



kuva Johanna Raivio

Suomen Punainen Risti Hämeen piiri

Vuosikertomus 2025

Johdanto

Punaisen Ristin Hämeen piiri toteutti vuoden 2025 aikana Suomen Punaisen Ristin perustehtävää toimintalinjauksen 2024–2026 tavoitteiden mukaisesti: Apu löytyy läheltä, Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana ja Luottamusta rakentava yhteiskunta. Muuttuva toimintaympäristö – globaalit kriisit ja paikalliset palvelumuutokset – näkyivät toiminnassamme, ja tarve ihmisten tukemiselle oli edelleen suuri. Vapaaehtoiset ja toimijat vastasivat tilanteisiin, joissa apua ja läsnäoloa tarvittiin, ja yhdessä loimme iloa, toivoa ja turvallisuutta Hämeen piirin alueella.

Kehitimme valmiutta

Valmiuden vahvistaminen oli yksi vuoden keskeisistä painopisteistä. Piiri tuki osastoja häiriötilanteisiin varautumisessa, järjesti valmius- ja ensihuollon koulutuksia ja tiivisti yhteistyötä viranomaisten sekä muiden järjestöjen kanssa. Maakunnallisessa valmiustoiminnassa vahvistimme rooliamme muun muassa Avun ketju -harjoituksella ja yhteisillä suunnittelutapaamisilla. Tavoitteena oli varmistaa, että apu tavoittaa tarvitsijat nopeasti ja luotettavasti.

Vastasimme paikallisiin avun tarpeisiin

Sosiaalisen hyvinvoinnin työ jatkui laaja-alaisena. Osastot ja vapaaehtoiset kohtasivat ja tukivat ihmisiä arjessa eri puolilla piiriä. Ystävöimintää, kotoutumista tukevaa toimintaa, terveystieteitä, ruoka-apua ja nuorten toimintaa järjestettiin monipuolisesti. Näiden toimintojen kautta Punainen Risti on edelleen tärkeä kumppani kunnille, viranomaisille ja muille paikallisille toimijoille.

Tuimme vapaaehtoistoimintaa osastoissa

Vapaaehtoiset ovat toimintamme ydin. Piirin alueella oli vuoden aikana 47 osastoa, 9322 jäsentä ja 6520 vapaaehtoisen profiilia Oma Punainen Risti -järjestelmässä. Vapaaehtoisia tuettiin koulutuksilla, ohjauksella ja tapaamisilla, jotta heidän osaamisensa ja jaksamisensa pysyisivät vahvoina. Elinvoimainen osastoverkosto on jatkossakin yksi toimintamme strategisista kulmakivistä.

Piiritoimiston henkilöstö (12) tuki osastoja ja vapaaehtoisia vuoden mittaan. Talous pysyi tasapainoisena, ja toimintaa mahdollistivat testamentit, lahjoitukset, avustukset sekä kumppaneiden tuki. Panostimme myös henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen, jotta pystymme vastaamaan muuttuvan ympäristön tuomiin tarpeisiin.

Lämmin kiitos kaikille vapaaehtoisille, työntekijöille, yhteistyökumppaneille ja lahjoittajille. Teidän ansiostanne Punainen Risti pystyi tarjoamaan tukea ja turvaa siellä, missä sitä eniten tarvittiin – lähellä ja kaukana.

Tampereella 1.4.2026

Suomen Punainen Risti Hämeen piiri

PÄÄTAVOITE 1:

Apu löytyy läheltä

Hämeen piirin valmiustoiminta vahvistui vuonna 2025. Kehitimme kykyä vastata erilaisiin häiriö- ja kriisitilanteisiin tiivistämällä alueellista yhteistyötä, vahvistamalla vapaaehtoisten valmiuksia ja ylläpitämällä toimivia hälytys- ja päivystysrakenteita. Valmius perustui laajaan verkostoyhteistyöhön viranomaisten ja järjestöjen kanssa sekä osaaviin vapaaehtoiisiin, joita oli hälytysrekisterissä ja muissa valmiustehtävissä yhä enemmän. Harjoitukset, koulutukset ja yhteistyöfoorumit syvensivät yhteistä toimintakykyä, ja keräysvalmius varmisti resurssit nopeaan auttamiseen. Näiden kokonaisuuksien avulla pystyimme vastaamaan tehokkaasti paikallisiin avun tarpeisiin ja vahvistamaan piirin roolia luotettavana kumppanina kriisitilanteissa.

1.1 Valmius

Tavoitteena vuonna 2025 oli

- Vahvistaa Hämeen piirin kokonaisvalmiutta
- Tukea osastoja niin että jokaisessa osastossa on vähintään yksi ryhmä OHTO -hälytysjärjestelmässä
- Vahvistaa SPR:n osastojen valmiuden yhteyshenkilöverkostoa.
- Kehittää edelleen maakunnallista valmiuspäivystystä.
- Lisätä hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrää 50%:lla.
- Jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen
(Hämeen piirin Toimintasuunnitelma 2025)

Valmiustoiminnalla kehitämme ja ylläpidämme järjestön kaikkien yksiköiden toimintakykyä selviytyä yhteistyössä niistä tehtävistä, joihin meidän tulee vastata arvojemme, sääntöjemme ja sopimuksiemme mukaan. Kokonaisvalmiusajattelun myötä Punaisen Ristin valmiudessa korostui entistä enemmän alueellinen yhteistyö ja verkostoituminen. SPR Hämeen piirin edustajat osallistuivat mm. viranomaisten maakunnallisten turvallisuusfoorumien työskentelyyn (Pirkanmaan valmiustyöryhmä, Päijät-Häme Turva ja Kanta-Hämeen turvallisuusfoorumi).

Hälytysrekisterissä (OHTO) oli vuonna 2025 hälytysryhmä 31 osastossa (2024: 32), mikä vastaa 66 prosenttia piirin osastoista. Hälytettävissä olevia vapaaehtoisia näissä ryhmissä oli yhteensä 565. Lisäksi Oma Punainen Risti vapaaehtoisten tietojärjestelmässä oli 530 vapaaehtoista, jotka olivat ilmoittaneet olevansa valmiita auttamistilanteiden hälytyksiin merkitsemällä profiiliinsa ”minuun voi ottaa yhteyttä, jos apuani tarvitaan”.

Kehitimme edelleen piirin kolmea maakunnallista valmiuspäivystystä, joiden avulla viranomaiset saavat ”yhden luukun” periaatteella tukea kolmannen sektorin toimijoilta onnettomuus- ja häiriötilanteissa. Samalla nämä päivystykset tarjosivat vapaaehtoisille mielekkäitä ja vastuullisia tehtäviä valmiustoiminnan parissa.

Osallistuimme aktiivisesti viranomais- ja järjestöverkostoihin. Edustimme Suomen Punaista Ristiä useissa maakunnallisissa neuvottelukunnissa ja ylläpidimme tiivistä yhteistyötä ensihoidon, pelastustoimen, poliisin, sosiaali- ja kriisipäivystyksen sekä muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Vuonna 2025 järjestimme kolmella alueella Avunkeiju-harjoituksen, joiden pääteemana oli hätämajoitusyksikön perustaminen. Harjoitukseen osallistui yhteensä 250 henkilöä.

Vapepa: Vahvistimme ja ylläpidimme Vapepa-verkostoa, joka toimii keskeisenä vapaaehtoisen pelastuspalvelun rakenteena. Verkostossa toimi vuoden aikana 153 (2024: 120) eri järjestöjen hälytysryhmää ja yhteensä 1 791 (2024: 1 582) koulutettua vapaaehtoista. SPR:n hälytysryhmät olivat laajasti mukana Vapepan toimikunnissa ja toivat yhteistyöhön erityisesti ensiavun ja ensihuollon osaamista.

Viranomaiset pyysivät Vapepa-järjestöverkoston apua vuoden aikana 61 kertaa (2024: 41). Tehtävistä 45 (2024: 28) liittyi poliisin avustamiseen kadonneiden henkilöiden etsinnässä ja kolme (2024: 9) oli valmiushälytyksiä. Tehtäviin osallistui yhteensä 1 183 (2024: 751) vapaaehtoista. Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintakertomus laaditaan erikseen ja käsitellään Vapepan maakuntatoimikunnassa.

Valmiuskoulutusten järjestäminen ja kouluttajaverkoston ylläpito kuuluivat edelleen piirin vastuulla olevaan Vapepa-koordinaatiotehtävään. Hämeen piirin alueella toimi 15 valmiuden vapaaehtoisikouluttajaa, ja heidän kanssaan toteutimme vuoden aikana useita peruskursseja valmiusosaamisen vahvistamiseksi.

Toimintavuoden aikana järjestimme yhdessä vapaaehtoisikouluttajien kanssa seuraavia peruskursseja:

Koulutukset	kursseja 2025	kursseja 2024	koulutettuja 2025	koulutettuja 2024
Vapepa-peruskurssi	6	9	76	141
Etsintäkurssi	8	11	128	196
Viestikurssi	6	2	77	25
Johtapaikkatoimijakoulutus	3	0	38	0

Hätäpukeräykset ovat tärkeä osa piirin auttamisvalmiutta ja varmistavat riittävät resurssit avustustoiminnan toteuttamiseen. Huolehdimme siitä, että osastojen keräysvalmius on ajantasainen ja että osastoissa kyetään reagoimaan nopeasti äkillisiin keräyksiin. Ylläpidimme tiivistä yhteyttä keräysjohtajiin ja varmistimme, että jokaisessa osastossa on nimetty keräysjohtaja. Vuonna 2025 keräysjohtaja oli nimetty 42:een piirin 47 osastosta. Vuoden aikana otettiin käyttöön Punaisen Ristin uudet liivit, mikä mahdollisti aiemmista erillisistä keräys- ja vapaaehtoisliiveistä luopumisen ja selkeytti yhtenäistä ilmettä vapaaehtoistoiminnassa.

Nälkäpäiväkeräys tuotti Hämeen piirissä 112 675 € (2024: 124 388 €). Keräystuloksesta käteisen osuus oli 103 208 € ja digitaalisten keräystapojen – iZettle, MobilePay ja nettikeräys – osuus 9367,58 €.

Hyvä Joulumieli -keräyksessä tavoitteena oli, että piirin jokaisen kunnan alueella jaetaan yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa lahjakortteja vähävaraisille lapsiperheille. Vuonna 2025 yhteensä 44 osastoa jakoi 70 € arvoisia lahjakortteja, ja kortteja toimitettiin piirin alueella yhteensä 1 249 kappaletta.

1.2 Ensihuoltotoiminta ja psykososiaalinen tuki

Tavoitteemme vuonna 2025 oli

- Vahvistaa psykososiaalista tukea.
- Lisätä kriisi-, onnettomuus- ja poikkeusoloihin liittyvää henkisen tuen osaamistamme.
- Jokaisessa osastossa nimetty kotimaan avun yhteyshenkilö
- Järjestää ensihuollon sekä henkisen tuen perus- ja jatkokoulutusta laajasti eri toimijoille
(Hämeen piirin toimintasuunnitelma 2025)

Ensihuollon ja henkisen tuen vapaaehtoiset olivat tärkeässä roolissa alkuvaiheen auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa. Ensihuollon vapaaehtoisia tarvittiin erityisesti tulipalojen jälkeisissä auttamistilanteissa. Vapaaehtoisia hälytettiin myös, etsintöihin, ensiapupäivystysten huolto- ja auttamistehtäviin ja henkisen tuen tehtäville. Toiminta yli osastorajojen vahvisti valmiutta ja mahdollisti vapaaehtoisten sujuvan keskinäisen tuen.

Ensihuollon vapaaehtoiset toimivat osastojen ensiapu- ja valmiusryhmissä sekä muutamissa erillisissä

valmiusryhmissä. Vuoden aikana järjestettiin neljä ensihuollon koulutusta: yksi ensihuollon kurssi ja kolme kotimaan avun koulutusta, joihin osallistui yhteensä 48 vapaaehtoista.

Ensihuoltotoiminnan kehittämiseksi perustettiin työryhmä, joka kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa. Työryhmä keskittyi materiaalipankin rakentamiseen sekä hälytysjärjestelmän kehittämiseen siten, että myös Punaisen Ristin ensihuollon ja henkisen tuen tehtävien hälyttäminen siirtyi Vapepan hälytyspäivystäjien kautta toteutettavaksi. "Yhden luukun periaate" saatiin käyttöön sekä Päijät-Hämeessä että Kanta-Hämeessä. Materiaalipankin perusta luotiin, ja sen kehittäminen jatkuu.

Kotimaan avun tehtäviä oli vuoden aikana 20. Niissä autettiin 42 henkilöä, käytettiin 10 411,50 euroa ja tehtiin 122 vapaaehtoistuntia (2024: 30 henkilöä, 9 600 €, 104 tuntia). Kotimaan avun yhteyshenkilö oli nimettynä 43:een piiriin 47 osastosta (2024: 100 %).

Psykososiaalista tukea ja henkistä kriisinkestävyttä vahvistettiin arjen tilanteissa sekä onnettomuus- ja kriisitilanteissa järjestämällä seitsemän henkisen tuen kurssia (2024: 5), joihin osallistui 110 vapaaehtoista (2024: 64). Ystävöiminnan vapaaehtoisille järjestettiin neljä lyhytkoulutusta. Lisäksi Päijät-Hämeessä pilotoitiin uusi "Henkinen tuki nuoret" -koulutus. Vapaaehtoisten jaksamista tuettiin kannustamalla kaikkia toimintaryhmiä ottamaan fiiliskierrokset ja purkukeskustelut osaksi arjen toimintaa. Psykososiaalisen tuen osaamista vahvistettiin myös Avun Ketju 2025 -harjoituksen koulutusrasteilla, joissa painopisteenä oli ihmisten kohtaaminen.

Henkisen tuen tehtäviä oli vuoden aikana 12. Henkinen tuki nivoutui lisäksi lähes kaikkiin auttamistilanteisiin ja ihmisten kohtaamisiin. Piirin alueella toimi noin 250 henkisen tuen osajaa, joista aktiivisia toimijoita oli noin 80 (2024: 70). Heitä hyödynnettiin laajasti yli osastorajojen.

Purkukoulutus uudistui valtakunnallisesti yhtenäiseksi, ja Hämeen piiristä osallistui pilottikoulutuksiin neljä vapaaehtoista.

Ensihuollon toimijoille järjestettiin vuoden aikana viisi verkkotapaamista sekä viisi alueellista teemallista iltaa. Lisäksi tehtiin yhteistyötä SPR Satakunnan piirin henkisen tuen vapaaehtoisten kanssa ja pidettiin yhteyttä sosiaali- ja kriisipäivystysten työntekijöihin yhteisissä tapaamisissa.

Koulutukset	kursseja		koulutettuja	
	2025	2024	2025	2024
Ensihuolto	1	4	14	61
Henkinen tuki	7	5	110	64
Kotimaan apu	3	2	34	23
Purku	0	2	0	14

1.3 Ensiaputoiminta

Tavoittemme vuonna 2025 oli

- Lisäämme ensiaputoimijoiden määrää
 - Kehitämme ensiapupäivystäjien osaamista kohdata ja auttaa.
 - Ensiapuryhmät ovat entistä enemmän osa sekä Punaisen Ristin että Vapaaehtoisen Pelastuspalvelun valmiutta
 - Päivitämme ensivastesopimukset hyvinvointialueiden kanssa
- (Hämeen Piirin toimintasuunnitelma 2025)

Vuonna 2025 Hämeen piirin alueella toimi 32 ensiapuryhmää (2024: 32) joissa oli yhteensä 470 jäsentä (2024: 532). Ensiapuryhmät harjoittelivat säännöllisesti ja suunnitelmallisesti ja ja niiden toimintaa tukivat vuoden aikana järjestetyt 427 (415) koulutus- ja harjoitustapahtumaa laatuohjeen mukaisesti. Ryhmät olivat valmiudessa tukemaan viranomaisia erilaisissa hälytystehtävissä, kuten evakuointikeskuksissa ja etsinnöissä, ja ne osallistuivat myös pitkäkestoisiin operaatioihin. Vuoden

aikana ensiapuryhmät olivat mukana noin 20 hälytystehtävässä. Hämeen piirissä toimii 25 koulutettua ensiapuryhmien kouluttajaa, mikä mahdollistaa laadukkaan ja yhdenmukaisen koulutuksen sekä tukee ryhmien koulutusiltojen toteuttamista. Tasalaatuinen koulutustoiminta edistää myös sujuvaa päivystysyhteistyötä yli osastorajojen.

Ensiapupäivystyksissä autettiin vuoden aikana 2328 henkilöä (2024:1988). Ensiapupäivystäjiä oli 397 (474). Määrän lasku johtuu siitä, että rekisteristä (Hupsis) poistettiin henkilöt, jotka eivät enää olleet toiminnassa mukana.

Ensivastesopimuksia oli voimassa Kanta-Hämeessä piirin kanssa sekä Päijät-Hämeessä Lahden alueen osaston kanssa. Pirkanmaalla ei ole varsinaista ensivastesopimusta, mutta vuoden 2025 aikana sovittiin osittaisista ja rajatuista toimiluvista ensivastetehtäville. Sopimusten päivitystä suunniteltiin vuodelle 2025, mutta päivitys ei toteutunut. Aiemmat sopimukset ovat siirtyneet hyvinvointialueiden sopimuksiksi.

Päihdetyötä tehtiin osana ensiapupäivystyksiä selviämispistetoiminnassa, ja kiertävää päihdetyötä toteutettiin muutamissa tapahtumissa.

Häirintäyhdyshenkilötoiminta ja -koulutukset. Piirissä on koulutettu 27 häirintäyhdyshenkilöä, mikä mahdollistaa kattavan ja turvallisen päivystyskokonaisuuden yleisötilaisuuksissa.

Turvallisuuskoulutuksia järjesti 25 turvakoutsia (2024: 17). He toteuttivat turvallisuusaiheisia infoja ja tietoiskuja sekä osallistuivat osastojen järjestämiin tilaisuuksiin turvatiedon jakajina.

Ensiapuryhmät osallistuivat PAPU 225 harjoitukseen 30 henkilön voimin. Lisäksi piiri tuotti maaliryhmän kahteen suureen harjoitukseen, joita toteutettiin yhteistyössä ensihoidon ja puolustusvoimien kanssa.

Koulutukset	kursseja 2025	kursseja 2024	koulutettuja 2025	koulutettuja 2024
Ensiapupäivystäjän peruskurssi	2	4	35	90
Päivystysten johtamiskoulutus	1		14	
Päivystysvastaavien koulutuspäivä	1		18	
Ensiapupäivystäjän jatkokurssi	2		30	
Osaamisen varmentaminen	2	3	45	60
EA 1 kurssi, Pohjois-Pirkanmaa	1	2	11	25
Ensivasteiden harjoituspäivä	2		40	
Ea ryhmien kouluttajien syventävä koulutus	1	3	20	40

1.4 Muuttoliikkeessä olevien erityiset avun ja suojelun tarpeet

Humanitaarisen tukipisteen (Humanitarian Service Point, HSP) osaamista vahvistettiin vuoden 2025 aikana määrätietoisesti. Testasimme liikkuvaa HSP-pistettä osana ruoka-aputoimintaa, mikä tarjosi arvokasta kokemusta mallin käytännön soveltamisesta. Lisäksi yksi vapaaehtoisemme osallistui valtakunnalliseen kaksipäiväiseen HSP-koulutukseen, mikä lisäsi paikallistason osaamista ja valmiutta mallin laajempaan käyttöön.

AvunKetju 25 -harjoituksessa esittelimme ja pilotoimme kortsityökalua, joka tukee suojelun sekä haavoittuvuuksien tunnistamista ja huomioimista inhimillisyyden, saavutettavuuden, osallistumisen ja turvallisuuden (ISOT) näkökulmista. Harjoituksen työpajoissa keskityttiin ihmisten kohtaamiseen ja selkeään kommunikointiin myös tilanteissa, joissa yhteistä kieltä ei ole.

Vuoden aikana emme toteuttaneet suunniteltua systemaattista selvitystä piirin resursseista tai valmiudesta toimia laajamittaisissa muuttoliiketilanteissa. Myöskään järjestön valtakunnallinen linjaus tehtävistä ei valmistunut vuoden 2025 aikana, mikä siirtää kokonaisuuden kehittämistä seuraaville

toimintavuosille.

PÄÄTAVOITE 2:

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Tavoitteemme vuonna 2025 oli

Tukea osastoja vastaamaan paikallisen yhteisön tarpeisiin:
yksinäisyyden vähentäminen
monimuotoinen terveystoiminta
ruoka-aputoiminta
maahanmuuttaneiden kotoutumista tukeva toiminta
nuoret, nuorten osallisuus ja nuorten yksinäisyys

(Piirin toimintasuunnitelma 2025)

Vuonna 2025 vahvistimme monipuolisesti hyvinvointia, osallisuutta ja terveyttä Hämeen piirin alueella. Sosiaalisen hyvinvoinnin toiminta käsitti kotoutumisen tuen, lasten ja nuorten toiminnan, ruoka-avun, terveyden edistämisen sekä ystävöitymistä. Tavoitteena oli vahvistaa sekä toimintaan osallistuvien että vapaaehtoisten hyvinvointia. Vapaaehtoistoiminta tarjosi turvallisen yhteisön, johon oli mahdollista kiinnittyä ja saada tukea omaan jaksamiseen ja terveyteen. Osallisuuden lisääminen oli läpileikkaava tavoite kaikissa toimintamuodoissa.

Hyvinvoinnin ja osallisuuden vahvistamiseksi teimme laaja-alaista sisäistä yhteistyötä, jonka tavoitteena oli rakentaa entistä vahvempi Punaisen Ristin verkosto alueellemme. Toiminnan kohdentamisen tukena hyödynsimme systemaattisesti tilastotietoa ja tutkittua aineistoa. Käytimme esimerkiksi DIAKin huono-osaisuusindikaattoreita, jotka kuvaavat alueellista huono-osaisuutta moniulotteisesti huomioiden muun muassa työttömyyden sekä tulo- ja koulutustason. Lisäksi tarkastelimme väestön demografista rakennetta, erityisesti ikäjakaumaa ja kielitaustaa.

Vuonna 2025 painotimme toimintaa erityisesti Päijät-Hämeeseen alueellisen tilannekuvan perusteella. Päijät-Hämeessä korostuivat työttömyys ja huono-osaisuusindikaattorin korkea kokonaislukema, mikä ohjasi sekä toiminnan sisältöjä että resurssien kohdentamista. Tilastotiedon lisäksi hyödynsimme osastojen ja vapaaehtoisten esiin nostamia hiljaisia signaaleja sekä paikallistuntemukseen perustuvia havaintoja ja huolia. Toimimme aktiivisesti alueellisissa verkostoissa ja jaoimme osastoista nousevaa tietoa samalla kun vastaanotimme sitä toiminnan suunnittelun tueksi.

Tiivistimme eri sosiaalisen hyvinvoinnin toimintamuotojen välistä yhteistyötä yhteisillä koulutuspäivillä, tapaamisilla ja viestinnän keinoin. Järjestimme osastojen sosiaalisen hyvinvoinnin yhteyshenkilöille perehdytyksen heidän roolinsa tukemiseksi; koulutukseen osallistui 26 luottamushenkilöä. Lisäksi toteutimme vapaaehtoisille yhteisen koulutus- ja virkistyspäivän, Voimapäivän, johon osallistui 33 hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen parissa toimivaa avainvapaaehtoista.

2.1 Tuemme maahanmuuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia sekä rohkaisemme heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.

Tavoitteemme vuodelle 2025 oli:

- Kehittää kotoutumista tukevaa toimintaa yhdessä osastojen kanssa paikallisen yhteisön tarpeiden mukaan.
(Piirin toimintasuunnitelma 2025)

Kotoutumista tukeva toiminta perustui vuonna 2025 vahvasti tarvelähtöisyyteen. Kohdensimme toimintaa erityisesti paikkakunnille, joilla toimii vastaanottokeskuksia tai joihin vastaanotetaan kiintiöpakolaisia, ja vahvistimme paikallista tukea näiden tarpeiden mukaisesti. Lisäksi piirin alueella

nousi esiin huoli ulkomailta Suomeen rekrytoitujen opiskelijoiden ja heidän perheenjäsentensä tilanteesta, sillä moni heistä kamppaili arjen pärjäämisen ja toimeentulon kanssa. Kotoutumisen tuen yhteyshenkilöitä toimi 25 osastossa.

Kotoutumista tukeva toiminta sisälsi muun muassa kielikerhoja, läksyhelppiä, kahdenvälisiä ystävyyssuhteita, tarvikejakelua, avoimia kohtaamispaikkoja, arjen tukea, tapahtumia ja retkiä sekä suomen kielen oppimista tukevia sisältöjä. Säännöllistä toimintaa oli 14 osastossa, ja sen lisäksi satunnaisia tilaisuuksia järjestettiin myös osastoissa, joissa vakiintunutta toimintaa ei ollut. Koulutimme vuoden aikana uusia vapaaehtoisia kotoutumisteemojen pariin ja tarjosimme koulutusta myös muissa toimintamuodoissa mukana oleville vapaaehtoisille.

Osallisuuden vahvistaminen oli kotoutumisen tuen keskeinen tavoite. Lisäsimme mahdollisuuksia osallistua toimintaan myös silloin, kun suomen kielen taito on vasta kehittymässä. Kutsuimme maahanmuuttaneita mukaan toimintaan aktiivisina toimijoina ja tuimme osastoja kehittämään toiminnastaan aidosti kaikille avointa sekä pohdimme yhdessä keinoja parantaa saavutettavuutta.

Vieraskielisten vapaaehtoisten määrä jatkoi kasvuaan. Vuoden 2025 lopussa Hämeen piirissä oli 349 Oma Punainen Risti -profiiliin luonutta henkilöä, joiden ensisijainen kieli oli muu kuin suomi tai ruotsi, ja piiriin vapaaehtoiset puhuivat yhteensä 97 eri kieltä. Uusista Oma-profiiliin luoneista 16 prosenttia oli vieraskielisiä. Vapaaehtoisbarometriin vastanneista vieraskielisistä (n=76) 60 prosenttia kertoi päässeensä mukaan toimintaan.

Koulutustoiminta kasvoi. Alueelle ei saatu uusia kotoutumisen tuen kouluttajia, eikä kouluttajasisältöjen valtakunnallista uudistusta saatu toteutettua. Tästä huolimatta koulutustoiminta kasvoi edellisvuodesta. Järjestimme neljä kotoutumisen tuen peruskurssia, joihin osallistui 54 henkilöä, sekä kolme muuta kurssia (arjen apu ja moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa), joissa oli yhteensä 41 osallistujaa.

Kotoutumistoiminnan vaikutuksia seurattiin monikielisellä sähköisellä arviointilomakkeella. Keräsimme vuoden aikana 85 vastausta, joista suurin osa Tampereelta, Pirkkalasta ja Riihimäeltä. Vastausten perusteella toiminta koettiin erittäin myönteisenä: osallistujat tunsivat olonsa tervetulleiksi ja turvallisiksi, ja he kokivat, että heidän mielipiteitään kuunneltiin. Toiminta lisäsi ystävyyssuhteita, tuki arjen jaksamista sekä vahvisti kielitaitoa. Osallistuminen edisti kokonaisvaltaisesti osallisuutta ja hyvinvointia. Kehittämiskohteiksi nousivat asumiseen ja harrastuksiin liittyvä neuvonta sekä tiedon jakaminen muusta vapaa-ajan toiminnasta.

Osallistujakyselyn vastaukset 2025, Hämeen piiri n 85	Osittain tai täysin samaa mieltä
Tunsin itseni tervetulleeksi	96%
Toiminnassa on turvallista	96 %
Mielipiteitäni kuunnellaan	88 %
Sain ystäviä	92 %
Toiminta auttaa arjen jaksamisessa	89 %
Sain apua ja neuvoja kielitaitoon	94 %
Sain apua ja neuvoja asumiseen ja harrastuksiin	66 %
Sain tietoa/pääsin mukaan muuhun vapaa-ajan toimintaan	65 %

Tärkeimmät yhteistyökumppanit olivat kuntien kotoutumisasiantuntijat sekä muut maahanmuuttotyötä tekevät järjestöt. Osallistuimme alueellisiin verkostoihin, joissa roolimme oli tärkeä kokonaiskuvan saamisessa. Syksyllä 2025 aloitimme verkostotyön alueellisissa Etnisten suhteiden neuvottelukunnissa. Kanta- ja Päijät-Hämeen alueella toimiva työryhmä toteutti yhteistyössä syksyn

aikana alueen yläkoulujen ja toisen asteen oppilaitosten henkilökunnalle kyselyn rasismiin puuttumisen toimintamalleista. Kyselyyn saatiin 92 vastausta ja samaiselle kohderyhmälle järjestettiin myös antirasismikoulutus sekä verkkotyöpaja, jossa kyselyn tuloksia käsiteltiin ja työstettiin yhdessä.

2.2 Ruoka-aputoiminta

Tavoitteemme vuodelle 2025 oli:

- Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoiminta tarjoaa paikallisiin tarpeisiin vastaavaa tukea.
- Ruoka-avun toiminta kehittyy entistä saavutettavamaksi ja osallistavammaksi.

(Piirin Toimintasuunnitelma 2025)

Ruoka-aputoiminta tarjosi vuonna 2025 merkittävää tukea erilaisissa elämäntilanteissa oleville ihmisille ja toimi tärkeänä osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistajana. Toimintaa toteutettiin 33 paikkakunnalla, ja siihen sisältyi 486 tapahtumaa, joissa oli mukana 207 vapaaehtoista. Ruoka-aputapahtumat vaihtelivat yhteisöllisistä ruokailuista ja kohtaamiskahviloista ruokajakeluhetkiin. Toimintaa järjestettiin 30 osastossa, kuten myös edellisvuonna.

Aineellista apua ja osallisuutta 2025–2026-hankkeessa jaoimme vuoden aikana 3800 maksukorttia vähävaraisille perheille ja yksittäisille avunsaajille. Hanke oli Euroopan sosiaalirahaston (ESR) rahoittama. ESR-maksukorttien jakamiseen osallistui 24 osastoa, ja piiri tuki osastoja sekä suunnittelussa että käytännön toteutuksessa. Osallistumalla osastojen tilaisuuksiin ja maksukorttien jakotilanteisiin varmistimme toiminnan yhdenvertaisuuden ja oikea-aikaisuuden. Lisäksi tarjosimme ohjausta sähköpostitse ja puhelimitse. Hankkeen liitännäistapahtumiin osallistui vuoden aikana 2280 henkilöä.

Ruoka-aputoiminnassa korostui yhteistyö kuntien työllisyyspalveluiden, hyvinvointialueiden sosiaalitoimen, seurakuntien sekä muiden järjestöjen kanssa. Yhteistyö mahdollisti avunsaajien tavoittamisen tehokkaasti ja tuki toiminnan kokonaisvaltaista vaikuttavuutta. Tiivistimme myös sisäistä yhteistyötä erityisesti ystävöitymisen, terveyspisteiden ja terveyden edistämisen kanssa, jotta ruoka-avun yhteyteen saatiin tarjottua monipuolista tukea arjessa.

Monelle avunsaajalle ruoka-apu oli ensikosketus Punaisen Ristin toimintaan. Palautteissa ruoka-avun merkitystä kuvattiin sekä konkreettiseksi taloudelliseksi tueksi että tärkeäksi inhimilliseksi kohtaamiseksi. Ruoka-avun koettiin tuovan helpotusta arkeen, vahvistavan ihmisarvoa ja vähentävän yksinäisyyttä. Avunsaajien joukossa korostuivat erityisesti työttömät, eläkeläiset, lapsiperheet sekä yhä useammin myös opiskelijat. Sekä piirin että osastojen suorat avunpyynnöt kasvoivat merkittävästi edellisvuoteen verrattuna. Toimimme myös osana valtakunnallista ruoka-avun aineistokeräystä, joka liittyi Tampereen yliopiston Vaurauden varjossa – Huono-osaisten sosiaalinen asema 2020-luvun Suomessa -tutkimushankkeeseen. Tulokset julkaistaan syksyllä 2026 ja tarjoavat laajempaa ymmärrystä ruoka-avun tilasta ja kehittämistarpeista.

Osana kokonaisvalmiutta Tampereen osasto perusti kaikille piirin osastoille avoimen muonitusryhmän, jossa vapaaehtoisia koulutetaan ja valmistellaan tilanteisiin, joissa ruoan valmistamista ja jakamista tarvitaan suurille ihmisjoukoille. Lisäksi useat osastot kehittivät ruoka-avun valmiuttaan hankkimalla uutta kalustoa.

Vapaaehtoisten määrä kasvoi. Vuoden lopussa ruoka-avusta kiinnostuneiden vapaaehtoisten määrä jatkoi selkeää kasvuaan: vuonna 2024 kiinnostuneita Oma Punainen Risti -profiiliin tehneitä oli 873

henkilöä ja vuonna 2025 jo 1276. Kasvu osoittaa ruoka-aputoiminnan merkityksen ja vetovoiman vapaaehtoistyön muotona.

Pirkanmaan Osuuskauppa lahjoitti loppuvuodesta 10.000 € jaettavaksi vähävaraisille lapsiperheille maksukortteina. Jaoinme 13 osaston kautta 142 kpl arvoltaan 70 € maksukorttia. Osastot toimittivat kortit omien yhteistyökumppaneidensa kautta alueen lapsiperheille. Yhteistyökumppaneina käytettiin neuvolaa, kouluterveydenhuoltoa, seurakunnan diakoniatyötä sekä hyvinvointialueen lapsiperheiden sosiaalityötä.

ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta, Hämeen piirin alue	2025 (hankekausi 2025-2026)	Hankekausi 2023-2024
Jaetut kortit	3800 (arvo 152 000 €)	7300 (292 000 €)
Liitännäistapahtumat	46	82
Liitännäistapahtumiin osallistuneet	2280	5 271
Vapaaehtoisten määrä (auttamiskerrat)	320	574
Suoraan tai välillisesti avusta hyötyneet (avunsaantikerrat)	7787	12 995

Ruoka-aputoiminta, Hämeen piirin alue	2025	2024
Ruoka-apatapahtumien määrä	486	284
Vapaaehtoisten määrä	269	257
Kohtaamisten määrä	50468	45 212
Yksittäisten avunsaajien määrä	17675	15 402

2.3 Ystävötoiminta

Tavoitteemme vuonna 2025 oli:

- Ystävötoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia
- Lisäämme henkisen tuen osaamista
- Luomme lisää kohtaamispaikkatoimintaa
- Rekrytoimme uusia ystävökouluttajia erityisesti Päijät-Hämeen alueelle
- Ystävävälitysten koulutuksellinen painopiste on kotoutumisen tuen osaamisessa.
- Järjestämme kolme Täyttä elämää eläkkeellä työnantajavalmennusta vuonna 2025.

(Piirin toimintasuunnitelma 2025)

Yksinäisyyden vähentäminen oli ystävötoiminnan ydin. Toiminnan kautta vahvistimme yhteenkuuluvuutta, iloa ja yhteistä tekemistä sekä tuimme välittämisen kulttuuria paikallisyhteisöissä. 40 osastoa (85% osastoista) järjestivät ystävötoimintaa. Vapaaehtoisia ystäviä oli 995 (2024: 900) ja kahdenkeskisiä ystäväpareja 445. Vuonna 2025 käynnistimme useissa osastoissa uusia kertaluonteisia ja lyhytkestoisia ystävötoiminnan muotoja. Näiden mallien kehittämistä jatketaan yhdessä osastojen kanssa. Vahvistimme vapaaehtoisten osaamista tarjoamalla heille koulutuksia psykososiaalisesta tuesta sekä kotoutumisen tuen teemoista. Ystävötoiminta toimi kattoterminä kaikelle kohtaavalle toiminnalle, ja yhteistyötä tehtiin tiiviisti hyvinvointialueiden, kuntien, seurakuntien ja muiden järjestöjen kanssa yksinäisyyden vähentämiseksi.

Kohtaamispaikat olivat keskeinen osa ystävötoimintaa. Ne ovat matalan kynnyksen tiloja, joissa on helppo kohdata muita ja viettää aikaa. Piirin alueella toimi 26 ystävötoiminnan kohtaamispaikkaa.

Lisäksi esimerkiksi kielikahvilat ja terveystieteet tarjosivat avoimia ja osallistavia ympäristöjä. Tuimme osastoja kohtaamispaikkojen kehittämisessä ja perustamisessa, ja edistimme eri toimintaryhmien yhteistyötä näissä prosesseissa.

Ystävälitysjärjestelmä jatkoi vahvaa rooliaan ystävätoiminnan koordinoinnissa. Vuonna 2025 toiminnassa oli 36 ystävälitystä. Järjestelmä toimii keskeisenä henkilörekisterinä kahdenvälisessä toiminnassa ja soveltuu myös ryhmämuotoisten toimintojen kirjaamiseen. Järjestelmän käyttö lisääntyi selvästi ja uudet välitykset vahvistivat sen kattavuutta. Avasimme vuoden aikana kaksi uutta välitystä ja yhdistimme yhden. Koulutimme ystävälittäjiä sekä kasvokkain että etäyhteyksillä ja järjestimme osastojen välisiä yhteistyötapaamisia toimintaa tukemaan.

Piirin alueella toimi **12 ystäväkouluttajaa**, ja kouluttajien määrä kasvoi tavoitteiden mukaisesti Päijät-Hämeessä yhdellä. Kouluttajat mahdollistivat ystäväkurssien toteuttamisen paikallisesti ja varmistivat uusien vapaaehtoisten hyvän perehdytyksen.

Ystäväkurssi eli ystävätoiminnan peruskurssi toimi keskeisenä rekrytointikanavana. Järjestimme 16 ystäväkurssia yhteistyössä osastojen kanssa. Lisäksi toteutimme kolme jatkokurssia, joiden tavoitteena oli vahvistaa vapaaehtoisten osaamista ja jaksamista vaativissa kohtaamistilanteissa.

Ystävätoiminnan avainvapaaehtoisille järjestettiin kolme alueellista kasvokkaista tapaamista, joissa käsiteltiin muun muassa riski- ja turvallisuuskysymyksiä. Lisäksi järjestimme neljä *Ystävien iltahetki* -etätapaamista, joihin osallistui 55 vastuuvapaaehtoista. Etätapaamiset lisäsivät yhteenkuuluvuutta ja tarjosivat vertaistukea vapaaehtoisille eri puolilta piiriä

Vaikuttamistyössä korostui perinteisesti ystävänpäiväkampanja. Kampanjan aikana nostimme esiin vapaaehtoisten merkityksellistä työtä ja kutsuimme uusia vapaaehtoisia mukaan. Kampanjaan osallistui 22 osastoa järjestämällä yhteensä 37 tapahtumaa. Yksinäisyysteemaa nostettiin esiin myös joulun aikaan tukemalla osastoja järjestämään joulukahviloita; niitä järjestettiin 16 osastossa yhteensä 18 kertaa.

Vanhustenviikolla julkaisimme mielipidekirjoituksen ”*Tarve tulla nähdyksi säilyä läpi elämän*”, joka ilmestyi useissa paikallislehdissä. Lisäksi otimme käyttöön *Yksinäisyys puheeksi* -työkalun ja *Etsivän työn* -kortin, joita jaoimme osastojen ja ammattilaisten käyttöön yksinäisyyden tunnistamisen ja ehkäisyn tueksi.

Täyttä elämää eläkkeellä -valmennuksia järjestettiin kolme. Ryhmissä käsiteltiin eläkeiän tuomia elämänmuutoksia ja tarjottiin osallistujille mahdollisuuksia löytää mielekästä vapaaehtoistoimintaa.

Vankilavierailijatoimintaa toteutettiin yhteistyössä Rikosseuraamuslaitoksen kanssa. Vankilavierailijoina toimi 10 vapaaehtoista. Toimintaa oli Kylmäkosken ja Hämeenlinnan vankiloissa, ja vuonna 2025 aloitimme uuden yhteistyön Vanajan vankilan kanssa. Kylmäkoskella vierailut toteutettiin ryhmämuotoisina, Hämeenlinnassa kahdenvälisinä etäyhteyksin. Vanajan vankilassa järjestimme *Huumekuolemien ennaltaehkäisy ja ensiapu* -koulutuksen, joka sai myönteistä palautetta sekä vangeilta että henkilökunnalta. Huolehdimme vapaaehtoisten rekrytoinnista, koulutuksesta ja tuesta koko toiminnan ajan.

Avainlukuja Hämeen piirin ystävätoiminnasta	2025	2024
Osastot, joissa ystävätoimintaa	40/47	41/47
Ystävävapaaehtoisten määrä, Oma Punainen Risti välitykset	995	900
Ystäväparien lukumäärä kahdenvälisessä toiminnassa	445	438
Ystäväkurssi	16 kurssia / 122 osallistujaa 6 / 69 Tampereen osasto	19 / 122 7/68 Tampereen osasto

	yht. 191	yht. 190
Ystävätoiminnan jatkokurssi	3 koulutusta /31 osallistujaa	1 / 6
Henkinen tuki ystävätoiminnassa	4 koulutusta /101 osallistujaa	-
Kotoutumisen tuen näkökulma ystävätoiminnassa	2 koulutusta / 20 osallistujaa	-
Ystävävälittäjän perehdytykset	6 perehdytystä 9 ystävävälittäjää	10 perehdytystä 8 ystävävälittäjää
Sähköisten ystävävälitysten lukumäärä	36	35
Vankilavierailijavapaehtoisten määrä	10	6
Vankilavierailijatoiminnassa kohdatut vangit (ryhmätapaamiset / kahdenvälinen / Huumekuolemien ehkäisy ja ensiapu koulutus)	45 / 1 / 10 = yht. 56	51
Vankilavierailijakoulutukset	Ei kursseja	1 kurssi / 5 osallistujaa
Ystävänpäiväkampanja	22 osastoa / 37 tapahtumaa	20 osastoa / 27 tapahtumaa
Joulukahvilat	16 osastoa / 18 joulukahvilaa	13 osastoa / 16 joulukahvilaa
Ystävien iltahetket (Teams-tapaamiset)	4 tapaamista / 55 osallistujaa	-

2.4

Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta

Tavoitteenamme vuodelle 2025 oli

- tukea nuorten toimijuutta ja lisätä osallistumisen houkuttelevuutta

(Piirin toimintasuunnitelma 2025)

Nuorisotyö oli vuonna 2025 vahvasti esillä lähes koko Hämeen piirin alueella. Osastoissa tehtiin pitkäjänteistä työtä nuorten kohtaamiseksi ja mukaan kutsumiseksi. Tämä näkyi aktiivisena kouluyhteistyönä, osallistumisena erilaisiin tapahtumiin sekä Oma Punainen Risti -sivustolle profiilin luoneiden nuorten aktiivisessa kontaktoinnissa. Kaikkiaan yli kolmannelle Oma Punainen Risti -järjestelmään tietonsa antaneista kiinnosti toiminta lasten ja nuorten kanssa, mikä oli ryhmätoiminnan ohella suosituin kiinnostuksen kohde.

Vuonna 2025 perustettiin neljään osastoon uusia lasten ja nuorten toimintaryhmiä.

Kokonaisvalmiudessa Hämeen piirissä oli mukana 181 ryhmää, joissa toimi yhteensä 300 nuorisojäsentä. Erillisiä nuorten omia ryhmiä oli kahdeksan. Nuorten osuus luottamustehtävissä jäi 2,8 prosenttiin, eikä valtakunnallista 3 prosentin tavoitetta tällä kaudella saavutettu.

Osastoissa oli käytössä useita toimivia käytäntöjä nuorten tavoittamiseksi ja heidän hyvinvointinsa tukemiseksi. Piiri tuki osastoja muun muassa yhteisellä suunnittelulla, toimintamallien kehittämällä, ideoiden vaihdolla sekä taloudellisella tuella esimerkiksi leiritoiminnan osalta. Haavoittuvassa asemassa oleville lapsille ja nuorille kehitettiin uutta toimintaa neljässä työpajassa eri puolilla piirin aluetta.

Nuorten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan oli monipuolista. Alle 29-vuotiaista vapaaehtoisista 57 prosenttia toimi ensiaputoiminnassa. Seuraavaksi yleisimmät osallistumismuodot olivat järjestötoiminta (46 %), ystävätoiminta (45 %), maahanmuuttajien tuki (44 %) sekä lasten ja nuorten toiminta (39 %).

Vuoden aikana 267 alle 29-vuotiasta loi profiilin Oma Punainen Risti -järjestelmään. Heistä vain 22 prosenttia oli ennestään mukana toiminnassa, mikä korostaa nuorten rekrytoinnin merkitystä. Lähes 75 prosenttia uusista profiileista tuli Tampereen osastosta, ja näistä yli neljännes ilmoitti ensisijaiseksi kielekseen jonkin muun kuin suomen tai ruotsin. Samalla on huomionarvoista, että noin kolmasosassa

piirin osastoista ei liittynyt vuoden aikana yhtäkään alle 29-vuotiasta uutta Oma-sivuston käyttäjää.

Nuorten vapaaehtoisten määrä	2025	2024	2023
Nuoria Oma Punainen Ristissä	1300	1191	923
Nuoria jäseniä	384	389	417
Nuoria osastojen luottamustehtävissä	13	18	14

2.5 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä

Tavoitteenamme vuonna 2025 on:

- kehittää terveystieteitä helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. (Piirin toimintasuunnitelma 2025)

Ohjasimme, neuvoimme ja koulutimme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta. Toteutimme terveyden edistämisen kampanjoita. Yhdistimme terveyttä edistäviä sisältöjä muihin toimintamuotoihin kuten ruoka-apuun, ystävätoimintaan ja ensiapuun. Lisäksi vahvistimme vapaaehtoisten osaamista päihde- ja tapaturmien ehkäisyn sisällöistä. Vahvistimme terveystoiminnan yhdyshenkilöiden roolia ja osaamista.

Terveyspisteet toimivat lähellä ihmisiä sekä kaupungeissa että maaseutumaisessa ympäristössä. Piirin alueella toimi 26 kiinteää terveystietä 15 osastossa, ja kaksi uutta pistettä aloitti toimintansa vuoden aikana. Terveystieteillä tarjottiin maksuttomien terveystietäusten lisäksi ohjausta ja neuvoja omaan terveyteen liittyen. Vuonna 2025 palveluneuvonnan tarve kasvoi, ja pisteillä annettiin aiempia vuosia enemmän neuvontaa sosiaali- ja terveystietäisiin ohjautumisessa.

Osa pisteistä laajensi toimintaansa taajamien reunoilla sijaitseviin kyliin ja kyläkeskuksiin. Lisäksi pop up -terveystieteitä toteutettiin ruoka-apatapahtumien ja erilaisten paikallisten tilaisuuksien yhteydessä, mikä mahdollisti terveystietäjen tuomisen osaksi arkisia kohtaamisia.

Terveystieteet tekivät tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden, kuntien, seurakuntien ja muiden järjestöjen kanssa. Terveystieteillä toimivat vapaaehtoiset ovat terveydenhuollon ammattitaitaan omaavia osajia, jolle tarjosimme ohjausta, koulutusta ja mahdollisuuksia vertaistapaamisiin. Osa terveystieteistä siirtyi vuoden aikana Oman kautta toteutettavaan sähköiseen toiminnan raportointiin, mikä vahvisti tiedonkeruun ja seurannan yhdenmukaisuutta.

	2025	2024
Terveystieteitä	15 osastossa 26 pistettä	15
Vapaaehtoisia	48	37
Asiakkaita	2408	1752
Teematilaisuuksia	83	32
Osallistujia	1516	761

PÄÄTAVOITE 3

Luottamusta rakentava yhteiskunta

Suomen Punaisen Ristin Hämeen piiri toimi vuonna 2025 näkyvästi inhimillisyyden ja yhdenvertaisuuden puolesta. Luottamuksen perustana oli aktiivinen paikallistoiminta sekä avoin ja monipuolinen viestintä, jonka avulla tavoitimme laajasti sekä osastojen vapaaehtoiset että alueen asukkaat.

Vaikuttamistyö näkyi erityisesti kampanjoissa. Ystävänpäivän aikaan järjestettiin 37 tapahtumaa, rasisminvastaisella viikolla 16 osastoa toteutti yhteensä 11 tilaisuutta, ja Punaisen Ristin viikolla toukokuussa 21 osastoa järjesti 30 tapahtumaa. Lisäksi tuimme osastoja osallistumaan 112-päivään, Pride-tapahtumiin Tampereella ja Lahdessa, Maailman ensiapupäivään sekä Asunnottomien yöhön. Rasismien ehkäisy ja yhdenvertaisuuden edistäminen olivat teemoja, joita vietiin osastoissa eteenpäin läpi vuoden.

Rasisminvastaisella viikolla piiri osallistui Hyvien väestösuhteiden edistämisen hankkeeseen. Päijät-Hämeen alueella järjestettiin neljä avointa, kaksikielistä tilaisuutta yhteistyössä osastojen, kuntien, ELY-keskuksen ja muiden toimijoiden kanssa. Tilaisuudet tarjosivat asukkaille matalan kynnyksen mahdollisuuden kohdata ja keskustella, ja ne lisäsivät vuorovaikutusta eri väestöryhmien välillä. Osallistujia oli yhteensä 113.

Osana rasisminvastaisen viikon valtakunnallista tunnustuskäytäntöä Hämeen piiri myönsi vuoden 2025 Ennakkoluuloton edelläkävijä -palkinnon Tampereen YMCA:n nuorten aikuisten koripallotoiminnalle.

Auttamisjärjestönä viestimme avoimesti, ajantasaisesti ja saavutettavasti. Digitaaliset kanavat muodostivat viestinnän ytimen: verkkosivuilla julkaisimme sekä pysyvää että ajankohtaista tietoa, ja sosiaalisen median seuraajamäärät jatkoivat tasaisesti kasvuun. Viestintämme onnistuminen perustui laajaan verkostoon – vapaaehtoisiihin, työntekijöihin, lahjoittajiin ja yhteistyökumppaneihin – sekä heidän osaamiseensa ja rohkeuteensa. Vahvistimme osaamista osallistumalla valtakunnallisiin koulutuksiin ja järjestämällä alueellisia vertaistapaamisia vapaaehtoisille kaksi kertaa vuoden aikana.

NÄIN PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME 4

4.1 Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

Jäsenhankinta on luonteva osa kaikkea toimintaamme. Tavoitteena oli kasvattaa jäsenmäärää viidellä prosentilla. Tavoitteeseen ei päästy, vaikka vuoden aikana liittyi 469 uutta jäsentä. Vuoden 2025 lopussa jäsenmäärä oli 9 322 (2024: 9 590).

Tuimme osastoja jäsenhankinnassa järjestämällä jäsenasioita hoitaville kaksi etätapaamista sekä toimittamalla materiaalia jäsenhankinnan tueksi. Harjanteen rahaston vuoden 2024 tuotot jaettiin kaikille jäsenmääräänsä kasvattaneille osastoille. Näitä olivat Akaan, Hattulan, Kihniö-Parkanon, Kuhmoisten, Kurun, Kärkölän, Lopen, Luopioisten, Padasjoen, Pirkkalan, Riihimäen, Ruoveden, Tervakosken ja Ypäjän osastot. Kannustimme osastoja huolehtimaan jäsenistään ja hakemaan huomionosoituksia aktiivisille vapaaehtoisille.

Osastojen itsearviointit ja kehittämissuunnitelmat ovat keskeinen osa järjestön pitkäjänteistä kehittämistä. Tavoitteena on, että jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman toimintalinjauksen loppuun mennessä (31.12.2026). Vuoden 2025 loppuun mennessä itsearviointin oli tehnyt 27 osastoa 47:stä. Kummitapaamisia järjestettiin keväällä ja syksyllä kaikilla kummialueilla.

4.2 Oppiminen ja osaaminen

Valmiusosaaminen: Lisäsimme toimijoiden osaamista tarjoamalla järjestökoulutuksia osastoille tarpeiden mukaan sekä perehdytystä uusille luottamushenkilöille. Tarjosimme järjestökoulutusta myös yksittäisille osastoille ja niiden hallituksille erikseen sovitusti.

Humanitaarinen oikeus:

Humanitaarisen oikeuden koulutukset perustuivat Tampereen osaston järjestämiin perus- ja jatkokursseihin. Lisäksi Hämeenlinnan ammattikorkeakoulun opiskelijoille järjestettiin humanitaarisen oikeuden peruskurssi, johon osallistui noin 40 opiskelijaa.

4.3 Yhteistyö

Teimme laaja-alaista yhteistyötä järjestön sisällä, viranomaisten ja muiden järjestöjen kanssa. Tuimme alueellista yhteistoimintaa osastojen ja toimintaryhmien välillä sekä piiri- ja hyvinvointialuerajat ylittävää vapaaehtoistoimintaa. Osallistuimme järjestö- ja viranomaisyhteistyöverkostoihin Päijät-Hämeessä, Kanta-Hämeessä ja Pirkanmaalla.

4.4 Hyödynnämme digitalisaatiota ja tietoa

Oma ja Ossi -järjestelmät:

Kannustimme osastoja käyttämään sähköistä Ossi-järjestelmää, joka auttaa luottamushenkilöiden ilmoittamisessa ja tarjoaa ajantasaisen näkymän osaston jäsenistöön. Samalla ohjasimme ja koulutimme osastoja hyödyntämään Oma Punainen Risti -järjestelmää tapahtumatiedotuksessa ja uusien vapaaehtoisten vastaanotossa. Useimmat osastot käyttivät Omaa Punaista Ristiä aktiivisesti.

Vuonna 2025 Omaan rekisteröityi 1 034 uutta käyttäjää Hämeen piiristä. Vapaaehtoisprofiileja oli yhteensä 6 520 (2024: 5 400). Järjestötasolla profiileja oli 42 318.

Piirin Oma-pääkäyttäjät tukivat vapaaehtoisia ja osastoja käyttäjäoikeuksiin ja järjestelmän käyttöön liittyvissä kysymyksissä. Järjestimme kolme yhteistä koulutusta, joihin osallistui 49 henkilöä.

4.5 Viestimme järjestön sisällä avoimesti

Monikielisyys:

Lisäsimme monikielistä ja moninaisuutta huomioivaa viestintää.

Viestinnän tuki:

Tuimme osastoja viestintäsuunnitelmien laatimisessa, esitteiden ja tiedotteiden valmistelussa sekä arjen viestintään liittyvissä kysymyksissä. Ohjasimme osastoja viestimään monikanavaisesti ja monipuolisesti.

Sähköiset viestintäkanavat:

Osastokirje vakiinnutti asemansa piirin ja osastojen luottamusvapaaehtoisten tärkeänä sisäisen viestinnän kanavana. Valtakunnallinen *Tässä ja Nyt* -järjestötiedote muuttui sähköiseksi uutiskirjeksi, jonka kokosimme ja lähetimme kuusi kertaa. Jakelu tavoitti lähes 3 000 henkilöä.

Uudet verkkosivut:

Syksyllä toteutettiin valtakunnallinen osastojen verkkosivu-uudistus. Loimme käyttäjäoikeudet 63 vapaaehtoiselle (32 osastoa) ja järjestimme seitsemän koulutusta, joihin osallistui 78 vapaaehtoista. Tarjosimme myös yksilöllistä neuvontaa ja teknistä tukea uusien verkkosivujen rakentamiseen. Uudistus vahvisti osastojen paikallista näkyvyyttä, helpotti yhteystietojen löytyvyyttä ja tehosti auttamistoiminnan toteuttamista.

4.6. Eettinen ja vastuullinen toiminta

Vuonna 2025 vahvistimme eettistä, vastuullista ja yhdenvertaista toimintakulttuuria kehittämällä ympäristövastuuta, turvallisia toimintatapoja ja henkilöstön hyvinvointia.

Ilmastotyö:

Toteutimme WWF Green Office -ohjelmaa, teimme vuosittaisen itsearviointin ja seurasimme kolmea ympäristöindikaattoria: autolla ajettuja kilometrejä, sähkönkulutusta ja ympäristöohjelmaan sitoutumista.

Turvallisempi tila:

Laajensimme turvallisemman tilan periaatteiden käyttöönottoa ja varmistimme, että osastot tuntevat epäasiallisen käytöksen ilmoittamiskäytännöt. Tarjosimme sovittelua vapaaehtoisten ristiriitatilanteisiin ja lisäsimme tietoisuutta sopuisasta vapaaehtoistoiminnasta osastokirjeissä, koulutuksissa ja aluetapaamisissa.

Rasisminvastainen työ:

Tunnistimme ja purimme syrjiviä käytäntöjä, vahvistimme osaamista puuttua rasismiin ja varmistimme, että oma toimintamme on yhdenvertaista ja syrjinnästä vapaata.

Vastuullinen työnantaja:

Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta. Piirin keskimääräinen henkilöstömäärä oli 11. Henkilöstötyytyväisyyden keskiarvo nousi 4,2:een (asteikko 1–5). Henkilöstötyytyväisyyttä mittaava eNPS (Employee Net Promoter Score) oli 62 mikä myös kertoo henkilöstön vahvasta sitoutumisesta. Tarjosimme työterveyshuollon, vapaaehtoisen tapaturmavakuutuksen sekä kulttuuri-, liikunta- ja työsuhdepolkupyöräedut.

Esteettömyys:

Tilojen esteettömyyden pitkän aikavälin kehittäminen ei edennyt suunnitellusti. Piiritoimisto sijaitsee toisessa kerroksessa ja sisäänkäynnissä on portaita.

Tietosuoja:

Käsittelimme henkilötietoja lainmukaisesti ja huolellisesti, erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien asiakkaiden kohdalla. Kaikki työntekijät suorittivat päivitetyn tietosuoja- ja tietoturvakoulutuksen, ja tietosuojavastaava on nimetty.

4.7. Tasapainoinen talous

Tasapainotimme taloutta kehittämällä kustannustehokkuutta, päivittämällä talousseurantaa ja tehostamalla toimintaprosesseja. Eläkkeelle jääneen taloussihteerin tilalle ei rekrytoitu uutta henkilöä.

Hämeen piirin tilinpäätös muodostui tilikaudelta 998 503,22 euroa ylijäämäiseksi (Vuosi 2024: 116 883,77 vuosi 2023: 757 442,60 €).

Varsinaisen toiminnan tuotot vuonna 2025 olivat 511 451,56 euroa (Vuosi 2024: 6 474 695,48 €, Vuosi 2023: 22 520 774,42 €). Varsinaisen toiminnan tulos kulujen jälkeen oli -476 025,41 €.

Vastaanottokeskustoiminta päättyi jo elokuussa 2024, mikä on laskenut toiminnan tuottoja. Vastaanottokeskustoiminnan tulos oli vuonna 2025: -25 839,31 € liittyen mm. kelakorvausten palautuksiin, hallintokuluihin ja muihin jälkilaskutettuihin kuluihin.

Piirin Soppi -kirppistoiminta päättyi jo vuonna 2023, mutta vuoden 2023 Kelakorvauksia saatiin vielä vuonna 2025.

Piirin tulonlähteitä olivat hankerahoitus, järjestötuki, sijoitustuotot ja oma varainhankinta. Vuonna 2025 saimme julkista rahoitusta Vapepan toimintaan (41 760 €), Maahanmuuttajaohjelmaan (30 380 €). Euroopan sosiaalirahaston ESR+ rahoitusta saatiin ruoka-aputoimintaan vuosille 2025–2026 yhteensä 30 000 € josta käytettiin 2025 puolet eli 15.000 €. Turvallinen mieli EU rahoitusta saimme 3984,58 € Lisäk30.000 €i haki ja sai avustusta ELY-keskukselta Hyvät väestösuhteet hankkeeseen 5 225 €. Järjestötukea piiri sai keskushallinnolta 266 997 €.

Sijoitustoimintaa kehitettiin vahvistamalla seurantaa ja raportointia. Hämeen piirin toimintaedellytysten keskeinen osa on ollut pitkäjänteinen sijoitustoiminta, jonka tavoitteena on varmistaa jatkuva kassavirta ja tukea operatiivista toimintaa ilman pääomien käyttöä. Tuotot muodostuvat pääasiassa

pörssiosakkeiden osingoista, asunto-osakehuoneistojen vuokratuotoista sekä riittävästä likvideistä kassavaroista.

Piirihallitus on hyväksynyt sijoitusohjeen, jonka mukaisesti varat sijoitetaan hajautetusti ja turvallisesti. Vuodesta 2024 alkaen piiri on noudattanut KPL 5:2a § -menetelmää, jossa sallittavat rahoitusvälineet arvostetaan käypään arvoon. Muutos vaikuttaa vertailukelpoisuuteen, ja vuoden 2023 tase sekä liitetiedot on oikaistu vastaamaan uusia periaatteita.

Piirin kiinteistöomaisuus koostuu asunto-osakkeista Tampereella, jotka on hankittu kehittyviltä ja arvonsa säilyttäviltä alueilta. Vuokraustoiminnan hallinto ja laskutus siirrettiin kesällä 2025 Kiinteistömaailma Oy:lle. Piirin arvopaperisalkku painottuu kotimaisiin, hyvämaineisiin ja osinkoa maksaviin pörssiosakkeisiin. Osakkeiden ja arvopaperien arvo oli: 7 512 848,63 € vuonna 2025 (4 612 203,69 € 2024 ja 2 930 599,29 € vuonna 2023)

Arvonmuutoksiin vaikuttaa markkinoiden vaihtelu ja erityisesti korkeampiriskiset sijoitukset. Noteeraamattomat osakkeet arvostetaan edelleen hankintamenuun, koska käypää arvoa ei voida määrittää luotettavasti. Piirillä ei ole aikomusta luopua näistä sijoituksista.

Myyntivoitot ja -tappiot kirjataan kuukausittain hankinta-arvosta, ja sijoitustoiminnan seurannassa käytetään Sijoitustutkimus Oy:tä.

Yrityskannatusjäsenten hankintaan panostettiin. Tästä huolimatta yritysäsenten määrä hieman laski 112 jäsenestä 110:een. Lisäksi piirillä oli 16 kuntajäsentä.

Henkilöjäsenille lähetetty joulukorttisuora tuotti 14 864 €.

4.8 Hyvä hallinto

SPR Hämeen piiri toteutti hyvää hallintoa avoimuuden, vastuullisen päätöksenteon ja yhteistyön periaattein. Hallitus ja toimikunnat kokoontuivat säännöllisesti ohjaamaan toimintaa. Vuoden keskeisissä keskusteluissa painottuivat riskienhallinta ja nuorten toimijoiden rooli järjestön tulevaisuudessa.

Hallitus kokoontui kuusi kertaa ja lisäksi kerran iltakouluun. Vuosikokouksessa puheenjohtajaksi valittiin Niina Hokkanen, ja varapuheenjohtajana jatkoi Kalle Löövi. Piirin toiminnanjohtajana toimi Mimmu Ylipoussu.

Toimikunnat: Asiantuntijaeliminä toimivat järjestökehitys-, sosiaalisen hyvinvoinnin-, talous- ja hallintotoimikunnat sekä valmiustoimikunta. Kukin kokoontui neljä kertaa vuoden aikana.

Piirin puheenjohtajapäivän teemana oli hyvä hallinto, ja siihen osallistui 42 henkilöä 19 osastosta.

Vuosikokous järjestettiin 26.4. Vääksyssä, ja siihen osallistui 98 henkilöä 24 osastosta. Teemana oli nuorten toimijoiden vahvistuva rooli järjestössä.