

Suomen Punainen Risti

Hämeen piiri

Riskiarvio 2025

Tarkennettu Riskiarviota riskienhallinnan
iltakoulun jälkeen 9.10.2025

Toimialat /piiritoimisto POA työpaja	29.8.2025
Toiminnanjohtaja	1.9.2025
SPR Hämeen piirin hallitus	13.9.2025
SPR Hämeen piirin hallituksen iltakoulu	9.10.2025
Hyväksyntä SPR Hämeen piirin hallitus	23.10.2025
Tallennus valtakunnalliseen riskityökaluun	24.10.2025

Yhteenveto riskeistä 9/2025

Strategiset riskit

- 1.1 Vapaaehtoisten kiinnostus, kiinnittyminen ja hyvinvointi
- 1.2 Muuttuva toimintaympäristö
- 1.3 Ydintoiminnan tunnistaminen
- 1.4 Digitalisaation ja tiedon hyödyntäminen ja tiedolla johtaminen

Operatiiviset riskit

- 2.1 Osaaminen
- 2.2 Työntekijöiden hyvinvointi ja jaksaminen
- 2.3 Toimintatavat ja prosessit

Talousriskit

- 3.1 Osaston hyvä hallinto, taloushallinto, sisäinen valvonta
- 3.2 julkisen rahoituksen väheneminen
- 3.3 sijoitustoiminnan riskit
- 3.4 Lahjoitukset

Vahinkoriskit

- 4.1 vapaaehtoisille tai autettaville tapahtuvat vahingot ja tapaturmat ja työntekijöille tapahtuvat vahingot ja tapaturmat
- 4.2 tietomurrot, tietosuoja, kyberrikollisuus
- 4.3 piiritoimiston palo ja rikos (vakuutettu)

Todennäköisyys

Erittäin todennäköinen

Todennäköinen

Epätodennäköinen

Erittäin epätodennäköinen

			1.2	
3.4	2.1 2.2 1.4	2.3	1.1 1.3	
	4.1 4.2		3.1 3.3	
	4.3	3.2	2.1	

Vähäinen/
Ei vaikutusta

Kohtalainen vaikutus

Merkittävä vaikutus

Valtava vaikutus

Vaikutus

Piirin hallituksen riskienhallintatyöpajassa 9.10.2026 tunnistamat riskit jaoteltuna riskiluokittain

1. Strategiset riskit

1.1 Vapaaehtoisten kiinnostus, kiinnittyminen ja hyvinvointi

- Toiminnan houkuttelevuus:
- SPR ei kiinnosta uusia toimijoita jolloin jäsenmäärä ja vapaaehtoisenmäärä vähenee,
- vapaaehtoist ei jaksaa ja kuormittuvat liikaa
- Vapaaehtoiset vanhenevat ja lopettavat
- Vapaaehtoisten osaaminen heikentyy
- Piiri ja osastot eri maailmoissa > ei toivottua tulosta
- Osastojen toiminta lakkaa ja piirin toimittava ja/tai osastoja yhdistettävä
- Vapaaehtoiset ovat muualla kun poikkeustila koittaa
- Vapaaehtoiset houkutellessaan muihin järjestöihin/tehtäviin

1.2 Muuttuva toimintaympäristö:

- Hyvinvointialueiden muutokset
- HVA ei tunnista SPR:ää toimijana
- Vaatimuspaineet
- Valmiuskyky, kyky vastata valmiusvaatimukseen
- Avuntarvitsijoiden räjähdysmäinen kasvu, monipotilasonnettomuus, epidemiat

1.3 Ydintoiminnan tunnistaminen

- Ydintoiminta hajautuu > hajautetut voimat

2. Operatiiviset riskit

2.1 Osaaminen

- Ei olla varauduttu monipotilassonnettomuuksiin

2.2 Työntekijöiden hyvinvointi ja jaksaminen

- Henkilökunnan jaksaminen
- Perehdytys; hiljaisen tiedon katoaminen

2.3 Toimintatavat ja prosessit

- Epäasiallinen käytös

3. Taloudelliset riskit

3.1 Osaston hyvä hallinto (taloushallinto ja sis valvonta)

- Sisäisen valvonnan roolitus ei ole selkeä
- Toiminta ei ole hyvän hallintotavan mukaista
- Talouden kehitys ja taloudenpitoon liittyvät riskit
- Taloudelliset väärinkäytökset

3.2 julkisen rahoituksen väheneminen

- Rahoitus: Järjestöjen rahoituspohjan heikentyminen

4. Vahinkoriskit:

- Rikokset
- Osasto x alkaa rikolliseksi/bulvaaniksi
- Keräysvarojen kavallus
- Tulipalo piiritoimistossa
- Varkaus piiritoimistossa

4.1 vapaaehtoisille autettaville työntekijöille tapahtuvat vahingot

4.2 tietomurrot, tietosuoja, kyberrikollisuus

- Tietosuoja (arvio 2 2)
- Erityisesti: paperille tallennettavat henkilötiedot (vanhat paperilomakkeet, jalkapartiolomakkeet ym) arvio 3 3

Strategiset riskit

Tarkemmat riskikuvaukset, päivitetty 9.10 Riskienhallinnan
iltakoulun tuloksilla

Riskikategoria: STRATEGINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso **Todennäköisyys:** 3 **Vaikutus:** 3

Kuvaus: 1.1 Vapaaehtoisten kiinnostus, kiinnittyminen ja hyvinvointi

- Vapaaehtoiset kuormittuvat liikaa: Vapaaehtoinen auttamistyö on usein vaativaa, vapaaehtoiset eivät jaksa.
- Vapaaehtoiset vanhenevat ja lopettavat: Väestö ikääntyy ja vanhimmat ikäluokat jättäytyvät pois aktiivisesta järjestö- ja vapaaehtoistoiminnasta. Osastojen toiminta lakkaa ja piirin toimittava ja/tai osastoja yhdistettävä
- Osasto ei löydä enää toimijoita nykyisten jäädessä pois. Osastojen asenneilmapiiri ei aina tue uusien vapaaehtoisten mukaan saamista. SPR ei kiinnosta uusia toimijoita jolloin jäsenmäärä ja vapaaehtoismäärä vähenee. Vapaaehtoiset houkutellaan muihin järjestöihin/tehtäviin. Vapaaehtoisuuden ja järjestöjäsenyyden vetovoima on yleisesti laskusuunnassa ja kilpailu vapaa-ajasta lisääntyy
- Avustustyön toteuttamisen mahdollisuudet heikkenevät sitoutuneiden vapaaehtoisten vähetessä tai vapaaehtoiset ovat muualla kun poikkeustila koittaa. Vapaaehtoiset voivat olla itse altistuneita samoille uhkille kuin autettavat (korona). Aktiivinen toiminta keskittyy tiettyjen osastojen alueelle (esim. suurten asutuskeskusten osastoihin.). Tuki ei auta perustoiminnan osastoja, joiden toiminta näivetty entisestään. Toiminnan houkuttelevuus:
- Piiri ja osastot eri maailmoissa > ei toivottua tulosta. Osastotuki ja uudet toimintatavat juurtuvat vain tiettyihin osastoihin. Vapaaehtoisten osaaminen heikentyy

Toimenpiteet:

- Tuemme hyvin organisoitua monimuotoista, eri-ikäisiä ja eri taustoista olevia kiinnostavaa osastojen toimintaa. Tuemme osastoja jatkuvassa rekrytoinnissa, huolehdimme turvallisemman tilan periaatteista ja toiminnan houkuttelevuudesta
- Puramme siiloja vapaaehtoistoiminnassa.
- Viestimme ja segmentoimme viestejä entistä paremmin eri kohderyhmille.
- Huolehdimme vapaaehtoisten jaksamisesta ja hyvinvoinnista, vuorovaikutuskulttuurista. Osastokummitoiminnan, osastojen itsearviointin ja sopuisasti Punaisessa ristissä toimintamallin kautta pyrimme hyvän asenneilmapiirin luomiseen.
- Piirien osastokummien tuki keskittyy siihen että jokainen osasto saa omien tarpeidensa mukaista tukea uusissa toimintatavoissa.

Riskikategoria: STRATEGINEN RISKI

Riskitaso: korkea Todennäköisyys: 4 Vaikutus: 2

Kuvaus: 1.2 Muuttuva toimintaympäristö ja rahoitus

- Hyvinvointialueiden ja YTA-alueiden perustaminen ovat tuoneet mukanaan uusia hallinnollisia rakenteita, rahoitusmalleja ja yhteistyökäytäntöjä, HV-alueet eivät aina tunnista SPR:ää toimijana eviätkä tunnista sen lakisääteistä mandaattia toimia.
- Avuntarvitsijoiden räjähdysmäinen kasvu, monipotilasonnettomuus, epidemiat. Valmiuskyky, kyky vastatakasvaviin valmiusvaatimuksiin
- Nopea ja suora kansalaisvaikuttaminen lisääntyy perinteisen toiminnan rinnalle. Kansalaiset haluat toimia ja vaikuttaa suoraan ja nopeasti esimerkiksi sosiaalisen median tai kansalaisaloitteiden kautta. Tämä haastaa perinteisten järjestöjen roolia. Ihmiset valitsevat toiminnan ja vaikuttamisen muotoja, jotka eivät vaadi pitkäaikaista sitoutumista. Kilpailemme näkyvyydestä.
- Väestö keskittyy ja vanhenee.

Toimenpiteet:

- Rakennetaan aktiivista yhteistyötä HVA-alueiden sekä muiden järjestöjen ja alueen toimijoiden kanssa.
- Seurataan hyvinvointialueiden päätöksentekoa, strategioita ja budjetteja.
- Ollaan aktiivisesti mukana hyvinvointialueiden vaikuttamistoimielimissä (valmius- ja järjestötoimikunnat ja verkostot)
- Osoitetaan vaikuttavuutta. Kerätään ja raportoidaan toiminnan tuloksia ja vaikutuksia säännöllisesti. Käytetään selkeitä mittareita ja palautetta. Reagoidaan nopeasti muutoksiin ja osallistutaan keskusteluun aktiivisesti.
- Hyödynnetään somekanavia ja visuaalista viestintää ajankohtaisten teemojen nostamiseen. Tarjotaan matalan kynnyksen toimintamuotoja. Käytetään dataa, tarinoita ja visuaalisia esityksiä vaikuttavuuden osoittamiseen.
- Kannustetaan osastoja aktiiviseen someprensssiin ja kokeilemaan uusia toimintamuotoja sekä alueelliseen yhteistyöhön

Riskikategoria: STRATEGINEN RISKI

Riskitaso: korkea Todennäköisyys: 3 Vaikutus: 3

Kuvaus: 1.3 Ydintoiminnan tunnistaminen: rönsyily

- Punaisen Ristin auttamistoiminnalle on yhteiskunnallinen tarve monilla eri toiminnan aloilla.
- Vapaaehtoisten kiinnostus ja kiinnittyminen perustuu heitä kiinnostavaan ja hyvin organisoituun sekä riittävästi tuettuun vapaaehtoistoimintaan.
- Jos toiminta rönsyilee liikaa, on riski että eniten avun tarpeessa olevat ihmiset eivät pysy toiminnan keskiössä ja auttaminen ei ole tehokasta.
- Ydintoiminta hajautuu > hajautetut voimat

Toimenpiteet:

- Tunnistamme entistä paremmin avun tarpeessa ja haavoittuvassa asemassa olevia.
- Osastot tunnistavat avun tarpeita yhdessä jaettuun tietoon perustuen (osaston alueen huono-osaisuus indeksi). Lisäämme paikallisten tarpeiden tunnistamisen osaamista osastoissa.
- Terävöitämme jatkuvasti ydintoimintaamme. Määrittelemme kriittiset osaamiset ja otamme skaalautuvuuden paremmin huomioon valmiussuunnitelmissa.
- Vaikutamme toimintatapa –uudistushankkeeseen ja seuraavan toimintalinjauksen laatimiseen aktiivisesti. Kannustamme vapaaehtoisia osallistumaan ja muistutamme osallistumisen paikoista.

Riskikategoria: STRATEGINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso Todennäköisyys: 3 Vaikutus: 2

Kuvaus: 1.4 Digitalisaation ja tiedon hyödyntäminen ja tiedolla johtaminen

- Yksinkertaisten mutta riittävien tiedonkeruutapojen määrittäminen vapaaehtoistoiminnassa on haastavaa. Digijärjestelmien moninaisuus saattaa hämmentää vanhempaa vapaaehtoisporukkaa
- Digitaalisten vapaaehtoistoimintaa tukevien järjestelmien läpivienti vie aikaa.
- Apua ja tukea saavat eivät ole mukana vaikuttavuutta mittaavan tiedon keräämisessä riittävästi.
- Teknologia vanhenee nopeasti. Tietoa on paljon, tarpeellisen tiedon tunnistaminen ja saatavilla olevan tiedon analysointi. Tiedon hyödyntäminen myös paikallisesti

Toimenpiteet:

- Tiedonkeruu- ja jakomenetelmissä siirrytään valtakunnallisesti entistä yhtenäisempään toimintatapaan.
- Viestimme käytössä olevasta datasta ja ohjaamme sen käyttöön osastoissa
- Ennakoimme ulkoisen rahoituksen tai yhteistyökumppaneiden muuttuvia tietotarpeita.
- Parannamme tiedon analysointia.
- Varmistamme digitaalisten järjestelmien laajan käytön , tuemme järjestelmien käyttöönottoa ja käyttöä
- Tietoturva- ja henkilötietojen käsittelyriskejä vältämme jatkuvasti kehittämällä prosesseja, osaamista ja toimintatapoja.
- Koulutamme henkilöstöä ja vapaaehtoisia tietoturva- ja tietosuoja-asioissa

Operatiiviset riskit

Riskikategoria: OPERATIIVINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso Todennäköisyys: 3 Vaikutus: 2

Kuvaus: 2.1 Osaaminen

- Ei olla varauduttu esim. monipotilassonnettomuuksiin: Henkilöstön ja vapaaehtoisten osaaminen on auttamisvalmiutemme perusta.
- Osaaminen vaikuttaa suoraan toiminnan laatuun, turvallisuuteen ja vaikuttavuuteen.
- Erilaiset sijaistukset tai henkilöstössä tai vapaaehtoistoiminnassa tapahtuvat muutokset voivat olla haastavia jos osaaminen on keskittynyt yksittäisille asiantuntijalle/henkilöille.
- Perehdytys ja yhteiset tietovarannot ovat oleellisia toiminnan jatkuvuuden kannalta.

Toimenpiteet:

- Tarjoamme perehdytystä ja koulutusta säännöllisesti.
- Kannustamme eri tavoin kaikkia vapaaehtoisia osallistumaan suositetuille perustason verkkokursseille Kompassissa (tietosuoja, moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa jne)
- Varmistamme että tehtävät vastaavat vapaaehtoisen (ja työntekijöiden) osaamistasoa
- Luomme tarpeen tulleet uusia mentorointi- ja tukijärjestelmiä. Uudet vapaaehtoiset perehdytetään riittävästi.
- Kannustamme vapaaehtoisia pari- ja tiimityöskentelyyn.
- Piiritoimistossa kannustetaan henkilöstöä osaamisen jakamiseen tavoiteryhmätyöskentelyllä
- Olemme ottaneet perehdytyspassin käyttöön ja kehitämme perehdytystä piiritoimistossa. Uudelle työntekijälle nimetään kummi(t) Seuraamme ja arvioimme osaamisen kehittymistä.
- Kannustamme henkilöstöä osallistumaan SPR:n valtakunnallisiin koulutuksiin sekä hakeutumaan osuviin henkilökohtaisiin koulutuspolkuihin.

Riskikategoria: OPERATIIVINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso **Todennäköisyys:** 3 **Vaikutus:** 2

Kuvaus: 2.2 Työntekijöiden hyvinvointi ja jaksaminen

- Työntekijöiden hyvinvointi ja jaksaminen ovat keskeisiä tekijöitä auttamistoiminnan jatkuvuuden, osastojen vapaaehtoistoiminnan tuen, tuottavuuden ja työilmapiirin kannalta.
- Heikentynyt työhyvinvointi voi johtaa mm. sairauspoissaoloihin, työuupumukseen, henkilöstön vaihtuvuuteen ja heikentyneeseen asiakaspalveluun.
- Huono perehdytys

Toimenpiteet:

- Työkuorman seuranta ja tasapainotus. Käytetään säännöllisiä kuukausikeskusteluja ja kehityskeskusteluja. Vuosittain ryhmäkehityskeskustelu. Priorisoidaan tehtäviä ja selkeytetään vastuita.
- Työhyvinvointikyselyt ja palautekanavat. Toteutetaan vuosittain työhyvinvointikysely. Mahdollistetaan anonyymi palaute ja avoin keskustelukulttuuri.
- Esihenkilöiden koulutus. Esihenkilölle on koulutusta johtamiseen, vuorovaikutukseen ja varhaiseen puuttumiseen sekä mahdollisuus työnohjaukseen
- Työaikajoustot ja palautumisen tukeminen. Mahdollistetaan liukuva työaika, etätyö ja tauot. Kannustetaan lomien ja vapaiden pitämiseen ajallaan.
- Yhteisöllisyyden vahvistaminen Järjestetään tiimipäiviä, yhteisiä kahvihetkiä ja virkistystoimintaa.
- Työterveyshuollon yhteistyö.

Riskikategoria: OPERATIIVINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso **Todennäköisyys:** 3 **Vaikutus:** 2

Kuvaus: 2.3 Toimintatavat ja prosessit

- Epäasiallinen käytös
- Punaisen Ristin toimintatavat ja mallit sekä toiminnan rakenteet ovat kankeita ja osin toimimattomia.
- Järjestössä rakennetaan uutta **Punaisen Ristin toimintamallia**

Toimenpiteet:

- Noudatamme turvallisemman tilan periaatteita
- Kehitämme sopuisasti punaisessa ristissä toimintamallia myös osastojen käyttöön.
- Otamme jokaisen piiriin tehdyn epäasiallisen käytöksen ilmoituksen vakavasti.
- Kutsumme Eero Rämön esittelemään toimintatapamallien muutosehdotuksia 13.9.2025 ja keväällä 2026.
- Osastot ja vapaaehtoiset osallistuvat aktiivisesti sähköisiin kyselyihin, webinaareihin ja varaavat aikaa toimintatapamallien kommentointiin järjestökäsittelyssä helmi-maaliskuussa 2026.
- Henkilöstö osallistuu aktiivisesti muutuskomentointiin ja kahdensuuntaiseen viestintään osastoille
- Syksyllä 2025 ja keväällä 2026 kummitapaamisten aiheena on toimintatapamuutos ja toimintalinjauksen järjestökäsittely.

3 Taloudelliset riskit

Riskikategoria: 3 TALOUDELLINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso Todennäköisyys: 2 Vaikutus: 3

Kuvaus: 3.1 Osaston hyvä hallinto ml taloushallinto, sisäinen valvonta

- Sisäisen valvonnan roolitus ei ole osastoissa selkeä tai osastojen toiminta ei aina ole hyvän hallintotavan mukaista. Hyvä hallinto ja osaston riittävä sisäinen valvonta on hyvän taloudenhoidon perusta.
- Talouden kehitykseen ja taloudenpitoon liittyy riskejä, osaaminen osastoissa saattaa olla vaihtelevaa. Taloudelliset väärinkäytökset mahdollistuvat osaamisen ja/tai valvonnan tai prosessien puuttuessa
- Osastojen luottamushenkilöiden vaihtuminen aiheuttaa hallinnossa epäjatkuvuuspisteitä. Hallinnon tai valvonnan pettäessä toteutuu paitsi taloudellinen myös maineriski.

Toimenpiteet:

- Aktiivinen talouden hoitaminen pitkällä tähtäimellä, hyvä sisäinen valvonta.
- Sisäisen valvonnan koulutuksiin osallistuminen ja puheenjohtajien koulutukset ja tapaamiset
- Luottamushenkilökoulutuksiin osallistuminen (sis tietosuojakoulutus, avaintenhallinta, maksukorttien hallinta jne)
- Siirtyminen keskitettyyn osastokirjanpitoon josta osasto saa myös muuta tukea taloushallintoon ja sisäiseen valvontaan.
- Koulutetut osastojen toiminnantarkastajat (jotka tuntevat SPR:n säännöt ja toiminnan)
- Viestintä: muistutus tärkeydestä aluetapaamisissa ja pj-päivillä, osastokirjeessä
- Varainhankinta, sijoitustoiminnan kestävä hoitaminen.

Riskikategoria: 3 TALOUDELLINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso Todennäköisyys: 2 Vaikutus: 3

Kuvaus: 3.2 Julkisten avustusten määrä

- Järjestöavustuksiin on tullut merkittäviä muutoksia Suomessa, erityisesti sosiaali- ja terveysjärjestöjen osalta. Leikkaukset ovat osa valtiontalouden sopeutustoimia.
- Rahoitus on vähenevää STEA avustusten osalta.

Toimenpiteet:

- Uusien rahoituskavaniin ja hakujen avautumisen jatkuva seuranta
- Laaditaan vaihtoehtoisia budjetteja eri avustustustasoille. Varaudutaan avustusten vähenemiseen
- Kulukuri
- Vaikuttaminen (SPR Suomi tasolla)
- Sijoitusomaisuuden osinkotuottojen käyttö toiminnan ylläpitämiseen
- Sijoitusomaisuuden ammattimainen sijoittaminen

Riskikategoria: 3 TALOUDELLINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso Todennäköisyys: 2 Vaikutus: 3

Kuvaus: 3.3 Sijoitustoiminnan riskit

- Sijoitustoimintaan liittyy useita riskejä, jotka voivat vaikuttaa sijoitusten arvoon, tuottoon ja likviditeettiin. R
- Riskien tunnistaminen ja hallinta ovat keskeinen osa vastuullista varainhoitoa.
- Arvopaperien hinnat voivat laskea yleisen taloustilanteen tai suhdanteiden vuoksi.

Toimenpiteet:

- Hajautamme sijoituksia eri omaisuuslajeihin, toimialoihin ja maantieteellisiin alueisiin.
- Noudatamme sijoituspolitiikkaa, joka määrittelee hyväksyttävät riskitasot ja sijoituskohteet.
- Seuraamme sijoitussalkun kehitystä säännöllisesti ja tekemällä tarvittavia tasapainotuksia.
- Käytämme ulkopuolista asiantuntemusta sijoituspäätösten ja seurannan tukena.

Riskikategoria: 3 TALOUDELLINEN RISKI

Riskitaso: Keskitaso Todennäköisyys: 3 Vaikutus: 1

Kuvaus: 3.4 Lahjoitukset

- Lahjoittamisen trendit muuttuvat.
- Taloudellinen epävarmuus lahjoittajien keskuudessa vähentää yrityskannatusjäsenten lahjoitushalukkuutta ja lahjoitusten määrää.
- Epäselvä varainkäyttö, sisäisen valvonnan puute tai negatiivinen valtakunnallinen/paikallinen julkisuus voi vähentää lahjoituksia.

Toimenpiteet:

- Toiminta ei ole riippuvainen yksityislahjoituksista.
- Kehitetään ja viestitään lahjoitusmuodoista testamenttilahjoitukset, yritysysteistyö, Onnenpantti.
- Vahvistetaan lahjoittajaviestintää. kerrotaan selkeästi, mihin lahjoitukset käytetään ja mitä vaikutusta niillä saadaan aikaan. Lähetetään kiitosviestejä, vaikuttavuusraportteja ja kutsuja tapahtumiin.
- Julkaistaan avoimesti taloustiedot ja raportit. Varmistetaan, että lahjoittajat kokevat järjestön toiminnan läpinäkyväksi ja vastuulliseksi.
- Laaditaan vaihtoehtoisia budjetteja eri lahjoitustasoille. Varaudutaan lahjoitusten vähenemiseen.
- Seurataan lahjoitusten kehitystä kuukausittain. Arvioidaan kampanjoiden tehokkuutta ja lahjoittajien pysyvyyttä.

4 Vahinkoriskit

Riskikategoria: 4 VAHINKORISKI

Riskitaso: Keskitaso Todennäköisyys: 2 Vaikutus: 2

Kuvaus: 4.1 Vapaaehtoiseen tai autettavaan kohdistuva vahinko tai tapaturma

- Hyvinvoivat, auttamisvalmiit vapaaehtoiset ovat valmiutemme ydin. Autettavien turvallisuus on tärkein prioriteetti toiminnassa
- Hyvinvoinnin tukeminen tulee olla jatkuvaa, hyvää henkeä ylläpitävää toimintaa että erityistä tukea jonkin yksittäisen tapahtuman, kohtaamisen tai auttamistehtävän jälkeen.

Toimenpiteet:

- Turvallisuuteen liittyvien eri näkökulmien ylläpitäminen eri koulutuksissa, mm piirin seminaareissa ja osastojen omissa tilaisuuksissa mm:
- Autettavien [suojelu](#)
- Turvallisuustiedon levittäminen vapaaehtoisille [Turvallisuus vapaaehtoistoiminnassa | RedNet](#)
- Uhka ja vaaratilanteista raportointi [Vapaaehtoisten uhka- ja vaaratilanne-työkalu | RedNet](#)
- Lasten kanssa toimivien rikostaustan selvittäminen [–ohje](#) osana lasten ja nuortentoiminnan perehdytyksiä ja koulutuksia
- Nollatoleranssi seksuaaliseen häirintään [Seksuaalisen häirinnän ja hyväksikäytön ehkäisy | RedNet](#)
- Tapaturmien ehkäisyhankkeen materiaalien jalkautus: Tietoa arjen turvallisuudesta löydät Punaisen Ristin koordinoiman tapaturmien ehkäisyhankkeen sivuilta: [kotitapaturma.fi](#).
- Turvakoutsien koulutus ja käyttö osastoissa
- Väärinkäytösepäilyistä ilmoittaminen [Väärinkäytösten ehkäiseminen ja niistä ilmoittaminen | RedNet](#)
- Turvallisemman tilan periaatteet, Vapaaehtoisten EA1 kurssit, Valmiussuunnittelu ja koulutukset
- Vapaaehtoistoiminnan vakuutukset Lakisääteiset työsuojeluriskit raportoidaan eriseen RISKIARVI-työkalussa

Riskikategoria: 4 VAHINKORISKI

Riskitaso: Keskitaso **Todennäköisyys:** 1 **Vaikutus:** 3

Kuvaus: 4.2 Tietomurrot, tietosuoja ja kyberrikollisuus

Tietoturva- ja henkilötietojen käsittely sisältää riskejä. Kyberuhkien nousu. Käsitlemme Punaisen Ristin vapaaehtoisten, jäsenien, lahjoittajien, asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja koulujen yhteyshenkilöiden henkilötietoja. Tietosuojalinjaus ja siihen liittyvä kolmikantasopimus määrittelevät Suomen Punaisen Ristin tietosuojaperiaatteet ja vastuunjaon järjestön sisällä.

Toimenpiteet:

- Valvomme että osastoissa on tietosuojayhdyshenkilöt ja että tietosuojalinjaus ja kolmikantasopimus on asianmukaisesti käsittely osastojen hallituksissa
- Huolehdimme ja muistuttelemmme pakollisten tietosuojakoulutusten läpikäynnistä sekä henkilöstöä että osastojen vapaaehtoisia.
- Lisätään viestintää ”tietosuoja asiaa osastoille” -infoja erilaisiin piirin tapaamisiin (pj päivät) ja toiminnanjohtajan tunnille
- Kiinnitämme erityisesti huomiota vapaaehtoistoiminnassa oleviin huonoihin toimintatapoihin kuten henkilötietojen tarpeettomaan keräämiseen (esim jalkapartiolomakkeet)
- Levitämme tietoa uusista tietosuojasivuista <https://vapaaehtoistieto.punainenristi.fi/tietosuoja/>