

# Toimintasuunnitelma 2024

PUNAINEN RISTI HÄMEEN PIIRI

# SISÄLLYS

## **3 Punaisen Ristin periaatteet**

4 Vuosikello

## **6 Johdanto**

## **12 Apu löytyy läheltä**

14 Valmius

15 Vapaaehtoinen pelastuspalvelu

16 Ensihuoltotoiminta ja henkinen tuki

18 Ensiapuryhmätoiminta

## **20 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana**

21 Sosiaalinen hyvinvointi

24 Maahanmuuttajaohjelma

25 Lapset ja nuoret

## **27 Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta**

28 Viestintä

30 Osastojen järjestöllinen tuki

32 Keräystoiminta

34 Humanitaarinen oikeus

35 Vastaanottotoiminta

## **36 Hallinto ja talous**

38 Henkilöstö

39 Talous ja kumppanit



# Punaisen Ristin periaatteet

inhimillisyys  
tasapuolisuus  
puolueettomuus  
riippumattomuus  
vapaaehtoisuus  
yleismaailmallisuus  
ykseys





Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka auttavat. Avustustoimintamme antaa toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta. Punaisen Ristin vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan. Meistä jokainen voi sekä antaa että saada apua.

Toimintalinjaus 2024-2026



Kuva: Aino Salmi, Punainen Risti

**Johdanto**



Kuva: Joonas Brandt, Punainen Risti

Toimintaympäristömme on voimakkaassa muutoksessa. Globaalit tapahtumat ja niiden mukana tuleva epävarmuus sekä paikalliset ja alueelliset muutokset vaikuttavat suoraan ja välillisesti Punaisen Ristin toimintaan piirin alueella. Parannamme Punaisen Ristin valmiutta ja varaudumme erilaisiin häiriötilanteisiin kuten laajamittaiseen maahantuloon ja ympäristökriiseihin.

Sosiaali- ja terveysalalla tapahtuvat palvelurakenteen muutokset haastavat meidät tarkastelemaan apumme oikeanlaista kohdentamista sekä viranomaisten kanssa tehtävää yhteistyötä. Varautumisessamme korostuu maakunnallinen yhteistyö ja sosiaalisen hyvinvoinnin osalta paikallinen yhteistyö eri toimijoiden ja kuntien kanssa.

Elävä osastoverkosto ja riittävä määrä vapaaehtoisia on toimintamme kriittinen menestystekijä. Tähtäämme toimintaan, jossa kaikki voivat sekä antaa että saada apua tarpeen ja tilanteen mukaan.





Kuva: Leila Ahonen, Punainen Risti

Auttamisvalmiuden varmistamiseksi tuemme alueemme osastoja ja vapaaehtoisia sekä huolehdimme viranomaisten kanssa tehtävän yhteistyön sujuvuudesta ja sopimuksellisuudesta.

Vahvistamme edelleen rooliamme maakunnallisessa valmiustoiminnassa ja järjestöyhteistyössä.

Teemme vaikuttamistyötä yksinäisyyden vähentämiseksi ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Ystävätoiminnan lisäksi ohjaamme lisäresursseja lasten ja nuorten toiminnan kehittämiseen, terveystoimintaan, ruoka-apuun ja maahanmuuttajatyöhön. Piirin alueella toimivien osastojen toimintaedellytysten tukeminen on keskeinen osa piirin toimintaa.

Piirin toimintaedellytysten kulmakiviä ovat yhteistyö eri tahojen kanssa, hyvä talous ja resurssien riittävyys sekä laaja kansalaisluottamus Punaisen Ristiin.

Huolehdimme työnantajavelvollisuksistamme, työntekijöiden hyvinvoinnista sekä toimimme niin, että maine hyvänä työnantajana tunnustetaan.



# Olemme sopeutumiskykyinen osa auttamisjärjestöä, joka nojaa elinvoimaiseen osastokenttään.

## Keinot toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen:

### MEILLÄ ON RIITTÄVÄT RESURSSIT JA OSAAMINEN

- Tarjoamme tukea osastoille ja toimintaryhmille
- Ylläpidämme auttamisvalmiutta moninaisella koulutuksella
- Tarkastelemme ja arvioimme omaa toimintaamme sekä reagoimme yhteiskunnallisiin muutoksiin ja tarpeisiin

### VIESTINTÄMME ON MONIPUOLISTA

- Viestintämme on ajantasaista, suunnitelmallista ja koordinoitua
- Käytämme monipuolisesti eri viestintäkanavia
- Viestintämme on selkeää ja saavutettavaa

### OLEMME YHTEISTYÖKYKYISIÄ

- Vahvistamme osastojen alueellista ja maakunnallista yhteistyötä
- Osallistumme aktiivisesti verkostojen toimintaan
- Teemme yhteistyötä eri viranomaisten ja sidosryhmien kanssa

### TOIMINTAMME ON VASTUULLISTA JA LÄPINÄKYVÄÄ

- Noudatamme hyvän hallinnon periaatteita
- Käytämme resursseja tarkoituksenmukaisesti
- Teemme vaikuttamistyötä sekä järjestön sisällä että suurelle yleisölle

**Piirin alueella toimii 47 paikallisosastoa. Niiden toimintakyvyn tukeminen on piirin ensisijainen tehtävä.**

Auttamisvalmiuden näkökulmasta Punaisen Ristin tulee olla toimintakykyinen kaikilla alueilla. Osastojen välisellä hyvällä yhteistyöllä voidaan huolehtia siitä, että olemme luotettava toimija ja yhteistyökumppani eri puolilla piiriin aluetta. Vastaanottokeskustoiminta on osa piirin tehtävää. Tavoitteenamme on toteuttaa kaikki tehtävämme vastuullisesti, luotettavasti ja kestävästi. Kaikessa SPR Hämeen piirin toiminnassa korostuvat Punaisen Ristin periaatteet.

Piirin toimintaa ohjaavat päätavoitteet ovat:

- 1) Apu löytyy läheltä
- 2) Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- 3) Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta





Kuva: Benjamin Suomela, Punainen Risti

## Apu löytyy läheltä

- Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan
- Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen



Kuva: Emma Peura, Punainen Risti

## Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

- Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan
- Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla



Kuva: Emma Peura, Punainen Risti

## Luottamusta rakentava yhteiskunta

- Viestintä on avoimempaa ja monipuolisempaa
- Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa
- Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan

Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa

**Apu löytyy läheltä**



**Valmiustoiminnalla** tarkoitamme kaikkia niitä toimintoja, joilla kehitämme ja ylläpidämme järjestön eri yksiköiden ja toimintaryhmien toimintakykyä selviytyä niistä tehtävistä, joihin meidän tulee vastata periaatteiden, sääntöjen ja sopimuksien mukaan.

**Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta.** Osastojen kaikkien toimijoiden osaaminen tunnustetaan, tunnustetaan ja osataan tarvittaessa hyödyntää operaatioissa.

**Kokonaisvalmius** tarkoittaa tarvittaessa koko järjestön voimavarojen hyödyntämistä erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa.

Kukin järjestöyksikkö huolehtii ensisijaisesti omasta varautumisestaan.



**Tavoitteena on, että jokaisessa osastossa on vähintään yksi toimintaryhmä, joka on hälytettävissä valtakunnallisen OHTO-hälytysjärjestelmän kautta.**

# Valmius

Maakunnallisen valmiuspäivystyksen tarkoituksena on tarjota viranomaisille “yhdessä luukun” periaatteella kolmannen sektorin tuki onnettomuus- ja häiriötilanteissa.

Hämeen piiri organisoii osastojen toiminnan kolmella hyvinvointialueella niin, että onnettomuus- ja häiriötilanteissa osastot tarjoavat yhdenmukaisia ja tasalaatuisia tukitoimia eri viranomaisille ja kunnille.

Toimintavuoden 2024 aikana päivitetään piirin valmiussuunnitelma sekä vahvistetaan käyttöön SPR:n Hämeen piirin laajamittaisen maahantulovalmiuden suunnitelma.

Rakennamme keskustoimiston johdolla koko järjestön varautumista poikkeusoloihin.

Tuemme osastojen valmiussuunnittelua, edistämme osastojen maakunnallista yhteistyötä sekä verkostoitumista eri toimijoiden kanssa.

# Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio

Vapaaehtoinen pelastuspalvelu (Vapepa) on yli 50 valtakunnallisen järjestön verkosto. Suomen Punainen Risti toimii koordinaatiojärjestönä.

SPR:n tavoite on, että hälytysryhmämme ovat laajasti edustettuina vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikunnissa ja että SPR:n hälytysryhmät tuovat järjestöyhteistyöhön erityisesti ensiavun ja ensihuollon osaamista.

Vapaaehtoisen pelastuspalvelun maakuntatoimikunta vahvistaa tarkemman toimintasuunnitelman ja tapahtumakalenterin.

Vuonna 2024 verkosto täyttää 60 vuotta. Järjestämme juhlavuotena tapahtumia sekä huomioimme ansioituneita vapaaehtoisia ja yhteistyökumppaneita.

Olemme osa Vapaaehtoista  
pelastuspalvelua



Vapaaehtoinen  
pelastuspalvelu

## Vapaaehtoinen pelastuspalvelu Hämeessä:

- **10 toimikuntaa (neuvottelukuntaa)**
- **120 hälytysryhmää**
- **1 300 koulutettua eri yhdistysten vapaaehtoista**
- **30-40 hälytystehtävää vuosittain**

Koordinaatiotehtävään kuuluu toimikuntaverkoston kehittäminen ja ylläpitäminen.

Toinen osa koordinaatiotehtävää on valtakunnallisesti yhdenmukaisen valmiuskoulutuksen organisointi.



# Ensihuoltotoiminta ja henkinen tuki

Henkisen tuen ja ensihuollon vapaaehtoistoimijat ovat tärkeässä roolissa alkuvaiheen auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa, kuten henkisen tuen hälytyksillä sekä evakuointitilanteissa. Heitä tarvitaan myös muihin hälytystehtäviin kuten etsintöihin, ensiapupäivystysten huolto- ja auttamistehtäviin tai avustustarvikkeiden ja muun tuen toimittamiseen onnettomuudesta kärsineille.

Kehitämme osastojen välistä toiminnallista auttamisvalmiutta koko piirin toiminta-alueella siten, että Punainen Risti näyttäytyy yhtenäisenä toimijana viranomaisten suuntaan. Valmistelemme ja päivitämme ensihuoltosopimukset yhdessä yhteistyöviranomaisten ja osastojen kanssa.



Kuva: Teemu Ullrgén; Punainen Risti



- Vahvistamme vapaaehtoisten, ryhmänohjaajien ja toimintaryhmien auttamisvalmiutta sekä osaamista koulutusten ja harjoitusten avulla.
- Varmistamme, että jokaisessa osastossa on koulutettu kotimaan avustustoiminnan yhteyshenkilö.
- Tuemme osastoja uusien toimintaryhmien perustamisessa.
- Järjestämme henkisen tuen sekä ensihuollon perus- ja jatkokursseja varmistaaksemme auttamisvalmiuden jokaisen osaston alueella.
- Jatkamme jälkipurkutoiminnan jalkauttamista piirimme alueella.
- Vahvistamme muiden kolmannen sektorin auttajatahojen kanssa tehtävää yhteistyötä.
- Päivitämme piirin psykososiaalisen tuen linjauksen.

# Ensiapuryhmätoiminta

**Ensiapuryhmät muodostavat Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden ytimen.**

Ensiapuryhmät harjoittelevat säännöllisesti ja suunnitelmallisesti laatuohjeen mukaisesti ja toteuttavat ensiapupäivystyksiä. Ensiapuryhmät järjestävät kuntalaisille mahdollisuuksia varautua kotona tapahtuviin tapaturmiin ja sairauskohtauksiin muun muassa järjestämällä auttajakursseja ja muita tapahtumia.

Ensiapuryhmät toimivat valmiudessa (hälytysryhminä) viranomaisen tukena erilaisissa hälytystehtävissä esimerkiksi evakuointikeskuksissa ja etsinnöissä. Ryhmät toimivat osaltaan osaston vapaaehtoisina myös pitkäkestoisissa operaatioissa.

Piirin alueella toimii 29 ensiapuryhmää, joissa ryhmäläisiä on 458 ja heistä on yleisötilaisuuksien ensiapupäivystykseen koulutettuja henkilöitä 401.



**Tuemme osastoja ensiapu- ja valmiusryhmien perustamisessa joko omassa osastossa tai alueellisena yhteistyönä. Kannustamme rekrytoimaan uusia toimijoita.**

- Tuemme ensiapuryhmätoimintaa harjoitusiltojen, aluepalavereiden, koulutusten ja tapaamisten sekä materiaalihankintojen muodossa.
- Järjestämme osastossa uudelle perustettavalle ryhmälle EA1 kurssin.
- Järjestämme koulutuksia liittyen ensiapuohjeisiin sekä tuotamme koulutusmateriaalia ryhmien käyttöön.
- Autamme mainonnassa ja rekrytoinnissa.
- Jatkamme ensiapupäivystykseen liittyvien järjestelmien jalkauttamista.
- Autamme ja opastamme osastoja ensiapukurssien järjestämisessä sekä kansalaisten EA-osaamisen vahventamisessa.
- Tuemme osastoja ensiapupäivystysten laadullisessa toteuttamisessa.
- Tuemme taloudellisesti kouluttajakoulutuksia ja pyrimme siihen, että alueellinen kattavuus on riittävä.

**Hyvinvoivassa yhteisössä  
kaikki ovat mukana**



# Sosiaalinen hyvinvointi

Vapaaehtoistoimintamme vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Osallisuus merkitsee mahdollisuutta osallistua merkitykselliseen toimintaan, vaikuttaa ja kokea olevansa osa Punaisen Ristin auttamisen ketjua. Tarjoamme tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Osallisuuden kokemus vahvistaa yksilön ja yhteiskunnan turvallisuutta. Tuemme erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien osallisuutta.

Teemme vahvaa työtä yksinäisyyden vähentämiseksi ja ennalta ehkäisemiseksi. Sosiaalinen hyvinvointi turvaa terveyttä kokonaisvaltaisesti. Yhteenkuuluvuuden tunne ja riittävät sosiaaliset kontaktit ovat keskeisessä asemassa. Eriarvoisuus ja yksinäisyys on tunnistettava, jotta niihin voidaan vaikuttaa.

Hämeen piirissä sosiaalisen hyvinvoinnin toiminta pitää laajasti sisällään ystävätoimintaa, kotoutumisen tukea sekä terveyden edistämistä. Tavoitteenamme on vahvistaa sekä toimintaan osallistuvien että vapaaehtoistemme hyvinvointia.



Kuva: Jenny Alhonen, Punainen Risti

**Kehitämme yhteistyötä kaikilla tasoilla – omassa toiminnassamme, osastojen toimintaryhmien välillä sekä alueellisesti.**

**Tavoitteemme on, että jokainen osasto tunnistaa oman roolinsa sosiaalisen hyvinvoinnin edistäjänä omalla paikkakunnallaan ja osaa hyödyntää soveltuvia menetelmiä ja malleja vapaaehtoistoimintaa suunniteltaessa.**

- Kehitämme erityisesti kohtaamispaikkatoimintaa. Esimerkiksi ystävä-, ruoka-apu- ja terveystoiminta yhdessä voivat tarjota monialaista matalankynnyksen toimintaa.
- Tuemme ja kehitämme ystävätoiminnan eri toimintamuotoja monipuolisesti eri kohderyhmille.
- Järjestämme kaikille sosiaalisen hyvinvoinnin toimijoille yhteisiä tapaamisia sekä alueellisia koulutus- ja virkistyspäiviä.

- Tavoitteemme on, että osastojen ystäväläytykset ovat elinvoimaisia ja ystävätoiminnassa on käytössä sähköinen ystäväläytysjärjestelmä. Perehdytämme ja tuemme järjestelmän käytössä. Tuemme, rekrytoimme ja koulutamme ystäväläytäjän tehtävässä toimivia.
- Jatkamme tiimi- ja parityömallin jalkauttamista ja kehittämistä osastojen hyvinvointia tukevien vapaaehtoistoimintojen tukena.
- Vahvistamme ystävätoiminnan kouluttajien määrää alueellisesti rekrytoimalla uusia kouluttajia. Tarjoamme kouluttajille ohjausta ja tukea tehtävässä. Tiivistämme kouluttajien ja osastojen yhteistyötä yhteisin tapaamisin.
- Järjestämme ja koulutamme moninaisia ystävätoiminnan kursseja osastojen toiminnan tukena.
- Tuemme ja perehdytämme osastojen avainvapaaehtoisia paikkakunta- ja aluekohtaisesti. Tarjoamme mahdollisuuksia esimerkiksi vapaaehtoisten alueellisiin tapaamisiin. Autamme avainvapaaehtoisten rekrytoimisessa.
- Vankilavierailijatoiminnassa huolehdimme piirin vapaaehtoisten ohjauksesta ja lisäkoulutuksesta.

## Hämeen piiri on nostanut ruoka-aputoiminnan ja terveyden edistämisen uusiksi painopisteiksi osana sosiaalista hyvinvointia.

### Ruoka-aputoiminta

- Ruoka-aputoiminnassa keskitymme Aineellista apua ja osallisuutta (ESR+hanke) -hankkeeseen.
- Tuemme osastoja ruokalahjakorttien jaon suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa.
- Loppuvuodesta arvioimme hankkeen toteutusta ja päätämme mahdollisista jatkotoimista.
- Tuemme tarpeen mukaan myös muuta osastojen järjestämää ruoka-aputoimintaa.

### Terveyden edistäminen

- Terveyden edistämässä painopisteemme on terveystieteiden toiminnan tukemisessa.
- Tuemme osastoja kehittämään terveystieteitä helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi.
- Kartoitamme olemassa olevien terveystieteiden tarpeita ja kehittämiskohteita.
- Tuemme uusien terveystieteiden perustamista.

# Maahanmuuttajaohjelma

- Kehitämme kotoutumista tukevaa vapaaehtoistoimintaa yhdessä osastojen kanssa.
- Vahvistamme osastojen roolia kiintiöpakolaisten vastaanotossa ja kotouttamisessa.
- Rekrytoimme uusia kouluttajia.
- Välitämme materiaalia moninaisuudesta ja maahanmuuttotyöstä.
- Osallistumme maahanmuuttajatyön verkostoihin.

## Rasismin vastainen työ

- Tuemme osastoja mallien ja materiaalien käyttöönotossa.
- Toimimme piirin alueella rasisminvastaisen viikon kampanjoinnin koordinoijana.
- Huolehdimme siitä, että oma toimintamme on rasismista ja syrjinnästä vapaata sekä yhdenvertaisuutta lisäävää.

**Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.**





Kuva: Emma Peura, Punainen Risti

# Lapset ja nuoret

Punaisen Ristin toiminnassa nuoret saavat mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua aktiivisena toimijana kaikkeen järjestön toimintaan.

Nuoret ovat tärkeä osa Punaisen Ristin auttamisvalmiutta.

Resursoimme lasten ja nuorten toimintaan oman työntekijän, jonka tehtävänä on tukea osastoja järjestämään toimintaa lapsille ja nuorille.

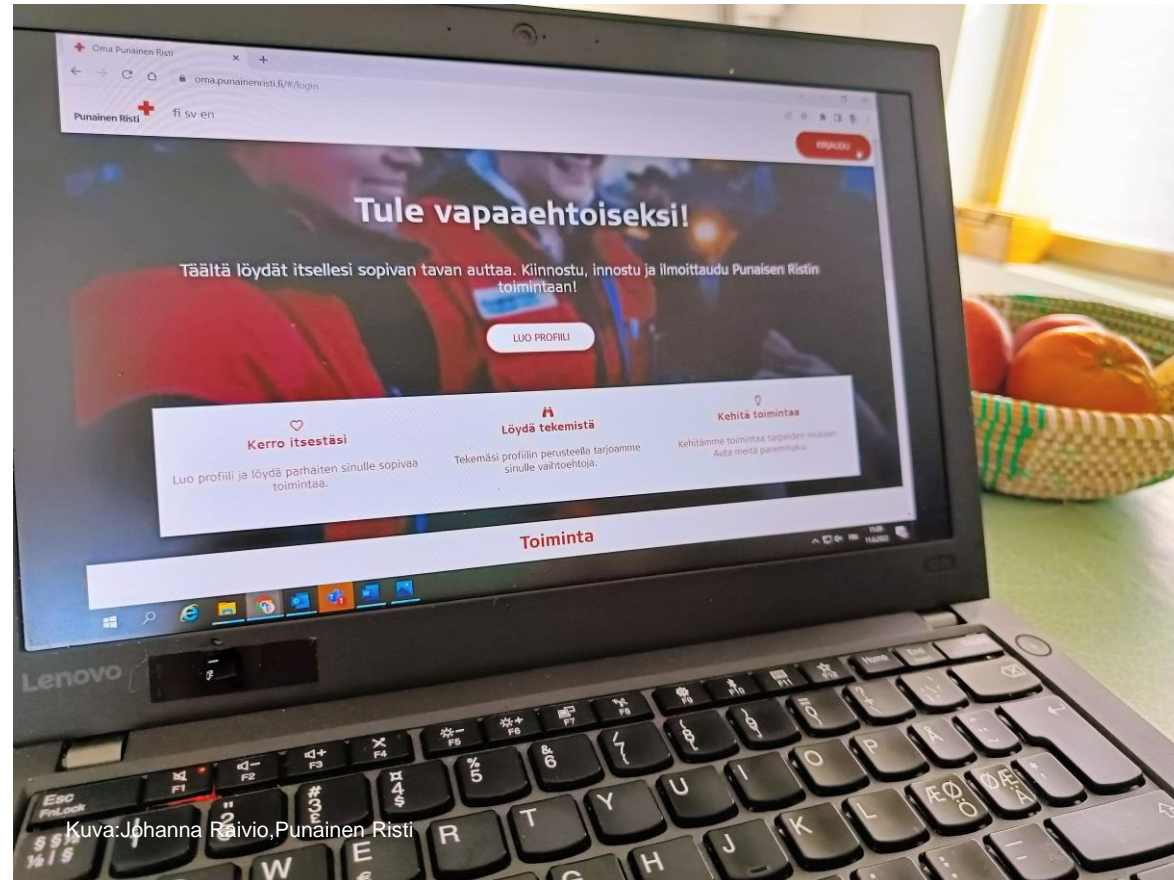
Tavoitteemme on tukea nuorten hyvinvointia sekä omaa aktiivista toimintaa. Pyrimme siihen, että nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa toiminnassamme.

**Pyrimme toiminnallamme vähentämään lasten ja nuorten yksinäisyyttä.**

- Teemme toimintalinjauksikaudelle suunnitelman piirin nuorisotoiminnan aktivoimiseksi ja luomme toiminnan vaikuttavuuden mittarit.
- Tuemme osastoja lasten ja nuorten toimintaan liittyvien ideoiden toteuttamisessa.
- Mallinamme toimintalinjauksen aikana oppilaitosyhteistyön muodot: peruskoulu, toinen aste ja korkeakoulu. Tuemme osastoja kouluyhteistyön lisäämisessä.
- Kannustamme alueelliseen yhteistyöhön järjestämällä osastojen avainvapaaehtoisille tapaamisia.
- Järjestämme ohjaajakoulutusta tuleville nuorisotoiminnan vetäjille.
- Tuemme osastoyhteistyötä leirien järjestämisessä.
- Teemme nuorisotoimintaa koskevan kyselyn kaikille piirin alle 29-vuotiaille jäsenille.

**Luottamusta ja vastuullisuutta  
rakentava yhteiskunta**





Kuva: Johanna Raivio, Punainen Risti

## Viestintä

Viestintä on osa nopeaa auttamistoimintaa. Auttamisjärjestönä meidän tulee viestiä avoimesti, ajankohtaisesti ja saavutettavasti.

Laaja vapaaehtoisista, lahjoittajista, työntekijöistä ja yhteistyökumppaneista rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus.

Sisäisen viestintämme tulee toimia sujuvasti, jotta kaikki toimintayksikköme toimivat tehokkaasti ja yhdenmukaisesti.

Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä rohkeus viestiä ovat edellytys toimivalle viestinnälle.

Kehitämme monikielistä ja moninaisuuden huomioivaa viestintää.



**Hyödynnämme kaikessa toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden nopeutta ja ketteryyttä.**

**Viestimme tulee kuitenkin tavoittaa myös heidät, jotka käyttävät perinteisiä viestinnän välineitä. Tämä yhtälö haastaa meitä monipuoliseen ja monikanavaiseen viestintään.**

- Vuoden 2024 aikana osastojen verkkosivut siirretään uudelle alustalle. Ohjaamme ja tuemme osastoja uusien kotisivusivujen rakentamisessa.
- Koulutamme ja ohjaamme osastoja viestimään tapahtumista, koulutuksista ja kokoontumisista Omaa Punaista Ristiä, verkkosivuja ja sosiaalista mediaa hyödyntäen.
- Tuemme osastoja käyttämään Omaa Punaista Ristiä uusien vapaaehtoisten vastaanoton ja koulutuksen välineenä.
- Ohjaamme ja tuemme osastoja sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämisessä.
- Kehitämme viestintää yhdessä muiden piirien ja keskustoimiston kanssa.
- Keskitymme kampanjatyössä Punaisen Ristin omiin kampanjoihin: Ystävänpäivä, Rasisminvastainen viikko, Punaisen Ristin viikko ja Nälkäpäivä.

**Tavoitteenamme on saada piirin jäsenmäärä pysymään yli 10 000:n jäsenen.**

## Osastojen järjestöllinen tuki

Uudet vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestön voimavara ja jäsenhankinnan tulee olla luonteva osa kaikkea toimintaamme.

Tavoitteenamme on saada piirin jäsenmäärä pysymään yli 10 000:n jäsenen (jäsenmäärä 31.12.2022 10 101).

Tuemme osastoja sähköisen luottamushenkilöiden ilmoittamisjärjestelmän Ossin käytössä.

Toteutamme järjestökoulutusta osastoille ja muille tahoille tarpeen mukaan.

Neuvomme ja kannustamme jäsenhankintaan, järjestämme osastojen jäsenasioita hoitaville ainakin yhden koulutusillan ja toimitamme pyydettyä materiaalia jäsenhankinnan tueksi.

Hankimme jokaiseen maakuntaan Punaisen Ristin esittelymateriaalipaketin ja koulutamme osastot käyttämään materiaalia.

Järjestämme osastojen uusille luottamushenkilöille perehdytyspäivän tammikuussa. Tarjoamme järjestökoulutusta myös yksittäisille osastoille ja osastojen hallituksille erikseen sovitusti.

Kannustamme osastoja pitämään huolta jäsenistöstään ja hakemaan huomionsoituksia aktiivisille toimijoilleen.

# Osastotuki

## Toimialakohtainen tuki

Jokainen toimiala tukee vapaaehtoisia ohjauksen, koulutuksen ja harjoittelun keinoin. Kiinnitämme erityisesti huomiota avainvapaaehtoisten tukemiseen, kannustamiseen ja kiittämiseen.

## Aluekummituki

- Neljä aluetta, jossa jokaisessa aluekummipari.
- Alueet: Pirkanmaa pohjoinen, Pirkanmaa eteläinen, Kanta-Häme, Päijät-Häme.
- Alueelliset kummitapaamiset kahdesti vuodessa.
- Aluekummit vierailevat osastojen hallitusten kokouksissa kerran toimintalinjauskaudessa. Tapaamisissa tehdään osastojen itsearviointi.
- Osastoissa ilmenevissä erityiskysymyksissä osastolle annettavasta tuesta sovitaan tapauskohtaisesti.

## Puheenjohtajatuki

Osaston puheenjohtajan tehtävä on keskeinen osaston toimivuuden kannalta. Tarjoamme osastojen puheenjohtajille tukea johtamiseen, vuorovaikutukseen ja viestintään sekä mahdollisuuksia vertaistapaamisiin.

- Alueelliset puheenjohtajapäivät vuosittain.
- Koko piirin puheenjohtajapäivä vuosittain.



# Keräystoiminta

Nälkäpäiväkeräys on järjestömme suurin ja tunnetuin yksittäinen keräys. Tavoitteenamme on, että jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen.

Varmistaaksemme tarvittavan tuen osastoille pidämme aktiivisesti yhteyttä keräysjohtajiin, mainostamme valtakunnallisia verkkokoulutuksia ja huolehdimme, että jokaisessa osastossa on keräysjohtaja valittuna.

Hyvä Joulumieli -keräys on Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) ja Suomen Punaisen Ristin yhdessä Ylen kanssa toteuttama keräys, jolla hankitaan kotimaan vähävaraisille lapsiperheille ruokalahjakortteja.

Tavoitteenamme on, että piirin jokaisen kunnan alueella osastot jakavat yhteistyökumppaneidensa avulla lahjakortteja. Teemme keräyksen osalta tiivistä yhteistyötä MLL Hämeen piirin kanssa.





# Hätäapukeräykset ovat osa auttamisvalmiuttamme ja turvaavat riittävät resurssit avustustoiminnalle.

- Huolehdimme siitä, että osastojen keräysvalmius on kunnossa (mm. jokaiseen osastoon on valittuna keräysjohtaja) ja äkillisiin keräyksiin reagoidaan nopeasti.
- Toimitamme pyydettäessä uusia keräysvälineitä ja listoja kerääjärekisteriin merkityistä henkilöistä.
- Pidämme yhteyttä osastojen keräysjohtajiin ja varmistamme hätäapukeräyspyyntöjen perillemenon oikeille henkilöille.

# Humanitaarinen oikeus

Humanitaarinen oikeus pyrkii aseellisten selkkausten aikana suojelemaan henkilöitä, jotka eivät osallistu tai eivät enää osallistu vihollisuuksiin, sekä rajoittamaan sodankäyntikeinoja ja -menetelmiä. Tiedon jakaminen humanitaarisesta oikeudesta ja Geneven sopimuksista kuuluu Punaisen Ristin perustehtäviin.

- Aloitamme osastoille ja vapaaehtoisille suunnitellut lyhytkoulutukset.
- Vahvistamme yhteistyötä humanitaarisen oikeuden kouluttajien kanssa.



# Vastaanotto toiminta

Suomen Punaisen Ristin piirit voivat Maahanmuuttoviraston pyynnöstä tai tarjouskilpailun voitettuaan ylläpitää turvapaikanhakijoiden ja tilapäistä suojelua hakevien vastaanottokeskuksia sekä järjestää tarvittaessa väliaikaismajoitusta ja hätmajoitusyksiköitä.

