman Minna	Karhula		

VAALITOIMIKUNTA (valittu vuosikokouksessa 23.4.2022)

Nimi	Osasto
Juha Siira	Kouvolan osasto
Heikki Väättäminen	Mikkelin osasto
Raisa Soini	Kotkan osasto
Lauri Melto	Kuusankosken osasto
Satu-Maria Töyrylä	Haminan osasto
Jarmo Kujanpää	Joroisten osasto
Niina Turunen	Imatran osasto

TILINTARKASTAJAT

Piirin tilejä valittiin tarkastamaan tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tarkastajana KHT Tuomas Marjanen.

HENKILÖKUNTA 2022

HENKILÖKUNTA 2022	
Piiritoimisto, Kouvola	
Asikainen Mika	toiminnanjohtaja
Ahonen Mira	talous- ja henkilöstösuunnittelija 23.5. alkaen
Ihanainen Nina	järjestöassistentti
Ignatius Katri	hankesuunnittelija (omaishoitajat) 15.8.-30.9.
Juslin Johanna	suunnittelija (monikulttuurisuus ja nuoret)
Keränen Piritta	järjestöpäällikkö
Korpinen Annika	hankesuunnittelija 10.8. asti, sosiaalitoiminnan suunnittelija 11.8. alk.
Manninen Ilona	viestintäsuunnittelija
Mertakari Kirsi	sosiaalitoiminnan suunnittelija 31.5. asti
Ojala Jenni	terveydenhuollon suunnittelija
Peltola Anna	talous- ja henkilöstösuunnittelija 9.1. asti
Penttilä Tiia	hanketyöntekijä 31.3. asti, talous- ja henkilöstösuunnittelija 1.4.-3.5.
Seppälä Emmi-Riika	projektityöntekijä (ruoka-apu) 25.4. alkaen
Siira Eila	valmiuspäällikkö
Yhteensä 31.12.2022	10

Vastaanottokeskukset 31.12.2022

Mikkelin vastaanottokeskus

johtaja	Leppä Otto
apulaisjohtaja	Haikarainen Kari
sosiaalityöntekijä	-
vastaava ohjaaja	2
sosiaaliohjaaja	2
ohjaaja	9
sairaanhoitaja	3
taloussihteri	1
toimistosihteri	3
kuntakoordinaattori	1
tulkki	1
Yhteensä	24

Mikkelin vastaanottokeskus, Pieksämäen sivutoimipiste

apulaisjohtaja	Oja Anna-Kaisa
----------------	----------------

sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaali-ohjaaja	3
ohjaaja	11
sairaanhoitaja	2
toimistosihteeri	3
Yhteensä	22

Mikkelin vastaanottokeskus, Savonlinnan sivutoimipiste

apulaisjohtaja	Pajunen Riikka
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaali-ohjaaja	1
ohjaaja	7
sairaanhoitaja	1
terveydenhoitaja	1
toimistosihteeri	2
Yhteensä	15

Mikkelin vastaanottokeskus, Ristiinan sivutoimipiste

ohjaaja	1
vastaava ohjaaja	1

Mikkelin vastaanottokeskus, Juvan sivutoimipiste

ohjaaja	2
---------	---

Mikkelin vastaanottokeskus, Kangasniemen sivutoimipiste

ohjaaja	1
---------	---

Kouvolan vastaanottokeskus

johtaja	Penttilä Tiia
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaali-ohjaaja	2
ohjaaja	8
sairaanhoitaja	2
terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	1
toimistosihteeri	2
sijainen	1
Yhteensä	20

Imatran vastaanottokeskus

johtaja	Pajunen Sointu
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	2
sosiaali-ohjaaja	2
ohjaaja	7
sairaanhoitaja	2
terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	1
toimistosihteeri	2
Yhteensä	19

Koukkula Antti
Koukkula Susanna
Töyrylä Satu-Maria
Holopainen Pekka
Viitanen Kimmo
Ylinen Päivi
Aapro Marja
Kettunen Leena
Norta Sirkku
Hongisto Jouko
Parkkonen Seija
Pitkänen Kaisa
Tiihonen Eero
Havo Maija
Kontunen Ritva
Pesonen Arja
Räsänen Kaija

Pöytäviiri 3.2.2021

Hokkanen Maija
Lapinvuo Ari
Tervo Tarja

Haminan osasto
Haminan osasto
Haminan osasto
Joroisten osasto
Kotkan osasto
Kotkan osasto
Kouvolan osasto
Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto
Lappeenrannan osasto
Lappeenrannan osasto
Lappeenrannan osasto
Mikkelin osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savonlinnan osasto
Savonlinnan osasto

Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto

OSASTOJEN PUHEENJOHTAJAT, VARAPUHEENJOHTAJAT JA SIHTEERIT
2022

Osasto	Puheenjohtaja	Varapuheenjohtaja	Sihteeri
ANJALA-INKEROINEN			
ANTTOLA	Harmoinen Jorma		
ELIMÄKI			
ENONKOSKI	Reiman Petri	Glaser Maija	Markkanen Pirjo
HAMINA	Huttunen Mari	Ithawi Heidi	Töyrylä Satu-Maria
HARTOLA	Elfvengren Tarja	Eskola Lea	Talikka Ulla
HAUKIVUORI	Mustalampi Olka	Niilo-Rämä Pia	Kaukoranta Katri
HIRVENSALMI	Manninen Maija	Puukko Kalevi	Vitikainen Hannele
IITTI	Peltola Sauli	Toivola Tuula-Anneli	Hakala Lea
IMATRA	Juvonen Jouko	Isola Maria	Pöntinen Ari
JOROINEN	Kujanpää Jarmo	Kaikkonen Erkki	Holopainen Eila
JUVA	Summanen Tellervo	Määttä Emmi	Hallikainen Anita
KANGASNIEMI	Tommola Anneli	Marttinen Tuula	ei valittu
KARHULA	Wahlman Minna	Arasola Tiina	Hiltunen Kaija
KERIMÄKI	Muhonen Gunilla	Tynkkynen Raili	Silvennoinen Pirjo
KOTKA	Lallukka Sylva	Viitanen Kimmo	Soini Raisa
KOUVOLA	Värri Virve	Siira Juha	Tykkälä Soile
KUUSANKOSKI	Ihalainen Harri	Melto Lauri	ei valittu
LAPPEENRANTA	Hiltunen Mia	Turunen Marjatta	Karhu Sirkku
LUUMÄKI			
MIKKELI	Honkanen Jaakko	Holopainen Sanna	Turunen Paula
MÄNTYHARJU	Aavikkola Tuovi	Häkkinen Kaarlo	Kuoksa Timo
PARIKKALA	Nykänen Eero	Rissanen Riitta	Kosonen Hanna
PERTUNMAA	Numminen Paula	Halttunen Auli	Poskiparta-Jokela Saana
PIEKSÄMÄKI	Kovanen Mirja	Koskela Jyrki	Oranen Helena
PUNKAHARJU	Tirronen Maarit	Kupsa Eija	Kostamo-Saastamoinen Mirja
PUUMALA	Kuronen Helena	Korhonen Minna	Ei valittu
PYHTÄÄ			
RANTASALMI	Laitinen Päivi	Auvinen Harri	Ruuskanen Anne
RAUTJÄRVI	Häyhä Kati	Tiippana Kaisa	Lankinen Riitta
RISTIINA	Äijäläinen Erkki	Huhtiniemi Raija	Äijäläinen Taina
RUOKOLAHTI			
SAVITAIPALE	Hölsä Susanna	Pyökkö Osmo	Pettinen Anna-Riitta
SAVONLINNA	Koponen Martti	Piili Päivi	Huttunen Anna-Maija
SIMPELE	Miinin Tapio	Kinnunen Tarja	Kinnunen Tarja
SIPPOLA	Kirtola Antti	Raskinen Airi	Mikkonen Paavo
SULKAVA	Hasanen Johanna	Tiimonen Maarit	Hämäläinen Riina
SYSMÄ	Korhonen Marja	Onninen Eeva	Hörkkö Raija
TAIPALSAARI	Moisio Johannes	Eskelinen Tarja	Moisio Riitta
VALKEALA			
VIROLAHTI- MIEHIKKÄLÄ	Kuokka Tuija	Riepponen Mari	Uotila Arja
YLÄMAA	Kallio Marita	Saarinen Jari	Timperi Briitta

KERÄYKSET 2022

	Nälkpäivä 2022	Nälkpäivä 2021	Ukraina 2022
Anjala-Inkeroinen	0,00	0,00	
Anttola	0,00	1 277,95	
Elimäki	0,00	0,00	
Enonkoski	252,55	397,00	494,10
Hamina	1 100,78	2 624,73	3 151,19
Hartola	428,37	530,31	
Haukivuori	1 409,49	1 342,27	2 534,98
Hirvensalmi	3 911,78	3 395,35	5 834,95
Iitti	2 135,75	1 644,78	
Imatra	2 683,64	3 854,15	7 582,24
Joroinen	1 547,72	1 695,93	2 667,21
Juva	1 118,70	500,39	1 569,76
Kangasniemi	1 178,52	1 035,33	1 100,11
Karhula	769,70	1 684,85	674,35
Kerimäki	3 832,11	3 585,82	4 399,34
Kotka	5 076,74	5 077,70	5 205,99
Kouvola	3 606,61	4 887,70	7 185,12
Kuusankoski	960,78	3 163,89	7 512,98
Lappeenranta	3 004,71	731,93	9 604,30
Luumäki	0,00	305,00	
Mikkeli	6 330,23	5 329,55	18 597,38
Mäntyharju	2 285,34	2 118,71	6 032,80
Parikkala	2 788,90	1 983,97	4 920,22
Pertunmaa	1 995,68	1 238,75	3 485,20
Pieksämäki	8 041,15	7 054,49	25 391,29
Punkaharju	1 756,27	70,50	
Puumala	0,00	574,78	
Pyhtää	0,00	0,00	
Rantasalmi	1 756,27	1 555,23	2 874,16
Rautjärvi	422,00	255,95	
Ristiina	1 983,97	2 198,10	2 816,36
Ruokolahti	0,00	0,00	
Savitaipale	3 997,81	4 040,59	7 806,24
Savonlinna	4 035,82	4 331,17	15 036,26
Simpele	999,22	885,20	2 159,91
Sippola	236,95	750,22	7 196,01
Sulkava	841,66	1 209,72	894,78
Sysmä	976,97	665,25	
Taipalsaari	1 221,65	911,95	3 175,93
Valkeala	0,00	0,00	
Virolahti-Miehikkälä	1 084,05	1 087,27	2 723,75
Ylämaa	70,02	136,31	260,65
OSASTOT YHT.	73 841,91	74 132,79	162 887,56
PIIRI	17,00	1,00	4 212,17
YHTEENSÄ	73 858,91	74 133,79	167 099,73

JÄSENMAÄRÄVERTAILU OSASTOITTAIN 2020–2022

	Jäsen- määrä 31.12. 2020	Jäsen- määrä 31.12. 2021	Jäsen- määrä 31.12. 2022	% Nuoria	Muutos % (Jäsen- määrä) 31.12.22 vrt. 31.12.21	uusi jäsen (2022 liittynyt)
SPR Anjala-Inkeröisten osasto	64	59	59	0,0	0,0	1
SPR Anttolan osasto	29	27	26	0,0	-3,7	0
SPR Elimäen osasto	74	73	73	1,4	0,0	1
SPR Enonkosken osasto	36	37	35	0,0	-5,4	0
SPR Haminan osasto	204	198	199	3,0	0,5	10
SPR Hartolan osasto	56	52	51	0,0	-1,9	0
SPR Haukivuoren osasto	73	71	72	1,4	1,4	5
SPR Hirvensalmen osasto	96	98	106	2,8	8,2	16
SPR Iitin osasto	91	87	78	2,6	-10,3	0
SPR Imatran osasto	297	288	289	1,7	0,3	14
SPR Joroisten osasto	100	100	105	3,8	5,0	5
SPR Juvan osasto	79	76	76	0,0	0,0	1
SPR Kangasniemen osasto	85	83	81	2,5	-2,4	4
SPR Karhulan osasto	178	169	168	0,6	-0,6	8
SPR Kerimäen osasto	129	130	136	3,7	4,6	9
SPR Kotkan osasto	278	267	266	3,8	-0,4	12
SPR Kouvolan osasto	364	356	347	3,5	-2,5	19
SPR Kuusankosken osasto	216	208	206	3,9	-1,0	11
SPR Lappeenrannan osasto	511	492	484	2,7	-1,6	21
SPR Lemin osasto	43	42	0		-100,0	
SPR Luumäen osasto	36	35	37	0,0	5,7	3
SPR Virolahti-Miehikkälän osasto	74	74	74	0,0	0,0	6
SPR Mikkelin osasto	338	327	345	3,2	5,5	35
SPR Mäntyharjun osasto	58	58	60	0,0	3,4	4
SPR Parikkalan osasto	334	322	305	1,6	-5,3	2
SPR Pertunmaan osasto	64	67	71	0,0	6,0	5
SPR Pieksämäen osasto	320	308	308	2,9	0,0	19
SPR Punkaharjun osasto	63	59	58	3,4	-1,7	2
SPR Puumalan osasto	45	45	49	0,0	8,9	7
SPR Pyhtään osasto	40	40	36	0,0	-10,0	1
SPR Rantasalmen osasto	110	115	170	4,1	47,8	59
SPR Rautjärven osasto	39	36	40	2,5	11,1	5
SPR Ristiinan osasto	80	81	80	2,5	-1,2	3
SPR Ruokolahden osasto	26	27	27	3,7	0,0	0
SPR Savitaipaleen osasto	410	388	422	3,1	8,8	13
SPR Savonlinnan osasto	291	284	283	3,9	-0,4	10
SPR Simpeleen osasto	57	55	54	3,7	-1,8	1
SPR Sippolan osasto	97	96	90	1,1	-6,3	0
SPR Sulkavan osasto	58	55	54	3,7	-1,8	2
SPR Sysmän osasto	80	78	79	0,0	1,3	3
SPR Taipalsaaren osasto	90	87	86	1,2	-1,1	5
SPR Valkealan osasto	66	61	57	0,0	-6,6	2
SPR Virolahden osasto						
SPR Ylämaan osasto	22	22	21	0,0	-4,5	0
	5 801	5 633	5663			

KP-raporttimalli

200 Kaakkois-Suomen piiri

Jakso 01.01.22..31.12.22

Tilikauden aloituspvm 01.01.22

KP-raporttimalli TULOS Virallinen tuloslaskelma

Sarakeasettelu VUOSI

30.3.2023

Sivu 1

SPRJMSAVOLTU

Kaikki summat ovat kohteessa EUR.

