



Saara Mansikkamäki / Finlands Röda Kors

**Röda Korset**   
Åbolands distrikt

# Verksamhetsplan

Glädje, hopp och förtroende  
**Röda Korset Åbolands Distrikt**  
2024-2026



# Innehåll

Principerna styr all vår verksamhet	2
En neutral hjälpare nu och i framtiden	3
Vi hjälper i Åbolands skärgård och ute i världen	4
Genom förändringsmålen uppnår vi förändring	5
<b>Vår hjälp inger hopp: Tre huvudmål</b>	<b>7</b>
Huvudmål 1: Hjälpen är nära	8
Huvudmål 2: I ett välmående samhälle är alla delaktiga	10
Huvudmål 3: Samhället bygger på förtroende	12
Röda Korsets fem kampanjer	14

# Principerna styr all vår verksamhet

Respekten för våra principer tryggar kontinuiteten i vår verksamhet. Principerna och våra operativa värderingar är ett rättesnöre för våra anställda och frivilliga i alla situationer.

## Humanitet

Att förhindra och lindra människors lidande på alla vis är Röda Korsets viktigaste uppgift och syftet med verksamheten. Organisationens syfte är att skydda människors liv, hälsa och människovärde. Den främjar ömsesidig förståelse mellan människor, vänskap, samarbete och varaktig fred.

## Opartiskhet

Röda Korset försöker lindra lidande enbart utgående från människors behov av hjälp, inte deras nationalitet, religion, ras, politiska åsikter eller samhällsliga ställning. De som lider störst nöd prioriteras.

## Neutralitet

För att se till att alla parter har förtroende för organisationen och för att kunna hjälpa alla offer tar Röda Korset inte ställning i samband med stridigheter och blandar sig aldrig i politiska, ideologiska, religiösa eller nationella konflikter.

## Självständighet

Röda Korset är en självständig rörelse. Även om de nationella föreningarna hjälper det egna landets myndigheter att uträtta humanitära uppdrag och omfattas av det egna landets lagstiftning, ska de kvarhålla sin autonomi till den grad att de alltid kan verka enligt Röda Korsets principer

## Frivillighet

Röda Korset är en frivilligorganisation, vars verksamhet är altruistisk.

## Universalitet

Den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen är universell. Dess nationella föreningar är jämlika och har lika stora skyldigheter att hjälpa varandra.

## Enhet

I varje land kan det finnas endast en rödakors- eller rödahalvmåneförening, som är öppen för alla och vars verksamhet sträcker sig över hela landet.

## Vi är en öppen, serviceinriktad, effektiv och samarbetsvillig organisation

Våra operativa värderingar styr våra frivilliga och anställda att arbeta enligt vår vision och att nå de mål stämman beslutat om.

## Öppen

Vi agerar nära människan och är en del av samhället. Vår verksamhet i vardagen engagerar människor och är öppen för alla som förbinder sig till våra principer. Ledarskapet inom Röda Korset är öppet och diskuterande. Vi informerar öppet om vår verksamhet och om den ekonomiska situationen i organisationen. Vi tar emot alla frivilliga. Vi ser mångfalden bland våra frivilliga, förtroendevalda och anställda som en resurs. Vår verksamhet är öppen och mångsidig.

## Serviceinriktad

I vår verksamhet prioriterar vi dem som behöver hjälp och tjänster. De som deltar i Röda Korsets verksamhet eller stöder verksamheten får den information, det stöd, den träning och den respons de behöver. Vi lär oss och utvecklas genom att lyssna på de hjälpbehövande och på våra frivilliga.

## Effektiv

Vi reagerar på hjälpbehov och använder våra resurser på ett riktigt och målmedvetet sätt. Vi fokuserar på att nå våra gemensamma mål.

## Samarbetsvillig

Vi söker aktivt samarbetspartners. Vi svarar bäst på behoven hos dem som behöver hjälp när vi inom Röda Korset samarbetar internt både i Finland och internationellt. För andra organisationer, myndigheter, företag och skolor är vi en öppen och samarbetsvillig partner såväl på riksnivå som lokalt.

