



Toimintakertomus 2025

**Suomen Punainen Risti
Helsingin ja Uudenmaan piiri**

Sisällysluettelo

Johdanto	1
Toiminta perustuu Punaisen Ristin toimintalinjaukseen 2024-2026	2
Osastojen tuki ja kummitoiminta – Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka	3
Valmius ja varautuminen	5
Sosiaalinen hyvinvointi	8
Viestintä	16
Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö	18
Toimintaympäristön muutokset ja näkymät eteenpäin	20

Toimintakertomuksen liitteet

Osastojen jäsenmäärä 2021–2025	21
Edustukset	22
Huomionosoitukset	26
Piirin järjestämä koulutus	27

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2025

Tuloslaskelma	31
Tase	32-33
Liitetiedot	34-39
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	40

Suomen Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piirin hallituksen kertomus toimintakaudelta 1.1. – 31.12.2025

Johdanto

Suomen toimintaympäristön tilanne on edelleen epävakaa ja vaikeasti ennakoitava. Ukrainan kriisi jatkuu ja Suomen turvallisuustilanteessa on aiempaa enemmän mahdollisia riskejä. Sosiaaliturva- ja terveystenonjen leikkaukset kasvattavat avun tarvetta. Myös järjestöjen avustuksia on leikattu voimakkaasti valtion taholta, mutta samaan aikaan viranomaisten ja muiden yhteistyökumppaneiden odotukset Punaisen Ristin tuelle ovat kasvaneet.

Helsingin ja Uudenmaan piirin toimintaympäristö on hyvin monimuotoinen. Suomen väestöstä 32 % asuu Uudellamaalla. Alueella asuu runsaasti vieraskielistä ja maahanmuuttajataustaista väestöä; esimerkiksi Helsingissä joka neljäs asukas on vieraskielinen. Piirin alueella Uudellamaalla avun tarve monimuotoistuu edelleen ja avun tarvitsijoiden määrä kasvaa.

Alue kattaa pääkaupunkiseudun kolme suurta kaupunkia, laajan metropolialueen sekä useita keskikokoisia kuntia. Uudellamaalla toimii neljä hyvinvointialuetta: Länsi-Uusimaa, Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa ja Vantaa-Kerava, Helsinki omana alueenaan sekä HUS-yhtymä. Vuoden kuluessa neuvottelut etenivät hyvin: kaikkien hyvinvointialueiden sekä Helsingin kanssa solmittiin yhteistyöpöytäkirjat. Työ jatkuu neuvotteluilla erillissopimuksista myös pääkaupunkiseudun suurimpien kaupunkien kanssa valmiuden ja varautumisen osalta. Lisäksi piirin alueella on laaja muu viranomaisverkosto.

Helsingin ja Uudenmaan piirin alueella toimi 43 paikallisosastoa, joista 33 on suomenkielisiä, kahdeksan ruotsinkielisiä ja kaksi kaksikielisiä. Kontulan osasto käynnistettiin uudelleen syksyllä 2025 yhteistyössä Metropolia ammattikorkeakoulun kanssa. Osaston hallitukseen tuli kattava edustus alueen asukkaista, ja työkieleksi otettiin englanti.

Alueen paikallisosastot ovat hyvin erikokoisia, pienimmän osaston jäsenmäärä on 30 ja suurimman 2 839 (liite 1: Osastot ja niiden jäsenmäärä 31.12.2025).

Piirin jäsenmäärä oli vuoden lopussa 16 603 (17 173), eli piirissä oli neljännes Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärästä. Uusien jäsenten määrää saatiin edelleen kasvatettua, mutta jäsenmäärä laski kuitenkin edelliseen vuoteen verrattuna 3,3 %.

Piirin vuosikokous järjestettiin 26.4.2025 Haukilahden lukiossa Espoossa. Kokoukseen osallistui 55 (70) äänivaltaista edustajaa 20 (29) osastosta. Vuosikokouksessa palkittiin vuoden osastona Hyvinkään osasto ja vuoden nuorena toimijana Sebastian Rosanthen Herttoniemen osastosta. Piirin 1.8.2025 aloittava toiminnanjohtaja Tapani Tulkki esittäytyi vuosikokouksessa. Kokouksessa valittiin uusien hallitusjäsenten lisäksi piirille uusi hallituksen puheenjohtaja, Max Lindholm, sekä uusi varapuheenjohtaja, Santeri Korhonen.

Hallitus 20.4.2024 – 26.4.2025

Päivi Hurttia, puheenjohtaja
Max Lindholm, varapuheenjohtaja
Kristiina Huhdanmäki, jäsen
Marika Huttunen, jäsen
Annika Kaarnalehto, jäsen
Pekka Laukkanen, jäsen
Håkan Malmlund, jäsen
Jarkko Mikkonen, jäsen
Paula Partanen, jäsen, 20.6.2024 asti
Oskari Perholehto, jäsen
Karoliina Pilli-Sihvola, jäsen
Terhi Tuomikoski, jäsen

Hallitus 26.4.2025 -

Max Lindholm, puheenjohtaja
Santeri Korhonen, varapuheenjohtaja
Kristiina Huhdanmäki, jäsen
Jori Hurula, jäsen
Marika Huttunen, jäsen
Håkan Malmlund, jäsen
Jarkko Mikkonen, jäsen
Markus Nieminen, jäsen
Karoliina Pilli-Sihvola, jäsen
Karoliina Simenius, jäsen
Kaisu Tajakka, jäsen
Terhi Tuomikoski, jäsen

Piirin toiminnanjohtajana jatkoi Päivi Vuorimaa 31.1.2025 asti. Päivi Vuorimaan irtisanoutumisen myötä helmikuusta 2025 va. toiminnanjohtajana aloitti Mari Grus, joka toimi tehtävässä 31.7.2025 saakka. Johtotiimiin kuuluivat järjestöpäällikkö Ari Hakala, strategiapäällikkö sekä yksikön päällikkö Mari Grus ja toiminnanjohtajana 1.8.2025 aloittanut Tapani Tulkki.

Piiri teki laajasti yhteistyötä eri järjestöjen, viranomaisten ja hyvinvointialueiden kanssa, ja sillä oli edustajia järjestön omissa luottamuselimissä ja kehittämistyöryhmissä. (Liite 2: Edustukset)

Toiminta perustuu Punaisen Ristin toimintalinjaukseen 2024–2026

Helsingin ja Uudenmaan piirin toiminta pohjautuu Punaisen Ristin toimintalinjaukseen 2024–2026 ja sen tavoitteisiin. Toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Toimintalinjauksesta on johdettu piirin avaintavoitteet 2024-2026:

HUP Avaintavoitteet 2024 - 2026

Valmius	Osastotuki
Vahvistamme kokonaisvalmiutta ja varautumista piirin alueella. Eri tasoilla on selkeä kokonaiskuva valmiudesta. Jokainen vapaaehtoinen on osa Punaisen Ristin kokonaisvalmiutta.	Kaikki osastot ovat vähintään perustoiminnan osastoja ja toimivat aktiivisesti. Jäsenmäärä ja vapaaehtoisten määrä kasvaa. Osastot vastaavat paikalliseen ja alueelliseen avun tarpeeseen toimintalinjauksen pohjalta. Kohdennamme toimintaa avun tarpeen, tiedon ja tilannekuvan perusteella.
Yhteistyö	Talous
Määritämme piirin keskeiset verkostot ja vaikuttamisen tavat. Tiivistämme yhteistyötä keskeisten kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa ja rakennamme uusia yhteistyöverkostoja.	Tasapainotamme piirin taloutta vaiheittain. Piirin alijäämä pienenee vuosittain suunnitelmallisesti ja siten, että piirin toimintakyky säilyy vahvana.

 Punainen Risti

Näiden lisäksi piirin toiminnan tärkeitä painopistealueita 2024-2026 ovat ystävötoiminta, nuorisotoiminta sekä maahanmuuttotyö.

Osastojen tuki ja kummitoiminta – Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Piiri tuki osastojen toimintakykyä tarjoamalla osastoille ja vapaaehtoisille monipuolista tukea.

Piiritoimistossa toimii yhdeksän työntekijää kummina seitsemällä eri alueella. Kummit toimivat piiritoimiston yhteyshenkilönä osaston puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja muulle hallitukselle. Aluetapaamisia järjestettiin vähintään kaksi kertaa vuodessa, huhti-toukokuussa ja marras-joulukuussa. Tapaamisten päätavoitteena oli alueellisen yhteistyön, tilannekuvan vahvistaminen ja ajankohtaisten asioiden jalkauttaminen. Kaikilla alueilla järjestettiin toimintauudistustyöpajat ja lisäksi aluetapaamisissa keskusteltiin mm. viestinnän ajankohtaisista asioista ja Oma Punaisen Ristin hyödyntämisestä toiminnan tukena, yhteistyöstä hyvinvointialueiden kanssa, osastojen toiminnasta ja sen kehittämisestä, Punaisen Ristin viikon suunnitelmista, Nälkäpäivästä ja valmiusharjoituksesta.

Toimintalinjauksen 2024-2026 alkaessa piirissä yhdistettiin itsearviointin ja sähköisen valmiussuunnitelman tekeminen. Vuoden aikana osastojen itsearviointi ja valmiussuunnitelma tehtiin yhteensä 33 osastossa. Järjestön kouluttajat fasilitoivat suurinta osaa tilaisuuksista, osa osastoista veti tilaisuuden itsenäisesti.

Piirin hallituksen nimeämä osastotuen teemaryhmä kokoontui neljä kertaa vuoden aikana. Ryhmä valmisteli ja järjesti vuosikokouksen oheisohjelmana työpajat liittyen piirin avaintavoitteisiin. Lisäksi ryhmässä käsiteltiin muita ajankohtaisia teemoja. Kehittämisyhmässä toimi kahdeksan jäsentä.

Osastojen puheenjohtajistolle (puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille) järjestettiin piirin oma Johtajuuskoulutus 2025. Koulutus sisälsi kaksi lähipäivää, kolme etätapaamista ja ennakkotehtäviä, ja sen vetäjänä toimi piirin entinen toiminnanjohtaja Päivi Vuorimaa. Tavoitteena oli tarjota monipuolisia johtajuusnäkökulmia ja vahvistaa johtamistaitoja, tukea osaston johtamistyötä vuosikelloa seuraten, ylläpitää, kehittää ja uudistaa osaston toimintaa ja alueellista yhteistyötä sekä luoda foorumi kokemusten ja vinkkien jakamiseen. Koulutukseen osallistui 24 henkilöä 20 osastosta, ja se toteutettiin suomeksi, mutta kaikki materiaalit ja keskustelut mahdollistettiin myös ruotsiksi.

Osastojen puheenjohtajistolle järjestettiin myös kaksi tapaamista. Kevään tapaamisessa käsiteltiin hyvinvointialueyhteistyötä, alueellista yhteistyötä osastojen puheenjohtajiston kesken, itsearviointien ja valmiussuunnitelmien yhdistämistä ja vapaaehtoisten hyvinvointia. Syksyllä pidettiin toimintatapauudistustyöpaja, johon osallistui myös järjestön pääsihteeri Eero Rämö. Lisäksi puheenjohtajat saivat vuoden aikana tarvittaessa muuta tukea tehtävän hoitamiseen.

Osastojen hallitusten jäsenet ja muut vastuuvapaaehtoiset kutsuttiin Valmiusavaukseen Heurekaan. Tavoitteena on lisätä kokonaisvalmiutta ja verkostoitumista Punaisen Ristin ja Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimijoiden välillä. Valmiusavauksessa lisäksi käsiteltiin Punaisen Ristin erillisessä osuudessa keräystoimintaa osana avun ketjua ja jäsenhankintaa osaston auttamiskyvyn perustana.

Hyvinvointialueyhteistyön projektiryhmä päätti vuoden alussa työskentelyn. Hyvinvointialueyhteistyöstä keskusteltiin aluetapaamisissa. Itä-Uudenmaan kumppanuuspöydässä ja kumppanuuspöydän alaisessa teemaverkostossa työllisyyttä ja yhteisöllisyyttä tukevat sosiaalialan järjestöt, turvallisuutta edistävät järjestöt ja monialajärjestöt jatkoi Ari Hakala. Ari Hakalan toimikauden päättyessä uudeksi edustajaksi valittiin Myrskylän osastosta Nina Kyyhkynen. Länsi-Uudenmaan järjestöneuvottelukunta aloitti toimintansa ja järjestöneuvottelukuntaan valittiin Kirkkonummi-Siuntion osastosta Juhana Päivärinta. Helsingin järjestöneuvottelukunnassa edustajana toimi kevätkauden Päivi Vuorimaa. Kevätkaudella 2025 Vantaa-Keravan Hyvinvointialueen neuvottelukunnassa toimi turvallisuusalan järjestöjen edustajana piirin strategiapäällikkö Mari Grus ja syksystä alkaen toiminnanjohtaja Tapani Tulkki. Neuvottelukunta muun muassa otti kantaa avustusten myöntämisen prosessiin sekä ehdotettiin turvallisuusasioihin keskittyvän toimikunnan perustamista. Neuvottelukunnan asioihin liittyvissä valmisteluissa tehtiin vahvaa yhteistyötä Suomen Punainen Risti Vantaa-Kerava nuorten turvatalon sekä alueen osastojen kanssa. Keski-

Uudenmaan järjestöneuvottelukunnan alaisessa monialajärjestöt ja muut teemaverkostossa toimi Mäntsälän osastosta Markku Remes.

Syksyn alussa koottiin vapaaehtoisista ja työntekijöistä koostuva jäsenhankintatyöryhmä, jonka tavoitteena oli suunnitella osastojen yhteinen jäsenhankintakampanja ja tapahtuma v.2026, kolme toimivaa konseptia sekä tapahtumien näkyvyyden ja markkinoinnin kokonaisuus. Työryhmä kokoontui kuusi kertaa ja lisäksi erillisiin pienempiin teematapaamisiin. Työryhmässä on kahdeksan jäsentä ja se jatkaa työskentelyä. Työryhmän jäsenet esittelivät kampanjaa jo syksyn aluetapaamisissa.

Osastojen jäsenmestareille järjestettiin kaksi vertaistapaamista, joista toinen yhdistettiin osaston Oma-pääkäyttäjien kanssa. Osastoja kannustettiin jäsenhankintaan, osastoja tuettiin Oman käytössä sekä ottamaan yhteyttä Oman kautta ilmoittautuneisiin uusiin vapaaehtoiisiin. Osastoille järjestettiin perehdytystä Oman käyttöön suomeksi ja ruotsiksi. Osastorekisterityökalu Ossin käyttöönottoa tuettiin. Ossi toimii mm. osastojen sähköisenä työkaluna luottamustoimeen valittujen henkilöiden ja yhteyshenkilöiden ilmoittamiseen.

Edellisen vuoden asiakaspalveluprosessin kyselyn tulosten analysointia jatkettiin yhdessä työntekijöiden kanssa, ja pohdittiin sopivia kehittämisskeleita. Vapaaehtoisten kyselyssä nousi toiveena lisätä työntekijöiden tunnettuutta, vahvistaa kummien ja toimialavastaavien aktiivista yhteydenpitoa, tarjota tukea tapahtumien järjestämiseen ja markkinointiin, ohjeistaa sähköisten alustojen käyttöä sekä edistää osastojen keskinäistä yhteistyötä. Vuoden aikana aluetapaamiset kehitettiin entistä osallistavammiksi: kummit kartoittivat osastojen tarpeet etukäteen, puolet ajasta varattiin osastojen omille aiheille ja puolet käytettiin osastojen kuulumiskierrokseen ja järjestön ajankohtaisiin yhteisiin asioihin. Toimialoittain lisättiin vertaistapaamisia ja tarjottiin tukea mm. sähköisten järjestelmien kuten Oma Punaisen Ristin käyttöön ja viestittiin tuesta aktiivisesti.

Yhteistyössä Kaakkois-Suomen piirin kanssa järjestettiin alkuvuodesta luottamushenkilöperehdytysten webinaarisarja uusille osastojen hallitusten jäsenille. Perehdytys on avoin myös muille osastojen vastuutehtävissä toimiville. Koulutuksessa käytiin läpi periaatteet ja arvot osaston toiminnassa, toimintaa ohjaavat säännöt ja linjaukset, luottamushenkilöiden tehtävät ja vastuut, hyvä hallitustyöskentely, taloudenhoito ja varainhankinta, auttamisvalmius ja kotimaan apu sekä uuden vapaaehtoisen polku osastossa.

Osastoja autettiin käynnistämään uudelleen toimintaa (Järvenpää ja Kontula), lisäksi useita osastoja tuettiin toiminnan aktivoimiseksi. Järvenpään ja Kontulan osasto lähtivät toimimaan. Eryitystukea annettiin kolmelle osastolle ristiriitatilanteissa, joissa osastot löysivät ratkaisuja. Vapaaehtoisten hyvinvoinnin tueksi koulutettiin vapaaehtoisia pitämään vahvuustyöpajoja, jotka ovat tarjolla osastojen toimintaryhmille. Yhtenäistettyjä osastojen eri toimintaryhmien vapaaehtoisten psykososiaalisen tuen käytäntöjä jalkautettiin aluetapaamisissa, koulutuksissa ja eri viestintäkanavien kautta.

Uusien kouluttajakoulutukseen hakevien tapaamisia jatkettiin. Lisäksi järjestettiin eri toimintalinjojen kouluttajille kaksi yhteistapaamista, joissa aiheena oli keväällä vapaaehtoisten hyvinvoinnin tukimallit ja Opintokeskus Sivis -yhteistyö ja syksyllä järjestettiin virkistysellinen tapaaminen taiteen parissa, jonka yhteydessä käytiin keskustelua kouluttajien ajankohtaisista kokemuksista. Jatkettiin koulutusten markkinointia vastuuvapaaehtoisille ja sosiaalisessa mediassa. Koulutukset hallinnoitiin Opintokeskus Siviksen kautta, mikä mahdollistaa koulutustilastot, taloudellisen tuen ja koulutusrekisterin. Lisäksi yhä osallistuttiin valtakunnallisesti koulutustoiminnan kehittämiseen mm. vapaaehtoisten hyvinvoinnin tuen ja uuden purkukoulutuksen osalta.

Vuoden aikana järjestettiin valtakunnallisesti yhteistyössä Keskustoimiston ja Savo-Karjalan piirin kanssa kaksi Suurta koulutuspäivää verkossa. Koulutuksia oli tarjolla suomen, ruotsin ja englannin kielellä. Koulutukset olivat avoimia uusille vapaaehtoisille, toiminnassa jo mukana oleville sekä yhteistyökumppaneille.

Piiri järjesti vuoden 2025 aikana kymmenisen ruotsinkielistä koulutusta. Lisäksi piiri pyrkii tarjoamaan yhä enemmän tietoa myös ruotsiksi. Kaikki hallinnolliset tilaisuudet ovat tarpeen mukaan kaksikielisiä.

Suomalais-ruotsalaisen kulttuurirahaston stipendillä HUP teki opintomatkan Tukholmaan tapaamaan kollegoita 6.–7. marraskuuta 2025. HUPin edustajan lisäksi mukana olivat kaksi edustajaa osastoista Loviisanseutu ja Kyrkslätt svenska -osastosta. Pieni ryhmämme vieraili Ruotsin Punaisen Ristin pääkonttorissa Tukholmassa sekä Södermalmin paikallisosastossa. Tutustuimme terveyttä edistävään toimintaan, läksyhelppiin sekä nuorten Ungdomsförbundetiin. Etsimme ideoita uusille toimintamuodoille, joita voitaisiin tarjota uusille vapaaehtoisille ja jäsenille, painopisteenä nuoret.

Valmius ja varautuminen

Piirin tavoitteena on kehittää auttamisvalmiutta ja olla alueellaan johtava valmiusjärjestö ja tehokas avun kanava.

Vuoden aikana piiri on vahvistanut monin tavoin varautumista ja valmiutta. Mm. Operaatioiden johtamisen, psykososiaalisen tuen ja tilannekeskuksen toimintaan on järjestetty koulutusta ja harjoituksia. Valmiusavaus pidettiin 31.1. Helsingin lentoaseman Clarion hotellissa. Piirin oma valmiusharjoitus marraskuussa toteutettiin useissa osastoissa sekä piiritoimistossa. Osastojen hälytysryhmät osallistuivat aktiivisesti viranomaisten tukemiseen niin erilaisissa onnettomuustilanteissa kuin operaatioissa.

Vapaaehtoiset viranomaisten tukena

Vuoden aikana ei ollut suuria auttamisoperaatioita Helsingin ja Uudenmaan piirin alueella. Normaali hälytystoiminta jatkui keskeytyksettä koko vuoden.

Valmiustoiminnan kehittäminen

Valmiuden osalta on jatkettu kehittämistä kokonaisvalmiuden näkökulmasta. Toimintalinjauksen painopisteistä piirin alueella kiinnitettiin vuoden aikana erityistä huomiota uusien valmiuden toimintatapojen kehittämiseen sekä laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin varautumista. Vuoden aikana lisäsimme hälytettävien vapaaehtoisten määrää sekä vapaaehtoisten osaamista ja asiantuntemusta. Varmistimme valmiussuunnitelmiamme ja toimintamalliemme toimivuuden myös poikkeusoloissa. Pyrimme selkeyttämään johtamisen, koordinaation ja päätöksenteon rakenteita.

Piirissä on vakiinnutettu takapäivystystiimin toimintaa ja piirin henkilökuntaa on koulutettu. Valmiussuunnitelmien liitteeksi on käyty läpi ja täydennetty toimintaohjekortteja mm. operaation käynnistämiseen, tilannekeskuksen toimintaan, materiaalsen tuen jakamista sekä toimintaa tuhansien uusien vapaaehtoisten vastaanottamiseksi.

Piirin henkilökuntaa oli mukana lentokentällä järjestetyssä SAR-harjoituksessa suunnitteluun ja toteutukseen. Lisäksi osallistuimme useisiin pienempiin yhteistyöharjoituksiin Uudenmaan alueella.

Piirin hallituksen nimeämä valmiuden kehittämisryhmä kokoontui vuoden aikana useita kertoja ja sen pääasiallinen tehtävä oli piirin osalta valtakunnallisen valmiusharjoituksen alueellinen valmistelu. AvunKetju2025 valmiusharjoitus pidettiin HUP:n alueella 10.- 15.11. Erityisesti HUP:in alueella harjoiteltiin Suurten tilanteiden Johtamista avainvapaaehtoisten kanssa; Konttiketjun yhteistyö Malminkartanossa sekä Vapaaehtoisten rekisteröintiä ja Espo-järjestelmän hyödyntämistä. Viranomaisen osallistui aktiivisesti alueellisiin harjoituksiin. Alueellisia harjoituksia Uudellamaalla toteutettiin seuraavasti:

- 2 evakuointikeskusta (Vantaa ja Espoo)
- 2 humanitäärisen avun jakelupistettä (Helsinki)
- 1 muonitusharjoitus (Porvoo)
- 1 uusien vapaaehtoisten vastaanottoharjoitus (Porvoo),
- 2 pöytäpeliharjoitusta (Nurmijärvi, Lohja)

Osastoja oli mukana näissä harjoittelemassa 33 ja vapaaehtoisia harjoitteli yhteensä 250. Piirin takapäivystystiimi osallistui harjoitukseen Vapaaehtoisten johtokeskuksen harjoituksessa sekä Piirin tilannekeskuksessa harjoittelemalla tilannekuvan kokoamista ja

välittämistä johtoryhmän ja henkilökunnan kanssa. Muu piirin henkilökunta osallistui alueellisiin harjoituksiin muun muassa toteuttamalla alueellisten harjoitusten arvioinnin.

Kokonaisuutena AvunKetju2025 harjoitus oli piirin alueella onnistunut. Mukaan saatiin suurin osa osastoista ja uusia toimintatapoja päästiin harjoittelemaan ja testaamaan. Myös kehittämiskohteita havaittiin ja ne kirjattiin ylös.

Vuoden aikana piirin alueella otettiin käyttöön valtakunnallinen osastojen sähköinen valmiussuunnitelma. Sähköistä valmiussuunnitelmaa vietiin osastoihin edellisen vuoden tapaan mallilla, jossa osaston valmiussuunnitelma laadittiin yhdessä osaston kehittämistyökälun (itsearviointi) yhteydessä. Valmiussuunnitelmia tehtiin uudella tavalla vuoden aikana yli kahdessakymmenessä osastossa. Yhteensä sähköisiä valmiussuunnitelmia on piirin alueella tehty noin 40 kappaletta.

Vapaaehtoisten hyvinvointiin kiinnitettiin huomiota erityisesti kuormittavien tilanteiden osalta. Purkukäytäntöihin julkaistiin valtakunnallinen malli, jota on myös Uudellamaalla viety osaksi vapaaehtoisten hyvinvoinnista huolehtimista. Tavoitteena oli, että jokainen vapaaehtoinen kokee olonsa turvallisiksi, merkitykselliseksi ja tuetuksi.

LähiTapiolan tuella jatkettiin Arjen turvallisuus -hanketta, jonka tavoitteena on kouluttaa ystävätöiminnan vapaaehtoisille arjen turvallisuuden teemoja ystävätöiminnan tueksi vuoden 2025 aikana. Koulutuksia pidettiin syksyllä kolme, joihin osallistui noin 40 henkeä. Koulutus sisälsi ulkona suoritettavan alkusammutusharjoituksen. Osallistujien palaute oli positiivista.

Vuonna 2025 perustettiin osajareservi vahvistamaan valmiutta häiriö- ja poikkeustilanteissa. Tarkoituksena on, että eri alojen osajat ovat koottuna yhteen ja että heidät voidaan kutsua nopeasti avuksi silloin kun heitä eniten tarvitaan. Osajareserviä markkinoitiin sosiaalisessa mediassa kahdella eri videolla sekä erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa jaettavien esitteiden avulla. Markkinoinnin myötä osajareserviin on liittynyt 276 vapaaehtoista. Heistä 27 on osajareserviin liittymisen myötä liittyneet myös Punaisen Ristin jäseniksi. Reserviläisille lähtee neljä kertaa vuodessa uutiskirje. Uutiskirjeissä on piirin palveluiden lisäksi ohjattu reserviläisiä Veripalveluun luovuttamaan verta ja tekemään vaatelahjoituksia Punaisen Ristin Kontti-myyvälöihin. Mukana on ollut myös Ensiapu Oy:n kurssitarjouksia.

Uutiskirjeet ovat jakautuneet kahteen päätyyppiin:

- 1) Osajareservin säännölliset kirjeet (1/25, 2/25, 3/25, 4/25)
 - Yleisiä kuulumisia
 - Jatkuvat auttamistehtävät
 - Ajankohtaiset vapaaehtoiskoulutukset
- 2) Tapahtuma- ja vapaaehtoiskutsut
 - Nälkäpäivä-keräys
 - Joulupuu-lahjajako

Vuoden 2025 lopussa reserviläisille toteutettiin kysely. Kyselyssä selvitettiin, ovatko osajareservin uutiskirjeet innostaneet vastaajia osallistumaan Punaisen Ristin muuhun toimintaan (pois lukien häiriö- ja poikkeustilanteiden tehtävät). Kyselyyn saatiin yhteensä 47 vastausta ja kirjeen avausprosentti nousi vaikuttavaan 78 prosenttiin. Vastauksista nousi esiin seuraavat huomiot:

Suurin osa on osallistunut toimintaan - Ylivoimaisesti suurin vastaajaryhmä (n. 30+ vastaajaa) ilmoitti, että on osallistunut Punaisen Ristin paikallistoimintaan.

Toiseksi yleisin osallistumisen muoto oli Nälkäpäivä-keräys: lähes 20 vastaajaa.

Muita osallistumisen muotoja oli vaatelahjoitukset Kontti-myyvälään, verenluovutus ja Joulupuu-keräyksen vapaaehtoisuus lahjapisteellä.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio ja yhteistyö

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio Helsingin ja Uudenmaan piirissä on jatkunut aktiivisesti vuonna 2025. Koordinaatioon ovat osallistuneet valmiuspäällikkö Niki Haaken lisäksi koulutusasiantuntija Emilia Jokiaho, viestinnän suunnittelija Heidi Hellman sekä järjestöassistentti Kerstin Österlund. Myös piirin takapäivystys tiimi osallistuu osaltaan Vapepa verkoston hälytysvalmiuden ylläpitoon ja kehittämiseen.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun OHTO -järjestelmään tehtiin vuoden aikana päivitys, jossa järjestelmästä siivottiin pois ei aktiiviset hälytysryhmäläiset. Päivityksen jälkeen Uudellamaalla on 1210 vapaaehtoista Vapepa hälytysryhmissä.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun hälytysryhmät on hälytetty vuoden 2025 aikana viranomaisten tueksi yhteensä 88 tehtävälle. Etsintähälytyksiä oli vuoden aikana 77, joista varsinaiseen etsintään päättyi 50. Tehtävämäärät nousivat lähes 50% edellisestä vuodesta. Etsinnöillä onnistuttiin erinomaisesti. Sosiaali- ja kriisipäivystysten hälyttämiä kotimaan avun ja ensihuoltotehtäviä oli yksitoista.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun Uudenmaan maakuntatoimikunta kokoontui viisi kertaa, minkä lisäksi paikallistoimikunnat kokoontuivat eri alueilla. Vuoden aikana jatkettiin paikallistoimikuntien tapaa kokoontua kuukausittaisiin Teams -kokouksiin. Vuoden aikana kokoontui maakuntatoimikunnan alainen työvaliokunta, lisäksi koulutusvaliokunta aloitti toimintansa ja vuoden aikana hyväksyttiin käyttöön Uudenmaan vapaaehtoisen pelastuspalvelun koulutussuosituksen.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun eri koulutuksia oli vuoden aikana järjestetty 40, ja niihin osallistui yhteensä yli 1500 henkilöä. Vapaaehtoisen pelastuspalvelun hälytysryhmäläisten peruskursseja järjestettiin 18. Tämän lisäksi järjestettiin etsinnän, ensihuollon ja viestin peruskursseja sekä viestin ja johtopaikkatoimijoiden jatkokoulutukset.

Syksyllä järjestettiin Vapepa -johtajille, valmiuspäivystäjille sekä valmiuskouluttajille suunnattu kaksipäiväinen Vapepa työpaja. Työpajassa kehitettiin alueen yhteisiä toimintamalleja ja suunniteltiin tulevaa.

Juhana Santalaisen muistorahaston yhteistyö jatkui myös vuoden 2025 aikana. Saaduilla avustuksilla hankittiin pelastuspalvelun käyttöön kolme Vapepa tunnuksin varustettua pop-up telttää, joita hyödynnetään Vapepa keskusten johtopaikkatyöskentelyssä sekä tapahtumissa.

Ensiapuryhmätoiminta ja -päivystykset

Piirin järjestämien ensiapupäivystysten määrä laski merkittävästi edellisvuodesta. Lasku selittyi Messukeskuksen sopimuksen päättymisellä. Ensiapupäivystykset tarjoavat useille osastoille tärkeän tulonlähteen.

Suhteutettuna päivystysten määrään piirin päivystyshenkilötuntien määrä nousi hieman edellisvuodesta. Myös autettavien kokonaismäärä suhteessa päivystyksiin kasvoi.

Päivystäjät olivat mukana esimerkiksi stadionkonserteissa ja kansainvälisissä jalkapallo-otteluissa. Suurin tapahtuma oli Flow Festival, jonka kävijämäärä oli hieman alle 100 000. Kiireisimpänä päivänä piirillä oli neljä tapahtumaa samana päivänä. Vuoden aikana piirillä oli yhteensä 86 päivystystä. Ensiapupäivystystunteja kertyi noin 3500 ja autettavia oli kaikkiaan 1 300 (vuonna 2024 päivystyksiä oli 226, päivystystunteja noin 6 400 ja autettavia 2043).

Helsingin ja Uudenmaan piirin osastot järjestivät yhteensä 513 ensiapupäivystystä, ensiapupäivystystunteja kertyi noin 12 097 ja autettavia oli kaikkiaan 2989 (vuonna 2024 päivystyksiä oli 659, päivystystunteja noin 15 220 ja autettavia 3524).

Helsingin ja Uudenmaan piirin alueella toimi vuonna 2025 yhteensä 32 ensiapuryhmää. Ryhmät harjoittelivat säännöllisesti ja kehittivät osaamistaan aktiivisesti ympäri vuoden, kesäkauden painottuessa ensiapupäivystystoimintaan monessa ensiapuryhmässä. Piiri järjesti seitsemän ensiapuryhmien yhteistä harjoitusiltaa sekä neljä alueellista harjoitusiltaa yhteistyössä osastojen kanssa. Harjoitusiltoihin osallistui yhteensä 214 ensiapuryhmäläistä.

Ensihauttajille järjestettiin vuoden aikana yhdeksän harjoitusiltaa, joista yksi toteutettiin yhteistyössä palokunnan ensivasteyksikön kanssa. Harjoitukseen osallistui yhteensä 259 ensiauttajaa. Lisäksi ensiauttajille järjestettiin työpaja- ja simulaatiopainotteinen koulutusilta yhteistyössä Laurean kanssa. Vuoden päätösharjoitus toteutettiin Länsi-Helsingin osaston kallioluolassa yhdessä ensiapuryhmien kanssa.

Ensiapupäivystäjien osaamisen varmistaminen toteutetaan piirin toimesta kolmen vuoden välein. Vuosi 2025 oli Helsingin ja Uudenmaan piirissä osaamisen varmistamisen vuosi. Kaikki ensiapupäivystäjät, mukaan lukien hoitotyön ammattilaiset, osallistuvat osaamisen varmistamiseen. Hyväksytysti osaamisen varmistamisen suorittaneet ensiapupäivystäjät saavat päivistysoikeuden kolmeksi vuodeksi eteenpäin. Piiri järjesti vuoden 2025 aikana yhteensä 12 osaamisen varmistamisen tilaisuutta, joissa osaamisensa osoitti yhteensä 160 ensiapupäivystäjää. Jatkossa osaamisen varmistamisen tilaisuuksia järjestetään piirissä tasaisesti vuosittain.

Ensiaputoiminnan kouluttajat osallistuivat piirin koulutusten toteuttamiseen erittäin aktiivisesti. Kouluttajat ilmoittivat halukkuutensa kouluttaa piirin koulutuksissa kouluttajakyselyn kautta. Alkuvuonna piirin koulutuksissa toimi 17 vapaaehtoista ensiaputoiminnan kouluttajaa, ja vuoden loppuun mennessä kiinnostuneiden kouluttajien määrä nousi, ja mukaan ilmoittautui yhteensä 27 kouluttajaa. Jokaiselle kouluttamisesta kiinnostuneelle kouluttajalle tarjottiin tasapuolisesti tilaisuuksia kouluttaa piirin koulutuksissa. Lisäksi ensiaputoiminnan kouluttajat, ensiapuryhmien kouluttajat, ensiapu- ja terveystoiminnan kouluttajat sekä ensivastekouluttajat, tapasivat yhteensä yhdeksän kertaa.

Ensiapuryhmien johtajat kokoontuivat vuoden aikana neljä kertaa jakamaan kokemuksia, vahvistamaan vertaistukea ja kehittämään ensiapuryhmätoimintaa. Ensiaputoiminnan kehittämistyöryhmä kokoontui viisi kertaa. Kehittämistyöryhmässä on vapaaehtoisedustus jokaiselta piirin kummialueelta, ja ryhmä toimii yleiskokouskausittain.

Vuoden aikana järjestettiin kaksi ensiapupäivystäjän peruskurssia, joista valmistui yhteensä 27 uutta ensiapupäivystäjää. Lisäksi neljä osallistujaa suoritti ruotsinkielisen päivistyskurssin Turunmaan piirin alueella. Näin Helsingin ja Uudenmaan piiriin saatiin vuoden aikana yhteensä 31 uutta ensiapupäivystäjää. Piiri toteutti myös kaksi muuta opintopisteytettyä koulutusta. Ensiapupäivystysten johtamisen koulutukseen osallistui seitsemän osallistujaa, ja ensiapupäivystäjän jatkokurssille osallistui 16 kokenutta ensiapuryhmäläistä. Piirin ensiaputoiminnan asiantuntija osallistui myös ensiavun harjoituskurssin kehittämistyöhön. Kurssin on tarkoitus valmistua vuonna 2026.

Piiri teki vuoden aikana tiivistä yhteistyötä Punainen Risti Ensiavun kanssa ja osallistui yhteensä seitsemään yhteistyötapaamiseen. Näistä kolme keskittyi erityisesti uusien ensiavun ja terveystiedon kouluttajien verkostoitumiseen sekä tietoisuuden lisäämiseen osastojen ja piirien koulutusmahdollisuuksista.

Kaikille ensiapuryhmäläisille suunnattu kiitosgaala toteutettiin marraskuussa 2025. Gaala järjestettiin opintomatkana Tallinnaan, jossa osallistujat tutustuivat Viron Punaisen Ristin toimintaan. Erittäin pidetylle opintomatkalle osallistui yhteensä 56 ensiapuryhmäläistä.

Keräystoiminta

Piiri ja 40 (2024: 40) osastoa osallistuivat Nälkäpäivä-keräykseen.

Nälkäpäivän lipaskeräykseen osallistui piirin alueella noin 1408 (2024: 980) vapaaehtoista kerääjää, 107 koulua tai oppilaitosta sekä yli 20 yritystä. Keräys tuotti 144 937 euroa (2024: 137 251) Punaisen Ristin katastrofirahastolle.

Hyvä joulumieli -keräyksen tuotoilla hankittuja lahjakortteja jaettiin piirin alueella vähävaraisille lapsiperheille 2291 kappaletta 70 euron arvoista lahjakorttia (2024: 2275 (tarkennettu määrä), 2023: 2056). Lahjakorttien jakamiseen osallistui 15 paikallisosastoa. Valtaosa korteista jaettiin viiden hyvinvointialueen avulla perinteisessä viranomaisyhteistyössä. Hyvä Joulumieli -kampanja järjestetään yhteistyössä Mannerheimin Lastensuojeluliiton kanssa.

Sosiaalinen hyvinvointi

Vapaaehtoisten virkistystä järjestettiin yhdessä

Vapaaehtoisten tuki ja virkistys toteutui kaikkien sosiaalisen hyvinvoinnin toimintamuotojen vapaaehtoisille. Virkistystapahtumia oli kaksi, joista toinen oli Arena Center Myllypurossa ja

toinen Mustasaassa. Molemmat tapahtumat kokosivat yhteen lähes 100 sosiaalisen hyvinvoinnin parissa työskentelevää vapaaehtoista.

Operaatiot osana sosiaalisen hyvinvoinnin auttamistyötä

Sosiaalisen hyvinvoinnin toimintojen rooli kokonaisvalmiudessa kirkastui, kun vuoden kestänyt sosiaalisen hyvinvoinnin operaatio Vantaa24 saatiin päätökseen toukokuussa 2025. Vantaa24 -operaation tavoitteena oli vahvistaa osastoja vastaamaan muuttuneeseen alueelliseen tarpeeseen.

Operaatio käynnistyi harjoituksena, joka Viertolan ampumistapauksen jälkeen nostettiin operaatioksi. Operaatiota johtivat sosiaalisen hyvinvoinnin yksikön päällikkö sekä maahanmuuttotyön suunnittelija. Operaatiossa mukana olevia osastoja olivat Länsi-Vantaan, Tikkurilan, Korson ja Keravan osastot. Myös Punaisen Ristin Vantaan ja Keravan Nuorten Turvatalo oli mukana operaatiossa. Vantaa24 -operaatioon haettiin ja saatiin Kara-rahoitusta yhteisölliseen jälkitukeen. Operaatioon rekrytoitiin delegaattireservistä sairaanhoitajaharjoittelija, joka toimi kentällä operaation alusta toukokuun 2025 loppuun.

HUPin oppeja jaettiin valtakunnallisessa tietoisuuskassa, jossa Esr+ -korttijako-operaatio sekä yllä mainittu Vantaa24 esiteltiin. Tilaisuuteen osallistui yli 70 Punaisen Ristin työntekijää. Operaation tuloksia on avattu lisää toimialojen kohdalla tässä toimintakertomuksessa.

Kehittämistoimet yksikön johtoon

Keväällä yksikössä testattiin tiimityömallia, kun yksikön päällikkö sijaisti toiminnanjohtajaa ja tiiminvetäjien vastuulle taas tuli yksikön päällikön tehtäviä. Tiimit olivat ystävätoiminnan ja nuorisotoiminnan tiimi sekä maahanmuuttotyön tiimi. Lisäksi kokoontui kehittämistiimi, jonka tiiminvetäjä tuli osastotuen puolelta. Tiiminvetäjät kokoontuivat säännöllisiin tilannekuviin yhdessä vt toiminnanjohtajan kanssa. Työskentelyä arvioitiin sijaistuskauden päätteeksi elokuussa.

Vire-kyselyn tulokset olivat vuoden 2025 aikana keskimääräisesti hyvät, osin erinomaiset. Syyskauden vire oli laskenut keväältä. Parantamisen paikkoja etsittiin yhteisillä purkukeskusteluilla. Johtamista sekä kehittämistoimenpiteitä suunnataan kausittain kyselyistä nostettujen kohtien mukaisesti.

Tavoitteiden seurannassa siirryttiin vuoden alusta piiritoimiston yhteiseen Kvartaaliseurantaan. Työntekijät esittelivät neljä kertaa vuodessa avainlukuja ja trendikäyriä valitsemistaan luvuista. Seuranta koettiin hyödyllisenä ja sitä jatketaan tulevana vuotena.

Onnistumisia taloudessa

Yksiköllä on käytössä kolmivuotinen rahoitusstrategia, jonka mukaan rahoituksia haettiin sosiaalisen hyvinvoinnin strategian mukaiseen toimintaan usealta eri sektorilta. Yhteensä yksiköstä lähti yhdeksän uutta rahoitushakemusta vuoden 2025 aikana. Tähän resursoitiin normaalia enemmän työaikaa sekä ystävätoiminnassa, että maahanmuuttotyössä. Hakemusten kirjoitustyössä rakennettiin hyvää verkostoa oppilaitoksiin, toisiin järjestöihin, Punaisen Ristin laitoksiin sekä paikallisosastoihin.

Jokaiselle toimialalle toteutui 40% työntekijäresurssi Helsingin kaupungin rahoituksella. Nuorisotoiminnan palkkausavustus on ollut pitkään tärkeä rahoitus. Sen lisäksi SuomiKamu Helsinki ja Helsingin ystävävälitys vahvistuivat Helsingin kaupungin rahoituksilla. SuomiKamu Helsinki jatkui toukokuun 2025 loppuun ja Ystävävälityksen rahoitus riitti koko vuodelle 2025. Helsinki myönsi jatkorahoituksen molempiin toimintoihin myös vuodelle 2026. Saimme myös Esr+ rahoituksen ruoka-apuun vuosille 2026-2027.

Rahoitusten ja lahjoitusten kokonaisuuteen kehitettiin työkalu, jonka avulla johto ja työntekijät pystyvät seuraamaan kuukausittain rahoituksiin liittyvien prosessien toimeenpanoa.

Ystävätoiminta STEA Yksi Näistä

STEA:n rahoittama Yksi Näistä -ohjelma jatkoi toimintaansa tuottaen erilaisia ryhmätoiminnan muotoja nuorille aikuisille yksinäisyyden vähentämiseksi. Myös yhteistyö eri verkostojen kanssa vahvistui sekä synnytti yhteisiä tuotoksia.

Yksi Näistä -ohjelman ryhmätoiminnan pääkohderyhmä Helsingin ja Uudenmaan piirissä on yksinäisyyttä kokevat 18–29-vuotiaat nuoret aikuiset. Ryhmätoiminnan kohdealue oli kevästä 2024 toukokuun 2025 loppuun asti Vantaa-Kerava hyvinvointialue, joka oli myös osa sosiaalisen hyvinvoinnin operaatioharjoitusta Vantaa24.

Yksi Näistä -ohjelma Vantaa24 –operaatiossa:

Operaation osatavoitteena oli vähentää Vantaan ja Keravan nuorten aikuisten yksinäisyyden kokemusta ja vastata Punaisena Ristinä yhä paremmin alueella nousseisiin sosiaalisen hyvinvoinnin tarpeisiin. Vantaalle ja Keravalle perustettiin uusia ryhmätoimintoja nuorille aikuisille. Auttajaklubeja käynnistettiin yhteensä 3 uutta ryhmää, joista 2 jäi pysyviksi toiminnoiksi alueelle. Operaatiossa myös tuettiin jo olemassa ollutta ryhmää mm. toiminnan mainostamisessa ja hätäensiapukurssin järjestämisessä.

Auttajaklubien lisäksi nuoria aikuisia kohdattiin matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen kautta. Kohtaamispaikkoja järjestettiin yhteensä 6 joista kertyi 85 kohtaamista nuorten aikuisten parissa. Vapaaehtoisia oli mukana 26 joista noin puolet oli itsekin nuoria aikuisia. Kohtaamispaikkoihin sisältyi toukokuussa järjestetty operaation päätöstapahtuma Heurekassa, johon osallistui 21 nuorta aikuista. Tapahtuma sai hyvää palautetta, jossa mainittiin, että erityisesti juuri Suomeen muuttaneelle tapahtuma oli loistava mahdollisuus saada uusia ystäviä.

Ennen operaatiota Punaisen Ristin Vantaan ja Keravan osastoissa toimi vapaaehtoisena hyvin vähän nuoria ja maahanmuuttaneita. Operaation myötä Vantaalle ja Keravalle on saatu vapaaehtoiseksi noin 18 uutta aktiivista nuorta vapaaehtoista. Heistä noin 5 on maahanmuuttaneita nuoria aikuisia. Vapaaehtoiset ovat olleet innostuneita ja motivoituneita sekä antaneet positiivista palautetta toiminnasta.

Yksi tavoitteista oli verkostoituminen paikallisten toimijoiden parissa. Helsingin ja Uudenmaan piiri oli mukana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ylläpitämässä nuorten aikuisten yksinäisyysverkostossa, jonka puheenjohtajuus siirtyi HUPille helmikuusta lokakuun loppuun. Verkoston myötä tuotettiin yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa työkalu yksinäisyyden käsittelyyn ja puheeksi ottamiseen. Kortit ovat ladattavissa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sivuilla ja niitä painatettiin 20 kappaletta osaksi piirin toimintaan. Painetut korttipakat jaettiin piirimme nuorten ryhmille, jotka ovat olleet mukana Vantaa24-operaation tai osa Yksi Näistä -ohjelman toimintaa.

Osana operaatiota kehitettiin myös ystävävälityksen toimintaa ja SuomiKamu -välitys käynnistettiin uudelleen Vantaalla. Työntekijät tapasivat säännöllisesti välittäjiä ja toimintaa kehitettiin yhdessä osastojen kanssa. Ystävävälityksestä voitiin ohjata nuoria mukaan uusiin ryhmiin. Välityksen toimintaan haettiin myös rahoitusta vuodelle 2026 yhdessä osastojen kanssa.

Kaiken kaikkiaan Vantaa24-operaation aikana kohtaamisia tuli nuorten aikuisten parissa 773. Näistä suurin osa tapahtui Auttajaklubien tapaamisissa. Nuorten Oma-profiileja operaation aikana alueella tehtiin 104 kpl mikä on 33 % kasvu aikaisempiin vuosiin samalta ajanjaksolta. Ammattilaisten kohtaamisia operaation aikana tuli yhteensä 438. Osastojen valmius ja osaaminen nuorisotoiminnan järjestämiseen on vahvistunut ja osaan osastoista on saatu useita uusia nuoria aktiivisia vapaaehtoisia.

Yksi Näistä -ohjelma

Vaikka operaatio Vantaa24 päättyi, Yksi Näistä -ohjelma jatkui suunnitellusti toukokuun jälkeen. Vantaalla toteutettiin jo toista kertaa nuorille aikuisille suunnattu Kesäklubi. Kesäkuussa järjestetyssä kesätoiminnassa tehtiin retki Kuusijärvelle, jossa grillattiin yhdessä ja tutustuttiin toisiin osallistujiin. Seuraava tapahtuma pidettiin Tikkurilan Kirjastopuistossa pihapelien ja kasvomaalausten parissa. Kesäklubin viimeinen tapahtuma saatiin järjestää Vantaan ja Keravan Nuorten turvatalolla, jossa juteltiin, kahviteltiin ja pelattiin lautapelejä yhdessä. Kaikissa tapahtumissa keskusteltiin myös Punaisen Ristin toiminnasta ja vapaaehtoistyön mahdollisuuksista.

Syyskauden aikana käynnistettiin ja tuettiin uutta nuorisotoiminnan muotoa nimeltä Ystäväkahvila EA (lue lisää Nuorisotoiminta-kappaleesta). Lisäksi nuorten aikuisten yksinäisyystyötä lähdettiin kohdistamaan Länsi-Uudenmaan alueelle. Aloitimme yhteistyökeskustelut Länsi-Uudenmaan Nuorten turvatalon kanssa ja teimme suunnitelmia, miten vahvistaa nuorisotoimintaa tällä alueella seuraavana toimintavuotena.

Lokakuussa ohjelma toteutti vertaisryhmän yksinäisyyttä kokeville 18-23-vuotiaille nuorille aikuisille yhteistyössä Taiteen Sulattamon kanssa. Ryhmä toimi lokakuun ajan sisältäen neljä vertaistapaamista. Ryhmän koko vaihteli 2-8 nuoren välillä. Tapaamisissa syntyi keskustelua mm. kavereiden löytämisestä, ihmissuhteiden ylläpitämisestä, yksinäisyyden aiheuttamista negatiivisista tunteista sekä vertaistuen merkityksestä. Ryhmän avulla opittiin tunnistamaan yksinäisten ajatuksia yksinäisyyden tunteista ja toiveita esimerkiksi vapaaehtoistyön mahdollisuuksista. Ryhmä toteutettiin pilottimuotoisesti työntekijävetoisena.

Auttajaklubi-ryhmät käynnistivät toimintansa jälleen syksyllä (lue lisää Nuorisotoiminta-kappaleesta). Vantaa24-operaatiosta syntyneiden verkostojen ja aluetuntemuksen avulla ohjelma jatkoi erityisesti Vantaan ja Keravan ryhmien tukemista.

Ystävätoiminta

Kahdenvälisessä ystävätoiminnassa vuosi 2025 oli edelleen toiminnan vahvistamisen ja laadun kehittämisen aikaa. Ystävävälitysten tuki mahdollisti toiminnan vahvistumisen. Työntekijäresurssia kohdistui Helsingin kaupungin ja LähiTapiola pääkaupunkiseudun rahoituksella vahvasti Helsinkiin ja suuriin välityksiin. Välitysjärjestelmän päivitysten myötä pystymme yhä paremmin saamaan näkyväksi välittäjien tekemää työtä.

Kahdenvälisen ystävätoiminnan kysyntä kasvoi piirin alueella vuonna 2025 neljänneksellä: ystävää toivovien asiakkaiden määrä nousi 1948:aan (vuoden 2024 lopussa 1440). Myös ystävävapaaehtoisten määrä kasvoi selvästi, eli n. 10% (nyt 1937). Kasvu on tarkoittanut sitä, että kontaktoitavien ihmisten määrä on valtava. Myös asiakkaiden tilanteiden haastavuus ja palveluohjaus ovat haastaneet välityksiä ja tästä johtuen yhdistettyjen parien määrä ei ole kasvanut samassa suhteessa.

Vapaaehtoisuus kyselyistä saatujen vapaaehtoisten keskimääräisen ajankäytön mukaan meillä aktiiviset ystävydet 838 tuottavat 3652 tuntia vapaaehtoistyötä joka kuukausi ystävätoiminnassa Uudellamaalla. 65% aktiivisista ystävyksistä on Helsingin, Espoon ja Vantaan alueella.

Uusia ystävyksiä solmittiin tänä vuonna Helsingissä 110 (kokonaismäärä 328). Ystävyksistä n. 20% purkautuu ensimmäisen vuoden aikana asiantuntija-arvion mukaan. Helsingin välityksessä kontaktoitiin 325 asiakasta ja 270 vapaaehtoisia eli soitettiin vähintään yksi puhelu heidän kanssaan ja kartoitettiin heidän tämän hetkistä tilannetta. Lisäksi asiakkaita ja vapaaehtoisia palvellaan sähköpostilla ja välityksen päivystysaikoina.

Piirin alueella järjestettiin ystäväkoulutuksia paikan päällä (12 kpl yhteensä yli 160 koulutettua vapaaehtoista) ja lisäksi kokeiltiin erilaisia toimintatapoja tukea ja kohdata vapaaehtoisia. Järjestimme 2 vertaisiltaa ja 2 haastatteluiltaa Helsingissä uusille vapaaehtoisille. Näihin osallistui 60 vapaaehtoista ja 15 välittäjää.

Uusia välittäjiä rekrytoitiin ja koulutettiin 15. Ystävävälittäjille järjestettiin piiristä kaksi virkistys- ja kaksi koulutustilaisuutta. Lisäksi viestimme aktiivisesti vapaaehtoisille mahdollisuuksista osallistua täydennyskoulutuksiin. Piirin työntekijä vieraili tai oli yhteydessä kaikkiin välityksiin (19 kpl) vähintään kerran. Piirin alueella avattiin kaksi uutta välitystä, Ekenäs-Tenala ja Järvenpää.

Helsingissä yhteinen välitys on vakautunut ja toiminut tehokkaasti 12 välittäjän joukolla, ja lisäksi ohjattiin 2 harjoittelijaa syksyllä. Helsingissä kokeiltuja hyviä malleja vietiin myös muihin osastoihin. Välittäjille järjestettiin säännölliset kuukausikokoukset, virkistykset ja lisäkoulutukset Helsingissä ja keväällä myös Vantaalla.

Monet piirin osastot järjestävät myös aktiivista ystäväryhmätoimintaa, kohtaamispaikkoja ja yhteisöruokailuja. Tavoitteenamme on entisestään parantaa välitysten palvelunohjausta eri ryhmiin ja tapahtumiin, koska kahdenvälisessä toiminnassa jonoa on aina.

Kaikkia piirin välittäjiä tuettiin käytännön välitystyössä, Oman välitysjärjestelmän käytössä ja haastavissa tilanteissa. Haastavia tilanteita oli aiempaa enemmän, työntekijä selvitti 16 eri tilannetta piirin alueella ja sai näihin apua myös purkuryhmältä.

Jäbät ja Tunteet -yhteisö valittiin vuoden sydänystäväksi 2025. Huomionosoitus annettiin yhteisölle sen tekemän merkittävän työn eteen yksinäisyyden vähentämiseksi, erityisesti miesten mielenterveysongelmien näkökulmasta. Jäbät ja Tunteet yhteisön edustajat Joni, Liban ja Linus ottivat huomionosoituksen vastaan Helsingin ja Uudenmaan piirin toimistolla järjestetyssä tilaisuudessa 6.2.2025.

Saattajavälityksen kautta Helsingissä hoidettiin virallisesti 69 keikkaa n.20 vapaaehtoisen voimin ja välittäjille kertyi 115 päivystystuntia.

Helsingin vankilassa toimintaa ei ole voitu edelleenkään jatkaa vankilan resursseista johtuvista syistä. Työntekijä oli kuitenkin edelleen mukana vankilatyön neuvottelukunnassa ja vankilavierailijapäivillä, jotta yhteys säilyy ja mahdollisuudet aloittaa toiminta uudelleen ovat hyvät.

ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta

Punaisessa Ristissä päättyi ensimmäinen valtakunnallinen ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta -hanke (2024) ja uusi ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta -hanke (2025–2026) käynnistyi toiminnan kuitenkin pysyessä samanlaisena. Hankkeen tavoitteena on tarjota apua vähävaraisille sekä maksukorttien että liitännäistoimien avulla. Helsingin ja Uudenmaan piiri osallistui vuonna 2025 kolmeen apukierrokseen: Maalis-toukokuussa, kesä-elokuussa sekä syys-marraskuussa ja ehti käynnistää hankkeen neljännen jakokierroksen (joulukuu 2025 – helmikuu 2026).

Ruoka-avun maksukortteja jaettiin yhteensä 3 566 kpl. Vuoden aikana pystyttiin auttamaan (perhekoot huomioiden) yhteensä 5012 henkilöä. Vapaaehtoisten määrä ruoka-avussa vuoden aikana oli noin 60 henkilöä. Yhteistyökumppaneita oli 16.

Hankkeeseen osallistui yhdeksän osastoa: Borgå-Porvoo, Kallio-Käpylä, Kehä-Espoo, Kerava, Kirkkonummi-Siuntio, Lohja, Myrskylä, Nurmijärvi ja Rajamäki. Myös Paperittomat-ohjelma osallistui hankkeen toteuttamiseen Helsingin alueella.

Hankkeen edetessä sekä piiri että osastot ovat kehittyneet aineellisen avun jakamisessa ja vähävaraisten avunhakijoiden kohtaamisessa. Myös osastojen tukemisessa kehityttiin selkeyttämällä ohjeistuksia sekä järjestämällä vapaaehtoisten vertaistapaaminen etänä.

Helsingin ja Uudenmaan piiri oli mukana hakemassa uutta valtakunnallista hankerahoitusta ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta -hankkeelle vuosille 2026–2027. Syyskuussa tähän saatiin myönteinen päätös. Uuden hankkeen myötä toimintaan saadaan mukaan 5 uutta osastoa: Ekenäs-Tenalalan osasto, Pohjois- ja Keski-Helsingin osasto, Tikkurilan osasto, Länsi-Vantaan osasto ja Korson osasto. Uusien osastojen perehdytys hankkeen toimintaan aloitettiin jo syksyllä.

Maahanmuuttotyö

Kotoutumisen tuen toiminta on piirin alueella hieman supistunut vuonna 2025 edellisiin vuosiin verrattuna, samalla kun toiminnan perinteisten kohderyhmien, kuten kiintiöpakolaisten, turvapaikanhakijoiden ja uusien tilapäistä suojelua saavien määrät ovat vähentyneet. Tarve toiminnalle varsinkin Uudenmaan alueella pysyy kuitenkin suurena. Uudellemaalle muuttaa merkittävästi maahanmuuttaneita myös muista Suomen maakunnista ja perinteisten kohderyhmien rinnalle nousee uusia haavoittuvia ryhmiä. Vuonna 2025 erityiseen huomioon nousivat kansainvälisten opiskelijoiden tilanne sekä ulkomaalaislain uudistusten tuoma epävarmuus monien maahanmuuttaneiden elämässä. Moni tarvitsee aiempaa enemmän yhteisöllisyyttä, tukea arjen haasteisiin ja turvallisia kohtaamisia.

Piirin alueella 23 osastoa järjesti kotoutumisen tuen toimintaa vuonna 2025. Kielikerhoja toimi 13, kansainvälisiä klubeja 5, maahanmuuttaneille naisille suunnattuja ryhmiä 5, kahdenvälistä ystävätoimintaa 8 kunnassa ja Arjen apua 3 kunnassa. Lisäksi moni osasto järjesti kotoutumista tukevia harrastusryhmiä, retkiä ja leiritoimintaa. Kotoutumisen tuen toimintaan osallistui arviolta noin 500 vapaaehtoista (ei sisällä LäksyHelppien tai Auttajaklubien vapaaehtoisia).

Helsingin kaupunki tuki SuomiKamu-ystävätoimintaa Helsingissä osana International House Helsingin Friend Program -pilottia lokakuun 2024 ja toukokuun 2025 välillä. Tänä aikana Helsingissä yhdistettiin 43 uutta SuomiKamu-ystäväparia. Toiminta sai jatkoa, ja piiri voitti Helsingin kaupungin tarjouskilpailun kahdenvälisen ystävätoiminnan järjestämisestä. Uuden projektin myötä SuomiKamu-toiminnassa aloitti osa-aikainen työntekijä joulukuussa 2025.

Vuonna 2025 kehitimme kotoutumisen tuen vapaaehtoisten tukea järjestämällä säännöllisiä vertaistapaamisia ja virkistystä. Vuoden aikana toteutimme kotoutumisen tuen vastuuvapaaehtoisille kolme alueellista ja kaksi valtakunnallista vertaistapaamista verkossa. Lisäksi järjestimme SuomiKamu-vapaaehtoisille kaksi vertaistapaamista ja kaikille SuomiKamu-välittäjille neljä yhteistä tapaamista. Kotoutumisen tuen vapaaehtoisille järjestettiin myös kaksi yhteistä virkistystilaisuutta yhdessä sosiaalisen hyvinvoinnin yksikön kanssa, ja lisäksi heille jaettiin lahjoituksena lippuja Ryhmäteatterin näytökseen.

Vuonna 2025 käynnistimme HUPin aloitteesta kielikerhovapaaehtoisten tukimateriaalin (pohjatyö, opas ja starttipaketti) kehittämisen yhteistyössä kolmen muun piirin kanssa. Työryhmä benchmarkkasi Pohjoismaisten Punaisten Ristien käytössä olevat kielikerhotoiminnan tukimateriaalit ja kartoitti kyselyn avulla kielikerhovapaaehtoisten toiveita materiaalien kehittämiseksi. Työryhmä laati näiden pohjalta suunnitelman kehitettävälle tukimateriaaleille, joiden on tarkoitus olla pilotoitavissa vuonna 2026.

HUPin alueen osaston osallistuivat aktiivisesti rasisminvastaisen viikon kampanjaan. Yhteensä 19 osastoa osallistui kampanjaan esimerkiksi jakamalla somesisältöjä, järjestämällä taidetyöpajan, musikaalin sekä keskustelupisteen kirjastolla ja kutsumalla teemaan liittyviä vieraita keskustelemaan aiheesta omiin kevätkokouksiinsa. Piiri valitsi vuoden Ennakkoluulottomaksi edelläkävijäksi Daniela Owusun, joka oli Suomen Lucia vuonna 2024 ja toimi samalla monelle nuorelle esikuvana ja inspiraationa. Daniela otti huomionsoituksen vastaan piiritoimistolla järjestetyssä tilaisuudessa 19.3.

Keväällä Helsingin ja Uudenmaan piiri valittiin Etelä-Suomen Etnoon (Etnisten suhteiden neuvottelukunta) pysyväksi asiantuntijajärjestöksi seuraavalle nelivuotiskaudelle. Vuonna 2025 Etnon tavoitteena oli erityisesti vähentää nuorten kohtaamaa rasismia. Piiri oli mukana Etnon työryhmässä, joka järjesti 30.10. kasvatuksen ja opetusalan ammattilaisille tilaisuuden lasten ja nuorten kokemaan rasismiin puuttumisesta. Tilaisuuteen osallistui valtakunnallisesti yhteensä 277 henkilöä.

Yksi HUPin maahanmuuttotyön ja koko järjestön yhteinen tavoite on varmistaa, että maahanmuuttaneilla on mahdollisuus myös osallistua ja kehittää vapaaehtoistoimintaa. Piirin tehtävä on kannustaa ja tukea osastoja vieraskielisten vapaaehtoisten rekrytoimisessa ja vastaanottamisessa ja jakaa hyviä käytäntöjä. Piirin hallituksen nimeämä maahanmuuttotyön teemaryhmä keskittyi myös erityisesti moninaisuuden vahvistamiseen ja hyvien käytäntöjen jakamiseen alueella. Teemaryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa ja siihen kuului viisi jäsentä. Tilastojen perusteella vieraskielisten vapaaehtoisten tavoittaminen onnistui HUPin alueella erinomaisesti. Vuonna 2025 luoduista uusista profiileista 21 %:ssa (454) ensisijaiseksi kieleksi oli merkitty muu kuin suomi tai ruotsi (tarkistettu Power BI -vapaaehtoisilaskuri 9.1.2026).

Syksyllä 2024 käynnistynyt Helping Hands kokeilu vakiintui vuoden 2025 aikana ja laajeni Helsingin lisäksi Espooseen ja Vantaalle. Toiminta tukee englanniksi toimivia vapaaehtoisia kokoamalla yhteen toimintamahdollisuuksia sekä tarjoamalla koulutuksia ja vertaistapaamisia englanniksi. Helping Hands toimii Töölön osaston alla piirin tukemana, ja vuoden 2025 lopussa mukana oli 10 osastoa. Vuoden aikana järjestettiin neljä koulutusta ja kolme vertaistapaamista uusille vapaaehtoisille ja kaksi ohjausryhmän tapaamista osastojen yhteyshenkilöille. Toiminnan keskustelukanavalla WhatsAppissa oli vuoden lopussa 60 jäsentä ja toiminnan seurauksena käynnistettiin myös 2 uutta englanninkielistä toimintaryhmää.

Kotoutumisen tuen toimintaa, rasisminvastaista toimintaa ja moninaisuuden vahvistamista tuettiin piirissä STEA:n maahanmuuttajaohjelman avulla.

Nuorisotoiminta

Tällä toimintalinjaukskaudella yksi tavoite oli saada nuorille kokemus, että toimintaan on helppo tulla mukaan. Kohtaamiemme nuorten kokemukset vastasivat tätä suurimmaksi osaksi. Erityisesti mahdollisuus olla yhteydessä WhatsApp-viesteillä, vapaaehtoisten ja työntekijän tekemät videot sekä videoviestit helpottivat osallistumista. Myös kaksi opinnäytetyöntekijää aloitti opinnäytetyön tekemisen aiheesta, ja se valmistuu keväällä 2026.

Turvallisuudesta huolehdimme lähettämällä heti kauden alussa turvallisuusohjeet vastuuvapaaehtoisille sekä ne lisättiin sähköisille ilmoitustauluille. Lisäksi turvallisuusasiat huomioitiin koulutuksissa sekä perehdytyksissä.

Tavoitteena oli säilyttää tai kasvattaa LäksyHelppien määrä. Vuoden aikana alkoi kahdeksan uutta ryhmää, joista 5 Helsingissä. LäksyHelppi-ryhmiä oli loppuvuodesta 38, joista 20 Helsingissä. Yksi ryhmistä toimi etänä ja kaksi oli ruotsin kielellä toimivia. Erityisesti nuoria osallistava LäksyHelppi toteutettiin siten, että Haukilahden lukion opiskelijat toimivat ohjaajina Kivimiehen koulun LäksyHelppissä osana opintojaan. Kaikissa LäksyHelpeissä oli yhteensä noin 1000 kokoontumiskertaa ja kohtaamisia oli 16 000. Autettavia oli yhteensä noin 2700. Vapaaehtoisia oli 300, joista noin 40 oli alle 29-vuotiaita. Tehtyjä vapaaehtoistunteja kertyi 6500. Tukea ja virkistystä vapaaehtoisille sekä tarvikkeita ryhmille mahdollisti OP Uusimaa lahjoitus. LäksyHelppin osalta käynnistyi myös ohjelman ja sen materiaalien päivitysprojekti NCC:n tuella.

Auttajaklubit keräävät paljon osallistujia opettelemaan ensiaputaitoja, suomen kieltä ja samaan uusia ystäviä. Toteutukseen saimme avustusta LähiTapiola Uusimaalta. Auttajaklubeja oli vuoden aikana yhteensä 12. Helsingissä klubeja oli kaksi. Klubeja järjestettiin kaikkiaan kahdeksassa eri osastossa (Herttoniemi ja Laajasalo, Itä-Helsinki, Lounais-Espoo, Hyvinkää, Kerava, Länsi-Vantaa, Tikkurila). Noin kolmen viikon mittaisen klubikauden päätteeksi yli 120 osallistujaa suoritti virallisen hätäensiapukurssin. Osallistujia oli 190 ja kohtaamisia yli 2000, joista 98 prosenttia alle 29-vuotiaiden kohtaamisia. Vapaaehtoisia oli molemmilla kausilla yhteensä 65, joista 33 oli alle 29-vuotias. Iso osa vapaaehtoisista oli samoja eri kausilla. Tehtyjä vapaaehtoistyötunteja kertyi noin 900. Itä-Helsingin klubeihin tuli niin paljon osallistujia, että näissä molemmissa järjestettiin syksyllä kaksi hätäensiapukurssia yhden sijaan.

Ystäväkahvila EA –toiminta käynnistyi syksyllä. Suunnittelimme Ystäväkahvila- ja Auttajaklubi-mallien pohjalta uuden toimintamuodon, jossa nuoret (alle 29-vuotiaat) saavat tutustua toisiinsa ja opetella samalla elintärkeitä ensiaputaitoja. Tästä toimintamuodosta tuli menestynyt, ja syksyllä toimintaryhmiä ilmoittautui mukaan kymmenen. Niistä toiminnan aloitti vuoden 2025 puolella seitsemän ryhmää. LähiTapiola Uusimaa ja STEA Yksi Näistä -ohjelman tuella toiminnan aloitti seitsemän ryhmää: Porvoossa 3, Hyvinkäällä 1, Rajamäellä 1, Lohjalla 1, Tuusulassa 1 yhteistyössä Keudan kanssa tavoittaen yli 100 nuorta viikoittain. Valmistelut ehdittiin tehdä osastoissa Myrskylä, Kirkkonummi-Siuntio ja Kallio-Käpylä. Kaikkiaan syksyn aikana toteutui yhteensä kohtaamisia yli 670. Toiminnassa oli mukana 122 vapaaehtoista, joista 69 oli alle 29-vuotiaita. Ystäväkahvila EA tapahtumia järjestettiin yhteensä 57. Vapaaehtoistyötunteja kertyi noin 1000.

Ystäväkahvila Stadin ammattiopistossa Hattulan tien, Vuokkiniemenkadun sekä Vilppulantien toimipisteessä toi iloa opiskelijoiden arkeen ja mahdollisti toisiin tutustumista kevätlukukaudella 2025. Toiminta oli opinnollistettu. Piirin työntekijä piti koulutuksen ja tarjosi oppilaitoksille tukea aloitus- ja suunnitteluvaiheeseen. Hattulantie toimipisteen kahvila jatkoi toimintaa vielä syksyllä. Kahvilat kokoontuivat viikoittain tai joka toinen viikko. Kävijöiden määrä vaihteli kahviloittain siten, että enimmillään kävijöitä oli kerralla yli 150 ja jossakin kahvilassa 10. Opiskelijavapaaehtoisia oli yhteensä noin 40.

Kesäklubi toteutui yhteistyössä Helsingin Turvatalon sekä Pohjois- ja Keski-Helsingin osaston kanssa. Helsinkiläisille nuorille, jotka tarvitsevat tukea itsenäistymisessä, järjestettiin neljä erilaista ikimuistoista kesätapahtumaa (Paradox-museo, retki logistiikkakeskus Kalkkuun, Korkeasaari ja Linnanmäki). Sekä Kalkun retki että Linnanmäki mahdollistui Folke

Bernadotte-avustuksella. Vapaaehtoisia oli seitsemän, joista kuusi oli alle 29.v. Kesäklubiin osallistui kaikkiaan n. 30 nuorta.

Piirin vuoden nuori toimijaksi valittiin vapaaehtoinen Sebastian Rosanthal. Sebastian on aktiivivapaaehtoinen Herttoniemien osastossa ja erityisesti Siilitien Auttajaklubissa.

Koulu- ja oppilaitosyhteistyötä tehtiin mm. Nälkäpäivän yhteydessä ja vierailujen merkeissä. Uusimme Haaga-Helian partnerisopimuksen siten, että se on nykyään piirin ja Haaga-Helian välinen, kun se oli aiemmin keskustoilijain kanssa tehty. Punaisen Ristin teemalla sisustettu luokkahuone on Haaga-Heliassa Pasilan kampuksella ennallaan. Osasto Kallio-Käpylä aloitti yhteistyön ko. oppilaitoksen kanssa.

Nuorisotoiminta osastoissa oli aktiivista. Osastot järjestivät Nallesairaala-tapahtumia. Lasten EA-kerho kokoontui Länsi-Vantaalla. Porvoossa, Tuusulassa ja Pohjois- ja Keski-Helsingin osastossa kehitettiin nuorten toimintaa vahvasti. Keski-Espoon osastossa koulukummit, -mummit ja -vaarit kävivät kouluilla tukemassa lasten koulunkäyntiä. Hyvinkään ja Rajamäen osastossa toimi aktiivinen nuorten ryhmä, jossa molemmissa panostettiin nuorten osallisuuden lisäämiseen. Kallio-Käpylässä kohdattiin nuoria päihdetyötä tehtäessä. Vantaalla sosiaalisen hyvinvoinnin operaatiossa huomio oli erityisesti yksinäisten nuorten kohtaamisessa. Katso tarkemmat tiedot toimintakertomuksesta Yksi Näistä-ohjelman kohdalta.

Nuorilla oli mahdollisuus vaikuttaa monipuolisella tavalla. Nuorten vapaaehtoistoiminnan kehittämisen valiokunnan pilotit (LäskyHelppi - lukiolaiset ohjaajina, Nuoriystävällinen osasto, Kontulan osaston käynnistäminen oppilaitosyhteistyönä ja Valtakunnallinen vaikuttajaverkosto) huomioitiin toimintaa suunniteltaessa ja kehitettäessä. Aloitimme Nuorten yleiskokoukseen osallistumisen valmistelut. Lisäksi nuorille tiedotettiin mukaan tuleminen mahdollisuuksista uudessa Nuorten uutiskirjeessä, ja heitä kutsuttiin suunnittelemaan ja toteuttamaan piirin Glögi-tapahtumaa.

Valtakunnallinen Paperittomat -ohjelma

Tukipiste Mosaiikin toiminta on jatkunut vuoden 2025 aikana yhteistyössä Sininauhasäätiön kanssa. Helsingin seurakuntayhtymä tarjoaa toiminnalle edelleen tiloja, marraskuusta alkaen uudessa osoitteessa (Sammattintie 5). Muuton yhteydessä Mosaiikin toiminta muuttui satelliittimaiseksi yhden vakituisten toimipisteiden sijaan.

Mosaiikkiin liittyvän toiminnan tiloina toimivat Sammattintien toimipisteiden lisäksi piiritöimistö Pitäjänmäessä, Diakonissalaitoksen Toivon talo sekä Kallio-Käpylän osaston ja Tikkurilan osaston tilat. Vuodenvaihteessa paperittomat-ohjelma toimi kolmen osaston alueella. Kaikissa kolmessa osastossa tunnettiin alueella tapahtuva paperittomille suunnattu toiminta. Työntekijäresurssin lisäksi toiminnassa on ollut mukana noin 40 aktiivista vapaaehtoista, joista noin 20 on uusia.

Paperittomille annettiin palveluneuvontaa ja -ohjausta, psykososiaalista tukea sekä apua oleskelulupiin ja turvapaikkaprosessiin liittyvissä kysymyksissä työntekijöiden tukemana 1079 kertaa, joista uusia kontakteja oli 192. Näiden kohtaamisten lisäksi asiakas kohtaamisten kautta on epäsuorasti tuettu asiakkaiden perheenjäseniä 447 kertaa. Asiakaskohtaamisia käydään lähtökohtaisesti asiakkaan omalla kielellä. Paperittomat-tiimi on osallistunut myös valtakunnallisen paperittomille suunnatun neuvontapuhelimen ylläpitoon.

Vuoden aikana Mosaiikissa on toiminut erilaisia paperittomien toimintakykyä parantavia ryhmätoimintoja. Vapaaehtoistyötä ja ryhmiä pyrittiin aktiivisesti kehittämään paremmin tarpeita vastaaviksi. Hermannissa järjestettävät suomen kielen ryhmät kokoontuivat paikan päällä 116 kertaa, ja niihin osallistuttiin 731 kertaa. Itä-Helsingissä järjestettävä kieliryhmä kokoontui 45 kertaa ja niihin oli 190 osallistumiskertaa. Tikkurilassa järjestettävä uusi kieliryhmä kokoontui 38 kertaa ja ryhmään osallistuttiin 100 kertaa. Kieliryhmiin käytettiin yhteensä 640 vapaaehtoistuntia.

Paperittomille kohdennettua terveystietoisuutta järjestettiin kahdessa pisteessä yhteensä 32 kertaa, ja niihin osallistuttiin 174 kertaa. Terveystietoisuutta käytettiin 180 tuntia. Lisäksi alkoi kokkailuryhmä, joka kokoontui 10 kertaa ja siihen osallistuttiin 252 kertaa. Kokkailuryhmään käytettiin yhteensä 210 tuntia. Ryhmien lisäksi asiakkaille tarjottiin

materiaaliapua mm. hygieniapakkausten, lahjakorttien ja vaatteiden muodossa ja heille järjestettiin virkistytymistä juhlan, retkien sekä käsityö- ja puutarhatoiminnan muodossa, joihin osallistuttiin 385 kertaa.

Vuoden 2025 alussa Paperittomat-ohjelmaan liitettiin SPR:n säilöönottoyksiköissä tehtävä vierailutoiminta. Vuoden 2025 aikana säilöön otettuja henkilöitä kohdattiin 307 kertaa osana tätä vierailutoimintaa. Säilöönottoyksikössä vierailtiin 31 kertaa ja toimintaan käytettiin 270 vapaaehtoistuntia.

Paperittomat-tiimi osallistui aktiivisesti pääkaupunkiseudun asiakastyöryhmän kokouksiin sekä valtakunnallisiin paperittomat-verkoston tapaamisiin järjestävässä roolissa. Piirin työntekijä on tarjonnut koulutusta paperittomuuteen liittyen vapaaehtoisille, sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille sekä muille paperittomien parissa työskenteleville asiantuntijoille.

Terveyspisteet

Terveyspisteet ovat osa Suomen Punaisen Ristin terveyden edistämisen ohjelmaa. Terveyspistetoiminnan tavoitteena on tarjota matalan kynnyksen kohtaamispaikka apua tarvitseville. Terveyspiste tarjoaa anonyymiä, vapaaehtoista ja maksutonta ohjausta, neuvontaa, sekä muuta terveyttä ja hyvinvointia edistävää toimintaa. Terveyspisteissä ei tehdä hoitotyötä. Toiminnan tavoitteena on vähentää terveyden eriarvoisuutta. Vuonna 2025 HUP:n alueella toimi kahdeksan terveyspistettä, joista neljä Helsingissä, yksi Espoossa, yksi Korsossa, yksi Rajamäellä ja yksi Hangossa.

Vuonna 2025 Helsingissä toimineista terveyspisteistä kaksi oli suunnattu paperittomille henkilöille, joiden pääsy terveydenhuollon palveluihin on muuta väestöä rajallisempaa. Paperittomille suunnatuilla terveyspisteillä tarjotaan terveysneuvonnan lisäksi monikielistä keskusteluapua ja psykososiaalista tukea sekä palveluohjausta. Paperittomien terveyspisteet toimivat paperittomille suunnattujen palveluiden yhteydessä Diakonissalaitoksen ylläpitämässä päiväkeskuksessa ja liikkuvassa kohtaamispaikassa. Liikkuvassa kohtaamispaikassa järjestetty Terveyspistetoiminta kuitenkin lakkautettiin vuoden lopulla vähäisen kävijämäärän myötä. Toiminnassa on mukana 10 vapaaehtoista ja kävijöitä on noin 5–15 per tapahtuma. Piiri tukee terveyspistetoiminnan vapaaehtoisia vastaamaan apua tarvitsevien kysymyksiin järjestämällä vapaaehtoisille koulutusta ja toiminnanohjauksellisia tapaamia muutaman kerran vuodessa.

Viestintä

Piiri viesti aktiivisesti verkkosivuilla, uutiskirjeissä, sosiaalisessa mediassa, Oma Punaisessa Ristissä ja aluetapaamisissa.

Piiri osallistui Suomen Punaisen Ristin neljään pääkampanjaan: Ystävänpäivä, Rasisminvastainen viikko, Punaisen Ristin viikko ja Nälkätalvi. Näiden lisäksi piiri osallistui sosiaalisessa mediassa muihin järjestön kampanjoihin ja valikoituihin sidosryhmien kampanjoihin. Näitä olivat esimerkiksi Kilometrikisa ja Ketjureaktio, Pride-kuukausi, Vanhusten viikko ja Asunnottomien yö.

Uutiskirjeet

Piiri tuotti säännöllisesti kolmea uutiskirjetä, joilla tavoitellaan alueemme vapaaehtoisia.

Tässä&Nyt (Här&Nu) tuotettiin yhteistyössä keskustuomiston viestinnän kanssa huhti-, touko-, elo-, loka- ja joulukuussa. Uutiskirje on vapaasti tilattavissa Oman kautta ja kohderyhmä on kaikki vapaaehtoiset. HUP tuottaa Tässä&Nytistä neljä versiota, joiden levikki vuoden lopulla ja keskimääräiset avausprosentit on mainittu alla sulkeissa:

- Tässä&Nyt luottamustoimisille vapaaehtoisille, suomeksi (359; 41%)
- Tässä&Nyt muille vapaaehtoisille, suomeksi (4,4t; 30,6%)
- Här&Nu luottamustoimisille vapaaehtoisille, ruotsiksi (90; 34,2%)
- Här&Nu muille vapaaehtoisille, ruotsiksi (34; 35,6%)

Osastokirje Avdelningsbrev tuotettiin tammi-, kesä-, syys-, marras- ja joulukuussa yhteensä 6 kertaa (tammikuussa kahdesti). Uutiskirje on kaksikielinen (suomi-ruotsi) ja lähetetään kaikille piirin ja osastojen luottamustoimisille vapaaehtoisille. Vuoden lopulla sen levikki oli 522 ja avausprosentti n. 41%.

Nuorten uutiskirje Youth Newsletter tuotettiin pilottivuonna neljä kertaa, tammi-, huhti-, syys- ja joulukuussa. Uutiskirje on kaksikielinen (suomi-englanti) ja lähetetään piirin alueen alle 29-vuotiaille vapaaehtoisprofileille. Vuoden lopulla sen levikki oli 912 ja avausprosentti n. 24,8%.

Näiden lisäksi piiri tuotti uutiskirjettä Osaajareserville. Se lähetettiin neljä kertaa. Vuoden lopulla levikki oli 273 ja avausprosentti n. 70%.

Sosiaalinen media

Piirillä on sometilit Facebookissa, Instagramissa, TikTokissa, YouTubessa ja X:ssä. X:n tiliä ei ole päivitetty aktiivisesti 2024 lähtien.

Päätileillä Facebookissa ja Instagramissa julkaistaan suomeksi ja ruotsiksi. Molemmilla alustoilla piirillä on englanninkieliset rinnakkaistilit. Instagramissa ja TikTokissa on piirin nuorisotoiminnan tilit. Tilien nimien perässä alla on niiden seuraajamäärä vuoden lopulla ja sulkeissa edellisen vuoden lopulla. Kaikkien tilien seuraajamäärät ovat kasvaneet hieman vuoden aikana.

- Facebook sprhup 4504 (4448)
- Instagram sprhup 1078 (930)
- Facebook Red Cross Helsinki Uusimaa 855 (847)
- Instagram redcross_hup 110 (89)
- Instagram spr_hupnuoret 533 (476)
- TikTok sprhup 39 (25)
- TikTok sprhup_hungerday 36 (29)

Piirin somejulkaisuista eniten katseluja sai Facebookin ja Instagramin päätilien orgaaninen seinäjulkaisu 2.6.2025 ”Kesäkuu on sateenkaaren värinen!”. Julkaisussa avattiin lyhyesti Pride-kuukauden historiaa ja kutsuttiin mukaan muutama Helsingin Pride-viikon tapahtumaan. Julkaisu sai Facebookissa 20 405 katselua, 723 nettovuorovaikutusta ja 10 linkin klikkausta; Instagramissa 455 katselua ja 32 nettovuorovaikutusta (linkin klikkaus ei ollut mahdollista Instagram-julkaisussa).

Piirin Facebook- ja Instagram-tileillä toteutettiin koko vuoden mittainen jäsenkampanja. Kampanjan 11 julkaisua tehtiin suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi (yhteensä 61 julkaisua), ja ne kertoivat noin kuukauden välein jostakin Punaisen Ristin toimintamuodosta, jota jäsenmaksut tukevat. Yhteensä orgaanisen kampanjan julkaisut saivat 31 343 katselua. Se on vain vähän vähemmän kuin toisen orgaanisen kampanjan, pääkampanja Nälkäpäivän, kaikkien julkaisujen katselut yhteensä, 39 265. Nälkäpäivänä julkaisuja tehtiin yhteensä 31 kaikille piirin Facebook-, Instagram- ja TikTok-tileille. Katseluluvuissa ei ole mukana tarinanostojen katselut.

Piirin somekanaville tehtiin muutamia maksullisia kampanjoita SuomiKamu- ja Osaajareservitoiminnoissa.

Piirin YouTubessa aloitettiin lyhyiden pystyvideoiden julkaisu. Vuoden aikana jaettiin neljä videota, jotka saivat 92-619 katselua, mikä on vielä vaatimaton mutta lupaava tulos verrattuna vanhempiin tilin videoihin, joita on katseltu 2-4 neljän vuoden aikana 6-191 kertaa.

Sometiimi ja yhteistyö vapaaehtoisten kanssa

Piiri aloitti kokoamaan nuoria vapaaehtoisia mukaan somen tekoon. Tavoitteena oli aloittaa sometiimi, jota kutsutaan keikkaluontoisesti tekemään sisältöä piirin nuorisotoiminnan sometileille. Nuorten kanssa tehtiin Nälkäpäivä-videoita sekä TikTok-videoita piirin glögitilaisuudesta. Sometiimissä oli vuoden lopulla kaksi vapaaehtoista.

Piiri kutsui vapaaehtoisia kirjoittamaan piirin blogiin. Julkaisuun saatiin kaksi vapaaehtoisten kirjoittamaa blogitekstiä.

Muutammat vapaaehtoiset tarjosivat piirille videoita ja kuvia, jotka julkaistiin piirin sometileillä.

Yhdessä vapaaehtoisten kanssa suunniteltiin myös piirin vuoden 2026 jäsenhankintakampanjan viestintää ja materiaaleja.

Viestinnän koulutukset

Piiri järjesti osastojen uusien verkkosivujen pääkäyttäjille yhteensä seitsemän pääkäyttäjäkoulutusta, viisi suomeksi ja kaksi ruotsiksi. Pääkäyttäjää neuvottiin tämän lisäksi myös osasto- ja henkilökohtaisesti. Noin 100 pääkäyttäjää saatiin koulutettua.

Piiri osallistui valtakunnallisen, vapaaehtoisille suunnatun TikTok-koulutuksen suunnitteluun.

Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

Toiminnanjohtaja Päivi Vuorimaan irtisanouduttua tammikuussa uuden toiminnanjohtajan rekrytointi käynnistyi viipymättä. Va. toiminnanjohtajana helmi-heinäkuun ajan toimi piirin strategiapäällikkö Mari Grus. Uusi toiminnanjohtaja Tapani Tulkki aloitti tehtävässään elokuun alussa.

Johdon uudet seurantatyökalut otettiin käyttöön. Helmikuussa 2025 startattiin rahoitus- ja lahjoitusprosessien seurantatyökalu. Kuukausimuotoisen kalenterin tavoitteena on lisätä lahjoituksiin ja rahoituksiin liittyvien toimenpiteiden seuranta osana talousseurannan rakenteita. Samaan aikaan käynnistettiin Kvartaaliseuranta, jonka tarkoituksena on seurata kvartaaleittain toimialojen tavoitteiden etenemistä yhteisesti piiritoimistolla. Kvartaaliseurannan ja rahoituksen seurannan työkaluja kehitettiin yhdessä vuoden 2025 aikana. Työyhteisön palautteiden perusteella niiden käyttöä jatketaan.

Sosiaalisen hyvinvoinnin yksikön rahoitushaku tuotti hienon tuloksen. Tavoite on ollut saada kolmen vuoden sisällä kaksi pysyväisluontoista rahoitusta. Yksikkö haki vuoden aikana kaikkiaan yhdeksää eri rahoitusta, joista kolmesta saatiin positiivinen tulos. Helsingin kaupunki on vahvistanut toista vuotta sekä ystävätoiminnan että maahanmuuttaneille suunnatun SuomiKamu -ystävätoiminnan rahoitukset. Myös Esr+ rahoitus ruoka-avulle sai jatkohankkeen vuosille 2026-2027. Yhteensä uusilla rahoituksilla saatiin noin 1,2 henkilötyövuoden kustannukset.

Helsingin ja Uudenmaan piiri omistaa Punainen Risti Ensiapu Oy:n osakkeista 20,9 %. Punainen Risti Ensiapu on aloittanut toimintansa 1.9.2017. Yhtiön omistavat kokonaan Suomen Punaisen Ristin keskuustoimisto ja piirijärjestöt.

Piirillä oli Aavarannan vastaanottokeskus 1.10.2015 – 31.3.2017 välisenä aikana. Vuokranantajan kanssa on ollut vuokrasopimusta koskeva riita-asia, joka on ratkaistu korkeimmassa oikeudessa HUPin eduksi alkuvuodesta 2025. Riidan kohteena oleva vuokratulo palautettiin Migrille. Riidan alainen summa on kirjattuna taseeseen velkana kuluneiden vuosien ajan.

Piirin riskianalyysi päivitettiin syksyn kuluessa; se käsiteltiin sekä piirihallituksessa että Talous- ja hallintovaliokunnassa. Piirin merkittävimmiä riskejä on tunnistettu seuraavat:

- Jäsenmäärä laskee
- Vapaaehtoisten määrä laskee
- Avustusten määrä laskee
- Osastojen toiminta passivoituu
- Piirin taloustilanne heikkenee
- Maineriski piirin alueella
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Henkilöstön kuormitus
- Turvallisuus vaarantuu (vapaaehtoiset, työntekijät)
- Tietosuoja- ja tietoturvariskit
- Yhteiskunnan polarisaatio
- Piirin kyky vastata avun tarpeisiin ja valmiustilanteisiin heikkenee

Näiden todennäköisyys on koholla ja toteutuessaan vaikutukset piirin toimintakykyyn merkittäviä. Suuri osa piirin tunnistamista riskeistä on koko Suomen Punaisen Ristin järjestöä koskevia. Riskejä pyritään piirissä hallitsemaan piirin hyvällä varautumisella ja ennaltaehkäisevillä toimilla. Riskeistä ja niihin varautumisesta käydään säännöllisesti keskustelua Talous- ja hallintovaliokunnassa ja piirihallituksessa vähintään kerran vuodessa.

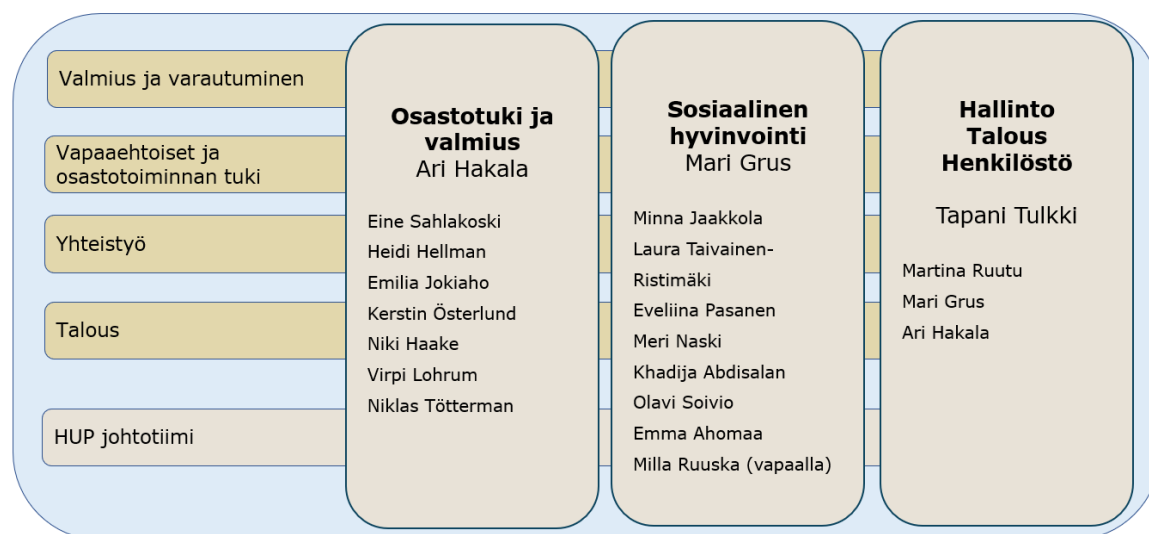
Talouden tunnusluvut

	2025	2024	2023
Kokonaistuotot	1 594 234,16	2 145 968,66	2 564 693,86
Kokonaiskulut	1 907 663,50	1 844 787,28	2 523 625,91
Ylijäämä/alijäämä	-313 429,34	301 181,38	41 067,95
Ylijäämä/alijäämä %	-19,66	14,03	1,6
Henkilöstön määrä *)	19	22	28
Henkilöstökulut	1 058 612,67	1 175 728,07	1 663 019,14

*) Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä, osa-aikaiset työsuhteet muutettu kokoaikaisiksi.

Henkilöstöasiat

Piiritoimiston organisoitumismalli 31.12.2025:



Piirin työntekijämäärä oli 19 henkilöä 31.12.2025, mukaan lukien pitkäaikaispoissaolot. Henkilötyövuosimäärä oli vuoden aikana 18,3.

Vuoden 2025 aikana on keskitytty työyhteisön toimintakulttuurin ja toimintatapojen ylläpitoon ja kehittämiseen sekä henkilöstötyytyväisyyden varmistamiseen johtajamuutosten keskellä. Piiritoimiston henkilöstötilanne onkin pysynyt positiivisena. Henkilöstökyselyiden (Ilmarisen työvire-kysely) tulokset ovat olleet sekä keväällä että syksyllä hyvällä tasolla: keskimääräinen työvire oli 4,4 ja 4,2 (asteikolla 0–5) ja eNPS-tulokset vastaavasti 36 ja 18. Tuloksia on käsitelty sekä yksiköittäin että koko henkilöstön kanssa. Molemmilla kyselykierroksilla korkein keskiarvo ja vähiten hajontaa vastauksissa oli kysymyksissä, jotka koskivat työn merkityksellisuutta ja osaamisen riittävyyttä työssä. Kehittämiskohteeksi nousi oman roolin ja vastuun edelleen selkeyttäminen. Jo käyttöön otettu toiminnan tunnuslukujen kvartaaliseuranta tukee osaltaan tavoitteiden seurantaan sekä parantaa tiedonkulkua ja tilannekuvan muodostamista. Yksiköt sekä piirin johto ovat myös päättäneet kehittämistoimenpiteistä työn ja tavoitteiden edelleen selkeyttämiseksi tulevan vuoden aikana.

Lisäksi työvire-kyselyn tulosten myötä, työsuojelutoimikunnan ideoimana, piiri perusti palautelaatikon mahdollistamaan ajatusten, kysymysten ja palautteen jakamisen anonyymisti.

Henkilöstön pysyvyys on ollut hyvä. Piirin toiminnanjohtaja siirtyi uusiin tehtäviin tammikuun lopussa, minkä jälkeen va. toiminnanjohtajana toimi kuuden kuukauden ajan Mari Grus. Uusi toiminnanjohtaja, Tapani Tulkki, aloitti tehtävässään 1.8.2025. Toiminnanjohtajavaihdoksen lisäksi piirissä tapahtui loppuvuonna muutamia henkilöstömuutoksia. Yksinäisyystyön suunnittelijan tehtävään rekrytoitiin sijainen piirin sisältä, ja nuorisotoiminnan suunnittelijan korvaava rekrytointi on käynnissä alkuvuodesta 2026. SuomiKamu-hankkeessa työskenteli loppuvuodesta tuntityöntekijä, ja hankkeessa aloitti määräaikainen työntekijä vuodelle 2026. Työntekijöiden lisäksi piiritoimistolla on ollut harjoittelijoita osastotuki-, SuomiKamu- ja ystävätoiminnassa, paperittomien tuessa sekä yksinäisyystyössä.

Piirin henkilöstöasiantuntija ja johto ovat osallistuneet järjestön yhteisen henkilöstölinjauksen valmisteluun, ja piiri sitoutuu linjauksen toimeenpanoon kevästä 2026 alkaen.

Toimintaympäristön muutokset ja näkymät eteenpäin

Maailmantilanne ja Suomen oma taloudellinen tilanne vaikuttavat alueen ihmisten elämään ja Punaisen Ristin toimintaan. Maailmalla on käynnissä useita kriisejä, joiden vaikutukset heijastuvat avun tarpeeseen piirin alueella. Sodat ja kriisit saattavat pitkään jatkuessaan aiheuttaa laajamittaista maahantuloa. Kybervaikeuttaminen ovat arkipäivää myös Suomessa. Sään ääri-ilmiöt ja ympäristökehitys huolettavat. Yhteiskunnan polarisaatio, kansalaisten pahoinvoinnin kasvu, Suomen talouden heikot näkymät ja julkisten palveluiden kustannusleikkaukset lisäävät kaikki avun tarvetta piirin alueella. Julkisen rahoituksen vähennystarpeet aiheuttavat huolta tulevaisuudesta kansalaisten ja yhteistyökumppaneiden keskuudessa. Piirin talouden tasapainottaminen edellyttää onnistumista tuottojen kasvattamisessa, kulujen karsimisessa ja toimintatapojen kehittämisessä.

Piiri aloitti vuonna 2025 valmistautumisen Punaisen Ristin seuraavaan yleiskokoukseen 2026 ja uuteen toimintalinjaukseen. Osastojen puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat käsittelivät pääsihteerin alustamana erilaisia tulevaisuusnäkyymiä Punaiselle Ristille syyskuussa Haukilahden lukiolla. Tämä työ tiivistyy vuonna 2026, kun järjestön toimintatapoja uudistetaan vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.

Piirin kyky vastata alueensa moninaiisiin avun tarpeisiin on jatkossakin toiminnan ytimessä. Piirin aktiiviset osastot ja vapaaehtoiset sekä laaja alueellinen yhteistyö mahdollistavat tiiviin avun ketjun Uudellamaalla. Kasvattamalla vapaaehtoisten määrää ja vahvistamalla yhteistyötä edelleen sekä Punaisen Ristin sisällä että viranomaisten, hyvinvointialueiden ja muiden toimijoiden kanssa, pystymme jatkossakin vastaamaan laajasti avun tarpeisiin piirin alueella.

Liite 1, osastojen jäsenmäärä 2021-2025

	2021	2022	2023	2024	2025	Muutos
Borgå - Porvoo	648	644	632	621	608	-13
Ekenäs - Tenala	270	253	244	241	231	-10
Esbo svenska	164	168	156	152	140	-12
Grankulla - Kauniainen	200	204	192	185	170	-15
Hangö	160	159	153	144	136	-8
Helsingfors svenska	667	649	594	582	553	-29
Herttoniemi	309	312	301	291	290	-1
Hyvinkää	321	330	326	340	348	8
Ingå	142	133	124	118	114	-4
Itä-Helsinki	720	722	683	645	625	-20
Jokela-Nuppulinna	73	74	73	72	68	-4
Järvenpää	360	369	344	319	310	-9
Kallio-Käpylä	1 157	1 183	1 102	1058	1 027	-31
Karis - Pojo	236	229	212	193	182	-11
Karkkila	140	137	135	137	135	-2
Kehä-Espoo	860	861	816	785	761	-24
Kerava	408	404	390	377	352	-25
Keski-Espoo	312	318	307	296	279	-17
Keski-Helsinki	1 504	1 492	1 417			
Kirkkonummi - Siuntio	403	410	383	376	375	-1
Kontula	192	182	170	164	161	-3
Korso	276	284	283	266	262	-4
Kyrkslätt svenska	292	284	266	271	267	-4
Laajasalo	238	238	226	216	215	-1
Lapinjärvi	37	34	33	32	30	-2
Lapträsk	39	41	38	38	33	-5
Lohja	542	530	496	463	425	-38
Lounais-Espoo	501	503	472	444	421	-23
Loviisanseutu	215	206	197	186	183	-3
Länsi-Helsinki	835	838	795	748	718	-30
Länsi-Vantaa	691	694	674	644	621	-23
Myrskylä	105	109	93	91	87	-4
Mäntsälä	203	200	190	240	244	4
Nummi-Pusula						
Nurmijärvi	232	230	220	207	199	-8
Pohjois- ja Keski-Helsinki				2840	2 839	-1
Pohjois-Helsinki	1 621	1 644	1 525			
Pornainen	52	54	49			
Pukinmäki	149	152	152	145	139	-6
Pukkila	42	41	37	35	36	1
Rajamäki	83	86	93	91	87	-4
Sibbo - Sipoo	226	230	221	206	203	-3
Snappertuna	13	11	8	6		
Suomenlinna	144	146	140	133		
Tapiola	1 090	1 090	1 028	992	984	-8
Tikkurila	706	726	678	648	616	-32
Tuusula	246	247	236	250	271	21
Töölö	744	744	692	663	639	-24
Vihti	249	240	231	222	219	-3
Yhteensä	18 817	18 835	17 827	17173	16603	-570

Liite 2, edustukset

Piirin edustajat Suomen Punaisen Ristin valtuustossa

- Otto Kari, puheenjohtaja
- Katja Kuusela jäsen, Risto Knuuttila varajäsen
- Raija Uljas jäsen, Päivi Hurttia varajäsen
- Ari Toiva jäsen, Diana Nordström varajäsen
- Anders Blomberg jäsen, Veera Niemi varajäsen
- Nanna Katavisto jäsen, Karoliina Pilli-Sihvola varajäsen

Piirin edustajat Suomen Punaisen Ristin hallituksessa

- Max Lindholm, varapuheenjohtaja
- Pekka Piri, jäsen

Piirin edustajat järjestön hallituksen asettamissa valiokunnissa ja työryhmissä

- Valtakunnallinen nuorisotoimikunta 2023-2026: Taika Vaulo, varapuheenjohtaja
- Talous- ja henkilöstövaliokunta 2023-2026: Riitta Lumme-Tuomala, jäsen
- Nuorten vapaaehtoistoiminnan kehittämisen valiokunta: Pekka Piri, puheenjohtaja; Tiina Hörkkö, jäsen, Ari Hakala asiantuntijajäsen
- Toimintatapojen uudistamisen valiokunta (päivitetty 11.10.2024): Karoliina Pilli-Sihvola, jäsen
- Punaisen Ristin tarkastusvaliokunta 2023-2026: Max Lindholm, puheenjohtaja
- Nuorten turvatalojen johtokunta: Pekka Piri, puheenjohtaja 25.4.2025 alkaen, Taika Vaulo, jäsen

Piirin edustaja Punainen Risti Ensiapu Oy:n hallituksessa

- Päivi Vuorimaa, jäsen, 7.5.2025 saakka
- Tapani Tulkki, jäsen, 8.5.2025 alkaen

Piirin hallituksen asettamat valiokunnat ja kehittämistyöryhmät

- Työvaliokunta: Max Lindholm, Santeri Korhonen, piiritoimistosta Tapani Tulkki, Mari Grus ja Ari Hakala
- Talous- ja hallintovaliokunta: Santeri Korhonen, puheenjohtaja, Max Lindholm, Leila Kinnari, Katja Kuusela, Håkan Malmund, Jarkko Mikkonen, piiritoimistosta Ari Hakala ja Tapani Tulkki
- Maahanmuuttotyön ryhmä 2025: Kristiina Huhdanmäki, Annika Kaarnalehto, Arja Majakulma, Jean Gonzalez, piiritoimistosta Eveliina Pasanen
- Osastojen tuki –ryhmä 2025: Jarkko Mikkonen, Santeri Korhonen, Kaisu Tajakka, Pekka Piri, Eero Aspiala, Markku Metsävuori, Vesa Kukkamaa, piiritoimistosta Emilia Jokiaho ja Eine Sahlakoski
- Valmiusharjoitusten koordinaatioryhmä 2025: Marika Huttunen, Markus Nieminen, Karoliina Pilli-Sihvola (osan vuodesta estynyt), Anders Bäckström, Tom Granqvist, Markus Karkman, Tuija Mörsky, Saara Sahlstedt, Jessi Björk, Diana Nordström, Susanna Enäsuo, Larissa Sutinen, Annika Kaarnalehto, Kaisu Tajakka, Ella Kaarna, Veikko Valkonen, Pasi Sinisalo, piiritoimistosta Niki Haake
- Osastojen yhdistymisten arviointiryhmä: Kaisu Tajakka puheenjohtaja, Ella Hussa, Erja Reinikainen, Markku Remes, Markus Nieminen, Päivi Waldvogel, Tarmo Soronen ja piiritoimistosta Ari Hakala
- Jäsenhankinnan työryhmä: Kaisu Tajakka puheenjohtaja, Juhana Päivärinta, Tero Lehtisaari, Juhani Korhonen, Nina Kyyhkynen ja piiritoimistosta Ari Hakala, Emilia Jokiaho, Eine Sahlakoski, Martina Ruutu

Piiritoimiston edustajat Suomen Punaisen Ristin kehittämis- ja työryhmissä:

Ryhmän nimi	Ryhmän tehtävä / tarkoitus	Edustaja ja rooli (esim. jäsen, pj.)
Yksi Näistä -projektiryhmä	Ohjelman edistäminen ja seuranta	Milla Ruuska, jäsen
Yksi Näistä -ohjausryhmä	Seurata ja ohjata järjestötasolla etenemistä	Mari Grus, jäsen
ESR+ Ruoka-apu -projektiryhmä	Hankkeen edistäminen ja seuranta	Milla Ruuska, jäsen
Aineellista apua ja osallisuutta ESR+ ohjausryhmä	Seurata ja ohjata järjestötasolla etenemistä	Mari Grus, jäsen
STEAMaahanmuuttajaohjelman - projektityöryhmä	Hankkeen edistäminen ja seuranta	Eveliina Pasanen, jäsen
Rasisminvastaisen kampanjan laajennettu työryhmä	Valtakunnallisen rasisminvastaisen kampanjan suunnittelu	Eveliina Pasanen ja Heidi Hellman, jäsen
Kielikerhovapaaehtoisten tukimateriaalin kehittämisryhmä (4 piiriä)	Kielikerhovapaaehtoisten tukimateriaalin kehittäminen ja pohjoismaisen yhteistyön vahvistaminen kielikerhotoiminnassa.	Eveliina Pasanen, jäsen
Tilastoinnin ja raportoinnin uudistaminen ohjausryhmä	Seurata ja ohjata järjestötasolla etenemistä	Mari Grus, jäsen
Maahanmuuttajaohjelman ja Paperittomat-ohjelman ohry	Seurata ja ohjata järjestötasolla ohjelmien etenemistä	Päivi Vuorimaa 31.1.25 asti, Tapani Tulkki 1.8.25 alkaen, jäsen
SPR Laajennettu johtoryhmä	SPR yksiköiden yhteistyö ja tiedonkulku, valmistelee asioita SPR hallituksen käsittelyyn	Päivi Vuorimaa 31.1.25 asti, Mari Grus 1.2.25-31.7.25, Tapani Tulkki 1.8.25 alkaen, jäsen
SPR Kotimaan toiminnan yhteistyöryhmä	Käsittelee SPR kotimaan toiminnan valtakunnallisia asioita keskustoimiston ja piirien kesken	Päivi Vuorimaa 31.1.25 asti, Tapani Tulkki 1.8.25 alkaen, jäsen
SPR Piirien toiminnanjohtajat	Piirien toiminnanjohtajien verkosto, piirien yhteistyö, tiedon ja osaamisen jakaminen, asioiden valmistelu Laaj.joryyn	Päivi Vuorimaa 31.1.25 asti, Mari Grus 1.2.25-31.7.25, Tapani Tulkki 1.8.25 alkaen, jäsen
Sivis: Osallisuuden osajat järjestöissä	ESR-hanke Osallisuuden lisääminen	Puheenjohtaja
Järjestökehityksen toimiala	Kehittää järjestötoimintaa	Ari Hakala Emilia Jokiaho Eine Sahlakoski, Heidi Hellman
Viestinnän toimiala	Keskustoimiston ja piirien viestinnän yhteisö	Heidi Hellman
Jäsenhankinta työryhmä HUP, Keskustoimisto	Kehittää jäsenhankintaa yhteistyössä keskustoimiston kanssa sekä yhdenmukaistaa ja estää päällekkäisyyksiä	Ari Hakala Emilia Jokiaho Eine Sahlakoski
Vapaaehtois- ja osastotoiminnan kehittämisryhmä	Osastotuen kehittäminen kokonaisuutena sekä tukea osastojen verkostoitumista ja yhteistyötä.	Emilia Jokiaho Eine Sahlakoski

Ryhmän nimi	Ryhmän tehtävä / tarkoitus	Edustaja ja rooli (esim. jäsen, pj.)
Maahanmuuttotyön teemaryhmä moninaisuuden vahvistamiseksi	Kehittää alueemme osastojen vapaaehtoistoimintaa saavutettavuutta ja pohtia keinoja erityisesti maahanmuuttaneiden mukaanpääsyn varmistamiseksi	Eveliina Pasanen, jäsen
LäksyHelpin uudistus	Valtakunnallinen analyysi, missä ja millaista Läksyhelppi-toimintaa tarvitaan. Läksyhelppi-materiaalin päivittäminen ja kehittäminen	Niklas Tötterman, Tapani Tulkki, Ari Hakala

Piiritoimiston edustajat viranomaisten ja järjestöjen työryhmissä ja verkostoissa:

Ryhmän nimi	Ryhmän tehtävä / tarkoitus	Edustaja ja rooli (esim. jäsen, pj)
Valtakunnallinen Paperittomat-verkosto	Asiantuntijaverkosto, joka koordinoi paperittomien parissa tehtävää työtä Suomessa	Olavi Soivio, ohjausryhmän jäsen 2025 Abdisalan Khadija, jäsen
Pääkaupunkiseudun paperittomien asiakastyöryhmän verkosto	Asiantuntijaverkosto, joka koordinoi paperittomien parissa tehtävää työtä PK-seudulla	Olavi Soivio, sihteeri 2025 Abdisalan Khadija, jäsen
Nuorten aikuisten työrukkanen	Kehittää nuoriin aikuisiin kohdistuvaa yksinäisyystyötä Vantaa-Kerava hyvinvointialueella	Milla Ruuska, 2024 jäsen, keväällä 2025 pj
Monikielisen ja -kanavaisen viestinnän verkosto	Edistää yhteistyötä ja vahvistaa asiantuntijuutta monikielisestä viestinnästä	Eveliina Pasanen, jäsen
Etelä-Suomen Etno	Asiantuntijaverkosto maahanmuuttoon, kotoutumisen edistämiseen, yhdenvertaisuuteen ja eri väestöryhmien väliseen vuoropuheluun liittyvissä kysymyksissä.	Eveliina Pasanen, HUP on pysyvä asiantuntijajäsen kaudella 2025-2029
Helsinki-Team ry	Helsingin järjestöyhteistyö	Laura Taivainen-Ristimäki, jäsen
Etelä-Suomen aluehallintoviraston alueellinen valmiustoimikunta	Koordinoi Etelä-Suomen alueen varautumista ja valmiutta viranomaisten, kirkon ja järjestöjen kesken	Päivi Vuorimaa 31.1.25 asti Tapani Tulkki 1.8.25 alkaen, jäsen Ari Hakala, varajäsen
Välittäjät verkosto	HKI kaupungin vapaaehtoistyön työntekijäverkosto	Minna Jaakkola, jäsen
RIKU aluetyöryhmä	Ohjaa Rikun toimintaa	Minna Jaakkola, jäsen
VaKe järjestöyhteistyön neuvottelukunta	Järjestöjen yhteistyöelin hyvinvointialueella	Mari Grus 31.5.2025 asti, Tapani Tulkki 1.8.2025 alkaen, jäsen
HyTe ry	Lähinnä Länsi-Uusimaan alueen hyte-järjestöille	Mari Grus
Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kumppanuuspöytä		Ari Hakala 9/2025 asti
SOSTEn ilmasto- ja ympäristöverkosto	Kehittää yhteistyötä ja vaikuttamismahdollisuuksia SOSTEn jäsenjärjestöille ilmasto- ja ympäristöasioissa.	Heidi Hellman, jäsen
Opintokeskus Svis Osallisuuden osajat järjestössä	Osallisuuden osajat järjestöissä on hanke, joka tukee sosiaali- ja terveysalan ja pelastusalan järjestöjen kykyä lisätä osallisuutta ja varautua tulevaisuuteen	Ari Hakala, puheenjohtaja

Liite 3, huomionsoitukset 2025

Suomen Punaisen Ristin kultainen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin kultaisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Ekola Irma, Karkkilan osasto
Tianen Leila, Lohjan osasto

Suomen Punaisen Ristin hopeinen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin hopeisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Päivärinta Juhana, Kirkkonummi-Siuntion osasto
Wallén Gun-Vivian, Lappträsk avdelning
Rautamáki Hannele, Tapiolan osasto
Kauppinen Marja, Töölön osasto

Suomen Punaisen Ristin pronssinen ansiomitali

Tasavallan presidentti myönsi järjestön hallituksen esityksestä Suomen Punaisen Ristin pronssisen ansiomitalin seuraaville henkilöille:

Aaltonen Matti, Töölön osasto	Lehto Pirjo, Keski-Espoon osasto
Björkell Marja, Sibbo-Sipoon osasto	Leskinen Janne, Töölön osasto
Holmberg Anders, Tuusulan osasto	Lindholm Jenny, Ekenäs-Tenala avdelning
Jokiaho Emilia, Helsingin ja Uudenmaan piiri	Långström Helena, Lounais-Espoon osasto
Jortikka Tuija, Kehä-Espoon osasto	Mäntysalo Paula-Sisko, Keski-Espoon osasto
Karjalainen Pirjo, Kehä-Espoon osasto	Ritvanen Emmi, Kehä-Espoon osasto
Kettula Taina, Töölön osasto	Salonen Eija, Länsi-Helsingin osasto
Lahti Marttiina, Kehä-Espoon osasto	Seeck Nina, Mäntsälän osasto
Laurila Ylva, Ekenäs-Tenala avdelning	Sutinen Larissa-Maria, Kallio-Käpylän osasto

Suomen Punaisen Ristin ansiomerkki

Piirin hallitus myönsi ansiomerkin seuraaville henkilöille vuonna 2025:

Höglund Roosa, Itä-Helsingin osasto, Nikka Marja-Liisa, Itä-Helsingin osasto, Välimaa Riitta, Jokela-Nuppulinnan osasto, Laasonen Eero, Kehä-Espoon osasto, Tanhuanpää Johanna, Kehä-Espoon osasto, Saari Kari, Länsi-Vantaan osasto, Eklund Leila, Mäntsälän osasto, Honkonen Markku, Mäntsälän osasto, Honkonen Sari, Mäntsälän osasto, Huuskonen Kaisa, Mäntsälän osasto, Marttila Pirkko, Mäntsälän osasto, Mattila Riikka, Mäntsälän osasto, Niemelä Maria, Mäntsälän osasto, Rantanen Soile, Mäntsälän osasto, Remes Markku, Mäntsälän osasto, Salenius Pirjetta, Mäntsälän osasto, Tilvis Anu, Mäntsälän osasto, Ek Birthe, Porvoon osasto, Enbär Ann, Porvoon osasto, Kakkonen Terhi, Porvoon osasto, Koskelainen Seija, Porvoon osasto, Mattson Katarina, Porvoon osasto, Nordström Nina, Porvoon osasto, Järvenpää Heli, Porvoon osasto, Järvenpää Reijo, Porvoon osasto, Savola Ilkka, Porvoon osasto, Takkumäki Leena, Porvoon osasto, Godenhjelm Jarmo, Tapiolan osasto

Liite 4, piirin järjestämä koulutus vuonna 2025

	Koulutus	Määrä	Osallistujat
Valmiustoiminta			
Vapepa	Vapaaehtoisen pelastuspalvelun hälytysryhmäläisten peruskurssi (14) Frivilliga räddningstjänstens grundkurs (2)	18	1120
	Ensihuollon peruskurssi (4) Grundkurs i första omsorg (1)	5	66
	Etsinnän peruskurssi (6) Grundkurs i efterspaning (1)	7	140
	Viestikurssi	4	79
	Viesti jatkokurssi	1	7
	Johtopaikkatoimijakoulutus	2	22
	Vapepa viranomaisyhteistyöharjoitus	1	100
Yhteensä		38	1534
Muu valmiustoiminta	Auttamisvalmiuden peruskurssi (1) Grundkurs i hjälpberedskap (1)	2	16
	Valmiusavaus 2025	1	86
	Avun ketju 2025: Suurten vapaaehtoistilanteiden johtaminen (rekrytointi, perehdytys, koordinaatio)	1	21
	Avun ketju 2025 - HUP Tilannekuva	1	25
Henkinen tuki	Henkisen tuen peruskurssi (8) Basic course in psychosocial support (1)	9	143
	Henkinen ensiapu lapsille ja nuorille	1	6
	Henkisen tuen jatkokurssi	2	28
	Psychosocial Support for Immigrants in a Vulnerable Situation	1	37
	Stöd för frivilligas välbefinnande - Fiilisrunda	1	5
	Mielenterveydestä vapaaehtoisille	1	67
Yhteensä		20	434
Ensiapu ja terveyden	Auttajakurssi (3) Introduktionkursen i första hjälpen (1)	4	50
	Hätäensiapukurssi (4t)	2	23
	Hätäensiapukurssi (8t)	3	39
	Vapaaehtoisten ensiapu EA1® -kurssi	1	9
	EA-päivystäjän peruskurssi	2	27
	EA-päivystäjän jatkokurssi	1	16
	Ensiapupäivystäjien lisäkoulutus	7	123
	Ensiapupäivystyksen johtaminen	1	7
	Ensiapupäivystäjien osaamisen varmistaminen	10	127
	Ensiapuryhmätoiminnan koulutus- ja kehittämisillat	2	23
	Ensiapuryhmien ryhmänjohtajien koulutusillat	3	62
	Ensiapuryhmien ja EVYjen yhteinen koulutusilta	1	33
	Ensiauttajien ja ensivasteyksiköiden harjoitus- ja koulutusillat	7	209
	Ensiapuryhmätoiminnan kouluttajien koulutukset	5	79
	FRC-ERC Cooperation Seminar: Finnish and Estonian Red Cross	1	54
Yhteensä		50	881
Järjestötoiminta	Luottamushenkilökoulutus (eri teemawebinaarit)	6	129
	Punainen Risti tutuksi (1) Red Cross introduction (1)	2	30
	Aluetapaamiset / Regionmöten	16	193
	HUPin Johtajuuskoulutus 2025 HUP:s Ledarskaputbildning 2025	1	24
	Osastojen itsearviointitilaisuudet (2) Avdelningens självvärdering (3)	5	38

	Osaston puheenjohtajiston tapaamiset	2	41
	Jäsenmestareiden ja Oma-pääkäyttäjien tapaaminen	2	24
	Oma Punainen Risti (3) Oma Röda Korset (3)	6	61
	Punaisen Ristin periaatteet	1	6
	Blogikurssi	1	5
	Uudet osaston sivut - suunnittelu ja toteutus (6) Nya avdelningssidor - planering och förverkligande (2)	8	86
	Nälkäpäivä-kampanja Helsingissä	1	7
	Ryhmänohjaajakoulutus	1	22
	Humanitaarinen oikeus	2	23
	Kouluttajien koulutusillat: Vapaaehtoisten hyvinvoinnin tukimallit ja	2	29
	Vuosikokouksen työpajat / Årsmötets workshoppar: Osaston hyvä henki Unskapsbaserat ledarskap / Tiedolla johtaminen Delegatin silmin -miksi Punaista Ristiä tarvitaan Inför ordinarie stämman - Avdelningarnas synvinklar och behov / Kohti yleiskokousta-osastojen toivet ja tarpeet	4	57
Yhteensä		60	775
Maahanmuuttotyö	Kotoutumisen tukena	1	27
	SuomiKamu - koulutus	12	74
	Uudelleensijoitetut ja Punaisen Ristin tuki	1	5
Yhteensä		14	106
Nuorisotoiminta	Auttajaklubit (myös maahanmuuttotyö)	5	30
	LäksyHelppi -ohjaajakoulutus	5	59
	Nuorten aikuisten SPR-toiminnan toteutus Vantaalla	1	8
Yhteensä		11	97
Ystävätoiminta	Ystäväkurssi (5) Vänkurs (1)	6	88
	Arjen turvallisuus	13	290
Yhteensä		8	110
Paperittomuus	Peruskoulutus paperittomista Suomessa	5	32
	Vapaaehtoistyö paperittomien tukipiste Mosaiikissa	4	47
	Muita paperittomuusinfoja vapaaehtoisille	1	10
	Oppilaitoksille koulutusta/infoja paperittomuudesta	3	85
	Training Day for Detention Center Volunteers	3	50
Yhteensä		16	224
Kaikki yhteensä		231	4429
Suuri kouluspäivä verkossa / Den stora Utbildningsdagen / The Great Trainingday 8.2.25:			265
	Paikallisten tarpeiden arviointi, Ryhmänohjaajakoulutus, Yhteisöllisyys ja luonto hyvinvoinnin tukena, Introduction to International Humanitarian Law, Stöd för frivilligas välbefinnande - Fiilistrunda, Punaisen Ristin ajankohtaiset kampanjat ja toiminnot, LäksyHelppi - ohjaajakoulutus, Kotoutumisen tukena, Lapsen kohtaaminen kriiseissä, Vapaaehtoisen hyvinvoinnin tukena - Fiiliskierros		
Suuri kouluspäivä verkossa / Den stora Utbildningsdagen / The Great Trainingday 13.9.25			162
	Mielenterveydestä vapaaehtoisille, Periaate -työpaja, Grundläggande utbildning i hjälpberedskap, LäksyHelppiohjaajakoulutus, Psychosocial Support for Vulnerable Migrants, Näin otat Auttajakurssin käyttöön, Ystäväkurssi - ystävänä verkossa		

SUOMEN PUNAINEN RISTI
HELSINGIN JA UUDENMAAN PIIRI

Suomen Punainen Risti
Helsingin ja Uudenmaan piiri
Pitäjänmäentie 14
00380 HELSINKI

Tilinpäätös

Tilikausi 1.1.2025 - 31.12.2025

Y- tunnus 0116989-5

Kotipaikka Helsinki

Sisällysluettelo

	Sivut
Tuloslaskelma	31
Tase	32 - 33
Liitetiedot	34 - 39
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	40

TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Varsinainen toiminta		
Tuotot	1 099 694,17	1 213 772,48
Henkilöstökulut	-1 058 612,67	-1 175 728,07
Poistot	-2 698,92	-3 598,56
Muut kulut	-547 849,06	-599 542,72
Kulu-/tuottojäämä	-509 466,48	-565 096,87
Varainhankinta		
Jäsenmaksut	66 546,00	69 829,00
Muut tuotot	101 475,95	81 929,22
Kulut	-26 820,08	-37 229,44
Kulu-/tuottojäämä	-368 264,61	-450 568,09
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	326 518,04	780 437,96
Kulut	-271 682,77	-28 688,49
Kulu-/tuottojäämä	-313 429,34	301 181,38
Tilikauden ylijäämä	-313 429,34	301 181,38

TASE

VASTAAVA	31.12.2025	31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	8 096,67	10 795,59
Sijoitukset		
Korkorahastot	1 088 676,95	2 601 158,13
Osakerahastot	1 739 891,35	3 975 291,94
Osuudet omistusyhteisyriyksissä	2 080,00	2 080,00
Sijoitusrahasto-osuudet	<u>2 330 906,30</u>	<u>2 344 358,21</u>
	5 161 554,60	8 922 888,28
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	18 236,11	22 000,57
Myyntisaam järjestöyksiköiltä	38 809,11	63 623,19
Muut saamiset	29 055,60	29 186,05
Muut saamiset järjestöyksiköiltä	109 747,53	272 218,36
Siirtosaamiset	10 906,55	8 370,31
Siirtosaamiset järjestöyksiköiltä	<u>23 638,12</u>	<u>767,50</u>
	230 393,02	396 165,98
Rahat ja pankkisaamiset	49 486,37	27 508,62
VASTAAVAA YHTEENSÄ	<u><u>5 449 530,66</u></u>	<u><u>9 357 358,47</u></u>

TASE

VASTATTAVAA		31.12.2025		31.12.2024
OMA PÄÄOMA				
Sidotut rahastot				
Sidottu rahasto		97 066,49		97 066,49
Edellisten tilikausien ylijäämä	5 438 988,74		5 399 724,64	
Tilikauden ali/ylijäämä	<u>-313 429,34</u>	5 125 559,40	<u>39 264,10</u>	5 438 988,74
VIERAS PÄÄOMA				
Lyhytaikainen				
Ostovelat	6 768,23		22 940,24	
Ostovelat järjestöyksiköille	3 335,97		3 556,74	
Muut velat	19 731,15		18 731,21	
Siirtovelat	175 682,74		3 738 170,44	
Siirtovelat järjestöyksiköille	21 386,68	226 904,77	37 904,61	3 821 303,24
VASTATTAVAA YHTEEENSÄ		<u>5 449 530,66</u>		<u>9 357 358,47</u>

LIITETIEDOT

Tieto tilinpäätöksen laatimisessa käytetystä säännöstöstä (PMA 1:1.5 §)

Helsingin ja Uudenmaan piirin tilinpäätös tilikaudelta 1.1-31.12.2025 on laadittu asetuksen 1753/2015 pienyrittysäännösten mukaisesti.

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot (PMA 3:1 §)

1. Rahoitusvälineet

Suomen Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piirin sijoitusomaisuuteen lukeutuu pysyvien vastaavien muissa osakkeissa ja osuuksissa esitetyt rahoitusvälineet. Sijoitusomaisuus muodostuu osake- ja korkorahastoista, kiinteistörahastoista ja vaihtoehtoisista sijoituksista. Osa erikoissijoitusrahastoista on tilikauden jälkeen päätetty muuttaa nykyistä likvidimpään muotoon.

SPR Helsingin ja Uudenmaan piiri soveltaa KPL 5:2a§:n mukaista menetelmää, jossa ne rahoitusvälineet, joiden arvostaminen käypään arvoon on sallittua, arvostetaan taseessa käypään arvoon. Käypänä arvona käytetään tilinpäätöshetken markkina-arvoa. Mikäli rahoitusvälineellä ei kuitenkaan ole luotettavia markkinoita, johdetaan käypä arvo sijoitusvälineen osien tai vastaavien rahoitusvälineiden markkina-arvosta tai määritetään se hyödyntäen rahoitusmarkkinoilla yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja ja -menetelmiä.

Piirihallitus on hyväksynyt piirin sijoituspolitiikan. Sijoituspolitiikan tavoitteena on varmistaa piirin varojen suunnitelmallinen sijoittaminen siten, että varallisuus on kohtuullisen turvallisesti sijoitettuna hajautetusti erilaisiin kohteisiin, joiden tuotolla piiri pystyisi rahoittamaan toimintaansa ilman, että sijoitusten pääomia käytetään. Markkinavaihteluista johtuen etenkin korkeampiriskisten sijoitusten arvonmuutokset voivat lyhyellä aikavälillä vaikuttaa sijoitusomaisuuden arvon pienenemiseen.

Pysyvien vastaavien muihin osakkeisiin ja osuuksiin sisältyvät noteeraamattomat osakesijoitukset on arvostettu hankintamenoon, koska niiden arvostaminen käypään arvoon arvostusmenetelmiä käyttäen ei ole ollut luotettavasti mahdollista. Sijoitusten käypä arvo ei ole ollut määritettävissä luotettavasti, ja arvio vaihtelee merkittävästi tai vaihteluvälille sijoittuvien erilaisten arvioiden todennäköisyydet eivät ole kohtuullisesti määritettävissä ja käytettävissä käyvän arvon arvioimiseen. Noteeraamattomille osakkeille ei ole toimivia markkinoita ja toistaiseksi piirillä ei ole aikomusta luopua näistä sijoituksista.

Myyntivoitot ja -tappiot on kirjattu markkina-arvosta laskettuna sijoitustutkimuksen raporttien mukaisesti kuukausittain.

2. Saadut avustukset, testamentit ja lahjoitukset

Projektiavustukset sisältyvät ao. toiminnanalan tuottoihin. Näistä avustuksista on tuloutettu toteutuneita kuluja vastaava osuus.

Käyttämättömät avustukset on kirjattu siirtovelkoihin.

3. Kulujen kohdistusperiaatteet

Toiminnanaloille on kohdistettu niiden erilliskulut sekä lisäksi osuus yhteiskuluista. Yhteiskuluosuutta laskettaessa on noudatettu mahdollisimman tarkkaa aiheuttamisperiaatetta

4. Rahastot

Sidotut rahastot

Sidottu rahasto muodostetaan taseeseen, mikäli testamenttimääräyksellä tai muulla ulkopuolisella tahdonilmaisulla on merkittävästi rajoitettu Suomen Punaisen Ristin hallintoelinten toimintavapautta varojen käyttämisen suhteen.

Sidottu rahasto esitetään omakatteisena rahastona, mikäli niiden varoja on edellytetty hoidettavaksi erillään muista varoista. Sidottujen rahastojen varojen käyttö sekä näiden realisoitumattomat ja realisoituneet tuotot kohdistetaan rahastojen pääomaan. Siirrot sidottuihin rahastoihin sekä rahastojen käyttö esitetään tilinpäätöksessä omalla rivillään ennen Tilikauden ylijäämä/alijäämä -riviä.

Sidotun rahaston käyttö esitetään varsinaisen toiminnan kyseisen toiminnan alan ryhmässä. Rahaston karttumisesta muodostunut ylijäämä siirretään rahastoon tilinpäätössiirtona ennen tilikauden ylijäämää.

Varsinaisen toiminnan tuottojen ja kuluja erittelemine toimintakohtaisesti (PMA 2:3 §)

Suomen Punainen Risti Ensiapu Oy:n osakekannan omistavat SPR keskustoimisto ja yksitoista SPR:n piiriä. Suomen Punaisen Ristin asetus määrittelee järjestön yhdeksi varsinaiseksi toiminnaksi järjestää ensiapukoulutusta, jolloin Ensiapu Oy:ltä saatu osinkotuotto esitetään osana varsinaisen toiminnan tuottoja.

SPR:n keskustoimisto jakaa järjestötukea piireille sovittujen mittareiden mukaisesti. Järjestötuki esitetään osana varsinaisen toiminnan tuottoja.

1. Varsinainen toiminta	2025	2024
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	1 099 694,17	1 213 772,48
Valmiustoiminta		
Tuotot		
Saadut avustukset	64 391,90	58 517,04
Muut tuotot	123 325,52	337 359,98
Tuotot yhteensä	187 717,42	395 877,02
Kulut		
Henkilöstökulut	-247 194,21	-312 828,38
Muut kulut	-144 960,00	-194 447,17
Osuus yhteiskuluista	-106 813,92	-108 096,22
Kulut yhteensä	-498 968,13	-615 371,77
Valmiustoiminta yhteensä	-311 250,71	-219 494,75
Hyvinvointi- ja terveystoiminta		
Tuotot		
Saadut avustukset	130 949,93	84 639,92
Muut tuotot	10 000,00	23 131,25
Tuotot yhteensä	140 949,93	107 771,17
Kulut		
Henkilöstökulut	-163 714,19	-174 981,59
Muut kulut	-37 770,68	-38 880,71
Osuus yhteiskuluista	-83 370,21	-99 980,29
Kulut yhteensä	-284 855,08	-313 842,59
Hyvinvointi- ja terveystoiminta yhteensä	-143 905,15	-206 071,42

SUOMEN PUNAINEN RISTI
HELSINGIN JA UUDENMAAN PIIRI

Järjestökehitys		
Tuotot		
Saadut avustukset	526 842,16	487 976,00
Muut tuotot	105 790,55	84 977,69
Tuotot yhteensä	632 632,71	572 953,69
Kulut		
Henkilöstökulut	-336 285,49	-314 666,79
Muut kulut	-40 831,90	-44 010,47
Osuus yhteiskuluista	-180 738,02	-184 471,66
Kulut yhteensä	-557 855,41	-543 148,92
Järjestöyksikkö yhteensä	74 777,30	29 804,77
Maahanmuuttotyö		
Tuotot		
Saadut avustukset	138 380,01	133 802,07
Tuotot yhteensä	138 380,01	133 802,07
Kulut		
Henkilöstökulut	-163 994,90	-187 943,13
Muut kulut	-28 134,58	-26 805,18
Osuus yhteiskuluista	-68 044,83	-86 701,73
Kulut yhteensä	-260 174,31	-301 450,04
Pakolais- ja maahanmuuttajatoiminta yhteensä	-121 794,30	-167 647,97
Vastaanottokeskustoiminta		
Tuotot		
Saadut korvaukset	0,00	1 275,00
Toiminnan muut tuotot	0,82	0,00
Tuotot yhteensä	0,82	1 275,00
Kulut		
Muut kulut	-4 470,97	-1 253,63
Kulut yhteensä	-4 470,97	-1 253,63
Vastaanottokeskustoiminta yhteensä	-4 470,15	21,37
Kotouttamispalvelutoiminta		
Tuotot		
Toiminnan muut tuotot	0,00	87,32
Tuotot yhteensä	0,00	87,32
Kulut		
Muut kulut	0,00	1 812,70
Kulut yhteensä	0,00	1 812,70
Kotouttamispalvelutoiminta yhteensä	0,00	1 900,02
Piirin hallinto		
Tuotot		
Saadut avustukset	0,00	1 985,00
Muut tuotot	13,28	21,21
Tuotot yhteensä	13,28	2 006,21
Kulut		
Henkilöstökulut	-147 423,88	-185 308,18
Muut kulut	-300 392,45	-301 656,98
Kulut yhteensä	-447 816,33	-486 965,16
-siirretty toiminnanaloille	447 678,50	484 948,32
Piirin hallinto yhteensä	-124,55	-10,63
Varsinaisen toiminnan poistot	-2 698,92	-3 598,56
Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-509 466,48	-565 096,87

Poikkeukselliset asiat tilikauden aikana (PMA 3:2 §)

Piirillä oli Aavarannan vastaanottokeskus 1.10.2015 - 31.3.2017 välisenä aikana. Vuokranantajan kanssa on ollut vuokrasopimusta koskeva riita-asia, joka on ratkaistu korkeimmassa oikeudessa vuonna 2025. Korkeimman oikeuden päätös on saatu 25.2.2025. Tilinpäätökseen 2024 sisältyi kuluvaraus, joka on purettu ja Migrille on palautettu korkeimman oikeuden päätöksen mukaisesti riidan kohteena olleet vuokratulot. Edellisten tilikausien voittovaroihin on kirjattu palautetun summan ja kuluvarauksen välinen erotus.

Oman pääoman muutokset

	2025	2024
Edellisten tilikausien ylijäämä aiemmin esitetyn tilinpäätöksen mukaan	5 438 988,74	5 399 724,64
Korkeimman oikeuden päätökseen liittyvä oikaisu	0,00	-261 917,28
Tilikauden ali/ylijäämä	-313 249,34	301 181,38
Oma pääoma yhteensä	5 125 599,40	5 438 988,74

Sidotut rahastot ja niiden muutokset

Sidotut rahastot yhteensä

Pääoma 1.1.	97 066,49	97 066,49
Pääoma 31.12.	97 066,49	97 066,49

Mobergin rahasto:

Testamentin mukaan saadut varat on käytettävä yksinomaan kotimaassa mieluiten ruotsinkielisten vanhusten, yksinäisten henkilöiden tai taloudellisissa vaikeuksissa olevien perheiden auttamiseen mm. sairauden sattuessa tai lastenhoitoa tarvittaessa, koskien myös saariston asukkaita.

Sidotut rahastot rahastoittain

Mobergin rahasto		
Pääoma 1.1.	97 066,49	97 066,49
Pääoma 31.12.	97 066,49	97 066,49

Liitetiedot käypään arvoon merkitsemisestä (PMA 3:5 §)

Suomen Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piiri soveltaa KPL 5:2a§:n mukaista menetelmää, jossa ne rahoitusvälineet, joiden arvostaminen käypään arvoon on sallittua, arvostetaan taseessa pääosin käypään arvoon. Sijoitusomaisuus sisältää osake- ja korkorahoitussijoituksia. Sijoitusomaisuus luokitellaan myytävissä oleviksi rahoitusvaroiksi ja sijoitusomaisuuden käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelman sijoitus- ja rahoitustoimintaan.

Käypänä arvona käytetään rahoitusvälineen tilinpäätöshetken markkina-arvoa. Listattujen yhtiöiden käypänä arvona tilinpäätöshetkellä on käytetty vuoden viimeisen päivän markkinahintaa. Rahasto-sijoitusten arvostuksessa käytetään rahoitusvälineiden markkina-arvoa tai määritetään se hyödyntäen rahoitusmarkkinoilla yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja- ja menetelmiä.

Myytavissä oleviin rahoitusvaroihin kuuluvien oman pääoman ehtoisten sijoitusten osingot kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Myytävissä olevien rahoitusvarojen korkotuotot kirjataan kyseisen luokan mukaan rahoituseriin.

Suomen Punaisen Ristin Helsingin ja Uudenmaan piirin rahoitusvälineet muodostuvat osake- ja korkorahastoista, kiinteistörahastoista ja vaihtoehtoista sijoituksista. Osa erikoissijoitusrahastoista on tilikauden jälkeen päätetty muuttaa nykyistä likvidimpään muotoon. Rahoitusvälineet on esitetty taseen pysyvien vastaavien rahoitusarvopapereissa ja niiden käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelman sijoitus- ja rahoitustoimintaan.

	2025	2024
Korkorahastot		
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 601 158,13	2 490 225,00
Muutos	-1 512 481,18	110 933,13
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 088 676,95	2 601 158,13
Osakerahastot		
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 975 291,94	3 663 398,07
Muutos	-2 235 400,59	311 893,87
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 739 891,35	3 975 291,94
Sijoitusrahasto-osuudet		
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 344 358,21	2 312 705,03
Muutos	-13 451,91	31 653,18
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 330 906,30	2 344 358,21
Rahoitusarvopaperit yhteensä		
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 920 808,28	8 466 328,10
Muutos	-3 761 333,68	454 480,18
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 159 474,60	8 920 808,28

Omistukset muissa yrityksissä

Nimi, Kotipaikka		
Punainen Risti Ensiapu Oy, Helsinki		
Omistusosuus 20,9%		
Oma pääoma ja tulos vuonna 2024		
Oma pääoma		1 245 134,12
Tulos		698 815,35

Vakuudet ja vastuusitoumukset (PMA 3:7 §)

1. Vuokravastuut

Seuraavalla kaudella maksettavat	150 183,00	145 685,00
Myöhemmin maksettavat	125 048,00	266 860,00
	275 231,00	412 545,00

2. Muut vastuusitoumukset

Yrityskortit 31.12.	205 666,68	205 348,10
Nostamatta 31.12.	201 688,01	201 895,66

3. Vuokravakuudet

Toimitiloista annetut vuokravakuudet	29 055,60	29 055,60
--------------------------------------	-----------	-----------

4. Kutsumaton sitoumus

Kutsumaton osuus sitoumuksesta	52 643,73
Uudelleen kutsuttavissa oleva osuus	22 676,57

Liitetiedot lähipiiriliiketoimista (KPA 3:10 §)

SPR Helsingin ja Uudenmaan piirin lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toiminnanjohtaja sekä edellä mainittujen henkilöiden perheenjäsenet sekä yhteisöt, joissa edellä mainitut henkilöt käyttävät määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai joissa heillä on merkittävä äänivalta.

Olenaisia lähipiiritapahtumia lähipiiriin kuuluvien henkilöiden kanssa ei tilikaudella ole ollut.

Henkilöstöä koskevat liitetiedot (PMA 3:11 §)

1. Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	2025	2024
Piiritoimisto	19	22

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen päiväys ja allekirjoitus

SUOMEN PUNAISEN RISTIN HELSINGIN JA UUDENMAAN PIIRIN HALLITUS

Helsingissä, 25.maaliskuuta 2026

Max Lindholm
puh.joht.

Santeri Korhonen
varapuh.joht

Kristiina Huhdanmäki
jäsen

Jori Hurula
jäsen

Marika Huttunen
jäsen

Håkan Malmlund
jäsen

Jarkko Mikkonen
jäsen

Karoliina Pilli-Sihvola
jäsen

Karoliina Simenius
jäsen

Kaisu Tajakka
jäsen

Terhi Tuomikoski
jäsen

Markus Nieminen
jäsen

Tapani Tulkki
Toiminnanjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivämääränä annettu kertomus.

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Jaana Salmi
KHT

Sauli Salmi
KHT