KP-raporttimallin rivi: Pvm-suodatus: 01.01.22..31.12.22

Rivikoodi	Kuvaus	Vuosi	Edellinen vuosi
TULOSLASKELMA			
Varsinainen toiminta			
100	Tuotot	15 853 074,15	4 828 527,90
Kulut			
200	Henkilöstökulut	-3 065 437,23	-1 720 001,80
210	Poistot	-1 632,96	-2 177,28
230	Muut kulut	-12 047 703,03	-3 064 480,02
235	Tuloverot	-190 704,48	-30 052,55
240	Tuotto-/Kulujäämä	547 596,45	11 816,25
Varainhankinta			
300	Jäsenmaksut	23 195,00	23 491,50
310	Muut tuotot	19 698,03	19 038,23
320	Kulut	-61 700,18	-38 846,80
330	Tuotto-/Kulujäämä	528 789,30	15 499,18
Sijoitus- ja rahoitustoiminta			
410	Tuotot	61 150,84	547 348,97
420	Kulut	-360 071,43	-331 801,99
430	Tuotto-/Kulujäämä	229 868,71	231 046,16
500 Yleisavustukset			
600 Tilikauden tulos			
		229 868,71	231 046,16
Siirrot rahastoihin			
700	Siirto sidottuun rahastoon		
Tilikauden ali-/ylijäämä		229 868,71	231 046,16

SUOMEN PUNAINEN RISTI
KAAKKOIS-SUOMEN PIIRI

TASE

	31.12.2022	31.12.2021
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	4 898,77	6 531,73
Sijoitukset		
Kiinteistö-osakkeet	257 437,12	257 437,12
Muut osakkeet ja osuudet	2 698 190,83	2 955 863,61
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 700 617,94	60,00
Myyntisaamiset SPR yksiköiltä	68 380,62	53 014,02
Muut saamiset	14 598,00	0,00
Muut saamiset SPR yksiköiltä	0,00	16 764,78
Siirtosaamiset	578 695,19	55 842,37
Siirtosaamiset SPR yksiköiltä	945,95	646,00
Rahat ja pankkisaamiset	115 897,46	140 070,53
V A S T A A V A A Y H T E E N S Ä	5 439 661,88	3 486 230,16

SUOMEN PUNAINEN RISTI
KAAKKOIS-SUOMEN PIIRI

TASE

	31.12.2022	31.12.2021
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Muut rahastot		
Edellisten tilikausien ylijäämä	3 030 004,66	2 798 958,50
Tilikauden ylijäämä	229 868,71	231 046,16
	3 259 873,37	3 030 004,66
PAKOLLISET VARAUKSET		
Muut pakolliset varaukset	34 000,00	34 000,00
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Lainat SPR yksiköiltä	0,00	0,00
Ostovelat	1 083 278,46	109 739,08
Ostovelat SPR yksiköille	40 291,53	2 388,81
Muut velat	482 515,95	4 928,69
Siirtovelat	536 111,07	271 307,70
Siirtovelat SPR yksiköille	3 591,50	33 861,22
	2 145 788,51	422 225,50
V A S T A T T A V A A Y H T E E N S Ä	5 439 661,88	3 486 230,16



Tilintarkastuskertomus

Suomen Punainen Risti Kaakkois-Suomen piirin jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Suomen Punainen Risti Kaakkois-Suomen piirin (Y-tunnus 1026559-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

PricewaterhouseCoopers Oy, tilintarkastusyhteisö, PL 1015 (Itämerentori 2), 00101 HELSINKI

Puh. 020 787 7000, www.pwc.fi

Kotipaikka Helsinki, Y-tunnus 0486406-8



Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumia tai olosuhteita liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esittäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.



Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheelisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 20.4.2023

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Tuomas Marjanen
KHT

The following documents were signed Thursday, April 20, 2023



Tilintarkastuskertomus Suomen Punainen
Risti Kaakkois-Suomen piiri 31.12.2022.pdf
(149930 byte)
SHA-512: 84c155ea33dcd6166cceb6f957c012832fbca
e21570d4b02c0dd14e7be2a43aa91cada9d954c2332c9b
e9291b2d36fe6b739d64552c68d7a375fb7697704276b

Signatures

4/20/2023 12:27:57 PM (CET)



Tuomas Erkki Tapani Marjanen, PricewaterhouseCoopers Oy

tuomas.marjanen@pwc.com
Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



Signature is certified by Assently



Tilintarkastuskertomus Suomen Punainen Risti Kaakkois Suomen piiri 31 12 2022

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
bb4d8aff71c36786791dcd01d03066937f2758a9069c424dc5abf410cb5b39cbd136c0ea14ad57c17c7612db16743e160640dc18314891a313cc79f062a6ae3



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442. Assently AB's Information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.

SPR Kaakkois-Suomen piiri

Toimintasuunnitelma 2021–2023

Tarkennettu suunnitelma vuodelle 2023

Punainen Risti tuo iloa, ylläpitää toivoa ja vahvistaa luottamusta

Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän peruseriaatetta: inhimillisyys, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys. Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä peruseriaatteisiin perustuva toiminta ja päätöksenteko antavat toiminnalle suunnan ja vahvistavat luottamusta.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikkialla maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Tämä toimintasuunnitelma perustuu yleiskokouksen syyskuussa 2020 järjestölle vuosille 2021–2023 hyväksymän toimintalinjauksen tavoitteisiin. Toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinäme ovat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöönotto.

Mittaamme yhdessä valtakunnallisesti tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

- Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä (Punaisen Ristin hälytettävät Ohto-hälytysjärjestelmässä)
- Vapaaehtoisten määrä (Osastojen säännölliset vapaaehtoiset tilastokyselyn mukaan Tilastokirjassa sekä Oma Punainen Risti -järjestelmään edellisen vuoden aikana profiilin luoneiden määrä)
- Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)
- Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä (Jäsenrekisteri)

Kaakkois-Suomen piirin painopisteet 2021–23

Lisää jäseniä, lisää vapaaehtoisia

Todella monet tavoitteemme perustuvat siihen, että Punaisella Ristillä on riittävästi toimijoita, puolesta puhujia ja tukijoita. Tärkeimpänä on tietysti itse auttamistoiminta ja valmiuden ylläpito – kummastakaan ei tule mitään ilman auttajia. Haluamme myös, että Punaisella Ristillä säilyy elävä kosketus meitä ympäröiviin yhteisöihin. Tähänkin tarvitaan paljon ihmisiä.

Kun koronaepidemian takia yli 70-vuotiaat auttajat luokiteltiin riskiryhmiin, monessa osastossa ihmeteltiin, ketä jää jäljelle auttamaan. Tarvitsemme kaikenikäisiä auttajia: uusia nuoria ja vähän

vanhempiakin. Auttamistoiminnassa on usein etua, jos auttajat ovat edes suurin piirtein samanikäisiä kuin autettavat. Erityisen totta tämä on nuorten kanssa toimiessa.

Edellisessä toimintalinjauksessamme meillä oli kunnianhimoinen tavoite 10 % vuosittaiselle kasvulle. Tavoite ei ollut kovin realistinen, ja toimenpiteet jäsenmäärän kasvattamiseksi jäivät myös aika heiveröisiksi. Nyt on korkea aika panna piste piirin osastojen laskevalle jäsenmäärälle ja vapaaehtoisten määrälle.

Uusia toimintamuotoja ja -tapoja...

Ihmiset viettävät nykyään paljon aikaa sosiaalisessa mediassa ja verkossa. Tästä on noussut ajatus, voiko ihmisiä myös auttaa verkossa. Verkkoauttamista on kokeiltu Punaisessa Ristissä, mutta tällä puolella on vielä paljon kehitettävää. Tarvetta verkkoauttamiseen varmasti tulee. Verkkoauttaminen voi olla myös keino saada nuoria mukaan auttamistoimintaan.

Ilmastoasiat tulevat vahvasti esille toimintalinjauksessa. Olemme piirinä liittyneet Green Office -ohjelmaan, joka tuo mukanaan monia parannuksia toimintaamme. Yleiskokouksessa tehtiin myös linjauksia matkustamiseen. Näiden vaikutukset viedään käytäntöön henkilökunnan, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten osalta.

Iso rakenteellinen muutos on myös SOTE-uudistus, joka tulee vaikuttamaan erityisesti osastojen yhteistyökuvioidin paikallisesti. Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa vuoden 2023 alusta ja nyt on tärkeää olla mukana viemässä tätä muutosta käytäntöön niin alueellisesti kuin paikallisestikin.

...vanhoja unohtamatta

Ensiaputoiminnassa on tapahtunut isoja muutoksia viime vuosina. Ensiaputoiminnan rooli on monissa osastoissa iso. Nyt on tärkeää, että sopeudumme muutoksiin ja saamme varmistettua järjestöllisen ensiaputoiminnan hyvän tuen myös jatkossa.

Ystävöiminta on toinen laaja toiminta-alue. Kysyntä sille on kasvanut, koska yksinäisyys on lisääntynyt kaikenikäisissä. Erityinen kysymys ystävöiminnassa on, miten tunnistamme apua tarvitsevat, erityisesti muut kuin vanhat ihmiset? Tämä on vaativaa työtä osastoille. Meidän pitää yhdessä keksiä keinoja, joilla tätä tehdään.

Toimintalinjauksen mukaan toimintaamme on helppo päästä mukaan. Jos haluamme löytää uusia toimijoita, tätä täytyy vaalia huolella. Meidän tulee olla entistä helpommin saavutettavissa ja entistä avoimempia. Ihmisten täytyy kuulla meistä ja löytää meidät, myös verkossa. Näkyvyyden lisääminen on tärkeää näiden tavoitteiden kannalta. Viestinnän koulutuksilla parannetaan myös osastojen osaaamista.

Piirin riskit

Piirin riskikartoituksessa korkean tason riskeiksi on tunnistettu vapaaehtoisten määrän väheneminen ja siitä seuraava toiminnan heikkeneminen sekä vastaanottotoiminnan loppuminen vastaanottotoiminnan kilpailutuksen myötä. Vapaaehtoisia voidaan houkuttaa uusia, nykyistä kiinnostavampia toimintamuotoja kehittämällä. Osastoja tulee kouluttaa laadukkaampaan vapaaehtoistoimintaan. Toiminnan näkyvyyttä tulee nostaa ja uudet vapaaehtoiset ohjata heti mielekkääseen toimintaan. Myös vapaaehtoisten parempi huomioiminen ja palkitseminen sekä paikkakunnalle muuttaneiden huomiointi voi auttaa tässä. Vastaanottotoiminnan muutoksiin pitää varautua päivittämällä valmiussuunnitelmia, kouluttamalla henkilökuntaa, järjestämällä laajamittaisen maahantulon harjoituksia ja tiivistämällä yhteistyötä piirien kesken. Vastaanottokeskusten kannalta korkean tason riskinä on lisäksi nykyisen konfliktin laajeneminen ja siitä seuraavat pakolaistilanteen ja avun tarpeen nopea lisääntyminen. Näihin voidaan varautua keskustusten varautumissuunnitelmin sekä erilaisiin skenaarioihin varautumalla.