**Henry Dunant** var en schweizisk handelsman som grundade Röda Korset efter att ha sett förödelsen på slagfältet i Solferino 1859. Dunant hade två idéer: att under fredstid utbilda frivilliga att hjälpa krigets offer och att grunda ett regelverk för regler i krig. Dunants arv lever kvar i dag i alla de 190 nationella föreningar som finns runt om i världen .



Finlands Röda Kors

## Verksamhetsstrategin 2024-2026

# En neutral hjälpare nu och i framtiden

Även om målen och principerna för Röda Korsets verksamhet inte förändras så måste verksamheten följa med sin tid.

**Finlands Röda Kors är en humanitär hjälporganisation, vars uppgift är att hjälpa dem som behöver hjälp i vårt eget land och utomlands.**

Röda Korsets och Röda Halvmånens verksamhet styrs av sju grundprinciper: humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, universalitet och enhet.

Röda Korsets verksamhet ger glädje, upprätthåller hopp och stärker förtroendet mellan människorna och för Röda Korsets hjälp.

Röda Korsets frivillighet skapar glädje genom gemenskap och delaktighet.

När de frivilliga är synligt aktiva i sina egna gemenskaper, stärks också förtroendet för att människor vill verka tillsammans och hjälpa varandra. Var och en av oss kan både ge och få hjälp.

### **Vi hjälper de mest utsatta**

Verksamhetsstrategin styr Finlands Röda Kors arbete i en exceptionellt utmanande situation.

Vi bygger ett tryggt samhälle, där människorna kan lita på att de i plötsliga situationer får den hjälp och det skydd de behöver oberoende av vilka de är.

Vi bidrar med vår verksamhet till att var och en kan påverka sitt eget liv, delta i verksamhet inom en gemenskap och i samhället samt hjälpa andra, även mitt i kriser.

**Delaktighet** skapar välfärd och stärker tryggheten.

Vi stärker ett samhälle som grundar sig på förtroende, som försvarar människovärdet, arbetar för humanitet och uppmuntrar till frivillighet och medborgarverksamhet.

En faktor som förenar alla mål i verksamhetsstrategin är organisationens totalberedskap.

Varje frivillig, funktionär och förtroendevald är en del av vår beredskap och säkerställer att alla våra gemensamma resurser är i användning vid en kris.

**Mitt i nya och bestående utmaningar**  
Klimatförändringar är vår tids största globala utmaning och samtidigt också en stor humanitär kris.

Kriser och konflikter tvingar otroligt stora mängder människor att flytta på sig och utsätta sig för olika hot.

Hjälpbrevet i världen är ständigt större än den finansiering som är tillgänglig för det.

Hjälpbrevet gäller allt mera också människor som bor i Finland.

Ojämlighet, fattigdom, ensamhet, ökande hälsoskillnader, diskriminering och rasism utmanar hela välfärdssamhället.

De ekonomiska utsikterna är instabila globalt och i Finland. Det här återspeglar sig också som osäkerhet på organisationsfältet.

## Finlands Röda Kors Åbolands distrikt

# Vi hjälper i Åbolands skärgård och ute i världen

*Åbolands tio avdelningar har god hjälpberedskap, lokalkännedom och är redo att hjälpa i skärgården*

I Åboland fungerar tio avdelningar främst ute i Åbolands skärgård.

Avdelningarna har god hjälpberedskap lokalt och är värdefulla med sin lokalkännedom och kännedom om skärgårdens särdrag.

Den största verksamhetsformen är vänverksamheten som i de små avdelningarna i många fall fungerar som grannhjälp. Allt mer har vänverksamheten övergått till gruppverksamhet i form av träffar, promenadgrupper och gemensamma aktiviteter. Även följeslagarverksamheten är önskad av offentliga sektorn.

