

2024-2026

Toimintasuunnitelma 2025

Suomen Punainen Risti, Hämeen piiri

Hyväksytty 27.11.2024

Piirin hallitus

Iloa, toivoa, luottamusta

Toimintaympäristömme on voimakkaassa muutoksessa. Globaalit tapahtumat ja niiden mukana tuleva epävarmuus sekä paikalliset ja alueelliset muutokset vaikuttavat suoraan ja välillisesti Punaisen Ristin toimintaan myös Hämeen piirin alueella. Apuamme tarvitaan. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa.

Parannamme varautumista

Parannamme edelleen Punaisen Ristin valmiutta ja varaudumme erilaisiin häiriötilanteisiin. Auttamisvalmiuden varmistamiseksi tuemme alueemme osastoja ja vapaaehtoisia sekä huolehdimme viranomaisten kanssa tehtävän yhteistyön sujuvuudesta ja sopimuksellisuudesta. Vahvistamme edelleen rooliamme maakunnallisessa valmiustoiminnassa ja järjestöyhteistyössä.

Vastaamme paikallisiin avun tarpeisiin

Sosiaali- ja terveysalalla tapahtuvat palvelurakenteen muutokset haastavat meidät tarkastelemaan apumme oikeanlaista kohdentamista sekä viranomaisten kanssa tehtävää yhteistyötä. Sosiaalisen hyvinvoinnin osalta teemme paikallisesti yhteistyötä eri toimijoiden ja kuntien kanssa. Keskitymme lisäämään **lasten ja nuorten kanssa tehtävää työtä sekä vahvistamaan kotoutumista tukevaa toimintaa** tarvelähtöisesti. Teemme vaikuttamistyötä yksinäisyyden vähentämiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tuemme, ohjaamme ja koulutamme vapaaehtoisia edistämään hyvinvointia paikallisesti ja näin vahvistamaan ja lisäämään lähiyhteisön hyvinvointia.

Tuemme vapaaehtoistoimintaa

Elinvoimainen osastoverkosto ja riittävä määrä vapaaehtoisia on toimintamme kriittinen menestystekijä. Osastojen puheenjohtajien ja muiden avainvapaaehtoisten tukeminen ja uusien toimijoiden mukaan pääsemisen varmistaminen ovat onnistumisen kannalta ensiarvoisen tärkeitä tehtäviä. Tähtäämme toimintaan, jossa kaikki voivat sekä antaa että saada apua tarpeen ja tilanteen mukaan.

Piirin alueella toimivien osastojen toimintaedellytysten vahvistaminen on keskeisin osa piiritoimiston toimintaa. Piirin toimintaedellytysten kulmakiviä ovat yhteistyö eri tahojen kanssa, hyvä talous ja resurssien riittävyys sekä laaja kansalaisluottamus Punaiseen Ristiin. Huolehdimme työntekijöiden hyvinvoinnista ja toimimme niin, että maineemme hyvänä työnantajana säilyy.

27.11.2024

Piirin hallitus

PÄÄTAVOITE 1: Apu löytyy läheltä

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisia äkillisissä onnettomuus ja häiriötilanteissa. Hämeen piirin alueella haluamme olla jatkossakin johtavavalmiusjärjestö jonka kyky auttaa perustuu vahvaan paikalliseen vapaaehtoistoimintaan.

Vuonna 2025:

- Vahvistamme Hämeen piirin kokonaisvalmiutta.
- Varaudumme suurien auttajamäärien ohjaamiseen äkillisten auttamistilanteiden aikana.

Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

- Hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrä kasvaa 50%:lla.

1.1 Valmiustoiminta

Valmiustoiminnalla tarkoitamme toimintaa, jolla kehitämme ja ylläpidämme järjestön kaikkien yksiköiden toimintakykyä selviytyä niistä tehtävistä, joihin meidän tulee vastata Punaisen Ristin periaatteiden, sääntöjen ja sopimuksien mukaan. Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiudella tarkoitamme järjestön kykyä ottaa tarvittaessa kaikki sen resurssit käyttöön. Jokainen vapaaehtoinen ja työntekijä on osa järjestöämme valmiutta toimia. Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka reagoi tarvittaessa nopeasti, tehokkaasti ja yhteistyöllä koko maassa. Osastojen kaikkien toimijoiden osaaminen tunnustetaan, tunnustetaan ja osataan valjastaa tarvittaessa operaatiokäyttöön.

Vahvistamme Hämeen piirin kokonaisvalmiutta ja varmistamme, että meillä on riittävä osaaminen. Lisäämme auttamisvalmiuteen liittyvää koulutusta. Hälytysryhmät muodostavat Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden ytimen. Pidämme yllä operatiivista johtamistaitoa. Suomen Punaisen Ristin Hämeen piiri organisoii toimintansa kolmella hyvinvointialueella niin, että onnettomuus- ja häiriötilanteissa osastot tarjoavat yhdenmukaisia ja tasalaatuisia tukitoimia eri viranomaisille ja kunnille. Valmiussuunnitteluprosessin yhteydessä selvitämme onnettomuus- ja häiriötilanteiden vaikutukset toimintaamme ja tehtäviimme. Kirjaamme havainnot valmiussuunnitelmaamme. Jalkautamme käyttöön osastojen uuden sähköisen valmiussuunnittelupohjan.

