

SPR Toimintalinjauksen tavoitteet 2024-2026

1. Apu löytyy läheltä
2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

HUP Avaintavoitteet 2024-2026

1. Valmius

Vahvistamme kokonaisvalmiutta ja varautumista piirin alueella. Eri tasoilla on selkeä kokonaiskuva valmiudesta. Jokainen vapaaehtoinen on osa Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta.

2. Osastotuki

Kaikki osastot ovat vähintään perustoiminnan osastoja ja toimivat aktiivisesti. Jäsenmäärä ja vapaaehtoisten määrä kasvaa. Osastot vastaavat paikalliseen ja alueelliseen avun tarpeeseen toimintalinjauksen pohjalta. Kohdennamme toimintaa avun tarpeen, tiedon ja tilannekuvan perusteella.

3. Yhteistyö

Määritämme piirin keskeiset verkostot ja vaikuttamisen tavat. Tiivistämme yhteistyötä keskeisten kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa, ja rakennamme uusia yhteistyöverkostoja.

4. Talous

Tasapainotamme piirin taloutta vaihteittain. Piirin alijäämä pienenee vuosittain suunnitelmallisesti ja siten, että piirin toimintakyky säilyy vahvana.

Lihavoidut tekstit taulukossa ovat suoraan toimintalinjauksesta ja/tai piirin avaintavoitteista.

Punaiset tavoitteet ja mittarit ovat yhteisiä järjestötason mittareita ja siten keskeisiä myös piirin toiminnassa.

VALMIUS		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
<ul style="list-style-type: none"> - Vahvistamme kokonaisvalmiutta ja varautumista piirin alueella. Hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrä kasvaa. Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden vapaaehtoisten määrä kasvaa. - Jokainen vapaaehtoinen on osa Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta. - Osastoissa on riittävästi osaavia kouluttajia ja toimijoita - Punainen Risti on Uudellamaalla tärkeä valmius- ja ensiaputoimija avun antamisessa ja ensiapupäivystysten toteuttamisessa - Varaudumme piirinä laajamittaiseen maahantuloon. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tavoitteellinen koulutus ja harjoittelu > henkilöstön sekä toimintaryhmien kouluttajien täydennyskoulutukset, osaamisen varmentaminen ja koulutusten prosessit - Järjestämme vuosittaisen piirin yhteisen valmiusharjoituksen, yhteistyössä osastojen valmiuden kehittämistyöryhmän kanssa - Koulutusten ja harjoitusten laadun kehittäminen sekä niiden priorisointi - Ensiapuryhmiä tuetaan ja kehitetään. Piiri järjestää koulutuksia ja harjoitusmahdollisuuksia sekä ryhmänjohtajien, kouluttajien ja ensiaputoiminnan kehittämistyöryhmän tapaamisia auttamisvalmiuden ja osaamisen kehittämiseksi. Piiri tukee uusien ensiapuryhmien syntymistä. - Piiri tukee osastoja ensiapukurssien järjestämisessä uusien vapaaehtoisten mukaan saamiseksi - Tuetaan osastoja uudistuneiden matalan kynnyksen auttajakurssien järjestämisessä, jossa lyhyellä käytännön harjoituksella opitaan keskeiset auttamistoimenpiteet ja saadaan rohkeutta toimia auttajana - Ilmoittautumis- ja koulutuspolut toimintaan osallistuville rakennetaan toimiviksi ja kuvataan selkeästi 	<ul style="list-style-type: none"> - Hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrä kasvaa (mitattuna OHTO/Vapepan hälytysryhmissä) - Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden vapaaehtoisten määrä kasvaa (hälytyksen saaneista prosentteina) - Verkkoauttamisessa mukana olevien vapaaehtoisten, autettujen ja kohdattujen määrä kasvaa - Osastoissa aktiivisesti toimivien määrä - Valmius- ja EA-kouluttajien määrä - Valmiuskoulutusten määrä - Ensiaputoiminnan koulutusten määrä - Auttajakurssien määrä - Osallistujien tyytyväisyys valmiuden ja ensiaputoiminnankoulutusten sisältöihin - Osastojen yhteistyössä järjestämien valmiuskoulutusten, harjoitusten ja päivystysten määrä - Osastojen valmiustoiminnan toiminnan aktiivisuus ja taso, (osallistuminen valmiusharjoituksiin) - Toimintakyky operaatiotilanteissa - Onko EA-toimijoiden ammattilaisryhmä toiminnassa kyllä/ei - Osajareserviläisten määrä 600 hlö.

	<ul style="list-style-type: none"> - Piiri edistää osan ensiaputoiminnan muuttamista ammattimaiseksi - Onnistuneiden toimintamallien keräämistä osastoilta jatketaan - Osaajareservin kasvattaminen ja kehittäminen. - Yritysreservin kehittämistyö 	<ul style="list-style-type: none"> - Yritysreservi on valmis ja siihen on liittynyt 3 yritystä.
<ul style="list-style-type: none"> - Eri tasoilla on selkeä kokonaiskuva valmiudesta (valmiussuunnitelmat) - Alueellinen yhteistyö vahvistuu - Osastot toimivat kokonaisvalmiuden periaatteella ja huomioivat toiminnassaan Punaisen Ristin koordinaatoroolin Vapaaehtoisen pelastuspalvelun verkostossa - Valmiina auttamaan osastojen määrä kasvaa - EA-päivystäjiksi koulutettujen aktivoiminen päivystyksiin osallistumiseen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Valmiussuunnitelmien ja toimintamallien täydentäminen - Valmiuden mittaristo on luotettavaa - Osastojen valmiuskierron, itsearviointi ja osaston valmiussuunnitelma tehdään samassa prosessissa - Alueellinen valmiussuunnittelu jatkuu, kartoitetaan sopimustarpeet osastojen näkökulmasta - Valmiusavaus ja hallitusvalmennus järjestetään yhtäaikaaisesti - Luodaan matalan kynnyksen malli mukaan EA-päivystystoimintaan. Seurataan päivystyskurssien käyneiden osallistumista päivystyksiin ja selvitetään osallistumisen esteet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Osastojen ja alueellisten valmiussuunnitelmien määrä ja laatu - Piirien ja osastojen valmiussuunnitelmat, hälytysjärjestelmät ja yhteistoimintasuunnitelmat ovat ajantasaisia sekä osastojen ja viranomaisten tiedossa. - Uusien päivystäjiä osallistumisprosentti -
<ul style="list-style-type: none"> - Hyödynnämme entistä paremmin koko järjestön kokonaisvalmiuden osaamisen ja voimavarat - Valmiusosaaminen laajenee osaksi maahanmuuttotyötä, nuoriso- ja ystävätoimintaa - Edistämme nuorten osallistumista valmiustoimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Keskitämme nuorten aikuisten ja maahan muuttaneiden tavoittamiseen ja kannustamiseen mukaan valmiustoimintaan. - Kehitämme mukaantuloväyliä valmius- ja ensiaputoimintaan, erityisesti nuorille, konseptimme nuorten ryhmien toiminnan - Edistämme matalan kynnyksen osallistumista valmiustoimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> - Muiden kun hälytysryhmäläisten osallistuminen valmiuskoulutuksiin, harjoituksiin tai mahdollisiin auttamistilanteisiin, (kuinka moni osallistuu) - Nuorten ja maahan muuttaneiden aktiivisuus ja kiinnostus Punaisen Ristin valmiustoimintaa kohtaan (kuinka moni osallistuu)

<ul style="list-style-type: none"> - Vahvistamme moninaisuutta valmiustoiminnassa - Osallistumme riskien vähentämiseen ja ennaltaehkäisyyn 	<ul style="list-style-type: none"> - Laajennamme valmiusosaamista valistukseen ja neuvontaan esim. ystävätoiminnassa ja maahanmuuttotyössä. (Arjen turvallisuus-koulutukset ystävätoiminnan vapaaehtoisille.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Vähintään yksi Arjen turvallisuus- koulutus joka kuukausi (kaudella 09/2025-06/2026).
<ul style="list-style-type: none"> - Sovimme valmiuteen ja varautumiseen liittyvästä yhteistyöstä - Tehtävät ja sopimukset hyvinvointialueiden (HVA), Helsingin kaupungin ja HUS:in sekä muiden viranomaisten kanssa ovat ajantasaisia. Sopimukset käsittävät toiminnan kaikissa olosuhteissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa ja ovat osastojen tiedossa. - Rakennamme systemaattisesti luottamusta ja yhteistoimintamalleja järjestökentän ja hyvinvointialueiden viranomaisten kanssa. - Punainen Risti tunnetaan verkostoissa aktiivisena ja luotettavana toimijana - 	<ul style="list-style-type: none"> - Kehitämme yhteistoimintamalleja järjestökentän, hyvinvointialueiden, Uudenmaan kuntien ja viranomaisten kanssa - Yhteistyöpöytäkirjojen pohjalta jatkamme sopimusneuvotteluja toimialoittain - Punaisen Ristin osastoilla ja piirihallituksella on aktiivinen edustus Vapepan paikallis-toimikunnissa ja maakuntatoimikunnassa - Hyödynnämme operaatioissa tehtyjä sopimus pohjia ja viranomaisten tahtotilaa valmiussopimusten yhdenmukaistamisessa ja laatimisessa - Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa: hyvinvointialueiden ja Helsingin järjestöverkostot ja Vapepan järjestöt ja oppilaitokset - yhteistyön ja viestinnän edistämisessä 	<ul style="list-style-type: none"> - Ajantasaisten sopimusten kattavuus, erityisesti kuntasopimukset - Vapepa toimikuntien osallistumisaktiivisuus (viranomaiset ja muut järjestöt) - Seurataan yhteistyöpöytäkirjojen (HVA/kunta) sekä, valmiussopimusten (sosiaali- ja kriisipäivystykset) etenemistä - Järjestöjen ja viranomaisten osallistumisaktiivisuus Vapepa-verkoston toiminnassa. - Verkostojen kanssa järjestettävien valmiuskoulutusten määrä ja koulutettujen määrä - Yhteistyö tapahtumiin (esim. MPK:n kotiseutuharjoitus) osallistuminen
<ul style="list-style-type: none"> - Valmistaudumme siihen, että pystymme ohjaamaan ja kouluttamaan suuria määriä auttajia auttamistilanteiden aikana - Toimintamallit spontaanien vapaaehtoisten kanssa toimimiseen ja mukaan ottamiseen operaatioissa on kirjattu ja niitä kehitetään edelleen 	<ul style="list-style-type: none"> - Julkaisemme avainvapaaehtoisille toimintamallin uusien vapaaehtoisten mukaan ottamiseksi operaatioissa ja koulutamme aiheesta - Kehitämme toimintatapoja, joilla äkillisessä auttamistilanteessa luomme tilannekuvan avun tarpeesta ja resursseistamme; pystymme koordinoimaan ja kouluttamaan suuria joukkoja uusia vapaaehtoisia ja hyödyntämään verkkoauttamisen muotoja 	<ul style="list-style-type: none"> - Ohjeen toimintamalleja testataan valmiusharjoituksen yhteydessä (hyödynnetään harjoitukseen valmistautumisessa)

<p>Terveyspisteet Terveyspisteet ovat osa Suomen Punaisen Ristin terveydenedistämisen ohjelmaa.</p>	<p>Terveyspisteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tuemme osastoja keskittämään ja kehittämään terveyspisteiden toimintamuotoja asiakaslähtöisesti. 	<p>Terveyspisteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimintaa toteutetaan vähintään kolmessa osastossa ja vapaaehtoisille järjestetään 1-2 koulutustilaisuutta vuodenaikana.
<h2>OSASTOTUKI</h2>		
<p>Tavoitteet</p>	<p>Keinot/toimenpiteet</p>	<p>Mittarit</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Kaikki osastot ovat vähintään perustoiminnan osastoja ja toimivat aktiivisesti. - Jäsenmäärä ja vapaaehtoisten määrä kasvaa. - Osastot vastaavat paikalliseen ja alueelliseen avun tarpeeseen toimintalinjauksen mukaisesti. - Kohdennamme toimintaa tiedon ja tilannekuvan perusteella. - Määritämme vapaaehtoispolun prosessin ja toimimme sen mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> - Kummitoiminta, jokaisella osastolla on piiritoimistosta oma osastokummi, kummitiimin säännölliset palaverit, kummien yhteistyö - Osastotuen teemaryhmä jatkaa. - Piirin ja osastojen vuosikello osastoille marraskuun aikana. - Järjestetään osastoille tarvittavaa koulutusta ja liitetään tärkeimmät koulutuksen vuosikelloon. - Aluetapaamiset järjestetään vähintään kahdesti vuodessa seitsemällä alueella. - Kehitämme osastotukea kokonaisuutena. 	<ul style="list-style-type: none"> - Jäsenten, vapaaehtoisten, säännöllisten lahjoittajien ja avunsaajien määrä - Nuorten (alle 29 v) määrä, uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy ja sen nopeus - Nuorten määrä piirin ja osastojen luottamustehtävissä - Verkkoauttamisessa mukana olevien vapaaehtoisten, autettujen ja kohdattujen määrä - Vapaaehtoisten ja avunsaajien kokemus osallisuudesta toiminnassa - Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys - Digitaalisia palveluita toiminnassaan käyttävien osastojen määrä (OMA, OSSI & Hupsis, Ohto, some) - Aluetapaamiset toteutuvat säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa ja mahdollisimman moni osasto osallistuu. - Pilotoidaan jäsenhankintaa jäsenhankintatyöryhmän ehdotuksen pohjalta ja tuotetaan jäsenhankintaan liittyviä konsepteja ja materiaaleja

<p>Paikallistoiminnan kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tuemme osastojen kehittämistä - Jatkamme alueellisen yhteistyön vahvistamista - Toimintalinjaus 2024-2026 ohjaa osastojen toimintaa. 	<p>Paikallistoiminnan kehittäminen</p> <p>Perustuki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jatketaan itsearviointien ja valmiussuunnitelmien tekemistä osastoissa kouluttajien vetämänä, osastoja tuetaan kehittämishankkeiden toteuttamisessa. - Valmiusavaus ja hallitusvalmennus järjestetään yhtäaikaaisesti vuoden alussa. - Osastojen puheenjohtajiston (pj. ja vpj.) tapaaminen järjestetään vuoden alussa. - Osastoille tarjotaan palvelua suomeksi, ruotsiksi ja tarpeen mukaan englanniksi. - Järjestetään ruotsinkielinen tapaaminen. - Luottamushenkilökoulutusta järjestetään yhteistyössä Kaakkois-Suomen ja Hämeen piirin kanssa. <p>Kehittämistyö:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osastoja tuetaan itsearviointien yhteydessä syntyvien kehittämishankkeiden toteuttamisessa. 	<p>Paikallistoiminnan kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tapaamiset ja koulutukset järjestetään - Osastojen osallistumismäärät - Sivis-verkon tilastot - Itsearviointit ja valmiussuunnitelmat tehty kaikissa osastoissa yleiskokouskaudella.
<p>Jäsenhankinta</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osastot tekevät aktiivista jäsenhankintaa - Yrityskannatusjäsenten hankinta - Jäsenmäärä kasvaa 	<p>Jäsenhankinta</p> <p>Perustuki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kannustetaan osastoja jäsenhankintaan ja pidetään jäsenhankintahenkeä yllä. - Osastoilla on käytössään riittävät tukimateriaalit. - Jäsenyyden esittely osana kaikkia koulutuksia ja tapaamisia. - Järjestetään jäsenmestaritapaamiset. <p>Kehittämistyö:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Järjestetään koulutus uusille jäsenmestareille 	<p>Jäsenmäärä</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jäsenmäärä nousee väh. 2%. - Toteutunut koulutus ja tapaamiset. - Toteutuneiden osastojen toiminnan esittely- ja jäsenhankintatapahtumien määrä ja somenäkyvyys.

	<ul style="list-style-type: none"> - Yrityskannatusjäsenhankintaa varten etsitään yhteistyökumppani - Järjestetään osastojen yhtäaikainen toiminnan esittely- ja jäsenhankintatapahtuma ja toimiva työryhmä. 	
<p>Yhteiset työkalut</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piirissä ja osastoissa osataan hyödyntää yhteisiä työkaluja (Oma, Ossi, osaston uudet verkkosivut, Vapaaehtoistiedon hyödyntäminen). - Osastot käyttävät Omaa aktiivisesti. 	<p>Yhteiset työkalut</p> <p>Perustuki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tuen ja koulutusten tarjoaminen. - Uusien vapaaehtoisten kontaktoinnin seuraaminen ja tuki osastolle. <p>Kehittämistyö:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kontaktoidaan osastot, joilla ei Oma-pääkäyttäjää. - Osastot koulutetaan käyttämään uusia verkkosivuja ja Vapaaehtoistietoa. 	<p>Yhteiset työkalut</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osaston aktiivisuus Omassa (uusien vapaaehtoisten kontaktointi, tapahtumien luominen, viestintä) - Osastosta löytyy Oma-pääkäyttäjät ja Ossia käytetään osastoista.
<p>Koulutus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vapaaehtoiset löytävät tiensä koulutuksiin ja toimintaan. - Eri toimintalinjojen vapaaehtoiskouluttajia riittävästi toiminnassa. 	<p>Koulutus</p> <p>Perustuki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koulutustoiminnan kehittämistä ja yhteistyökäytäntöjen parantamista jatketaan. - Suuri koulutuspäivä järjestetään yhteistyössä keskustuomiston ja osastojen kanssa suomen ja ruotsin kielellä, tarjotaan myös englanninkielisiä kursseja. - Järjestetään kouluttajatapaamiset. <p>Kehittämistyö:</p>	<p>Koulutus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piirin koulutustoiminnan vuosikello, toimialojen yhteinen koulutuskalenteri ja markkinointi - Toimiva kouluttajien tuki, jatkuva uusien rekrytointi ja kouluttaminen - Toteutuneet koulutukset, osallistujamäärät ja palaute koulutuksista (Sivis-verkon tilastot ja palautekeruujärjestelmä) - Siviksen taloudellinen tuki. - Uusien iltojen konsepti on käytössä

<p>Asiakaspalvelu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piirin asiakaspalveluprosessit on määritelty. Kiitettävä asiakaskokemus. 	<p>Asiakaspalvelu Kehittämistyö:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jatketaan osastojen asiakaskokemuskyselyn perusteella kehittämiskohteiden työstämistä. 	<p>Asiakaspalvelu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seuraavalla yleiskokouskaudella tehtävä asiakaskokemuskysely.
<p>Viestintä - tavoitteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lisäämme tietoutta humanitaarisesta oikeudesta. - Lisäämme Punaisen Ristin jäsenyyden houkuttavuutta. - Lisäämme vapaaehtoistyön houkuttavuutta ja sanoitamme auttamisen kokemuksen ja kohtaamisten merkitystä 	<p>Viestintä - toimenpiteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hyödynnämme kanaviemme mahdollisuuksia ja tarjoamme uutisaiheita paikallisviestimille, painottaen kärkiviestejämme: <ul style="list-style-type: none"> o Auttamisvalmiuden ja –osaamisen kasvattaminen parantaa yhteiskuntamme resilienssiä. Vapaaehtoisesta valmiustoiminnasta ei tule leikata. o Se tunne kun voit auttaa –kampanja Nälkäpäivänä o Kansainvälinen humanitaarinen oikeus suojaa inhimilliseltä kärsimykseltä. Sitä on kunnioitettava. - Tiedotamme Geneven sopimuksista ja humanitaarisesta oikeudesta piirin kanavilla ja markkinoimme järjestön verkkokoulutuksia ja osastojen järjestämiä kursseja. - Viestimme jäsenyydestä pääkampanjoiden yhteydessä. Julkaisemme kerran kuussa jäsenyydestä kertovan somejulkaisun. - Jaamme tietoa jäsenhankintatapahtumista alueellamme. - Se tunne kun voit auttaa –kampanja Nälkäpäivänä (some, maksettu mainonta) 	<p>Viestintä - mittarit</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toteutunut viestintä. - Uutiskirjeiden avausprosentit - Somekanavien seuraajamäärät

<p>Hyvinvointialueyhteistyö - tavoitteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hyvinvointialueyhteistyö kehittyä ja vahvistuu. 	<p>Hyvinvointialueyhteistyö - toimenpiteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Edustajat hyvinvointialueiden ja järjestöjen yhteistyöelimissä. Tarvittava osastojen yhteinen keskustelu aluetapaamisissa. 	<p>Hyvinvointialueyhteistyö - mittarit</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toteutuneet yhteistyöpöytäkirjat ja sopimukset hyvinvointialueiden kanssa. - Osastot mukana verkostoissa.
<p>Sosiaalinen hyvinvointi</p>		
<p>Tavoitteet</p>	<p>Keinot/toimenpiteet</p>	<p>Mittarit</p>
<p>Yksikön yhteiset</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rahoitushaku: Tunnetun rahoituskanavat ja haemme aktiivisesti rahoituksia perustoimintaamme. 2. Sosiaalisen hyvinvoinnin vapaaehtoiset ovat osa kokonaisvalmiutta. 3. Projektien johtaminen on tavoitteellista, selkeää, mitattavaa ja yhdenmukaista. Johdamme tiedolla tuki- ja kehittämistyötä, vapaaehtoisia sekä eri toimintoja ja teemme päätöksiä perustuen dataan. 4. Viestimme ja vaikutamme aktiivisesti heikommassa asemassa olevien puolesta. 5. Osaamme tukea vapaaehtoisia haastavissa tilanteissa. 6. Otamme käyttöön turvallisemman tilan periaatteet kaikessa toiminnassamme 7. Selkiytämme yksikön huomionosoituskäytänteet: Vuoden nuori toimija, Ennakkoluuloton edelläkävijä, vuoden sydänystävä. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rahoitushaku: Ylläpidämme rahoituksen vuosikelloa. Rahoitushaku on osa toimialojen työntekijöiden tehtäväkuva. Rahoittajien kiittäminen, jälkimarkkinointi, viestinnässä huomioiminen. 2. Valmiussuunnitelma > prosessikoulutukset > viestintäsuunnitelma, valmiusharjoitukset 3. Projektin johtamisen työkalujen yhdenmukaistaminen. Kehitämme kvartaaliseurantaa tilannekuvan ylläpitämiseksi 4. Kouluttaudumme vaikuttamisviestintään. Rakennamme sosiaalisen hyvinvoinnin vaikuttamisviestinnän suunnitelman. 5. Luodaan tukimalli haastavissa vapaaehtoistehtävissä toimivien tueksi. 6. Turvallisemman tilan periaatteet käydään jokaisen koulutuksen alussa ja otetaan osaksi vapaaehtoisten perehdytystä. 7. Kirjaamme yksikön myöntämät huomionosoitukset ja niiden kriteerit. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rahoitushaku. Meillä on kolme uutta rahoituslähdettä yksikön perustoiminnassa. 2. Kysely: 70 % vapaaehtoisista tietää roolinsa valmiudessa (vrt. kysely 2026). Valmiusharjoitus kerran vuodessa. 3. Projektien johtaminen on yhdenmukaista. Työntekijät tuntevat avainlukunsa ja seuraavat niitä. Avainluvut ja trendit ovat olennainen osa raportointia, toimintakertomusta ja resursointia. Jokainen työntekijä käyttää sähköisiä työkaluja työnsä johtamiseen. 4. Vaikuttamistyö, valmis viestintäsuunnitelma ja sen säännöllinen arviointi. Vuosikello. 5. Vapaaehtoisen tukimalli. Valmis viestintäsuunnitelma. 6. Turvallisen tilan periaatteet ovat osa kaikkia koulutuksia. Vapaaehtoiset ja asiakkaat tuntevat olonsa turvallisiksi toiminnassamme. Kysely.

	Teemme aikataulutetut prosessit näihin valmiiksi.	7. Huomionosoitukset myönnetään kirjattujen kriteerien mukaisesti.
<p>Monimuotoinen ystävöiminta, Helsingin kaupunki 40%</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimivia sähköisiä ystävälityksiä on kaikissa toiminnan tason osastoissa - Ystävälitykset ja niiden vastuuvapaaehtoiset saavat riittävää tukea ja apua tehtävässään - Vastuuvapaaehtoisia on välityksissä riittävästi ja välityksen toimintaedellytykset ovat hyvät - Haastavat tilanteet hoidetaan mallin mukaisesti - Ystävälitysten erityispiirteet huomioidaan ja niissä tuetaan - Yhteistyöverkostoja yksinäisyystyön osalta kartoitetaan ja vahvistetaan - Varmistetaan, että alueellisia ystäväkursseja ja jatkokoulutuksia on säännöllisesti - Sosiaalisen hyvinvoinnin vapaaehtoisten kokonaisvalmius vahvistuu entisestään - Vuoden Sydänystävä -huomionosoitus - <p>Helsinki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nostetaan aktiivisten ystävyyksien määrää 10% - Kehitetään yhteistyötä suomikamutoiminnan kanssa 	<p>Monimuotoinen ystävöiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tilannekuvan jatkuva päivittäminen - Uusia ystävälittäjiä koulutetaan säännöllisesti - Välityksille tarjotaan apua vastuuvapaaehtoisten rekrytoinnissa ja koulutuksessa - Osastoille tarjotaan tukea ystävöiminnan koulutuksiin - Tuemme osastoja luomaan parempaa yhteistyötä toistensa kanssa ja hyödyntämään osaamista ystävöiminnan osalta. - Välityksille tarjotaan tukea toiminnan rajaamiseen - Välitykselle tarjotaan tukea haastaviin tilanteisiin <p>Helsinki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Varmistetaan riittävä määrä välittäjiä ja harjoittelijoita - Käydään tilannekuva kuukausikokouksissa ja tarkastellaan työnjako 	<p>Monimuotoinen ystävöiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yksi välitys elvytetään/käynnistetään vuodessa - Koulutetaan 10 uutta välittäjää vuodessa - Säännölliset tapaamiset/kuulumiset kaikkien välitysten kanssa vähintään kerran vuodessa ja toimenpiteet toiminnan kehittämiseksi - Neljä välittäjien yhteistä koulutus- ja virkistystapaamista - Kymmenen ystäväkurssia tai jatkokoulutusta vuodessa - Ystäväparien määrä kasvaa <p>Helsinki</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uusien ystävyyksien määrä nousee vähintään 30 ystäväparilla - Palvelulupaus: ystävän voi saada n.3kk kuluessa (tai palveluohjausta)

<ul style="list-style-type: none"> - Tavoitteena jatkuva harjoittelijamalli välityksessä - Muodotetaan palvelulupaus, jossa pysytään - lisätään livekurssien, vertaistapaamisten ja jatkokoulutusten määrää <p>Kehittämistavoitteita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kerätään ystävöiminnan vaikuttavuusdataa - Kehitetään (HKI) malli, joissa vapaaehtoinen kohdataan videohaastattelussa. Mallia voidaan soveltaa muillakin alueilla - Kehitetään ystävävälitysten "itsearviointi" <p>Psykososiaalinen tuki</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psykososiaalisen tuen omat hälytysryhmät saadaan Ohtoon - Järjestetään säännöllisesti henkisen tuen koulutuksia, joista vähintään puolet vapaaehtoisista ohjautuu hälytysryhmiin - Purkuryhmä vapaaehtoisille toimii aktiivisesti <p>Yksi Näistä STEA 70% (tavoitteet):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1. HUPin osastoilla on enemmän nuoria vapaaehtoisia järjestämässä toimintaa nuorille. - 2. Yksinäisyyttä kokevat löytävät tarpeisiinsa vastaavan tuen ja halukkaat 	<ul style="list-style-type: none"> - Tehdään kurssisuunnitelma yhteistyössä Suomikamu –toiminnan kanssa <p>Kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Päätöskeskustelut/kuulumishaastattelujen systemaattinen datakeräys/vapaaehtoisikyselyt - Videohaastattelukokeilut (HKI) - Kehitetään ystävävälityksen itsearviointimalli <p>Psykososiaalinen tuki</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koulutetaan lisää ja aktivoidaan henkisen tuen kouluttajia - Määritetään toimenpiteet, joilla koulutetut henkisen tuen vapaaehtoiset saadaan ohjattua hälytysryhmiin - Seurataan säännöllisesti purkuryhmän työskentelyä ja tuetaan tarvittaessa <p>Yksi Näistä STEA 70% (keinot/toimenpiteet):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1. Seurataan nuorten vapaaehtoisten määriä Omassa ja osastoissa. Tuetaan osastoja nuorten tavoittamisessa. - 2. Osastot viestivät toiminnastaan ja vapaaehtoistyön mahdollisuuksista aktiivisesti mm. Lähellä.fi-sivulla 	<ul style="list-style-type: none"> - Helsingissä pidetään vähintään 8 liveystäväkurssia, 4 jatkokoulutusta ja 4 vertaistapaamista <p>Kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kaikille menee pyyntö vastata kyselyyn päättyneen ystävyyden jälkeen. - Uusille vapaaehtoisille tarjotaan videohaastattelua (HKI) - 5 ystävävälitystä tekee itsearvioinnin ja prosessia kehitetään sen perusteella <p>Psykososiaalinen tuki</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jokaisella hyvinvointialueella oma psykososiaalisen tuen hälytysryhmä - 2–4 henkisen tuen koulutusta vuodessa - Purkuryhmällä kokoontumiset 2 kertaa vuodessa sekä yhteydenpito wa:ssa <p>Yksi Näistä STEA 70% (mittarit):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1.-6. Päästään Yksi Näistä -ohjelman asettamiin tavoitteisiin vuodelle 2026. - 2. Osastoja on Lähellä.fi -alustalla yht. 35. - 2. Nuorille on tarjolla ainakin 12 toimintaryhmää, joissa tavata vertaisiaan (Auttajaklubeja, kohtaamiskahviloita,
--	---	---

<p>vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3. Nuorten yksinäisyys vähenee kohtaavan toiminnan ja vertaistuen kautta (Auttajaklubit, kohtaamiskahvilat, kesäklubit...). - 4. SPR on tunnettu toimija nuorten yksinäisyystyön parissa. Alueellinen yksinäisyystyö on vaikuttavaa, koordinoitua ja saavutettavaa. - 5. Vapaaehtoisille on tarjolla houkuttelevia mahdollisuuksia yksinäisten nuorten aikuisten kohtaamiseen. - 6. Tiedämme, mitä nuoret ajattelevat heille järjestetystä toiminnasta, jotta voimme kehittää ja laajentaa toimintaa. 	<ul style="list-style-type: none"> - 3. ja 5. Tuetaan osastojen nuorisotoimintaa ja yksinäisyystyötä tarveperustaisesti niiden osastojen kanssa, jotka haluavat ja samalla hyötyvät piirin tuesta. - 4. Vahvistetaan yhteistyötä Länsi-Uusimaan Nuorten Turvatalon kanssa sekä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ja Espoon kaupungin toimijoiden kanssa. - 4. Osallistutaan yksinäisyystyön verkostoitumistilaisuuksiin ja verkostoihin. - 6. Mitataan nuorten osallistujien osallisuuden kokemusta sekä yksinäisyyden vähentymisen kokemusta THL osallisuusindikaattorilla. - 6. Kerätään nuorilta palautetta toiminnasta. 	<p>kesäklubeja tai vastaavia sosiaalisia taitoja tukevia ja kehittäviä toimintaryhmiä).</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4. Osastoilla on vahva yhteistyö paikallisen Nuorten Turvatalon kanssa. - 4. Yhteensä 7 eri tahoja HUPin alueella tekevät kanssamme yhteistyötä yksinäisyyden vähentämiseksi. - 4. Olemme mukana ainakin 2 alueellisessa yksinäisyyttä käsittelevässä verkostossa. - 1. ja 5. Rakennetaan tilannekuvaa Espoon alueen nuorten yksinäisyystyöstä. - 6. Tarkastellaan toiminnan laatua Kobo-palautelomakkeella kerätyn Kentaurin mittariston ja THL osallisuuskyselyn pohjalta. Kehitetään mittareita Keskustoimiston kanssa.
<p>Nuorisotoiminta</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nuorisotoiminta on turvallista. Osastojen kyky vastaanottaa nuoria ja ohjata vapaaehtoisia verkkoauttajiksi paranee. 2. Nuorten rooli sosiaalisen hyvinvoinnin vahvistajina kasvaa. 3. Nuorten vaikuttamismahdollisuudet järjestössämme lisääntyvät. 4. Teemme yhteistyötä oppilaitosten, järjestöjen ja muiden nuorten parissa toimivien tahojen kanssa. 	<p>Nuorisotoiminta</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tiedotamme osastoja turvallisuudesta, vapaaehtoisen polusta sekä lyhytkestoisten ja matalankynnysten vapaaehtoistehtävien järjestämisestä. Neuvomme osastoja ohjaamaan vapaaehtoisia verkkoauttajiksi. Kannustamme tekemään yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. 2. Tuemme osastoja järjestämään tarpeesta lähtevää, alueellista ja paikalliset erityispiirteet huomioivaa toimintaa, johon nuoret kutsutaan mukaan aktiivisiksi toimijoiksi. Piirin tukemat toimintamuodot: Ystäväkahvilat, Auttajaklubit ja LäksyHelpit. 	<p>Nuorisotoiminta</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Osastoille on toimitettu materiaali tai järjestetty info, jossa tiedotetaan turvallisuudesta, vapaaehtoisen polusta sekä lyhytkestoisten ja matalankynnysten vapaaehtoistehtävien järjestämisestä. 2. Piirin tukemien toimintamuotojen määrä pysyy 2025 tasolla: 10 Auttajaklubia, 3 Ystäväkahvilaa, 30 LäksyHelppi-ryhmää. 3. Nuorten vaikuttajien verkostossa on piirin alueelta 5–10 osallistujaa. Nuorten yleiskokoukseen osallistuu 5–10 nuorta.

<p>Helsinki</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. LäksyHelppi-toiminta pysyy ennallaan Helsingissä. 2. Auttajakubi-toiminta jatkuu Itä-Helsingissä. 3. Ystävähavila oppilaitosyhteistyönä 4. Järjetetään Kesäklubi itsenäistymisen tuen nuorille. 5. Yhteistyö oppilaitosten kanssa: Metropolia ja Haaga-Helia Pasilan kampus 	<p>3. Kutsumme nuoria osallistumaan nuorten vaikuttajien verkostoon. Mahdollistamme piirin edustajien osallistumisen Nuorten yleiskokoukseen. Nuorisotoiminnan suunnittelija yhdessä muiden osastokummien kanssa kannustaa ja tukee osastoja löytämään nuoria luottamushenkilöiksi ja vastuuvapaaehtoisiksi.</p> <p>4. Piirin tekee yhteistyötä oppilaitosten ja eri järjestöjen sekä hankkeiden kanssa. Lisäksi tuemme osastoja tekemään oppilaitosyhteistyötä.</p> <p>Helsinki</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tuki LäksyHelpeille ja koulutukset 2. Tuki Auttajakubeille ja koulutukset 3. Ystävähavila Stadin Ammattiopiston kanssa yhteistyönä 4. Kesäklubi yhteistyössä Helsingin Turvatalon sekä Pohjois- ja Keski-Helsingin osaston kanssa 5. Tuki osastoille yhteistyön toteuttamisessa. 	<p>Piirin alueella on kaksi Nuoriystävällistä osastoa.</p> <p>4. Esimerkiksi Haaga-Helia Pasilan kampus - yhteistyö ja Kontulan osaston toiminta yhteistyössä Metropolian kanssa ovat käynnissä.</p> <p>Helsinki</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Toiminnassa 15 LäksyHelppi-ryhmää 2. Neljä klubia vuoden aikana 3. Yksi ystävähavila oppilaitosyhteistyönä 4. Kesäklubissa toteutetaan neljä erilaista kesätapahtumaa nuorille. 5. Uusia vapaaehtoisia tulee mukaan piirin vapaaehtoistoimintaan.
<p>Maahanmuuttajaohjelma; STEA 60 %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vahvistamme kotoutumisen tuen vapaaehtoisten tukea ja toiminnan ohjausta. - Vahvistamme osastojen moninaisuutta. <p>Kutsumme mukaan maahanmuuttaneita ja mahdollistamme heidän aktiivisen osallistumisensa toimintaan vapaaehtoisina.</p>	<p>Maahanmuuttajaohjelma</p> <ul style="list-style-type: none"> - Järjestämme kotoutumisen tuen vapaaehtoisille virkistystä, tarjoamme osastojen vastuuvapaaehtoisille yksiköllistä tukea, järjestämme toimintokohtaisia vertaistapaamisia. - Jatkamme kielikerhovapaaehtoisen tukimateriaalin kehittämistä 	<p>Maahanmuuttajaohjelma</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kotoutumisen tuen vapaaehtoisille järjestetty 2 virkistystä, osastokäynnit / tapaamiset 6 osaston kanssa, järjestetty 6 toimintokohtaista vertaistapaamista. - Pilotoitavana kielikerhovapaaehtoisen opas, starttipaketti ja perehdytyskoulutus.

<p>Helsinki; Helsingin kaupunki 60 % - SuomiKamu-toiminta Helsingissä vahvistuu osana International House Helsinki Friend Program –ohjelmaa.</p>	<p>- Kannustamme ja tuemme osastoja vieraskielisten vapaaehtoisten vastaanottamisessa, esim. jakamalla hyviä käytäntöjä - Järjestämme koulutusta selkosuomeksi ja englanniksi - Laajennamme Helping Hands –toimintaa</p> <p>Helsinki - Järjestämme Helsingissä 10 perehdytystä SuomiKamu-vapaaehtoisille ja 10 infoa maahanmuuttaneille osallistujille. Kehitämme vapaaehtoisten rekrytointikäytäntöjä.</p>	<p>- Vieraskielisten vapaaehtoisten uusien Oma-profiilien määrä kasvanut alueellamme 20 %, alle 40 % vieraskielisistä vapaaehtoisista kertoo, että heihin ei ole oltu yhteydessä (vapaaehtoisbarometri, 2025 47 %). - Mmtyön suunnittelija ollut mukana järjestämässä 7 koulutusta selkosuomeksi/englanniksi. - Helping Hands -toiminta laajenee pk-seudulla, toiminnassa mukana 100 henkilöä.</p> <p>Helsinki - Muodostamme vuoden aikana 120 uutta SuomiKamu-paria Helsingissä.</p>
<p>Paperittomat; STEA 100%</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vapaaehtoisilla on laajempi ymmärrys paperittomuudesta 2. Tarjoamme Punaisen Ristin perustoimintoja paperittomille 3. Paperittomat-ohjelman toiminnot osana HUPin ja osastojen normaalia toimintaa 4. Vastaamme psykososiaalisen tuen tarpeeseen säilöönottoyksiköissä 5. Tuemme paperittomia palveluihin pääsyssä ja oikeuksien toteutumisessa 	<p>Paperittomat</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koulutamme paperittomuudesta 2. Ylläpidämme kielikerhoja sekä terveystietotoimintaa ja integroimme SuomiKamu-toimintaa paperittomille 3. Järjestämme säännöllisiä tapaamisia osastojen ja paperittomia tukevien vapaaehtoisten kanssa 4. Tuemme säilöönottoyksikössä vierailevia vapaaehtoisia 5. Neuvomme ja ohjaamme paperittomia viikoittaisessa drop-in ja puhelinneuvonnassa 	<p>Paperittomat</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Paperittomat-koulutusta järjestetty suomeksi ja englanniksi kerran kaudessa, minkä lisäksi vähintään kaksi syventävää koulutusta 2. Käynnissä vähintään neljä vapaaehtoisvetoista ryhmätoimintaa paperittomille pääkaupunkiseudulla 3. Mosaiikin vapaaehtoinen tietää, mihin osastoon hän kuuluu. Toimintaryhmät ovat osa osastojen toimintaa, jota piiri tukee. 4. DCV-toimintaan rekrytään ja koulutetaan vuosittain uusia vapaaehtoisia

		5. Vuosittain yli 800 asiakaskohtaamista Mosaiikin toiminnassa
<p>ESR+ ja muu ruoka-apu (tavoitteet)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 uutta osastoa tulee mukaan uuteen hankkeeseen (2026-2027) hyvin perehtyneinä ja riittävällä vapaaehtoisuudella - Jo ennestään mukana olevat osastot pystyvät mukana. - Kehitämme osastojen tukimuotoja ja vahvistamme yhteistyötä ruoka-avun toteuttamisessa. - Apu on saavutettavaa ja kohdistuu vaikeassa tilanteessa oleviin (erityisesti työttömille) 	<p>ESR+ ja muu ruoka-apu (keinot/toimenpiteet)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Säännölliset yhteiset (etä)tapaamiset mukana oleville vapaaehtoisille - Kysely osastoille ruoka-avun tilanteesta; kartoitamme osastojen ruoka-avun nykytilanteen ja tuen tarpeet. Tulosten pohjalta kehitämme osastojen tukimuotoja ja vahvistamme yhteistyötä. Luomme yhteiset pelisäännöt ruoka-avun toteuttamiseen. - Seurataan raporttien kautta, miten avunsaajia ollaan tavoitettu. 	<p>ESR+ ja muu ruoka-apu (mittarit)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ESR-maksukortteja jakaneiden osastojen määrä on 14. - Ruoka-avun vapaaehtoisten määrä on riittävä. Tarvittaessa meillä on mahdollisuus kouluttaa lisää vapaaehtoisia. - Avunsaajien määrä vastaa hankehakemuksien lukuja.
Yhteistyö		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
<ul style="list-style-type: none"> - Toimimme aktiivisesti ja tavoitteellisesti perustoimintojemme ja strategiamme näkökulmasta oleellisissa verkostoissa. - Vahvistamme kumppanuuksia toiminnoissa ja hankkeissa. - Vahvistamme hyvää yhteistyötä ja tiedonkulkua muiden Punaisen Ristin yksiköiden kanssa (keskustoimisto, muut piirit, laitokset, PRE) 	<ul style="list-style-type: none"> - Aktiivinen yhteydenpito ja toiminta määritellyissä verkostoissa. - Valmistelemme viestintäsuunnitelman säännöllistä yhteydenpitoa ja vaikuttamistyötä varten. - Raportoimme ja arvioimme verkostotyön toteutumista ja hyötyjä vuosittain osana toimintakertomusta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Piirillä on kumppaneita tärkeimmissä toimintamuodoissa. - Piirillä on edustus oleellisissa yhteistyöverkostoissa, kuten valmiuden ja hyvinvointialueiden verkostoissa. - Valmiit viestintäsuunnitelmat toiminnoittain - Aktiivisuus yhteistyöverkostoissa - Punaisen Ristin yksiköiden kanssa tapahtuvan yhteistyön kokemukset ja aktiivisuus

Viestintä		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
<p>HUPin viestintästrategian tavoitteiden mukaisesti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tavoitamme alueemme nuoret kohdennetun viestinnän kautta. - Piirin uutiskirjeet mukaan lukien keskustuimiston kanssa työstettävä Tässä ja Nyt -uutiskirje ilmestyvät säännöllisesti. - Vapepa Uusimaan viestintä on vireää. - Toteutamme Punaisen Ristin neljä pääkampanjaa. - Piirin päivitetty tilannekuva on katsottavissa piirin verkkosivuilta. 	<ul style="list-style-type: none"> - Tiedotamme nuorille järjestettävästä toiminnasta piirin kanavilla ja aktivoimme nuoria monipuolisella sisällöllä. Kehitämme viestintäkanavista etenkin nuorille suunnattua somea, kuten Punaisen Ristin toiminnasta kertovaa TikTok-tiliä yhteistyössä muiden piirien ja keskustuimiston kanssa. - Toimitamme ja kehitämme piirin uutiskirjeitä. - Viestintätiimi tekee aktiivista yhteistyötä eri sidosryhmien, kuten keskustuimiston, piirien ja osastojen viestinnän kanssa. - Työstämme Vapepa Uusimaan viestintästrategian ja –suunnitelman ja toteutamme niitä. - Piirin verkkosivuille luodaan helposti päivitettävä ja selkeä tilannekuvasivu. 	<ul style="list-style-type: none"> - Nuorten vapaaehtoisprofiilit Omassa - @spr_hupnuoret -Instagram-tilin seuraajamäärä Piirin uutiskirjeiden avausprosentit - Piirin tavoitteiden saavuttamiseksi järjestettyjen somekampanjoiden tulokset. - Piirin verkkosivujen tilannekuvasivu (jonka hyödyllisyydestä ja käytettävyydestä voidaan teettää kysely, kun sivu on valmis ja sen muoto on vakiintunut).
<ul style="list-style-type: none"> - Jokaisessa osastossa on viestinnästä vastaava vapaaehtoinen tiedottaja ja Oma-pääkäyttäjä. - Jokainen vapaaehtoinen tunnistaa roolinsa viestijänä ja osana Punaisen Ristin viestinnän ketjua. 	<ul style="list-style-type: none"> - Kannustamme vapaaehtoisia osallistumaan keskustuimiston ja piirien tarjoamaan viestintäkoulutukseen. - Järjestämme viestinnän työpajoja ja perehdytystä vapaaehtoisille. - Tuemme osastoja ja vapaaehtoisia viestinnän työkalujen (mm. RedNet, Oma, osastosähköposti, some) ja materiaalien käytössä sekä uudistusprosesseissa. - Luomme piirin ja osastojen viestijöiden verkoston, jossa voimme nopeasti jakaa tietoa viestittävästä asioista, viestinnän koulutuksista ym. 	<ul style="list-style-type: none"> - Viestintäverkoston muodostuminen ja yhteistyön laatu.

	<ul style="list-style-type: none"> - Aluetapaamisten viestintävertissa kerrotaan viestinnän ajankohtaisista asioista, kampanjoista ja tulevista viestintäkoulutuksista ym. 	
<ul style="list-style-type: none"> - Työntekijät viestivät työalansa asioista aktiivisesti 	<ul style="list-style-type: none"> - Vahvistamme viestinnän osaamista ja kannustamme asiantuntijoita viestimään oman työkenttensä toiminnasta esim. LinkedInissä. 	<ul style="list-style-type: none"> - Viestinnän aktiivisuus, vaikuttavuus ja laatu

Talous

Tavoitteet

- **Tasapainotamme piirin taloutta vaiheittain. Piirin alijäämä pienenee vuosittain suunnitelmallisesti ja siten, että piirin toimintakyky säilyy vahvana.**
- Piirin toiminta ja resursointi ovat tasapainossa.
- Piirin rahoitusstrategia ohjaa rahoitushakuja.

Keinot/toimenpiteet

- Taloustilanteen seuranta kuukausittain piiritasolla ja yksiköissä (johtotiimi, yksikkökokoukset).
- Tuottojen kasvattaminen: yritysysteistyö (etsitään kaksi uutta pitkäaikaista yritysysteistyökumppania), muu varainhankinta (mm. SPR:n panttiarpajaiset, jäsenmäärän kasvattaminen) ja hankerahoitus.
- Tarkka rahankäyttö, jokaisella tietoisuus kuluista; jokainen asiantuntija seuraa oman alueensa taloustilannetta kuukausittain.
- Laskutuksen hoitaminen heti kun mahdollista.
- Maltillinen rekrytointi: harkitsemme tehtävänkuvaa ja tarvetta.

Mittarit

- Piirin tulos, varsinaisen toiminnan tulos ja näiden kehitys.
- Yksiköiden ja toimialojen taloustilanne budjetoidun mukainen (Power BI).
- Pulssi-kysely: henkilöstökokemus.
- Rahoitusstrategia ohjaa hakuja.
- Piirihallituksen asettama 150 000 euron lisärahoitustavoite vuodelle 2026.

Henkilöstö

Tavoitteet

Kehitämme osaamista edelleen

Keinot/toimenpiteet

- Pääteemat kolmelle vuodelle: valmius, järjestötyö ja vapaaehtoistoiminta. Lisäksi oman

Mittarit

- Järjestettyjen koulutusten määrä, henkilöstön palaute ja työvirekyselyn tulokset

	<p>työn johtaminen, IT-taidot ja tekoälyn hyödyntäminen työssä</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työssä oppiminen, piirissä osaamisen jakaminen, järjestön koulutukset 	<ul style="list-style-type: none"> - Työyhteisön kehittämissuunnitelma on ajan tasalla ja sen toimenpiteet käynnissä
Hyvinvoiva työyhteisö	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteisöllisyyden ja työkyvyn tukeminen mm. yhteiset palaverit ja hetket, yhteistyö yli yksikkörajojen, tiedonjaon lisääminen ja selkeytyminen, hybridityöskentely, esihenkilökeskustelut, työterveyshuolto, osaamisen kehittäminen ja tukeminen, arvostetuksi tulemisen kokemus, positiivinen palautekulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> - Työvirekyselyn tulokset, henkilöstötutkimuksen toimenpideseuranta, työterveyshuollon statistiikka, työntekijäpysyvyys
Selkeät tavoitteet työlle ja maltillinen työkuorma	<ul style="list-style-type: none"> - Työkalujen hyödyntäminen (mm. työsuunnitelma, Planner, Copilot), esihenkilötuki ja säännölliset 1-1 keskustelut, tavoitteiden seuraaminen yksiköissä, oman työn suunnittelu ja johtaminen, riittävät sijaiskäytännöt 	<ul style="list-style-type: none"> - Työvirekyselyn tulokset, pidetyt esihenkilökeskustelut ja palaute
Jatkamme työtä yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden vahvistamiseksi	<ul style="list-style-type: none"> - Yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden toteutuminen huomioitu yhä vahvemmin työyhteisössä 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhdenvertaisuussuunnitelma toimeenpantu - Työvirekysely
Turvallinen toimintaympäristö	<ul style="list-style-type: none"> - Edellytämme sopuisaa ja häirinnästä sekä hyväksikäytöstä vapaata toimintaympäristöä kaikilta. Noudatamme eettisiä toimintaohjeitamme ja turvallisemman tilan periaatteita. - Panostamme avoimeen ja keskustelevaan toimintakulttuuriin - Työsuojelutoimikunnan ja luottamusmiesten säännölliset kokoontumiset 	<ul style="list-style-type: none"> - Työntekijäkokemus - Työturvallisuuden poikkeamat - Eettisten toimintaohjeiden täysi noudattaminen
Osallistuminen järjestön henkilöstölinjauksen työstämiseen	<ul style="list-style-type: none"> - Osallistuminen työpajoihin ja muu vaikuttamistyö 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhteistyön toteutuminen ja vaikuttavuus

Hallinto		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
<ul style="list-style-type: none"> - Sujuvat hallinnon prosessit ja toiminnan tehokkuus - Vahvistamme edelleen avoimuutta ja läpinäkyvyyttä - Toimimme kaikessa eettisesti ja vastuullisesti, nojaamme järjestön periaatteisiin ja arvoihin - Piirin sisäinen viestintä on selkeää, riittävää ja kattavaa, tieto tavoittaa sitä tarvitsevat - Arkistoinnemme asiakirjat sähköisesti Arkkiin - Edistämme järjestön ympäristöohjelmaa omassa toiminnassamme 	<ul style="list-style-type: none"> - Piirin vuosikellot - Piirin sisäisen yhteistyön edelleen vahvistaminen yli toimialarajojen - Piirin kanavilla (Teams, RedNet) dokumentit saatavilla - Arkin käyttökoulutus ja tuki, muistuttaminen - Säännöllinen yhteydenpito muiden Punaisen Ristin yksiköiden kanssa, tapaamiset vähintään kerran vuodessa, tiedon aktiivinen jakaminen - Tiivis yhteistyö keskustoimiston kanssa, mm. yhteistyötiimikonseptin kautta ja osana järjestön yhteistyöelimiä - Ympäristöohjelman (Green Office) toimenpiteet - Ympäristötavoitteiden sisällyttäminen piirin strategiaan ja sitä kautta kaikkeen toimintaan. 	<ul style="list-style-type: none"> - Palaute ja kokemukset toiminnan avoimuudesta ja läpinäkyvyydestä, eettisyydestä ja vastuullisuudesta (henkilöstö, osastot, vapaaehtoiset) - Työntekijäkokemus, Vire-kysely - Arkistointiohjeen mukaiset asiakirjat tallennettu Arkkiin - Toimintamme on hiilineutraalia vuonna 2030

	TALOUSARVIO 2026	TOTEUMA 2025	TOTEUMA 2024
Varsinainen toiminta			
Kotimaan toiminta yhteiset erät			
Tuotot	593 896 €	556 745 €	0 €
Kulut	0 €	0 €	0 €
Kotimaan toiminta yhteiset erät yhteensä	593 896 €	556 745 €	0 €
Valmius			
Tuotot	180 550 €	187 717 €	395 877 €
Kulut	-519 185 €	-498 968 €	-615 372 €
Valmius yhteensä	-338 635 €	-311 251 €	-219 495 €
Maahanmuuttotyö			
Tuotot	138 380 €	138 380 €	133 802 €
Kulut	-275 855 €	-260 174 €	-301 450 €
Maahanmuuttotyö yhteensä	-137 475 €	-121 794 €	-167 648 €
Hyvinvointi			
Tuotot	143 600 €	140 950 €	107 771 €
Kulut	-307 599 €	-284 855 €	-313 843 €
Hyvinvointi yhteensä	-163 999 €	-143 905 €	-206 071 €
Järjestökehitys			
Tuotot	51 861 €	75 888 €	572 954 €
Kulut	-552 645 €	-557 855 €	-543 149 €
Järjestökehitys yhteensä	-500 783 €	-481 967 €	29 805 €
Kotouttamispalvelutoiminta			
Tuotot	0 €	0 €	87 €
Kulut	0 €	0 €	1 813 €
Kotouttamispalvelutoiminta yhteensä	0 €	0 €	1 900 €
Vastaanottotoiminta			
Tuotot	0 €	1 €	1 275 €
Kulut	0 €	-4 471 €	-1 254 €
Vastaanottotoiminta yhteensä	0 €	-4 470 €	21 €
Hallinto			
Tuotot	0 €	13 €	2 006 €
Kulut	-467 424 €	-447 816 €	-486 965 €
Siirretty toiminnanaloille	467 426 €	447 679 €	484 948 €
Hallinto yhteensä	1 €	-125 €	-11 €
Varsinaisen toiminnan poistot	-2 024 €	-2 699 €	-3 599 €
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä	-549 018 €	-509 466 €	-565 097 €
Varainhankinta			
Tuotot	286 020 €	168 022 €	151 758 €
Kulut	-28 355 €	-26 820 €	-37 229 €
Varainhankinnan tuotto-/kulujäämä	257 665 €	141 202 €	114 529 €
Tuotto-/kulujäämä	-291 354 €	-368 265 €	-450 568 €
Sijoitustoiminta			
Tuotot	250 500 €	326 518 €	780 438 €
Kulut	-11 139 €	-271 683 €	-28 688 €
Sijoitustoiminnan tuotto-/kulujäämä	239 361 €	54 835 €	751 749 €
Tilikauden tulos	-51 993 €	-313 429 €	301 181 €