

SPR Toimintalinjauksen tavoitteet 2024-2026

1. Apu löytyy läheltä
2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

HUP Avaintavoitteet 2024-2026

1. Valmius

Vahvistamme kokonaisvalmiutta ja varautumista piirin alueella. Eri tasoilla on selkeä kokonaiskuva valmiudesta. Jokainen vapaaehtoinen on osa Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta.

2. Osastotuki

Kaikki osastot ovat vähintään perustoiminnan osastoja ja toimivat aktiivisesti. Jäsenmäärä ja vapaaehtoisten määrä kasvaa. Osastot vastaavat paikalliseen ja alueelliseen avun tarpeeseen toimintalinjauksen pohjalta. Kohdennamme toimintaa avun tarpeen, tiedon ja tilannekuvan perusteella.

3. Yhteistyö

Määritämme piirin keskeiset verkostot ja vaikuttamisen tavat. Tiivistämme yhteistyötä keskeisten kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa, ja rakennamme uusia yhteistyöverkostoja.

4. Talous

Tasapainotamme piirin taloutta vaihteittain. Piirin alijäämä pienenee vuosittain suunnitelmallisesti ja siten, että piirin toimintakyky säilyy vahvana.

Lihavoidut tekstit taulukossa ovat suoraan toimintalinjauksesta ja/tai piirin avaintavoitteista.

Punaiset mittarit ovat yhteisiä järjestötason mittareita ja siten keskeisiä myös piirin toiminnassa.

VALMIUS		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
- Vahvistamme kokonaisvalmiutta ja varautumista piirin alueella. Hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrä kasvaa. Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden vapaaehtoisten määrä kasvaa. - Jokainen vapaaehtoinen on osa Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta. - Osastoissa on riittävästi osaavia kouluttajia ja toimijoita - Punainen Risti on Uudellamaalla tärkeä valmius- ja ensiaputoimija avun antamisessa ja ensiapupäivystysten toteuttamisessa - Varaudumme piirinä laajamittaiseen maahantuloon.	- Tavoitteellinen koulutus ja harjoittelu > henkilöstön sekä toimintaryhmien kouluttajien täydennyskoulutukset, osaamisen varmentaminen ja koulutusten prosessit - Koulutusten ja harjoitusten laadun kehittäminen sekä niiden priorisointi - Ensiapuryhmiä tuetaan ja kehitetään. Piiri järjestää koulutuksia ja harjoitusmahdollisuuksia sekä ryhmänjohtajien ja kouluttajien tapaamisia auttamisvalmiuden ja osaamisen kehittämiseksi. Piiri tukee uusien ensiapuryhmien syntymistä. - Piiri tukee osastoja ensiapukurssien järjestämisessä uusien vapaaehtoisten mukaan saamiseksi - Tuetaan osastoja uudistuneiden matalan kynnyksen auttajakurssien järjestämisessä, jossa lyhyellä käytännön harjoituksella opitaan keskeiset auttamistoimenpiteet ja saadaan rohkeutta toimia auttajana - Ilmoittautumis- ja koulutuspolut toimintaan osallistuville rakennetaan toimiviksi ja kuvataan selkeästi - Piiri harkitsee osan ensiaputoiminnasta muuttamisesta ammattimaiseksi - Onnistuneiden toimintamallien keräämistä osastoilta jatketaan	- Hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrä kasvaa (mitattuna OHTO/Vapepan hälytysryhmissä) - Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden vapaaehtoisten määrä kasvaa (hälytyksen saaneista prosentteina) - Verkkoauttamisessa mukana olevien vapaaehtoisten, autettujen ja kohdattujen määrä kasvaa - Osastoissa aktiivisesti toimivien määrä - Valmius- ja EA-kouluttajien määrä - Valmiuskoulutusten määrä - Ensiapukoulutusten määrä - Auttajakurssien määrä - Osallistujien tyytyväisyys valmiuden ja ensiapukoulutusten sisältöihin - Osastojen yhteistyössä järjestämien valmiuskoulutusten, harjoitusten ja päivystysten määrä - Toimintakyky operaatiotilanteissa - Luodaan EA vapaaehtoisista ns. ammatilaisryhmä

- Eri tasoilla on selkeä kokonaiskuva valmiudesta (valmiussuunnitelmat) - Alueellinen yhteistyö vahvistuu - Osastot toimivat kokonaisvalmiuden periaatteella ja huomioivat toiminnassaan Punaisen Ristin koordinaatiroolin Vapaaehtoisen pelastuspalvelun verkostossa - Valmiina auttamaan osastojen määrä kasvaa - Kansainvälisen yhteistyön lisääminen piiri- ja osastotasolla	- Valmiussuunnitelmien ja toimintamallien täydentäminen - Valmiuden mittaristo on luotettavaa - Osastojen valmiuskierrros, itsearviointi ja osaston valmiussuunnitelma tehdään samassa prosessissa - Alueellinen valmiussuunnittelu jatkuu, kartoitetaan sopimustarpeet osastojen näkökulmasta - Valmiusavaus ja hallitusvalmennus järjestetään yhtäaikaaisesti - Luodaan yhteys naapurimaihin ensiavun ja valmiuden kautta	- Osastojen ja alueellisten valmiussuunnitelmien määrä ja laatu - Piirien ja osastojen valmiussuunnitelmat, hälytysjärjestelmät ja yhteistoimintasuunnitelmat ovat ajantasaisia sekä osastojen ja viranomaisten tiedossa. - Osastojen toiminnan aktiivisuus ja taso - Syvennetty yhteistyö ja dialogi naapurimaitten kanssa
- Hyödynnämme entistä paremmin koko järjestön kokonaisvalmiuden osaamisen ja voimavarat - Valmiusosaaminen laajenee osaksi maahanmuuttotyötä, nuoriso- ja ystävätoimintaa - Edistämme nuorten osallistumista valmiustoimintaan - Vahvistamme moninaisuutta valmiustoiminnassa - Osallistumme riskien vähentämiseen ja ennaltaehkäisyyn	- Keskitymme nuorten aikuisten ja maahan muuttaneiden tavoittamiseen ja kannustamiseen mukaan valmiustoimintaan. - Kehitämme mukaantuloväyliä valmius- ja ensiaputoimintaan, erityisesti nuorille, konseptoimme nuorten ryhmien toiminnan - Edistämme matalan kynnyksen osallistumista valmiustoimintaan - Laajennamme valmiusosaamista valistukseen ja neuvontaan esim. ystävätoiminnassa ja maahanmuuttotyössä	- Muiden kun hälytysryhmäläisten osallistuminen valmiuskoulutuksiin, harjoituksiin tai mahdollisiin auttamistilanteisiin - Nuorten ja maahan muuttaneiden aktiivisuus ja kiinnostus Punaisen Ristin valmiustoimintaa kohtaan
- Sovimme valmiuteen ja varautumiseen liittyvästä yhteistyöstä - Tehtävät ja sopimukset hyvinvointialueiden (HVA), Helsingin kaupungin ja HUS:in sekä muiden viranomaisten kanssa ovat	- Kehitämme yhteistoimintamalleja järjestökentän, hyvinvointialueiden, Uudenmaan kuntien ja viranomaisten kanssa - Yhteistyöpöytäkirjojen pohjalta jatkamme sopimusneuvotteluja toimialoittain	- Ajantasaisten sopimusten kattavuus - Vapepa toimikuntien osallistumisaktiivisuus (viranomaiset ja muut järjestöt)

ajantasaisia. Sopimukset käsittävät toiminnan kaikissa olosuhteissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa ja ovat osastojen tiedossa. - Rakennamme systemaattisesti luottamusta ja yhteistoimintamalleja järjestökentän ja hyvinvointialueiden viranomaisten kanssa. - Punainen Risti tunnetaan verkostoissa aktiivisena ja luotettavana toimijana	- Punaisen Ristin osastoilla ja piirihallituksella on aktiivinen edustus Vapepan paikallis-toimikunnissa ja maakuntatoimikunnassa - Hyödynnämme operaatioissa tehtyjä sopimuspohjia ja viranomaisten tahtotilaa valmiussopimusten yhdenmukaistamisessa ja laatimisessa - Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa: hyvinvointialueiden ja Helsingin järjestöverkostot ja Vapepan järjestöt ja oppilaitokset - Vapepan 60 v. juhluvuoden hyödyntäminen yhteistyön ja viestinnän edistämisessä - Käynnistämme Twinning-tyyppisiä hankkeita ensiapu- ja valmiustoiminnassa.	- Seurataan yhteistyöpöytäkirjojen (HVA/kunta) sekä, valmiussopimusten (sosiaali- ja kriisipäivystykset) etenemistä - Järjestöjen ja viranomaisten osallisuusaktiivisuus Vapepa-verkoston toiminnassa. - Verkostojen kanssa järjestettävien valmiuskoulutusten määrä ja koulutettujen määrä - Yhteistyötapahtumiin (esim. MPK:n kotiseutuharjoitus) osallistuminen - Vapepa juhluvuoden tapahtumien määrä - Käynnistyneet Twinning-hankeselvitykset
- Valmistaudumme siihen, että pystymme ohjaamaan ja kouluttamaan suuria määriä auttajia auttamistilanteiden aikana - Toimintamallit spontaanien vapaaehtoisten kanssa toimimiseen ja mukaan ottamiseen operaatioissa on kirjattu ja niitä kehitetään edelleen	- Julkaisemme avainvapaaehtoisille toimintamallin uusien vapaaehtoisten mukaan ottamiseksi operaatioissa ja koulutamme aiheesta - Kehitämme toimintatapoja, joilla äkillisessä auttamistilanteessa luomme tilannekuvan avun tarpeesta ja resursseistamme; pystymme koordinoimaan ja kouluttamaan suuria joukkoja uusia vapaaehtoisia ja hyödyntämään verkkoauttamisen muotoja	- Ohjeen toimintamalleja testataan valmiusharjoituksen yhteydessä (hyödynnetään harjoitukseen valmistautumisessa)
OSASTOTUKI		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
- Kaikki osastot ovat vähintään perustoiminnan osastoja ja toimivat aktiivisesti.	- Kummitoiminta, jokaisella osastolla on piiritoimistosta oma osastokummi, kummitiimin säännölliset palaverit, kummien yhteistyö	- Jäsenten, vapaaehtoisten, säännöllisten lahjoittajien ja avunsaajien määrä

- Jäsenmäärä ja vapaaehtoisten määrä kasvaa. - Osastot vastaavat paikalliseen ja alueelliseen avun tarpeeseen toimintalinjauksen mukaisesti. - Kohdennamme toimintaa tiedon ja tilannekuvan perusteella. - Määritämme vapaaehtoispolun prosessin ja toimimme sen mukaisesti	- Vapaaehtois- ja osastotoiminnan kehittämisryhmä jatkaa - Piirin ja osastojen vuosikello toimitetaan osastoille marraskuun aikana. - Järjestetään osastoille tarvittavaa koulutusta ja liitetään tärkeimmät koulutuksen vuosikelloon. - Aluetapaamiset järjestetään kahdesti vuodessa seitsemällä aluella. Jatketaan piirin jäsenhankintatyöryhmän esityksen pohjalta jäsenhankinnan kehittämistä. - Kehitämme osastotukea kokonaisuutena	- Nuorten (alle 29 v) määrä, uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy ja sen nopeus - Nuorten määrä piirin ja osastojen luottamustehtävissä - Verkkoauttamisessa mukana olevien vapaaehtoisten, autettujen ja kohdattujen määrä - Vapaaehtoisten ja avunsaajien kokemus osallisuudesta toiminnassa - Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys - Digitaalisia palveluita toiminnassaan käyttävien osastojen määrä (OMA, OSSI & Hupsis, Ohto, some) - Aluetapaamiset toteutuvat säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa ja mahdollisimman moni osasto osallistuu. - Pilotoidaan jäsenhankintaa jäsenhankintatyöryhmän ehdotuksen pohjalta ja tuotetaan jäsenhankintaan liittyviä konsepteja ja materiaaleja
Paikallistoiminnan kehittäminen - Tuemme osastojen kehittämistä - Jatkamme alueellisen yhteistyön vahvistamista - Uusi toimintalinjaus 2024-2026 ohjaa osastojen toimintaa.	Paikallistoiminnan kehittäminen - Jatketaan itsearviointien ja valmiussuunnitelmien tekemistä osastoissa kouluttajien vetämänä, osastoja tuetaan kehittämishankkeiden toteuttamisessa. - Jokaiselta osastolta kysytään syyskuussa perustuen ja kehittämistuen tarve. - Valmiusavaus ja hallitusvalmennus järjestetään yhtäaikaaisesti vuoden alussa.	Paikallistoiminnan kehittäminen - Tapaamiset ja koulutukset järjestetään - Osastojen osallistumismäärät - Sivilis-verkon tilastot - Itsearviointit ja valmiussuunnitelmat tehty kaikissa osastoissa yleiskokouskaudella. - Toimintaohjeet ja käytännöt vaikeisiin tilanteisiin työstetty/päivitetty ja jalkauttaminen aloitettu.

	- Puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien tapaamiset järjestetään syksyllä, lisäksi uusille puheenjohtajille järjestetään tapaaminen alkuvuodesta. - Osastoille tarjotaan palvelua suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. - Järjestetään ruotsinkielinen tapaaminen. - Luottamushenkilökoulutusta järjestetään yhteistyössä piirien ja keskustoimiston kanssa. - Jatketaan osastojen eri toimintaryhmien vapaaehtoisten psykososiaalisen tuen käytäntöjen selkiyttämistä erilaisissa auttamistehtävissä ja luodaan/päivitetään sekä jalkautetaan ohjeet.	
Yhteiset työkalut - Piirissä ja osastoissa osataan hyödyntää yhteisiä työkaluja (Oma, Ossi ja Hupsis). - Osastot käyttävät Omaa aktiivisesti.	Yhteiset työkalut - Tuen tarjoaminen. - Työkalukoulutuksista tiedottaminen.	Yhteiset työkalut - Osaston aktiivisuus Omassa (uusien vapaaehtoisten kontaktointi, tapahtumien luominen) - Osastosta löytyy Oma-pääkäyttäjä ja Ossia käytetään 75%:ssa osastoista.
Koulutus - Vapaaehtoiset löytävät helposti tiensä koulutuksiin ja toimintaan osana vapaaehtoisen polkua.	Koulutus - Koulutustoiminnan kehittämistä ja yhteistyökäytäntöjen parantamista jatketaan. Vapaaehtoisille toimivia koulutuspolkuja ja polkuja toimintaan kehitetään yhdessä osasto- ja vapaaehtoistoiminnan kehittämisryhmän kanssa. - Suuri koulutuspäivä järjestetään yhteistyössä keskustoimiston ja osastojen kanssa suomen ja ruotsin kielellä, tarjotaan myös englanninkielisiä ja selkokielellisiä kursseja.	Koulutus - Piirin koulutustoiminnan vuosikello, toimialojen yhteinen koulutuskalenteri ja markkinointi - Toimiva kouluttajien tuki, jatkuva uusien rekrytointi ja kouluttaminen - Toteutuneet koulutukset, osallistujamäärät ja palaute koulutuksista (Sivis-verkon tilastot ja palautekeruujärjestelmä) - Uusien iltojen konsepti on käytössä

- Piirin asiakaspalveluprosessit on määritelty. Kiitettävä asiakaskokemus.	- Otetaan käyttöön	- Tehdään asiakaskokemuskysely osastoille.
Viestintä - Lisäämme humanitaarisen oikeuden tietoutta. - Teemme yhdessä osastojen, Veripalvelun, Nuorten Turvatalon, Kontin ja Punainen Risti Ensivun kanssa aktiivista jäsenhankintaa. Kannustamme liittymään Punaisen Ristin jäseneksi.	Viestintä - Tiedotamme Geneven sopimuksista ja humanitaarisesta oikeudesta piirin kanavilla ja markkinoimme järjestön verkkokoulutuksia ja osastojen järjestämiä kursseja. - Piirin hallituksen jäsenhankintatyöryhmän ehdotusten pohjalta kehitämme jäsenhankintaa ja tuomme esille konkreettisia tapoja tehdä jäsenhankintaa piirin, osastojen, Veripalvelun, Nuorten Turvatalon, Kontin ja Punainen Risti Ensivun toiminnassa ja tilaisuuksissa.	Viestintä - Toteutunut viestintä - Jäsenyyden aktiivinen tarjoaminen Uudellamaalla toiminnassa ja tilaisuuksissa, joissa Punainen Risti on mukana.
Hyvinvointialueyhteistyö - Hyvinvointialueyhteistyö kehittyy ja vahvistuu.	Hyvinvointialueyhteistyö - Projektiryhmä ja toteutuvat aluetapaamiset tukevat osastojen ja hyvinvointialueiden välistä yhteistyötä.	Hyvinvointialueyhteistyö - Toteutuneet yhteistyöpöytäkirjat ja sopimukset hyvinvointialueiden kanssa. - Osastot mukana verkostoissa.
Sosiaalinen hyvinvointi		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
Yksikön yhteiset - Sosiaalisen hyvinvoinnin vapaaehtoiset ovat osa kokonaisvalmiutta. - Viestimme ja vaikutamme aktiivisesti heikommassa asemassa olevien puolesta. - Osaamme tukea vapaaehtoisia haastavissa tilanteissa. - Otamme käyttöön turvallisemman tilan periaatteet kaikessa toiminnassamme	- Valmiussuunnitelma > prosessikoulutukset > viestintäsuunnitelma, valmiusharjoitukset - Kouluttaudumme vaikuttamisviestintään. Rakennamme sosiaalisen hyvinvoinnin vaikuttamisviestinnän suunnitelman. - Luodaan tukimalli haastavissa vapaaehtoistehtävissä toimivien tueksi.	- Kysely: 70 % vapaaehtoisista tietää roolinsa valmiudessa (vrt. kysely 2026). Valmiusharjoitus kerran vuodessa. - Vaikuttamistyö, valmis viestintäsuunnitelma ja sen säännöllinen arviointi. Vuosikello. - Vapaaehtoisen tukimalli. Valmis viestintäsuunnitelma. - Vapaaehtoiset ja asiakkaat tuntevat olonsa turvalliseksi toiminnassamme. Kysely.

- Tunnemme rahoituskanavat ja haemme aktiivisesti rahoituksia perustoimintaamme. - Johdamme tiedolla tuki- ja kehittämistyötä, vapaaehtoisia sekä eri toimintoja ja teemme päätöksiä perustuen dataan. - Projektien johtaminen on tavoitteellista, selkeää ja mitattavaa ja yhdenmukaista.	- Jokaisen koulutuksen alussa käydään läpi turvallisemman tilan periaatteet, jotka otetaan osaksi vapaaehtoisten perehdytystä. - Koulutus ja harjoittelu, rahoituksen vuosikello, rahoitushaku osaksi tehtävänkuva. Rahoittajien kiittäminen, jälkimarkkinointi, viestinnässä huomioiminen. - Työkalujen kokoaminen > prosessien määrittely > koulutus > seuranta kvartaaleittain. - Otamme käyttöön TeamsPlannerin (tmv) tilannekuvan ylläpitämiseen.	Turvallisen tilan periaatteet ovat osa kaikkia koulutuksia. - Rahoitusstrategia. Meillä on kolme uutta rahoituslähdettä yksikön perustoiminnassa. - Työtekijät tuntevat avainlukunsa ja seuraavat niitä. Luvut ja trendit ovat olennainen osa raportointia, toimintakertomusta ja resursointia. - Prosessi mallinnettu. Jokainen työntekijä käyttää sähköisiä työkaluja työnsä johtamiseen.
Monimuotoinen ystävätoiminta - Toimivia ystävävälityksiä on lähes kaikissa osastoissa - Ystävävälitykset ja niiden vastuuvapaaehtoiset saavat riittävää tukea ja apua - Vastuuvapaaehtoisia on välityksissä riittävästi - Vaativien vapaaehtoistehtävien erityistuki toteutuu - Välityksissä on selkeä toimintamalli haastaviin tilanteisiin (mentorointi) - Ystävävälitysten erityispiirteet (esim. pieni paikkakunta) huomioidaan ja niissä tuetaan - Yhteistyöverkostoja yksinäisyystyön osalta kartoitetaan ja vahvistetaan - Alueellisia ystäväkursseja ja jatkokoulutuksia on säännöllisesti - Vuoden Sydänystävä -huomionosoitus	Monimuotoinen ystävätoiminta - Ystävävälittäjien vuosikello päivittyy - Välityksille tarjotaan apua vastuuvapaaehtoisten rekrytoinnissa ja koulutuksessa - Vaativien vapaaehtoistehtävien erityistuen konseptointi - Toimintamalli haastavista tilanteista on kirjoitettu ja käytössä - Osastoille tarjotaan tukea ystävätoiminnan koulutuksiin - Luodaan mallia, jossa ystävävapaaehtoiset ja asiakkaat kohdataan muutenkin kuin puhelimesta - Tuemme osastoja luomaan parempaa yhteistyötä toistensa kanssa ja hyödyntämään osaamista - Laadimme Vuoden Sydänystävä - huomionosoituksen valintakriteerit ja viestintäsuunnitelman.	Monimuotoinen ystävätoiminta - Kolme välitystä elvytetään/käynnistetään vuodessa - Vahvistamme kuuden osaston yhteistyötä välitysten kanssa - Säännölliset tapaamiset/kuulumiset kaikkien välitysten kanssa vähintään kerran vuodessa - Neljä välittäjien yhteistä koulutuksellista virkistystapaamista - Kymmenen ystäväkurssia tai jatkokoulutusta vuodessa - Vuoden Sydänystävä -huomionosoitus jaettu

Psykososiaalinen tuki - Psykososiaalisen tuen omat hälytysryhmät saadaan Ohtoon - Järjestetään säännöllisesti henkisen tuen koulutuksia, joista vähintään puolet vapaaehtoisista ohjautuu hälytysryhmiin - Purkuryhmä vapaaehtoisille toimii aktiivisesti YksiNäistä: - Vantaan osastoilla on enemmän nuoria vapaaehtoisia - Osastot tarjoavat aktiivisesti toimintaa nuorille, kuten Auttajaklubeja ja Kohtaamiskahviloita - Nuorten yksinäisyys vähenee - SPR on tunnettu toimija alueella - Vapaaehtoisille on tarjolla koulutusta yksinäisten nuorten aikuisten kohtaamiseen	Psykososiaalinen tuki - Koulutetaan lisää ja aktivoidaan henkisen tuen kouluttajia - Määritetään toimenpiteet, joilla koulutetut henkisen tuen vapaaehtoiset saadaan ohjattua hälytysryhmiin - Seurataan säännöllisesti purkuryhmän työskentelyä ja tuetaan tarvittaessa YksiNäistä: - Vantaan ja Keravan osastot perustaa Auttajaklubeja ja Kohtaamiskahvilan sekä vahvistaa yhteistyötä Vantaan Turvatalon kanssa. - Tehdään yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa ja osallistutaan verkostoitumistilaisuuksiin - Mitataan nuorten osallistujien osallisuuden kokemusta sekä yksinäisyyden vähentymisen kokemusta Keskustoimiston tekemillä sähköisillä lomakkeilla. - Seurataan jäsen- ja vapaaehtoisten määriä Omassa - Nuorisodelegaatti tukemassa alueellista kehitystyötä ja nuorten toimintaryhmien käynnistämistä Vantaalla ja Keravalla	Psykososiaalinen tuki - Jokaisella hyvinvointialueella oma psykososiaalisen tuen hälytysryhmä - 2–4 henkisen tuen koulutusta vuodessa - Purkuryhmällä kokoontumiset 2 kertaa vuodessa sekä yhteydenpito wa:ssa YksiNäistä: - Päästään ohjelman asettamiin tavoitteisiin. - Osastoilla on vahva yhteistyö paikallisen Turvatalon kanssa. - Osastoja Lähellä.fi -alustalla 30 - 7 eri tahoa tekevät kanssamme yhteistyötä yksinäisyyden vähentämiseksi - Olemme mukana ainakin 2 alueellisessa yksinäisyyttä käsittelevässä verkostossa - Nuorille on tarjolla ainakin 12 toimintaryhmää joissa tavata vertaisiaan (Auttajaklubeja, Kohtaamiskahviloita tai vastaavia sosiaalisia taitoja tukevia ja kehittäviä nuorten toimintaryhmiä)
Nuorisotoiminta - Nuorisotoiminta on turvallista. - Nuorilla on kokemus, että toimintaan on helppo tulla mukaan.	Nuorisotoiminta - Tiedotamme nuorten kanssa toimivia turvallisuusasioista. - Viestimme selkeästi ja kiinnostavasti. Kaikista toimintamuodoista on piirin sivuilla tietoa.	Nuorisotoiminta - Kysely vastuuvapaaehtoisille kokemuksista turvallisuuteen liittyen.

- Tuemme vapaaehtoisia ja järjestämme virkistystä. - Toimintamuotojen LäksyHelppi, Auttajaklubi, Kesäklubi ja Ystävähavila määrä pysyy ennallaan tai lisääntyy. - Jatkamme LäksyHelppi-pilottia, jossa lukiolaiset toimivat ohjaajina osana opintojaan. - Järjestämme Kesäklubin Helsingissä. - Valitsemme Vuoden nuori toimija-tunnustuksen saajan.	- Tarjoamme vapaaehtoisille tietoa, tukea ja koulutusta sekä järjestämme kaksi virkistystapahtumaa. - Piirin työntekijä tukee pilotin toteutumista ja järjestää tarvittavat koulutukset. - Kesäklubi järjestetään yhteistyössä Helsingin turvatalon kanssa sekä Pohjois- ja Keski-Helsingin osaston kanssa. - Vuoden nuori toimija -äänestys ja palkitseminen vuosikokouksessa.	- Kysely toimintaryhmien (5–10) nuorille, jossa selvitetään, miten helpoksi he kokivat mukaan tulemisen. - Koulutukset, tapaamiset ja virkistykset ovat toteutuneet. - Toimintaryhmien määrä on vakaa tai yksi uusi Ystävähavila oppilaitosyhteistyönä, 1–3 uutta LäksyHelppiä. Auttajaklubeja on kauden aikana 10 tai enemmän. - Lukiolaisten kokemuksia kuullaan ja pilotista on tehty raportointi. - Kesäklubi toteutuu ja osallistujien kokemuksia osallisuudesta on kysytty. - Vuoden nuori toimija -huomionosoitus on jaettu.
Maahanmuuttotyö - Kehitämme kotoutumisen tuen toimintaa osastoissa tarvelähtöisesti. - Vahvistamme kotoutumisen tuen vapaaehtoisten tukea ja toiminnan ohjausta. - Vahvistamme osastojen moninaisuutta	Maahanmuuttotyö - Tuemme uusia osastoja käynnistämään kotoutumisen tuen toimintaa. - SuomiKamu-toiminnan uudistaminen ja välitysten vahvistaminen jatkuu. - Kielikerhovapaaehtoisen tukimateriaali päivitetään muiden pohjoismaisten Punaisten Ristien materiaalien pohjalta. - Kotoutumisen tuen vapaaehtoisille järjestetään vertaistapaamisia ja virkistystä - Kannustamme ja tuemme osastoja vieraskielisten vapaaehtoisten vastaanottamisessa.	Maahanmuuttotyö - Kotoutumisen tuen toiminta käynnistynyt kahdessa osastossa, jossa sitä ei ole viime vuosina ollut, mutta jossa toiminnalle on erityistä tarvetta. - SuomiKamu-välittäjien ja -parien määrä kasvanut. Välitysjärjestelmä ja uusi malli on käytössä välityksissä pääkaupunkiseudulla. - Uusi kielikerhoperehdytys ja tukimateriaali käytössä. - Kotoutumisen tuen vapaaehtoisille järjestetty 6 vertaistapaamista ja 2 virkistystä. SuomiKamu-vapaaehtoisille järjestetty 2 vertaistapaamista.

		- Osastoissa toimii enemmän maahanmuuttaneita vapaaehtoisia. Useampi vieraskielinen on kontaktoitu Omassa. Vieraskielisillä on toiminnassa vahva osallisuuden kokemus (Kentaurin osallisuusmittari vapaaehtoisbarometrissa)
Paperittomat - Vapaaehtoisilla on laajempi ymmärrys paperittomuudesta - Tarjoamme Punaisen Ristin perustoimintoja paperittomille - Laajennamme paperittomien tukea Helsingin ulkopuolelle - Paperittomat-ohjelman toiminnot osana HUPin ja osastojen normaalia toimintaa - Vahvistamme yhteyttä alueen osastoihin.	Paperittomat - Koulutamme paperittomuudesta - Käynnistämme terveystietotoimintaa paperittomille ja ylläpidämme kielikerhoja - Integroidaan ystävätoiminta paperittomille - Järjestämme säännöllisiä tapaamisia osastojen kanssa, jotta voimme keskustella suomenkielikerhon tavoitteista, edistymisestä ja ratkaista mahdolliset ongelmat.	Paperittomat - Paperittomat-koulutusta järjestetty suomeksi ja englanniksi kerran kaudessa, minkä lisäksi vähintään kaksi syventävää koulutusta - Käynnissä vähintään kolme-neljä terveystietoa paperittomille pääkaupunkiseudulla - Mosaiikin vapaaehtoinen tietää, mihin osastoon hän kuuluu. Toimintaryhmät ovat osa osastojen toimintaa, jota piiri tukee.
Terveyspisteet - Terveyspisteet ovat osa Suomen Punaisen Ristin terveydenedistämisen ohjelmaa.	Terveyspisteet - Tuemme osastoja keskittämään ja kehittämään terveyspisteiden toimintamuotoja asiakaslähtöisesti.	Terveyspisteet - Toimintaa toteutetaan vähintään kolmessa osastossa ja vapaaehtoisille järjestetään 1-2 koulutustilaisuutta vuodenaikana.
Ruoka-apu (ESR) - EU:n ruoka-avun maksukortit (ESR) tulevat jakoon vuoden alussa	Ruoka-apu (ESR) - Aloitamme ESR-maksukorttien jaon kymmenessä osastossa yhdessä eri yhteistyökumppanien kanssa	Ruoka-apu (ESR) - ESR-maksukortteja jakaneiden osastojen määrä

Yhteistyö		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
- Toimimme aktiivisesti ja tavoitteellisesti perustoimintojemme ja strategiamme näkökulmasta oleellisissa verkostoissa. - Vahvistamme kumppanuuksia toiminnoissa ja hankkeissa. - Vahvistamme hyvää yhteistyötä ja tiedonkulkua muiden Punaisen Ristin yksiköiden kanssa (keskustoimisto, muut piirit, laitokset, PRE)	- Aktiivinen yhteydenpito ja toiminta määritellyissä verkostoissa. - Valmistelemme viestintäsuunnitelman säännöllistä yhteydenpitoa ja vaikuttamistyötä varten. - Raportoimme ja arvioimme verkostotyön toteutumista ja hyötyjä vuosittain osana toimintakertomusta.	- Piirillä on kumppaneita tärkeimmissä toimintamuodoissa. - Piirillä on edustus oleellisissa yhteistyöverkostoissa, kuten valmiuden ja hyvinvointialueiden verkostoissa. - Valmiit viestintäsuunnitelmat toiminnoittain - Aktiivisuus yhteistyöverkostoissa - Punaisen Ristin yksiköiden kanssa tapahtuvan yhteistyön kokemukset ja aktiivisuus
Viestintä		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
HUPin viestintästrategian tavoitteiden mukaisesti: - Tavoitamme alueemme nuoret kohdennetun viestinnän kautta. - Piirin uutiskirjeet mukaan lukien keskustuimiston kanssa työstettävä Tässä ja Nyt -uutiskirje ilmestyvät säännöllisesti. - Vapepa Uusimaan viestintä on vireää. - Toteutamme Punaisen Ristin neljä pääkampanjaa. - Piirin päivitetty tilannekuva on katsottavissa piirin verkkosivuilta.	- Tiedotamme nuorille järjestettävästä toiminnasta piirin kanavilla ja aktivoimme nuoria monipuolisella sisällöllä. - Viestintätiimi toimittaa piirin uutiskirjeet yhteistyössä asiantuntijoiden kanssa. - Viestintätiimi tekee hyvää yhteistyötä eri sidosryhmien, kuten keskustuimiston, piirien ja osastojen viestinnän kanssa. - Työstämme Vapepa Uusimaan viestintästrategian ja –suunnitelman ja toteutamme niitä. - Piirin verkkosivuille luodaan helposti päivitettävä ja selkeä tilannekuvasivu.	- Nuorten vapaaehtoisprofiilit Omassa - @spr_hupnuoret -Instagram-tilin seuraajamäärä ja @sprhup -TikTok-tilin kehitys - Piirin uutiskirjeiden avausprosentit - Piirin verkkosivujen tilannekuvasivu (jonka hyödyllisyydestä ja käytettävyydestä voidaan teettää kysely, kun sivu on valmis ja sen muoto on vakiintunut). - Tavoitteiden saavuttamiseksi järjestettyjen somekampanjoiden tulokset.

- Jokaisessa osastossa on viestinnästä vastaava vapaaehtoinen tiedottaja ja Oma-pääkäyttäjä. - Jokainen vapaaehtoinen tunnistaa roolinsa viestijänä ja osana Punaisen Ristin viestinnän ketjua.	- Kannustamme vapaaehtoisia osallistumaan keskustoimiston ja piirien tarjoamaan viestintäkoulutukseen. - Järjestämme viestinnän työpajoja ja perehdytystä vapaaehtoisille. - Tuemme osastoja ja vapaaehtoisia viestinnän työkalujen (mm. RedNet, Oma, osastosähköposti, some) ja materiaalien käytössä sekä uudistusprosesseissa. - Luomme piirin ja osastojen viestijöiden verkoston, jossa voimme nopeasti jakaa tietoa viestittäväistä asioista, viestinnän koulutuksista ym. - Aluetapaamisten viestintävarissa kerrotaan viestinnän ajankohtaisista asioista, kampanjoista ja tulevista viestintäkoulutuksista ym.	- Viestintäverkoston muodostuminen ja yhteistyön laatu.
- Työntekijät viestivät työalansa asioista aktiivisesti	- Vahvistamme viestinnän osaamista ja kannustamme asiantuntijoita viestimään oman työkenttensä toiminnasta esim. LinkedInissä.	- Viestinnän aktiivisuus, vaikuttavuus ja laatu

Talous, Päivi

Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
- Tasapainotamme piirin taloutta vaihteittain. Piirin alijäämä pienenee vuosittain suunnitelmallisesti ja siten, että piirin toimintakyky säilyy vahvana. - Piirin toiminta ja resursointi ovat tasapainossa. - Piirin rahoitusstrategia ohjaa rahoitushakuja.	- Taloustilanteen seuranta kuukausittain piiritasolla ja yksiköissä (johtotiimi, yksikkökokoukset). - Tuottojen kasvattaminen: yritys yhteistyö, muu varainhankinta (mm. Onnenpantti, jäsenmäärän kasvattaminen) ja hankerahoitus.	- Piirin tulos, varsinaisen toiminnan tulos ja näiden kehitys. - Yksiköiden ja toimialojen taloustilanne budjetoidun mukainen (Power BI). - Pulssi-kysely: henkilöstökokemus. - Rahoitusstrategia ohjaa hakuja.

	- Tarkka rahankäyttö, jokaisella tietoisuus kuluista; jokainen asiantuntija seuraa oman alueensa taloustilannetta kuukausittain. - Laskutuksen hoitaminen heti kun mahdollista. - Maltillinen rekrytointi: harkitsemme tehtävänkuvaa ja tarvetta.	
Henkilöstö		
Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet	Mittarit
Kehitämme osaamista edelleen	- Pääteemat kolmelle vuodelle: valmius, järjestötyö ja vapaaehtoistoiminta (arvot, periaatteet, toimintatavat, organisointi, johtaminen), oman työn johtaminen, IT-taidot ja tekoälyn hyödyntäminen työssä - Työssä oppiminen, piirissä osaamisen jakaminen, järjestön koulutukset	- Järjestettyjen koulutusten määrä, henkilöstön palaute ja pulssikyselytulokset - Työyhteisön kehittämissuunnitelma on ajan tasalla ja sen toimenpiteet käynnissä.
Hyvinvoiva työyhteisö	- Yhteisöllisyyden ja työkyvyn tukeminen mm. yhteiset palaverit ja hetket, yhteistyö yli yksikkörajojen, tiedonjaon lisääminen ja selkeytyminen, hybridityöskentely, esihenkilökeskustelut, työterveyshuolto, osaamisen kehittäminen ja tukeminen, arvostetuksi tulemisen kokemus, positiivinen palautekulttuuri	- Pulssikyselytulokset, henkilöstötutkimuksen toimenpideseuranta, työterveyshuollon statistiikka, työntekijäpysyvyys
Selkeät tavoitteet työlle ja maltillinen työkuorma	- Työkalujen hyödyntäminen (mm. työsuunnitelma, Planner, Copilot), esihenkilötuki ja säännölliset 1-1 keskustelut, tavoitteiden seuraaminen yksiköissä, oman työn suunnittelu ja johtaminen, sijaiskäytännöt	- Pulssikyselytulokset, pidetyt esihenkilökeskustelut ja palaute

Jatkamme työtä yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden vahvistamiseksi	- Yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden toteutuminen huomioitu yhä paremmin toiminnassa	- Yhdenvertaisuussuunnitelma ja sen mukaan toimiminen
Turvallinen toimintaympäristö	- Edellytämme sopuisaa ja häirinnästä sekä hyväksikäytöstä vapaata toimintaympäristöä kaikilta. Noudatamme eettisiä toimintaohjeitamme ja turvallisemman tilan periaatteita. - Panostamme avoimeen ja keskustelevaan toimintakulttuuriin - Työsuojelutoimikunnan ja luottamusmiesten säännölliset kokoontumiset	- Työntekijäkokemus - Työturvallisuuden poikkeamat
Tukeminen järjestön henkilöstölinjauksen laatisessa	- Kokoukset henkilöstöyksikön kanssa ja muu vaikuttamistyö	- Viestiminen keskustoimistolle

Hallinto

Tavoitteet

- Sujuvat hallinnon prosessit ja toiminnan tehokkuus
- Vahvistamme edelleen avoimuutta ja läpinäkyvyyttä
- Toimimme kaikessa eettisesti ja vastuullisesti, nojaamme järjestön periaatteisiin ja arvoihin
- Piirin sisäinen viestintä on selkeää, riittävää ja kattavaa, tieto tavoittaa sitä tarvitsevat
- Arkistomme asiakirjat sähköisesti Arkkiin

Keinot/toimenpiteet

- Piirin vuosikellot
- Piirin sisäisen yhteistyön edelleen vahvistaminen yli toimialarajojen
- Piirin kanavilla (Teams, RedNet) dokumentit saatavilla
- Arkin käyttökoulutus ja tuki, muistuttaminen
- Säännöllinen yhteydenpito muiden Punaisen Ristin yksiköiden kanssa, tapaamiset vähintään kerran vuodessa, tiedon aktiivinen jakaminen

Mittarit

- Palaute ja kokemukset toiminnan avoimuudesta ja läpinäkyvyydestä, eettisyydestä ja vastuullisuudesta (henkilöstö, osastot, vapaaehtoiset)
- Työntekijäkokemus, Pulssi-kysely
- Arkistointiohjeen mukaiset asiakirjat tallennettu Arkkiin
- **Toimintamme on hiilineutraalia vuonna 2030**

- Edistämme järjestön ympäristöohjelmaa omassa toiminnassamme	- Tiivis yhteistyö keskustoimiston kanssa, mm. yhteistyötiimikonseptin kautta ja osana järjestön yhteistyöelimiä - Ympäristöohjelman (Green Office) toimenpiteet - Ympäristötavoitteiden sisällyttäminen piirin strategiaan ja sitä kautta kaikkeen toimintaan.	
---	---	--

	TALOUSARVIO 2025	TOTEUMA 2024	TOTEUMA 2023
Varsinainen toiminta			
Valmiustoiminta			
Tuotot	249 560 €	395 877 €	279 715 €
Kulut	-523 842 €	-615 372 €	-513 012 €
Valmiustoiminta yhteensä	-274 282 €	-219 495 €	-233 298 €
Ensiaputoiminta			
Tuotot	0 €	0 €	0 €
Kulut	0 €	0 €	4 €
Ensiaputoiminta yhteensä	0 €	0 €	4 €
Hyvinvointi- ja terveystoiminta			
Tuotot	119 645 €	107 771 €	101 604 €
Kulut	-255 884 €	-313 843 €	-324 211 €
Hyvinvointi- ja terveystoiminta yhteensä	-136 238 €	-206 071 €	-222 608 €
Järjestökehitystoiminta			
Tuotot	592 463 €	572 954 €	491 888 €
Kulut	-572 764 €	-543 149 €	-633 723 €
Järjestökehitys yhteensä	19 699 €	29 805 €	-141 835 €
Maahanmuuttotyötoiminta			
Tuotot	138 380 €	133 802 €	199 455 €
Kulut	-264 805 €	-301 450 €	-363 772 €
Maahanmuuttotyö yhteensä	-126 425 €	-167 648 €	-164 317 €
Vastaanottokeskustoiminta			
Tuotot	0 €	1 275 €	33 935 €
Kulut	0 €	-1 254 €	-33 009 €
Vastaanottokeskustoiminta yhteensä	0 €	21 €	927 €
Kotouttamispalvelutoiminta			
Tuotot	0 €	87 €	596 595 €
Kulut	0 €	1 813 €	-587 980 €
Kotouttamispalvelutoiminta yhteensä	0 €	1 900 €	8 615 €
Piirin hallinto			
Tuotot	0 €	2 006 €	2 859 €
Kulut	-441 314 €	-486 965 €	-565 209 €
Siirretty toiminnanaloille	444 013 €	484 948 €	562 889 €
Piirin hallinto yhteensä	2 699 €	-11 €	539 €
Varsinaisen toiminnan poistot	-2 699 €	-3 599 €	-4 798 €
Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä	-517 247 €	-565 097 €	-756 772 €
Varainhankinta			
Tuotot	154 080 €	151 758 €	142 361 €
Kulut	-43 831 €	-37 229 €	-33 060 €
Varainhankinnan tuotto-/kulujäämä	110 249 €	114 529 €	109 301 €
Tuotto-/kulujäämä	-406 998 €	-450 568 €	-647 471 €
Sijoitus- ja rahoitustoiminta			
Tuotot	501 000 €	780 438 €	716 284 €
Kulut	-12 016 €	-28 688 €	-27 745 €
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotto-/kulujäämä	488 984 €	751 749 €	688 539 €
Tilikauden tulos	81 986 €	301 181 €	41 068 €