

2024-2026

Toimintasuunnitelma 2026

Suomen Punainen Risti
Hämeen piiri

Piirin hallitus 23.10.2026

Saatesanat

Hämeen piirin toimintasuunnitelma vuodelle 2026 pohjautuu Suomen Punaisen Ristin Toimintalinjaukseen ja järjestön hallituksen hyväksymään toimintasuunnitelmaan vuosille 2024–2026. Toimintaamme ohjaavat toimintalinjauksen päämäärät: Apu löytyy läheltä, hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana sekä yhteiskunta, joka rakentaa luottamusta ja vastuullisuutta.

Tämä toimintasuunnitelma 2026 kuvaa piirin hallinnon yhteisiä toimenpiteitä toimintalinjauksen tavoitteiden edistämiseksi. Alueellamme toimii 47 paikallisosastoa, Veripalvelu, Kontti secondhand -myymälä Tampereen Lielahdessa sekä Pirkanmaan Nuorten Turvatalo Tampereella. Osastojen toimintakyvyn tukeminen on piiritoimiston ensisijainen painopiste.

Aloitamme toimintalinjauksen viimeisen vuoden monin tavoin haastavassa ja muutoksessa olevassa toimintaympäristössä. Tulevaisuus sisältää kuitenkin myös mahdollisuuksia vahvistaa järjestön roolia. Kaiken muutoksen keskellä huolehdimme yhdessä siitä, että Punaisen Ristin tehtävä kaikissa olosuhteissa suojella ihmisarvoa ja elämää, pysyy ja vahvistuu.

Haasteenamme on vastata avun alati muuttuviin tarpeisiin. Muuttuviin avun tarpeisiin vastaa osaltaan myös meneillään oleva Punaisen Ristin toimintatapojen uudistus. Vuoden 2026 aikana uudet toimintatavat alkavat jalostua esityksiksi, joita yleiskokous Rovaniemellä pääsee vuonna 2026 käsittelemään. Kutsumme kaikki piirin vapaaehtoiset mukaan uudistustyöhön.

Punaisen Ristin tulee olla toimintakykyinen ja valmiina auttamaan kaikkialla. Osastojen välisellä hyvällä yhteistyöllä voimme huolehtia siitä, että olemme luotettava auttaja, ja yhteistyökumppani eri puolilla aluetamme. Vapaaehtoistoiminnan muodot vaihtelevat paikallisten tarpeiden, osaston koon ja resurssien mukaan.

Vuonna 2026 lisäämme erityisesti auttamis- ja hälytysvalmiuttamme ja nuorten osallisuutta.

Painopisteemme ovat:

1. Moninaiset toimijat osastoissa

Tavoitetaan nuoria paremmin ja otetaan heidät mukaan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Kun toiminnassa luodaan tilaa erilaisille taustoille ja näkökulmille, voi jokainen kokea olevansa tervetullut ja merkityksellinen osa yhteisöä.

2. Osastot valmiina auttamaan koko piirin alueella

Tiivistetään osastojen välistä yhteistyötä, jotta apu saadaan liikkeelle nopeasti ja tehokkaasti koko alueella.

3. Lisää vapaaehtoisia ja jäseniä osastoihin

Tehostetaan nuorten (tai vähän nuorempien) jäsenten ja vapaaehtoisten tavoittamista. Suositellaan innostavaa auttamistoimintaa, Punaisen Ristin yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemistä. Lisätään toiminnan näkyvyyttä ja houkuttelevuutta.

23.10.2025

Suomen Punainen Risti, Hämeen piiri

Piirin hallitus

Sisällysluettelo

PÄÄTAVOITE 1 APU LÖYTYY LÄHELTÄ	4
1.1 Valmiustoiminta	4
1.2 Varautuminen laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin	5
1.3 Ensiaputoiminta.....	5
1.4 Muuttoliikkeessä olevien erityiset avun ja suojelun tarpeet	6
1.5 Keräystoiminta osana valmiutta	6
PÄÄTAVOITE 2 HYVINVOIVASSA YHTEISÖSSÄ KAIKKI OVAT MUKANA	7
2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä	7
2.2 Lisäämme osallisuutta vahvistavia toimintamuotoja ja tuemme toimijuuden vahvistumista.....	8
2.3 Tunnistamme tekijät ja tilanteet, jotka aiheuttavat erityistä haavoittuvuutta ja vastaamme avun tarpeeseen	8
2.4 Nuoret ja lapset mukana Punaisen Ristin toiminnassa	8
.....	10
2.5 Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia sekä rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan	10
2.6 Olemme mukana keskeisissä hyvinvointia ja terveyttä edistävissä verkostoissa.	10
2.7 Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea	11
2.8 Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia	11
2.9 Kehitämme terveystieteitä helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen	12
2.10 Vahvistamme psykososiaalista tukea	12
PÄÄTAVOITE 3 LUOTTAMUSTA JA VASTUULLISUUTTA RAKENTAVA YHTEISKUNTA	13
3.1 Punainen Risti viestii avoimesti ja vaikuttavasti toiminnastaan	13
3.2. Vaikuttamistyö	13
3.3 Järjestämme koulutusta ja viestimme aktiivisesti Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta	13
3.4 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata.....	13
NÄIN PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME	14
4.1 Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan	14
4.2 Oppiminen ja osaaminen	14
4.3 Teemme yhteistyötä	14
4.4 Hyödynnämme digitalisaatiota ja tietoa	15
4.5 Viestimme avoimesti	15
4.6. Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa	15
4.7. Huolehdimme tasapainoisesta taloudesta	15

PÄÄTAVOITE 1 APU LÖYTYY LÄHELTÄ

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisia äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa. Hämeen piirin alueella haluamme olla jatkossakin johtava valmiusjärjestö, jonka kyky auttaa perustuu vahvaan paikalliseen vapaaehtoistoimintaan ja laajaan verkostoitumiseen.

Vuonna 2026 vahvistamme Hämeen piirin auttamisvalmiutta ja varaudumme suurien auttajamäärien ohjaamiseen auttamistilanteiden aikana.

Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

Valtakunnallisena tavoitteena on hälytettävissä olevien Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoisten määrän kasvu 50 %:lla toimintalinjauksen 2024–2026 loppuun mennessä.

1.1 Valmiustoiminta

Valmiustoiminnalla tarkoitamme toimintaa, jolla kehitämme ja ylläpidämme järjestön kaikkien yksiköiden toimintakykyä selviytyä niistä tehtävistä, joihin meidän tulee vastata Punaisen Ristin periaatteiden, sääntöjen ja sopimuksien mukaan. Suomen Punaisen Ristin kokonaisvalmiudella tarkoitamme järjestön kykyä ottaa tarvittaessa käyttöön järjestön omat, sisärjestöjen lähettämät sekä muiden yhteistyökumppanien ja auttamistilanteissa mukaan toimintaan tulevien resurssit. Jokainen vapaaehtoinen ja työntekijä on osa järjestöämme valmiutta toimia. Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka reagoi tarvittaessa nopeasti, tehokkaasti ja yhteistyöllä koko maassa. Osastojen kaikkien toimijoiden osaaminen tunnustetaan, tunnustetaan ja osataan valjastaa tarvittaessa auttamistoimintaan.

Hälytysryhmät muodostavat Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden ytimen. Suomen Punaisen Ristin Hämeen piiri organisoii toimintansa kolmella hyvinvointialueella niin, että onnettomuus- ja häiriötilanteissa osastot tarjoavat yhdenmukaisia ja tasalaatuisia tukitoimia eri viranomaisille ja kunnille. Tavoitteena on, että vuoden 2026 aikana kaikilla osastoilla olisi sähköinen valmiussuunnitelma tehtynä.

Valmiuden yhteyshenkilöt: Vahvistamme SPR:n osastojen valmiuden yhteyshenkilöverkostoa. Järjestämme SPR:n valmiusseminaarin ja ohjaamme hakeutumaan uuteen, valtakunnalliseen SPR:n valmiuskouluttajakoulutukseen.

Valmiuspäivystys: Kehitämme edelleen maakunnallista valmiuspäivystystä. Maakunnallisen valmiuspäivystyksen (3) tarkoituksena on tarjota viranomaisille ”yhden luukun” periaatteella kolmannen sektorin tuki onnettomuus- ja häiriötilanteissa.

OHTO-hälytysjärjestelmä on Punaisen Ristin ja Vapepa-järjestöverkoston käytössä oleva tekstiviestipohjainen hälytysjärjestelmä. Tavoitteena on, että jokaisessa osastossa on vähintään yksi ryhmä OHTO-hälytysjärjestelmässä (31.12.2024 32 osastoa).

Viranomaisyhteydet: Olemme mukana Suomen Punaisen Ristin edustajana viranomaisten ja järjestöjen erilaisissa maakunnallisissa neuvottelukunnissa. Lisäksi pidämme yhteyttä eri viranomaisiin (esimerkiksi ensihoito, pelastus, poliisi, sosiaali- ja kriisipäivystys) sekä kolmannen sektorin muihin toimijoihin. Järjestämme ja osallistumme yhteisiin harjoituksiin ja koulutuksiin. Valmistelemme yhteistyösopimuksen Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kanssa.

Kannustamme osastoja tekemään yhteistyötä myös kuntien ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa ja autamme mahdollisten sopimusten tekemisessä.

Ensihuoltotoiminta ja psykososiaalinen tuki: Selkeytämme ensihuoltotoimintaa jalkauttamalla ensihuollon laatuohjeen osastoihin ja toimintaryhmiin; järjestämme aiheesta kolme alueellista koulutusta. Järjestämme ensihuollon perus- ja jatkokoulutusta sekä evakuointikeskuskoulutuksen.

Vahvistamme psykososiaalista tukea. Vahvistamme kriisi-, onnettomuus- ja poikkeusoloihin liittyvää henkisen tuen osaamistamme. Vahvistamme osaamista peruskoulutuksilla sekä alueellisilla tapaamisilla ja harjoituksilla. Käymme henkisen tuen toimintaryhmien kanssa läpi yhteisiä toimintatapoja tukeutuen valtakunnalliseen psykososiaalisen tuen käsikirjaan.

Vahvistamme henkisen tuen osaamista kouluttamalla osan vapaaehtoisista TRT (Teaching Recovering Techniques) osaajiksi. Menetelmä on tarkoitettu ennaltaehkäiseväksi tueksi erilaisille traumoille

altistuneille lapsille ja nuorille. Menetelmää voidaan hyödyntää myös laajojen traumaattisten tapahtumien jälkeisessä tukitoiminnassa.

Varmistamme, että jokaisessa osastossa on kotimaan avun yhteyshenkilö ja järjestämme aiheesta kolme alueellista koulutusta. Olemme mukana uudistamassa kotimaan avun ohjeistusta.

Vapepa: Koordinoimme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun (Vapepa) toimintaa ja verkostoa alueella. Vapaaehtoinen pelastuspalvelu (Vapepa) on yli 50 valtakunnallisen järjestön verkosto. Suomen Punainen Risti toimii koordinaatiojärjestönä. Vapaaehtoisen pelastuspalvelun maakuntatoimikunta valmistelee tarkemman toimintasuunnitelman ja tapahtumakalenterin järjestöjen yhteistoimintaan.

Koordinaatiotehtävään kuuluu toimikuntaverkoston kehittäminen ja ylläpitäminen. Hämeen piirin alueella toimii yhdeksän Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikuntaa, joissa on 120 hälytysryhmää. Ryhmissä on auttamistoimintaan lupautuneita, koulutettuja henkilöitä 1 300. SPR on osa Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja SPR:n hälytysryhmät muodostavat kolmanneksen koko verkoston hälytysryhmistä. Toinen osa koordinaatiotehtävää on valtakunnallisesti yhdenmukaisen valmiuskoulutuksen järjestäminen.

Hälytysryhmämme ovat laajasti edustettuina vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikunnissa ja SPR:n hälytysryhmät tuovat järjestöyhteistyöhön erityisesti ensiavun ja ensihuollon osaamista.

1.2 Varautuminen laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

Lisäämme auttamisvalmiutta myös laajamittaisissa häiriötilanteissa lisäämällä hälytettävissä olevien vapaaehtoisten määrää ja heidän osaamistaan. Varaudumme ohjaamaan ja kouluttamaan suuria määriä auttajia äkillisten auttamistilanteiden aikana.

1.3 Ensiaputoiminta

Kehitämme ensiapupäivystäjien osaamista kohdata ja auttaa. Ensiapuryhmät harjoittelevat säännöllisesti ja suunnitelmallisesti laatuohjeen mukaisesti ja toteuttavat ensiapupäivystyksiä ja operaatioensiapua. Ensiapuryhmät järjestävät kuntalaisille mahdollisuuksia varautua kotona tapahtuviin tapaturmiin ja sairauskohtauksiin järjestämällä muun muassa matalan kynnyksen auttajakursseja sekä koulukäyntejä ja erilaisia infoja. Ensiapuryhmät toimivat ensilähdön valmiudessa (hälytysryhminä) viranomaisen tukena erilaisissa hälytystehtävissä esimerkiksi evakuointikeskuksissa ja etsinnöissä. Ryhmät toimivat osaltaan osaston/alueen vapaaehtoisina myös pitkäkestoisissa operaatioissa.

Harjoitukset ja koulutukset: Jatkamme ensiapuryhmille pidettäviä harjoituksia. Järjestämme ryhmänjohtajien tapaamisia sekä kouluttajien syventävää koulutusta. Järjestämme koulutusmoduuleja; ensiapupäivystäjän peruskurssi, ensiapupäivystäjän jatkokurssi, osaamisen varmentamista, päivystysten hallinnon kurssi ja johtamiskoulutus. 2026 järjestämme myös EA3 kurssin (ensiavun harjoituskurssi). Sen lisäksi järjestämme tarpeesta lähteviä koulutuksia, kuten turvallisuus toiminnassa, viestikoulutus jne. Tuotamme uutta koulutusmateriaalia ryhmien käyttöön.

Hupsis päivystystietokanta on järjestelmä, jota kaikkien ryhmien ja ensiapupäivystäjien tulee käyttää. Koulutamme ryhmäläisiä Hupsiksen laaja-alaiseen käyttöön ja käyttämään myös sähköistä asiakaskirjausta. Tavoite on, että tiedot sekä päivystysten määrästä että autettavista löytyisi 2027 mennessä Hupsiksesta.

Ensivastesopimukset päivitetään kolmella hyvinvointialueella. Päivitämme ensivastetoiminnan kriteerit ja päivystysoikeuksien ylläpitoon vaadittavat kriteerit.

Ensiapu- ja valmiusryhmät: Tuemme osastoja perustamaan uusia ensiapu- ja valmiusryhmiä joko omassa osastossa tai alueellisesti sekä rekrytoimaan uusia toimijoita. Autamme mainonnassa ja rekrytoinnissa ja järjestämme uuden ryhmän EA1 -kurssin. Tuemme uutta ryhmää materiaalihankinnoissa sekä ryhmän koulutusiltojen järjestämisessä. Tuemme myös lopettamisvaarassa olevien ryhmien toimintaa mm. koulutusten järjestämisessä. Kannustamme ensiapuryhmiä ja terveyden edistämisen ryhmiä (toimijoita) yhteistyöhön sekä ensiapupäivystysten että päihdetyön ja häirintäyhdyshenkilötoiminnan osalta. Tavoite on, että ensiapu- ja valmiusryhmien alueellinen kattavuus on riittävä. Kannustamme alueelliseen yhteistyöhön harjoitusryhmien ja päivystysten osalta.

Ensiapukurssit: Autamme ja opastamme osastoja ensiapukurssien järjestämisessä. Järjestämme osastoille koulutusta sekä Competence Admin -järjestelmän että Sivis-järjestelmän käyttöön. Tuemme tapahtumapäivystysten tilausjärjestelmän käyttöönottoa ja päivystyskokonaisuutta, jossa on mukana

ensiapu, häirintäyhdysenkilö ja henkinen tuki. Markkinoimme Punaisen Ristin päivystyskokonaisuutta tapahtumajärjestäjille ja kehitämme päivystysten brändiä. Kehitämme päivystystoimintaa myös terveydenhuollon ammattihenkilöstön avulla.

Kouluttajat: Kannustamme ensiapuryhmien kouluttajakoulutukseen ja kustannamme koulutuksesta aiheutuvat kulut. Tavoitteena on, että alueellinen kouluttajakattavuus olisi riittävä.

Auttajakurssi: Uudet auttajakurssin sisällöt ja moduulit valmistuvat vuoden 2025 aikana. Jalkautamme uudet auttajakurssin moduulit osastoihin (tunnista ja toimi, valmius ja varautuminen, kohtaamisen taidot ja ensiapu) ja kannustamme osastoja käyttämään materiaaleja koulukäynneillä, rekrytilaisuuksissa jne. Tavoite on rekrytoida toimintaan uusia ihmisiä ja lisätä kansalaisten osaamista matalalla kynnyksellä.

1.4 Muuttoliikkeessä olevien erityiset avun ja suojelun tarpeet

Suojelu: Tunnistamme, että muuttoliikkeessä olevilla ihmisillä on usein moninaisia ja erityisiä avun ja suojelun tarpeita. Näihin voivat kuulua esimerkiksi turvallisuuden, terveyden, tiedonsaannin, psykososiaalisen tuen ja oikeuksien toteutumisen varmistaminen. Kehitämme uuden piiriin nimetyn suojelu- ja haavoittuvuusyhdysenkilön roolia vahvistamaan kykyämme tunnistaa ja vastata näihin tarpeisiin.

Humanitaariset tukipisteet: Lisäämme valmiuksiamme humanitaaristen tukipisteiden (HSP) perustamiseen ja ylläpitämiseen koulutusten ja harjoitusten kautta valtakunnallisten linjausten ja materiaalien pohjalta. Samalla vahvistamme vapaaehtoisten osaamista muuttoliikkeeseen liittyvistä erityispiirteistä ja tiivistämme yhteistyötä toimialojen välillä vahvistaen myös valmiuksiamme vastata avun tarpeisiin laajamittaisissa muuttoliiketilanteissa. Kartoitamme mahdollisuuksia hyödyntää vieraskielisten vapaaehtoisten kieli- ja kulttuuriosaamista myös muuttoliikkeeseen liittyvissä tilanteissa parantaaksemme toimintamme saavutettavuutta ja luottamusta.

1.5 Keräystoiminta osana valmiutta

Keräystoiminta mahdollistaa tehokkaan auttamistoiminnan. Nälkäpäiväkeräys on järjestömme suurin ja tunnetuin yksittäinen keräys. Tavoitteenamme on, että jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen. Varmistaaksemme tarvittavan tuen osastoille pidämme aktiivisesti yhteyttä keräysjohtajiin, mainostamme valtakunnallisia verkkokoulutuksia ja huolehdimme, että jokaisessa osastossa on keräysjohtaja valittuna.

Hyvä Joulumieli -keräys on Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) ja Suomen Punaisen Ristin toteuttama keräys, jolla hankitaan kotimaan vähävaraisille lapsiperheille ruokalahjakortteja. Tavoitteenamme on, että piirin jokaisen kunnan alueella osastot jakavat yhteistyökumppaneidensa avulla lahjakortteja. Teemme keräyksen osalta tiivistä yhteistyötä MLL Hämeen piirin kanssa.

Hätäapukeräykset ovat osa auttamisvalmiuttamme ja turvaavat riittävät resurssit avustustoiminnalle. Huolehdimme siitä, että osastojen keräysvalmius on kunnossa ja osastoissa reagoidaan nopeasti äkillisiin keräyksiin. Toimitamme pyydettyä uusia keräysvälineitä ja listoja osaston alueella olevista kerääjärekisteriin merkityistä henkilöistä.

PÄÄTAVOITE 2 HYVINVOIVASSA YHTEISÖSSÄ KAIKKI OVAT MUKANA

Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta tarjoaa apua ja tukea, ja ennen kaikkea mahdollisuuden tulla mukaan ja osallistua merkitykselliseen toimintaan.

Päätavoitteenamme valtakunnallisesti on, että hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana. Hyvinvoiva yhteisö rakentuu hyvinvoivista yksilöistä. Ymmärrämme hyvinvoinnin tässä laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Päätavoitteenamme lisäksi meillä on valtakunnallisesti kaksi osatavoitetta: vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä sekä varmistamme, että eriarvoisuus ja yksinäisyys tunnistetaan, niihin puututaan ja niitä ennaltaehkäistään. SPR Hämeen piirissä olemme sitoutuneet näiden tavoitteiden edistämiseen alueellamme.

Vapaaehtoistoimintamme edistää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta tarjoamalla turvallisen yhteisön, jossa voi vaikuttaa, johon voi kuulua ja saada tukea. Punaisen Ristin toiminnassa osallisuus tarkoittaa mahdollisuutta osallistua merkitykselliseen tekemiseen ja olla osa auttamisen ketjua – se vahvistaa sekä yksilön että yhteiskunnan turvallisuutta.

Yhtenä järjestömme perustehtävänä on auttaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevia inhimillisten kärsimysten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. Tämän vuoksi kohdistamme toimintaamme erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten tavoittamiseen, tukeen ja hyvinvoinnin edellytysten lisäämiseen niin tuen saajan kuin toimijuuden näkökulmista käsin.

Tavoitteidemme edistämiseksi olemme Hämeen piirissä valinneet toimenpiteiksi hyvinvointia tukevia ja terveyttä edistäviä toimintamuotoja. Esittelemme nämä tarkemmin alla. Piirin toimintasuunnitelman tavoitteena on ohjata ja kehittää toimintaa valtakunnallisten linjojen mukaisesti ja tarjota alueemme osastoille näkökulmia paikallisen toiminnan suunnitteluun. Vapaaehtoistoiminnan muodot vaihtelevat paikallisesti osaston koon ja resurssien mukaan. Tavoitetasolla päätavoitteenamme ihmisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi on pysyvä ja yhteinen, mutta tarkastelemme ja kehitämme toimenpiteitämme vuosittain.

2.1 Vahvistamme osallisuutta ja yhteistyötä

Monimuotoinen vapaaehtoistoiminta vahvistaa sosiaalista hyvinvointia, osallisuuden kokemusta ja yhdessä tekemistä. Punaisen Ristin toiminnan lähtökohtana ja tavoitteena on, että se on aidosti avointa kaikille, taustasta, iästä, kielestä tai elämäntilanteesta riippumatta.

Kohtaamisen paikat: Keskeisiä toimintamuotojamme ja painopisteitämme ovat matalankynnyksen kohtaamispaikat, kotoutumista tukeva toiminta, lasten ja nuorten erityinen huomioiminen, ruoka-apu, terveystieteet ja ystävöityminen. Näiden toimintamuotojen kautta voimme lisätä ihmisten välisiä kohtaamisia, ennaltaehkäistä ja vähentää yksinäisyyttä, edistää ja tukea kotoutumista ja tarjota matalankynnyksen toiminnanpaikkoja ja harrastusmahdollisuuksia. Tuemme toimintamuotojen avainvapaaehtoisia niin toimintokohtaisilla perehdytyksillä kuin henkilökohtaisella ohjauksella. Toimintokohtaisia painopisteitä esitellään alla.

Koulutus: Sisäisen yhteistyön ja yhtenäisyyden lisäämiseksi järjestämme kaikille avainvapaaehtoisille yhteisiä koulutuksia ja tapaamisia. Pidämme kaikille sosiaalisen hyvinvoinnin parissa toimiville osastojen yhteyshenkilöille verkkoperehdytyksen avainvapaaehtoisen tehtävässä toimimisen tueksi vuosittain. Järjestämme sosiaalisen hyvinvoinnin parissa toimiville avainvapaaehtoisille yhteisen koulutus- ja virkistyspäivän. Koulutus- ja virkistyspäivä lisää yhteistyön mahdollisuuksia alueemme osastojen ja eri toimintaryhmien välillä sekä tukee ja vahvistaa vapaaehtoisena toimimista. Kannustamme myös osallistumaan piirin yhteisiin koulutus- ja virkistystapahtumiin monialaisesti. Kannustamme osastojen toimintaryhmiä ottamaan myös ensiavun, henkisen tuen, tapaturmien ehkäisyyn sekä valmiuteen liittyviä teemoja ryhmätapaamisten aiheisiin säännöllisesti. Näiden teemojen kautta lisäämme vapaaehtoistemme tietoa ja taitoja monipuolisesti.

Yhteistyö: Moninainen kunta-, hyvinvointialue- ja järjestöyhteistyö on ensisijaisen tärkeää kaikessa toiminnassamme niin alueellisella kuin paikallisellakin tasolla. Olemme mukana alueellisen työn kannalta olennaisissa verkostoissa. Kannustamme myös osastoja yhteistyöhön samojen tavoitteiden eteen toimivien tahojen kanssa paikallisesti.

2.2 Lisäämme osallisuutta vahvistavia toimintamuotoja ja tuemme toimijuuden vahvistumista

Osallisuuden vahvistaminen on keino puuttua ja vähentää eriarvoisuutta ja yksinäisyyttä. Jatkamme kohtaamispaikkamallin tukemista, jalkauttamista ja kehittämistä entistä yhteisölähtoisemmäksi ja moninaisemmaksi. Esimerkiksi aamupalakahvilat, kielikahvilat, terveystieteet ja ystävähahvilat ovat matalan kynnyksen paikkoja, joissa ihmisten on helppo tavata toisiaan ja tulla myös mukaan toimintaamme. Toimintamuotojen käynnistämiseen on mahdollista saada koulutuksellista tukea ja ohjausta sekä taloudellista avustusta valtakunnallisten avustuskohdeiden mukaisesti.

Matala kynnys: Tarkastelemme erityisesti matalankynnyksen toimintamuotoja eri kohderyhmien näkökulmasta (lapset, nuoret, nuoret aikuiset, työkäiset, maahan muuttaneet, eläkeläiset, omaishoitajat, vankilavierailutoiminta) ja pohdimme, miten tavoitamme entistä moninaisemmin ihmisiä toimintojemme pariin. Tuemme osastoja rekrytoimaan ja perehdyttämään uusia avainvapaaehtoisia toimintamuotojen pariin tarveperusteisesti. Kannustamme osastoja myös ottamaan kohtaavia ja jalkautuvia malleja käyttöön (esimerkiksi paikkakunnalla kiertävä Punaisen Ristin toimintapiste, pop up -piste, yhteistyö yhteistyökumppaneiden kanssa). Jalkautumalla ihmisten pariin ja tekemällä yhteistyötä paikkakunnan muiden toimijoiden kanssa lisäämme näkyvyyttä, saamme toiminnalle lisää resursseja ja vaikuttavuutta sekä olemme läsnä.

Osallistujasta toimijaksi: Vahvistamme osallistujasta vapaaehtoistoimintaan mukaan pääsyn käytänteitä ja ohjaamme osastoja kutsumaan toimintaan osallistuvat myös mukaan toimijoiksi. Vahvistamme tässä kummivapaaehtoisen tai mentorin roolia uusien vapaaehtoisten vastaanoton tueksi osastojen toimintaryhmissä. Tarjoamme perehdytystä kummivapaaehtoisen ja mentorin roolissa toimimisen tueksi.

2.3 Tunnistamme tekijät ja tilanteet, jotka aiheuttavat erityistä haavoittuvuutta ja vastaamme avun tarpeeseen

Haavoittuvuuden tunnistaminen: Vahvistamme vapaaehtoisten osaamista erityistä haavoittuvuutta aiheuttavien tilanteiden ja tekijöiden tunnistamisessa, jotta avun tarpeisiin osataan vastata oikea-aikaisesti ja tarkoituksenmukaisesti. Valtakunnallinen työryhmä kehittää materiaaleja ja koulutusta näiden tilanteiden ja tekijöiden tunnistamiseksi erilaisissa Punaisen Ristin toimintaympäristöissä, kuten ystävätoiminnassa, ruoka-avussa, maahanmuuttotyössä sekä terveystieteillä. Vuonna 2026 jalkautamme uusia materiaaleja ja järjestämme koulutuksia sekä työntekijöille että vapaaehtoisille haavoittuvuuksien tunnistamisen tueksi.

Haavoittuvuuksien tunnistamisessa hyödynnetään myös etsivän työn menetelmiä ja levitämme jo olemassa olevia työkaluja (esimerkiksi yhteistyöverkostot, yksinäisyys puheeksi -työkalu, Etsivän työn kortti) osastojen käyttöön toimintaryhmissä sekä yhteistyökumppaneillemme. Rohkaisemme vapaaehtoisia hyödyntämään oman alueen avun tarpeiden tunnistamiseen avoimia tietolähteitä, yhteistyökumppaneita, paikallistuntemusta ja hiljaista tietoa, jotta toiminta vastaisi mahdollisimman hyvin paikallisiin avuntarpeisiin ja osastoilla olisi valmius reagoida nopeasti muuttuviin tilanteisiin.

2.4 Nuoret ja lapset mukana Punaisen Ristin toiminnassa

Hämeen piirissä nuoris- ja lapsityö on sekä toimintaa lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi että nuorisotoimintaa eli nuorten aktiivista Punaisen Ristin toimijuutta.

2.4.1 Nuorisotyö (lapset ja nuoret kohderyhmänä):

Innostamme osastoja järjestämään nuorille suunnattua paikallista toimintaa tai huomioimaan nuorten osallistumismahdollisuudet jo olemassa olevassa toiminnassa. Etsimme ratkaisuja erityisen tuen tarpeessa olevien nuorten mahdollisuuksista osallistua turvallisesti toimintaan. Kehitämme erilaisia lasten ja nuorten toimintaan osallistumisen malleja yhdessä osastojen kanssa tarve- ja resurssilähtöisesti. Kokeilemme nuorisoystävällinen osasto –toimintamallia kahdessa osastossa. Pidämme yllä puhetta nuorten sensitiivisestä kohtaamisesta ja kokeilemme nuorten henkisen tuen koulutuksia alueella.

Kouluyhteistyö: Kannustamme paikallisosastoja osallistumaan Turvaa koulutie syksyllä 2026 – tapahtumaan yhtenä osallistujana tai uuden toiminnan käynnistäjinä, samoin kuin osallistumiseen koulujen päättäjäisiin sekä alueen muihin nuoria kerääviin tapahtumiin. Luomme toimintamalleja

kouluyhteistyön käynnistämiseen sekä paikallisen nuorisotyön erilaisten toteutustapojen kehittämiseen hyödyntäen esimerkiksi auttajakurssia. Kehotamme osastoja Oma Punainen Ristin aktiiviseen käyttöön ja ohjaamaan ihmisiä luomaan vapaaehtoisen profiilin järjestelmään. Tarkastelemme osastojen kotisivujen käyttäjäystävällisyyttä erityisesti nuorten näkökulmasta.

Vähävaraiset ja maahan muuttaneet lapset ja nuoret: Keskitymme vähävaraisten sekä maahan muuttaneiden (erityisesti pakolaistaustaisten) lasten ja nuorten koulunkäynnin ja hyvinvoinnin tukemiseen esimerkiksi perhelähtöisen kielikahvilatoiminnan ja läksyhelppi -toiminnan vahvistamiseen sekä kesätoiminnan kautta ja TRT-menetelmää hyödyntäen. Kesätoimintaa voidaan toteuttaa leirien, kerhojen tai yksittäisten tapahtumien muodossa. Kannustamme osastoja kartoittamaan kesäajan toiminnan mahdollisuuksia omalla alueella ja kehittämään uutta toimintaa. Tarjoamme osastoille taloudellista tukea toiminnan järjestämiseksi sekä työntekijän tiiviimpää tukea toiminnan käynnistämiseen keskitetysti yksittäisiin osastoihin alueellisten tarpeiden sekä osaston tilanteen mukaisesti. Tuemme nuorten toimijuutta myös rekrytoimalla ja kouluttamalla uusia vapaaehtoisia sekä tarjoamalla heille mahdollisuuksia vaikuttaa ja toimia vastuutehtävissä.

2.4.2 Nuorisotoiminta (nuoret toimijoina):

Punaisen Ristin nuorisotoiminta tarjoaa nuorille mahdollisuuden osallistua auttamistyöhön. Vuonna 2026 toiminnan painopiste on erityisesti 18–29-vuotiaiden nuorten roolissa auttajina ja vaikuttajina.

Auttamistoiminta voi olla nuorten itsensä järjestämää tai se voi olla osa muuta Punaisen Ristin toimintaa, johon nuoret osallistuvat toimijoina. Toimintaa tapahtuu kaikilla Punaisen Ristin toiminnan aloilla ja se voi sisältää esimerkiksi kerhoja, leirejä, harrastusryhmiä ja vapaaehtoistoimintaa. Tarjoamme nuorille matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia eri toimintamuotoihin, kuten ensiapuryhmiin, ystävätoimintaan ja erilaisiin yksittäisiin tapahtumiin. Lisäämme yhteistyötä koulujen kanssa tuottamalla erilaista sisältöä, jota osastot voivat hyödyntää. Kehitämme nuorisoystävällinen osasto –konseptia laajamittaisempaan käyttöön.

Vaikuttamismahdollisuudet ja vastuutehtävät: Tarjoamme nuorille vapaaehtoisille mahdollisuuksia vaikuttaa ja toimia vastuutehtävissä osastoissa, toimintaryhmissä ja piirissä. Nuoren tekemiin avauksiin vastataan ja kehitämme toimintaa heidän toiveidensa mukaisesti, esimerkiksi koulutussisältöjen, tapahtumien ja viestinnän osalta. Nuorten vaikuttamismahdollisuuksia parannetaan luomalla nuorten luottamushenkilöiden verkostoa ja järjestämällä maakuntakohtaisia tapaamisia verkossa ja erilaisissa tapahtumissa. *Nuorisotoimikunta* kehittää nuorten vaikuttamismahdollisuuksia alueellisesti ja tapaa säännöllisesti piirin eri toimikuntia toiminnan yhteiskehittämisen merkeissä. Piirin nuorisotoimikunta on mukana suunnittelemassa ja arvioimassa nuorisotoimintaa koko piirin alueella. *Nuorten valtakunnallinen vaikuttajaverkosto* tarjoaa vertaistukea niille nuorille, joilla ei ole sitä oman osaston toiminnassa. Osallistumme nuorten yleiskokoukseen ja tuemme osastojen nuoria osanottajia.

Nuorten rekrytointi ja koulutus: Tuemme osastoja rekrytoimaan ja kouluttamaan uusia nuoria vapaaehtoisia erityisesti niillä paikkakunnilla, joissa nuoria on paljon. Kehitämme mallin nuorten toimijoiden tukemiseen heidän osallistuessaan SPR:n auttamistehtäviin ja toimintoihin. Kannustamme osastoja mahdollistamaan vapaaehtoistoimintaa monipuolisesti eri ikäisille ja kutsumaan vapaaehtoisia kaikista ikäryhmistä myös osaston ja toimintaryhmien luottamus- ja vastuutehtäviin, jotta toiminta olisi aidosti yhdenvertaista ja osallistavaa. Muotoilemme mallin nuorten kutsumisesta mukaan toimintaan sekä kiinnittämiseen osaston jäseneksi. Järjestämme kokeiluna kymppikamppiksen, jossa tavoitellaan monikanavaisella viestinnällä uusia nuoria jäseniksi.

Viestinnällä pyritään tavoittamaan nuoria entistä paremmin sosiaalisen median eri kanavissa. Osastoille järjestetään koulutusta ja perehdytystä nuorten tavoittamiseen verkossa. Nuorten tuottamaa sisältöä lisätään Punaisen Ristin somekanaviin, erityisesti Instagramiin ja TikTokiin. Harjoittelijoille tarjotaan mahdollisuus suunnitella ja toteuttaa nuoria kiinnostavaa somesisältöä.

Vuonna 2026:

- Lisäämme nuorten osallisuutta Punaisen Ristin toiminnassa, hallinnossa ja viestinnässä.
- Parannamme osastojen valmiutta ottaa vastaan uusia nuoria vapaaehtoisia

Näin mittaamme tavoitteen onnistumista:

- Uusien nuorten vapaaehtoisten määrä - valtakunnallinen tavoite: 50 % kasvua Omaan kirjatuissa nuorissa vapaaehtoisissa 2026 loppuun mennessä vrt vuoteen (31.12.2023: 798, 30.9.2025 1240, kasvua 55 %).
- Nuorten osallistuminen päätöksentekoon - valtakunnallinen tavoite on 15 % luottamushenkilöistä on 29-vuotiaita toimintalinjauksen loppuun mennessä (30.9.2025: 2,6 %) piirin hallituksen jäsenistä 15 % (30.9.2025).
- Kymppikampanjan (nuorten jäsenten hankintakampanja) tuottamat uudet jäsenet
- Discord kanavalle liittyneiden Hämeen piirin nuorten määrä
- Kaksi nuorisoystävällisemmäksi osastoksi kehittymään halukasta osastoa piirin alueella

2.5 Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia sekä rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan

Kotoutuminen: Hämeen piirin toiminta tukee maahan muuttaneiden kotoutumista tarjoamalla matalan kynnyksen toimintaa, joka vahvistaa arjen taitoja, sosiaalisia verkostoja ja osallisuutta muuttoliikkeessä olevien erityiset avuntarpeet huomioiden. Järjestämme toimintaa kaikkien maakuntien alueella. Toimintamuotoja ovat muun muassa kielikerhot, kohtaamispaikat, läksyhelfpi, arjen apu ja ystävöityminen. Tuemme ja innostamme vapaaehtoisia ja osastoja olemassa olevan toiminnan ylläpitämiseksi ja uuden käynnistämiseksi. Järjestämme koulutuksia ja tuotamme materiaaleja toiminnan tueksi tarpeen mukaan. Keskitymme erityisesti kielikahvilatoiminnan materiaalien kehittämiseen ja perhelähtöisyyden vahvistamiseen.

Alueelliset tarpeet: Toimintamme vastaa alueellisiin tarpeisiin, joita lisäävät vastaanottokeskusten lakkauttaminen, lainsäädännön muutokset sekä haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien määrän kasvu ja heidän tilanteensa monimutkaistuminen. Näihin ryhmiin kuuluvat muun muassa kansainvälistä suojelua hakevat ja saavat, kansainväliset opiskelijat, paperittomat sekä mahdollisesti myös työn tai perheen yhdistämisen kautta Suomeen tulleet. Pidämme yllä alueella valmiutta vastata esiin nouseviin avuntarpeisiin, ja vapaaehtoiset tarjoavat tukea erityisesti silloin, kun viranomaispalvelut eivät yksin riitä. Toteutamme toimintaa yhteistyössä kuntien ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa. Tuemme osastoja kotoutumista tukevan toiminnan monimuotoisuuden lisäämisessä alueelliset tarpeet huomioiden, erityisesti lasten, nuorten ja perheiden osalta.

Osallisuus: Panostamme piirissä maahanmuuttaneiden osallisuuden ja toimijuuden vahvistamiseen myös kutsumalla heitä mukaan toimintaan aktiivisina toimijoina sen sijaan, että heidät kohdattaisiin vain avun kohteina. Kannustamme osastoja mahdollistamaan vapaaehtoistoimintaa myös vieraskielisille ja kutsumaan eritaustaisia vapaaehtoisia myös osaston ja toimintaryhmien luottamus- ja vastuutehtäviin, jotta toiminta olisi aidosti yhdenvertaista ja osallistavaa.

Läpileikkaavuus: Tavoitteenamme on, että maahanmuuttotyö ei ole erillinen osa, vaan luonteva ja läpileikkaava osa kaikkea toimintaamme. Teemme yhteistyötä sekä piirin että osastojen eri toimintamuotojen välillä, jotta voimme tavoittaa ihmisiä eri taustoista ja mahdollistaa aitoja, yhdenvertaisia kohtaamisia. Samalla tunnistamme muuttoliikkeessä olevien ihmisten erityiset avuntarpeet ja haavoittuvuudet, kuten kielimuurin, traumaattiset kokemukset, epävarmuuden palveluista sekä kotoutumiseen liittyvät erityispiirteet. Ylläpidämme piirin alueella asiantuntemusta näistä ilmiöistä ja tuemme vapaaehtoisia kohtaamaan maahan muuttaneet kunnioittavasti ja turvallisesti.

Vaikuttavuus: Kotoutumista tukevan toiminnan vaikuttavuutta seurataan keräämällä osallistujapalautetta ja hyödyntämällä sitä toiminnan kehittämisessä. Tuemme vapaaehtoisia palautteiden keräämisessä ja yhteistyön rakentamisessa viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa, jotta mahdollisimman moni maahan muuttanut voisi löytää paikkansa osana yhteisöä.

2.6 Olemme mukana keskeisissä hyvinvointia ja terveyttä edistävässä verkostoissa.

Verkostot: Osallistumme keskeisiin alueellisiin yhdenvertaisuutta, hyvinvointia ja terveyttä edistäviin yhteistyöverkostoihin. Varmistamme, että osastot toimivat oleellisissa verkostoissa paikallisesti.

Arvioimme ja seuraamme verkostoja vuosittain. Kartoitamme uusia yhteistyömahdollisuuksia ja tuemme ja kannustamme myös osastoja yhteistyön kehittämisessä. Kehitämme hyvinvointia ja terveyttä edistävää yhteistyötä hyvinvointialueiden ja muiden järjestöjen kanssa. Seuraamme, ennakoimme ja reagoimme sote-muutoksen vaikutuksiin toiminnassamme. Otamme käyttöön ja levitämme osastoille malleja ja ohjeita. Tuemme osastoja muutoksissa tarpeen mukaan.

2.7 Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea

Ruoka-apu: Kehitämme ruoka-aputoimintaa saavutettavammaksi, osallistavammaksi ja tarvelähtöisemmäksi. Ruoka-apu on enemmän kuin aineellista tukea – se vahvistaa yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja hyvinvointia. Tunnistamme osastojen avointen kohtaamispaikkojen roolin ruoka-aputoiminnan yhtenä muotona. Jatkamme yhteistyön vahvistamista eri toimintaryhmien välillä, erityisesti sosiaalisen hyvinvoinnin näkökulmasta, kuten ystävätoiminnan, terveystieteiden, maahanmuuttotyön sekä lasten ja nuorten toiminnan kanssa. Kannustamme osastoja myös paikalliseen verkostoitumiseen, jotta ruoka-apu olisi osa kokonaisvaltaista tukea. Keskitymme erityisesti ESR+ Aineellista apua ja osallisuutta -hankkeeseen. Tuemme osastoja maksukorttien jaon sekä niihin liittyvien tapahtumien suunnittelussa, toteutuksessa ja raportoinnissa.

Ruoka-avulla on rooli osana järjestön kokonaisvalmiutta ja varautumista. Kannustamme osastoja kartoittamaan ruoka-avun yhteistyökumppaneita huomioiden muonituksen myös valmiustilanteissa. Tavoitteena on, että ruoka-apu on tiiviisti mukana piirin varautumissuunnittelussa ja osastojen valmiussuunnitelmissa. Tuemme osastoja tunnistamaan alueellisia avuntarpeita ja reagoimaan niihin joustavasti.

2.8 Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia

Ystävätoiminta ehkäisee yksinäisyyttä, lisää hyvinvointia ja vahvistaa paikallista sosiaalista turvaverkkoa. Tuemme osastoja monipuolisen ystävätoiminnan käynnistämisessä ja kehittämisessä perehdytyksillä, henkilökohtaisella ohjauksella sekä kouluttamalla avainvapaaehtoisia toiminnan koordinaatiotehtäviin. Ystävätoiminta pitää sisällään kahdenvälisiä ja ryhmämuotoisia kohtaamisia ja lyhyt- ja pitkäkestoista toimintaa. Varmistamme ystävätoiminnan toteutumisista tukemalla uusien vapaaehtoisten rekrytoimista muun muassa kouluttamalla uusia vapaaehtoisia mukaan toimintaamme, ja tukemalla toiminnan avainvapaaehtoisia ohjauksen, koulutuksen ja mentoroinnin keinoin. Viestimme toiminnasta monikanavaisesti. Edistämme verkkoystävätoiminnan tunnettuutta alueellamme.

Ystäväkurssit: Tehtävänä on varmistaa, että alueellamme on tasaisesti ystäväkursseja uusien vapaaehtoisten saamiseksi mukaan toimintaan. Vapaaehtoisten rekrytointi on tärkeää ympäri vuoden, jotta pystymme vastaamaan kasvavaan ystävätoiminnan tarpeeseen. Tuemme osastoja ystäväkurssien järjestämisessä kouluttamalla kursseilla, auttamalla markkinoinnissa ja suunnittelemalla kurssien toteutumista koko alueellamme.

Ystäväkouluttajat: Ylläpidämme alueemme ystäväkouluttajien reserviä ja rekrytoimme kouluttajia tarveperusteisesti uusien vapaaehtoisten kouluttamisen tueksi. Ohjaamme ja tuemme ystävätoiminnan kouluttajia tehtävässään järjestämällä vertaistapaamisia, tukemalla kouluttajien täydennyskoulutuspäiville osallistumista ja tarveperusteisella henkilökohtaisella ohjauksella.

Monimuotoinen toiminta: Vahvistamme entistä paremmin eri ikäisten ja eri taustaisten tavoittamista niin uusina vapaaehtoisina kuin tuen saajina. Lisäämme yhteistyötä eri kohderyhmien parissa ja kohdennamme toiminnan markkinointia tarveperusteisesti. Kehitämme koulu- ja oppilaitosyhteistyötä nuorten vapaaehtoisten rekrytoimiseksi ja ystävätoimintamme tunnettuuden lisäämiseksi. Kehitämme lyhytaikaisen vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia ja joustavia osallistumistapoja. Tuemme osastoja näiden edistämässä tarjoamalla tietoa, henkilökohtaista ohjausta, kannustamalla ja rohkaisemalla, yhteisellä ideoimisella ja suunnittelulla, viestinnän tukemisella ja verkostotuella. Edistämme Kaveritaitoja-ohjelmien käyttöä ja tunnettuutta lasten ja nuorten yksinäisyyden ehkäisyssä jakamalla materiaaleja osastoille ja yhteistyökumppaneille. Täyttä elämää eläkkeellä -työnantajavalmennuksissa tuomme esiin vertaisuuden merkityksen ja paikallisen vapaaehtoistoiminnan mahdollisuudet eläkkeelle siirtyville.

Ystävävälitykset yhdistävät ystäviä tarvitsevat ja vapaaehtoiset luotettavasti sähköisen järjestelmän avulla. Laadukas ystävävälitys perustuu koulutettuihin vapaaehtoisiiin ja toimivaan järjestelmään. Tuemme, koulutamme ja ohjaamme osastojen vapaaehtoisia ystävävälittäjiä järjestelmän käytössä ja

ystävävälitykseen liittyvissä kysymyksissä. Rekrytoimme ja perehdytämme uusia ystävävälittäjiä tarpeen mukaan paikallistoiminnan tukena.

Ystävävälitysjärjestelmä: Vahvistamme sähköisen välitysjärjestelmän käyttöä osastoissamme. Tavoitteenamme on, että vuoden 2026 loppuun mennessä kaikissa ystävätoimintaa tekevissä osastoissamme käytetään aktiivisesti sähköistä välitysjärjestelmää. Käymme läpi ystävätoimintaa tekevät osastot ja varmistamme toimintaa koordinoivien vapaaehtoisten osaamista ystävävälitystoimintaan sekä välitysjärjestelmään liittyvistä kysymyksistä. Varmistamme ajantasaiset välitysten yhteystiedot Hae ystävää Punaiselta Ristiltä verkkosivulle. Ystävävälityksen laitehankintoihin on mahdollista saada taloudellista tukea ja apua valtakunnallisesti.

Vankilavierailut: Koordinoimme alueemme vankilavierailutoimintaa. Ylläpidämme vankiloiden kanssa tehtävää yhteistyötä säännöllisellä yhteydenpidolla ja tapaamisilla ja huolehdimme toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten rekrytoinnista, koulutuksesta, ohjauksesta, tuesta ja lisäkoulutuksesta. Jatkamme yhteistyötä Hämeenlinnan, Kylmäkosken ja Vanajan vankiloiden kanssa. Toimintamuotojamme ovat kahdenvälinen toiminta ja ryhmämuotoinen vierailutoiminta. Järjestämme vankiloissa koulutusta aiheesta Huumekuolemien ehkäisy ja ensiapu. Koulutuksesta sovitaan aina yhteistyövankilan kanssa erikseen.

Ystävänpäivä-kampanja: Varmistamme Ystävänpäivä-kampanjan toteutumisen alueellamme. Tuemme osastoja kampanjatapahtumien järjestämisessä. Kampanjatyössä tiivistämme yhteistyötä, ja kannustamme osastojamme verkostoitumaan, muiden yksinäisyystyötä tekevien toimijoiden kanssa alueellisesti ja paikallisesti. Ystävätoiminnan vaikuttavuutta seurataan valtakunnallisesti keräämällä osallistujapalautetta ja hyödyntämällä sitä toiminnan kehittämisessä. Hyödynnämme tietoa ystävätoiminnassa ja jaamme tietoa eteenpäin osastoille. Testaamme tapahtumien ja toimintojen sähköisen raportointilomakkeen käyttöä ystävätoimintojen parissa Hämeen piirissä vuoden 2026 aikana.

2.9 Kehitämme terveyspisteitämme helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen

Terveyspisteet: Kehitämme terveyspisteitämme helposti lähestyttäviksi ja saavutettaviksi matalan kynnyksen avun paikoiksi, joissa tarjotaan tukea hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Tavoitteena on vahvistaa terveyspisteiden valmiuksia vastata yksilöiden erilaisiin terveyshaasteisiin sekä reagoida joustavasti muuttuviin paikallisiin tilanteisiin ja tarpeisiin. Asiakastyön keskiössä ovat vapaaehtoisten käymät luottamukselliset terveyskeskustelut ja palveluohjaus. Terveyspisteitä ohjataan edelleen vahvistamaan yhteistyötä muiden järjestöjen ja yhdistysten, seurakunnan, kunnan ja hyvinvointialueen kanssa. Terveyspiste voi toimia kiinteänä, liikkuvana tai pop up -muotoisena. Kannustamme terveyspisteitä toimimaan yhteistyössä muiden alueen terveyspisteiden sekä oman osaston toimintaryhmien kanssa. Piirin kaikki terveyspisteet siirtyvät sähköiseen toiminnan raportointiin Omassa. Saamme jatkossa tarkempaa, reaaliaikaista tietoa terveyspisteiden toiminnasta. Piirin työntekijä ohjaa ja tukee uuden järjestelmän käyttöönotossa.

2.10 Vahvistamme psykososiaalista tukea

Psykososiaalinen tuki on olennainen osa kaikkea hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen parissa tehtävää vapaaehtoistoimintaamme. Vahvistamme psykososiaalista tukea ja henkistä kriisinkestävyyttä arjessa pitkäaikaisesti tarjoamalla hyvinvointia edistäviä toimintoja ja kouluttamalla aiheesta monipuolisesti. Vahvistamme vapaaehtoisten valmiuksia henkisen tuen osaamisesta viestinnän, koulutusten ja itseopiskelumateriaalien avulla. Tunnistamme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen parissa toimivien vapaaehtoisten osaamisen ja osaamme hyödyntää sitä monialaisesti. Vahvistamme purkukeskustelun tunnettuutta ja käyttöönottoa toimintaryhmissämme. Tuemme ja autamme fiiliskierrosten ja purkukeskusteluiden järjestämisessä tarvelähtöisesti.

PÄÄTAVOITE 3 LUOTTAMUSTA JA VASTUULLISUUTTA RAKENTAVA YHTEISKUNTA

Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta. Luottamuksen perusta on näkyvä paikallistoiminta ja jatkuva monipuolinen viestintä. Edistämme arvojemme ja periaatteidemme mukaisia asioita viestinnän keinoin. Vahvistamme viestimistä myös verkostoissamme. Teemme vaikuttamistyötä yksinäisyyden vähentämiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tuemme osastojen kampanjointia ja päivittäistä toimintaa rasismien ehkäisemisessä laajasti koko piirin alueella.

3.1 Punainen Risti viestii avoimesti ja vaikuttavasti toiminnastaan

Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan toimimalla ja viestimällä eettisesti. Osoitamme viestinnällämme, että toimintamme on merkityksellistä ja vaikuttavaa.

3.2. Vaikuttamistyö

Teemme aktiivista vaikuttamistyötä kampanjoiden aikana. Erityisesti tuemme osastoja Punaisen Ristin omissa kampanjoissa. (Ystävänpäivä 2.–15.2.2026, Rasisminvastainen viikko 16.–22.3.2026 Punaisen Ristin viikko 4.–10.5.2026 ja Nälkäpäivä 24.–26.9.2026.) Lisäksi tuemme osastoja ja osallistumme mahdollisuuksien mukaan muihin tapahtumiin, kuten 112-päivä, Pride, Maailman ensiapupäivä ja Asunnottomien yö.

3.3 Järjestämme koulutusta ja viestimme aktiivisesti Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta.

Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden osaamista humanitaarisesta oikeudesta ja sen huomioon ottamisesta etenkin valmius- ja varautumistoiminnassa. Lanseeraamme alueelliset lyhytkoulutukset osastoille ja vapaaehtoisille. Hyödynnämme etäyhteysmahdollisuuksia valtakunnallisten IHL-iltojen ja Tampereen osaston IHL-klubin tilaisuuksien ja jakamiseen osastojen toimijoille.

3.4 Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata.

Tavoitteenamme on, että eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme. Tarjoamalla avointa ja saavutettavaa vapaaehtoistoimintaa olemme aktiivinen osa demokratiaa ja perusoikeuksia vahvistavaa kansalaisyhteiskuntaa. Toimintamme perustuu yhdenvertaisuuteen, ja pyrimme varmistamaan, että jokainen voi osallistua riippumatta iästä, kielestä, kulttuuritaustasta, toimintakyvystä tai elämäntilanteesta.

Esteettömyys ja saavutettavuus: Vuonna 2026 laaditaan SPR Hämeen piiriin ohjeistus, jonka avulla varmistetaan esteettömyyden ja saavutettavuuden huomioiminen kaikessa piirin omassa toiminnassa, tapahtumissa ja tilaisuuksissa. Ohjeistuksen mukaisesti esteettömyys- ja saavutettavuustiedot viestitään aina tapahtumien yhteydessä, ja ohjeistus pyritään jalkauttamaan myös paikallisosastoissa osana yhdenvertaisuuden edistämistä. Panostamme piiritoimistossa myös viestinnän saavutettavuuteen ja toteutamme viestintää monikielisesti erityisesti sosiaalisen median alustoilla. Lisäksi tarjoamme koulutuksia ja perehdytystä englanniksi ja mahdollisuuksien mukaan muilla kielillä, erityisesti maahanmuuttotyön, henkisen tuen sekä ruoka-avun toimintamodoissa. Kannustamme osastoja kutsumaan mukaan eritaustaisia vapaaehtoisia ja mahdollistamaan heidän osallistumisensa myös luottamus- ja vastuutehtäviin.

Rasisminvastainen työ: Painotamme, että rasisminvastainen työ ja yhdenvertaisuuden edistäminen ovat osa järjestön arkea, ei vain yksittäinen vuosittainen tapahtuma. Kannustamme osastoja tekemään yhdenvertaisuustyötä aktiivisesti ympäri vuoden, esimerkiksi huomioimalla eritaustaiset vapaaehtoiset toiminnassa, edistämällä turvallisia kohtaamisia ja puuttamalla syrjiviin käytäntöihin ja rakenteisiin. Yhdenvertaisuuden edistäminen kuuluu kaikille toimijoille.

Häirintäyhdyshenkilötoiminta: Punaisen Ristin häirintäyhdyshenkilötoiminta on tarvelähtöistä sekä tapahtumissa että myös omassa vapaaehtoistoiminnassa. Hämeen piirin alueelle on jo koulutettuja häirintäyhdyshenkilöitä, mutta koulutusta on yhä tarpeen lisätä. Vuoden aikana laadimme toiminnalle prosessikuvauksen, koulutusvaatimukset ja mahdolliset lisäkoulutukset. Luomme myös laatukriteerit toimijoille.

NÄIN PÄÄSEMME TAVOITTEISIIMME

4.1 Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

Vapaaehtoishankinta: Lisäämme vapaaehtoisten määrää 10 %:lla ja luomme elinvoimaista, auttamisen tarpeista lähtevää toimintaa. Valmiutemme auttaa äkillisissä ja poikkeuksellisissa tilanteissa perustuu vapaaehtoisiiimme. Varmistamme, että toimintaamme on helppo ja mukava tulla mukaan. Otamme uudet vapaaehtoiset mukaan toimintaan ja hyödynnämme siinä Oma Punainen Risti -järjestelmää. Viestimme kaikesta vapaaehtoistoiminnastamme Oma Punaisessa Ristissä. Pyrimme siihen, että piirin tasolla nuorten vapaaehtoisten määrä kasvaa 50 % (Lähtöarvo alle 29-vuotiaita 1000, tavoitearvo 2026:1500).

Jäsenhankinta: Jäsenten jatkuva hankkiminen on luonteva osa kaikkea toimintaa. Tavoitteena on löytää uusia jäseniä poistuneiden tilalle ja pitää siten jäsenmäärä edellisen vuoden tasolla (jäsenmäärä 31.12.2024 oli 9 590) sekä lisätä erityisesti nuoria jäseniä. Kokeilemme uutta "kymppikamppista" alle 29-vuotiaiden jäsenten saamiseksi. Neuvomme ja kannustamme osastoja jäsenhankintaan, järjestämme osastojen jäsenasioita hoitaville ainakin yhden koulutusillan ja toimitamme pyydettyä materiaalia jäsenhankinnan tueksi. Kannustamme osastoja pitämään huolta jäsenistöstään ja hakemaan huomionosoituksia aktiivisille toimijoilleen.

Osastotoiminnan kehittäminen: Tuemme osastoja kehittämään ja arvioimaan omaa toimintaansa. Tuemme osastojen itsearviointia niin, että toimintalinjauksen aikana jokainen osasto on tehnyt itsearvioinnin ja osaston kehittämissuunnitelman. Itsearvioinnin ja kehittämisen keskiössä on osaston valmius toimia auttamistilanteissa. Vahvistamme alueellista yhteistyötä.

Puheenjohtajien tuki: Osaston puheenjohtajan tehtävä on keskeinen osaston toimivuuden kannalta. Tarjoamme osastojen puheenjohtajille tukea johtamiseen, vuorovaikutukseen ja viestintään. Järjestämme vertaistapaamisia ja puheenjohtajapäivän syksyllä. Järjestämme piirin vuosikokouksen huhtikuussa.

Piirin hallituksen alaiset toimikunnat: Piirin hallitus on asettanut viisi toimikuntaa; nuoristotoimikunta, paikallistoiminnan kehittämisen ja viestinnän toimikunta, sosiaalisen hyvinvoinnin toimikunta, valmiustoitimikunta ja talous- ja hallintotoimikunta. Toimikuntien tehtävä on piirin hallituksen asiantuntijaeliminä kehittää toimintaa, antaa piirin hallitukselle tarvittaessa lausuntoja sekä tehdä aloitteita toiminnan kokonaisvaltaiseksi kehittämiseksi. Asioiden valmistelijana ja esittelijänä on toimihenkilö, jonka vastuualueesta on kysymys.

Kummitoiminta: Hyvinvoivat osastot ovat toimintamme perusta. Yksi keskeinen tuen muotomme on osastoille tarjottava kummitoiminta, jonka tavoitteena on edistää ja tukea jokaisen paikallisen osaston toimintakykyä ja auttamisvalmiutta. Kummitoimintamme koostuu erilaisista osastojen hyvinvointiin tähtäävistä toimenpiteistä. Jokaisella osastolla on omat kumminsa, jotka pitävät säännöllisesti yhteyttä omiin osastoihinsa. Järjestämme kaksi alueellista kummitapaamista vuodessa kummialueillamme. Lisäksi teemme kummikäyntejä osastoihin tarpeen mukaan. Toteutamme osastojen itsearviointeja osastotoiminnan nykytilan kartoittamiseksi sekä toiminnan kehittämisen tueksi. Tuemme osastoja onnistuneisiin yhdistymisiin toisten osastojen kanssa silloin, kun se on tarkoituksenmukaista.

Yleiskokous: Kolmen vuoden välein kokoontuva yleiskokous on Suomen Punaisen Ristin ylin päättävä elin, joka päättää organisaation toiminnasta ja valitsee järjestölle puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, hallituksen ja valtuuston. Vuoden 2026 yleiskokous järjestetään Rovaniemellä. Kannustamme osastojen toimijoita osallistumaan kokoukseen ja tarjoamme tukea osallistumiskustannusten kattamiseen. Järjestämme yleiskokoukseen osallistuville perehdytystä.

4.2 Oppiminen ja osaaminen

Valmiusosaaminen: Lisäämme kaikkien toimijoiden valmiuden ja järjestötoiminnan osaamista. Toteutamme järjestökoulutusta osastoille tarpeen mukaan. Järjestämme osastojen uusille luottamushenkilöille perehdytystä ja tukea. Tarjoamme järjestökoulutusta myös yksittäisille osastoille ja osastojen hallituksille erikseen sovitusti.

4.3 Teemme yhteistyötä

Teemme yhteistyötä sekä järjestön sisällä että muiden järjestöjen ja toimijoiden kanssa. Alueellinen, osastojen ja toimintaryhmien välinen yhteistoiminta on erityisen tärkeää. Tuemme piiri- ja hyvinvointialuerajat ylittävää vapaaehtoistoimintaa.

4.4 Hyödynnämme digitalisaatiota ja tietoa

Oma ja Ossi: Ohjaamme ja koulutamme osastoja käyttämään Omaa Punaista Ristiä erityisesti tapahtumista tiedottamiseen ja uusien vapaaehtoisten vastaanoton välineenä. Kannustamme osastoja käyttämään sähköistä luottamushenkilöiden ilmoittamisjärjestelmää (Ossi), joka mahdollistaa osastoille myös näkymän ajantasaiseen jäsentilanteeseen.

Some ja sähköiset uutiskirjeet: Tuemme osastoja hyödyntämään digitaalisia välineitä myös viestinnässä, kuten sosiaalisen median kanavia ja sähköisiä uutiskirjeitä. Käsittelemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti. Tiedotamme Tietosuojaa osaston vastuuvapaaehtoisille –verkkokurssista ja kannustamme kaikkia luottamustoimessa toimivia suorittamaan kurssin.

4.5 Viestimme avoimesti

Sisäinen viestintä: Avoin, ajankohtainen ja saavutettava sisäinen viestintä on osa nopeaa auttamistoimintaa. Tuemme osastoja viestimään monikanavaisesti ja monipuolisesti. Viestimme Tässä ja Nyt –uutiskirjeen, osastokirjeen ja sosiaalisen median ja verkkosivujen avulla laajasti vapaaehtoisille ja luottamushenkilöille.

Monikielisyys: Lisäämme monikielistä ja moninaisuuden huomioivaa viestintää.

Viestintätuki: Koulutamme osastoja sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämisessä ja tuemme arkipäivän viestinnän kysymyksissä.

Uudet verkkosivut: Koulutamme ja ohjaamme osastoja uusien verkkosivujen tekemisessä.

4.6. Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa

Ilmasto: Kannustamme kaikkia SPR:n toiminnassa mukana olevia arvioimaan toimintansa vaikutuksia ilmastoon, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä, sekä kehittämään toimintatapojaan ympäristöystävällisemmiksi. Toteutamme piiritoimistossa WWF Green Office -ympäristöohjelmaa.

Turvallisemman tilan periaatteet: Noudatamme eettisiä toimintaohjeitamme ja turvallisemman tilan periaatteita. Emme hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Huolehdimme, että epäasiallisesta käytöksestä ilmoittamisen toimintatavat ovat osastojen tiedossa. Levitämme tietoisuutta, materiaaleja ja linjauksia osastokummien tuella, osastojen aluetapaamisissa, osastokirjeissä sekä viestimällä eri tapahtumissa ja koulutuksissa. Otamme käyttöön valtakunnallisen sopuisasti vapaaehtoistoiminnassa toimintamallin.

Rasismi: Toimimme rasismia vastaan. Tunnistamme syrjiviä käytäntöjä toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen. Lisäämme ymmärrystä yhdenvertaisuudesta. Huolehdimme, että oma toimintamme on rasismista ja syrjinnästä vapaata sekä yhdenvertaisuutta lisäävää.

Vastuullinen työnantaja: Olemme vastuullinen ja arvostettu työnantaja. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta. Kartoitamme piiritoimiston tilojen esteettömyyttä. Laadimme tarpeen mukaan pidemmän tähtäimen suunnitelmat tilojen esteettömyyden edistämiseksi. Vahvistamme piiritoimiston hyvää hallintoa, sisäistä valvontaa ja toimivaa riskienhallintaa.

4.7. Huolehdimme tasapainoisesta taloudesta

Tasapainotamme taloutta kehittämällä jatkuvasti kustannustehokkuutta ja talousseurantaa. Varmistamme, että kaikki toimenpiteet ovat kustannustehokkaita. Piirin tärkeitä tulonlähteitä ovat sijoitustoiminnasta saatavat tuotot ja oma varainhankinta. Aloitamme valmistelut järjestön valtakunnallisen sijoitussuunnitelman mukaisen sijoitustoiminnan hoitokäytännön noudattamiseen.

Yrityskannatusjäsenet ja kumppanit: Panostamme jatkuvasti uusien yrityskannatusjäsenien hankintaan ja lisäämme tukijoidemme verkkonäkyvyyttä sosiaalisen median ja muiden viestintäkanaviemme kautta. Järjestön valtakunnalliset pääyhteistyökumppanit ovat LähiTapiola, S-ryhmä ja Tokmanni. Hämeen piirin alueella toimivat LähiTapiolan alueyhtiöistä Pirkanmaa, Loimi-Häme ja Vellamo sekä alueosuuskaupat Pirkanmaan Osuuskauppa ja Osuuskauppa Hämeenmaa.