

FRK Verksamhetsstrategins huvudmål 2024–2026

1. Hjälpen finns nära
2. I ett välmående samhälle är alla delaktiga
3. Samhället underbygger förtroende och ansvar

HND Nyckelmål 2024–2026

1. Beredskap

Vi stärker totalberedskapen och beredskapsinsatserna inom distriktets område. På olika nivåer finns en klar helhetsbild av beredskapen. Varje volontär är en del av Röda Korsets totalberedskap.

2. Avdelningsstöd

Alla avdelningar är minst avdelningar för grundläggande verksamhet och verkar aktivt. Antalet medlemmar och antalet frivilliga ökar. Avdelningarna svarar på lokala och regionala hjälpbehov i enlighet med verksamhetsstrategin. Vi fokuserar vår verksamhet enligt information och situationsbild.

3. Samarbete

Vi slår fast distriktets centrala nätverk och sätt att påverka. Vi satsar på tätare samarbete med centrala partners och intressentgrupper, och vi bygger nya samarbetsnätverk.

4. Ekonomi

Vi balanserar distriktets ekonomi stegvis. Distriktets underskott minskar planenligt år för år så att distriktets verksamhetsförmåga bibehålls och är stark.

Fetstilta texter i tabellen är tagna direkt ur verksamhetsstrategin och/eller distriktets huvudmål.

Mätaren i rött är gemensamma mätare som används på organisationsnivå och därmed viktiga också i distriktets verksamhet.

BEREDSKAP		
Mål	Metoder/åtgärder	Mätare
<ul style="list-style-type: none"> - Vi stärker totalberedskapen och beredskapsinsatserna inom distriktets område. Antalet frivilliga som kan larmas ökar. Antalet frivilliga som svarar på larm och hjälpsituationer ökar. - Varje frivillig är en del av Röda Korsets totalberedskap. - Det finns tillräckligt med kunniga utbildare och aktörer i avdelningarna - I Nyland är Röda Korset en viktig beredskaps- och första hjälpen-aktörer i fråga om att hjälpa och genomföra första hjälpen-jour. - Vi förbereder oss som distrikt på omfattande invandring. 	<ul style="list-style-type: none"> - Målinriktad utbildning och övning > fortbildning för personal och verksamhetsgruppernas utbildare, verifiering av kompetens, processer inom utbildningar - Distriktet arrangerar årligen en gemensam beredskapsövning i samarbete med avdelningarnas utvecklingsarbetsgrupp för beredskap - Utbildning och övningar - kvaliteten höjs och de prioriteras - Första hjälpen-grupperna får stöd och utvecklas. Distriktet ordnar utbildningar och övnings-möjligheter samt träffar för gruppleddare och utbildare för att utveckla hjälpberedskapen och stärka kunnandet. Distriktet stöder uppkomsten av nya första hjälpen-grupper. - Distriktet stöder avdelningarna i att ordna första hjälpen-kurser för att engagera nya frivilliga - Vi stöder avdelningarna att ordna förnyade hjälparkurser med låg tröskel där man med kort praktisk övning lär sig centrala hjälpåtgärder och får mod att vara en hjälpare - Processerna för att delta i verksamheten genom anmälan och utbildning görs fungerande och beskrivs tydligt. - Distriktet överväger att göra om en del av första hjälpen-verksamheten till professionell verksamhet 	<ul style="list-style-type: none"> - Antalet frivilliga som kan larmas ökar (mätt i OHTO/Frivilliga räddningstjänstens larmgrupper) - Antalet frivilliga som svarar på larm och hjälpsituationer ökar (i procent av antal som fått larmet) - Antalet frivilliga som engagerar sig i online-hjälpen ökar, liksom antalet som får hjälp och blir mötta den vägen - Antalet som aktivt verkar i avdelningarna - Antalet beredskaps- och FHJ-utbildare - Antalet beredskapsutbildningar - Antalet första hjälpen-utbildningar - Antalet hjälparkurser - Deltagarnas tillfredsställelse med innehåll i utbildningar i beredskap och första hjälpen - Antalet beredskapsutbildningar, övningar och jour som avdelningarna samarbetar kring - Aktiv och kvalitativ beredskapsverksamhet i avdelningarna (deltagande i beredskapsövningar) - Förmåga att verka i operativa situationer. Vi skapar en s.k. proffsgrupp av FHJ-frivilliga - 600 frivilliga i expertreserven - Företagsreserven är klar och hit har anslutits 3 företag

	<ul style="list-style-type: none"> - Vi fortsätter samla in lyckade verksamhetsmodeller i avdelningarna - Vi utvecklar och utökar expertreserven - Vi utvecklar företagsreserven 	
<ul style="list-style-type: none"> - På olika nivåer finns en tydlig helhetsbild av beredskapen (beredskapsplanerna) - Det regionala samarbetet stärks - Avdelningarna följer principen om totalberedskap och beaktar i sin verksamhet Röda Korsets roll som koordinator i Frivilliga räddningstjänstens nätverk - Antalet avdelningar redo att hjälpa ökar - De utbildade första hjälp jourhavaren aktiveras att delta i jourer 	<ul style="list-style-type: none"> - Beredskapsplaner och verksamhetsmodeller kompletteras - Beredskapsmätarna är pålitliga - Avdelningarnas beredskapsrunda, självutvärdering och avdelningens beredskapsplan görs inom samma process - Regional beredskapsplanering, som kartlägger avtalsbehov ur avdelningarnas synvinkel, fortsätter - Beredskapsöppning och en styrelseprepp ordnas samtidigt. - Vi producerar en lågtröskmodell för första hjälp jourverksamheten. Vi följer upp deltagarna som gått jourkurserna hur de medverkar på jourer och om det finns hinder för medverkan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Antal och kvalitet på beredskapsplaner inom avdelningar och regioner - Distriktens och avdelningarnas beredskapsplaner, larmsystem och samarbetsplaner är uppdaterade och både avdelningar och myndigheter känner till dem. - Deltagarprocenten för nya första hjälp jourhavare
<ul style="list-style-type: none"> - Vi utnyttjar bättre än tidigare kunskande och resurser inom hela organisationens totalberedskap - Beredskapskunnandet utvidgas och blir en del av invandrararbete, ungdoms- och vänverksamhet - Vi främjar ungas deltagande i beredskapsverksamhet - Vi stärker mångfalden inom beredskapsverksamheten - Vi deltar i att minska och förebygga risker 	<ul style="list-style-type: none"> - Vi fokuserar på att nå och uppmuntra unga vuxna och personer som flyttat till Finland att engagera sig i beredskapsverksamheten. - Vi utvecklar leder för att komma in i beredskaps- och första hjälpen-verksamheten, speciellt för unga; vi skapar ett koncept för ungas gruppverksamhet - Vi främjar lågtröskelengagemang i beredskapsverksamheten - Vi utvidgar beredskapskunnande till upplysning och rådgivning t.ex. inom vänverksamheten och invandrararbetet (Kurser i vardagssäkerhet för vänverksamhetens frivilliga). 	<ul style="list-style-type: none"> - Andra än larmgruppsmedlemmar deltar i beredskapsutbildningar, övningar eller eventuella hjälpsituationer (mängd deltagare) - Aktivitet inom och intresse för Röda Korsets beredskapsverksamhet bland unga och invandrare (mängd deltagare) - Åtminstone en Arjen turvallisuu/ vardagssäkerhetens kurs varje månad (perioden 09/2025-06/2026)

