

Toimintasuunnitelma 2024-26

SPR Kaakkois-Suomen piiri



Sisällys

- 3 Punaisen Ristin periaatteet
- 4 Pää tavoitteet 2024-26
- 6 Piirin organisaatio
- 7 Vuosikello 2024
- 8 Johdanto
- 10 Toimintalinjaus 2024-26
- 12 Apu löytyy läheltä
- 19 Hyvinvoiva yhteisö
- 28 Luottamusta rakentava yhteiskunta
- 32 Osastojen tuki
- 34 Vastaanottotoiminta
- 35 Keräystoiminta
- 37 Tasapainoinen talous ja hyvinvoiva henkilöstö



Punaisen Ristin periaatteet

**inhimillisyys
tasapuolisuus
puolueettomuus
riippumattomuus
vapaaehtoisuus
yleismaailmallisuus
ykseys**

Toimintalinjaus 2024-2026

Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa



Apu löytyy läheltä



Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

- 1. Punainen Risti innostaa ja kutsuu mukaan**
- 2. Oppiminen ja osaaminen mahdollistaa muutoksen**
- 3. Yhteistyöllä saamme enemmän aikaan**
- 4. Hyödynnämme digitalisaatiota ja johdamme tiedolla**
- 5. Viestintä on avointa ja monipuolista**
- 6. Olemme eettinen ja vastuullinen toimija**
- 7. Tasapainoinen talous mahdollistaa toiminnan**

Olemme sopeutumiskykyinen osa auttamisjärjestöä, joka nojaa elinvoimaiseen osastokenttään.

Toiminnan jatkuvuuden turvaamme siten, että:

MEILLÄ ON RIITTÄVÄT RESURSSIT JA OSAAMINEN

- Tarjoamme tukea osastoille ja toimintaryhmille
- Ylläpidämme auttamisvalmiutta moninaisella koulutuksella
- Tarkastelemme ja arvioimme omaa toimintaamme sekä reagoimme yhteiskunnallisiin muutoksiin ja tarpeisiin

VIESTINTÄMME ON MONIPUOLISTA

- Viestintämme on ajantasaista, suunnitelmallista ja koordinoitua
- Käytämme monipuolisesti eri viestintäkanavia
- Viestintämme on selkeää ja saavutettavaa

OLEMME YHTEISTYÖKYKYISIÄ

- Vahvistamme osastojen alueellista ja maakunnallista yhteistyötä
- Osallistumme aktiivisesti verkostojen toimintaan
- Teemme yhteistyötä eri viranomaisten ja sidosryhmien kanssa

TOIMINTAMME ON VASTUULLISTA JA LÄPINÄKYVÄÄ

- Noudatamme hyvän hallinnon periaatteita
- Käytämme resursseja tarkoituksenmukaisesti
- Teemme vaikuttamistyötä sekä järjestön sisällä että suurelle yleisölle

Piirin organisaatio



Alueellamme toimii vuoden 2024 alussa 39 paikallisosastoa, joiden toimintakyvyn tukeminen on piirin ensisijainen tehtävä.

Auttamisvalmiuden näkökulmasta Punaisen Ristin tulee olla toimintakykyinen kaikilla alueilla. Osastojen välisellä hyvällä yhteistyöllä voimme huolehtia siitä, että olemme luotettava toimija ja yhteistyökumppani eri puolilla aluettamme.

Turvapaikanhakijoiden sekä tilapäistä suojelua tarvitsevien ihmisten kanssa tehtävä työ vastaanottokeskuksissa on olennainen osa tehtäväämme. Tavoitteenamme on toteuttaa tehtävää vastuullisesti, luotettavasti ja kestävästi.

Kaikessa toiminnassamme korostuvat Punaisen Ristin periaatteet. Edesautamme niiden edistämistä koko yhteiskunnassa ja vaalimme niiden mukaista toimintaa kaikessa toiminnassamme. Toimintaamme ohjaavat päämäärät ovat: Apu löytyy läheltä, hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana sekä luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta.

Piiritoimisto sijaitsee Kouvolaissa ja siellä työskentelee 13 asiantuntijaa. Vastaanottokeskuksissa on oma henkilöstö, jonka määrä pohjautuu maahanmuuttoviraston antamaan mitoitukseen.

VUOSIKELLO

Luottamushenkilöperehdytykset
joulukuu -tammikuu

Puheenjohtajapäivä 3.2.2024

Virkistys- ja
koulutusviikonloppu
8.-9.11.2024

Alueelliset
puheenjohtajatapaamiset

Alueelliset
osastotapaamiset

Toimintasuunnitelman ja
talousarvion teko

Piirin vuosikokous
20.4.2024

Piirin seminaari 24.8.



Piirin päätavoitteet 2024-26

Uusia ihmisiä

Uusia vapaaehtoisia

Uusia jäseniä

Valmius ottaa vastaan isoja määriä vapaaehtoisia

Lisää näkyvyyttä

Lisätään ihmisten tietoisuutta Punaisen Ristin toiminnasta.

Näkyvyys auttaa meitä tavoittamaan uusia ihmisiä.

Haluamme olla valmiina auttamaan koko piirin alueella.

Piirin päätavoitteet 2024-26

Rasismia ja syrjintää vastaan

Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä

Oma toimintamme on syrjimätöntä ja rasismista vapaata.

Eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme.

Nuoret mukaan

Koulu- ja oppilaitosyhteistyö

Kohtaamiskahvilat

Jokaiseen hallitukseen yksi alle 29-vuotias

Punaisen Ristin toimintalinjaus

Suomen Punaisen Ristin toimintalinjaus vuosille 2024–2026 jatkaa edellisen linjauksen käynnistämää työtä ja vahvistaa vision: **Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, antaa toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.**

Punaisen Ristin vapaaehtoisuus luo iloa yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta. Se tuo iloa heille, joita autamme ja heille, jotka auttavat. Avustustoimintamme antaa toivoa. Avunsaajille toivo avaa uusia näköaloja, tukee jaksamista ja ohjaa kohti parempaa tulevaisuutta. Punaisen Ristin vapaaehtoisten näkyvä toiminta omassa yhteisössään vahvistaa luottamusta siihen, että ihmiset haluavat toimia yhdessä ja auttaa toisiaan. Meistä jokainen voi sekä antaa että saada apua.

Toimintalinjauksen kaikkia tavoitteita yhdistävä tekijä on järjestön kokonaisvalmius. Jokainen vapaaehtoinen, toimihenkilö ja luottamushenkilö on osa valmiuttamme varmistuen, että kaikki yhteiset voimavarat ovat käytössä kriisin sattuessa.

Tavoitteenamme on, että jokaisessa kodissa, työpaikalla ja yhteisössä on ensiaputaitoisia ihmisiä. Ensiapu- ja päivystystoimintamme on laadukasta ja tapahtumaturvallisuutta parantavaa.

Punaisen Ristin toimintalinjaus

Uusien ja pysyvien haasteiden keskellä

Ilmastonmuutos on aikamme suurimpia globaaleja haasteita ja samalla myös suuri humanitaarinen kriisi. Sen vaikutukset näkyvät kaikkialla maailmassa. Myös konfliktit, ruokakriisi sekä energian ja hyödykkeiden kohonneet hinnat vaikeuttavat ihmisten elämää entisestään monessa maassa. Kriisit ja konfliktit pakottavat ennennäkemättömän joukon ihmisiä liikkeelle ja alttiiksi erilaisille uhkille. Kriiseistä kärsivät eniten ihmiset, joilla on vähiten suojaverkkoja ja voimavaroja. Avun tarve maailmassa on jatkuvasti suurempi kuin siihen saatavilla oleva rahoitus.

Avun tarve koskettaa entistä enemmän myös Suomessa asuvia. Koronapandemia ja Ukrainan kriisi muuttivat suomalaisen yhteiskunnan suhtautumista valmiuteen ja varautumiseen, mutta myös auttamiseen. Eriarvoistuminen, köyhyys, yksinäisyys, terveyserojen kasvu, syrjintä ja rasismi haastavat koko hyvinvointiyhteiskuntaa. Talouden näkymät ovat epävakaita maailmanlaajuisesti ja Suomessa. Tämä heijastuu myös epävarmuutena järjestökentällä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistukset, rahoitusympäristön muutos sekä ihmisten muuttunut tapa ja halu auttaa edellyttävät muutoksia järjestöjen toiminnassa paikallistasolta valtakunnalliselle tasolle. Digitalisaatio kannustaa järjestökentän entistä nopeampaan kehittämiseen. Yhteiskunnan moninaisuus avaa mahdollisuuksia, mutta samanaikaisesti se myös haastaa Punaista Ristiä tarkastelemaan omia toimintatapojaan.

1. Apu löytyy läheltä

Suomen Punainen Risti on johtava **valmiusjärjestö**, jonka kaikki toiminta tukee auttamisvalmiutta.

Suomen Punaisen Ristin auttamisen perusta on vahvassa paikalliseen vapaaehtoistoimintaan perustuvassa valmiudessa.

Apumme tavoittaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevia ihmisiä.

Toimimme yhtenäisenä Punaisena Ristinä, joka toimii tarvittaessa nopeasti ja tehokkaasti sekä Suomessa että kansainvälisesti.

Punaisella Ristillä on erityinen rooli avustaa viranomaisten työtä äkillisissä onnettomuus- tai häiriötilanteissa



Apu löytyy läheltä

- Paikallisen valmiuden vahvistaminen
- Riskien vähentäminen ja ehkäisy
- Laajamittaisiin häiriöihin ja poikkeusoloihin varautuminen
- Suurten vapaaehtoisimäärien mobilisointi
- Yhteistyöstä sopiminen ja harjoittelu
- Ensiaputoimijoiden määrän lisääminen ja ensiapupäivystäjien osaamisen kehittäminen



Valmius

Vahvistamme varautumista ja paikallista valmiutta

- Toimintakykyinen ja osaava osastoverkosto
- Tehostamme kotimaan avun valmiutta
- Valmiussuunnitelmat osasto- ja piiritasolla perustuvat riskeihin
- Sovimme yhteistyöstä hyvinvointialueiden, kuntien ym. toimijoiden kanssa

Varaudumme laajamittaisiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

- lisäämällä hälytettävien vapaaehtoisten määrää
- kouluttamalla vapaaehtoisia
- hyödyntämällä digitaalisia järjestelmiä valmiustilanteissa
- harjoittelemalla
- tekemällä yhteistyötä viranomaisten ja muiden toimijoiden kanssa

Tavoite	Mittari
Valmiusinfojen pitäminen SPR:n valmiudesta kaikille asiasta kiinnostuneille	4 kertaa vuodessa
Osastojen omat valmiussuunnitelmat päivitetty vuosittain, alueelliset valmiussuunnitelmat tehty	Kaikki suunnitelmat on tehty
Tuetaan alueellisten harjoitusten järjestämisessä ja suunnittelussa	Puolet alueista järjestää harjoituksen





Vapaaehtoisen pelastuspalvelun koordinaatio

Vapaaehtoinen pelastuspalvelu (Vapepa) on yli 50 valtakunnallisen järjestön verkosto. Suomen Punainen Risti toimii koordinaatiojärjestönä. Koordinaatiotehtävään kuuluu toimikuntaverkoston kehittäminen ja ylläpitäminen.

Kaakkois-Suomen piirin alueella toimii kolme Vapaaehtoisen pelastuspalvelun maakuntatoimikuntaa ja kymmenen paikallistoimikuntaa, joissa on yhteensä 168 hälytysryhmää. Ryhmissä on auttamistoimintaan lupautuneita, koulutettuja henkilöitä 1416. SPR on osa Vapaaehtoista pelastuspalvelua ja SPR:n hälytysryhmät muodostavat noin kolmanneksen koko verkoston hälytysryhmistä.

Toinen osa koordinaatiotehtävää on valtakunnallisesti yhdenmukaisen valmiuskoulutuksen järjestäminen. SPR:n tavoite on, että hälytysryhmämme ovat laajasti edustettuina vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimikunnissa ja että SPR:n hälytysryhmät tuovat järjestöyhteistyöhön erityisesti ensiavun ja ensihuollon osaamista.

Tavoite	Mittari
Uusien hälytysryhmien mukaan saaminen	5 uutta hälytysryhmää
Hälytettävien vapaaehtoisten lisääminen ja entisten mukana pysyminen	50 uutta hälytysryhmäläistä. Vapaaehtoisten kiittäminen ja kouluttaminen
Peruskoulutusten (etsintä-, ensihuolto-, viestikurssit) järjestäminen jokaisen maakuntatoimikunnan alueella. Uusien Vapepa-johtajien saaminen koulutukseen.	Toteutuneet kurssit 5 uutta Vapepa-johtajaa

Ensihuoltotoiminta ja henkinen tuki

Henkisen tuen ja ensihuollon vapaaehtoistoimijat ovat tärkeässä roolissa alkuvaiheen auttajina erilaisissa onnettomuus- ja häiriötilanteissa. Tällaisia ovat esimerkiksi henkisen tuen hälytykset sekä evakuointitilanteet. Toimijoita tarvitaan myös muihin hälytystehtäviin niin etsinnöissä, ensiapupäivystysten huolto- ja auttamistehtävissä kuin kotimaan avun tehtävillä.

Kehitämme osastojen välistä toiminnallista auttamisvalmiutta koko piirin toiminta-alueella siten, että Punainen Risti näyttäytyy yhtenäisenä toimijana viranomaisten suuntaan. Varmistamme, että ensihuoltosopimukset hyvinvointialueiden kanssa ovat ajan tasalla.

Tavoite	Mittari
Järjestetään ensihuollon ja henkisen tuen koulutuksia	Ensihuollon peruskursseja 3 kpl Henkisen tuen 1-3 peruskurssia. Piirin järjestämänä 1 jatkokurssi



Ensiapuryhmätoiminta

Ensiapuryhmät muodostavat Suomen Punaisen Ristin auttamisvalmiuden ytimen

Ensiapuryhmät harjoittelevat säännöllisesti ja suunnitelmallisesti, laatuohjeen mukaisesti varmistaen näin ensiapuosaamistaan. Ryhmät toteuttavat tilattuja ensiapupäivystyksiä erilaisissa tapahtumissa. Lisäksi toteutetaan tarvittaessa operaatioensiapua äkillisissä tilanteissa.

Ensiapuryhmät ovat osaltaan lisäämässä kuntalaisten mahdollisuuksia varautua kotona tapahtuviin tapaturmiin ja sairauskohtauksiin, muun muassa järjestämällä auttajakursseja tai muita tapahtumia yhdessä osaston muiden vapaaehtoisten kanssa.

Osa piirin alueen ensiapuryhmistä toimii ensilähdön valmiudessa (hälytysryhminä) viranomaisen tukemiseksi erilaisissa hälytystehtävissä, esimerkiksi evakuointikeskuksissa ja etsinnöissä. Ryhmät toimivat osaltaan osaston vapaaehtoisina myös pitkäkestoisissa operaatioissa, kuten rokotustapahtumissa. Piirin alueella on vuoden 2023 lopussa 18 ensiapuryhmää, joissa on noin 135 päivystäjää.

Tavoite	Mittari
Ensiapuryhmien toiminnan ja arjen turvaaminen	1 uusi EA-ryhmä 20 uutta päivystäjää
EA-päivystäjien osaaminen ja ryhmien toiminta/päivystysosaaminen kehittyä	Päivystäjän jatkokurssi, hallinnoinnin ja johtamisen koulutukset toteutuvat
Valmius operaatioensiapuun lisääntyä	Ensiapuryhmäläisten määrä lisääntyy osastojen hälytyskortteilla tai EA-ryhmät perustavat omia hälytyskortteja.



