

SPR Kaakkois-Suomen piiri

Toimintasuunnitelma 2021–2023

Tarkennettu suunnitelma vuodelle 2023

Punainen Risti tuo iloa, ylläpitää toivoa ja vahvistaa luottamusta

Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän peruseriaatetta: inhimillisyys, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys. Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä peruseriaatteisiin perustuva toiminta ja päätöksenteko antavat toiminnalle suunnan ja vahvistavat luottamusta.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikkialla maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Tämä toimintasuunnitelma perustuu yleiskokouksen syyskuussa 2020 järjestölle vuosille 2021–2023 hyväksymän toimintalinjauksen tavoitteisiin. Toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinäme ovat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöönotto.

Mittaamme yhdessä valtakunnallisesti tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

- Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä (Punaisen Ristin hälytettävät Ohto-hälytysjärjestelmässä)
- Vapaaehtoisten määrä (Osastojen säännölliset vapaaehtoiset tilastokyselyn mukaan Tilastokirjassa sekä Oma Punainen Risti -järjestelmään edellisen vuoden aikana profiilin luoneiden määrä)
- Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä (Jäsenrekisteri)
- Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä (Jäsenrekisteri)

Kaakkois-Suomen piirin painopisteet 2021–23

Lisää jäseniä, lisää vapaaehtoisia

Todella monet tavoitteemme perustuvat siihen, että Punaisella Ristillä on riittävästi toimijoita, puolesta puhujia ja tukijoita. Tärkeimpänä on tietysti itse auttamistoiminta ja valmiuden ylläpito – kummastakaan ei tule mitään ilman auttajia. Haluamme myös, että Punaisella Ristillä säilyy elävä kosketus meitä ympäröiviin yhteisöihin. Tähänkin tarvitaan paljon ihmisiä.

Kun koronaepidemian takia yli 70-vuotiaat auttajat luokiteltiin riskiryhmiin, monessa osastossa ihmeteltiin, ketä jää jäljelle auttamaan. Tarvitsemme kaikenikäisiä auttajia: uusia nuoria ja vähän

vanhempiakin. Auttamistoiminnassa on usein etua, jos auttajat ovat edes suurin piirtein samanikäisiä kuin autettavat. Erityisen totta tämä on nuorten kanssa toimiessa.

Edellisessä toimintalinjauksessamme meillä oli kunnianhimoinen tavoite 10 % vuosittaiselle kasvulle. Tavoite ei ollut kovin realistinen, ja toimenpiteet jäsenmäärän kasvattamiseksi jäivät myös aika heiveröisiksi. Nyt on korkea aika panna piste piirin osastojen laskevalle jäsenmäärälle ja vapaaehtoisten määrälle.

Uusia toimintamuotoja ja -tapoja...

Ihmiset viettävät nykyään paljon aikaa sosiaalisessa mediassa ja verkossa. Tästä on noussut ajatus, voiko ihmisiä myös auttaa verkossa. Verkkoauttamista on kokeiltu Punaisessa Ristissä, mutta tällä puolella on vielä paljon kehitettävää. Tarvetta verkkoauttamiseen varmasti tulee. Verkkoauttaminen voi olla myös keino saada nuoria mukaan auttamistoimintaan.

Ilmastoasiat tulevat vahvasti esille toimintalinjauksessa. Olemme piirinä liittyneet Green Office -ohjelmaan, joka tuo mukanaan monia parannuksia toimintaamme. Yleiskokouksessa tehtiin myös linjauksia matkustamiseen. Näiden vaikutukset viedään käytäntöön henkilökunnan, luottamushenkilöiden ja vapaaehtoisten osalta.

Iso rakenteellinen muutos on myös SOTE-uudistus, joka tulee vaikuttamaan erityisesti osastojen yhteistyökuvioidin paikallisesti. Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa vuoden 2023 alusta ja nyt on tärkeää olla mukana viemässä tätä muutosta käytäntöön niin alueellisesti kuin paikallisestikin.

...vanhoja unohtamatta

Ensiaputoiminnassa on tapahtunut isoja muutoksia viime vuosina. Ensiaputoiminnan rooli on monissa osastoissa iso. Nyt on tärkeää, että sopeudumme muutoksiin ja saamme varmistettua järjestöllisen ensiaputoiminnan hyvän tuen myös jatkossa.

Ystävöiminta on toinen laaja toiminta-alue. Kysyntä sille on kasvanut, koska yksinäisyys on lisääntynyt kaikenikäisissä. Erityinen kysymys ystävöiminnassa on, miten tunnistamme apua tarvitsevat, erityisesti muut kuin vanhat ihmiset? Tämä on vaativaa työtä osastoille. Meidän pitää yhdessä keksiä keinoja, joilla tätä tehdään.

Toimintalinjauksen mukaan toimintaamme on helppo päästä mukaan. Jos haluamme löytää uusia toimijoita, tätä täytyy vaalia huolella. Meidän tulee olla entistä helpommin saavutettavissa ja entistä avoimempia. Ihmisten täytyy kuulla meistä ja löytää meidät, myös verkossa. Näkyvyyden lisääminen on tärkeää näiden tavoitteiden kannalta. Viestinnän koulutuksilla parannetaan myös osastojen osaaamista.

Piirin riskit

Piirin riskikartoituksessa korkean tason riskeiksi on tunnistettu vapaaehtoisten määrän väheneminen ja siitä seuraava toiminnan heikkeneminen sekä vastaanottotoiminnan loppuminen vastaanottotoiminnan kilpailutuksen myötä. Vapaaehtoisia voidaan houkuttaa uusia, nykyistä kiinnostavampia toimintamuotoja kehittämällä. Osastoja tulee kouluttaa laadukkaampaan vapaaehtoistoimintaan. Toiminnan näkyvyyttä tulee nostaa ja uudet vapaaehtoiset ohjata heti mielekkääseen toimintaan. Myös vapaaehtoisten parempi huomioiminen ja palkitseminen sekä paikkakunnalle muuttaneiden huomiointi voi auttaa tässä. Vastaanottotoiminnan muutoksiin pitää varautua päivittämällä valmiussuunnitelmia, kouluttamalla henkilökuntaa, järjestämällä laajamittaisen maahantulon harjoituksia ja tiivistämällä yhteistyötä piirien kesken. Vastaanottokeskusten kannalta korkean tason riskinä on lisäksi nykyisen konfliktin laajeneminen ja siitä seuraavat pakolaistilanteen ja avun tarpeen nopea lisääntyminen. Näihin voidaan varautua keskustusten varautumissuunnitelmin sekä erilaisiin skenaarioihin varautumalla.

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti niin Suomessa kuin maailmalla. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa.

Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttamalla toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme.

Ukrainan konfliktin myötä miljoonia ihmisiä on paennut Ukrainasta. Vastaanotto toiminta myös Suomessa on kasvanut ja Punainen Risti on ollut suurin toimija ylläpitäen noin puolta Suomen vastaanotokeskuksista. Kaakkois-Suomen piiri jatkaa vastaanotto toiminnan toteuttamista ja tarvittaessa laajentamista Maahanmuuttoviraston toimeksiannoista.

PÄÄTAVOITE 1: APU LÖYTYY LÄHELTÄ		
OSATAVOITE 1.1 TEHOKAS AVUN KANAVA		
ALATAVOITTEET 2021-2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT
1.1.1 Punaisella Ristillä on ensihuollon, kotimaan avun sekä psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa.	Ensihuollon, kotimaan avun sekä psykososiaalisen tuen valmius Lisäämme osastojen ymmärrystä auttamisvalmiudesta, järjestämällä auttamisvalmiuden peruskursseja. Lisää uusia vapaaehtoisia toimintaan mukaan. Osastojen hälytysryhmien auttamisvalmiutta pidetään yllä harjoitusten ja koulutusten kautta. Tarvittaessa perustamme alueellisia hälytysryhmiä ja koulutamme heitä. Kaikki osaston hälytysvalmiudessa olevat henkilöt ovat rekisteröityneet OHTO:on. Jokaisessa osastossa on koulutettu vähintään kolme kotimaan avun yhteyshenkilöä. Varmistamme osastojen osaamisen äkillisten keräysten järjestämisestä kouluttamalla keräysjohtajat (ja -tiimit). Keräysvalmiuden harjoituksena toimii Nälkäpäivä. Huolehdimme yhteydenpidolla ja koulutuksella, että piirissä säilyy puhelinauttamisen valmius. Kehitämme ja laajennamme siirrettävien evakuoitokeskusten (EEC, Emergency Evacuation Center) käyttöä.	4 etäyhteydellä Järjestetään alueellisia osastojen harjoitusiltoja Seurataan Ohtoon kirjautuneiden määrää Alueellinen kotimaan avun koulutus joka maakunnassa. Osastot osallistuvat nälkäpäivään