<ul style="list-style-type: none"> - Vi kommer överens om samarbete kring beredskap - Uppdrag och avtal med välfärdsområden (VFO), Helsingfors stad och HUS samt andra myndigheter är ajour. Avtalet omfattar verksamheten i alla förhållanden under olycks- och störningssituationer och undantagsförhållanden och avdelningarna känner till dem. - Vi bygger systematiskt upp förtroende och samarbetsmodeller med organisationsfältet och välfärdsområdenas myndigheter. - Röda Korset är inom nätverken känt som en aktiv och pålitlig aktör 	<ul style="list-style-type: none"> - Vi utvecklar samarbetsmodeller tillsammans med organisationsfältet, välfärdsområden, kommuner i Nyland och myndigheter. - Vi fortsätter avtalsförhandlingar branschvis med samarbetsprotokollen som bas - Röda Korsets avdelningar och distriktsstyrelse har en aktiv representation inom Frivilliga räddningstjänstens lokalkommittéer och landskapskommitté - Vi utnyttjar avtalskisser som har gjorts upp i samband med operationerna, liksom också myndigheternas vilja att göra upp beredskapsavtal och göra dem enhetliga - Vi samarbetar i nätverk för beredskap: välfärdsområdena och Helsingfors organisationsnätverk och Frivilliga räddningstjänstens organisationer och skolor - Vi främjar samarbete och kommunikation 	<ul style="list-style-type: none"> - Aktuella avtal är täckande, särskilt med kommuner - Deltagaraktivitet inom Frivilliga räddningstjänstens kommittéer (myndigheter och övriga organisationer) - Vi följer med hur samarbetsprotokoll (VFO/kommun) och beredskapsavtal (social- och krisjour) avancerar - Organisationer och myndigheter blir mer aktiva och engagerade i Frivilliga räddningstjänstens nätverk. - Antalet beredskapsutbildningar och utbildade som ordnas tillsammans med nätverken och antalet utbildade - Deltagande i samarbetsevenemang (t.ex. Försvarsutbildningens hembygdsövning)
<ul style="list-style-type: none"> - Vi förbereder oss på att kunna handleda och utbilda stora mängder hjälpare under hjälpsituationer - Vi har bokfört verksamhetsmodeller för hur vi arbetar med och engagerar spontana frivilliga i samband med operationer och utvecklar dem vidare 	<ul style="list-style-type: none"> - Vi publicerar en verksamhetsmodell för nyckelfrivilliga över hur nya frivilliga tas med i operationen och vi ger utbildning på temat - Vi utvecklar verksamhetsmodeller som vi kan använda i plötsliga hjälpsituationer för att skapa en situationsbild av hjälpbehovet och våra resurser; vi strävar efter att koordinera och utbilda stora grupper nya frivilliga och utnyttja online-hjälpankets former 	<ul style="list-style-type: none"> - Verksamhetsmodellerna i anvisningarna testas i samband med en beredskapsövning (utnyttjas vid förberedelserna inför övningen)
<p>Hälsopunkter Hälsopunkter är en del av programmet för hälsofrämjande inom Finlands Röda Kors</p>	<p>Hälsopunkter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi stödjer avdelningarna att centralisera och utveckla hälsopunkterna enligt klienternas behov. 	<p>Hälsopunkter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verksamhet finns i åtminstone tre avdelningar och för frivilliga ordnas 1-2 utbildningstillfällen under året.

AVDELNINGSSTÖD		
Mål	Metoder/åtgärder	Mätare
<ul style="list-style-type: none"> - Alla avdelningar är minst avdelningar för grundläggande verksamhet och verkar aktivt. - Antalet medlemmar och frivilliga ökar. - Avdelningarna ansvarar på lokala och regionala behov av hjälp i enlighet med verksamhetsstrategin. - Vi fokuserar vår verksamhet enligt information och situationsbild. - Vi formulerar processen för den frivilligas väg och agerar enligt den. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fadderverksamhet där varje avdelning har en egen avdelningsfadder på distriktsbyrån, regelbundna träffar för fadderteamet, samarbete mellan faddrarna - Temagruppen för frivillig- och avdelningsverksamhet fortsätter - Distriktets och avdelningarnas årsklocka levereras till avdelningarna under november. - Vi ordnar behövlig utbildning för avdelningarna och de viktigaste utbildningarna finns i årsklockan. - Regionala träffar ordnas minst två gånger om året i sju regioner. - Vi utvecklar avdelningsstödet som en helhet 	<ul style="list-style-type: none"> - Antalet medlemmar, frivilliga, regelbundna donerare och mottagare av hjälp - Antalet unga (under 29 år), att nya frivilliga engageras, hur snabbt - Antalet unga i förtroendeuppdrag inom distrikt och avdelningar - Antalet frivilliga i online-hjälpen, hjälpta och bemötta klienter - Frivilligas och de hjälptas upplevelse av delaktighet i verksamheten - Frivilligas upplevelse av verksamhetens kvalitet och deras tillfredsställelse - Antalet avdelningar som använder digitala tjänster i sin verksamhet (OMA, OSSI & Hupsis, Ohto, sociala medier) - Regionala träffar genomförs regelbundet minst två gånger om året och så många avdelningar som möjligt deltar. - Ett pilotprojekt för medlemsvärvning i enlighet med arbetsgruppen för medlemsvärvning; vi producerar koncept och material kring medlemsvärvning
<p>Utveckling av den lokala verksamheten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi stöder utvecklingen av avdelningarna - Vi fortsätter att stärka det regionala samarbetet - Den verksamhetsstrategin 2024-2026 styr avdelningarnas verksamhet. 	<p>Utveckling av den lokala verksamheten</p> <p>Grundstöd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi fortsätter att göra självutvärderingar under ledning av utbildare; avdelningar får stöd att genomföra utvecklingsprojekt. 	<p>Utveckling av den lokala verksamheten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Träffar och utbildningar ordnas - Antal deltagare från avdelningarna - Statistik från Studiecentralen Sivis

	<ul style="list-style-type: none"> - Beredskapsöppning och styrelseprepp ordnas samtidigt i början av året. - Träffar för ordförande och vice ordföranden ordnas i början på året. - Avdelningarna erbjuder tjänster på finska, svenska och engelska. - En träff ordnas på svenska. - Utbildning för förtroendevalda ordnas i samarbete med andra distrikt (Kaakkois-Suomen piiri, Hämeen piiri). <p>Utvecklingsarbete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avdelningar stöds i genomförandet av utvecklingsprojekt som kommit fram under självutvärderingarna 	<ul style="list-style-type: none"> - Alla avdelningar har genomfört självutvärdering och har en beredskapsplan under stämmoperioden. - Anvisningar och praxis för svåra situationer har utarbetats/uppdaterats och arbetet med att förankra dem har inletts.
<p>Medlemsrekrytering/värkning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avdelningarna för en aktiv medlemsvärkning - Vi rekryterar företagsstöd och -medlemmar 	<p>Medlemsrekrytering</p> <p>Grundstöd</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi uppmuntrar avdelningarna till medlemsrekrytering, rekryteringsandan hålls vid liv - Avdelningarna har tillgång till tillräckligt stödmaterial - Presentation av medlemskapet ingår i all utbildning och alla möten - Vi ordnar träffar för medlemsmästarna <p>Utvecklingsarbete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ordnar utbildning för nya medlemsmästare - Vi söker en samarbetskumpan för att hitta företagsmedlemmar - Vi ordnar avdelningarnas gemensamma presentation av verksamheten och 	<p>Medlemsantal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medlemsantalet stiger med minst 2% - Realiserade utbildningar och möten - Antal avdelningarnas presentationer av sin verksamhet och medlemsrekryteringar samt synlighet i sociala medier

	medlemsrekrytering samt en fungerande arbetsgrupp.	
<p>Gemensamma verktyg</p> <ul style="list-style-type: none"> - Distriktet och avdelningarna har kunskap att utnyttja gemensamma verktyg (Oma, Ossi, avdelningens nya webbsidor, Frivilliginfo). - Avdelningarna använder aktivt Oma. 	<p>Gemensamma verktyg</p> <p>Grundstöd:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi erbjuder stöd och utbildningar. - Vi följer upp hur nya frivilliga kontaktas och stödjer avdelningarna <p>Utvecklingsarbete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi kontakter avdelningarna som inte har en egen Oma-huvudanvändare - Vi utbildar avdelningarna hur använda nya webbsidor och Frivilliginfo. 	<p>Gemensamma verktyg</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avdelningens aktivitet i Oma (kontakt till nya frivilliga, skapande av evenemang) - Avdelningen har en Oma-huvudanvändare och Ossi används i 75 % av avdelningarna.
<p>Utbildning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frivilliga hittar lätt vägen till utbildningar och verksamheter - Det finns tillräckligt med frivilligutbildare för olika verksamhetsformer 	<p>Utbildning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi fortsätter att utveckla distriktets utbildningsverksamhet och förbättra samarbetspraxis. - Stora utbildningsdagen ordnas i samarbete med centralbyrån och avdelningar på finska och svenska; kurser erbjuds också på engelska. - Vi ordnar utbildarträffar 	<p>Utbildning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Årsklocka för distriktets utbildningsverksamhet, en gemensam utbildningskalender för branscherna och marknadsföring - Fungerande stöd för utbildare, kontinuerlig rekrytering och utbildning av nya utbildare - Genomförda utbildningar, antal deltagare och respons från utbildningarna (statistik från Sivisverkko och systemet för insamling av respons) - Konceptet De Nyas kvällar är i bruk
<p>Kundservice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Distriktets klienthanteringsprocesser har definierats. Berömvärd kundupplevelse. 	<p>Kundservice</p> <p>Utvecklingsarbete:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi fortsätter att bearbeta på utvecklingsprojekt enligt avdelningarnas kundserviceenkät. 	<p>Kundservice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi gör en enkät om kundupplevelse för avdelningarna under nästa strategiperiod.

<p>Kommunikation - mål</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ökar kunskaperna i humanitär rätt. - Vi ökar attraktiviteten för att bli medlem i Röda Korset. - Vi ökar frivilligarbetets attraktivitet och sätter ord på hjälpupplevelsen och betydelsen av möten. 	<p>Kommunikation - åtgärder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi utnyttjar möjligheterna i våra kanaler och erbjuder nyhetsunderlag till lokala medier, med betoning på vårt huvudbudskap: - att stärka beredskapen och kompetensen förbättrar samhällets resiliens. Den frivilliga beredskapsverksamheten får inte utsättas för nedskärningar. - Känslan då du kan hjälpa-kampanjen under Hungerdagen - Den internationella humanitära rätten skyddar från mänskligt lidande. Den måste respekteras. - Vi informerar om Genèvekonventionerna och humanitär rätt i distriktets kanaler och marknadsför organisationens online-utbildningar och de kurser som avdelningarna ordnar. - Vi informerar om medlemskapet under våra huvudkampanjer. En gång i månaden publicerar vi om medlemskapet i social media. - Vi informerar om medlemsvärvning på vårt område. - Känslan då du kan hjälpa-kampanjen under Hungerdagen. 	<p>Kommunikation – mätare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommunikation som har förverkligats - Nyhetsbrevens öppningsprocent - Mängden följare av våra kanaler i sociala medier.
<p>Samarbete med välfärdsområdena - mål</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samarbetet med välfärdsområdena utvecklas och stärks. 	<p>Samarbete med välfärdsområdena - åtgärder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Representanter i samarbetsorgan mellan välfärdsområden och organisationer. Vid behov avdelningarnas gemensamma diskussioner vid regionala träffar. 	<p>Samarbete med välfärdsområdena - mätare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samarbetsprotokoll och avtal med välfärdsområden har förverkligats. - Avdelningarna deltar i nätverk.



Socialt välmående		
Mål	Metoder/åtgärder	Mätare
<p>Gemensamma för enheten</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vi känner till finansieringskanaler och söker aktivt finansiering för vår basverksamhet. 2. Frivilliga inom verksamheten för sociala välbefinnande är en del av totalberedskapen. 3. Vår projektledning är målinriktad, tydlig, mätbar och enhetlig. Vi använder kunskap till att leda stöd- och utvecklingsarbete, frivilliga samt olika funktioner och vi fattar beslut enligt data. 4. Vi kommunicerar och påverkar aktivt för dem som är utsatta. 5. Vi vet hur vi stöder frivilliga i krävande situationer. 6. Vi tar i bruk principerna för ett tryggare rum i all vår verksamhet 7. Vi tydliggör enhetens praxis för hedersbetygelser: Årets unga aktör, Fördomsfri föregångare, Årets hjärtevän. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ansökan om finansiering: Årsklockan för finansiering, finansieringsansökning en del av arbetsbeskrivningen. Tack till finansiärer, eftermarknadsföring, beaktande i kommunikationen. 2. Beredskapsplan > processutbildningar > kommunikationsplan, beredskapsövningar 3. Enhetligande av verktygen för projektledning. Vi utvecklar kvartalsuppföljningen för att upprätthålla en lägesbild. 4. Vi utbildas inom opinionsbildning och strategisk kommunikation. Vi skapar en kommunikationsplan för socialt välbefinnande. 5. Vi skapar en modell för att stödja personer som är engagerade i krävande frivilliguppgifter. 6. I början av varje utbildning går man igenom principerna för tryggare rum och de blir en del av introduktionen för frivilliga. 7. Vi dokumenterar de hedersbetygelser som enheten beviljar och deras kriterier. Vi tar fram tidsplanerade processer för dessa. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Finansieringsstrategi. Vi har tre nya finansieringskällor för enhetens basverksamhet. 2. Enkät: 70 % av frivilliga känner till sin roll inom beredskapen (jfr enkät 2026). Beredskapsövning en gång om året. 3. Projektledningen är enhetlig. Anställda känner till sina nyckeltal och följer med dem. Siffror och trender är en väsentlig del av rapportering, verksamhetsberättelse och resursfördelning. 4. Opinionsbildning, färdig kommunikationsplan och regelbunden utvärdering av den. Årsklocka. 5. Modell för stöd till frivilliga. Färdig kommunikationsplan. 6. Principerna för tryggare rum är en del av alla utbildningar. Frivilliga och klienter känner sig trygga i vår verksamhet. En enkät. 7. Hedersbetydelser utdelas enligt de kriterier som gjorts upp.

<p>Många sätt att vara en vän, Helsingfors stad 40%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det finns fungerande digitala vänförmedlingar i alla avdelningar med vänverksamhet. - Vänförmedlingarna och deras ansvarsfrivilliga får tillräckligt med stöd och hjälp i sitt arbete. - Förmedlingarna har tillräckligt många ansvarsfrivilliga och förmedlingens verksamhetsförutsättningar är goda. - Specialstöd för krävande frivilliguppgifter förverkligas - Vänförmedlingarnas specialdrag (t.ex. liten ort) beaktas och får stöd - Samarbetsnätverk inom ensamhetsarbetet kartläggs och stärks - Regionala vänkurser och fortbildningar ordnas regelbundet - Helhetsberedskapen hos frivilliga inom verksamheten för sociala välmående förstärks ytterligare - Utmärkelsen Årets Hjärtevän <p>Helsingfors</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ökar de aktiva vänparen med 10% - Vi utvecklar samarbetet med SuomiKamu-verksamheten - Målet är en kontinuerlig praktikantmodell inom vänförmedlingen - Vi formulerar ett servicelöfte som vi håller fast vid 	<p>Många sätt att vara en vän</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lägesbilden uppdateras kontinuerligt - Nya vänförmedlare utbildas kontinuerligt - Förmedlingarna erbjuds stöd i rekrytering och utbildning av ansvarsfrivilliga - Avdelningarna erbjuds stöd för utbildning i vänverksamhet - Vi stöder avdelningarna att skapa ett bättre samarbete med varandra och utnyttja varandras kunskande - Vi erbjuder vänförmedlingarna stöd för att dra gränser för verksamheten - Vi erbjuder vänförmedlingarna stöd för krävande situationer <p>Helsingfors</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi säkerställer ett tillräckligt antal förmedlare och praktikanter - Lägesbilden går igenom på månadmötet och arbetsfördelningen ses över - Vi gör en kursplan tillsammans med SuomiKamu-verksamheten. 	<p>Många sätt att vara en vän</p> <ul style="list-style-type: none"> - En vänförmedling återupplivas/startas under året - Vi utbildar 10 nya vänförmedlare under året - Regelbundna träffar/återkoppling med alla förmedlingar minst en gång om året och åtgärder för att utveckla verksamheten - Fyra gemensamma rekreationsträffar med utbildning för förmedlare - Tio vänkurser eller fortsättningskurser under året - Mängden vänpar ökar <p>Helsingfors</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mängden nya vänpar stiger med minst 30 vänpar. - Servicelöfte: en vän hittas inom 3 månader (eller servicerådgivning) - I Helsingfors hålls minst 8 vänkurser live, 4 fortsättningskurser och 4 kamratträffar
--	--	--

<ul style="list-style-type: none">- Vi ökar live-kursernas, kamratstödet och fortsättningskursernas antal <p>Mål för utveckling:</p> <ul style="list-style-type: none">- Vi samlar in data om vänverksamhetens betydelse- Vi utvecklar en Helsingfors-modell, där en frivillig möts via en videointervju. Modellen kan även användas inom andra områden.- Vi utvecklar en "självutvärdering" för vänförmedlingar <p>Psykosocialt stöd</p> <ul style="list-style-type: none">- Egna larmgrupper för psykosocialt stöd införs i Ohto- Utbildningar i psykiskt stöd ordnas regelbundet; minst hälften av de frivilliga på kurserna styrs till larmgrupper- Avlastningssamtal för frivilliga erbjuds	<p>Utveckling</p> <ul style="list-style-type: none">- Systematisk datainsamling av avskedsdiskussioner/intervjuer, enkäter för frivilliga- Testning av videointervjuer (Hfors)- Vi utvecklar en modell av självutvärdering för vänförmedlingar <p>Psykosocialt stöd</p> <ul style="list-style-type: none">- Vi utbildar fler utbildare i psykiskt stöd och aktiverar dem- Vi fastställer åtgärder för att styra utbildade frivilliga inom det psykiska stödet till larmgrupper- Vi följer regelbundet med hur teamet för avlastning fungerar och ger stöd vid behov	<p>Utveckling</p> <ul style="list-style-type: none">- En begäran om att besvara en enkät går till alla avslutade vänpar- För nya frivilliga erbjuds en videointervju (Hfors)- 5 vänförmedlingar gör en självutvärdering och processen utvecklas enligt den. <p>Psykosocialt stöd</p> <ul style="list-style-type: none">- Varje välfärdsområde har en egen larmgrupp för psykosocialt stöd- 2–4 utbildningar i psykiskt stöd per år- Ett team för avlastning samlas 2 gånger per år och håller kontakt via Whatsapp.
--	---	---

Yksi Näistä STEA 70% (mål):	Yksi Näistä STEA 70% (metoder/åtgärder):	Yksi Näistä STEA 70% (mätare):
<ol style="list-style-type: none">1. Fler unga frivilliga i avdelningarna som erbjuder verksamhet för unga.2. De som erfar ensamhet hittar ett passande stöd och frivilliga hittar med i verksamheten3. Ensamheten bland unga minskar via mötande verksamhet och kamratstöd (Hjälparklubbar, möteskaféer, sommarklubbar...)4. FRK är en känd aktör för ensamhetsarbete bland unga. Det regionala ensamhetsarbetet är effektivt, koordinerat och uppnåeligt.5. Vi erbjuder frivilliga intressanta möjligheter för möten med ensamma unga vuxna6. Vi vet vad unga tänker om verksamheten som de erbjuds, så att vi kan utveckla och utvidga vår verksamhet.	<ol style="list-style-type: none">1. Vi följer antalet medlemmar och frivilliga i Oma och inom avdelningarna. Vi stödjer avdelningarna med att nå unga personer.2. Avdelningarna informerar aktivt om sin verksamhet och möjligheter till frivilligarbete bl.a. på Lähellä.fi webbplatsen3. Ja 5. Vi stödjer de avdelningars ungdomsverksamhet och ensamhetsarbete som tar emot och drar nytta av distriktets stöd.4. Vi stärker samarbetet med Västra Nylands De Ungas skyddshus samt Västra Nylands välfärdsområde och med Esbo stad.4. Vi samarbetar med aktörer i området och deltar i evenemang som möjliggör nätverkande inom ensamhetsarbete6. Vi mäter unga deltagares upplevelse av delaktighet och minskad ensamhet genom THL:s gemenskapsindikatorer6. Vi samlar in feedback av unga personer.	<ol style="list-style-type: none">1.-6. Vi når de mål programmet har satt upp.2. Antal avdelningar på plattformen Lähellä.fi är 2. Vi kan erbjuda unga minst 12 verksamhetsgrupper där de kan träffa andra unga (hjälparklubbar, möteskaféer, sommarklubbar eller motsvarande verksamhets som stöder sociala kunskaper och utveckling)4. Avdelningarna har ett starkt samarbete med det lokala De Ungas skyddshus4. Inom vårt område finns 7 olika parter som samarbetar med oss för att minska ensamheten4. Vi deltar i minst 2 regionala nätverk kring ensamhet1. och 5. Vi tar fram en lägesbild om ensamhetsarbetet i Esbo6. Vi granskar verksamhetens kvalitet genom Kentauri-mätarens Kobo-enkät och THL:s delaktighetsenkät. Vi utvecklar mätare tillsammans med centralbyrån.

<p>Ungdomsverksamhet</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ungdomsverksamheten känns trygg. Avdelningarnas förmåga att ta emot unga och handleda frivilliga till att bli online-hjälpare förbättras.2. De ungas roll som stärkare av socialt välbefinnande ökar.3. De ungas möjligheter att påverka inom vår organisation blir fler.4. Vi samarbetar med läroanstalter, organisationer och andra aktörer som arbetar med unga. <p>Helsingfors</p> <ol style="list-style-type: none">1. LäxHjälp-verksamheten fortsätter som tidigare i Helsingfors.2. Auttajaklubi/Hjälparklubb-verksamheten fortsätter i Östra Helsingfors.3. Väncafé som samarbete med läroanstalter.4. Vi ordnar en sommarklubb för unga som får stöd i att bli självständiga.5. Samarbete med läroanstalter: Metropolia och Haga-Helia på Böle campus.	<p>Ungdomsverksamhet</p> <ol style="list-style-type: none">1. Vi informerar avdelningarna om säkerhet, den frivilligas process samt om hur man ordnar kortvariga och lättillgängliga frivilliguppgifter.2. Vi stöder avdelningarna i att ordna behovsbaserad, regional och lokalt anpassad verksamhet där unga bjuds in som aktiva aktörer. Verksamhetsformer som distriktet stöder: Väncaféerna, Hjälparklubbarna och LäxHjälp-grupperna.3. Vi bjuder in unga att delta i nätverket för unga påverkare. Vi möjliggör att distriktets representanter kan delta i Ungdomarnas allmänna möte. Ungdomsverksamhetens planerare uppmuntrar och stöder tillsammans med andra avdelningsfaddrar avdelningarna i att hitta unga som förtroendevalda och ansvariga frivilliga.4. Distriktet samarbetar med läroanstalter, olika organisationer och projekt. Dessutom stöder vi avdelningarna i att genomföra samarbete med läroanstalter. <p>Helsingfors</p> <ol style="list-style-type: none">1. Stöd till Läxhjälp och utbildningar.2. Stöd till Hjälparklubbarna och utbildningar.3. Väncafé i samarbete med Stadin AO4. Sommarklubb i samarbete med Helsingfors De Ungas skyddshus samt avdelningen Pohjois- ja Keski-Helsinki.5. Stöd till avdelningarna i genomförandet av samarbeten.	<p>Ungdomsverksamhet</p> <ol style="list-style-type: none">1. Avdelningarna har fått material eller informationstillfällen där man informerar om säkerhet, den frivilligas stig samt om hur man ordnar kortvariga och lättillgängliga frivilliguppgifter.2. Antalet verksamhetsformer som distriktet stöder hålls på 2025 års nivå: 10 Hjälparklubbar, 3 Väncaféer, 30 LäxHjälp-grupper.3. Ungas påverkarnätverk har 5–10 deltagare från distriktets område. På Ungdomsstämman deltar 5–10 unga.4. Som exempel fungerar samarbetet med Haga-Helia på Böle campus och Kontula-avdelningens samarbete med Metropolia. <p>Helsingfors</p> <ol style="list-style-type: none">1. I verksamhet finns 15 LäxHjälp-grupper.2. Fyra klubbar genomförs under året.3. Ett Väncafé genomförs som samarbete med en läroanstalt.4. Sommarklubben ordnar fyra olika sommarenemang för unga.5. Nya frivilliga ansluter sig till distriktets frivilligverksamhet.
--	--	---

<p>Invandrarbete - STEA 60%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi stärker stödet och handledningen för frivilliga inom integrationstödet. - Vi stärker avdelningarnas mångfald. Vi bjuder in personer med invandrabakgrund och möjliggör deras aktiva deltagande i verksamheten som frivilliga. <p>Helsingfors, Helsingfors stad 60%</p> <ul style="list-style-type: none"> - SuomiKamu-verksamheten i Helsingfors stärks som en del av International House Helsinki Friend Program. 	<p>Invandrarbete</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ordnar rekreation för frivilliga inom integrationstödet, erbjuder individuellt stöd till avdelningarnas ansvariga frivilliga och ordnar verksamhetsspecifika kamratträffar. - Vi fortsätter utveckla stödmaterialet för språklubbsfrivilliga - Vi uppmuntrar och stöder avdelningarna i att ta emot frivilliga med andra språk än finska, till exempel genom att dela goda praxis. - Vi ordnar utbildningar på lätt finska och på engelska. - Vi utvidgar Helping Hands-verksamheten. <p>Helsingfors</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ordnar 10 introduktionstillfällen för SuomiKamu-frivilliga och 10 infotillfällen för deltagare med invandrabakgrund i Helsingfors. - Vi utvecklar rekryteringspraxis för frivilliga. 	<p>Invandrarbete</p> <ul style="list-style-type: none"> - För frivilliga inom integrationstödet har det ordnats två rekreationstillfällen, avdelningsbesök eller möten med sex avdelningar samt sex verksamhetsspecifika kamratträffar. - En guide, startpaket och introduktionsutbildning för språklubbsfrivilliga är under pilotering. - Antalet nya Oma-profiler bland frivilliga med andra språk än finska har ökat med 20 % i vårt område. Mindre än 40 % av de främmandespråkiga frivilliga uppger att de inte har blivit kontaktade (frivilligbarometern; 2025 var siffran 47 %). - Planeraren för invandrarbete har ordnat sju utbildningar på lätt finska/ engelska. - Helping Hands-verksamheten utvidgas i huvudstadsregionen och omfattar 100 deltagare. <p>Helsingfors</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi bildar 120 nya SuomiKamu-par i Helsingfors under året.
<p>Papperslösa, STEA 100%</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Frivilliga har en bredare förståelse om papperslöshet. 2. Vi erbjuder papperslösa Röda Korsets grundläggande verksamhet 3. Paperittomat-programmets verksamheter som en del av HND:s och avdelningarnas normala verksamhet 	<p>Papperslösa</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vi ger utbildning om papperslöshet 2. Vi upprätthåller språklubbar, hälsopunkter och integrerar papperslösa via SuomiKamu. 3. Vi ordnar regelbundna träffar för avdelningarna och frivilliga som arbetar med de papperslösa. 4. Vi stöder de frivilliga som besöker förvarsheten. 	<p>Papperslösa</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Paperittomat-utbildning har ordnats på finska och engelska en gång per termin; därutöver minst två fördjupande utbildningar 2. Minst fyra frivilligledda gruppverksamheter för papperslösa i huvudstadsregionen 3. Frivilliga inom Mosaiikki vet vilken avdelning de hör till. Verksamhetsgrupperna är en del



<p>4. Vi svarar på behovet av psykosocialt stöd i försvarsenheterna. 5. Vi stöder papperslösa i att få tillgång till tjänster och i att deras rättigheter förverkligas.</p>	<p>5. Vi ger rådgivning och vägledning till papperslösa i vår veckovisa drop-in-verksamhet och telefonrådgivning.</p>	<p>av den avdelningsverksamhet som distriktet stöder. 4. Till DCV-verksamheten rekryteras och utbildas nya frivilliga årligen. 5. Mosaiikki har minst 800 klientbesök årligen.</p>
<p>ESF+ (ESR+) och övrig mathjälp (mål)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fem nya avdelningar ansluter sig till det nya projektet (2026-2027) väl förberedda och med ett tillräckligt antal frivilliga. - De avdelningar som redan deltar kan fortsätta vara med. - Vi utvecklar stödformer för avdelningarna och stärker samarbetet i genomförandet av matutdelningen. - Hjälpn är lättillgänglig och riktas till personer i svåra livssituationer (särskilt arbetslösa). 	<p>ESF+ (ESR+) och övrig mathjälp (åtgärder)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regelbundna gemensamma (distans)träffar för de frivilliga som deltar. - En enkät till avdelningarna om situationen för matutdelningen: vi kartlägger nuläget och stödbehoven. Utifrån resultaten utvecklar vi stödformer och stärker samarbetet. - Vi skapar gemensamma spelregler för genomförandet av matutdelningen. - Vi följer via rapporter hur mottagarna av hjälpen nås. 	<p>ESF+ (ESR+) och övrig mathjälp (mätare)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antalet avdelningar som delat ut ESR-betalkort är 14. - Antalet frivilliga inom matutdelningen är tillräckligt. Vid behov kan vi utbilda fler frivilliga. - Antalet hjälpmottagare motsvarar siffrorna i projektansökningarna.

Samarbete

Mål	Metoder/åtgärder	Mätare
<ul style="list-style-type: none"> - Vi arbetar aktivt och målinriktat i nätverk som är väsentliga för vår grundläggande verksamhet och vår strategi. - Vi stärker våra partnerskap inom verksamheter och projekt. - Vi stärker gott samarbete och informationsutbyte med andra enheter inom Röda Korset (centralbyrån, övriga distrikt, institutioner, PRE) 	<ul style="list-style-type: none"> - Aktiva kontakter och verksamhet i de nätverk vi definierat. - Vi förbereder en kommunikationsplan för regelbundna kontakter och påverkan. - Vi rapporterar och utvärderar årligen som ett led i vår verksamhetsberättelse hur nätverksarbetet utfaller och ger nytta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Distriktet har partners inom de viktigaste verksamhetsformerna. - Distriktet är representerat i väsentliga samarbetsnätverk, som i nätverk inom beredskap och välfärdsområden. - Färdiga kommunikationsplaner för varje verksamhet - Aktivitet i samarbetsnätverken - Erfarenheter av och aktivitet i det samarbete som sker med Röda Korsets enheter

Kommunikation		
Mål	Metoder/åtgärder	Mätare
<p>I enlighet med HND:S kommunikationsstrategi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi kommunicerar aktivt om ungdomsverksamheten inom distriktets område, riktat till unga. - Distriktens nyhetsbrev och Här och Nu, som bearbetas med centralbyrån, publiceras regelbundet. - Frivilliga räddningstjänsten Nyland informerar ofta. - Vi genomför Röda Korsets fyra huvudkampanjer. - Vi får upp distriktets situationsbild på distriktets webbplats. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vi följer verksamhet som ordnas för unga och publicerar/delar information om det på distriktets kanaler. Vi utvecklar kommunikationskanaler, speciellt till unga riktade sociala medier, såsom ett TikTok-konto som berättar om Röda Korsets verksamhet, i samarbete med andra distrikt och centralbyrån. - Vi levererar och utvecklar distriktets nyhetsbrev. - Kommunikationsgruppen samarbetar aktivt med olika intressentgrupper, såsom centralbyrån, distrikten och avdelningarnas kommunikation. - Vi utarbetar och genomför Vapepa Nylands kommunikationsstrategi och -plan. - En lättuppdaterad och tydlig lägesbildssida skapas på distriktets webbplats. 	<ul style="list-style-type: none"> - Unga har frivilligprofiler i Oma - Antalet följare på Instagram-kontot @spr_hupnuoret, öppningsgraderna för distriktets nyhetsbrev - Resultaten av sociala mediekampanjer som ordnats för att nå distriktets mål. - Distriktets lägesbildssida på webbplatsen (vars nytta och användbarhet kan utvärderas genom en enkät när sidan är klar)
<ul style="list-style-type: none"> - Varje avdelning har en frivillig informatör som ansvarar för kommunikationen och en Oma-huvudanvändare. - Varje frivillig känner till sin roll som kommunikatör och som en del av Röda Korsets kedja av kommunikation. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vi uppmuntrar frivilliga att delta i den kommunikationsutbildning som centralbyrån och distrikten erbjuder. - Vi arrangerar workshoppar i kommunikation och introduktion för frivilliga. - Vi stöder avdelningar och frivilliga att använda kommunikationsverktyg (bl.a. RedNet, Oma, avdelningars e-post, sociala medier) och material samt i förnyelseprocesser. - Vi skapar ett nätverk för distriktets och avdelningarnas kommunikatörer, där vi snabbt kan dela information om aktuella kommunikationsärenden och utbildningar m.m. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kommunikationsnätverket formas, samarbetets kvalitet.

	<ul style="list-style-type: none"> - I kommunikationskvarten under regionala träffar informerar vi om det som är aktuellt inom kommunikation, kampanjer, kommande kommunikationsutbildningar etc. 	
<ul style="list-style-type: none"> - Anställda kommunicerar aktivt om sådant som händer inom deras branscher. 	<ul style="list-style-type: none"> - Vi stärker kommunikationskunnandet och uppmuntrar sakkunniga att kommunicera om verksamheten i t.ex. LinkedIn. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kommunikationens aktivitetsgrad, inverkan och kvalitet
Ekonomi		
Mål	Metoder/åtgärder	Mätare
<ul style="list-style-type: none"> - Vi balanserar distriktets ekonomi stegvis. Distriktets underskott minskar årligen planligt och så att distriktets verksamhetsförmåga förblir stark. - Distriktets verksamhet och resursering är i balans. - Distriktets finansieringsstrategi styr finansieringsansökningar. 	<ul style="list-style-type: none"> - Den ekonomiska situationen följs upp månadsvis på distriktsnivå och i enheterna (ledningsteamet, enhetsmöten) - Vi ökar våra intäkter: företagssamarbete (vi söker två nya långvariga företagssamarbetskumpaner), övrig medelsanskaffning (bl.a. FRK pantlotteriet, ökning av antalet medlemmar) och projektfinansiering - Sparsam penninghushållning, alla är medvetna om kostnader; varje sakkunnig följer den ekonomiska situationen inom sitt område månadsvis. - Faktureringen sköts så fort som möjligt - Behärskad rekrytering: vi tänker igenom uppgiftsbeskrivning och behov 	<ul style="list-style-type: none"> - Distriktets resultat, resultatet av ordinarie verksamhet och utvecklingen av dessa - Enheternas och branschernas ekonomiska situation är den budgeterade (Power BI) - Pulsenkät: personalupplevelse - Finansieringsstrategin styr sökningar - Distriktsbyråns målsättning för tilläggsfinansiering för år 2026 är 150 000 €
Personal		
Mål	Metoder/åtgärder	Mätare
<ul style="list-style-type: none"> - Vi fortsätter att utveckla vårt kunnande 	<ul style="list-style-type: none"> - Huvudteman för tre år: beredskap, organisationsarbete och frivilligverksamhet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Antal utbildningar som har ordnats, respons från personalen och resultat av pulsenkäten.

	<p>Dessutom ledning av det egna arbetet, IT-kunskaper och utnyttjande av AI i arbetet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inläring på arbetsplatsen, spridande av kunskaper inom distriktet, organisationens utbildningar 	<ul style="list-style-type: none"> - Utvecklingsplanen för arbetsgemenskapen är ajour och åtgärderna i den vidtas.
Välmående arbetsgemenskap	<ul style="list-style-type: none"> - Att stödja gemenskap och arbetsförmåga bl.a. genom gemensamma möten och stunder, samarbete över enhetsgränser, ökad och klarare informationsspridning, hybridarbete, chefssamtal, företagshälsovård, utvecklande och stödjande av kunskaper, känslan av att vara uppskattad, positiv respektkultur 	<ul style="list-style-type: none"> - Resultat av pulsenkäter, åtgärdsuppföljning efter personalenkät, statistik från företagshälsovården, personalomsättning
Tydliga mål för arbete och en rimlig arbetsbörda	<ul style="list-style-type: none"> - Utnyttjande av verktyg (bl.a. arbetsplan, Planner, Copilot), chefsstöd och regelbundna samtal 1-1, uppföljning av mål i enheterna, planering och ledning av eget arbete, tillräcklig vikariepraxis 	<ul style="list-style-type: none"> - Pulsenkätresultat, de samtal med chefer som hållits och respons
Vi fortsätter arbetet för att stärka likabehandling och mångfald	<ul style="list-style-type: none"> - Hur likabehandling och mångfald förverkligas har beaktats allt bättre i arbetsgemenskapen 	<ul style="list-style-type: none"> - Likabehandlingsplanen och att vi följer den - Pulsenkäten
Trygg verksamhetsmiljö	<ul style="list-style-type: none"> - Av alla förutsätter vi en harmonisk verksamhetsomgivning som är fri från trakasserier och utnyttjande. Vi följer våra etiska regler och principerna för ett tryggare rum. - Vi satsar på en öppen och diskuterande verksamhetskultur - Arbetarskyddskommissionen och förtroendemän sammanträder regelbundet 	<ul style="list-style-type: none"> - Den anställdas upplevelse - Avvikelser från arbetarskyddet - Fullständig följande av de etiska reglerna.
Vi deltar i arbetet för en personalstrategi inom Röda Korset	<ul style="list-style-type: none"> - Medverka i workshoppar och övrigt opinionsbildning 	<ul style="list-style-type: none"> - Genomförandet och effekten av samarbetet

Förvaltning		
Mål	Metoder/åtgärder	Mätare
<ul style="list-style-type: none"> - Smidiga förvaltningsprocesser och effektiv verksamhet - Vi arbetar för mer öppenhet och transparens - Vi agerar etiskt och ansvarsfullt i alla sammanhang, vi lutar oss mot Röda Korsets principer och värderingar - Kommunikationen inom distriktet är tydlig, tillräcklig och täckande; informationen når dem som behöver den - Vi arkiverar dokument elektroniskt i Arkki - Vi främjar Röda Korsets miljöprogram i vår egen verksamhet 	<ul style="list-style-type: none"> - Distriktets årsklockor - Vi fortsätter att stärka distriktets interna samarbete över branschgränser - Dokument är tillgängliga i distriktets kanaler (Teams, RedNet) - Användningsutbildning och stöd för Arkki, påminnelser - Regelbunden kontakt med övriga enheter inom Röda Korset, träffar minst en gång om året, aktivt delande av information - Tätt samarbete med centralbyrån, bl.a. genom konceptet samarbetsteam och inom ramen för Röda Korsets samarbetsorgan - Åtgärder inom miljöprogrammet (Green Office) - Miljömål inarbetas i distriktets strategi och den vägen i all verksamhet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Respons och erfarenheter av hur öppen och transparent, etisk och ansvarsfull verksamheten är (personal, avdelningar, frivilliga) - Anställdas upplevelse, Pulsenkäten - De dokument som arkiveringsanvisningarna anger har sparats i Arkki - Vår verksamhet är koldioxidneutral år 2030

	BUDGET 2026	RESULTAT 2025	RESULTAT 2024
Ordinarie verksamhet			
Hemlandsverksamhetens gemensamma poster			
Intäkter	593 896 €	556 745 €	0 €
Kostnader	0 €	0 €	0 €
Hemlandsverksamhetens gemensamma poster sammanlagt	593 896 €	556 745 €	0 €
Beredskap			
Intäkter	180 550 €	187 717 €	395 877 €
Kostnader	-519 185 €	-498 968 €	-615 372 €
Beredskap sammanlagt	-338 635 €	-311 251 €	-219 495 €
Invandrarverksamhet			
Intäkter	138 380 €	138 380 €	133 802 €
Kostnader	-275 855 €	-260 174 €	-301 450 €
Invandrarverksamhet sammanlagt	-137 475 €	-121 794 €	-167 648 €
Välmående			
Intäkter	143 600 €	140 950 €	107 771 €
Kostnader	-307 599 €	-284 855 €	-313 843 €
Välmående sammanlagt	-163 999 €	-143 905 €	-206 071 €
Organisationsutveckling			
Intäkter	51 861 €	75 888 €	572 954 €
Kostnader	-552 645 €	-557 855 €	-543 149 €
Organisationsutveckling sammanlagt	-500 783 €	-481 967 €	29 805 €
Integrationservice			
Intäkter	0 €	0 €	87 €
Kostnader	0 €	0 €	1 813 €
Integrationservice sammanlagt	0 €	0 €	1 900 €
Mottagningsverksamhet			
Intäkter	0 €	1 €	1 275 €
Kostnader	0 €	-4 471 €	-1 254 €
Mottagningsverksamhet sammanlagt	0 €	-4 470 €	21 €
Förvaltning			
Intäkter	0 €	13 €	2 006 €
Kostnader	-467 424 €	-447 816 €	-486 965 €
Överflyttat till verksamhetsområdena	467 426 €	447 679 €	484 948 €
Förvaltning sammanlagt	1 €	-125 €	-11 €
Ordinarie verksamhets avskrivningar	-2 024 €	-2 699 €	-3 599 €
Ordinarie verksamhets över-/underskott	-549 018 €	-509 466 €	-565 097 €
Medelsanskaffning			
Intäkter	286 020 €	168 022 €	151 758 €
Kostnader	-28 355 €	-26 820 €	-37 229 €
Medelsanskaffningens över-/underskott	257 665 €	141 202 €	114 529 €
Över-/underskott	-291 354 €	-368 265 €	-450 568 €
Investeringsverksamhet			
Intäkter	250 500 €	326 518 €	780 438 €
Kostnader	-11 139 €	-271 683 €	-28 688 €
Investeringsverksamhet sammanlagt	239 361 €	54 835 €	751 749 €
Räkenskapsperiodens över-/underskott	-51 993 €	-313 429 €	301 181 €