

Protokoll fört under Styrelsemöte 4/2026 27.5 2026

kl. 17.00 på Radisson Blu Marina Palace, Jokisalonki eller via teams

Närvarande: Kenneth Nygård, ordförande

Pål Byman, teams- §48

Stina Söderlund, viceordf.

Benjamin Lindström, teams

Tarja Sirkiä,

Mariette Funck, teams

Simo Laaksonen,

Annette Palanen,

Frånvarande: Tanja Liljeqvist, Anne Majonen, Jaana Rosenblad, Lotta Söderlund

41. Mötet öppnas

Mötet öppnades av Ordförande Kenneth Nygård kl. 17.05

42. Laglighet och beslutsföret

Mötet konstaterades vara lagenligt sammankallat och beslutfört

43. Val av protokolljusterare

Till protokolljusterare valdes Pål Byman och Mariette Funck

44. Godkänna föredragningslista

Föredragningslistan godkändes

45. Föregående mötets protokoll

Protokoll 3.2026 (**bilaga 1a.**) genomgicks

Ärenden för beslut

46. Etiska regler för Finlands Röda Kors distriktstyslemsledamöter (bilaga 2)

Som ledamot av distriktsstyrelsen för Finlands Röda Kors skall förbinda sig till följande verksamhetssätt samt principer.

- Röda Korsets principer
- Förbud mot diskriminering
- Uppmärksamma organisationens intresse
- Jäv och obundenhet
- Användning av emblem
- Förebygga missbruk och korruption
- sekretess

Beslut: Styrelsemedlemmarna förbinder sig till samt undertecknar de etiska reglerna via visma sign

47. Avdelningarnas situation Bilaga 3a och 3b

Den administrativa översikten visar att de flesta avdelningar har kommit långt i sitt arbete inför verksamhetsåret. Samtliga avdelningar har genomfört sina vårmöten, höstmöten och konstituerande möten enligt plan, även om datumen varierar något mellan dem. Dokumentationen kopplad till dessa möten – såsom statistik, verksamhetsplaner och budgetar – är till största delen inlämnad och godkänd, vilket framgår av de många gröna markeringarna i sammanställningen. Samtidigt finns det tydliga skillnader mellan avdelningarna när det gäller mer omfattande eller tidskrävande dokument, särskilt beredskapsplaner, bokslut, verksamhetsberättelser och vårmötesprotokoll. Här uppvisar flera avdelningar röda markeringar, vilket indikerar att arbetet ännu inte är slutfört.

Avdelningar som **Pargas, Kimito** och **Åbo svenska** ligger generellt långt framme och har en hög grad av färdigställd administration. Andra avdelningar, såsom **Iniö, Västankjär** och delvis **Houtskär**, har fortfarande flera centrala dokument som saknas. Detta gäller särskilt beredskapsplanerna, där variationen mellan avdelningarna är som störst. Även verksamhetsgranskarpoolen och ekonomihanteringen via CB är ojämnt genomförda, vilket antyder att vissa avdelningar behöver ytterligare stöd eller vägledning i dessa delar.

På totalnivå uppgår medlemsantalet till 1 589 personer, vilket innebär en mindre minskning jämfört med föregående period. Trots detta visar helheten att organisationen i stort har en stabil administrativ grund, där majoriteten av avdelningarna följer tidsplanen och levererar sina dokument enligt krav. De återstående bristerna är tydligt identifierade och koncentrerade till ett fåtal dokumenttyper, vilket gör det möjligt att rikta insatserna dit de behövs mest.

Avdelningarnas ekonomi är överlag stabil men ojämnt fördelad. Pargas och Kimito står för den största ekonomiska styrkan, flera mellanstora avdelningar går med mindre överskott, medan de minsta avdelningarna har små marginaler men också små risker. Nagu sticker ut med ett större underskott men har starka tillgångar som balanserar läget. De flesta kostnader är kopplade till kärnverksamheten, och många avdelningar är beroende av externa intäkter. Balansräkningarna visar generellt goda reserver och låg skuldsättning. Två avdelningar köper bokföring från centralbyrå, och flera överväger att följa efter. Nio av tio avdelningar använder verksamhetsgranskare från verksamhetsgranskarpoolen.

Förslag till distriktets tyngdpunkter som framkommit ur avdelningarnas vårmötesprotokoll är

- Minska byråkrati
- Applikation för Oma Röda Korset
- Tyngdpunkt på vänverksamhet efterkoms det förekommer nedskärningar i den offentliga social- och hälsovården

Beslut: Styrelsen beslutar att i sin verksamhetsplan ta upp mål om att minska byråkratin genom att förenkla administrativa rutiner och stärka stödet till avdelningarna, att arbeta nationellt för frågan att utveckla en applikation för Oma Röda Korset för att förbättra medlemskommunikation och engagemang samt att stärka vänverksamheten som ett prioriterat område med anledning av nedskärningarna inom den offentliga social- och hälsovården. Konstaterades dock att vänverksamheten inte skall ersätta lagstadgad myndighetsverksamheten.

48. Röda Korsets placeringsplan (bilaga 4a och 4b)

Centralstyrelsen har den 20.3 godkänt den uppdaterade placeringsplanen för hela organisationen. Placeringsplanen styr hur Finlands Röda Kors investeringar ska genomföras inom hela organisationen. I dagsläget följer ca 80 % av tillgångarna den fastställda planen, medan cirka 20 % förvaltas lokalt.

Uppdateringen baserar sig på iakttagelser och rekommendationer från intern revision och har tagits fram av en arbetsgrupp med representanter från olika delar av organisationen.

Viktigaste ändringar i förslaget:

- Tydligare definition av grundallokering och placeringsbegränsningar; mindre andel illikvida och större andel likvida placeringar.
- Förtydligade principer för ansvarsfulla investeringar (ESG), anpassade till organisationens verksamhet.
- En enklare placeringsmodell för mindre enheter – inga egna riktlinjer behövs utöver denna.
- Rekommendation att använda organisationens bankdeposition som placeringslösning, med bred diversifiering och årlig avkastning minus förvaltningskostnader.

Genomförande och uppföljning:

- Ett gemensamt rapporteringssystem införs för hela organisationens placeringsverksamhet.
- Kommunikationsmaterial till distrikt och avdelningar har förberetts och färdigställs efter styrelsens synpunkter.
- Ändringarna påverkar även reglerna för organisationsbanken, som uppdateras i enlighet med den nya planen.
- Medel i organisationsbanken kan vid behov tas ut helt eller delvis.

Beslutsförslag:

Styrelsen godkänner den uppdaterade placeringsplanen för hela organisationen.

Vad betyder denna för oss:

Placeringsplanen innebär att Röda Korset Åbolands distrikt, med en placeringsportfölj om cirka 3,5 miljoner euro (inkluderat lägenheterna) omfattas fullt ut av organisationens gemensamma riktlinjer för placeringsverksamheten.

Distriktet ska därmed säkerställa att portföljen är ändamålsenligt diversifierad i enlighet med fastställd allokering, att tillräcklig likviditet upprätthålls samt att samtliga investeringar uppfyller organisationens principer för ansvarsfulla investeringar (ESG).

Vidare förutsätts att distriktet anlitar av organisationen upphandlade kapitalförvaltare och ansluter sig till den gemensamma modellen för rapportering och uppföljning.

Sammantaget innebär förändringen en mer enhetlig och professionellt styrd kapitalförvaltning inom hela organisationen, där ökad central styrning kombineras med förbättrad transparens, riskkontroll och långsiktig hållbar avkastning.

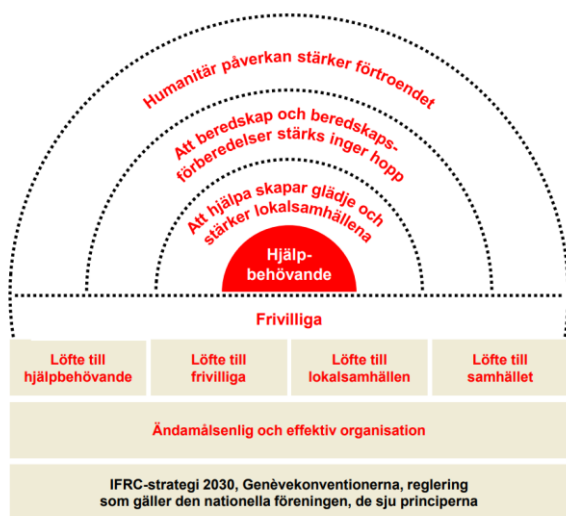
Finansutskottet har diskuterat placeringsstrategin samt gjort upp en plan på hur distriktet skall gå vidare i ärendet.



Beslut: Distriktsstyrelsen antecknar placeringsstrategin till kännedom och konstaterar att den binder distriktet och avdelningarna. Styrelsen väntar på att få noggrannare tillämningar på strategin samt uppmanar finansutskottet att göra en konsekvensbedömning på hur detta påverkar distriktets ekonomi och likviditet

Ärenden för diskussion

49. Centralstyrelsens förslag till verksamhetsstrategi, Bilaga 5a och 5b



Förnyelsens riktlinjer – Gemensam riktning, gemensamma verksamhetssätt och smidig användning av resurser som grund för effektivt hjälpande

Lokal verksamhet

Den lokala nivån är hjärtat i Röda Korsets verksamhet. Hjälpinsatser, frivilligverksamhet och kristalighet rotad i lokalsamhällena ingår i avdelningarnas verksamhet. Samtidigt är den lokala verksamheten inte ensam ansvarig för upprätthållandet av sin verksamhet.

Den lokala verksamheten och avdelningarna är:

- grunden för hjälparbete och beredskap
- centrum för frivilligverksamhet
- stödjare av lokalsamhällets kristalighet

Den regionala och nationella nivån förverkligar stödet till avdelningarna.

Regionalt stöd

Den regionala nivån är nivån som stärker och säkerställer verksamhetens förutsättningar och vars uppgift är att:

- stödja den lokala verksamheten i vardagen
- stärka frivilligverksamheten
- utnyttja förmågor och resurser flexibelt
- samordna det regionala samarbetet

Det regionala stödet byggs till ett nätverk. Det förenar avdelningarna, frivilliggrupperna, de anställda och partnerna, möjliggör mobilt stöd och samarbete samt kan skalas enligt situation.

Nationellt ansvar

Den nationella nivån ansvarar för att Finlands Röda Kors fungerar som en enhetlig och ändamålsenlig helhet:

- strategisk inriktning, gemensamma mål och prioritering
- kontinuerlig utvärdering och inriktning av resurser och förmågor
- gemensamma system, kompetensutveckling och stödfunktioner
- den nationella och internationella kopplingen samt nationellt myndighetssamarbete

Den nationella nivån säkerställer att organisationen förmår fungera som en **enhetlig helhet** också vid komplicerade kriser.

<https://frivilliginfo.rodakorset.fi/ordinarie-stamman>

Beslut: Antecknades till kännedom

50. Personalärenden

51. Projektläget

Pågående projekt:

Centralbyrån

STEA

- Vapepa: 12 000 €, nedskuret 11 000 €
- YksiNäistä 2024-2027: 54 000 €/år, nedskuret 48 960 €

ESR+ 2025-2026: 15 000 €/år

Åbo stad

-THL bidrag för material till mathjälpen 12 500 €

Staten

- Ung Mentor+ 30 000 € för att stöda ungdomar i främst Åbo campus

Sökta bidrag

ESF + (Europeiska socialfonden)

- RÅCK 157 000 € för utvecklandet av konceptet Återbruket
 - o Ärendet är ännu under behandling i Livskraftscentralen för mellersta Finland

Eschnerska frilassarettet

35 000 € för Förebyggande hälsovård och beredskap

ESF+ (nationellt) ansökan på gång för ESR kort 2027-2028

Beslut: *Antecknades till kännedom*

52. Följande möte och avslutande av mötet

Följande möten hålls 14.9 (måndag), 21.10 (onsdag), 2.12 (onsdag) kl. 17.30

Åbo 28.5.2026