

SPR Kaakkois-Suomen piiri

Vuosikertomus 2023

Punainen Risti tuo iloa, ylläpitää toivoa ja vahvistaa luottamusta

Johdanto

Suomen Punainen Risti on humanitaarinen avustusjärjestö, jonka tehtävänä on auttaa eniten apua tarvitsevia kotimaassa ja ulkomailla. Se kuuluu kansainväliseen Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeeseen, joka yhdessä auttaa ihmisiä katastrofien ja onnettomuuksien sattuessa ja kouluttaa heitä varautumaan niihin. Järjestö kannustaa ihmisiä huolehtimaan hyvinvoinnistaan ja pitämään huolta toisistaan. Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun liikkeen toimintaa ohjaa seitsemän perusperiaatetta: inhimillisuus, tasapuolisuus, puolueettomuus, riippumattomuus, vapaaehtoisuus, yleismaailmallisuus ja ykseys. Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä perusperiaatteisiin perustuva toiminta ja päätöksenteko antavat toiminnalle suunnan ja vahvistavat luottamusta.

Auttamistyömme perustuu maailmanlaajuiseen auttamisen ketjuun, jossa vapaaehtoiset, yhteisöt ja työntekijät työskentelevät yhdessä. Kaikkialla maailmassa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun toiminta perustuu luottamukselle. Avunsaajat, vapaaehtoiset, kumppanit, lahjoittajat ja tukijat luottavat Punaisen Ristin toimintaan vaikeissakin tilanteissa. Suomen Punaisen Ristin toiminta tuo iloa, synnyttää toivoa ja vahvistaa ihmisten luottamusta toisiinsa ja Punaisen Ristin apuun.

Järjestön toimintaa ohjasi vuosina 2021–2023 toimintalinjaus, jonka kolme päätavoitetta olivat:

- Apu löytyy läheltä
- Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana
- Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Erityisinä painopisteinä olivat uusien auttajien mukaan saaminen, johtamisen kehittäminen, viestinnän osaamisen lisääminen sekä digitaalisten järjestelmien (kuten Oma Punainen Risti) käyttöön-otto.

Kaakkois-Suomen piirin omia painopisteitä vuosille 2021–23 olivat jäsenmäärän kääntäminen kasvuun, uusien vapaaehtoisten saaminen, verkkoauttamisen kehittäminen, ilmastoasioiden huomiointi, SOTE-uudistuksen aktiivinen seuraaminen, EA-toiminnan ja ystävöitymisen kehittäminen sekä sen varmistaminen, että toimintaan on helppo päästä mukaan.

Piirin ja osastojen taloudellinen ja toiminnallinen tilanne

Piirin taloustilanne on kasvaneen vastaanottotoiminnan myötä vahvistunut. Ilman vastaanottotoimintaa piirin talous on selvästi alijäämäinen. Kahden vuoden ajan piiri on nyt panostanut erityisesti jäsenhankinnan kehittämiseen, jotta jäsenmäärän kehitys saataisiin käännettyä kasvuun. Vuoden alussa piirin toimistolle palkattiin kolme uutta työntekijää vahvistamaan osastojen saamaa tukea eri toiminnoissa. Vastaanottotoiminnasta tulevaa ylijäämää ohjattiin vuoden aikana myös osastojen ruoka-aputoimintaan (25 000 eur) sekä vastaanottokeskusten asiakkaiden kotoutumista ja työllistymistä edistävään toimintaan (50 000 eur).

Osastojen taloudessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia. Yhdeksällä osastolla on sijoitusomaisuutta yhteensä noin 400 000 euron arvosta. Vain yhdellä osastolla on yli 50 000 euron sijoitusomaisuus.

Vuodenvaihteen tilastokyselyssä osastoilta pyydettiin arviota oman osaston tulevaisuuden näkymistä. Vastausten keskiarvo 34 osastolla oli 6,7, joka on hieman alempi kuin edellisvuonna (6,9). Piirin alueella on vielä viisi nukkuvaa osastoa, joiden toiminta on hiipunut. Näitä osastoja pyritään aktivoimaan tai vaihtoehtoisesti liittämään toimivaan naapuriosastoon. Haukivuoren osasto liittyi Mikkelin osastoon vuoden päättyessä. Säännöllisten vapaaehtoisten määrä pysyi samana kuin edellisvuonna (1061-->1080). Uusia vapaaehtoisia arvioitiin saadun yhteensä 234 (354). Edellisvuoden korkeaa lukua selittää Ukraina-kriisin alkaminen.

Piirin riskit

Piirin merkittävimpiä riskejä ovat vapaaehtoisten määrän väheneminen ja vastaanottotoiminnan päättyminen kilpailutuksen myötä. Kilpailutukseen siirryttäessä vastaanottotoiminta piirin alueella päättyy kokonaan, mistä syntyy piirille taloudellinen haaste. Vastaanottotoiminnan osalta korkeaksi riskiksi on arvioitu myös konfliktien laajeneminen. Piirin jäädessä vastaanottotoiminnan ulkopuolelle häviää

meiltä nopeasti myös osaaminen toimia viranomaisten apuna laajamittaisen maahantulon tilanteessa. Konfliktien laajeneminen lähialueilla voi johtaa nopeaankin pakolaistilanteen heikkenemiseen.

Osastokentän aktiivisuuden ja elinvoiman ylläpitäminen ovat haasteina erityisesti pienillä paikkakunnilla. Väestön ikääntyminen sekä nuorten siirtyminen opintojen ja työn perässä vaikeuttavat pienten osastojen toimintaa. Osastojen yhteistyön lisääminen ja uusien ihmisten mukaan saanti ovat tässä avainasemassa.

Viranomaiset odottavat SPR:ltä järjestöjen koordinaatoroolia kuntien ja maakunnan häiriötilanteisiin varautumisen tukena. Tätä tukevat laissa ja asetuksissa määritellyt tehtävät Punaiselle Ristille sekä järjestön, sisäministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön allekirjoittamat yhteistyöpöytäkirjat. Koordinaatoroolin vastuullinen hoitaminen vaatii toimia sekä piiriltä että osastoilta. Tarvitsemme uusia koulutettuja vapaaehtoisia, lisää aktiivista paikallista yhteistyötä eri järjestöjen kesken sekä osastojen välistä yhteistyötä. Koordinaatiota on myös hyvä harjoitella yhteisillä harjoituksilla.

1 Apu löytyy läheltä

1.1 Tehokas avun kanava

Punainen Risti on **tehokas avun kanava**. Tehokkain ja nopein apu äkillisissä tilanteissa löytyy aina ensin läheltä. Kun jotain tapahtuu, autamme ihmisiä nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti niin Suomessa kuin maailmalla. Auttaminen mahdollistaa sen, että yhteisöt myös palautuvat kriiseistä nopeasti. Olemme Suomen johtava valmiusjärjestö ja tehokas kansainvälinen toimija. Tehokas apumme perustuu siihen, että järjestöllä on elävä kosketus yhteisöön, ihmisten arkeen ja avuntarpeisiin.

Jokainen vapaaehtoinen on osa valmiutta. Auttamisvalmiuden perusta syntyy yksilön ja yhteisön yhteisestä vastuusta ja arvoista. Valmiutta ylläpidetään koulutuksella ja harjoituksella sekä rekrytoimalla uusia vapaaehtoisia. Valmiussuunnitelmat ja hälytysjärjestelmät ovat ajan tasalla ja toimimme hyvässä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Katastrofivalmiuden yksikkömme ovat käytössä siellä missä tarvitaan, sekä kansainvälisesti että Suomessa.

Äkillisissä tilanteissa annamme ensiapua, järjestämme ensihuoltoa ja tarjoamme henkistä tukea. Yllätyksellisiin tilanteisiin reagoiminen edellyttää auttajalta paitsi osaamista, myös joustavuutta muuttaa toimintatapoja ja valmiutta ymmärtää avun tarvitsijan tarpeita muuttuneissa tilanteissa. Kehitämme erityisesti **verkkoauttamisen muotoja** äkillisissä onnettomuus- ja poikkeustilanteissa ja vahvistamme kykyämme ja osaamistamme.

Ukrainan konfliktin myötä miljoonia ihmisiä on paennut Ukrainasta. Vastaanotto toiminta myös Suomessa on kasvanut ja Punainen Risti on ollut suurin toimija ylläpitäen noin puolta Suomen vastaanotokeskuksista. Kaakkois-Suomen piirillä oli vuoden aikana viisi vastaanotokeskukseksi ja kolme sivutoimipistettä. Asiakasmäärät keskuksissa kääntyivät kesän jälkeen selvään laskuun.

ALATAVOITTEET 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
1.1.1 Punaisella Ristillä on ensihuollon, kotimaan avun sekä psykososiaalisen tuen valmius äkillisissä onnettomuus- ja häiriötilanteissa.	<p>Ensihuollon, kotimaan avun sekä psykososiaalisen tuen valmius</p> <p>Lisäämme osastojen ymmärrystä auttamisvalmiudesta järjestämällä auttamisvalmiuden peruskursseja.</p> <p>Lisää uusia vapaaehtoisia toimintaan mukaan.</p> <p>Osastojen hälytysryhmien auttamisvalmiutta pidetään yllä harjoitusten ja koulutusten kautta. Tarvittaessa perustamme alueellisia hälytysryhmiä ja koulutamme heitä.</p> <p>Kaikki osaston hälytysvalmiudessa olevat henkilöt ovat rekisteröityneet Ohtoon.</p> <p>Jokaisessa osastossa on koulutettu vähintään kolme kotimaan avun yhteyshenkilöä.</p> <p>Varmistamme osastojen osaamisen äkillisten keräysten järjestämisestä kouluttamalla keräysjohtajat (ja -tiimit). Keräysvalmiuden harjoituksena toimii Nälkäpäivä.</p> <p>Huolehdimme yhteydenpidolla ja koulutuksella, että piirissä säilyy puhelinauttamisen valmius.</p> <p>Kehitämme ja laajennamme siirrettävien evakuointikeskusten (EEC, Emergency Evacuation Center) käyttöä.</p>	<p>Neljä kurssia etäyhteydellä</p> <p>Järjestetään alueellisia osastojen harjoitusiltoja</p> <p>Seurataan Ohtoon kirjautuneiden määrää</p> <p>Alueellinen kotimaan avun koulutus joka maakunnassa.</p> <p>Osastot osallistuvat Nälkäpäivään</p>	<p>Järjestetty yksi kurssi koulutusviikonlopussa</p> <p>Valmius- ja ensiapuviikonloppu</p> <p>1112 henkilöä piirin alueen hälytysryhmissä</p> <p>Osastoille järjestetty kaksi Nälkäpäivä-starttia ja valtakunnallisia keräyskoulutuksia. Keräystiimien määrä lisääntynyt yksittäisen keräysjohtajan tueksi. Nälkäpäivä toteutettiin kahta osastoa lukuun ottamatta koko piirin alueella.</p> <p>EEC-evakuointikärjiharjoitus järjestetty Mikkelissä</p>

			Nälkäpäivän yhteydessä (osasto + opiskelijoita).
1.1.2 Toteutetaan ensiapuryhmätoiminnan ja ensiapupäivystyksen kehittämissuunnitelman toimenpiteet.	<p>Ensiapuryhmätoiminta</p> <p>Jatkamme yhdessä keskustuomiston, piirien ja vapaaehtoisten kanssa ensiapuryhmä- ja päivystystoiminnan kehittämistä (ensiapu, henkinen tuki, päihdetyö ja seksuaaliterveys).</p> <p>Koulutamme uusia EA-päivystäjiä.</p> <p>Otamme käyttöön uuden päivystysten tilausjärjestelmän ja uusimme ilmeen (uudet bannerit, surffiliput, teltat jne.).</p> <p>Otamme käyttöön uudet koulutuspaketit: päivystysten hallinnointi ja johtaminen.</p> <p>Piiri on mukana valtakunnallisten kehittämissuunnitelmien teossa ja toteutuksessa.</p> <p>Piiri tiedottaa osastoja ja EA-ryhmiä uudistuksista sekä motivoi niiden käyttöönottoon.</p> <p>Lisäämme tapaturmien ehkäisyä ja terveyden edistämisen teemoja ensiapukoulutuksiin ja etäryhmäiltoihin.</p>	<p>Vuoden lopussa piirissä on 140 päivystysoikeudellista EA-päivystäjää, joista 14 uutta.</p> <p>Hupsis ja tilausjärjestelmä on käytössä 100 %:lla päivystävistä EA-ryhmistä</p> <p>EA-päivystyksen hallinnointi ja johtaminen - moduulit koulutettu kerran, osallistujia 20/moduuli.</p> <p>Päivystäjiä osallistuu päihdeteemaisiin koulutuksiin</p> <p>Työntekijä on vierailut 50 %:ssa toimivia EA-ryhmiä heidän ryhmäilloissaan.</p>	<p>Kaikkiaan 135 päivystäjää, joista uusia 10.</p> <p>Hupsis käytössä 89 %:lla ryhmistä (16/18).</p> <p>Uudet moduulit eivät olleet valmiita vuoden 2023 aikana.</p> <p>Varpu-kurssin käynyt kolme päivystäjää. Keskustuomiston päihdewebinaareja markkinoitu ryhmille.</p> <p>Käyntejä ryhmäilloissa 5/18 ryhmässä, joka on (28 %). EA-ryhmäläisiä tavattu laajasti osaamisen varmistamisissa kevään ja syksyn aikana (100 % ryhmistä kontaktoitu näissä tapahtumissa).</p>
1.1.3 Punaisen Ristin valmius rakentuu koko järjestön resurssien tehokkaaseen käyttöön.	<p>Valmiussuunnittelu</p> <p>Parannamme valmiussuunnitelmien laatua ja kattavuutta, mm. huomioimalla niissä henkilö- ja materiaaliresurssit.</p> <p>Varaudumme alueellisissa riskiarvioissamme tunnistettuihin uhkiin.</p> <p>Selkeytämme valmiuden yhdys henkilön roolia ja pidämme koulutusta heille.</p> <p>Selkeytämme Punaisen Ristin roolia eri tilanteissa.</p> <p>Jokaisessa osastossa on päivitetty valmiussuunnitelma.</p>	<p>Suunnitelmien arviointi</p> <p>Suunnitelma laadittu, selvitys toimenpiteistä</p> <p>Harjoitusten arvioinnit</p> <p>90 % osastoista</p>	<p>Tuettu osastoja ottamaan huomioon maakunnalliset riskit valmiussuunnitelmissa.</p> <p>Valmiusinfojen suunnittelu ja lanseeraus valmiuden yhdyshenkilöille.</p> <p>28 % osastoista päivitti suunnitelman.</p>
1.1.4 Punaisella Ristillä on valmius vastaanottaa turvapaikanhakijoita erityisesti laajenevassa ja laajamittaisessa maahantulon tilanteessa.	<p>Vastaanottotoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> Parannamme henkilöstön ja vapaaehtoisten valmiutta vastaanottaa turvapaikanhakijoita. Kehitämme varautumista muuttuneessa tilanteessa mm. kehittämällä henkilöstö- ja vapaaehtoisresurssien käyttöä. Toteutamme väliaikasmajoituksen perustamisen koulutuksia vapaaehtoisille ja henkilöstölle. Osallistumme Maahanmuuttoviraston valmiussuunnitteluun erilaisten skenaarioiden pohjalta. Varaudumme materiaalien osalta alustavasti sovittuihin tehtäviin. Seuraamme turvapaikanhakijoiden ja pakkomuuton tilannetta. 	<p>Yksi koulutus, 20 koulutettua.</p> <p>Yhteistyö viranomaisten verkostoissa.</p>	<p>Piirin henkilöstö tutustui Kouvolan vastaanottokeskuksen (vok) toimintaan.</p> <p>Vastaanottokeskukset nostivat kapasiteettia ja tarkistivat hätämajoitusvalmiuttaan viraston pyynnöistä.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme maahanmuuttotyön ja valmiustoiminnan yhteistyötä sekä kehitämme toteutuneiden hälytysten seurantamekanismeja. • Seuraamme vastaanottotoiminnan laatua ja laatustandardien toteutumista. • Kehitämme vastaanottokeskusten vapaaehtoistoimintaa ja edistämme vokin osastoyhteistyötä. • Rekrytoimme kouluttajia vokin vapaaehtoisten kouluttamiseen. Jalkautamme uutta vapaaehtoisten koulutusta haavoittuvassa asemassa olevien tukemiseksi. • Kerromme henkilötiedustelusta ja mahdollisuudesta Punaisen Ristin viestin käyttöön vastaanottokeskusten asiakkaille. • Vastaanottokeskukset tukevat perheen yhdistämisessä erityisesti oleskeluvuon saamisen yhteydessä, yhteistyössä kunnan kanssa. • Ylläpidämme vastaanottokeskuksia Imatralla, Kouvolassa sekä Mikkelissä ja sen sivutoimipisteissä Migrin toimikantojen mukaisesti. • Päivitämme vuosittain laajamittaisen maahantulon varautumissuunnitelman. • Humanitaarisen tukipisteen malliin tutustuminen 	<p>Säännölliset tapaamiset vapaaehtoisten ja vapaaehtoistyötä koordinoivien kesken.</p>	<p>Tilannetta seurattiin aktiivisesti laajamittaisen maahantulon johtoryhmässä piirissä.</p> <p>Piirin työntekijät tukena vokin ja osastojen tapaamisissa.</p> <p>Vastaanottokeskuksia ylläpidettiin Imatralla, Kouvolassa, Savonlinnassa, Pieksämäellä sekä Mikkelissä ja sen sivutoimipisteissä Ristiinassa, Juvalla ja Kangasniemellä.</p> <p>Laajamittaisen maahantulon varautumissuunnitelma päivitetty.</p> <p>Humanitaarisen oikeuden ja suojelun kurssi piiritoimiston ja vokin henkilökunnalle.</p>
--	---	---	--

1.2 Asiantuntemusta ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä

Asiantuntemuksemme muodostuu vapaaehtoisten ja työntekijöiden yhteistoiminnasta. Puoleemme käännytään, kun tarvitaan vahvaa näkemystä ja osaamista valmiuden ja varautumisen kysymyksissä. Katastrofiterveys, psykososiaalinen tuki, varautumisen koordinaatio ja johtaminen sekä logistiikka ovat erityisosaamistamme. Punaisella Ristillä on valmius tukea viranomaisia laajamittaisen maahantulon tilanteissa.

Ilmastonmuutos vaatii meitä vastaamaan kasvaviin humanitaarisiin tarpeisiin ja muuttamaan omaa toimintaamme. Ilmastonmuutos koettelee eniten kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ihmisiä, erityisesti konfliktialueilla. Ilmastonmuutos muun muassa lisää sään ääri-ilmiöitä, katastrofeja ja terveysongelmia sekä heikentää ruokaturvaa. Selvitämme oman toimintamme ilmastovaikutukset ja puuamme ilmastolle haitallisiin toiminnan ongelmakohtiin. Tavoitteenamme on olla ilmastoneutraali vuoteen 2030 mennessä. Vähennämme negatiivisia ilmastovaikutuksia omassa työssämme Green Office -ohjelman avulla. Huomioimme toimintamme ilmastovaikutukset erityisesti matkustamisesta, hankinnoista ja tapahtumista.

Geneven sopimusten ja Suomen lainsäädännön Punaiselle Ristille määrittelemä **erityinen tehtävä** viranomaisen avustamisesta rauhan, kriisien ja sodan aikana on tunnettu ja tunnustettu. Erityinen asemamme näkyy valmiussuunnittelussa, koulutuksissa, kumppanuuksissa ja viestinnässä.

Teemme tunnetuksi Geneven sopimuksia ja muuta **humanitaarista oikeutta** sekä edistämme niiden täytäntöönpanoa yhdessä viranomaisten kanssa. Puolustamme periaatteitamme sekä Punaisen Ristin viranomaisista riippumatonta oikeutta antaa humanitaarista apua ja suojella ihmisiä kaikissa tilanteissa.

Auttamistilanteiden ja valmiusoperaatioiden **johtaminen** on hyvää ja johtamisjärjestelmä on selkeä kaikilla järjestötasoilla. Pystymme vastaamaan nopeasti ja laadukkaasti avun tarpeeseen kotimaassa ja kansainvälisesti. Meillä on vahva verkosto osaavia valmiuden ja varautumisen toimijoita, jotka vahvistavat osastojen operatiivista toimintaa ja johtavat tilanteita paikallistasolla tarpeen mukaan.

Käytämme johtamisen tukena digitalisaation tuomia mahdollisuuksia. Olemme aloitteellisia auttamistyön käynnistämisessä jo varhaisessa vaiheessa. Oikea-aikainen ja oikeaan tietoon perustuva kriisiviestintä on osa häiriö- ja onnettomuustilanteiden johtamistamme.

ALATAVOITTEET	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
<p>1.2.1 Punainen Risti on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Toimenpidesuunnitelma on laadittu ja työ käynnistetty.</p> <p>1.2.2 Koko järjestö on sitoutunut ilmasto- ja ympäristötavoitteiden saavuttamiseen ja tarvittava asiantuntijuus on varmistettu.</p>	<p>Ympäristökestävyyden osaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Jalkautamme vuonna 2022 hyväksyttävän ympäristökestävyyden linjausta piirissä ja osastoissa ja lisäämme tietoisuutta oman toiminnan vaikutuksista ympäristön kannalta osastoissa. Laadimme piirissä realistisen päästövähennyssuunnitelman tuleville vuosille alkukartoituksen pohjalta Green Office -toimenpiteet. 		Green Office -ohjelmaa noudatettu.
<p>1.2.3 Vahvistetaan SPR:n erityisasemaan sekä humanitaariseen oikeuteen liittyvää tietoisuutta koko organisaatiossa ja sidosryhmien keskuudessa.</p>	<p>Humanitaarisen oikeuden osaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Lisäämme vapaaehtoisten humanitaarisen oikeuden peruskoulutusten määrää. Teemme humanitaariseen oikeuteen liittyvää vaikuttamistyötä eri kanavissa ml. nuoret. 	Yksi peruskurssi, koulutettujen määrä 15.	<p>Peruskurssi ei toteutunut, siirtyi vuodelle 2024.</p> <p>Piirin henkilökunnalle järjestetty koulutuspäivä humanitaarisesta oikeudesta ja suojelusta.</p> <p>Järjestökoulutuksissa lyhytinfot mukana.</p>
<p>1.2.4 Edistetään koko järjestössä valmiuden kulttuuria sekä parannetaan auttamistilanteiden johtamisosaamista ja ennakointikykyä.</p>	<p>Kokonaisvalmiuden kulttuuri ja johtamisosaaminen</p> <p>Tuodaan esille eri tilaisuuksissa SPR:n valmiuden tärkeyttä ja ymmärrystä kokonaisvalmiudesta</p> <p>Ohjaamme osastojen ihmisiä osallistumaan ryhmänjohtajakoulutukseen (SPR ja Vapepa).</p>		
<p>1.2.5 Vahvistetaan psykososiaalisen tuen osaamista ja toimintaa järjestön kaikilla tasoilla.</p>	<p>Psykososiaalisen tuen osaaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Vahvistamme psykososiaalista huolenpitoa vapaaehtoisista ja SPR:n työntekijöistä Järjestämme psykososiaalisen tuen koulutuksia sekä jaamme toimintamalleja ja työkaluja 	<p>Henkisen tuen peruskursseja kaksi, koulutettujen määrä 20.</p> <p>Henkisen tuen jatkokursseja yksi, koulutettuja 10.</p> <p>Työnohjausta tarjotaan työntekijöille tarpeen mukaan</p>	<p>Peruskursseja kaksi, joissa osallistujia yhteensä 15.</p> <p>Jatkokursseja ei järjestetty.</p>
<p>1.2.6 Suojelun, moninaisuuden ja osallisuuden osaaminen auttamistyössä on entistä parempaa.</p>	<p>Suojelutoiminnan osaaminen</p> <p>Järjestämme vapaaehtoisten koulutusta:</p> <ul style="list-style-type: none"> Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus Punainen Risti ja paperittomat -koulutus Ulkomaalaisten säilöön otettujen psykososiaalinen tuki <p>Järjestämme suojelukoulutusta vastaanottokeskuksessa:</p> <ul style="list-style-type: none"> Työperäinen hyväksikäyttö, ihmiskauppa, sukupuolistunut väkivalta Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ehkäisy 	<p>Koulutuksia kolme, koulutettujen määrä 30.</p> <p>Paperittomat-yhteys henkilöiden koulutuksiin osallistuminen.</p> <p>Psykososiaalisen tuen ja suojelun täydennyskoulutukseen osallistuminen;</p>	<p>Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus järjestettiin kaksi kertaa. Koulutettujen määrä 22.</p>

1.3 Auttaminen on yhteistyötä

Toimimme aina yhdessä yhteisön kanssa ja otamme erityisesti nuoret mukaan auttamisen ketjuun. Kaikki arjen toiminta tukee auttamisvalmiutta ja varautumista. Tunnistamme ennakoivasti koko järjestön käytössä olevat resurssit ja auttamistilanteissa käytämme kaikkien osaamista ja resursseja.

Tärkeä osa valmiuden suunnittelua on yhteistyö äkillisissä tilanteissa. Teemme yhteistyötä valmiuden ja varautumisen verkostoissa ja toimimme yhdessä eri sidosryhmien kanssa paikallisesti, alueellisesti ja kansainvälisesti. Toimimme yhdessä viranomaisten ja eri järjestöjen kanssa niin, että verkostot ja yhteydet ovat valmiina suuronnettomuuksien ja yhteiskunnan häiriötilanteiden niin vaatiessa. Seuraamme yhdessä myös toimintaympäristön muutoksia ja riskejä, analysoimme niiden vaikutuksia ja varmistamme voimavarat.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
1.3.1 Punaisen Ristin viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö on laajaa ja toimivaa.	Viranomais- ja sidosryhmäyhteistyö: <ul style="list-style-type: none"> Vahvistamme sopimuksellista yhteistyötä – erityisesti hyvinvointialueen ja kuntien kanssa Jaamme järjestön sisällä yhteisiä sopimus- ja toimintamalleja. Hyödynnämme entistä tehokkaammin kummitoimintaa ja Vapepa- ja sote-järjestöyhteistyötä osastojen järjestöyhteistyön lisäämiseksi. Jaamme keskustuomiston, piirien ja vapaaehtoisten kanssa toteutettuja toimintamalleja sekä ohjeita auttamistoiminnan järjestämistä (kuten asiointiapu, ruoka-apu jne.). Vahvistamme yhteistyötä paikallistasolla. 	EVY-sopimus Etelä-Karjalassa, Kymenlaaksossa, Etelä-Savossa ja Päijät-Hämeessä työn alla tai tehty.	Sopimukset siirretty tai laadittu kaikkien kolmen hyvinvointialueen kanssa
1.3.2 Kehitetään valmiutta, osaamista ja yhteistyötä yhteistoimintaharjoituksilla.	Yhteistoiminnan harjoitukset <ul style="list-style-type: none"> Osallistumme aktiivisesti viranomaisten järjestämiin harjoituksiin ja kutsumme viranomaiset mukaan omiin harjoituksiimme. 	Osallistutaan Etelä-Karjalassa valmiuskeskusharjoituksiin kahden kunnan alueella.	Osallistuttiin Savitai-paleen harjoitukseen.
1.3.3 Vapaaehtoinen pelastuspalvelu on entistä parempi valmiuden työkalu ja yhteistyöalusta.	Vapepa yhteistyö: <ul style="list-style-type: none"> Teemme yhteistyötä eri järjestöjen kanssa. Tuemme alueellista Vapepa-yhteistyötä toimikunnissa järjestämällä harjoituksia ja koulutuksia. <p>Rekrytoidaan uusia etsintä-, ensi-huolto- ja viestikouluttajia</p> <p>Rekrytoidaan uusia Vapepa-johtajia koulutukseen.</p> <p>Lisäämme ymmärrystä erilaisista auttamistehtävistä.</p> <p>Osallistumme poliisin ja Vapepan maakunnallisiin yt-harjoituksiin.</p>	<p>Paikallistoimikunnat järjestävät vähintään yhden harjoituksen vuoden aikana. Järjestetään valmiuden peruskursseja joka maakunnan alueella</p> <p>Kolme uutta kouluttajaa</p> <p>Neljä uutta Vapepa-johtajaa</p> <p>Tuodaan paikallistoimikunnille ja maakuntatoimikunnille tietoutta erilaisista auttamistehtävistä</p> <p>Kolme harjoitusta</p>	<p>Peruskoulutuksia toteutui joka maakunnan alueella.</p> <p>Uusi viestikouluttaja, etsintä- ja henkisen tuen kouluttaja</p> <p>Harjoitus toteutui Etelä-Savossa.</p>
1.3.4 Järjestöllä on alueellinen valmius toimia sekä alueellinen valmiussuunnittelu ja riskitietoisuus.	Alueellinen valmiussuunnittelun yhteistyö <ul style="list-style-type: none"> Teemme alueelliset valmiussuunnitelmat vuoden 2023 aikana loppuun. 	Viisi toteutunutta valmiussuunnitelmaa	Aloitettu kaksi alueellista valmiussuunnitelmaa, valmistuvat vuoden 2024 aikana.

	<ul style="list-style-type: none"> Järjestämme maakunnalliset koulutukset kotimaan avun yhdyshenkilöille. Päivitämme isojen auttamislanteiden viestimisen suunnitelman. 	Koulutus jokaisessa maakunnassa.	
1.3.5 Punaisen Ristin liikkeen sisäinen yhteistyö ja koordinaatio mahdollistaa tehokkaan humanitaarisen avun toteuttamisen	<p>Järjestön sisäinen yhteistyö: Osallistumme aktiivisesti erilaisiin koordinaatiota vahvistaviin työryhmiin ja verkostoihin maa- ja aluetasolla.</p>	<p>Toimialatapaamiset Laajennettu johtoryhmä Järjestöpäivät Piirien johdon seminaarit Yleiskokous Kehittämistyöryhmät</p>	<p>Piirin työntekijät mukana toimialatapaa- misissa ja kehittä- mistyöryhmissä, toimin- nanjohtaja laajenne- tun johtoryhmän ko- kouksissa, toimin- nanjohtaja ja pu- heenjohtaja johdon seminaareissa. Yleis- kokouksessa hyvä edustus.</p>

2 Hyvinvoivassa yhteisössä kaikki ovat mukana

2.1 Tavoitteena laadukas auttaminen

Tavoitteenamme on laadukas auttaminen. Auttamistoimintamme perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.

Huomioimme sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia. Suojelemme ihmisiä ihmisarvon ja ihmisoikeuksien loukkauksilta sekä hyväksikäytöltä. Varmistamme, että antamamme apu tukee heidän selviytymistään ja vahvistaa heidän omia voimavarojaan.

Punaisessa Ristissä on mahdollisuus toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä, joissa kohdataan niitä erityisen tuen tarpeessa olevia ihmisiä, joita muut palvelut eivät tavoita. Näihin vapaaehtoistehtäviin tarjoamme erityistä tukea.

Huomioimme **sosiaaliseen hyvinvointiin** ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset. Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
2.1.1 Sosiaaliseen hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavat tekijät ja toimintaympäristön muutokset on huomioitu toiminnassa.	Toimintaympäristön muutoksiin vastaaminen: <ul style="list-style-type: none"> Järjestämme monipuolista etätoimintaa verkossa. Tuemme osastoja digitaalisen auttamistyöhön. 		Vapaaehtoisia ja avuntarvitsijoita ohjattu sekaisin chatiin ja verkkoystäväläivitykseen.
2.1.2 Auttamistoimintamme kotimaassa ja kansainvälisessä yhteistyössä perustuu vapaaehtoisten kokemukseen, toimintaamme osana paikallista yhteisöä, avuntarpeiden tunnistamiseen sekä saatavilla olevaan luotettavaan tietoon.	Avuntarpeiden tunnistaminen: <ul style="list-style-type: none"> Kehitämme yhteisölähtöistä työtä paikallisiin tarpeisiin vastaamiseksi hyödyntämällä yhteisölähtöistä terveyden ja ensiavun mallia (mm. vankilatoiminnassa). Kannustamme osastoja ennakoiwaan auttamisen paikkojen etsimiseen ja vahvistamme viestintävapaaehtoisten roolia tehtävässä. Hyvä Joulumieli -kampanja ja lahjakorttien jako 	34 osastoa mukana HJM-kampanjassa ja lahjakorttien jaossa	33 osastoa osallistui HJM-kampanjaan ja keräykseen.
2.1.3 Tunnistamme heidät, jotka tarvitsevat paikkakunnalla apuamme ja autamme vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevia.	Avuntarvitsijoiden tunnistaminen: <ul style="list-style-type: none"> Tuemme osastoja ja vapaaehtoisia ottamaan käyttöön materiaalit avunsaajien haavoittuvuuksien tunnistamiseen (osana tarvetyökäluu) niiden valmistuttua. Ruoka-apu: <ul style="list-style-type: none"> Ylläpidämme ja kehitämme ruoka-apua. Jalkautuva terveyden edistäminen: <p>Teemme jalkautuvaa terveyden edistämisen työtä esim. ruokajakeluissa, työttömien ja päihde- ja mielenterveyskuntoutujien keskuudessa, erilaisissa tapahtumissa ja Punaisen Ristin muiden toimintojen yhteydessä.</p>	TE-teemaiset pop up -tapahtumat kolmessa ruokajakelutilaisuudessa ja kaksi kertaa terveystieteiden ruokavaliyden yhteydessä. 12 osastoa mukana ruoka-aputoiminnassa.	Neljällä osastolla (kahdeksan tapahtumaa) terveyden edistämistä EU-ruokalahjakorttien jaon yhteydessä (verenpaineen mittaus, rokotusmahdollisuus, neuvonta, terveysinfo), yhdellä osastolla EA-taitoja ruokajakelun yhteydessä.

			15 osastoa mukana ruoka-aputoiminnassa (kolme EU-ruokalahjakorttien jaossa).
2.1.4 Tarjoamme mahdollisuuksia toimia myös vaativissa vapaaehtoistehtävissä.	<p>Kannustamme ja tuemme osastoja ja vapaaehtoisia auttamaan vaikeassa tilanteessa olevia ja eniten apua tarvitsevia (esim. ruoka-apu, maahanmuuttajat, säilöön otetut).</p> <p>Huolehdimme, että vaativissa tehtävissä toimiville vapaaehtoisille on piirin alueella koulutus- ja tukipolkuja.</p> <p>Levitämme osastoille ystävöitymisen mentori- ja tiimimallin ja tuemme sen käyttöönottamista.</p>	<p>Kaksi koulutusta, neljä mentoria.</p> <p>Neljä tiimiä ja nimetyt vastuuhenkilöt tiimeissä.</p>	<p>Ruoka-apuun kannustettiin tarjoamalla osastoille tukea säännölliseen ja kertaluonteiseen ruoka-apuun yhteensä 25 000 €,</p> <p>Koulutuksia ei järjestetty</p> <p>Seitsemän tiimiä ja vastuuhenkilöt nimetty</p>

2.2 Lisäämme ihmisten taitoja huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista, terveydestä ja turvallisuudesta

Punaisen Ristin työssä terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina. Terveystoiminta on neuvontaa, tukea, ennaltaehkäisyä ja koulutusta. Punainen Risti on johdettava ensiaputoimija niin avun antamisessa kuin kouluttamisessakin.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
2.2.1 Ihmisten taidot huolehtia omasta ja lähipiirin hyvinvoinnista terveydestä ja turvallisuudesta lisääntyvät. Terveys ymmärretään laajasti fyysisenä, psyykkisenä ja sosiaalisena hyvinvointina.	<p>Terveyden edistämisen koulutukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> Levitämme terveyden edistämisen materiaaleja ja markkinoimme kurssia alueella aktiivisesti sekä kontaktoimme kurssin suorittaneita terveyden edistämistä kiinnostuneita henkilöitä. Koulutuksia kohdennetaan erityisesti haavoittuvassa asemassa oleville. <p>Huomioimme terveydellisten haasteiden teemat EA-ryhmäilloissa ja tuomme esille terveysturvallisuuden näkökulmaa EA-päivystäjille.</p> <p>Terveyden edistämisen teemat ovat osa osastojen toimintaa.</p> <p>Järjestämme Turvakoutsin koulutusta osastojen vapaaehtoisille.</p> <p>Valtakunnalliset kampanjat vuonna 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pysy pystyssä -kampanja viikoilla 3–4 Maailman terveystapa 7.4., teemana Terveystapa ja huono-osaisuus. Kesäkumikampanja kesäkuusta elokuuhun 2023 	<p>EA-päivystäjille pakollisen terveysturvallisuus ja aseptiikka verkkokurssin suorittanut 140 päivystäjää.</p> <p>EA-etäryhmäilloissa aiheiden joukossa terveydellisiä haasteita, kuten päihteet</p> <p>TE verkkoryhmä käynnistyy</p> <p>Yksi Turvakoutsin koulutus pidetty, 10 koulutettua.</p> <p>10 osastojen järjestämää TE-tapahtumaa eri kampanjoihin tai teemapäiviin liittyen</p>	<p>Verkkokurssin suoritti 135 päivystäjää.</p> <p>Terveydelliset haasteet näkyneet erityisesti näissä aiheissa: Lämpösairastumiset, aivoverenkierron häiriöt ja sydänterveys.</p> <p>TE verkkoryhmä käynnistyi ja piti yhdeksän tapaamista Teamsissa luoden menetelmiä osastoille käyttöön.</p> <p>Piirissä ei pidetty Turvakoutsin koulutusta. Piiristä löytyy 10 koulutettua Turvakoutsia.</p> <p>15 osastoa järjesti TE-toimintaa. Tapahtumia ainakin 17.</p> <p>Piirin alueella järjestettiin kolme päihteiden käyttäjille suunnattua ensiapukurssia.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Tapaturmapäivä 13.1. & 13.10. • Ehkäisevän päihdetyön viikko 45 (6–12.11.) • Maailman aids-päivä 1.12.2023 <p>Tapaturmapäivän tai Pysy pystyssä -kampanjan tapahtuma yhteistyössä terveydenhuollon tai muiden järjestöjen kanssa.</p> <p>Osallistumme yhdessä osastojen kanssa kampanjoihin järjestämällä tapahtumia, jakamalla materiaalia ja kampanjaviestiä valtakunnallisia toimintamalleja hyödyntäen.</p> <p>Integroimme terveyden edistämisen sisältöjä erityisesti ruoka-apuun ja ensiaputoimintaan.</p>		
2.2.2 Verenluovuttajat ja kantasolujen luovuttajat ovat tärkeitä kumppaneitamme	Tiivistämme veren- ja kantasolu-luovutukseen liittyvää osastoyhteistyötä.		
2.2.3 Olemme valmiina toimimaan Suomessa uudenaikaisessa sosiaali- ja terveysympäristössä luotettavana hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä.	Seuraamme sote-uudistusta piirin alueella ja kannustamme myös osastoja seuraamaan ja reagoimaan toimintaympäristön muutoksiin yhdessä muiden toimijoiden kanssa.	Uudet yhteistyökumppanit tunnistettu valmiuden, monikulttuurisuustyön, EA-työn sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osalta	
2.2.4 Kynnyksettömissä kohtaamisissa tavoitamme kansalaisia laajasti.	<p>Lisäämme Terveyspiste-toimintaa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vähennämme sosioekonomista ja alueellista eriarvoisuutta terveyspistetoiminnan avulla kehittämällä eniten avun tarpeessa olevien löytämistä ja auttamista • Lisäämme toimintaryhmien ja toimijoiden määrää puuttamalla erityisesti yhdessä tunnistettuihin kehittämiskohtiin: <p>Terveyden edistämisen vapaaehtoiset jalkautuvat yhä useammille festareille (kiertävä ja jalkautuva työ).</p> <p>Tuemme osastoja perustamaan tai ylläpitämään paikkoja ja/tai tilaisuuksia, jotka lisäävät osallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia.</p> <p>Autamme osastoja lisäämään monimuotoisten terveyspisteiden (liikkuva, digitaalinen Terveyspiste), kynnyksettömien kohtaamispaikkojen ja erilaisten pop up -toimintojen (julkiset tilat) määrää.</p>	<p>Yksi uusi Terveyspiste</p> <p>Terveystoiminnan yhdyshenkilön roolin kiristuminen ja heidän nimeämisensä 50 %:ssa osastoja</p> <p>TE-verkkoryhmä käynnistyy.</p>	<p>Uutta Terveyspistettä ei perustettu</p> <p>Terveystoiminnan yhdyshenkilö nimetty 14/35 osastoa (40 %)</p> <p>TE-verkkoryhmä käynnistyi ja piti yhdeksän Teams-tapaamista luoden menetelmiä osastoille käyttöön.</p> <p>Terveyden edistämisen päihdetyön vapaaehtoiset jalkautuivat Haminan valojen yössä, jossa myös selviämispiste.</p>

2.3 Tunnistamme yksinäisyyden haitalliset vaikutukset

Vähennämme yksinäisyyttä kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa. Monimuotoinen ystävöiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille. Ystävöiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville. Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja. Tuemme vapaaehtoisten voimin maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
2.3.1 Yksinäisyys vähenee kohtaamalla yksinäisiä monin erin keinoin, myös verkossa.	<p>Rekrytoimme uusia vapaaehtoisia ystävöimintään.</p> <p>Kehitämme puhelinystävöimintää: perehdytykseen itseopiskelumateriaali.</p> <p>Huolehdimme ystävävapaaehtoisten tuesta ja virkistäytymisestä.</p> <p>Jatkamme matalan kynnyksen toimintaa kohtaamispaikoissa, verkossa, jalkautumalla ja verkostoitumalla (mm. Punaisen Ristin Avun penkki -malli).</p> <p>Etsivän työn toimintamallien kehittäminen yhteistyössä terveyden edistämisen ja ruoka-avun vapaaehtoisten kanssa (mm. Yksinäisyys puheeksi -työkalu).</p>	<p>50 uutta vapaaehtoista,</p> <p>Viisi ystävöiminnan peruskurssia, 15 uutta soittoparia Soittokaveritoimintaan</p> <p>Kaksi virkistystapahtumaa</p>	<p>98 "uutta" vapaaehtoista (osa voi olla jo toiminnassa)</p> <p>11 Ystäväkurssia</p> <p>Kaksi uutta paria Soittokaveritoimintaan</p> <p>Virkistystapahtumia ei järjestetty</p>
2.3.2 Monimuotoinen ystävöiminta on suunnattu kaikille ikäryhmille.	<p>Koulutamme uusia ystävöiminnan vastuuvapaaehtoisia.</p> <p>Perehdytämme osastoja ystävöiminnan mentorimalliin.</p> <p>Tuemme omaishoitoperheitä järjestämällä vertaistukea, virkistystä ja koulutusta. Integroimme omaishoitajien tukitoiminnan osaksi monimuotoista ystävöimintää ja terveyden edistämisen toimintoja.</p> <p>Tuodaan koulutusmallit terveystiete- ja ruoka-avun vapaaehtoisille omaishoitajien tunnistamiseen.</p> <p>Järjestämme ystävöiminnan koulutusta ja lisäkoulutusta omaishoitajien tunnistamiseen.</p> <p>Omaishoitajille suunnatut koulutukset.</p> <p>Selvitämme vankilavierailutoiminnan mahdollisuuksia Mikkelissä.</p> <p>Kehitämme monimuotoista ystävöimintää valtakunnallisessa Yksi Näistä -hankkeessa, mikäli hanke saa avustuksen.</p> <p>Levitämme tuetun vapaaehtoistyön malleja varmistaaksemme kaikkien mukanaolun vapaaehtoistoimintaan.</p>	<p>Viisi lisäkoulutusta, kaksi ystävöimintäväälittäjien koulutusta</p> <p>Kolme ensiaputaitoja omaishoitajille -koulutus</p>	<p>Neljä lisäkoulutusta, kaksi ystävöimintäväälittäjäkoulutusta</p> <p>Yksi ensiaputaitoja omaishoitajille -koulutus</p>
2.3.3 Ystävöiminta on helposti lähestyttävää ja osallistavaa niin vapaaehtoiselle kuin ystävää kaipaaville.	<p>Käytämme sähköistä ystävöimintäjärjestelmää ja varmistamme tuen vapaaehtoisille järjestelmän käyttöön.</p> <p>Levitämme ystävöimintäväälitysten tiimimallia laajempaan käyttöön.</p> <p>Levitämme edelleen osastoissa Ystävät ja ruoka-apu osana valmiutta -ajattelua.</p> <p>Kannustamme ystäviä erilaisiin projekteihin ja ryhmätoimintaan (esim. luontoavusteinen toiminta, virkistyspäivät eri kohde-ryhmille).</p>	<p>Sähköinen välitys otetaan käyttöön kahdessa uudessa osastossa</p> <p>Tiedon jakaminen erilaisista toimintamuodoista ja toteuttamistavoista osastoille</p>	<p>Sähköinen välitys käyttöön neljässä uudessa osastossa</p>

2.3.4 Kampanjointimme nostaa esiin yksinäisyyden ongelmaa ja ratkaisuja.	Teemme verkostoyhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Osallistumme Ystävänäpäivä-kampanjaan ja parannamme ystävöitymisen näkyvyyttä. Jaamme kantaaottavia tiedotteita sekä yksinäisten tarinoita eri viestintävälineiden kautta.	Kampanjasta viestitty piirin alueella	Kampanjasta levitetty tietoa eri so-mekanaavilla
2.3.5 Tavoitamme laajasti yksinäisiä ja mahdollistamme uudenlaisia keinoja yksinäisyyden vähentämiseksi	Käynnistämme uuden <i>Yksi Näistä - vaihtoeh-toja, saavutettavuutta ja verkostoja yksinäisyytyöhön</i> -hankkeen, mikäli hanke saa rahoituksen Luomme alueellisia yksinäisyysverkostoja ja teemme vaikuttamistyötä.		Rahoitusta ei saatu

2.4 Tuemme maahanmuuttajia heidän kotoutumisessaan ja tarjoamme erityistä tukea haavoittuvassa asemassa oleville

Punainen Risti toimii erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien tukena. Kotoutumisen tuen kohde-ryhminä ovat tukea tarvitsevat pakolaiset, turvapaikanhakijat, paperittomat ja muut haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset.

Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä. Tuemme paperittomia ja säilöön otettuja.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
2.4.1 Vaikeassa asemassa ja tilanteessa olevat saavat apua.	<p>Järjestämme kotoutumisen tuen toimintaa maahan muuttaneille:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekrytoimme uusia toimijoita. • Hyödynnämme starttipajamallia pakolaisten saapumisessa kuntaan. • Järjestämme lyhytaikaista arjen apu -toimintaa maahanmuuttajille. • Jatkamme oppilaitosyhteistyötä • Koulutamme Läksykerho-ohjaajia <p>Tuemme vapaaehtoisia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osasto- ja verkostotapaamiset • Järjestämme MOKU-ryhmien vetäjille ja aktiiville suunnittelu- ja virkistyspäivän sekä loppuvuodesta voimavarapäivän • Jatkamme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. 	<p>12 toimintaryhmää, viisi muuta aktiviteettia</p> <p>Kielikerhot, Läksyhelpit, Arjen apu, kansainväliset klubit ja ryhmät, retket, kiintiöpakolaisten ja oleskeluluvan saaneiden vastaanotto kuntaan: kuusi koulutusta ja perehdytystä.</p> <p>Kuusi kotoutumisen tuen vapaaehtoisten Teams-tapaamista.</p> <p>25 osallistujaa sekä suunnittelu- että virkistyspäivässä.</p>	<p>14 osastossa vapaaehtoisina toimii myös muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenä puhuvia henkilöitä.</p> <p>17 osastoa järjestää erilaista kotoutumisen tuen toimintaa</p> <p>Arjen avun toimintaa ja muuta kotoutumista tukevaa säännöllistä kerhotoimintaa on järjestetty seitsemällä paikkakunnalla. 51 vapaaehtoista on tukenut 85 maahanmuuttajaa.</p> <p>Kielikerhoryhmiä on paikkakunnilla useita. Ne ovat ta-voittaneet 449 maahanmuuttajaa.</p> <p>Retkiä ja tapahtumia järjestetään osastoissa säännöllisesti yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Näistä ei tarkkaa määrää, ja niitä tehdään myös yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.</p> <p>Vastaanottokeskusten asiakkaiden tueksi järjestetty toiminta on tavoittanut ainakin 126 henkilöä. Seitsemän osastoa mukana toiminnassa.</p> <p>Kotoutumisen tuki -koulutuksia sekä erilaisia kotoutumisen tuen perehdytyksiä järjestetty viisi.</p>

			<p>Kotoutumisen tuen vapaaehtoisten Teams-tapaamisia on pidetty säännöllisesti, yhteensä kuusi kertaa. Osallistujia ollut useasta osastosta yhteensä 96.</p>
<p>2.4.2 Autamme konfliktien, luonnonkatastrofien ja kriisitilanteiden erottamia perheitä perheyhteyksien palauttamisessa. Etsimme kadonneita omaisia ja välitämme viestejä kriisialueilla</p>	<p>Vastaanotamme kiintiöpakolaisia.</p> <p>Järjestämme Uudelleensijoitetut ja Punaisen Ristin tuki -koulutusta.</p> <p>Järjestämme Arjen apu -koulutusta.</p> <p>Osastot ovat mukana kiintiöpakolaisten vastaanotossa yhteistyössä kunnan ja hyvinvointialueen kanssa.</p>	<p>Viidessä kunnassa/osastossa</p> <p>60 uudelleensijoitettua tavoitettu/autettu</p>	<p>Kuudessa osastossa on osallistuttu uudelleen sijoitetujen vastaanottoon ja kotoutumisen tukemiseen yhteistyössä kuntien kanssa.</p> <p>47 kotoutumisen tuen vapaaehtoista on ollut tukemassa 145 kiintiöpakolaisen kotoutumista.</p> <p>Uudelleen sijoitetuille on pidetty yksi infotilaisuus perheyhteyksien palauttamisesta. Osallistujia 15.</p> <p>Yhteisölähtöisen kotoutumisen hankkeessa (Amif) on järjestetty kaksi valmennustilaisuutta vapaaehtoisille ja muille toimijoille yhteisölähtöisestä kotoutumisesta sekä uudelleen sijoitettujen mukaan ottamisesta toimintaan.</p> <p>Arjen apu -koulutusta ei järjestetty.</p>
<p>2.4.3 Lisäämme haavoittuvassa asemassa olevien hyvinvointia ja sosiaalisia kontakteja.</p>	<p>Perehdytämme osastoja, vapaaehtoisia ja sidosryhmiä paperittomuudesta.</p> <p>Ylläpidämme tilannekuvaa paperittomuudesta ja paperittomien viranomais- ja 3. sektorin palveluista.</p> <p>Pidämme yllä osaamista paperittomien auttamisesta (paperittomat yhteyshenkilö nimetty) ja osallistumme valtakunnallisiin tapaamisiin ja koulutuksiin.</p> <p>Psykososiaalinen tuki ulkomalaisille säilöön otetuille</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme toiminnan koordinaatiota ja toimintamuotoja • Tarkennamme vierailukonseptia ja tavoiteltuja vaikutuksia • Järjestämme peruskoulutusta ja täydentävää koulutusta suojelusta <p>Järjestämme vok-vapaaehtoistointia.</p>	<p>Kahta paperitonta autettu</p> <p>Säilö-ryhmä vierailee säännöllisesti 1–2 krt/kk, 12 vapaaehtoista.</p> <p>Kaikissa vastaanotto-keskuksissa on oman osaston toimintaa, joko keskuksessa tai sitä tarjotaan muissa tiloissa.</p>	<p>Piiri antanut 10 paperittomien hygieniapakkausta jaetavaksi Lappeenrannan Hättämajoitukeskuksen kautta.</p> <p>Piirin työntekijä ylläpitää paperittomien alueellista ohjauslistaa sekä toimii yhteyshenkilönä.</p> <p>Säilöönottoyksikön vierailijaryhmä teki 16 käyntiä Joutse non säilöönottoyksikköön. Vierailujen aikana seitsemän vapaaehtoista tavoitti 61 säilöön otettua.</p> <p>Seitsemän osastoa järjesti toimintaa vastaanottokeskusten asiakkaille joko vastaanottokeskuksessa tai muissa paikoissa (kerhotoiminta, retket, tapahtumat).</p>

2.5 Arvostamme nuorten oikeuksia ja heidän omaa aktiivista toimintaansa

Nuoret löytävät toiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia monipuolisesti kaikessa Punaisen Ristin toiminnassa.

Nuoret saavat Punaiselta Ristiltä myös apua omaan elämäänsä. Vahvistamme nuorten toiminta- ja vaikuttamismahdollisuuksia järjestössä sekä lähiyhteisössä, yhteiskunnassa ja globaalisti. Vahvistamme **nuorten osallisuutta** ja arjen hallintaa. Kohtaamme nuoret heidän omassa elämänpiirissään kuten oppilaitoksissa, turvataloilla, nuorten tapahtumissa ja verkossa.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
<p>2.5.1 Uusia nuoria vapaaehtoisia rekrytoidaan ja heidän mukaanpääsyänsä varmistetaan.</p>	<p>Suuntaamme jäsenhankintaa erityisesti nuoriin.</p> <p>Tuotamme erityisesti nuoria puhuttelevaa ja kiinnostavaa sisältöä Tiktokiin/someen.</p> <p>Käytämme some-kanavia aktiivisesti ja kiinnitämme erityistä huomiota sisältöön.</p> <p>Tuemme vapaaehtoisten vastaanottoa osastoissa ja parannamme yhteistyötä osastojen kesken.</p> <p>Luomme uusia toiminnanpaikkoja yhdessä nuorten kanssa, oppilaitosten kanssa ja nuorten työpajatyöskentelyn avulla.</p>	<p>Nuorten jäsenten määrä säilyy entisellä tasolla.</p> <p>Nuorten vapaaehtoisten määrä kasvaa.</p>	<p>Uusia nuoria jäseniä vuoden 2023 lopussa 27.</p> <p>Alle 29-vuotiaiden Oma profiileja vuoden 2023 lopussa 240. Kasvua 32 kpl vuoden 2023 aikana.</p> <p>Nuorten kohtaamiskahviloita perustettiin kahdessa osastossa.</p>
<p>2.5.2 Nuorten hyvinvointi lisääntyy ja arjen hallinta vahvistuu.</p> <p>2.5.4 Nuoret löytävät Punaisesta Rististä kiinnostavaa toimintaa ja saavat tukea erilaisissa elämäntilanteissa. Punaisen Ristin tuen saavuttavuuden edistäminen.</p>	<p>Nuorten hyvinvointia lisäävät toimintamuodot:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verkkoauttaminen: Soittokerhotoiminta. • Osallistumme kesäkumikampanjaan kannustamalla osastoja jakamaan kumeja esim. kesätapahtumien EA-päivystyksen yhteydessä. Annamme kumeja jakoon myös yhteistyökumppaneiden kautta. • Kesäkumikampanja ja muut terveyden edistämisen kampanjat näkyvät piirin sosiaalisessa mediassa. • Hyödynnämme Kaveritaitojen ohjelman materiaaleja osana vapaaehtoistoimintaa sekä kouluyhteistyötä. • Lisäämme nuorten määrää ystäväpari-, ryhmä- ja kohtauspaikkatoiminnassa, erityisesti verkossa. • Järjestämme selviämispisteitä ja kohtaamme nuoria erilaisissa tapahtumissa. • Järjestämme seksuaaliterveyden koulutuksia ja webinaareja ja rekrytoimme uusia vapaaehtoisia. • Tuemme osastoja osallistumaan Sekasin-chatin toimintaan. • Lisäämme oppimateriaalipalvelumme tunnettavuutta opettajien parissa. • Tuemme osastoja järjestämään toimintaa ja yhteistyökumppaneita ja osastoja 	<p>Piirin kautta jaettujen kesäkumien määrä.</p> <p>Kahdessa piirin alueella olevassa tapahtumassa on jalkautuvaa terveyden edistämistä osana EA-päivystystä.</p>	<p>Kesäkumeja jaettiin n. 250 kpl</p> <p>Yhdessä tapahtumassa jalkautuvaa terveyden edistämistä osana EA-päivystystä ja selviytymispistettä.</p>

	käyttämään digitaalista oppimateriaalipalvelua.		
2.5.3 Nuorten osallisuus sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuudet lisääntyvät.	<p>Nuorten osallisuus sekä toiminta- ja vaikuttamismahdollisuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toteutamme kaksi työpajaa nuorten parissa nuorten kiinnostuksen selvittämiseksi. • Haetaan oppilaitosyhteistyön muotoja (ammattiopistot ja ammattikorkeakoulut). • Kannustamme vapaaehtoisia osallistumaan nuorten digitaalitoimintaan. • Kannustamme osastoja varmistamaan, että nuoret ovat mukana osastojen ja piirin päätöksenteossa. • Tuemme nuorten osallistumista yleiskokouksessa 17.–19.3.2023 sekä yleiskokouksen nuorten etkot 9.6.2023. 	<p>Työpajat järjestetään 2023</p> <p>Viidessä osastossa on alle 30-vuotias hallituksen jäsen 2024</p> <p>Viisi nuorta osallistuu nuorten yleiskokoukseen piirin alueelta</p>	<p>Piirin järjestämälle nuorten vaikuttajien leirille osallistui viisi nuorta.</p> <p>Viisi nuorta osallistui Nuorten yleiskokoukseen Rovaniemellä maaliskuussa 2023.</p>

3. Luottamusta ja vastuullisuutta rakentava yhteiskunta

Näkyvä toiminta **inhimillisyyden puolesta** vahvistaa suomalaista yhteiskuntaa. Aktiivinen kansalaisyhteiskunta, vapaaehtoisuus ja ihmillisten arvojen puolustaminen vahvistaa yhteisöjä ja kannustaa mukaan vapaaehtoistoimintaan. Tällainen yhteisö toimii paremmin myös onnettomuuksien sattuessa ja kriisin keskellä ja kannustaa ihmisiä hyvinvoivaan ja turvalliseen elämään. Punaisen Ristin toiminta **perustuu luottamukselle**.

Luottamus rakentuu näkyvässä Punaisen Ristin toiminnassa. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön.

3.1 Edistämme viestintäosaamista ja reagointia yhteiskunnalliseen keskusteluun

Muuttuneessa viestintäympäristössä **viestinnästä** ja aktiivisesta yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta on tullut yksi vapaaehtoistoiminnan muoto. Punaisen Ristin vapaaehtoiset ymmärtävät viestinnän merkityksen ja aktiivinen näkyminen paikallisella tasolla luo pohjan uudistuvalla ja moniäänisellä järjestöviestinnälle. Viestintä ja vaikuttaminen kuuluvat myös nykyaikaiseen asiantuntijatyöhön.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
3.1.1 Kampanjointi on kaikkien järjestötasojen yhteinen tapa tavoittaa ihmisiä.	Tuemme osastojen someviestintää kampanjoiden osalta piirissä tuoteilla materiaaleilla. Vahvistamme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäosaamista koulutuksella. Tuemme paikallista osallistumista sekä uusien vapaaehtoisten ja tukijoiden polkua kampanjoilla.	Kampanjoinnin yhteydessä rekisteröityvien vapaaehtoisten ja jäsenten lukumäärä. Somejulkaisujen näyttökerrat ja sitoutuminen. Kampanjoihin osallistuneiden osastojen määrä.	Vuoden aikana liittyi 231 uutta jäsentä. Viestinnän koulutusta ja tukea järjestetty erityisesti Nälk päivän viestintään. Somejulkaisut osastojen Nälk päivä-tapahtumista saaneet hyvin näkyvyyttä, myös valtakunnallisesti. Punaisen Ristin viikolla toteutettiin Kiitos vapaaehtoiselle -somekampanja, uusittin vapaaehtoisten päivänä joulukuussa. Tilastojen mukaan pääkampanjoihin osallistuneiden osastojen määrät: Nälk päivä 97 %, Punaisen Ristin viikko 40 %, Ystävänä 43 %, Hyvä joulumieli 63 % ja rasisminvastainen viikko 17 %.
3.1.2 Seuraamme yhteiskunnallista keskustelua ja viestimme ennakoivasti.	Piiri viestii ja osallistuu keskusteluun aktiivisesti sekä aktivoi osastoja samaan. Tuomme alueellisessa viestinnäsämme esiin avunsaajien ja häädänalaisten näkökulman. Viestimme Punaisen Ristin periaatteiden mukaisesti kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytysten muutoksista.	Vaikuttamisen pääviestit osana viestintäsuunnitelmia Mediassa julkaistut kannanotot, mielipiteet, uutiset ym.	Osallistuimme yhteiskunnalliseen keskusteluun eniten vastaanotto toimintaan sekä rasismin ja syrjinnän vastaisiin kysymyksiin liittyen.
3.1.3 SPR mielletään Suomessa kansainvälisen katastrofiavun ja -valmiuden johtavaksi toimijaksi.	Viestimme piirin alueella Punaisen Ristin toiminnasta. Kannustamme osastoja viestimään avusta paikallisesti keräysten yhteydessä. Järjestämme KV-apua esittelevän webinaarin Punaisen Ristin viikolla.		Punaisen Ristin toiminnasta ja auttamisvalmiudesta viestitty sekä sosiaalisessa mediassa että printtilehdissä erityisesti Nälk päivän ja hätäapukeräysten yhteydessä. KV-apun webinaaria ei järjestetty.

3.2 Teemme yhteistä vaikuttamistyötä järjestelmällisesti ja tehokkaasti

Kuuntelemme tarkasti **avunsaajilta tulevia viestejä**. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

Olemme **näkyvä vaikuttaja**. Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tekemällä rohkeaa humanitaariseen avustustyöhön liittyvää viestintää ja keskustelemalla aktiivisesti. Viestimme työmme tuloksista kaikilla järjestötasoilla suurelle yleisölle, avunsaajille, rahoittajille ja kumppaneille.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
3.2.1 Vaikutamme lainsäädäntöön arvojemme ja periaatteidemme mukaisesti.	Seuraamme keskus toimiston lausuntoja ja tuemme niiden valmistelussa		
3.2.2 Järjestön lausuntojen ja linjausten sisällöt tunnetaan.	Jaamme tietoa lausunnoista ja linjauksista:		Toimintalinjausta käsitelty osastoissa ja muissa

	<ul style="list-style-type: none"> Tässä ja Nyt -järjestötiedote ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Osastotiedotteet osastoille tarpeen mukaan. Etäyhteyksin pidettävät osastoinfot kerran kuukaudessa. Lisäämme tunnettuutta järjestö- ja muiden koulutusten kautta 		<p>osastoille suunnatuissa tilaisuuksissa. Syksyllä pidettiin osastoille toiminnasuunniteluklinikat.</p> <p>Toimintalinjauksen pohjalta valmistettiin toimintasuunnitelmapohja osastojen käyttöön.</p> <p>Linjauksista viestitty Tässä ja Nyt -järjestötiedotteissa, osastoinfoissa ja uutiskirjeessä.</p>
3.2.3 Alueellinen ja paikallinen verkosto- ja sidosryhmätyö on tehokasta ja vaikuttaa paikalliseen toimintaan	<p>Olemme mukana toimintamme kannalta kaikissa keskeisissä verkostoissa ja sidosryhmissä kaikkien maakuntien alueella.</p> <p>Kokoamme yhteen ja jaamme hyviä toimintatapoja muista piireistä ja aktiivisista osastoista.</p>	Maakunnalliset järjestöneuvottelukunnat ja alaverkostot HYTE-yhteistyöverkostot Maahanmuuttoasioiden neuvottelukunta (ELY)	Yhteistyö verkostoissa ja sidosryhmissä aktiivista, yhteistyötä myös muiden piirien kanssa.
3.2.4 Globaalikasvatus kasvatetaan koululaisia kansainväliseen ajattelutapaan, eri näkökulmien, kulttuurien ja todellisuuksien ymmärtämiseen.	<p>Teemme yhteistyötä alueen koulujen kanssa ja tiedotamme Punaisen Ristin koulumateriaaleista.</p> <p>Huolehdimme, että osastot hyödyntävät materiaaleja osana kouluyhteistyötä.</p> <p>Käytämme ja levitämme Riskien keskellä -tunnuksen alla tuotettavaa aineistoa ja sroppimateriaalit.fi-sivustolla olevaa globaalikasvatusaineistoa.</p>		Osastoja kannustettu käyttämään materiaaleja ja niitä on piiristä lähetetty kouluille muun muassa Nälk päivän yhteydessä.

3.3 Rakennamme ja ylläpidämme positiivista mielikuvaa Punaisen Ristin toiminnasta

Punaisen Ristin toiminta perustuu luottamukselle. Näkyvä paikallistoiminta ja kansainvälinen avustustyö sekä jatkuva monipuolinen viestintä rakentavat luottamusta Punaisen Ristin auttamistyöhön. Toimintamme edellytyksenä on, että avunsaajat, työhömmme osallistuvat vapaaehtoiset ja työntekijät sekä toimintamme mahdollistavat tukijat ja tahot hyväksyvät toimintamme periaatteet, luottavat toimintakykyymme ja tuntevat toimintatapamme ja työmme tulokset. Olemme luotettava kumppani myös paikallisyhteisöissä.

Kokonaisuudessaan Punaisen Ristin brändi ja mielikuva järjestöstä syntyvät kaikissa niissä kohtaamisissa, joissa avunsaajat, vapaaehtoiset, yhteistyötahot ja suuri yleisö ovat tekemisissä järjestön ja sen toiminnan kanssa.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
3.3.1 Järjestönlaajuinen brändityö ja tavoitemielikuva	Viestimme yhtenäisesti ottamalla käyttöön brändityön tulokset ja tavoitemielikuvan sekä noudattamalla valtakunnallisia viestintäohjeita. Piirin työntekijät koulutautuvat uuden brändin saloihin. Piirin viestintä noudattaa valtakunnallisia viestintäohjeita.		Piirin viestinnässä ja materiaaleissa uusi brändi ja ohjeet otettu käyttöön sitä mukaa, kuin ne ovat valmistuneet.
3.3.2 Punaisen Ristin tavoitemielikuva on määritelty.	Olemme mukana määrittämässä järjestön tavoitemielikuvaa. Noudatamme tavoitemielikuvan käyttöönoton ja käytännön toteutuksen suunnitelmaa.		Tavoitemielikuvan käyttöönottoa noudatettu.

<p>3.3.3 Rakennamme brändiä toteuttavat viestinnän työvälineet kaikille järjestötasoille</p>	<p>Tuemme uusitun graafisen ohjeen ja viestinnän ohjeiden käyttöönottoa osastoissa. Hyödynnämme ohjeiden esittelyssä ja käyttöönoton ohjauksessa olemassa olevia rakenteita, kuten henkilöstön kokoontumisia ja vapaaehtoisten viestintäkoulutuksia. Priorisoimme omien materiaaliemme uudistustarpeet, ja tuotamme niitä uusittujen ohjeiden mukaisesti.</p>		<p>Uusien ohjeistusten käyttöönotossa tuettu osastoja.</p> <p>Perehdytetty eri koulutuksissa, mm. luottamushenkilöiden perehdytyksissä ja osastoinfoissa.</p> <p>Uudet materiaaliemme tuotettu uusittujen ohjeiden mukaan.</p>
--	---	--	--

3.4 Keräämme tietoa vuorovaikutteisesti avunsaajilta, yhteisöiltä ja vapaaehtoisilta

Vahvistamme merkitystämme yhteiskunnassa, kun **seuraamme** järjestön arvomaailman kannalta tärkeitä **yhteiskunnan muutoksia** ja huomioimme ne viestinnässä ja kampanjoinnissa. Yhteiskunnallinen asemamme on vakaa ja kauttamme tulevaan tietoon ja kokemukseen luotetaan niin päätöksentekijöiden kuin kansalaisten keskuudessa.

Kuuntelemme tarkasti avunsaajilta tulevia viestejä. Voimme parantaa heidän tilannettaan välittämällä näitä viestejä päätöksentekijöille.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
<p>3.4.1 Tiedolla johtamiselle, läpinäkyvyydelle ja Punaisen Ristin työn vaikuttavuuden arvioinnille ja viestinnälle on edellytykset.</p>	<p>Luomme edellytyksiä tiedolla johtamiselle, läpinäkyvyydelle ja Punaisen Ristin työn vaikuttavuuden arvioinnille ja viestinnälle.</p> <p>Tunnistamme avunsaajien tarpeet sekä pyydämme heiltä systemaattisesti palautetta.</p> <p>Jalkautamme osastoihin Punaisen Ristin toimintaan liittyvien väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavaa osana eettisyyttä ja vastuullisuutta.</p> <p>Hyödynnämme tilastoista tehtyä yhteenvetoa mm. toiminnan seurannassa sekä välitämme tietoa osastoille ja sidosryhmille.</p> <p>Keräämme vapaaehtoisverkoston kautta palautetta avunsaajilta</p>	<p>Toimivat osastot vastaavat tilastokyselyyn.</p> <p>Tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämisessä ja suunnittelussa.</p>	<p>Toimivat osastot ovat vastanneet tilastokyselyyn.</p> <p>Esim. Amif-hankkeessa kiintiöpakolaisilta kerätty palautetta ja tietoa tarpeista säännöllisesti. Sen pohjalta on kehitetty toimintaa.</p> <p>Vapaaehtoisten kanssa pohdittu tapoja tunnistaa paikallisesti avuntarvitsijoita.</p> <p>Tilastoista saatavaa tietoa hyödynnetty osastojen toiminnan kehittämisessä.</p>

3.5 Edistämme moninaisuutta, yhdenvertaisuutta ja vastustamme rasismia

Punaisen Ristin toiminta rakentaa **moninaista ja yhdenvertaista osallisuuden yhteiskuntaa**. Punainen Risti tuo yhteen eritaustaisia ja eri-ikäisiä ihmisiä. Pyrimme siihen, että Punaisen Ristin toimintaan pääsee helposti mukaan ja se on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata. Helppo saavutettavuus verkossa lisää osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Tarjoamme aktiivisesti toimintamahdollisuuksia maahanmuuttajille.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
<p>3.5.1 Yhteisöillä on kyky ottaa vastaan uusia tulijoita, avata rakenteita ja instituutioita sekä toimia rasismia ja vihapuhetta vastaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Järjestämme yhdenvertaisuutta käsittelevää koulutusta. Järjestämme webinaareja yhteistyössä muiden piirien kanssa. 	<p>Kaksi koulutusta, 30 osallistujaa Yksi koulutus pidetty Kolme webinaaria, 50 osallistujaa Kaksi webinaaria pidetty</p>	<p>Koulutuksia ja webinaareja ei järjestetty.</p> <p>Rasisminvastaisen viikon toteutti tilastojen mukaan viisi osastoa.</p>

<p>3.5.2 Rasisminvastaisen viikon kampanja kiinnittää erityisen huomion rasisminvastaisuuteen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Järjestämme rasisminvastaisia toimintaa (mm. kouluvierailuissa ja tapahtumissa). Osallistumme rasisminvastaisen viikon 21.–27.3.2022 kampanjan suunnitteluun ja toteutukseen ja tuemme osastoja kampanjan toteutuksessa. Myönnämme ennakkoluuloton edelläkävijä -diplomin ansiokkaalle toimijalle. Osallistumme valtakunnalliseen sisäiseen työryhmään. Suunnittelemme omia some-sisältöjä. Puutemme rasismiin ja syrjintään. Osallistumme syrjintää ja rasismia vastustavien toimintamallien ja materiaalien laatimiseen ja tuemme osastoja käyttämään niitä. Integroimme rasisminvastaisia malleja ja esimerkkejä olemassa oleviin vapaaehtoistoiminnan malleihin, materiaaleihin ja koulutuksiin. 		<p>Ennakkoluuloton edelläkävijä -palkinto myönnettiin taikuri Janne Mustoselle sekä koulutuskuntayhtymä Ekamille.</p>
<p>3.5.3 Punaisen Ristin toiminta on kaikille avointa, esteetöntä, syrjimätöntä ja rasismista vapaata.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Järjestämme Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -moduulin. Huomioimme toiminnassa ja viestinnässä myös muut kielet mahdollisuuksien mukaan. Ohjaamme osastoja kutsumaan maahan muuttaneita mukaan toimintaan. Ylläpidämme yhteyksiä ja solmimme uusia maahanmuuttajayhteisöihin ja verkostoihin. Rekrytoimme aktiivisesti maahanmuuttajia vapaaehtoisiksi. Rekrytoimme moni- ja selkokielisesti sekä eri tiedotuskanavia pitkin. Varmistamme että eri taustoista tulevilla ihmisillä on pääsy Punaisen Ristin osastojen perustoimintaan. Osallistumme markkinointimateriaalien päivittämiseen ja uusimiseen moninaisen ilmeen luomiseksi. Jaamme osastoille aineistoja rekrytoinnin ja moninaisuuden arvioinnin tueksi. Tuemme osastoja hyödyntämään vinkkilistaa asioista, joita pitää huomioida eritaustaisten vapaaehtoisten rekrytoinnissa, vastaanotossa ja perehdyttämisessä. 	<p>Kaksi koulutusta, 15 osallistujaa -> koulutukset pidetään vuonna 2023</p>	<p>Moninaisuus vapaaehtoistoiminnassa -koulutus järjestettiin kaksi kertaa. Osallistujia 14.</p>

	<ul style="list-style-type: none">• Kannustamme osastoja moninaiseen rekrytointiin kaikkien toimialojen kanssa ja tuemme osastoja rekrytoinnissa, erityisesti osastojen eri ohjelma-alojen avainvapaaehtoisia.• Järjestämme etäkoulutuksia (esim. Kotoutumisen tukena -moduuli) yhteistyössä yli piirirajojen. Varmistamme monikulttuurisuuskouluttajien saatavuuden ja rekrytoimme uusia kouluttajia.		
--	---	--	--

4 Näin pääsemme tavoitteisiimme

Keskittymällä näihin seitsemään painopisteeseen saamme muutoksen aikaiseksi: paikallisuus, innostava vapaaehtoisuus, osaaminen, yhteistyö, uudet teknologiat, viestintä ja tasapainoinen talous.

4.1 Punaisen Ristin osasto on ilon, toivon ja toiminnan paikka

Ihmisten osallistuminen Punaisen Ristin toimintaan toteutuu paikallisesti osastoissa ja toimintaryhmissä. Punaisen Ristin osasto edustaa Punaista Ristiä omalla paikkakunnallaan, tunnistaen apua tarvitsevat sekä auttamaan valmiit ihmiset.



Osasto on aktiivinen vapaaehtoisten kohtaamispaikka kaikille, jotka hyväksyvät Punaisen Ristin periaatteet. Osastot ovat erilaisia. Ne toimivat erilaisissa ympäristöissä huolehtien siitä, että niillä on voimavaroja auttamiseen.

Hyvinvoiva osasto on toiminnan perusta. Kummitoiminnalla varmistetaan osastojen toimintakyky ja elinvoimaisuus. Varmistamme Punaisen Ristin maanlaajuisen valmiuden osastojen yhdistyessä. Teemme aktiivisesti töitä nukkuvien osastojen aktivoimiseksi tai yhdistämiseksi. Kehitämme erilaisia toimintatapoja ja tukitoimia harvaan asutuille alueille, suuriin kaupunkeihin, pääkaupunkiseudulle ja verkkoon.

Jäsenmäärän kasvattaminen oli yksi piirin avaintavoitteista 2021–23. Uudet jäsenet tuovat uutta taitoa ja tietoa osastoon, uusia kontakteja sekä lisää painoarvoa ja julkisuutta

Punaisen Ristin työlle. Mitä enemmän on jäseniä, sitä enemmän on mahdollisia toimijoita. Jäsenet tuovat myös vakautta osastojen talouteen. Jatkoimme panostusta osastojen jäsenhankinnan tukemiseksi.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
M1.1 Jokainen osasto saa tukea omalta osastokummitaan ja jokainen osasto tekee itsearviointin ja kehittämissuunnitelman, jossa huomioidaan paikalliset tarpeet ja olosuhteet.	<ul style="list-style-type: none"> Jokainen osasto tuntee osastokumminsä ja yhteistyö on sujuvaa. Huolehdimme kummikäynneistä ja muusta tuesta. Kummikäyntien sisältönä osastojen itsearviointi ja kehittämissuunnitelmat. Vahvistamme osastokummien osaamista yhteisillä kummitiimin kokouksilla ja koulutuksilla. 	Kehittämistyökalun käyttöönottaneet osastot: 2021: 1/3 piirin osastoista 2022: 2/3 piirin osastoista 2023: 3/3 piirin osastoista	Itsearviointi ja kehittämissuunnitelmat tehty 30 osastossa. Kummitoiminnan kehittäminen aloitettu syksyllä 2023 – uusi toimintamalli ja osastojako käyttöön 2024. Piirin alueen osastot jakautuivat 2023 seuraavasti: Perustoiminnan osastoja on 23 % Valmiina auttamaan osastoja 18 % Toiminnan osastoja on 24 % ja Monimuotoisen toiminnan osastoja on 35 %.
M1.2 Kaikki osastot näkevät tarpeen ja haluavat ottaa uusia vapaaehtoisia osastoihinsa.	Uusien vapaaehtoisten vastaanoton tukeminen osastoissa <ul style="list-style-type: none"> Kehitämme uusien vapaaehtoisten vastaanottoa osastoissa. Tuemme ja kannustamme paikallisen toiminnan käynnistämistä 		Piirin osastoissa toimii yhteensä n. 1100 säännöllisesti osallistuvaa ja 700 satunnaisesti osallistuvaa vapaaehtoista.

	<ul style="list-style-type: none"> • Tuemme osastoja käyttämään uusia työkaluja ja prosesseja uusien vapaaehtoisten vastaanottoon. • Kannustamme osastoja sisäiseen yhteistyöhön. • Kannustamme ja tuemme isoilla paikkakunnilla osastoja tekemään yhteistyötä uusien vapaaehtoisten vastaanotossa. • Järjestämme uusien vapaaehtoisten vastaanottokoulutuksia osastoille. • Oma Punainen Risti -järjestelmä toimii osana uusien vapaaehtoisten vastaanottoa. • Sisällytämme kaikkeen vapaaehtoisuuskoulutukseen uusien vapaaehtoisten vastaanottamisen. 	<p>Vapaaehtoisten vastaanotto -koulutuksia pidetään kaksi.</p> <p>Oma Punainen Risti -järjestelmän kautta ilmoitautuvat vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan.</p>	<p>Uusien vapaaehtoisten määrä tilastojen mukaan on 234.</p> <p>Osastojen käyttöön valmisteltu Uusien illan materiaali ja ohjeistus.</p> <p>Koulutuksissa jaettu hyviä käytäntöjä vapaaehtoisten rekrytointiin ja toimintaan kiinnittämiseen.</p> <p>Oma Punaisen Ristin käyttökoulutuksia pidetty Digitärskynä, ja sen merkitystä ja toiminnallisuuksia esitelty koulutuksissa ja osastotapaamisissa. Oma käytössä 40 %:ssa osastoista.</p>
M1.3 Jäsenmäärä on kasvussa	<p>Jäsenhankinta on yksi piirin avaintavoitteista 2021–23.</p> <p>Jatkamme jäsenhankintakampanjaa yhdessä osastojen kanssa.</p> <p>Tuemme osastoja jäsenhankinnassa eri kanavissa (tapahtumat, RedNet, Facebook, Instagram, TikTok, jäsenhankintaesite).</p>	Jäsenmäärä kasvaa ja nykyiset jäsenet pysyvät jäseninä	<p>Vuoden 23 aikana liittyi 218 uutta jäsentä.</p> <p>Osastoja tuettiin jäsenhankinnassa erilaisilla materiaaleilla, kahdella koulutuksella, uusien jäsenien liittymislahjoilla, työntekijäpanostuksella jäsenhankintatapahtumissa (14 tapahtumaa).</p>

4.2 Vapaaehtoisuus innostaa ja motivoi

Jokaisen vapaaehtoisen hyvinvointi, jaksaminen ja ilo auttamisesta on meille tärkeää. Eri toimintojen avainhenkilöiden innostus ja osaaminen sekä vapaaehtoisten tukeminen ovat koko järjestön toiminnan edellytys. Kannustamme innovatiivisuuteen ja kokeiluihin ja luomme niiden pohjalta uusia toimintatapoja. Vapaaehtoiset kehittävät ja suunnittelevat niin kotimaan kuin kansainvälistä toimintaa. Määrittelemme vapaaehtoistehtävät niin, että uudet vapaaehtoiset tietävät mihin he sitoutuvat, kun he tulevat mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoiminnan kannalta on tärkeää saada kaikenikäisiä vapaaehtoisia mukaan toimintaan, mutta erityisesti tulee panostaa nuorten mukaan saamiseen. Pitkäkestoisen toiminnan rinnalla on tarjolla heitä kiinnostavaa projektiluontoista ja lyhytkestoista toimintaa.

Arjen toiminnan lisäksi innostamme lisää ihmisiä mukaan vastaamaan mahdollisten poikkeus- ja häiriötilanteiden tarpeisiin. Otamme uudet toimijat nopeasti vastaan sekä haemme heitä uusiin vastuutehtäviin digitaalisia välineitä hyödyntäen.

Punaisen Ristin jokaisessa osastossa ja toimintaryhmässä on mukava toimia, innostava toimintaympäristö, riittävä tuki-, koulutus- ja hälytysjärjestelmä sekä toimiva yhteistyöverkosto. Toimintaryhmät ja osastot järjestävät kaikille avoimia tilaisuuksia ja toimintaa. Kutsumme mukaan kaikkia ihmisiä erilaisista taustoista ja elämäntilanteista.

Nuorilla on aito mahdollisuus osallistua, suunnitella ja organisoida toimintaa. Teemme töitä sen eteen, että toimintaan on helppo tulla mukaan ja että nuoret voivat myös luoda uutta toimintaa – yksin ja yhdessä, paikallisesti ja verkossa. Nuorilla on tilaa vaikuttaa järjestön sisällä ja järjestön kautta koko yhteiskunnassa nuoria kiinnostaviin paikallisiin ja globaaleihin ilmiöihin.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
<p>M2.1 Vapaaehtoisen digitaalinen polku on sujuva. Oma Punaiseen Ristiin rekisteröitymisen jälkeen tapahtuva perehdytys, koulutus ja viestintä.</p> <p>M2.2 Oma Punainen Risti on vapaaehtoisten ja osastojen kattava työkalu.</p>	<p>Oma Punainen Risti</p> <ul style="list-style-type: none"> Valmennamme osastoja digitaalisen vapaaehtoispolun sujuvuuden varmistamiseksi. Tuemme vapaaehtoisten mukaanpääsyä ja kiinnittymistä toimintaan Tuemme osastoja luomaan hyviä toimintatapoja siihen, miten uudet vapaaehtoiset pääsevät mukaan toimintaan osastoissa tai verkossa Tuemme osastoja käyttämään Oma punainen risti -järjestelmää Keräämme digitaalisin keinoin palautetta vapaaehtoisilta heidän mukaanpäästään, perehdytyksestä ja tuesta. Tuemme osastojen mahdollisuuksia hyödyntää viestinnässä Oma Punaisen Ristin vapaaehtoisprofiilien tietoja sekä Oman että uuden vapaaehtoisrekisterin kautta. <p>Ossi osastorekisterityökalu</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuemme ja koulutamme vastuuhenkilöitä ottamaan uuden sähköisen osastorekisterityökalun, Ossin, käyttöön. 	<p>Oma Punainen Risti käytössä kaikissa toimivissa osastoissa ja vastuuhenkilöt nimetty</p> <p>Vapaaehtoisten vastaanotto -koulutuksia pidetään kaksi</p> <p>Digitärskyt neljä kertaa vuodessa</p> <p>Järjestämme Oma Punainen Risti -koulutuksia ja tukea osastoille.</p> <p>Jokaiseen vapaaehtoiseksi ilmoittautuneeseen otetaan yhteyttä osaston tai piirin toimesta.</p> <p>Ossi käytössä 30 osastossa.</p>	<p>Oma Punainen Risti jollain tasolla käytössä 80 % osastoissa.</p> <p>Vapaaehtoisten vastaanotto -koulutuksia ei pidetty itsenäisinä, mutta aihetta käsitelty luottamushenkilökoulutuksissa ja Digitärskyllä. Lisäksi rekrytointiyöpaja järjestettiin koulutusviikonlopussa.</p> <p>Digitärskyt pidetty kolme, joissa yhteensä 18 osallistujaa.</p> <p>Kakki Oman kautta ilmoittautuneet eivät saa yhteydenottoa osastosta (11 %, vapaaehtoisbarometri).</p> <p>Ossi käytössä jollain tavalla kaikissa toimivissa osastoissa.</p>
<p>M2.3 Jokaisella vapaaehtoisella on tehtävässään tarvitsemansa tuki.</p>	<p>Vapaaehtoisten tukeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> Varmistamme jokaiselle vapaaehtoiselle tehtävässään tarvitseman perehdytyksen ja tuen. Määrittelemme piirissä tukitoimet ja roolit kaikille vapaaehtoistehtäville Tunnistamme vaativat vapaaehtoistehtävät ja tuemme niissä toimivia vapaaehtoisia. Tuemme osastoja rekrytoimaan riittävän määrän vastuuvapaaehtoisia kummityön, koulutuksen ja hyvien käytänteiden vaihdon avulla. Ryhmänohjaajien ja vastuuhenkilöiden tukemiseen kehitetään toimia. Vahvistamme vastuuvapaaehtoisten roolia osana tuen ketjua Lisäämme tukea koulutuksen, viestinnän ja kummitoiminnan avulla. Tuemme puheenjohtajia tehtävässään toivotuilla tukitoimilla. Kartoitetaan puheenjohtajien tarpeet. 	<p>Määrittely tehty ja roolitettu valmiiksi</p> <p>Yhteinen koulutusviikonloppu</p>	<p>Jokaiselle vastuuvapaaehtoisten ryhmälle on määritelty piiriin tuki ja nimetty vastuuhenkilö.</p> <p>Uusien vapaaehtoisten rekrytointia on tuettu koulutusten avulla.</p> <p>Vastuuvapaaehtoisille järjestetty tapaa-misia ja koulutuksia toimialoilla.</p> <p>Puheenjohtajapäivät järjestetty ja kerätty toiveita tuelle. Tärkeimpänä tukimuotona on henkilökoh-tainen tuki ja neuvonta arjessa.</p>
<p>M2.4 Uudelle toiminnalle on tilaa ja hyviä käytänteitä levitetään.</p>	<p>Tuemme osastoja uusien vapaaehtoisten löytämiseksi.</p> <p>Tuemme sukupolven vaihtoa osastossa ja vastuusiirtoa uusille toimijoille</p> <p>Tuemme uudenlaisen verkkovapaaehtoisuuden kehittymistä</p>	<p>Alueelliset osastotapaamiset maaliskuussa</p> <p>Puheenjohtajien tapaaminen tammi-kuussa</p>	<p>Alueellisissa osastotapaamisissa, puheenjohtajapäivässä sekä muissa koulutuksissa käyty läpi rekrytointia ja uusien vapaaehtoisten kiinnittymistä toimintaan.</p> <p>Verkkovapaaehtoisuus tällä hetkellä keskustuomiston alla.</p>

<p>M2.5 Vapaaehtoistoiminnasta kerätään tarvittava tieto toiminnan kehittämiseen ja johtamiseen.</p>	<p>Keräämme ja levitämme tietoa kummitoiminnan kautta.</p> <p>Kummit toimivat osaston palauteväylänä piiriin päin myös ns. virallisten kyselyiden välissä.</p> <p>Kannustamme osastoja vastaamaan tilastokyselyihin</p> <p>Toteutamme osastojen tyytyväisyyskyselyn avainvapaaehtoisille.</p> <p>Käytämme tietojärjestelmistä saatavaa tietoa ja kehitämme sen hyödyntämistä.</p>	<p>Kummien säännölliset palaverit kuusi kertaa vuodessa</p> <p>Kaikki osastot vastanneet</p> <p>Kysely tehty</p>	<p>Kummitiimi kokoontunut säännöllisesti vuoden aikana. Tiimissä on käsitelty osastoista nousseita asioita ja jaettu myös onnistumisia ja hyviä toimintatapoja.</p> <p>Kaikki osastot vastanneet toimintakyselyyn.</p> <p>Vapaaehtoisten tyytyväisyyskyselyä ei toteutettu.</p>
<p>M2.6. Vapaaehtoistoiminnan päivitetyn linjauksen käyttöönotto</p>	<p>Linjauksen jalkautus kaikille vapaaehtoisille. Uusi linjaus on osa uusien, myös lyhytkestoisin tehtäviin tulevien, vapaaehtoisten perehdytystä.</p>		<p>Kummitiimi kokoontui muutamia kertoja.</p> <p>Kummitoiminnan kautta osastojen tarpeet, tiedot ja toiveet saadaan tuotua julki ja niihin on voitu vasta nopeasti.</p> <p>Omasta ja muista järjestelmistä saatavaa tietoa on hyödynnetty.</p>

4.3 Tunnistamme ja kasvatamme osaamista

Suomen Punainen Risti tarjoaa toimijoilleen järjestön toiminnan painopisteisiin perustuvaa laadukasta, käytännönläheistä ja helposti saavutettavaa koulutusta ja muita osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Tunnistamme ja arvostamme vapaaehtoistemme ja työntekijöidemme osaamista. Lisäämme nopeasti osaamistamme voidaksemme vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin kotona ja maailmalla. Rekrytoimme aktiivisesti uusia osajia. Vahvistamme vapaaehtoisten tukea. Koulutustoimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan perustuen tavoitteisiin ja tarpeisiin. Lisäämme kotimaan ja kansainvälisen toiminnan yhteistä osaamista toiminnan suunnittelussa ja viestinnässä.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
M 3.1 Koulutus on laadukasta, tarpeisiin vastaavaa ja helposti saavutettavissa	Laadukas koulutus <ul style="list-style-type: none"> Lisäämme koulutusten tiedotusta ja saavutettavuutta. Tiedotamme kaikista koulutuksista Oma Punainen Ristissä. Käytämme yhtenäistä SPR kouluttaa -sivustoa intrassa ja RedNetissä Käytämme järjestön yhteisiä koulutusten hallinnointi- ja palautejärjestelmiä Sivis-verkon kautta. Käytämme yhtenäisiä lomakkeita ja malleja, esim. todistusohjat. Otamme koulutuksissa huomioon erilaiset oppijat. Kasvatamme vapaaehtoisouluttajien roolia ja osaamista. Rekrytoimme uusia ja huolehdimme nykyisistä kouluttajista tukemalla osallistumista valtakunnallisille kouluttajapäiville ja järjestämällä piirin kouluttajatapaamisen. 	<p>Järjestettyjen koulutusten määrä</p> <p>Koulutusten hallintajärjestelmä (Sivisverkko) käytössä</p> <p>Koulutukset on viety Sivikseen</p> <p>Uusia kouluttajia 5–10 (valmius, ystävätoiminta, monikulttuurisuus, viestintä, järjestötoiminta)</p> <p>Kouluttajapäiville osallistuu vähintään 10 kouluttajaa</p>	<p>Vapaaehtoisille on järjestetty laajasti koulutuksia. Koulutuksia on markkinoitu laajasti ja osa koulutuksista on toiminut myös väylänä uusille vapaaehtoisille mukaan toimintaan.</p> <p>Koulutuksissa on noudatettu valtakunnallisia kriteerejä ja sisältöjä, mutta niissä on huomioitu myös alueelliset tarpeet ja muokattu niiden mukaisesti.</p> <p>Kaikkia koulutuksia ei ole tallennettu Sivis-verkkoon.</p> <p>Uusia ystävätoiminnan kouluttajia saatiin neljä. Työntekijöistä kouluttajakoulutukseen osallistui neljä.</p>
M3.2 Tunnistamme ja arvostamme järjestöme toimijoiden osaamista. M3.3. Lisäämme ja vahvistamme järjestön toimijoiden osaamista	Toimijoiden osaamisen lisääminen <ul style="list-style-type: none"> Tarjoamme monipuolisesti eri tapoja oppia ja kasvattaa osaamista. Edistämme vapaaehtoisten mahdollisuuksia hyödyntää järjestössä kertynyttä osaamista opinnoissa ja työelämässämme Siviksen koulutusmallien ja digitaalisten osaamismerkkien avulla. Järjestämme osastoviestinnän perusteet, some-koulutusta ja vuorovaikutus- ja esiintymiskoulutusta. Järjestämme perehdytyksiä ja koulutuksia uusille vapaaehtoisille. Järjestämme perehdytyksiä ja kartoitamme tarvetta lisävalmennukselle osastojen luottamushenkilöille Tarjoamme Siviksen johtamiskoulutusta osaston luottamushenkilöille Tarjoamme valmennusta piirihallitusten jäsenille Kannustamme osallistumaan valtakunnalliseen johtamisvalmennukseen järjestön eri toimijoille. Lisäämme toimintaratat ylittäviä ja kaikkia toimintamuotoja palvelevia koulutusmoduuleja ja webinaareja. 	<p>Luottamushenkilökoulutusten osallistujamäärät</p> <p>Osastoviestinnän perusteet -kurssi järjestetty Somen käyttö osastoissa -kurssi järjestetty</p>	<p>Luottamushenkilöiden perehdytyksiä järjestetty vuodenvaihteissa (kuusi eri sisältöä.) Osallistujia on ollut n. 30 joka kerralla.</p> <p>Tarjottuihin viestinnän koulutuksiin ei saatu riittävästi osallistujia. Vapaaehtoisia ohjattu keskustuimiston järjestämiin viestintäkoulutuksiin. Vuorovaikutus- ja esiintymiskoulutus pidetty Suurena koulutusviikonloppuna.</p>
M3.4 Verkko- ja etäkoulutukset ovat osa koulutustarjontaa ja osaamisen kasvattamista.	Verkko ja etäkoulutus <ul style="list-style-type: none"> Lisäämme verkko- ja etäkoulutusta Kannustamme osastoja hyödyntämään uusien vapaaehtoisten verkkoperehdytystä Lisämme osaamistamme verkkokoulutuksen pedagogiikasta ja etäfasilitoinnista Jatkamme Itslearning-oppimialustan käyttöönottoa 		<p>Verkkokoulutuksista on tullut vakiintunut tapa järjestää koulutuksia niissä aihepiireissä, missä se soveltuu. Verkkokoulutukset ovat myös saavuttaneet vapaaehtoiset ja ne koetaan motivoivina.</p> <p>Vapaaehtoisia on kannustettu käymään itsenäisiä verkkoperehdytyksiä.</p>

4.4 Saamme enemmän aikaiseksi yhteistyöllä

Auttamisen ketjumme saa eniten aikaan, kun toimimme hyvässä yhteistyössä sisäisesti ja eri sidosryhmien kanssa kotimaassa. Yhteistyöllä voimme toteuttaa myös niitä vapaaehtoistoiminnan tapoja, joihin yhden osaston tai toimintaryhmän resurssit eivät riitä. Teemme yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa tarjoamalla yritys vapaaehtoisille heidän ammattiosaamistaan hyödyntävää ja Punaisen Ristin tavoitteita edistävää vapaaehtoistoimintaa. Autamme viranomaisia oman roolimme ja tehtävämme mukaisesti.

ALATAVOITE 2021 (-2023)	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
M4.1 Järjestön yhtenäisyys toiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi on vahvistettu.	<p>Sitoudumme yhteisiin tavoitteisiin ja toimimme yhdessä yhtenä Punaisena Ristinä.</p> <ul style="list-style-type: none"> Perehdymme kaikilla järjestötasolla keskeisiin linjauksiin, periaatteisiin ja arvoihin. Viestimme toimintalinjauksen kannalta keskeisiä sisältöjä. Osallistumme yleiskokoukseen 10.–11.6.2023 Joensuuissa 	<p>Henkilökunta tuntee keskeiset linjaukset, periaatteet ja arvot. Linjaukset on toteutettu osastoille tiedoksi.</p> <p>Toimintalinjauksen esittely osastoille alueellisissa osastotapaamisissa, verkkotapaamisilla ja kummitoiminnassa.</p> <p>Osastot valmistautuvat yleiskokoukseen kahdessa piirin tapaamisessa – yhteiset tavoitteet.</p> <p>20 osastoa osallistuu yleiskokoukseen.</p>	<p>Toimintalinjauksen esittelyiltä osastoille toteutui.</p> <p>Piiri otti kantaa toimintalinjaukseen.</p> <p>Keskusjärjestön linjaukset käsitelty henkilökunnan palaverissa.</p> <p>Yleiskokoukseen osallistui kahdeksan työntekijää ja 47 edustajaa 15 osastosta.</p>
M4.2 Toimimme yhdessä järjestön sisällä.	<ul style="list-style-type: none"> Jaamme järjestön sisällä hyviä käytäntöjä, toimintamalleja ja työkaluja. Arvioimme, seuraamme ja kehitämme piiriyhteistyötiimien toimintaa. Toimeenpanemme, arvioimme ja seuraamme KT:n ja piirien välisiä työnjakomalleja. Toimimme yhteistyössä ml piirien puheenjohtajien seminaarit. Kiteytämme vastaanottokustusten vapaaehtoistoiminnan yhteisiä tavoitteita ja selkeytämme pelisääntöjä. 	<p>Järjestämme vuosikokouksen yhteydessä kehittämisspäivän piirin aktiiveille.</p> <p>Järjestämme osastoille eri teemaisia alueellisia tapaamisia maaliskuussa.</p> <p>Pidämme osastoinfon vapaaehtoisille kerran kuussa.</p> <p>Järjestämme piirin hallituksen ja henkilöstön yhteisen seminaarin.</p> <p>Järjestämme yhteisen TYKY-päivän koko piirin henkilöstölle.</p> <p>Tiivistämme puheenjohtajien verkostoa piirin sisällä eri tapaamisten avulla.</p>	<p>Vuosikokous ja miniseminaari toteutettu.</p> <p>Alueellisia osastotapaamisia toteutui kuusi tilaisuutta.</p> <p>Osastoinfoja järjestettiin 11, osallistujia 20–30 per ilta.</p> <p>Hallituksen ja henkilöstön seminaari pidettiin syyskuussa</p> <p>Henkilöstön TYKY-päivä kesäkuussa Lappeenrannassa.</p>
M4.3 Toimimme yhteistyön edelläkävijänä myös organisaation ulkopuolella paikallisesti ja alueellisesti.	<ul style="list-style-type: none"> Selkeytämme SPR:n roolia eri viranomaistahoille. Näymme yhteisesti eri tapahduksissa. Otamme käyttöön työkaluja yhteisölähtöisyyden tukemiseksi osastoissa. Edistämme osastojen kuntayhteistyötä. 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Painotamme aloitteentekijän roolia kaikessa toiminnassa. • Toimimme aktiivisesti paikallisissa ja alueellisissa verkostoissa. 		
--	--	--	--

4.5. Käytämme uuden teknologian ja digitaalisuuden tuomia mahdollisuuksia

Internet on osa ihmisten arkea. Sieltä haetaan niin tietoa, seuraa, ajanvietettä kuin apua ja tukea. Verkkoauttaminen on uusi laajeneva avun ja vapaaehtoistoiminnan muoto, jonka edelläkävijä haluamme olla. Apua tarvitsevat hakeutuvat verkkoon ja vapaaehtoiset haluavat toimia verkon kautta. Verkkoauttamisessa avun hakeminen ja antaminen on usein joustavaa ja helppoa eikä se ole tiettyyn aikaan ja paikkaan sidottua. Kehitämme verkkoauttamisen muotoja erityisesti äkillisissä onnettomuuksissa ja poikkeustilanteissa, nuorten ja perheiden auttamisessa sekä yksinäisyyden lieventämiseksi.

Verkkoon laajentuva vapaaehtoistyö tuo mukanaan uudenlaisia vapaaehtoisia, ja siksi hyödynnämme myös verkossa toimivaa koulutus- ja tukijärjestelmää. Digitaalinen toiminta on kestävää myös ilmaston kannalta.

Digitaalisessa yhteiskunnassa tiedon merkitys korostuu. Vahvistamme luottamusta toimintaamme keräämällä, jakamalla ja käsittelemällä tietoa asianmukaisesti. Vapaaehtoisilla tulee olla järjestön yhteinen tieto käytettävissä kaikissa kohtaamisissa. Hyvä sisäinen viestintä on edellytys sille, että avunsaajilta saamamme tieto on oikeaa ja sitä käsitellään luottamuksellisesti. Hyvä vuorovaikutus ja oikea tieto luovat pohjan järjestön kehittämiseksi. Suunnitelmallisesti kerättävä ja käsiteltävä tieto on edellytys myös viestinnän ja vaikuttamistyön mittaamiselle. Hyödynnämme toiminnassa, viestinnässä ja markkinoinnissa digitaalisten välineiden mahdollistamaa nopeutta, ketteryyttä ja mahdollisuutta laajentaa toimintaa.

Vahvistamme tietoon perustuvaa suunnittelua ja päätöksentekoa sekä johtamista ja kehittämistä. Kehitämme vapaaehtoisuuden tuloksellisuuden ja vaikutusten mittaamista ja tulosten avaamista. Nopeasti saatavilla oleva luotettava tieto on edellytys oikea- aikaiselle ja tarkoituksenmukaiselle avustustyölle sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kehitystyössä hyödynnetään vapaaehtoisten ammatillista kykyä, osaamista ja tahtoa.

ALATAVOITTEET 2021–2023	TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
M5.1 Kehitämme vapaaehtoisten tarpeita vastaavia digitaalisia palveluita ja tuemme niiden käytössä	Digitaaliset työkalut vapaaehtoisille <ul style="list-style-type: none"> • Tuemme vapaaehtoisia ja teemme vapaaehtoistoiminnan muutoshallintaa • Kehitämme verkkoauttamisen toimintatapoja • Jatkokehitämme Oma Punainen Risti -järjestelmää • Kehitämme ja pilotoimme korvaavaa osastojen ja piirien julkaisualueita sekä vapaaehtoisille suunnattujen sisäisten materiaalien alustaa • Uusista digitaalisista palveluista tiedotetaan osastoja ja tuetaan niiden käytössä. • Osastokoulutukset. • Ossi otetaan vaiheittain käyttöön vuoden aikana. 	Avainvapaaehtoisten määrä sähköpostiviestinnän piirissä Oma Punainen Risti -käyttäjien osuus Neljä Digitärskyä pidetty 30 osastoa ilmoittaa valinnat vuodelle 2024 Ossin kautta	Piirin työntekijät antaneet palautetta järjestelmien kehittämiseksi, myös vapaaehtoisilta kerätty kehittämistoiveita. Digitärskyä pidetty kolme. Järjestelmistä on tiedotettu ja käyttöä koulutettu myös muissa koulutuksissa. Osastoilla on myös ollut työntekijöiden jatkuva tuki järjestelmien käytössä.
M5.2 Kehitämme järjestön työntekijöiden työtä tehostavia digitaalisia työkaluja	Digitaaliset työkalut henkilöstölle <ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme auttamistilanteiden johtamisen (ml. etäjohtamisen) järjestelmiä (esim. Ohto) • Käyttöön otamme Arkki arkistointijärjestelmää asiakirjakokonaisuuksia • Otamme käyttöön valtakunnallisia järjestelmiä ja kouluttaudumme niiden käyttöön 		Piirin riskit tallennettu valtakunnalliseen riskienhallintajärjestelmään

<p>M5.3 Digikehitys tukee toimintalinjauksen tavoitteita ja resurssit käytetään tehokkaasti.</p> <p>M 5.4. Digikehityksen riskejä hallitaan järjestön riskienhallintamallin mukaisesti.</p> <p>M5.5 Käsittelemme ihmisten tietoja tarkoituksenmukaisesti ja reilusti</p>	<p>Digikehitys</p> <ul style="list-style-type: none"> Osallistumme järjestön digikehityksen yhteisten digipalveluiden suunnitteluun, ja viestimme avoimesti työntekijöille ja vapaaehtoisille Järjestämme koulutusta osastoille Kummit tukevat osastoja järjestelmien käyttöönotossa. Mallinamme Digitärskyt-koulutuksen. <p>Digikehityksen riskienhallinta Vapaaehtoiset ja työntekijät osallistuvat digikehityksen riskien arviointiin, riskit kirjataan ja toimenpiteet suunnitellaan riskihallintajärjestelmän mukaisesti</p> <p>Tietosuoja ja tietoturva osallistumme GDPR koulutuksiin tuemme osastojen GDPR yhteistyömallia kannustamme osastoja tietosuojan verkkokoulutuksen käymiseen</p>		<p>Olemme osallistuneet digipalvelujen suunnitteluun eri työntekijätapaamisissa.</p> <p>Osastoille on järjestetty koulutusta ja tuettu käyttöönottoa.</p> <p>Digitärskyllä vakiintunut toteutusmalli.</p> <p>Koko piirin henkilöstö suorittanut järjestön tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset.</p> <p>Piirin hallitukselle annettu piirin tietosuojaraportti.</p> <p>Osastoja kannustettu itsenäisen verkkokoulutuksen käymiseen. Sen lisäksi järjestetty yksi tietosuojakoulutus osastoille.</p> <p>Kaikissa toimivissa osastoissa on nimitetty tietosuojayhteyshenkilö.</p>
--	--	--	--

4.6 Avointa ja monipuolista valmiusjärjestön viestintää kaikilla järjestötasoilla

Punaisen Ristin toiminnasta viestitään monipuolisesti, ajantasaisesti ja monissa kanavissa. Huomioimme sekä perinteisen median seuraajat että tiedonhakijat verkossa. Kampanjointi on koko järjestön yhteinen toimintatapa, jolla saamme paljon näkyvyyttä paikallisesti ja valtakunnallisesti. Käytämme sosiaalista mediaa jatkuvaan vuorovaikutukseen eri ihmisten ja tahojen kanssa. Seuraamme viestintäympäristön muutoksia ja reagoimme niihin nopeasti. Viestintämme on avointa kaikille.

Laaja vapaaehtoisista ja työntekijöistä rakentuva verkostomme on viestintämme vahvuus. Vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintätaidot ja -välineet sekä innostus ovat edellytys toimivalle viestinnälle. Lisäämme vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintäkoulusta. Piirin oma viestintäsuunnittelija vahvistaa piirin viestintää.

Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tarjoamme turvallisen alustan inhimillisten ja arvopohjastamme nousevien viestien ja näkökulmien esittämiselle. Tunnistamme nopeasti Punaisen Ristin toiminnalle ja arvomaailmalle tärkeitä yhteiskunnallisia kysymyksiä.

Ajantasainen ja avoin luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja työntekijöiden viestintä rakentaa yhteistyötä ja luottamusta. Panostamme hyvään vuorovaikutukseen ja viestintään myös viranomaisten, järjestöjen, tukijoidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
M6.1 Tavoitamme uusia ihmisiä ja löydämme	<ul style="list-style-type: none"> Vahva viestintä osana kaikkia kampanjoita sekä päivittäistä toimintaa. 		Viestinnässä on hyödynnetty vuosikelloa ja tarjottu eri kanavissa

heille sopivia osallistumisen ja tukemisen tapoja.	<ul style="list-style-type: none"> Kannustamme osastoja käyttämään ja jakamaan Punaisen Ristin vuosikelloa. Tuotamme osastoille valmiita tehtäväkohtaisia rekrytointimateriaaleja käyttöön. 		<p>ajankohtaista viestintää. Vapaaehtoisrekrytointiviestintää kohdennettu kampanjoihin sekä yleisesti syksyyn ja alkuvuoteen.</p> <p>Rekrytointimateriaalien suunnittelu käynnistetty vuoden 2023 puolella.</p>
M6.2 Sisäinen viestintä on toimivaa.	<ul style="list-style-type: none"> Jatkamme sähköisen uutiskirjeen lähettämistä kuukausittain ja kehitämme sitä palautteen perusteella. Jaamme Osastoinfoissa ajankohtaisia asioita puolin ja toisin. Viestimme aktiivisesti vapaaehtoisille sähköisten kanavien kautta. Osallistumme RedNetin uudistamiseen ja kehitämme piirin verkkosisältöjä. Kehitämme Tässä ja Nytin sisältöä ja osallistumme lehden uudistamiseen. Hyödynnämme ja päivitämme uutta intranet-alustaa aktiivisesti. Kannustamme osastoja osallistumaan vapaaehtoisille suunnattuun valmiusviestinnän viestintäkoulutuskokonaisuuteen Osallistumme vapaaehtoisten ja työntekijöiden käyttöön suunniteltavien digitaalisten viestintäratkaisujen kehittämiseen 	<p>Uutiskirjeen tavoittavuus ja palautteet</p> <p>Osastoinfojen osallistujat</p> <p>Piirin verkkosisältöjen kävijämäärä</p>	<p>Uutiskirje tavoitti keskimäärin 2/3 vastaanottajista.</p> <p>Osastoinfoja järjestetty 11, osallistujia ollut 20–30 hlö.</p> <p>RedNetin uudistamisessa edetty annetussa aikataulussa. Vanhan RedNetin kävijämääriä ei ole ollut kannattavaa seurata.</p> <p>Osallistuimme Tässä ja Nytin uudistusprojektiin osana järjestön sähköisen viestinnän kehittämisprojektia.</p>
M6.3 Viestimme toiminnasta ja tuloksista sekä vahvistamme näkyvyyttä ja vaikuttavuutta.	<ul style="list-style-type: none"> Tuemme osastoja paikallisen näkyvyyden parantamisessa. Otamme aktiivisemmän roolin toimintamuotojen näkyvyyden varmistamisessa piirin alueella. Näymme aktiivisesti sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa. 	<p>Tiedotteiden määrä ja laatu sekä media-osumat</p> <p>Somejulkaisujen näyttökerrat ja sitoutuminen</p>	<p>Osastoja tuettu paikallisen näkyvyyden kasvattamisessa. Toiminnasta julkaistu juttuja joukkomediassa ja somessa.</p> <p>Piirin someseuraajien määrä ja sitoutuminen kasvanut (FB & IG).</p>
M6.4 Viestintäosaaminen on hyvää ja kannustamme kaikkia viestimään.	<p>Tuemme osastoja viestinnän osaajien rekrytoinnissa. Järjestämme viestintäkoulutusta osastoille:</p> <ul style="list-style-type: none"> * osastoviestinnän perusteet * somen käyttö osastoissa * auttamistilanteissa viestintä * räätälöidyt teemakoulutukset vastamaan osastojen tarpeita <p>Tuemme osastojen tiedottajia järjestämällä heille tapaamisia. Tuemme osastojen someviestintää ja -vaikuttamista koulutuksen ja mallien avulla.</p>	<p>Viestintäkoulutettujen vapaaehtoisten määrä</p> <p>Viestintään osallistuvien vapaaehtoisten itsearviot</p>	<p>Tarjottuihin koulutuksiin ei saatu riittävästi osallistujia, ohjattu myös osallistumaan valtakunnallisiin viestinnän peruskoulutuksiin.</p> <p>Viestintä auttamistaitona -koulutusta ei järjestetty.</p>
M6.5 Osaamme viestiä kriisitilanteessa	<p>Päivitämme ja jalkautamme piirin kriisiviestintäsuunnitelman, joka sisältää viestinnän auttamistilanteissa ja mainekriiseissä.</p>		<p>Kriisiviestintäsuunnitelmaa ei päivitetty,</p>

4.7 Tasapainoinen talous, toimiva hallinto ja hyvinvoiva henkilöstö

4.7.1 Kehitämme varainhankintaamme

Koko järjestön talouden tasapaino mahdollistaa Punaisen Ristin toiminnan. Nälkäpäivä on erittäin merkittävässä roolissa koko järjestön varainhankinnassa ja siihen panostetaan myös piirin alueella.

Piirin talous on tällä hetkellä riippuvainen vastaanotto toiminnasta, STEA-avustuksista ja järjestön toimintatuesta. Vastaanotto toiminnan laajeneminen Ukrainan kriisin myötä on tuonut piirille tilapäisesti lisää resursseja, joita käytetään osastojen toiminnan tukemiseen ja toiminnan kehittämiseen.

Osastoille jäsenmaksut ovat merkittävä ja pysyvä tulonlähde. Kehitämme jäsenhankintaa yhdessä osastojen kanssa tavoitteena saada jäsenmäärä reippaaseen kasvuun. Panostamme myös jäsenten pysyvyyteen viestimällä avoimesti ja luottamusta herättävästi monipuolisesta avustustyöstämme. Varmistamme, että jäsenmaksujen perintä toimii, kuten pitää.

TAVOITE 2021 (-2023)	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
M7.1.1 Meillä on yleinen keräysvalmius ja Nälk päivään osallistutaan kaikilla järjestösoilla.	<ul style="list-style-type: none"> Varmistamme koulutuksen, viestinnän ja rekrytoinnin tuen kautta osastojen osallistumisen Nälk päivään. Järjestämme keräysaktiivien tapaamiset ja tutustumisretken Kalkkuun. Tuemme erityisesti kaupunki-osastoja keräystoiminnan uudistamisessa. Järjestämme auttamistyön webinaarit Punaisen Ristin viikolla. Päivitämme piirin keräyssuunnitelman ja tuemme osastoja suunnitelmien päivittämisessä. Käytämme, markkinoimme ja jaamme osastoille ja vapaaehtoisille Nälk päivän materiaaleja ja koulutuksia. 	<p>Kaikki toimivat osastot osallistuvat Nälk päivään</p> <p>Webinaarit ja kaupunki-osastojen omat suunnitelmat</p> <p>Sähköiset lahjoitustavat käytössä 25 osastossa</p>	<p>Kahta osastoa lukuun ottamatta Nälk päivä toteutettiin kaikkien osastojen alueella. Toimimattomien osastojen alueella toteutus joko piirin tai naapuriosastojen tuella.</p> <p>Piiri tuki vahvasti myös osastojen viestintää keräyksen aikana.</p> <p>Sähköisiä lahjoitustapoja otettu käyttöön 24 osastossa, myös nettilippaiden määrä lisääntynyt.</p>
M7.1.2 Uusiasiakashankinta on vahvaa ja monipuolista.	Laadimme suunnitelman yritystukijäsenten hankkimiseksi ja alamme toteuttaa sitä.	Viisi yritystukijäsentä	Vuonna 2023 ei aktiivisia yritysjäseniä vielä saatu, mutta suunnitelmaa rakennettiin ja valmisteltiin.

4.7.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi

Läpinäkyvä toiminta ja hyvä hallinto lisäävät luottamusta järjestömme toimintaa kohtaan. Avoimuus ja tilivelvollisuus korostuvat. Avunsaajat, lahjoittajat ja rahoittajat edellyttävät, että avustustyömme on vaikuttavaa, sisäiset toimintatapamme ovat tehokkaita ja raportointimme vastaa toiminnan johtamistarpeita ja sidosryhmien odotuksia. Avoimen raportoinnin, eettisten toimintaohjeiden, toimivan palauttejärjestelmän ja kattavan tarkastustoiminnan avulla varmistamme, että toimintamme on hyväksyttävää. Samalla ehkäisemme tehokkaasti luottamuksen ja maineen kannalta vahingollisten riskien toteutumista.

TAVOITE 2021-2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
M7.2.1 Osastojen taloushallinto kehittyi.	Piiri auttaa osastoja, jotka haluavat siirtyä keskitettyyn taloushallintoon tai yhteisen ohjelmiston käyttöön.	15 osastoa on siirtynyt yhteiseen ohjelmistoon vuoden loppuun mennessä	12 osastoa käyttää Procountoria. Asiaa on edistetty osastoinfoissa sekä osastokäynneillä.
M7.2.2 Oikea ja ajantasainen taloustieto päätöksenteon tueksi.	Raportoimme piirin taloudesta piirin hallitukselle kvartaaleittain. Tuloksen läpikäynti controllerin kanssa kvartaaleittain.	Raportit käsitelty neljä kertaa vuodessa	Hallitus käsitellyt raportit säännöllisesti.
M7.2.3 Hyvää hallintoa tuetaan.	Hyvän hallinnon tuki Koulutamme tarpeen mukaan uusia toiminnantarkastajia osastojen käyttöön. Kannustamme osastoja osallistumaan keskustoimiston rahastonhoitajakoulutuksiin ja koulutamme itse osastoja	Kaikki osastot ovat mukana uudessa toiminnantarkastusmallissa.	Neljä osastoa lukuun ottamatta osastot ovat mukana toiminnantarkastusmallissa.

	<p>hyvään hallintoon.</p> <p>Tiedotamme hallituksen päätöksistä osastoja kunkin kokouksen jälkeen ja julkaisemme pöytäkirjat.</p> <p>Osastojen hallintoa vahvistetaan koulutuksen avulla.</p> <p>Teemme riskienhallintamallin mukaista riskienhallintaa ja käytämme -järjestelmää.</p> <p>Käymme keskustelua vastuullisuudesta ja eettisyydestä ja viestimme siihen liittyvästä ohjeistuksesta sidosryhmille, vapaaehtoisille ja henkilöstölle.</p> <p>Viestimme sidosryhmille, vapaaehtoisille ja henkilöstölle väärinkäytösten ja uhkatilanteiden ilmoittamiskanavista ja kannustamme niiden käyttöön.</p>	Tiedotteet tehty kolmen vrk:n kuluessa	<p>Tiedotteita tai pöytäkirjoja ei ole julkaistu.</p> <p>Järjestetty luottamus-henkilökoulutus vuoden vaihteessa ja tuettu yksittäisiä osastoja hallinnossa.</p>
--	--	--	--

4.7.3 Henkilöstö

Panostamme henkilöstöjohtamisessa jatkuvasti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen. Henkilökunnan hyvinvointi, tyytyväisyys ja innostus heijastuvat vapaaehtoisten saamaan tukeen.

Vahvistamme henkilöstöorganisaatiossa toimintakulttuuria, joka pohjautuu vahvasti ykseyteen, yhteistyöhön ja arvostavaan vuorovaikutukseen. Kiinnitämme erityisesti huomiota sellaisten johtamisen ja toimintatapojen kehittämiseen, jotka mahdollistavat oppimisen toimintalinjauksen toteutumisen kannalta keskeisillä aloilla. Vahvistamme tapaa toimia, joka antaa henkilökuntamme asiantuntijuudelle tilaa kukoistaa.

TAVOITE 2021–2023	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT JA TAVOITEARVOT	TULOKSET
M7.3.1 Henkilökunnan työhyvinvointi ja työkyky	<p>Käytämme Sirius-järjestelmää.</p> <p>Osallistumme Mielityö-valmennuksiin</p> <p>Kehitämme perehdytystä</p>		<p>Sirius-järjestelmä käytössä</p> <p>Jokaisessa yksikössä perehdytys-suunnitelma olemassa</p>
M7.3.2 Esihenkilöt osaavat tukea aktiivisesti henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia ja heillä on siihen tarvittavat toimintatavat ja työkalut. Esihenkilöt voivat myös itse hyvin.	<p>Piirin esihenkilöitä tuetaan työkykyjohtamisessa.</p> <p>Esihenkilöt ja henkilöstöstä vastaavat osallistuvat keskustoimiston koulutuksiin (ESTYKY-valmennukset, järjestön johtamisvalmennukset).</p> <p>Käytämme valtakunnallista esihenkilöiden yhteistä viestintäkanavaa ja ohjeistuksia Sharepointissa.</p> <p>Otamme käyttöön onnistumisen johtamisen vuosikellon.</p>		<p>VOK-johtajat ja henkilöstöstä vastaavat osallistuivat säännöllisesti keskustoimiston koulutuksiin.</p> <p>Johtoryhmätoiminta VOK-johtajien tukena.</p>
M7.3.3 Työhyvinvoinnin mittaamisjärjestelmämme mittaa oikeita asioita, auttaa kehittämässä ja tukee johtamista.	<p>Pulssitutkimus toteutetaan kahdesti vuodessa.</p> <p>Työpaikkaselvitys tehdään piiritoimistolla ja vastaanottokeskuksissa.</p>	<p>Pulssi toteutettu ja tulokset läpikäyty henkilöstön kanssa yksiköittäin.</p>	<p>Työpaikkaselvitykset toteutettu suunnitelman mukaisesti.</p> <p>Henkilöstötutkimus toteutettu ja tulokset läpikäyty yksiköittäin.</p> <p>Pulssi-kysely toteutettu ja tulokset läpikäyty yksiköittäin.</p>
M7.3.4 Meillä on strategian toteuttamiseen tarvittava osaaminen ja innostava oppimisen kulttuuri.	<p>Oppimis- ja muutoskyky</p> <p>Kehitämme oppimis- ja muutoskykyämme</p>		

4.7.4 Yhteiset tukipalvelut

Piiri käyttää keskusjärjestön tarjoamia tukipalveluja henkilöstö- ja taloushallinnossa ja IT-palveluissa, jotta piirin henkilökunnan ajankäyttöä voidaan painottaa järjestön varsinaisen tarkoituksen mukaiseen avustus- ja järjestötyöhön.

Osastoja kannustamme ottamaan käyttöön osastoille tarjottavia tukipalveluita resurssien sallimassa määrin.

TAVOITE 2021 (-2023)	PIIRIN TOIMENPITEET 2023	MITTARIT	TULOKSET
M7.4.1 Yhteiset tukipalvelut toimivat hyvin vastaten kaikkien tarpeisiin.	Käymme säännöllisin väliajoin palauttekeskusteluja tukipalveluiden kanssa.		
M7.4.2 Lisäämme järjestön sisäistä yhteistyötä erityisesti yhteisten tukipalveluiden osalta.	Tuemme osastoja talouden tukipalvelujen käyttöönotossa.		Talousohjelmaa esiteltty osastoille osastoinfossa ja kummi-käynneillä

LIITTEET

PIIRIN EDUSTAJAT SIDOSRYHMISSÄ 2023

Monikulttuurisuustoiminta

- Mytty, Kouvolan maahanmuuttajien parissa toimijoiden verkosto (monikulttuurikeskus Saaga – pj, mukana viranomaiset, oppilaitokset ja järjestöt) (Johanna Juslin)
- Moniklubi – verkosto, Kotka (Kotkan seudun maahanmuuttotoimisto ja sen koordinaattori - pj, oppilaitokset, SPR (piiri ja osastot), VOK, venäjän seura Rodnik, seurakunnat) (Johanna Juslin)
- MoVe Etelä-Karjala: Kaikki maahanmuuttajien parissa toimivat (viranomaiset, maahanmuutto-toimisto ja koordinaattori – pj, Eksote, oppilaitokset, yhdistykset yms. Imatran monikulttuuri-nen keskus Kipinä) (Johanna Juslin)
- Kaakkois-Suomen ELY keskuksen maahanmuuttoasiain toimikunta (Mika Asikainen)
- Itä-Suomen ETNO, varajäsen (Johanna Juslin)

Järjestöyhteistyö

- Etelä-Savon järjestöneuvottelukunta YhES, varajäsen (Piritta Keränen)
- Etelä-Karjalan järjestöjen yhteistyöelin (Mika Asikainen)
- Kymenlaakson ikääntyneiden järjestöverkosto (Annika Korpinen)
- Kymenlaakson järjestöneuvottelukunta (Eila Siira)
- Kymenlaakson järjestöverkosto (Piritta Keränen)
- Kymenlaakson Mielenterveys ja päihdejärjestöt (Jenni Rantakari & Annika Korpinen)

Valmiustoiminta

- Etelä-Karjalan turvallisuusfoorumin varajäsen (Eila Siira)
- Etelä-Savon turvallisuusfoorumi (Eila Siira)
- Etelä-Savon Vapaaehtoisen maanpuolustuksen maakunnallinen yhteistoimintaryhmä (Eila Siira)
- Itä-Suomen vapaaehtoisen maanpuolustuksen neuvottelukunta (varajäsen Mika Asikainen)
- ESSOTE:n, kirkon ja vapaaehtoisten henkisen tuen foorumi (Eila Siira)
- Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen laajamittaisen maahantulovalautumisen työryhmä (Eila Siira)
- Sosterin psykososiaalisen tuen ohjausryhmä (Eila Siira)

SPR:n valtakunnalliset työryhmät

- Kummitoiminnan kehittämistyöryhmä (Piritta Keränen)
- Valtakunnallinen tietosuoja- ja tietoturvaryhmä (Piritta Keränen)
- Vapaaehtoistoiminnan linjaus -valiokunta (Mika Asikainen)
- Vapepan keskustoimikunta - valmiuspäälliköiden edustaja (Eila Siira)
- Rinnepäivystysten kehittämistyöryhmä (Jenni Rantakari)
- EA-päivystäjän peruskurssin päivittämisen työryhmä (Jenni Rantakari)

PIIRIN EDUSTAJAT KESKUSHALLINNOSSA

Valtuuston jäsenet (varajäsenet) yleiskokoukseen asti

Eija Karine, Savitaipale (Hanna Vehviläinen, Lappeenranta)
Harri Ihalainen, Kuusankoski (Jaakko Honkanen, Mikkeli)

Valtuuston jäsenet (varajäsenet) yleiskokouksen jälkeen

Hanna Vehviläinen, Lappeenranta (Eija Karine, Savitaipale)
Harri Ihalainen, Kuusankoski (Jaakko Honkanen, Mikkeli)

PIIRIN HALLITUS

Toimikausi 4/2023–4/2024		Toimikausi 4/2022–4/2023	
Nimi	Osasto	Nimi	Osasto
Puheenjohtaja Huttunen Mari	Hamina	Puheenjohtaja Huttunen Mari	Hamina
Varapuheenjohtaja Hiltunen Mia	Lappeenranta	Varapuheenjohtaja Manni- nen Maija	Hirvensalmi
Honkanen Jaakko	Mikkeli	Ihalainen Harri	Kuusankoski
Ihalainen Harri	Kuusankoski	Korjala Hanna	Kouvola
Korjala Hanna	Kouvola	Koskela Jyrki	Pieksämäki
Koukkula Susanna	Hamina	Koukkula Susanna	Hamina
Nykänen Eero	Parikkala	Miinin Tapio	Simpele
Summanen Kari	Sulkava	Tiainen Camilla	Savitaipale
Tiainen Camilla	Savitaipale	Tiihonen Eero	Mikkeli
Tiihonen Eero	Mikkeli	Tommola Anneli	Kangasniemi
Tommola Anneli	Kangasniemi	Vehviläinen Hanna	Lappeenranta
Vehviläinen Hanna	Lappeenranta	Wahlman Minna	Karhula

VAALITOIMIKUNTA (valittu vuosikokouksessa 22.4.2023)

Nimi	Osasto
Juha Siira, pj	Kouvolan osasto
Heikki Väättäjäinen, vpj	Mikkelin osasto
Raisa Soini	Kotkan osasto
Lauri Melto	Kuusankosken osasto
Satu-Maria Töyrylä	Haminan osasto
Jarmo Kujanpää	Joroisten osasto
Niina Turunen	Imatran osasto

TILINTARKASTAJAT

Piirin tilejä valittiin tarkastamaan tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tarkastajana Jaana Salmi.

HENKILÖKUNTA 2023

Piiritoimisto (Kouvola)	
Asikainen Mika	toiminnanjohtaja
Ahonen Mira	talous- ja henkilöstösuunnittelija
Heilala Anne	jäsenhankinnan suunnittelija 23.1.2023 alk.
Honkanen Sarianne	projektityöntekijä 23.1.2023 alk.
Ihanainen Nina	järjestöassistentti
Juslin Johanna	suunnittelija (monikulttuurisuus ja nuoret)
Keränen Piritta	järjestöpäällikkö
Korpinen Annika	sosiaalisen hyvinvoinnin suunnittelija
Manninen Ilona	viestintäsuunnittelija
Rantakari Jenni	ensiaputoiminnan suunnittelija
Seppälä Emmi-Riika	suunnittelija (ruoka-apu ja ystävätoiminta)
Siira Eila	valmiuspäällikkö
Sissonen Tea	valmiussuunnittelija 6.2.2023 alk.
Yhteensä 31.12.2023	13

Vastaanottokeskukset 31.12.2023

Mikkelin vastaanottokeskus

johtaja	Leppä Otto
apulaisjohtaja	Haikarainen Kari
vastaava ohjaaja	1
sosiaali-ohjaaja	2
sosiaalityöntekijä	1
ohjaaja	13
sairaanhoitaja	1
terveydenhoitaja	
vastaava hoitaja	1
taloussihteeri	2
toimistosihiteeri	3
kuntakoordinaattori	1
tulkki	1
Yhteensä	28

Mikkelin vastaanottokeskus, Pieksämäen toimipiste

apulaisjohtaja	Oja Anna-Kaisa
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaali-ohjaaja	3
ohjaaja	10
sairaanhoitaja	2
terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	-
toimistosihiteeri	3
Yhteensä	22

Mikkelin vastaanottokeskus, Savonlinnan toimipiste

apulaisjohtaja	Pajunen Riikka
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaaliohjaaja	1
ohjaaja	5
sairaanhoitaja	2
terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	-
toimistosihteeri	2
Yhteensä	14

Mikkelin vastaanottokeskus, Ristiinan sivutoimipiste

ohjaaja	2
vastaava ohjaaja	-
sairaanhoitaja	1

Mikkelin vastaanottokeskus, Juvan sivutoimipiste

ohjaaja	2
---------	---

Mikkelin vastaanottokeskus, Kangasniemen sivutoimipiste

ohjaaja	1
---------	---

Pieksämäen toimipiste, Varkauden kuntamalli

sairaanhoitaja	1
sosiaaliohjaaja	1

Sivutoimipisteet yhteensä 8

Kouvolan vastaanottokeskus

johtaja	Penttilä Tiia
sosiaalityöntekijä	1
vastaava ohjaaja	1
sosiaaliohjaaja	2
ohjaaja	8
sairaanhoitaja	4
terveydenhoitaja	-
taloussihteeri	1
toimistosihteeri	2
Yhteensä	20

Imatran vastaanottokeskus

johtaja	Pajunen Sointu 16.3.2023 saakka
johtaja	Mertakari Kirsi 20.3.2023 alkaen
sosiaalityöntekijä	-
vastaava ohjaaja	1
sosiaaliohjaaja	3
ohjaaja	8
sairaanhoitaja	3
terveydenhoitaja	1
taloussihteeri	1
toimistosihteeri	2
Yhteensä	20

VASTAANOTTOKESKUKSET YHTEENSÄ 112

HUOMIONOSOITUKSET 2023

Kultainen ansiomitali (16.2.2023)

Laiho Ritva
Petenius Tuula
Käki Anneli
Pekkanen Airi

litin osasto
Imatran osasto
Kuusankosken osasto
Ristiinan osasto

Hopeinen ansiomitali (16.2.2023)

Juvonen Jouko
Marttinen Tuula
Asikainen Sirpa
Honkanen Jaakko
Ålander Pirjo

Imatran osasto
Kangasniemen osasto
Kouvolan osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto

Pronssinen ansiomitali (16.2.2023)

Hakala Lea
Peltola Sauli
Virtanen Ari
Koho Tarmo
Maukonen Eija
Häkämies Eija
Moisio Maritta
Karppanen Päivi

litin osasto
litin osasto
litin osasto
Imatran osasto
Imatran osasto
Kouvolan osasto
Lappeenrannan osasto
Savonlinnan osasto

Ansiomerkki (piirihallitus 3.2.2022)

Holopainen Helena
Ihalainen Arja
Laine Anneli
Pekkalin Tuula
Pietarila Asta

Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto

Ansiomerkki (PH 13.10.2022)

Arola Pekka
Toivola Perttu
Toivola Tuula-Anneli
Fagerlund Tuovi
Karjalainen Marja
Linna Anne
Granö Harry
Hiltunen Mia
Muhli Arja
Niemelä Hanna

litin osasto
litin osasto
litin osasto
Kouvolan osasto
Kouvolan osasto
Kouvolan osasto
Lappeenrannan osasto
Lappeenrannan osasto
Lappeenrannan osasto
Lappeenrannan osasto

Tulkki Arto
Vasara Merja
Haimilahti Markku
Kokko Leena
Niiranen Aune
Laamanen Tuula
Leander Karoliina
Poutiainen Meiju
Pulliainen Riitta
Räisänen Rebekka

Lappeenrannan osasto
Lappeenrannan osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Savonlinnan osasto
Savonlinnan osasto
Savonlinnan osasto
Savonlinnan osasto
Savonlinnan osasto

**Hädän Kolmet kasvot -pienoisveistos
(PH 13.10.2022)**

Mikkonen Paavo

Sippolan osasto

Pronssinen kunnialaatta (PH 13.10.2022)

Jokinen Riitta
Puhakka Soile
Raskinen Airi

Sippolan osasto
Sippolan osasto
Sippolan osasto

Ansiomerkki (PH 14.2.2023)

Haaman Sanna
Harju Maire
Jalava Outi
Rautiainen Riitta
Suni Ritva

Kuusankosken osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto
Savitaipaleen osasto

Ansiomerkki (PH 31.10.2023)

Korhonen Hilja
Miettinen Riitta
Rinne Auli
Rahola Niina
Joutjärvi Ritva
Lukkarinen Jouko
Sonninen Seppo
Holopainen Sanna
Hyvönen Seppo
Kurki Heini
Laitinen Marjatta
Puukko Aila
Ruuska Eija
Siltala Elina
Suistomaa Matti
Tikka Pirjo

Joroisten osasto
Joroisten osasto
Joroisten osasto
Kotkan osasto
Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto
Kuusankosken osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto
Mikkelin osasto

Viita Chrisse
Kotola Sirpa

Mikkelin osasto
Sippolan osasto

Pronssinen kunnialaatta (PH 31.10.2023)

Kotola Sirpa
Töyry Ritva

Sippolan osasto
Sippolan osasto

Hädän Kolmet Kasvot -pienoisveistos (PH 31.10.2023)

Koskela Jyrki

Pieksämäen osasto

Pöytäviiri (PH 31.10.2023)

Kettunen Leena
Piili Päivi

Kuusankosken osasto
Savonlinnan osasto

OSASTOJEN PUHEENJOHTAJAT, VARAPUHEENJOHTAJAT JA SIHTEERIT
2023

Osasto	Puheenjohtaja	Varapuheenjohtaja	Sihteeri
ANJALA-INKEROINEN			
ANTTOLA			
ELIMÄKI			
ENONKOSKI	Reiman Petri	Glaser Maija	Huittinen Anja
HAMINA	Koukkula Susanna	Huttunen Mari	Töyrylä Satu-Maria
HAUKIVUORI	Mustalampi Olka	Niilo-Rämä Pia	Kaukoranta Katri
HIRVENSALMI	Karhunen Heikki	Tilli Heljä	Vitikainen Hannele
IITTI	Peltola Sauli	Toivola Tuula-Anneli	Hakala Lea
IMATRA	Juvonen Jouko	Turunen Niina	Pöntinen Ari
JOROINEN	Kaikkonen Erkki	Kujanpää Jarmo	Holopainen Eila
JUVA	Summanen Tellervo	Määttä Emmi	Hallikainen Anita
KANGASNIEMI	Tommola Anneli	Marttinen Tuula	ei valittu
KARHULA	Arasola Tiina	Aaroni-Pousi Jaana	Hiltunen Kaija
KERIMÄKI	Muhonen Gunilla	Tynkkynen Mari	Silvennoinen Pirjo
KOTKA	Lallukka Sylva	Viitanen Kimmo	Kohonen Sari
KOUVOLA	Värri Virve	Aapro Marjo	Tykkälä Soile
KUUSANKOSKI	Ihalainen Harri	Melto Lauri	ei valittu
LAPPEENRANTA	Hiltunen Mia	Tulkki Arto	Karhu Sirkku
LUUMÄKI			
MIKKELI	Honkanen Jaakko	Holopainen Sanna	Niemi Satu
MÄNTYHARJU	Aavikkola Tuovi	Häkkinen Kaarlo	Pulkkinen Katja
PARIKKALA	Rissanen Riitta	Nykänen Eero	Kosonen Hanna
PERTUNMAA	Kangasniemi-Lehrbäck Outi	Jokinen Helena	Poskiparta-Jokela Saana
PIEKSÄMÄKI	Kovanen Mirja	Koskela Jyrki	Oranen Helena
PUNKAHARJU	Kupsa Eija	Honkanen Riikka	Kostamo-Saastamoinen Mirja
PUUMALA	Korhonen Minna	Valtonen Katja	Ei valittu
PYHTÄÄ			
RANTASALMI	Laitinen Päivi	Hytönen Seija	Ruuskanen Anne
RAUTJÄRVI	Vänttinen Anita	Lankinen Ulla	Lankinen Helena
RISTIINA	Huhtiniemi Raija	Äijäläinen Erkki	Äijäläinen Taina
SAVITAIPALE	Tiainen Camilla	Hölsä Susanna	Pettinen Anna-Riitta
SAVONLINNA	Piili Päivi	Koponen Martti	Huttunen Anna-Maija
SIMPELE	Hinkkanen Sirpa	Miinin Tapio	Kinnunen Tarja
SIPPOLA	Kirtola Antti	Raskinen Airi	Mikkonen Paavo
SULKAVA	Hasanen Johanna	Kankaanranta Sanna	Hämäläinen Riina
SYSMÄ	Korhonen Marja	Onninen Eeva	Hörkkö Raija
TAIPALSAARI	Pauniahho Merja	Eskelinen Tarja	Moisio Johannes
VALKEALA			
VIROLAHTI-MIEHIK- KÄLÄ	Kuokka Tuija	Riepponen Mari	Uotila Arja
YLÄMAA	Häkämies Hanna	Kallio Marita	Timperi Briitta

KERÄYKSET 2023

	Nälkäpäivä 2023	Nälkäpäivä 2022	Katastrofira- hasto muut
Anjala-Inkeroinen	0,00	0,00	
Anttola	0,00	0,00	
Elimäki	0,00	0,00	
Enonkoski	357,50	252,55	
Hamina	2414,27	1100,78	
Hartola (yhdistynyt 2023)	0,00	428,37	
Haukivuori	1577,54	1409,49	
Hirvensalmi	2633,89	3911,78	
Iitti	2204,20	2135,75	
Imatra	3954,03	2683,64	
Joroinen	2059,98	1547,72	
Juva	1265,03	1118,70	
Kangasniemi	1411,72	1178,52	
Karhula	387,20	769,70	2500,00
Kerimäki	4583,21	3832,11	170,85
Kotka	5171,55	4513,79	
Kouvola	2289,81	3606,61	201,21
Kuusankoski	1653,66	960,78	
Lappeenranta	2154,33	3004,71	
Luumäki	0,00	0,00	
Mikkeli	8716,15	6330,23	
Mäntyharju	2515,42	2285,34	
Parikkala	2584,78	2788,90	
Pertunmaa	1779,13	1995,68	
Pieksämäki	6934,21	8041,15	
Punkaharju	0,00	1756,27	
Puumala	0,00	0,00	
Pyhtää	0,00	0,00	
Rantasalmi	2049,29	1756,27	
Rautjärvi	280,50	422,00	
Ristiina	2565,63	1983,97	
Savitaipale	2922,69	3997,81	500,00
Savonlinna	5460,82	4035,82	
Simpele	1328,91	999,22	
Sippola	803,18	236,95	
Sulkava	1408,05	841,66	
Sysmä	1424,80	976,97	
Taipalsaari	1690,03	1221,65	
Valkeala	0,00	0,00	
Virolahti-Miehikkälä	1092,70	1084,05	
Ylämaa	63,53	70,02	
OSASTOT YHT.	77737,74	73278,96	
Nettikeräykset	2277,00		
Piiri	27,00	1,00	73,90
YHTEENSÄ	80041,74	73279,96	3445,96

JÄSENMÄÄRÄVERTAILU OSASTOITTAIN 2021–2023

Osasto	Jäsenmäärä 31.12. 2021	Jäsenmäärä 31.12. 2022	Jäsenmäärä 31.12. 2023	% Nuoria	Muutos % (Jäsenmäärä 2022→2023)	uusi jäsen (2023 liittynyt)
SPR Anjala-Inkeroisten osasto	59	59	55	0	-6,8	0
SPR Anttolan osasto	27	26	23	0	-11,5	0
SPR Elimäen osasto	73	73	70	1,4	-4,1	0
SPR Enonkosken osasto	37	35	33	0	-5,7	0
SPR Haminan osasto	198	199	198	3,5	-0,5	8
SPR Haukivuoren osasto	71	72	69	1,4	-4,2	0
SPR Hirvensalmen osasto	98	106	104	2,9	-1,9	6
SPR litin osasto	87	78	76	2,6	-2,6	3
SPR Imatran osasto	288	289	308	2,3	6,6	20
SPR Joroisten osasto	100	105	104	2,9	-1	3
SPR Juvan osasto	76	76	71	0	-6,6	1
SPR Kangasniemen osasto	83	81	76	2,6	-6,2	3
SPR Karhulan osasto	169	168	158	0,6	-6	3
SPR Kerimäen osasto	130	136	134	3,7	-1,5	5
SPR Kotkan osasto	267	266	257	3,9	-3,4	11
SPR Kouvolan osasto	356	347	338	4,1	-2,6	13
SPR Kuusankosken osasto	208	206	199	3	-3,4	11
SPR Lappeenrannan osasto	492	484	456	2,2	-5,8	12
SPR Luumäen osasto	35	37	32	0	-13,5	0
SPR Mikkelin osasto	327	345	345	3,8	0	22
SPR Mäntyharjun osasto	58	60	57	0	-5	1
SPR Parikkalan osasto	322	305	306	1,6	0,3	18
SPR Pertunmaan osasto	67	71	66	0	-7	1
SPR Pieksämäen osasto	308	308	300	3,3	-2,6	5
SPR Punkaharjun osasto	59	58	55	0	-5,2	0
SPR Puumalan osasto	45	49	50	0	2	2
SPR Pyhtään osasto	40	36	36	0	0	0
SPR Rantasalmen osasto	115	170	182	3,3	7,1	17
SPR Rautjärven osasto	36	40	42	2,4	5	3
SPR Ristiinan osasto	81	80	86	2,3	7,5	12
SPR Savitaipaleen osasto	388	422	411	2,4	-2,6	9
SPR Savonlinnan osasto	284	283	280	3,6	-1,1	13
SPR Simpeleen osasto	55	54	49	2	-9,3	2
SPR Sippolan osasto	96	90	87	1,1	-3,3	0
SPR Sulkavan osasto	55	54	60	8,3	11,1	9
SPR Sysmän osasto	78	79	121	0	53,2	0
SPR Taipalsaaren osasto	87	86	79	1,3	-8,1	0
SPR Valkealan osasto	61	57	56	0	-1,8	2
SPR Virolahti-Miehikkälän osasto	74	74	73	0	-1,4	3
SPR Ylämaan osasto	22	21	21	0	0	0
Kaakkois-Suomi yht.	5 633	5 663	5 523	2,4	-2,5	218