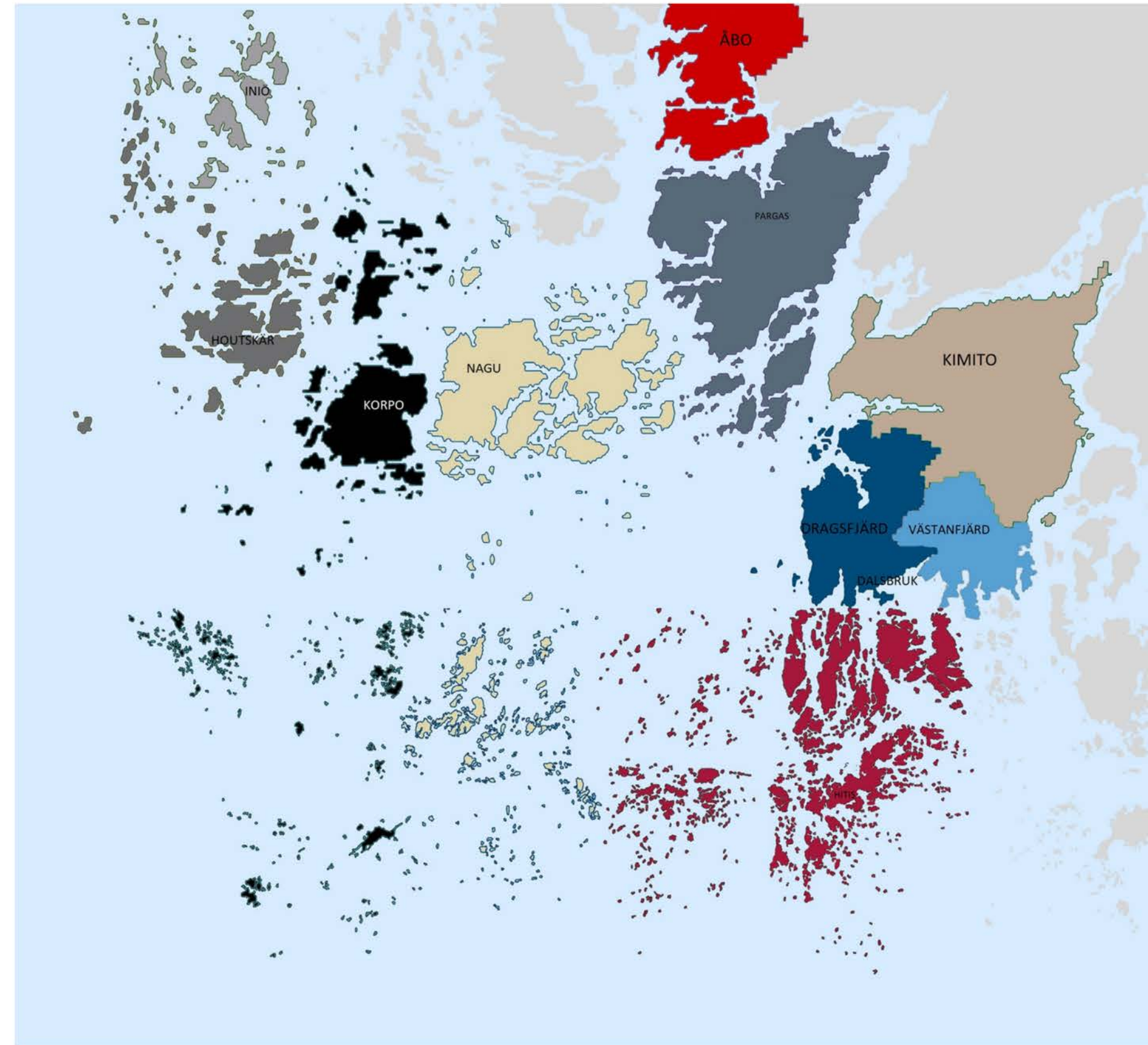
Förstahjälppgrupper finns i största delen av avdelningarna, på vissa orter som samarbete över avdelningsgränser. Jourverksamhet på olika evenemang är aktivast sommartid och skapar tryggare evenemang.

Distriktet har två egna alarmgrupper, Mentala stödgruppen och Utö första responsgrupp. Båda alarmeras av myndigheterna till olika typer av hjälpuppdrag.

Mathjälpsverksamheten är ny i Åboland och har utvidgats i rask takt. Många avdelningar har regelbunden mathjälp, andra mindre mathjälpsevenemang några gånger under året.

Mångkulturella verksamheten är koncentrerat till de orter som har flyktingar, asylsökande eller personer under tillfälligt skydd. Verksamheten består av läxhjälp, boendehjälp och vänverksamhet.

Distriktskansliet befinner sig i Åbolands sjukhus fastighet och har fem ordinarie anställda. Under distriktsyreslen fungerar finansutskottet, frivilligutskottet och beredskapsutskottet som stöd och utvecklande organ.



Grafik: Frans Uggeldahl

# Genom förändringsmålen uppnår vi förändring

*Vi uppnår våra tre huvudmål när vi satsar på följande sju förändringar i våra tillvägagångssätt.*



**Röda Korset inspirerar  
och välkomnar att delta**

## **Distriktet:**

- har aktiv fadderverksamhet med alla avdelningar
- gör tillsammans med avdelningen självutvärderingen och utvecklingsplanen minst en gång under stämmoperioden
- stöder avdelningarna att kommunicerar om sin verksamhet i OMA
- skapar inspirerande tillfällen för nuvarande frivilliga och nya frivilliga
- tar i bruk och sprider principerna för tryggare rum i all verksamhet.
- utvecklar frivilligas par- och teamarbete.
- stöder och uppmuntrar till samarbete mellan avdelningarna
- fler frivilliga (vi använder oss av det nya konceptet kring frivilligas stig)
- fler medlemmar



**Inläring och kompetens  
möjliggör förändring**

## **Distriktet:**

- rekryterar aktivt nya frivilligutbildare och utnyttjar deras kunskap
- säkerställer att avdelningens frivilliga har tillräckligt med kompetens om organisationens värdegrund, verksamhetsprinciper, strukturer och beredskapsverksamhet.
- utnyttjar Opintokeskus Sivis för hantering av utbildningarna i distriktet
- erbjuder nya frivilliga som deltar i utbildningar och handledningar möjligheter att delta i avdelningens verksamhet.
- stöder frivilliga att delta i digitala kurser
- uppmuntra frivilliga att utveckla sina ledarskaps- och teamfärdigheter genom att delta i organisationens ledarskapscoaching eller Lead to Change-coachingar.



**Tillsammans får vi mer  
gjort**

## **Distriktet:**

- samarbetar med myndigheter, andra distrikt och centralbyrå
- skapar regionalt samarbete med organisationer, i första hand med Scouterna, FBK, marthorna och Folkhälsan
- stöder avdelningarna att samarbeta med andra avdelningar, organisationer och myndigheter



### Balanserad ekonomi möjliggör vår verksamhet

#### Distriktet:

- Uppmuntrat avdelningar till gemensam ekonomiförvaltning
- har ett aktivt finansutskott för att hantera portföljförvaltningen och ekonomin
- Har en etisk och ansvarsfull placeringsstrategi
- har tätt samarbete med interna revisorn samt våra revisorer
- aktiv uppföljning av ekonomi
- Har aktiv medelsanskaffning där Återbruket är en del
- har aktiv bidrags- och projekthantering
- Har en välmående personal då den
  - är tillräcklig,
  - har möjlighet att utveckla sitt kunnande
  - har rätt utrustning
  - får stöd genom arbetshandledning
  - har gott ledarskap
  - har möjlighet till rekreation
  - har god förebyggande hälsovård



### Vår kommunikation är öppnare och mer mångsidig

#### Distriktet

- Kommuniserar aktivt på två språk i den digitala och tryckta kommunikationshelheterna
- Stöder avdelningarna i att kommunicera aktivt om sin verksamhet.
- hålla kommunikations-utbildningar för frivilliga.
- uppdaterar distriktets kommunikationsplan.
- ökar tillgängligheten till flerspråkig kommunikation.



### Vi utnyttjar digitalisering och leder genom information

#### Distriktet:

- stöder avdelningarna och de frivilliga i det digitala kunnandet
- är aktivt med och utvecklar de digitala verktygen för frivilliga för att få dem ändamålsenliga
- samlar och delar statistik och fakta för avdelningarna



### Röda Korset förstärker etisk och ansvarsfull verksamhet

#### Distriktet:

- genomför vår verksamhet enligt den etiska riktlinjen, de sju principerna och värderingarna
- följer principerna för tryggare rum
- utvärderar klimateffekterna av verksamheten och fattar beslut som minskar utsläpp genom att utvidga WWFs Green Office programmet och följa organisationens klimatprogram
- Stöder avdelningarna i att utnyttja materialet Tips för avdelningens klimatarbete



Terese Hermansson / Finlands Röda Kors

# Vår hjälp inger hopp

*Finlands Röda Kors verksamhet ger glädje och hopp och stärker förtroendet mellan människorna genom våra tre huvudmål.*





# Övergripande mål 2024-2026

Med följande indikatorer följer vi med och mäter hur målen uppnås.

