

**SUOMEN PUNAISEN RISTIN LAPIN PIIRIN VUOSIKOKOUS**

Aika 23.4.2023, klo 10.31–11.35.

Paikka Grand Hotel Tornio, Hallituskatu 6 Tornio

Läsnä: Osastojen virallinen edustaja

Ninja Lintula, Tornion osasto, puheenjohtaja  
Mari Hekkala, Kittilän osasto  
Sari Hakko, Kittilän osasto  
Sisko Korrensalo, Meri-Lapin osasto  
Eija Nieminen, Meri-Lapin osasto  
Sinikka Kähkölä, Meri-Lapin osasto  
Krista Ananin, Napapiirin osasto  
Jonna Horneman, Pellon osasto  
Marjatta Granath, Pellon osasto  
Leena Kekäle, Rovaniemen osasto  
Ainomaija Rantaniemi, Rovaniemen osasto  
Petri Mattila, Rovaniemen osasto  
Tarja Tenhunen, Rovaniemen osasto  
Aila Leinonen, Simon osasto  
Hanna Luusua, Sodankylän osasto  
Marketta Ollonen, Tornion osasto  
Pentti Parkkila, Ylitornion osasto

Muut läsnäolijat:

Mervi Nikander, toiminnanjohtaja, Lapin piiri, sihteeri  
Kristiina Kumpula, pääsihteeri, Suomen punainen Risti

Lisäksi paikalla oli muita Punaisen Ristin vapaaehtoisia sekä piiritoimiston työntekijöitä.

Ennen kokousta kuultiin Tornion kaupunginjohtaja Jukka Kujan tervehdys vuosikokoukselle sekä Punaisen Ristin pääsihteeri Kristiina Kumpulan puheenvuoro.

Ennen kokouksen alkua luovutettiin vapaaehtoisille myönnetty ansiomitalit.

**1 KOKOUKSEN AVAUS**

Piirin puheenjohtaja avasi kokouksen klo. 10.31.

**2 KOKOUKSEN PUHEENJOHTAJAN, MAHDOLLISTEN VARAPUHEENJOHTAJIEN JA SIHTEERIN VALINTA**

Suomen Punaisen Ristin piirien johtosäännön mukaan (4§, 2) piirin vuosikokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan ja tarvittaessa enintään kolme varapuheenjohtajaa sekä tarvittavan määrän sihteereitä.

**Piirin hallituksen päätösehdotus**

Valitaan kokoukselle puheenjohtaja kokouksen äänivaltaisista edustajista ja kokouksen sihteeriksi piirin toiminnanjohtaja.

**Päätös**

Puheenjohtajaksi valittiin Ninja Lintula. Sihteerinä toimi toiminnanjohtaja Mervi Nikander.

**3 KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA**

Suomen Punaisen Ristin piirien johtosäännön mukaan (4§, 3) tulee piirin vuosikokoukselle valita vähintään kaksi pöytäkirjan tarkastajaa kokouksen äänivaltaisista edustajista.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa kokouksen äänivaltaisista edustajista.

**Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Jouni Syväjärvi sekä Ainomaija Rantaniemi.

**4 KOKOUKSEN ÄÄNTENLASKIJOITTEN VALINTA**

Suomen Punaisen Ristin piirien johtosäännön (4§,4) mukaan piirin vuosikokoukselle valitaan vähintään kaksi ääntenlaskijaa kokouksen äänivaltaisista edustajista.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Valitaan kaksi ääntenlaskijaa kokouksen äänivaltaisista edustajista sekä valtuutetaan piiritoimiston työntekijät toimimaan mahdollisessa ääntenlaskennassa teknisinä avustajina.

**Päätös**

Ääntenlaskijoiksi valittiin Mari Hekkala sekä Leena Kekäle.

3

**5 KOKOUKSEN ÄÄNIVALTAISTEN EDUSTAJIEN TOTEAMINEN JA HEIDÄN VALTUUTENSA VAHVISTAMINEN**

Suomen Punaisen Ristin piirien johtosäännön mukaan (4§, 5) piirin vuosikokouksen on todettava kokouksen äänivaltaiset edustajat ja vahvistettava heidän valtuutensa.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Todetaan kokouksen äänivaltaiset edustajat ja vahvistetaan heidän valtuutensa.

**Päätös**

Todettiin läsnäololistauksen mukaisesti kokouksen äänivaltaiset edustajat, jotka olivat esittäneet valtakirjansa. Äänivaltaisia edustajia oli yhteensä 17.

**6 KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN**

Suomen Punaisesta Rististä annetun asetuksen mukaan (33 §) piirinvuosikokous on laillinen, kun piirin hallitus on toimittanut osastoille kokouskutsun vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta ja kokouskutsussa on mainittu kokouksessa käsiteltävät asiat. Kokous on päätösvaltainen, jos kokouksessa on edustettuna vähintään yksi viidesosa (1/5) piirin osastoista.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Päätetään piirin vuosikokouksen laillisuudesta ja päätösvaltaisuudesta seuraavin perustein:

Lapin piirin hallituksen osastoille antama piirin vuosikokouksen kokouskutsu on päivätty **13.03.2023** ja lähetetty osastoille **14.03.2023**. Kokouskutsussa on mainittu kokouksessa käsiteltävät asiat.

Kokouksessa on edustettuna vähintään 5 Lapin piirin osastoa, mikä on sääntöjen edellyttämä määrä.

**Päätös**

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty säädetyssä ajassa, kutsussa on mainittu käsiteltävät asiat ja kokoukseen osallistuu riittävä määrä Lapin piirin osastoja 9 kpl. Kokouskutsu liite 1.

4

**7 KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSESTÄ PÄÄTTÄMINEN**

Suomen Punaisesta Rististä annetun asetuksen mukaan (34 §) vuosikokouksen kokouskutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat. Kokouksen esityslista sisältää kokouskutsussa mainitut asiat.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Päätetään kokouksen työjärjestykseksi kokouksen esityslista.

**Päätös**

Hyväksyttiin kokouksen esityslista kokouksen työjärjestykseksi. Esityslista liite 2.

**8 MERKITÄÄN TIEDOKSI MAHDOLLISET HUOMIONOSOITUKSET JA ILMOITUSASIAT**

**Piirin hallituksen päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi Tasavallan presidentin myöntämät Suomen Punaisen Ristin ansiomitalit.

**Päätös**

Merkittiin tiedoksi Tasavallan presidentin myöntämät Suomen Punaisen Ristin ansiomitalit.

Kultainen ansiomitali:

Riitta Tirri, Pellon osasto

Pronssinen ansiomitali:

Sari Hakko

Kristiina

Eija Hyötylä

Pentti Hyötylä

Sisko Korrensalo

Inga Rantakokko

Matti Virtanen

Esa Tauriainen

Eija Leppäjärvi

Hellevi Kangas

Kittilän osasto

Mätäsaho Kittilään osasto

Kittilän osasto

Kittilän osasto

Meri-Lapin osasto

Rovaniemen osasto

Rovaniemen osasto

Posion osasto

Pelkosenniemen-

Savukosken osasto

Pelkosenniemen-

Savukosken osasto

5

**9 LAPIN PIIRIN VUODEN 2022 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS, SEKÄ PIIRIN TILINTARKASTAJIEN ANTAMA TILINTARKASTUSKERTOMUS**

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Esitetään kokoukselle piirin hallituksen toimintakertomus sisältäen katsauksen piirin ja sen osastojen toiminnallisesta ja taloudellisesta tilasta.

Esitetään kokoukselle piirin vuoden 2022 tilinpäätös ja tilintarkastajien tilintarkastuskertomus.

**Päätös**

Järjestöpäällikkö (Va. toiminnanjohtaja vuonna 2022) Veli-Matti Ahtiainen esitteli piirin hallituksen toimintakertomuksen ja antoi katsauksen osastojen toiminnallisesta ja taloudellisesta tilanteesta.

Toiminnanjohtaja Mervi Nikander esitteli piirin vuoden 2022 tilinpäätöksen, tilintarkastajien tilintarkastuskertomuksen sekä antoi katsauksen piirin toiminnallisesta ja taloudellisesta tilanteesta.

**10 LAPIN PIIRIN VUODEN 2022 TILINPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN JA VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN PIIRIN HALLITUKSELLE, TOIMINNANJOHTAJALLE JA MUILLE TILIVELVOLLISILLE**

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Päätetään piirin tilinpäätöksen vahvistamisesta sekä vastuuvapauden myöntämisestä piirin hallitukselle, toiminnanjohtajalle ja muille tilivelvollisille.

**Päätös**

Virallisista edustajista Aila Leinonen, Ainomaija Rantaniemi sekä Krista Ananin ilmoittivat esteellisyytensä eivätkö osallistuneet käsittelyyn.

Kokous vahvisti Lapin piirin vuoden 2022 tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden piirin hallitukselle, toiminnanjohtajalle sekä muille tilivelvollisille. Toimintakertomus ja tilinpäätös liitteenä 3, tilintarkastajien kertomus liite 4.

**11 LAPIN PIIRIN VUODEN 2023 TOIMINTASUUNNITELMAN JA TALOUSARVION VAHVISTAMINEN**

Piirin hallitus on hyväksynyt piirin toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2023 kokouksessaan 14.12.2022. Piirin vuosikokouksen tehtävä on vahvistaa piirin toimintasuunnitelma ja talousarvio ottaen huomioon yleiskokouksen päätökset toiminnan painopistealueiksi.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Piirin vuosikokous vahvistaa Lapin piirin toimintasuunnitelman ja talousarvion kuluvalle vuodelle 2023

**Päätös**

Järjestöpäällikkö Veli-Matti Ahtiainen esitteli vuoden 2023 toimintasuunnitelman ja toiminnanjohtaja Mervi Nikander esitteli vuoden 2023 talousarvion.

Vuosikokous vahvisti toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2023. Liitteet 5. ja 6.

**12 PÄÄTETÄÄN PIIRIN HALLITUKSEN MUIDEN JÄSENTEN LUKUMÄÄRÄ**

Suomen Punaisesta Rististä annetun asetuksen 37 §:n mukaan piirin hallitukseen kuuluvat piirin puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä vähintään kuusi ja enintään kuusitoista muuta jäsentä sen mukaan kuin piirin kokous on päättänyt.

Tällä hetkellä Lapin piirin hallitukseen kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kaksitoista piirin hallituksen muuta jäsentä.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Piirin vuosikokous päättää, että Lapin piirin hallituksen muiden jäsenten lukumäärä on edelleen kaksitoista.

**Päätös**

Vuosikokous päätti, että Lapin piirin hallituksen muiden jäsenten lukumäärä on edelleen kaksitoista (12).

**13 PIIRIN PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA JAN**

Piirin johtosäännön 4§:n 12 kohdan mukaan valitaan joka toinen vuosi piirin puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja kahden vuoden toimikaudeksi, joka alkaa heti piirin vuosikokouksen päätettyä ja jatkuu kahden vuoden kuluttua pidettävän piirin vuosikokouksen päättymiseen asti.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Kuullaan piirin edellisessä vuosikokouksessa asetetun vaalitoimikunnan ehdotus:

Puheenjohtajaksi ja valitaan piirin puheenjohtaja kahden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi.

Varapuheenjohtajaksi ja valitaan piirin varapuheenjohtaja kahden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi.

**Päätös:**

Vaalitoimikunnan ehdotuksen mukaisesti toimintavuosiksi 2023-2025 puheenjohtajaksi valittiin Riitta Nahkiaisola, Meri-Lapin osasto ja varapuheenjohtajaksi valittiin Tarja Tenhunen, Rovaniemen osasto.

**14 VALITAAN MUUT JÄSENET PIIRIN HALLITUKSEEN EROVUOROSSA OLEVIA JÄSENTEN TILALLE**

Erovuoroisten tilalle valittavien piirin hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta, joka alkaa heti piirin vuosikokouksen päättyttyä ja jatkuu kahden vuoden kuluttua pidettävään piirin vuosikokouksen päättymiseen asti.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Kuullaan vaalitoimikunnan ehdotus ja valitaan piirin hallituksen muut jäsenet erovuorossa olevien piirin hallituksen jäsenten tilalle kahden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi vuosille 2023-2024.

**Päätös:**

Valittiin vaalitoimikunnan esityksen mukaisesti seuraavat henkilöt piirin hallituksen erovuoroisten tilalle kaudeksi 2023-2025.

Jouni Syväjärvi  
Miikka Merenheimo

Napapiirin osasto  
Tornion osasto

Tuije Paksuniemi  
 Tanja Marjanen-Korkala  
 Jonna Horneman  
 Ainomaija Rantaniemi

Kittilän osasto  
 Meri-Lapin osasto  
 Pellon osasto  
 Rovaniemen osasto

Lisäksi piirin hallituksesta eronneen Mikko Mitrosen tilalle valittiin vaalitoimikunnan esityksen mukaisesti, kaudeksi 2023–2024 valitaan Jenni Similä, Rovaniemen osasto.

Hallituksen kokoonpano liitteenä 7.

## 15 **PIIRIN TILINTARKASTAJIEN VALITSEMINEN TARKASTAMAAN PIIRIN KULUVAN TILIKAUDEN TILIT**

Suomen Punaisen Ristin taloussäännön mukaan (34 §) järjestöyksiköiden, joilla on tilintarkastuslain mukaan oltava tilintarkastaja, tulee mahdollisuuksien mukaan valita tilintarkastajakseen järjestön yleiskokouksen valitsema järjestön tilintarkastaja. Suomen Punaisen Ristin yleiskokouksen valitsemana tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PwC.

Tilintarkastuslain mukaan varatilintarkastajaa ei tarvitse erikseen valita, jos tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö.

### **Piirin hallituksen päätösehdotus**

Kuullaan vaalitoimikunnan ehdotus ja valitaan tilintarkastaja tarkastamaan piirin kuluva tilikauden tilit.

### **Päätös**

Valittiin vaalitoimikunnan esityksen mukaisesti piirin tilintarkastajaksi vuodelle 2023 tilintarkastusyhteisö PwC.

## 15 **PIIRIN VUOSIKOKOUKSESSA 2024 SUORITETTAVIA VAALEJA VALMISTELEVAN VAALITOIMIKUNNAN ASETTAMINEN**

Piirin vuosikokouksessa suoritettavia vaaleja valmistelee vaalitoimikunta, jonka jäseninä toimivat piirin edellisessä vuosikokouksessa valitut vaalitoimikunnan puheenjohtaja, vaalitoimikunnan varapuheenjohtaja ja viisi muuta jäsentä. Vaalitoimikunnan tehtävä on todeta ne luottamushenkilöt, joiden vaalit tulee toimitettavaksi piirin vuosikokouksessa ja esittää perusteltu ehdotuksensa valittaviksi luottamishenkilöiksi.

### **Piirin hallituksen päätösesitys**



Piirin vuosikokous asettaa vaalitoimikunnan, jonka tehtävä on valmistella piirin vuosikokouksessa 2024 valittavien luottamushenkilöiden vaali.

**Päätös**

Valittiin vaalitoimikuntaan seuraavat henkilöt: Esa Jääskö, pj. Petri Mattila varapj; Eija Nieminen, Pentti Parkkila, Hanna Luusua, Mari Hekkala sekä Eeva Syväjärvi.

**16 PIIRIN VUOSIKOKOUKSELLE MAHDOLLISESTI TEHDYT ALOITTEET**

Suomen Punaisen Ristin työjärjestyksen mukaan (11 §) piirin vuosikokoukselle tehdyt aloitteet on toimitettava piirin hallitukselle viimeistään kuukausi ennen kokousta.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Käsitellään määräaikaan mennessä piirin vuosikokoukselle tehdyt aloitteet, mikäli niitä on tehty.

**Päätös**

Tehtyjä aloitteita ei ollut.

**17 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

Puheenjohtaja päätti kokouksen 11.35.

**KOKOUSHUTSU**  
**1/2023**

**PK 23.4.2023**  
**Liite 1.**

**SUOMEN PUNAISEN RISTIN LAPIN PIIRIN VUOSIKOKOUS**

**Suomen Punaisen Ristin Lapin piirin hallitus kutsuu koolle Suomen Punaisen Ristin Lapin piirin vuosikokouksen sunnuntaina huhtikuun 23. päivä 2023 klo 09:30 alkaen Grand Hotel Tornio, Hallituskatu 6 Tornio.**

**Kokouksessa käsiteltävät asiat**

- 1) Piirin hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös sekä piirin tilintarkastajien antama tilintarkastuskertomus vuodelta 2022.
- 2) Piirin vuoden 2022 tilinpäätöksen vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen tilivelvollisille.
- 3) Piirin toimintasuunnitelman ja talousarvion vahvistaminen vuodelle 2023
- 4) Piirin hallituksen muiden jäsenten määrän vahvistaminen.
- 5) Piirin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta kahden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi
- 6) Piirin hallituksen muiden jäsenten valitseminen erovuoroisten jäsenten tilalle kahden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi.
- 7) Piirin tilintarkastajien valitseminen tarkastamaan Lapin piirin tilejä vuodelta 2023.
- 8) Piirin vuosikokouksessa 2024 suoritettavia luottamushenkilövalintoja valmisteleavan vaalitoimikunnan asettaminen.
- 9) Piirin vuosikokoukselle mahdollisesti tehtyjen aloitteiden käsitteleminen.
- 10) Myönnettyjen huomionosoitusten merkitseminen tiedoksi.

Rovaniemellä 13.03.2023

Suomen Punainen Risti  
Lapin piirin hallitus

**KOKOUSKUTSU**  
**1/2023**

Riitta Nahkiaisoja  
puheenjohtaja

Mervi Nikander  
toiminnanjohtaja

**ESITYSLISTA  
1/2023**

**SUOMEN PUNAISEN RISTIN LAPIN PIIRIN VUOSIKOKOUS**

**Aika 23.4.2023, klo 09:30**

**Paikka Grand Hotel Tornio, Hallituskatu 6 Tornio**

**1 KOKOUKSEN AVAUS**

Piirin puheenjohtaja avaa kokouksen.

**2 KOKOUKSEN PUHEENJOHTAJAN, MAHDOLLISTEN VARAPUHEENJOHTAJIEN JA SIHTEERIN VALINTA**

Suomen Punaisen Ristin piirien johtosäännön mukaan (4§, 2) piirin vuosikokous valitsee kokoukselle puheenjohtajan ja tarvittaessa enintään kolme varapuheenjohtajaa sekä tarvittavan määrän sihteereitä.

**Piirin hallituksen päätösehdotus**

Valitaan kokoukselle puheenjohtaja kokouksen äänivaltaisista edustajista ja kokouksen sihteeriksi piirin toiminnanjohtaja.

**Päätös**

**3 KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA**

Suomen Punaisen Ristin piirien johtosäännön mukaan (4§, 3) tulee piirin vuosikokoukselle valita vähintään kaksi pöytäkirjan tarkastajaa kokouksen äänivaltaisista edustajista.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa kokouksen äänivaltaisista edustajista.

**Päätös**

**4 KOKOUKSEN ÄÄNTENLASKIJOITTEN VALINTA**

Suomen Punaisen Ristin piirien johtosäännön (4§,4) mukaan piirin vuosikokoukselle valitaan vähintään kaksi ääntenlaskijaa kokouksen äänivaltaisista edustajista.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Valitaan kaksi ääntenlaskijaa kokouksen äänivaltaisista edustajista sekä valtuutetaan piiritoimiston työntekijät toimimaan mahdollisessa ääntenlaskennassa teknisinä avustajina.

**Päätös****5 KOKOUKSEN ÄÄNIVALTAISTEN EDUSTAJIEN TOTEAMINEN JA HEIDÄN VALTUUTENSA VAHVISTAMINEN**

Suomen Punaisen Ristin piirien johtosäännön mukaan (4§, 5) piirin vuosikokouksen on todettava kokouksen äänivaltaiset edustajat ja vahvistettava heidän valtuutensa.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Todetaan kokouksen äänivaltaiset edustajat ja vahvistetaan heidän valtuutensa.

**Päätös****6 KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN**

Suomen Punaisesta Rististä annetun asetuksen mukaan (33 §) piirin vuosikokous on laillinen, kun piirin hallitus on toimittanut osastoille kokouskutsun vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta ja kokouskutsussa on mainittu kokouksessa käsiteltävät asiat. Kokous on päätösvaltainen, jos kokouksessa on edustettuna vähintään yksi viidesosa (1/5) piirin osastoista.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Päätetään piirin vuosikokouksen laillisuudesta ja päätösvaltaisuudesta seuraavin perustein:

- 1** Lapin piirin hallituksen osastoille antama piirin vuosikokouksen kokouskutsu on päivätty **13.03.2023** ja lähetetty osastoille **14.03.2023**. Kokouskutsussa on mainittu kokouksessa käsiteltävät asiat.
- 2** Kokouksessa on edustettuna vähintään 5 Lapin piirin osastoa, mikä on sääntöjen edellyttämä määrä.

**Päätös**

## **7 KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSESTÄ PÄÄTTÄMINEN**

Suomen Punaisesta Rivistä annetun asetuksen mukaan (34 §) vuosikokouksen kokouskutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat. Kokouksen esityslista sisältää kokouskutsussa mainitut asiat.

### **Piirin hallituksen päätösesitys**

Päätetään kokouksen työjärjestykseksi kokouksen esityslista.

### **Päätös**

## **8 MERKITÄÄN TIEDOKSI MAHDOLLISET HUOMIONOSOITUKSET JA ILMOITUSASIAT**

### **Piirin hallituksen päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi Tasavallan presidentin myöntämät Suomen Punaisen Ristin ansiomitalit.

### **Päätös**

## **9 LAPIN PIIRIN VUODEN 2022 TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS, SEKÄ PIIRIN TILINTARKASTAJIEN ANTAMA TILINTARKASTUSKERTOMUS**

### **Piirin hallituksen päätösesitys**

1. Esitetään kokoukselle piirin hallituksen toimintakertomus sisältäen katsauksen piirin ja sen osastojen toiminnallisesta ja taloudellisesta tilasta.
2. Esitetään kokoukselle piirin vuoden 2022 tilinpäätös ja tilintarkastajien tilintarkastuskertomus.

### **Päätös:**

## **10 LAPIN PIIRIN VUODEN 2022 TILINPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN JA VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN PIIRIN HALLITUKSELLE, TOIMINNANJOHTAJALLE JA MUILLE TILIVELVOLLISILLE**

### **Piirin hallituksen päätösesitys**

Päätetään piirin tilinpäätöksen vahvistamisesta sekä vastuuvapauden myöntämisestä piirin hallitukselle, toiminnanjohtajalle ja muille tilivelvollisille.

### **Päätös**

## **11 LAPIN PIIRIN VUODEN 2023 TOIMINTASUUNNITELMAN JA TALOUSARVION VAHVISTAMINEN**

Piirin hallitus on hyväksynyt piirin toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2023 kokouksessaan 14.12.2022. Piirin vuosikokouksen tehtävä on vahvistaa piirin toimintasuunnitelma ja talousarvio ottaen huomioon yleiskokouksen päätökset toiminnan painopistealueiksi.

### **Piirin hallituksen päätösesitys**

Piirin vuosikokous vahvistaa Lapin piirin toimintasuunnitelman ja talousarvion kuluvalle vuodelle 2023

### **Päätös**

## **12 PÄÄTETÄÄN PIIRIN HALLITUKSEN MUIDEN JÄSENTEN LUKUMÄÄRÄ**

Suomen Punaisesta Rististä annetun asetuksen 37 §:n mukaan piirin hallitukseen kuuluvat piirin puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä vähintään kuusi ja enintään kuusitoista muuta jäsentä sen mukaan kuin piirin kokous on päättänyt.

Tällä hetkellä Lapin piirin hallitukseen kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kaksitoista piirin hallituksen muuta jäsentä.

### **Piirin hallituksen päätösesitys**

Piirin vuosikokous päättää, että Lapin piirin hallituksen muiden jäsenten lukumäärä on edelleen kaksitoista.

### **Päätös**

## **13 PIIRIN PUHEENJOHTAJAN JA VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA**

Piirin johtosäännön 4§:n 12 kohdan mukaan valitaan joka toinen vuosi piirin puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja kahden vuoden toimikaudeksi, joka alkaa heti piirin vuosikokouksen päätettyä ja jatkuu kahden vuoden kuluttua pidettävän piirin vuosikokouksen päättymiseen asti.

### **Piirin hallituksen päätösesitys**

Kuullaan piirin edellisessä vuosikokouksessa asetetun vaali-toimikunnan ehdotus:

1. Puheenjohtajaksi ja valitaan piirin puheenjohtaja kahden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi.

2. Varapuheenjohtajaksi ja valitaan piirin varapuheenjohtaja kahden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi.

**Päätös:****14 VALITAAN MUUT JÄSENET PIIRIN HALLITUKSEEN EROVUOROSSA OLEVIEN JÄSENTEN TILALLE**

Erovuoroisten tilalle valittavien piirin hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta, joka alkaa heti piirin vuosikokouksen päätyttyä ja jatkuu kahden vuoden kuluttua pidettävään piirin vuosikokouksen päättymiseen asti.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Kuullaan vaalitoimikunnan ehdotus ja valitaan piirin hallituksen muut jäsenet erovuorossa olevien piirin hallituksen jäsenten tilalle kahden vuoden mittaiseksi toimikaudeksi vuosille 2023–2024.

**Päätös:****15 PIIRIN TILINTARKASTAJIEN VALITSEMINEN TARKASTAMAAN PIIRIN KULUVAN TILIKAUDEN TILIT**

Suomen Punaisen Ristin taloussäännön mukaan (34 §) järjestöyksiköiden, joilla on tilintarkastuslain mukaan oltava tilintarkastaja, tulee mahdollisuuksien mukaan valita tilintarkastajaksi järjestön yleiskokouksen valitsema järjestön tilintarkastaja. Suomen Punaisen Ristin yleiskokouksen valitsemana tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PwC.

Tilintarkastuslain mukaan varatilintarkastajaa ei tarvitse erikseen valita, jos tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö.

**Piirin hallituksen päätösehdotus**

Kuullaan vaalitoimikunnan ehdotus ja valitaan tilintarkastaja tarkastamaan piirin kuluvan tilikauden tilit.

**Päätös****15 PIIRIN VUOSIKOKOUKSESSA 2024 SUORITETTAVIA VAALEJA VALMISTELEVAN VAALITOIMIKUNNAN ASETTAMINEN**

Piirin vuosikokouksessa suoritettavia vaaleja valmistelee vaalitoimikunta, jonka jäseninä toimivat piirin edellisessä vuosikokouksessa valitut vaalitoimikunnan puheenjohtaja, vaalitoimikunnan varapuheenjohtaja ja viisi muuta jäsentä. Vaalitoimikunnan tehtävä on todeta ne luottamushenkilöt, joiden



vaalit tulee toimitettavaksi piirin vuosikokouksessa ja esittää perusteltu ehdotuksensa valittaviksi luottamishenkilöiksi.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Piirin vuosikokous asettaa vaalitoimikunnan, jonka tehtävä on valmistella piirin vuosikokouksessa 2024 valittavien luottamushenkilöiden vaali.

**Päätös**

**16 PIIRIN VUOSIKOKOUKSELLE MAHDOLLISESTI TEHDYT ALOITTEET**

Suomen Punaisen Ristin työjärjestyksen mukaan (11 §) piirin vuosikokoukselle tehdyt aloitteet on toimitettava piirin hallitukselle viimeistään kuukausi ennen kokousta.

**Piirin hallituksen päätösesitys**

Käsitellään määräaikaan mennessä piirin vuosikokoukselle tehdyt aloitteet, mikäli niitä on tehty.

**Päätös**

**17 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**

**SUOMEN PUNAINEN RISTI LAPIN PIIRI**

**TOIMINTAKERTOMUS 2022**

*Hyväksytty 05.04.2023 Lapin piirin hallitus*

~~Hyväksytty 23.04.2023~~ Lapin piirin vuosikokous

## HALLITUKSEN KERTOMUS

Kun toiminta alkoi hiljalleen palautua normaaleihin toimintatapoihin koronavuosien jälkeen, aloitti Venäjä hyökkäyssodan Ukrainaan, mikä muutti maailman järjestyksen jälleen uudelleenlaiseksi.

Sodan seurauksena miljoonat ukrainalaiset joutuivat pakenemaan omista kodeistaan turvallisempaan paikkaan joko omassa kotimassaan tai sitten johonkin muuhun maahan.

Syntynyt tilanne vaikutti myös Suomeen, meille saapui sodan ensimmäisenä vuonna runsaat 40 000 turvapaikanhakijaa Ukrainasta.

Tästä johtuen Suomessa perustettiin jälleen nopeasti uusia vastaanottokeskuksia eri puolille maata. Lappiin avattiin kaksi uutta keskusta. Ensi Kemiin ja sitten Kemijärvelle. Myös Rovaniemen keskusta laajennettiin ja sen yhteyteen perustettiin 150 paikkainen hätämajoitusyksikkö. Vuoden 2022 lopussa Lapin piirin vastaanottokeskusten palveluiden piirissä oli noin 1300 asiakasta ja työntekijöitä keskuksissa noin 50.

Vuonna 2022 maahanmuuttovirasto kilpailutti turvapaikanhakijoiden vastaanotto toiminnan, minkä seurauksena turvapaikanhakijoiden vastaanotto toiminta siirtyy Lapissa yksityisen palvelutuottajan hoitamaksi ja Punaisen Ristin Lapin piirin turvapaikanhakijoiden vastaanotto keskuksien toiminta lakkaa, Rovaniemellä Punaisen Ristin vastaanotto keskus on toiminut yhtäjaksoisesti 32 vuotta. Punaisen Ristin Lapin piirin ylläpitämä turvapaikanhakijoiden vastaanotto keskuksien toiminta tulee loppumaan siinä vaiheessa, kun maahanmuuttovirasto irtisanoo nykyiset sopimukset. Irtisanomiset tulevat tapahtumaan siinä tilanteessa, kun ukrainasta tulleiden turvapikahakijoiden määrä laskee joko paluun tai jos tilapäisen suojelun perusteella turvapaikan saaneet siirtyvät kotikunta-alueiden myötä kutien palveluiden piiriin.

Koronapandemia ja Ukrainan kriisi muuttivat suomalaisen yhteiskunnan suhtautumista valmiuteen ja varautumiseen, mutta myös auttamiseen. Eriarvoistuminen, yksinäisyys, terveyserojen kasvu, syrjintä ja rasismi haastavat koko hyvinvointiyhteiskuntaa. Talouden näkymät ovat epävakaita maailmanlaajuisesti ja Suomessa. Tämä heijastui myös epävarmuutena järjestökentällä.

Uudet hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.1.2023. Ne tulevat vaikuttamaan jokaisen lappilaisen arkeen, mutta myös järjestöjen toimintaan. Järjestöt olivat aktiivisesti mukana Lapin hyvinvointialueen valmistelussa, ja järjestöillä tulee olemaan merkittävä rooli alueen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi. Punaisella Ristillä on myöskin oma erityinen tehtävä varautumiseen ja valmiuteen liittyen, mikä tulee vaikuttamaan myös osastojen toimintaan.

Ruoka-aputoiminnan merkitys on kasvanut ja Lapin piirissä olemme voineet panostaa toiminnan kehittämiseen sekä STM:n että STEA:n myöntämien avustusten avulla. Keskeistä ruoka-aputoiminnassa on ollut ei niinkään ruokakassien jako vaan ihmisten osallistaminen mukaan tekemiseen ja kohtaamiseen sekä vahvaan yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa. Lapissa ruoka-aputoimintaa toteutettiin yhdeksän osaston alueella.

Punaisen Ristin Lapin piirin hallitus kiittää kaikkia vapaaehtoisia, jäseniä, lahjoittajia ja työntekijöitä Punaisen Ristin hyväksi tehdystä työstä vuonna 2022.

Suomen Punaisen Ristin Lapin piirin hallitus

Rovaniemellä 05.04. 2023

Suomen Punaisen Ristin Lapin piirin hallitus

## 1. TOIMINTAMME PERUSTANA YHTEISET ARVOT

Punaisen Ristin perustehtävä on avun tarpeessa olevien ihmisten auttaminen. Yhteinen perustehtävä sekä yhteiset periaatteet ja arvot turvaavat Punaisen Ristin mahdollisuuden maailmanlaajuiseen puolueettomaan ja riippumattomaan avustustoimintaan olipa sitten kysymyksessä Punaisen Ristin toiminta täällä Lapissa, muualla Suomessa tai maailmanlaajuisesti eri katastrofeissa ja konflikteissa.

Punainen Risti toimii aina inhimillisyyden lähtökohdasta, lähellä ihmistä. Koko Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liike on sitoutunut seitsemään yhteiseen periaatteeseen, jotka ovat *Inhimillisuus, Puolueettomuus, Tasapuolisuus, Riippumattomuus, Vapaaehtoisuus, Ykseys ja Yleismaailmallisuus*.

Suomen Punaisen Ristin yleiskokouksen vahvistamien toiminnallisten arvojen mukaan lupaamme olla toiminnassamme *avoimia, palveluallttiita, aikaansaavia ja yhteistyökykyisiä*. *Avoimena järjestönä* toimimme yhteisöllisesti, lähellä ihmistä ja tarjoamme toiminnan mahdollisuuksia kaikille järjestömmen periaatteisiin sitoutuville. Järjestön suunnittelu-, raportointi- ja päätöksentekojärjestelmä on läpinäkyvä ja kerromme avoimesti, mihin ja millä tavoin käytämme avustusvaramme. *Palveluallttiina järjestönä* asetamme avun ja palvelujen tarvisijat toiminnassamme etusijalle. Punaisen Ristin toimijat, lahjoittajat ja jäsenet saavat tarvitsemaansa tukea, tietoa, valmennusta ja palautetta. *Aikaansaavana järjestönä* reagoimme tarpeisiin ja käytämme voimavaramme oikein keskittyen yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen. *Lisäksi yhteistyökykyisenä järjestönä* toimimme aktiivisesti ja etsimme kumppaneita, joiden kanssa avun tarvisijoiden tarpeisiin vastataan.

## 2. YLEISKOKOUSKAUDEN TAVOITTEET

Toimivien osastojen verkosto on toimintamme ja auttamisvalmiutemme perusta. Lapin piirissä oli vuodenvaihteessa 20 toimivaa osastoa. Kemin ja Keminmaan osasto yhdistyvät uudeksi osastoksi, Meri-Lapin osastoksi, josta tuli piirin toiseksi suurin osasto jäsenmäärältään.

Osastot ovat erilaisia voimavaroiltaan ja toiminnaltaan. Tavoitteena on, että jokainen Lapin piirissä toimiva osasto voimavaroistaan huolimatta täyttäisi vähintään auttamaan valmiin osaston tunnusmerkit. Auttamaan valmis osasto toimii kaikessa Punaisen Ristin periaatteiden, tehtävän ja arvojen mukaisesti. Auttamaan valmis osasto hoitaa sääntömääräiset ja lakisääteiset asiansa, vastaa äkillisiin avuntarpeisiin valmiussuunnitelmansa ja voimavarojensa puitteissa, osallistuu Nälkpäivään sekä hankkii uusia jäseniä ja vapaaehtoisia pitäen heistä hyvää huolta. Osasto huolehtii kaikkien yhdenvertaisista mahdollisuuksista osallistua Punaisen Ristin toimintaan.

Toimintaympäristön muutokset edellyttävät auttamistyön uudistumista. Vastaamme haasteisiin seuraamalla ja ennakoimalla muutosta. Uhkien ja riskien ymmärtäminen ja muutoksen johtaminen on tulevana vuosina entistä tärkeämpää. Muuttuvassa ympäristössä on tärkeää tuntea omat voimavarat ja vahvuudet. Erityisesti nuorilla on keskeinen asema järjestömmen toiminnassa ja auttamisessa.

Piirin toiminnassa keskityttiin Vaasan yleiskokouksen hyväksymiin tavoitteisiin.

Tämän toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

1. Apu löytyy läheltä
2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näiden lisäksi Lapin piirissä tavoitteina on ollut:

1. Keskittyä uusien toimijoiden rekrytointiin sekä vapaaehtoisten koulutukseen, ohjaukseen ja vahvaan tukemiseen.
2. Vahvistaa laaja-alaista yhteistyötä ja verkostoissa toimimista
3. Tukea monimuotoisen toiminnan kehittämistä.
4. Tehostaa viestintää kaikilla toiminnan tasoilla ja vaikuttamistoiminnassamme. Sekä kehittää osastojen viestintää, erityisesti sosiaalisessa mediassa

Punaisella Ristillä on velvoittava tehtävä puhua apua tarvitsevien puolesta ja puolustaa heidän oikeuttaan saada apua. Tämä Punaisen Ristin vaikuttamistyö pohjautuu ennen muuta oman toiminnan kautta nouseviin havaintoihin ja arjen auttamistyöhön. ”Olemme onnistuneet, kun esiinnyimme rohkeasti arvojemme ja periaatteidemme puolesta, hankimme aktiivisesti uusia jäseniä ja tavoitamme toimintamme kautta enemmän koululaisia ja opiskelijoita.” Erilaiset kampanjat, jotka toteutetaan samanaikaisesti eri puolella Suomea, ovat arjen toiminnan ohella tärkeä näkymisen ja samalla vaikuttamisen paikka. Lapin piirin osastot ja piiritoimisto osallistuivat vuoden aikana useisiin valtakunnallisiin kampanjoihin. Ystävänäpäivä, Rasisminvastainen päivä, Punaisen Ristin viikko, Nälkäpäivä ja Hyvä Joulu- mieli -keräys näkyivät eri puolilla Lappia vapaaehtoisten ja piirin yhteisesti toteuttamina tapahtu- mina.

### 3. TOIMINTA TOIMIALOITTAIN VUONNA 2022

#### 3.1 Valmiustoiminta

Valmiustoiminnasta ja kotimaan avusta järjestettiin osastoille koulutusilta Teamsin kautta. Osallistujia 17.

Osastojen valmiussuunnitelman vuodelle 2022 oli päivittänyt kahdeksan osastoa, kuusi päivittänyt vuosina 2020–2021 neljällä osastolla vanhemmat päivitykset ja kahdelta osastolta valmiussuunnitelma puuttuu kokonaan. Valmiussuunnitelmiin merkattu 184 (päivitys 2021–2022) hälytettävää vapaaehtoista, em. Ohthonhälytysjärjestelmään kirjatutuneita 115.

##### 3.1.1. Kotimaan apu

Vuonna 2022 Kotimaan apua välitettiin katastrofirahastosta 11 kertaa, yhteensä 12 246.25 €

##### 3.1.2 Vapaaehtoinen pelastuspalvelu

Vapaaehtoinen pelastuspalvelu Vapepan paikallistoimikuntienverkosto kattaa koko Lapin maakunnan alueen. Vuoden lopussa toiminnassa oli 5 paikallistoimikuntaa (Utsjoki, Inari, Posio, Simo, Kittilä) ja 5 aluetoimikuntaa (Itä-Lappi, Meri-Lappi, Ylitornio-Pello, Tunturilappi ja Rovaseutu). Hälytysryhmien ja niissä toimivien vapaaehtoisten määrät jatkoivat kasvuaan 2022, vuoden nousija oli Sodankylän alue, joka tuli vahvasti toimintaan mukaan.

Hälytykset:

Valmiushälytykset oli 4 ja hätäetsintöjä 13, niihin osallistui 225 henkilöä. Ukraina operaation hälytyksiä Ohthon kautta oli 23 (2 Kemi, 2 Rovaniemi ja 19 Kemijärvi).

Koulutuksia ja harjoituksia järjestettiin seuraavasti:

Tapahtuma	Määrä	Osallistujat
Vapepa-infot	5	100
Vapepa esittely	9	1000-1200
Etsintäkoulutus perus	14	300
Etsintäkoulutus jatko	11	221
Etsintäharjoitus (poliisi)	3	226
Etsintäharjoitus (muut)	12	163
Ensihuollon koulutus	1	15
Henkinen tuki	1	16
Valmiuskoulutukset	3	89
Pelastuspalveluseminaari	1	200
Muut tapahtumat	9	123
MOVI-harjoitus	2	21
Tapahtumia yhteensä:	111	1776 + esittelyt n. 1000-1200

Vuoden aikana päivitettiin yhteistyössä poliisin kanssa MSO-etsinnän kenttäopas ja koulutusmateriaali.

Lähitapiola lahjoitti 10 000 € Vapepan toimintaan vuosille 2023–2024. Yhteistyö poliisin ja Lapin pelastuslaitoksen kanssa oli vuoden aikana kiinteää ja Vapepaa hälytettiin useille tehtäville. Lapin alueella toimiva Vapepa sai runsaasti tilaa niin paikallisessa, alueellisessa kuin valtakunnallisessa mediassa (lehdistö, radio ja televisio).

### **3.1.3. Keräystoiminta osana valmiutta**

Keräystoiminta on tärkeä osa Suomen Punaisen Ristin valmiutta. Katastrofirahastoon kerätyt varat mahdollistavat nopean avun niin kotimaan onnettomuuksissa kuin maailmalla sattuneissa katastrofeissa ja konflikteissa. Kiireellistä kotimaanapua annettiin muun muassa tulipalo tilanteissa välttämättömien perustarpeiden kuten ruuan, vaatteiden, vuodevaatteiden ja hygieniatarvikkeiden hankintaan.

Kaikilla Lapin piirin osastoilla on valmius keräyksen nopeaan käynnistämiseen. Joka-syksyinen Nälkäpäiväkeräys on järjestön tärkein vuosittainen keräystapahtuma.

Kaikki Lapin piirin osastot toteuttivat keräyksen jollakin tapaa

Vuoden 2022 Nälkäpäiväkeräyksen tulos Lapissa oli 22 027 euroa eli 13 senttiä jokaista lappilaista kohden. Tulos oli hieman vuoden 2021 tuloksesta heikompi.

Lapin osastoista parhaan keräystuloksen keräsi vuonna 2022 Muonio, jossa kerättiin 76 senttiä jokaista muoniolaista kohden.

## **3.2. Terveyspalvelutoiminta**

Nallesairaala oli mukana kahdessa tapahtumassa vuoden aikana. Nallesairaalassa lapset pääsevät tutustumaan erilaisiin hoitovälineisiin, hoitamaan sairastunutta ja oppimaan miten toimia tapaturmissa.

### **3.2.1 Ensiapuryhmät osana osastojen auttamisvalmiutta**

Lapin piirin alueella toimii 13 aktiivista ensiapuryhmää. Osastot ovat vuoden aikana päivystäneet mukavasti yhteensä 79 erilaisessa päivystyksessä. Päivystystunteja on kertynyt kiitettävät 1180 tuntia. Päivystyksissä autettavien määränä on ollut 242. Osastoille on tarjottu vuoden aikana etäkoulutuksia mm. uudet laatuohjeet ensiapupäivystyksissä, sekä päivitetty ensiapuohjeet. Lisäksi vuoden 2022 lopulla aloitettiin ryhmänjohtajien säännölliset teams-tapaamiset. Osallistujien määrä vaihdellut 10-15 välillä.

Lapin piirin alueella pidettiin EA3 -kurssi Visatuvalla Sodankylässä. Kurssi pidettiin kahdessa erässä 14.- 15.5 ja 27.- 29.5 välisenä aikana. Kurssille osallistui yhteensä 11 vapaaehtoista neljästä eri osastosta.

### **3.2.2 Koronarokotuksissa avustaminen**

Koronarokotusavustustoiminta alkoi helmikuussa 2021. Koronarokotusavustustoiminnasta tehtiin yhteistyösopimus Rovaniemen kaupungin kanssa. Avustustoiminnassa oli työsuhteeseen palkattuna 1,5 terveydenhuollon ammattilaisen työpanos sekä vapaaehtoisia rekrytoitiin ja koulutettiin rokotukseen tulevien henkilöiden ohjaukseen. Koronarokotuksissa avustaminen loppui kokonaan 31.3. Koronarokotusten avustamisessa mukana oli yhdeksän vapaaehtoista, jotka antoivat toimintaan yhteensä 94 tuntia vuoden 2022 aikana. Vapaaehtoisten tehtäviin kuului mm. Huolehtia tarvittaessa rokotettujen hätäensiavusta rokotuksen jälkeen, sekä tarjota keskustelua.

### **3.2.3 Terveyspisteiden toiminta**

Terveyspisteet ovat osa Suomen Punaisen Ristin terveyden edistämisen ohjelmaa. Ohjelman eri toimintamuodoissa ihmisiä kannustetaan huolehtimaan omasta ja lähiyhteisönsä terveydestä, ehkäisemään tapaturmia ja hankkimaan erilaisia arjessa selviytymisen taitoja. Terveyspisteidentarkoituksena on tukea ihmisten selviytymisaitoja arkielämässä, antaa tietoa terveydellisten ongelmien ja elämäntapasairauksien ehkäisystä. Lapin piirin alueella toimii viisi terveyspistettä ja niiden toiminta on koronavuosien aikana



vaihdellut. Tällä hetkellä terveystiete löytyy Inarin, Meri-Lapin, Kemijärven ja Muonion osastoista, sekä uutena vuoden 2022 lopulla aloittanut Tornion osaston terveystiete.

### 3.2.4 Kouluvierailujen teemana ensiapu

Koulu- ja oppilaitosvierailujen osalta vuosi on ollut hiljainen. Koronapandemian vuoksi on ollut hyväkin välttää ylimääräisiä kontakteja. Koulu- ja oppilaitosyhteistyötä ollut 7 osastossa. Mukana toiminnassa on ollut 9 vapaaehtoista. Toiminta tavoittanut 650 eri ikäistä oppilasta 11 eri koulussa. Vierailujen aiheina ollut ensiapu, Nälkäpäivä ja Punaisen Ristin esittely. Etävierailuja järjestetty 2 kpl. 11 eri koulun kanssa tehty Nälkäpäivä-yhteistyötä

Nallesairaala oli mukana kahdessa tapahtumassa vuoden aikana. Nallesairaalassa lapset pääsevät tutustumaan erilaisiin hoitovälineisiin, hoitamaan sairastunutta ja oppimaan, miten toimia tapaturmissa. Tapahtumat järjestettiin Kemijärvellä sekä Ensi- ja turvakodilla Rovaniemellä leikitään ja ystävystytään- tapahtumassa. Yhteensä Nallesairaalassa kävi lapsia 70.

### 3.2.5 Seksuaaliterveyteen liittyvä valistus

Vuoden aikana vierailtiin useammalla koululla liittyen seksuaaliterveyteen. Lapin AMK:lla oltiin mukana opiskelijoiden hyvinvointipäivässä ja yli 30 opiskelijaa ajoi itselleen kondomiajokortin. Lyseonpuiston lukiolla pidettiin hyvän fiiliksen päivä. Työpajoissa oli kondomiajokortin ajattamista, sekä ensiapua. Päivän aika tavoitettiin 40 nuorta. Lisäksi alkukesästä jaettiin Sote-markkinoilla kesäkumeja nuorille aikuisille.

### 3.2.6 Päihdetyö

Keskustoimisto järjesti Teams-koulutuksen liittyen selviämispisteeseen. Koulutukseen osallistui 11 vapaaehtoista.

## 3.3. Sosiaalinen hyvinvointi

Sosiaalisen hyvinvoinnin tukemiseen liittyvien vapaaehtoistehtävien perustan muodostaa monimuotoinen ystävätoiminta. Ystävätoiminnan päätavoitteena on yksinäisyyden lievittäminen vapaaehtoistoiminnan avulla. Suurin kohderyhmä olivat ikäihmiset mutta nuorten yksinäisyys oli yhä kasvava kohderyhmä.

Monimuotoista ystävätoimintaa on kahdenvälinen ystävätoiminta kasvokkain tai verkossa, monikulttuurinen ystävätoiminta, kertaluonteinen saattajatoiminta, palvelutaloissa tehtävä vapaaehtoistyö, ryhmätoiminta ja varaisovanhempitoiminta. Toimintaan sisältyy ystävätoiminnan organisointitehtävät mukaan lukien vapaaehtoisten vertaisryhmät sekä erilaisten ystävätoimintaan liittyvien tapahtumien kuten vuosittaisen ystäväpäiväkampanjan toteuttaminen. Ystävävälittäjät ja avainvapaaehtoiset ovat merkittävässä roolissa ystävätoiminnan organisoinnissa. Sosiaalisen hyvinvoinnin tukemiseen sisältyy vuosittainen Hyvä joulu- mieli-keräys lapsiperheiden auttamiseksi sekä ruoka-aputoiminta, josta on oma toimintakertomus. Nuorten kaveritaitoja- hankkeesta, jonka kohderyhmänä ovat yksinäisyyttä kokevat nuoret, on oma toimintakertomus.

Ystävätoiminnan vapaaehtoisia oli 142 henkilöä 16 osastossa. Ystävävälittäjänä tai avainvapaaehtoisina toimi 35 henkilöä. Osa heistä toimi useassa eri tehtävässä. Henkilökohtaisena ystävänä toimi 50 ystävää. Ystäväasiakkaita oli 83. Ryhmätoimintaa oli 10 osastossa. Ryhmien vapaaehtoisten määrä oli 71 ja ryhmässä oli 361 osallistujaa. Palvelutaloilla vierailevia vapaaehtoisia oli 22 ja he kohtasivat 73 siellä asuvaa ikääntynyttä tai kehitysvammaista. Monikulttuurisessa ystävätoiminnassa oli kaksi vapaaehtoista yhdessä osastossa. Vapaaehtoisten tarve oli tarjontaa huomattavasti suurempi, sillä ystäväasiakkaita oli 14 joista kaksi toisessa osastossa. Ystävätoiminnan vapaaehtoisista suurin osa on suorittanut henkisen tuen koulutuksen ja heistä osa oli mukana Lapin piirin henkisen tuen alueellisissa ryhmissä. Ruoka-aputoiminnassa oli kuudella paikkakunnalla mukana ystävätoiminnan vapaaehtoisia. Valtakunnallisessa verkkoystävätoiminnassa oli mukana Lapin piirin alueelta 6 vapaaehtoista ja 13 ystäväasiakasta.

Ystävänäpäiväkampanjan tapahtumia oli kahdeksan osaston alueella. Niitä järjestettiin yhteistyössä ruoka-avun sekä paikkakunnan muiden toimijoiden kanssa. Korona rajoitti vielä toimintaa ja tapahtumat järjestettiin turvallisuussyistä pääosin ulkona. Kuuma makkara, kuuma mehu ja joissakin tapahtumissa lisäksi ohukaiset tai munkki kahvin kera tekivät kauppansa. Ystävänäpäivää vietettiin lisäksi muistamalla kotona tai palvelutalossa asuvia viemällä heille tervehdyksiä oven taakse paikkakunnan koronarajoitukset huomioiden. Tapahtumien avulla saatiin toimintaan mukaan muutamia uusia vapaaehtoisia, joskin koronan vaikutus näkyi edelleen halukkuudessa lähteä mukaan. Osastot olivat varautuneet pitämään ystävätoiminnan kurseja ja niitä järjestettiin neljällä paikkakunnalla helmi-maaliskuussa ja loppuvuodesta neljällä paikkakunnalla syys -marraskuussa. Osallistujia oli yhteensä 55. Kurssit toteutettiin lähikoulutuksena. Lapin piiri järjesti yhteensä kahdeksan ystävätoiminnan peruskurssia suomeksi ja englanniksi verkon kautta valtakunnallisesti. Näille kurseille osallistui yhteensä 62 henkilöä, joista 10 Lapin alueelta. Joulukahviloita järjestettiin yksin joulua viettäville ja seuraa kaipaaville joulun alla yhden osaston toimesta. Kolme osastoa järjesti sen tammikuun 2023 puolella. Sähköinen ystävävälitys oli käytössä kahdessa osastossa. Näissä oli 121 ystäväprofiiliin luonutta vapaaehtoista. Ystäväasiakkaiden profiileja oli 107. Lapin piirin välityksen kautta ohjattiin muihin osastoihin sinne yhteystietonsa jättäneet vapaaehtoiset. Heitä oli 16.

Avainvapaaehtoisia tuettiin Teams-tapaamisilla, joita oli neljä kertaa. Tapaamisiin osallistui 6–9 henkilöä. Tapaamiset mahdollistivat kokemusten ja tiedon vaihdon sekä ajankohtaisten asioiden tiedottamisen. Piirin sosiaalitoiminnan henkilökohtainen tuki oli käytettävissä puhelimitse sekä tarpeen mukaan osastovierailulla. Vuoden 2021 aikana aloitettu avainvapaaehtoisten tapaaminen osastoittain virkistäytymisen ja suunnittelun merkeissä toteutettiin vielä neljän osaston kanssa. Sosiaalisen hyvinvoinnin toimintaryhmille järjestettiin virkistäytymis- ja koulutusviikonloppu, Ruskatapaaminen, Torniossa 8.–9.10. Tapahtumaan osallistui seitsemästä osastosta 34 vapaaehtoista, joista viisi toimi kouluttajina työntekijöiden apuna. Vapaaehtoiset edustivat ystävätoimintaa, Nuorten kaveritaitoja -hankeen vapaaehtoisia, ruoka-avun vapaaehtoisia sekä monikulttuurista ystävätoimintaa. Hyvä joulumieli-keräyksen avajaistapahtumia järjestettiin yhdessä MLL Lapin piirin kanssa kolmella paikkakunnalla. Tapahtumia oli toteuttamassa ystävätoiminnan vapaaehtoisten lisäksi Lapin yliopiston sosiaalityön opiskelijoita. Lahjakorttien jako vähävaraisille lapsiperheille joulun ruokaostoksiin organisoitiin yhteistyössä Mannerheimin lastensuojeluliiton Lapin piirin kanssa. 70 € arvoisia kortteja jaettiin yhteensä 1123 kpl. Jako toteutettiin pääosin yhteistyökumppaneiden (kunnat ja seurakunnat) välityksellä. Kahdella paikkakunnalla osa lahjakorteista välitettiin SPR ruoka-avun kautta. Katastrofirahastosta ohjattiin vastaanottokeskusten vähävaraisille lapsiperheille kuudella paikkakunnalla vastaavia 70 € ruokalahjakortteja 195 kpl sekä yksintulleille alaikäisille 25 € ruokalahjakortteja 6 kpl.

### 3.3.1 Monikulttuurisuustoiminta

Lapin piirissä toimiva monikulttuurisuustoiminnan kehittäjä on osittain STEA:n rahoituksella palkattu maahanmuuttajaohjelman työntekijä. Monikulttuurisuustoiminnan kehittäjä toimii kotoutumisen ja monikulttuurisen toiminnan sekä paperittomiin liittyvän toiminnan tukena niin osastoissa kuin kunnissakin Lapin alueella.

Lapin piirin näkökulmasta Maahanmuuttajaohjelman olemassaolo on erittäin tärkeä. Olemme saaneet levitettyä rasismista vastaista sanomaa ja kotoutumista tukevaa toimintaa osastoille Lapin piirin alueelle. Ukrainan kriisin myötä kiinnostus kotoutumista tukevaan toimintaan on kasvanut ja piirin työntekijän asiantuntijuutta on kysytty eri paikkakunnilta eri tilanteisiin niin osastoilta kuin kunnilta. Ilman maahanmuuttajaohjelmaa ja piirin omaa monikulttuurisuustoiminnan kehittäjää tällaista tukea ei olisi tarjota.

Kotoutumista tukevaa tai rasismista vastaista toimintaa oli 7 osastossa. Kaikissa näissä osastoissa on joko nimetty kotoutumisen tuen vastuuhenkilö tai Vastaanottokeskus vastuuhenkilö. Osa osastoista toimi aktiivisesti ja säännöllisesti, osa osastoista oli aloittamassa toimintaa. Viimeksi mainituissa tapauksissa kiinnostus toimintaan oli usein lähtöisin osaston ulkopuolelta paikkakunnalla. Toiminnan aloittamiseksi mukaan oli pyydetty SPR:n asiantuntijuutta ja luonnollisesti paikallista osastoa.

SPR on tunnettu toimija Lapin isoissa kaupungeissa auttajana sekä monikulttuurisuustoimijana. Tätä tunnettavuutta on levitetty myös pikku paikkakuntiin. Ukrainan kriisin seurauksena, ja SPR:n asiantuntijuus on ollut kysyttyä myös sellaisilla paikkakunnilla, joilla ei ole aiemmin ollut kotoutumista tukevaa toimintaa. Järjestö on parhaimmillaan iso apu kunnassa kotoutumisessa ja sen ylläpitämistä sekä kehittämisessä. Ilman ohjelmaa tämä saattaisi jäädä toteutumatta.

Lapin piirin alueella oli vuonna 2022 yhteensä 4 kiintiöpakolaisia vastaanottoavaa kuntaa. Lisäksi vuonna 2021 kiintiöpakolaisia vastaanottaneet kunnat, Salla ja Ylitornio, voidaan laskea vielä tuen tarpeeseen. Lähtökohtaisesti kaikilla kunnilla oli jotain erityisen tuen tarvetta kiintiöpakolaisten osalta. Erityisesti pienet paikkakunnat tarvitsivat erityistä huomiota sekä maahanmuuttajaohjelmantukea niin osastoissa kuin yhteistyöverkostoissa.

Paperittomien tilanne Lapissa oli hyvin rauhallinen. Tiedossa ei ollut paperittomia perheitä, vain yksittäisiä paperittomia. SPR Lapin piirin maahanmuuttajaohjelman työntekijä toimi paperittomien yhteistyöverkostoissa.

Kotoutumista tukeva toiminta on korostunut vuonna 2022 ja se näkyi vapaaehtoisten volyyminä sekä toteutettuina koulutuksina. Koulutuksia on järjestetty niin vapaaehtoisille suoraan kuin esim. oppilaitosyhteistyönä Lapin yliopiston sekä Lapin AMKin kanssa. Kotoutumisen tuen koulutuksia suunniteltiin vuonna 2022 12kpl, joista 7 toteutui. Lisäksi tarjottiin lyhyempää räätälöityä infoa osastolle toiminnan startiksi, jota järjestettiin 2 kertaa syksyllä 2022. Eri tilaisuuksia, joissa piirin työntekijä oli edustamassa/puhumassa oli yhteensä 39 kappaletta. Näitä tilaisuuksia olivat mm. vapaaehtoisten tapaamiset, VOK yhteistyö, kuntayhteistyöt, kouluvierailut, verkostot, pakolaisteltan esittely ja voimavarapäivät.

Maahan muuttaneiden määrä, jotka ovat olleet joko toimijoina tai osallistujina Punaisen Ristin monikulttuurisessa toiminnassa v. 2022. Toiminta sisältää säännöllistä toimintaa kuten kerhoja, yksittäisiä tapahtumia sekä vastaanottokeskusten avustavaa toimintaa kuten bussien vastaanotto ja niihin liittyvät toimet.

1. VOK paikkakunnat (Rovaniemi, Kemi ja Kemijärvi) + kuntamallit (Ranua, Pello, Savukoski, Sodankylä) = n. 1150 hlö
2. Kiintiöpakolaispaikkakunnat n. 100 hlö
3. Yksittäiset maahanmuuttajat n.50 hlö

Yhteensä: 1300 maahan muuttajaa

Vuonna 2022 on levitetty tietoa kotoutumisen tuesta ja monikulttuurisesta vapaaehtoistoiminnasta niin osastoissa kuin kunnissakin. Asema monikulttuurisuuteen ja kotoutumiseen liittyvissä verkostoissa on vakiintunut. Piirin monikulttuurisuustoiminnan kehittäjä toimi yhteistyössä Lapin ELY-keskuksen kanssa ja ylläpiti tai loi kontakteja kuntiin, verkostoihin ja muihin järjestöihin. Lapin piirin työntekijä osallistui yhteistyökumppaneiden sekä viranomaisten ylläpitämiin verkostoihin sekä yksittäisiin palavereihin kotoutumisen tukeen liittyvissä asioissa tarjoten asiantuntijatukea. SPR Lapin piiri valittiin Lapin ETNO jäseneksi toimikaudelle 2020–2024 jossa maahanmuuttajaohjelman työntekijä toimi vuoden 2022.

Rasismien ja syrjinnän vastaista työtä ja tietoisuutta vietiin osastoihin mm. kampanja viikon merkeissä. SPR Lapin piiri jatkoi aktiivisena toimijana/ koollekutsujana rasisminvastaisissa verkostoissa muun muassa Kemissä, Rovaniemellä ja Torniossa ja oli mukana toteuttamassa kampanja viikon tapahtumia.

### 3.4. Nuorisotoiminta

Piirin vapaaehtoistoiminnankehittäjän työaika keskittyi vuonna 2022 kahteen nuorten parissa toteutettavaan valtakunnalliseen ja yli vuoden kestävään hankkeeseen, joissa Lapin piiri on osatoteuttajana. Yksi niistä on nuorten ystävätoimintaa kehittävään Kaveritaitoja nuorille -hanke, ja toinen on Nuorten Turvatalojen koordinoima ”Eteenpäin – itsenäistymisen tukea digitaalisesti kasvukeskuksiin”. Syksyn aikana yksi työntekijä vastasi Kaveritaitoja nuorille –hankkeesta ja toinen työntekijä Itsenäistymisen tuen hankkeesta ja piirin muusta lasten ja nuorten toiminnasta. Hankkeista lisää omissa alakohdissaan.

Vuoden aikana työntekijät tukivat Napapiirin ja Meri-Lapin osastoa lasten leirin järjestämisessä. Leiri toteutettiin Rovaniemellä 5.–7.8. ja sinne osallistui 19 lasta. Lisäksi Meri-Lapin osastoa autettiin avi:n toimintaavustuksen hakemisessa lasten Reddie Kids -kerhotoiminnan jatkamiseksi syksyllä 2022. Avustus myönnettiin osastolle, mutta kerho peruuntui koska vapaaehtoisia vetäjiä ei löytynyt riittävästi. Kevään aikana Reddie Kids -kerhoon osallistui 11 lasta ja 8 vapaaehtoista. Tornion osastoa avustettiin nuorten ystävätoiminnan käynnistämiseksi. Torniossa järjestettiin nuorten ilta ja nuorisotilavierailu yhdessä osaston vapaaehtoisten kanssa, joihin piirin nuorisotoiminnasta vastaava työntekijä osallistui.

Kansainvälisen nuorisotoiminnan ja opintomatkan vierailu käynnistettiin nuorten kanssa 11.12. Tavoitteena on lisätä koronan jälkeen myös kansainvälistä yhteistyötä ja houkuttaa paikallisia nuoria mukaan Punaisen Ristin toimintaan kansainvälisen toiminnan avulla. Suunnitteluun osallistui 5 nuorta.

Hankkeissa toteutettavien koulutusten lisäksi tarjottiin kaikille toimintaryhmillä ryhmänohjaajan koulutusta. Koulutus järjestettiin Rovaniemellä ja sinne osallistui 4 vapaaehtoista, joista osa oli jo mukana Punaisen Ristin toiminnassa.

Hankkeiden ohella piiri tiedotti piirin alueella toimivien koulujen henkilökuntaa ja muita nuorten parissa toimivia Punaisen Ristin nuorille suunnatusta toiminnasta. Vapaaehtoistoiminnankehittäjät, monikulttuurisuustoiminnan kehittäjä ja terveydenhuollon suunnittelija tekivät yhdessä opiskelijoiden ja vapaaehtoisten kanssa kouluvierailuita osatoteutuksena Rovaniemen Neuvokkaan Eväitä reppuun –hankkeen kanssa. Syksyllä Hyvän fiiliksen päiviä järjestettiin alueen lukioille yhteensä viisi. Hyvän fiiliksen päivät lukioille toteutuivat Rovaniemen molemmissa lukioissa, Simossa, Sodankylässä ja Keminmaassa. Lisäksi Hyvän fiiliksen päivä järjestettiin Rovaniemen Eduro-säätiöllä osatyökykyisille ja kuntoutujille. Yhteistyökumppaneista etsivät nuorisotyö ja Eväitä reppuun -hanke kävivät piiritoimistolla yksittäisten nuorten ja pienryhmien kanssa tutustumassa Punaisen Ristin vapaaehtoistoimintaan.

Punaisen Ristin koulu- ja oppilaitosvierailuja yleisesittelyiden ja muiden teemojen puolesta tarjottiin piirin alueen kouluille alkuvuodesta sähköpostitse, ja niitä järjestettiin koulujen tarpeiden ja toiveiden mukaisesti. Peruskouluilla vierailtiin Rovaniemellä, Pellossa ja Posiolla, sekä toisen asteen oppilaitoksissa Rovaniemellä, Sodankylässä, Keminmaassa ja Simossa. Peruskouluissa toteutettiin lähinnä yleisesittelyjä ja ryhmätyöpiteitä, oppilaitoksissa osallistuttiin osatoteuttajana aulatapahtumiin ja työpajoihin. Rovaniemellä käytiin kertomassa Punaisesta Ristin toiminnasta ammattikorkeakoulun kansainvälisille opiskelijoille.

Piirin tekemien koulu- ja oppilaitosvierailujen aikana kohdattiin vuoden aikana yhteensä 724 lasta ja nuorta, minkä lisäksi tietoa SPR:n toiminnasta sai aina myös koulujen ja oppilaitosten henkilökunta.

Osastot ovat tehneet piirin alueella koulu- ja oppilaitosyhteistyötä yhteensä 10 osaston alueella, mikä on tavoittanut 966 lasta ja nuorta. Eniten kouluvierailuja on tehty alakouluihin ja niiden teemana on ollut ensiapu tai Nälkäpäiväkeräys.

Nuorisojäseniä oli 31.12.2022 yhteensä 135

### 3.5. Oppilaitosyhteistyö

Lapin piirillä on olemassa olevia yhteistyörakenteita alueen korkeakoulujen kanssa. Vapaaehtoistoiminnan perehdytyskoulutusta Lapin yliopiston sosiaalityön opiskelijoille on pidetty jo 10 vuotta yhteistyössä Rovaniemen Neuvokkaan kanssa. Lapin ammattikorkeakoulun terveydenhoitaja- ja sairaanhoitajaopiskelijat ovat osallistuneet samaan koulutukseen vuodesta 2020 alkaen. Vuonna 2022 luennoille osallistui yhteensä 120 opiskelijaa. Opintoihin sisältyi käytännön harjoittelujakso eri järjestöissä. Sairaanhoitaja- ja terveydenhoitaja opiskelijoita oli piirillä vuoden aikana yhteensä 14, keväällä 7 ja syksyllä 7. Sairaanhoitaja- terveydenhoitaja opiskelijoilla harjoittelu kestää 80 tuntia ja sen voi suorittaa vuoden aikana. Sosiaalityön koulutusohjelmaan sisältyy vapaaehtoistoiminnan 30 tunnin harjoittelu, jonka Punaisen Ristin Lapin piirillä sosiaalisen hyvinvoinnin toimialalla ja hankkeissa suoritti 2 tulevaa sosiaalityöntekijää. Lisäksi syksyn aikana yksi opintojen loppuvaiheessa oleva sosiaalityön opiskelija suoritti viimeisen harjoittelunsa piiritoimistolla ja erityisesti STM ruoka-apuhankkeessa. Lisäksi muutamalla osastolla on ollut omia korkeakouluharjoittelijoita vuoden aikana.

Syksyllä Lapin AMK:sta pyydettiin piiriä kertomaan kansainvälisen tradenomilinjan vapaaehtoistyön kurssin opiskelijoille Punaisesta Rististä, ja erityisesti sen vapaaehtoistoiminnasta Lapin alueella. Vapaaehtoistoiminnankehittäjät kävivät vetämässä noin tunnin järjestöinfon opiskelijoille. Englanninkieliseen kurssiin kuului vapaaehtoistyön tutuksi tekemistä teorian, käytännön ja yhteiskuntavastuun kautta. Opiskelijat toteutivat kurssin aikana Hygge-aamiaistapahtuman Rovaniemen ruoka-avun vapaaehtoisten sekä Lapin ortodoksisikappelseurakunnan kanssa.

Vuonna 2022 yhteistyö Punaisen Ristin kampanjoiden tiimoilta paikallisten korkeakoulujen opiskelijajärjestöjen kanssa oli vähäistä verrattuna aiempiin vuosiin.

Vapaaehtoistoiminnan kehittäjät ovat mukana Lapin alueen lasten ja nuorten toimintaan liittyvissä verkostoissa, joista vastaa mm. Rovaniemen kaupunki, Lapin alueen lasten ja nuorten kanssa työskentelevät kolmannen sektorin toimijat ja Lapin aluehallintovirasto. Vapaaehtoistoiminnan kehittäjät kävivät Torniossa Peräpohjolan opistolla avin:n järjestämällä Lapin nuorisotyön Kläppi-päivillä 5.–6.10. esittelemässä Punaisen Ristin toimintaa nuorisotyön ammattilaisille. Maaliskuussa Lapin piirin työntekijä oli yhdessä keskus-toimiston nuorten yksinäisyystyöstä vastaavan suunnittelijan kanssa mukana kunnallisen nuorisotyön osaamiskeskus Kanuunan yhdenvertaisuusverkostossa kertomassa verkoston asiantuntijoille nuorten yksinäisyydestä ja Punaisen Ristin yksinäisyystyöstä, minkä lisäksi Lapin piirin näkökulmana oli erityisesti alueellinen yhdenvertaisuus.

### 3.6. Lapin piirin vastaanottokeskukset

Ukrainan sodan myötä turvapaikanhakijoiden määrä kasvoi huomattavasti myös Suomessa. Suomeen tuli vuoden 2022 aikana yli 40 000 ukrainalaista turvapaikanhakijaa.

Tämän seurauksena maahanmuuttoviraston toimeksiannosta Vastaanottokeskus kapasiteettia kasvatettiin koko maassa ja myöskin Lapissa. Rovaniemen keskusta laajennettiin 450 paikkaiseksi ja lisäksi Rovaniemelle perustettiin 140 paikkainen hätämajoitusyksikkö.

Myös Kemin Vastaanottokeskus avattiin uudelleen 250 paikkaisena. Samoin perustettiin Kemijärvelle 350 paikkainen Vastaanottokeskus.

Lisäksi maahanmuuttovirasto toteutti uudenlaisen kuntamallikokeilun missä kunta vastaan turvapaikanhakijoiden majoituksesta ja muut palvelut tulevat vastaanottokeskuksista. Lapissa kuntamallin mukaisia toimintoja oli Pellon, Ranuan ja Savukosken kunnan alueilla.

Lisäksi maahanmuuttovirasto kilpailutti kesällä 2022 vastaanottokeskustoiminnan osassa valtakuntaa (noin puolet keskuksista). Lappi kuului kilpailutettaviin alueisiin. Piiri osallistui kilpailutukseen Kemin ja Rovaniemen keskusten osalta.

Piiri hävisi molemmat tarjouskilpailut, samoin kuin muutkin kilpailutukseen osallistuneet Punaisen Ristin piirit.

Lapissa kilpailutuksen voitti Rovaniemen osalta Kotokunta Oy ja Kemin osalta Hemcare Oy. Tämä tarkoittaa sitä, että turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskustoiminta Punaisen Ristin ylläpitämänä päättyy sen jälkeen, kun nykyiset sopimukset irtisanotaan.

Yhteensä vastaanottokeskusten palveluiden piirissä oli noin 1300 turvapaikanhakijaa ja työntekijöitä vastaanottokeskuksissa n 60.

Vastaanottokeskukset ovat tehneet tarkemmat erilliset toimintakertomukset, mitkä liitetään osaksi piirin toimintakertomusta.

## **4. HANKKEET**

### **4.2. Kaveritaitoja nuorille -hanke**

Suomen Punaisen Ristin keskuksistoimiston koordinoimaa kolmivuotista Kaveritaitoja nuorille -hanketta toteutettiin vuonna 2022 Lapin, Länsi-Suomen, Savo-Karjalan, Kaakkois-Suomen ja Satakunnan piireissä. Lapin piirille hankevuosi oli toinen. Hankkeen kohderyhmä ovat 13–28-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset, ja sen tavoitteena on vastata nuorten kokeman yksinäisyyden luomaan isoon haasteeseen kehittämällä työkaluja nuorten kaveritaitojen vahvistamiseen sekä uusia toimintamalleja nuorten väliseen ystävöitymään.

Hankkeessa järjestettiin koulutuksia sekä livenä että verkon välityksellä. Lapin piirin hanketyöntekijä koulutti ystävöitymisen peruskurssia nuoren kohtaamisen näkökulmasta suomeksi ja englanniksi, sekä Kaveritaitoja-ohjelman perehdytyksiä SPR:n vapaaehtoisille ja nuorten parissa toimiville ammattilaisille. Ystävöitymisen peruskursseja järjestettiin suomeksi yhteensä kuusi (4 keväällä, 2 syksyllä), englanninkielisiä yhteensä seitsemän (3 keväällä, 4 syksyllä) ja Kaveritaitoja-ohjelman perehdytyksiä yhteensä seitsemän (3 keväällä, 4 syksyllä). Hankkeen koulutuksiin osallistui yhteensä 149 henkilöä. Lisäksi Lapin piiri oli osatoteuttajana valtakunnallisissa ystävälittäjäkoulutuksissa maalisi- ja marraskuussa, joihin osallistui yhteensä 12 henkilöä, niistä yksi Lapin piiristä.

Keväällä tavoitteena oli jatkaa vapaaehtoisvetoista ryhmätoimintaa yksinäisyyttä kokeville nuorille, mutta toiminta ei toteutunut, koska vapaaehtoisia ei ollut riittävästi. Piirin työntekijä toteutti syksyllä oppilaitosyhteistyönä koulutuskokonaisuuden Santasportin kasvatus- ja yhteisöohjaajille, jotta saataisiin kehitettyä joka-vuotinen rakenne uusien vapaaehtoisten rekrytoimiseksi ryhmätoiminnan vetämiseen. Syksyllä ryhmätoiminta olisi saatu käynnistettyä amk-opiskelijaharjoittelijoiden voimin, mutta ryhmätoiminnan markkinointi kohderyhmälle ei yhteistyöverkoston kauttakaa onnistunut ja ryhmät eivät toteutuneet. Samoin kävi suunniteltujen nuorten kaverileirien kanssa.

Hankkeessa aikaansaattua ystäväparitoimintaa toteutui vain yhden edellisenä vuonna 2021 yhdistetyn parin osalta. Loppuvuodesta hankkeen resursseja käytettiin Rovaniemen osaston monimuotoisen ystävöitymisen tukemiseen tilanteessa, jossa ystävälittäjien resurssit pienenevät huomattavasti yhteyshenkilön ja yhden ystävälittäjän pois jäämisen myötä. Marraskuun lopussa järjestettiin uusien ja kokeneiden vapaaehtoisten yhteinen ilta, jonka tavoitteena oli ryhmäyttää vapaaehtoisia ja herätellä kehittämissideoita seuraavaa toimintavuotta ja jatkoa varten. Tilaisuuteen osallistui 21 vapaaehtoista.

### 4.3. Eteenpäin – itsenäistymisen tukea digitaalisesti kasvukeskuksiin -hanke

Eteenpäin -hanketta on vuoden aikana toteutettu yhdessä Punaisen Ristin Nuorten Turvatalojen, Länsi-Suomen piirin ja Diakonissalaitoksen Vamoksen Rovaniemen ja Jyväskylän yksiköiden kanssa. Tiivistä yhteistyötä on tehty erityisesti Länsi-Suomen piirin ja Vamos Rovaniemen yksiköiden kanssa. Hankkeessa työskentelee Lapin piiristä vapaaehtoistoiminnan kehittäjä 50% työajalla. Vapaaehtoistoiminnan kehittäjän työnkuva on kehittää vapaaehtoista tukikummitoimintaa itsenäistyvälle nuorelle valtakunnalliseksi toimintamalliksi piirien ja osastojen näkökulmasta. Vuoden aikana on tukikummitoimintaa viety yhä lähemmäksi jo osastoissa toimivaa nuorten ystävöimintää. Lisäksi Rovaniemen Vamoksella työskentelee valmentaja, joka puolestaan vastaa nuorten ammatillista tukea yksilö- ja ryhmätoiminnoissa. Piirin työntekijä osallistui valtakunnalliseen hankkeen kehittämispäivään 7.12.

Kevään ja syksyn aikana on koulutettu vapaaehtoisia ystäväksi itsenäistyvälle nuorelle. Kevään aikana järjestettiin yksi paikallinen koulutus 24.2. Rovaniemellä. Syksyn aikana järjestettiin toinen paikallinen koulutus 29.10. Lisäksi markkinoitiin valtakunnallista koulutusta, joka järjestettiin 3.11. Tukikummitoimintaa (jatkossa ystäväksi itsenäistyvälle nuorelle) on täydennyskoulutus, jonka osallistujilta edellytetään pohjakoulutuksena ystävöiminnan peruskurssia. Toimintaan lähteneitä vapaaehtoisia ohjattiin mukaan osastotoimintaan. Koulutetut vapaaehtoiset kirjautuvat Oman kautta osaksi paikallisosastojen ystävöimintää. Lapissa hankepaikkakuntana toimii Rovaniemi. Lapin alueella on koulutettu vuoden aikana yhteensä 10 vapaaehtoista. Vamoksen ryhmissä on ollut mukana 1 vapaaehtoinen ja itsenäistyvän nuoren tukena on aloittanut 3 vapaaehtoista. Vamoksen ryhmissä ei ole vuoden aikana ollut tarvetta useammalle vapaaehtoiselle. Vamoksen pikujouluissa kävi tutustumassa 2 vapaaehtoista.

Hankkeen tavoitteista ja toiminnasta tiedotettiin laajasti sähköpostitse alueen nuorten parissa toimivaa ammatillisverkostoa. Lisäksi Lapin piirin työntekijä oli mukana toteuttamassa Nuorten Turvatalojen luomaa itsenäistymisen tuen valtakunnallista somekanavaa eli @uudenalussa Instagram-tiliä sekä tuottamassa sinne sisältöä. Piirimme näkökulmasta on tärkeää, että pohjoisen ja haja-asutusalueiden nuorten näkökulma ja alueellinen erityisyys muistetaan ottaa huomioon valtakunnallista tukimuotoa kehittäessä. Lisäksi hankkeen aikana on kehitetty Nuorten Turvatalojen valtakunnallista digiturvista, jota voidaan hyödyntää jatkossa myös Lapin alueella.

### 4.4. Ruoka-apua laajemmalle ja tehokkaammin yhä useamman auttamiseksi- hanke 2021

Ruokaa ja apua kaikille -hanke on STM:n (2021-2022) rahoittama hanke. Hankkeen pääpaino on ruoka-aputoiminnan ja siihen liittyvän vapaaehtoistyön järjestämisessä sekä yhteistyön tiivistämisessä muiden toimijoiden kanssa. Hankkeen tavoitteena on varmistaa ruoka-aputoiminnan jatkuminen ja uusien paikkakuntien mukaan saaminen sekä vapaaehtoisten kouluttaminen. Hankkeen tavoitteena oli myös yhteistyöverkostojen tiivistäminen ja uusien verkostojen luominen. Hankkeella halutaan turvata ruoka-avun saaminen sitä tarvitseville. Hankkeen aikana kehitettiin ja lisättiin ruoka-aputoimintaa ja siihen liittyvää vapaaehtoistoimintaa sekä tiivistettiin yhteistyötä eri verkostojen kanssa. Hankkeen aikana on toteutettu erilaisia tapahtumia, joissa on tuotu esille ruoka-aputoimintaa ja sen merkitystä tänä päivänä. Vuoden 2022 tuomat haasteet heijastuivat ruoka-aputoimintaan vahvasti ja loivat vapaaehtoisille uudenlaisia haasteita. Ruoka-aputoimintaa on kehitetty sen mukaisesti ja yritetty vastata haastavaan olevaan tilanteeseen.

Ruokaa ja osallisuutta -hanke on kolmivuotinen STEA:n (2022–2024) rahoittama ja Suomen Punaisen Ristin toteuttama projekti. Hankkeen tavoitteena on kehittää ruoka-avun yhteyteen oheistoimintaa vastaamaan paremmin avunsaajien tarpeita. Hankkeessa kehitetään osallisuutta lisäävää, yhteisöllisyyttä vahvistavaa ja hyvinvointia edistävää tukea ruoka-aputoiminnan yhteyteen tuetun vapaaehtoistoiminnan avulla, avunsaajia osallistaen ja heidän kokemusasiantuntijuuttaan hyödyntäen.



Hankkeet tukevat toisiaan ja niiden yhteistyöllä pystytään varmistamaan ruoka-avunsaajille kokonaisvaltaisempi tuki, jossa yhdistyy aineellinen apu sekä sen lisäksi osallisuuden kokemuksia. Hankkeet hyötyvät toistensa toiminnasta ja täydentävät toisiaan.

Ruoka-avun hakijoiden määrä on lisääntynyt runsaasti vuoden 2022 aikana ja samaan aikaan hävikkiruokan määrä vähentynyt. Hakija määriä on lisännyt osaltaan ukrainasta tulleet pakkolaiset ja yhteiskunnassa kasvaaneet elämisenkulut kuten sähkö-, polttoaine- ja ruokakulut. Syksyllä enenevässä määrin ruoka-apua hakevat työssä käyvät taloudet ja lapsiperheet. Ruoka-avunsaajien huonontunut taloudellinen tilanne on noussut vahvasti esille vuoden 2022 loppu puolella.

Ruoka-apu säännöllisesti jakavia osastoja on 8 kpl ja pop-up ruoka-apua antavia osastoja 2 kpl.

Ruoka-apua on annettu 20 000 taloudelle.

Ruoka-avussa ja eri tapahtumissa kohdattujen määrä on n. 22 500 henkilöä.

Ruoka-avussa säännöllisesti vapaaehtoistyötä tekee 120 vapaaehtoista.

Uusia vapaaehtoisia ruoka-apuun on tullut mukaan 25 henkilöä. Erilaisissa tapahtumissa mukana on ollut yhteensä 251 vapaaehtoista.

Ruoka-apu on ollut mukana yhteensä 431 eri tapahtumassa.

Ruoka-avussa yhteistyökumppaneita on n. 100 eri toimijaa (mm. kaupungit, eri järjestöt ja yhdistykset, ev.lut.srk, hell.srk, ort.srk, kunnat ja kaupungit)

Yhteistyötä tehdään muiden ruoka-aputoimijoiden, kauppojen, seurakuntien, eri sosiaali- ja terveysjärjestöjen ja SPR:n osastojen kanssa. Kehitetään ruoka-apu toimintaa ja ruoka-avun asiakkaiden tarpeisiin vastaavaa tukea, tarjotaan tietoa sekä järjestetään kohtaamispaikkatoimintoja, tietoisuuksia sekä yhteisöllisyyttä tukevaa ryhmätoimintaa. Syksyllä 2022 SPR:lle siirtynyt Vihreä-Kemin hanke on lisännyt verkostoyhteistyötä ja tuonut uusia yhteyksiä ruoka-avun kentälle. Hankkeiden tavoitteena on mahdollistaa vapaaehtoistoiminnan kautta merkityksellisiä toimintaa ja osallistumisen paikkoja.

Hankkeessa suunnitellaan, kehitetään ja toteutetaan toimintaa ruoka-apua saavien kanssa. Tavoitteena on kehittää merkityksellistä toimintaa ja osallistaa ruoka-avunsaajia toimijoiksi. Ruoka-avunsaajista ruoka-avussa toimiviksi vapaaehtoisiksi on koulutettu 18 ruoka-avun asiakasta. Henkilökohtainen kutsu/pyyntö mataloittaa osallistumisen kynnyksiä.

Ruoka-apua saaville tehtiin kolmessa osastossa kysely hankkeen alkaessa. Kyselyllä kartoitettiin ruoka-apua saavien toiveita ruoka-apua antavien paikkojen yhteyteen järjestettävästä toiminnasta. Esiin nousi kahvittelu, musiikki ja keskustelu muiden ihmisten kanssa. Lisäksi toivottiin retkiä ja tapahtumia. Ruoka-apua antavien paikkojen yhteyteen on perustettu kahviloita (7 kpl), joissa mahdollisuus keskustella ja tavata muita ihmisiä. Lisäksi kahviloiden yhteydessä on pidetty bingoa, karaokea, haitarin soittajan vierailu, terveystietoa, pieniä tietoisuuksia ja ajankohtaista toimintaa kuten Tapaturmaviikko, Nälkäpäivä ja joulu ovat huomioitu. Valtakunnallinen ruoka-avun kysely tehtiin ruoka-avunsaajille marraskuussa. Kyselyyn vastasi Lapista 268 henkilöä ja valtakunnallisesti kyselyyn vastasi 639 henkilöä.

Ruoka-avunseminaari järjestettiin joulukuussa 2022. Seminaariin osallistui livenä 224 henkilöä. Lapissa oli kaksi aluekatsomoa, joihin osallistui 14 henkilöä yhteensä. Rovaniemellä aluekatsomoon osallistui ruoka-apu-verkoston jäseniä sekä kaupan edustajia. Itsenäisesti streamlähetyksestä seuranneita ei ole kartoitettu. Lapin alueella tavoitettiin hyvin ruoka-avun saajia ja vastausprosentti kyselyyn oli korkea.

Eri ruoka-avunverkostojen kanssa on tiivistetty yhteistyötä ja aloitettu kehittämään toimintaa yhdessä aikaisempaa enemmän. Osasto- ja verkostotapaamisia on ollut n.100. Yhteistyössä Rovaniemen Cineman kanssa järjestettiin joulukuun leffailta ruoka-apuosaaville ja vapaaehtoisille. Joulukorttipajaan osallistui 23 henkeä, mukana ruoka-apua saavia, vapaaehtoisia ja kansainvälisiä opiskelijoita. Joulukortteja valmistui 255 kpl, jotka jaettiin ruoka-avun saajille ja ikäihmisille eri palvelukodeissa.

Lapin AMK:n, ortodoksi seurakunnan ja kansainvälisten opiskelijoiden kanssa järjestettiin ”Hygge -aamupala”, jonka opiskelijat ideoivat ja toteuttivat osana opintojaan. Kemijärvellä Kemijärven osaston kanssa järjestettiin yhteistyössä kaikille avoin tapahtuma ”Kaiken Kansan piknik”. Tapahtumassa kävi 300 kävijää. SPR:n osastojen

rekrytointitapahtumissa (6 kpl) ruoka-avun hankkeet ovat olleet mukana. Rekrytointitapahtumisissa on tavoitettu 1200 henkilöä. Ensi- ja turvakodin leikitään ja lauletaan tapahtumassa, on tavoitettu 79 henkilöä. ”Pizzatiistaina” jaettiin 2500 kpl Apetitin lahjoittamaa pizzaa ruoka-avunsaajille yhteistyössä helluntai seurakunnan kanssa.

Ruoka-apua saavien joukko on moninainen ja monenlaisista lähtökohdista tulevaa. Ruoka-apua tarvitsevilla näkyy yhteiskunnan tilanne. Nousset elinkustannukset ja sotaa paenneiden ukrainalaisten määrä näkyy kasvavana määränä ruoka-avussa. Eri elämäntilanteissa olevien ihmisten tavoittaminen on haasteellista ja siksi mukaan pyytäminen ja mukaan tuleminen keinot ovat moniulotteiset. Ruoka-avussa käy paljon ihmisiä, joita kukaan muu ei tavoita. Ruoka-apua saavia on kutsuttu mukaan toimintaan ilmoituksilla eri tiedotuskanavissa, henkilökohtaisella kutsulla, mukaan jaettavilla mainoksilla sekä tekstiviestein.

”Vihreä Kemi” -hankkeen myötä syntynyt ”hävikistä hyväksi – toimintamallin” idea on otettu käyttöön Meri-Lapissa soveltaen, syntyi HeVi-blokkaus -toimintamalli. HeVi -blokkauksen tuloksena saadaan hävikistä hyväksiä. HeVi -blokkauksessa vapaaehtoiset (HeVi -blokkarit) blokkavat kauppojen hävikkiin menevästä ruoasta syötäväksi kelpaavat tuotteet, jotka jaetaan ruoka-apua saaville talouksille ja eri järjestöille ja toimijoille (2 krt/vko). Näitä toimijoita ovat mm. lapsi- ja perhetyö, maahanmuuttajien keittiöt, koulut, sosiaaliset keittiöt ja yhteisölliset jääkaapit ruoka-avun lisäksi. HeVi -blokkauksesta hyötyy yli 20 eri järjestöä, toimijaa, Kemian kaupungin eri palvelut ja peruskoulut. Hyväksiä saadaan viikoittain noin 40-70 banaanilaatikkaa.

HeVi -blokkauksia esiteltiin Meri-Lapin rekrytapahtumassa ja Sodankylän järjestömessuilla, jossa oli tarjolla hyvikismoothiet. Oloksella Lapin sosiaali- ja terveysturvan syyspäivillä hyväksi -ajattelua tuotiin myös esiin. Hävikki ruokavinkkejä on jaettu ruoka-avussa ruoka-apua saaville. Näissä tapahtumissa on tavoitettu 750 henkilöä. HeVi -blokkauksia jalkautetaan muihin ruoka-avun paikkakunnille jatkossa.

Muovikassien käytön vähentämiseksi, Meri-Lapissa järjestettiin kangaskassitalkoot. Talkoisiin kutsuttiin eri toimijoita Kemian alueelta, ruoka-avunsaajia ja kuntalaisia. Talkoolaiset saivat ompelua varten kotitalouksien käytöstään poistamia verhoja, joista pystyivät valmistamaan ruoka-avun tarpeisiin kasseja. Talkoilla kasseja on tuotettu yli 350 vuonna 2022 kahden kuukauden aikana.

Asunnottomien Yötä vietetään vuosittain 17.10 YK:n köyhyyden ja syrjäytymisen vastaisena päivänä. Asunnottomien Yön tapahtuman koordinoitiin Rovaniemellä ja Kemijärvellä SPR:llä. Asunnottomien Yön teemana oli vuonna 2022 Tulevaisuus ilman asunnottomuutta. Asunnottomien yö järjestettiin verkostoyhteistyöllä ja niissä tavoitettiin 450 henkilöä. Rovaniemellä Asunnottomien Yön yhteydessä oli valokuvakilpailun tuotokset esillä. Valokuvakilpailu oli kaikille avoin ja sen teemana oli ”Miltä asunnottomuus näyttää tai näyttäisi sinun mielestä?”. Valokuvakilpailuun tuli 22 valokuvaa, joista Asunnottomien Yön kävijät äänestivät mieleisensä.

Yhteisöllisiä ruokailuita toteutettiin 8:ssa osastossa, yhteensä 14 tapahtumaa. Suurin osa näistä toteutui joulun alla puuro-, aamupala- ja jouluruokailuina sekä Tapaturmaviikon ja Nälkäpäiväkeräyksen yhteydessä. Joulun ajan yhteisöllisillä ruokailuilla tavoitettiin 1890 ruoka-apua saavaa. Lisäksi Tapaturmaviikon tapahtumissa tavoitettiin n. 1000 henkilöä. Tapaturmaviikolla tapaturmien ehkäisyä mietittiin mökki- ja vapaa-ajan asunton ympäristössä. Tapaturmaviikolla Lapin alueella jaettiin yli 1000 pelastusämpäriä ja Alkon lahjoittamaa Väliettä.

Soppatykki oli mukana useassa yhteisöllisessä tapahtumassa. Tapahtumien yhteydessä vapaaehtoiset ovat saaneet kokemuksen soppatykin käytöstä, joka on mataloittanut kynnyksen soppatykin käyttöön ja vahvistanut osaston valmiutta ja varautumista. Tapahtumista on kerätty osastojen laittamat ruokareseptit ylös. Näistä resepteistä tullaan kokoamaan reseptivihko, joka helpottaa jatkossa soppatykillä laitettavan ruoan määrien arviointia.

Ruoka-avun vapaaehtoisille suunnattu ja räätälöity koulutus- ja virkistysviikonloppu pidettiin Luostolla. Mukana 32 vapaaehtoista 7 eri ruoka-apua antavasta osastosta. Verkon välityksellä Takuusäätiö luennoi kevyestä talousneuvonnasta ja Kelan antamista palveluista kertoi Kelan edustaja. Lisäksi HeVi -blokkauksia esiteltiin vapaaehtoisille. Saadun palautteen perusteella osallistujat kokivat merkitykselliseksi verkostoitumisen, kokemusten jakamisen ja vuorovaikutuksen. Torniossa Ruskatapaamisessa ruoka-aputoimintaa esiteltiin vapaaehtoisille.

## 5. LAPIN PIIRIN LUOTTAMUSELIMET, HALLINTO JA HUOMIONOSOITUKSET

### 5.1. Piirin hallitus

Piirin toimintaa johtaa piirin hallitus. Piirin hallitukseen kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi 12 piirin hallituksen muuta jäsentä. Piirin hallituksen kokoonpanossa pyritään ottamaan huomioon alueellinen edustavuus, osastojen erilainen koko, eri sukupuolet ja ikäryhmät sekä kokemus niin oman järjestön kuin yhteiskunnankin eri toimialoilta. Piirin hallituksen toimikausi on kaksi vuotta ja hallituksen jäsenistä puolet on vuosittain erovuorossa.

Vuoden 2022 vuosikokouksessa piirin hallitukseen valittiin vuosiksi 2022–2024 seuraavat jäsenet:

Aila Leinonen	Simon osasto
Krista Ananin	Napapiirin osasto
Lilja Marjala	Pelkosenniemen-Savukosken osasto
Raija Timberg	Enontekiön osasto
Mikko Mitronen	Muonion osasto
Petri Palokangas	Meri-Lapin osasto

Piirin hallituksessa toimivat lisäksi vuonna 2022 seuraavat jäsenet:

Nahkiaisoja Riitta	puheenjohtaja	Meri-Lapin osasto
Autti Ville	varapuheenjohtaja	Rovaniemen osasto
Pirkko Rytkönen		Meri-Lapin osasto
Ainomaija Rantaniemi		Rovaniemen osasto
Tuije Paksuniemi		Kittilän osasto
Jari Kuusiniemi		Napapiirin osasto
Hanna Mattila		Inarin osasto
Jenni Similä		Rovaniemen osasto

Piirin hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana yhdeksän kertaa. Keskeisimmät hallituksen käsittelemät asiat liittyivät Lapin piirin toimintaan ja talouteen, piirin varojen sijoittamiseen ja turvapaikanhakijoiden vastaanottotoimintaan.

### 5.2. Piirin nuorisotoimikunta

Piirin nuorisotoimikuntaan kuuluivat vuonna 2022:

Karita Karvonen	Rovaniemi	puheenjohtaja
Anna-Viola Rytkönen	Rovaniemi	
Amanda Halme	Rovaniemi	
Amir Benatia	Meri-Lappi	
Emma Lesharkole	Rovaniemi	
Emmi Hyypiö	Rovaniemi	
Minttu Keränen	Rovaniemi	
Siru Järvinen	Meri-Lappi	

### 5.3. Huomionosoitukset

Suomen Punaisen Ristin kultainen ansiomitali

Tirri Riitta Pellon osasto

Suomen Punaisen Ristin pronssinen ansiomitali

Korrensalo Sisko	Meri-Lapin osasto
Virtanen Matti	Rovaniemen osasto
Rantakokko Inga	Rovaniemen osasto
Leppäjärvi Eija	Pelkosenniemen-Savukosken osasto
Kangas Hellevi	Pelkosenniemen-Savukosken osasto
Esa Tauriainen	Posion osasto
Kristiina Mätäsaho	Kittilän osasto
Eija Hyötylä	Kittilän osasto
Pentti Hyötylä	Kittilän osasto
Sari Hakko	Kittilän osasto

Suomen Punaisen Ristin ansiomerkki

Zerni Sointu	Meri-Lapin osasto
Puumala Riitta	Meri-Lapin osasto
Lind Sirkka	Meri-Lapin osasto
Karvonen Marja-Leena	Meri-Lapin osasto
Arstio Leila	Meri-Lapin osasto
Kilpimaa Marketta	Meri-Lapin osasto
Luusua Eila	Pelkosenniemen-Savukosken osasto
Paula Hautala	Inarin osasto

### 5.4. Lapin piirin edustus valtakunnallisissa toimielimissä

Vuoden aikana Punaisen Ristin hallitus, piirien puheenjohtajat, piirien toiminnanjohtajat ja keskustoimiston johto ovat tavanneet kahdesti yhteisessä seminaarissa käsitellen Punaisen Ristin toimintaan liittyviä ajankoh-  
taisia asioita.

Punaisen Ristin valtuustossa Lapin piirin edustajana on toiminut Riitta Nahkiaisaja ja varaedustaja Tarja Ten-  
hunen.

Piirin puheenjohtaja Riitta Nahkiaisaja oli mukana järjestön hallituksen nimeämässä järjestötuki työryhmässä.

## 5.5. LAPIN PIIRI TYÖNANTAJANA

Lapin piirin palveluksessa oli vuoden 2022 aikana keskimäärin 60 työntekijää. Turvapaikanhakijoiden vastaanotto-toiminnan laajentuminen ja kahden uuden vastaanottokeskuksen perustaminen lisäsivät oleellisesti henkilökunnan määrää

Piiritoimiston henkilökunnassa tapahtui myös vaihdoksia. Terveystieteiden suunnittelijan tehtävä saatiin täytettyä pysyvästi ja vapaaehtoistoiminnan kehittäjä palasi perhevapailta. Piiritoimistossa työskenteli vuoden aikana yhteensä yhdeksän työntekijää, joista 3 hankerahoituksella.

Piirin hallitus valitsi myöskin uuden toiminnanjohtajan, Mervi Nikanderin, joka aloitti tehtävässään 1.1.2023

Koronapandemian hellittäessä työskentely alkoi palautua enemmän normaaliin, mutta osittainen etätyöskentelyä jatkui edelleen.

Piiritoimiston työntekijät osallistuivat vuoden aikana omien ammattiryhmiensä tapaamisiin sekä työskentelivät erilaisissa yhteistyöverkostoissa, mitkä toteutettiin yhä enemmän hybridityyppisinä tapaamisina. Kuitenkin omien kollegoiden tapaaminen, vaikka etäyhteyksin ja työssä onnistumisten ja työn haasteiden jakaminen ovat keskeinen keino tukea työntekijöiden työssä jaksamista.

Piiritoimiston työntekijöille kertyy edelleen paljon ilta- ja viikonlopputyötä, jonka vuosi työajan tasaamisesta on pidettävä jatkuvasti huolta.

Työnantaja tuki piirin työntekijöiden työkykyä kustantamalla työntekijöille liikunta- ja kulttuuriedun. Lisäksi työnantaja tuki työntekijöiden työpaikkaruokailua. Työntekijöiden työterveyspalvelut ostettiin Suomen Terveystalo Oy:ltä. Sekä vastaanottokeskukset että piiritoimisto järjestivät vuoden aikana tyky –päivät työntekijöilleen.

Jatkuvasta kiireestä ja suuresta työmäärästä sekä Ukrainan sodan ja vielä osittain koronan aiheuttamasta poikkeavasta tilanteesta huolimatta piiritoimiston ja vastaanottokeskusten henkilökunta suoriutui työstään tuloksekkaasti ja sitoutuneesti.

## 5.6. LAPIN PIIRIN TILINPÄÄTÖS 2022

Suomen Punaisen Ristin Lapin piirin vuoden 2022 tilinpäätöksessä taseen loppusumma on 6 152 290,22 euroa (5 100 291 euroa), josta omaa pääomaa on 4 690 800,62 (4 722 358,56 euroa). Varsinaisen toiminnan tuotot olivat 8 468 653,03 (3 194 199,91 euroa). Tilikauden alijäämä oli 31 557,94 euroa (13 930,48 euroa). Edellisen vuoden tulokseen vaikutti olennaisesti siirtyminen rahoitusarvopaperien käyvän arvon arvostukseen. Piirin palveluksessa oli tilikaudella keskimäärin 46 henkilöä (32 henkilöä).

Stean rahoitus Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatioon oli 44 500 euroa. Piirin monikulttuurisuustoiminnan tukemiseen 37 200 euroa. Ruokaa ja osallisuutta hankkeelle 80 000 euroa. STM Ruoka-apu avustus vuodelle 2022 oli yhteensä 61 126 euroa.

Turvapaikanhakijoiden vastaanottotoiminnasta saatu tuotto oli 7 955 452 euroa, joka oli 5 254 381 euroa suurempi kuin edellisenä vuonna. Tuotto on verotettavaa tuloa.

Lapin piiri sai järjestön hallituksen myöntämän järjestötuen 85 000 euroa. Muut tuotot koostuivat piirin tekevästä sijoitustoiminnasta ja piirille tulleista lahjoituksista. Sijoitustoiminnan tuotot sisältävät sijoitusten realisoitumatonta arvomuutosta -188 000 euroa. Sijoitusmarkkinoilla vuosi 2022 oli vaikea. Ukrainan sota, energiakriisi, inflaation kiihtyminen, ja niistä seurannut korkotason nousu ja niiden seurauksena osakemarkkinoiden arvot putosivat ja myös korkosijoitusten arvot kärsivät.

Lapin piiri soveltaa KPL 5:2a§:n mukaista menetelmää, jossa ne rahoitusvälineet, joiden arvostaminen käypään arvoon on sallittua, arvostetaan taseessa käypään arvoon. Sijoitusomaisuus sisältää pääosin osake- ja korkorahoitussijoituksia sekä suoria osakesijoituksia ja sijoitusomaisuuden käyvän arvon muutos kirjataan

tuloslaskelman sijoitus- ja rahoitustoimintaan. Tarkemmat tiedot sijoitusomaisuudesta sekä käypään arvoon merkitsemisestä esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa.

## 5.7. ARVIO PIIRIN TOIMINNAN JA TALouden KEHITYKSESTÄ

Lapin piirin jäsenmäärä oli vuoden 2022 lopussa 1911, vähennystä edellisen vuoden jäsenmäärään. Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä on ollut jo vuosien ajan laskusuunnassa. Toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä vaihtelee vuosittain 1000–1500 vapaaehtoisen välillä. OmaPunainen-risti järjestelmään Lapin piirissä oli rekisteröitynyt 850 henkilö, mikä on valtakunnallisesti toiseksi suurin määrä asukasluvuun suhteutettuna.

Vapaaehtoistoiminta on tällä hetkellä suuressa murroksessa. Väestö ikääntyminen sekä keskittyminen taajamiin ja kaupunkeihin luo toiminnalle edelle suuria haasteita. Digitaalisuuden mahdollistamat etätyöskentelytavat tuovat kuitenkin uudenlaisia kehitysnäkymiä, vaikka kohtaamisten ja läsnä tapahtuvien toimintojen merkitys on edelleen keskeistä. Koronapandemia vauhditti digitaalisuuden käyttöönottoa kaikissa perinteisissä toimintamuodoissa ja koulutuksissa.

Järjestön tulevaisuuden turvaamiseksi nuorten mukaan saamiseen on edelleen panostettava ja löydettävä järjestössämme nuoria kiinnostavia toimintamuotoja.

Yhteiskunnassa tapahtuu myös suuria rakenteellisia muutoksia, kun uudet hyvinvointialueet aloittavat toimintansa vuoden 2023 alussa. Järjestöt ovat päässeet hyvin mukaan uudistukseen rakentamaan uutta yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa. Hyvinvoinnin- terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi Punaisella Ristillä on paljon osaamista sekä toimintaa kaikilla toiminnan tasoilla. On tärkeää olla tässä muutoksessa, jotta hyvä yhteistyö niin kuntien kuin järjestöjenkin kesken voi jatkua.

Maahanmuuttovirasto kilpailutti kesällä 2022 turvapaikanhakijoiden vastaanotto toiminnan. Kilpailutus toteutettiin tässä ensimmäisessä vaiheessa yhdeksällä alueella, mihin myös Lappi kuului. Kilpailutuksen tuloksena Kotokunta Oy voitti 8/9 tarjouskilpailusta sisältäen Rovaniemen alueen vastaanotto toiminnan, Hemcare Oy yhden Kemin vastaanotto toimintaa koskevan tarjouksen. Tämä tulee tarkoittamaan sitä, että vuodesta 1991 alkanut Punaisen Ristin Lapin piirin ylläpitämä turvapaikanhakijoiden vastaanotto keskuustoiminta tulee loppumaan siinä vaiheessa, kun maahanmuuttovirasto irtisanoo nykyiset sopimukset. Irtisanomiset tulevat tapahtumaan siinä tilanteessa, kun ukrainasta tulleiden turvapikahakijoiden määrä laskee joko paluumuuton tai jos tilapäisen suojelun perusteella turvapaikan saaneet siirtyvät kotikuntaoikeuden myötä kotien palveluiden piiriin.

Tällä muutoksella on vaikutuksia myös piirin talouteen.

Muutoin taloudellisesti piirin tilanne on ollut vakaa sekä erilaisten hankkeiden, mutta myöskin hyvin hoidetun sijoitustoiminnan avulla. Toiminnan rahoituksen näkökulmasta tulevat vuodet ovat kuitenkin hyvin haasteellisia ja epävarmoja. Piirinhallituksen näkemyksen mukaan onkin tarpeellista seuraavan yleiskokouskauden aikana tarkastella tarkemmin piirin taloutta, käsittäen kulujen osalta mm. henkilöstörakenteen tarkastelun ja toiminnan painopisteiden priorisoinnin. Lisäksi tulee miettiä toiminnan rahoittamisen uusia muotoja ja seurata muualla tehtyjen kokeilujen tuloksia.

Syksyllä 2017 perustettiin Punainen Risti Ensiapu Oy, osakeyhtiö, joka vastaa Suomen Punaisen Ristin varainhankinnallisesta ensiapukoulutuksesta. Myös Lapin piirin järjestämä varainhankinnallinen Ensiapukoulutus siirtyi osakeyhtiön tehtäväksi. Yhtiön tuottama voitto jaetaan yhtiökokouksen päätösten mukaisesti osinkoina yhtiön omistajille. Ensiapuyhtiön toiminnan käynnistäminen, investoinnit ja uusien asiakaskontaktien rakentaminen tulevat viemään oman aikansa.

Ulkopuolisella rahoituksella rahoitettavien hankkeiden merkitys on Lapin piirin toiminnassa jo nyt merkittävä ja tulee myös jatkossa olemaan erittäin tärkeää.

Rahapeleillä kerätyt varat, mitkä ovat olleet korvamerkittyinä järjestötoimintaan siirtyvät vuoden 2025 alusta osaksi valtion normaalia budjettia. Samanaikaisesti on valtionhallinnossa menossa suuri valtionavustusuudistus, mikä myöskin tulee haastamaan järjestöjen avustustoimintaa. Pelkona on, että poliittisella vaikuttamisella on yhä suurempi vaikutus järjestöavustuksiin, mikä tekee siitä epävarmempaa ja vaikeasti ennustettavaa.

Tulevaisuudessa piirin toiminnan rahoitus koostuu mitä todennäköisimmin entistä useammista, mutta volyymiltaan pienemmistä rahoituslähteistä, kuten hanketoiminnasta, mahdollisista kumppanuussopimuksista. Punaisen Ristin hallituksen taloudellisella tuella on edelleen iso merkitys piirin taloudelle. Järjestön hallitus uudisti vuoden 2019 aikana piireille maksettavan taloustuen myöntämisperusteet, jolla on taloudelliset vaikutukset myös Lapin piirin toimintaan. On toivottavaa, että jatkossa perusteissa otetaan huomioon myös haastava toimintaympäristö, joka Lapin piirissä on mm. pitkien etäisyyksien ja harvan asutuksen vuoksi, onhan tavoitteena turvata Suomen Punaisen Ristin toiminta koko maassa



## Tilintarkastuskertomus

Suomen Punaisen Ristin Lapin piirin jäsenille

### Tilinpäätöksen tilintarkastus

#### Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

#### Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Suomen Punaisen Ristin Lapin piirin (Y-tunnus 0243078-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

#### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

#### Riippumattomuus

Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

#### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

#### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

PricewaterhouseCoopers Oy, tilintarkastusyhteisö, Rovakatu 3, 96100 ROVANIEMI  
Puh. 020 787 7120, www.pwc.fi  
Kotipaikka Helsinki, Y-tunnus 0486406-8





Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.



## Muut raportointivelvoitteet

---

### Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Rovaniemellä

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
Tilintarkastusyhteisö

Hanna Petrelius  
KHT

The following documents were signed Friday, April 21, 2023



Tilintarkastuskertomus Suomen Punainen  
Risti Lapin piiri 31.12.2022.pdf

(124396 byte)  
SHA-512: 21975e8d7317ad174cb0f51924098b46e6820  
8c2254f6035d707a4e2196e7f311e1616c5b4fc4cc345a  
7dc43305b827970df13e9f2357ae9e3297b7241d9ac27

## Signatures

4/21/2023 3:55:38 PM (CET)



Hanna Marika Petrelius, PricewaterhouseCoopers Oy

hanna.petrelius@pwc.com  
Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



Signature is certified by Assently



Tilintarkastuskertomus Suomen Punainen Risti Lapin piiri 31 12 2022

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.  
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:  
b7c2d7ad9d40e34a49b9b677d39cd256bfb49ff5cf165c4c340233a4865d07d1c60dff1e7e51f35a446b3f70f6c6bb922a68aeda5f2130cbbf674aa3317a0db9



### About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442. Assently AB's Information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.



**Punainen Risti**

Lapin piiri

Hyväksytty piirihallitus 14.12.2022  
Hyväksytty vuosikokous 23.4.2023

# Toimintasuunnitelma 2021–2023



# Lapin piirin toimintasuunnitelma 2021–2023

## Saatesanat

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän perusperiaatetta: inhimillisuus, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys.

Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka haluavat ja osaavat auttaa. Avustustoimintamme tuo toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta. Punainen Risti on vapaaehtoisjärjestö. Vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat auttaa toisiaan.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikkiällä maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa.

Visiomme saavuttaminen edellyttää sitoutumista koko järjestöltämme: jäseniltä, vapaaehtoisilta ja luottamushenkilöiltä, osastoilta toimintaryhmineen, piireiltä, keskushallinnolta, ml. Veripalvelulta, Nuorten turvataloilta, Kontti-kierrätystavarataloketjulta ja Punainen Risti Ensiapu Oy:ltä.

Monet asiat ympärillämme muuttuvat nopeasti Väestö ikääntyy ja monimuotoistuu. Nuorten kiinnostus yhteiskunnallisia asioita kohtaan on kasvussa. Teknologia sulautuu yhä enemmän osaksi elämäämme. Erilaisten verkostojen valta ja kiinnostus yhteisöllisyyttä ja vapaaehtoistoimintaa kohtaan on kasvussa. Globalisaatio ja muuttoliike luovat paitsi auttamisen tarvetta myös uudenlaisia mahdollisuuksia ja sekä maantieteen, kulttuurin ja kielirajat ylittäviä kohtaamisia ja yhteistoimintaa. Eriarvoistuminen, yksinäisyys, terveyserojen kasvu, syrjintä ja rasismi haastavat hyvinvointiyhteiskuntaa ja heikentävät mahdollisuuksien yhdenvertaisuutta. Kiihtyvät, pitkittyvät konfliktit sekä ilmastomuutoksen vaikutukset lisäävät humanitaarisen avun tarvetta. Avustustyöntekijät ovat konflikteissa entistä suuremmissa vaaroissa. Talousjärjestelmä on muutoksessa, jota on vaikea ennakoida. Ilmastokriisin vaikutukset ovat luoneet uudenlaista kansalaistoimintaa ja yhteiskunnallista aktivoitumista sekä yhteisvastausta, erityisesti nuorten keskuudessa.

Tässä kolmivuotissuunnitelmassa, vuosille 2021–2023 esitellään toimenpiteet, joilla Lapin piiri toteuttaa Suomen Punaisen Ristin yleiskokouksen hyväksymiä järjestön yhteisiä tavoitteita. Kolmivuotissuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain tehtävän arvioinnin pohjalta.

Rovaniemellä 28.01.2021

Lapin piirin piirihallitus

## Yhteiset valtakunnalliset tavoitteemme vuosille 2021–2023

Toimintaympäristön muutokset edellyttävät auttamistyön uudistumista. Vastaamme haasteisiin seuraamalla ja ennakoimalla muutosta. Uhkien ja riskien ymmärtäminen ja muutoksen johtaminen on tulevana vuosina entistä tärkeämpää. Muuttuvassa ympäristössä on tärkeää tuntea omat voimavarat ja vahvuudet. Erityisesti nuorilla on keskeinen asema järjestömme toiminnassa ja auttamisessa.

Tämän toimintalinjauksen kolme päätavoitetta ovat:

1. Apu löytyy läheltä
2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Mittaamme yhdessä tavoitteiden toteutumista näillä mittareilla:

1. Äkillisissä auttamistilanteissa hälytettävissä olevien henkilöiden määrä
4. Vapaaehtoisten määrä
5. Suomen Punaisen Ristin jäsenmäärä
6. Toiminnassamme mukana olevien nuorten (alle 29-vuotiaiden) määrä

Näiden lisäksi Lapin piirissä keskitymme erityisesti neljän seuraavan tavoitteeseen.

1. Keskitymme uusien toimijoiden rekrytointiin sekä vapaaehtoisten koulutukseen, ohjaukseen ja vahvaan tukemiseen.
2. Vahvistamme laaja-alaista yhteistyötä ja verkostoissa toimimista
3. Tuemme monimuotoisen toiminnan kehittämistä.
4. Tehostamme viestintää kaikilla toiminnan tasoilla ja vaikuttamistoiminnassamme. Sekä kehitämme osastojen viestintää, erityisesti sosiaalisessa mediassa



# 1 Apu löytyy läheltä

## 1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti niin Suomessa kuin maailmalla. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa. Veripalvelumme huolehtii Suomen sairaaloissa tarvittavien verivalmisteiden, laboratoriotutkimusten ja kantasolusiirteiden saatavuudesta joka päivä, seuraa tiiviisti alan lääketieteellistä kehitystä ja tekee aktiivista tieteellistä tutkimusta hoitojen kehittämiseksi. Veripalvelu on valmiudessa myös poikkeustilanteita varten.

Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<p><b>1.1.1 Auttaminen on yhteistyötä. Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta</b></p> <p><b>Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa.</b></p> <p><b>Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä.</b></p> <p><b>Otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun</b></p> <p><b>Osastoilla on päivitetynä valmiussuunnitelmat</b></p>	<p>Kummitoiminnan kautta tuetaan osastojen valmiuden kehittämistä siten, että Punaisen Ristin valmius on osaston kaikkien toimintamuotojen ja niissä toimivien koulutettujen vapaaehtoisten muodostama yhteinen valmius.</p> <p>Lisätään osastojen välistä yhteistyötä alueellisen valmiuden kehittämiseksi järjestämällä osastoille yhteisiä harjoituksia.</p> <p>Koulu- ja oppilaitosyhteistyön tehostaminen. Nuorille tarjotaan verkkoryhmätoimintaa tarvittaessa, vapaaehtoisten verkkotapaamiset, mahdollisuus lähteä mukaan nuorten Sekasin chattiin.</p> <p>Pyrimme saamaan nuoria mukaan kaikkeen toimintaamme.</p> <p>Osasto päivittää valmiussuunnitelman</p> <p>Osastoilla on hälytysryhmät Vapepan- OHTO- hälytysjärjestelmässä ja kaikki valmiudessa olevat henkilöt on kirjautunut hälytysjärjestelmään</p>	<p>Kummitoiminnan kautta tuetaan osastojen valmiuden kehittämistä siten, että Punaisen Ristin valmius on osaston kaikkien toimintamuotojen ja niissä toimivien koulutettujen vapaaehtoisten muodostama yhteinen valmius.</p> <p>Lisätään osastojen välistä yhteistyötä alueellisen valmiuden kehittämiseksi järjestämällä osastoille yhteisiä harjoituksia.</p> <p>Koulu- ja oppilaitosyhteistyötä jatketaan. Nuorille tarjotaan verkkoryhmätoimintaa tarvittaessa, vapaaehtoisten verkkotapaamiset, mahdollisuus lähteä mukaan nuorten Sekasin chattiin.</p> <p>Pyrimme saamaan nuoria mukaan kaikkeen toimintaamme.</p> <p>Osasto päivittää valmiussuunnitelman</p> <p>Osastoilla on hälytysryhmät Vapepan- OHTO- hälytysjärjestelmässä ja kaikki valmiudessa olevat henkilöt on kirjautunut hälytysjärjestelmään</p>	<p>Kummitoiminnan kautta tuetaan osastojen valmiuden kehittämistä siten, että Punaisen Ristin valmius on osaston kaikkien toimintamuotojen ja niissä toimivien koulutettujen vapaaehtoisten muodostama yhteinen valmius.</p> <p>Lisätään osastojen välistä yhteistyötä alueellisen valmiuden kehittämiseksi järjestämällä osastoille yhteisiä harjoituksia.</p> <p>Koulu- ja oppilaitosyhteistyötä jatketaan. Nuorille tarjotaan verkkoryhmätoimintaa tarvittaessa, vapaaehtoisten live- ja verkkotapaamiset, mahdollisuus lähteä mukaan nuorten Sekasin chattiin.</p> <p>Pyrimme saamaan nuoria mukaan kaikkeen toimintaamme.</p> <p>Osasto päivittää valmiussuunnitelman</p> <p>Osastoilla on hälytysryhmät Vapepan- OHTO- hälytysjärjestelmässä ja kaikki valmiudessa olevat henkilöt on kirjautunut hälytysjärjestelmään</p>	<p>Kaikissa osastoissa valmiussuunnitelmat kunnossa</p> <p>Nuorten vapaaehtoisten määrä</p>



<b>Kotimaan apu</b>	Osastoilla on valmius kotimaan avun antamiseen ja heidät on koulutettu tehtävään	Osastoilla on valmius kotimaan avun antamiseen ja heidät on koulutettu tehtävään	Osastoilla on valmius kotimaan avun antamiseen ja heidät on koulutettu tehtävään	
<b>1.1.2 Kehitetään ensiapuryhmätoimintaa ja paikallista ensiapuvalmiutta.</b>	<p>Tuetaan ja kehitetään jo olemassa olevia ensiapuryhmiä sekä jatketaan ensiapupäivystystoiminnan kehittämistä järjestämällä verkkovälitteisiä tapaamisia ensiapuryhmänjohtajille.</p> <p>Punaisen Ristin toteuttama ensiapupäivystys on laadukasta ja turvallista toimintaa.</p> <p>Tuetaan osastoja perustamaan uusia ensiapuryhmiä sekä autetaan uusien ensiapupäivystäjien rekrytoinneissa.</p> <p>Jatketaan ensiapupäivystysten laadun kehittämistä koulutusten avulla.</p> <p>Tuetaan ensivastetoimintaa säännöllisellä koulutuksella.</p>	<p>Verkkovälitteisiä tapaamisia järjestetään säännöllisesti. Tapaamisissa hyödynnetään eri asiantuntijoita laaja-alaisesti.</p> <p>Ensiapuryhmänjohtajia tuetaan pitämään osaamisen päivitystilaisuudet kerran vuodessa.</p> <p>Järjestetään tarpeen mukaan ilmaisia ensiapukursseja eri alueilla ja toteutetaan tarpeen mukaan ensiapupäivystäjän peruskursseja.</p> <p>Jatketaan ensiapupäivystysten laadun kehittämistä koulutusten avulla.</p> <p>Ensivastetoiminnan vapaaehtoisille järjestetään yhteinen koulutuspäivä kerran vuodessa.</p>	<p>Verkkovälitteisiä tapaamisia järjestetään säännöllisesti. Tapaamisissa hyödynnetään eri asiantuntijoita laaja-alaisesti.</p> <p>Piirin toimesta järjestetään osaamisen päivitystilaisuuksia johon jokainen ensiapupäivystyskortin omaava osallistuu.</p> <p>Järjestetään tarpeen mukaan ilmaisia ensiapukursseja eri alueilla ja toteutetaan tarpeen mukaan ensiapupäivystäjän peruskursseja.</p> <p>Jatketaan ensiapupäivystysten laadun kehittämistä koulutusten avulla.</p> <p>Ensivastetoiminnan vapaaehtoisille järjestetään yhteinen koulutuspäivä kerran vuodessa.</p>	<p>Koulutusten ja koulutettujen määrä</p> <p>Kaikki ensiapupäivystystä toteuttavien ryhmien ryhmänjohtajat ovat pitäneet osaamisen päivitystilaisuuden kerran vuodessa ja piirin toimesta toteutettu osaamisen päivitys 2023 vuoden aikana.</p> <p>Jokainen päivystyskortin omaava on suorittanut verkko-opinto osuuden Its Learning-alustalla.</p> <p>Koulutusten määrä</p>
<b>1.1.3. Kehitämme ja pidämme yllä osastojen keräysvalmiutta</b>	<p>Jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen.</p> <p>Hankimme aktiivisesti uusia keräjiä sekä kehitämme uusia keräysmuotoja.</p> <p>Panostamme verkossa tapahtuvaan keräystoimintaan.</p>	<p>Jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen.</p> <p>Hankimme aktiivisesti uusia keräjiä sekä kehitämme uusia keräysmuotoja.</p> <p>Panostamme verkossa tapahtuvaan keräystoimintaan.</p>	<p>Jokainen osasto osallistuu Nälkäpäiväkeräykseen.</p> <p>Hankimme aktiivisesti uusia keräjiä sekä kehitämme uusia keräysmuotoja.</p> <p>Panostamme verkossa tapahtuvaan keräystoimintaan.</p>	<p>Keräystulos</p> <p>Kerääjien määrä</p> <p>Keräystapahtumien määrä</p> <p>Nettikeräystapahtumat</p>

	Järjestetään osastoille keräyskoulutusta sekä pidetään kolme kertaa vuodessa osastojen keräysjohtajien tapaamiset.	Järjestetään osastoille keräyskoulutusta sekä pidetään kolme kertaa vuodessa osastojen keräysjohtajien tapaamiset.	Järjestetään osastoille keräyskoulutusta sekä pidetään kolme kertaa vuodessa osastojen keräysjohtajien tapaamiset.	Koulutusten määrä Tapaamiset toteutettu
--	--	--	--	--

## 1.2 Asiantuntemus

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännyttään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

**Ilmastonmuutos** vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos mm. lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Panostamme ilmastonmuutoksen aiheuttamiin katastrofeihin varautumiseen, jotta voimme vähentää ihmisten kärsimystä ja humanitaarisen avun tarvetta. Autamme kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä sopeutumaan ja varautumaan ilmastonmuutoksen väistämättömiin vaikutuksiin. Haluamme kasvattaa ilmastorahoitusta, joka kohdentuu oikeudenmukaisesti ja erityisesti paikallisille toimijoille. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset, puutumme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin ja sitoudumme olemaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme laajentamalla Green Office -ohjelmaa koko järjestön kattavaksi ympäristöohjelmaksi ja huomioimme toimintamme ilmastovaikutukset matkustamisesta ja hankinnoista katastrofiavun operatioihin. Asetamme tavoitteet päästövähennyksille ja laadimme toimintasuunnitelman niiden tavoittamiseksi. Tavoitteenamme on olla ilmastoneutraali vuoteen 2030 mennessä.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä. Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen kotimaassa ja kansainvälisesti. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan. Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<b>1.2.1 Olemme hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Sitoutetaan koko järjestö tavoitteen saavuttamiseksi ja varmistetaan tarvittava asiantuntijuus.</b>	<p>Jalkautetaan Green Office -työskentely SPR Lapin piirissä (piiri ja vastaanottokeskuksen työntekijät)</p> <p>Jaetaan tietoa ympäristöasioista ja ilmastovaikuttamisen vapaaehtoisuudesta</p>	<p>Perehdytetään Green Office työskentelytapaan Lapin piirin eri osastojen vapaaehtoiset</p> <p>Tuetaan vapaaehtoisia ilmasto- ja ympäristövaikuttamiseen</p>	<p>Toimitaan Green Office menetelmän mukaan yhteisesti sitä kehittäen</p> <p>Tuetaan vapaaehtoisia ilmasto- ja ympäristövaikuttamiseen</p>	Vuosiraportit, palautekyselyt
<b>1.2.2 Vahvistetaan SPR:n erityisasemaan sekä humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta koko organisaatiossa ja sidosryhmien keskuudessa.</b>	<p>Järjestetään tarpeen mukaan humanitaarisen oikeus-koulutuksia</p> <p>Tarvittaessa tuetaan ja koulutetaan osastojen vapaaehtoisia toimimaan erityisen haavoittuvassa asemassa olevien tukemiseksi (mm. paperittomat).</p>	<p>Järjestetään tarpeen mukaan humanitaarisen oikeus-koulutuksia</p> <p>Tarvittaessa tuetaan ja koulutetaan osastojen vapaaehtoisia toimimaan erityisen haavoittuvassa asemassa olevien tukemiseksi (mm. paperittomat).</p>	<p>Järjestetään tarpeen mukaan humanitaarisen oikeus-koulutuksia</p> <p>Vapaaehtoiset saavat tarvittavaa tukea ja tuntevat osaavansa toimia Punaisen Ristin mandaattien ja arvojen mukaisesti.</p>	Koulutusten ja koulutettujen määrä
<b>1.2.3 Edistetään koko järjestössä valmiuden kulttuuria sekä parannetaan auttamistilanteiden johtamisosaamista ja ennakointikykyä.</b>	<p>Vahvistetaan osastojen auttamistilanteiden johtamisosaamista järjestämällä EA3-kurssi</p> <p>Edistetään ja vahvistetaan auttamistilanteiden johtamisosaamista järjestämällä alueellisia vapepa-keskuskoulutuksia vapaaehtoisille sekä tuetaan vapaaehtoisia osallistumaan valtakunnallisiin ensiapuryhmänjohtaja, vapepa-johtajakoulutukseen sekä ensiavun kouluttajakoulutukseen.</p> <p>Lisätään ensiapuosaamista lisäämällä Lapin alueen ensiapukouluttajien määrää.</p>	<p>Piiri tukee osastoja koulutustuella kouluttamaan alueelleen ensiavunkouluttajakoulutuksen käyneen vapaaehtoisin, jonka avulla lisätään alueellisesti ensiapuosaamista ryhmissä</p> <p>Kaikki toimintaryhmät osallistuvat valtakunnalliseen valmiusharjoitukseen.</p>		Koulutusten ja koulutettujen määrä