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti niin Suomessa kuin maailmalla. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa.

Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttava toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme.

Ukrainan konfliktin myötä miljoonia ihmisiä on paennut Ukrainasta. Vastaanotto toiminta myös Suomessa on kasvanut ja Punainen Risti on ollut suurin toimija ylläpitäen noin puolta Suomen vastaanotokeskuksista. Kaakkois-Suomen piiri jatkaa vastaanotto toiminnan toteuttamista ja tarvittaessa laajentamista Maahanmuuttoviraston toimeksiannoista.

PÄÄTAVOITE 1: APU LÖYTYY LÄHELTÄ		
OSATAVOITE 1.1 TEHOKAS AVUN KANAVA		
ALATAVOITTEET 2021-2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT
1.1.1 Punaisella Ristillä on ensihuollon, kotimaan avun sekä psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa.	Ensihuollon, kotimaan avun sekä psykososiaalisen tuen valmius Lisäämme osastojen ymmärrystä auttamisvalmiudesta, järjestämällä auttamisvalmiuden peruskursseja. Lisää uusia vapaaehtoisia toimintaan mukaan. Osastojen hälytysryhmien auttamisvalmiutta pidetään yllä harjoitusten ja koulutusten kautta. Tarvittaessa perustamme alueellisia hälytysryhmiä ja koulutamme heitä. Kaikki osaston hälytysvalmiudessa olevat henkilöt ovat rekisteröityneet OHTO:on. Jokaisessa osastossa on koulutettu vähintään kolme kotimaan avun yhteyshenkilöä. Varmistamme osastojen osaamisen äkillisten keräysten järjestämisestä kouluttamalla keräysjohtajat (ja -tiimit). Keräysvalmiuden harjoituksena toimii Nälkäpäivä. Huolehdimme yhteydenpidolla ja koulutuksella, että piirissä säilyy puhe- ja evakuoittamisen valmius. Kehitämme ja laajennamme siirrettävien evakuoittokeskusten (EEC, Emergency Evacuation Center) käyttöä.	4 etäyhteydellä Järjestetään alueellisia osastojen harjoitusiltoja Seurataan Ohtoon kirjautuneiden määrää Alueellinen kotimaan avun koulutus joka maakunnassa. Osastot osallistuvat nälkäpäivään

<p>1.1.2 Toteutetaan ensiapuryhmätoiminnan ja ensiapupäivystyksen kehittämissuunnitelman toimenpiteet.</p>	<p>Ensiapuryhmätoiminta Jatkamme yhdessä keskustuimiston, piirien ja vapaaehtoisten kanssa ensiapuryhmä- ja päivystystoiminnan kehittämistä (ensiapu, henkinen tuki, päihdetyö ja seksuaaliterveys). Koulutamme uusia EA-päivystäjiä. Otamme käyttöön uuden päivystysten tilausjärjestelmän ja uusimme ilmeen (uudet banderollit, surffiliput, teltat jne.) Otamme käyttöön uudet koulutuspaketit: päivystysten hallinnointi ja johtaminen</p> <p>Piiri on mukana valtakunnallisten kehittämissuunnitelmien teossa ja toteutuksessa.</p> <p>Piiri tiedottaa osastoja ja EA-ryhmiä uudistuksista sekä motivoi niiden käyttöönottoon.</p> <p>Lisäämme tapaturmien ehkäisyn ja terveyden edistämisen teemoja ensiapukoulutuksiin ja etäryhmäiltoihin.</p>	<p>Vuoden lopussa piirissä on 140 päivystysoikeudellista EA-päivystäjää, joista 14 uutta</p> <p>Hupsis ja tilausjärjestelmä on käytössä 100%:lla päivystävistä EA-ryhmistä</p> <p>EA-päivystyksen hallinnointi ja johtaminen -moduulit koulutettu kerran, osallistujia 20hlö/moduli</p> <p>Päivystäjiä osallistuu päihdetaimaisiin koulutuksiin</p> <p>Työntekijä on vierailut 50%:ssa toimivia EA-ryhmiä heidän ryhmäiltoissaan.</p>
<p>1.1.3 Punaisen Ristin valmius rakentuu koko järjestön resurssien tehokkaaseen käyttöön.</p>	<p>Valmiussuunnittelu Parannamme valmiussuunnitelmien laatua ja kattavuutta, mm. huomioimalla niissä henkilö- ja materiaaliressurit Varaudumme alueellisissa riskiarvioissamme tunnistettuihin uhkiin. Selkeytämme valmiuden yhdyshenkilön roolia ja pidämme koulutusta heille. Selkeytämme Punaisen Ristin roolia eri tilanteissa.</p> <p>Jokaisessa osastossa on päivitetty valmiussuunnitelma.</p>	<p>Suunnitelmien arviointi</p> <p>Suunnitelma laadittu, selvitys toimenpiteistä</p> <p>Harjoitusten arvioinnit</p> <p>90% osastoista</p>
<p>1.1.4 Punaisella Ristillä on valmius vastaanottaa turvapainkanhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maanhantalon tilanteessa.</p>	<p>Vastaanotto toiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Parannamme henkilöstön ja vapaaehtoisten valmiutta vastaanottaa turvapaikanhakijoita • Kehitämme varautumista muuttuneessa tilanteessa mm. kehittämällä henkilöstö- ja vapaaehtoisresurssien käyttöä. • Toteutamme väliaikaismajoituksen perustamisen koulutuksia vapaaehtoisille ja henkilöstölle. • Osallistumme Maahanmuuttoviraston valmiussuunnitteluun erilaisten skenaarioiden pohjalta. • Varaudumme materiaalien osalta alustavasti sovittuihin tehtäviin. • Seuraamme turvapaikanhakijoiden ja pakkomuuton tilannetta. • Kehitämme maahanmuuttotyön ja valmiustoiminnan yhteistyötä sekä kehitämme toteutuneiden hälytysten seurantamekanismia. • Seuraamme vastaanotto toiminnan laatua ja laatustandardien toteutumista. • Kehitämme vastaanotto keskuksen vapaaehtoistoimintaa ja edistämme vok- ja osastoyhteistyötä. • Rekrytoimme kouluttajia vok-vapaaehtoisten kouluttamiseen. Jalautamme uutta vapaaehtoisten koulutusta haavoittuvassa asemassa olevien tukemiseksi. • Kerromme henkilötiedustelusta ja mahdollisuudesta Punaisen Ristin viestin käyttöön vastaanotto keskuksen asiakkaille • Vastaanotto keskuksen tukevat perheen yhdistämisessä erityisesti oleskeluluvan saamisen yhteydessä, yhteistyössä kunnan kanssa. • Ylläpidämme vastaanotto keskuksia Imatralla, Kouvolassa sekä Mikkelissä ja sen sivutoimipisteissä Migrin toimeksiantojen mukaisesti. 	<p>1 koulutus, 20 koulutettua</p> <p>Yhteistyö viranomaisten verkostoissa</p> <p>Säännölliset tapaamiset vapaaehtoisten ja vapaaehtoistyötä koordinoivien kesken</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Päivitämme vuosittain laajamittaisen maahantulon varautumissuunnitelman. • Humanitaarisen tukipisteen malliin tutustuminen 	
--	---	--

1.2 Asiantuntemusta ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännytään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos muun muassa lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset ja puutemme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin. Tavoitteenamme on olla ilmastoneutraali vuoteen 2030 mennessä. Vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme Green Office -ohjelman avulla. Huomioimme toimintamme ilmastovaikutukset erityisesti matkustamisesta, hankinnoista ja pahtumista.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen kotimaassa ja kansainvälisesti. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämässä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
1.2.1 Punainen Risti on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Toimenpidesuunnitelma on laadittu ja työ käynnistetty. 1.2.2 Koko järjestö on sitoutunut ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamiseen ja tarvittava asiantuntijuus on varmistettu.	Ympäristökestävyyden osaaminen Jalkautamme vuonna 2022 hyväksyttävän ympäristökestävyyden linjausta piirissä ja osastoissa ja lisäämme tietoisuutta oman toiminnan vaikutuksista ympäristön kannalta osastoissa. Laadimme piirissä realistisen päästövähennys-suunnitelman tuleville vuosille alkukartoituksen pohjalta Green office -toimenpiteet.	
1.2.3 Vahvistetaan SPR:n erityisasemaan sekä humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta koko organisaatiossa ja sidosryhmien keskuudessa.	Humanitaarisen oikeuden osaaminen Lisäämme vapaaehtoisten humanitaarisen oikeuden peruskoulutusten määrää Teemme humanitaariseen oikeuteen liittyvää vaikuttamistyötä eri kanavissa, ml. nuoret.	1 peruskurssi, koulutettujen määrä 15
1.2.4 Edistetään koko järjestössä valmiuden kulttuuria sekä parannetaan auttamistilanteiden johtamisosaamista ja ennakoitukykyä.	Kokonaisvalmiuden kulttuuri ja johtamisosaaminen Tuodaan esille eri tilaisuuksissa SPR:n valmiuden tärkeyttä ja ymmärrystä kokonaisvalmiudesta	

	Ohjaamme osastojen ihmisiä osallistumaan ryhmänjohtajakoulutukseen (SPR ja Vapepa).	
1.2.5 Vahvistetaan psykososiaalisen tuen osaamista ja toimintaa järjestön kaikilla tasoilla.	Psykososiaalisen tuen osaaminen Vahvistamme psykososiaalista huolenpitoa vapaaehtoisista ja SPR:n työntekijöistä Järjestämme psykososiaalisen tuen koulutuksia sekä jaamme toimintamalleja ja työkaluja	Henkisen tuen peruskurssi: määrä 2, Koulutettujen määrä 20 Henkisen tuen jatkokurssi: määrä 1, koulutettuja 10 Työnohjausta tarjotaan työntekijöille tarpeen mukaan
1.2.6 Suojelun, moninaisuuden ja osallisuuden osaaminen auttamistyössä on entistä parempaa.	Suojelutoiminnan osaaminen Järjestämme vapaaehtoisten koulutusta: <ul style="list-style-type: none"> • Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus • Punainen Risti ja paperittomat -koulutus • Ulkomaalaisten säilöön otettujen psykososiaalinen tuki Järjestämme suojelukoulutusta vastaanotto-keskuksessa: <ul style="list-style-type: none"> • Työperäinen hyväksikäyttö, ihmiskauppa, sukupuolistunut väkivalta • Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisy 	Koulutusten määrä 3 Koulutettujen määrä 30 Paperittomat-yhteyshenkilöiden koulutuksiin osallistuminen. Psykososiaalisen tuen ja suojelun täydennyskoulutukseen osallistuminen;

1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
1.3.1 Punaisen Ristin viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö on laajaa ja toimivaa.	Viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö: <ul style="list-style-type: none"> • Vahvistamme sopimuksellista yhteistyötä - erityisesti hyvinvointialueen ja kuntien kanssa • jaamme järjestön sisällä yhteisiä sopimus- ja toimintamalleja. • Hyödynnämme entistä tehokkaammin kummitoimintaa ja Vapepa- ja sote-järjestöyhteistyötä osastojen järjestöyhteistyön lisäämiseksi. • jaamme keskustuomiston, piirien ja vapaaehtoisten kanssa toteutettuja toimintamalleja sekä ohjeita auttamistoiminnan järjestämistä (kuten asiointiapu, ruoka-apu jne.) • vahvistamme yhteistyötä paikallistasolla. 	EVY-sopimus Etelä-Karjalassa, Kymenlaaksossa Etelä-Savossa ja Päijät-Hämeessä työn alla tai tehty.
1.3.2 Kehitetään valmiutta, osaamista ja yhteistyötä yhteistoimintaharjoituksilla.	Yhteistoiminnan harjoitukset <ul style="list-style-type: none"> • Osallistumme aktiivisesti viranomaisten järjestämiin harjoituksiin ja kutsumme viranomaiset mukaan omiin harjoituksiimme. 	Osallistutaan Etelä-Karjalassa valmiuskeskusharjoituksiin kahden kunnan alueella.
1.3.3 Vapaaehtoinen pelastuspalvelu on entistä parempi valmiuden työkalu ja yhteistyöalusta.	Vapepa yhteistyö: Teemme yhteistyötä eri järjestöjen kanssa. Tuemme alueellista Vapepa-yhteistyötä toimikunnissa järjestämällä harjoituksia ja koulutuksia.	Paikallistoimikunnat järjestävät vähintään yhden harjoituksen vuoden aikana.

	<p>Rekrytoidaan uusia etsintä-, ensihuolto-, viestikouluuttajia</p> <p>Rekrytoidaan uusia Vapepa-johtajia koulutukseen.</p> <p>Lisäämme ymmärrystä erilaisista auttamistehtävistä.</p> <p>Osallistumme poliisin ja Vapepan maakunnallisiin yt-harjoituksiin.</p>	<p>Järjestetään valmiuden peruskursseja joka maakunnan alueella</p> <p>3 uutta kouluttajaa</p> <p>4 uutta Vapepa-johtajaa</p> <p>Tuodaan paikallistoimikunnille ja maakuntatoimikunnille tietoutta erilaisista auttamistehtävistä</p> <p>3 harjoitusta</p>
1.3.4 Järjestöllä on alueellinen valmius toimia sekä alueellinen valmiussuunnittelu ja riskitietoisuus.	<p>Alueellinen valmiussuunnittelun yhteistyö</p> <p>Teemme alueelliset valmiussuunnitelmat vuoden 2023 aikana loppuun.</p> <p>Järjestämme maakunnalliset koulutukset kotimaan avun yhdyshenkilöille.</p> <p>Päivitämme isojen auttamistilanteiden viestimisen suunnitelman.</p>	<p>Toteutuneet valmiussuunnitelmat: 5</p> <p>Koulutus jokaisessa maakunnassa.</p>
1.3.5 Punaisen Ristin liikkeen sisäinen yhteistyö ja koordinaatio mahdollistaa tehokkaan humanitaarisen avun toteuttamisen	<p>Järjestön sisäinen yhteistyö:</p> <p>Osallistumme aktiivisesti erilaisiin koordinaatiota vahvistaviin työryhmiin ja verkostoihin maa- ja aluetasolla.</p>	<p>Toimialatapaamiset</p> <p>Laajennettu johtoryhmä</p> <p>Järjestöpäivät</p> <p>Piirien johdon seminaarit</p> <p>Yleiskokous</p> <p>Kehittämistyöryhmät</p>

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
2.1.1 Sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset on huomioitu toiminnassa.	Toimintaympäristön muutoksiin vastaaminen: Järjestämme monipuolista etätoimintaa verkossa Tuemme osastoja digitaalisen auttamistyöhön	
2.1.2 Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.	Avuntarpeiden tunnistaminen: Kehitämme yhteisölähtöistä työtä paikallisiin tarpeisiin vastaamiseksi hyödyntämällä yhteisölähtöistä terveyden ja ensiavun mallia (mm vankilatoiminnassa) Kannustamme osastoja ennakoivaan auttamisen paikkojen etsimiseen ja vahvistamme viestintävapaaehtoisten roolia tehtävissä. Hyvä Joulumieli -kampanja ja lahjakorttien jako	34 osastoa mukana HJM-kampanjassa ja lahjakorttien jaossa
2.1.3 Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia.	Avuntarvitsijoiden tunnistaminen: Tuemme osastoja ja vapaaehtoisia ottamaan käyttöön materiaalit avunsaajien haavoittuvuuksien tunnistamiseen (osana tarvetyökalua) niiden valmistuttua Ruoka-apu: Ylläpidämme ja kehitämme ruoka-apua. Jalkautuva terveyden edistämisestä: Teemme jalkautuvaa terveyden edistämisen työtä esim. ruokajakeluissa, työttömien ja päihde- ja mielenterveyskuntoutujien keskuudessa, erilaisissa tapahtumissa ja Punaisen Ristin muiden toimintojen yhteydessä.	TE-teemaiset pop up-tapahtumat 3 ruokajakelutilaisuudessa ja 2 kertaa terveyspiste ruoka-avun yhteydessä 12 osastoa mukana ruoka-aputoiminnassa
2.1.4 Tarjoamme mahdollisuuksia toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä.	Kannustamme ja tuemme osastoja ja vapaaehtoisia auttamaan vaikeassa tilanteessa olevia ja eniten apua tarvitsevia (esim. ruoka-apu, maahanmuuttajat, säilöön otetut). Huolehdimme, että vaativissa tehtävissä toimiville vapaaehtoisille on piirin alueella koulutus- ja tukipolkuja. Levitämme osastoille ystävätöiminnan mentori- ja tiimimallin ja tuemme sen käyttöönotossa.	2 koulutusta, 4 mentoria 4 tiimiä ja nimetyt vastuushenkilöt tiimeissä

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johdava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
2.2.1 Ihmisten taidot huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista terveydestä ja turvallisuudesta lisääntyvät. Terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina.	<p>Terveyden edistämisen koulutukset: Levitämme terveyden edistämisen materiaaleja ja markkinoimme kurssia alueella aktiivisesti sekä kontaktoimme kurssin suorittaneita terveyden edistämisestä kiinnostuneita henkilöitä. Koulutuksia kohdennetaan erityisesti haavoittuvassa asemassa oleville</p> <p>Huomioimme terveydellisten haasteiden teemat EA-ryhmäilloissa ja tuomme esille terveysturvallisuuden näkökulmaa EA-päivystäjille.</p> <p>Terveyden edistämisen teemat ovat osa osastojen toimintaa.</p> <p>Järjestämme Turvakoutsikioulutusta osastojen vapaaehtoisille.</p> <p>Valtakunnalliset kampanjat vuonna 2023: Pysy pystyssä -kampanja vko 3-4 Maailman terveyspäivä 7.4. teemana Terveyspisteet ja huono-osaisuus. Kesäkumikampanja kesäkuusta elokuuhun 2023 Tapaturmapäivä 13.1. & 13.10. Ehkäisevän päihdetyön viikko 45 (6-12.11.) Maailman aids-päivä 1.12.2023</p> <p>Tapaturmapäivän tai Pysy pystyssä -kampanjan tapahtuma yhteistyössä terveydenhuollon tai muiden järjestöjen kanssa.</p> <p>Osallistumme yhdessä osastojen kanssa kampanjoihin järjestämällä tapahtumia, jakamalla materiaalia ja kampanjaviestiä valtakunnallisia toimintamalleja hyödyntäen.</p> <p>Integroimme terveyden edistämisen sisältöjä erityisesti ruoka-apuun ja ensiaputoimintaan.</p>	<p>EA-päivystäjille pakollisen terveysturvallisuus ja aseptiikka verkkokurssin suorittanut 140 päivystäjää.</p> <p>EA-etäryhmäilloissa aiheiden joukossa terveydellisiä haasteita, kuten päihteet</p> <p>TE verkko ryhmä käynnistyy</p> <p>1 pidettyä Turvakoutsikioulutusta, koulutettuja 10 hlö</p> <p>10 osastojen järjestämää TE-tapahtumaa eri kampanjoihin tai teemapäiviin liittyen</p>
2.2.2 Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme	Tiivistämme veren- ja kantasoluluovutukseen liittyvää osastoyhteistyötä.	
2.2.3 Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.	Seuraamme sote-uudistusta piirin alueella ja kannustamme myös osastoja seuraamaan ja reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa.	Uudet yhteistyökumppanit tunnustettu valmiuden, monikulttuurisuustyön, EA-työn sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osalta
2.2.4 Kynnyksettömissä kohtaamisissa tavoitamme kansalaisia laajasti.	<p>Lisäämme terveystoimintaa:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vähennämme sosioekonomista ja alueellista eriarvoisuutta terveystoiminnan avulla kehittämällä eniten avun tarpeessa olevien löytämistä ja auttamista Lisäämme toimintaryhmien ja toimijoiden määrää puuttamalla erityisesti yhdessä tunnistettuihin kehittämiskohtiin: <p>Terveyden edistämisen vapaaehtoiset jalkautuvat yhä useammille festareille (kiertävä ja jalkautuva työ)</p> <p>Tuemme osastoja perustamaan tai ylläpitämään paikkoja ja/tai tilaisuuksia, jotka lisäävät osallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia.</p>	<p>1 uusi terveystoimintapiste</p> <p>Terveyden edistämisen yhdyshenkilön roolin kirkastuminen ja heidän nimeäminen 50 %:ssa osastoissa</p> <p>TE verkko ryhmä käynnistyy</p>

	Autamme osastoja lisäämään monimuotoisten terveyspisteiden (liikkuva, digitaalinen Terveyspiste), kynnyksettömien kohtaamispaikkojen ja erilaisten popup-toimintojen (julkiset tilat) määrää.	
--	---	--

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden haitalliset vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävöityminen on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävöityminen on helppoa lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
2.3.1 Yksinäisyys vähenee kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa.	<p>Rekrytoimme uusia vapaaehtoisia ystävöitymään.</p> <p>Kehitämme puhelinystävöitymistä: Perekokemuksen itseopiskelumateriaali</p> <p>Huolehdimme ystävävapaaehtoisten tuesta ja virkistytymisestä.</p> <p>Jatkamme matalan kynnyksen toimintaa kohtaamispaikoissa, verkossa, jalkautumalla ja verkostoitumalla (mm. Punaisen Ristin Avun penkki -malli).</p> <p>Etsivän työn toimintamallien kehittäminen yhteistyössä terveyden edistämisen ja ruoka-avun vapaaehtoisten kanssa (mm. Yksinäisyys puheeksi -työkalu).</p>	<p>50 uutta vapaaehtoista, 5 ystävöitymisen peruskurssia, 15 uutta soittoparia Soittokaveritoimintaa</p> <p>2 virkistystapahtumaa</p>
2.3.2 Monimuotoinen ystävöityminen on suunnattu kaikille ikäryhmille.	<p>Koulutamme uusia ystävöitymisen vastuuvapaaehtoisia</p> <p>Perekokemuksen osastoja ystävöitymisen mentorimalliin</p> <p>Tuemme omaishoitoperheitä järjestämällä vertaistukea, virkistystä ja koulutusta. Integroimme omaishoitajien tukitoiminnan osaksi monimuotoista ystävöitymistä ja terveyden edistämisen toimintoja.</p> <p>Tuodaan koulutusmallit terveyspiste- ja ruoka-avun vapaaehtoisille omaishoitajien tunnistamiseen</p> <p>Järjestämme ystävöitymisen koulutusta ja lisäkoulutusta omaishoitajien tunnistamiseen</p> <p>Omaishoitajille suunnatut koulutukset</p> <p>Selvitämme vankilavierailutoiminnan mahdollisuuksia Mikkelissä</p> <p>Kehitämme monimuotoista ystävöitymistä valtakunnallisessa Yksi Näistä -hankkeessa, mikäli hanke saa avustuksen.</p> <p>Levitämme tuetun vapaaehtoistyön malleja varmistaaksemme kaikkien mukaanpääsyn vapaaehtoistoimintaan.</p>	<p>5 lisäkoulutusta, 2 ystävöitymistajien koulutusta</p> <p>ensiaputaitoja omaishoitajille -koulutus (3 kpl)</p>

2.3.3 Ystävätoiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville.	Käytämme sähköistä ystävävälitysjärjestelmää ja varmistamme tuen vapaaehtoisille järjestelmän käyttöön. Levitämme ystävävälitysten tiimimallia laajempaan käyttöön. Levitämme edelleen osastoissa Ystävät ja ruoka-apu osana valmiutta -ajattelua. Kannustamme ystäviä erilaisiin projekteihin ja ryhmätoimintaan (esim. luontoavusteinen toiminta, virkistyspäivät eri kohderyhmille).	Sähköinen välitys otetaan käyttöön 2 uudessa osastossa Tiedon jakaminen erilaisista toimintamuodoista ja toteuttamistavoista osastoille
2.3.4 Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja.	Teemme verkostoyhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Osallistumme Ystävänpäivä-kampanjaan ja parannamme ystävätoiminnan näkyvyyttä. Jaamme kantaaottavia tiedotteita sekä yksinäisten tarinoita eri viestintävälineiden kautta.	Kampanjasta viestitty piirin alueella
2.3.5 Tavoitamme laajasti yksinäisiä ja mahdollistamme uudenlaisia keinoja yksinäisyyden vähentämiseksi	Käynnistämme uuden "Yksi Näistä - vaihtoehtoja, saavutettavuutta ja verkostoja yksinäisyystyöhön" -hankkeen, mikäli hanke saa rahoituksen Luomme alueellisia yksinäisyysverkostoja ja teemme vaikuttamistyötä.	