	2024	2025	2026
Antal frivilliga	550	600	600
Antal frivilliga under 29 år			
Antal medlemmar	1700	1700	1700
Antal medlemmar under 29 år	90	100	110
Antal alarmerbara grupper i OHTO	290	300	310
Hungerdagens resultat	40 000 €	40 000 €	40 000 €

## Huvudmål 1

# Hjälpen finns nära

Finlands Röda Kors är ledande beredskapsorganisation, där verksamheten alltid stöder beredskapen att hjälpa. Finlands Röda Kors hjälparbete grundar sig på en stark beredskap som bygger på lokal frivilligverksamhet. Vår hjälp når i synnerhet de mest utsatta människorna. Vi verkar som ett enhetligt Röda Kors, som vid behov reagerar snabbt och effektivt både i Finland och internationellt. Röda Korset har en speciell roll att bistå myndigheterna i arbetet för att främja människornas välfärd vid plötsliga olyckor eller störningar.

## Delmål 1

### Beredskapsplanering

- 5/10 avdelningar har uppdaterade beredskapsplaner
- Distriktet uppdaterar årligen den gemensamma beredskapsplanen

### En stark beredskap, där distriktet

- motiverar avdelningarna att delta i ledarskapsutbildning (FRT-ledare, RK-ledare)
- stöder avdelningarna i att mobilisera och snabbutbilda
- stöder avdelningarna i rekryteringen av nya frivilliga
- rekryterar nya beredskapsutbildare
- lyfter fram vad Röda Korsets mandat innebär
- deltar i planeringen av regionala övningar

### Samarbete

- Distriktet har regionala myndighetsavtal med Varsinais-Suomen piiri.

## Delmål 2

### Beredskapsplanering

- Alla 10 avdelningar har uppdaterade beredskapsplaner
- Distriktet övar den gemensamma beredskapen med V-S piiri

### Stark beredskap

- Frivilliga har gått ledarskapsutbildning (FRT-ledare, RK-ledare)
- Alla avdelningar kan mobilisera och snabbutbilda
- Avdelningarna har beredskapsgrupper i OHTO
- Distriktet rekryterar beredskapsutbildare
- Distriktet utbildar frivilliga i vad Röda Korsets mandat innebär
- Distriktet håller regelbundet övningar tillsammans med avdelningarna

### Samarbete

- Distriktet har regionala myndighetsavtal med V-S piiri
- Distriktet samarbetar med Scouterna, FBK och Marthorna i beredskap

Vi har beredskapsplaner som baserar sig på de lokala riskerna

- Avdelningarnas beredskapsplaner är uppdaterade
- Avdelningarna samarbetar regionalt
- Distriktet har beredskapsplanen och rutinerna uppdaterade i Egentliga-Finland

Vi har en stark lokal och regional beredskap

- Avdelningarna kan leda lokala operationer
- Distriktet kan leda regionala operationer
- I avdelningarna kan nyckelfrivilliga och grupper agera i störningssituationer
- Vi upprätthåller situationsbilden på alla nivåer

Vi kan mobilisera flera hjälpare

- Avdelningarnas nyckelfrivilliga kan snabbskola
- Vi utnyttjar digitala lösningar i beredskapsuppdrag

Vi förbereder oss för omfattande störnings- och undantagsförhållanden

- Vi ökar antal alarmerbara frivilliga
- Vi stärker Vapepa/FRT nätverket
- Vi känner till Röda Korsets mandat och vad det innebär lokalt och regionalt
- Vi övar nationellt, regionalt och lokalt

Vi avtalar om samarbete samt övar med

- myndigheter
- samarbetspartners

## Huvudmål 1

# Hjälpen finns nära - Mätetal

	2024	2025	2026
Röda Korsets frivilliga som kan larmas	200		
Antal frivilliga som svarat på larm och hjälpsituationer	70 %	75 %	80 %
Antal hjälpta under alarmuppdrag	50	60	70
Lokala beredskapsplaner	5	10	10
Regionala beredskapsplaner		2 (Kimitoön och Pargas)	3 (+ Åbo)
Antal avdelningar som har beredskapsgrupper	8	10	10
Antal beredskapsgrupper	12	12	12
Antal regionala övningar	4	4	4

## Huvudmål 2

# I ett välmående samhälle är alla delaktiga

Vår frivilligverksamhet stärker delaktighet och likabehandling. Vi erbjuder möjligheten att delta i betydelsefull verksamhet, påverka och känna att man är en del av Röda Korsets hjälpkedja. Vi erbjuder en plats för att höra till en trygg gemenskap för att stöda det egna välbefinnandet och den egna hälsan för att så väl individer och gemenskaper i alla åldrar och med olika bakgrund ska vara starkare och mer kriståliga i störningssituationer. Vi jobbar för att kunskaperna i första hjälpen ska finnas i varje hem, på varje arbetsplats och i varje gemenskap. Vi har en högklassig första hjälpen- och jourverksamhet som förbättrar säkerheten på evenemang.

## Delmål 1

### Distriktet

- Informerar om delaktighetsfrämjande modeller och metoder.
- lyfter fram både lokala och nationella hjälp- och stödbehov i utbildandet av frivilliga.
- Utbildar och handleder ansvariga i användningen av Röda Korsets digitala verktyg (OMA + vänförmedlingen).
- Kartlägger, koordinerar och deltar i samarbetsnätverk för att främja välmående och hälsa (välfärdsområdet och andra organisationer).
- Stöder utvecklingen av avdelningarnas regelbundna verksamheter och hittar nya sätt att hjälpa.
- Möjliggör samarbeten mellan olika aktörer
- Marknadsför utbildningar, kampanjer och material om hälsofrämjande verksamhet.
- Ordnar utbildningar samt rekryterar inom social- och hälsofrämjande verksamheten
- Upprätthåller och ökar FHJ-jourberedskapen inom avdelningarna (jourkurser).
- Stöder avdelningarna i att hålla FHJ-kurser

## Delmål 2

### Distriktet

- Handleder avdelningar i implementerandet av olika delaktighetsmodeller.
- Stärker frivilliggruppernas team-anda som sporrar ett gemensamt ansvar för verksamheter.
- Stöder avdelningarna i lokalt samarbete med olika aktörer för att stärka hjälparbetet
- Upprätthåller ett pålitligt register av aktiva frivilliga och kunder inom vänverksamheten.
- Erbjuder utbildningar och stöder nyckelfrivilliga i social och hälsofrämjande verksamheter.
- Kartlägger kontinuerligt lokala hjälpbehov, samarbetsparter och mathjälpsinsaster.
- Stärker verksamheternas hjälparroll och frivilligas utveckling.
- Utbildar verksamhetsgrupperna inom första omsorg.

## Mål

Vi stöder människor genom rådgivning, utbildningar och träffar.

Vår mathjälpsverksamhet som stärker gemenskap och delaktighet

De unga får hjälp med sitt liv och en möjlighet att påverka och att delta som aktiva aktörer i all verksamhet

Vår verksamhet stöder invandrarnas integration och välfärd samt uppmuntrar dem att delta och påverka.

Vi ger handledning, råd och utbildning till människorna i att ta hand om sin egen och sina närmastes välfärd, hälsa och säkerhet.

Vi samarbetar med välfärdsområdena, kommunerna och andra myndigheter, organisationer och församlingarna.

Vi utvecklar vårt arbete för att minska ensamhet

Vi stärker det psykosociala stödet genom lågröskelträffar, gemensamma aktiviteter och utbildning.

## Huvudmål 2

# I ett välmående samhälle är alla delaktiga - Mätetal

	2024	2025	2026
<b>Första hjälpen</b>			
Antal jourare inom första hjälpen	50	55	60
Antal medlemmar i mentalt stöd-gruppen	18	20	20
Antal hjälpta under första hjälpen jourer	30	35	40
Antal hjälpta i mentalt stöd	20	25	30
<b>Sociala verksamheten</b>			
Antal frivilliga vänner	250	270	290
Antal frivilliga mathjälpare	80	100	120
Utbildade inom vänverksamheten i Åboland	30	30	30
Utbildade inom mathjälpsverksamheten i Åboland	20	20	20

# Mål

## Huvudmål 3

# Samhället bygger på förtroende och ansvar

Finlands Röda Kors har en omfattande mängd stödjare, som litar på Röda Korsets verksamhet och känner till principerna och verksamhetsformerna för vårt arbete. Förtroendet grundar sig på den synliga lokala verksamheten, det internationella biståndsarbetet och den kontinuerliga mångsidiga kommunikationen. Finlands Röda Kors verkar och kommunicerar synligt för humanitet samt erbjuder aktivt lösningar för att förbättra situationen för hjälpbehövande människor. Röda Korsets verksamhet förenar hjälpare med olika bakgrunder.

## Delmål 1

Frivilligutskottet jobbar vidare med frågor kring diversitet och tillgänglighet samt frivilligas stig, det vill säga hur avdelningarna rekryterar, tar emot nya frivilliga och med dem i verksamheten. Vi tackar frivilliga genom att tillsammans med utskottet ordna ett välmåendeevenemang våren 2024.

Avdelningarna uppmuntras och stöds att delta i Röda Korsets fem huvudkampanjer. Vi satsar särskilt på att implementera det nya konceptet kring rödakorsveckan i fem avdelningar. Vi delar ut utmärkelserna årets vän och årets fördomsfria föregångare.

Distriktet stöder avdelningarna att göra självständiga kommunikationsinsatser enligt sina egna behov för att öka sin synlighet på orten. Vi satsar på att fem avdelningar deltagit i kommunikationskväll och/eller utbildningar i kommunikation.

Distriktet utvecklar vår kommunikation så att finskspråkiga känner sig mer delaktiga i verksamheten och kan verka på eget språk.

Distriktets digitala kommunikationshelhet byggs på hemsidan, sociala medier, marknadsföringsverktyget och Oma. Vår tryckta kommunikationshelhet utgörs av pressmeddelanden, medlemstidningar och Här och Nu. Vi skapar fungerande processer och arbetssätt för alla våra kanaler.

Distriktet informerar om humanitär rätt i samarbete CB:s sakkunniga.

## Delmål 2

Frivilligutskottet utvärderar arbetet och utvecklar därefter arbetssätten kring frivilligas stig.

Distriktet fortsätter att stöda alla avdelningarna att delta i Röda Korsets fem huvudkampanjer.

Alla avdelningar har deltagit i kommunikationskväll och eller utbildningar i kommunikation.

Distriktet utvärderar och ser till att vi har en fungerande och effektiv digital kommunikation där vi utnyttjar alla kanaler. Vi testar hur vi informerar frivilliga i Oma genom nyhetsbrev.

Distriktet utvecklar konceptet kring Här och nu.

Distriktet utvecklar frivilligverksamheten inom humanitär rätt i samarbete med avdelningarna.

Vi kommunicerar öppet och effektivt om vår verksamhet och deltar aktivt i samhällsdebatten

Vi lindrar de humanitära konsekvenserna av klimatförändringar, att det finländska samhället har beredskap för kriser samt att minska ensamhet, utslagning och rasism i Finland.

Vi deltar i Röda Korsets fem huvudkampanjer med målet att lyfta fram våra värderingar och rekrytera nya frivilliga och medlemmar.

I vår kommunikation betonar vi betydelsen av frivillighet samt vikten av närvaro och bemötande

Vi utvecklar sätten för insamling och utnyttjande av information.

Vi utbildar och kommunicerar aktivt om Genèvekonventionerna och annan humanitär rätt i samarbete med centralbyråns sakkunniga inom humanitär rätt och kommunikation.

Inom vår verksamhet utvecklar vi nåbarhet och tillgänglighet och vi säkerställer att organisationens verksamhet är icke-diskriminerande och fri från rasism.

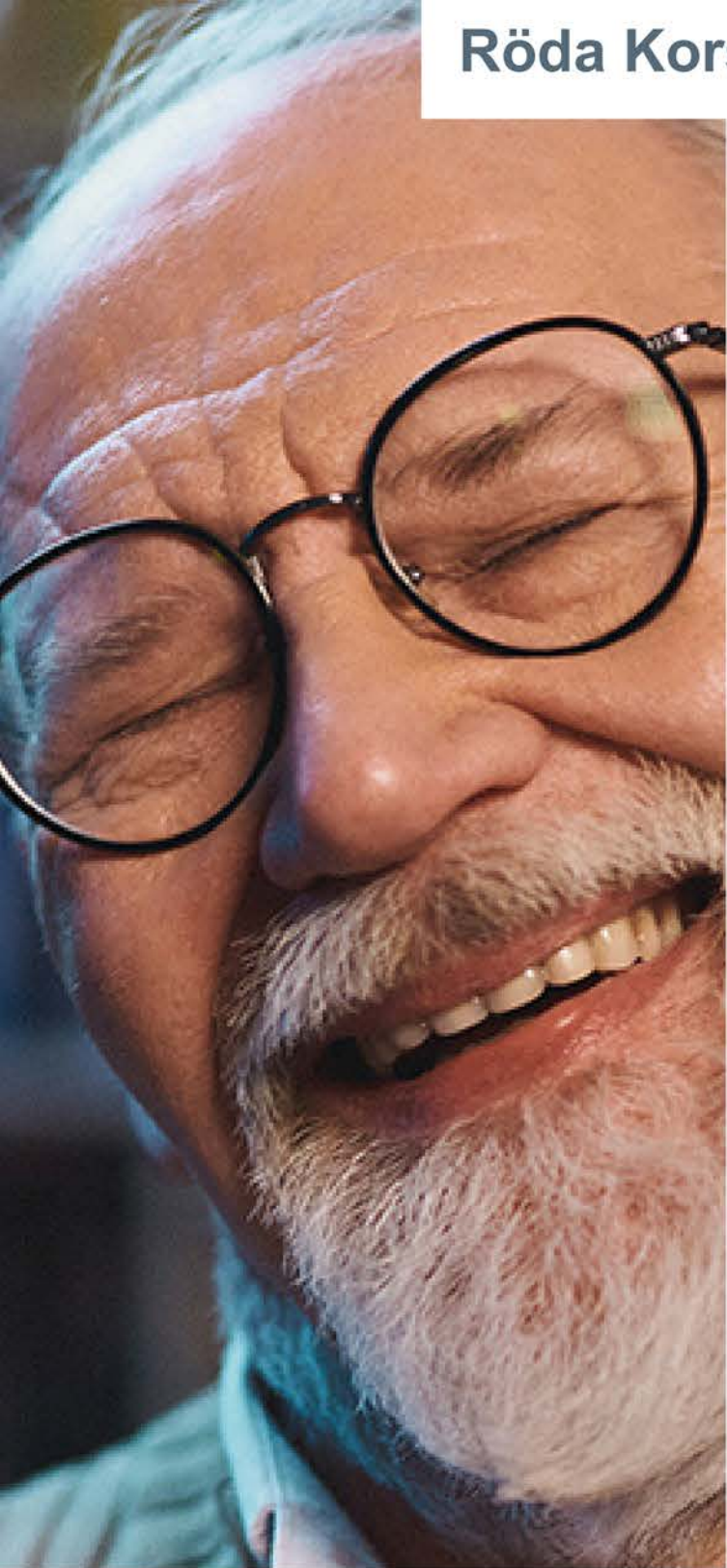
Vi bygger upp ett förtroende för rödakorsrörelsen genom att verka och kommunicera etiskt.

### Huvudmål 3

# Samhället bygger förtroende och ansvar - Mätetal

	2024	2025	2026
Avdelningsbrev	11	11	11
Kampanjbrev till medlemmar	5	5	5
Här och nu	4	4	4
Medlemstidning	1	1	1
Årlig räckvidd på sociala medier	140 000	150 000	160 000
Pressmeddelanden	10	10	10
Avdelningar på kommunikationskvällar	5	7	10
Avdelningar med i Hungerdagen	10	10	10
Hungerdagens insamlingsmål	40 000 €	40 000 €	40 000 €
Avdelningar med i julkampanj	7	9	10
Avdelningar med i vändagskampanj	8	9	10
Avdelningar med i veckan mot rasism	5	7	10
Avdelningar med i rödakorsveckan	5	7	10

Röda Korsets fem huvudkampanjer: Vi visar våra värden och välkomnar nya med i verksamheten.



Februari  
**Vändagen**



Mars  
**Veckan mot rasism**



Maj  
**Rödakors-veckan**



September - oktober  
**Hungerdagen**



November - december  
**Jul i sinnet**