Apu löytyy läheltä: piirin koulutukset

- Ensiapupäivystäjän peruskurssi 1
- Ensiapupäivystäjän peruskurssi 2 (järjestetään tarvittaessa)
- Ensiapupäivystäjän jatkokurssi (kaksi etäiltaa ja lähipäivä, Savo-Karjalan piirin kanssa yhteinen. Jos kysyntää, pidetään kaksi identtistä lähipäivää samana viikonloppuna.)
- Ensiapupäivystysten hallinnointi (kaksi etäiltaa ja lähipäivä)
- Ensiapupäivystysten johtaminen (kaksi etäiltaa ja lähipäivä)
- Valmiusinfot
- EA- ja valmiusviikonloppu
- Auttamisvalmiuden peruskurssit tarvittaessa
- Henkisen tuen peruskurssi ja jatkokurssi puhtaasti piirin järjestämänä, lisäksi peruskurssit tilattavina koulutuksina osastojen/hetu-ryhmien tarpeen mukaan

2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Suomen Punaisen Ristin vapaaehtoistoiminta vahvistaa osallisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Punaisen Ristin toiminnassa osallisuus merkitsee mahdollisuutta osallistua merkitykselliseen toimintaan, vaikuttaa ja kokea olevansa osa Punaisen Ristin auttamisen ketjua. Punaisen Ristin osallisuutta tukeva toiminta tarjoaa tilan kuulua turvalliseen yhteisöön ja saada tukea oman hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Osallisuuden kokemus vahvistaa yksilön ja yhteiskunnan turvallisuutta. Tuemme erityisesti haavoittuvassa tilanteessa olevien osallisuutta.

Tavoitteenamme on, että eriarvoisuus ja yksinäisyys tunnistetaan, niihin puututaan ja niitä ennaltaehkäistään. Haluamme olla luotettava kumppani ja keskeinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäjä hyvinvointialueilla ja kunnissa. Työssämme terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Vaikutamme toiminnallamme siihen, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet saada tarvitsemaansa apua ja tukea. Vahvistamme ihmisten hyvinvointia ja terveyttä, jotta yksilöt ja yhteisöt olisivat vahvempia häiriötilanteiden sattuessa. Parannamme ihmisten toiminta- ja kriisinsietokykyä. Yhteisöperustainen terveystyö luo valmiutta toimia myös kriisi- ja konfliktitilanteissa Suomessa ja maailmalla.

2. Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta vahvistava ruoka-aputoimintamme tarjoaa tarpeisiin vastaavaa tukea. Toimintamme tavoittaa tehokkaasti apua tarvitsevat sekä uudet vapaaehtoiset.

Punaisen Ristin toiminnassa nuoret saavat apua elämäänsä sekä mahdollisuuden vaikuttaa ja osallistua aktiivisena toimijana kaikkeen järjestön toimintaan. Nuorten toiminta on tärkeä osa Punaisen Ristin auttamisvalmiutta.

Toimimme yhdessä maahan muuttaneiden kanssa tunnistaaksemme haavoittuvassa asemassa olevat maahanmuuttajat. Toimintamme tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan.

Ohjaamme, neuvomme ja koulutamme ihmisiä huolehtimaan omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta. Kehitämme terveystieteitä helposti saavutettaviksi kohtaamispaikoiksi, joissa saa tukea hyvinvointiin ja terveyteen. Terveystieteiden edistämisen tukea tarjotaan myös verkossa.

Sovimme hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön tavoista hyvinvointialueiden, kuntien ja muiden viranomaisten kanssa sekä muiden järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Olemme mukana keskeisissä verkostoissa. Punaisella Ristillä on valmius koordinoida järjestöyhteistyötä.

Kehitämme yksinäisyyden vähentämiseksi tehtävää työtämme nykyistä monipuolisemmaksi ja avuntarvitsijan tarpeita vastaavaksi. Kehitämme asiantuntemustamme yksinäisyyteen liittyvissä teemoissa. Ystävätoimintamme tavoittaa yhä useampia apua tarvitsevia ja uusia vapaaehtoisia.

Vahvistamme psykososiaalista tukea matalan kynnyksen kohtaamisten, yhteisöllisten toimintojen ja koulutuksen avulla sekä arjessa että onnettomuus- ja kriisitilanteissa.

Sosiaalinen hyvinvointi

Sosiaalista hyvinvointia mitataan yksinäisyyden kokemuksina, koettuna osallisuutena, yhteisöön kuulumisena sekä osallistumisena vapaa-ajantoimintaan ja tyytyväisyytenä ihmissuhteisiin. Sillä on suora yhteys terveyteen ja kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin. Kaakkois-Suomen piirin sosiaalisen hyvinvoinnin toiminta käsittää laaja-alaisen joukon ystävöiminnan, kotoutumisen tuen, ruoka-avun ja terveyden edistämisen toimintoja. Tavoitteenamme on vahvistaa toimintaan osallistuvien sekä vapaaehtoistemme hyvinvointia.

Toimintamme kattaa erilaiset ryhmätoiminnot, kahdenkeskisen ystävöiminnan, kertaluonteisen avustamistoiminnan, vankilavierailijatoiminnan, säännöllisen ruoka-avun ja ruoka-aputapahtumat, avoimen kohtaamispaikkatoiminnan, terveystieteet, päihdetyön sekä turvakoutsitoiminnan. Luonteeltaan toiminnot ovat ennaltaehkäiseviä, tarvelähtöisiä sekä yksilöä ja yhteisöjä vahvistavia.



Ystävätoiminta

Ystävätoiminnassa välitetään ystäviä sinne, missä ystävää tarvitaan. Ystävätoiminnan koulutetut, vapaaehtoiset ystävät tuovat iloa yksinäiseen arkeen. Ennen kaikkea ystävä on kuuntelija ja juttukaveri.

Ystävätoiminta on tarkoitettu kaikenlaisille ihmisille; nuorille, iäkkäimmille, opiskelijoille, perheellisille ja yksineläjille.

Ystävää voi tavata henkilökohtaisesti, olla ystävä verkon välityksellä tai osallistua ryhmätoimintaan. Toimintaan voi sitoutua pidemmäksi aikaa tai osallistua kertaluonteisesti.

Tavoite	Mittari
Lisäämme näkyvyyttä ja kasvatamme ystävävapaaehtoisten määrää	Ystäväkursseja vuoden aikana 15, uusia vapaaehtoisia 100
Tarjoamme monipuolisempia mahdollisuuksia ja uusia toimintamalleja osallistua toimintaan (kohtaamiskahvilat, pop-up tapahtumat, yksinäisten vertaisryhmät)	
Tuemme nuorten toimijuutta ja lisäämme osallistumisen houkuttelevuutta	



Kotoutumisen tuki

Toiminta tukee maahan muuttaneiden kotoutumista ja hyvinvointia ja rohkaisee heitä osallistumaan ja vaikuttamaan. Osastot ovat kotoutumisen tuessa mukana mm. tarjoamalla arjen apua, järjestämällä kieli- ja läksykerhoja, kansainvälisiä klubeja, retkiä ja tapahtumia. Piiri tukee osastoja uusien toimintojen käynnistämässä ja ylläpitämisessä tarvittaessa.

Teemme yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa kansainvälistä suojelua hakevien auttamiseksi.

Piiri on mukana kolmivuotisessa hankkeessa, jossa kehitetään uudelleen-sijoitettujen pakolaisten alkuvaiheen sujuvaa kotoutumista paikallisyhteisöön.

Tavoite	Mittari
Kotoutumisen tuen konseptien käyttöä laajennetaan ja innostetaan uusia osastoja mukaan (kotoutumiskaari,-tarjotin ja kotoutumista tukeva vapaaehtoistoiminta)	Kotoutumisen tuen konsepti käytössä 20 osastossa vuoteen 2026 mennessä
Osastojen ja vapaaehtoisten tukeminen erityisesti mukaanotossa	Maahan muuttaneita mukana osaston toiminnassa viidessä osastossa.
Säilöönottoyksikön vierailuryhmän kehittäminen ja toiminnan jatkuvuuden turvaaminen	1x vuodessa koulutus ryhmälle
Henkisen tuen osaamisen vahvistaminen osastojen kotoutumisen tuen toiminnassa	Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen- koulutus 2 x vuodessa Henkisen tuen koulutus kotoutumisen tuen vapaaehtoisille 1 x vuodessa





Mikko Vähäniitty

Terveyden edistäminen

Terveyden edistäminen Punaisessa Ristissä toimii yksilön ja yhteisön terveyttä edistävänä ja ylläpitävänä psyykkis-, fyysis- ja sosiaalisena toimintona. Menetelminä ovat mm. tapaturmien ennaltaehkäisy- ja turvakoutsityö, päihdetyö ja seksuaaliterveys, terveystieteet sekä piirissämme toimiva Terveyden edistämisen verkkoryhmä.

Kun ihminen voi hyvin on hänen valmiutensa myös häiriötilanteissa pärjäämisessä parempi. Terveyden edistämisen vapaaehtoiset ovat osa kokonaisvalmiutta.

Tavoite	Mittari
Päihdetyötä jalkautetaan piirissä	Varhaisen puuttumisen kurseja 1-2, Festaripäivystyksiä väh.1, Uusien koulutettujen vapaaehtoisten määrä 10
Terveyden edistämisen verkkoryhmä vakiinnuttaa toimintansa	Kokoontumisia 4-6, Materiaalia osastojen käyttöön
Tapaturmien ehkäisy	Piirin alueella järjestettyjen tapaturmien ehkäisytahtumien määrä 20

Ruoka-apu

Ruoka-aputoimintamme ytimessä on kunnioittava ja turvallinen kohtaaminen inhimillisin arvoin.

Toimintamme perustuu vapaaehtoisuuteen. Vapaaehtoisosastomme Kaakkois-Suomessa järjestävät tehokkaasti ja itsenäisesti ruoka-aputoimintaa yhteistyössä paikallisten tahojen, kuten kauppojen, koulujen, keskuskeittiöiden ja lounasravintoloiden kanssa.

Ruokajakeluiden ohessa järjestetään kokonaisvaltaista hyvinvointia tukevaa toimintaa, kuten yhteisiä ruokailuja, aamiaishetkiä ja mahdollisuuksia saada esimerkiksi velka- ja terveysneuvontaa sekä tukea esimerkiksi erilaisten hakemusten tekoon. Tavoitteenamme on kehittää edelleen ruoka-avun yhteydessä tarjottavaa tukea, myös yhteistyönä muiden ruoka-aputoimijoiden kanssa.

Tavoite	Mittari
Kehitämme ruoka-aputoimintaa entistä kestävämmäksi, saavutettavammaksi ja osallistavammaksi	Vapaaehtoisten määrä, ruoka-aputoiminnassa kohdattujen määrä, toimintaa toteuttavien osastojen määrä
Tiivistämme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ruoka-avun kokonaisvaltaisen tuen mahdollistamiseksi	Yhteistyökumpp.määrä, verkostoyhteistyön määrä ja laatu, vaikuttamistoimenpit. määrä (ruoka-apukysely)
Kehitämme ruoka-avun vapaaehtoistoimintaa ja lisäämme sen näkyvyyttä	5 osastokohtaista koulutusta, 1 koulutus tai perehdytys muiden toimijoiden kanssa 2 ruoka-apuinfoa





Ilona Manninen

Lapset ja nuoret

Lisäämme nuorten vapaaehtoisten määrää ja luomme elinvoimaista, tarvelähtöistä toimintaa yhteistyössä osastojen kanssa. Menemme sinne, missä nuoret ovat ja kutsumme heidät mukaan.

Valtakunnallinen verkkoapu tuo avun lähelle nuoria ja heidän läheisiään ympäri Suomen. Punaisen Ristin auttamisen ketju laajenee: kaikilla osastoilla ja piireillä on mahdollisuus ohjata apua tarvitsevat nuoret ja perheet verkkoavun äärelle, mistä apua saa miltei joka päivä ja ilta.

Kehitämme koulu- ja oppilaitosyhteistyötä lisätäksemme tietoisuutta Punaisen Ristin toiminnasta.

Tavoite	Mittari
Nuorten osallistumisen tukeminen ja osallisuus päätöksenteossa	Kohtaamiskahvilatoimintaa 5:ssä osastossa Alle 29-v luottamus- ja vastuuvapaaehtoistehtävässä
Lisäämme nuorten vapaaehtoisten määrää	Toiminnassa olevien nuorten (alle 29-v) määrä
Auttajaklubi/kohtaamiskahvila-toiminnan käynnistäminen alle 29-vuotiaille	Toimintaa on kuuden osaston alueella, avainvapaaehtoisten koulutukset x 3

Hyvinvoiva yhteisö: piirin koulutukset

- Ruoka-aputoiminnan peruskurssi
- Hygieniapassikoulutus (ulkopuolinen kouluttaja)
- Ruoka-apuinfoja eri teemoilla (osastojen tarpeiden mukaan)
- Päihdetyön Varhaisen puuttumisen lähipäivä (1-2kpl)
- Ystäväkurssi (osastojen tarpeiden mukaan)
- Muistisairaahan kohtaaminen (ulkopuolinen kouluttaja)
- Soittokaveritoiminnan perehdytys (2kpl)
- Kertaluonteinen ystävätoiminta (1-2kpl)
- Haavoittuvassa asemassa olevan maahanmuuttajan tukeminen- koulutus (2 kpl)
- Henkisen tuen koulutus kotoutumisen tuen vapaaehtoisille (1 kpl)
- Säilöönottoyksikön vierailuryhmän koulutus (1 kpl)

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Suomen Punaisella Ristillä on laaja tukijoiden joukko, joka luottaa Punaisen Ristin toimintaan ja tuntee työmme periaatteet ja toimintatavat. Luottamuksen perusta on näkyvä paikallistoiminta, kansainvälinen avustustyö ja jatkuva monipuolinen viestintä. Suomen Punainen Risti toimii ja viestii näkyvästi inhimillisyyden puolesta sekä tarjoaa aktiivisesti ratkaisuja avun tarpeessa olevien ihmisten tilanteen parantamiseksi. Punaisen Ristin toiminta yhdistää auttajia erilaisista taustoista.

Punainen Risti viestii avoimesti ja vaikuttavasti toiminnastaan. Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun Suomessa ja osana kansainvälistä liikettä. Osoitamme viestinnällämme, että toimintamme on merkityksellistä ja vaikuttavaa.

Kehitämme toimintamme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja varmistamme, että järjestön toiminta on syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Eri taustoista tulevat pääsevät helposti mukaan toimintaamme. Tarjoamalla avointa ja saavutettavaa vapaaehtoistoimintaa olemme aktiivinen osa demokratiaa ja perusoikeuksia vahvistavaa kansalaisyhteiskuntaa.

Rakennamme luottamusta Punaisen Ristin liikettä kohtaan toimimalla ja viestimällä eettisesti.

Viestintä

Laadukkaan ja kiinnostavan viestinnän merkitys on nykyajan viestitulvassa yhä tärkeämpi. Auttamisjärjestönä meidän tulee viestiä ajankohtaisesti, luotettavasti, saavutettavasti ja monikanavaisesti.

Sisäisen viestintämme tulee olla sujuvaa, jotta yksikköemme toimivat tehokkaasti ja yhdenmukaisesti. Laaja ja osaava vapaaehtoisten ja työntekijöiden verkosto on viestintämme vahvuus.

Vapaaehtoisten ja työntekijöiden hyvät viestintätaidot ja -välineet sekä rohkeus viestiä parantavat viestien kulkua, toimintamme näkyvyyttä ja uusien ihmisten tavoittamista.

Tavoite	Mittari
Panostamme kiinnostavaan ja kohdennettuun viestintään.	Someosumat ja -seuraajat & perinteisen median osumat.
Lisäämme viestinnän koulutusta ja koulutuksen eri muotoja (vapaaehtoiset & henkilöstö).	Viestinnän koulutuksiin ja konsultaatioihin osallistuneiden määrä ja palaute.
Viestintä tavoittaa uusia vapaaehtoisia ja tukijoita.	Uudet vapaaehtoiset ja tukijat.



Vahvistamme eettistä ja vastuullista toimintaa

Kaikilla on turvallinen olo toimia Punaisessa Ristissä emmekä hyväksy epäasiallista käytöstä, syrjintää, rasismia, kiusaamista, seksuaalista häirintää, ahdistelua tai hyväksikäyttöä. Tunnistamme ja tiedostamme syrjivät käytännöt toiminnassa ja rakenteissa ja lisäämme osaamista puuttua rasistiseen ja syrjivään käytökseen.

Vahvistamme avointa ja turvallista toimintakulttuuria mm. ottamalla käyttöön turvallisemman tilan periaatteet kaikissa tapahtumissamme.

Arvioimme oman toiminnan ilmastovaikutuksia laskemalla piirin hiilijalanjäljen. Toimimme Green Office – ohjelman periaatteiden mukaisesti ja otamme kaikessa työssä huomioon järjestön ilmastokestävyyden linjauksen.

Tavoite	Mittari
Turvallisemman tilan periaatteet käytössä kaikissa tapahtumissa	
Osastojen itsearvioinnin tulokset	
Koulutukset ja kampanjat, mm. moninaisuus vapaaehtoistyössä, rv-viikkoon osallistuminen	

Humanitaarinen oikeus

Humanitaarinen oikeus pyrkii aseellisten selkkausten aikana suojelemaan henkilöitä, jotka eivät osallistu tai eivät enää osallistu vihollisuuksiin, sekä rajoittamaan sodankäyntikeinoja ja -menetelmiä. Tiedon jakaminen humanitaarisesta oikeudesta ja Geneven sopimuksista kuuluu Punaisen Ristin perustehtäviin.

- Järjestämme alueellisia lyhytkoulutuksia osastoille ja vapaaehtoisille.
- Vahvistamme humanitaarisen oikeuden toimintaa perustamalla alueellisen toimintaryhmän ja rekrytoimalla kouluttajia piirin alueelle.

Tätä teemme
Järjestämme humanitaarisen oikeuden peruskurssin
Humanitaarisen oikeuden toimintaryhmä käynnistyy
Vapaaehtoisille järjestetään lyhytkoulutuksia

Puolustamme inhimillisyyttä osallistumalla yhteiskunnalliseen keskusteluun ja kertomalla toimintamme merkityksestä

Tuemme osastojen osallistumista vuosittaisiin järjestön pääkampanjoihin. Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä. Pääkampanjamme ovat:

- Ystävänäpäivä
- Rasismin vastainen viikko
- Punaisen Ristin viikko
- Nälkäpäivä
- Hyvä Joulumieli -kampanja

Otamme käyttöön pääkampanjoille luotavat kolmen vuoden konseptit, joilla tuetaan paikallista osallistumista ja uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua.

Tavoitteena, että:

15 osastoa on mukana Ystävänäpäivässä

10 osastoa on mukana Rasisminvastaisen viikon toteutuksessa

30 osastoa toteuttaa Punaisen Ristin viikon tapahtuman

Kaikki osaston toteuttavat Nälkäpäivä-keräyksen

Kaikki osastot ovat mukana Hyvä Joulumieli -kampanjassa

Osastojen tukeminen

Uudet vapaaehtoiset ja jäsenet ovat järjestön voimavara ja jäsenhankinnan tulee olla luonteva osa kaikkea toimintaamme.

Osallistumme valtakunnalliseen jäsenhankintakampanjaan. Tavoitteenamme on vuoden aikana saada piirin jäsenmäärä 6 000 jäseneseen (jäsenmäärä 31.12.2022: 5 663).

Osaston puheenjohtajan tehtävä on keskeinen osaston toimivuuden kannalta. Tarjoamme osastojen puheenjohtajille tukea johtamiseen, vuorovaikutukseen ja viestintään ja järjestämme vertaistapaamisia.

Kummitoiminnalla tuemme osastoja. Toiminta sisältää erilaisia tuen muotoja osaston tarpeiden mukaan. Osastokummeina toimii 10 työntekijää, joista jokaisella on 1-5 kummiosastoa.



Osastojen tukeminen

Osastojen käyttöön luodaan toimintamallit ja tukimateriaalit Vapaaehtoisen polun laadukkaaseen toteuttamiseen. Erityisesti huomiota kiinnitetään alun sujuvuuteen ja mukaan pääsemisen varmistamiseen. Osallisuustyökalulla autetaan osastoja eri taustaisten toimijoiden mukaan ottamisessa.

Järjestökoulutuksella varmistetaan vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden osaaminen ja osastojen hyvä hallinto.

Vastuuvapaaehtoisten hyvinvoinnin tueksi kehitetään työnohjausta ja muita tuen muotoja.

Tavoite	Mittari
Uusien vapaaehtoisten mukaanpääsy	Oman seuranta / kysely
Vapaaehtoisten kokemus toiminnan laadusta ja tyytyväisyys	
Kummitapaamisten määrä	Osastokontaktien määrä
Aktiivisten osastojen määrä	2 nukkuvaa toiminnassa
Jäsenten määrä kasvaa	6000 jäsentä vuoden lopussa
Vapaaehtoisten määrä kasvaa	1200 → 1300



Vastaanotto toiminta

Suomen Punaisen Ristin piirit voivat Maahanmuuttoviraston pyynnöstä tai tarjouskilpailun voitettuaan ylläpitää turvapaikanhakijoiden vastaanottokeskuksia sekä järjestää tarvittaessa väliaikaismajoitusta ja hätämajoitusyksiköitä.

Maahanmuuttovirasto määrittelee antamassaan toimeksiannossa vastaanottokeskuksen laajuuden ja kohderyhmän ja sopii vuosittain henkilöstön määrästä, toiminnan painopisteistä sekä kustannuksista. Kilpailutuksen kautta perustettujen keskusten toimintaa toteutetaan tehtyjen tarjousten ja viraston määräysten mukaisesti.

Vastaanottokeskustoiminta voi sisältää aikuisten ja perheiden vastaanottokeskuksia laitospaikkana tai hajasijoitukseen perustuvana sekä yksityismajoitusta.

Tuemme osastojen yhteistyötä vastaanottokeskusten kanssa.

Tavoite

Varmistamme vastaanotto toiminnan osaamisen säilymisen piirissä

Kehitämme valmiuttamme toimia laajamittaisen maahantulon tilanteessa

Piirin vastaanottokeskukset 1.12.2023:

- Mikkelin vastaanottokeskus
 - Pieksämäen toimipiste
 - Savonlinnan toimipiste
- Kouvolan vastaanottokeskus
- Imatran vastaanottokeskus



Pieksämäen vastaanottokeskus. Kuva Anna-Kaisa Oja

Keräystoiminta

Nälkpäiväkeräys on järjestöemme suurin ja tunnetuin yksittäinen keräys. Tavoitteenamme on, että jokainen toimiva osasto osallistuu Nälkpäiväkeräykseen. Varmistaaksemme tarvittavan tuen osastoille pidämme aktiivisesti yhteyttä keräysjohtajiin, mainostamme valtakunnallisia verkkokoulutuksia ja huolehdimme, että jokaisessa osastossa on keräysjohtaja valittuna.

Hyvä Joulumieli -keräys on Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) ja Suomen Punaisen Ristin yhdessä Ylen kanssa toteuttama keräys, jolla hankitaan kotimaan vähävaraisille lapsiperheille ruokalahjakortteja. Tavoitteenamme on, että piirin jokaisen kunnan alueella osastot jakavat yhteistyökumppaneidensa avulla lahjakortteja. Teemme keräyksen osalta tiivistä yhteistyötä MLL piirin kanssa.

Mittari	Tavoite
Nälkpäivän keräystulos	75 000
Digitaalisten keräystapojen käyttö	Kaikissa osastoissa
Kerääjien määrä	900



Hätäapukeräykset ovat osa auttamisvalmiuttamme ja turvaavat riittävät resurssit avustustoiminnalle.

- Huolehdimme siitä, että osastojen keräysvalmius on kunnossa ja osastoissa reagoidaan nopeasti äkillisiin keräyksiin.
- Toimitamme pyydettäessä uusia keräysvälineitä ja listoja osaston alueella olevista kerääjärekisteriin merkityistä henkilöistä.
- Pidämme yhteyttä osastojen keräysjohtajiin ja varmistamme hätäapukeräyspyyntöjen perille menon oikeille henkilöille.

Tasapainoinen talous mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan

Pidämme piirin talouden vakaana, sillä se mahdollistaa toimintakykymme. Hankintamme ja palvelumme ovat kustannustehokkaita ja edistävät kestävästä kehitystä. Sijoitustoimintamme on eettistä ja vastuullista. Digitaalisuuden hyödyntäminen mahdollistaa myös taloudellisesti tehokkaampaa toimintaa. Kehitämme omaa varainhankintaamme panostamalla jäsenhankintaan sekä yrityskumppanien hankintaan. Vastaanotto toiminnan muutoksissa sopeutamme piirin toimintaa maltillisesti talouden edellyttämälle tasolle. Myös osastojen talous on tasapainossa ja hallintoa hoidetaan sääntöjen ja ohjeiden mukaan.

Hyvinvoiva henkilöstö

Haluamme, että Suomen Punainen Risti tunnustetaan vastuullisena ja arvostettuna työnantajana. Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista yhteistyössä työterveyden kanssa sekä mm. työaikaliikunnan, työn tauottamisen, työkykyä ylläpitävän toiminnan sekä hyvän johtamisen kautta. Seuraamme työhyvinvointia kahdesti vuodessa toteutettavalla Pulssi-kyselyllä ja työpaikkaselvityksillä.