	Perehdytetään ystävöitymisen vapaaehtoiset järjestön "Ystävät auttamisvalmiudessa" materiaalilla.			Perehdytetyjen vapaaehtoisten määrä
<b>1.2.4 Vahvistetaan psykososiaalisen tuen osaamista ja toimintaa järjestön kaikilla tasoilla</b>	<p>Vahvistetaan seudullisten henkisen tuen ryhmien toimintaa säännöllisillä koulutuksilla ja harjoituksilla.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä sosiaalipäivystysten kanssa. Ja laaditaan yhteistyösopimukset sekä seudullisesti että Rovaniemen kanssa.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä Lapin keskussairaalan psyko.sos valmiusryhmän sekä Länsi-Pohjan keskussairaalan psyko.sos johtoryhmän kanssa.</p> <p>Tarjotaan henkisen tuen peruskurssia Kohdataan kylillä ja keskuksissa hankkeen kohdepaikkakunnilla.</p>	<p>Vahvistetaan seudullisten henkisen tuen ryhmien toimintaa säännöllisillä koulutuksilla ja harjoituksilla.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä sosiaalipäivystysten kanssa.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä Lapin keskussairaalan psyko.sos valmiusryhmän sekä Länsi-Pohjan keskussairaalan psyko.sos johtoryhmän kanssa.</p> <p>Järjestetään säännöllisesti henkisen tuen peruskoulutuksia sekä osastojen vapaaehtoisille että kuntalaisille.</p>	<p>Vahvistetaan seudullisten henkisen tuen ryhmien toimintaa säännöllisillä koulutuksilla ja harjoituksilla.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä sosiaalipäivystysten kanssa ja sovitaan yhteistyöstä hyvinvointialueen kanssa.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä Lapin keskussairaalan psyko.sos valmiusryhmän sekä Länsi-Pohjan keskussairaalan psyko.sos johtoryhmän kanssa.</p> <p>Järjestetään säännöllisesti henkisen tuen peruskoulutuksia sekä osastojen vapaaehtoisille että kuntalaisille.</p>	<p>Henkisen tuen ryhmien ja ryhmäläisten määrä.</p> <p>Harjoitusten ja kokoontumisen määrä</p> <p>Ryhmien tehtävien määrä.</p> <p>Koulutusten ja koulutettujen määrä</p>
<b>1.2.5. Pidämme yllä valmiutta vastaanottaa turvapaikanhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maahantulon tilanteessa.</b>  <b>Jatkamme turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskusten toimintaa.</b>	<p>Jatketaan sopimukseen perustuvaa yhteistyötä Maahanmuuttoviraston kanssa turvapaikanhakijoiden vastaanotossa.</p> <p>Päivitetään tarvittaessa laajamittaisen maahantulon varautumissuunnittelua Lapin Ely-keskuksen kanssa</p>	<p>Jatketaan sopimukseen perustuvaa yhteistyötä Maahanmuuttoviraston kanssa turvapaikanhakijoiden vastaanotossa.</p>	<p>Jatketaan sopimukseen perustuvaa yhteistyötä Maahanmuuttoviraston kanssa turvapaikanhakijoiden vastaanotossa.</p>	<p>Sopimukset Migrin kanssa ajan tasalla.</p> <p>Vastaanottokeskusten valmiussuunnitelmat päivitetty.</p> <p>Piiri on mukana Ely –keskuksen koordinoi-massa laajamittaisen maahantulon työryhmässä ja valmius-suunnitelmissa.</p>

### 1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Kansainvälisessä yhteistoiminnassamme tuemme sisarjärjestöjen varautumista ja valmiutta vastata avun tarpeeseen ja kykyä toimia yhteistyössä kriisi- ja katastrofitilanteissa. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<b>1.3.1 Kehitetään viranomais- ja sidosryhmäyhteistyötä</b>	<p>Lisätään ensiaputoiminnassa viranomaisyhteistyötä ensivastetoiminnan avulla.</p> <p>Olemme mukana maakunnan ja kuntien turvallisuussuunnitelmien työstämisessä yhdessä muiden järjestöjen ja kyläyhdistysten kanssa. Sekä tuemme osastojen osallistumista kuntien turvallisuussuunnittelu prosesseihin.</p> <p>Olemme mukana toteuttamassa Lapin AMK:n hallinnoimaa Arjen turvan tiekartta hanketta.</p> <p>Olemme mukana Lapin Liiton perustaman Lapin turvallisuusverkoston toiminnassa.</p>	<p>Lisätään ensiaputoiminnassa viranomaisyhteistyötä ensivastetoiminnan avulla.</p> <p>Olemme mukana maakunnan ja kuntien turvallisuussuunnitelmien työstämisessä yhdessä muiden järjestöjen ja kyläyhdistysten kanssa. Sekä tuemme osastojen osallistumista kuntien turvallisuussuunnittelu prosesseihin.</p> <p>Olemme mukana toteuttamassa Lapin AMK:n hallinnoimaa Arjen turvan tiekartta hanketta.</p> <p>Olemme mukana Lapin Liiton perustaman Lapin turvallisuusverkoston toiminnassa.</p>	<p>Lisätään ensiaputoiminnassa viranomaisyhteistyötä ensivastetoiminnan avulla.</p> <p>Olemme mukana maakunnan ja kuntien turvallisuussuunnitelmien työstämisessä yhdessä muiden järjestöjen ja kyläyhdistysten kanssa. Sekä tuemme osastojen osallistumista kuntien turvallisuussuunnittelu prosesseihin.</p> <p>Olemme mukana Lapin Liiton perustaman Lapin turvallisuusverkoston toiminnassa.</p>	<p>Avunsaajien lukumäärä</p> <p>Verkostojen ja vapaaehtoisten määrä</p>

<b>1.3.2 Kehitetään valmiutta, osaamista ja yhteistyötä yhteistoiminta-harjoituksilla</b>	Tehostetaan ensiapuryhmätoiminnan harjoituksia yhteistoimintaharjoituksilla eri toimintaryhmien sekä eri toimijoiden kanssa.	Tehostetaan ensiapuryhmätoiminnan harjoituksia yhteistoimintaharjoituksilla eri toimintaryhmien sekä eri toimijoiden kanssa.	Tehostetaan ensiapuryhmätoiminnan harjoituksia yhteistoimintaharjoituksilla eri toimintaryhmien sekä eri toimijoiden kanssa.	Harjoitusten määrä Osallistuneiden määrä
<b>1.3.3 Hyödynnetään Vapepaa entistä paremmin SPR:n oman valmiuden työkaluna ja yhteistyöalustana.</b>	Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintaan laaditaan oma toimintasuunnitelma, joka on osa piirin toimintasuunnitelmaa.	Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintaan laaditaan oma toimintasuunnitelma, joka on osa piirin toimintasuunnitelmaa.	Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintaan laaditaan oma toimintasuunnitelma, joka on osa piirin toimintasuunnitelmaa.	

## 2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

### 2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenlaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä. Sosiaalinen hyvinvointi ja terveys yläkäsitteenä kattavat toiminnastamme ystävätoiminnan, ruoka-avun, henkisen tuen, monikulttuurisen toiminnan ja terveyden edistämisen.

	<b>Mitä teemme 2021</b>	<b>Mitä teemme 2022</b>	<b>Mitä teemme 2023</b>	<b>Tätä mittaamme</b>
<b>2.1.1 Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset ja</b>	Olemme tiivis osa erilaisia sosiaalisen hyvinvoinnin verkostoja. Kohdataan kylillä ja keskuksissa hankkeen verkostot, Omaishoitajayhdistykset, Lapin muistiyhdistys,	Jatketaan sosiaaliseen hyvinvointiin liittyvää verkostoyhteistyötä ja auttamistoiminnan kehittämistä.	Jatketaan sosiaaliseen hyvinvointiin liittyvää verkostoyhteistyötä ja auttamistoiminnan kehittämistä. Yhteistyökumppaneina Omaishoitajayhdistykset, Lapin muistiyhdistys, Ruoka-aputoiminnan verkostot,	Verkostojen määrä Avunsaajien määrä Avunmuotojen määrä ja monipuolisuus Vapaaehtoisten määrä

<p><b>tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla meidän apuamme</b></p>	<p>Verkostoyhteistyöstä syntyneitä tietoa hyödynnetään osastotoiminnassa. Tuetaan osastoja järjestämään toimintaa paikkakunnalla nousseiden avun tarpeiden pohjalta. Huomioidaan tarpeiden tunnistamisessa kohtaamispaikkojen, ruoka-avun saajien, maahanmuuttajien, terveystieteiden asiakkaiden ja yksinäisten kokemuksia.</p> <p>Seurataan ja kerätään tietoa (mm. kuntien hyvinvointikertomukset) toimintaympäristön muutoksista terveyden edistämisen osa-alueista. Tietoa hyödynnetään terveystietotoiminnan kehittämisessä.</p>		<p>Rovaniemen nuorisotoimijoiden verkosto, AVIN:n Lapin nuorisotyön nuorisotoiminnasta vastaavien verkosto, nuorten, nuorten aikuisten ja opiskelijoiden yksinäisyystyötä tekevät ammattilaiset, Lapin piirin nuorisotoiminnasta vastaava tt on mukana SPR:n edustajana kunnallisen nuorisotyön yhdenvertaisuusverkostossa, maahanmuutto- ja kotoutumistoimijoiden verkosto.</p> <p>Verkostoyhteistyöstä syntyneitä tietoa hyödynnetään osastotoiminnassa. Tuetaan osastoja järjestämään toimintaa paikkakunnalla nousseiden avun tarpeiden pohjalta. Huomioidaan tarpeiden tunnistamisessa yksinäisten, ruoka-avun saajien, maahanmuuttajien ja terveystieteiden asiakkaiden kokemuksia.</p> <p>Osallistutaan Lapin hyvinvointialueen hyte verkostotoimintaan</p>	
<p><b>2.1.2. Tarjoamme mahdollisuuksia toimia vaativissa vapaaehtoistehtävissä ja tarjoamme niihin tukea.</b></p>	<p>Ystävätoiminnan vastuuvapaaehtoisia, ystävävälittäjiä tuetaan kuukausittaisilla tapaamisilla joko verkossa tai kasvokkain. Tarjotaan tarpeen mukaan koulutusta ja perehdytystä. Tuetaan osastoja rekrytoimaan ystävätoiminnan vastuuhenkilöitä tarpeen mukaan.</p>	<p>Ystävätoiminnan vastuuvapaaehtoisten tukeminen jatkuu. Koulutus ja perehdytys tarvittaessa.</p>	<p>Ystävätoiminnan vastuuvapaaehtoisten tuki ja ohjaus. Tarjotaan ryhmänohjaajakoulutusta sekä ystävävälittäjäkoulutusta. Tarjoamme tarpeen mukaan myös muuta lisäkoulutusta ja -perehdytystä.</p>	<p>Vastuuvapaaehtoisten määrä osastoissa, ystävävälitysten määrä (sähköiset+paperiset), vastuuhenkilöille järjestetyt tapaamiset ja niihin osallistuneiden määrä.</p> <p>Perehdytettyjen/koulutettujen vastuuvapaaehtoisten määrä.</p>

	<p>Kohdataan kylillä ja keskuksissa hankkeessa rekrytoidaan etsivään ja löytävään vanhustyöhön vapaaehtoisia, jotka ohjaavat haavoittuvassa asemassa olevia avun piiriin.</p> <p>Monikulttuurisessa toiminnassa vaativia tehtäviä ovat erityisesti kouluttaminen ja paperittomien tuki sekä toiminnan vastuuvapaaehtoisena toimiminen. Tarjotaan koulutusta ja perehdytystä sekä tuetaan voimavaroja.</p> <p>Järjestetään vapaaehtoisille voimavara- ja purkutilaisuuksia jaksamisen ja motivaation tukemiseksi.</p>	<p>Etsivän ja löytävän vanhustyön mallin jalkauttaminen osastoihin</p> <p>Kouluttajien ja vastuuvapaaehtoisten tuki ja koulutus jatkuu.</p> <p>Järjestetään vapaaehtoisille voimavara- ja purkutilaisuuksia jaksamisen ja motivaation tukemiseksi.</p>	<p>Etsivän ja löytävän vanhustyön mallin jalkauttaminen osastoihin</p> <p>Kouluttajien ja vastuuvapaaehtoisten tuki ja koulutus jatkuu.</p> <p>Järjestetään vapaaehtoisille voimavara- ja purkutilaisuuksia jaksamisen ja motivaation tukemiseksi.</p>	<p>Järjestettyjen tilaisuuksien määrä, osallistuneiden vapaaehtoisten määrä</p> <p>Vastuuvapaaehtoisten ja kouluttajien määrä monikulttuurisessa toiminnassa</p> <p>Voimavarapäivien ja purkutilaisuuksien määrä</p>
--	--	--	--	--



<p><b>2.1.3. Tuemme monimuotoisen toiminnan kehittämistä.</b></p>	<p>Tuemme sitä, että maahan muuttaneet ja nuoret osallistuvat ja kehittävät vapaaehtoistoimintaa.</p> <p>Tarjoamme Monimuotoisuus- ja selkokielenkoulutuksia (esim. SPR tutuksi selkokielellä)</p> <p>Tuetaan osastoja rekrytoimaan mukaan toimintaan uusia nuoriso- ja monikulttuurisuustoiminnasta kiinnostuneita vapaaehtoisia ja maahanmuuttajia. (oppilaitosyhteistyö, Punaisen Ristin kampanjat).</p> <p>Kerromme ja tuomme näkyväksi Green Office työskentelyä piirin alueella ja tuemme uuden ympäristövaikuttamisen vapaaehtoisuuden aloittamisen mahdollisuutta</p> <p>Tuetaan osastoja nuorten ensiaputoiminnan käynnistämässä.</p> <p>Hyödynnämme verkkoalustoja toiminnan viestimässä ja järjestämisessä.</p>	<p>Tarjoamme Monimuotoisuus- ja selkokielenkoulutuksia (esim. SPR tutuksi selkokielellä)</p> <p>Tuetaan osastoja rekrytoimaan mukaan toimintaan uusia nuoriso- ja monikulttuurisuus- ja ilmastovaikuttamiseen liittyvästä toiminnasta kiinnostuneita vapaaehtoisia ja maahanmuuttajia. (oppilaitosyhteistyö, Punaisen Ristin kampanjat).</p> <p>Opastamme osastoissa vapaaehtoisia Green Office työskentelytapaan sekä kannustamme ympäristövaikuttamisen vapaaehtoisuuteen</p> <p>Järjestetään ensiapuaiheinen kesäleiri nuorille.</p>	<p>Jatkamme monimuotoisen toiminnan kehittämistä ja siihen voimavarojen tukemista vapaaehtoisten kanssa</p> <p>Tarjoamme Monimuotoisuus- ja selkokielenkoulutuksia (esim. Monimuotoisuus vapaaehtoistoiminnassa, SPR tutuksi selkokielellä).</p> <p>Järjestön toiminta monipuolistuu ja kyky tavoittaa erilaisia kohderyhmiä paranee (ruoka-avun, monikulttuurisen toiminnan ja nuoret vapaaehtoiset).</p> <p>Tuemme leiritoiminnasta kiinnostuneita osastoja järjestämään lasten ja/tai nuorten leirejä. Jos yhteistyökumppaneissa on leiritoiminnasta kiinnostuneita tahoja, pyrimme toteuttamaan myös piirin osalta alueellista leiritoimintaa.</p> <p>Tuemme osastoja tarvittaessa järjestämään myös nuorten omaa toimintaa.</p>	<p>Uusien vapaaehtoisten määrä</p> <p>Koulutusten määrä</p> <p>Uusien toimintamuotojen tai tapahtumien määrä</p> <p>Tapahtumissa kohdattujen määrä</p> <p>Rekrytointitapahtumat tai kampanjat, määrä ja palaute</p> <p>Somekanavien ja verkkoalustojen käyttö piirillä ja osastoissa</p>
---	--	---	--	--

<p><b>2.1.4. Tarjoamme vapaaehtoisille ja kuntalaisille matalan kynnyksen paikkoja toimia ja kohdata. Lisäksi tavoitteena on, että kohtaamispaikoista on helppo saada apua.</b></p>	<p>Perustetaan ja ylläpidetään yhteisöllisiä Vooler- verkko- olohuoneita (Punaisen Ristin Lapin piirin olohuone). Tavoitteena on tarjota osastoille yhteinen paikka, jossa voidaan jakaa hyviä toimintamalleja, kehittää toimintaa, lisätä osastojen välistä yhteistyötä, vahvistaa yhteisöllisyyttä sekä mahdollisuutta tiedottaa kuntalaisia ja järjestön ulkopuolisia toiminnasta.</p> <p>Hyödynnämme kertaluontoisten vapaaehtoistehtävien tarjoamisessa SPR kampanjoita</p>	<p>Kannustamme verkkomuotoisten kohtaamispaikkojen ylläpitämiseen ja tuemme niiden käyttöä.</p> <p>jatketaan erilaisten matalan kynnyksen toimintamuotojen tarjoamista eri kohderyhmille</p> <p>Hyödynnämme kertaluontoisten vapaaehtoistehtävien tarjoamisessa SPR kampanjoita</p>	<p>Vapaaehtoistoiminnan ja kuntalaisten kohtaamispaikkoja on monipuolisesti sekä verkossa että fyysisesti eri paikkakunnilla.</p> <p>Jatketaan erilaisten matalan kynnyksen toimintamuotojen tarjoamista eri kohderyhmille.</p> <p>Hyödynnämme kertaluontoisten vapaaehtoistehtävien tarjoamisessa SPR kampanjoita.</p>	<p>Tapahtumien määrä paikan päällä ja verkossa</p> <p>Palaute</p> <p>Vapaaehtoisten ja osallistujien määrä</p>
<p><b>2.1.5. Keskitymme uusien toimijoiden rekrytointiin sekä vapaaehtoisten koulutukseen, ohjaukseen ja vahvaan tukemiseen.</b></p>	<p>Tuetaan osastoja kummitoiminnan kautta uusien vapaaehtoisten ja jäsenten rekrytoinnissa.</p> <p>Kehitetään yhdessä osastojen kanssa uusien vapaaehtoisten vastaanottamisprosesseja sekä lisätään osastojen valmiuksia vapaaehtoisten ohjaamiseen ja kouluttamiseen osastojen tarpeiden mukaisesti.</p> <p>Tuetaan ja kannustetaan osastoja Oma Punainen Risti tietojärjestelmän hyödyttämisessä.</p> <p>Koulutetaan osastoihin lisää toimintaryhmien vetäjiä sekä kouluttajia.</p> <p>Järjestetään säännöllisesti eri toimintaryhmien vetäjien tapaamisia</p>	<p>Tuetaan osastoja kummitoiminnan kautta uusien vapaaehtoisten ja jäsenten rekrytoinnissa.</p> <p>Kehitetään yhdessä osastojen kanssa uusien vapaaehtoisten vastaanottamisprosesseja sekä lisätään osastojen valmiuksia vapaaehtoisten ohjaamiseen ja kouluttamiseen osastojen tarpeiden mukaisesti.</p> <p>Tuetaan ja kannustetaan osastoja Oma Punainen Risti tietojärjestelmän hyödyttämisessä.</p> <p>Koulutetaan osastoihin lisää toimintaryhmien vetäjiä sekä kouluttajia.</p> <p>Järjestetään säännöllisesti eri toimintaryhmien vetäjien tapaamisia</p>	<p>Tuetaan osastoja kummitoiminnan kautta uusien vapaaehtoisten ja jäsenten rekrytoinnissa.</p> <p>Kehitetään yhdessä osastojen kanssa uusien vapaaehtoisten vastaanottamisprosesseja sekä lisätään osastojen valmiuksia vapaaehtoisten ohjaamiseen ja kouluttamiseen osastojen tarpeiden mukaisesti.</p> <p>Kannustetaan osastoja osallistamaan ruoka-avunsaajia osaksi osaston toiminta ja aktiivisiksi toimijoiksi.</p> <p>Tuetaan ja kannustetaan osastoja Oma Punainen Risti tietojärjestelmän hyödyttämisessä.</p> <p>Koulutetaan osastoihin lisää toimintaryhmien vetäjiä sekä kouluttajia.</p> <p>Järjestetään säännöllisesti eri toimintaryhmien vetäjien tapaamisia.</p>	<p>Uusien vapaaehtoisten ja toimintaryhmien vetäjien määrä</p> <p>Uusien jäsenten määrä</p> <p>Toimintaryhmien tapaamisten määrä</p> <p>Koulutusten määrä</p>

## 2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta.

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johtava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin. Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme auttamisessa.

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<b>2.2.1. Ymmärrämme terveyden laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta.</b>	<p>Kehitetään nykyisten terveystoimintojen toimintaa koulutusten avulla ja innostetaan ja tuetaan osastoja ja vapaaehtoisia perustamaan uusia terveystoimintajärjestelmiä.</p> <p>Terveystoimintaa järjestetään säännöllisesti ja se on kaikille avointa.</p> <p>Terveystoimintaa pyritään perustamaan erityisesti Kohdataan kylillä ja keskuksissa hankkeen paikkakunnille. Tehdään aktiivisesti yhteistyötä eri toimijoiden ja SPR:n toimintaryhmien kanssa.</p> <p>Integroidaan terveystoimintaa osaksi muita toimintalinjoja kuten ystävätoimintaa sekä ruoka-apua.</p> <p>Jaetaan tietoa seksuaali- ja päihdetyöstä koulu- ja oppilaitosvierailujen avulla sekä osallistutaan valtakunnallisiin teemapäiviin alueellisesti. Tehostetaan yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.</p>	<p>Kehitetään nykyisten terveystoimintojen toimintaa koulutusten avulla ja innostetaan ja tuetaan osastoja ja vapaaehtoisia perustamaan uusia terveystoimintajärjestelmiä.</p> <p>Terveystoimintaa järjestetään säännöllisesti ja se on kaikille avointa.</p> <p>Integroidaan terveystoimintaa osaksi muita toimintalinjoja kuten ystävätoimintaa sekä ruoka-apua.</p> <p>Jaetaan tietoa seksuaali- ja päihdetyöstä koulu- ja oppilaitosvierailujen avulla sekä osallistutaan valtakunnallisiin teemapäiviin alueellisesti. Tehostetaan yhteistyötä eri toimijoiden kanssa.</p>	<p>Kehitämme nykyisten terveystoimintojen toimintaa koulutusten avulla ja innostetaan ja tuetaan osastoja ja vapaaehtoisia perustamaan uusia terveystoimintajärjestelmiä.</p> <p>Terveystoimintaa järjestetään säännöllisesti ja se on kaikille avointa.</p> <p>Tuemme fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista hyvinvointia edistävää vapaaehtoistoimintaa tekevien toimintaryhmien yhteistyötä (terveystoiminta, ystävätoiminta).</p> <p>Integroimme terveystoimintaa osaksi muita toimintalinjoja kuten ystävätoimintaa sekä ruoka-apua.</p> <p>Jaamme tietoa seksuaali- ja päihdetyöstä koulu- ja oppilaitosvierailujen avulla sekä osallistutaan valtakunnallisiin teemapäiviin alueellisesti. Tehostamme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Hyödynnämme sote-opiskelijaharjoittelijoiden osaamista mm. koulu- ja oppilaitosvierailuilla.</p>	<p>Koulutusten määrä Osallistujien määrä Terveystoimintajärjestelmien määrä</p>

<b>2.2.2. Ehkäisemme koti- ja vapaa-ajan tapaturmia</b>	<p>Tuetaan osastoja osallistumaan koti- ja vapaa ajan tapaturmiin liittyviin teemapäiviin. Tuetaan osastojen vapaaehtoisia osallistumaan Turvakoutsivalmennuksiin.</p> <p>Kohdataan kylillä ja keskuksissa- hanke järjestää kodin turvallisuuteen, kotitapaturmiin ja fyysisen sekä henkisen kunnan ylläpitoon liittyviä koulutuksia ja infotilaisuuksia yhteistyössä terveystieteiden, kuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Kohderyhmänä ikääntyneet.</p>	<p>Tuetaan osastoja osallistumaan koti- ja vapaa ajan tapaturmiin liittyviin teemapäiviin. Tuetaan osastojen vapaaehtoisia osallistumaan Turvakoutsivalmennuksiin.</p> <p>Kohdataan kylillä ja keskuksissa- hankkeen mallia jalkautetaan paikallisosastojen toimintaa</p>	<p>Tuetaan osastoja osallistumaan koti- ja vapaa ajan tapaturmiin liittyviin teemapäiviin. Tuetaan osastojen vapaaehtoisia osallistumaan Turvakoutsivalmennuksiin.</p> <p>Kohdataan kylillä ja keskuksissa- hankkeen mallia jalkautetaan paikallisosastojen toimintaa.</p>	<p>Tapahtumien määrä Vapaaehtoisten määrä</p> <p>Koulutusten ja infojen määrä</p>
---	---	---	--	---

## 2.3 Tunnistamme yksinäisyyden hyvinvointia heikentävät vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävöiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävöiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<b>2.3.1. Kehitämme monimuotoista ystävöimintää niin kasvokkain kuin verkossakin.</b>	<p>Ystävöiminta on vahva vapaaehtoistoiminnan muotomme ja pyrimme siihen, että alueiden tarpeen mukaan osastossa toimii ystävöimintaa joko kahdenvälisenä tai ryhmämuotoisena.</p> <p>Koulutamme uusia vapaaehtoisia ystävöimintaan peruskursseilla ja tarjoamme tarpeen mukaan jatkokoulutuksia.</p> <p>Tuemme erilaisten ystävöiminnan muotojen käynnistämistä.</p>	<p>Tuetaan ystävöiminnan ryhmiä, vapaaehtoisia ja tarvittaessa käynnistetään uutta toimintaa.</p> <p>Ystävöiminnan koulutuksia tarjotaan osastoille tarpeen mukaan.</p> <p>Uusien toimintamuotojen käynnistys tarpeen ja toiveiden mukaan.</p> <p>Jalkautetaan Kohdataan kylillä ja keskuksissa hankkeen toimintamallia osastoihin.</p>	<p>Tuetaan ystävöiminnan ryhmiä, vapaaehtoisia ja tarvittaessa käynnistetään uutta toimintaa.</p> <p>Tarjoamme ystävöiminnan koulutuksia ja lisäperehdytyksiä osastoille tarpeen mukaan.</p> <p>Käynnistämme uusia toimintamuotoja osastojen paikallisen tarpeen ja toiveiden mukaan.</p> <p>Jalkautetaan Kohdataan kylillä ja keskuksissa hankkeen toimintamallia osastoihin.</p>	<p>Osastojen määrä, joissa ystävöimintaa, ystävävapaaehtoisten määrä, asiakkaiden määrä</p> <p>Koulutusten määrä, koulutettujen määrä, montako koulutettua mukaan toimintaan</p> <p>Uudet toimintamuodot (riksapyörä)</p>

	<p>Ylläpidetään ja käynnistetään avoimia kohtaamispaikkoja Kohdataan kylillä ja keskuksissa hankkeen kohdepaikkakunnilla. Kahdella paikkakunnalla hanke pilotoi Rikspäivätoimintaa.</p> <p>Tuemme osastojen vapaaehtoisia toimimaan myös puhelin- ja verkkoystävänä.</p> <p>Järjestämme ystäväpäivätapahtumia paikkakunnilla, joissa on ystävätoimintaa. Tiedotamme toiminnastamme myös paikallismediassa ja nostamme esille yksinäisyyttä.</p> <p>Tuemme ystävätoiminnan vapaaehtoisia joka vuotisella Ruskatapaamisella (ystävätoiminnan vapaaehtoisten koulutus- ja virkistystapaaminen) syksyisin.</p> <p>Piirin alueella toimii 2 vapaaehtoiskouluttajaa, lisäksi voidaan hyödyntää monikulttuurisuustoiminnan kouluttajia ystävätoiminnan peruskurssien kouluttamiseen. Haetaan uutta ystävätoiminnan kouluttajaa Rovaniemen alueelle.</p> <p>Kotoutumisen tuen koulutusmuodot toteuttavissa myös verkossa ja toimintamuotojen verkkomuotoja kehitetään edelleen</p>	<p>Etsitään uusia yhteistyökumppaneita Rikspäivätoimintaan ja laajennetaan toimintaa.</p> <p>Ystäväpäivätapahtumat paikkakunnilla.</p> <p>Ruskatapaaminen syksyllä.</p> <p>Ystävätoimintaan uusi vapaaehtoiskouluttaja Rovaniemen alueelle.</p>	<p>Tehdään yhteistyötä Rikspäivätoiminnassa muiden järjestöjen ja kuntien kanssa.</p> <p>Ystäväpäivätapahtumat paikkakunnilla.</p> <p>Ruskatapaaminen syksyllä.</p>	<p>Ystäväpäivätapahtumien määrä, kohdattujen ihmisten määrä</p>
--	--	---	---	---

<p><b>2.3.2. Olemme mukana kaveritoimintaa nuorille hankkeessa</b></p>	<p>Kaveritaitoja nuorille- hanke toimii piirin alueella 2021-2022. Hankepaikkakuntana Rovaniemi. Nuorten kaveritaito hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä Rovaniemen alueen nuorisotoimijoiden kanssa. Tavoitteena on auttaa ja tukea yksinäisiä nuoria ja kouluttaa ja tukea vapaaehtoisena toimivia nuoria niin verkossa kuin kasvokkain. Hankkeessa vahva verkostoyhteistyö on tärkeässä roolissa. Yhteistyökumppaneihin pidetään tiiviisti yhteyttä.</p> <p>Toteutetaan Nuorten kaverileiri syksyllä 2021 yhdessä Oulun piirin kanssa.</p>	<p>Nuorten kaveritaitoja hanke jatkuu, mahdolliseen yhteistyöhön lisää verkostoa, viranomaisia esim. Sosiaalitoimi. Hanke päättyy vuoden lopussa. Hankkeen jalkauttaminen ja jatkumisen mahdollisuudet.</p>	<p>Hanke jatkuu edelliseltä vuodelta siirtyvän avustuksen turvin vuodelle 2023.</p> <p>Hyödynnetään hankkeen aikana luotuja verkostoja ja toimintamalleja nuorten ystävätoiminnan vahvistamisessa piirin alueella.</p> <p>Koulutamme osastojen vapaaehtoisia Kaveritaitoja-ohjelman hyödyntämiseen ystävätoiminnassa. Vahvistamme alueelliseen yhteistyöhön hankkeessa luotuja rakenteita ja yhteistyömalleja (esim. yhteistyö Eväitä reppuun -hankkeen kanssa). Jalkautamme hankkeessa luotuja materiaaleja ja toimintamalleja osastoihin ja nuoria kohtaavien ammattilaisten organisaatioihin, joiden paikkakunnilla on tarvetta nuorten yksinäisyystyöhön ja kaveritaitojen vahvistamiseen.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa, jotta nuorten ystäväryhmä- ja leiritointa voisi jatkua ja vahvistua.</p>	<p>Nuorten vapaaehtoisten määrä kaveritaitoja hankkeessa, nuorten asiakkaiden määrä, tapaamisten/kohtaamisten määrä</p>
<p><b>2.3.3. Kehitämme ruoka-apu ja osallisuutta tukevaa toimintaa</b></p>	<p>Jatketaan ruoka-aputoiminnan kehittämistä, laajennetaan toimintaa tarpeiden mukaisesti.</p> <p>Lisätään osallistavaa toimintaa ruoka-aputoiminnan yhteyteen.</p> <p>Koulutetaan uusia ja tuetaan ruoka-aputoiminnassa jo mukana olevien vapaaehtoisia.</p> <p>Jatketaan ja vahvistetaan ruoka-aputoimintaa yhteistyöverkostojen kautta muiden järjestöjen, seurakuntien ja kunnan kanssa.</p>	<p>Jatketaan ruoka-aputoiminnan kehittämistä, laajennetaan toimintaa tarpeiden mukaisesti.</p> <p>Lisätään osallistavaa toimintaa ruoka-aputoiminnan yhteyteen.</p> <p>Koulutetaan uusia ja tuetaan ruoka-aputoiminnassa jo mukana olevien vapaaehtoisia.</p> <p>Jatketaan ja vahvistetaan ruoka-aputoimintaa yhteistyöverkostojen kautta muiden järjestöjen, seurakuntien ja kunnan kanssa.</p>	<p>Jatketaan ruoka-aputoiminnan kehittämistä, laajennetaan toimintaa tarpeiden mukaisesti. Lisätään tietoutta ruoka-aputoiminnan monimuotoisuudesta.</p> <p>Lisätään osallistavaa toimintaa ruoka-aputoiminnan yhteyteen sekä jalkautetaan kahvila, tietoisuus yms. Toimintaa osaksi ruoka-aputoimintaa.</p>	<p>Ruoka-apua jakavien osastojen määrä.</p> <p>Mukana olevien vapaaehtoisten määrä</p> <p>Ruoka-apua saavien määrä.</p> <p>Osallistavien toimintojen/tapahtumien määrä ruoka-aputoiminnassa.</p> <p>Jaettavan ruuan määrä.</p> <p>Koulutusten määrä.</p>

			<p>Monipuolistetaan erityisesti kahvilatoimintaa ja jaetaan niiden yhteydessä ruoka-avun saajille ajankohtaista tietoa ja taitoa sekä vahvistetaan osallisuuden kokemuksia.</p> <p>Kannustetaan osastoja osallistamaan ruoka-avunsaajia osaksi osaston toiminta ja aktiivisiksi toimijoiksi.</p> <p>Koulutetaan uusia ja tuetaan ruoka-aputoiminnassa jo mukana olevien vapaaehtoisia.</p> <p>Syksyllä 2023 järjestetään koulutusviikonloppu kaikille ruoka-avussa toimiville vapaaehtoisille.</p> <p>Otetaan käyttöön pikaperehdytysmalli ja koulutetaan vastuuvapaaehtoisia.</p> <p>Hyödynnetään jo valmiita tapahtuma/toimintamalleja ja vuosikelloa osaston toiminnan suunnittelussa.</p> <p>Jatketaan ja vahvistetaan ruoka-aputoimintaa yhteistyöverkoston kautta muiden järjestöjen, seurakuntien ja kunnan kanssa.</p> <p>Jalkautetaan hevibloggaustoimintaa niihin osastoihin, joihin se on mahdollista.</p>	Yhteistyöverkoston määrä
--	--	--	---	--------------------------

## 2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Kotoutumisen tuen kohderyhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<b>2.4.1. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä</b>	<p>Olemme osa paperittomien henkilöiden, turvapaikanhakijoiden (VOK-paikkakunnat ja yksityismajoitus ympäri Lappia) ja kiintiöpakolaisten tuki- ja yhteistyöverkostoja</p> <p>Kerromme eri verkostoissa Punaisen Ristin ja muiden erityisavun verkostoista ennaltaehkäisevästi ja kriisitilanteissa (Trace the Face eli henkilötiedustelu, paperittomat-verkostotyö, muu suojele)</p> <p>Olemme osa Lapin Etnisten Suhteiden Neuvottelukuntaa (ETNO), joka edistää vuoropuhelua ja yhteistyötä maahanmuuttajien, etnisten, kulttuuristen ja uskonnollisten vähemmistöjen, viranomaisten, poliittisten puolueiden ja kansalaisjärjestöjen välillä.</p> <p>Olemme osa Lapin MAKO-verkosta (maahanmuutto- ja kotouttamistoimijoiden verkosto).</p>	<p>Jatkamme ja kehitämme verkostoyhteistyötä (Lapin ETNO ja MAKO-verkostot) ja avun tarvitsijoiden saavuttamista</p> <p>Tuemme osastojen toimintaa verkostoyhteistyöllä ja koulutuksilla.</p>	<p>Kehitämme vaikuttamisen keinoja ja olemme järjestönä näkyvä vaikuttaja ja osa avun verkostoja Lapin alueella</p> <p>Olemme osa Lapin ETNOa. Nykyinen toimikausi aika on 1.9.2020-31.8.2024.</p> <p>Tuemme osastojen toimintaa verkostoyhteistyöllä ja koulutuksilla.</p>	<p>Avunsaajien määrä</p> <p>Kokoontumisten ja tapahtumien/ tilaisuuksien määrä</p> <p>Verkostojen määrä</p>



	Tuemme osastojen toimintaa verkostoyhteistyöllä ja koulutuksilla.			
<b>2.4.2. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.</b>	<p>Piirissä toimii monikulttuurisuustoiminnan vapaaehtoiskouluttajia. Tarjotaan lisäkoulutusta ja koulutustaitojen päivitystä. Rekrytoimme lisää kouluttajia.</p> <p>Koulutetaan vapaaehtoisia kotoutumisen tukeen ja tarpeen mukaan esim. paperittomuus-koulutus.</p> <p>Kehitetään osastojen kotoutumisen tuen toimintaa SPR:n Maahanmuuttajaohjelman kautta. Tuetaan osastoja käynnistämään alkuvaiheen kotoutumista tukevaa toimintaa (Arjen apu, ystävötoiminta, kansainväliset klubit, läksyhelppi jne.) ja tuetaan vapaaehtoisten voimavaroja.</p>	<p>Tuetaan osastoja yhteistyöhön muiden kotoutumista tukevaa työtä tekevien kanssa (kotouttamistarjotin – tilaisuudet ja verkostotyöskentely).</p> <p>Tuetaan osastoja ylläpitämään alkuvaiheen kotoutumista tukevaa toimintaa.</p> <p>Jatketaan koulutuksia ja voimavarojen tukemista.</p> <p>Tuetaan osastoja maahanmuuttaja taustaisten vapaaehtoisen toiminnan aloittamisessa.</p>	<p>Tuemme ja kehitämme Lapin kotouttavaa toimintaa vallitsevan tilanteen mukaan.</p> <p>Olemme osa erilaisia kotouttamistyön verkostoja eri paikkakunnilla.</p> <p>Jatketaan avoimien kotoutumista edistävien kohtaamispaikkojen järjestämistä ja rekrytoidaan sekä koulutetaan lisää vapaaehtoisia toimintaan.</p>	<p>Osastojen määrä, joissa monikulttuurista tai kotoutumista tukevaa toimintaa</p> <p>Vapaaehtoisten määrä, osallistujien määrä</p> <p>Koulutusten määrä, koulutettujen määrä; ja montako koulutettua mukaan toimintaan</p>
<b>2.4.3. Kehitämme syrjinnän- ja rasisminvastaista toimintaa ympärivuotiseksi</b>	<p>Tuetaan osastoja osallistumaan Rasisminvastaiseen viikkoon ja koordinoidaan valtakunnallista kampanjaa Lapin piirin alueella järjestäen kampanjaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa Lapissa.</p> <p>Esitellään Rasisminvastaisen viikon -kampanjan opas (opinnäytetyönä paikallisesti tehty) osastoille</p> <p>Hyödynnämme sosiaalista mediaa ja erilaisia tilaisuuksia (esim. kunnan, ETNO:n</p>	<p>Kutsumme Rasisminvastaiseen kampanjaan mukaan uusia verkoston jäseniä ja kehitämme oppilaitosyhteistyötä (esim. harjoittelijat, opinnäytetyöt tms.)</p> <p>Toteutamme syrjinnänvastaisia ja yhdenvertaisuutta edistäviä kouluvierailuja</p> <p>Jatketaan sosiaalisen median ja yhteistyöverkostojen ja omien tilaisuuksien kautta toiminnan kehittämistä syrjintää sekä</p>	<p>Jatketaan Rasisminvastaisen viikon kampanjaa, kouluvierailuja, vaikuttamistyötä verkossa jne.</p> <p>Toteutetaan erilaisia koulutuksia ja tilaisuuksia, jotka edistävät yhdenvertaisuuden asiaa. Olemme mukana vaikuttamassa paikkakunnan eri verkostoissa SPR periaatteiden mukaisesti, Punaisen Ristin materiaaleja hyödyntäen.</p>	<p>Eri tapahtumien määrä, kohdattujen ihmisten määrä</p> <p>Verkostojen määrä</p> <p>Sosiaalisen median tilastotiedot, tilaisuuksien määrä</p> <p>Uusien vapaaehtoisten ja harjoittelijoiden määrä</p> <p>Kouluvierailujen määrä</p> <p>Jaetut tunnustukset</p>

	<p>jäsenten jne. kanssa yhteistyössä) rasisminvastaisessa ja yhdenvertaisuutta edistävässä toiminnassa</p> <p>Kannustetaan syrjinnän ja rasisminvastaisen toiminnan järjestämiseen hyödyntämällä esim. Humanitaarisen oikeuden ja Monimuotoisuus – koulutusta, pakolaisteltaa, rasismiin puuttumisen kehää, oppilaitosmateriaalia jne.</p> <p>Osallistamme eri yhteistyötahoja ja vapaaehtoisia tekemällä Ennakkoluuloton Edelläkävijä -tunnustuksen ehdottamisesta alueellisesti avointa. Jaetaan tunnustus vuosittain.</p>	<p>rasismia ennaltaehkäiseväksi toiminnaksi.</p> <p>Jaetaan Ennakkoluuloton Edelläkävijä -tunnustus.</p>	<p>Jaetaan Ennakkoluuloton Edelläkävijä -tunnustus.</p>	
<p><b>2.4.4. Rekrytoidaan maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisiksi ja toimijoiksi, mahdollistetaan tasavertainen osallistuminen</b></p>	<p>Vertaisohjaaja-konsepti osastoihin (2hkl/Lappi), jossa maahanmuuttajia rekrytoidaan mukaan osastojen toimintaan. Ohjaajat edistävät SPR osastojen ja maahanmuuttajayhteisöjen välistä vuorovaikutusta.</p> <p>Tarvittaessa järjestetään koulutus Punainen Risti tutuksi selkokielellä</p>	<p>Kehitetään yhteistyötä kotouttamistoimijoiden ja koulujen kanssa. Ja lisätään maahanmuuttajien tietoisuutta vapaaehtoistyön mahdollisuuksista.</p> <p>Tarvittaessa järjestetään koulutus Punainen Risti tutuksi selkokielellä</p>	<p>Tuemme sitä, että maahanmuuttaneet osallistuvat vapaaehtoistoiminnan kehittämiseen ja toiminnan järjestämiseen.</p> <p>Tarvittaessa järjestetään koulutus Punainen Risti tutuksi selkokielellä</p>	<p>Uusien vapaaehtoisten määrä</p> <p>Koulutusten määrä</p> <p>Osastojen ja toimintamuotojen määrä, joissa maahanmuuttajia</p> <p>Tapahtumien määrä</p>

## 2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<b>2.5.1. Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa.</b>	<p>Tuemme osastoja lasten ja nuorten toiminnan käynnistämässä ja tarjoamme koulutusta ja tukea tarpeen mukaan (mm. Reddie kids, nuorten ryhmät). Koulutamme myös nuoria vapaaehtoisiksi.</p> <p>Nuorisotoimikunta tekee aktiivista yhteistyötä valtakunnallisesti ja erityisesti Oulun ja Länsi-Suomen piirien kanssa.</p>	<p>Tuetaan osastoja käynnistämään lasten ja nuorten toimintaa ja koulutetaan nuoria vapaaehtoisiksi tarpeen mukaan.</p> <p>Yhteistyö muiden toimikuntien ja valtakunnallisen nuorisotoimikunnan kanssa jatkuu.</p>	<p>Tuemme osastoja käynnistämään lasten ja nuorten toimintaa tarpeen mukaan ja koulutetaan nuoria vapaaehtoisiksi.</p> <p>Jatkamme yhteistyö muiden toimikuntien ja valtakunnallisen nuorisotoimikunnan kanssa.</p>	<p>Nuorten vapaaehtoisten määrä. Nuorten jäsenten määrä. Mahdollisten lasten ja nuorten ryhmien määrä, osallistujamäärä.</p>
<b>2.5.2. Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.</b>	<p>Mahdollistamme nuorten mukaan tulon osastojen eri toimintaryhmiin ja hallitustason toimintaan.</p> <p>Kohdataan kyllä ja keskuksissa- hanke tarjoaa digi taitojen kehittämisestä kiinnostuneille nuorille vapaaehtoistehtäviä iäkkäiden digikavereina.</p> <p>Tarjoamme tarvittaessa koulutusta ja tietoa Punaisesta Rististä nuorille.</p>	<p>Mahdollistamme nuorten mukaan tulon osastojen eri toimintaryhmiin ja hallitustason toimintaan.</p> <p>Tarjoamme tarvittaessa koulutusta ja tietoa Punaisesta Rististä nuorille.</p>	<p>Rohkaisemme ja tuemme nuoria osallistumaan osastojen eri toimintaryhmiin ja hallitustason toimintaan.</p> <p>Tarjoamme tarvittaessa koulutusta ja tietoa Punaisesta Rististä nuorille</p>	<p>Nuorten määrä osastojen hallituksissa, nuorten määrä piirin hallituksessa.</p> <p>Koulutusten määrä, osallistujien määrä</p>

	Tiedotetaan nuoria mm. kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksista esim. Kansainväliset leirit, nuorisodelegaattikoulutus.	Tiedotetaan nuoria mm. kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksista esim. Kansainväliset leirit, nuorisodelegaattikoulutus.	Tiedotamme nuoria mm. kansainvälisen toiminnan mahdollisuuksista esim. Kansainväliset leirit, nuorisodelegaattikoulutus.	
<b>2.5.3. Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksi a järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti</b>	<p>Piirin hallituksen alaisuudessa toimii nuorisotoimikunta. Mahdollistamme nuorten vaikuttamisen piiritasolla nuorisotoimikunnan toiminnan kautta. Annamme nuorille mahdollisuuden tuoda äänensä kuuluviin päätöksenteossa.</p> <p>Nuorisotoimikunta toteuttaa yhteistyössä Länsi-Suomen piirin nuorisotoimikunnan kanssa opintomatkan Pohjois-Ruotsiin ja Pohjois-Norjaan ja retki avataan muille.</p> <p>Tavoitteena saada toimintaan lisää uusia nuoria.</p> <p>Olemme osatoteuttajana "Eteenpäin. Itsenäistymisen tukea digitaalisesti kasvukeskuksiin" -hankkeessa. Hanke on kaksivuotinen ESR hanke ja sen päätoteuttajana toimii Punaisen Ristin Nuorten turvatalot ja Diakonissalaitos. Hanke toimii Rovaniemellä ja teemme vahvaa yhteistyötä DL:n Vamoksen yksikön kanssa. Hankkeen tavoitteena on kohdata ja auttaa itsenäistymässä olevia 18-25-vuotiaita nuoria kohdepaikkakunnilla. Hanke käynnistyy maaliskuussa 2021.</p> <p>Tuetaan kv-opiskelijoiden ja maahanmuuttajanuorten</p>	<p>Tuetaan nuorisotoimikunnan työskentelyä. Syksyllä 2022 uuden nuorisotoimikunnan rekrytointi ja perehdytys.</p> <p>Yhteistyö jatkuu.</p> <p>Hanke jatkuu, toiminnan juurruttaminen. Verkostojen hyödyntäminen toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.</p> <p>Tuetaan kv-opiskelijoiden ja maahanmuuttajanuorten mahdollisuuksia tulla mukaan nuorten/osaston toimintaan.</p>	<p>Tuemme syksyllä 2022 valitun uuden nuorisotoimikunnan työskentelyä.</p> <p>Jatkamme yhteistyötä Länsi-Suomen piirin nuorisotoimikunnan kanssa, jos mahdollista. Järjestämme nuorten opintomatkan alkusyksystä 2023. Opintomatkan avulla houkutellessaan uusia nuoria mukaan toimintaan.</p> <p>Eteenpäin-hanke jatkuu. Koulutamme uusia vapaaehtoisia toimintaan Ystäväksi itsenäistyville nuorelle. Työskentelemme toiminnan juurruttamiseksi paikallisosastoihin osaksi ystävätoimintaa. Hyödynnämme myös nuorten parissa toimivia ammattilaisverkostoja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Tuotamme yhdessä hankkeen kanssa koulutusmateriaalin vapaaehtoisille, Itsenäistymisen tuen oppaan ammattilaisille ja oppaan itsenäistyville nuorelle. Materiaalit tulevat osastojen käyttöön kesään 2023 mennessä. Toiminta tulee osaksi ystävätoimintaa.</p> <p>Tuetaan kv-opiskelijoiden ja maahanmuuttajanuorten mahdollisuuksia tulla mukaan nuorten/osaston toimintaan.</p>	<p>Nuorisotoimikuntalaisten määrä. Nuorisotoimikunnan kokousten määrä.</p> <p>Vapaaehtoisten ja vapaaehtoiskoulutusten määrä. Hankkeessa kohdattujen nuorten määrä. Toimintamalli on luotu itsenäistyvien nuorten tukemiseksi. Verkostoyhteistyön luominen.</p> <p>Maahanmuuttajataustaisen nuorten määrä toiminnassa.</p>

	mahdollisuuksia tulla mukaan nuorten/osaston toimintaan.		Jatkamme koulutus- ja vapaaehtoistoiminnan yhteistyötä korkeakoulujen kv-yksiköiden ja opiskelijakuntien kanssa. Tuemme koulutettuja nuoria liittymään osastojen toimintaryhmiin, ja osastoja vastaanottamaan erikielisiä nuoria vapaaehtoisia toimintaan.	
<b>2.5.4. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.</b>	<p>Osallistumme mahdollisuuksien mukaan oppilaitosten ja kuntien järjestämiin rekrytointitilaisuuksiin esim. Järjestömessuille. Viemme Punaisen Ristin tietoutta ja kampanjoita nuorten paikkoihin esim. Kouluihin ja nuorisotiloille.</p> <p>Teemme yhteistyötä muiden piirien ja turvatalojen kanssa valtakunnallisella tasolla nuorten kohtaamiseksi.</p> <p>Teemme aktiivista yhteistyötä oppilaitosten ja kunnallisen nuorisotoimen sekä muiden nuorisotoimintaa tekevien järjestöjen kanssa.</p> <p>Tarjoamme kouluille monimuotoisuus- koulutusta ja madalletaan opiskelijoiden aloittamista monikulttuurisen toiminnan vapaaehtoisena.</p> <p>Lisätään yläkoululaisten ensiaputaitoja In action- koulutusten avulla.</p> <p>Tehdään yhteistyötä koulujen ja oppilaitosten kanssa teemana nuorten ensiaputaidot.</p>	<p>Osallistumme mahdollisuuksien mukaan oppilaitosten ja kuntien järjestämiin rekrytointitilaisuuksiin esim. Järjestömessuille. Viemme Punaisen Ristin tietoutta ja kampanjoita nuorten paikkoihin esim. Kouluihin ja nuorisotiloille.</p> <p>Teemme yhteistyötä muiden piirien ja turvatalojen kanssa valtakunnallisella tasolla nuorten kohtaamiseksi.</p> <p>Jatketaan aktiivista yhteistyötä eri nuorisotoimijoiden kanssa ja toiminnan kehittämistä nuorten kanssa</p> <p>Tarjotaan osastoille In Action kouluttaja koulutusta. Järjestetään kouluilla In Action koulutuksia.</p>	<p>Osallistumme mahdollisuuksien mukaan oppilaitosten ja kuntien järjestämiin rekrytointitilaisuuksiin esim. Järjestömessuille. Viemme Punaisen Ristin tietoutta ja kampanjoita nuorten paikkoihin esim. Kouluihin ja nuorisotiloille.</p> <p>Otamme mahdollisuuksien mukaan sote- ja kasvatustalouden oppilaitoksista (esim. sosiaalityön opiskelijoiden vapaaehtoistoiminnan jokasyksyinen koulutus ja harjoittelujakso).</p> <p>Teemme yhteistyötä muiden piirien ja turvatalojen kanssa valtakunnallisella tasolla nuorten kohtaamiseksi.</p> <p>Jatkamme aktiivista yhteistyötä eri nuorisotoimijoiden kanssa ja toiminnan kehittämistä niin nuorisotoimikunnan kuin toimintaryhmien vapaaehtoisina toimivien nuorten kanssa.</p>	<p>Kouluvierailujen määrä, kohdattujen nuorten määrä</p> <p>Koulutusten määrä. Koulutettujen määrä.</p> <p>Järjestettyjen In Action koulutusten määrä. Koulutettujen nuorten määrä. Mahdollisesti alkaneet In Action nuorten ryhmät.</p>

	Lisätään nuorten seksuaaliterveystietoutta osallistumalla koulujen ja oppilaitosten teemapäiviin.			
--	---	--	--	--

### 3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja ihmisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisien keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään. Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**.

Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

#### 3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluu myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

**Teemme Punaisen Ristin periaatteita ja toimintaa näkyväksi.** Osastot osallistuvat voimavarojensa ja painopisteidensä mukaisesti avustustyöhömmme liittyvään yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kampanjointiin

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<b>3.1.1. Vapaaehtoisten ja työntekijät osallistuvat viestintää tukevaan järjestönlaajuiseen viestintä koulutukseen ja osallistuvat resurssiensa mukaan paikalliseen yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kampanjointiin</b>	<p>Tuetaan viestintäkoulutuksella vapaaehtoisten ja henkilökunnan viestintäosaamista. Järjestetään viestintäkoulutusta alueelliset tarpeet huomioiden.</p> <p>Tuetaan osastoja tekemään vaikuttamistyötä hyödyntämällä kummitoimintaa ja eri koulutuksia esim. Monimuotoisuus-kurssia.</p>	Jatketaan vapaaehtoisten ja henkilökunnan viestintäosaamisen tukemista. Järjestetään viestintäkoulutusta alueelliset tarpeet huomioiden.	Jatketaan vapaaehtoisten ja henkilökunnan viestintäosaamisen tukemista. Järjestetään viestintäkoulutusta alueelliset tarpeet huomioiden.	Toiminnan ja kampanjoiden näkyvyys eri osastoissa, vapaaehtoisten määrä kampanjoissa

<p><b>3.1.3. Viestitämme, että tuemme heikoimmassa asemassa olevia. Hyödynnämme eri viestikanavia kuntapäätäjiiin/viranomai siin sekä suureen yleisöön</b></p>	<p>Punainen Risti on mukana kuntien, ELY:n ja järjestöjen välisessä vuoropuhelussa ja tekee verkostoyhteistyötä Lapissa.</p> <p>Luovutetaan Ennakkoluuloton edelläkävijä –tunnustus ja viestitään luovutetun tunnustuspalkinnon perusteista.</p> <p>Ystävänäpäivän aikaan nostamme esiin yksinäisyyden ongelmaa yhteiskunnassa ja teemme vaikuttamistyötä somessa ja paikallisessa mediassa.</p> <p>Olemme mukana kuka kuuntelee köyhää verkoston toiminnassa ja tuomme sitä kautta esille heikoimmassa asemassa olevien ihmisten ääntä erilaisin seminaarein ja julkilausumin sekä selvityksin.</p> <p>Osallistumme Hyvä Joulumieli keräykseen yhdessä MLL:n ja Ylen kanssa ja nostamme esiin kotimaan vähävaraisten lapsiperheiden tuen tarvetta.</p>	<p>Luovutetaan Ennakkoluuloton edelläkävijä –tunnustus ja viestitään luovutetun tunnustuspalkinnon perusteista.</p> <p>VOK- ja kiintiöpakolaiskunnilla SPR tuttu toimija kotoutumisen tukemisessa ja rasminvastaisessa toiminnassa</p> <p>Olemme mukana kuka kuuntelee köyhää verkoston toiminnassa ja tuomme sitä kautta esille heikoimmassa asemassa olevien ihmisten ääntä erilaisin seminaarein ja julkilausumin sekä selvityksin.</p>	<p>Luovutetaan Ennakkoluuloton edelläkävijä –tunnustus ja viestitään luovutetun tunnustuspalkinnon perusteista.</p> <p>Toimimme eri verkostoissa niin jäsenenä kuin asiantuntijana. (keskustelutilaisuudet, infot, verkostotapaamiset, työskentely verkostoissa).</p> <p>Olemme mukana kuka kuuntelee köyhää verkoston toiminnassa ja tuomme sitä kautta esille heikoimmassa asemassa olevien ihmisten ääntä erilaisin seminaarein ja julkilausumin sekä selvityksin.</p> <p>Osallistumme Hyvä Joulumieli keräykseen yhdessä MLL ja Ylen kanssa ja nostamme esiin kotimaan vähävaraisten lapsiperheiden tuen tarvetta.</p>	<p>Jaetut tunnustukset</p> <p>Verkostojen määrä, tilaisuudet jne. määrä</p> <p>Kampanjoiden näkyvyys eri paikkakunnilla</p> <p>Avunpyyntöjen ja vastausten määrä, keräykset</p>
<p><b>3.2.1. Vaikutamme viranomaisten toimintaan liittyvillä lausunnoilla arvojemme ja periaatteidemme mukaisten asioiden edistymiseen sekä viestimme tehokkaasti järjestön sisällä tehdyistä lausunnoista ja linjauksista</b></p>	<p>Toimimme aktiivisesti viranomaisyhteistyössä ja verkostoissa.</p> <p>Tehostamme avoimuutta viestimällä päätöksistä, lausunnoista ja linjauksista tehokkaasti hyödyntäen alueellisia viestintäkanaviamme.</p>	<p>Jatkamme viranomais- ja verkostoyhteistyön kehittämistä paikallistasoilla vallitsevan tilanteen mukaan ja viestimme edelleen avoimesti järjestön lausuntojen ja linjausten mukaisesti</p>	<p>Punainen Risti on tuttu, luotettava ja avoin toimija Lapin alueella</p>	<p>Yhteistyöverkostot</p>



<p><b>3.2.3. Tuemme vaikuttamistyötä tekeviä asiantuntijoita kehittämällä yhteisiä ja ennakoivia toimintatapoja verkostoissa ja sidosryhmien kanssa toimimiseen</b></p>	<p>Osallistumme aktiivisesti maakunnan sotekeskus- ja rakennemuutos hankkeisiin tuomalla niihin Punaisen Ristin näkökulmaa.</p> <p>Olemme mukana järjestöjen yhteisissä vaikuttamisverkostoissa ja tuotamme niihin Punaisen Ristin osastojen sekä vapaaehtoisten tuottamaa kokemustietoa.</p>	<p>Osallistumme aktiivisesti maakunnan sotekeskus- ja rakennemuutos hankkeisiin tuomalla niihin Punaisen Ristin näkökulmaa.</p> <p>Olemme mukana järjestöjen yhteisissä vaikuttamisverkostoissa ja tuotamme niihin Punaisen Ristin osastojen sekä vapaaehtoisten tuottamaa kokemustietoa.</p>	<p>Osallistumme aktiivisesti maakunnan sotekeskus- ja rakennemuutos hankkeisiin tuomalla niihin Punaisen Ristin näkökulmaa.</p> <p>Olemme mukana järjestöjen yhteisissä vaikuttamisverkostoissa ja tuotamme niihin Punaisen Ristin osastojen sekä vapaaehtoisten tuottamaa kokemustietoa.</p>	
<p><b>3.2.4. Kehitämme hyviin käytäntöihin perustuvia toimintatapoja alueellisen ja paikallisen verkosto- ja sidosryhmätyön tiedonjakoon ja suunnitteluun</b></p>	<p>Osallistumme aktiivisesti mm. Lapin liiton järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn sekä olemme mukana järjestöneuvottelukunnan eri verkostoissa paikallisen järjestöyhteistyön kehittämiseksi.</p>	<p>Osallistumme aktiivisesti mm. Lapin liiton järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn sekä olemme mukana järjestöneuvottelukunnan eri verkostoissa paikallisen järjestöyhteistyön kehittämiseksi.</p>	<p>Osallistumme aktiivisesti mm. Lapin liiton järjestöneuvottelukunnan työskentelyyn sekä olemme mukana järjestöneuvottelukunnan eri verkostoissa paikallisen järjestöyhteistyön kehittämiseksi.</p>	
<p><b>3.2.5. Tehostamme viestintää kaikilla toiminnan tasoilla sekä vaikuttamis- toiminnassamme.</b></p> <p><b>Sekä kehitämme osastojen viestintää, erityisesti sosiaalisessa mediassa</b></p>	<p>Järjestämme osastojen vapaaehtoisille monipuolista viestintäkoulutusta piirin viestintäkouluttajien toteuttamana.</p> <p>Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestinnän osaamista yhteisillä koulutuksilla sekä työpajoilla.</p> <p>Kehitämme Tässä ja Nyt tiedotuslehteä tuottamaan entistä enemmän tietoa myös osastojen toiminnasta.</p>	<p>Järjestämme osastojen vapaaehtoisille monipuolista viestintäkoulutusta piirin viestintäkouluttajien toteuttamana.</p> <p>Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestinnän osaamista yhteisillä koulutuksilla sekä työpajoilla.</p> <p>Kehitämme Tässä ja Nyt tiedotuslehteä tuottamaan entistä enemmän tietoa myös osastojen toiminnasta.</p>	<p>Järjestämme osastojen vapaaehtoisille monipuolista viestintäkoulutusta piirin viestintäkouluttajien toteuttamana.</p> <p>Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestinnän osaamista yhteisillä koulutuksilla sekä työpajoilla.</p> <p>Kehitämme Tässä ja Nyt tiedotuslehteä tuottamaan entistä enemmän tietoa myös osastojen toiminnasta.</p>	<p>Koulutusten ja osallistujien määrä</p> <p>Piirin viestintäsuunnitelma päivitetty?</p> <p>Viestintäkampanjat ja -tempaukset</p>



	Toteutamme tarpeen mukaan osastokohtaisi viestintäkampanjoita osastojen näkyvyyden lisäämiseksi ja uusien toimijoiden rekrytoimiseksi.	Toteutamme tarpeen mukaan osastokohtaisi viestintäkampanjoita osastojen näkyvyyden lisäämiseksi ja uusien toimijoiden rekrytoimiseksi.	Toteutamme tarpeen mukaan osastokohtaisi viestintäkampanjoita osastojen näkyvyyden lisäämiseksi ja uusien toimijoiden rekrytoimiseksi.  Kartoitamme ja kokeilemme mahdollisia uusia viestintäkanavia tarpeen mukaan (esim. Snapchat ja TikTok nuorten tavoittamiseksi).	
--	--	--	---	--

### 3.3 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta

Punaisen Ristin toiminta perustuu luottamukselle. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön. Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös kansainvälisesti ja paikallisyyhteisöissä, joissa toimimme

#### Keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Käytämme uusittua tilastokirjaa vaikuttavuudesta ja merkityksestä kertovan tiedon lähteenä.

Tavoite	Mitä teemme 2021	Mitä teemme 2022	Mitä teemme 2023	Tätä mittaamme
<b>3.3.1. Osastot ovat aktiivisia vapaaehtoisten kohtaamispaikkoja kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet.</b>	Tuetaan osastoja rekrytoimaan uusia toimijoita, ottamaan heidät vastaan sekä mahdollistamaan eri toimijoiden riittävä koulutus tehtävään.  Tehostetaan Oma Punainen Risti alustan käyttöä rekrytoinnissa ja osaston toimintaryhmien toiminnassa.	Tuetaan osastoja rekrytoimaan uusia toimijoita, ottamaan heidät vastaan sekä mahdollistamaan eri toimijoiden riittävä koulutus tehtävään.  Tehostetaan Oma Punainen Risti alustan käyttöä rekrytoinnissa ja osaston toimintaryhmien toiminnassa.	Tuetaan osastoja rekrytoimaan uusia toimijoita, ottamaan heidät vastaan sekä mahdollistamaan eri toimijoiden riittävä koulutus tehtävään.  Tehostetaan Oma Punainen Risti alustan käyttöä rekrytoinnissa ja osaston toimintaryhmien toiminnassa.	Uusien vapaaehtoisten määrä  Toimintaryhmien määrä  Omaan kirjautuneiden määrä.  Omassa kontaktoitujen toimijoiden määrä  Omassa olevien toimintaryhmien määrä

<p><b>3.3.2 Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus.</b></p>	<p>Jatketaan osastojen toiminnan tukemista kummitoiminnan kautta. Osastokummit tapaavat kummiosastoja vähintään kaksi kertaa vuodessa.</p> <p>Suoritetaan osastojen toiminnan arviointi vuosittain yhdessä valtakunnallisesti kehitetyn arviointityökalun avulla. Sekä tuetaan osastojen toiminnan kehittämistä tehdyn arvion pohjalta.</p>	<p>Jatketaan osastojen toiminnan tukemista kummitoiminnan kautta. Osastokummit tapaavat kummiosastoja vähintään kaksi kertaa vuodessa.</p> <p>Suoritetaan osastojen toiminnan arviointi vuosittain yhdessä valtakunnallisesti kehitetyn arviointityökalun avulla. Sekä tuetaan osastojen toiminnan kehittämistä tehdyn arvion pohjalta.</p>	<p>Viestimme osastoille ja vapaaehtoisille järjestön 2022 käyttöön ottamista turvallisemman tilan periaatteista ja Seksuaalisen häirinnän ja hyväksikäytön ehkäisyn linjauksesta (2020).</p> <p>Jatketaan osastojen toiminnan tukemista kummitoiminnan kautta. Osastokummit tapaavat kummiosastoja vähintään kaksi kertaa vuodessa.</p> <p>Suoritetaan osastojen toiminnan arviointi vuosittain yhdessä valtakunnallisesti kehitetyn arviointityökalun avulla. Sekä tuetaan osastojen toiminnan kehittämistä tehdyn arvion pohjalta.</p>	<p>Voimavarapäivien ja vapaaehtoisten määrä?</p> <p>Kummitapaamiset toteutuneet suunnitellusti</p> <p>Tehtyjen arvioiden määrä</p> <p>Kehittämissuunnitelmien määrä</p>
---	---	---	--	---

## TALOUSARVIO, LAPIN PIIRI

	Päivitetty budjetti 2023	Alustava talousarvio 2023	Talousarvio 2022	Toteuma 2022
<b>Varsinainen toiminta</b>				
Varsinaisen toiminnan tuotot yhteensä	14 340 182	14 362 598	2 875 306	8 468 653
<b>Valmius</b>				
Saadut avustukset	65 500	65 500	56 000	62 620
Muut tuotot	0	10 000	1 700	40 220
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>65 500</b>	<b>75 500</b>	<b>57 700</b>	<b>102 840</b>
Henkilöstökulut	42 433	42 433	43 811	50 655
Muut kulut	42 888	42 888	25 779	64 841
Osuus yhteiskuluista	22 127	22 109	21 265	29 851
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>107 448</b>	<b>107 430</b>	<b>90 855</b>	<b>145 347</b>
<b>Valmiustoiminta yhteensä</b>	<b>-41 948</b>	<b>-31 930</b>	<b>-33 155</b>	<b>-42 507</b>
<b>Hyvinvointi ja terveys</b>				
Muut tuotot	0			4 501
Saadut avustukset	158 573	173 919	227 645	187 327
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>158 573</b>	<b>173 919</b>	<b>227 645</b>	<b>191 829</b>
Henkilöstökulut	166 574	191 316	221 695	206 773
Muut kulut	67 896	71 146	90 063	60 546
Osuus yleiskuluista	79 395	95 677	110 657	143 595
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>313 865</b>	<b>358 140</b>	<b>422 414</b>	<b>410 914</b>
<b>Hyvinvointi ja terveystoiminta yhteensä</b>	<b>-155 292</b>	<b>-184 221</b>	<b>-194 769</b>	<b>-219 085</b>
<b>Järjestötyö</b>				
Saadut avustukset	106 504	103 574	108 845	106 053
Muut tuotot	1 000	1 000		2 393
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>107 504</b>	<b>104 574</b>	<b>108 845</b>	<b>108 446</b>
Henkilöstökulut	130 703	115 873	33 555	36 237
Muut kulut	30 224	28 456	14 247	18 129
Osuus yleiskuluista	58 128	50 997	24 872	18 361
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>219 056</b>	<b>195 326</b>	<b>72 675</b>	<b>72 727</b>
<b>Järjestötyötoiminta yhteensä</b>	<b>-111 552</b>	<b>-90 752</b>	<b>36 170</b>	<b>35 720</b>
<b>Maahanmuuttotyö</b>				
Saadut avustukset	37 230	37 230	37 200	39 744
Muut tuotot	0			
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>37 230</b>	<b>37 230</b>	<b>37 200</b>	<b>39 744</b>
Henkilöstökulut	23 855	53 768	33 961	40 585
Muut kulut	18 761	19 268	7 627	9 170
Osuus yleiskuluista	19 644	25 579	15 884	31 359
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>62 260</b>	<b>98 615</b>	<b>57 473</b>	<b>81 115</b>
<b>Pakolais- ja maahanmuuttajatyötoiminta yhteensä</b>	<b>-25 030</b>	<b>-61 385</b>	<b>-20 273</b>	<b>-41 371</b>
<b>Vastaanottokeskustoiminta</b>				
Liikevaihto	13 940 775	13 940 775	2 407 416	7 946 453
Toiminnan muut tuotot	0			9 500
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>13 940 775</b>	<b>13 940 775</b>	<b>2 407 416</b>	<b>7 955 953</b>
Materiaalit ja palvelut	6 297 182	6 297 182	795 500	3 396 458
Henkilöstökulut	2 880 807	2 836 195	749 233	1 662 517
Vuokrat	2 166 705	2 166 705	345 000	1 505 621
Verot	161 796	173 617	18 800	97 500
Muut kulut	1 757 980	1 756 886	413 945	896 668
Osuus yhteiskuluista	29 122	16 463	12 111	16 756
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>13 293 591</b>	<b>13 247 048</b>	<b>2 334 589</b>	<b>7 575 519</b>
<b>Vastaanottokeskustoiminta yhteensä</b>	<b>647 184</b>	<b>693 727</b>	<b>72 827</b>	<b>380 434</b>
<b>Piirin hallinto</b>				
Saadut avustukset	3 000	3 000		
Muut tuotot	27 600	27 600	36 500	69 841
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>30 600</b>	<b>30 600</b>	<b>36 500</b>	<b>69 841</b>
Henkilöstökulut	77 084	79 710	76 692	87 786
Muut kulut	183 104	182 886	142 981	209 203
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>260 188</b>	<b>262 597</b>	<b>219 672</b>	<b>296 989</b>
Siirretty toiminnanlaaille	-215 066	-217 475	-185 417	-240 167
<b>Piirin hallinto yhteensä</b>	<b>-14 521</b>	<b>-14 521</b>	<b>2 245</b>	<b>13 019</b>
<b>Varsinaisen toiminnan poistot</b>	<b>28 548</b>	<b>28 548</b>	<b>28 548</b>	<b>28 548</b>
<b>Varsinaisen toiminnan tuotto-/kulujäämä</b>	<b>270 292</b>	<b>282 370</b>	<b>-165 503</b>	<b>97 661</b>

## Varainhankinta

Piirin osuus jäsenmaksuista	7 871	7 871	7 897	7 956
<b>Jäsenmaksut yhteensä</b>	<b>7 871</b>	<b>7 871</b>	<b>7 897</b>	<b>7 956</b>
Tuotot	0		5 000	7 479
Henkilöstökulut	0			
Verot	0			
Muut kulut	0		2 600	
Osuus yhteiskuluista	0		629	244
<b>Muu varainhankinta yhteensä</b>	<b>0</b>		<b>1 771</b>	<b>7 234</b>
<b>Varainhankinnan tuotto-/kulujäämä</b>	<b>7 871</b>	<b>7 871</b>	<b>9 668</b>	<b>15 190</b>
<b>Tuotto-/kulujäämä</b>	<b>278 163</b>	<b>290 241</b>	<b>-155 835</b>	<b>112 851</b>

## Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Osinkotuotot	15 000	15 000	15 000	13 558
Korkotuotot	1 500	1 500	1 300	2 496
Luovutusvoitot	0			2 930
Vuokratuotot	46 600	46 600	43 820	46 026
Muut tuotot	51 933	51 933	57 442	4 775
Sijoitusinstrumenttien arvon muutos	0			-188 208
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>115 033</b>	<b>115 033</b>	<b>117 562</b>	<b>-118 422</b>
Korkokulut	0			
Luovutustappio	0			2 059
Vuokrakulut	10 750	10 750	10 520	10 678
Muut kiinteistökulut	2 000	2 000	1 700	5 844
Poistot	0			
Muut sijoitus- ja rahoituskulut	5 300	5 300	3 700	5 335
Sijoitusinstrumentin arvon muutos	0			188 208
Muut kulut	0			2 026
Osuus yhteiskuluista	6 650	6 650		
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>24 700</b>	<b>24 700</b>	<b>15 920</b>	<b>25 942</b>
<b>Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotto-/kulujäämä</b>	<b>90 333</b>	<b>90 333</b>	<b>101 642</b>	<b>-144 364</b>
<b>Tuotto-/kulujäämä</b>	<b>368 496</b>	<b>380 574</b>	<b>-54 193</b>	<b>-31 513</b>
Yleisavustukset	0			
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>368 496</b>	<b>380 574</b>	<b>-54 193</b>	<b>-31 513</b>
Siirto sidottuun rahastoon	0			
<b>Tilikauden all-/ylijäämä</b>	<b>368 496</b>	<b>380 574</b>	<b>-54 193</b>	<b>-31 513</b>

**Punaisen Ristin Lapin piirin hallituksen jäsenet toimikaudella 2023-2025**

Jouni Syväjärvi	Napapiirin osasto
Miikka Merenheimo	Tornion osasto
Tuije Paksuniemi	Kittilän osasto
Tanja Marjanen-Korkala	Meri-Lapin osasto
Jonna Horneman	Pellon osasto
Jenni Similä	Rovaniemen osasto
Ainomaija Rantaniemi	Rovaniemen osasto
Aila Leinonen	Simon osasto
Krista Ananin	Napapiirin osasto
Lilja Marjala	Pelkosenniemen-Savukosken osasto
Raija Timberg	Enontekiön osasto
Petri Palokangas	Meri-Lapin osasto

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 77 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 77 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 77 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 77 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 77 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende