

Protokoll fört under styrelsemöte 1/2026 26.1.2026

kl. 17.00 på Distriktskansliet, Universitetsgatan 37 A vån U. eller via teams

[Join the meeting now](#)

Närvarande på plats:

Kenneth Nygård, ordförande

Stina Söderlund, viceordf.

Närvarande via teams:

Pål Byman, medlem

Mariette Funck, medlem

Simo Laaksonen, medlem

Benjamin Lindström, medlem

Tanja Liljeqvist, medlem

Anne Majonen, medlem

Anne Peltonen, medlem

Jaana Rosenblad, medlem

Inger Wiklén, medlem

Lotta Söderlund, medlem

1. Mötet öppnas

Mötet öppnades av ordförande Kenneth Nygård kl 17.03.

2. Laglighet och beslutsföret

Mötet konstaterades vara lagligt sammankallat och beslutfört.

3. Val av protokolljusterare

Till protokolljusterare valdes Simo Laaksonen och Benjamin Lindström.

4. Godkänna föredragningslista

Föredragningslistan godkändes.

5. Föregående mötets protokoll

Protokoll 7/25 (**bilaga 1a**) genomgicks.

Protokoll från utskott genomgicks.

Finansutskottet 1/2026 (bilaga 1b)

Ärenden för beslut

6. Utlåtande till personalpolicy 2026 (bilaga 2a, 2b, 2c)

Bakgrund

Generalsekreteraren har den 15.12.2025 begärt utlåtande till gemensam personalpolicy från alla distrikt.

Enligt organisationens stadgar skall centralstyrelsen utarbeta gemensamma regler för personal och distrikten följa dessa. Målet är att personalpolicyn träder i kraft 1.4.2026 med undantag för personalförmåner och belöning som har en övergångstid till 31.12.2026. Övriga åtgärder skall genomföras under åren 2027-2029.

Beredning

Personalpolicyn skapar en hållbar och ansvarsfull grund för ledarskaps-, chefs- och personalarbete vid Finlands Röda Kors. Genom ett gott samarbete i personalfrågor utnyttja vi resurser för vårt hjälparbete. Ett enhetligt verksamhetssätt håller jämn kvalitet gör att vi snabbt och effektivt kan skala våra personalfunktioner i beredskapssituationer. Det ger också hela personalen en jämlik och rättvis behandling. Med hjälp av en gemensam vision för ledarskapet och en enhetlig personalpraxis kan vi utveckla och stödja våra ledarskaps- och HR-funktioner.

Personalpolicyn sätter upp målet för hur vi ska utveckla Röda Korsets ledarskap samt utveckla metoder och principer för personalärenden. Personalpolicyn granskas per verksamhetsstrategisk period.

Personalpolicyn skall omfatta alla organisationsenheter och anställda vid Finlands Röda Kors. Avdelningarna omfattas av policyn i tillämplig grad.

De verksamhetssätt vi vill uppnå med personalpolicyn kräver att vi leder, planerar och systematiskt utvecklar verksamheten. Varje chef driver förändringen framåt för sin del. HR-enheterna stödjer och ser till att varje chef har kompetens att kommunicera och leda förändringarna inom sitt team. Förändringarna upplevs och sker i dagliga möten mellan såväl medarbetare och övriga intressenter som med människor vi hjälper.

Beslut: *Distriktsstyrelsen har en kommentar under rubriken Belöning och förmåner. Från dokumentet borde framgå att personalens nuvarande löner inte sänks förutom ifall arbetsuppgiften ändrar eller prestationen omvärderas. I övrigt förbinder sig Åbolands distrikt till den nationella personalpolicyn.*

7. Omplacering av värdepapper

Bakgrund

Utskottet har på sina två senaste möten diskuterat hela portföljinnehavet. Diskussionen har främst handlat om de värdepapper som under längre tid haft negativ utveckling.

Fondinnehav

Under mötet 6.2025 beslöt utskottet sälja OP-Alternative Portfolio B 475,3693 st ca 42 374 € samt omplacera dessa i OP Europa för motsvarande summa. Uppdraget utförs först 30.3 och pengarna är på kontot 15.5. Under samma möte diskuterades även OP Nordiska länder Index och FF-Global Healthcare fund att säljas och omplaceras i OP Europa samt OP America.

Aktieinnehav

För aktiernas del diskuterade utskottet försäljning av Elisa, Huhtamäki, Kemira samt köp av Mandatum, Nordea, Neste och Kalmar. Förslag att hålla eventuellt Kesko, Metso och Sampo.'

Beredning

Finansutskottet beslöt sälja från OP Alternative Portfolio B samt tar efter 15.5.2026 på nytt ställning till hur medlen, då de frigörs, skall placeras.

Finansutskottet föreslår för styrelsen följande omplaceringar:

Fonder:

Sälj:

OP Nordiska länder Index B 273,36 st (hela innehavet) ca 65 493 €

OP Världen index B 250 000 €

Köp:

OP Europa ca 310 000 €

Aktier:

Sälj:

Elisa 2100 st ca 79 254 €

Huhtamäki 1180 st ca 35 093 €

Kemira 1850 st 36 223 €

Hiab ca 1000 st, 50 000 €

Köp:

Mandatum 100 000 €

Orion 50 000 €

Nordea ca 50 000 €

Beslut: Styrelsen beslutar utföra följande omplaceringar av värdepapper:

Fonder:

Sälj:

OP Nordiska länder Index B 273,36 st. (hela innehavet) ca 65 493 €

OP Världen index B 250 00€

Köp:

OP Europa ca 310 000 €

Aktier:

Sälj:

Elisa 2100 st. ca 79 254 €

Huhtamäki 1180 st. ca 35 093 €

Kemira 1850 st. 36 223 €

Hiab ca 1000 st, 50 000 €

Köp:

Mandatum 100 000 €

Orion 50 000 €

Nordea ca 50 000 €

8. Åbolands distrikt godkännandefullmakter (Attesterings principer, bilaga 3.)

Bakgrund

Distriktsstyrelsen har på sitt föregående möt (7.2025) godkänt attesteringsprinciperna. Principerna var ottydligt formulerade gällande finansutskottets beslutanderätter.

Beredning

Attesteringsprinciperna uppdateras med finansutskottets beslutanderättigheter. Finansutskottet har rätt att sälja, omplacera och köpa värdepapper för 200 000 €. För lägenheter och högre summa krävs styrelsebeslut.

Beslut: Distriktsstyrelsen godkände godkännandefullmakten enligt bilaga 3.

9. Val av distriktets representanter till de ungas stämman 2026, 27-29.3.i Tammerfors

Ungdomsstämman är FRKs egen plats för påverkan för unga under 29 år. Vid stämman följer man upp och ger vid behov rekommendationer om de ungas delaktighet i vår organisation och sammanställer de ungas ståndpunkter till den verksamhetsstrategi som FRK:s ordinarie stämma beslutar. Representanter som utsetts av FRK:s distrikt har rösträtt vid stämman. Röstberättigade representanter ska vara medlemmar i Finlands Röda Kors och under 29 år, men man kan även delta i stämman och veckoslutets program utan att vara medlem i FRK. [Arbetsbeskrivningen för ungdomsstämman](#) styr ordnandet av ungdomsstämman.

Beslut: Styrelsen väljer Benjamin Lindström, Kajsa Björkman och Frans Uggeldahl som Åbolands distrikts representanter till ungdomsstämman. Styrelsen ger fullmakt åt verksamhetsledaren Annalena Sjöblom att utse fler ifall avdelningarna hittar fler ungdomar som vill delta.

Ärenden för diskussion

10. Ordinarie stämman samt verksamhetsförändring 2026 6-7.6.2026 i Rovaniemi

Bakgrund

Stämman är öppen för alla medlemmar i organisationen. Röstberättigade representanter deltar i omröstningarna och kan tala vid mötet. Varje avdelning har en representant med rösträtt för varje 200 medlemmar. Dessutom har varje distrikt en representant.

De röstberättigade representanterna väljs av avdelningarnas styrelser

Icke-röstberättigade medlemmar kan delta i mötet och program, men utan rösträtt.
Särskilt för unga medlemmar är mötet en givande lektion i organisatorisk demokrati och en utmärkt möjlighet att lära känna andra aktiva i organisationen.
Beräknat antal deltagare cirka 800, representanter med rösträtt 300–400.

Verksamhetsstrategin (verksamhetsförändringen) sänds på kommentarrundan i februari och mars där distrikten uppmanas hålla förnyelseworkshops för frivilliga.
I workshopen har frivilliga möjlighet att påverka strategi.

Workshops organiseras också nationellt på distans på tre språk. Frivilliga kan även påverka policyn genom att svara på enkät

Beredning

Distriktet håller workshop gällande strategin (verksamhetsförändringen) 21.3. 2026 i Åbo.

Beslut: Styrelsen diskuterade stämman och beslöt att diskussionstillfället hålls 21.3.2026. Alla styrelsemedlemmar uppmanas delta i diskussionen samt avdelningarna att skicka sina officiella representanter till tillfället. Avdelningarna uppmanades också att ta upp verksamhetsstrategin för diskussion samt att aktivt delta i beredningen.

11. Personalärenden

12. Mötet avslutas samt följande möte

Följande möte hålls 25.2.2026, 25.3.2026, 27.5.2026 på Universitetsgatan 37A U vån. (7)
Mötet avslutades kl. 18.27.

Åbo 27.1.2026