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Punainen Risti toimii erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien tukena. Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
2.4.1 Vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevat saavat apua.	Järjestämme kotoutumisen tuen toimintaa maahan muuttaneille: <ul style="list-style-type: none"> • Rekrytoimme uusia toimijoita. • Hyödynnämme starttipajamallia pakolaisten saapumisessa kuntaan. • Järjestämme lyhytaikaista arjen apu -toimintaa maahanmuuttajille. • Jatkamme oppilaitosyhteistyötä • Koulutamme Läksykerho-ohjaajia <p>Tuemme vapaaehtoisia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osasto- ja verkostotapaamiset • Järjestämme MOKU-ryhmien vetäjille ja aktiiveille suunniteltu- ja virkistyspäivän sekä loppuvuodesta voimavarapäivän • Jatkamme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. 	12 toimintaryhmää, 5 muuta aktiviteettia Kielikerhot, Läksyhelpit, Arjen apu, Kansainväliset klubit ja ryhmät, Retket, Kiintiöpakolaisten ja oleskeluluvan saaneiden vastaanotto kuntaan 6 koulutusta ja perehdytystä 6 moku-toimijoiden tapaaamista 25 osallistujaa sekä suunniteltu- että virkistyspäivässä
2.4.2 Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä kriisialueilla	Vastaanotamme kiintiöpakolaisia Järjestämme Uudelleensijoitetut- ja Punaisen Ristin tuki -koulutusta Järjestämme Arjen apu -koulutusta Osastot ovat mukana kiintiöpakolaisten vastaanotossa yhteistyössä kunnan ja hyvinvointialueen kanssa.	5 kunnassa/osastossa 60 kiintiöpakolaista tavoitettu/autettu

<p>2.4.3 Lisäämme haavoittuvassa asemassa olevien hyvinvointia ja sosiaalisia kontakteja.</p>	<p>Perehdytämme osastoja, vapaaehtoisia ja sidosryhmiä paperittomuudesta</p> <p>Ylläpidämme tilannekuvaa paperittomuudesta ja paperittomien viranomais- ja 3. sektorin palveluista</p> <p>Pidämme yllä osaamista paperittomien auttamisesta (paperittomat-yhteyshenkilö nimetty) ja osallistumme valtakunnallisiin tapaamisiin ja koulutuksiin</p> <p>Psykososiaalinen tuki ulkomaalaisille säilöön otetuille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme toiminnan koordinaatiota ja toimintamuotoja • Tarkennamme vierailukonseptia ja tavoiteltuja vaikutuksia • Järjestämme peruskoulutusta ja täydentävää koulutusta suojelusta <p>Järjestämme VOK-vapaaehtoistoimintaa.</p>	<p>2 paperitonta autettu</p> <p>Säilö-ryhmä vieraillee säännöllisesti 1–2 krt/kk, 12 vapaaehtoista</p> <p>Kaikissa vastaanottokeksissä on oman osaston toimintaa, joko keksissä tai sitä tarjotaan muissa tiloissa.</p>
---	--	---

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
<p>2.5.1 Uusia nuoria vapaaehtoisia rekrytoidaan ja heidän mukaanpääsynsä varmistetaan.</p>	<p>Suuntaamme jäsenhankintaa erityisesti nuoriin.</p> <p>Tuotamme erityisesti nuoria puhuttelevaa ja kiinnostavaa sisältöä tiktokiin/someen.</p> <p>Käytämme some-kanavia aktiivisesti ja kiinnitämme erityistä huomiota sisältöön.</p> <p>Tuemme vapaaehtoisten vastaanottoa osastoissa ja parannamme yhteistyötä osastojen kesken.</p> <p>Luomme uusia toiminnanpaikkoja yhdessä nuorten kanssa, oppilaitosten kanssa ja nuorten työpajatyöskentelyn avulla.</p>	<p>Nuorten jäsenten määrä säilyy entisellä tasolla</p> <p>Nuorten vapaaehtoisten määrä kasvaa</p>
<p>2.5.2 Nuorten hyvinvointi lisääntyy ja arjen hallinta vahvistuu.</p> <p>2.5.4 Nuoret löytävät Punaisesta Rististä kiinnostavaa toimintaa ja saavat tukea erilaisissa elämäntilanteissa. Punaisen Ristin tuen saavuttavuuden edistäminen.</p>	<p>Nuorten hyvinvointia lisäävät toimintamuodot:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verkkoauttaminen: soittokaveritoiminta • Osallistumme kesäkumikampanjaan kannustamalla osastoja jakamaan kumeja esim. kesäpahtumien EA-päivystyksen yhteydessä. Annamme kumeja jakoon myös yhteistyökumppaneiden kautta. • Kesäkumikampanja ja muut terveyden edistämisen kampanjat näkyvät piirin sosiaalisessa mediassa. • Hyödynnämme Kaveritaitoja-ohjelman materiaaleja osana vapaaehtoistoimintaa sekä kouluyhteistyötä. • Lisäämme nuorten määrää ystäväpari-, ryhmä- ja kohtauspaikkatoiminnassa, erityisesti verkossa. • Järjestämme selviämispisteitä ja kohtaamme nuoria erilaisissa tapahtumissa. 	<p>Piirin kautta jaettujen kesäkumien määrä</p> <p>Kahdessa piirin alueella olevassa tapahtumassa on jalkautuvaa terveyden edistämistä osana Ea-päivystystä.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestämme seksuaaliterveytyön koulutuksia ja webinaareja ja rekrytoimme uusia vapaaehtoisia. • Tuemme osastoja osallistumaan Sekasin-chatin toimintaan • Lisäämme oppimateriaalipalvelumme tunnettuutta opettajien parissa • Tuemme osastoja järjestämään toimintaa ja yhteistyökumppaneita ja osastoja käyttämään digitaalista oppimateriaalipalvelua 	
2.5.3 Nuorten osallisuus sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuudet lisääntyvät.	<p>Nuorten osallisuus sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutamme kaksi työpajaa nuorten parissa nuorten kiinnostuksen selvittämiseksi. • Haetaan oppilaitosyhteistyön muotoja (ammattiotopistot ja ammattikorkeakoulut) • Kannustamme vapaaehtoisia osallistumaan nuorten digiraatitoimintaan. • Kannustamme osastoja varmistamaan että nuoret ovat mukana osastojen ja piirin päätöksenteossa • Tuemme nuorten osallistumista yleiskokouksessa 17.-19.3.2023 sekä yleiskokouksen nuorten etkot 9.6.2023. 	<p>Työpajat järjestetään 2023</p> <p>Viidessä osastossa on alle 30-vuotias hallituksen jäsen 2024</p> <p>Viisi nuorta osallistuu yleiskokoukseen piirin alueelta</p>

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja inhimillisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään. Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**.

Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniääniselle järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluvat myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.1.1 Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.	Tuemme osastojen someviestintää kampanjojen osalta piirissä tuotetuilla materiaaleilla. Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäosaamista koulutuksella. Tuemme paikallista osallistumista sekä uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua kampanjoilla.	Kampanjoinnin yhteydessä rekisteröityvien vapaaehtoisten ja jäsenten lukumäärä. Somejulkaisujen näyttökerat ja sitoutuminen.
3.1.2 Seuraamme yhteiskunnallista keskustelua ja viestimme ennakoivasti.	Piiri viestii ja osallistuu keskusteluun aktiivisesti sekä aktivoi osastoja samaan. Tuomme alueellisessa viestinnässämme esiin avunsaajien ja hädänalaisten näkökulman. Viestimme Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytysten muutoksista.	Vaikuttamisen pääviestit osana viestintäsuunnitelmia Mediassa julkaistut kannanotot, mielipiteet, uutiset ym.
3.1.3 SPR mielletään Suomessa kansainvälisen katastrofiavun ja -valmiuden johtavaksi toimijaksi.	Viestimme piirin alueella Punaisen Ristin toiminnasta. Kannustamme osastoja viestimään omasta toiminnastaan paikallisesti. Järjestämme KV-apua esittelevän webinaarin Punaisen Ristin viikolla.	

3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Kuuntelemme tarkasti **avunsaajilta tulevia viestejä**. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.2.1 Vaikutamme lainsäädäntöön arvojemme ja periaatteidemme mukaisesti.	Seuraamme keskustustoimiston lausuntoja ja tuemme niiden valmistelussa	

3.2.2 Järjestön lausuntojen ja linjausten sisällöt tunnetaan.	Jaamme tietoa lausunnoista ja linjauksista: <ul style="list-style-type: none"> Tässä ja Nyt -järjestötiedote ilmestyy neljä kertaa vuodessa Osastotiedotteet osastoille tarpeen mukaan Etäyhteyksin pidettävät osastoinfot kerran kuukaudessa. Lisäämme tunnettuutta järjestö- ja muiden koulutusten kautta 	
3.2.3 Alueellinen ja paikallinen verkosto- ja sidosryhmätyö on tehokasta ja vaikuttaa paikalliseen toimintaan	Olemme mukana toimintamme kannalta kaikissa keskeisissä verkostoissa ja sidosryhmissä kaikkien maakuntien alueella. Kokoamme yhteen ja jaamme hyviä toimintatapoja muista piireistä ja aktiivisista osastoista.	Maakunnallisen järjestöneuvottelukunnat ja alaverkostot HYTE-yhteistyöverkostot Maahanmuuttoasioiden neuvottelukunta (ELY)
3.2.4 Globaalikasvatus kasvattaa koululaisia kansainväliseen ajattelutapaan, eri näkökulmien, kulttuurien ja todellisuuksien ymmärtämiseen.	Teemme yhteistyötä alueen koulujen kanssa ja tiedotamme Punaisen Ristin koulumateriaaleista. Huolehdimme, että osastot hyödyntävät materiaaleja osana kouluyhteistyötä. Käytämme ja levitämme Riskien keskellä -tunnuksen alla tuotettavaa aineistoa ja sproppimateriaalit.fi -sivustolla olevaa globaalikasvatusaineistoa.	

3.3 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta

Punaisen Ristin toiminta perustuu luottamukselle. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön. Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös paikallisyhteisöissä.

Kokonaisuudessaan Punaisen Ristin brändi ja mielikuva järjestöstä syntyvät kaikissa niissä kohtaamisissa, joissa avunsaajat, vapaaehtoiset, yhteistyötahot ja suuri yleisö ovat tekemisissä järjestön ja sen toiminnan kanssa.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.3.1 Järjestönlajajuinen brändityö ja tavoitemielikuva	Viestimme yhtenäisesti ottamalla käyttöön brändityön tulokset ja tavoitemielikuvan sekä noudattamalla valtakunnallisia viestintäohjeita. Piirin työntekijät koulutautuvat uuden brändin saloihin. Piirin viestintä noudattaa valtakunnallisia viestintäohjeita.	
3.3.2 Punaisen Ristin tavoitemielikuva on määritetty.	Olemme mukana määrittämässä järjestön tavoitemielikuvaa. Noudatamme tavoitemielikuvan käyttöönoton ja käytännön toteutuksen suunnitelmaa.	
3.3.3 Rakennamme brändiä toteuttavat viestinnän työvälineet kaikille järjestötaisoille	Tuemme uusitun graafisen ohjeen ja viestinnän ohjeiden käyttöönottoa osastoissa. Hyödynnämme ohjeiden esittelyssä ja käyttöönoton ohjauksessa olemassa olevia rakenteita, kuten henkilöstön kokoontumisia ja vapaaehtoisten viestintäkoulutuksia. Priorisoimme omien materiaaliemme uudistustarpeet, ja tuotamme niitä uusittujen ohjeiden mukaisesti.	

3.4 Keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.4.1 Tiedolla johtamiselle, läpinäkyvyydelle ja Punaisen Ristin työn vaikuttavuuden arvioinnille ja viestinnälle on edellytykset.	<p>Luomme edellytyksiä tiedolla johtamiselle, läpinäkyvyydelle ja Punaisen Ristin työn vaikuttavuuden arvioinnille ja viestinnälle.</p> <p>Tunnistamme avunsaajien tarpeet sekä pyydämme heiltä systemaattisesti palautetta.</p> <p>Jalkautamme osastoihin Punaisen Ristin toimintaan liittyvien väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavaa osana eettisyyttä ja vastuullisuutta</p> <p>Hyödynnämme tilastoista tehtyä yhteenvetoa mm. toiminnan seurannassa sekä välitämme tietoa osastoille ja sidosryhmille.</p> <p>Keräämme vapaaehtoisverkoston kautta palautetta avunsaajilta</p>	<p>Toimivat osastot vastaavat tilastokyselyyn</p> <p>Tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämässä ja suunnittelussa.</p>

3.5 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
<p>3.5.1 Yhteisöillä on kyky ottaa vastaan uusia tulijoita, avata rakenteita ja instituutioita sekä toimia rasismia ja vihapuhetta vastaan.</p> <p>3.5.2 Rasisminvastaisen viikon kampanja kiinnittää erityisen huomion rasisminvastaisuuteen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Järjestämme yhdenvertaisuutta käsittelevää koulutusta. Järjestämme webinaareja yhteistyössä muiden piirien kanssa. Järjestämme rasisminvastaista toimintaa (mm. kouluvierailuissa ja tapahtumissa). Osallistumme rasisminvastaisen viikon 21.-27.3.2022 kampanjan suunnitteluun ja toteutukseen ja kannustamme ja tuemme osastoja kampanjan toteutuksessa. Myönnämme ennakkoluuloton edelläkävijä -diplomin ansiokkaalle toimijalle. Osallistumme valtakunnalliseen sisäiseen työryhmään. Suunnittelemme omia some-sisältöjä. Puutemme rasismiin ja syrjintään. Osallistumme syrjintää ja rasismia vastustavien toimintamallien ja materiaalien laatimiseen ja tuemme osastoja käyttämään niitä. Integroimme rasisminvastaisia malleja ja esimerkkejä olemassa oleviin vapaaehtoistoiminnan malleihin, materiaaleihin ja koulutuksiin. 	<p>2 koulutusta, 30 osallistujaa 1 koulutus pidetty 3 webinaaria, 50 osallistujaa 2 webinaaria pidetty</p>
3.5.3 Punaisen Ristin toiminta on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata.	<ul style="list-style-type: none"> Järjestämme Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -moduulin. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä myös muut kielet mahdollisuuksien mukaan. 	<p>2 koulutusta, 15 osallistujaa -> koulutukset pidetään vuonna 2023</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Ohjaamme osastoja kutsumaan maahan muuttaneita mukaan toimintaan. • Ylläpidämme yhteyksiä ja solmimme uusia maahanmuuttajayhteisöihin ja verkostoihin. • Rekrytoimme aktiivisesti maahanmuuttajia vapaaehtoisiksi • Rekrytoimme moni- ja selkokielisesti sekä eri tiedotuskanavia pitkin. • Varmistamme että eri taustoista tulevilla ihmisillä on pääsy Punaisen Ristin osastojen perustoimintaan. • Osallistumme markkinointimateriaalien päivittämiseen ja uusimiseen moninaisen ilmeen luomiseksi. • Jaamme osastoille aineistoja rekrytoinnin ja moninaisuuden arvioinnin tueksi. • Tuemme osastoja hyödyntämään vinkkilistaa asioista, joita pitää huomioida eritaustaisten vapaaehtoisten rekrytoinnissa, vastaanotossa ja perehdyttämisessä. • Kannustamme osastoja moninaiseen rekrytointiin kaikkien toimialojen kanssa ja tuemme osastoja rekrytoinnissa, erityisesti osastojen eri ohjelma-alojen avainvapaaehtoisia. • Järjestämme etäkoulutuksia (esim. Kotoutumisen tukena -moduuli) yhteistyössä yli piirirajojen. Varmistamme monikulttuurisuuskouluttajien saatavuuden ja rekrytoimme uusia kouluttajia. 	
--	---	--

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen.

Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus. Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Teemme aktiivisesti töitä nukkuvien osastojen aktivoimiseksi tai yhdistämiseksi. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Jäsenmäärän kasvattaminen on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Uudet jäsenet tuovat uutta taitoa ja tietoa osastoon, uusia kontakteja sekä lisää painoarvoa ja julkisuutta

Punaisen Ristin työlle. Mitä enemmän on jäseniä, sitä enemmän on mahdollisia toimijoita. Jäsenet tuovat myös vakautta osastojen talouteen. Jatkamme panostusta osastojen jäsenhankinnan tukemiseksi.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M1.1 Jokainen osasto saa tukea omalta osastokummiltaan ja jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet.	<ul style="list-style-type: none"> Jokainen osasto tuntee osastokumminsa ja yhteistyö on sujuvaa. Huolehdimme kummikäynneistä ja muusta tuesta. Kummikäyntien sisältönä osastojen itsearviointi ja kehittämissuunnitelmat. Vahvistamme osastokummien osaamista yhteisillä kummitiimin kokouksilla ja koulutuksilla. 	<p>Kehittämistyökalun käyttöönottaneet osastot:</p> <p>2021: 1/3 piirin osastoista 2022: 2/3 piirin osastoista 2023: 3/3 piirin osastoista</p>
M1.2 Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haullaavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoihinsa.	<p>Uusien vapaaehtoisten vastaanoton tukeminen osastoissa</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehitämme uusien vapaaehtoisten vastaanottoa osastoissa. Tuemme ja kannustamme paikallisen toiminnan käynnistämistä Tuemme osastoja käyttämään uusia työkaluja ja prosesseja uusien vapaaehtoisten vastaanottoon. Kannustamme osastoja sisäiseen yhteistyöhön. Kannustamme ja tuemme isoilla paikkakunnilla osastoja tekemään yhteistyötä uusien vapaaehtoisten vastaanotossa. Järjestämme uusien vapaaehtoisten vastaanottokoulutuksia osastoille Oma Punainen Risti -järjestelmä toimii osana uusien vapaaehtoisten vastaanottoa. Sisällytämme kaikkeen vapaaehtoisuuskoulutukseen uusien vapaaehtoisten vastaanottamisen. 	<p>Vapaaehtoisten vastaanottokoulutuksia pidetään 2</p> <p>Oma Punainen Risti -järjestelmän kautta ilmoittautuvat vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan.</p>

M1.3 Jäsenmäärä on kasvussa	Jäsenhankinta on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Jatkamme jäsenhankintakampanjaa yhdessä osastojen kanssa. Tuemme osastoja jäsenhankinnassa eri kanavissa (tapahtumat, RedNet, Facebook, Instagram, TikTok, jäsenhankintaesite).	Jäsenmäärä kasvaa ja nykyiset jäsenet pysyvät jäseninä
-----------------------------	---	--

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin, että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektituontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuu-tehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä sekä toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M2.1 Vapaaehtoisen digitaalinen polku on sujuva. Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä. M2.2 Oma Punainen Risti on vapaaehtoisten ja osastojen kattava työkalu.	<p>Oma Punainen Risti</p> <ul style="list-style-type: none"> Valmennamme osastoja digitaalisen vapaaehtoispolun sujuvuuden varmistamiseksi. Tuemme vapaaehtoisten mukaanpääsyä ja kiinnittymistä toimintaan Tuemme osastoja luomaan hyviä toimintatapoja siihen, miten uudet vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan osastoissa tai verkossa Tuemme osastoja käyttämään Oma punainen risti -järjestelmää Keräämme digitaalisin keinoin palautetta vapaaehtoisilta heidän mukaanpäästään, perehdytyksestä ja tuesta. Tuemme osastojen mahdollisuuksia hyödyntää viestinnässä Oma Punaisen Ristin vapaaehtoisprofiilien tietoja sekä Oman että uuden vapaaehtoisrekisterin kautta. <p>Ossi osastorekisterityökalu</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuemme ja koulutamme vastuuhenkilöitä ottamaan uuden sähköisen osastorekisterityökalun, Ossin, käyttöön. 	<p>Oma Punainen Risti käytössä kaikissa toimivissa osastoissa ja vastuuhenkilöt nimetty</p> <p>Vapaaehtoisten vastaanotokoulutuksia pidetään 2</p> <p>Digitärskyt 4 krt / vuosi</p> <p>Järjestämme Oma Punainen Risti -koulutuksia ja tukea osastoille.</p> <p>Jokaiseen vapaaehtoiseksi ilmoittautuneeseen otetaan yhteyttä osaston tai piiriin toimesta.</p> <p>Ossi käytössä 30 osastossa.</p>
M2.3 Jokaisella vapaaehtoisella on tehtävässään tarvitsemansa tuki.	<p>Vapaaehtoisten tukeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Varmistamme jokaiselle vapaaehtoiselle tehtävässään tarvitseman perehdytyksen ja tuen. Määrittelemme piirissä tukitoimet ja roolit kaikille vapaaehtoistehtäville 	

	<ul style="list-style-type: none"> Tunnistamme vaativat vapaaehtoistehvät ja tuemme niissä toimivia vapaaehtoisia. Tuemme osastoja rekrytoimaan riittävän määrän vastuuvapaaehtoisia kummityön, koulutuksen ja hyvien käytänteiden vaihdon avulla Ryhmäohjaajien ja vastuuhenkilöiden tukemiseen kehitetään toimia Vahvistamme vastuuvapaaehtoisten roolia osana tuen ketjua Lisäämme tukea koulutuksen, viestinnän ja kummitoiminnan avulla Tuemme puheenjohtajia tehtävässään toivottuilla tukitoimilla. Kartoitetaan puheenjohtajien tarpeet 	<p>Määrittely tehty ja roolitettu valmiiksi</p> <p>Yhteinen koulutusviikonloppu</p>
M2.4 Uudelle toiminnalle on tilaa ja hyviä käytänteitä levitetään.	<p>Tuemme osastoja uusien vapaaehtoisten löytämiseksi.</p> <p>Tuemme sukupolven vaihtoa osastossa ja vastuusiirtoa uusille toimijoille</p> <p>Tuemme uudenlaisen verkkovapaaehtoisuuden kehittymistä</p>	<p>Alueelliset osastotapaamiset maaliskuussa</p> <p>Puheenjohtajien tapaaminen tammikuussa</p>
M2.5 Vapaaehtoistoiminnasta kerätään tarvittava tieto toiminnan kehittämiseen ja johtamiseen.	<p>Keräämme ja levitämme tietoa kummitoiminnan kautta.</p> <p>Kummit toimivat osaston palauteväylänä piiriin päin myös ns. virallisten kyselyiden välissä.</p> <p>Kannustamme osastoja vastaamaan tilastokyselyihin</p> <p>Toteutamme osastojen tyytyväisyyskyselyn avainvapaaehtoisille.</p> <p>Käytämme tietojärjestelmistä saatavaa tietoa ja kehitämme sen hyödyntämistä.</p>	<p>Kummien säännölliset palaverit 6x vuodessa</p> <p>Kaikki osastot vastanneet</p> <p>Kysely tehty</p>
M2.6. Vapaaehtoistoiminnan päivitetyn linjauksen käyttöönotto	<p>Linjauksen jalkautus kaikille vapaaehtoisille. Uusi linjauksen on osa uusien, myös lyhytkestoisin tehtäviin tulevien, vapaaehtoisten perehdytystä.</p>	

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

TAVOITE 2021-2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT
M 3.1 Koulutus on laadukasta, tarpeisiin vastaavaa ja helposti saavutettavissa	Laadukas koulutus <ul style="list-style-type: none"> Lisäämme koulutusten tiedotusta ja saavutettavuutta Tiedotamme kaikista koulutuksista Oma Punainen Ristissä Käytämme yhtenäistä SPR kouluttaa -sivustoa intrassa ja RedNetissä Käytämme järjestön yhteisiä koulutusten hallinnointi- ja palautejärjestelmiä Sivisverkon kautta Käytämme yhtenäisiä lomakkeita ja malleja, esim. todistusohjat Otamme koulutuksissa huomioon erilaiset oppijat Kasvatamme vapaaehtoiskouluttajien roolia ja osaamista Rekrytoimme uusia ja huolehdimme nykyisistä kouluttajista tukemalla osallistumista valtakunnallisille kouluttajapäiville ja järjestämällä piirin kouluttajatapaamisen 	<p>Järjestettyjen koulutusten määrä</p> <p>Koulutusten hallintajärjestelmä (Sivisverkko) käytössä</p> <p>Koulutukset on viety Sivikseen</p> <p>Uusia kouluttajia 5-10 (valmius, ystävöiminta, monikulttuurisuus, viestintä, järjestötoiminta)</p> <p>Kouluttajapäiville osallistuu vähintään 10 kouluttajaa</p>
M3.2 Tunnistamme ja arvostamme järjestöimme toimijoiden osaamista. M3.3. Lisäämme ja vahvistamme järjestön toimijoiden osaamista	Toimijoiden osaamisen lisääminen <ul style="list-style-type: none"> Tarjoamme monipuolisesti eri tapoja oppia ja kasvattaa osaamista Edistämme vapaaehtoisten mahdollisuuksia hyödyntää järjestössä kerättyä osaamista opinnoissa ja työelämässämme Siviksen koulutusmallien ja digitaalisten osaamismerkkien avulla Järjestämme osastoviestinnän perusteet, some-koulutusta ja vuorovaihtus- ja esiintymiskoulutusta Järjestämme perehdytyksiä ja koulutuksia uusille vapaaehtoisille Järjestämme perehdytyksiä ja kartoitamme tarvetta lisävalmennukselle osastojen luottamushenkilöille Tarjoamme Siviksen johtamiskoulutusta osaston luottamushenkilöille Tarjoamme valmennusta piirihallitusten jäsenille Kannustamme osallistumaan valtakunnalliseen johtamisvalmennukseen järjestön eri toimijoille. Lisäämme toimintaratat ylittäviä ja kaikkia toimintamuotoja palvelevia koulutusmoduuleja ja webinaareja 	<p>Luottamushenkilökoulutusten osallistujamäärät</p> <p>Osastoviestinnän perusteet -kurssi järjestetty</p> <p>Somen käyttö osastoissa -kurssi järjestetty</p>
M3.4 Verkko- ja etäkoulutukset ovat osa koulustarjontaa ja osaamisen kasvattamista.	Verkko ja etäkoulutus <ul style="list-style-type: none"> Lisäämme verkko- ja etäkoulutusta Kannustamme osastoja hyödyntämään uusien vapaaehtoisten verkko-perehdytystä Lisämme osaamistamme verkkokoulutuksen pedagogiikasta ja etäfasilitoinnista Jatkamme Itslearning-oppimisolustan käyttöönottoa 	

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

Alatavoite 2021 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M4.1 Järjestön yhtenäisyys toiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi on vahvistettu.	<p>Sitoudumme yhteisiin tavoitteisiin ja toimimme yhdessä yhtenä Punaisena Ristinä.</p> <ul style="list-style-type: none"> Perehdyimme kaikilla järjestötasoilla keskeisiin linjauksiin, periaatteisiin ja arvoihin. Viestimme toimintalinjauksen kannalta keskeisiä sisältöjä. Osallistumme yleiskokoukseen 10.-11.6.2023 Joensuussa 	<p>Henkilökunta tuntee keskeiset linjaukset, periaatteet ja arvot. Linjaukset on toimitettu osastoille tiedoksi.</p> <p>Toimintalinjauksen esittely osastoille alueellisissa osastotapaamisissa /</p>

		<p>verkkotapaamisilla ja kummitoiminnassa.</p> <p>Osastot valmistautuvat yleiskokoukseen kahdessa piirin tapaamisessa – yhteiset tavoitteet</p> <p>20 osastoa osallistuu yleiskokoukseen.</p>
M4.2 Toimimme yhdessä järjestön sisällä.	<ul style="list-style-type: none"> • Jaamme järjestön sisällä hyviä käytäntöjä, toimintamalleja ja työkaluja. • Arvioimme, seuraamme ja kehitämme piiriyhteistyötiimien toimintaa. • Toimeenpanemme, arvioimme ja seuraamme KT:n ja piirien välisiä työnjakomalleja. • Toimimme yhteistyössä ml piirien puheenjohtajien seminaarit. • Kiteytämme vastaanottokeskusten vapaaehtoistoiminnan yhteisiä tavoitteita ja selkeytämme pelisääntöjä. 	<p>Järjestämme vuosikokouksen yhteydessä kehittämisspäivän piirin aktiiveille.</p> <p>Järjestämme osastoille eri teemaisia alueellisia tapaamisia maaliskuussa.</p> <p>Pidämme osastoinfon vapaaehtoisille kerran kuussa.</p> <p>Järjestämme piirin hallituksen ja henkilöstön yhteisen seminaarin.</p> <p>Järjestämme yhteisen TYKY-päivän koko piirin henkilöstölle.</p> <p>Tiivistämme puheenjohtajien verkostoa piirin sisällä eri tapaamisten avulla.</p>
M4.3 Toimimme yhteistyön edelläkävijänä myös organisaation ulkopuolella paikallisesti ja alueellisesti.	<ul style="list-style-type: none"> • Selkeytämme SPR:n roolia eri viranomaistahoille • Näymme yhteisesti eri tapahtumissa • Otamme käyttöön työkaluja yhteisölähtöisyyden tukemiseksi osastoissa • Edistämme osastojen kuntayhteistyötä • Painotamme aloitteentekijän roolia kaikessa toiminnassa • Toimimme aktiivisesti paikallisissa ja alueellisissa verkostoissa 	

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmastokannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea- aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

ALATAVOITTEET 2021–2023	TOIMENPITEET 2023	MITTARIT
M5.1 Kehitämme vapaaehtoisten tarpeita vastaavia digitaalisia palveluita ja tuemme niiden käytössä	Digitaaliset työkalut vapaaehtoisille <ul style="list-style-type: none"> Tuemme vapaaehtoisia ja teemme vapaaehtoistoiminnan muutoshallintaa Kehitämme verkkoauttamisen toimintatapoja Jatkokehitämme Oma Punainen Risti – järjestelmää Kehitämme ja pilotoimme korvaavaa osastojen ja piirien julkaisu- alustaa sekä vapaaehtoisille suunnattujen sisäisten materiaalien alustaa Uusista digitaalisista palveluista tiedotetaan osastoja ja tuetaan niiden käytössä. Osastokoulutukset. Ossi otetaan vaiheittain käyttöön vuoden aikana. 	Avainvapaaehtoisten määrä sähköpostiviestinnän piirissä Oma Punainen Risti käyttäjien osuus 4 Digitärskyä pidetty 30 osastoa ilmoittaa valinnat vuodelle 2024 Ossin kautta
M5.2 Kehitämme järjestön työntekijöiden työtä tehostavia digitaalisia työkaluja	Digitaaliset työkalut henkilöstölle <ul style="list-style-type: none"> Kehitämme auttamislanteiden johtamisen (ml. etäjohtamisen) järjestelmiä (esim. Ohto) Käyttöön otamme Arkki arkistointijärjestelmää asiakirjakonaisuuksia Otamme käyttöön valtakunnallisia järjestelmiä ja koulutamme niiden käyttöön 	
M5.3 Digikehitys tukee toimintalinjauksen tavoitteita ja resurssit käytetään tehokkaasti. M 5.4. Digikehityksen riskejä hallitaan järjestön riskienhallintamallin mukaisesti. M5.5 Käsittelemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti	Digikehitys <ul style="list-style-type: none"> Osallistumme järjestön digikehityksen yhteisten digipalveluiden suunnitteluun, ja viestimme avoimesti työntekijöille ja vapaaehtoisille Järjestämme koulutusta osastoille Kummit tukevat osastoja järjestelmien käyttöönotossa. Mallinamme Digitärskyt-koulutuksen. Digikehityksen riskienhallinta Vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat digikehityksen riskien arviointiin, riskit kirjataan ja toimenpiteet suunnitellaan riskihallintajärjestelmän mukaisesti	
	Tietosuoja ja tietoturva osallistumme GDPR koulutuksiin tuemme osastojen GDPR yhteistyömallia kannustamme osastoja tietosuojan verkkokoulutuksen käymiseen	

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti. Viestintämme on avointa kaikille.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta. Piirin oma viestintäsuunnittelija vahvistaa piirin viestintää.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä

rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viromaiden, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M6.1 Tavoitamme uusia ihmisiä ja löydämme heille sopivia osallistumisen ja tukemisen tapoja.	<ul style="list-style-type: none"> Vahva viestintä osana kaikkia kampanjoita sekä päivittäistä toimintaa. Kannustamme osastoja käyttämään ja jakamaan Punaisen Ristin vuosikelloa Tuotamme osastoille valmiita tehtäväkohtaisia rekrytointimateriaaleja käyttöön 	
M6.2 Sisäinen viestintä on toimivaa.	<ul style="list-style-type: none"> Jatkamme sähköisen uutiskirjeen lähettämistä kuukausittain ja kehitämme sitä palautteen perusteella. Jaamme Osastoinfoissa ajankohtaisia asioita puolin ja toisin. Viestimme aktiivisesti vapaaehtoisille sähköisten kanavien kautta. Osallistumme RedNetin uudistamiseen ja kehitämme piirin verkkosisältöjä. Kehitämme Tässä ja Nytin sisältöä ja osallistumme lehden uudistamiseen. Hyödynnämme ja päivitämme uutta intranet-alustaa aktiivisesti. Kannustamme osastoja osallistumaan vapaaehtoisille suunnattuun valmiusviestinnän viestintäkoulutuskokonaisuuteen Osallistumme vapaaehtoisten ja työntekijöiden käyttöön suunniteltavien digitaalisten viestintäratkaisujen kehittämiseen 	<p>Uutiskirjeen tavoitavuus ja palautteet</p> <p>Osastoinfojen osallistujat</p> <p>Piirin verkkosisältöjen kävijämäärä</p> <p>Viestintä auttamistaitona – koulutukseen osallistujien määrä</p>
M6.3 Viestimme toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistamme näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.	<ul style="list-style-type: none"> Tuemme osastoja paikallisen näkyvyyden parantamisessa. Otamme aktiivisemmän roolin toimintamutojen näkyvyyden varmistamisessa piirin alueella. Näymme aktiivisesti sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa. 	<p>Tiedotteiden määrä ja laatu sekä mediaosumat</p> <p>Somejulkaisujen näyttökerat ja sitoutuminen</p>
M6.4 Viestintäosaaminen on hyvää ja kannustamme kaikkia viestimään.	<p>Tuemme osastoja viestinnän osajien rekrytoinnissa. Järjestämme viestintäkoulutusta osastoille:</p> <ul style="list-style-type: none"> osastoviestinnän perusteet somen käyttö osastoissa auttamistilanteissa viestintä räätälöidyt teemakoulutukset vastaamaan osastojen tarpeita <p>Tuemme osastojen tiedottajia järjestämällä heille tapaamisia.</p> <p>Tuemme osastojen someviestintää ja -vaikuttamista koulutuksen ja mallien avulla.</p>	<p>Viestintäkoulutettujen vapaaehtoisten määrä</p> <p>Viestintään osallistuvien vapaaehtoisten itsearvio</p>
M6.5 Osaamme viestiä kriisitilanteessa	Päivitämme ja jalkautamme piirin kriisiviestintäsuunnitelman, joka sisältää viestinnän auttamistilanteissa ja mainekriiseissä.	

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Kehitämme varainhankintamme

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Nälkäpäivä on erittäin merkittävässä roolissa koko järjestön varainhankinnassa ja siihen panostetaan myös piirin alueella.

Piirin talous on tällä hetkellä riippuvainen vastaanotto toiminnasta, STEA-avustuksista ja järjestön toimintatuesta. Vastaanotto toiminnan laajeneminen Ukrainan kriisin myötä tuo piirille tilapäisesti lisää resursseja, joita käytetään osastojen toiminnan tukemiseen ja toiminnan kehittämiseen.

Osastoille jäsenmaksut ovat merkittävä ja pysyvä tulonlähde. Kehitämme jäsenhankintaa yhdessä osastojen kanssa tavoitteena saada jäsenmäärä reippaaseen kasvuun. Panostamme myös jäsenten pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme. Varustamme, että jäsenmaksujen perintä toimii, kuten pitää.

Tavoite 2021 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M7.1.1 Meillä on yleinen keräysvalmius ja Nälkäpäivään osallistutaan kaikilla järjestötasolla.	<ul style="list-style-type: none"> Varmistamme koulutuksen, viestinnän ja rekrytoinnin tuen kautta osastojen osallistumisen Nälkäpäivään. Järjestämme keräysaktiivien tapaamiset ja tutustumisretken Kalkkuun. Tuemme erityisesti kaupunkiosastoja keräystoiminnan uudistamisessa. Järjestämme auttamistyön webinaarit Punaisen Ristin viikolla. Päivitämme piirin keräyssuunnitelman ja tuemme osastoja suunnitelmien päivittämisessä Käytämme, markkinoimme ja jaamme osastoille ja vapaaehtoisille Nälkäpäivän materiaaleja ja -koulutuksia 	<p>Kaikki toimivat osastot osallistuvat Nälkäpäivään</p> <p>Webinaarit ja kaupunkiosastojen omat suunnitelmat</p> <p>Sähköiset lahjoitustavat käytössä 25 osastossa</p>
M7.1.2 Uusiasiakashankinta on vahvaa ja monipuolista.	Laadimme suunnitelman yritystukijäsenten hankkimiseksi ja alamme toteuttaa sitä.	5 yritystukijäsentä

4.7.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palauttejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M7.2.1 Osastojen taloushallinto kehittyi.	Piiri auttaa osastoja, jotka haluavat siirtyä keskitettyyn taloushallintoon tai yhteisen ohjelmiston käyttöön.	15 osastoa on siirtynyt yhteiseen ohjelmistoon vuoden loppuun mennessä
M7.2.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi.	Raportoimme piirin taloudesta piirin hallitukselle kvartaaleittain. Tuloksen läpikäynti controllerin kanssa kvartaaleittain.	Raportit käsitelty 4 kertaa vuodessa
M7.2.3 Hyvää hallintoa tuetaan.	<p>Hyvän hallinnon tuki Koulutamme tarpeen mukaan uusia toiminnantarkastajia osastojen käyttöön.</p> <p>Kannustamme osastoja osallistumaan keskustoimiston rahastonhoitajakoulutuksiin ja koulutamme itse osastoja hyvään hallintoon.</p> <p>Tiedotamme hallituksen päätöksistä osastoja kunkin kokouksen jälkeen ja julkaisemme pöytäkirjat.</p> <p>Osastojen hallintoa vahvistetaan koulutuksen avulla Teemme riskienhallintamallin mukaista riskienhallintaa ja käytämme -järjestelmää Käymme keskustelua vastuullisuudesta ja eettisyydestä ja viestimme siihen liittyvästä ohjeistuksesta sidosryhmille, vapaaehtoisille ja henkilöstölle. Viestimme sidosryhmille, vapaaehtoisille ja henkilöstölle väärinkäytösten ja uhkatilanteiden ilmoittamiskanavista ja kannustamme niiden käyttöön.</p>	<p>Kaikki osastot ovat mukana uudessa toiminnantarkastusmallissa</p> <p>Tiedotteet tehty 3 vrk:n kuluessa</p>

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M7.3.1 Henkilökunnan työhyvinvointi ja työkyky	Käytämme Sirius-järjestelmää. Osallistumme Mielityö-valmennuksiin Kehitämme perehdytystä	
M7.3.2 Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja –hyvinvointia ja heillä on siihen tarvittavat toimintatavat ja työkalut. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin..	Piirin esihenkilöitä tuetaan työkykyjohtamisessa. Esihenkilöt ja henkilöstöstä vastaavat osallistuvat keskustoimiston koulutuksiin (ESTYKY -valmennukset, järjestön johtamisvalmennukset) Käytämme valtakunnallista esihenkilöiden yhteistä viestintäkanavaa ja ohjeistuksia Sharepointissa Otamme käyttöön onnistumisen johtamisen vuosikellon	
M7.3.3 Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmämme mittaa oikeita asioita, auttaa kehittämässä ja tukee johtamista.	Pulssitutkimus toteutetaan kahdesti vuodessa. Työpaikkaselvitys tehdään piiritoimistolla ja vastaanottokeskuksissa.	Pulssi toteutettu ja tulokset läpikäyty henkilöstön kanssa yksiköittäin
M7.3.4 Meillä on strategian toteuttamiseen tarvittava osaaminen ja innostava oppimisen kulttuuri.	Oppimis ja muutoskyky Kehitämme oppimis- ja muutoskykyämme	

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Piiri käyttää keskusjärjestön tarjoamia tukipalveluja henkilöstö- ja taloushallinnossa ja IT-palveluissa, jotta piirin henkilökunnan ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustus- ja järjestötyöhön.

Osastoja kannustamme ottamaan käyttöön osastoille tarjottavia tukipalveluita resurssien sallimassa määrin.

Tavoite 2021 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M7.4.1 Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin.	Käymme säännöllisin väliajoin palautekeskusteluja tukipalveluiden kanssa.	
M7.4.2 Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta.	Tuemme osastoja talouden tukipalvelujen käytössä.	

TOIMINTOKOHTAINEN TULOSLASKELMA

	Päivitetty talousarvio 2023	Alustava talousarvio 2023	Haetun ja myönnetyn budjetin erotus	Talousarvio 2022	Toteuma 2022 (alustava, tilanne 10.2.)
Varsinainen toiminta					
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	32 359 776	30 585 828	1 773 948	2 627 898	15 852 769
Valmius					
Saadut avustukset	49 500	49 500		55 000	52 823
Muut tuotot	19 400	19 400		20 630	14 776
Tuotot yhteensä	68 900	68 900		75 630	67 599
Henkilöstökulut	123 319	46 853	76 466	49 179	54 323
Muut kulut	54 376	47 226	7 150	61 315	53 407
Osuus yhteiskuluista	84 338	29 172	55 165	30 853	25 641
Kulut yhteensä	262 033	123 252	138 781	141 347	133 370
Valmiustoiminta yhteensä	-193 133	-54 352	-138 781	-65 717	-65 771
Hyvinvointi ja terveys					
Muut tuotot	1 800	1 800		1 860	861
Saadut avustukset	39 535	134 000	-94 465	186 577	135 421
Tuotot yhteensä	41 335	135 800	-94 465	188 437	136 282
Henkilöstökulut	99 183	214 535	-115 351	176 985	162 176
Muut kulut	28 750	43 917	-15 167	59 615	27 347
Osuus yleiskuluista	69 588	135 651	-66 064	121 333	87 227
Kulut yhteensä	197 521	394 103	-196 582	357 933	276 750
Hyvinvointi ja sosiaalitoiminta yhteensä	-156 186	-258 303	102 117	-169 496	-140 468
Järjestötyö					
Saadut avustukset	156 230	156 230		155 000	154 553
Muut tuotot	1 760	1 760		1 800	34 244
Tuotot yhteensä	157 990	157 990		156 800	188 797
Henkilöstökulut	67 731	67 731		51 625	75 324
Muut kulut	36 469	35 623	846	23 360	20 805
Osuus yleiskuluista	45 816	41 393	4 423	31 594	34 630
Kulut yhteensä	150 015	144 746	5 269	106 580	130 758
Nuorisotoiminta yhteensä	7 975	13 244	-5 269	50 220	58 038
Maahanmuuttotyö					
Saadut avustukset	63 082	62 816	266	37 200	37 200
Muut tuotot					256
Tuotot yhteensä	63 082	62 816	266	37 200	37 456
Henkilöstökulut	49 706	49 527	179	42 127	26 422
Muut kulut	13 523	17 465	-3 942	9 142	6 963
Osuus yleiskuluista	32 721	29 521	3 200	26 360	14 607
Kulut yhteensä	95 950	96 514	-564	77 629	47 992
Pakolais- ja maahanmuuttajatoiminta yhteensä	-32 868	-33 698	830	-40 429	-10 536
Vastaanottokeskustoiminta					
Liikevaihto	32 025 969	30 157 823	1 868 147	2 167 830	15 411 245
Toiminnan muut tuotot					9 691
Tuotot yhteensä	32 025 969	30 157 823	1 868 147	2 167 830	15 420 935
Materiaalit ja palvelut	18 377 724	17 505 930	871 795	873 250	8 388 244
Henkilöstökulut	5 900 669	5 441 796	458 874	666 813	2 656 873
Vuokrat	3 645 596	3 292 318	353 278	260 000	1 932 538
Verot	378 923	361 603	17 321	14 636	190 704
Muut kulut	2 198 575	2 125 912	72 663	293 940	1 527 967
Osuus yhteiskuluista	48 264	29 918	18 346	22 501	17 901
Kulut yhteensä	30 549 751	28 757 475	1 792 275	2 131 141	14 714 227
Vastaanottokeskustoiminta yhteensä	1 476 218	1 400 347	75 871	36 689	706 708

Piirin hallinto

Saadut avustukset					
Muut tuotot	2 500	2 500		2 000	1 701
Tuotot yhteensä	2 500	2 500		2 000	1 701
Henkilöstökulut	155 082	132 196	22 885	146 030	90 559
Muut kulut	163 307	154 161	9 145	103 880	93 581
Kulut yhteensä	318 388	286 358	32 031	249 910	184 141
Siirretty toiminnanlaoille	-317 113	-285 082	-32 031	-249 610	-195 557
Järjestötoiminta ja piirin hallinto yhteensä	1 225	1 225	0	1 700	13 117
Varsinaisen toiminnan poistot	1 225	1 225		1 700	1 633
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä	1 102 006	1 067 238	34 768	-188 732	559 455

Varainhankinta

Piirin osuus jäsenmaksuista	25 000	25 000		23 000	23 195
Jäsenmaksut yhteensä	25 000	25 000		23 000	23 195
Tuotot	20 150	20 150		18 250	19 698
Henkilöstökulut	42 604	22 885	19 718	20 642	35 058
Verot					
Muut kulut	26 145	25 259	885	20 040	11 256
Osuus yhteiskuluista	33 400	16 569	16 831	16 968	15 386
Muu varainhankinta yhteensä	-81 998	-44 564	-37 435	-39 399	-42 002
Varainhankinnan tuotto-/kulujäämä	-56 998	-19 564	-37 435	-16 399	-18 807
Tuotto-/kulujäämä	1 045 008	1 047 674	-2 666	-205 132	540 648

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Osinkotuotot	4 000	4 000		15 000	
Korkotuotot	1 000	1 000		1 300	840
Luovutusvoitot					
Vuokratuotot	62 000	62 000		59 740	60 311
Muut tuotot	100 000	100 000		110 000	
Sijoitusinstrumenttien arvon muutos					-273 630
Tuotot yhteensä	167 000	167 000		186 040	-212 479
Korkokulut					1 292
Luovutustappio					
Vuokrakulut	87 000	87 000		79 000	84 477
Muut kiinteistökulut	2 800	2 800		2 200	2 537
Muut sijoitus- ja rahoituskulut				1 600	-2 042
Sijoitusinstrumenttien arvon muutos					273 630
Muut kulut	750	750		250	177
Osuus yhteiskuluista	2 987	2 857	130		
Kulut yhteensä	93 537	93 407	130	83 050	86 441
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotto-/kulujäämä	73 463	73 593	-130	102 990	-298 921
Tuotto-/kulujäämä	1 118 471	1 121 267	-2 796	-102 142	241 727
Yleisavustukset					
Tilikauden tulos	1 118 471	1 121 267	-2 796	-102 142	241 727
Siirto sidottuun rahastoon					
Tilikauden ali-/ylijäämä	1 118 471	1 121 267	-2 796	-102 142	241 727

Vaalitoimikunnan esitys Suomen Punaisen Ristin Kaakkois-Suomen piirin vuosikokoukselle 2023

1. Hallituksen koko

Hallitusta on pienennetty vuosikokouksen päätöksellä kahtena peräkkäisenä vuonna. Vaalitoimikunta esittää, että nyt jatketaan ainakin vuosi kokoonpanolla pj+vpj+10 jäsentä. Hallituksen minimikoko on asetuksen mukaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kuusi hallituksen jäsentä.

Vaalitoimikunta esittää, että vuosikokouksessa 2023 valittaisiin viisi hallituksen jäsentä.

2. Hallituksen vaali

Erovuorossa hallituksesta ovat kaudelle 2021-23 valitut puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä 5 hallituksen jäsentä:

Mari Huttunen, puheenjohtaja, Hamina
Maija Manninen, varapuheenjohtaja, Hirvensalmi
Harri Ihalainen, Kuusankoski
Jyrki Koskela, Pieksämäki
Susanna Koukkula, Hamina
Tapio Miinin, Simpele
Minna Wahlman, Karhula

Erovuoroisista kukaan ei ole ollut vielä kolmea kautta. Puheenjohtaja Mari Huttunen sekä Ihalainen, Koskela ja Miinin ovat olleet kaksi kautta.

Hallituksessa jatkavat kaudelle 2022-24 valittuina:

Hanna Korjala, Kouvolan osasto
Camilla Tiainen, Savitaipaleen osasto
Eero Tiihonen, Mikkelin osasto
Anneli Tommola, Kangasniemen osasto
Hanna Vehviläinen, Lappeenrannan osasto

Osastot ja jäsenet saivat tehdä ehdotuksia hallituksen vaaliin ensin 19.3. asti ja vaalitoimikunnan päätöksellä ehdotusaikaa jatkettiin 2.4. asti. Toimikunta kokoontui 5.4. käymään läpi ehdotukset. Toimikunta arvioi mm. seuraavia asioita ehdotusta tehdessään:

- sukupuolten välinen tasa-arvo
- maantieteellinen jakauma koko piirin alueelta
- eri toiminnanalojen osaamista riittävästi
- aiempi aktiivisuus Punaisessa Ristissä

Ehdotuksia saatiin seuraavasti:

- Puheenjohtajan tehtävään neljä ehdotusta kahdesta eri henkilöstä.
- Varapuheenjohtajan tehtävään kaksi ehdotusta kahdesta eri henkilöstä.
- Hallituksen jäsenen tehtävään kymmenen ehdotusta kahdeksasta eri henkilöstä. Ehdotuksista seitsemän tuli osastoilta ja kolme jäseniltä.

Vaalitoimikunta esittää vuosikokoukselle, että Mari Huttunen Haminan osastosta valitaan piirin hallituksen puheenjohtajaksi kaudelle 22.4.2023 – vuosikokous 2025.

Muut vaalitoimikunnan saamat ehdotukset: Mia Hiltunen, Lappeenrannan osasto.

Vaalitoimikunta esittää vuosikokoukselle, että Mia Hiltunen Lappeenrannan osastosta valitaan piirin hallituksen varapuheenjohtajaksi kaudelle 22.4.2023 – vuosikokous 2025

Muut vaalitoimikunnan saamat ehdotukset: Jaakko Honkanen, Mikkelin osasto.

Vaalitoimikunta esittää vuosikokoukselle, että seuraavat henkilöt valitaan piirin hallituksen jäseniksi kaudelle 22.4.2023 – vuosikokous 2025:

- Harri Ihalainen, Kuusankosken osasto
- Susanna Koukkula, Haminan osasto
- Kari Summanen, Sulkavan osasto
- Eero Nykänen, Parikkalan osasto
- Jaakko Honkanen, Mikkelin osasto

Muut vaalitoimikunnan saamat ehdotukset olivat:

- Virve Värri, Kouvolan osasto
- Pekka Erämö, Karhulan osasto
- Mia Hiltunen, Lappeenrannan osasto

3. Tilintarkastajat

Suomen Punaisen Ristin taloussäännön mukaan tilintarkastukseen veloitettujen piirien tulee mahdollisuuksien mukaan valita tilintarkastajakseen järjestön yleiskokouksen valitsema järjestön tilintarkastaja. Tilintarkastuslain mukaan tilintarkastajalla tarkoitetaan tilintarkastajaksi hyväksyttyä luonnollista henkilöä tai tilintarkastusyhteisöksi hyväksyttyä yhteisöä. Punaisen Ristin tilintarkastajana toimii tällä hetkellä tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers (PwC), päävastuullisena tarkastajana Tuomas Marjanen.

Vaalitoimikunnan esitys vuosikokoukselle: Valitaan piirin tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tarkastajana Tuomas Marjanen.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 114 pages before this page

Dokumentet inneholder 114 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 114 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 114 sider før denne side

Detta dokument inneholder 114 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende