



Toimintakertomus 2024

**Suomen Punainen Risti
Helsingin ja Uudenmaan piiri**

Sisällysluettelo

Johdanto	1
Toiminta perustuu Punaisen Ristin toimintalinjaukseen 2024-2026	2
Osastojen tuki ja kummitoiminta –	
Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka	3
Valmius ja varautuminen	4
Sosiaalinen hyvinvointi	7
Viestintä	13
Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö	14
Toimintaympäristön muutokset ja näkymät eteenpäin	16

Toimintakertomuksen liitteet

Osastojen jäsenmäärä 2020-2024	17
Edustukset	19
Huomionosoitukset	22
Piirin järjestämä koulutus	23

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2024

Tuloslaskelma	27
Tase	28-29
Liitetiedot	30-35
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	36

Suomen Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piirin hallituksen kertomus toimintakaudelta 1.1. – 31.12.2024

Johdanto

Helsingin ja Uudenmaan piirin toimintavuosi oli jälleen tapahtumarikas ja työntäyteinen.

Toimintaympäristön tilanne on edelleen epävakaa ja vaikeasti ennakoitava. Ukrainan ja Gazan kriisit jatkuvat, maailmantilanne on levoton. Suomen turvallisuustilanteessa on aiempaa enemmän mahdollisia riskejä. Ihmisten pahoinvointi ja polarisaatio ovat lisääntyneet. Tulevat julkisen rahoituksen leikkaukset kasvattavat avun tarvetta ja viranomaisten sekä muiden yhteistyökumppaneiden odotuksia Punaisen Ristin tuelle ja avulle tulevina vuosina.

Piirin alueella Uudellamaalla avun tarve monimuotoistuu edelleen ja avun tarvitsijoiden määrä kasvaa, mahdollisesti paljonkin. Kun julkisista palveluista leikataan, apua ja tukea muualta, erityisesti kolmannelta sektorilta, tarvitsee yhä useampi. Piirin toimintaympäristö on hyvin monimuotoinen. Suomen väestöstä 32 % asuu piirin alueella. Piiri kattaa pääkaupunkiseudun, laajan metropolialueen sekä useita pieniä kuntia. Lisäksi piirin alueella on laaja viranomaisverkosto sekä mm. neljä hyvinvointialuetta, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä yhteistyökumppaneina. Piirin alueella asuu runsaasti vieraskielistä ja maahanmuuttajataustaista väestöä; esimerkiksi Helsingissä joka neljäs asukas on vieraskielinen.

Helsingin ja Uudenmaan piirin alueella toimi vuoden lopussa 45 paikallisosastoa, joista 34 on suomenkielisiä, yhdeksän ruotsinkielisiä ja kaksi kaksikielisiä. Vuoden lopussa päätettiin Snappertunan osaston liittämisestä Ekenäs-Tenala -osastoon ja Suomenlinnan osaston liittämisestä Keski-Helsingin ja Pohjois-Helsingin osastoon. Osastojen määrä vähenee siten kahdella vuoden 2025 alussa, eli osastoja on alkavana vuonna 43.

Piirin osastot ovat hyvin erikokoisia, pienimmän osaston jäsenmäärä on 6 ja suurimman 2840. Keskimäärin osastoissa on 382 jäsentä. (Liite 1: Osastot ja niiden jäsenmäärä 31.12.2024)

Piirin jäsenmäärä oli vuoden lopussa 17 173 (17 827) eli piirissä oli neljännes Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärästä. Jäsenmäärä laski edelliseen vuoteen verrattuna 3,7 %.

Uudellamaalla toimii neljä hyvinvointialuetta: Länsi-Uusimaa, Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa ja Vantaa-Kerava sekä lisäksi Helsinki omana alueenaan. Lisäksi alueen 26 kuntaa sekä HUS-yhtymä ovat piirin yhteistyötahoja. Vuoden kuluessa neuvottelut etenivät hyvin: jokaisen hyvinvointialueen sekä Helsingin kanssa solmittiin yhteistyöpöytäkirjat. Työ jatkuu neuvotteluilla erillissopimuksista mm. valmiuden ja varautumisen osalta.

Piirin vuosikokous järjestettiin 20.4.2024 Haukilahden lukiossa Espoossa. Kokoukseen osallistui 70 (73) äänivaltaista edustajaa 29 (26) osastosta. Suomen Punaisen Ristin pääsihteeri Eero Rämö piti avausesityksen aiheesta ”Ajatuksia alkaneesta yleiskokouskaudesta”. Vuosikokouksessa palkittiin vuoden osastona Kehä-Espoon osasto ja vuoden nuorena toimijana Markus Nieminen Korson osastosta. Piirin puheenjohtajana toimi Päivi Hurttia ja varapuheenjohtajana Max Lindholm.

Hallitus 1.1.2024 – 20.4.2024

Päivi Hurttia, puheenjohtaja
Max Lindholm, varapuheenjohtaja
Kristiina Huhdanmäki, jäsen
Tiina Hörkkö, jäsen
Annika Kaarnalehto, jäsen
Pekka Laukkanen, jäsen
Jarkko Mikkonen, jäsen
Diana Nordström, jäsen
Sanna Olli, jäsen
Paula Partanen, jäsen
Oskari Perholehto, jäsen
Karoliina Pilli-Sihvola, jäsen

Hallitus 20.4.2024 -

Päivi Hurttia, puheenjohtaja
Max Lindholm, varapuheenjohtaja
Kristiina Huhdanmäki, jäsen
Marika Huttunen, jäsen
Annika Kaarnalehto, jäsen
Pekka Laukkanen, jäsen
Håkan Malmmlund, jäsen
Jarkko Mikkonen, jäsen
Paula Partanen, jäsen, 20.6.2024 asti
Oskari Perholehto, jäsen
Karoliina Pilli-Sihvola, jäsen
Terhi Tuomikoski, jäsen

Piirin toiminnanjohtajana jatkoi Päivi Vuorimaa 31.1.2025 asti. Johtotiimiin kuuluivat toiminnanjohtajan lisäksi järjestöpäällikkö Ari Hakala ja strategiapäällikkö, yksikön päällikkö Mari Grus. Päivin irtisanoutumisen myötä helmikuusta 2025 vt. toiminnanjohtajana on toiminut Mari Grus. Uuden toiminnanjohtajan rekrytointi on käynnissä, ja Mari toimii väliaikaisena toiminnan johtajana siihen asti, että uusi toiminnanjohtaja aloittaa tehtävässä.

Piiri teki laajasti yhteistyötä eri järjestöjen, viranomaisten ja hyvinvointialueiden kanssa, ja sillä oli edustajia järjestön omissa luottamuselimissä ja kehittämistyöryhmissä. (Liite 2: Edustukset)

Toiminta perustuu Punaisen Ristin toimintalinjaukseen 2024–2026

Helsingin ja Uudenmaan piirin toiminta pohjautuu Punaisen Ristin toimintalinjaukseen 2024–2026 ja sen tavoitteisiin. Toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Toimintalinjauksesta on johdettu piirin avaintavoitteet 2024-2026:

HUP Avaintavoitteet 2024 - 2026

Valmius	Osastotuki
Vahvistamme kokonaisvalmiutta ja varautumista piirin alueella. Eri tasoilla on selkeä kokonaiskuva valmiudesta. Jokainen vapaaehtoinen on osa Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta.	Kaikki osastot ovat vähintään perustoiminnan osastoja ja toimivat aktiivisesti. Jäsenmäärä ja vapaaehtoisten määrä kasvaa. Osastot vastaavat paikalliseen ja alueelliseen avun tarpeeseen toimintalinjauksen pohjalta. Kohdennamme toimintaa avun tarpeen, tiedon ja tilannekuvan perusteella.
Yhteistyö	Talous
Määritämme piirin keskeiset verkostot ja vaikuttamisen tavat. Tiivistämme yhteistyötä keskeisten kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa ja rakennamme uusia yhteistyöverkostoja.	Tasapainotamme piirin taloutta vaihteittain. Piirin alijäämä pienenee vuosittain suunnitelmallisesti ja siten, että piirin toimintakyky säilyy vahvana.

Näiden lisäksi piirin toiminnan tärkeitä painopistealueita 2024-2026 ovat ystävätoiminta, nuorisotoiminta sekä maahanmuuttotyö.

Osastojen tuki ja kummitoiminta – Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Piiri tuki osastojen toimintakykyä tarjoamalla osastoille ja vapaaehtoisille monipuolista tukea.

Piiritoimistossa toimii yhdeksän työntekijää kummina seitsemällä eri alueella. Kummit toimivat piiritoimiston yhteyshenkilönä osaston puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja muulle hallitukselle. Aluetapaamisia järjestettiin vähintään kaksi kertaa vuodessa, huhti-toukokuussa ja marras-joulukuussa. Tapaamisten päätavoitteena oli alueellisen yhteistyön, tilannekuvan vahvistaminen ja ajankohtaisten asioiden jalkauttaminen. Kaikilla alueilla järjestettiin toimintauudistustyöpajat ja lisäksi aluetapaamisissa keskusteltiin mm. viestinnän ajankohtaisista asioista ja Oma Punaisen Ristin hyödyntämisestä toiminnan tukena, yhteistyöstä hyvinvointialueiden, Helsingin ja HUSin kanssa, osastojen toiminnasta ja sen kehittämisestä, Punaisen Ristin viikon suunnitelmista, Nälkäpäivästä, valmiusharjoituksesta ja lisäksi Turvallinen mieli – hanke esitteli keinoja, miten tukea Ukrainasta Suomeen paenneiden hyvinvointia.

Uuden toimintalinjauksen alkaessa piirissä yhdistettiin itsearviointin ja sähköisen valmiussuunnitelman tekeminen. Vuoden aikana osastojen itsearviointi ja valmiussuunnitelma tehtiin yhteensä 28 osastossa. Järjestön kouluttajat fasilitoivat suurinta osaa tilaisuuksista, osa osastoista veti tilaisuuden itsenäisesti.

Piirin hallituksen nimeämä vapaaehtois- ja osastotoiminnan kehittämisryhmä kokoontui kuusi kertaa vuoden aikana. Ryhmä valmisti ja järjesti vuosikokouksen ohjesohjelman työpajat liittyen piirin avaintavoitteisiin. Lisäksi ryhmässä käsiteltiin muita ajankohtaisia teemoja. Kehittämisryhmässä toimi kahdeksan jäsentä.

Osastojen puheenjohtajistolle (puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille) järjestettiin kaksi tapaamista. Kevään tapaamisessa käsiteltiin hyvinvointialueyhteistyötä, alueellista yhteistyötä osastojen puheenjohtajiston kesken, itsearviointien ja valmiussuunnitelmien yhdistämistä ja vapaaehtoisten hyvinvointia. Syksyllä pidettiin toimintatapauudistustyöpaja, johon osallistui myös järjestön pääsihteeri Eero Rämö. Lisäksi puheenjohtajat saivat vuoden aikana tarvittaessa muuta tukea tehtävän hoitamiseen. Piiristä osallistui neljä henkilöä valtakunnalliseen johtajuuskoulutukseen.

Osastojen hallitusten jäsenet ja muut vastuuvapaaehtoiset kutsuttiin Valmiusavaukseen Heurekaan. Tavoitteena on lisätä kokonaisvalmiutta ja verkostoitumista Punaisen Ristin ja Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimijoiden välillä. Valmiusavauksessa mm. Kuntaliiton toimitusjohtaja Minna Karhunen esitteli Vapaaehtoista pelastuspalvelua viranomaisen tukena.

Piirin nimeämä hyvinvointialueyhteistyön projektiryhmä jatkoi toimintaansa työsten tietkarttaa piirin hyvinvointialueyhteistyölle ja pohtien osastojen roolia. Ryhmässä toimi kymmenen jäsentä ja ryhmä kokoontui neljä kertaa. Hyvinvointialueyhteistyö oli aiheena osastojen aluetapaamisissa ja projektiryhmän jäsenet toimivat osastojen tukena.

Piirin hallitus nimeämä jäsenhankintatyöryhmä jatkoi työskentelyään ja työsti kehittämistoimenpiteet piirin jäsenhankinnan kehittämiseksi. Osastojen jäsenmestareille järjestettiin tapaaminen. Osastoja kannustettiin jäsenhankintaan, osastoja tuettiin Oman käytössä sekä ottamaan yhteyttä Oman kautta ilmoittautuneisiin uusiin vapaaehtoiisiin. Osastorekisterityökalu Ossin käyttöönottoa tuettiin. Ossi toimii mm. osastojen sähköisenä työkaluna luottamustoimeen valittujen henkilöiden ja yhteyshenkilöiden ilmoittamiseen. Piirissä käynnistettiin asiakaspalveluprosessin kehittäminen. Osana työskentelyä osastojen vapaaehtoisille ja yhteistyökumppaneille suunniteltiin ja toteutettiin loppuvuodesta kysely. Toimenpiteitä työstetään 2025 alkuvuodesta piirin työntekijöiden yhteisissä keskusteluissa.

Yhteistyössä Kaakkois-Suomen piirin kanssa järjestettiin alkuvuodesta luottamushenkilö-perehdytysten webinaarisarja uusille osastojen hallitusten jäsenille. Perehdytys on avoin myös muille osastojen vastuutehtävissä toimiville. Koulutuksessa käytiin läpi periaatteet ja arvot osaston toiminnassa, toimintaa ohjaavat säännöt ja linjaukset, luottamushenkilöiden tehtävät

ja vastuut, hyvä hallitustyöskentely, taloudenhoito ja varainhankinta, auttamisvalmius ja kotimaan apu sekä uuden vapaaehtoisen polku osastossa.

Osastoja autettiin käynnistämään uudelleen toimintaa (Järvenpää ja Kontula), lisäksi useita osastoja tuettiin toiminnan aktivoimiseksi. Erityistukea annettiin kolmelle osastolle ristiriitatilanteissa, joissa osastot löysivät ratkaisuja. Vapaaehtoisten hyvinvoinnin tueksi koulutettiin vapaaehtoisia pitämään vahvuustyöpajoja, jotka ovat tarjolla osastojen toimintaryhmille. Piirissä koottiin yhteen ja yhtenäistettiin osastojen eri toimintaryhmien vapaaehtoisten psykososiaalisen tuen käytäntöjä erilaisissa auttamistehtävissä. Lisäksi osallistuttiin valtakunnallisesti yhtenäisten vapaaehtoisten hyvinvointia haastavissa auttamistilanteissa tukevien käytäntöjen mallintamiseen. Käytäntöjen jalkauttaminen aloitettiin.

Piirin koulutustoiminnan kehittämistä ja yhteistyökäytäntöjen parantamista jatkettiin. Uusien kouluttajien tapaamisia jatkettiin ja työstettiin yhteistä toimintatapaa kouluttajapätevyyden tukemiseksi. Lisäksi järjestettiin eri toimintalinjojen kouluttajille kaksi yhteistapaamista, joissa aiheena oli keväällä turvallisemman tilan luominen kouluttajana ja syksyllä humanitaarinen oikeus. Lisäksi käsiteltiin muita ajankohtaisia asioita. Vahvistettiin koulutusten markkinointia vastuuvapaaehtoisille ja sosiaalisessa mediassa. Koulutukset hallinnoitiin Opintokeskus Siviksen kautta, mikä mahdollistaa koulutustilastot, taloudellisen tuen ja koulutusrekisterin. Lisäksi osallistuttiin valtakunnallisesti koulutustoiminnan kehittämiseen mm. vapaaehtoisten hyvinvoinnin tuen osalta.

Vuoden aikana järjestettiin valtakunnallisesti yhteistyössä Keskustoimiston ja Savo-Karjalan piirin kanssa kaksi Suurta koulutuspäivää verkossa. Koulutuksia oli tarjolla suomen, ruotsin ja englannin kielellä. Koulutukset olivat avoimia uusille vapaaehtoisille, toiminnassa jo mukana oleville sekä yhteistyökumppaneille.

Ruotsinkielisen yhteistyön kehittämistä jatkettiin ja ruotsinkielisille ja kaksikielisille osastoille järjestettiin keväällä yhteinen tapaaminen. Osastojen toiveita ja tarpeita kerättiin suunnittelun tueksi sekä jaettiin myös yhteisesti. Lisäksi osallistuttiin ruotsinkielisten piirien yhteistapaamiseen. Kesäkuussa piiri isännöi ruotsin- ja kaksikielisten piirien tapaamista Helsingissä.

Valmius ja varautuminen

Piirin tavoitteena on kehittää auttamisvalmiutta ja olla alueellaan johtava valmiusjärjestö ja tehokas avun kanava.

Vuoden aikana piiri on vahvistanut monin tavoin varautumista ja valmiutta. Mm. Operaatioiden johtamisen, psykososiaalisen tuen ja tilannekeskuksen toimintaan on järjestetty koulutusta ja harjoituksia. Valmiusavaus pidettiin Vantaan Heurekassa 3-4.2. Piirin oma valmiusharjoitus loka-marraskuussa toteutettiin useissa osastoissa sekä piiritoimistossa. Osastojen hälytysryhmät osallistuivat aktiivisesti viranomaisten tukemiseen niin erilaisissa onnettomuustilanteissa kuin operaatioissa.

Vapaaehtoiset viranomaisten tukena

Vantaan Viertolan kouluampumisessa 3.4.2024 piiri käynnisti välittömästi tilannekeskuksen; tietoa jaettiin aktiivisesti keskustuomiston kanssa. Avun pyyntöjä saatiin Vantaan kaupungin nuoriso- ja yhteisöpalveluilta. Nuorten turvatalolta saatiin pyyntö tukea sekaisin chatissä. Lisäksi Vantaan sosiaali- ja kriisikeskus teki pyynnön psykologien valmiusryhmän hälyttämisestä.

Yhteensä noin 20 vapaaehtoista osallistui partioihin koululla ja lähiympäristössä. Tapauksessa tehtiin tiiviisti yhteistyötä keskustuomiston kanssa, sillä tapaus kosketti laajasti nuoria, koulujen henkilöstöä jne. valtakunnallisesti. Saatujen kokemusten pohjalta tarkennettiin roolitusta ja kehitettiin edelleen hyvää yhteistyötä keskustuomiston kanssa.

Viranomaisten kanssa jatkettiin neuvotteluja yhteistyön edelleen kehittämiseksi. Sopimuksia valmisteltiin mm. Helsingin kaupungin sekä Kuntien ja Hyvinvointialueiden kanssa.

Valmiustoiminnan kehittäminen

Valmiuden osalta on jatkettu kehittämistä kokonaisvalmiuden näkökulmasta.

Piirissä on vakiinnutettu takapäivystystiimin toimintaa ja piirin henkilökuntaa on koulutettu. Valmiussuunnitelmien liitteeksi on käyty läpi ja täydennetty toimintaohjekortteja mm. operaation käynnistämiseen, tilannekeskuksen toimintaan, maahanmuuttoon ja operaatioiden HR-kokonaisuuteen.

Piirin henkilökuntaa ja noin 20 vapaaehtoista oli mukana lentokentällä järjestetyssä SAR-harjoituksessa 12.9. Lisäksi osallistuttiin harjoituksen suunnitteluun ja toteutukseen.

Piirin hallituksen nimeämä valmiuden kehittämisryhmä kokoontui vuoden aikana useita kertoja ja sen pääasiallinen tehtävä oli piirin vuosittaisen harjoituksen valmistelu. Piirin valmiusharjoitus pidettiin 7.- 9.11. Harjoituksen teemana oli materiaalsen tuen jakaminen. Harjoituksia toteutettiin Mäntsälässä ja Keravalla sekä piirissä koko henkilökunnan osalta. Harjoituksen tuotettiin valtakunnallinen ohjeistus materiaalsen tuen jakamiseen yhteistyössä keskustuomiston valmiuden yksikön kanssa.

Harjoituksen aikana oli käynnissä myös pääkaupunkiseudun ESR+ -maksukortteihin liittyvä operaatio, jota pyöritettiin uuden operaatioiden johtamisen käsikirjan mukaisesti lokamarraskuun ajan. Operaatiossa osallistui vapaaehtoisia johtamis- ja koordinaatiotehtäviin. Jakopisteillä harjoiteltiin materiaalsen tuen jakamisen toimintamalleja.

Vuoden aikana piirin alueella pilotoitiin sähköistä valmiussuunnitelmaa ja toimintatapaa, jossa osaston valmiussuunnitelma laadittiin yhdessä osaston kehittämistyökalun (itsearviointi) yhteydessä. Sähköisen valmiussuunnitelman pohjana käytettiin valtakunnallista valmiussuunnitelman luonnosta, ja piiri osallistui valmiussuunnitelman työstämiseen aktiivisesti keskustuomiston tukena. Valmiussuunnitelmia tehtiin uudella tavalla vuoden aikana yli kahdessakymmenessä osastossa.

Menneiden vuosien operaatioiden opit kirjattiin piirin vapaaehtoisen johdolla operaatioiden johtamisen käsikirjaksi. Käsikirja sisälsi muun muassa opit tuhansien vapaaehtoisten vastaanottamiseen ja koordinaatioon operaation yhteydessä. Käsikirja sai myös valtakunnallisesti hyvän vastaanoton ja sitä koulutetaan muiden piirien vapaaehtoisille sekä henkilökunnalle.

Evakuointiyksikön (EEC) hälytysryhmän koulutuksia jatkettiin.

LähiTapiolan tuella käynnistettiin Arjen turvallisuus -hanke, jonka tavoitteena on kouluttaa ystävätuominnan vapaaehtoisille arjen turvallisuuden teemoja ystävätuominnan tueksi vuoden 2025 aikana.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio ja yhteistyö

Kulunut vuosi oli Vapaaehtoisen pelastuspalvelun 60-vuotisjuhlavuosi. Juhlavuoden kunniaksi osallistuimme Turvallisuuspäivään Helsingissä Rautatientorilla 24. -25.5. Lisäksi järjestettiin 18.-20.10. Emäsalossa Vapepa-koulutustapahtuma, johon osallistui yli sata vapaaehtoista ja viranomaista.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun hälytysryhmät on hälytetty vuoden 2024 aikana viranomaisten tueksi yhteensä 66 tehtävälle. Etsintähälytyksiä oli vuoden aikana 60, joista varsinaiseen etsintään päättyi 33. Etsinnöillä onnistuttiin erinomaisesti, ja poliisi on raportoinut useammasta ihmishengen pelastaneesta Vapepa etsinnästä. Sosiaali- ja kriisipäivystysten hälyttämiä ensihuoltotehtäviä oli kuusi, lisäksi oli yksi pelastustoimijohtoinen tehtävä.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun Uudenmaan maakuntatoimikunta kokoontui kuusi kertaa, minkä lisäksi paikallistoimikunnat kokoontuivat eri alueilla. Vuoden aikana aloitettiin paikallistoimikuntien kuukausittaiset Teams -kokoukset ja Vapepa-avainhenkilöopas otettiin paikallistoimikuntien käyttöön. Vuoden aikana kokoontui maakuntatoimikunnan alainen

työvaliokunta, lisäksi hälytystoiminnan ja -ryhmien arvioimiseksi ja kehittämiseksi perustettu työryhmä sai työnsä valmiiksi.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun eri koulutuksia oli vuoden aikana järjestetty 25, ja niihin osallistui yhteensä yli 1000 henkilöä.

Juhana Santalaisen muistorahastolta saaduilla avustuksilla hankittiin pelastuspalvelun käyttöön siirrettävä tulostin, vapaaehtoisliivejä sekä GPS-paikantimia.

Varautumisen 72 -tuntia -koulutuksia toteutettiin yhteistyössä LähiTapiola Pääkaupunki-seudun ja LähiTapiola Uusimaan kanssa yhteensä viisi kappaletta. Koulutuksiin osallistui noin 500 henkilöä.

Ensiapuryhmätoiminta ja -päivystykset

Piirin järjestämien ensiapupäivystysten määrä laski jonkun verran edellisestä vuodesta, lasku selittyy osastojen omien päivystysten lisääntymisellä. Ensiapupäivystykset tarjoavat usealle osastolle tärkeän tulonlähteen. Piirin päivystyshenkilötuntien määrässä niin ikään oli hieman laskua edellisvuodesta, yllättäen autettavien kokonaismäärä oli kuitenkin noussut.

Päivystäjät olivat mukana esimerkiksi stadionkonsertissa ja kansainvälisissä jalkapallo-otteluissa. Suurin tapahtuma oli Flow-festival, jonka kävijämäärä oli noin 100 000. Kiireisimpänä päivänä piirillä oli neljä tapahtumaa saman päivän aikana, yhteensä piirillä oli 228 päivystystä vuoden aikana. EA päivystystunteja oli noin 6400, autettavia oli kaikkiaan 2043.

Piirin alueella toimii 29 aktiivista ensiapuryhmää, jotka ovat olleet ahkerasti mukana harjoittelemassa ja kehittämässä taitojaan. Piiri järjesti kuusi yhteistä harjoitusiltaa. Näihin harjoituksiin osallistui yli 100 ensiapuryhmäläistä, ja ensiapuryhmien kouluttajat toimivat aktiivisesti ohjaajina. Ryhmänjohtajat kokoontuivat neljä kertaa jakamaan kokemuksia ja kehittämään toimintaansa.

Ensiauttajille järjestettiin kuusi harjoitusiltaa, joista yksi toteutettiin yhteistyössä Meripelastuksen kanssa. Näihin harjoituksiin osallistui yhteensä 185 ensiauttajaa. Vuoden loppuharjoitus pidettiin Messukeskuksessa, ja lisäksi ensiauttajille ja ensiapuryhmäläisille järjestettiin yhteinen Teams-luento leuka- ja hammastapaturmista.

Ensiapupäivystäjän peruskursseja järjestettiin kaksi, ja niistä valmistui 31 uutta päivystäjää. Piirin ensiaputoiminnan asiantuntija oli mukana kehittämässä ensiapupäivystäjän jatkokurssia, joka pilotoitiin Oulussa. Piirissä järjestettiin myös ensimmäinen ensiapupäivystäjän jatkokurssi, johon osallistui 16 kokenutta päivystäjää.

Ensiavun harjoituskurssi EA 3 keräsi 14 osallistujaa, ja se pidettiin Hotelli Nuuksiossa Espoossa. Loppuharjoitus toteutettiin yhteistyössä eräoppaiden kanssa, harjoitukseen osallistui myös 16 ensiavusta kiinnostunutta maalihenkilöä.

Kaikille ensiapuryhmäläisille suunnattu kiitosgaala toteutui marraskuussa 2024. Gaala järjestettiin Turvallinen mieli -hankkeen tuella vapaaehtoisten hyvinvoinnin tukemiseksi.

Keräystoiminta

Piiri ja osastot osallistuivat Nälkäpäivä- ja Hyvä Joulumieli -keräyksiin. Lisäksi keskustoimisto järjesti valtakunnallisen Joulukeräyksen, jonka viestintään piiri osallistui.

Nälkäpäivä-keräykseen osallistui 40 (40) osastoa ja ainakin 980 (1 411) vapaaehtoista kerääjää. Osa osastoista ei raportoinut kerääjien määrää. Sääolosuhteet olivat poikkeuksellisen haastavat lipaskeräyksen ensimmäisenä päivänä, mikä todennäköisesti vaikutti sekä kerääjien määrään että käteiskeräyksen tulokseen. Piirin keräyksen tulos laski noin 13 prosenttia edellisvuodesta, ollen lopulta 137 251 euroa (157 265 euroa).

Hyvä Joulumieli -keräyksen tuotolla jaettiin 2056kpl 70 euron arvoista lahjakorttia vähävaraisille perheille piirin alueella. Näistä 1800 korttia kulki piirin kautta. Suurimmat yhteistyökumppanit olivat Helsinki (665 korttia) ja Vantaa-Keravan hyvinvointialue (440

korttia). Länsi-Uudenmaan korttien (565 korttia) jako toteutettiin niin, että sosiaalityö jakoi koodin avuntarvitsijalle ja kortin sai SPR:n vapaaehtoisten toteuttamilla jakopisteillä (Espoo 6 jakoa, Lohja 2, Karkkila 1, Hanko 1, Vihti 1, myös Ingå, Karis-Pojo, Kirkkonummi-Siuntio ja Ekenäs-Tenala).

Sosiaalinen hyvinvointi

Operaatiot osaksi sosiaalisen hyvinvoinnin auttamistyötä

Sosiaalisen hyvinvoinnin yksikön vuosi oli monella tavalla erilainen kuin aiemmat vuodet. Yksikössä oli käynnissä kaksi operaatiota. Vantaa24 –operaation tavoitteena on vahvistaa osastoja vastaamaan muuttuneeseen alueelliseen tarpeeseen. Operaatio käynnistyi harjoituksena, joka Viertolan ampumistapauksen jälkeen nostettiin operaatioksi. Vantaa24 –operaatioon haettiin ja saatiin Kara-rahoitus yhteisölliseen jälkitukeen. Operaatio jatkuu edelleen vuoden 2025 toukokuuhun. Operaatioon rekrytoitiin delegaattireservistä sairaanhoitajaharjoittelija, joka on toiminut kentällä operaation alusta asti ja jatkaa toukokuun 2025 loppuun.

Syksyllä käynnistyi Esr+ korttijako -operaatio kahdella hyvinvointialueella Helsingissä ja Länsi-Uusimaan hyvinvointialueella. Operaatiossa kehitettiin uusia käytänteitä aineellisen avun jakamiseen edelleen niin, että avun tarvitsijat ohjautuvat avun piiriin viranomaisten tarveharkinnan kautta.

Kehittämistoimet yksikön johtoon

Keväällä yksikkö piti kokouksia Punaisen Ristin laitoksissa, jotta uudemmat työntekijät pääsivät tutustumaan laitoksiin ja toisaalta voitaisiin vahvistaa yhteistyötä. Vierailimme Kontti Espoossa, Helsingin Turvatalolla ja Veripalvelun tiloissa. Kesän virkistyspäiväksi järjestettiin yhteinen road-trip Fiskarsiin, jossa pääsimme lasinpuhallukseen, lounaalle ja ihailemaan kaunista kylää.

Pulssi-kyselyä käsiteltiin uudella, osallistavammalla tavalla, jossa työntekijät valitsivat Menti-kyselyn avulla ne kehittämiskohteet, joita he toivoivat yksikön johtamiseen. Teemoja syvennettiin keskusteluihin syksyn yksikkökokouksissa.

Onnistumisia taloudessa

Jokaiselle toimialalle vahvistui 40% työntekijäresurssi Helsingin kaupungin rahoituksella. Saimme syyskauden aikana kaksi merkittävää myönteistä päätöstä: SuomiKamu Helsinki ja Helsingin ystävälitys saivat molemmat Helsingin kaupungin rahoitukset. SuomiKamu Helsinki jatkuu toukokuun 2025 loppuun ja Ystävälityksen rahoitus on vuodelle 2025. Lisäksi saimme loppuvuodesta OP Uusimaalta lahjoituksen LäksiHelppi-toimintaan, käytettäväksi vuoden 2025 aikana. Aktiivinen rahoitusten hakeminen jatkuu, ja toivomme, että myönnetty rahoitukset jatkuvat myös tulevaisuudessa.

Työntekijät kannustivat ja valmensivat vapaaehtoisia rakentamaan tapahtumia Omaan sekä tekivät itse ahkerasti Oma –ilmoituksia, joiden vaikutus järjestötukeen oli yli 67 000 euroa. Oma –ilmoitusten tekemiseen osallistuivat myös muiden yksiköiden työntekijät.

Plannerin testailua ja tiedolla johtamista

Otimme käyttöön plannerin yksikön tavoitteiden seurantaan. Vuoden mittaan operaatiot veivät kuitenkin kehittämistyön ajan. Planner koettiin kuitenkin ainakin oman työn johtamiseen hyväksi työkaluksi, jonka käyttöä ja kokeilua jatketaan omissa työsuunnitelmissa.

Kehitimme tiedolla johtamista aktiivisesti tiimin kanssa yhteistyössä keskustuimiston kanssa Mutusta Dataan –osaprojektissa. Hyödynsimme mm. aluedemografiaa päätöksenteossa ja rahoitushakemuksissa. Vantaa-Kerava –alueella osastoille tiedotettiin alueen avainlukuja, mikä sai myönteisen vastaanoton.

Asiantuntijabrändi -valmennus

Valmennus järjestettiin piirissä jo kolmannen kerran. Valmennuksen tavoitteena on vahvistaa työntekijöiden viestintätaitoja, madaltaa kynnystä viestiä sekä vahvistaa HUPin asiantuntijoiden kovatasoisen osaamisen tuntemusta sekä vapaaehtoisten tukena että vaikuttamistyössä.

Koulu- ja oppilaitosyhteistyö yhdenmukaistaminen

Käynnistimme yhteisten toimintatapojen rakentamistyön, jotta osastojen ja oppilaitosten yhteistyö olisi helpompaa aloittaa ja roolit olisivat selkeämmät. Työ jatkuu ja tavoitteena on yhteinen keskustelu myös laitosten kanssa.

Osastojen johtajuuskoulutuksen kehittämistyö käynnistyi hallituksen toiveesta syyskaudella. Hallituksen päätöksen mukaisesti HUP rakentaa oman johtajuuskoulutuksensa jo olemassa olevia materiaaleja päivittämällä. Koulutus suunnataan osastojen puheenjohtajistolle.

Ystävätoiminta

Vuoden 2024 teema ystävätoiminnassa oli yksinäisyyden ehkäiseminen. STEAn rahoittama Yksi Näistä -ohjelma sai rahoitusvahvistuksen helmikuussa 2024, tämä mahdollisti uuden työntekijän rekrytoinnin yksinäisyyden suunnittelijaksi.

Yksi Näistä ohjelman ryhmätoiminnan pääkohderyhmä Helsingin ja Uudenmaan piirissä on yksinäisyyttä kokevat 18–29-vuotiaat nuoret aikuiset. Ryhmätoiminnan kohdealueeksi valikoitui Vantaa-Kerava hyvinvointialue, ja samalla käynnistettiin sosiaalisen hyvinvoinnin operaatioharjoitus nimeltä Vantaa24. Operaatioharjoitus päätettiin käynnistää, kun Vantaan alueella nousi selkeä huoli asukkaiden hyvinvoinnista. Tämä ilmeni erilaisista uutisista alueelta viime vuosien ajalta. Vantaalla on myös 125 eri äidinkieltä (Vantaan kaupungin tilastot 2022), joka on haluttu ottaa huomioon käynnistäessä toimintaa ja mahdollistaen siihen osallistumisen aina myös englannin kielellä.

Operaatiota johtivat sosiaalisen hyvinvoinnin yksikön päällikkö sekä maahanmuuttotyön suunnittelija. Operaatiossa mukana olevia osastoja ovat Länsi-Vantaan, Tikkurilan, Korson ja Keravan osastot. Myös SPR Vantaa-Kerava Nuorten Turvatalo on mukana operaatiossa. Operaation tavoitteena on vähentää Vantaan ja Keravan nuorten aikuisten yksinäisyyden kokemusta ja vastata Punaisena Ristinä yhä paremmin alueella nousseisiin sosiaalisen hyvinvoinnin tarpeisiin.

Viertolan alakoulussa 2.4. tapahtuneen kouluampumisen myötä Vantaa24-operaatioharjoitus päätettiin nostaa pitkäkestoiseksi sosiaalisen hyvinvoinnin operaatioksi 11.4.2024. Punainen Risti myönsi operaatiolle 5500 euron suuruisen katastrofiavun käytettäväksi toukokuuhun 2025 saakka.

Osana Vantaa24-operaatiota vuoden aikana toteutettiin nuorten aikuisten yksinäisyyden vähentämiseksi Vantaan Kesäklubi, uusien Auttajaklubien käynnistäminen Tikkurilassa, Korsossa ja Keravalla sekä kohtaamispaikkojen kokeilu Myyrmäessä ja Tikkurilassa. Kaikissa näissä ryhmissä ja tapahtumissa kohdattiin yhteensä 75 nuorta aikuista, saatiin 9 uutta nuorta vapaaehtoista ja kehityttiin toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa kohderyhmänä yksinäiset nuoret aikuiset. Nuoria aikuisia kohdattiin myös muiden tahojen järjestämässä matalan kynnyksen toiminnassa, kuten Vantaan Nuorten Aikuisten Palvelujen järjestämässä Olohuone-toiminnassa sekä Sosped-säätiön Kulttuuripaja Kide -ryhmätoiminnassa.

Yksinäisyytyötä tehtiin myös Priden aikana toteuttamalla tapahtuman puistojuhlaan Punaisen Ristin "Punainen penkki" Helsingin ja Uudenmaan piirin toimesta. Penkin yhteydessä kohdattiin ohikulkijoita ja käytiin keskusteluja yksinäisyydestä sekä Punaisen Ristin toiminnasta noin 3700 henkilön kanssa joista 2590 oli nuoria aikuisia.

Kaiken kaikkiaan HUPissa osana Yksi Näistä -ohjelmaa kohtaamisia tuli yhteensä 4166 joista noin 2781 oli nuoria aikuisia.

Tärkeä osa Vantaa24-operaatiota ja Yksi Näistä -ohjelmaa on ollut verkostoituminen paikallisten toimijoiden kanssa. HUP lähti mukaan Vantaa-Kerava hyvinvointialueen

ylläpitämään nuorten aikuisten yksinäisyyttä käsittelevään työryhmään ja keväällä 2025 ryhmän puheenjohtajuus siirtyy HUPille. Ohjelman myötä osallistuttiin yhteensä 21 verkostoitumistapahtumaan ja tavattiin noin 167 eri ammattilaista.

Ohjelman aikana tehtiin myös viestintäyhteistyötä Vantaan kaupungin, Selkomedian sekä Vantaa-Kerava hyvinvointialueen kanssa. Vantaan kaupunki julkaisi 20.9. uutisen otsikolla "Auttajaklubissa opitaan ensiaputaitoja ja tutustutaan uusiin ihmisiin" ja auttoi sen kautta meitä markkinoimaan Vantaan Auttajaklubeja. Selkomedia teki 22.9. selkokielisen jutun "Vantaalla järjestetään ensiapukoulutuksia helpolla suomen kielellä" halutessaan kertoa Vantaalla helpolla suomen kielellä järjestettävästä toiminnasta. Vantaa-Kerava hyvinvointialue julkaisi tietoa HUPin Yksi Näistä -ohjelman toteutuksesta sekä nuorten aikuisten kohtaamispaikkakokeilusta HyväHyte-utiskirjeessä 28.11. Kirjoitimme myös yhteisblogitekstin HUPin ja Vantaa-Kerava hyvinvointialueen kesken aiheella "Nuorten aikuisten kokemuksia yksinäisyydestä".

Muutoin monimuotoisessa ystävätoiminnassa vuosi 2024 oli toiminnan laadun kehittämisen aikaa. Ystävävälitysten tuki mahdollisti toiminnan vahvistumisen. Tämän myötä pystyimme myös paremmin vastaamaan kasvaneeseen kysyntään ja erityisesti saamaan sähköistä ystävävälitysjärjestelmää ajan tasalle (poistettut vapaaehtoiset ja asiakkaat, tarkastustyön perusteella poistettu noin 500 profiilia).

Keväällä toteutimme kyselyn ystävävapaaehtoisille (441 vastaajaa), josta saimme paljon lisätietoa toiminnan vaikuttavuudesta ja laajuudesta. Ilmoitetun keskimääräisen ajankäytön mukaan meillä aktiiviset ystävydet 838 kappaletta tuottavat 3652 tuntia vapaaehtoistyötä joka kuukausi ystävätoiminnassa Uudellamaalla. Aktiivisista ystävyksistä valtaosa on pääkaupunkiseudulta ja mukana kahden välisessä ystävätoiminnassa. Pääkaupunkiseudun vapaaehtoisista noin puolet on Helsingistä. Järjestelmässä on tällä hetkellä 1440 asiakasprofiilia.

Piirin alueella järjestettiin ystäväkoulutuksia paikan päällä (14 kpl yhteensä yli 200 koulutettua vapaaehtoista) ja lisäksi kokeiltiin uusia toimintatapoja tukea ja kohdata vapaaehtoisia. Yksi kurseista oli selkokielinen ja kohdentui maahanmuuttajille. Järjestimme uutena toimintamuotona kolme haastatteluiltaa Helsingissä uusille vapaaehtoisille. Näihin osallistui lähes 30 vapaaehtoista ja 15 välittäjää.

Uusia välittäjiä koulutettiin 12. Ystävävälittäjille järjestettiin piiristä kaksi virkistys- ja kaksi koulutustilaisuutta. Lisäksi järjestimme vapaaehtoisille ja välittäjille vahvuustyöpajat ja viestimme aktiivisesti mahdollisuuksista osallistua täydennyskoulutuksiin. Piirin työntekijät vierailivat tai olivat yhteydessä kaikkiin välityksiin (15 kpl) vähintään kerran. Painopiste oli erityisesti Vantaan välityksen tukemisessa ja uusien yhteisten toimintatapojen löytäminen siellä.

Helsingissä yhteinen välitys on vakautunut ja toiminut tehokkaasti noin 10 välittäjän joukolla. Helsingissä kokeiltuja hyviä malleja vietiin myös muihin osastoihin. Välittäjille järjestettiin säännölliset kuukausikokoukset Helsingissä ja Vantaalla. Kaikkia piirin välittäjiä tuettiin käytännön välitystyössä, Oman välitysjärjestelmän käytössä ja haastavissa tilanteissa. Kehitimme myös toimintamallin vapaaehtoisille haastaviin tilanteisiin. Helsingin välityksessä oli myös 2 harjoittelijaa vuoden aikana.

Maria Veitola valittiin vuoden sydänystäväksi ystävänpäivänä. Hän julkaisi tästä tiedon omassa Instagramissa (210 000 seuraajaa) ja kertoi myös Punaisen Ristin tekemästä ystävätoiminnasta ja kutsui ihmisiä mukaan toimintaan.

Helsingin vankilassa toimi vapaaehtoisten vetämä ryhmä kevään ajan, mutta syksyllä lukuisista yrityksistä huolimatta ryhmää ei saatu uudelleen käynnistettyä vankilasta johtuvista syistä. Metsälän säilövapaaehtoisten ryhmä toimi aktiivisesti koko vuoden vierailen säilössä joka viikko. Heille järjestettiin yksi uusi koulutus sekä virkistys ja työnohjaustapaamisia.

ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta

Piirissä alkoi ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta -hanke. Hankkeen tavoitteena on tarjota apua vähävaraisille sekä maksukorttien että liitännäistoimien avulla. HUP osallistui kolmeen apukierrokseen: maaliskokuussa, kesä-elokuussa sekä syys-marraskuussa.

Ruoka-avun maksukortteja jaettiin yhteensä 5 886 kpl. Hankkeen aikana pystyttiin auttamaan (perhekoot huomioiden) yhteensä 7 644 henkilöä. Vapaaehtoisten määrä hankkeessa oli 313 henkilöä. Yhteistyökumppaneita oli 40.

Hankkeeseen osallistui yhdeksän osastoa: Borgå-Porvoo, Kallio-Käpylä, Kehä-Espoo, Kerava, Kirkkonummi-Siuntio, Lohja, Myrskylä, Nurmijärvi ja Rajamäki.

Hankkeen edetessä korttien jakoon liittyvät haasteet tulivat paremmin esille. Suurilla hyvinvointialueilla tuli ilmi raportointiin ja korttien säilyttämiseen liittyviä puutteita, mistä syystä kortit päädyttiin jakamaan operaationa syksyn jaossa.

Syys-marraskuun jaon aikana toteutettiin maksukorttien jakoa operaationa, jotta kortit saatiin ajoissa avunsaajille. Operaatioissa jaettiin 1 250 maksukorttia Helsingissä ja Länsi-Uudenmaan alueella. Korttijakoon perehdytettiin 116 vapaaehtoista, joista operaatioon osallistui 90. Mukana oli laajasti vapaaehtoisia kaikista Espoon ja Helsingin osastoista sekä Kirkkonummelta. Kolme vapaaehtoista kouluttajaa toteutti yhdeksän verkkoperehdytystä. Vapaaehtoistunteja kertyi 520. Lisäksi operaation toteutuksessa rakennettuun koodijärjestelmään käytettiin 30 tuntia vapaaehtoistyötä. Operaatiota johti 10 vapaaehtoisen johtokeskus, jolla oli 8 verkkotapaamista.

Viranomainen (sosiaalitoimi) sai tunnuksen koodijärjestelmään, jonka avulla he lähettivät avunsaajan puhelimeen QR-koodin. Koodin esittämällä avunsaaja sai hakea maksukortin operaatioon osallistuvien vapaaehtoisten järjestämiltä jakopisteiltä eri puolilta Helsinkiä, Espoota ja Kirkkonummea. Jakotilaisuuksissa annettiin myös muuta tukea, kuten terveydenhoitoa EA-terveysmittauspisteellä.

ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta -hanke sai jatkoa vuosille 2025–2026. Piirin alueella säännöllistä ruoka-apua toteuttaa 6 osastoa.

Maahanmuuttotyö

Piirin alueen osastoista 25 järjesti kotoutumisen tuen toimintaa vuonna 2024. Noin 750 vapaaehtoista osallistui kotoutumisen tuen toimintojen järjestämiseen (ml. LäskyHelppien 185 ja Auttajaklubien 45 vapaaehtoista).

SuomiKamu-toimintaa järjestettiin seitsemässä kunnassa (Helsinki, Vantaa, Kerava, Espoo, Kauniainen, Kirkkonummi ja Hyvinkää) yhteistyössä maahanmuuttajapalveluiden kanssa. Lisäksi ainakin Lohjan ja Rajamäen ystävälitykset välittivät ystäviä myös hiljattain Suomeen saapuneille. Espoon ja Vantaan välityksissä otettiin vuonna 2024 käyttöön sähköinen ystävälitysjärjestelmä ja vapaaehtoisten päivitetty koulutuspolku, joten uusi malli on nyt käytössä kaikkialla pääkaupunkiseudulla. Vantaalle rekrytoitiin uusi välittäjätiimi. Piiri sai Helsingissä SuomiKamu-toiminnalle kaupungilta avustusta International House Helsinki Friend Programin pilotin myötä ajalle lokakuu 2024 – toukokuu 2025. Aktiivisia SuomiKamu-pareja toimii Uudellamaalla noin 150 ja SuomiKamu-välittäjiä 18.

Kielikerhoja toimi 23 ja kansainvälisiä klubeja 4. Vuoden aikana ryhmissä toimi arvion mukaan noin 170 vapaaehtoista ja ryhmissä oli noin 1400 kävijää. Arjen ja asumisen apua järjestettiin viidessä osastossa. Vapaaehtoisia oli arjen avussa mukana noin 25 ja osallistujia noin 60. Lisäksi kotoutumisen tuen vapaaehtoiset järjestivät erilaisia leirejä, retkiä, juhlia, harrasteryhmiä, naisten hyvinvointipäiviä, peli- ja leikkikerhoja vastaanottokeskuksissa sekä tavarajakelua. Vapaaehtoisia näissä toiminnoissa oli arvion mukaan yhteensä 130 ja osallistujia noin 650.

Kotoutumisen tuen vapaaehtoisille järjestettiin vuoden aikana kaksi virkistystapahtumaa (sosiaalisen hyvinvoinnin yhteiset virkistykset), kolme piirin vertaistapaamista verkossa sekä kaksi valtakunnallista vertaistapaamista verkossa. Tapahtumiin osallistui yhteensä noin 75 kotoutumisen tuen vapaaehtoista.

22 osastoa osallistui alueella rasisminvastaisen viikon kampanjaan esimerkiksi järjestämällä paikallisia tapahtumia, tekemällä oppilaitosvierailuja, toteuttamalla kampanjavideoita ja jakamalla sosiaalisessa mediassa tietoa kampanjasta. Piiri järjesti keskustakirjasto Oodissa

avoimen rasisminvastaisen tapahtuman yhteistyössä kuuden muun organisaation kanssa. Ilta piti sisällään antirasismikoulutusta, lyhytelokuvia, kirjavinkkejä ja minimessut, joissa kuultiin eri toimijoiden käytännön vinkkejä rasismiin puuttumiseen. Osallistujia oli noin 300.

Yksi maahanmuuttotyön tavoite on varmistaa, että maahan muuttaneilla on mahdollisuus osallistua ja kehittää vapaaehtoistoimintaa. Piirityöntekijä jakoi osastoille hyviä käytänteitä ja materiaaleja moninaisuuden vahvistamiseksi, ja englanninkieliseen koulutukseen panostettiin erityisesti Suuren koulutuspäivän yhteydessä. The Helping Hands –tiimi, jonka tavoitteena on auttaa ei-suomea/ruotsia-puhuvia vapaaehtoisia pääsemään mukaan järjestöme toimintaan, aloitti toimintansa uudelleen Helsingissä Töölön osastossa syksyllä. Ryhmä kokosi yhteen toiminnan mahdollisuuksia ja koulutuksia englanniksi, ohjasi uusia vapaaehtoisia toimintoihin, järjesti vertaistapaamisen vapaaehtoisille ja ohjausryhmän tapaamisen toiminnassa mukana oleville osastoille. Syyskaudella 19 uutta vapaaehtoista oli yhteydessä tiimiin, joista 13 liittyi myös ryhmän WhatsAppiin.

Nuorisotoiminta

Tavoitteena oli saada enemmän nuoria mukaan toimintaan. Tämä toteutui erityisesti LäksyHelppi-toiminnassa. Vuonna 2023 piirin tiedossa oli muutama nuori vapaaehtoinen, kun vuoden 2024 heitä oli noin 30. Nuorten alle 30-vuotiaiden Oma-profiilien määrä oli vuoden lopussa 2907. Uusia Oma-profiileja nuoret tekivät vuoden aikana kaikkiaan 514, joka on 109 enemmän kuin edellisenä vuonna.

LäksyHelpejä oli vuonna 2024 kaikkiaan 28 viidessätoista eri osastossa. Yksi LäksyHelpeistä toimi etänä. Vuoden aikana seitsemän uutta LäksyHelppiä aloitti toiminnan. Niistä kaksi oli ruotsinkielisiä. LäksyHelppien tilanne vuoteen 2023 nähden kohentui merkittävästi. Uudet Helpit olivat toiminnaltaan vakaalla pohjalla toisin kuin vuoden 2023 aikana lopettaneet Helpit.

Tapiolan osaston alueella aloitti LäksyHelppi-pilotti, jossa Haukilahden lukion kymmenen oppilasta pitävät LäksyHelppiä Kivimiehen koulun alakoululaisille osana lukio-opintojaan. Opiskelijat saivat koulutuksen syksyllä ja toiminta käynnistyi joulukuussa. Kaikissa LäksyHelpeissä yhteensä oli noin 690 kokoontumiskertaa ja autettavien kohtaamisia 6200. Autettavia oli kaikkiaan yhteensä yli noin 2250. Vapaaehtoisia oli 185, joista noin 30 oli alle 29-vuotias. Tehtyjä vapaaehtoistunteja kertyi reilut 4500. LäksyHelppin viestinä kehittyi mm. siten, että vastuuvapaaehtoisille perustettiin sähköinen alusta, jossa heillä on kootusti kaikki materiaali. Lisäksi LäksyHelppi-vapaaehtoisten viestintä siirtyi Omaan joulukuussa. Lähes kaikki ryhmistä teki toiminnastaan toistuvan Oma-tapahtuman.

Tavoitteenamme oli perustaa 1–2 uutta Auttajaklubia. Tavoite toteutui suunniteltua paremmin, sillä uusia klubeja alkoi neljä (Tikkurila, Korso, Kerava ja Porvoo). Klubien rahoitus järjestyi Stea Yksi Näistä -ohjelman ja LähiTapiola Uusimaa -lahjoituksen avulla. Auttajaklubeja oli vuoden aikana yhteensä 10, kun yksi klubikausi lasketaan yhden kerran. Klubeja järjestettiin seitsemässä eri osastossa. Noin kolmen viikon mittaisen klubikauden päätteeksi kahdeksan klubia järjesti hätäensiapukurssin. Yksi Auttajaklubeista järjesti EA1-kurssin. Autettuja oli 198 ja kohtaamisia noin 12 000. Suurin osa osallistujista oli maahan muuttaneita. Vapaaehtoisia oli klubeissa yhteensä noin 45, joista ainakin 13 oli alle 29-vuotias. Tehtyjä vapaaehtoistyötunteja oli lähes 2000. Saavutimme tavoitteen, että kaikki klubit ovat osastojen alla.

Tavoite viestinnän selkeyttäminen toteutui siten, että perustimme vastuuvapaaehtoisille Padletin, jossa kaikki tieto on kootusti. Lisäksi piirin verkkosivu Auttajaklubien osalta rakennettiin selkeäksi. Auttajaklubi-konsepti uudistui siten, että painotimme aiempaa enemmän ryhmäytymistä ja kaveriporukan muodostumista. Päivitimme koulutusmateriaalit ja lisäsimme sinne ryhmäytymistehtäviä. Uudistimme myös mainosten tekstit ja ulkoasun.

Kahden osaston alueella toimineet Ystäväkahvilat Stadin ammattiopistossa toivat iloa opiskelijoiden arkeen ja mahdollistivat toisiin tutustumista. Hattulantien toimipiste toimi koko vuoden ja Vilppulantien toimipiste aloitti marraskuussa. Toiminta on molemmissa opinnollistettu. Piirin työntekijä piti koulutuksen opiskelijavapaaehtoisille ja tarjosi oppilaitokselle tukea aloitus- ja suunnitteluvaiheeseen. Ystäväkahvilat kokoontuivat yhteensä 23 kertaa. Kävijöitä kahviloissa oli kaikkiaan vähintään 350. Kohtaamisia oli 1800. Vapaaehtoisia oli yhteensä 19. Tehtyjä vapaaehtoistyötunteja oli noin 430. Palaute toiminnasta oli erinomaista 300 opiskelijan vastauksen perusteella.

Kesäklubi toteutui yhteistyössä Helsingin Turvatalon sekä Pohjois- ja Keski-Helsingin osaston kanssa. Helsinkiläisille nuorille, jotka tarvitsevat tukea itsenäistymisessä, oli neljä erilaista kesätapahtumaa Helsingissä. Vapaaehtoisia oli mukana neljä, joista kolme oli nuoria. Kesäklubiin osallistui 36 nuorta ja kohtaamisia oli 43. Vapaaehtoistyötunteja kertyi noin 27.

Piirin ystävä- ja seksuaaliterveystyön vapaaehtoisia oli mukana Pride-tapahtumassa kohtaamassa tapahtumaan osallistujia ja jakamassa kesäkumeja. Vapaaehtoisia oli yhteensä 19. Kohtaamisia oli tuhansia. Tehtyjä vapaaehtoistunteja kertyi 130.

Osastot järjestivät Nallesairaala-tapahtumia ahkerasti. Lasten EA-kerho kokoontui Länsi-Vantaan osastossa 24 kertaa. Lapsia oli mukana 20 ja kohtaamisia oli kaikkiaan 480. Vapaaehtoisia oli yhdeksän, joista yksi oli nuori. Tehtyjä vapaaehtoistunteja oli yhteensä 48. Keski-Espoon osastossa koulu- kummit, mummi ja vaarit kävivät kouluilla tukemassa lasten koulunkäyntiä. Tätä vapaaehtoistyötä teki seitsemän vapaaehtoista ja vapaaehtoistyötunteja kertyi 1100. Kohdattuja lapsia on noin 260. Lisäksi Rajamäen osastossa toimi aktiivinen nuorten ryhmä, ja Hyvinkään osaston nuorisoryhmä aktivoitui loppuvuodesta.

Valtakunnallinen Paperittomat -ohjelma

Tukipiste Mosaiikin toiminta on jatkunut vuoden 2024 aikana yhteistyössä Sininauhasäätiön kanssa. Helsingin seurakuntayhtymä tarjoaa toiminnalle edelleen tilat Hermannissa. Kevään ja kesän aikana olemassa olevaa toimintaa kehitettiin ja muokattiin muuttuneiden tarpeiden mukaan. Duunihelppi-toiminta jäi kuitenkin kevään aikana pois vakituisesta toiminnasta.

Syksyllä vakiintuneen toiminnan lisäksi kehitettiin toimintamalleja Helsingin ulkopuolella, kuten kieliryhmää Vantaalle sekä vakiintuneempaa oppilaitosyhteistyön mallia. Vuodenvaihteessa paperittomat-ohjelma toimi kolmen osaston alueella. Kaikissa kolmessa osastossa tunnettiin alueella tapahtuva paperittomille suunnattu toiminta. Työntekijäresurssin lisäksi toiminnassa on ollut mukana noin 50 aktiivista vapaaehtoista, joista noin 20 on uusia vapaaehtoisia.

Paperittomille annettiin palveluneuvontaa ja -ohjausta, psykososiaalista tukea sekä apua oleskelulupiin ja turvapaikkaprosessiin liittyvissä kysymyksissä työntekijöiden tukemana 924 kertaa, joista uusia kontakteja on ollut 218. Näiden kohtaamisten lisäksi asiakaskohtaamisten kautta on epäsuorasti tuettu asiakkaiden perheenjäseniä 557 kertaa. Asiakaskohtaamisia käydään lähtökohtaisesti asiakkaan omalla kielellä. Paperittomat-tiimi on osallistunut myös valtakunnallisen paperittomille suunnatun neuvontapuhelimen ylläpitoon.

Vuoden aikana Mosaiikissa on toiminut erilaisia paperittomien toimintakykyä parantavia ryhmätoimintoja. Vapaaehtoistyötä ja ryhmiä pyrittiin aktiivisesti kehittämään paremmin tarpeita vastaaviksi. Hermannissa järjestettävät suomen kielen ryhmät kokoontuivat paikan päällä 116 kertaa, ja niihin osallistuttiin 661 kertaa. Itä-Helsingissä järjestettävä kieliryhmä kokoontui 28 kertaa ja niihin on osallistuttu 67 kertaa. Kieliryhmiin käytettiin yhteensä 1094 vapaaehtoistuntia. Etäläksyapua tarjottiin kahdelle perheelle yhteensä 80 kertaa. Etäläksyapuun käytettiin yhteensä 240 vapaaehtoistuntia.

Paperittomille kohdennettua terveystietoisuutta järjestettiin kahdessa pisteessä yhteensä 36 kertaa, ja niihin osallistuttiin 85 kertaa. Terveystietoisuutta käytettiin 216 tuntia. Lisäksi alkoi kokkailuryhmä, joka kokoontui 10 kertaa ja siihen osallistuttiin 262 kertaa. Kokkailuryhmään käytettiin yhteensä 150 tuntia. Ryhmien lisäksi asiakkaille tarjottiin materiaaliapua mm. hygieniapakkausten, lahjakorttien ja vaatteiden muodossa ja heille järjestettiin virkistäytymistä kolme kertaa juhlan ja retkien muodossa, joihin osallistuttiin 185 kertaa.

Paperittomat-tiimi osallistui aktiivisesti pääkaupunkiseudun asiakastyöryhmän kokouksiin, valtakunnallisiin paperittomat-verkoston tapaamisiin sekä muuhun verkostotyöhön. Piirin työntekijä on tarjonnut koulutusta paperittomuuteen liittyen 332 vapaaehtoiselle, sosiaali- ja terveysalan opiskelijalle ja muulle paperittomien parissa työskentelevälle asiantuntijalle.

Terveyspisteet

Terveyspisteet ovat osa Suomen Punaisen Ristin terveyden edistämisen ohjelmaa. Terveystietoisuustoiminnan tavoitteena on tarjota matalan kynnyksen kohtaamispaikka apua

tarvitseville. Terveyspiste tarjoaa anonyymiä, vapaaehtoista ja maksutonta ohjausta, neuvontaa, sekä muuta terveyttä ja hyvinvointia edistävää toimintaa. Terveyspisteissä ei tehdä hoitotyötä. Toiminnan tavoitteena on vähentää terveyden eriarvoisuutta.

Vuonna 2024 HUP:n alueella toimi kuusi terveystietoa, joista neljä Helsingissä, yksi Espoossa ja yksi Hangossa. Espoon ja Hangon terveystietot ovat liikkuvia. Helsingin terveystietoista kaksi on suunnattu paperittomille henkilöille, joiden pääsy terveydenhuollon palveluihin on muuta väestöä rajallisempaa. Paperittomille suunnatuilla terveystietoilla tarjotaan terveysneuvonnan lisäksi monikielistä keskusteluapua ja psykososiaalista tukea sekä palveluohjausta. Paperittomien terveystietot toimivat paperittomille suunnattujen palveluiden yhteydessä. Toiminnassa on mukana 20 vapaaehtoista ja kävijöitä on noin 5–20 per tapahtuma. Piiri tukee terveystietotoiminnan vapaaehtoisia vastaamaan apua tarvitsevien kysymyksiin järjestämällä vapaaehtoisille koulutusta ja toiminnanohjauksellisia tapaamisia muutaman kerran vuodessa.

Vuonna 2024 Paperittomat-ohjelman työntekijä koulutti terveystietojen vapaaehtoisia paperittomuudesta Terveystietotoiminnan koulutuspäivässä. Uusia terveystietovapaaehtoisia koulutettiin vuoden aikana yhdeksän. Syksyn aikana otettiin käyttöön uusia Terveystietotoimintaa tukevia oppilaitosyhteistyön malleja Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa.

Viestintä

Helsingin ja Uudenmaan piiri osallistui Suomen Punaisen Ristin neljään pääkampanjaan: Ystävänäpäivä, Rasisminvastainen viikko, Punaisen Ristin viikko ja Nälkäpäivä. Näiden lisäksi osallistuttiin sosiaalisessa mediassa muihin järjestön kampanjoihin ja valikoituihin sidosryhmien kampanjoihin. Näitä olivat esimerkiksi WWF:n Earth Hour, Kilometrikisa ja Ketjureaktio osana piirin ympäristöohjelman vuosikelloa.

Piirin uudet verkkosivut julkaistiin keväällä 2024 piireistä ensimmäisenä, ja syksyllä 2024 HUP pilotoi CRM-järjestelmään kytketyllä uutiskirjetyökalulla tehtävän uutiskirjeen. Uutiskirjeen avausprosentti oli keskimäärin 42,2 prosenttia. Uutiskirjepilotissa luotiin uutiskirjeprosessi ja pohjat HUPin 2025 uutiskirjeille.

Sosiaalinen media

Facebook ja Instagram ovat piirin pääsomekanavat. Vuoden alussa perustettiin englanninkielinen Instagram-tili, joka kytkettiin HUPin jo aiemmin olemassa olleeseen, englanninkieliseen Facebook-tiliin. Päätileillä julkaistaan suomeksi ja ruotsiksi. Niiden seuraajamäärä jatkoi kasvua: Facebookin päätilillä oli vuoden lopussa 4448 (4376) seuraajaa, Instagramin päätilillä 970 (848) seuraajaa.

Englanninkielisellä Facebook-tilillä oli vuoden lopussa 847 ja Instagram-tilillä 89 seuraajaa.

Metan tileillä suosituimmaksi orgaaniseksi julkaisuiksi nousi katselukertojen perusteella Pohjois- ja Keski-Helsingin osaston videosta tehty Instagram-tarina. Tarinaan ja kohokohtaan nostetulla videolla esiintyy kaksi julkisuudesta tunnettua henkilöä, Ansku Bergström ja Elina Gustafsson. Tarina sai 15 210 katselua (kertoja, jolloin sisältöä toistettiin tai näytettiin ruudulla). Eniten näyttökertoja orgaanisista julkaisuista sai edellä mainittu tarina, 14 900 näyttöä, ja seuraavaksi eniten Facebookin puolella 31.5.2024 julkaisu nuorille tarjolla olevasta henkisestä tuesta ja turvallisista keskustelukanavista, 4 153 näyttöä, joista 465 alkuperäisistä julkaisuista ja 3688 jaetuista julkaisuista. Myös jokakesäinen, vinkkejä lämpöhalvauksen ehkäisyyn tarjoava julkaisu sai Facebookissa huomattavasti lisää näyttöjä jaetuista julkaisuista: 541 alkuperäisestä ja 2630 jaetusta.

Yhteensä vuorovaikutuksia (jakoja, kommentteja, tykkäyksiä, tallennuksia) saivat eniten Facebookin julkaisut HUPin toiminnanjohtajan ja järjestöpäällikön yhteisistä syntymäpäiväjuhlista 5.6.2024, 208 vuorovaikutusta. Sama julkaisu sai myös Instagramissa eniten vuorovaikutuksia, 80. Videoista eniten katseluaikaa keräsi Nälkäpäivänä julkaistu, ruotsinkielinen Instagram Reels -video Helsingfors svenska -osaston pelastuskoirista, yhteensä 114 minuuttia. Video sai myös hyvin katseluja, näyttöjä ja vuorovaikutuksia.

Instagramissa päätili ja nuorten tili päivitettiin ilmeeltään raikkaammaksi uusilla kohokohtien kuvakkeilla. Nuorisotoiminnan viestintää piristivät erityisesti osallistuminen Helsinki Prideen ja Yksi Näistä -hankkeen lisäämä nuorten toiminta Vantaalla. Nuorten Instagram-tiliin kytketty TikTok-tili otettiin käyttöön Helsinki Priden aikaan kesäkuussa 2024. Marraskuussa HUPin Auttajaklubien Instagram-tili yhdistettiin nuorten tiliin. TikTok-tilin jokainen video sai enemmän näyttöjä kuin yksikään Instagram-tilin orgaanisesti julkaistu video. Eniten katseluaikaa, yhteensä 166 minuuttia, sai maailman verenluovuttajien päivänä 14.6.2024 julkaistu, verenluovutuksesta kertova video. TikTok-tili ehti saada noin puolessa vuodessa ja kuudella videolla seuraajia 25, kun Instagram-tilillä niitä oli vuoden lopussa 476.

HUPin X-tiliä pidettiin aktiivisena lähinnä verkostojen takia. Tilillä oli vuoden lopussa 674 (674) seuraajaa.

Maksettuja somekampanjoita HUPin some-tilillä oli 2024 enemmän kuin koskaan aiemmin, yhteensä kahdeksan.

Jäsenviestintä

Tässä ja Nyt -järjestötiedote ilmestyi HUPin alueella viisi kertaa, levikki oli vähän yli 800. Paperilehden julkaisu lopetettiin HUPissa 2024 viimeiseen numeroon, ja se korvataan sähköisillä uutiskirjeillä.

Pilottiuutiskirje HUPin Avainvapaaehtoisten uutiskirje lähetettiin neljä kertaa syys-joulukuussa 2024 piirin osastojen luottamustoimisille vapaaehtoisille ja vapaaehtois-kouluttajille.

Loppuvuodesta osastoille jaettiin päivitetyt vuosikellon ja toimintasuunnitelman pohjat. Pohjien jakamista varten perustettiin uusi Padlet-työpöytä.

HUPin viestintä tapahtuu suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Vuoden aikana lisättiin erityisesti englanninkielistä viestintää.

Digitaalisuuden ja viestinnän kehittämisryhmä

Piirin digitaalisuuden ja viestinnän kehittämisryhmä järjesti syksyllä 2024 kolme osastoviestinnän työpajaa aiheista Instagram Reels, Meta Business Suite ja Meta maksettu mainonta. Ryhmän toimikausi päättyi vuoden lopussa.

Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

Piirin tulos 2024 oli ylijäämäinen ja budjetoitua sekä edellisvuotta merkittävästi parempi. Tähän vaikutti suurimpana tekijänä sijoitusmarkkinoiden suotuisa kehitys, joka jatkui koko vuoden 2024. Varsinaisen toiminnan tulos oli edelleen alijäämäinen. Tarkan taloudenpidon ja onnistuneen varainhankinnan ansiosta alijäämää pystyttiin järjestelmällisesti edelleen pienentämään verrattuna budjettiin ja edelliseen vuoteen.

Piirin talouden tasapainottaminen on jatkunut aktiivisesti vuodesta 2021 alkaen. Kuluneen vuoden aikana piirin johto valmisti yhdessä piirin Talous- ja hallintovaliokunnan sekä hallituksen kanssa seuraavan vaiheen talouden tasapainottamisohjelman. Tavoitteena on saada piirin talous tasapainoon neljän vuoden aikajänteellä. Toimenpiteet tähtäävät tuottojen kasvattamiseen, kulujen karsimiseen ja toimintatapojen edelleen kehittämiseen ja yhteistyön vahvistamiseen. Piirin taloutta ja toimenpiteiden vaikutuksia seurataan piirihallituksen lisäksi säännöllisesti piirin talous- ja hallintovaliokunnassa.

Aavarantaan liittyvä riita-asia ratkesi HUPin eduksi alkuvuodesta 2025. Korkein oikeus teki ratkaisun pitkään jatkuneessa riita-asiaassa liittyen vastaanottokeskus Aavarannan toimitilavuokraan. KKO teki päätöksen SPR/HUPin eduksi. Riidan kohteena oleva varallisuus palautetaan Migrille. Riidan alainen summa on kirjattuna taseeseen kuluneiden vuosien ajan. HUP purkaa tilinpäätösvarauksen ja Migrille palautetaan vuokranantajien riidanalaiset vuokrat, niihin liittyvä hallintokulukorvaus sekä korvaukset oikeudenkäyntikuluista siltä osin,

kuin ne on oikeuden päätöksin määrätty kantajan maksettavaksi. Oikeudenkäyntikulut peritään kantajalta. Yhteensä palautettavien kulujen määrä on noin 3.3 miljoonaa euroa.

Piirin riskianalyysi päivitettiin syksyn kuluessa; se käsiteltiin sekä piirihallituksessa että Talous- ja hallintovaliokunnassa. Piirin merkittävimmiksi riskeiksi on tunnistettu seuraavat:

- Vapaaehtoisten määrä laskee
- Avustusten määrä laskee
- Piirin taloustilanne heikkenee entisestään
- Piirin kyky vastata avun tarpeisiin ja valmiustilanteisiin heikkenee
- Tietosuoja- ja tietoturvariskit
- Turvallisuus vaarantuu
- Maineriski piirin alueella

Näiden todennäköisyys on koholla ja toteutuessaan vaikutukset piirin toimintakykyyn merkittäviä. Suuri osa piirin tunnistamista riskeistä on koko Suomen Punaisen Ristin järjestöä koskevia. Riskejä pyritään piirissä hallitsemaan piirin hyvällä varautumisella ja ennaltaehkäisevillä toimilla. Riskeistä ja niihin varautumisesta käydään säännöllisesti keskustelua Talous- ja hallintovaliokunnassa ja piirihallituksessa vähintään kerran vuodessa.

Talouden tunnusluvut

	2024	2023	2022
Kokonaistuotot	2 145 968,66	2 564 693,86	2 456 431,35
Kokonaiskulut	1 844 787,28	2 523 625,91	3 866 632,65
Ylijäämä/alijäämä	301 181,38	41 067,95	-1 410 201,30
Ylijäämä/alijäämä %	14,03	1,6	-57,41
Henkilöstön määrä *)	22	28	39
Henkilöstökulut	1 175 728,07	1 663 019,14	1 791 010,93

*) Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä, osa-aikaiset työsuhteet muutettu kokoaikaisiksi.

Henkilöstöasiat

Piiritoimiston organisaatio vuoden lopussa:

HUP organisoitumismalli 31.12.2024



Piiritoimiston henkilöstötilanne on jatkunut positiivisena. Vuoden aikana piiritoimistossa aloitti kolme uutta työntekijää määräaikailla työsopimuksilla: paperittomat-ohjelman suunnittelija vanhempainvapaan ja työloman sijaisena, sekä uusilla rahoituksilla yksinäisyystyön suunnittelija ja SuomiKamu-projektityöntekijä. Lisäksi yksinäisyystyössä aloitti delegaatti ja ystävätoiminnassa kaksi harjoittelijaa. Huhti-toukokuussa piirin toteuttama laaja ensiapupäivystys Nesteen Porvoon jalostamon suurseisokin ajan työllisti 16 osa-aikaista työntekijää sekä piiritoimiston ensiapupäivystys-toiminnan suunnittelijan yli kuukaudeksi. Ainoat työsuhteiden päättymisen syyt ovat olleet eläköitymiset ja määräaikaisten päättymiset.

Vuoden aikana on jatkettu edellisvuonna asetettujen kolmen vuoden henkilöstötyön kehittämiskohteiden edistämistä, jotka ovat:

- yhteisöllisyyden ylläpitäminen ja edelleen vahvistaminen
- työn tavoitteiden selkeyttäminen
- työkuorman ja epäsäännöllisen työajan hallinta

Yhteisöllisyys koetaan vahvaksi muun muassa positiivisen ja turvallisen kulttuurin, hyvän johtamisen sekä yhteisten työpajojen ja harjoitusten ansiosta. Olemme harjoitelleet työn suunnittelua ja rajaamista sekä Teamsin tehokkaampaa hyödyntämistä. Tavoitteita on käsitelty yksilöllisesti, yksiköittäin sekä koko henkilöstön kanssa, ja tämä työ jatkuu vuonna 2025.

Yhdenvertaisuus ja moninaisuus työyhteisössä on ollut yksi vuoden teemoista, perustuen vuoden 2023 lopulla tehtyyn yhdenvertaisuuskartoitukseen. Kartoituksen positiiviset tulokset on käsitelty henkilöstön kanssa, ja kehittämistoimenpiteet on määritelty ja osin aloitettu. Myös keväällä ja syksyllä toteutettujen henkilöstötyytyväisyyskyselyjen tulokset olivat hyvällä tasolla, kuten edellisvuonna.

Toimintaympäristön muutokset ja näkymät eteenpäin

Uuden toimintavuoden alkaessa maailmantilanne ja piirin toimintaympäristö ovat kovin epävakaita. Maailmalla on käynnissä useita kriisejä, joiden vaikutukset heijastuvat avun tarpeeseen piirin alueella. Ukrainan ja Gazan sodat saattavat pitkään jatkuessaan aiheuttaa laajamittaista maahantuloa. Kybervaikuttaminen ja sabotaaetit ovat arkipäivää myös Suomessa. Sään ääri-ilmiöt ja ympäristökehitys huolettavat. Yhteiskunnan polarisaatio, kansalaisten pahoinvoinnin kasvu, Suomen talouden heikot näkymät ja julkisten palveluiden kustannusleikkaukset lisäävät kaikki avun tarvetta piirin alueella. Julkisen rahoituksen vähennystarpeet aiheuttavat huolta tulevaisuudesta kansalaisten ja yhteistyökumppaneiden keskuudessa. Piirin talouden tasapainottaminen edellyttää onnistumista tuottojen kasvattamisessa, kulujen karsimisessa ja toimintatapojen kehittämisessä.

Vuoden 2025 aikana piiri valmistautuu jo Punaisen Ristin seuraavaan yleiskokoukseen 2026. Piirissä järjestetään ajatushautomoita, joissa työstetään piirin näkemyksiä seuraavaan toimintalinjaukseen sekä järjestön toimintatapojen ja rakenteiden uudistamiseen. Piiri haluaa vaikuttaa toimintalinjauksen sisältöön ja painotuksiin ja ottaa kantaa Punaisen Ristin toimintatapojen kehittämiseen.

Tässä ajassa Punaista Ristiä todella tarvitaan. Järjestön kokonaisvalmius Suomessa on vahva, ja sitä vahvistetaan edelleen, mm. vuoden 2025 valtakunnallisen valmiusharjoituksen myötä. Piirin kyky vastata alueensa moninaisiin avun tarpeisiin on jatkossakin toiminnan ytimessä. Piirin aktiiviset osastot ja vapaaehtoiset sekä laaja alueellinen yhteistyö mahdollistavat tiiviin avun ketjun Uudellamaalla. Kasvattamalla vapaaehtoisten määrää ja vahvistamalla yhteistyötä edelleen sekä Punaisen Ristin sisällä että viranomaisten, hyvinvointialueiden ja muiden toimijoiden kanssa, pystymme jatkossakin vastaamaan laajasti avun tarpeisiin piirin alueella.

Yhdessä olemme vahvempia!

Liite 1, osastojen jäsenmäärä 2020-2024

	2020	2021	2022	2023	2024	Muutos
Borgå - Porvoo	657	648	644	632	621	-11
Ekenäs - Tenala	281	270	253	244	241	-3
Esbo svenska	160	164	168	156	152	-4
Grankulla - Kauniainen	210	200	204	192	185	-7
Hangö	173	160	159	153	144	-9
Helsingfors svenska	672	667	649	594	582	-12
Herttoniemi	325	309	312	301	291	-10
Hyvinkää	335	321	330	326	340	14
Ingå	149	142	133	124	118	-6
Itä-Helsinki	728	720	722	683	645	-38
Jokela-Nuppulinna	74	73	74	73	72	-1
Järvenpää	370	360	369	344	319	-25
Kallio-Käpylä	1 211	1 157	1 183	1 102	1058	-44
Karis - Pojo	240	236	229	212	193	-19
Karkkila	144	140	137	135	137	2
Kehä-Espoo	886	860	861	816	785	-31
Kerava	416	408	404	390	377	-13
Keski-Espoo	308	312	318	307	296	-11
Keski-Helsinki	1 557	1 504	1 492	1 417		-1417
Kirkkonummi - Siuntio	414	403	410	383	376	-7
Kontula	206	192	182	170	164	-6
Korso	276	276	284	283	266	-17
Kyrkslätt svenska	299	292	284	266	271	5
Laajasalo	234	238	238	226	216	-10
Lapinjärvi	38	37	34	33	32	-1
Lapträsk	41	39	41	38	38	0
Lohja	581	542	530	496	463	-33
Lounais-Espoo	511	501	503	472	444	-28
Loviisanseutu	231	215	206	197	186	-11
Länsi-Helsinki	871	835	838	795	748	-47
Länsi-Vantaa	727	691	694	674	644	-30
Myrskylä	110	105	109	93	91	-2
Mäntsälä	215	203	200	190	240	50
Nummi-Pusula	161					
Nurmijärvi	239	232	230	220	207	-13
Pohjois- ja Keski-Helsinki					2840	2840
Pohjois-Helsinki	1 675	1 621	1 644	1 525		-1525
Pornainen	53	52	54	49		-49
Pukinmäki	156	149	152	152	145	-7
Pukkila	42	42	41	37	35	-2
Rajamäki	84	83	86	93	91	-2
Sibbo - Sipoo	237	226	230	221	206	-15
Snappertuna	14	13	11	8	6	-2
Suomenlinna	151	144	146	140	133	-7
Tapiola	1 113	1 090	1 090	1 028	992	-36
Tikkurila	716	706	726	678	648	-30
Tuusula	243	246	247	236	250	14
Töölö	783	744	744	692	663	-29
Vihti	268	249	240	231	222	-9
Yhteensä	19 424	18 817	18 835	17 827	17173	-654

1) Pohjois-Helsingin osasto ja Keski-Helsingin osasto yhdistyivät 1.1.2025

Liite 2, edustukset

Piirin edustajat Suomen Punaisen Ristin valtuustossa

- Otto Kari, puheenjohtaja
- Katja Kuusela jäsen, Risto Knuuttila varajäsen
- Raija Uljas jäsen, Päivi Hurttia varajäsen
- Ari Toiva jäsen, Diana Nordström varajäsen
- Anders Blomberg jäsen, Veera Niemi varajäsen
- Nanna Katavisto jäsen, Karoliina Pilli-Sihvola varajäsen

Piirin edustajat Suomen Punaisen Ristin hallituksessa

- Max Lindholm, varapuheenjohtaja
- Pekka Piri, jäsen

Piirin edustajat järjestön hallituksen asettamissa valiokunnissa ja työryhmissä

- Valtakunnallinen nuorisotoimikunta 2023-2026: Taika Vaulo, varapuheenjohtaja
- Talous- ja henkilöstövaliokunta 2023-2026 (päivitetty 11.10.2024): Riitta Lumme-Tuomala, jäsen
- Nuorten vapaaehtoistoiminnan kehittämisen valiokunta: Pekka Piri, puheenjohtaja; Tiina Hörkkö, jäsen
- Toimintatapojen uudistamisen valiokunta (päivitetty 11.10.2024): Karoliina Pilli-Sihvola, jäsen
- Punaisen Ristin tarkastusvaliokunta 2023-2026: Max Lindholm, puheenjohtaja
- Nuorten turvatalojen johtokunta: Taika Vaulo, jäsen

Piirin edustaja Punainen Risti Ensiapu Oy:n hallituksessa

- Päivi Vuorimaa, jäsen

Piirin hallituksen asettamat valiokunnat ja kehittämistyöryhmät

- Työvaliokunta: Päivi Hurttia, Max Lindholm, piiritoimistosta Mari Grus, Ari Hakala ja Päivi Vuorimaa
- Talous- ja hallintovaliokunta: Max Lindholm, puheenjohtaja, Päivi Hurttia, Leila Kinnari, Katja Kuusela, Håkan Malmlund, Jarkko Mikkonen, piiritoimistosta Ari Hakala ja Päivi Vuorimaa
- Valmius- ja auttamiskyvyn kehittämisryhmä: Marika Huttunen, Karoliina Pilli-Sihvola, Anders Bäckström, Tom Granqvist, Markus Karkman, Tuija Mörsky, Markus Niemi, Saara Sahlstedt, Jessi Björk, Diana Nordström, Susanna Enäsuo, Larissa Sutinen, Marika Huttunen, Annika Kaarnalehto, piiritoimistosta Niki Haake ja Helena Kärnä
- Vapaaehtois- ja osastotoiminnan kehittämisryhmä: Pekka Piri, Jarkko Mikkonen, Nanna Katavisto, Ulla Laukkanen, Eero Aspiala, Markku Metsävuori, piiritoimistosta Emilia Jokiahon ja Eine Sahlakoski
- Digitaalisuus ja viestintä -kehittämisryhmä: Pekka Laukkanen, Kristiina Huhdanmäki, Oskari Perholehto, Terhi Tuomikoski, Laila Bröcker, piiritoimistosta Heidi Hellman ja Emma Ahomaa

Piiritoimiston edustajat Suomen Punaisen Ristin kehittämis- ja työryhmissä

Ryhmän nimi	Ryhmän tehtävä / tarkoitus	Edustaja ja rooli (esim. jäsen, pj.)
Yksi Näistä -projektiryhmä	Ohjelman edistäminen ja seuranta	Milla Ruuska, jäsen
ESR+ Ruoka-apu - projektiryhmä	Hankkeen edistäminen ja seuranta	Milla Ruuska, jäsen
Maahanmuuttajaohjelman - projektityöryhmä	Hankkeen edistäminen ja seuranta	Eveliina Pasanen, jäsen
Rasisminvastaisen kampanjan laajennettu työryhmä	Valtakunnallisen rasisminvastaisen kampanjan suunnittelu	Eveliina Pasanen, jäsen
HUP -KT yhteistyötiimi: moninaisuuden vahvistaminen	Moninaisuuden vahvistaminen toiminnoittain toimintalinjauksen tavoitteiden mukaisesti	Eveliina Pasanen, HUP vastuuhenkilö
Maahanmuuttajaohjelman ja Paperittomat-ohjelman ohry	Seurata ja ohjata järjestötasolla ohjelmien etenemistä	Päivi Vuorimaa, jäsen
SPR Laajennettu johtoryhmä	SPR yksiköiden yhteistyö ja tiedonkulkua, valmistelee asioita SPR hallituksen käsittelyyn	Päivi Vuorimaa, jäsen
SPR Kotimaan toiminnan yhteistyöryhmä	Käsittelee SPR kotimaan toiminnan valtakunnallisia asioita keskustoimiston ja piirien kesken	Päivi Vuorimaa, jäsen
SPR Piirien toiminnanjohtajat	Piirien toiminnanjohtajien verkosto, piirien yhteistyö, tiedon ja osaamisen jakaminen, asioiden valmistelu Laaj.joryyn	Päivi Vuorimaa, jäsen
SPR sisäisten palveluiden ohjausryhmä (IT, HR, talous)	Ohjaa SPR palvelutoimintojen kehittämistä asiakaslähtöisesti	Päivi Vuorimaa, varapj.
Sivis: Osallisuuden osaajat järjestöissä	Esr-hanke Osallisuuden lisääminen	Puheenjohtaja
Järjestökehityksen toimiala	Kehittää järjestötoimintaa	Ari Hakala Emilia Jokiahho Eine Sahlakoski
Jäsenhankinta työryhmä HUP, Keskustoimisto	Kehittää jäsenhankintaa yhteistyössä keskustoimiston kanssa sekä yhdenmukaistaa ja estää päällekkäisyyksiä	Ari Hakala Emilia Jokiahho Eine Sahlakoski
Vapaaehtois- ja osastotoiminnan kehittämisryhmä	Osastotuen kehittäminen kokonaisuutena sekä tukea osastojen verkostoitumista ja yhteistyötä.	Emilia Jokiahho Eine Sahlakoski

Piiritoimiston edustajat viranomaisten ja järjestöjen työryhmissä ja verkostoissa

Ryhmän nimi	Ryhmän tehtävä / tarkoitus	Edustaja ja rooli (esim. jäsen, pj)
Nuorten aikuisten työrukkanen	Kehittää nuoriin aikuisiin kohdistuvaa yksinäisyystyötä Vantaa-Kerava hyvinvointialueella	Milla Ruuska, 2024 jäsen, keväällä 2025 pj
Pääkaupunkiseudun kotoutumisen tuen valikkoryhmä	Vahvistaa järjestöjen ja vapaaehtoisten roolia sekä merkitystä kotoutumisen tukemisessa ja maahan asettumisen toimenpiteissä viranomaistyön rinnalla.	Eveliina Pasanen, jäsen
Pk-seudun monikielinen ja -kanavainen viestintä	Edistää yhteistyötä ja vahvistaa asiantuntijuutta aiheesta.	Eveliina Pasanen, jäsen
Helsinki Team ry	Helsingin järjestöyhteistyö	Laura Taivainen-Ristimäki, jäsen
Maahanmuuttotyön toimialan kehittämistyöryhmä	Punaisen Ristin maahanmuuttotyön yhteisten asioiden edistäminen	Eveliina Pasanen, jäsen
Etelä-Suomen aluehallintoviraston alueellinen valmiustoimikunta	Koordinoi Etelä-Suomen alueen varautumista ja valmiutta viranomaisten, kirkon ja järjestöjen kesken	Päivi Vuorimaa, jäsen
Vapaaehtoisen maanpuolustuksen Etelä-Suomen neuvottelukunta	Maanpuolustuksen alueellisten toimijoiden yhteistyö ja tiedonkulku	Päivi Vuorimaa, jäsen Ari Hakala, varajäsen
Helsingin kaupunki, järjestöneuvottelukunta	Koordinoi Helsingin kaupungin ja järjestöjen yhteistyötä	Päivi Vuorimaa, jäsen
Välittäjät verkosto	HKI kaupungin vapaaehtoistyön työntekijäverkosto	Minna Jaakkola, jäsen
RIKU aluetyöryhmä	Ohjaa Rikun toimintaa	Minna Jaakkola, jäsen
VaKe järjestöyhteistyön neuvottelukunta	Järjestöjen yhteistyöelin hyvinvointialueella	Mari Grus, jäsen
HyTe ry	Lähinnä Länsi-Uusimaan alueen hyte-järjestöille	Mari Grus
Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kumppanuuspöytä		Ari Hakala, jäsen

Liite 3, huomionosoitukset 2024

Suomen Punaisen Ristin kultainen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin kultaisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Hiltunen Teija, Korson osasto, Kairajärvi Anne Marja-Leena, Hyvinkään osasto

Suomen Punaisen Ristin hopeinen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin hopeisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Dölle Sirkku, Tapiolan osasto, Kataja Kirsi, Hyvinkään osasto, Oittinen Sari, Helsingin ja Uudenmaan piiri, Rantanen Ritva, Korson osasto

Suomen Punaisen Ristin pronssinen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin pronssisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Blomqvist Helena , Kyrkslätt svenska avdelning, Friman Maria, Tapiolan osasto, Hurttia Päivi, Helsingin ja Uudenmaan piiri, Hynninen Pirkko, Porvoon osasto, Hänninen Raija, Laajasalon osasto, Ikonen Toini, Länsi-Vantaan osasto, Jaakkola Seija, Porvoon osasto, Kainulainen Eeva-Liisa, Laajasalon osasto, Kivimaa Maija, Tapiolan osasto, Krigsholm Helena, Länsi-Vantaan osasto, Krohn Hannele Kaarina, Keski-Espoon osasto, Laakso Marja-Liisa, Porvoon osasto, Laine Marja, Porvoon osasto, Lehtinen Arja, Länsi-Vantaan osasto, Lehtinen Eeva, Itä-Helsingin osasto, Lehto Eivor, Kyrkslätt svenska avdelning, Liimatainen Laura, Tapiolan osasto, Lindkvist Marjatta, Länsi-Vantaan osasto, Marila Martti, Keski-Espoon osasto, Mäkinen Päivi, Kirkkonummi-Siuntion osasto, Nuora Kukka, Kehä-Espoon osasto, Rantanen Susanna, Töölön osasto, Räsänen Mikko, Kehä-Espoon osasto, Sederqvist-Nyström Inger, Porvoon osasto, Sulkama Paula, Länsi-Vantaan osasto, Terävä Antti, Kehä-Espoon osasto, Vahtera Eira, Länsi-Vantaan osasto, Vennonen Helena, Porvoon osasto, Wessman Alli, Länsi-Vantaan osasto, Ylitähti Ritva, Länsi-Vantaan osasto

Suomen Punaisen Ristin ansiomerkki

Piirin hallitus myönsi ansiomerkin seuraaville henkilöille:

Bäck Beatrice, Kyrkslätt svenska avdelning, Arola Satu, Keski-Espoo osasto, Gråsten Sari, Hyvinkään osasto, Hytönen Soili, Keski-Espoo osasto, Jalli Pirkko, Kehä-Espoon osasto, Järvi Jesse, Itä-Helsingin osasto, Kontio Airi, Kyrkslätt svenska avdelning, Lehtonen Jukka, Töölön osasto, Leppinen Jarmo, Töölön osasto, Lerkki Raija, Keski-Espoo osasto, Linna Jutta, Kallio-Käpylän osasto, Metsäranta Leena, Porvoon osasto, Metsävuori Markku, Korson osasto, Mollgren Eva-Lena, Ekenäs-Tenala avdelning, Nuojua Satu, Tapiolan osasto, Onninen Berit, Töölön osasto, Packalen-Marttila Inger, Töölön osasto, Perho Riika, Töölön osasto, Pihlström Irina, Ekenäs-Tenala avdelning, Pilli-Sihvola Karoliina, Länsi-Helsingin osasto, Ranta Ilkka, Töölön osasto, Sarvikivi Auli, Töölön osasto, Siljander Christina, Mäntsälän osasto, Snellman Barbro, Ekenäs-Tenala avdelning, Soini Tuija, Kallio-Käpylän osasto, Takala Elina, Kehä-Espoon osasto, Takala Nina, Kehä-Espoon osasto, Vepsäläinen Pauliina, Kyrkslätt svenska avdelning

Suomen Punainen Risti, Hädän kolmet kasvot -pienoisveistos

Järjestön pääsihteeri myönsi Hädän kolmet kasvot -pienoisveistoksen seuraaville henkilöille:

Korson osaston esityksestä
Sundell Tuula, Korson osasto

Mäntsälän osaston esityksestä
Knuuttila Ulla, Mäntsälän osasto

Liite 4, piirin järjestämä koulutus vuonna 2024

	Koulutus	Määrä	Osallistujat
Valmiustoiminta			
Vapepa	Vapaaehtoisen pelastuspalvelun hälytysryhmäläisten peruskurssi	16	875
	Ensihuollon peruskurssi	2	37
	Etsinnän peruskurssi	6	107
	Viestikurssi	1	18
	Johtopaikkatoimijakoulutus	1	14
	Uudenmaan hälytysprosessin uudistaminen	1	19
	Emäsalo - Vapepa 60v.: Evakuoitikeskusharjoitus ja koulutus	1	69
	Emäsalo - Vapepa 60v.: Vapepan etsintäkoirien harjoitus	1	6
	Emäsalo - Vapepa 60v.: Vapepan maasto- ja väestöetsintäharjoitus	1	96
	Emäsalo - Vapepa 60v.: Etsintäharjoitus ja koulutustilaisuus	1	28
	Vapepa muonituskurssi	1	13
Yhteensä		32	1282
Muu valmiustoiminta	Operaatio Korttijako 24: Koulutukset	9	97
	Valmiusavaus 2024	1	75
	Valmiusharjoitus 2024: Materiaalisen avun jakaminen - koulutus	1	40
	Valmiusharjoitus 2024: Materiaalisen avun jakaminen - alueelliset harjoitukset (Keski-Uusimaa ja Vantaa-Kerava)	2	45
	Valmiusharjoitus 2024: EEC -kriisiteltan kasaamisharjoitus ja käyttökoulutus (Itä-Uusimaa)	1	25
	Yhteistyö evakuoitikeskuksessa	1	24
Henkinen tuki	Henkisen tuen peruskurssit	4	86
	Henkinen ensiapu lapsille ja nuorille	1	12
	Purkukeskustelujen vetäjien perehdytys	1	7
	Henkisen tuen kouluttajien koulutusilta	1	9
Yhteensä		22	420
Ensiapu ja terveyden edistäminen			
	Auttajakurssi	2	79
	EA-päivystäjän peruskurssi	2	32
	EA-päivystäjän jatkokurssi	1	13
	Ensiapupäivystäjien lisäkoulutus	3	113
	EA 3	1	14
	Ensiapuryhmätoiminnan koulutusillat	5	75
	Ensiapuryhmien ryhmänjohtajien koulutusillat	2	42
	Ensiauttajien ja ensivasteyksiköiden harjoitus- ja koulutusillat	5	78
	Psykososiaalisen tuen toimintamalli ensiaputoiminnassa	1	19
Yhteensä		22	465
Järjestötoiminta			
	Luottamushenkilökoulutus	4	137
	Aluetapaamiset: Toimintatapauudistustyöpajat	8	95
	Aluetapaamiset (muut)	9	114
	Osastojen itsearviointitilaisuudet	23	125

	Itsearviointitilaisuuksien fasilitoinnin perehdytys kouluttajille	2	16
	Osaston puheenjohtajiston tapaamiset	2	61
	Jäsenmestaritapaaminen	1	19
	Vahvuustyöpajojen vetäjien perehdytys ja vahvuustyöpaja vapaaehtoisille	4	14
	Osastoviestinnän perusteet	1	8
	Svenskspråkig utbildning kring rekrytering	1	6
	Työpajat vuosikokouksen yhteydessä: Hyvä henki osastoissa, osaston valmius auttaa, jäsenhankinta, osastoviestintä, tiedolla johtaminen	5	58
	Mielenterveydestä vapaaehtoisille	1	47
	Kouluttajien koulutusillat: Kouluttaja turvallisemman tilan luojana ja Humanitaarinen oikeus	2	29
Yhteensä		63	729
Maahanmuuttotyö	Arjen apu - koulutus	1	8
	Introduction to the Helper's club	1	9
	Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa	1	19
	SuomiKamu - koulutus	8	58
	Toistokoulutus	1	42
	Kampanjaviestintä: Rasisminvastainen viikko	1	4
Yhteensä		13	140
Nuorisotoiminta	Auttajaklubit (maahanmuuttotyö)	1	8
	LäksyHelppi -ohjaajakoulutus	3	48
	LäksyHelppi - ohjaajien lisäkoulutus	2	14
	Vantaan Kesäklubi - koulutus vapaaehtoisille	1	9
	Nuorten aikuisten SPR-toiminnan toteutus Vantaalla	1	7
Yhteensä		8	86
Ystävätoiminta	Ystäväkurssit	11	172
	Ystävälähtäjien lisäkoulutus	2	43
	Helsingin ystävätoiminnan koulutus	1	18
	Omien vahvuuksien käyttö vapaaehtoistoiminnassa	1	12
	Vankilavapaaehtoisen peruskoulutus	1	11
	Kampanjaviestintä: Ystävänpäivä ja Oma Punainen Risti	1	3
Yhteensä		17	259
Paperittomuus	Kuinka tuetaan paperittomia tukipiste Mosaiikissa	1	13
Yhteensä		1	13
Kaikki yhteensä		177	3381
Suuri koulutuspäivä verkossa		2	
Den stora Utbildningsdagen			
The Great Trainingday			

Suomen Punainen Risti
Helsingin ja Uudenmaan piiri
Pitäjänmäentie 14
00380 HELSINKI

Tilinpäätös

Tilikausi 1.1.2024 - 31.12.2024

Y- tunnus 0116989-5

Kotipaikka Helsinki

Sisällysluettelo

	Sivut
Tuloslaskelma	27
Tase	28 - 29
Liitetiedot	30 - 35
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	36

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Varsinainen toiminta		
Tuotot	1 213 772,48	1 706 049,49
Henkilöstökulut	-1 175 728,07	-1 663 019,14
Poistot	-3 598,56	-4 798,08
Muut kulut	-599 542,72	-795 003,81
Kulu-/tuottojäämä	-565 096,87	-756 771,54
Varainhankinta		
Jäsenmaksut	69 829,00	73 475,50
Muut tuotot	81 929,22	68 885,00
Kulut	-37 229,44	-33 059,80
Kulu-/tuottojäämä	-450 568,09	-647 470,84
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	780 437,96	716 283,87
Kulut	-28 688,49	-27 745,08
Kulu-/tuottojäämä	301 181,38	41 067,95
Tilikauden ylijäämä	301 181,38	41 067,95

TASE

VASTAAVAA		31.12.2024		31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineelliset hyödykkeet				
Koneet ja kalusto		10 795,59		14 394,15
Sijoitukset				
Korkorahastot	2 601 158,13		2 490 225,00	
Osakerahastot	3 975 291,94		3 663 398,07	
Muut osakkeet	2 080,00		2 080,00	
Sijoitusrahasto-osuudet	<u>2 344 358,21</u>	8 922 888,28	<u>2 312 705,03</u>	8 468 408,10
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Pitkäaikaiset				
Pitkäaik. saam järjestöyksiköiltä		0,00		135 882,00
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset	22 000,57		64 650,46	
Myyntisaam järjestöyksiköiltä	63 623,19		39 122,11	
Muut saamiset	29 186,05		29 055,60	
Muut saamiset järjestöyksiköiltä	272 218,36		299 634,41	
Lainasaamiset järjestöyksiköiltä	0,00		17 416,00	
Siirtosaamiset	8 370,31		23 980,71	
Siirtosaamiset järjestöyksiköiltä	<u>767,50</u>	396 165,98	<u>5 100,29</u>	478 959,58
Rahat ja pankkisaamiset		27 508,62		22 043,09
VASTAAVAA YHTEENSÄ		<u><u>9 357 358,47</u></u>		<u><u>9 119 686,92</u></u>

TASE

VASTATTAVAA		31.12.2024		31.12.2023
OMA PÄÄOMA				
Sidotut rahastot				
Sidottu rahasto		97 066,49		97 066,49
Edellisten tilikausien ylijäämä				
	5 399 724,64		5 358 656,69	
Tilikauden ylijäämä	<u>301 181,38</u>	5 700 906,02	<u>41 067,95</u>	5 399 724,64
VIERAS PÄÄOMA				
Lyhytaikainen				
Ostovelat	22 940,24		116 024,89	
Ostovelat järjestöyksiköille	3 556,74		34 450,97	
Muut velat	18 731,21		21 256,72	
Siirtovelat	3 476 253,16		3 446 125,18	
Siirtovelat järjestöyksiköille	37 904,61	3 559 385,96	5 038,03	3 622 895,79
VASTATTAVAA YHTEEENSÄ		<u>9 357 358,47</u>		<u>9 119 686,92</u>

LIITETIEDOT

Tieto tilinpäätöksen laatimisessa käytetystä säännöstöstä (PMA 1:1.5 §)

Helsingin ja Uudenmaan piirin tilinpäätös tilikaudelta 1.1-31.12.2024 on laadittu asetuksen 1753/2015 pienyrittysäännösten mukaisesti.

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot (PMA 3:1 §)

1. Rahoitusvälineet

Suomen Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piirin sijoitusomaisuuteen lukeutuu pysyvien vastaavien muissa osakkeissa ja osuuksissa esitetyt rahoitusvälineet. Sijoitusomaisuus sisältää pääosin osake- ja korkorahoitussijoituksia.

SPR Helsingin ja Uudenmaan piiri soveltaa KPL 5:2a§:n mukaista menetelmää, jossa ne rahoitusvälineet, joiden arvostaminen käypään arvoon on sallittua, arvostetaan taseessa käypään arvoon. Käypänä arvona käytetään tilinpäätöshetken markkina-arvoa. Mikäli rahoitusvälineellä ei kuitenkaan ole luotettavia markkinoita, johdetaan käypä arvo sijoitusvälineen osien tai vastaavien rahoitusvälineiden markkina-arvosta tai määritetään se hyödyntäen rahoitusmarkkinoilla yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja ja -menetelmiä.

Piirihallitus on hyväksynyt piirin sijoituspolitiikan. Sijoituspolitiikan tavoitteena on varmistaa piirin varojen suunnitelmallinen sijoittaminen siten, että varallisuus on kohtuullisen turvallisesti sijoitettuna hajautetusti erilaisiin kohteisiin, joiden tuotolla piiri pystyisi rahoittamaan toimintaansa ilman, että sijoitusten pääomia käytetään. Markkinavaihteluista johtuen etenkin korkeampiriskisten sijoitusten arvomuutokset voivat lyhyellä aikavälillä vaikuttaa sijoitusomaisuuden arvon pienemiseen.

Pysyvien vastaavien muihin osakkeisiin ja osuuksiin sisältyvät noteeraamattomat osakesijoitukset on arvostettu hankintamenoon, koska niiden arvostaminen käypään arvoon arvostusmenetelmiä käyttäen ei ole ollut luotettavasti mahdollista. Sijoitusten käypä arvo ei ole ollut määritettävissä luotettavasti, ja arvio vaihtelee merkittävästi tai vaihteluvälille sijoittuvien erilaisten arvioiden todennäköisyydet eivät ole kohtuullisesti määritettävissä ja käytettävissä käyvän arvon arvioimiseen. Noteeraamattomille osakkeille ei ole toimivia markkinoita ja toistaiseksi piirillä ei ole aikomusta luopua näistä sijoituksista.

Myyntivoitot ja -tappiot on kirjattu markkina-arvosta laskettuna sijoitustutkimuksen raporttien mukaisesti kuukausittain.

2. Saadut avustukset, testamentit ja lahjoitukset

Projektiavustukset sisältyvät ao. toiminnanalan tuottoihin. Näistä avustuksista on tuloutettu toteutuneita kuluja vastaava osuus.

Käyttämättömät avustukset on kirjattu siirtovelkoihin.

3. Kulujen kohdistusperiaatteet

Toiminnanaloille on kohdistettu niiden erilliskulut sekä lisäksi osuus yhteiskuluista. Yhteiskulua laskettaessa on noudatettu mahdollisimman tarkkaa aiheuttamisperiaatetta

4. Rahastot

Sidotut rahastot

Sidottu rahasto muodostetaan taseeseen, mikäli testamenttimääräyksellä tai muulla ulkopuolisella tahdonilmaisulla on merkittävästi rajoitettu Suomen Punaisen Ristin hallintoelinten toimintavapautta varojen käyttämisen suhteen.

Sidottu rahasto esitetään omakatteisena rahastona, mikäli niiden varoja on edellytetty hoidettavaksi erillään muista varoista. Sidottujen rahastojen varojen käyttö sekä näiden realisoitumattomat ja realisoituneet tuotot kohdistetaan rahastojen pääomaan. Siirrot sidottuihin rahastoihin sekä rahastojen käyttö esitetään tilinpäätöksessä omalla rivillään ennen Tilikauden ylijäämä/alijäämä -riviä.

Sidotun rahaston käyttö esitetään varsinaisen toiminnan kyseisen toiminnan alan ryhmässä. Rahaston karttumisesta muodostunut ylijäämä siirretään rahastoon tilinpäätössiirtona ennen tilikauden ylijäämää.

Varsinaisen toiminnan tuottojen ja kulujen erittelyminen toimintakohtaisesti (PMA 2:3 §)

1. Varsinainen toiminta	2024	2023
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	1 213 772,48	1 706 049,49
Valmiustoiminta		
Tuotot		
Saadut avustukset	58 517,04	45 498,60
Muut tuotot	337 359,98	234 215,91
Tuotot yhteensä	395 877,02	279 714,51
Kulut		
Henkilöstökulut	-312 828,38	-231 971,98
Muut kulut	-194 447,17	-178 298,32
Osuus yhteiskuluista	-108 096,22	-102 741,97
Kulut yhteensä	-615 371,77	-513 012,27
Valmiustoiminta yhteensä	-219 494,75	-233 297,76
Ensiaputoiminta		
Tuotot		
Saadut avustukset	0,00	0,00
Muut tuotot	0,00	0,00
Tuotot yhteensä	0,00	0,00
Kulut		
Henkilöstökulut	0,00	3,62
Muut kulut	0,30	0,00
Kulut yhteensä	0,30	3,62
Ensiaputoiminta yhteensä	0,30	3,62
Hyvinvointi- ja terveystoiminta		
Tuotot		
Saadut avustukset	84 639,92	76 000,00
Muut tuotot	23 131,25	25 603,74
Tuotot yhteensä	107 771,17	101 603,74
Kulut		
Henkilöstökulut	-174 981,59	-181 971,43
Muut kulut	-38 880,71	-30 091,03
Osuus yhteiskuluista	-99 980,29	-112 148,93
Kulut yhteensä	-313 842,59	-324 211,39
Hyvinvointi- ja terveystoiminta yhteensä	-206 071,42	-222 607,65

Järjestökehitys

Tuotot		
Saadut avustukset	487 976,00	398 330,00
Muut tuotot	84 977,69	93 557,67
Tuotot yhteensä	572 953,69	491 887,67
Kulut		
Henkilöstökulut	-314 666,79	-369 485,24
Muut kulut	-44 010,47	-42 490,90
Osuus yhteiskuluista	-184 471,66	-221 746,64
Kulut yhteensä	-543 148,92	-633 722,78
Järjestöyksikkö yhteensä	29 804,77	-141 835,11

Maahanmuuttotyö

Tuotot		
Saadut avustukset	133 802,07	163 253,05
Muut tuotot	0,00	36 201,82
Tuotot yhteensä	133 802,07	199 454,87
Kulut		
Henkilöstökulut	-187 943,13	-192 137,31
Muut kulut	-26 805,18	-48 963,23
Osuus yhteiskuluista	-86 701,73	-122 671,55
Kulut yhteensä	-301 450,04	-363 772,09
Pakolais- ja maahanmuuttajatoiminta yhteensä	-167 647,97	-164 317,22

Vastaanottokeskustoiminta

Tuotot		
Saadut korvaukset	1 275,00	33 935,10
Toiminnan muut tuotot	0,00	0,00
Tuotot yhteensä	1 275,00	33 935,10
Kulut		
Materiaalit ja palvelut	0,00	0,00
Henkilöstökulut	0,00	-888,43
Vuokrat	0,00	172,84
Verot	0,00	0,00
Muut kulut	-1 253,63	-32 292,97
Osuus yhteiskuluista	0,00	0,00
Kulut yhteensä	-1 253,63	-33 008,56
Vastaanottokeskustoiminta yhteensä	21,37	926,54

Kotouttamispalvelutoiminta

Tuotot		
Saadut korvaukset	0,00	551 367,78
Toiminnan muut tuotot	87,32	45 227,25
Tuotot yhteensä	87,32	596 595,03
Kulut		
Materiaalit ja palvelut	0,00	-20 803,76
Henkilöstökulut	0,00	-420 784,56
Vuokrat	0,00	-41 801,44
Verot	0,00	0,00
Muut kulut	1 812,70	-103 680,71
Osuus yhteiskuluista	0,00	-909,30
Kulut yhteensä	1 812,70	-587 979,77
Kotouttamispalvelutoiminta yhteensä	1 900,02	8 615,26

Piirin hallinto		
Tuotot		
Saadut avustukset	1 985,00	2 838,00
Muut tuotot	21,21	20,57
Tuotot yhteensä	2 006,21	2 858,57
Kulut		
Henkilöstökulut	-185 308,18	-265 783,81
Muut kulut	-301 656,98	-299 425,24
Kulut yhteensä	-486 965,16	-565 209,05
-siirretty toiminnanaloille	484 948,32	562 889,34
Piirin hallinto yhteensä	-10,63	538,86
Varsinaisen toiminnan poistot	-3 598,56	-4 798,08
Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-565 096,87	-756 771,54

Sidotut rahastot ja niiden muutokset	2024	2023
---	-------------	-------------

Sidotut rahastot yhteensä

Pääoma 1.1.	97 066,49	97 066,49
Pääoma 31.12.	97 066,49	97 066,49

Mobergin rahasto:

Testamentin mukaan saadut varat on käytettävä yksinomaan kotimaassa mieluiten ruotsinkielisten vanhusten, yksinäisten henkilöiden tai taloudellisissa vaikeuksissa olevien perheiden auttamiseen mm. sairauden sattuessa tai lastenhoitoa tarvittaessa, koskien myös saariston asukkaita.

Sidotut rahastot rahastoittain

Mobergin rahasto		
Pääoma 1.1.	97 066,49	97 066,49
Pääoma 31.12.	<u>97 066,49</u>	<u>97 066,49</u>

Liitetiedot käypään arvoon merkitsemisestä (PMA 3:5 §)

Suomen Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piiri soveltaa KPL 5:2a§:n mukaista menetelmää, jossa ne rahoitusvälineet, joiden arvostaminen käypään arvoon on sallittua, arvostetaan taseessa pääosin käypään arvoon. Sijoitusomaisuus sisältää osake- ja korkorahoitussijoituksia. Sijoitusomaisuus luokitellaan myytävissä oleviksi rahoitusvaroiksi ja sijoitusomaisuuden käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelman sijoitus- ja rahoitustoimintaan.

Käypänä arvona käytetään rahoitusvälineen tilinpäätöshetken markkina-arvoa. Listattujen yhtiöiden käypänä arvona tilinpäätöshetkellä on käytetty vuoden viimeisen päivän markkinahintaa. Rahasto- sijoitusten arvostuksessa käytetään rahoitusvälineiden markkina-arvosta tai määritetään se hyödyntäen rahoitusmarkkinoilla yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja- ja menetelmiä.

Myytavissä oleviin rahoitusvaroihin kuuluvien oman pääoman ehtoisten sijoitusten osingot kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Myytävissä olevien rahoitusvarojen korkotuotot kirjataan kyseisen luokan mukaan rahoituseriin.

Suomen Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piirin rahoitusvälineet sisältävät pääosin osake- ja korkorahoitussijoituksia. Rahoitusvälineet on esitetty taseen pysyvien vastaavien rahoitusarvo- papereissa ja niiden käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelman sijoitus- ja rahoitustoimintaan.

	2024	2023
Korkorahastot		
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 490 225,00	3 099 104,32
Muutos	110 933,13	-608 879,32
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 601 158,13	2 490 225,00
Osakerahastot		
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 663 398,07	3 148 915,49
Muutos	311 893,87	514 482,58
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 975 291,94	3 663 398,07
Sijoitusrahasto-osuudet		
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 312 705,03	2 119 072,01
Muutos	31 653,18	193 633,02
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 344 358,21	2 312 705,03
Rahoitusarvopaperit yhteensä		
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 466 328,10	8 367 091,82
Muutos	454 480,18	99 236,28
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 920 808,28	8 466 328,10

Vakuudet ja vastuusitoumukset (PMA 3:7 §)

1. Vuokravastuut

Seuraavalla kaudella maksettavat	145 685,00	143 753,00
Myöhemmin maksettavat	266 860,00	335 135,00
	412 545,00	478 888,00

2. Muut vastuusitoumukset

Yrityskortit 31.12.	205 348,10	204 000,00
Nostamatta 31.12.	201 895,66	201 455,17

3. Vuokravakuudet

Toimitiloista annetut vuokravakuudet	29 055,60	29 055,60
--------------------------------------	-----------	-----------

4. Muut kirjanpitovelvollisen vastuut

Piirillä oli Aavarannan vastaanottokeskus 1.10.2015 - 31.3.2017 välisenä aikana. Vuokranantajan kanssa on ollut vuokrasopimusta koskeva riita-asia. Vuokranantaja on piirin käsityksen mukaan laskuttanut liikaa ja piiri jätti vuokrakuluja maksamatta tilikausien 2016 ja 2017 aikana. Vastapuoli haastoi piirin käräjäoikeuteen. Käräjäoikeus hylkäsi 15.1.2021 antamallaan tuomiolla kanteen kokonaisuudessaan, samoin hovioikeus 3.3.2023 antamallaan tuomiolla. Vastapuoli haki valituslupaa korkeimmasta oikeudesta, joka 26.9.2023 päätti ottaa asian käsittelyyn. Korkeimman oikeuden päätös on saatu 25.2.2025. Tilinpäätökseen sisältyy varovaisuusperiaatteen mukaisesti 3,3 miljoonan euron kuluvaraus, joka puretaan vuoden 2025 alkupuolella ja piiri palauttaa Migrille riidanalaiset vuokrat ja niihin liittyvät hallintokulukorvaukset sekä SPR:lle maksettavat oikeudenkäyntikulut.

Liitetiedot lähipiiriliiketoimista (KPA 3:10 §)

SPR Helsingin ja Uudenmaan piirin lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toiminnanjohtaja sekä edellä mainittujen henkilöiden perheenjäsenet sekä yhteisöt, joissa edellä mainitut henkilöt käyttävät määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai joissa heillä on merkittävä äänivalta.

Olenaisia lähipiiritapahtumia lähipiiriin kuuluvien henkilöiden kanssa ei tilikaudella ole ollut.

Henkilöstöä koskevat liitetiedot (PMA 3:11 §)

1. Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	2024	2023
Piiritoimisto	22	21
Kotoutumispalveluyksiköt	0	7
	22	28

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen päiväys ja allekirjoitus

SUOMEN PUNAISEN RISTIN HELSINGIN JA UUDENMAAN PIIRIN HALLITUS

Helsingissä, 26.maaliskuuta 2025

Päivi Hurttia
puh.joht.

Max Lindholm
varapuh.joht

Kristiina Huhdanmäki
jäsen

Marika Huttunen
jäsen

Annika Kaarnalehto
jäsen

Pekka Laukkanen
jäsen

Jarkko Mikkonen
jäsen

Håkan Malmllund
jäsen

Terhi Tuomikoski
jäsen

Oskari Perholehto
jäsen

Karoliina Pilli-Sihvola
jäsen

Mari Grus
Toiminnanjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, _____kuuta 2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Jaana Salmi
KHT

Sauli Salmi
KHT