<p>1.1.2 Toteutetaan ensiapuryhmätoiminnan ja ensiapupäivystyksen kehittämissuunnitelman toimenpiteet.</p>	<p>Ensiapuryhmätoiminta Jatkamme yhdessä keskustuimiston, piirien ja vapaaehtoisten kanssa ensiapuryhmä- ja päivystystoiminnan kehittämistä (ensiapu, henkinen tuki, päihdetyö ja seksuaaliterveys). Koulutamme uusia EA-päivystäjiä. Otamme käyttöön uuden päivystysten tilausjärjestelmän ja uusimme ilmeen (uudet banderollit, surffiliput, teltat jne.) Otamme käyttöön uudet koulutuspaketit: päivystysten hallinnointi ja johtaminen</p> <p>Piiri on mukana valtakunnallisten kehittämissuunnitelmien teossa ja toteutuksessa.</p> <p>Piiri tiedottaa osastoja ja EA-ryhmiä uudistuksista sekä motivoi niiden käyttöönottoon.</p> <p>Lisäämme tapaturmien ehkäisyn ja terveyden edistämisen teemoja ensiapukoulutuksiin ja etäryhmäiltoihin.</p>	<p>Vuoden lopussa piirissä on 140 päivystysoikeudellista EA-päivystäjää, joista 14 uutta</p> <p>Hupsis ja tilausjärjestelmä on käytössä 100%:lla päivystävistä EA-ryhmistä</p> <p>EA-päivystyksen hallinnointi ja johtaminen -moduulit koulutettu kerran, osallistujia 20hlö/moduli</p> <p>Päivystäjiä osallistuu päihdeteemaisiin koulutuksiin</p> <p>Työntekijä on vierailut 50%:ssa toimivia EA-ryhmiä heidän ryhmäiltoissaan.</p>
<p>1.1.3 Punaisen Ristin valmius rakentuu koko järjestön resurssien tehokkaaseen käyttöön.</p>	<p>Valmiussuunnittelu Parannamme valmiussuunnitelmien laatua ja kattavuutta, mm. huomioimalla niissä henkilö- ja materiaaliressurit Varaudumme alueellisissa riskiarvioissamme tunnistettuihin uhkiin. Selkeytämme valmiuden yhdyshenkilön roolia ja pidämme koulutusta heille. Selkeytämme Punaisen Ristin roolia eri tilanteissa.</p> <p>Jokaisessa osastossa on päivitetty valmiussuunnitelma.</p>	<p>Suunnitelmien arviointi</p> <p>Suunnitelma laadittu, selvitys toimenpiteistä</p> <p>Harjoitusten arvioinnit</p> <p>90% osastoista</p>
<p>1.1.4 Punaisella Ristillä on valmius vastaanottaa turvapainhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maanhantalon tilanteessa.</p>	<p>Vastaanotto toiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> Parannamme henkilöstön ja vapaaehtoisten valmiutta vastaanottaa turvapainhakijoita Kehitämme varautumista muuttuneessa tilanteessa mm. kehittämällä henkilöstö- ja vapaaehtoisresurssien käyttöä. Toteutamme väliaikaismajoituksen perustamisen koulutuksia vapaaehtoisille ja henkilöstölle. Osallistumme Maahanmuuttoviraston valmiussuunnitteluun erilaisten skenaarioiden pohjalta. Varaudumme materiaalien osalta alustavasti sovittuihin tehtäviin. Seuraamme turvapainhakijoiden ja pakkomuuton tilannetta. Kehitämme maahanmuuttotyön ja valmiustoiminnan yhteistyötä sekä kehitämme toteutuneiden hälytysten seurantamekanismia. Seuraamme vastaanotto toiminnan laatua ja laatustandardien toteutumista. Kehitämme vastaanotto keskuksen vapaaehtoistoimintaa ja edistämme vok- ja osastoyhteistyötä. Rekrytoimme kouluttajia vok-vapaaehtoisten kouluttamiseen. Jalautamme uutta vapaaehtoisten koulutusta haavoittuvassa asemassa olevien tukemiseksi. Kerromme henkilötiedustelusta ja mahdollisuudesta Punaisen Ristin viestin käyttöön vastaanotto keskuksen asiakkaille Vastaanotto keskuksen tukevat perheen yhdistämisessä erityisesti oleskeluluvan saamisen yhteydessä, yhteistyössä kunnan kanssa. Ylläpidämme vastaanotto keskuksia Imatralla, Kouvolassa sekä Mikkelissä ja sen sivutoimipisteissä Migrin toimeksiantojen mukaisesti. 	<p>1 koulutus, 20 koulutettua</p> <p>Yhteistyö viranomaisten verkostoissa</p> <p>Säännölliset tapaamiset vapaaehtoisten ja vapaaehtoistyötä koordinoivien kesken</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Päivitämme vuosittain laajamittaisen maahantulon varautumissuunnitelman. • Humanitaarisen tukipisteen malliin tutustuminen 	
--	---	--

1.2 Asiantuntemusta ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännytään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos muun muassa lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset ja puutemme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin. Tavoitteenamme on olla ilmastoneutraali vuoteen 2030 mennessä. Vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme Green Office -ohjelman avulla. Huomioimme toimintamme ilmastovaikutukset erityisesti matkustamisesta, hankinnoista ja pahtumista.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen kotimaassa ja kansainvälisesti. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämässä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
1.2.1 Punainen Risti on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Toimenpidesuunnitelma on laadittu ja työ käynnistetty. 1.2.2 Koko järjestö on sitoutunut ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamiseen ja tarvittava asiantuntijuus on varmistettu.	Ympäristökestävyyden osaaminen Jalkautamme vuonna 2022 hyväksyttävän ympäristökestävyyden linjausta piirissä ja osastoissa ja lisäämme tietoisuutta oman toiminnan vaikutuksista ympäristön kannalta osastoissa. Laadimme piiriissä realistisen päästövähennys-suunnitelman tuleville vuosille alkukartoituksen pohjalta Green office -toimenpiteet.	
1.2.3 Vahvistetaan SPR:n erityisasemaan sekä humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta koko organisaatiossa ja sidosryhmien keskuudessa.	Humanitaarisen oikeuden osaaminen Lisäämme vapaaehtoisten humanitaarisen oikeuden peruskoulutusten määrää Teemme humanitaariseen oikeuteen liittyvää vaikuttamistyötä eri kanavissa, ml. nuoret.	1 peruskurssi, koulutettujen määrä 15
1.2.4 Edistetään koko järjestössä valmiuden kulttuuria sekä parannetaan auttamistilanteiden johtamisosaamista ja ennakointikykyä.	Kokonaisvalmiuden kulttuuri ja johtamisosaaminen Tuodaan esille eri tilaisuuksissa SPR:n valmiuden tärkeyttä ja ymmärrystä kokonaisvalmiudesta	

	Ohjaamme osastojen ihmisiä osallistumaan ryhmänjohtajakoulutukseen (SPR ja Vapepa).	
1.2.5 Vahvistetaan psykososiaalisen tuen osaamista ja toimintaa järjestön kaikilla tasoilla.	Psykososiaalisen tuen osaaminen Vahvistamme psykososiaalista huolenpitoa vapaaehtoisista ja SPR:n työntekijöistä Järjestämme psykososiaalisen tuen koulutuksia sekä jaamme toimintamalleja ja työkaluja	Henkisen tuen peruskurssi: määrä 2, Koulutettujen määrä 20 Henkisen tuen jatkokurssi: määrä 1, koulutettuja 10 Työnohjausta tarjotaan työntekijöille tarpeen mukaan
1.2.6 Suojelun, moninaisuuden ja osallisuuden osaaminen auttamistyössä on entistä parempaa.	Suojelutoiminnan osaaminen Järjestämme vapaaehtoisten koulutusta: <ul style="list-style-type: none"> • Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus • Punainen Risti ja paperittomat -koulutus • Ulkomaalaisten säilöön otettujen psykososiaalinen tuki Järjestämme suojelukoulutusta vastaanotto-keskuksessa: <ul style="list-style-type: none"> • Työperäinen hyväksikäyttö, ihmiskauppa, sukupuolistunut väkivalta • Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisy 	Koulutusten määrä 3 Koulutettujen määrä 30 Paperittomat-yhteyshenkilöiden koulutuksiin osallistuminen. Psykososiaalisen tuen ja suojelun täydennyskoulutukseen osallistuminen;

1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
1.3.1 Punaisen Ristin viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö on laajaa ja toimivaa.	Viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö: <ul style="list-style-type: none"> • Vahvistamme sopimuksellista yhteistyötä - erityisesti hyvinvointialueen ja kuntien kanssa • jaamme järjestön sisällä yhteisiä sopimus- ja toimintamalleja. • Hyödynnämme entistä tehokkaammin kummitoimintaa ja Vapepa- ja sote-järjestöyhteistyötä osastojen järjestöyhteistyön lisäämiseksi. • jaamme keskustuomiston, piirien ja vapaaehtoisten kanssa toteutettuja toimintamalleja sekä ohjeita auttamistoiminnan järjestämistä (kuten asiointiapu, ruoka-apu jne.) • vahvistamme yhteistyötä paikallistasolla. 	EVY-sopimus Etelä-Karjalassa, Kymenlaaksossa Etelä-Savossa ja Päijät-Hämeessä työn alla tai tehty.
1.3.2 Kehitetään valmiutta, osaamista ja yhteistyötä yhteistoimintaharjoituksilla.	Yhteistoiminnan harjoitukset <ul style="list-style-type: none"> • Osallistumme aktiivisesti viranomaisten järjestämiin harjoituksiin ja kutsumme viranomaiset mukaan omiin harjoituksiimme. 	Osallistutaan Etelä-Karjalassa valmiuskeskusharjoituksiin kahden kunnan alueella.
1.3.3 Vapaaehtoinen pelastuspalvelu on entistä parempi valmiuden työkalu ja yhteistyöalusta.	Vapepa yhteistyö: Teemme yhteistyötä eri järjestöjen kanssa. Tuemme alueellista Vapepa-yhteistyötä toimikunnissa järjestämällä harjoituksia ja koulutuksia.	Paikallistoimikunnat järjestävät vähintään yhden harjoituksen vuoden aikana.

	<p>Rekrytoidaan uusia etsintä-, ensihuolto-, viestikouluuttajia</p> <p>Rekrytoidaan uusia Vapepa-johtajia koulutukseen.</p> <p>Lisäämme ymmärrystä erilaisista auttamistehtävistä.</p> <p>Osallistumme poliisin ja Vapepan maakunnallisiin yt-harjoituksiin.</p>	<p>Järjestetään valmiuden peruskursseja joka maakunnan alueella</p> <p>3 uutta kouluttajaa</p> <p>4 uutta Vapepa-johtajaa</p> <p>Tuodaan paikallistoimikunnille ja maakuntatoimikunnille tietoutta erilaisista auttamistehtävistä</p> <p>3 harjoitusta</p>
<p>1.3.4 Järjestöllä on alueellinen valmius toimia sekä alueellinen valmiussuunnittelu ja riskitietoisuus.</p>	<p>Alueellinen valmiussuunnittelun yhteistyö</p> <p>Teemme alueelliset valmiussuunnitelmat vuoden 2023 aikana loppuun.</p> <p>Järjestämme maakunnalliset koulutukset kotimaan avun yhdyshenkilöille.</p> <p>Päivitämme isojen auttamistilanteiden viestimisen suunnitelman.</p>	<p>Toteutuneet valmiussuunnitelmat: 5</p> <p>Koulutus jokaisessa maakunnassa.</p>
<p>1.3.5 Punaisen Ristin liikkeen sisäinen yhteistyö ja koordinaatio mahdollistaa tehokkaan humanitaarisen avun toteuttamisen</p>	<p>Järjestön sisäinen yhteistyö:</p> <p>Osallistumme aktiivisesti erilaisiin koordinaatiota vahvistaviin työryhmiin ja verkostoihin maa- ja aluetasolla.</p>	<p>Toimialatapaamiset</p> <p>Laajennettu johtoryhmä</p> <p>Järjestöpäivät</p> <p>Piirien johdon seminaarit</p> <p>Yleiskokous</p> <p>Kehittämistyöryhmät</p>

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
2.1.1 Sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset on huomioitu toiminnassa.	Toimintaympäristön muutoksiin vastaaminen: Järjestämme monipuolista etätoimintaa verkossa Tuemme osastoja digitaalisen auttamistyöhön	
2.1.2 Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.	Avuntarpeiden tunnistaminen: Kehitämme yhteisölähtöistä työtä paikallisiin tarpeisiin vastaamiseksi hyödyntämällä yhteisölähtöistä terveyden ja ensiavun mallia (mm vankilatoiminnassa) Kannustamme osastoja ennakoivaan auttamisen paikkojen etsimiseen ja vahvistamme viestintävapaaehtoisten roolia tehtävässä. Hyvä Joulumieli -kampanja ja lahjakorttien jako	34 osastoa mukana HJM-kampanjassa ja lahjakorttien jaossa
2.1.3 Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia.	Avuntarvitsijoiden tunnistaminen: Tuemme osastoja ja vapaaehtoisia ottamaan käyttöön materiaalit avunsaajien haavoittuvuuksien tunnistamiseen (osana tarvetyökalua) niiden valmistuttua Ruoka-apu: Ylläpidämme ja kehitämme ruoka-apua. Jalkautuva terveyden edistämis työ: Teemme jalkautuvaa terveyden edistämisen työtä esim. ruokajakeluissa, työttömien ja päihde- ja mielenterveyskuntoutujien keskuudessa, erilaisissa tapahtumissa ja Punaisen Ristin muiden toimintojen yhteydessä.	TE-teemaiset pop up-tapahtumat 3 ruokajakelutilaisuudessa ja 2 kertaa terveyspiste ruoka-avun yhteydessä 12 osastoa mukana ruoka-aputoiminnassa
2.1.4 Tarjoamme mahdollisuuksia toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä.	Kannustamme ja tuemme osastoja ja vapaaehtoisia auttamaan vaikeassa tilanteessa olevia ja eniten apua tarvitsevia (esim. ruoka-apu, maahanmuuttajat, säilöön otetut). Huolehdimme, että vaativissa tehtävissä toimiville vapaaehtoisille on piirin alueella koulutus- ja tukipolkuja. Levitämme osastoille ystävätoiminnan mentori- ja tiimimallin ja tuemme sen käyttöönotossa.	2 koulutusta, 4 mentoria 4 tiimiä ja nimetyt vastuhenkilöt tiimeissä

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johdava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
2.2.1 Ihmisten taidot huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista terveydestä ja turvallisuudesta lisääntyvät. Terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina.	<p>Terveyden edistämisen koulutukset: Levitämme terveyden edistämisen materiaaleja ja markkinoimme kurssia alueella aktiivisesti sekä kontaktoimme kurssin suorittaneita terveyden edistämisestä kiinnostuneita henkilöitä. Koulutuksia kohdennetaan erityisesti haavoittuvassa asemassa oleville</p> <p>Huomioimme terveydellisten haasteiden teemat EA-ryhmäilloissa ja tuomme esille terveysturvallisuuden näkökulmaa EA-päivystäjille.</p> <p>Terveyden edistämisen teemat ovat osa osastojen toimintaa.</p> <p>Järjestämme Turvakoutsiki-koulutusta osastojen vapaaehtoisille.</p> <p>Valtakunnalliset kampanjat vuonna 2023: Pysy pystyssä -kampanja vko 3-4 Maailman terveyspäivä 7.4. teemana Terveyspisteet ja huono-osaisuus. Kesäkumikampanja kesäkuusta elokuuhun 2023 Tapaturmapäivä 13.1. & 13.10. Ehkäisevän päihdetyön viikko 45 (6-12.11.) Maailman aids-päivä 1.12.2023</p> <p>Tapaturmapäivän tai Pysy pystyssä -kampanjan tapahtuma yhteistyössä terveydenhuollon tai muiden järjestöjen kanssa.</p> <p>Osallistumme yhdessä osastojen kanssa kampanjoihin järjestämällä tapahtumia, jakamalla materiaalia ja kampanjaviestiä valtakunnallisia toimintamalleja hyödyntäen.</p> <p>Integroimme terveyden edistämisen sisältöjä erityisesti ruoka-apuun ja ensiaputoimintaan.</p>	<p>EA-päivystäjille pakollisen terveysturvallisuus ja aseptiikka verkkokurssin suorittanut 140 päivystäjää.</p> <p>EA-etäryhmäilloissa aiheiden joukossa terveydellisiä haasteita, kuten päihteet</p> <p>TE verkko ryhmä käynnistyy</p> <p>1 pidettyä Turvakoutsiki-koulutusta, koulutettuja 10 hlö</p> <p>10 osastojen järjestämää TE-tapahtumaa eri kampanjoihin tai teemapäiviin liittyen</p>
2.2.2 Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme	Tiivistämme veren- ja kantasoluluovutukseen liittyvää osastoyhteistyötä.	
2.2.3 Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.	Seuraamme sote-uudistusta piirin alueella ja kannustamme myös osastoja seuraamaan ja reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa.	Uudet yhteistyökumppanit tunnustettu valmiuden, monikulttuurisuustyön, EA-työn sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osalta
2.2.4 Kynnyksettömissä kohtaamisissa tavoitamme kansalaisia laajasti.	<p>Lisäämme terveystoimintaa:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vähennämme sosioekonomista ja alueellista eriarvoisuutta terveystoiminnan avulla kehittämällä eniten avun tarpeessa olevien löytämistä ja auttamista Lisäämme toimintaryhmien ja toimijoiden määrää puuttamalla erityisesti yhdessä tunnistettuihin kehittämiskohtiin: <p>Terveyden edistämisen vapaaehtoiset jalkautuvat yhä useammille festareille (kiertävä ja jalkautuva työ)</p> <p>Tuemme osastoja perustamaan tai ylläpitämään paikkoja ja/tai tilaisuuksia, jotka lisäävät osallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia.</p>	<p>1 uusi terveystoimintapiste</p> <p>Terveystoiminnan yhdyshenkilön roolin kirkastuminen ja heidän nimeäminen 50 %:ssa osastoissa</p> <p>TE verkko ryhmä käynnistyy</p>

	Autamme osastoja lisäämään monimuotoisten terveystieteiden (liikkuva, digitaalinen Terveystieteiden), kynnyksettömien kohtaamispaikkojen ja erilaisten popup-toimintojen (julkiset tilat) määrää.	
--	---	--

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden haitalliset vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoisen ystävöitymisen suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävöityminen on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
2.3.1 Yksinäisyys vähenee kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa.	<p>Rekrytoimme uusia vapaaehtoisia ystävöitymään.</p> <p>Kehitämme puhelinystävöitymistä: Perehdytykseen itseopiskelumateriaali</p> <p>Huolehdimme ystävävapaaehtoisten tuesta ja virkistäytymisestä.</p> <p>Jatkamme matalan kynnyksen toimintaa kohtaamispaikoissa, verkossa, jalkautumalla ja verkostoitumalla (mm. Punaisen Ristin Avun penkki -malli).</p> <p>Etsivän työn toimintamallien kehittäminen yhteistyössä terveyden edistämisen ja ruoka-avun vapaaehtoisten kanssa (mm. Yksinäisyys puheeksi -työkalu).</p>	<p>50 uutta vapaaehtoista, 5 ystävöitymisen peruskurssia, 15 uutta soittoparia Soittokaveritoimintaan</p> <p>2 virkistystapahtumaa</p>
2.3.2 Monimuotoinen ystävöityminen on suunnattu kaikille ikäryhmille.	<p>Koulutamme uusia ystävöitymisen vastuuvapaaehtoisia</p> <p>Perehdytämme osastoja ystävöitymisen mentorimalliin</p> <p>Tuemme omaishoitoperheitä järjestämällä vertaistukea, virkistystä ja koulutusta. Integroimme omaishoitajien tukitoiminnan osaksi monimuotoista ystävöitymistä ja terveyden edistämisen toimintoja.</p> <p>Tuodaan koulutusmallit terveystieteiden- ja ruoka-avun vapaaehtoisille omaishoitajien tunnistamiseen</p> <p>Järjestämme ystävöitymisen koulutusta ja lisäkoulutusta omaishoitajien tunnistamiseen</p> <p>Omaishoitajille suunnatut koulutukset</p> <p>Selvitämme vankilavierailutoiminnan mahdollisuuksia Mikkelissä</p> <p>Kehitämme monimuotoista ystävöitymistä valtakunnallisessa Yksi Näistä -hankkeessa, mikäli hanke saa avustuksen.</p> <p>Levitämme tuetun vapaaehtoistyön malleja varmistaaksemme kaikkien mukaanpääsyn vapaaehtoistoimintaan.</p>	<p>5 lisäkoulutusta, 2 ystävöitymisen koulutusta</p> <p>ensiaputaitoja omaishoitajille -koulutus (3 kpl)</p>

2.3.3 Ystävätoiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville.	Käytämme sähköistä ystävävälitysjärjestelmää ja varmistamme tuen vapaaehtoisille järjestelmän käyttöön. Levitämme ystävävälitysten tiimimallia laajempaan käyttöön. Levitämme edelleen osastoissa Ystävät ja ruoka-apu osana valmiutta -ajattelua. Kannustamme ystäviä erilaisiin projekteihin ja ryhmätoimintaan (esim. luontoavusteinen toiminta, virkistyspäivät eri kohderyhmille).	Sähköinen välitys otetaan käyttöön 2 uudessa osastossa Tiedon jakaminen erilaisista toimintamuodoista ja toteuttamistavoista osastoille
2.3.4 Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja.	Teemme verkostoyhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Osallistumme Ystävänpäivä-kampanjaan ja parannamme ystävätoiminnan näkyvyyttä. Jaamme kantaaottavia tiedotteita sekä yksinäisten tarinoita eri viestintävälineiden kautta.	Kampanjasta viestitty piirin alueella
2.3.5 Tavoitamme laajasti yksinäisiä ja mahdollistamme uudenlaisia keinoja yksinäisyyden vähentämiseksi	Käynnistämme uuden "Yksi Näistä - vaihtoehtoja, saavutettavuutta ja verkostoja yksinäisyystyöhön" -hankkeen, mikäli hanke saa rahoituksen Luomme alueellisia yksinäisyysverkostoja ja teemme vaikuttamistyötä.	

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Punainen Risti toimii erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien tukena. Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
2.4.1 Vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevat saavat apua.	Järjestämme kotoutumisen tuen toimintaa maahan muuttaneille: <ul style="list-style-type: none"> • Rekrytoimme uusia toimijoita. • Hyödynnämme starttipajamallia pakolaisten saapussa kuntaan. • Järjestämme lyhytaikaista arjen apu -toimintaa maahanmuuttajille. • Jatkamme oppilaitosyhteistyötä • Koulutamme Läksykerho-ohjaajia Tuemme vapaaehtoisia: <ul style="list-style-type: none"> • Osasto- ja verkostotapaamiset • Järjestämme MOKU-ryhmien vetäjille ja aktiiveille suunnittelu- ja virkistyspäivän sekä loppuvuodesta voimavarapäivän • Jatkamme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. 	12 toimintaryhmää, 5 muuta aktiviteettia Kielikerhot, Läksyhelpit, Arjen apu, Kansainväliset klubit ja ryhmät, Retket, Kiintiöpakolaisten ja oleskeluluvan saaneiden vastaanotto kuntaan 6 koulutusta ja perehdytystä 6 moku-toimijoiden tapaaamista 25 osallistujaa sekä suunnittelu- että virkistyspäivässä
2.4.2 Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä kriisialueilla	Vastaanotamme kiintiöpakolaisia Järjestämme Uudelleensijoitetut- ja Punaisen Ristin tuki -koulutusta Järjestämme Arjen apu -koulutusta Osastot ovat mukana kiintiöpakolaisten vastaanotossa yhteistyössä kunnan ja hyvinvointialueen kanssa.	5 kunnassa/osastossa 60 kiintiöpakolaista tavoitettu/autettu

<p>2.4.3 Lisäämme haavoittuvassa asemassa olevien hyvinvointia ja sosiaalisia kontakteja.</p>	<p>Perehdytämme osastoja, vapaaehtoisia ja sidosryhmiä paperittomuudesta</p> <p>Ylläpidämme tilannekuvaa paperittomuudesta ja paperittomien viranomais- ja 3. sektorin palveluista</p> <p>Pidämme yllä osaamista paperittomien auttamisesta (paperittomat-yhteyshenkilö nimetty) ja osallistumme valtakunnallisiin tapaamisiin ja koulutuksiin</p> <p>Psykososiaalinen tuki ulkomaalaisille säilöön otetuille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme toiminnan koordinaatiota ja toimintamuotoja • Tarkennamme vierailukonseptia ja tavoiteltuja vaikutuksia • Järjestämme peruskoulutusta ja täydentävää koulutusta suojelusta <p>Järjestämme VOK-vapaaehtoistoimintaa.</p>	<p>2 paperitonta autettu</p> <p>Säilö-ryhmä vieraillee säännöllisesti 1–2 krt/kk, 12 vapaaehtoista</p> <p>Kaikissa vastaanottokeksissä on oman osaston toimintaa, joko keksissä tai sitä tarjotaan muissa tiloissa.</p>
---	--	---

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpäiressään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
<p>2.5.1 Uusia nuoria vapaaehtoisia rekrytoidaan ja heidän mukaanpääsynsä varmistetaan.</p>	<p>Suuntaamme jäsenhankintaa erityisesti nuoriin.</p> <p>Tuotamme erityisesti nuoria puhuttelevaa ja kiinnostavaa sisältöä tiktokiin/someen.</p> <p>Käytämme some-kanavia aktiivisesti ja kiinnitämme erityistä huomiota sisältöön.</p> <p>Tuemme vapaaehtoisten vastaanottoa osastoissa ja parannamme yhteistyötä osastojen kesken.</p> <p>Luomme uusia toiminnanpaikkoja yhdessä nuorten kanssa, oppilaitosten kanssa ja nuorten työpajatyöskentelyn avulla.</p>	<p>Nuorten jäsenten määrä säilyy entisellä tasolla</p> <p>Nuorten vapaaehtoisten määrä kasvaa</p>
<p>2.5.2 Nuorten hyvinvointi lisääntyy ja arjen hallinta vahvistuu.</p> <p>2.5.4 Nuoret löytävät Punaisesta Rististä kiinnostavaa toimintaa ja saavat tukea erilaisissa elämäntilanteissa. Punaisen Ristin tuen saavuttavuuden edistäminen.</p>	<p>Nuorten hyvinvointia lisäävät toimintamuodot:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verkkoauttaminen: soittokaveritoiminta • Osallistumme kesäkumikampanjaan kannustamalla osastoja jakamaan kumeja esim. kesäpahtumien EA-päivystyksen yhteydessä. Annamme kumeja jakoon myös yhteistyökumppaneiden kautta. • Kesäkumikampanja ja muut terveyden edistämisen kampanjat näkyvät piirin sosiaalisessa mediassa. • Hyödynnämme Kaveritaitoja-ohjelman materiaaleja osana vapaaehtoistoimintaa sekä kouluyhteistyötä. • Lisäämme nuorten määrää ystäväpari-, ryhmä- ja kohtauspaikkatoiminnassa, erityisesti verkossa. • Järjestämme selviämispisteitä ja kohtaamme nuoria erilaisissa tapahtumissa. 	<p>Piirin kautta jaettujen kesäkumien määrä</p> <p>Kahdessa piirin alueella olevassa tapahtumassa on jalkautuvaa terveyden edistämistä osana Ea-päivystystä.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestämme seksuaaliterveytyön koulutuksia ja webinaareja ja rekrytoimme uusia vapaaehtoisia. • Tuemme osastoja osallistumaan Sekasin-chatin toimintaan • Lisäämme oppimateriaalipalvelumme tunnettuutta opettajien parissa • Tuemme osastoja järjestämään toimintaa ja yhteistyökumppaneita ja osastoja käyttämään digitaalista oppimateriaalipalvelua 	
<p>2.5.3 Nuorten osallisuus sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuudet lisääntyvät.</p>	<p>Nuorten osallisuus sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutamme kaksi työpajaa nuorten parissa nuorten kiinnostuksen selvittämiseksi. • Haetaan oppilaitosyhteistyön muotoja (ammattiotopistot ja ammattikorkeakoulut) • Kannustamme vapaaehtoisia osallistumaan nuorten digiraatitoimintaan. • Kannustamme osastoja varmistamaan että nuoret ovat mukana osastojen ja piirin päätöksenteossa • Tuemme nuorten osallistumista yleiskokouksessa 17.-19.3.2023 sekä yleiskokouksen nuorten etkot 9.6.2023. 	<p>Työpajat järjestetään 2023</p> <p>Viidessä osastossa on alle 30-vuotias hallituksen jäsen 2024</p> <p>Viisi nuorta osallistuu yleiskokoukseen piirin alueelta</p>

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja inhimillisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään. Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**.

Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniääniselle järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluvat myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.1.1 Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.	Tuemme osastojen someviestintää kampanjojen osalta piirissä tuotetuilla materiaaleilla. Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäosaamista koulutuksella. Tuemme paikallista osallistumista sekä uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua kampanjoilla.	Kampanjoinnin yhteydessä rekisteröityvien vapaaehtoisten ja jäsenten lukumäärä. Somejulkaisujen näyttökerat ja sitoutuminen.
3.1.2 Seuraamme yhteiskunnallista keskustelua ja viestimme ennakoivasti.	Piiri viestii ja osallistuu keskusteluun aktiivisesti sekä aktivoi osastoja samaan. Tuomme alueellisessa viestinnässämme esiin avunsaajien ja hädänalaisten näkökulman. Viestimme Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytysten muutoksista.	Vaikuttamisen pääviestit osana viestintäsuunnitelmia Mediassa julkaistut kannanotot, mielipiteet, uutiset ym.
3.1.3 SPR mielletään Suomessa kansainvälisen katastrofiavun ja -valmiuden johtavaksi toimijaksi.	Viestimme piirin alueella Punaisen Ristin toiminnasta. Kannustamme osastoja viestimään omasta toiminnastaan paikallisesti. Järjestämme KV-apua esittelevän webinaarin Punaisen Ristin viikolla.	

3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Kuuntelemme tarkasti **avunsaajilta tulevia viestejä**. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.2.1 Vaikutamme lainsäädäntöön arvojemme ja periaatteidemme mukaisesti.	Seuraamme keskustustoimiston lausuntoja ja tuemme niiden valmistelussa	

3.2.2 Järjestön lausuntojen ja linjausten sisällöt tunnetaan.	Jaamme tietoa lausunnoista ja linjauksista: <ul style="list-style-type: none"> Tässä ja Nyt -järjestötiedote ilmestyy neljä kertaa vuodessa Osastotiedotteet osastoille tarpeen mukaan Etäyhteyksin pidettävät osastoinfot kerran kuukaudessa. Lisäämme tunnettuutta järjestö- ja muiden koulutusten kautta 	
3.2.3 Alueellinen ja paikallinen verkosto- ja sidosryhmätyö on tehokasta ja vaikuttaa paikalliseen toimintaan	Olemme mukana toimintamme kannalta kaikissa keskeisissä verkostoissa ja sidosryhmissä kaikkien maakuntien alueella. Kokoamme yhteen ja jaamme hyviä toimintatapoja muista piireistä ja aktiivisista osastoista.	Maakunnallisen järjestöneuvottelukunnat ja alaverkostot HYTE-yhteistyöverkostot Maahanmuuttoasioiden neuvottelukunta (ELY)
3.2.4 Globaalikasvatus kasvattaa koululaisia kansainväliseen ajattelutapaan, eri näkökulmien, kulttuurien ja todellisuuksien ymmärtämiseen.	Teemme yhteistyötä alueen koulujen kanssa ja tiedotamme Punaisen Ristin koulumateriaaleista. Huolehdimme, että osastot hyödyntävät materiaaleja osana kouluyhteistyötä. Käytämme ja levitämme Riskien keskellä -tunnuksen alla tuotettavaa aineistoa ja sproppimateriaalit.fi -sivustolla olevaa globaalikasvatusaineistoa.	

3.3 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta

Punaisen Ristin toiminta perustuu luottamukselle. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön. Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös paikallisyhteisöissä.

Kokonaisuudessaan Punaisen Ristin brändi ja mielikuva järjestöstä syntyvät kaikissa niissä kohtaamisissa, joissa avunsaajat, vapaaehtoiset, yhteistyötahot ja suuri yleisö ovat tekemisissä järjestön ja sen toiminnan kanssa.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.3.1 Järjestönlajajuinen brändityö ja tavoitemielikuva	Viestimme yhtenäisesti ottamalla käyttöön brändityön tulokset ja tavoitemielikuvan sekä noudattamalla valtakunnallisia viestintäohjeita. Piirin työntekijät koulutautuvat uuden brändin saloihin. Piirin viestintä noudattaa valtakunnallisia viestintäohjeita.	
3.3.2 Punaisen Ristin tavoitemielikuva on määritetty.	Olemme mukana määrittämässä järjestön tavoitemielikuvaa. Noudatamme tavoitemielikuvan käyttöönoton ja käytännön toteutuksen suunnitelmaa.	
3.3.3 Rakennamme brändiä toteuttavat viestinnän työvälineet kaikille järjestöta-soille	Tuemme uusitun graafisen ohjeen ja viestinnän ohjeiden käyttöönottoa osastoissa. Hyödynnämme ohjeiden esittelyssä ja käyttöönoton ohjauksessa olemassa olevia rakenteita, kuten henkilöstön kokoontumisia ja vapaaehtoisten viestintäkoulutuksia. Priorisoimme omien materiaaliemme uudistustarpeet, ja tuotamme niitä uusittujen ohjeiden mukaisesti.	

3.4 Keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.4.1 Tiedolla johtamiselle, läpinäkyvyydelle ja Punaisen Ristin työn vaikuttavuuden arvioinnille ja viestinnälle on edellytykset.	<p>Luomme edellytyksiä tiedolla johtamiselle, läpinäkyvyydelle ja Punaisen Ristin työn vaikuttavuuden arvioinnille ja viestinnälle.</p> <p>Tunnistamme avunsaajien tarpeet sekä pyydämme heiltä systemaattisesti palautetta.</p> <p>Jalkautamme osastoihin Punaisen Ristin toimintaan liittyvien väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavaa osana eettisyyttä ja vastuullisuutta</p> <p>Hyödynnämme tilastoista tehtyä yhteenvedoa mm. toiminnan seurannassa sekä välitämme tietoa osastoille ja sidosryhmille.</p> <p>Keräämme vapaaehtoisverkoston kautta palautetta avunsaajilta</p>	<p>Toimivat osastot vastaavat tilastokyselyyn</p> <p>Tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämisessä ja suunnittelussa.</p>

3.5 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
3.5.1 Yhteisöillä on kyky ottaa vastaan uusia tulijoita, avata rakenteita ja instituutioita sekä toimia rasismia ja vihapuhetta vastaan.	<ul style="list-style-type: none"> Järjestämme yhdenvertaisuutta käsittelevää koulutusta. Järjestämme webinaareja yhteistyössä muiden piirien kanssa. Järjestämme rasisminvastaista toimintaa (mm. kouluvierailuissa ja tapahtumissa). Osallistumme rasisminvastaisen viikon 21.-27.3.2022 kampanjan suunnitteluun ja toteutukseen ja kannustamme ja tuemme osastoja kampanjan toteutuksessa. Myönnämme ennakkoluuloton edelläkävijä -diplomin ansiokkaalle toimijalle. Osallistumme valtakunnalliseen sisäiseen työryhmään. Suunnittelemme omia some-sisältöjä. Puutemme rasismiin ja syrjintään. Osallistumme syrjintää ja rasismia vastustavien toimintamallien ja materiaalien laatimiseen ja tuemme osastoja käyttämään niitä. Integroimme rasisminvastaisia malleja ja esimerkkejä olemassa oleviin vapaaehtoistoiminnan malleihin, materiaaleihin ja koulutuksiin. 	<p>2 koulutusta, 30 osallistujaa 1 koulutus pidetty 3 webinaaria, 50 osallistujaa 2 webinaaria pidetty</p>
3.5.2 Rasisminvastaisen viikon kampanja kiinnittää erityisen huomion rasisminvastaisuuteen.		
3.5.3 Punaisen Ristin toiminta on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata.	<ul style="list-style-type: none"> Järjestämme Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -moduulin. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä myös muut kielet mahdollisuuksien mukaan. 	<p>2 koulutusta, 15 osallistujaa -> koulutukset pidetään vuonna 2023</p>

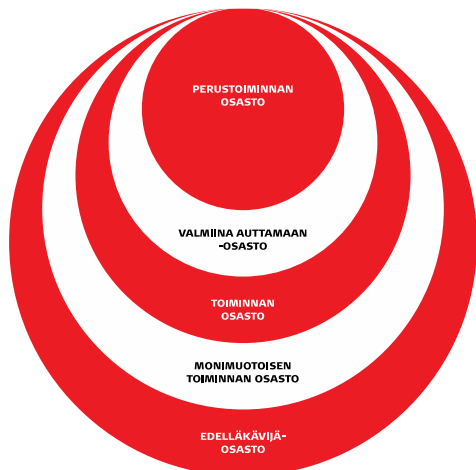
	<ul style="list-style-type: none"> • Ohjaamme osastoja kutsumaan maahan muuttaneita mukaan toimintaan. • Ylläpidämme yhteyksiä ja solmimme uusia maahanmuuttajayhteisöihin ja verkostoihin. • Rekrytoimme aktiivisesti maahanmuuttajia vapaaehtoisiksi • Rekrytoimme moni- ja selkokielisesti sekä eri tiedotuskanavia pitkin. • Varmistamme että eri taustoista tulevilla ihmisillä on pääsy Punaisen Ristin osastojen perustoimintaan. • Osallistumme markkinointimateriaalien päivittämiseen ja uusimiseen moninaisen ilmeen luomiseksi. • Jaamme osastoille aineistoja rekrytoinnin ja moninaisuuden arvioinnin tueksi. • Tuemme osastoja hyödyntämään vinkkilistaa asioista, joita pitää huomioida eritaustaisten vapaaehtoisten rekrytoinnissa, vastaanotossa ja perehdyttämisessä. • Kannustamme osastoja moninaiseen rekrytointiin kaikkien toimialojen kanssa ja tuemme osastoja rekrytoinnissa, erityisesti osastojen eri ohjelma-alojen avainvapaaehtoisia. • Järjestämme etäkoulutuksia (esim. Kotoutumisen tukena -moduuli) yhteistyössä yli piirirajojen. Varmistamme monikulttuurisuuskouluttajien saatavuuden ja rekrytoimme uusia kouluttajia. 	
--	---	--

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen.

Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus. Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Teemme aktiivisesti töitä nukkuvien osastojen aktivoimiseksi tai yhdistämiseksi. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Jäsenmäärän kasvattaminen on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Uudet jäsenet tuovat uutta taitoa ja tietoa osastoon, uusia kontakteja sekä lisää painoarvoa ja julkisuutta

Punaisen Ristin työlle. Mitä enemmän on jäseniä, sitä enemmän on mahdollisia toimijoita. Jäsenet tuovat myös vakautta osastojen talouteen. Jatkamme panostusta osastojen jäsenhankinnan tukemiseksi.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M1.1 Jokainen osasto saa tukea omalta osastokummiltaan ja jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet.	<ul style="list-style-type: none"> Jokainen osasto tuntee osastokumminsa ja yhteistyö on sujuvaa. Huolehdimme kummikäynneistä ja muusta tuesta. Kummikäyntien sisältönä osastojen itsearviointi ja kehittämissuunnitelmat. Vahvistamme osastokummien osaamista yhteisillä kummitiimin kokouksilla ja koulutuksilla. 	<p>Kehittämistyökalun käyttöönottaneet osastot:</p> <p>2021: 1/3 piirin osastoista 2022: 2/3 piirin osastoista 2023: 3/3 piirin osastoista</p>
M1.2 Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoonsa.	<p>Uusien vapaaehtoisten vastaanoton tukeminen osastoissa</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehitämme uusien vapaaehtoisten vastaanottoa osastoissa. Tuemme ja kannustamme paikallisen toiminnan käynnistämistä Tuemme osastoja käyttämään uusia työkaluja ja prosesseja uusien vapaaehtoisten vastaanottoon. Kannustamme osastoja sisäiseen yhteistyöhön. Kannustamme ja tuemme isoilla paikkakunnilla osastoja tekemään yhteistyötä uusien vapaaehtoisten vastaanotossa. Järjestämme uusien vapaaehtoisten vastaanottokoulutuksia osastoille Oma Punainen Risti -järjestelmä toimii osana uusien vapaaehtoisten vastaanottoa. Sisällytämme kaikkeen vapaaehtoisuuskoulutukseen uusien vapaaehtoisten vastaanottamisen. 	<p>Vapaaehtoisten vastaanottokoulutuksia pidetään 2</p> <p>Oma Punainen Risti -järjestelmän kautta ilmoittautuvat vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan.</p>

M1.3 Jäsenmäärä on kasvussa	Jäsenhankinta on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Jatkamme jäsenhankintakampanjaa yhdessä osaston kanssa. Tuemme osastoja jäsenhankinnassa eri kanavissa (tapahtumat, RedNet, Facebook, Instagram, TikTok, jäsenhankintaesite).	Jäsenmäärä kasvaa ja nykyiset jäsenet pysyvät jäseninä
-----------------------------	---	--

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin, että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektituontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuu-tehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä sekä toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M2.1 Vapaaehtoisen digitaalinen polku on sujuva. Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä. M2.2 Oma Punainen Risti on vapaaehtoisten ja osastojen kattava työkalu.	<p>Oma Punainen Risti</p> <ul style="list-style-type: none"> Valmennamme osastoja digitaalisen vapaaehtoispolun sujuvuuden varmistamiseksi. Tuemme vapaaehtoisten mukaanpääsyä ja kiinnittymistä toimintaan Tuemme osastoja luomaan hyviä toimintatapoja siihen, miten uudet vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan osastoissa tai verkossa Tuemme osastoja käyttämään Oma punainen risti -järjestelmää Keräämme digitaalisin keinoin palautetta vapaaehtoisilta heidän mukaanpäästään, perehdytyksestä ja tuesta. Tuemme osastojen mahdollisuuksia hyödyntää viestinnässä Oma Punaisen Ristin vapaaehtoisprofiilien tietoja sekä Oman että uuden vapaaehtoisrekisterin kautta. <p>Ossi osastorekisterityökalu</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuemme ja koulutamme vastuuhenkilöitä otamaan uuden sähköisen osastorekisterityökalun, Ossin, käyttöön. 	<p>Oma Punainen Risti käytössä kaikissa toimivissa osastoissa ja vastuuhenkilöt nimetty</p> <p>Vapaaehtoisten vastaanotto-koulutuksia pidetään 2</p> <p>Digitärskyt 4 krt / vuosi</p> <p>Järjestämme Oma Punainen Risti -koulutuksia ja tukea osastoille.</p> <p>Jokaiseen vapaaehtoiseksi ilmoittautuneeseen otetaan yhteyttä osaston tai piirin toimesta.</p> <p>Ossi käytössä 30 osastossa.</p>
M2.3 Jokaisella vapaaehtoisella on tehtävässään tarvitsemansa tuki.	<p>Vapaaehtoisten tukeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Varmistamme jokaiselle vapaaehtoiselle tehtävässään tarvitseman perehdytyksen ja tuen. Määrittelemme piirissä tukitoimet ja roolit kaikille vapaaehtoistehtäville 	

	<ul style="list-style-type: none"> Tunnistamme vaativat vapaaehtoistehvät ja tuemme niissä toimivia vapaaehtoisia. Tuemme osastoja rekrytoimaan riittävän määrän vastuuvapaaehtoisia kummityön, koulutuksen ja hyvien käytänteiden vaihdon avulla Ryhmänohjaajien ja vastuuhenkilöiden tukemiseen kehitetään toimia Vahvistamme vastuuvapaaehtoisten roolia osana tuen ketjua Lisäämme tukea koulutuksen, viestinnän ja kummitoiminnan avulla Tuemme puheenjohtajia tehtävässään toivotuilla tukitoimilla. Kartoitetaan puheenjohtajien tarpeet 	<p>Määrittely tehty ja roolitettu valmiiksi</p> <p>Yhteinen koulutusviikonloppu</p>
M2.4 Uudelle toiminnalle on tilaa ja hyviä käytänteitä levitetään.	<p>Tuemme osastoja uusien vapaaehtoisten löytämiseksi.</p> <p>Tuemme sukupolven vaihtoa osastossa ja vastuusiirtoa uusille toimijoille</p> <p>Tuemme uudenlaisen verkkovapaaehtoisuuden kehittymistä</p>	<p>Alueelliset osastotapaamiset maaliskuussa</p> <p>Puheenjohtajien tapaaminen tammikuussa</p>
M2.5 Vapaaehtoistoiminnasta kerätään tarvittava tieto toiminnan kehittämiseen ja johtamiseen.	<p>Keräämme ja levitämme tietoa kummitoiminnan kautta.</p> <p>Kummit toimivat osaston palauteväylänä piiriin päin myös ns. virallisten kyselyiden välissä.</p> <p>Kannustamme osastoja vastaamaan tilastokyselyihin</p> <p>Toteutamme osastojen tyytyväisyyskyselyn avainvapaaehtoisille.</p> <p>Käytämme tietojärjestelmistä saatavaa tietoa ja kehitämme sen hyödyntämistä.</p>	<p>Kummien säännölliset palaverit 6x vuodessa</p> <p>Kaikki osastot vastanneet</p> <p>Kysely tehty</p>
M2.6. Vapaaehtoistoiminnan päivitetyn linjauksen käyttöönotto	<p>Linjauksen jalkautus kaikille vapaaehtoisille. Uusi linjaus on osa uusien, myös lyhytkestisiin tehtäviin tulevien, vapaaehtoisten perehdytystä.</p>	

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

TAVOITE 2021-2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT
M 3.1 Koulutus on laadukasta, tarpeisiin vastaavaa ja helposti saavutettavissa	Laadukas koulutus <ul style="list-style-type: none"> Lisäämme koulutusten tiedotusta ja saavutettavuutta Tiedotamme kaikista koulutuksista Oma Punainen Ristissä Käytämme yhtenäistä SPR kouluttaa -sivustoa intrassa ja RedNetissä Käytämme järjestön yhteisiä koulutusten hallinnointi- ja palautejärjestelmiä Sivisverkon kautta Käytämme yhtenäisiä lomakkeita ja malleja, esim. todistusohjat Otamme koulutuksissa huomioon erilaiset oppijat Kasvatamme vapaaehtoiskouluttajien roolia ja osaamista Rekrytoimme uusia ja huolehdimme nykyisistä kouluttajista tukemalla osallistumista valtakunnallisille kouluttajapäiville ja järjestämällä piirin kouluttajatapaamisen 	<p>Järjestettyjen koulutusten määrä</p> <p>Koulutusten hallintajärjestelmä (Sivisverkko) käytössä</p> <p>Koulutukset on viety Siviseen</p> <p>Uusia kouluttajia 5-10 (valmius, ystävöiminta, monikulttuurisuus, viestintä, järjestötoiminta)</p> <p>Kouluttajapäiville osallistuu vähintään 10 kouluttajaa</p>
M3.2 Tunnistamme ja arvostamme järjestöimme toimijoiden osaamista. M3.3. Lisäämme ja vahvistamme järjestön toimijoiden osaamista	Toimijoiden osaamisen lisääminen <ul style="list-style-type: none"> Tarjoamme monipuolisesti eri tapoja oppia ja kasvattaa osaamista Edistämme vapaaehtoisten mahdollisuuksia hyödyntää järjestössä kerättyä osaamista opinnoissa ja työelämässämme Siviksen koulutusmallien ja digitaalisten osaamismerkkien avulla Järjestämme osastoviestinnän perusteet, some-koulutusta ja vuorovaihtus- ja esiintymiskoulutusta Järjestämme perehdytyksiä ja koulutuksia uusille vapaaehtoisille Järjestämme perehdytyksiä ja kartoitamme tarvetta lisävalmennukselle osastojen luottamushenkilöille Tarjoamme Siviksen johtamiskoulutusta osaston luottamushenkilöille Tarjoamme valmennusta piirihallitusten jäsenille Kannustamme osallistumaan valtakunnalliseen johtamisvalmennukseen järjestön eri toimijoille. Lisäämme toimintaratat ylittäviä ja kaikkia toimintamuotoja palvelevia koulutusmoduuleja ja webinaareja 	<p>Luottamushenkilökoulutusten osallistujamäärät</p> <p>Osastoviestinnän perusteet -kurssi järjestetty</p> <p>Somen käyttö osastoissa -kurssi järjestetty</p>
M3.4 Verkko- ja etäkoulutukset ovat osa koulustarjontaa ja osaamisen kasvattamista.	Verkko ja etäkoulutus <ul style="list-style-type: none"> Lisäämme verkko- ja etäkoulutusta Kannustamme osastoja hyödyntämään uusien vapaaehtoisten verkko-perehdytystä Lisämme osaamistamme verkkokoulutuksen pedagogiikasta ja etäfasilitoinnista Jatkamme Itslearning-oppimisolustan käyttöönottoa 	

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

Alatavoite 2021 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M4.1 Järjestön yhtenäisyys toiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi on vahvistettu.	<p>Sitoudumme yhteisiin tavoitteisiin ja toimimme yhdessä yhtenä Punaisena Ristinä.</p> <ul style="list-style-type: none"> Perehdyimme kaikilla järjestötasoilla keskeisiin linjauksiin, periaatteisiin ja arvoihin. Viestimme toimintalinjauksen kannalta keskeisiä sisältöjä. Osallistumme yleiskokoukseen 10.-11.6.2023 Joensuussa 	<p>Henkilökunta tuntee keskeiset linjaukset, periaatteet ja arvot. Linjaukset on toimitettu osastoille tiedoksi.</p> <p>Toimintalinjauksen esittely osastoille alueellisissa osastotapaamisissa /</p>

		<p>verkkotapaamisilla ja kummitoiminnassa.</p> <p>Osastot valmistautuvat yleiskokoukseen kahdessa piirin tapaamisessa – yhteiset tavoitteet</p> <p>20 osastoa osallistuu yleiskokoukseen.</p>
M4.2 Toimimme yhdessä järjestön sisällä.	<ul style="list-style-type: none"> • Jaamme järjestön sisällä hyviä käytäntöjä, toimintamalleja ja työkaluja. • Arvioimme, seuraamme ja kehitämme piiriyhteistyötiimien toimintaa. • Toimeenpanemme, arvioimme ja seuraamme KT:n ja piirien välisiä työnjakomalleja. • Toimimme yhteistyössä ml piirien puheenjohtajien seminaarit. • Kiteytämme vastaanottokeskusten vapaaehtoistoiminnan yhteisiä tavoitteita ja selkeytämme pelisääntöjä. 	<p>Järjestämme vuosikokouksen yhteydessä kehittämissä päivän piirin aktiiveille.</p> <p>Järjestämme osastoille eri teemaisia alueellisia tapaamisia maaliskuussa.</p> <p>Pidämme osastoinfon vapaaehtoisille kerran kuussa.</p> <p>Järjestämme piirin hallituksen ja henkilöstön yhteisen seminaarin.</p> <p>Järjestämme yhteisen TYKY-päivän koko piirin henkilöstölle.</p> <p>Tiivistämme puheenjohtajien verkostoa piirin sisällä eri tapaamisten avulla.</p>
M4.3 Toimimme yhteistyön edelläkävijänä myös organisaation ulkopuolella paikallisesti ja alueellisesti.	<ul style="list-style-type: none"> • Selkeytämme SPR:n roolia eri viranomaistahoille • Näymme yhteisesti eri tapahtumissa • Otamme käyttöön työkaluja yhteisölähtöisyyden tukemiseksi osastoissa • Edistämme osastojen kuntayhteistyötä • Painotamme aloitteentekijän roolia toiminnassa • Toimimme aktiivisesti paikallisissa ja alueellisissa verkostoissa 	

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea- aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

ALATAVOITTEET 2021–2023	TOIMENPITEET 2023	MITTARIT
M5.1 Kehitämme vapaaehtoisten tarpeita vastaavia digitaalisia palveluita ja tuemme niiden käytössä	Digitaaliset työkalut vapaaehtoisille <ul style="list-style-type: none"> Tuemme vapaaehtoisia ja teemme vapaaehtoistoiminnan muutoshallintaa Kehitämme verkkoauttamisen toimintatapoja Jatkokehitämme Oma Punainen Risti – järjestelmää Kehitämme ja pilotoimme korvaavaa osastojen ja piirien julkaisualustaa sekä vapaaehtoisille suunnattujen sisäisten materiaalien alustaa Uusista digitaalisista palveluista tiedotetaan osastoja ja tuetaan niiden käytössä. Osastokoulutukset. Ossi otetaan vaiheittain käyttöön vuoden aikana. 	Avainvapaaehtoisten määrä sähköpostiviestinnän piirissä Oma Punainen Risti käyttäjien osuus 4 Digitärskyä pidetty 30 osastoa ilmoittaa valinnat vuodelle 2024 Ossin kautta
M5.2 Kehitämme järjestön työntekijöiden työtä tehostavia digitaalisia työkaluja	Digitaaliset työkalut henkilöstölle <ul style="list-style-type: none"> Kehitämme auttamislanteiden johtamisen (ml. etäjohtamisen) järjestelmiä (esim. Ohto) Käyttöön otamme Arkki arkistointijärjestelmää asiakirjakonaisuuksia Otamme käyttöön valtakunnallisia järjestelmiä ja koulutamme niiden käyttöön 	
M5.3 Digikehitys tukee toimintalinjauksen tavoitteita ja resurssit käytetään tehokkaasti. M 5.4. Digikehityksen riskejä hallitaan järjestön riskienhallintamallin mukaisesti. M5.5 Käsittelemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti	Digikehitys <ul style="list-style-type: none"> Osallistumme järjestön digikehityksen yhteisten digipalveluiden suunnitteluun, ja viestimme avoimesti työntekijöille ja vapaaehtoisille Järjestämme koulutusta osastoille Kummit tukevat osastoja järjestelmien käyttöönotossa. Mallinamme Digitärskyt-koulutuksen. Digikehityksen riskienhallinta Vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat digikehityksen riskien arviointiin, riskit kirjataan ja toimenpiteet suunnitellaan riskihallintajärjestelmän mukaisesti	
	Tietosuoja ja tietoturva osallistumme GDPR koulutuksiin tuemme osastojen GDPR yhteistyömallia kannustamme osastoja tietosuojan verkkokoulutuksen käymiseen	

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti. Viestintämme on avointa kaikille.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta. Piirin oma viestintäsuunnittelija vahvistaa piirin viestintää.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä

rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viromaiden, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M6.1 Tavoitamme uusia ihmisiä ja löydämme heille sopivia osallistumisen ja tukemisen tapoja.	<ul style="list-style-type: none"> Vahva viestintä osana kaikkia kampanjoita sekä päivittäistä toimintaa. Kannustamme osastoja käyttämään ja jakamaan Punaisen Ristin vuosikelloa Tuotamme osastoille valmiita tehtäväkohtaisia rekrytointimateriaaleja käyttöön 	
M6.2 Sisäinen viestintä on toimivaa.	<ul style="list-style-type: none"> Jatkamme sähköisen uutiskirjeen lähettämistä kuukausittain ja kehitämme sitä palautteen perusteella. Jaamme Osastoinfoissa ajankohtaisia asioita puolin ja toisin. Viestimme aktiivisesti vapaaehtoisille sähköisten kanavien kautta. Osallistumme RedNetin uudistamiseen ja kehitämme piirin verkkosisältöjä. Kehitämme Tässä ja Nytin sisältöä ja osallistumme lehden uudistamiseen. Hyödynnämme ja päivitämme uutta intranet-alustaa aktiivisesti. Kannustamme osastoja osallistumaan vapaaehtoisille suunnattuun valmiusviestinnän viestintäkoulutuskokonaisuuteen Osallistumme vapaaehtoisten ja työntekijöiden käyttöön suunniteltavien digitaalisten viestintäratkaisujen kehittämiseen 	<p>Uutiskirjeen tavoitavuus ja palautteet</p> <p>Osastoinfojen osallistujat</p> <p>Piirin verkkosisältöjen kävijämäärä</p> <p>Viestintä auttamistaitona – koulutukseen osallistujien määrä</p>
M6.3 Viestimme toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistamme näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.	<ul style="list-style-type: none"> Tuemme osastoja paikallisen näkyvyyden parantamisessa. Otamme aktiivisemmän roolin toimintamutojen näkyvyyden varmistamisessa piirin alueella. Näymme aktiivisesti sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa. 	<p>Tiedotteiden määrä ja laatu sekä mediaosumat</p> <p>Somejulkaisujen näyttökerat ja sitoutuminen</p>
M6.4 Viestintäosaaminen on hyvää ja kannustamme kaikkia viestimään.	<p>Tuemme osastoja viestinnän osajien rekrytoinnissa. Järjestämme viestintäkoulutusta osastoille:</p> <ul style="list-style-type: none"> osastoviestinnän perusteet somen käyttö osastoissa auttamistilanteissa viestintä räätälöidyt teemakoulutukset vastaamaan osastojen tarpeita <p>Tuemme osastojen tiedottajia järjestämällä heille tapaamisia.</p> <p>Tuemme osastojen someviestintää ja -vaikuttamista koulutuksen ja mallien avulla.</p>	<p>Viestintäkoulutettujen vapaaehtoisten määrä</p> <p>Viestintään osallistuvien vapaaehtoisten itsearvio</p>
M6.5 Osaamme viestiä kriisitilanteessa	Päivitämme ja jalkautamme piirin kriisiviestintäsuunnitelman, joka sisältää viestinnän auttamistilanteissa ja mainekriiseissä.	

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Kehitämme varainhankintamme

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Nälkäpäivä on erittäin merkittävässä roolissa koko järjestön varainhankinnassa ja siihen panostetaan myös piirin alueella.

Piirin talous on tällä hetkellä riippuvainen vastaanotto toiminnasta, STEA-avustuksista ja järjestön toimintatuesta. Vastaanotto toiminnan laajeneminen Ukrainan kriisiin myötä tuo piirille tilapäisesti lisää resursseja, joita käytetään osastojen toiminnan tukemiseen ja toiminnan kehittämiseen.

Osastoille jäsenmaksut ovat merkittävä ja pysyvä tulonlähde. Kehitämme jäsenhankintaa yhdessä osastojen kanssa tavoitteena saada jäsenmäärä reippaaseen kasvuun. Panostamme myös jäsenten pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme. Varmistamme, että jäsenmaksujen perintä toimii, kuten pitää.

Tavoite 2021 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M7.1.1 Meillä on yleinen keräysvalmius ja Nälkäpäivään osallistutaan kaikilla järjestötasolla.	<ul style="list-style-type: none"> Varmistamme koulutuksen, viestinnän ja rekrytoinnin tuen kautta osastojen osallistumisen Nälkäpäivään. Järjestämme keräysaktiivien tapaamiset ja tutustumisretken Kalkkuun. Tuemme erityisesti kaupunkiosastoja keräystoiminnan uudistamisessa. Järjestämme auttamistyön webinaarit Punaisen Ristin viikolla. Päivitämme piirin keräyssuunnitelman ja tuemme osastoja suunnitelmien päivittämisessä Käytämme, markkinoimme ja jaamme osastoille ja vapaaehtoisille Nälkäpäivän materiaaleja ja -koulutuksia 	<p>Kaikki toimivat osastot osallistuvat Nälkäpäivään</p> <p>Webinaarit ja kaupunkiosastojen omat suunnitelmat</p> <p>Sähköiset lahjoitustavat käytössä 25 osastossa</p>
M7.1.2 Uusiasiakashankinta on vahvaa ja monipuolista.	Laadimme suunnitelman yritystukijäsenten hankkimiseksi ja alamme toteuttaa sitä.	5 yritystukijäsentä

4.7.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palauttejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M7.2.1 Osastojen taloushallinto kehittyy.	Piiri auttaa osastoja, jotka haluavat siirtyä keskitettyyn taloushallintoon tai yhteisen ohjelmiston käyttöön.	15 osastoa on siirtynyt yhteiseen ohjelmistoon vuoden loppuun mennessä
M7.2.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi.	Raportoimme piirin taloudesta piirin hallitukselle kvartaaleittain. Tuloksen läpikäynti controllerin kanssa kvartaaleittain.	Raportit käsitelty 4 kertaa vuodessa
M7.2.3 Hyvää hallintoa tuetaan.	<p>Hyvän hallinnon tuki Koulutamme tarpeen mukaan uusia toiminnantarkastajia osastojen käyttöön.</p> <p>Kannustamme osastoja osallistumaan keskusteluyhteisön rahastonhoitajakoulutuksiin ja koulutamme itse osastoja hyvään hallintoon.</p> <p>Tiedotamme hallituksen päätöksistä osastoja kunkin kokouksen jälkeen ja julkaisemme pöytäkirjat.</p> <p>Osastojen hallintoa vahvistetaan koulutuksen avulla Teemme riskienhallintamallin mukaista riskienhallintaa ja käytämme -järjestelmää Käymme keskustelua vastuullisuudesta ja eettisyydestä ja viestimme siihen liittyvästä ohjeistuksesta sidosryhmille, vapaaehtoisille ja henkilöstölle. Viestimme sidosryhmille, vapaaehtoisille ja henkilöstölle väärinkäytösten ja uhkatilanteiden ilmoittamiskanavista ja kannustamme niiden käyttöön.</p>	<p>Kaikki osastot ovat mukana uudessa toiminnantarkastusmallissa</p> <p>Tiedotteet tehty 3 vrk:n kuluessa</p>

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

Tavoite 2021-2023	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M7.3.1 Henkilökunnan työhyvinvointi ja työkyky	Käytämme Sirius-järjestelmää. Osallistumme Mielityö-valmennuksiin Kehitämme perehdytystä	
M7.3.2 Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja –hyvinvointia ja heillä on siihen tarvittavat toimintatavat ja työkalut. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin..	Piirin esihenkilöitä tuetaan työkykyjohtamisessa. Esihenkilöt ja henkilöstöstä vastaavat osallistuvat keskustoimiston koulutuksiin (ESTYKY -valmennukset, järjestön johtamisvalmennukset) Käytämme valtakunnallista esihenkilöiden yhteistä viestintäkanavaa ja ohjeistuksia Sharepointissa Otamme käyttöön onnistumisen johtamisen vuosikellon	
M7.3.3 Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmämme mittaa oikeita asioita, auttaa kehittämässä ja tukee johtamista.	Pulssitutkimus toteutetaan kahdesti vuodessa. Työpaikkaselvitys tehdään piiritoimistolla ja vastaanottokeskuksissa.	Pulssi toteutettu ja tulokset läpikäyty henkilöstön kanssa yksiköittäin
M7.3.4 Meillä on strategian toteuttamiseen tarvittava osaaminen ja innostava oppimisen kulttuuri.	Oppimis ja muutoskyky Kehitämme oppimis- ja muutoskykyämme	

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Piiri käyttää keskusjärjestön tarjoamia tukipalveluja henkilöstö- ja taloushallinnossa ja IT-palveluissa, jotta piirin henkilökunnan ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustus- ja järjestötyöhön.

Osastoja kannustamme ottamaan käyttöön osastoille tarjottavia tukipalveluita resurssien sallimassa määrin.

Tavoite 2021 (-2023)	Piirin toimenpiteet 2023	mittarit ja tavoitearvot
M7.4.1 Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin.	Käymme säännöllisin väliajoin palautekeskusteluja tukipalveluiden kanssa.	
M7.4.2 Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta.	Tuemme osastoja talouden tukipalvelujen käytössä.	