Vahvistamme SPR:n osastojen valmiuden yhteyshenkilöverkoston. Järjestämme SPR:n valmiusseminaarin, toimintaryhmien koulutus- ja harjoituspäivän ja ohjaamme hakeutumaan uuteen, valtakunnalliseen SPR:n valmiuskouluttajakoulutukseen.

Keitämme edelleen maakunnallista valmiuspäivystystä. Maakunnallisen valmiuspäivystyksen (3) tarkoituksena on tarjota viranomaisille "yhden luukun" periaatteella kolmannen sektorin tuki onnettomuus- ja häiriötilanteissa.

OHTO-hälytysjärjestelmä on Punaisen Ristin ja Vapepa-järjestöverkoston käytössä oleva tekstiviestipohjainen hälytysjärjestelmä. Tavoitteena on, että jokaisessa osastossa on vähintään yksi ryhmä OHTO-hälytysjärjestelmässä (31.12.2024 32 osastoa).

Olemme mukana Suomen Punaisen Ristin edustajana viranomaisten ja järjestöjen erilaisissa maakunnallisissa neuvottelukunnissa. Lisäksi pidämme yhteyttä eri viranomaisiin (esimerkiksi ensihoito, pelastus, poliisi, sosiaali- ja kriisipäivystys) sekä kolmannen sektorin muihin toimijoihin. Järjestämme ja osallistumme yhteisiin harjoituksiin ja koulutuksiin. Kannustamme osastoja tekemään yhteistyötä myös kuntien ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa ja autamme mahdollisten sopimusten tekemisessä. Osallistumme SPR:n valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen.

Vahvistamme psykososiaalista tukea. Vahvistamme kriisi-, onnettomuus- ja poikkeusoloihin liittyvää henkisen tuen osaamista. Järjestämme ensihuollon sekä henkisen tuen perus- ja jatkokoulutusta laajasti eri toimijoille.

Varmistamme, että jokaisessa osastossa on kotimaan avun yhteyshenkilö, joka osaa toimia, kun apua tarvitaan.

Vapepa

Koordinoimme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun (Vapepa) toimintaa ja verkostoa alueella. Vapaaehtoinen pelastuspalvelu (Vapepa) on yli 50 valtakunnallisen järjestön verkosto. Suomen Punainen Risti toimii koordinaatiojärjestönä. Vapaaehtoisen pelastuspalvelun maakuntatoimikunta on vahvistanut tarkemman toimintasuunnitelman ja tapahtumakalenterin järjestöjen yhteistoimintaan.

Koordinaatiotehtävään kuuluu toimikuntaverkoston kehittäminen ja ylläpitäminen. Hämeen piirin alueella toimii yhdeksän Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikuntaa, joissa on 120 hälytysryhmää. Ryhmissä on auttamistoimintaan lupautuneita, koulutettuja henkilöitä 1 300. SPR on osa Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja SPR:n hälytysryhmät muodostavat kolmanneksen koko verkoston hälytysryhmistä. Toinen osa koordinaatiotehtävää on valtakunnallisesti yhdenmukaisen valmiuskoulutuksen järjestäminen.

Hälytysryhmämme ovat laajasti edustettuina vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikunnissa ja SPR:n hälytysryhmät tuovat järjestöyhteistyöhön erityisesti ensiavun ja ensihuollon osaamista.

Keräystoiminta

Keräystoiminta mahdollistaa tehokkaan auttamistoiminnan. Nälkäpäiväkeräys on järjestömme suurin ja tunnetuin yksittäinen keräys. Tavoitteenamme on, että jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen. Varmistaaksemme tarvittavan tuen osastoille pidämme aktiivisesti yhteyttä keräysjohtajiin, mainostamme valtakunnallisia verkkokoulutuksia ja huolehdimme, että jokaisessa osastossa on keräysjohtaja valittuna.

Hyvä Joulumieli -keräys on Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) ja Suomen Punaisen Ristin yhdessä Ylen kanssa toteuttama keräys, jolla hankitaan kotimaan vähävaraisille lapsiperheille ruokalahjakortteja. Tavoitteenamme on, että piirin jokaisen kunnan alueella osastot jakavat yhteistyökumppaneidensa avulla lahjakortteja. Teemme keräyksen osalta tiivistä yhteistyötä MLL Hämeen piirin kanssa.

Hätäapukeräykset ovat osa auttamisvalmiuttamme ja turvaavat riittävät resurssit avustustoiminnalle. Huolehdimme siitä, että osastojen keräysvalmius on kunnossa ja osastoissa reagoidaan nopeasti äkillisiin keräyksiin. Toimitamme pyydettyä uusia keräysvälineitä ja listoja osaston alueella olevista kerääjärekisteriin merkityistä henkilöistä.

1.2 Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

Lisäämme auttamisvalmiutta lisäämällä hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrää ja heidän osaamistaan. Varaudumme ohjaamaan ja kouluttamaan suuria määriä auttajia äkillisten auttamistilanteiden aikana.

1.3 Ensiaputoiminta

Lisäämme ensiaputoimijoiden määrää ja kehitämme ensiapupäivystäjien osaamista kohdata ja auttaa. Ensiapuryhmät harjoittelevat säännöllisesti ja suunnitelmallisesti laatuohjeen mukaisesti ja toteuttavat ensiapupäivystyksiä ja operaatioensiapua. Ensiapuryhmät järjestävät kuntalaisille mahdollisuuksia varautua kotona tapahtuviin tapaturmiin ja sairauskohtauksiin järjestämällä muun muassa matalan kynnyksen auttajakursseja sekä koulukäyntejä ja erilaisia infoja. Ensiapuryhmät toimivat ensilähdön valmiudessa (hälytysryhminä) viranomaisen tukena erilaisissa hälytystehtävissä esimerkiksi evakuoitikeskuksissa ja etsinnöissä. Ryhmät toimivat osaltaan osaston/alueen vapaaehtoisina myös pitkäkestoisissa operaatioissa.

Jatkamme ensiapuryhmille pidettäviä harjoitusiltoja, painopisteenä hätätila-autettava, vammatiimin toiminta sekä nopean elintoimintojen arvioinnin koulutus. Järjestämme ryhmänjohtajien tapaamisia sekä kouluttajien syventävää koulutusta. Jalkautamme ja koulutamme Hupsis päivystystietokantaa kaikkien ensiapuryhmien käyttöön. Toteutamme uusia koulutusmoduuleja; ensiapupäivystäjän jatkokurssi, päivystysten hallinnon kurssi ja johtamiskoulutus. Sen lisäksi järjestämme peruskoulutuksia tarpeen mukaan (ensiapupäivystäjän peruskurssi, osaamisen varmentaminen, viestikoulutus sekä kouluttajien syventävä koulutus ja ryhmäkohtaiset koulutukset). Tuotamme myös uutta koulutusmateriaalia ryhmien käyttöön.

Päivitämme ensivastesopimukset kolmella hyvinvointialueella. Päivitämme ensivastetoiminnan kriteerit ja päivystysoikeuksien ylläpitoon vaadittavat kriteerit.

Tuemme osastoja perustamaan uusia ensiapu- ja valmiusryhmiä joko omassa osastossa tai alueellisesti sekä rekrytoimaan uusia toimijoita. Autamme mainonnassa ja rekrytoinnissa ja järjestämme uuden ryhmän EA1 kurssin. Tuemme uutta ryhmää materiaalihankinnoissa sekä ryhmän koulutusiltojen järjestämisessä. Tuemme myös lopettamisvaarassa olevien ryhmien toimintaa mm. koulutusten järjestämisessä. Kannustamme ensiapuryhmiä ja terveyden edistämisen ryhmiä (toimijoita) yhteistyöhön sekä ensiapupäivystysten että päihdetyön ja häirintäyhdyshenkilötoiminnan osalta. Kannustamme osallistumaan kouluttajakoulutuksiin ja tuemme osastoja. Tavoite on, että alueellinen kattavuus on riittävä. Kannustamme alueelliseen yhteistyöhön harjoitusryhmien ja päivystysten osalta. Tuemme uudenlaisen, alueellisen ensiaputoiminnan käynnistymistä Pohjois-Pirkanmaalla.

Autamme ja opastamme osastoja ensiapukurssien järjestämisessä. Osastoille järjestämme koulutusta sekä Competence Admin järjestelmän, että Sivis järjestelmän käyttöön. Tuemme tapahtumapäivystysten tilausjärjestelmän käyttöönottoa ja päivystyskokonaisuutta, jossa on mukana ensiapu, päihdetyö, häirintäkoordinaatio, (seksuaaliterveys) ja henkinen tuki. Markkinoimme Punaisen Ristin päivystyskokonaisuutta tapahtumajärjestäjille ja kehitämme päivystysten brändiä. Kehitämme päivystystoimintaa myös terveydenhuollon ammattihenkilöstön avulla.

1.4 Muuttoliikkeessä olevien erityiset avun ja suojelun tarpeet

Tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avun ja suojelun tarpeet. Selvitämme resurssijamme ja valmiuttamme toimia myös laajamittaisissa muuttoliiketilanteissa. Teemme suunnitelmat tehtävistä, järjestön valtakunnallisen linjauksen mukaan. Lisäämme valmiuksia humanitaaristen tukipisteiden (HSP) perustamiseen koulutuksissa ja harjoituksissa.

PÄÄTAVOITE 2:

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Punaisen Ristin toiminta tukee osallisuutta, tuo mahdollisuuden kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Lisäämme osallisuutta vahvistavaa toimintaa ja tuemme toimijuuden vahvistumista.

Vuonna 2025:

Tuemme osastoja vastaamaan paikallisen yhteisön tarpeisiin:

- yksinäisyyden vähentäminen
- monimuotoinen terveystoiminta
- ruoka-aputoiminta
- maahan muuttaneiden kotoutumista tukeva toiminta
- nuoret, nuorten osallisuus ja nuorten yksinäisyys

Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

- Vapaaehtoisten määrä kasvaa 10%
- Nuorten vapaaehtoisten määrää kasvaa 50% (Lähtöarvo alle 29-vuotiaita 1000, tavoitearvo 2026:1500).

Sosiaalinen hyvinvointi turvaa terveyttä kokonaisvaltaisesti. Yhteenkuuluvuuden tunne ja riittävät sosiaaliset kontaktit ovat hyvinvoinnin osalta keskeisessä asemassa. Hämeen piirissä sosiaalisen hyvinvoinnin toiminta pitää laajasti sisällään eri ikäisten ystävöitymistä, kotoutumisen tukea, ruoka-apua, terveyden edistämistä sekä henkisen tuen toimintamalleja. Tavoitteenamme on vahvistaa sekä toimintaan osallistuvien että vapaaehtoistemme hyvinvointia. Näin myös vahvistamme paikallisyhteisöjen kyvykkyyttä vastata ja sopeutua mahdollisiin arjen poikkeustilanteisiin.

Jatkamme yhteistyötä eri toimintamuotojen kesken sosiaalisen hyvinvoinnin vapaaehtoistoiminnan kehittämiseksi. Järjestämme kaikille sosiaalisen hyvinvoinnin vastuuvapaaehtoisille yhteisen monialaisen koulutus- ja virkistyspäivän. Tarjoamme sosiaalisen hyvinvoinnin parissa toimiville osastojen yhteishenkilöille perehdytystä tehtävässä toimimisessa vuoden alussa. Jatkamme tiimi- ja parityömallin jalkauttamista ja kehittämistä osastojen hyvinvointia tukevien vapaaehtoistoimintojen toteuttamiseksi.

2.1 Tuemme maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia sekä rohkaisemme heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.

Kotoutumista tukeva toiminta: Suunnittelemme ja kehitämme kotoutumista tukevaa toimintaa yhdessä osastojen kanssa tarvelähtöisesti ja vahvistamme osastojen valmiutta vastata muuttuviin tarpeisiin. Voimaan tulleet ja suunnitteilla olevat lakimuutokset ulkomaalaislakiin, kotoutumislain kokonaisuudistus sekä turvapaikkapolitiikan tiukennukset luovat uusia tarpeita ja haavoittuvuuksia. Toimintamme keskiössä on erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien maahan muuttaneiden tunnistaminen ja tavoittaminen. Kartoitamme alueellisia tarpeita ja kehitämme yhteistyötä viranomaisten kanssa erityisesti kunnissa, joissa on vastaanottokeskuksia ja/tai vastaanotetaan kiintiöpakolaisia. Vahvistamme osastojen roolia kiintiöpakolaisten vastaanotossa ja kotoutumisen tukemisessa tarvelähtöisesti.

Osallisuus: Vahvistamme maahan muuttaneiden osallisuutta myös kutsumalla heitä mukaan toimintaan. Tavoitteena on nähdä maahan muuttaneiden voimavarat ja potentiaali toimijoina ja mahdollistaa aktiivinen osallistuminen toimintaan myös auttajina. Rekrytoimme uusia maahanmuuttotyön kouluttajia ja pyrimme järjestämään maahanmuuttotyön koulutuksia säännöllisemmin piirin alueella.

Toiminnan vaikuttavuuden seuranta: Keräämme tietoa alueella toteutuneesta kotoutumista tukevan toiminnan vaikutuksista ja vaikuttavuudesta. Kerätyllä tiedolla voidaan tunnistaa vaikuttavimmat toimintatavat ja vahvistaa niitä sekä myös jakaa tietoa osastojen välillä parhaimpien ja toimivimpien käytäntöjen jalkauttamiseksi laajemmalle alueelle. Kerätyn tiedon avulla voidaan myös tunnistaa toiminnassa mahdollisia puutteita ja hyödyntää tietoa toiminnan kehittämiseksi vaikuttavampaan suuntaan.

2.2 Vahvistamme ruoka-aputoimintaa.

Tarpeisiin vastaavaa tukea: Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Kehitämme ruoka-avun toimintaa entistä saavutettavamaksi ja osallistavamaksi.

Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi. Pyrimme lisäämään yhteistyötä myös eri toimintaryhmien välillä, erityisesti sosiaalisen hyvinvoinnin näkökulmasta (ystävöiminta, terveystieteet ja terveyden edistäminen) ja mahdollisuuksien mukaan tuomaan ruoka-aputoimintaa myös lähemmäs ensihuoltoa ja valmiutta.

Keskitymme ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta uuden hankekauden käynnistämiseen. Tuemme osastoja hankkeeseen liittyvien maksukorttien jaon ja liitännäistapahtumien suunnittelussa, toteutuksessa ja raportoinnissa.

2.3 Kehitämme yksinäisyystyötämme ja vahvistamme psykososiaalista tukea

Yksinäisyyden vähentäminen: Ystävöimintämme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia. Tavoitamme myös nuoria ja työikäisiä ja lisäämme vertaistukea. Tuemme ja kehitämme ystävöiminnan eri toimintamuotoja monipuolisesti eri kohderyhmille. Vuonna 2025 keskitymme erityisesti tukemaan ja luomaan lisää kohtaamispaikkatoimintaa. Esimerkiksi ystävä-, ruoka-apu- ja terveystietotoiminta yhdessä voivat tarjota monialaista matalankynnyksen toimintaa.

Ystäväkurssit: Vahvistamme ystävöiminnan kouluttajien määrää alueellisesti rekrytoimalla uusia kouluttajia, vuonna 2025 painopiste on erityisesti Päijät-Hämeen alueelle. Ohjaamme ja tuemme kouluttajia tehtävässään. Järjestämme osastojen kanssa ystäväkursseja uusien vapaaehtoisten mukaan saamiseksi. Tarjoamme ystävöiminnan moninaisia jatko- ja täydennyskoulutuksia. Vuonna 2025 painopiste on henkisen tuen osaamisessa. Ohjaamme ja tuemme vastuutehtävässä toimivia vapaaehtoisia. Järjestämme ystävöiminnan vastuuvapaaehtoisille alueellisia tapaamisia vertaistuen ja yhteisen koulutuksen mahdollistamiseksi. Autamme uusien avainvapaaehtoisten rekrytoimisessa. Järjestämme kolme Täyttä elämää eläkkeellä työnantajavalmennusta vuonna 2025.

Ystävänäpäiväkampanjan aikana näymme moninaisesti eri paikkakunnilla. Ystävänäpäivä on ystävöiminnan vuoden tärkein päivä ja Suomen Punaisen Ristin tärkeimpiä kampanjoita. Yksinäisyys koskettaa yhä useampaa Suomessa, joten ystävänäpäiväkampanjaa tarvitaan. Kampanjan aikana nostamme esille vapaaehtoisten merkityksellistä työtä yksinäisyyden vähentämiseksi ja kutsumme mukaan. Punaisen Ristin ystävöiminta on yksi ratkaisu yksinäisyyden lievittämiseen.

Vankilavierailijat: Vankilavierailijatoiminnassa huolehdimme piirin vapaaehtoisten tuesta ja lisäkoulutuksesta. Jatkamme toimintaamme Hämeenlinnan ja Kylmäkosken vankiloissa. Aloitamme uuden yhteistyön Vanajan vankilan kanssa.

Ystävävälitykset: Vahvistamme ystävävälitysten toimintaa. Hyödynnämme palvelutietovarantoa ja Lähellä.fi-sivustoa ystävöiminnan saavutettavuuden lisäämiseksi. Tavoitteemme on, että osastojen ystävävälitykset ovat toimivia ja ystävöiminnassa on käytössä sähköinen ystävävälitysjärjestelmä. Perehdytämme ja tuemme järjestelmän käytössä.

Tuemme, rekrytoimme ja koulutamme ystävävälittäjän tehtävässä toimivia vapaaehtoisia. Vuonna 2025 ystävävälitysten koulutuksellinen painopiste on kotoutumisen tuen osaamisessa.

Yksinäisyyden tunnistaminen: Lisäämme osaamista yksinäisyyden tunnistamisesta ja moninaisuudesta järjestössämme ja yhteistyöverkostostoissamme. Lisäämme vapaaehtoistemme osaamista yksinäisyyden monitasaisuudesta ja erilaisista ratkaisuista. Jalkautamme käyttöön entistä vahvemmin Yksinäisyys puheeksi -työkalun ja Etsivän työn -kortin niin osastoille kuin levitettäväksi ammattilaisille yksinäisyyden tunnistamisen edistämiseksi.

Psykososiaalinen tuki: Vahvistamme psykososiaalista tukea ja henkistä kriisinkestokykyä arjessa ja onnettomuus- ja kriisitilanteissa. Tunnistamme psykososiaalisen tuen merkityksen toiminnoissamme ja osaamme hyödyntää sitä monialaisesti. Lisäämme työntekijöiden ja vapaaehtoisten psykososiaalisen tuen osaamista viestinnän keinoin, koulutuksin ja jakamalla järjestön luomia itseopiskelumateriaaleja. Tunnistamme, että henkisen tuen toimijat ovat voimavara laajasti erilaisissa tehtävissä mm. ruoka-apu, terveystieteet ja erilaiset osastojen yhteisölliset toiminnot. Koulutamme laajasti toimijoitamme henkisen tuen osaajiksi. Henkinen tuki liittyy kaikkiin auttamistilanteisiin ja ihmisten kohtaamisiin.

Vapaaehtoisten jaksaminen: Vahvistamme vapaaehtoistemme jaksamista. Kannustamme kaikkia toimintaryhmiä ottamaan fiiliskierrokset ja purkukeskustelut osaksi normaalia toimintakulttuuria. Koulutamme purkukeskustelujen vetäjiä ja käytämme heidän osaamistaan yli osasto- ja maakuntarajojen.

2.4 Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta

Nuorten toiminta: Mukaan ottava, syrjimätön ja moninainen Punainen Risti kutsuu nuoria. Nuoret liittyvät toimintaan, joka on tasavertaista, turvallista ja vastaa ajan kuvaa, ja sen kautta voi vaikuttaa globaaleihin haasteisiin. Luomme uutta toimintaa erityisesti kasvukeskuksissa, joissa nuoria on paljon. Tuemme nuorten toivomaa toimintaa, johon voi osallistua myös kertaluonteisesti ja joka tukee nuorten omaehtoista kansalaistoimintaa.

Tuemme nuorisoryhmien perustamista osastoissa järjestämällä mm nuorten iltoja, joissa esitellään Punaisen Ristin monipuolista toimintaa ja mahdollisuuksia. Tuemme osastoja yhteistyöhön koulujen ja eri toimijoiden kanssa tarjoamalla osastoille valmiita malleja yhteistyön kehittämiseen, esimerkkinä kouluilla järjestettävät SPR-kurssit. Tuemme osastoja lasten ja nuorten leirien järjestämisessä. Uudistamme nuorille suunnattua markkinointia erityisesti somessa. Viestimme toiminnastamme innostavasti, ja siten, että tieto toimintamahdollisuuksista on helposti löydettävissä. Uudessa nuorten viestinnän tyyliä nuoret markkinoivat nuorille SPR:n mahdollisuuksista nuorten suosimilla some-kanavilla.

Nuorten osallisuus: Lisäämme nuorten mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa Punaisen Ristin toimintaan. Tuemme nuorten mukaanpääsyä Punaisen Ristin vapaaehtoistoimintaan ja osallisuutta päätöksenteossa. Luomme vaikuttamisen paikkoja, joissa vaikuttaminen on osa Punaisen Ristin auttamisen ketjua. Huolehdimme siitä, että toimintaamme on matala kynnyksellä osallistua, emmekä aseta osallistumiselle tarpeettoman korkeaa vaatimustasoa.

2.5 Edistämme kokonaisvaltaista terveyttä ja lisäämme auttamisvalmiutta

Ohjaamme, neuvomme ja koulutamme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta. Laajennamme maksuttomia ensiavun perusteita esitteleviä Auttajakursseja. Toteutamme terveyden edistämisen kampanjoita. Yhdistämme terveyttä edistäviä sisältöjä muihin toimintamuotoihin kuten ruoka-apuun, ystävöimintaan ja ensiapuun. Vahvistamme vapaaehtoisten osaamista päihde- ja tapaturmien ehkäisyn sisällöistä. Vahvistamme terveystoiminnan yhdyshenkilöiden roolia ja osaamista.

Terveyspisteet: Kehitämme terveyspisteitämme helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. Vahvistamme terveyspisteiden kykyä vastata erilaisiin terveyshaasteisiin ja muuttuviin tilanteisiin. Terveyspiste voi olla kiinteä, liikkuva tai pop up –piste. Luottamukselliset terveyskeskustelut ja palveluohjaus ovat terveyspisteiden asiakastyön tärkeimmät elementit.

Kunta-, hyvinvointialue- ja järjestöyhteistyö ovat ensisijaisen tärkeitä, myös yhteistyöhön osaston muiden toimintaryhmien kanssa kannustetaan. Piirin alueella toimii 14 terveyspistettä. Tavoitteena on vahvistaa olemassa olevien pisteiden toimintaa ja aloittaa kahdessa osastossa uusi terveyspiste.

Sähköinen raportointi: Piirin kaikki terveyspisteet siirtyvät sähköiseen toiminnan raportointiin Omassa. Saamme jatkossa tarkempaa, reaaliaikaista tietoa terveyspisteiden toiminnasta. Piirin työntekijä ohjaa ja tukee uuden järjestelmän käyttöönotossa.

PÄÄTAVOITE 3:

Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta. Luottamuksen perusta on näkyvä paikallistoiminta ja jatkuva monipuolinen viestintä. Edistämme arvojemme ja periaatteidemme mukaisia asioita vaikuttamalla viestinnän keinoin. Vahvistamme viestimistä myös verkostoissamme. Teemme vaikuttamistyötä yksinäisyyden vähentämiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tuemme osastojen kampanjointia ja päivittäistä toimintaa rasmin ehkäisemisessä laajasti koko piirin alueella.

Kampanjat 2025:

- Ystävänäpäiväkampanja 3-16.2.2025
- 112-päivä 11.2.2025
- Rasminvastainen viikko 17-23.3.2025
- Punaisen ristin viikko 5–11.5.2025, teemana osaston näkyminen paikallisesti ja paikallisten vapaaehtoisten kiittäminen
- Pride 2025
- Maailman ensiapupäivä 23.9.2025
- Nälkäpäivä 25.-27.9.2025
- Asunnottomien yö 17.10.2025
- Valmiusharjoitus 14-15.11.2025
- Hyvä joulumieli -kampanja

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Vuonna 2025 yhteinen tavoitteemme on mahdollistaa Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiutta äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa.

4.1 Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

Vapaaehtoiset ja jäsenet: Lisäämme vapaaehtoisten määrää 10%:lla ja jäsenten määrää 5% ja luomme elinvoimaista, auttamisen tarpeista lähtevää toimintaa. Valmiutemme auttaa äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa perustuu vapaaehtoisiiimme. Varmistamme, että toimintaamme on helppo ja mukava tulla mukaan. Otamme uudet vapaaehtoiset mukaan toimintaan ja hyödynnämme siinä Oma Punainen Risti -järjestelmää. Viestimme kaikesta vapaaehtoistoiminnastamme Oma Punaisessa Ristissä.

Jäsenhankinta on luonteva osa kaikkea toimintaamme. Tavoitteenamme on kasvattaa piirin jäsenmäärä jälleen yli 10 000:n jäsenen (jäsenmäärä 31.12.2023 9 757). Neuvomme ja kannustamme jäsenhankintaan, järjestämme osastojen jäsenasioita hoitaville ainakin yhden koulutusillan ja toimitamme pyydettyä materiaalia jäsenhankinnan tueksi. Jaamme edelleen Harjanteen rahaston tuottoja kaikille kokonaisjäsenmääräänsä kasvattaneille osastoille. Kannustamme osastoja pitämään huolta jäsenistöstään ja hakemaan huomionsoitteita aktiivisille toimijoilleen.

Osastotoiminnan kehittäminen: Tuemme osastoja kehittämään ja arvioimaan omaa toimintaansa. Tuemme osastojen itsearviointia niin, että toimintalinjauksen aikana jokainen osasto on tehnyt itsearvioinnin ja osaston kehittämissuunnitelman. Itsearvioinnin ja kehittämisen keskiössä on osaston valmius toimia auttamistilanteissa. Vahvistamme alueellista yhteistyötä.

Puheenjohtajien tuki: Osaston puheenjohtajan tehtävä on keskeinen osaston toimivuuden kannalta. Tarjoamme osastojen puheenjohtajille tukea johtamiseen, vuorovaikutukseen ja

viestintään. Järjestämme vertaistapaamisia, puheenjohtajapäivän syksyllä ja alueelliset puheenjohtajatapaamiset keväällä. Järjestämme piirin vuosikokouksen 26.4. Vääksyssä.

Kummitoiminta: Hyvinvoivat osastot ovat toimintamme perusta. Yksi keskeinen tuen muotomme on osastoille tarjottava kummitoiminta, jonka tavoitteena on edistää ja tukea jokaisen paikallisen osaston toimintakykyä ja auttamisvalmiutta. Kummitoimintamme koostuu erilaisista osastojen hyvinvointiin tähtäävistä toimenpiteistä. Jokaisella osastolla on omat kumminsä, jotka pitävät säännöllisesti yhteyttä omiin osastoihinsa. Järjestämme kaksi alueellista kummitapaamista vuodessa kummialueillamme. Lisäksi teemme kummikäyntejä osastoihin tarpeen mukaan. Toteutamme osastojen itsearviointeja osastotoiminnan nykytilan kartoittamiseksi sekä toiminnan kehittämisen tueksi. Tuemme osastoja onnistuneisiin yhdistymisiin toisten osastojen kanssa silloin, kun se on tarkoituksenmukaista.

4.2 Oppiminen ja osaaminen

Valmiusosaaminen: Lisäämme kaikkien toimijoiden valmiuden ja järjestötoiminnan osaamista. Toteutamme järjestökoulutusta osastoille tarpeen mukaan. Järjestämme osastojen uusille luottamushenkilöille perehdytystä ja tukea. Tarjoamme järjestökoulutusta myös yksittäisille osastoille ja osastojen hallituksille erikseen sovitusti.

Humanitaarinen oikeus: Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista humanitaarisesta oikeudesta ja sen huomioon ottamisesta etenkin valmius- ja varautumistoiminnassa. Lanseeraamme alueelliset lyhytkoulutukset osastoille ja vapaaehtoisille. Koulutamme kaksi uutta humanitaarisen oikeuden kouluttajaa. Hyödynnämme etäyhteyksmahdollisuuksia valtakunnallisten IHL-iltojen ja Tampereen osaston IHL-klubin tilaisuuksien ja jakamiseen osastojen toimijoille.

4.3 Yhteistyö

Teemme yhteistyötä sekä järjestön sisällä että muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa. Alueellinen, osastojen ja toimintaryhmien välinen yhteistoiminta on erityisen tärkeää. Tuemme piiri- ja hyvinvointialuerajat ylittävää vapaaehtoistoimintaa.

4.4 Hyödynnämme digitalisaatiota ja tietoa

Oma ja Ossi: Ohjaamme ja koulutamme osastoja käyttämään Omaa Punaista Ristiä erityisesti tapahtumista tiedottamiseen ja uusien vapaaehtoisten vastaanoton välineenä. Kannustamme osastoja käyttämään sähköistä luottamushenkilöiden ilmoittamisjärjestelmää (Ossi), joka mahdollistaa osastoille myös näkymän ajantasaiseen jäsentilanteeseen.

Some ja sähköiset uutiskirjeet; Tuemme osastoja hyödyntämään digitaalisia välineitä myös viestinnässä, kuten sosiaalisen median kanavia ja sähköisiä uutiskirjeitä. Käsittelemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti. Toteutamme tietosuoja- ja -turvakoulutuksia, -viestintää ja -yhteistyömallia.

4.5 Viestimme avoimesti

Avoin, ajankohtainen ja saavutettava viestintä on osa nopeaa auttamistoimintaa. Tuemme osastoja viestimään monikanavaisesti ja monipuolisesti.

Monikielisyys: Lisäämme monikielistä ja moninaisuuden huomioivaa viestintää.

Viestintätuki: Koulutamme osastoja sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämisessä ja tuemme arkipäivän viestinnän kysymyksissä.

Uudet verkkosivut: Ohjaamme ja koulutamme osastoja uusien verkkosivujen tekemisessä.

Sähköinen T&N: Otamme käyttöön sähköisen Tässä ja nyt -järjestötiedotteen.

4.6. Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa

Ilmasto: Rohkaisemme kaikkia SPR:n toiminnassa mukana olevia arvioimaan oman toimintansa ilmastovaikutuksia, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja muuttamaan toimintamallejaan. Toteutamme piiritoimistossa WWF Green Office -ympäristöohjelmaa.

Turvallisemman tilan periaatteet: Noudatamme eettisiä toimintaohjeitamme ja turvallisemman tilan periaatteita. Emme hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Huolehdimme, että epäasiallisesta käytöksestä ilmoittamisen toimintatavat ovat osastojen tiedossa. Levitämme tietoisuutta, materiaaleja ja linjauksia osastokummien tuella, osastojen aluetapaamisissa, osastokirjeissä ja valtakunnallisessa vapaaehtoisten Auttajat-tapahtumassa sekä viestimällä eri tapahtumissa ja koulutuksissa.

Rasismi: Toimimme rasismia vastaan. Tunnistamme syrjiviä käytäntöjä toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen. Lisäämme ymmärrystä yhdenvertaisuudesta. Huolehdimme, että oma toimintamme on rasismista ja syrjinnästä vapaata sekä yhdenvertaisuutta lisäävää.

Vastuullinen työnantaja: Olemme vastuullinen ja arvostettu työnantaja. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta. Kartoitamme piiritoimiston tilojen esteettömyyttä. Laadimme tarpeen mukaan pidemmän tähtäimen suunnitelmat tilojen esteettömyyden edistämiseksi. Vahvistamme piiritoimiston hyvää hallintoa, sisäistä valvontaa ja toimivaa riskienhallintaa. Alamme valmistella "Näin toimii Hämeen piiri" -opasta piirin luottamusjohdon käyttöön.

4.7. Huolehdimme tasapainoisesta taloudesta

Tasapainotamme taloutta kehittämällä kustannustehokkuutta ja päivittämällä talousseurantaa. Varmistamme, että kaikki toimenpiteet ovat kustannustehokkaita. Tavoitteenamme on, että piirin talous on tasapainossa vuoden 2026 lopussa.

Piirin tärkeitä tulonlähteitä ovat sijoitustoiminnasta saatavat tuotot ja oma varainhankinta. Vuonna 2025 painopisteenä on yritysryhmittöiden kehittäminen. Tutustumme järjestön valtakunnallisen sijoitussuunnitelman mukaiseen sijoitustoiminnan hoitokäytäntöön.

Panostamme erityisesti uusien yritysryhmittöiden hankintaan ja lisäämme tukijoidemme verkkonäkyvyyttä sosiaalisen median ja muiden viestintäkanaviemme kautta. Järjestön valtakunnalliset pääryhmittökumppanit ovat LähiTapiola, S-ryhmä ja Tokmanni. Alueellamme toimivat alueosuuskaupat Pirkanmaan Osuuskauppa ja Osuuskauppa Hämeenmaa sekä LähiTapiolan alueyhtiöt: Pirkanmaa, Loimi-Häme ja Vellamo.