Maahanmuuttovirasto määrittelee antamassaan toimeksiannossa vastaanottokeskuksen laajuuden ja kohderyhmän ja sopii vuosittain henkilöstön määrästä, toiminnan painopisteistä sekä kustannuksista.

Vastaanottokeskustoiminta sisältää aikuisten ja perheiden vastaanottokeskuksia ja yksityismajoitusta, tehostetun tuen yksikön sekä alaikäisten yksintulleiden turvapaikanhakijoiden ja oleskeluluvan saaneiden hybridiyksikkötoiminnan.

## Piirin vastaanottokeskukset:

- Hämeenkyrön alaikäisyksiköt
- Hämeenlinnan vastaanottokeskus
- Lahden vastaanottokeskus
- Mänttä-Vilppulan vastaanottokeskus
- Tampereen yksityismajoitusyksikkö

# Hallinto ja talous



# Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Pidämme taloutemme vakaana. Vakaa talous mahdollistaa toimintakyvyn. Hankintamme ja palvelumme ovat kustannustehokkaita ja edistävät kestävästä kehitystä. Sijoitustoimintamme on eettistä ja vastuullista. Digitaalisuuden hyödyntäminen mahdollistaa myös taloudellisesti tehokkaampaa toimintaa koko järjestössä. Kehitämme omaa varainhankintaamme tarjoamalla eri kohderyhmille mieluisia tapoja tukea toimintaamme.

Vastaanottotoiminnan muutoksissa sopeutamme piirin toiminnan talouden edellyttämälle tasolle. Myös osastojen talous on tasapainossa. Kannustamme osastoja ottamaan käyttöön järjestön yhteisen taloushallinnon ohjelman ja välitämme osastoille tietoa keskustustoimiston järjestämistä taloushallinnon ja toiminnantarkastuksen koulutuksista.

## Hyvinvoiva henkilöstö

Haluamme, että Suomen Punainen Risti tunnustetaan vastuullisena ja arvostettuna työnantajana. Toimimme niin, että työntekijät voivat hyvin ja ovat motivoituneita. Olemme houkutteleva työnantaja ja meillä viihdytään töissä.

## Ilmastonmuutos / ympäristön huomiointi

Rohkaisemme ja tuemme kaikkia Suomen Punaisen Ristin toiminnassa mukana olevia arvioimaan oman toiminnan ilmastovaikutuksia, tekemään päästöjä vähentäviä päätöksiä ja muuttamaan toimintamallejaan ympäristön hyväksi. Otamme kaikessa työssä huomioon järjestön ilmastokestävyyslinjauksen. Toimintamme on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä.

# Henkilöstö

SPR Hämeen piirin hallituksessa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä 10 jäsentä. Hallituksen asiantuntija-apuna toimivat hallituksen nimeämät asiantuntijatoimikunnat.

Henkilöstö on piirin tärkein resurssi. Kiinnitämme huomiota henkilöstön työhyvinvointiin kehittämällä työolosuhteita, painottamalla ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa sekä tukemalla työn ulkopuolista viriketoimintaa.

Hämeen piirissä on toimintavuoden alussa reilusti yli 100 kuukausipalkkaista työntekijää, joista 14 työskentelee piiritoimistossa.

Piirin henkilökunta jakautuu hallintoon, vapaaehtoistoiminnan ohjaukseen sekä kotoutumis- ja vastaanottotoiminnan henkilöstöön.

**Henkilöstö on piirin tärkein resurssi.**

**Tavoitteena on piirin tasapainoinen talous.**

# Talous ja kumppanit

Piirin tärkeitä tulonlähteitä ovat sijoitustoiminnasta saatavat tuotot ja oma varainhankinta. Vuonna 2024 painopisteenä on yritysysteistyön kehittäminen.

Panostamme erityisesti uusien yrityskestäjäjäsenten hankintaan ja lisäämme tukijoidemme verkkonäkyvyyttä sosiaalisen median ja muiden viestinnän kanaviemme kautta. Sisällytämme kannatusjäsenmaksuun mahdollisuuden tuen kohdentamiseen.

Järjestön valtakunnalliset pääyhteistyökumppanit ovat LähiTapiola ja S-ryhmä sekä Tokmanni. Alueellamme toimivat alueosuuskaupat Pirkanmaan Osuuskauppa ja Osuuskauppa Hämeenmaa sekä LähiTapiolan alueyhtiöt: Pirkanmaa, Loimi-Häme ja Vellamo.