

Verksamhetsberättelse och bokslut 2024

**Finlands Röda Kors
Helsingfors och Nylands distrikt**

Innehåll

Inledning	3
Verksamheten bygger på Röda Korsets verksamhetsstrategi för åren 2024–2026	4
Stöd till avdelningarna och fadderverksamhet – en rödakorsavdelning är en plats för glädje, hopp och handling	5
Beredskap och beredskapsinsatser	6
Socialt välmående	9
Kommunikation	15
Balanserad ekonomi, fungerande förvaltning och välmående personal	17
Förändringar i verksamhetsmiljön och framtidsutsikter	18

Bilagor till verksamhetsberättelse

Avdelningarnas medlemsantal 2020–2024	20
Representation	21
Utmärkelser	24
Utbildning	25

Bokslut 1.1. - 31.12.2024

Resultat	27
Balans	28
Bilageuppgifter	30
Underskrifter	34

Finlands Röda Kors Helsingfors och Nylands distrikts styrelses berättelse för verksamhetsåret 1.1 – 31.12.2024

Inledning

Helsingfors och Nylands distrikts verksamhetsår har igen varit händelserikt och arbetsfyllt.

Situationen i vår verksamhetsmiljö är fortfarande instabil och svår att förutspå. Kriserna i Ukraina och Gaza fortsätter och världsläget är rastlöst. Finlands säkerhetssituation färgas av mer potentiella risker än tidigare. Folk mår allt sämre och samhället är allt mer polariserat. Förestående nedskärningar i offentlig finansiering leder till att behovet av hjälp ökar, liksom förväntningarna från myndigheter och andra samarbetsparter på stöd och hjälp från Röda Korset under kommande år.

Inom distriktets område i Nyland ökar mångfalden i behovet av hjälp, liksom också antalet hjälpbehövande och den ökningen kan bli stor. När man skär i de offentliga tjänsterna behöver allt fler hjälp och stöd från annat håll, i synnerhet den tredje sektorn. Distriktets verksamhetsomgivning präglas av mångfald. Av Finlands befolkning bor 32 % inom distriktets område. Distriktet omfattar huvudstadsregionen, ett omfattande metropolområde och flera små kommuner. Dessutom finns det ett brett nätverk av myndigheter och bland annat fyra välfärdsområden, Helsingfors stad och HUS-sammanslutningen som samarbetsparter. Inom distriktets område bor många som talar främmande språk och har invandrarbakgrund. Till exempel i Helsingfors har var fjärde invånare ett annat modersmål än finska eller svenska.

Inom Helsingfors och Nylands distrikts område fanns i slutet av året 45 lokalavdelningar, av vilka 34 är finskspråkiga, 9 svenskspråkiga och två tvåspråkiga. I slutet av året fattades beslutet att införliva Snappertuna avdelning i Ekenäs-Tenala avdelning och att Sveaborgs avdelning införlivas med Mellersta Helsingfors och Norra Helsingfors avdelning. Antalet avdelningar minskar därmed med två i början av år 2025, under året kommer antalet avdelningar att vara 43.

Distriktets avdelningar varierar mycket i storlek; den minsta avdelningen har 6 medlemmar och den största 2 840. I medeltal har en avdelning 382 medlemmar. (Bilaga 1: Avdelningar och medlemsantal 31.12.2024)

Antalet medlemmar i distriktet var vid årets slut 17 173 (17 827), alltså en fjärdedel av medlemmarna i Finlands Röda Kors. Medlemsantalet sjönk med 3,7 % jämfört med året innan.

I Nyland finns det fyra välfärdsområden: Västra Nyland, Östra Nyland, Mellersta Nyland och Vanda-Kervo samt dessutom Helsingfors, som utgör ett separat område. De 26 kommunerna inom området och HUS-sammanslutningen är samarbetsparter för distriktet. Under året fördes förhandlingar framgångsrikt: samarbetsprotokoll undertecknades med vart och ett av välfärdsområdena och Helsingfors. Arbetet fortsätter med förhandlingar om separata avtal för bland annat beredskap.

Distriktets årsmöte hölls 20.4.2024 i gymnasieskolan Haukilahden lukio i Gäddvik i Esbo. I mötet deltog 70 (73) röstberättigade representanter från 29 (26) avdelningar. Finlands Röda Kors generalsekreterare Eero Rämö höll öppningsanförandet på temat *"Tankar om den pågående stämmoperioden"*. Vid årsmötet premierades avdelningen Kehä-Espoon osasto i Esbo och till årets unga aktör korades Markus Nieminen från avdelningen i Korso. Distriktets ordförande var Päivi Hurttia och vice ordförande var Max Lindholm.

Styrelse 1.1.2024 – 20.4.2024

Päivi Hurttia, ordförande
Max Lindholm, vice ordförande
Kristiina Huhdanmäki, medlem
Tiina Hörkkö, medlem
Annika Kaarnalehto, medlem
Pekka Laukkanen, medlem
Jarkko Mikkonen, medlem
Diana Nordström, medlem
Sanna Olli, medlem
Paula Partanen, medlem
Oskari Perholehto, medlem
Karoliina Pilli-Sihvola, medlem

Styrelsen 20.4.2024 -

Päivi Hurttia, ordförande
Max Lindholm, vice ordförande
Kristiina Huhdanmäki, medlem
Marika Huttunen, medlem
Annika Kaarnalehto, medlem
Pekka Laukkanen, medlem
Håkan Malmlund, medlem
Jarkko Mikkonen, medlem
Paula Partanen, medlem, fram till 20.6.2024
Oskari Perholehto, medlem
Karoliina Pilli-Sihvola, medlem
Terhi Tuomikoski, medlem

Päivi Vuorimaa fortsatte som distriktets verksamhetsledare fram till 31.1.2025. Till ledningsteamet hörde förutom verksamhetsledaren också organisationschef Ari Hakala och strategichefen, enhetschef Mari Grus. Efter att Päivi sade upp sig har Mari Grus från och med februari 2025 varit tf. verksamhetsledare. Rekrytering av en ny verksamhetsledare pågår och Mari leder tillfälligt verksamheten tills den nya verksamhetsledaren kan ta över.

Distriktet hade ett omfattande samarbete med olika organisationer, myndigheter och välfärdsområden och var representerat i Röda Korsets interna förtroendeorgan och utvecklingsarbetsgrupper. (Bilaga 2: Representation)

Verksamheten bygger på Röda Korsets verksamhetsstrategi för åren 2024–2026

Helsingfors och Nylands distrikts verksamhet bygger på den Röda Korsets verksamhetsstrategi för åren 2024–2026 och på målen i den. Strategins tre huvudmål är:

- Hjälp finns nära
- I ett välmående samhälle är alla delaktiga
- Samhället underbygger förtroende och ansvar

Distriktet nyckelmål för 2024–2026 har härletts ur verksamhetsstrategin:

HND:s Nyckelmål 2024–2026

Beredskap	Avdelningsstöd
Vi stärker helhetsberedskapen och beredskapsinsatserna inom distriktets område. På olika nivåer finns en tydlig helhetsbild av beredskapen. Varje volontär är en del av Röda Korsets helhetsberedskap.	Alla avdelningar är minst avdelningar för grundläggande verksamhet och fungerar aktivt. Antalet medlemmar och volontärer ökar. Avdelningarna svarar på det lokala och regionala behovet av hjälp i enlighet med verksamhetsstrategin. Vi riktar in verksamheten enligt behovet av hjälp, information och situationsbild.
Samarbete	Ekonomi
Vi definierar distriktets centrala nätverk och sätt att påverka. Vi idkar tätare samarbete med viktiga partners och intressegrupper och vi bygger upp nya samarbetsnätverk.	Vi balanserar distriktets ekonomi stegvis. Distriktets underskott minskar planligt år för år och på ett sätt som bibehåller en stark funktionsförmåga inom distriktet.

Viktiga fokusområden i distriktets verksamhet under perioden 2014–2026 är också vänverksamheten, ungdomsverksamheten samt invandrарarbetet.

Stöd till avdelningarna och fadderverksamhet – en rödakorsavdelning är en plats för glädje, hopp och handling

Distriktet stödde avdelningarnas verksamhetsförmåga genom att erbjuda avdelningar och frivilliga mångsidigt stöd.

Vid distriktsbyrån verkade nio anställda som faddrar inom sju olika regioner. Avdelningsfaddrarna agerade som kontaktperson inom distriktsbyrån för avdelningens ordförande, vice ordförande och den övriga styrelsen. Regionträffar ordnades minst två gånger om året, i april-maj och november-december. Huvudmålet med träffarna var att stärka det regionala samarbetet och situationsbilden samt att konkret sprida sådant som är aktuellt. I alla områden ordnades verkstäder för att förnya verksamheten och dessutom diskuterade man vid regionträffarna bl.a. aktuella frågor inom kommunikationsarbetet och hur Oma Röda Korset kan utnyttjas för att stöda verksamheten, samarbetet med välfärdsområden, Helsingfors och HUS, avdelningarnas verksamhet och hur den kan utvecklas, planer för Rödakorsveckan, Hungerdagen, beredskapsövning och så presenterade projektet Trygg i sinnet (fi. Turvallinen mieli) olika sätt att stödja välmåendet bland personer som flytt från Ukraina till Finland.

I samband med att en ny verksamhetsstrategiperiod inleddes började distriktet arbeta med självutvärdering och en elektronisk beredskapsplan. Under året har sammanlagt 28 avdelningar genomfört självutvärdering och gjort upp en beredskapsplan. Röda Korsets utbildare faciliterade största delen av evenemangen, men en del skötte avdelningarna på egen hand.

Den grupp för utveckling av frivillig- och avdelningsverksamhet som distriktsstyrelsen tillsatt sammanträdde sex gånger under året. Gruppen förberedde och organiserade workshops i anknytning till distriktets nyckelmål som tilläggsprogram vid årsmötet. Gruppen tog också upp andra aktuella teman. Utvecklingsgruppen hade åtta medlemmar.

För avdelningarnas presidier (ordföranden och vice ordföranden) ordnades två träffar. Under vårens träff tog man upp samarbetet med välfärdsområdena, regionalt samarbete mellan avdelningarnas presidier, en sammanslagning av självutvärdering och beredskapsplaner och frivilligas välmående. Under hösten hölls en workshop om förnyelse av verksamhetsmetoder och i den deltog också Röda Korsets generalsekreterare Eero Rämö. Dessutom fick ordförandena under året vid behov annat stöd för att sköta sina uppgifter. Fyra personer från distriktet deltog i ledarskapsutbildning på riksnivå.

Medlemmarna i avdelningarnas styrelser och övriga ansvarsfrivilliga bjöds in till beredskapsårets startdag Valmiusavaus i Heureka. Målet är att öka helhetsberedskapen och skapa nätverk mellan aktörer inom Röda Korset och Frivilliga räddningstjänsten. I beredskapens startdag ingick bl.a. en presentation av Frivilliga räddningstjänsten som myndighetsstöd av Kommunförbundets vd Minna Karhunen.

Dem projektgrupp för samarbetet med välfärdsområdena som distriktsstyrelsen utsett fortsatte att arbeta med en vägkarta för samarbetet med välfärdsområdena och funderade över avdelningarnas roll. Gruppen har tio medlemmar och den sammanträdde fyra gånger. Välfärdområdessamarbetet var ett tema under avdelningarnas regionträffar och medlemmarna i projektgruppen ger avdelningarna stöd i frågan.

Den medlemsvärvningsarbetsgrupp som distriktsstyrelsen har tillsatt fortsatte sitt arbete och tog fram utvecklingsåtgärder för att stärka medlemsvärvningen inom distriktet. En träff ordnades för avdelningarnas medlemsmästare. Avdelningarna uppmuntrades till medlemsvärvning, fick stöd att använda Oma och att ta kontakt med nya frivilliga som anmält sig via Oma. Ibrukttagandet av avdelningsregisterverktyget Ossi stöddes. Ossi är ett elektroniskt verktyg för bland annat avdelningarna att anmäla personer som valts till förtroendeposter och kontaktpersoner.

I distriktet inleddes arbetet med att utveckla kundserviceprocessen. Som ett led i arbetet gjordes

en enkät med volontärer och samarbetsparter i slutet av året. Åtgärderna bearbetas under början av år 2025 i gemensamma samtal med distriktets personal.

I början av året ordnade vi i samarbete med Sydöstra Finlands distrikt en webinarieriserie för nya medlemmar i avdelningsstyrelser för inskolning av förtroendevalda. Inskolningen är också öppen för personer med andra ansvarsuppgifter inom avdelningarna. I utbildningen gick man igenom principer och värderingar som präglar avdelningens verksamhet, stadgar och riktlinjer som styr avdelningens verksamhet, uppgifter och ansvar som gäller förtroendevalda, god förvaltningspraxis, ekonomiförvaltning och medelsanskaffning, hjälpberedskap, hjälp i hemlandet, medlemsvärvning och den nya frivilligas väg i avdelningen.

Avdelningar (i Träskända och Gärdbacka) fick hjälp att dra i gång verksamheten på nytt. Flera avdelningar fick också stöd för att höja aktivitetsnivån. Speciellt stöd gavs till tre avdelningar med konfliktsituationer, där avdelningarna hittade lösningar. Frivilliga utbildades att hålla styrkeworkshops som stöd för våra volontärers välmående. Workshops erbjuds avdelningarnas verksamhetsgrupper. Inom distriktet har vi samlat praxis inom frivilligas psykosociala stöd i olika hjälpuppdrag inom avdelningarnas olika verksamhetsgrupper och gjort det mer enhetligt. Dessutom deltog vi på riksnivå i skapandet av enhetliga modeller för praxis som stöder volontärers välmående i utmanande hjälpsituationer. Spridandet och tillämpandet av praxis inleddes.

Vi fortsatte att utveckla distriktets utbildningsverksamhet och förbättra samarbetspraxis. Träffar med nya utbildare fortsatte och vi arbetade med en gemensam verksamhetskultur för att stödja utbildarkompetensen. Dessutom ordnades två gemensamma träffar för utbildare i de olika verksamhetslinjerna. Tema vid vårens träff var hur man som utbildare skapar ett tryggare rum och vid höstens träff var temat humanitär rätt. Dessutom avhandlades övriga aktuella frågor. Vi ökade marknadsföringen av utbildningar till ansvarsfrivilliga och på sociala medier. Utbildningarna administrerades via Studiecentralen Sivis, vilket gör att vi får tillgång till utbildningsstatistik, ekonomiskt stöd och ett utbildningsregister. Vi deltog också i utvecklandet av utbildningsverksamheten på riksnivå bl.a. i fråga om stöd för volontärers välmående.

Under året ordnades två riksomfattande Stora utbildningsdagar online i samarbete med centralbyrån och Savolax-Karelens distrikt. Utbildningar erbjöds på finska, svenska och engelska. Utbildningarna var öppna för såväl nya frivilliga som personer som redan deltar i verksamheten och för samarbetsparter.

Arbetet med att utveckla samarbete på svenska fortsatte och för svenska och tvåspråkiga avdelningar ordnades under våren en gemensam träff. Avdelningarnas önskemål och behov samlades in för att stödja planeringen och delades också gemensamt. Dessutom deltog vi i en gemensam träff för de svenskspråkiga distriktet. I juni stod distriktet värd för de svensk- och tvåspråkiga distriktets träff i Helsingfors.

Beredskap och beredskapsinsatser

Distriktet har som mål att utveckla hjälpberedskapen och inom sitt område vara den ledande beredskapsorganisationen och en effektiv hjälpkanal.

Under året har distriktet på många sätt stärkt sin beredskap och sina beredskapsinsatser. Bl.a. i operationsledning, psykosocialt stöd och situationscentralverksamhet har det ordnats utbildning och övningar. Beredskapsevenemanget Valmiusavaus ordnades i Heureka i Vanda 3–4.2. Distriktets egen beredskapsövning genomfördes i flera avdelningar och på distriktsbyrån i oktober-november. Avdelningarnas larmgrupper deltog aktivt i att bistå myndigheter i såväl olika olyckssituationer som i operationer.

Frivilligas bistånd till myndigheter

I samband med skolskjutningen i Bäckby i Vanda 3.4.2024 satte distriktet genast igång en situationscentral; information utbyttes aktivt med centralbyrån. Förfrågningar om assistans kom från Vanda stads ungdoms- och samverkanstjänster. De ungas skyddshus bad om stöd i chatten sekasin. Dessutom bad social- och krisjouren i Vanda om att psykologernas beredskapsgrupp skulle larmas.

Sammanlagt deltog cirka 20 frivilliga i patruller vid skolan och dess näromgivning. I fallet hade vi ett tätt samarbete med centralbyrån, eftersom händelsen berörde unga och skolpersonal etc. på riksnivå. Våra erfarenheter i samband med fallet gjorde att vi justerade roller och fortsatte att utveckla vårt goda samarbete med centralbyrån.

Med myndigheterna fortsatte vi våra samtal för att utveckla samarbetet vidare. Avtal förbereddes bl.a. med Helsingfors stad samt kommuner och välfärdsområden.

Utveckling av beredskapsverksamhet

I fråga om beredskap har vi fortsatt vårt utvecklingsarbete med tanke på helhetsberedskap.

I distriktet har vi befäst verksamheten inom bakjourteamet och distriktets personal har fått utbildning. Som en bilaga till beredskapsplanerna har vi gått igenom och kompletterat åtgärdsanvisningskort bl.a. om hur man startar en operation, en situationscentrals verksamhet, invandring och operationers HR-helhet.

Distriktets anställda och ungefär 20 frivilliga deltog i den SAR-övning som ordnades på flygfältet 12.9. Dessutom deltog vi i planering och genomförande av övningen.

En beredskapsutvecklingsgrupp som tillsatts av distriktsstyrelsen sammanträdde flera gånger under året och dess huvudsakliga uppgift var att förbereda distriktets årliga övning. Distriktets beredskapsövning hölls 7-9.11. Temat för övningen var utdelning av materiellt stöd. Övningar genomfördes i Mäntsälä och Kervo och på distriktet av hela personalen. För övningen producerades riksomfattande anvisningar för utdelning av materiellt stöd i samarbete med centralbyråns enhet för beredskap.

Under övningen pågick också en operation i anknytning till huvudstadsregionens ESR+-betalkort och den pågick i enlighet med den nya handboken för ledning av operationen under hela oktober-november. I operationen deltog volontärer i lednings- och koordineringsuppgifter. Vid utdelningsplatserna övade man verksamhetsmodeller för utdelning av materiellt stöd.

Under årets lopp genomfördes ett test av en elektronisk beredskapsplan inom distriktets område. Som metod testade vi att göra upp beredskapsplanen i samband med avdelningens utvecklingsverktyg (självutvärdering). Som grund för den elektroniska beredskapsplanen använde vi det riksomfattande utkastet till beredskapsplan och distriktet deltog aktivt i bearbetandet av beredskapsplanen som stöd för centralbyrån. Under året gjordes beredskapsplaner upp på det nya sättet i över 20 avdelningar.

Lärdomar från tidigare års operationer sammanfattades under ledning av volontär i distriktet, till en handbok i operationsledning. I handboken finns bland annat insikter om hur man tar emot tusentals volontärer och koordinerar dem i samband med en operation. Handboken fick ett gott mottagande även på riksnivå och den används i utbildning av andra distrikts frivilliga och personal.

Utbildningen av evakueringsenheten EEC:s larmgrupp fortsatte.

Med stöd från LokalTapiola inleddes projektet Trygghet i vardagen (Arjen turvallisuu) som för att stödja vänverksamheten har som mål att utbilda volontärer inom vänverksamheten i trygghetsteman under år 2025.

Samarbete och koordinering av Frivilliga räddningstjänsten

Det gångna året var Frivilliga räddningstjänstens 60-årsjubileumsår. För att markera jubileet deltog vi i en Trygghetsdag på Järnvägstorget i Helsingfors 24-25.5. Dessutom ordnades 18-20.10 ett Frivilliga räddningstjänsten utbildningsevenemang på Emsalö. I det deltog över hundra frivilliga och myndighetspersoner.

Frivilliga räddningstjänstens larmgrupper har under 2024 larmats att bistå myndigheter till sammanlagt 66 uppdrag. Antalet efterspaningslarm var 60 och av dem resulterade 33 i efterspaning. Efterspaningarna lyckades väldigt väl och polisen har rapporterat om flera insatser av Frivilliga räddningstjänstens eftersökare som har räddat människoliv. Antalet första

omsorgen-uppdrag som social- och krisjourerna larmade om var sex stycken och dessutom leddes ett uppdrag av räddningsväsendet.

Frivilliga räddningstjänstens landskapskommitté för Nyland sammanträdde sex gånger. Lokalkommittéer sammanträdde dessutom på olika områden. Under året började lokalkommittéerna samlas till månatliga Teams-möten och Frivilliga räddningstjänstens handbok för nyckelpersoner (Vapepa-avainhenkilöopas) togs i bruk av lokalkommittéerna. Under året sammanträdde det arbetsutskott som verkar under landskapskommittén. En arbetsgrupp som tillsats för att utvärdera och utveckla larmverksamheten och -grupperna avslutade sitt arbete.

Frivilliga räddningstjänsten ordnade 25 olika utbildningar och i dem deltog sammanlagt över tusen personer.

För ett bidrag från Juhana Santalainens minnesfond skaffades en mobil printer för räddningstjänstens bruk, frivilligvästar och GSP-positionerare.

Sammanlagt fem utbildningar kring 72 timmars beredskap genomfördes i samarbete med LokalTapiola Huvudstadsregionen och LokalTapiola Nyland. I utbildningarna deltog ungefär 500 personer.

Första hjälpen-gruppverksamheten och -jour

Antalet första hjälpen-jour som distriktet ordnade sjönk något jämfört med året innan. Nedgången förklaras av att avdelningarna har mer egna jour. Första hjälpen-jouren utgör en viktig inkomstkälla för flera avdelningar. Antalet timmar som distriktets jourpersonal jobbat hade likaså sjunkit något jämfört med året innan, men något överraskande hade det sammanlagda antalet personer som fått hjälp ökat.

Jour fanns med vid till exempel stadionkonserter och internationella fotbollsmatcher. Det största evenemanget var festivalen Flow, med cirka 100 000 besökare. Med upp till fyra evenemang på samma dag när det var som stressigast hade distriktet sammanlagt 228 jour under året. Antalet Fhj-jourtimmar var cirka 6400, medan antalet personer som fick hjälp var 2 043.

Inom distriktet verkar 29 aktiva första hjälpen-grupper som flitigt har övat och utvecklat sitt kunnande. Distriktet ordnade sex gemensamma övningskvällar. I de övningarna deltog över 100 medlemmar i första hjälpen-grupper och gruppernas utbildare var aktiva handledare. Gruppledarna samlades fyra gånger för att dela erfarenheter och utveckla verksamheten.

För förstahjälpare ordnades sex övningskvällar, av vilka en genomfördes i samarbete med sjöräddningen. I de övningarna deltog sammanlagt 185 förstahjälpare. Årets slutövning hölls på Mässcentrum och dessutom ordnades en gemensam Teams-föreläsning för första hjälpare och medlemmar i första hjälpen-grupper med käk- och tandolyckor som tema.

Två grundkurser för första hjälpen-jour ordnades, vilket ledde till att 31 nya jourhavare utexaminerades. Distriktets expert på första hjälpen-verksamhet deltog i att utveckla en fortsättningskurs för första hjälpen-jour och den testkördes i Uleåborg. I distriktet ordnades också en första fortsättningskurs för första hjälpen-jour och i den deltog 16 erfarna jourhjälpare.

Övningskursen i första hjälpen EA 3 samlade 14 deltagare och ordnades på Hotelli Nuuksio i Esbo. Slutövningen genomfördes i samarbete med vildmarksguider och i övningen deltog också 16 målpersoner som är intresserade av första hjälpen.

Tackgalan till alla som är med i första hjälpen-grupper genomfördes i november 2024. Galan ordnades med stöd från projektet Trygg i sinnet för att stöda frivilligas välmående.

Insamlingsverksamhet

Distrikt och avdelningar deltog i insamlingarna Hungerdagen och Jul i sinnet. Dessutom ordnade centralbyrån en riksomfattande julinsamling och distriktet deltog i kommunikationen kring den insamlingen.

I insamlingen Hungerdagen deltog 40 (40) avdelningar och minst 980 (1 411) frivilliga insamlare. En del avdelningar rapporterade inte antalet insamlare. Väderförhållandena var exceptionellt krävande under bössinsamlingens första dag, vilket sannolikt påverkade både antalet insamlare och resultatet av kontantinsamlingen. Distriktets insamlingsresultat sjönk med cirka 13 procent jämfört med året innan och var till slut 137 251 euro (157 265 euro).

Med intäkterna från insamlingen "Hyvä Joulumieli" delades 2056 presentkort värda 70 euro ut till mindre bemedlade familjer inom distriktets område. Av dessa gick 1800 presentkort genom distriktet. De största samarbetsparterna var Helsingfors (665 kort) och Vanda-Kervo välfärdsområde (4407 kort). Utdelningen av korten i Västra Nyland (565 kort) organiserades så att socialarbetet delade ut en kod till de behövande och presentkortet kunde hämtas vid utdelningspunkter organiserade av Röda Korsets frivilliga (Esbo 6 utdelningar, Lojo 2, Karkkila 1, Hangö 1, Vichtis 1, även Ingå, Karis-Pojo, Kyrkslätt-Sjundeå och Ekenäs-Tenala)

Socialt välmående

Operationer en del av hjälparbete för socialt välmående

För enheten för socialt välmående var året på många sätt olik tidigare år. I enheten pågick två operationer. Målet med operationen Vanda24 (Vantaa24) är att göra avdelningarna starkare på att svara på förändrade regionala behov. Operationen inleddes som en övning som efter skjutningen i Bäckby gjordes till en operation. För Vanda24-operationen ansökte och fick distriktet finansiering ur katastroffonden för individuellt stöd efter en händelse. Operationen fortsätter till maj 2025. Till operationen rekryterade vi ur delegatreserven en sjukskötarpraktikant som har arbetat på fältet sedan operationens början och som fortsätter till slutet av maj 2025.

Under hösten inleddes en operation med utdelning av ESF+-kort i två välfärdsområden, i Helsingfors och Västra Nylands välfärdsområde. I operationen utvecklades ny praxis för att dela ut materiellt bistånd vidare så att hjälpbehövande styrs till hjälpen via myndigheternas behovsbedömning.

Utvecklingsåtgärder för enhetsledningen

Under våren höll enheten möten på Röda Korsets anstalter, så att nyare anställda skulle ha tillfälle att bekanta sig med dem och man samtidigt kunde stärka samarbetet med institutionerna. Vi besökte Kontti i Esbo, De ungas skyddshus i Helsingfors och Blodtjänsts lokaler. Vårens rekreativdag utgjordes av en gemensam roadtrip till Fiskars, där vi fick prova på glasblåsning, åt lunch och bekanta oss med det vackra bruket.

Puls-enkäten behandlades på ett nytt sätt som skapar mer delaktighet och där de anställda genom Menti-frågeställningar kunde välja ut de områden de önskade att ledningen skulle utveckla. De här temana fördjupades genom samtal under höstens enhetsmöten.

Ekonomiska framgångar

Varje bransch stärktes med en 40-procentig arbetarresurs tack vare finansiering från Helsingfors stad. Det aktiva arbetet för att finna finansiering fortsatte. Under hösten fick vi två betydande positiva beslut: SuomiKamu Helsingfors och vänförmedlingen i Helsingfors fick båda finansiering av Helsingfors stad. SuomiKamu Helsingfors fortsätter till slutet av maj 2025 och vänförmedlingen fick finansiering för år 2025. Dessutom fick vi i slutet av 2024 en donation av OP Nyland för LähHjälpp-verksamhet som ska användas under år 2025. Vårt aktiva arbete för att få in donationer fortsätter och vi hoppas att beviljade finansieringar fortsätter även framöver.

Anställda uppmuntrade och preppade frivilliga att skapa evenemang i Oma och gjorde också själva flitigt Oma-anteckningar, vilket bidrog till organisationsstödet med över 67.000€. Även andra enheters anställda deltog i skapandet av Oma-notiser.

Planner-test och kunskapsledning

För att följa upp hur vi når våra mål inom enheten tog vi i bruk en planner. Under året tog pågående operationer ändå den tid som skulle ha gått till utvecklingsarbete. Vi tyckte ändå att plannern var ett bra verktyg för att leda åtminstone det egna arbetet, så användning och test fortsätter i de egna arbetsplanerna.

Vi utvecklade aktivt kunskapsbaserad ledning inom teamet i samarbete med centralbyråns delprojekt Mutusta Dataan. Vi utnyttjade bland annat demografiska uppgifter om områden i beslutsfattande och finansieringsansökningar. I området Vanda-Kervo informerades avdelningarna om nyckeltalen för området, vilket fick ett positivt bemötande.

Varumärkescoaching med fokus på expertis

För tredje gången ordnades varumärkescoaching med fokus på expertis i distriktet. Avsikten är att stärka de anställdas kommunikationsförmåga, sänka tröskeln att kommunicera och stärka kännedomen om HND:s stenhårda experter både som stöd för våra volontärer men också inom påverkansarbetet.

Ett mer enhetligt skolsamarbete

Vi började arbeta med att skapa gemensam praxis inom skolsamarbetet så att samarbetet mellan avdelningar och skolor skulle vara lättare att dra i gång och rollerna tydligare. Arbetet fortsätter och målet är att också inleda en dialog med skolorna.

Avdelningarnas ledarskapsutbildning inleddes på önskemål av styrelsen under hösten. I enlighet med styrelsens beslut bygger HND upp en egen ledarskapsutbildning genom att uppdatera redan existerande material. Utbildningen riktas till avdelningarnas presidium.

Vänverksamheten

År 2024 var temat i vänverksamheten förebyggande av ensamhet. Det STEA-finansierade projektet Yksi Näistä fick bekräftelse om finansiering i februari 2024, vilket möjliggjorde rekrytering av en anställd som planerare av ensamhetsarbetet.

Huvudmålgrupp för gruppverksamheten inom programmet Yksi Näistä i Helsingfors och Nylands distrikt är unga vuxna i åldern 18–29 år. Målområde för gruppverksamheten blev Vanda-Kervo välfärdsområde. I samma veva inleddes Vanda24 (Vantaa24), en operationsövning i socialt välmående. Operationsövningen drogs igång när det uppstod en tydlig oro över hur befolkningen mår i Vanda. Den oron byggde på olika nyheter från området under de senaste åren. I Vanda talas också 125 olika modersmål (Vanda stads statistik 2022), vilket vi har önskat beakta när vi bygger upp verksamheten och därför är det också möjligt att delta på engelska.

Operationen leddes av chefen för enheten för socialt välmående och invandrarbetsplaneraren. De avdelningar som deltar i operationen är avdelningarna i västra Vanda, Dickursby, Korso och Kervo. Även FRK:s De ungas skyddshus Vanda-Kervo är med i operationen. Operationen har som mål att minska ensamhetsupplevelsen bland unga vuxna i Vanda och Kervo och att Röda Korset allt bättre ska svara på de behov inom socialt välmående som har uppstått i området.

I och med den skolskjutning som 2.4 inträffade i Viertolan alakoulu i Bäckby bestämmer vi 11.4.2024 att operationsövningen Vanda24 görs till en långvarig operation inom socialt välmående. Röda Korset beviljade operationen ett katastrofbidrag på 5500 euro som kan användas fram till och med maj 2025.

Som en del av Vanda24-operationen för att minska ensamhet bland unga vuxnas kapades Vantaan Kesäklubi (Vanda sommarklubb), nya Hjälparklubbar drogs igång i Dickursby, Korso och Kervo och mötesplatser testades i Myrbacka och Dickursby. I alla de här grupperna och evenemangen mötte vi sammanlagt 75 unga vuxna, fick 9 nya unga frivilliga och utvecklades i verksamhetsplanering och genomförande med ensamma unga vuxna som målgrupp. Unga vuxna mötte vi också i lågtröskelverksamhet som ordnats av andra parter, såsom verksamheten Olohuone (Vardagsrum/Living Room) som Vandas tjänster för unga vuxna NAP erbjuder och vid Sosped-stiftelsens gruppverksamhet Kulttuuripaja Kide.

Ensamhetsarbete genomfördes också av Helsingfors och Nylands distrikt under Pride genom att vi organiserade evenemanget Röda Korsets "Röda bänk" under parkfesten. I samband med bänken mötte vi förbipasserande och förde samtal om ensamhet och Röda Korsets verksamhet med cirka 3 700 personer, av vilka 2 590 var unga vuxna.

Sammanlagt mötte vi 4166 personer av vilka ungefär 2 781 var unga vuxna inom programmet Yksi Näistä.

En viktig del av Vanda24-operationen och programmet Yksi Näistä har varit nätverkandet med lokala aktörer. HND gick med i en arbetsgrupp kring ensamhet bland unga vuxna som Vanda-Kervo välfärdsområde upprätthåller. Våren 2025 övertog HND ordförandeskapet i gruppen. Genom programmet deltog vi i sammanlagt 21 nätverksevenemang och träffade cirka 167 olika professionella.

Under programmet samarbetade vi också kring kommunikation med Vanda stad, Selkomedia och Vanda-Kervo välfärdsområde. Den 20 offentliggjorde Vanda stad en nyhet om Hjälparklubbar som slog fast att man där kan lära sig första hjälpen och bli bekant med nya människor. Det hjälpte oss att marknadsföra Hjälparklubbarna i Vanda. Den 22 september gjorde Selkomedia en artikel på lättläst språk om att det i Vanda erbjuds utbildning i första hjälpen på lätt finska och spred därmed information om den verksamhet som ordnas i Vanda på lätt finska. Vanda-Kervo välfärdsområde publicerade information om HND:s Yksi Näistä-program och experimentet med mötesplatser för unga vuxna i sitt nyhetsbrev HyväHyte 28.11. HND och Vanda-Kervo välfärdsområde skrev också en gemensam bloggtext om unga vuxnas erfarenheter av ensamhet, "Nuorten aikuisten kokemuksia yksinäisyydestä".

I övrigt fokuserade vi inom vänverksamheten, som har många former, under år 2024 på att utveckla kvaliteten. Stödet från vänförmedlingarna gjorde det möjligt att stärka verksamheten. På så sätt kunde vi också bättre svara på den växande efterfrågan och i synnerhet få den webbaserade vänverksamheten à jour (avlägsnade frivilliga och klienter; ungefär 500 profiler avlägsnades efter utredning).

Under våren gjorde vi en enkät med våra vänfrivilliga (441 respondenter) som gav oss mycket tilläggsinformation om verksamhetens inverkan och omfattning. Enligt den genomsnittliga tidsanvändning som uppgetts har våra 838 aktiva vänskaper varje månad genererat 3 652 timmar frivilligarbete inom vänverksamheten i Nyland. Av de aktiva vänskaperna finns största delen i huvudstadsregionen och handlar om vänverksamhet mellan två vänner. Av huvudstadsregionens frivilliga finns ungefär hälften i Helsingfors. I systemet finns för närvarande 1 440 klientprofiler.

På ort och ställe ordnades vänutbildningar inom distriktet (14 stycken med över 200 utbildade volontärer) och dessutom testade man nya metoder att stödja och möta våra frivilliga. En av kurserna ordnades på lätt finska och var riktad till invandrare. En ny verksamhetsform såg dagens ljus när vi i Helsingfors ordnade tre intervjukvällar för nya frivilliga. I dem deltog närmare 30 frivilliga och 15 förmedlare.

Tolv nya vänförmedlare utbildades. För vänförmedlarna ordnade distriktet två rekreations- och två utbildningsevenemang. Dessutom ordnade vi styrkeworkshops för frivilliga och förmedlare och kommunikerade aktivt om möjligheterna att delta i kompletterande utbildningar. Distriktets anställda besökte eller hade kontakt med alla vänförmedlingar (15 st) minst en gång under året. Fokus låg på att ge i synnerhet vänförmedlingen i Vanda stöd och hitta nya gemensamma sätt att arbeta där.

I Helsingfors har den gemensamma förmedlingen etablerats och fungerat effektivt med en grupp på cirka tio vänförmedlare. Modeller som testats och befunnits fungera i Helsingfors fördes också till andra avdelningar. I Helsingfors och Vanda ordnades regelbundna månadsträffar för förmedlarna. Alla distriktets förmedlare fick stöd i det praktiska vänförmedlingsarbetet, i hur man använder Omas förmedlingssystem och utmanande situationer. Vi utvecklade också en verksamhetsmodell för frivilliga för utmanande situationer. Vänförmedlingen i Helsingfors hade också två praktikanter under året.

På vändagen valdes Maria Veitola till Årets hjärtevän. Hon publicerade ett inlägg om det på sitt Instagramkonto (210 000 följare) och berättade också om Röda Korsets vänverksamhet och bjöd in folk att delta i verksamheten.

I Helsingfors fängelse verkade en grupp som leddes av volontärer under våren, men trots flera försök fick vi inte i gång gruppen på nytt under hösten av orsaker som hade med fängelset att göra. Den grupp frivilliga som besöker förvaringsenheten i Krämertsskog var aktiv under hela året och besökte enheten varje vecka. För dem ordnades en ny utbildning samt rekreations- och arbetshandledningsträffar.

ESF+ Materiellt bistånd och delaktighet

Inom distriktet inleddes projektet ESF+ Materiellt bistånd och delaktighet. Avsikten med projektet är att erbjuda mindre bemedlade hjälp både i form av betalkort och relaterade handlingar. HND deltog i tre rundor av hjälp: i mars-maj, juni-augusti och september-november.

Sammanlagt delades 5 886 betalkort för livsmedelsbistånd ut. Genom projektet kunde man (med bekantande av familjernas storlek) hjälpa totalt 7 644 personer. I projektet deltog 313 frivilliga. Antalet samarbetsparter var 40.

I projektet deltog nio avdelningar: Borgå-Porvoo, Kallio-Käpylä, Kehä-Espoo, Kerava, Kirkkonummi-Siuntio, Lohja, Myrskylä, Nurmijärvi och Rajamäki.

Under projektets gång framkom utmaningar relaterade till utdelningen av korten. På de stora välfärdsområdena upptäcktes brister i rapporteringen och förvaringen av korten, vilket ledde till att korten delades ut som en operation under höstutdelningen.

Under utdelningen i september-november genomfördes utdelningen av betalkorten som en operation för att se till att de hjälpbehövande fick korten i tid. I operationen delade vi ut 1 250 betalkort i Helsingfors och Västnyland. Inskolning i kortutdelning fick 116 volontärer, av vilka 90 deltog i operationen. Dessutom deltog ett brett nätverk av frivilliga från alla avdelningar i Esbo och Helsingfors samt från Kyrkslätt. Tre frivilliga utbildare genomförde nio inskolningar online. Antalet frivilligtimmar blev 520. Dessutom användes 30 timmar frivilligarbete till det kodsysteem som byggdes upp i genomförandet av operationen. Operationen leddes av en ledningscentral på 10 volontärer som hade 8 onlinemöten.

Myndigheten (socialtjänsten) fick en åtkomstkod till kodsysteemet, som de använde för att skicka en QR-kod till hjälpbehövandes telefon. Genom att visa upp koden kunde man få ett betalkort på någon av de utdelningsplatser som de frivilliga som deltog i operationen upprätthöll på olika håll i Helsingfors, Esbo och Kyrkslätt. Vid utdelningarna fanns också annat stöd, såsom hälsovård vid en första hjälpen-hälsomätpunkt.

Projektet ESF+ Materiellt bistånd och delaktighet har fått fortsättning för åren 2025–2026. Inom distriktets område tillhandahåller 6 avdelningar regelbundet mathjälp.

Invandrararbete

Av avdelningarna inom distriktets område ordnade 25 verksamhet till stöd för integration under år 2024. Ungefär 750 volontärer var med och ordnade integrationsstödande verksamhet (inklusive 185 LäxHjälp-volontärer och 45 i Hjälpklubbar).

SuomiKamu-verksamhet ordnades i sju olika kommuner (Helsingfors, Vanda, Kervo, Esbo, Grankulla, Kyrkslätt och Hyvinge) i samarbete med kommunernas invandrar-tjänster. Dessutom förmedlade åtminstone vänförmedlingarna i Lojo och Rajamäki vänner också till nyanlända. Vid förmedlingarna i Esbo och Vanda tog man år 2024 i bruk det elektroniska vänförmedlingssystemet och den uppdaterade utbildningsstigen för frivilliga, vilket betyder att den nya modellen nu är i bruk överallt i huvudstadsregionen. Ett nytt vänförmedlarteam rekryterades i Vanda. I Helsingfors fick distriktet bidrag för SuomiKamu-verksamheten av staden genom ett experiment med International House Helsinki Friend Program för perioden oktober 2024 till maj 2025. Antalet aktiva SuomiKamu-par i Nyland är ungefär 150 medan antalet förmedlare är 18.

Det finns 23 språklubbar och fyra internationella klubbar. Under året har uppskattningsvis 170 frivilliga varit engagerade i grupperna, som hade ungefär 1400 besökare. Hjälp i vardag och med boende ordnades i fem avdelningar. I vardagshjälpsverksamheten deltog ungefär 60 personer tillsammans med cirka 25 frivilliga. Dessutom ordnade volontärer inom integrationsstödet olika läger, utfärder, fester, hobbygrupper, wellnessdagar för kvinnor, spel- och lekklubbar på förläggningar, liksom också utdelning av material. Sammanlagt engagerade de här verksamheterna uppskattningsvis 130 frivilliga medan antalet deltagare var 650.

För volontärer inom stödet för integration ordnades under året två rekreationsevenemang (gemensamt med rekreation för sociala välmåendet). Det ordnades också tre kamratträffar online på distriktsnivå och två riksomfattande kamratträffar online. I evenemangen deltog sammanlagt ungefär 75 volontärer inom integrationsstödet.

Inom distriktets område deltog 22 avdelningar i veckan mot rasism till exempel genom att ordna lokala evenemang, besöka skolor, göra kampanjvideor och med att dela information om kampanjen på sociala medier. I centrumbiblioteket Ode ordnade distriktet ett öppet antirasismevenemang i samarbete med sex andra organisationer. I kvällen ingick antirasismutbildning, kortfilmer, boktips och en minimässa med olika aktörers praktiska tips om hur man kan ingripa mot rasism. Antalet deltagare var cirka 300.

Ett mål för invandrararbetet är att se till att de som flyttar till Finland har möjlighet att delta i och utveckla frivilligverksamheten. En anställd vid distriktet delade god praxis och material för stärkande av mångfalden med avdelningarna och man satsade på utbildning på engelska i synnerhet i samband med Stora utbildningsdagen. Helping Hands-teamet, som strävar efter att hjälpa frivilliga som inte talar finska eller svenska att komma in i vår organisations verksamhet, återupptog sin verksamhet i Helsingfors på hösten, i Töölön osasto. Gruppen samlade olika tillfällen till engagemang och utbildning på engelska, styrde nya volontärer till aktiviteter, ordnade en kamratträff för frivilliga och en träff med styrgruppen för avdelningar som deltar i verksamheten. Under hösten tog 19 nya frivilliga kontakt med teamet och 13 av dem gick också med i gruppens Whatsapp.

Ungdomsverksamhet

Ett mål var att engagera fler unga i vår verksamhet. Det lyckades i synnerhet inom LäxHjälp-verksamheten. År 2023 hade distriktet kännedom om några unga frivilliga, men i slutet av år 2024 var de ungefär 30. Antalet Oma-profiler för unga under 30 år var 2907 i slutet av året. Under året skapades sammanlagt 514 nya Oma-profiler av unga, vilket är 109 fler än året innan.

Antalet LäxHjälp år 2024 var 28 i 15 olika avdelningar. En LäxHjälp fungerade på distans. Under året inledde sju nya LäxHjälp sin verksamhet. Två av dem fungerade på svenska. Jämfört med år 2023 förbättrades LäxHjälp-situationen avsevärt. De nya LäxHjälp-verksamheterna har en stabil bas, vilket inte gällde för de LäxHjälpar som slutade under år 2023.

Inom Hagalunds avdelnings område inleddes en LäxHjälp-pilot där tio elever i gymnasiet Haukilahden lukio erbjöd LäxHjälp åt elever i de lägre klasserna i Kivimiehen koulu som en del av sina gymnasiestudier. Gymnasisterna fick utbildning under hösten och verksamheten inleddes i december. Sammanlagt hade alla LäxHjälpar ungefär 690 träffar och antalet möten med personer som fick hjälp var 6200. Ungefär 2 250 personer fick hjälp. Antalet volontärer var 185 och av dem var ett 30-tal under 29 år. Sammanlagt handlade det om drygt 4500 volontärtimmar. Kommunikationen kring LäxHjälpen utvecklades bland annat genom att de ansvarsfrivilliga fick tillgång till en elektronisk plattform där allt material finns samlat. Dessutom flyttade kommunikationen med LäxHjälp-volontärerna till Oma i december. Så gott som alla grupper gjorde ett upprepat Oma-evenemang av sin verksamhet.

Vi hade som mål att grunda 1–2 nya Hjälparklubbar. Vi nådde målet med råge, för antalet klubbar som inledde verksamhet var fyra (Dickursby, Korso, Kervo och Borgå). Finansieringen av klubbarna ordnades genom Steas Yksi Näistä-program och ett bidrag från LokalTapiola Nyland. Sammanlagt fanns det 10 Hjälparklubbar under året, då en klubbperiod räknas en gång. Klubbar fanns i sju olika avdelningar. I slutet av den ungefär tre veckor långa klubbperioden ordnade åtta klubbar en kurs i livräddande första hjälpen. En Hjälparklubb ordnade kursen EA1 (FHj1). Antalet som fick hjälp var 198 och antalet möten ungefär 12 000. Största delen av deltagarna var invandrare. I klubbarna fanns sammanlagt cirka 45 volontärer,

av vilka åtminstone 13 var under 29 år. Antalet volontärtimmar var närmare 2 000. Vi nådde målet att samtliga klubbar verkar under en avdelning.

Målet att göra vår kommunikation tydligare förverkligades i och med att vi skapade en Padlet för ansvarsfrivilliga och där samlade all information. Dessutom gjordes distriktets webbplats tydlig i fråga om Hjälparklubbarna. Hjälparklubbskonceptet förnyades så till vida att vi mer än tidigare betonade gruppbildning och skapandet av ett kompisgäng. Vi uppdaterade utbildningsmaterialet och lade till gruppbildningsuppgifter. Vi förnyade också reklamtexterna och utseendet.

De Vänkaféer som verkat inom två avdelningars områden på yrkesinstitutet Stadin ammattiopisto spred glädje i de studerandes vardag och gav folk ett tillfälle att bli bekanta med andra. Verksamheten vid Hattulavägen var i gång hela året, medan verksamheten vid Filpusvägen drog i gång i november. På båda ställena har verksamheten gjorts till en del av studierna. En anställd på distriktet gav utbildning åt frivilliga studerande och erbjöd yrkesinstitutet stöd i start- och planeringsfasen. Vänkaféer ordnades sammanlagt 23 gånger. Alla kaféer hade minst 350 besökare. Antalet möten var 1 800. Antalet frivilliga var 19 och de genomförde ungefär 430 volontärtimmar. Responsen på verksamheten var ypperlig enligt svar från 300 studerande.

Sommarklubben Kesäklubi var ett samarbete med De ungas skyddshus i Helsingfors och Norra och Mellersta Helsingfors avdelning. Fyra olika sommarevenemang ordnades i Helsingfors för Helsingforsungdomar som behövde stöd med ett självständigt liv. Fyra volontärer deltog och av dem var tre unga. I Sommarklubben deltog 36 ungdomar och antalet möten var 43. Volontärtimmarna blev cirka 27.

Distriktets volontärer inom vän- och sexualhälsoarbetet deltog i Pride-evenemanget och mötte Pride-deltagare och delade ut sommargummin. Antalet frivilliga var 19. Möten räknades i tusental. Antalet frivilligtimmar var 130.

Avdelningarna ordnade flitigt Nallesjukhus-evenemang. En FHj-klubb för barn sammanträdde 24 gånger i Länsi-Vantaan osasto i Vanda. Antalet barn var 20 och antalet möten sammanlagt 480. De frivilliga var nio till antalet och av dem var en ung. Sammanlagt var det 48 volontärtimmar. I Esboavdelningen Keski-Espoon osasto besökte skolfaddrar och skolmorföräldrar skolor för att stödja barn i skolgången. Det här frivilligarbetet utfördes av sju volontärer och antalet frivilligtimmar var 1100. Det blev möten med ungefär 260 barn. Dessutom verkade en aktiv ungdomsgrupp i avdelningen i Rajamäki och ungdomsgruppen i Hyvinge avdelning blev aktiv mot slutet av året.

Riksomfattande programmet för papperslösa

Verksamheten vid stödpunkten Mosaiikki har under 2024 fortsatt i samarbete med Sininauhasäätiö (Blå bandet). Helsingfors kyrkliga samfällighet erbjuder fortfarande lokaliteter för verksamheten i Hermanstad. Under våren och sommaren har den existerande verksamheten utvecklats och omformats enligt förändrade behov. Arbetshjälpsverksamheten Duunihelppi föll under våren bort från den fasta verksamheten.

Under hösten utvecklades verksamhetsmodeller utanför Helsingfors vid sidan av den etablerade verksamheten, bland annat en språkgrupp i Vanda och en fastare form av samarbete med utbildningsinstitutioner. Vid årsskiftet fanns det verksamhet inom programmet Papperslösa inom tre avdelningars område. I alla tre avdelningar har verksamheten för papperslösa i området varit känd. Förutom den anställda resursen har ungefär 50 aktiva frivilliga deltagit i verksamheten. Av dem är ungefär 20 nya volontärer.

Papperslösa gavs rådgivningstjänster och -handledning, psykosocialt stöd och hjälp i frågor kring uppehållstillstånd och asylprocessen med stöd av anställda 924 gånger, av vilka 218 var nya kontakter. Förutom de här mötena har man genom klientkontakter indirekt gett stöd till klienters anhöriga 557 gånger. Utgångspunkten är att klientkontakterna sköts på klientens språk. Papperslösa-teamet har också deltagit i bemannandet av en riksomfattande rådgivningstelefon för papperslösa.

Under året har det funnits olika gruppverksamheten med mål att förbättra papperslösas handlingsförmåga i Mosaiiki. Grupper och frivilligarbete strävade vi aktivt efter att utveckla så

att de bättre motsvarade behovet. Grupper i finska sammanträdde 116 gånger på plats i Hermanstad, vilket gav 661 deltagargånger. En språkgrupp i östra Helsingfors sammanträdde 28 gånger och hade 67 deltagargånger. Språkgrupperna engagerade sammanlagt 1 094 volontärtimmar. Läxhjälp på distans erbjöds en familj sammanlagt 80 gånger. Distansläxhjälp tog sammanlagt 240 volontärtimmar.

Hälsopunktsverksamhet för papperslösa ordnades sammanlagt 36 gånger vid två punkter; antalet deltagargånger var 85. Till hälsopunktsverksamheten användes 216 timmar. Dessutom inledde en matlagningsgrupp sin verksamhet och sammanträdde 10 gånger. Antalet deltagargånger var 262. Matlagningsgruppen engagerade i 150 timmar. Förutom grupper erbjöds klienterna materiell hjälp bland annat i form av hygienförpackningar, presentkort och kläder. Rekreation ordnades tre gånger i form av en fest och utfärder och antalet deltagargånger var 185.

Papperslösa-teamet deltog aktivt i huvudstadsregionens klientarbetsgrupps möten, i träffar inom det riksomfattande nätverket för papperslösa och i övrigt nätverksarbete. En anställd vid distriktet har erbjudit utbildning kring papperslöshet till 332 frivilliga, studerande inom social- och hälsovården och andra experter som arbetar med papperslösa.

Hälsopunkter

Hälsopunkterna är en del av Finlands Röda Kors hälsofrämjande program. Avsikten med hälsorådgivningsverksamheten är att erbjuda mötesplatser med låg tröskel för hjälpbehövande. Hälsopunkten erbjuder anonym, frivillig och gratis handledning, rådgivning och annan verksamhet som främjar hälsa och välbefinnande. Vid hälsopunkterna görs inget vårdarbete. Målet är att minska ojämlikheten i fråga om hälsa.

Under år 2024 verkade sex hälsopunkter inom HND:s område. Av dem fanns fyra i Helsingfors, en i Esbo och en i Hangö. Hälsopunkterna i Esbo och Hangö är mobila. Av hälsopunkterna i Helsingfors är två riktade till papperslösa personer som har mer begränsad tillgång till hälsovårdstjänster än den övriga befolkningen. Hälsopunkterna som är riktade till papperslösas erbjuder förutom hälsorådgivning också samtalshjälp och psykosocialt stöd på flera språk samt servicestyrning. Hälsopunkterna för papperslösa finns i samband med tjänster för papperslösa. I verksamheten deltar 20 volontärer och antalet besökare är cirka 5–20 per evenemang. Distriktet ger de frivilliga inom hälsopunktsverksamheten stöd att svara på hjälpbehövandes frågor genom att ordna utbildning för frivilliga och verksamhetshandledande träffar ett par gånger om året.

Under år 2024 utbildade en anställd inom programmet Papperslösa frivilliga vid hälsopunkterna om papperslöshet vid hälsopunktsverksamhetens utbildningsdag. Sammanlagt nio nya hälsopunktsfrivilliga utbildades under året. Under hösten tog vi i bruk nya modeller för skolsamarbete som stöder hälsopunktsverksamheten med yrkeshögskolan Laurea.

Kommunikation

Helsingfors och Nylands distrikt deltog i Finlands Röda Kors huvudkampanjer: vändagen, veckan mot rasism, Rödakorsveckan och Hungerdagen. Utöver dem deltog vi på sociala medier i andra rödakorskampanjer och utvalda kampanjer som intressenter ordnade. Sådana var till exempel WWF:s Earth Hour, Kilometrikisa och Kedjereaktionen som en del av årsklockan för distriktets miljöprogram.

Distriktets nya webbplats publicerades våren 2024 som första distrikt och hösten 2024 var HND först ut och testade ett nyhetsbrev som skapas med ett verktyg för nyhetsbrev som är kopplat till CRM-systemet. I genomsnitt öppnades nyhetsbrevet i 42,2 procent av fallen. I testet med nyhetsbrevstestet skapades en process för nyhetsbrev och bottnar för HND:s nyhetsbrev för år 2025.

Sociala medier

Facebook och Instagram är distriktets huvudkanaler på sociala medier. I början av året skapade vi ett engelskspråkigt Instagramkonto som kopplades till HND:s engelska Facebookkonto, som fanns från tidigare. På våra huvudkonton lägger vi ut innehåll på finska och svenska. Antalet

följare fortsatte att öka: Huvudkontot på Facebook hade i slutet av året 4448 (4376) följare, medan huvudkontot på Instagram hade 970 (848) följare.

Facebookkontot på engelska hade i slutet av året 847 följare och Instagramkontot 89 följare.

På Metas konton blev vårt mest populära organiska inlägg enligt antal gånger det setts den Instagram story som gjorts av en video från avdelningen i norra och mellersta Helsingfors, Pohjois- ja Keski-Helsingin osasto. På videon och i storyn uppträder två kända personer, Ansku Bergström och Elina Gustafsson. Storyn fick 15 210 visningar (antalet gånger då innehållet upprepades eller visades på en skärm). Flest visningar av organiska inlägg fick storyn ovan, 14 900 visningar, och näst mest på Facebook var ett inlägg om psykiskt stöd och trygga samtalskanaler för unga som publicerades 31.5.2024, 4 153 visningar, av vilka 465 av våra ursprungliga inlägg och 3 688 delningar. Ett inlägg vi alltid gör om somrarna som ger tips om hur man förebygger värmeslag fick också betydligt fler visningar genom delningar på Facebook: 541 ursprungligen och 2 630 i delningar.

Antalet interaktioner (delningar, kommentarer, gillningar, sparningar) var högst för ett Facebookinlägg om HND:s verksamhetsledares och organisationschefs gemensamma födelsedagsfest 5.6.2024, 208 interaktioner. Samma inlägg fick också flest interaktioner, 80 stycken, på Instagram. Bland våra videor var det en video av Helsingfors svenska avdelning som sågs allra längst: i 114 minuter tittade folk på avdelningens Instagram Reels-video om räddningshundar som publicerades vid Hungerdagen. Videon var också populär i antalet visningar och interaktioner.

På Instagram uppdaterades vårt huvudkonto och vårt ungdomskonto med nya highlights-bilder. Ungdomsverksamhetens kommunikation piggades upp i synnerhet genom deltagandet i Helsingfors Pride och den ungdomsverksamhet som engagemanget i Yksi Näistä-projektet i Vanda. Under Helsingfors Pride i juni 2024 tog vi i bruk ett Tiktokkonto som är kopplat till ungdomskontot på Instagram. I november kopplades HND:S Hjälparklubbars Instagramkonto samman med ungdomskontot. Var och en av de videor vi publicerade på Tiktok fick fler visningar än en enda organiskt publicerad video på vårt Instagramkonto. Mest tittartid, totalt 166 minuter, fick en video om blodgivning som publicerades på internationella blodgivardagen 14.6.2024. På ungefär ett halvår och med sex videor fick Tiktokkontot 25 följare, medan Instagramkontot hade 476 följare i slutet av året.

HND:s X-konto hölls aktivt närmast för våra nätverk. Kontot hade i slutet av året 674 följare (674).

Vi hade fler betalda sociala medier-kampanjer på HND:s konton år 2024 än någonsin tidigare, sammanlagt åtta.

Medlemskommunikation

Organisationsbladet Här och Nu utkom fem gånger inom HND:s område med en upplaga på drygt 800. Utgivningen av pappersversionen i HND upphörde med det sista numret 2024 och den ersätts med elektroniska nyhetsbrev.

Det första nyhetsbrevet, ett nyhetsbrev för HND:s nyckelfrivilliga skickades ut fyra gånger under september-december 2024 och gick till förtroendevalda frivilliga inom avdelningarna i distriktet och till frivilligutbildare.

I slutet av året delades uppdaterade utkast till årsklocka och verksamhetsplan ut till avdelningarna. För att dela utkasten inrättades ett nytt Padlet-arbetsbord.

HND kommunicerar på finska, svenska och engelska. Under året ökade vi i synnerhet kommunikationen på engelska.

Utvecklingsgruppen för digitalisering och kommunikation

Hösten 2024 ordnade distriktets utvecklingsgrupp för digitalisering och kommunikation tre workshops om avdelningskommunikation. Temana var Instagram Reels, Meta Business Suite och betald reklam hos Meta. Gruppens mandatperiod tog slut vid årsskiftet.

Balanserad ekonomi, fungerande förvaltning och välmående personal

Distriktets resultat år 2024 uppvisade ett överskott och var betydligt bättre än budgeterat och än året innan. Den viktigaste faktorn som bidrog till det goda resultatet var den positiva utvecklingen på investeringsmarknaden, som fortsatte under hela året 2024. Resultatet av den egentliga verksamheten uppvisade fortfarande ett underskott. Tack vare strikt ekonomihushållning och lyckad medelsanskaffning kunde vi fortsätta med att systematiskt minska på underskottet jämfört med budgeten och året innan.

Arbetet med att balansera distriktets budget har pågått aktivt sedan år 2021. Under det gångna året beredde distriktsledningen tillsammans med distriktets ekonomi- och förvaltningsutskott samt styrelse nästa fas i balanseringsprogrammet för ekonomin. Målet är att distriktets ekonomi ska vara i balans inom fyra år. Åtgärderna siktar på att öka intäkterna, skala bort utgifter och utveckla verksamhetsmetoder vidare samtidigt som samarbeten stärks. Förutom distriktsstyrelsen följer även distriktets ekonomi- och förvaltningsutskott regelbundet med hur distriktets ekonomi utvecklas och åtgärderna biter.

Ett tvistemål gällande Aavaranta avgjordes till HND:s fördel under vårvintern 2025. Högsta domstolen gav sitt utslag i det utdragna tvistemålet om hyran för förläggningen Aavaranta. Högsta domstolens beslut var till FRK/HND:s fördel. De tillgångar som tvistemålet gällde återbördas till Migri. Den omtvistade summan har ingått i balansräkningen under de gångna åren. HND upplöser bokslutsreserveringen och hyresvärdarnas omtvistade hyror återbetalas till Migri tillsammans med en tillhörande administrativ kostnadsersättning samt ersättning för rättegångskostnaderna till den del domstolsbeslutet har ålagt dem att betalas av kärande. Rättegångskostnaderna uppbärs av kärande. Sammanlagt återbördas kostnader på cirka 3,3 miljoner euro.

Distriktets riskanalys uppdaterades under hösten; den behandlades både av distriktsstyrelsen och i ekonomi- och förvaltningsutskottet. De viktigaste riskerna för distriktets del identifierades:

- Antalet frivilliga minskar
- Antalet bidrag minskar
- Distriktets ekonomiska situation försämras ytterligare
- Distriktets förmåga att svara på behovet av hjälp och beredskapssituationer försvagas
- Datasekretess- och datasäkerhetsrisker
- Säkerheten äventyras
- Anseenderisk inom distriktets område

Sannolikheten för de här riskerna är förhöjd och om de förverkligas påverkar de distriktets verksamhetsförmåga på ett betydande sätt. Största delen av de risker som distriktet identifierade gäller hela organisationen Finlands Röda Kors. Inom distriktet strävar man efter att kontrollera riskerna med god beredskap och förebyggande åtgärder. Om riskerna och beredskapen för dem förs regelbundna samtal inom ekonomi- och förvaltningsutskottet och i distriktsstyrelsen tas de upp minst en gång om året.

Ekonomiska nyckeltal

	2024	2023	2022
Sammanlagda intäkter	2 145 968,66	2 564 693,86	2 456 431,35
Sammanlagda utgifter	1 844 787,28	2 523 625,91	3 866 632,65
Överskott+ / underskott -	301 181,38	41 067,95	-1 410 201,30
Överskott/underskott %	14,03	1,6	-57,41
Antal anställda*)	22	28	39
Personalutgifter	1 175 728,07	1 663 019,14	1 791 010,93

*) Genomsnittligt antal anställda, deltidsanställda har omräknats i heltidsanställda.

Distriktsbyråns organisationsmodell i slutet av året:

HUP organisaitumismalli 31.12.2024



Distriktsbyråns personalsituation har varit fortsatt positiv. Under året började tre nya anställda jobba på tidsbundna kontrakt: en planerare inom programmet för papperslösa som vikarie under föräldraledighet och arbetsledighet, och tack vare nya finansieringar en planerare av ensamhetsarbetet och en projektanställd inom SuomiKamu-projektet. Dessutom började en delegat arbeta inom ensamhetsarbetet och två praktikanter inom vänverksamheten.

Den omfattande första hjälpen-jour som distriktet genomförde i april-maj i samband med det omfattande stoppet på Nestes raffinaderi i Borgå sysselsatte 16 deltidsanställda samt distriktets planerare av första hjälpen-verksamhet i över en månad. De enda orsakerna till att anställningar upphört har varit att någon har gått i pension eller att visstidsavtal har upphört.

Under året har vi fortsatt med att främja de tre utvecklingsområden inom personalarbetet som slogs fast året innan. De är:

- att upprätthålla och stärka gemenskapen ytterligare
- att formulera tydligare mål för arbetet
- att hantera arbetsbörda och oregelbunden arbetstid.

Gemenskapen upplevs som stark bland annat tack vare en positiv och trygg kultur, gott ledarskap och gemensamma workshops och övningar. Vi har övat på att planera och dra gränser för arbetet och att utnyttja Teams mer effektivt. Mål har diskuterats individuellt, enhetsvis och tillsammans med hela personalen och det arbetet fortsätter under år 2025.

Likabehandling och mångfald inom arbetsgemenskapen har varit ett tema under året med avstamp i den likabehandlingskartering som gjordes i slutet av år 2023. De positiva resultaten av karteringen har behandlats med personalen och utvecklingsåtgärder har definierats och delvis har vi redan börjat arbetet med dem. Resultatet av de enkäter av personalens tillfredsställelse som gjordes under våren och hösten var på god nivå, precis som året innan.

Förändringar i verksamhetsmiljön och framtidsutsikter

När det nya verksamhetsåret inleds är världsläget och distriktets verksamhetsmiljö ytterst instabila. Flera kriser pågår i världen och följderna av dem återspeglar sig också på behovet av hjälp inom distriktet. Krigen i Ukraina och Gaza kan om de fortsätter länge ge upphov till omfattande immigration. Cyberpåverkan och sabotage är vardag även i Finland. Extrema väderfenomen och utvecklingen i miljön väcker oro. Samhället blir allt mer polariserat,

medborgarna mår allt sämre, den finska ekonomins svaga utsikter och nedskärningar i offentliga tjänster ökar alla behovet av hjälp inom distriktets område. Behovet att minska på den offentliga finansieringen väcker oro om framtiden bland medborgare och samarbetsparter. En balansering av distriktets ekonomi förutsätter att vi lyckas öka intäkter, minska utgifter och utveckla våra verksamhetsmetoder.

Under år 2025 förbereder sig distriktet redan på Röda Korsets nästa ordinarie stämma 2026. I distriktet ordnas idékläckier där man bearbetar distriktets visioner för nästa verksamhetsstrategi och hur organisationens arbetsformer och strukturer borde förnyas. Distriktet vill påverka innehåll och betoningar i verksamhetsstrategin och ta ställning i frågan om hur Röda Korsets sätt att fungera utvecklas.

I den här tiden behövs Röda Korset verkligen. Röda Korsets helhetsberedskap i Finland är stark och stärks ytterligare, bland annat genom en riksomfattande beredskapsövning år 2025. Distriktets förmåga att svara på mångahanda hjälpbehov inom sitt område är även framöver en kärna i vår verksamhet. Distriktets aktiva avdelningar och volontärer och ett omfattande regionalt samarbete gör det möjligt att ha en tät kedja av hjälp i Nyland. Genom att öka antalet volontärer och ytterligare stärka samarbetet både inom Röda Korset och med myndigheter, välfärdsområden och andra aktörer kan vi även framöver brett svara på behovet av hjälp inom distriktets område.

Tillsammans är vi starkare!

Bilaga 1: Avdelningarnas medlemsantal 2020 - 2024

	2020	2021	2022	2023	2024	Muutos
Borgå - Porvoo	657	648	644	632	621	-11
Ekenäs - Tenala	281	270	253	244	241	-3
Esbo svenska	160	164	168	156	152	-4
Grankulla - Kauniainen	210	200	204	192	185	-7
Hangö	173	160	159	153	144	-9
Helsingfors svenska	672	667	649	594	582	-12
Herttoniemi	325	309	312	301	291	-10
Hyvinkää	335	321	330	326	340	14
Ingå	149	142	133	124	118	-6
Itä-Helsinki	728	720	722	683	645	-38
Jokela-Nuppulinna	74	73	74	73	72	-1
Järvenpää	370	360	369	344	319	-25
Kallio-Käpylä	1 211	1 157	1 183	1 102	1058	-44
Karis - Pojo	240	236	229	212	193	-19
Karkkila	144	140	137	135	137	2
Kehä-Espoo	886	860	861	816	785	-31
Kerava	416	408	404	390	377	-13
Keski-Espoo	308	312	318	307	296	-11
Keski-Helsinki	1 557	1 504	1 492	1 417		-1417
Kirkkonummi - Siuntio	414	403	410	383	376	-7
Kontula	206	192	182	170	164	-6
Korso	276	276	284	283	266	-17
Kyrkslätt svenska	299	292	284	266	271	5
Laajasalo	234	238	238	226	216	-10
Lapinjärvi	38	37	34	33	32	-1
Lapträsk	41	39	41	38	38	0
Lohja	581	542	530	496	463	-33
Lounais-Espoo	511	501	503	472	444	-28
Loviisanseutu	231	215	206	197	186	-11
Länsi-Helsinki	871	835	838	795	748	-47
Länsi-Vantaa	727	691	694	674	644	-30
Myrskylä	110	105	109	93	91	-2
Mäntsälä	215	203	200	190	240	50
Nummi-Pusula	161					
Nurmijärvi	239	232	230	220	207	-13
Pohjois- ja Keski-Helsinki					2840	2840
Pohjois-Helsinki	1 675	1 621	1 644	1 525		-1525
Pornainen	53	52	54	49		-49
Pukinmäki	156	149	152	152	145	-7
Pukkila	42	42	41	37	35	-2
Rajamäki	84	83	86	93	91	-2
Sibbo - Sipoo	237	226	230	221	206	-15
Snappertuna	14	13	11	8	6	-2
Suomenlinna	151	144	146	140	133	-7
Tapiola	1 113	1 090	1 090	1 028	992	-36
Tikkurila	716	706	726	678	648	-30
Tuusula	243	246	247	236	250	14
Töölö	783	744	744	692	663	-29
Vihti	268	249	240	231	222	-9
Yhteensä	19 424	18 817	18 835	17 827	17 173	-654

1) Pohjois-Helsingin osasto ja Keski-Helsingin osasto yhdistyivät 1.1.2025

Bilaga 2: Representation

Piirin edustajat Suomen Punaisen Ristin valtuustossa

- Otto Kari, puheenjohtaja
- Katja Kuusela jäsen, Risto Knuuttila varajäsen
- Raija Uljas jäsen, Päivi Hurttia varajäsen
- Ari Toiva jäsen, Diana Nordström varajäsen
- Anders Blomberg jäsen, Veera Niemi varajäsen
- Nanna Katavisto jäsen, Karoliina Pilli-Sihvola varajäsen

Piirin edustajat Suomen Punaisen Ristin hallituksessa

- Max Lindholm, varapuheenjohtaja
- Pekka Piri, jäsen

Piirin edustajat järjestön hallituksen asettamissa valiokunnissa ja työryhmissä

- Valtakunnallinen nuorisotoimikunta 2023-2026: Taika Vaulo, varapuheenjohtaja
- Talous- ja henkilöstövaliokunta 2023-2026 (päivitetty 11.10.2024): Riitta Lumme-Tuomala, jäsen
- Nuorten vapaaehtoistoiminnan kehittämisen valiokunta: Pekka Piri, puheenjohtaja; Tiina Hörkkö, jäsen
- Toimintatapojen uudistamisen valiokunta (päivitetty 11.10.2024): Karoliina Pilli-Sihvola, jäsen
- Punaisen Ristin tarkastusvaliokunta 2023-2026: Max Lindholm, puheenjohtaja
- Nuorten turvatalojen johtokunta: Taika Vaulo, jäsen

Piirin edustaja Punainen Risti Ensiaapu Oy:n hallituksessa

- Päivi Vuorimaa, jäsen

Piirin hallituksen asettamat valiokunnat ja kehittämistyöryhmät

- Työvaliokunta: Päivi Hurttia, Max Lindholm, piiritoimistosta Mari Grus, Ari Hakala ja Päivi Vuorimaa
- Talous- ja hallintovaliokunta: Max Lindholm, puheenjohtaja, Päivi Hurttia, Leila Kinnari, Katja Kuusela, Håkan Malmlund, Jarkko Mikkonen, piiritoimistosta Ari Hakala ja Päivi Vuorimaa
- Valmius- ja auttamiskyvyn kehittämisryhmä: Marika Huttunen, Karoliina Pilli-Sihvola, Anders Bäckström, Tom Granqvist, Markus Karkman, Tuija Mörsky, Markus Niemi, Saara Sahlstedt, Jessi Björk, Diana Nordström, Susanna Enäsuo, Larissa Sutinen, Marika Huttunen, Annika Kaarnalehto, piiritoimistosta Niki Haake ja Helena Kärnä
- Vapaaehtois- ja osastotoiminnan kehittämisryhmä: Pekka Piri, Jarkko Mikkonen, Nanna Katavisto, Ulla Laukkanen, Eero Aspiala, Markku Metsävuori, piiritoimistosta Emilia Jokiahon ja Eine Sahlakoski
- Digitaalisuus ja viestintä -kehittämisryhmä: Pekka Laukkanen, Kristiina Huhdanmäki, Oskari Perholehto, Terhi Tuomikoski, Laila Bröcker, piiritoimistosta Heidi Hellman ja Emma Ahomaa

Distriktets representanter i Finlands Röda Kors utvecklings- och arbetsgrupper

Ryhmän nimi	Ryhmän tehtävä / tarkoitus	Edustaja ja rooli (esim. jäsen, pj.)
Yksi Näistä -projektiryhmä	Ohjelman edistäminen ja seuranta	Milla Ruuska, jäsen
ESR+ Ruoka-apu -projektiryhmä	Hankkeen edistäminen ja seuranta	Milla Ruuska, jäsen
Maahanmuuttajaohjelman -projektityöryhmä	Hankkeen edistäminen ja seuranta	Eveliina Pasanen, jäsen
Rasisminvastaisen kampanjan laajennettu työryhmä	Valtakunnallisen rasisminvastaisen kampanjan suunnittelu	Eveliina Pasanen, jäsen
HUP -KT yhteistyötiimi: moninaisuuden vahvistaminen	Moninaisuuden vahvistaminen toiminnoittain toimintalinjauksen tavoitteiden mukaisesti	Eveliina Pasanen, HUP vastuuhenkilö
Maahanmuuttajaohjelman ja Paperittomat-ohjelman ohry	Seurata ja ohjata järjestötasolla ohjelmien etenemistä	Päivi Vuorimaa, jäsen
SPR Laajennettu johtoryhmä	SPR yksiköiden yhteistyö ja tiedonkulkua, valmistelee asioita SPR hallituksen käsittelyyn	Päivi Vuorimaa, jäsen
SPR Kotimaan toiminnan yhteistyöryhmä	Käsittelee SPR kotimaan toiminnan valtakunnallisia asioita keskustoimiston ja piirien kesken	Päivi Vuorimaa, jäsen
SPR Piirien toiminnanjohtajat	Piirien toiminnanjohtajien verkosto, piirien yhteistyö, tiedon ja osaamisen jakaminen, asioiden valmistelu Laaj.joryyn	Päivi Vuorimaa, jäsen
SPR sisäisten palveluiden ohjausryhmä (IT, HR, talous)	Ohjaa SPR palvelutoimintojen kehittämistä asiakaslähtöisesti	Päivi Vuorimaa, varapj.
Sivis: Osallisuuden osaajat järjestöissä	Esr-hanke Osallisuuden lisääminen	Puheenjohtaja
Järjestökehityksen toimiala	Kehittää järjestötoimintaa	Ari Hakala Emilia Jokiahho Eine Sahlakoski
Jäsenhankinta työryhmä HUP, Keskustoimisto	Kehittää jäsenhankintaa yhteistyössä keskustoimiston kanssa sekä yhdenmukaistaa ja estää päällekkäisyyksiä	Ari Hakala Emilia Jokiahho Eine Sahlakoski
Vapaaehtois- ja osastotoiminnan kehittämisryhmä	Osastotuen kehittäminen kokonaisuutena sekä tukea osastojen verkostoitumista ja yhteistyötä.	Emilia Jokiahho Eine Sahlakoski

Distriktets representanter i organisationers och myndigheters tillsatta arbetsgrupper

Ryhmän nimi	Ryhmän tehtävä / tarkoitus	Edustaja ja rooli (esim. jäsen, pj)
Nuorten aikuisten työrukkanen	Kehittää nuoriin aikuisiin kohdistuvaa yksinäisyystyötä Vantaa-Kerava hyvinvointialueella	Milla Ruuska, 2024 jäsen, keväällä 2025 pj
Pääkaupunkiseudun kotoutumisen tuen valikkoryhmä	Vahvistaa järjestöjen ja vapaaehtoisten roolia sekä merkitystä kotoutumisen tukemisessa ja maahan asettumisen toimenpiteissä viranomaistyön rinnalla.	Eveliina Pasanen, jäsen
Pk-seudun monikielinen ja -kanavainen viestintä	Edistää yhteistyötä ja vahvistaa asiantuntijuutta aiheesta.	Eveliina Pasanen, jäsen
Helsinki Team ry	Helsingin järjestöyhteistyö	Laura Taivainen-Ristimäki, jäsen
Maahanmuuttotyön toimialan kehittämistyöryhmä	Punaisen Ristin maahanmuuttotyön yhteisten asioiden edistäminen	Eveliina Pasanen, jäsen
Etelä-Suomen aluehallintoviraston alueellinen valmiustoimikunta	Koordinoi Etelä-Suomen alueen varautumista ja valmiutta viranomaisten, kirkon ja järjestöjen kesken	Päivi Vuorimaa, jäsen
Vapaaehtoisen maanpuolustuksen Etelä-Suomen neuvottelukunta	Maanpuolustuksen alueellisten toimijoiden yhteistyö ja tiedonkulku	Päivi Vuorimaa, jäsen Ari Hakala, varajäsen
Helsingin kaupunki, järjestöneuvottelukunta	Koordinoi Helsingin kaupungin ja järjestöjen yhteistyötä	Päivi Vuorimaa, jäsen
Välittäjät verkosto	HKI kaupungin vapaaehtoistyön työntekijäverkosto	Minna Jaakkola, jäsen
RIKU aluetyöryhmä	Ohjaa Rikun toimintaa	Minna Jaakkola, jäsen
VaKe järjestöyhteistyön neuvottelukunta	Järjestöjen yhteistyöelin hyvinvointialueella	Mari Grus, jäsen
HyTe ry	Lähinnä Länsi-Uusimaan alueen hyte-järjestöille	Mari Grus
Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kumppanuuspöytä		Ari Hakala, jäsen

Bilaga 3: Utmärkelser

Finlands Röda Kors förtjänstmedalj i guld

Republikens president har på FRK:s centralstyrelses förslag beviljat FRK:s förtjänstmedalj i guld till följande personer:

Hiltunen Teija, Korson osasto, Kairajärvi Anne Marja-Leena, Hyvinkään osasto

Finlands Röda Kors förtjänstmedalj i silver

Republikens president har på FRK:s centralstyrelses förslag beviljat FRK:s förtjänstmedalj i silver till följande personer:

Dölle Sirkku, Tapiolan osasto, Kataja Kirsi, Hyvinkään osasto, Oittinen Sari, Helsingin ja Uudenmaan piiri, Rantanen Ritva, Korson osasto

Finlands Röda Kors förtjänstmedalj i brons

Republikens president har på FRK:s centralstyrelses förslag beviljat FRK:s förtjänstmedalj i brons till följande personer:

Blomqvist Helena , Kyrkslätt svenska avdelning, Friman Maria, Tapiolan osasto, Hurttia Päivi, Helsingin ja Uudenmaan piiri, Hynninen Pirkko, Porvoon osasto, Hänninen Raija, Laajasalon osasto, Ikonen Toini, Länsi-Vantaan osasto, Jaakkola Seija, Porvoon osasto, Kainulainen Eeva-Liisa, Laajasalon osasto, Kivimaa Maija, Tapiolan osasto, Krigsholm Helena, Länsi-Vantaan osasto, Krohn Hannele Kaarina, Keski-Espoon osasto, Laakso Marja-Liisa, Porvoon osasto, Laine Marja, Porvoon osasto, Lehtinen Arja, Länsi-Vantaan osasto, Lehtinen Eeva, Itä-Helsingin osasto, Lehto Eivor, Kyrkslätt svenska avdelning, Liimatainen Laura, Tapiolan osasto, Lindkvist Marjatta, Länsi-Vantaan osasto, Marila Martti, Keski-Espoon osasto, Mäkinen Päivi, Kirkkonummi-Siuntion osasto, Nuora Kukka, Kehä-Espoon osasto, Rantanen Susanna, Töölön osasto, Räsänen Mikko, Kehä-Espoon osasto, Sederqvist-Nyström Inger, Porvoon osasto, Sulkama Paula, Länsi-Vantaan osasto, Terävä Antti, Kehä-Espoon osasto, Vahtera Eira, Länsi-Vantaan osasto, Vennonen Helena, Porvoon osasto, Wessman Alli, Länsi-Vantaan osasto, Ylitälo Ritva, Länsi-Vantaan osasto

Finlands Röda Kors förtjänsttecken

Distriktets styrelse har beviljat FRK:s förtjänsttecknen till följande personer:

Bäck Beatrice, Kyrkslätt svenska avdelning, Arola Satu, Keski-Espoo osasto, Gråsten Sari, Hyvinkään osasto, Hytönen Soili, Keski-Espoo osasto, Jalli Pirkko, Kehä-Espoon osasto, Järvi Jesse, Itä-Helsingin osasto, Kontio Airi, Kyrkslätt svenska avdelning, Lehtonen Jukka, Töölön osasto, Leppinen Jarmo, Töölön osasto, Lerkki Raija, Keski-Espoo osasto, Linna Jutta, Kallio-Käpylän osasto, Metsäranta Leena, Porvoon osasto, Metsävuori Markku, Korson osasto, Mollgren Eva-Lena, Ekenäs-Tenala avdelning, Nuojua Satu, Tapiolan osasto, Onninen Berit, Töölön osasto, Packalen-Marttila Inger, Töölön osasto, Perho Riika, Töölön osasto, Pihlström Irina, Ekenäs-Tenala avdelning, Pili-Sihvola Karoliina, Länsi-Helsingin osasto, Ranta Ilkka, Töölön osasto, Sarvikivi Auli, Töölön osasto, Siljander Christina, Mäntsälän osasto, Snellman Barbro, Ekenäs-Tenala avdelning, Soini Tuija, Kallio-Käpylän osasto, Takala Elina, Kehä-Espoon osasto, Takala Nina, Kehä-Espoon osasto, Vepsäläinen Pauliina, Kyrkslätt svenska avdelning

Nödens tre ansikten -miniaturskulpturen

Sundell Tuula, Korson osasto

Knuuttila Ulla, Mäntsälän osasto

Bilaga 4: Utbildning anordnad av distriktet

	Koulutus	Määrä	Osallistujat
Valmiustoiminta			
Vapepa	Vapaaehtoisen pelastuspalvelun hälytysryhmäläisten peruskurssi	16	875
	Ensihuollon peruskurssi	2	37
	Etsinnän peruskurssi	6	107
	Viestikurssi	1	18
	Johtopaikkatoimijakoulutus	1	14
	Uudenmaan hälytysprosessin uudistaminen	1	19
	Emäsalo - Vapepa 60v.: Evakuoitikeskusharjoitus ja koulutus	1	69
	Emäsalo - Vapepa 60v.: Vapepan etsintäkoirien harjoitus	1	6
	Emäsalo - Vapepa 60v.: Vapepan maasto- ja väestöetsintäharjoitus	1	96
	Emäsalo - Vapepa 60v.: Etsintäharjoitus ja koulutustilaisuus	1	28
	Vapepa muonituskurssi	1	13
Yhteensä		32	1282
Muu valmiustoiminta	Operaatio Korttijako 24: Koulutukset	9	97
	Valmiusavaus 2024	1	75
	Valmiusharjoitus 2024: Materiaalisen avun jakaminen - koulutus	1	40
	Valmiusharjoitus 2024: Materiaalisen avun jakaminen - alueelliset harjoitukset (Keski-Uusimaa ja Vantaa-Kerava)	2	45
	Valmiusharjoitus 2024: EEC -kriisiteltan kasaamisharjoitus ja käyttökoulutus (Itä-Uusimaa)	1	25
	Yhteistyö evakuoitikeskuksessa	1	24
Henkinen tuki	Henkisen tuen peruskurssit	4	86
	Henkinen ensiapu lapsille ja nuorille	1	12
	Purkukeskustelujen vetäjien perehdytys	1	7
	Henkisen tuen kouluttajien koulutusilta	1	9
Yhteensä		22	420
Ensiapu ja terveyden edistäminen			
	Auttajakurssi	2	79
	EA-päivystäjän peruskurssi	2	32
	EA-päivystäjän jatkokurssi	1	13
	Ensiapupäivystäjien lisäkoulutus	3	113
	EA 3	1	14
	Ensiapuryhmätoiminnan koulutusillat	5	75
	Ensiapuryhmien ryhmänjohtajien koulutusillat	2	42
	Ensiauttajien ja ensivasteyksiköiden harjoitus- ja koulutusillat	5	78
	Psykososiaalisen tuen toimintamalli ensiaputoiminnassa	1	19
Yhteensä		22	465
Järjestötoiminta			
	Luottamushenkilökoulutus	4	137
	Aluetapaamiset: Toimintatapauudistustyöpajat	8	95
	Aluetapaamiset (muut)	9	114
	Osastojen itsearviointitilaisuudet	23	125

	Itsearviointitilaisuuksien fasilitoinnin perehdytys kouluttajille	2	16
	Osaston puheenjohtajiston tapaamiset	2	61
	Jäsenmestaritapaaminen	1	19
	Vahvuustyöpajojen vetäjien perehdytys ja vahvuustyöpaja vapaaehtoisille	4	14
	Osastoviestinnän perusteet	1	8
	Svenskspråkig utbildning kring rekrytering	1	6
	Työpajat vuosikokouksen yhteydessä: Hyvä henki osastoissa, osaston valmius auttaa, jäsenhankinta, osastoviestintä, tiedolla johtaminen	5	58
	Mielenterveydestä vapaaehtoisille	1	47
	Kouluttajien koulutusillat: Kouluttaja turvallisemman tilan luojana ja Humanitaarinen oikeus	2	29
Yhteensä		63	729
Maahanmuuttotyö	Arjen apu - koulutus	1	8
	Introduction to the Helper's club	1	9
	Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa	1	19
	SuomiKamu - koulutus	8	58
	Toistokoulutus	1	42
	Kampanjaviestintä: Rasisminvastainen viikko	1	4
Yhteensä		13	140
Nuorisotoiminta	Auttajaklubit (maahanmuuttotyö)	1	8
	LäksyHelppi -ohjaajakoulutus	3	48
	LäksyHelppi - ohjaajien lisäkoulutus	2	14
	Vantaan Kesäklubi - koulutus vapaaehtoisille	1	9
	Nuorten aikuisten SPR-toiminnan toteutus Vantaalla	1	7
Yhteensä		8	86
Ystävätoiminta	Ystäväkurssit	11	172
	Ystävälähtäjien lisäkoulutus	2	43
	Helsingin ystävätoiminnan koulutus	1	18
	Omien vahvuuksien käyttö vapaaehtoistoiminnassa	1	12
	Vankilavapaaehtoisen peruskoulutus	1	11
	Kampanjaviestintä: Ystävänpäivä ja Oma Punainen Risti	1	3
Yhteensä		17	259
Paperittomuus	Kuinka tuetaan paperittomia tukipiste Mosaiikissa	1	13
Yhteensä		1	13
Kaikki yhteensä		177	3381
Suuri koulutuspäivä verkossa		2	
Den stora Utbildningsdagen			
The Great Trainingday			

Bokslut 31.12.2024

Innehållsförteckning

	Sida
Resultaträkning	27
Balans	28 - 29
Bilagor, specifikationer	30 - 33
Underskrifter	34

RESULTATRÄKNING

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Ordinarie verksamhet		
Intäkter	1 213 772,48	1 706 049,49
Kostnader		
Personalutgifter	-1 175 728,07	-1 663 019,14
Avskrivningar	-3 598,56	-4 798,08
Övriga kostnader	-599 542,72	-795 003,81
Överskott/Underskott	-565 096,87	-756 771,54
Medelanskaffning		
Medlemsavgifter	69 829,00	73 475,50
Övriga intäkter	81 929,22	68 885,00
Övriga kostnader	-37 229,44	-33 059,80
Överskott/Underskott	-450 568,09	-647 470,84
Investerings- och finansieringsverksamhet		
Intäkter	780 437,96	716 283,87
Kostnader	-28 688,49	-27 745,08
Räkenskapsperiodens under/överskott	301 181,38	41 067,95

BALANS

A K T I V A	31.12.2024	31.12.2023
BESTÄENDE AKTIVA		
Materiella tillgångar		
Maskiner och inventarier	10 795,59	14 394,15
Placeringar		
Räntefonder	2 601 158,13	2 490 225,00
Aktiefonder	3 975 291,94	3 663 398,07
Övriga aktier	2 080,00	2 080,00
Andelar i placeringsfonder	<u>2 344 358,21</u>	<u>2 312 705,03</u>
	8 922 888,28	8 468 408,10
RÖRLIGA AKTIVA		
Fordringar		
Långfristiga		
Långfristiga fordringar inom organisationen	0,00	135 882,00
Kortfristiga		
Kundfordringar	22 000,57	64 650,46
Kundfordringar inom organisationen	63 623,19	39 122,11
Övriga fordringar	29 186,05	29 055,60
Övriga fordringar inom organisationen	272 218,36	299 634,41
Lånefordringar inom organisationen	0,00	17 416,00
Resultatregleringar	8 370,31	23 980,71
Resultatregleringar inom organisatione	<u>767,50</u>	<u>5 100,29</u>
	396 165,98	478 959,58
Kassa och bank	<u>27 508,62</u>	<u>22 043,09</u>
A K T I V A S A M M A N L A G T	<u><u>9 357 358,47</u></u>	<u><u>9 119 686,92</u></u>

BALANS

P A S S I V A		31.12.2024		31.12.2023
EGET KAPITAL				
Bundna fonder				
Bunden fond		97 066,49		97 066,49
Överskott från tidigare perioder	5 399 724,64		5 358 656,69	
Räkenskapsperiodens resultat	<u>301 181,38</u>	5 700 906,02	<u>41 067,95</u>	5 399 724,64
FRÄMMANDE KAPITAL				
Kortfristigt				
Leverantörsskulder	22 940,24		116 024,89	
Leverantörsskulder inom organisationen	3 556,74		34 450,97	
Övriga skulder	18 731,21		21 256,72	
Resultatregleringar	3 476 253,16		3 446 125,18	
Resultatregleringar inom organisationen	37 904,61	3 559 385,96	<u>5 038,03</u>	3 622 895,79
P A S S I V A S A M M A N L A G T		<u>9 357 358,47</u>		<u>9 119 686,92</u>

NOTER TILL BOKSLUTET

Specifikationer för presentation av bokslut

Information om förordning som använts i bokslutet (SMF 1:1.5 §)

FRK Helsingfors och Nylands distrikts bokslut för räkenskapsperioden 01.01.2024 - 31.12.2024 är gjord enligt förordningen 1753/2015 för småföretag.

Specifikationer för upprättande av bokslut (SMF 3:1 §)

1. Finansiella instrument

Till Finlands Röda Kors Helsingfors och Nylands distrikts placeringar hör de finansiella instrument som presenteras i bestående aktivas övriga aktier och andelar. Placeringarna består främst av aktie- och räntefondsplaceringar.

FRK Helsingfors och Nylands distrikt tillämpar den metod i 5:2a§ BokfL enligt vilken de finansiella instrument som kan värderas till verkligt värde, värderas till sitt verkliga värde i balansen. Som verkligt värde används marknadsvärde vid tidpunkten för bokslutet. Om finansiella instrumenten inte har pålitligt marknadsvärde, fastställs verkliga värdet med hjälp av delar till finansiella instrumentet eller genom att använda allmänt godkända värderingsmodeller och -metoder.

Distriktets styrelse har godkänt distriktets placeringsstrategi. Ändamålet med placeringspolitiken är att säkra distriktets tillgångar planmässigt i placeringar, så att förmögenheten är relativt säkert placerad i olika alternativ, vars intäkter kan finansiera distriktets verksamhet utan att placeringarnas kapital används. P.g.a förändringar på marknaden kan speciellt värdeförändringen för placeringar med högre risk minska placeringsförmögenhetens värde på kort sikt.

Onoterade aktier och andelar som är oinkluderade i bestående aktivas aktier är värderade till anskaffningspris, eftersom värdering till verkligt värde inte är tillförlitligt möjligt. Placeringarnas verkliga värde kan inte värderas tillförlitligt, och värdet varierar ansenligt. Det finns ingen fungerande marknad för noterade aktierna och tillsvidare har inte distriktet för avsikt att avstå från dessa placeringar.

Försäljningsvinster och -förluster är bokförda till marknadspris räknat utgående från månatliga rapporter från Sijotututkimus.

2. Erhållna understöd, testament och bidrag

Projektunderstöden ingår i intäkterna för verksamhetsområdet i fråga. Av dem har den del som motsvarar realiserade kostnader upptagits som intäkt.

Oanvända understöd har bokförts i resultatregleringarna.

3. Principer för kostnadsfördelning

Till verksamhetsområdena har hänförts deras särkostnader och en andel av de gemensamma kostnaderna. Vid uträkningen av de gemensamma kostnaderna har orsaksprinciperna iakttagits så noggrant som möjligt.

4. Fonder

Bundna fonder

En bunden fond bildas i balansen, ifall friheten att disponera medlen i betydande mån begränsats för FRK förvaltningsorgan genom ett testamentariskt förordnande eller någon annan extern viljeyttring.

En bunden fond presenteras som självtäckande fond, om meningen varit att fondmedlen ska hållas isär från de övriga medlen. Användningen av medlen i bundna fonder samt de realiserade och realiserade fondintäkterna hänförs till fondkapitalet. Överföringarna till bundna fonder och användningen av fonderna presenteras i bokslutet på en egen rad före raden Räkenskapsperiodens över-/underskott.

Fondens användning presenteras under ordinarie verksamhet i respektive verksamhetsområdesgrupp. Överskottet som bildats av fonden förkovran överförs till fonden som bokslutsdisposition innan räkenskapsperiodens överskott.

Specifikation för intäkter och kostnader enligt verksamhet (SMF 2:3 §)

1. Ordinarie verksamhet	2024	2023
Intäkter för ordinarie verksamhet sammanlagt	1 213 772,48	1 706 049,49
Beredskap		
Intäkter		
Erhållna understöd	58 517,04	45 498,60
Övriga intäkter	337 359,98	234 215,91
Intäkter sammanlagt	395 877,02	279 714,51
Kostnader		
Personalkostnader	-312 828,38	-231 971,98
Övriga kostnader	-194 447,17	-178 298,32
Andel av gemensamma kostnader	-108 096,22	-102 741,97
Kostnader sammanlagt	-615 371,77	-513 012,27
Beredskap sammanlagt	-219 494,75	-233 297,76
Första hjälpen		
Intäkter		
Erhållna understöd	0,00	0,00
Övriga intäkter	0,00	0,00
Intäkter sammanlagt	0,00	0,00
Kostnader		
Personalkostnader	0,00	3,62
Övriga kostnader	0,30	0,00
Kostnader sammanlagt	0,30	3,62
Första hjälpen sammanlagt	0,30	3,62
Välmående och hälsovård		
Intäkter		
Erhållna understöd	84 639,92	76 000,00
Övriga intäkter	23 131,25	25 603,74
Intäkter sammanlagt	107 771,17	101 603,74
Kostnader		
Personalkostnader	-174 981,59	-181 971,43
Övriga kostnader	-38 880,71	-30 091,03
Andel av gemensamma kostnader	-99 980,29	-112 148,93
Kostnader sammanlagt	-313 842,59	-324 211,39
Välmående och hälsovård sammanlagt	-206 071,42	-222 607,65
Organisationsutveckling		
Intäkter		
Erhållna understöd	487 976,00	398 330,00
Övriga intäkter	84 977,69	93 557,67
Intäkter sammanlagt	572 953,69	491 887,67
Kostnader		
Personalkostnader	-314 666,79	-369 485,24
Övriga kostnader	-44 010,47	-42 490,90
Andel av gemensamma kostnader	-184 471,66	-221 746,64
Kostnader sammanlagt	-543 148,92	-633 722,78
Organisationsutveckling sammanlagt	29 804,77	-141 835,11
Invandrarverksamhet		
Intäkter		
Erhållna understöd	133 802,07	163 253,05
Övriga intäkter	0,00	36 201,82
Intäkter sammanlagt	133 802,07	199 454,87
Kostnader		
Personalkostnader	-187 943,13	-192 137,31
Övriga kostnader	-26 805,18	-48 963,23
Andel av gemensamma kostnader	-86 701,73	-122 671,55
Kostnader sammanlagt	-301 450,04	-363 772,09
Invandrarverksamhet sammanlagt	-167 647,97	-164 317,22
Verksamhet för mottagningscentral		
Intäkter		
Erhållna ersättningar	1 275,00	33 935,10
Verksamhetens övriga intäkter	0,00	0,00
Intäkter sammanlagt	1 275,00	33 935,10
Kostnader		
Material och service	0,00	0,00
Personalkostnader	0,00	-888,43
Hyror	0,00	172,84
Skatter	0,00	0,00
Övriga kostnader	-1 253,63	-32 292,97
Andel av gemensamma kostnader	0,00	0,00
Kostnader sammanlagt	-1 253,63	-33 008,56
Verksamhet för mottagningscentral sammanlagt	21,37	926,54

Integrationsservice		
Intäkter	0,00	551 367,78
Erhållna ersättningar	87,32	45 227,25
Verksamhetens övriga intäkter	87,32	596 595,03
Intäkter sammanlagt		
Kostnader	0,00	-20 803,76
Material och service	0,00	-420 784,56
Personalkostnader	0,00	-41 801,44
Hyror	0,00	0,00
Skatter	1 812,70	-103 680,71
Övriga kostnader	0,00	-909,30
Andel av gemensamma kostnader	1 812,70	-587 979,77
Kostnader sammanlagt	1 900,02	8 615,26
Integrationsservice sammanlagt		
Distriktets administration		
Intäkter		
Erhållna understöd	1 985,00	2 838,00
Övriga intäkter	21,21	20,57
Intäkter sammanlagt	2 006,21	2 858,57
Kostnader		
Personalkostnader	-185 308,18	-244 294,50
Övriga kostnader	-301 656,98	-454 719,42
Kostnader sammanlagt	-486 965,16	-699 013,92
-flyttat över till verksamhetsområdena	484 948,32	700 155,11
Distriktets administration sammanlagt	-10,63	3 999,76
Ordinarie verksamhetens avskrivningar	-3 598,56	-6 397,41
Ordinarie verksamhetens över-/underskott	-565 096,87	-754 909,97

Förändringar i eget kapital och fonder

2024 2023

Bundna fonder sammanlagt

Kapital 1.1.	97 066,49	97 066,49
Kapital 31.12.	97 066,49	97 066,49

Mobergs fond:

Tillgångarna skall enligt testamentet användas endast inrikes, helst för svenskspråkiga äldre, för ensamma personer eller för familjer i ekonomiska svårigheter bl.a vid sjukdomsfall eller vid behov av barnvård. Gäller även för skärgårdens befolkning.

Bundna fonder enligt fonder

Mobergs fond

Kapital 1.1.	97 066,49	97 066,49
Kapital 31.12.	97 066,49	97 066,49

Noter till verkligt värde (SMF 3:5 §)

FRK tillämpar den metod i 5:2a§ BokfL enligt vilken de finansiella instrument som kan värderas till verkligt värde värderas till sitt verkliga värde i balansens. Placeringarna består främst av aktie- och räntefonder samt direkta placeringar i listade företag. Placeringsförmögenhet anses därför vara finansiella instrument i handelssyfte och placeringsförmögenhetens verkliga värde bokförs i resultaträkningen under investerings- och finansieringsverksamhet.

Som verkligt värde noteras det marknadsvärde som det finansiella instrumentet hade vid bokslutsögonblicket. För listade företags aktieplaceringar har det använts 31.12 marknadsvärde som verkligt värde. Fondplaceringarna värderas värderas till marknadsvärde eller definieras med att använda finansieringsmarknadens allmänt godkända värderingsmodeller och -metoder.

Dividender för finansiella tillgångar i handelssyfte bokförs i resultaträkningens finansieringsverksamhet. Ränteintäkter för finansiella tillgångar i handelssyfte bokförs under finansieringsverksamhet.

Finlands Röda Kors finansiella instrument består främst av aktie- och räntefondsplaceringar samt direkta placeringar i listade företag. Finansiella instrumenten är redovisade i balansens bestående aktivas placeringar och deras förändring i verkligt värde bokförs till resultaträkningen under investerings- och finansieringsverksamhet.

	2024	2023
Räntefonder		
Bokfört värde 1.1.	2 490 225,00	3 099 104,32
Förändring	110 933,13	-608 879,32
Bokfört värde 31.12.	2 601 158,13	2 490 225,00
Aktiefonder		
Bokfört värde 1.1.	3 663 398,07	3 148 915,49
Förändring	311 893,87	514 482,58
Bokfört värde 31.12.	3 975 291,94	3 663 398,07
Andelar i placeringsfonder		
Bokfört värde 1.1.	2 312 705,03	2 119 072,01
Förändring	31 653,18	193 633,02
Bokfört värde 31.12.	2 344 358,21	2 312 705,03
Finansieringsinstrument sammanlagt		
Bokfört värde 1.1.	8 466 328,10	8 367 091,82
Förändring	454 480,18	99 236,28
Bokfört värde 31.12.	8 920 808,28	8 466 328,10

Säkerheter och ansvarsförbindelser (SMF 3:7 §)

1. Hyresansvar

Betalas följande räkenskapsperiod	145 685,00	143 753,00
Betalas senare	266 860,00	335 135,00
	<u>412 545,00</u>	<u>478 888,00</u>

2. Övriga ansvarsförbindelser

Företagskort 31.12.	205 348,10	204 000,00
Olyfta 31.12.	201 895,66	201 455,17

3. Hyresgarantier

Hyresgarantier för kontorslokaler	29 055,60	29 055,60
-----------------------------------	-----------	-----------

4. Övriga ansvar för bokföringsskyldige

Distriktet drev Aavaranta förläggning under perioden 1.10.2015 – 31.3.2017. Med hyresvärden pågår fortfarande ett tvistemål om hyresavtalet. Hyresvärden har enligt distriktets syn fakturerat för mycket och distriktet har låtit bli att betala hyresutgifter under räkenskapsperioderna 2016 och 2017.

Motparten har väckt talan i tingsrätten. Tingsrätten gav sin dom 15.1.2021 och avfärdade talan i sin helhet. Hovrätten kom till samma slutsats i sin dom 3.3.2023. Motparten sökte rätt att överklaga i högsta domstolen, som 26.9.2023 beslutade att ta upp frågan. Högsta domstolen gav sitt beslut 25.2.2025.

Enligt försiktighetsprincipen ingår en utgiftsreservering på 3,3 miljoner i bokslutet. Den upplöses i början på år 2025 och distriktet återbetalar Miqri omtvistade hyrorna och ersättningar för administrationskostnader i anslutning till dem, samt rättgångskostnader som betalats till Finlands Röda Kors.

Noter om affärer inom närstående krets (KPA 3:10 §)

Till FRK Helsingfors och Nylands distrikts närstående krets hör styrelsemedlemmar, verksamhetsledaren samt släktingar till ovanstående personer. Till närstående kretsen hör även sammanslutningar var ovanstående personer innehar bestämmanderätt eller märkbar inflytande eller var de har väsentlig rösträtt.

Väsentliga affärer inom närståendekretsen har inte förekommit under räkenskapsperioden.

Noter angående personalen (SMF 3:11 §)

1. Personal, genomsnitt

	2024	2023
Distriktskontor	22	21
Integrationssektors enheter	0	7
	<u>22</u>	<u>28</u>

Underskrifter för verksamhetsberättelsen och bokslutet

FINLANDS RÖDA KORS HELSINGFORS OCH NYLANDS DISTRIKTS STYRELSE

Helsingfors, 26. mars 2025

Päivi Hurttia
ordförande

Max Lindholm
vice ordförande

Kristiina Huhdanmäki
medlem

Marika Huttunen
medlem

Annika Kaarnalehto
medlem

Pekka Laukkanen
medlem

Jarkko Mikkonen
medlem

Håkan Malmlund
medlem

Terhi Tuomikoski
medlem

Oskari Perholehto
medlem

Karoliina Pilli-Sihvola
medlem

Mari Grus
Verksamhetsledare

Bokslutsanteckning

Om utförd revision har idag avgetts berättelse.

Helsingfors, _____._____ 2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Jaana Salmi
KHT

Sauli Salmi
KHT