

Punaisen Ristin Turunmaan piiri Työsuunnitelma 2025

Piirihallituksen hyväksymä 4.12.2024

Perustuu piirin toimintasuunnitelmaan 2024-2026 sekä
Suomen Punaisen Ristin toimintalinjaukseen 2024-2026

Päätavoitteet 2024-2026

Seuraavilla indikaattoreilla seuraamme ja mittaamme tavoitteiden toteutumista.

	2024	Tilanne 4.11.24	2025	2026
Vapaaehtoisten määrä	550	OMA 542	575	600
Alle 29-vuotiaiden vapaaehtoisten määrä		OMA 122	130	135
Jäsenmäärä	1700	1542	1600	1600
Alle 29-vuotiaiden j määrä	90	73	90	100
Hälytettävissä olevien määrä OHTOssa	290	295	325	350
Nälkpäivätulos	40 000 €	28 000 €	30 000 €	30 000 €

Luvut saadaan sähköisistä työkaluistamme OMAsta, OSSista ja OHTOsta.

Päätavoite 1

Apu löytyy läheltä

Suomen Punainen Risti on johtava valmiusjärjestö, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta. Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa. Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä. Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka reagoi tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti sekä Suomessa että kansainvälisesti. Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa.

Tähän mennessä

Valmiussuunnittelu

- 5/10 osastolla on päivitetty valmiussuunnitelma
- 1 alueellinen valmiussuunnitelma: Kemiönsaari
- Piiri päivittää vuosittain yhteisen valmiussuunnitelman

Piiri

- motivoi osastoja osallistumaan johtamiskoulutukseen (Vapepa-johtaja, SPR-johtaja, johtopaikka)
- tukee osastoja mobilisoinnissa ja pikakoulutuksessa
- tukee osastoja uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa
- rekrytoi uusia valmiuskouluttajia
- nostaa esiin sen, mitä Punaisen Ristin mandaatti sisältää
- osallistuu alueellisten harjoitusten suunnitteluun

Yhteistyö

- Piirillä on sopimus VARHAN kanssa Varsinais-Suomen piirin kautta

Seuraavat askeleet

Valmiussuunnittelu

- Kaikilla 10 osastolla on päivitetty
- 2 alueellista valmiussuunnitelmaa
- Piiri harjoittelee yhteistä valmiutta V-S:n piirin kanssa

Vahva valmius

- Vapaaehtoiset ovat käyneet johtamiskoulutuksen (peruskurssit, Vapepa-johtaja, SPR-johtaja)
- Kaikki osastot pystyvät mobilisoimaan ja pikakouluttamaan
- Osastoilla on valmiusryhmiä OHTOssa (myös hallitukset)
- Piiri rekrytoi lisää valmiuskouluttajia
- Piiri kouluttaa vapaaehtoisia Punaisen Ristin mandaatin sisällössä
- Piiri osallistuu ja kannustaa osastoja osallistumaan valtakunnalliseen harjoitukseen marraskuussa
- Piiri tukee ja kannustaa osastoja järjestämään alueellisia ja paikallisia harjoituksia säännöllisesti

Yhteistyö

- Tavoitteena saada kunnallisia viranomaissopimuksia
- Yhteistyö partiolaisten, VPK:n ja Marttojen kanssa valmiudessa varsinaisen toiminnan kautta

Tavoitteet

Valmiussuunnitelmamme perustuvat paikallisiin riskeihin

- Osastojen valmiussuunnitelmat ovat päivitettyt
- Osastot tekevät alueellista yhteistyötä
- Piirin valmiussuunnitelma ja rutiinit ovat päivitettyt Varsinais-Suomessa

Valmiutemme on paikallisesti ja alueellisesti vahvaa

- Osastot osaavat johtaa paikallisia operaatioita
- Piiri osaa johtaa alueellisia operaatioita
- Osastoissa avainvapaaehtoiset ja ryhmät osaavat toimia häiriötilanteissa
- Ylläpidämme tilannekuvaa kaikilla tasoilla

Pystymme mobilisoimaan lisää auttajia

- Osastojen avainvapaaehtoiset osaavat pikakouluttaa
- Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja valmiustehtävissä

Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin

- Lisäämme hälytettävien vapaaehtoisten määrää
- Vahvistamme Vapepa-verkostoa
- Tunnetemme Punaisen Ristin mandaatin ja mitä se tarkoittaa paikallisesti ja alueellisesti
- Harjoittelemme valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti

Sovimme yhteistyöstä ja harjoittelemme

- viranomaisten kanssa
- yhteistyökumppaneiden kanssa

Apu löytyy läheltä - Mittarit

	2024	2025	2026
Punaisen Ristin vapaaehtoiset, jotka voidaan hälyttää	200	220	230
Hälytyksiin ja auttamistilanteisiin vastanneiden vapaaehtoisten osuus	70 %	75 %	80 %
Paikalliset valmiussuunnitelmat	5	10	10
Alueelliset valmiussuunnitelmat	1 Kemiönsaari	2 + Parainen	3 + Åbo svenska Turun kaupungin alueella
Osastot, joilla on valmiusryhmiä	8	10	10
Valmiusryhmien määrä	12	12	12
Alueellisten harjoitusten määrä	4	4	4

Päätavoite 2

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Vapaaehtoistoimintamme vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme mahdollisuuden osallistua merkitykselliseen toimintaan, vaikuttaa ja kokea olevansa osa Punaisen Ristin auttamisen ketjua. Tarjoamme tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Vahvistamme ihmisten hyvinvointia ja terveyttä, jotta yksilöt ja yhteisöt olisivat vahvempia häiriötilanteiden sattuessa. Tavoitteenamme on, että jokaisessa kodissa, työpaikalla ja yhteisössä on ensiaputaitoisia ihmisiä. Ensiapu- ja päivystystoimintamme on laadukasta ja tapahtumaturvallisuutta parantavaa.

Tähän mennessä

Piiri

- Informoinut osallisuutta edistävästä malleista ja metodeista.
- Nostanut esiin sekä paikallisia että koko maata koskevia auttamis- ja tukitarpeita vapaaehtoisten koulutuksissa.
- Kouluttanut ja ohjannut vastuuhenkilöitä Punaisen Ristin digitaalisten työkalujen käytössä (OMA ja ystävälily).
- Kartoittanut, koordinoi ja osallistunut yhteistyöverkostoihin hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi (VARHA ja muut järjestöt).
- Kehittänyt osastojen säännöllistä toimintaa ja löytänyt uusia auttamisen tapoja.
- Tehnyt yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.
- Markkinoinut koulutuksia, kampanjoita ja materiaaleja.
- Järjestänyt koulutuksia ja rekrytoinut lisää vapaaehtoisia.
- Parantanut EA-päivystysvalmiuksia osastoissa (päivystyskurssi).
- Tukenut osastoja EA-kurssien pitämisessä.

Seuraavat askeleet

Piiri

- Ohjaa osastoja erilaisten osallisuusmallien käyttöönotossa.
- Vahvistaa vapaaehtoisryhmien ryhmähenkeä, joka motivoi toiminnan yhteisvastuuseen.
- Tukee osastojen paikallista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa auttamistyön vahvistamiseksi .
- Ylläpitää ystävötoiminnassa luotettavaa rekisteriä aktiivisista vapaaehtoisista ja asiakkaista.
- Tarjoaa koulutuksia ja tukee avainvapaaehtoisia sosiaali- ja terveyttä edistävässä toiminnassa.
- Kartoittaa jatkuvasti paikallisia avun tarpeita, yhteistyökumppaneita ja ruoka-aputoimintaa.
- Vahvistaa toimintamuotojen auttajaroolia ja vapaaehtoisten kehittymistä.
- Kouluttaa toimintaryhmiä ensihuollossa.
- Tukee ja kannustaa osastoja järjestämään EA-kursseja.
- Projektit tukevat ystävötoiminnan ja ruoka-avun kehittämistä.
- Återbruketin toimintaa arvioidaan.
- Kasvattaa psykososiaalisen tuen ryhmää vastaamaan kasvavaan avuntarpeeseen.

Tavoitteet

Tuemme ihmisiä ohjauksen, koulutusten ja kohtaamisten kautta.

Ruoka-aputoimintamme vahvistaa yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

Nuoret saavat apua elämäänsä ja mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua aktiivisina toimijoina kaikessa toiminnassa.

Toimintamme tukee maahanmuuttajien kotoutumista ja hyvinvointia sekä kannustaa heitä osallistuman ja vaikuttamaan.

Ohjaamme, neuvomme ja koulutamme ihmisiä huolehtimaan omasta ja läheistensä hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta.

Teemme yhteistyötä hyvinvointialueen, kuntien ja muiden viranomaisten, järjestöjen ja seurakuntien kanssa.

Kehitämme työtämme yksinäisyyden vähentämiseksi.

Vahvistamme psykososiaalista tukea matalan kynnyksen tapaamisilla, yhteisillä aktiviteeteilla ja koulutuksella.

Päätavoite 2

Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana - Mittarit

	2024	2025	2026
Ensiapu			
Päivystäjien määrä ensiavussa	41	45	45
Jäsenten määrä henkisen tuen ryhmässä	18	20	20
Autettujen määrä ensiapupäivestyksissä	104	30	30
Autettujen määrä henkisessä tuessa	27	20	20
Sosiaalitoiminta			
Vapaaehtoisten ystävien määrä (tilastot)	250	270	290
Ystäväprofiilien määrä OMAN ystävävälityksessä	70	100	130
Vapaaehtoisten määrä ruoka-avussa	80	100	120
Koulutetut ystävätoiminnassa Turunmaalla	30	30	30
Koulutetut ruoka-aputoiminnassa Turunmaalla	20	20	20

Päätavoite 3

Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Suomen Punaisella Ristillä on laaja tukijoiden joukko, joka luottaa Punaisen Ristin toimintaan ja tuntee työmme periaatteet ja toimintatavat. Luottamuksen perusta on näkyvä paikallistoiminta, kansainvälinen avustustyö ja jatkuva monipuolinen viestintä. Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta sekä tarjoaa aktiivisesti ratkaisuja avun tarpeessa olevien ihmisten tilanteen parantamiseksi. Punaisen Ristin toiminta yhdistää auttajia erilaisista taustoista.

Tähän mennessä

Vapaaehtoisvaliokunta on jatkanut työtään diversiteetin ja saavutettavuuden sekä vapaaehtoisen polun parissa, tällä tarkoitetaan sitä, miten osastot rekrytoivat uusia vapaaehtoisia ja miten heidät otetaan vastaan ja mukaan toimintaan.

Osastoja on kannustettu ja tuettu osallistumaan Punaisen Ristin viiteen pääkampanjaan. Olemme panostaneet erityisesti Punaisen Ristin viikon uuteen konseptiin. Jaoimme vuoden ystävä ja vuoden ennakkoluuloton edelläkävijä –tunnustukset.

Piiri on tukenut osastoja tekemään itsenäisiä viestintätekoja omien tarpeiden mukaan tavoitteena lisätä näkyvyyttä paikkakunnalla.

Piirin digitaalinen viestintäkokonaisuus on rakentunut kotisivun, sosiaalisten medioiden, markkinointityökalun ja Oman ympärille.

Painettu viestintämme toteutetaan lehdistötiedotteiden, jäsenlehtien ja Här och Nu - järjestötiedotteiden kautta. Olemme luoneet toimivat prosessit ja työtavat kaikkia kanaviamme varten.

Piiri on tiedottanut humanitaarisesta oikeudesta yhteistyössä keskustojen asiantuntijoiden kanssa.

Seuraavat askeleet

Vapaaehtoisvaliokunta arvioi toimintaa ja kehittää työtapoja vapaaehtoisen polun ympärillä sekä suunnittelee piirin 90-vuotisjuhlavuotta.

Punaisen Ristin periaatteet täyttävät 60 vuotta, mikä huomioidaan vuoden aikana.

Piiri osallistuu aktiivisesti työtapojen uudistamista koskeviin muutoskeskusteluihin sekä tukee osastojen aktiivista osallistumista tähän.

Piiri tukee osastojen osallistumista Punaisen Ristin viiteen pääkampanjaan. Jaamme vuoden ystävä –palkinnon. Vuoden ennakkoluuloton edelläkävijä –tunnustus jaetaan yhteistyössä V-S:n piirin kanssa.

Viisi osastoa osallistuu viestintäiltaan ja/tai viestintäkoulutukseen.

Piiri arvioi ja pitää huolta siitä, että meillä on toimiva ja tehokas digitaalinen viestintä, jossa hyödynnämme kaikkia kanavia. Informoimme vapaaehtoisia uutiskirjeen avulla.

Piiri ottaa käyttöön uuden Här och Nu –konseptin sekä julkaisee jäsenlehden. Syksyllä julkaisemme paperilehden luottamushenkilöille.

Piiri kehittää viestintäänsä niin, että suomenkieliset tuntevat olevansa enemmän osallisia toiminnassa ja voivat toimia omalla kielellään.

Tavoitteet

Viestimme avoimesti ja tehokkaasti työstämme ja osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Lievitämme ilmastonmuutoksen humanitaarisia seurauksia, huolehdimme siitä, että suomalaisessa yhteiskunnassa on valmiuksia kriisien varalta sekä vähennämme yksinäisyyttä, syrjäytymistä ja rasismia Suomessa.

Osallistumme Punaisen Ristin viiteen pääkampanjaan tavoitteena arvojemme esiin nostaminen ja uusien vapaaehtoisten ja jäsenten rekrytointi.

Viestinnässämme painotamme vapaaehtoisuuden merkitystä sekä läsnäolon ja kohtaamisen merkitystä .

Kehitämme tiedon keräämisen tapoja ja sen hyödyntämistä.

Järjestämme koulutusta ja viestimme aktiivisesti Geneven sopimuksista ja muusta humanitaarisesta oikeudesta yhteistyössä keskustojen humanitaarisen oikeuden ja viestinnän asiantuntijoiden kanssa.

Omassa toiminnassamme kehitämme saavutettavuutta ja varmistamme, että järjestön toiminta syrjimätöntä ja rasismista vapaata.

Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikkeeseen toimimalla ja viestimällä eettisesti.

Päätavoite 3

Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta - Mittarit

	2024	2025	2026
Osastokirje/Uutiskirje	11	11	11
Kampanjakirje jäsenille	5	3	5
Painettu Här och nu	4	1	4
Jäsenlehti	1	1	1
Vuotuinen tavoitettavuus sosiaalisissa medioissa	140 000	150 000	160 000
Lehdistötiedotteet	10	10	10
Osastot viestintäillassa	5	2	2
Osastot mukana Nälkäpäivässä	10	10	10
Nälkäpäivän keräystavoite	40 000 €	30 000 €	30 000 €
Osastot mukana joulukampanjassa	7	9	10
Osastot mukana ystävänpäiväkampanjassa	8	9	10
Osastot mukana rasisminvastaisessa viikossa	5	5	5
Osastot mukana Punaisen Ristin viikossa	5	7	10

Projektit

Käynnissä olevat projektit 2025



Yksinäistä (2024-2026)

STEA

- Valtakunnallinen yksinäisyyttä ehkäisevä projekti, jonka erityisenä kohderyhmänä on aikuisten ja nuorten aikuisten yksinäisyys.
- Luo ja vahvistaa yhteistyötä paikallisissa yksinäisyysverkostoissa.



ESR+ (2023-2026)

Euroopan sosiaalirahasto

- EU-rahoitteinen ruoka-apuohjelma.
- Tarjotaan ostokortteja ja sosiaalista tukea vähävaraisille.

Projektihakemukset vuodelle 2025



Ruokaa ja osallisuutta (2025-2027)

STEA

- Kehitysprojekti, joka edistää yhteisöllisyyttä ruoka-avun kautta.



Ikävoimaa (2025-2027)

STEA

- Kehitysprojekti yksin kotona tai hoitokodeissa asuvien vanhusten tukemiseksi vapaaehtoistyön kautta.

Näillä muutoksilla pääsemme tavoitteisiimme

Saavutamme kolme päätavoitettamme, kun panostamme seitsemään muutokseen toimintatavoissamme.



Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan

Piiri:

- kummitoimintamme on aktiivista kaikkien osastojen kanssa
- teemme yhdessä osaston kanssa itsearviointin ja kehittämissuunnitelman vähintään kerran yleiskokouskaudessa
- tuemme osastoja viestimään toiminnastaan OMAssa
- luomme inspiroivia tilaisuuksia nykyisille ja uusille vapaaehtoisille
- otamme käyttöön turvallisemman tilan periaatteet kaikessa toiminnassamme
- kehitämme vapaaehtoisten pari- ja tiimityöskentelyä
- tuemme ja kannustamme osastojen väliseen yhteistyöhön
- kasvatamme vapaaehtoisten määrää (käytämme uutta vapaaehtoisen polun konseptia)
- lisäämme jäsenten määrää



Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen

Piiri:

- rekrytoi aktiivisesti uusia vapaaehtoisiksi ja hyödyntää heidän osaamistaan
- varmistaa, että osastojen vapaaehtoisille on riittävä osaaminen järjestön arvopohjasta, toimintaperiaatteista, rakenteista ja valmiustoiminnasta
- hyödyntää Opintokeskus Sivistä piirin koulutusten hallinnoinnissa
- tarjoaa koulutuksiin ja ohjaukseen osallistuville vapaaehtoisille mahdollisuuksia osallistua osastojen toimintaan
- tukee vapaaehtoisia digitaalisiin kursseihin osallistumiseen
- kannustaa vapaaehtoisia kehittämään omia johtamis- ja tiimivalmiuksiaan osallistumalla järjestön johtamisvalmennukseen tai Lead to Change -koulutuksiin



Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan

Piiri:

- toimii yhteistyössä viranomaisten, muiden piirien ja keskustuomiston kanssa
- luo alueellista yhteistyötä eri järjestöjen kanssa, ensisijassa partiolaisten, VPK:n, marttojen ja Folkhälsanin kanssa
- tukee osastoja toimimaan yhteistyössä muiden osastojen, järjestöjen ja viranomaisten kanssa



Tasapainoinen talous mahdollistaa toimintamme

Piiri:

- kannustaa osastoja yhteiseen taloushallintoon
- talousvaliokunta hoitaa aktiivisesti sijoituksia ja taloutta
- sijoitusstrategia on eettinen ja vastuullinen
- toimii läheisessä yhteistyössä sisäisen tarkastajan ja tilintarkastajien kanssa
- seuraa aktiivisesti taloutta varainhankinta on aktiivista ja Återbruket on osa sitä
- avustusten ja projektien käsittely on aktiivista
- henkilökunta voi hyvin, kun
 - sitä on riittävästi
 - osaamista on mahdollista kehittää
 - työvälineet ovat oikeita
 - se saa tukea työnohjauksella
 - johtaminen on hyvää
 - virkistäytyminen mahdollistetaan
 - ennaltaehkäisevä terveydenhuolto on hyvää



Viestintämme on avoimempaa ja monipuolisempaa

Piiri:

- viestimme aktiivisesti kahdella kielellä digitaalisissa ja painetuissa kanavissa
- tuemme osastoja viestimään aktiivisesti toiminnastaan
- pidämme viestintäkoulutuksia vapaaehtoisille
- päivitämme piirin viestintäsuunnitelman
- lisäämme monikielisen viestinnän saavutettavuutta



Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla

Piiri:

- tukee osastoja ja vapaaehtoisia digitaalisessa osaamisessa
- on aktiivisesti mukana kehittämässä vapaaehtoisille tarkoitettuja tarkoituksenmukaisia digitaalisia työkaluja
- kerää ja jakaa tietoa osastoille



Punainen Risti vahvistaa eettistä ja vastuullista toimintaa

Piiri:

- noudatamme toiminnassamme Punaisen Ristin eettisiä toimintaohjeita, seitsemää perusperiaatetta ja arvoja
- seuraamme turvallisemman tilan periaatteita
- arvioimme toiminnan ilmastovaikutuksia ja teemme päästöjä vähentäviä päätöksiä sekä laajennamme WWF:n Green Office -ohjelmaa ja seuraamme järjestön ilmastolinjausta
- tuemme osastoja hyödyntämään Vinkkejä osastojen ilmastotyöhön -opasta



Punaisen Ristin viisi pääkampanjaa: Kerromme arvoistamme ja toivotamme uudet mukaan toimintaan.



Helmikuu

**Ystävän-
päivä**

Maaliskuu

**Rasismin
vastainen
viikko**

Toukokuu

**Punaisen
Ristin
viikko**

Syys-lokakuu

Nälkäpäivä

Marras-joulukuu

**Punaisen
Ristin
joulu**